

VAPO-KONSERNIN YRITYSVASTUURAPORTTI

2017

Vastuullinen maine on tehtävä



Sisältö

Vuoden 2017 kohokohdat ja kehityskohteet	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Organisaatio	5
Megatrendit	8

YRITYSVASTUU VAPOSSA 10

Vastuullisuusohjelma	11
Sidosryhmäyhteistyön tärkeys	14
Arvot ja eettiset toimintaohjeet	18
Tavoitteet 2018–2021	19

HUOLEHDIMME LUONNOSTA 20

Ympäristöasioiden hallinta ja organisointi	21
Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaari-vaikutukset	23
Turvetuotannon vesistökuormitus	25
Energiatehokkuus	27
Päästöt ilmaan	27
Luonnon monimuotoisuus	29
Tavoitteet 2018–2021	30

KEHITYMME JATKUVASTI 31

Toimitus- ja huoltovarmuus digitaalisuutta hyödyntäen	32
Asiakastytyväisyys	33

Kestävän kehityksen innovaatiot	34
Osaamisen kehittäminen	35
Tavoitteet 2018–2021	46

TAKAAMME LAADUN JA TURVALLISUUDEN 37

Tuotteiden ja palveluiden laatu ja kustannustehokkuus	38
Henkilöstön työterveys ja turvallisuus	39
Urakoitsijoiden terveys ja turvallisuus	40
Toimittajien arviointi ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien kriteereiden mukaisesti	41
Tavoitteet 2018–2021	42

LUOMME HYVINVOINTIA 43

Henkilöstön työtyytyväisyys ja hyvinvointi	44
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	46
Paikalliset työllisyysvaikutukset	47
Taloudelliset vaikutukset	48
Tavoitteet 2018–2021	49

DATA 50

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI 60

GRI eli Global Reporting Initiative

Vapo-konsernin yritys vastuuraportointi pohjautuu maailman laajimmin käytössä olevaan yritys vastuuraportoinnin GRI-viitekehykseen. Vapo raportoi toimintansa taloudellisia, ympäristöllisiä ja sosiaalisia vaikutuksia soveltaen GRI Standardien core-laajuutta ja näiden standardien energia-alan lisäohjeistoa.

Kyseessä on koko Vapo-konsernin ensimmäinen yritys vastuuraportti. Aikaisemmat raportit ovat käsittäneet Vapo Oy:n Suomen toiminnot. Raportointi perustuu vastuullisuuden olennaisuusanalyysille, jonka avulla selvitettiin sekä Vapon sidosryhmien että Vapon näkemyksiä yhtiön toiminnan olennaisimmista yritys vastuun aiheista.

GRI on kansainvälisesti laajimmin käytössä oleva yritys vastuuraportoinnin viitekehys. GRI-raportointi auttaa yhtiötä mittaamaan ja ymmärtämään yritys vastuun vaikutuksiaan, kommunikoidaan niistä sekä asettamaan tavoitteita ja kehittämään toimintaansa edelleen. GRI-viitekehyksen mukainen raportointi helpottaa ja mahdollistaa myös tiedon vertailtavuutta eri yhtiöiden välillä.



Maailma muuttuu ja meidän on muututtava sen mukana. Vastuullinen toiminta on keskeinen osa Vapon strategiaa. Nyt ja tulevaisuudessa.

Vesa Tempakka
Toimitusjohtaja

Päätoimittaja Ahti Martikainen ahti.martikainen@vapo.fi **Toimitussihteeri** Raija Rinttilä, **Taloudellinen vastuu** Antti Koivula, **Ympäristövastuu** Teija Hartikka ja Katja Oksala, **Sosiaalinen vastuu** Jaana Helanen **Työryhmä:** Katja Anttonen, Nina Kinnunen, Teijo Liimatainen, Esa Marttila, Jani Mökkönen, Jari Mörrö, Marko Pätsi, Pirkko Seitsalo, Mia Suominen ja Eija Tiura **Ulkoasu** Milton Oy

VUODEN 2017 KOHOKOHDAT

Nyt tehty toimenpiteet vaikuttavat pitkälle tulevaisuuteen. Panostukset nuoriin, energiatehokkuuteen ja ympäristön kannalta kestävään toimintaan määrittelevät meidän tulevaisuutemme.

Ennätysmäärä kausityöntekijöitä kesällä 2017

Vapo Oy:n palveluksessa Suomessa oli noin 390 vakituista työntekijää ja peräti 100 nuorta kausityöntekijää.

68. sija Universum Most Attractive Employer -tutkimuksessa

Ensimmäisenä osallistumisvuotena 2016 yhtiön sijoitus oli 85. Tavoitteena on nousu 50 parhaan työnantajan joukkoon.

Kaikki Vapo Oy:n 17 kaukolämpöverkkoa

tuntiluennan piiriin kesällä 2017, mikä mahdollistaa optimaalisen ja polttoainetehokkaan tuotannonohjauksen.

Bioenergiaa käyttävä uusi kattilalaitos otettiin käyttöön Valion Jyväskylän meijerillä 1.9.2017

Vapon höyrykattilalaitoksen ansiosta Valio pystyi luopumaan lähes kokonaan öljyn käytöstä Jyväskylän meijerin lämmöntuotannossa ja meijerin CO₂-päästöt vähenevät lähes kolmanneksen.

Kekkilä kehitti päälyysmuovejaan myöten täysin biohajoavan kasvualustan

Kurkun, tomaatin ja mansikan kasvihuoneviljelyyn tarkoitettu Natural Control -kasvualusta yhdistää sammalen ja turpeen parhaat ominaisuudet.

Noin 1 200 hehtaaria luontoarvoiltaan merkittäviä suoalueita

myytiin Suomen valtiolle suojelutarkoituksiin Pohjois-Pohjanmaalta ja Etelä-Suomesta. Vuoden 2012 jälkeen Vapo on myynyt suojeluun kaikkiaan yli 3 700 hehtaaria maita eri puolilta Suomea.

Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus laski: 8 → 2,3

Nolla-poissaoloon johtanutta työtapaturmaa saavuttivat Kekkilä Group ja AS Tootsi Turvas.

Vapon lämpö- ja voimalaitosten tuhkan

kaatopaikkasijoitus Suomessa väheni: 26 % → 14 % ja hyötykäyttöosuus kasvoi: 27 % → 46 %

Kekkilä Group aloitti yhteistyön Natural Stepin kanssa

muun muassa turpeen elinkaarivaikutusten selvittämiseksi.

Näissä emme onnistuneet suunnitelmiamme mukaan vuonna 2017

1. Emme saavuttaneet turvetuotannon tavoitetta

Kesän 2017 epäsuotuisien sääolosuhteiden vuoksi turvetuotannossa päästiin vain runsaaseen 60 prosenttiin tavoitteesta, mistä aiheutui noin yhdeksän miljoonan euron negatiivinen tulosvaikutus.

2. Organisaatioiden välinen yhteistyö

Henkilöstötutkimuksen mukaan merkittävimmät haasteet liittyivät organisaatioiden väliseen yhteistyöhön. Alhaisimmat arvostamat tutkimuksissa kohdistuivat teemoihin, jotka koskivat yhteisten tavoitteiden saavuttamista (7,38), yhdessä tekemisen kulttuuria (7,66) ja henkilöstön tunnetta siitä, onko henkilö yrityksen voimavara (7,71).

3. Työtapaturmien määrä

Konsernin tavoitteena oli, ettei poissaoloihin johtavia työtapaturmia olisi ollut lainkaan. Vuoden 2017 aikana raportoitiin yhteensä 19 työtapaturmaa, joista kolmesta aiheutui sairauspoissaoloa.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Maailma muuttuu ja meidän on muututtava sen mukana. Kuluneen vuoden aikana olemme uudistaneet strategiamme ja rakenteemme. Yksi asia ei kuitenkaan ole muuttunut tai muutu. Vastuullinen toiminta on keskeinen osa Vapon strategiaa. Nyt ja tulevaisuudessa.

Vapo-konserni toimii kolmessa maassa eli Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Meillä on kaikissa kolmessa maassa energialiiketoimintaa sekä ammattimaiseen ja harrastajaviljelyyn erilaisia puutarha-alan tuotteita palvelevaa teollista toimintaa. Tuotteemme ja palvelumme ovat läsnä miljoonien ihmisten arjessa, joten meille vastuullisuus on strategian lähtökohta. Tuotamme asiakkaillemme ja asiakkaidemme asiakkaille paikallisia polttoaineita eli turvetta, energiahaketta ja pellettejä sekä näiden avulla tuotettua lämpöä, sähköä ja höyryä. Kasvattamiseen liittyvässä liiketoiminnassa tuoteturvallisuus on etenkin ruoantuotannossa ehdoton vaatimus. Vastuullisuusvaatimukset ovat korkeat niin harrastajaviljelyssä kuin ammattiviljelyssä. Kuluttajat haluavat vain vastuullisesti tuotettuja puhtaita elintarvikkeita.

Megatrendeistä kaupungistuminen, väestönkasvu ja puhtaan makean veden niukkuus tukevat meidän toimintaamme muun muassa kasvualustojen tuottajana. Kasvuturpeessa kasvit voivat hyvin, tuottaen puhtaita elintarvikkeita mahdollisimman vähällä kastelulla ja ilman torjunta-aineita. Kasvatuksen jälkeen luonnonmateriaalista valmistetut kasvatusalustat toimivat maanparannusaineena eivätkä ole minkäänlaista ongelmajätettä.

Vapon liiketoimintastrategia lähtee paikallisista raaka-aineista ja niiden vastuullisesta jalostamisesta. Turvetuotannossa toimimme kaikkialla tavalla, jossa lain vaatimusten täyttäminen on aina ehdoton minimivaatimus. Tämän lisäksi olemme tehneet

lukuisia vapaaehtoisia ympäristösitoumuksia ja ylitämme lakien vaatimukset niin ympäristötarkkailun määrän ja laadun suhteen ja haluamme myös siirtää alueet tuotannon päättymisen jälkeen nopeasti seuraavaan maankäyttömuotoon.

Energialiiketoiminnassa meidän fokussemme on viime vuosien aikana ollut tuotantolaitostemme automatisaatioasteen nostaminen digitalisaation avulla. Nostamalla tuotantolaitosten älykkyyttä olemme pystyneet lisäämään merkittävästi laitoistemme energiatehokkuutta eli pienentämään polttoaineiden kulutusta ja samalla tietenkin pienentämään myös hiilidioksidipäästöjä. Vantaan Tikkurilaan rakennettu kattilalaitosten etäkäyttökeskus ja voimalaitoksille rakennetut täysin automaattiset kaukolämmön tuotantoa automaattisesti optimoivat suuret kaukolämpöakut ovat hyviä esimerkkejä siitä, kuinka digitalisaatio muuttaa energia-alaa.

Apua uusista innovaatioista

Maapallo saastuu valitettavasti kiihtyvää tahdilla. Olemme viime vuosien aikaa kehittäneet laboratoriossamme turpeesta valmistettavia tuotteita, joilla pystyisimme osaltamme ratkaisemaan tätä kasvavaa ongelmaa. Pisimmällä oleva hankeemme on turpeesta uudella menetelmällä valmistettava muun muassa veden ja ilman puhdistamiseen soveltuva aktiivihili. Laboratorio-olosuhteissa olemme pystyneet valmistamaan jo korkealuokkaista aktiivihiliä ja nyt olemme siinä vaiheessa, että tutkimme vakavasti teollisen toiminnan aloittamista.



Viime vuosien aikana olemme investoineet kymmeniä miljoonia turvetuotannon ympäristövaikutusten minimointiin, henkilöstön terveydenhoitoon, koulutukseen ja työturvallisuuteen. Sidosryhmien keskuudessa tehty olennaisuusanalyysi osoitti, että tehdyt toimenpiteet on myös huomattu. Analyysin perusteella ympäristökysymykset eivät ole niin akuutteja kuin vielä 2010-luvun alkupuolella, mutta sen sijaan nyt sidosryhmiä haluavat enemmän tietoa sosiaalisen ja taloudellisen vastuun alueilta. Yhtenä yksittäisenä alueena nousee esiin tuotteiden elinkaari-vaikutusten kartoittamisen tarve.

Olennaisuusanalyysiin perustuva vastuullisuusohjelma

Olennaisuusanalyysin perusteella olemme laatineet yhtiölle vastuullisuusohjelman seuraavalle nelivuotiskaudelle. Tässä ohjelmassa on nostettu erikseen seurattaviksi ja kehitettäväksi alueiksi tuotteiden elinkaari-vaikutusten laskenta, urakoitsijoiden työturvallisuus ja terveys, urakoitsijoiden ja toimittajien huolellinen auditointi ympäristövaikutusten ja sosiaalisen vastuun kriteerien mukaisesti sekä liiketoiminnan etiikan ja lahjomattomuuden korostaminen kaikilla osa-alueilla.

Tämä on ensimmäinen kerta, kun koostamme yritysraportin konsernina. Aikaisemmin meillä oli lähtökohtana konsernin Suomen toiminnot. Maailma muuttuu ja me haluamme muuttua vastaamaan asiakkaidemme tarpeita kaikilla markkinoillamme.

Siirtyminen maayhtiöistä rajat ylittävään toimintamalliin vaatii monia muutoksia myös tiedon keruussa.

Raportoinnissa tämä on organisaatio-muutoksen takia eräänlainen 0-vuosi ja nyt meillä ei ole vielä läheskään kaikista raportoitavista aihealueista yhtenevällä tavalla kerättyä dataa. Tavoitteena meillä on, että jo seuraavassa raportissa saamme selkeästi nykyistä kattavamman konsernitasoisen raportin asiakkaillemme ja sidosryhmillemme.

Vesa Tempakka
Toimitusjohtaja

ORGANISAATIO

Vapo-konsernin toiminnallinen organisaatio muutettiin 1.5.2018 alkaen. Konsernin emoyhtiönä toimii Vapo Oy, kuten aikaisemminkin, mutta konsernin toimintaa ohjataan aikaisempien maayhtiöiden sijaan divisioonittain. Rakenneuudistuksella ei ollut vaikutusta yhtiön juridisiin rakenteisiin.



Konsernin tilinpäätös 1.5.2017–30.4.2018 on tehty aikaisemman maayhtiöihin perustuvan segmenttijaon mukaan. Koska toimimme jo nyt uuden rakenteen mukaan, on tässä vastuullisuusraportissa käytetty jo mahdollisuuksien mukaan 1.5.2018 käytöön otettua rakennetta.

Rakenneuudistuksessa liiketoiminnot jaettiin Energy-divisioonaan, Grow&Care-divisioonaan ja New Businesses -divisioonaan. Kaikkien liiketoimintadivisioonien yhteisistä palveluista, kuten esimerkiksi turvetuotannoista eri maissa, logistiikka-palveluista ja ostoista vastaa erillisen Supply Chain Management -toiminto. Lisäksi konsernin emoyhtiöön on keskitetty vastuu konsernipalveluiden kuten talouspalvelujen, ICT-palveluiden, viestinnän, HR-palveluiden ja lakiasiapalveluiden tuotannosta konsernin eri osille.

Energy

Energy-divisioonaan on keskitetty polttoaineiden eli energiaturpeen, puuhakkeen ja pellettien myynti. Se vastaa myös energia-puun hankinnasta sekä pellettien raaka-aineen hankinnasta ja tuotannosta Suomeissa. Divisioonaa vastaa myös konsernin lämmön, sähkön ja höyryn tuotannosta ja näiden myynnistä yritys-, yhteisö- ja kuluttaja-asiakkaille sekä erilaisten digitaalisten energiapalvelujen tuottamisesta konsernin omille laitoksille ja ulkopuolisille asiakkaille. Energy-divisioonaan on koottu aikaisemmin Vapo Oy:ssä olleet Suomen energialiiketoiminnot, Neova AB:n Ruotsin energialiiketoiminnot ja Eestissä sijaitsevat Tootsi Turvas AS:n energialiiketoiminnot.

Tämän kokonaisuuden liikevaihto on noin 280 miljoonaa euroa. Merkittävän liikevaihdon kasvun sijaan tavoitteena on lisätä pitkien asiakassuhteiden ja räätälöityjen energiaratkaisujen ja palveluiden osuutta portfolioissa. Näillä toimenpiteillä tavoitellaan myös parempaa kannattavuutta.

Divisioonan liiketuloksesta kehittyneiden energiaratkaisujen ja uusiutuvien biopolttoaineiden osuus on nyt noin 50 prosenttia. Tavoitteena on seuraavien vuosien aikana kasvattaa merkittävästi teollisuuden ja yhdyskuntien energiaratkaisuihin ja uusiutuvien biopolttoaineiden tarjontaan perustuvaa liiketoimintaa. Lisäksi jatkamme toimintamme palvelullistamista asiakkaidemme tarpeisiin. Tyypillisiä palveluita ovat muun muassa kaikille energiantuottajille tarjottavat etäkäyttöpalvelut, jotka perustuvat toimialan kehittyneimpään käyttökeskukseen. Parannamme kannattavuuttamme ja ennen kaikkea omistaja-arvoamme.

Energy-divisioonan vastaa kaikkiaan seitsemän voimalaitoksen ja noin viiden muun kattilalaitoksen toiminnasta eri toimintamaissa. Se vastaa myös noin 36 kaukolämpöverkon operoinnista eri maissa. Divisioonan palveluksessa on noin 200 henkilöä.

Grow&Care

Grow&Care-divisioonaan kuuluvat sekä aikaisemmin Kekkilä Groupina tunnettu kokonaisuus, että eläinkuivikkeiden ja raaka-aineiden myyntiin keskittyvät liiketoiminnot. Kekkilä Group koostui Kekkilä Gardenin, Hasselfors Gardenin ja Kekkilä Professionalin yhdessä muodostamasta kokonaisuudesta. Nämä brändit jatkavat vahvoina edelleen uudessa Grow&Care-divisioonassa. Kekkilä Groupin liiketoiminta jakautui ja jakautuu edelleen kolmeen pääasiakassegmenttiin: kuluttajat, viherrakentamisen asiakkaat sekä ammattiviljelijät.

Kekkilä Garden on tunnettu kuluttaja- ja viherrakentamisen brändi Suomessa ja Baltiassa, Hasselfors Garden toimii samoilla aloilla Ruotsissa. Hasselfors Garden-brändi on esillä myös Norjan markkinoilla Nordic Gardenin edustamana. Kekkilä Professional keskittyy ammattiviljelyliiketoimintaan globaaleilla markkinoilla, ja sen tuotteita viedään yli 70 maahan jälleenmyyjien kautta.

Grow&Care-divisioonaan kuuluu lisäksi kaikki energiakäytön ulkopuolisen turveraa-aineen, eli kasvu- ja kuiviketurpeen, hyödyntäminen ja jalostaminen. Grow&Care vastaa konsernin eläinkuivikkeiden markkinoinnista sekä turpeen myynnistä raaka-aineeksi jalostaja-asiakkaille kotimarkkinoilla sekä globaaleilla vientimarkkinoilla. Grow&Care vastaa myös konsernin tuotekehitysyksikön kehittämän kuituliiketoiminnan jatkojalostamisesta ja kaupallistamisesta.

Grow&Care on Euroopan johtava turveraa-aineen tuottaja kasvualustaliiketoiminnassa ja tähtää Euroopan vahvimaksi toimijaksi alallaan. Jo nyt se on markkina-johtaja Suomessa ja Ruotsissa. Divisioonan strategisena tavoitteena on nostaa markkinaosuutta koko Euroopan kasvualustamarkkinoilla ja lisätä tuotteiden jalostusastetta. Kasvua haetaan erityisesti ammattiviljelyli-

ketoiminnassa.

Grow&Caressa tavoittelemme merkittävää liikevaihdon kasvua seuraavalla viisivuotiskaudella. Panostamalla brändeihimme, vastuullisuuteen, henkilöstöömme, tuotekehitykseen ja konsernin sisäiseen yhteistyöhön, meillä on erinomaiset mahdollisuudet saavuttaa tavoitteemme.

Divisioonan liikevaihto on vuositasolla noin 130 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa työskentelee 240 henkilöä. Konsernin kuudella kasvualustatehtaalla käsitellään vuosittain noin miljoona kuutiota kasvuturvetta. Lisäksi saman verran turvetta toimitetaan eläinkuivikkeiksi ja lähes kaksi miljoonaa kuutiota toimitetaan raaka-aineeksi muille kasvualustatuotteiden jalostajille.

New Businesses

New Businesses -divisioonan tehtävänä on luoda oman tuotekehitystoiminnan avulla aivan uusia innovaatioita, jotka perustuvat turpeen ja muiden luonnonmateriaalien jalostamiseen täysin uusiksi tuotteiksi. New Businesses -divisioonassa uusien innovaatioiden kehittäminen ja jalostaminen on Ventures-yksikön vastuulla. Kun jokin business-aihio on kaupallistettavissa, se siirretään omaksi liiketoiminnaksi tai liitetään johonkin olemassa olevaan divisioonaan.

Pisimmällä olemme tällä hetkellä kuituliiketoiminnassamme, joka siirtyy nyt Grow&Care-divisioonan alaisuuteen, koska ensimmäiset tuotteet liittyvät pääasiassa kasvattamiseen. Toinen lupaava aihio on aktiivihien jalostaminen turveraaka-aineesta. Carbons-liiketoiminta on nyt siinä vaiheessa, että pyrimme tekemään päätöksen ensimmäisen tehtaan rakentamisesta muutaman kuukauden sisällä.

Tuotekehitystyö vaatii rahaa, resursseja ja aikaa. Arvokkain resurssi tälläkin alueella ovat kuitenkin osaavat ihmiset.

Supply Chain Management

Olemme tähän saakka toimineet toimintamaissamme itsenäisten yhtiöiden kautta. Uudessa toimintamallissa teemme enemmän yhteistyötä ja keskitämme voimaamme hankinnoissa, ostoissa ja logistiikassa. Samalla pystymme paremmin jakamaan parhaita käytäntöjä liiketoimintojen ja maiden välillä esimerkiksi turvetuotannossa ja sen suunnittelussa sekä ympäristö- ja laatuasioiden kehittämisessä.

Nämä ovat tärkeimmät perustelut sille, että muodostimme konserniin yhteisen Supply Chain Management -toiminnon. Toiminto on aidosti kansainvälinen, sillä se toimii yhtenä organisaationa kaikissa konsernin toimintamaissa. Kaikkiaan toiminnossa työskentelee noin kaksisataa henkilöä.

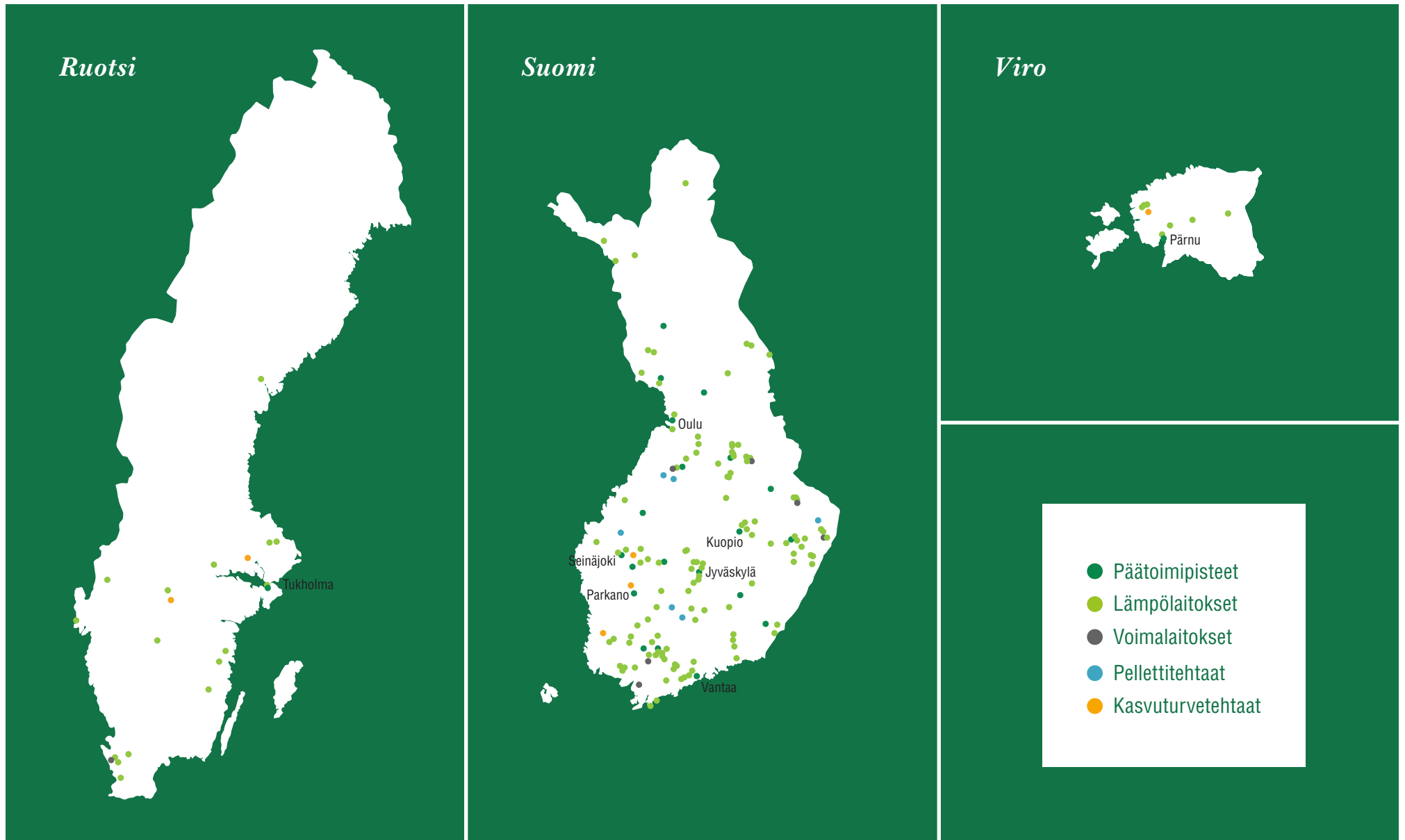
Uuden organisaation tavoitteet tällä alueella ovat korkealla: toimitusketjun parasta tasoa. Haemme toimitusketjun kokonaisvaltaista hallintaa ja kehittämistä raaka-ainelähteiltä asiakkaille, ja sitä myötä toivomme saavamme merkittäviä synergiaetuja ja ennen kaikkea lisäarvoa.

Group Services

Group Services -toiminnot ovat konsernin yhteisiä tukitoimintoja. Group Services -toimintojen tehtävä on nimensä mukaan palvella liiketoimintoja ja muita organisaatioita parhaalla mahdollisella tavalla. Toimimalla tiiviimmässä yhteistyössä näillä alueella haluamme päästä irti päällekkäisistä toiminnoista ja turhista investoinneista, jotka yhteistyöllä voidaan välttää.

Kun puhutaan esimerkiksi ohjelmistoista, verkkokaupoista tai vaikka laskutuksesta paremmalla yhteistoiminnalla saavutamme säästöjä, parempaa laatua ja sujuvampaa työskentelyä yli maa- ja divisioonarajojen.

Vapo-konsernin toimipisteet



MEGATRENDIT OHJAAVAT TOIMINTAAMME

Kaupungistuminen, kasvava tarve puhtaasta lähiruoasta yhdessä digitalisaation kanssa antavat meille mahdollituksia kestäväan kasvuun. Makean veden puute ja lisääntyvät saasteongelmat ovat haasteita, joihin haluamme tuoda uusia ratkaisuja.

Vapo ja sen konserniin kuuluvat yhtiöt Suomessa, Ruotsissa ja Virossa tuottavat tuotteita ja palveluita pääasiassa kahdella toimialalla: energialiiketoiminnassa ja kasvattamiseen liittyvässä liiketoiminnassa. Kasvattaminen pitää sisällään kasvihuoneissa ja tunneleissa harjoitettavan ammattiviljelyn, harrastajaviljelyn ja viihtyisien elinympäristöjen toteuttamisen viherrakentamisen avulla. Vapossa ammattiviljelyn tuotteita kehitetään globaaleilla markkinoilla hyvin tunnetun Kekkilä Professional-brändin alla. Vapon omistama perinteikäs Kekkilä Garden on puolestaan puutarha-alan markkinajohtaja Suomessa. Ruotsissa viherliiketoimintaa toteutetaan jo 1600-luvulla perustetun Hasselfors Garden-brändin alla.

Yhtiön toimintaympäristö on juuri nyt voimakkaassa murroksessa. Ilmaston lämpeneminen ja sen mukanaan tuomat rajoitteet uusiutumattomille polttoaineille, kaupungistuminen ja kasvava lähiruuan tarve yhdessä elinympäristöjen saastumisen ja monia maita vaivaavan kuivuuden kanssa luovat meille samaan aikaan sekä uhkia että mahdollisuuksia. Muutosta vauhdittaa myös digitalisaatio, joka tarjoaa aivan uusia mahdollisuuksia tehostaa toimintaa.

Vapo on uudistanut strategiansa ja rakenteensa ja on nyt valmiina muutokseen. Tavoitteenamme on vähentää hallitusti riippuvuuttamme energiaturpeesta ja kasvattaa sen sijaan turpeesta valmistettävien kasvualustojen ja eläinkuivikkeiden osuutta

liiketoiminnassamme. Lisäksi vastaamme yhä monipuolisemmin kaupungeissa asuvien kuluttajien tarpeeseen luoda vihreyttä ympärilleen.

Siirrymme energialiiketoiminnassa pidemmälle arvoketjuissa eli polttoaineina myytävien turpeen, puuhakkeen ja pelletin suhteellinen osuus tulee vähenemään ja tilalle tulee osaamiseemme perustuvia räätälöityjä energiaratkaisuja ja digitaalisia palveluita. Uudessa toimintamallissa tuotamme osan palveluista yksin, mutta entistä enemmän tuotamme niitä yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Uusiutuvat polttoaineet ovat jo nyt merkittävä osa polttoainepalettiämme, ja niiden osuus tulee entisestään kasvamaan.

Meidän täytyy myös keksiä turve uudelleen eli kehittää turpeesta ja muista luonnonmateriaaleista aivan uusia pitkälle jalostettuja tuotteita, joka tuovat meille uutta liikevaihtoa ja asiakkaillemme lisäarvoa.

Merkittävimmät toimintamme ja strategiamme uudistamista ohjaavat megatrendit ovat ilmaston muutos, kaupungistuminen, digitalisaatio sekä ympäristön ja ihmisten hyvinvointi. Tunnistamalla toimintaamme vaikuttavat trendit pystymme paremmin ennakoimaan tulevaisuuden haasteita ja mahdollisuuksia. Se auttaa meitä vastaamaan niihin paremmin.

1. KAUPUNGISTUMINEN

Ennusteiden mukaan vuonna 2030 yli 70 prosenttia maailman ihmisistä asuu kaupungeissa. Kaupungistuminen tarkoittaa liikkumisen ja tavaroiden liikuttamistarpeen eli logistiikkakulujen minimointia. Kaupungistumisen myötä energiatehokkaan rakentamisen tärkeys ja paikallisiin, uusiutuviin polttoaineisiin perustuvan energiatuotannon merkitys kasvaa. Kaukolämmitys on ekologinen ja energiatehokas tapa tuottaa lämpöä suurille yhteisöille.

Kaupungistuminen ja väestön kasvu kulkevat käsi kädessä. Puhtaiden ja lähellä

tuotettujen elintarvikkeiden tarve kasvaa. Samaan aikaan on entistä tärkeämpää huolehtia siitä, että elintarviketuotannossa ja yleensä kasvattamisessa käytettävät materiaalit ovat luonnonmukaisia, vettä säästäviä ja mahdollisuuksien mukaan kierrätettäviä.

Kaupungistuminen tarkoittaa myös kasvavaa kysyntää ilman, veden ja maaperän puhdistamiseen käytettävälle tuotteille.

Mitä teemme:

- Kasvualustoja globaaliin kasvipohjaiseen ruuantuotantoon.
- Kaupunkiviljelyä edistäviä tuotteita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

- Osallistamme kuluttajia tuotekehitykseen.
- Edistämme kestävää ympäristörakentamista.
- Energiatehokkuutta lämpö- ja voimalaitoksilla lisätään optimoimalla palamisprosesseja, polttoaineiden käyttöä ja tuotantoa.
- Kehitetään ja tarjotaan energia-asiakkaille heidän toimintaansa parantavia ratkaisuja. Kasvavissa kaupungeissa tiet ruuhkaantuvat, minkä vuoksi logistiikan hyvä suunnittelu ja polttoaineiden välikvarastoinnista huolehtiminen asiakkaiden puolesta varmistavat asiakkaan kaukolämmön toimitusvarmuuden kaikissa olosuhteissa.
- Energiatehokkuuden ja polttoaineop-

timoinnin avulla varmistamme kaukolämmön kilpailukykyisen hinnan myös pienissä taajamissa.

- Luonnonmukaisia eläinkuivikkeita, joita voidaan käytön jälkeen käyttää maanparannukseen.

2. DIGITALISAATIO

Kuluttajaliiketoiminnassa digitalisaation hyödyntäminen on elinehto, mutta teollisen mittakaavan toiminnassa se on valtava mahdollisuus. Esimerkiksi kaupankäynnin siirtyminen verkkoon ja esineiden internet

mahdollistavat valtavat kannattavuusloikat. Yritysten ja työntekijöiden toiminta tehostuu eivätkä työn tekeminen, asiantuntemus tai palveluiden tarjoaminen ole enää paikkaan sidottuja.

Digitalisaation avulla voidaan voima- ja lämpölaitosten prosesseja optimoida, mikä tarkoittaa parempaa polttoainetehokkuutta. Logistiikan optimointi tarkoittaa puolestaan alhaisempia kuljetuskustannuksia ja pienempiä päästöjä kuljetettuja tonneja kohti.

Mitä teemme:

- Parempi palvelu verkossa. Lisäämme kuluttaja- ja pienyritysi asiakkaiden palvelua perinteisten kanavien lisäksi verkossa. Kuluvan vuoden aikana uusittu Vapon verkkokauppa on markkinansa edistyseläsimpiä. Vuonna 2017 Kekkilä Garden avasi verkkokaupan, jossa myydään tuotteita vihersisustamisesta ja puutarhanhoidosta kiinnostuneille kuluttajille.
- Datan hyödyntäminen. Kaukolämpöasiakkaille on toteutettu dataa hyödyntävä portaali, josta asiakas saa selkeän kokonaiskuvan omasta lämmönkäytöstään ja -tarpeestaan.
- Paikkaan sitoutumattomuus. Tarjoamme energia-asiakkaillemme käyttöpalvelua, jossa korkeakoulutetut ja erikoistuneet operaattorimme voivat ohjata ja optimoida asiakkaidemme voimalaitoksia keskitetysti Vantaalta, jolloin paikallista miehitystä ei tarvita. Yksittäisen voimalaitoksen optimoinnin kehittämisessä voimme hyödyntää myös kymmeneltä muulta laitokselta kerättyä dataa.

3. ILMASTONMUUTOS

Ilmastomuutos vaikuttaa meidän, meidän asiakkaidemme ja heidän asiakkaidensa toimintaan. Ilmastomuutoksen torjuminen edellyttää energiatehokkuuden kasvattamis-

ta, parhaimpien käytäntöjen käyttöönottoa ja määrätietoista siirtymistä kohti kestäviä energiaratkaisuja.

Ilmastomuutos tarkoittaa myös kuivuut- ta ja pulaa makeasta vedestä. Käyttämällä mm. turvepohjaisia kasvualustoja pystytään samalla kasteluvesimäärällä kasvattamaan moninkertaisesti se määrä elintarvikkeita tai kasveja kuin avomaalla tai heikommin vettä pidättävissä kasvualustoissa.

Mitä teemme:

- Kehitämme uusia ratkaisuja ilmasto- ja ympäristötoimintamme edistämiseksi. Nämä ratkaisut tarjoavat myös mahdollisuuksia tulevaisuuden liiketoimintaan, esimerkiksi kiertotalouden, vesienpuhdistuksen ja digitalisoinnin puolella.
- Energiatieteiden tutkimusinvestoinnit, laitosten optimointi ja uusiutuvan energian käyttö ilmastomuutoksen hillinnässä ovat avainasemassa.
- Huolehdimme tuotantoalueiden nopeasta siirrosta seuraavaan maankäyttömuotoon, jolloin hiilen sitoutuminen mm. kasvaviin metsiin alkaa välittömästi.
- Kehitämme ja tuotamme innovatiivisia tuotteita puutarhavihitykseen.
- Kompostoimme ja luomme uusia kasvualustoja luontoa säästämällä.

4. YMPÄRISTÖN JA IHMISTEN HYVINVOINNIN MERKITYKSEN KASVU

Ekologisuus ei ole arvo vaan edellytys kaikilla toimialoilla. Siitä voi käyttää myös termiä vastuullisuus. Vastuullisuutta on myös keskittyä innovoimaan sellaisia uusia tuotteita, joilla voidaan parantaa pilaantuneita ympäristöjä tai kehittää materiaaleja, joilla voidaan parantaa vaikkapa raken-

nusten ja elinympäristöjen viihtyisyyttä ja turvallista rakentamista.

Vastuullinen yritys pystyy tasapainottamaan toimintansa siten, että sen taloudellinen vastuu, sosiaalinen vastuu ja ympäristö- vastuu ovat tasapainossa. Vastuullisuutta on ympäristövaikutusten minimointi, henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen ja alueellisen verojalan jäljen kasvattaminen.

Ympäristön ja ihmisten hyvinvointiin panostaminen on positiivinen megatrendi. Tehtävänä on mahdollistaa ympäristön ja ihmisten hyvinvointi viheralueiden, puutarhanhoidon ja vihersisustamisen kautta. Yhä useampi haluaa kasvattaa oman ruokansa ja lisätä luonnon monimuotoisuutta ympärillään perustamalla puutarhan parvekkeelle tai pihalleen. Globaalissa mittakaavassa näemme, että meillä on merkittävä rooli vastuullisen, kasvipohjaisen ruuan tuotannon edistämässä Kekkilä Professionalin kasvualustojen ja ratkaisujen kautta.

Vapo-konserni on perustanut erillisen uusien tuotteiden innovointiin keskittyvän divisioonan, jonka tarkoituksena on kehittää uusia tuotteita luonnonmateriaaleista. Hankkeista pisimmällä ovat muun muassa veden ja ilman puhdistamiseen käytettävän aktiivihien valmistaminen turveraaka-aineesta ja erilaisten levyjen sekä eristeiden valmistaminen turvekuidusta.

Mitä teemme:

- Huolehdimme omien ympäristövastuulupauksiemme toteutumisesta. Vapon eettisesti tiukoissa ohjeissa otetaan huomioon toiminnan vaikutukset ympäristöön. Pidämme huolen siitä, että ne toteutuvat niin omassa toiminnassamme kuin myös alihankkijoiden työssä.
- Kehitämme yhdessä asiakkaidemme kanssa uusia kiertotalous- ja ympäristöratkaisuja. Esimerkiksi tuhkanhoidon palvelussa kierrätämme asiakkaamme voimalaitoksen tuhkat jatkokäyttöön.

- Edistämme paikallista työllisyyttä ja energiantuotantoa. Paikallisesta energiasta työn osuus on yli 50 prosenttia, ja paikallisessa tuotannossa tämä kaikki raha jää elvyttämään paikallisia talouksia.
- Kehitämme uusia tuotteita ilman ja veden puhdistamiseen.
- Kehitämme turvallisia ja ympäristöystävällisiä kuitutuotteita muun muassa turvalliseen rakentamiseen.
- Kompostoimme biojätettä kompostointilaitoksissamme ja käytämme kompostoidun materiaalin viherrakentamisessa, jolloin siitä syntyy viheralueita ihmisten iloksi.
- Käytämme viherrakentamisen kasvualustoissa teollisuuden sivuvirtoja, kuten UPM:n tehtailta tulevaa kuorihiekkaa.
- Olemme käynnistäneet tuotteidemme ja palveluidemme LCA-kartoituksen sekä toimintasuunnitelmien luomisen, jolla vastuullisuus tuodaan liiketoiminnan ytimeen.

The background of the entire page is a dark green color with white topographic contour lines. These lines are more densely packed in the upper left and lower right corners, creating a sense of depth and texture, while the middle section where the text is located is a solid dark green.

YRITYSVASTUU VAPOSSA

- *Vastuullisuusohjelma*
- *Sidosryhmäyhteistyön tärkeys*
- *Arvot ja eettiset toimintaohjeet*
- *Tavoitteet 2018–2021*

VASTUULLISUUSOHJELMA

Ensimmäinen koko Vapo-konsernin vastuullisuusohjelma ”Kestävää kasvua ja hyvinvointia luonnosta” perustuu syksyllä 2017 tehtyyn vastuullisuuden olennaisuusanalyysiin.



Huolehdimme luonnosta

- Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaari-vaikutukset
- Turvetuotannon vesistökuormitus
- Energiatehokkuus
- Päästöt ilmaan
- Luonnon monimuotoisuus



Kehitymme jatkuvasti

- Toimitus- ja huoltovarmuus digitaalisuutta hyödyntäen
- Asiakastyytyväisyys
- Kestävän kehityksen innovaatiot
- Osaamisen kehittäminen



Takaamme laadun ja turvallisuuden

- Tuotteiden ja palvelujen laatu ja kustannustehokkuus
- Henkilöstön työterveys ja turvallisuus
- Urakoitsijoiden terveys ja turvallisuus
- Toimittajien arviointi ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien kriteereiden mukaisesti



Luomme hyvinvointia

- Henkilöstön tyytyväisyys ja hyvinvointi
- Tasa-arvo ja monimuotoisuus
- Paikalliset työllisyysvaikutukset
- Taloudelliset vaikutukset

Vastuulliset toimintaperiaatteet, läpinäkyvä ja aktiivinen viestintä

Toimintaa ohjaavat politiikat ja sitoumukset, raportointi ja sidosryhmäviestintä

VASTUULLISET TOIMINTAPERIAATTEET

Uusi vastuullisuusohjelma tukee yhtiön keväällä 2018 julkistettua uutta strategiaa. Strategiamme mukaan tyydytämme asiakkaidemme perustarpeita eli

- Edistämme terveellistä ja paikallista elintarviketuotantoa.
- Olemme osa ratkaisua maailman makean veden ongelmaan.
- Tarjoamme paikallista lämmöntuotantoa.
- Tarjoamme uusia ratkaisuja saastuneen ympäristön puhdistamiseen.
- Luomme hyvinvointia.

Olennaisuusanalyysi

Ensimmäinen koko Vapo-konsernin vastuullisuuden olennaisuusanalyysi toteutettiin verkkokyselyllä ja haastatteluilla sekä johtoryhmän olennaisten aiheiden validoinnilla ja arvioinnilla. Olennaisuusanalyysin lähtökohtana ovat GRI-ohjeiston raportointiperiaatteet.

Verkkokysely lähetettiin kahdelle sadalle eri sidosryhmien edustajille, ja lisäksi henkilöstö pääsi vastaamaan kyselyyn intranetissä. Kyselyyn osallistui lähes sata vastaajaa edustaen henkilöstöä, asiakkaita, Vapo-konsernin hallitusta, yhteistyökumppaneita ja viranomaisia. Verkkokyselyä täydennettiin lisäksi 13 eri sidosryhmien edustajien haastatteluilla.

Kaikki sidosryhmät painottivat vastuussaan lainsäädännön noudattamisen tärkeyttä ja eettisiä toimintatapoja. Haastattelut perustelivat asian erityistä tärkeyttä turpeeseen liittyvien eriävien näkemysten takia, vaikka oletusarvoisesti Vapon oletetaan ja uskotaan noudattavan toiminnassaan kaikkea lainsäädäntöä. Asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden vastauksissa korostui toimitus- ja huoltovarmuus sekä tuotteiden ja palveluiden laatu ja luotettavuus. Työnte-

kijät korostivat muita sidosryhmiä enemmän työterveyttä ja turvallisuutta, ja esille nousi myös asiakastyytyväisyys sekä turvetuotannon vesistökuormitus.

Erotuksena edelliseen (2015) Vapon Suomen-yhtiöitä koskevaan olennaisuusanalyysiin eettisyyden ja lainsäädännön noudattamisen merkitys kasvoi ja ympäristöasioiden merkitys vähentyi. Vapo-konsernin viime vuosien merkittävät ympäristöinvestoinnit ja ympäristöasioiden johtaminen saivat laajasti kiitosta haastateltavilta, ja tämä näkyi myös ympäristöasioiden merkityksen vähenemisenä sidosryhmien vastauksissa. Sosiaalisen vastuun merkitys kasvoi. Tuotteet ja palvelut sekä asiakastyytyväisyys tulivat myös vahvasti mukaan.

Teemojen, vision ja tavoitteiden määrittäminen

Vapo-konsernin vastuullisuusohjelmaa työstettiin olennaisuusanalyysin valmistumisen jälkeen työryhmässä, johon kuuluivat hallituksen jäsen Pirita Mikkonen sekä koko GRI-yritysvastuuraporttia työstävä työryhmä Vapo-konsernin yritysvastuuraportoinnista vastaavan johtajan Ahti Martikaisen johdolla.

Työryhmä määritteli olennaisuusanalyysin tulosten perusteella vastuullisuusohjelmalle vision ja teemat, joita ovat: Huolehdimme luonnosta, Kehitymme jatkuvasti, Takaamme laadun ja turvallisuuden sekä Luomme hyvinvointia.

Näiden neljän teeman yhteisenä perustana ovat vastuulliset toimintaperiaatteet, joita edistetään läpinäkyvällä ja aktiivisella viestinnällä sekä toimintaa ohjaavilla politiikoilla ja sitoumuksilla. Tavoitteena on vuosi vuodelta kattavampi vastuullisuusraportointi ja sen tulosten aktiivinen viestintä eri sidosryhmille.

Työryhmässä arvioitiin kunkin olennaisen aiheen nykytila ja tavoitetilä vuoteen 2021 saakka asteikolla nollasta neljään. Niihin olennaisiin aiheisiin, joiden nykytilan ja tavoitetilan välinen ero oli vähintään kaksi porrasta, tullaan erityisesti panostamaan vuosien 2018–2021 aikana

Työn tuloksena määriteltiin sellaiset asiat, joiden kohdalla on ehdoton nollatoleranssi ja myös kohteet joiden kehittymistä voidaan edistää erilaisilla mittaroitavilla tavoitteilla. Esimerkkejä nollatoleranssialueista ovat mm. korruptio, kaikenlainen syrjintä ja lainsäädännön rikkominen.

Yritysvastuun johtaminen Vapo-konsernissa

Yritysvastuusta ja vastuullisuuden toteutumisesta vastaa Vapo-konsernissa toimitusjohtaja. Vastuullisuuden käytännön toimenpiteet kuuluvat liiketoimintajohdon vastuulle.

Taloudellisen vastuun raportoinnista vastaa talousjohtaja, ympäristövastuuseen liittyvistä kokonaisuuksista ympäristöjohtaja ja henkilöstöön ja sosiaaliseen vastuuseen liittyvästä kokonaisuudesta henkilöstöjohtaja. Raportin suunnittelusta, kokoamisesta ja työstämisestä vastaa viestinnästä ja yhteiskuntasuhteista vastaava johtaja.

Vapon hallitus ja tarkastusvaliokunta tarkastavat ja hyväksyvät yritysvastuuraportin.

Yhtiön vastuullisuuspolitiikka ja toiminta sekä yritysvastuuraportti on julkistettu yhtiön verkkosivuilla sekä suomeksi että englanniksi. Yritysvastuuraportti julkaistaan vuosittain. Raportointijakso on kalenterivuosi lukuun ottamatta taloudellisia lukuja, jotka ovat tilikaudelta 1.5.2017–30.4.2018.

Edellinen yritysvastuuraportti julkaistiin kesäkuussa 2017. Vuoden 2017 raportin luvut koskevat ensimmäistä kertaa Vapo-konsernin

toimintoja kolmessa maassa eli Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa. Graafeissa ja taulukoissa sekä raportointiperiaatteissa on kerrottu, mitä yhtiöitä tiedot koskevat. Raportointiperiaatteet-osiossa on määritelty tarkemmin olennaisten aiheiden laskentarajat.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ja Vapo-konserni

Vapo-konserni on sitoutunut tukemaan toiminnassaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals, SDGs). Vapon ja sen sidosryhmien kannalta viisi olennaista tavoitetta ovat:

- Ei nälkää
- Puhdasta vettä ja sanitaatiota
- Edullista ja puhdasta energiaa
- Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.

Vapo-konsernin olennaisuusmatriisi

Huolehdimme luonnosta

- R** Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaari-vaikutukset
- N** Turvetuotannon vesistökuormitus
- Q** Energiatehokkuus
- P** Päästöt ilmaan
- Y** Luonnon monimuotoisuus

Kehitymme jatkuvasti

- F** Toimitus- ja huoltovarmuus
- B** Asiakastytyytyväisyys
- D** Kestävän kehityksen innovaatiot
- I** Osaamisen kehittäminen

Takaamme laadun ja turvallisuuden

- L** Tuotteiden ja palveluiden kustannustehokkuus
- H** Henkilöstön työterveys ja turvallisuus
- T** Toimittajien terveys ja turvallisuus
- S** Toimittajien arvionti ympäristöön ja sosiaalisiin aiheisiin liittyvien kriteereiden mukaisesti
- O** Tuotteiden ja palveluiden laatu, kestävyys ja luotettavuus

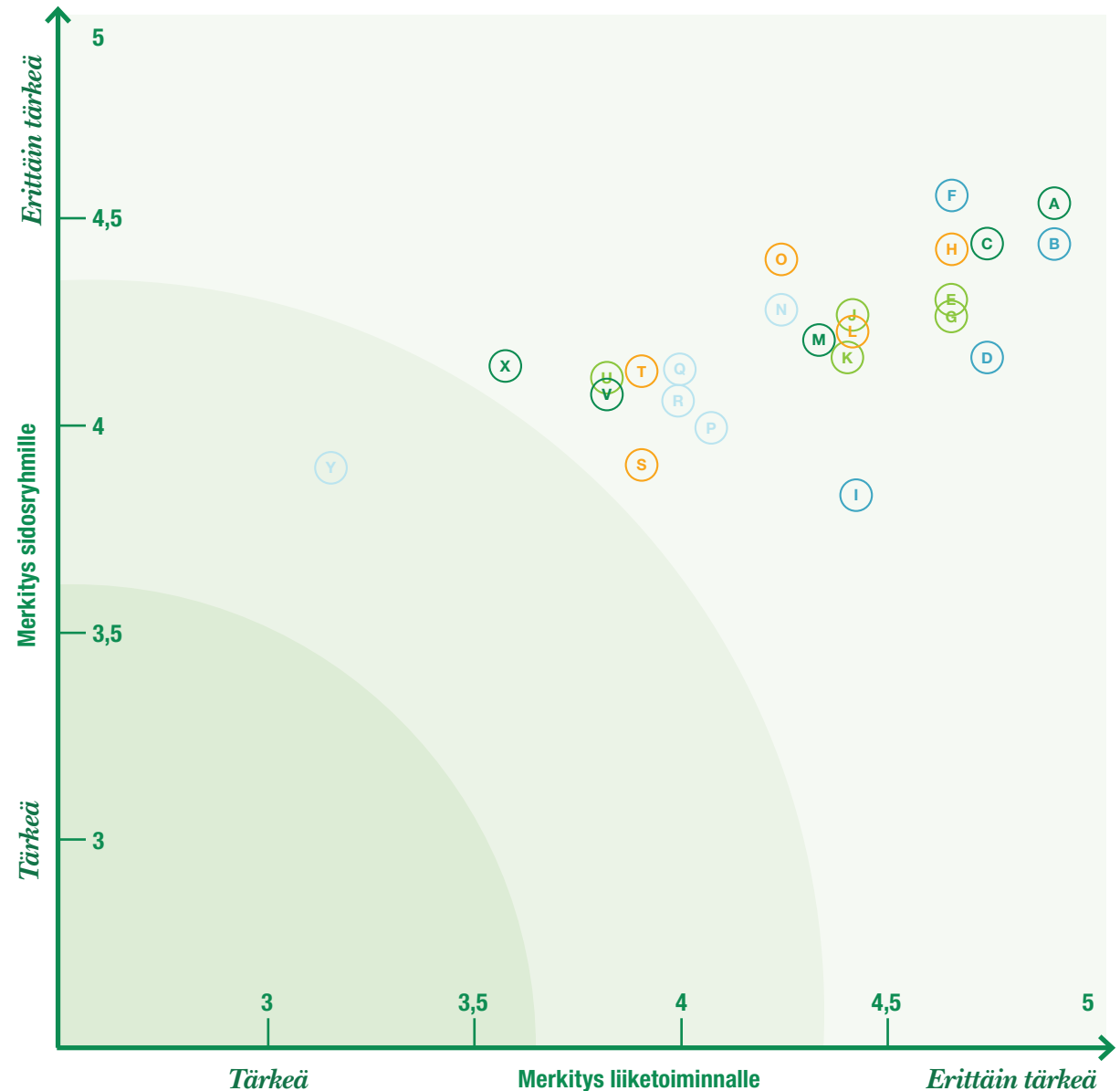
Luomme hyvinvointia

- J** Oikeudenmukaiset työsuhte-ehdot*
- G** Henkilöstön työtyytyväisyys ja hyvinvointi
- K** Tasa-arvo ja monimuotoisuus
- E** Taloudelliset vaikutukset
- U** Paikalliset työllisyysvaikutukset

Vastuulliset toimintaperiaatteet, läpinäkyvä ja avoin viestintä

- A** Sosiaalisiin, taloudellisiin ja ympäristöllisiin asioihin liittyvän lainsäädännön ja määräysten noudattaminen
- C** Liiketoiminnan etiikka ja lahjomattomuus
- M** Reilun kilpailun sääntöjen noudattaminen
- V** Totuudenmukainen markkinointiviestintä
- X** Liiketoiminnan läpinäkyvyys

* Yhdistetty vastuullisuus-ohjelmassa kohtaan Henkilöstön työtyytyväisyys ja hyvinvointi



SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖN TÄRKEYS

Strategiamme perustuu ihmisten ja yhteisöjen perustarpeiden täyttämiseen. Meille on elintärkeää olla mahdollisimman läheisessä yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa. Vapo-konsernin kansainvälistyminen ja viheralan kasvava merkitys tulee vaikuttamaan jatkossa uudella tavalla sidosryhmä-työhön. Paikallisen sidosryhmätyön rinnalle tarvitaan jatkossa enemmän maiden rajat ylittävää kansainvälistä sidosryhmäyhteistyötä.

Vuoropuhelu, palaute ja hyvä yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä sidosryhmien ja Vapon kesken. Vapo-konsernin tavoitteena on verkostoitua tärkeiden tahojen kanssa sekä kerätä ja jakaa liiketoiminnalle ja asiakkaille oleellista tietoa. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palveluiden kehitystyötä sekä yrityksen toimintatapoja. Lisäksi Vapo arvioi ja seuraa julkista keskustelua.

Sidosryhmiksi on määritelty ne tahot, joihin Vapo-konsernin toiminnalla on vaikutusta ja jotka vaikuttavat Vapo-konserniin. Yhtiölle tärkeimpiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, omistajat, suonvuokraajat ja maanomistajat sekä konsernin henkilöstö ja aliurakoitsijat. Sidosryhmien odotuksia ja niihin vastaamista on kuvattu tarkemmin seuraavan sivun taulukossa.

Sidosryhmien kiinnostuksen kohteita ja huolenaiheita kartoitettiin Vapo-konsernin vastuullisuuden olennaisuusanalyysin yhteydessä tehdyissä kyselyissä ja haastatteluisia syksyllä 2017.

Suurelle yleisölle, naapureille, viranomaisille ja muille turvetuotannosta ja tuotannon ympäristöasioista kiinnostuneille Vapo järjestää Suomessa ja Ruotsissa avointen ovien -vierailupäiviä turvetuotantoalueillaan. Molemmissa maissa on järjestetty vierailuja myös lämpö- ja voimalaitoksille.

Asiakastilaisuuksien ovat tärkeä ja keskeinen vuorovaikutuksen muoto. Vapon vuotui-

nen energia-asiakkaille suunnattu Energia-seminaari järjestettiin huhtikuussa Vapon Vantaan toimistolla. Tilaisuuden teemana oli energia-alan digitalisaatio ja siitä saatava kilpailuedut. Tilaisuuteen osallistui yli 50 Vapon energia-asiakasta.

Vuonna 2017 Kekkilä-konsernissa tehtiin yhdessä yli tuhat turvallisuushavaintoa, mistä johtuen jokainen toimintamaa sai mahdollisuuden lahjoittaa tuhat euroa kohteeseen, joka edistää lasten ja nuorten turvallisuutta. Kohteiksi valikoituivat seuraavat tahot:

- Suomi: Panelian VPK:n nuoriso- ja varhaisnuoriso-osasto
- Ruotsi: Botildenborgin säätiö
- Viro: Lääne-Nigula -pitäjän vähävaraisten perheiden sosiaaliavustus
- Muu maailma: Unicef

Some ja POLTE-lehti

Vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa käydään yhä enenevässä määrin sosiaalisessa mediassa. Vapon suomenkielisillä nettisivuilla ja Uudessa Suomessa julkaistava blogi ja sen avoin kommentointimahdollisuus lisäävät myös keskustelua ja avointa vuorovaikutusta.

Kekkilä ylläpitää suosittua Puutarha ja Piha -sivustoa Facebookissa, jossa on yli 80 000 jäsentä. Ryhmässä eri ikäiset puutarhahoidosta kiinnostuneet saavat jakaa kasvu-kokemuksiaan vertaisten kanssa. Kekkilä kutsuu halukkaita ryhmän jäseniä mukaan tuotetestaukseen. Esimerkiksi Kekkilän uuden



Vuonna 2017 Kekkilä-konsernissa tehtiin yhdessä yli tuhat turvallisuushavaintoa, mistä johtuen jokainen toimintamaa sai mahdollisuuden lahjoittaa tuhat euroa kohteeseen, joka edistää lasten ja nuorten turvallisuutta.

viherkalustesarjan tuotekehitykseen osallistui ryhmästä muodostettu kuluttajapaneeli.

Suomessa Vapo julkaisee sidosryhmä- ja asiakaslehti Poltetta, jossa kerrotaan yhtiön toiminnasta ja toimintaympäristöstä. Lehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa, ja sen voi lukea myös verkossa osoitteessa www.poltelehti.fi.

Koululaiset ja opiskelijat

Suomessa Vapo osallistuu Energiatieteiden järjestämään Energiataidetta Suomessa -koululaisyhteistyöhön. Turvetuotantoalueilla eri puolilla vieraili syksyn 2017 aikana lähes 1 500 koululaista opettajineen. Vapon asian-

tuntijoita vieraili oppilaitoksissa kertomassa paikallisen energian tuotannosta.

Vapo tarjoaa kesätyöpaikkoja alan opiskelijoille ja antaa aiheita ja mahdollisuuksia loppuutöiden tekoon. Myös Kekkilä palkkaa säännöllisesti harjoittelijoita eri oppilaistokista organisaation eri puolille ja käy luennomassa opiskelijoille esimerkiksi markkinointiin ja puutarhatoimialaan liittyen. Kekkilän tehtailla kaikissa toimintamaissa käy myös opiskelijaryhmiä vierailulla.

Yhteistyökumppaneiltaan Vapo edellyttää vastuullista toimintaa. Yhtiö ei tue poliittisia puolueita.

Vapo-konsernin jäsenyydet 2017

Yritysvastuun näkökulmasta yhtiön keskeinen yhteistyöverkosto on FIBS-yritysvastuuverkosto, jonka jäsen Vapo on.

Yhtiö toimii yhteistyössä myös toimialojansa koskevien etujärjestöjen kanssa, joita ovat muun muassa:

- Bioenergia ry
- Metsäteollisuus ry
- Energiateollisuus ry
- Elinkeinoelämän keskusliitto
- EPE (Energy Peat Europe)
- AEBIOM (European Biomass Association)
- Growing Media Europe
- Swedish Peat Association
- Estonian Peat Association
- IPS (International Peat Society) ja sen kansallinen yhdistys Suoseura ry

- Foundation Responsibly Produced Peat
- International Blueberry Organisation IBO
- Yhtiö on jäsen myös seuraavissa organisaatioissa:
- Tuhansien järvien uusyrityskeskus
- Hiilineutraalit kunnat (HINKU) -foorumi
- Suomen Laatu yhdistys

Vapolla on edustaja myös useissa viranomaisten työryhmissä tai sidosryhmien toimielimissä, kuten:

- Ympäristöministeriön asettama Turvetuotannon ympäristön- ja luonnonsuojelun kansallisen koordinoinnin yhteistyöryhmä
- ELY-keskusten alueelliset vesienhoidon yhteistyöryhmät
- Huoltovarmuuskeskuksen Energia-huoltosektori ja kotimaisten polttoaineiden jaosto

Sidosrymäyhteistyö raportointikaudella

Keskeiset sidosryhmät	Yhteydenpitokanavat	Sidosryhmien odotukset	Esimerkki odotuksiin vastaamisesta raportointikaudella 2017
Henkilöstö	Skype-palaverit, päivittäinen yhteydenpito, Yammer, Intra, työtilat, nettisivut, henkilöstötyytyväisyystutkimus, kehityskeskustelut, seminaarit, sisäiset koulutukset, online-koulutukset	Osallistuminen yhteisiin asioihin, tiedonkulku, yhteistä asioista päättäminen, tulevaisuuden suunnittelu, työterveys ja turvallisuus, osaamisen jakaminen	Henkilöstölehti, Vapo Studio, Skype-kokoukset, turvallisuushavaintotyökalut, esim. Nappi ja Obs MMP-koulutusohjelma, verkkokoulutukset
Asiakkaat	Tapaamiset, puhelut, sähköposti, asiakaslehti, tapahtumat, asiakastytyväisyystutkimus, www-sivut, digitaaliset palvelukanavat, asiakasseminaari	Laadukkaita, kilpailukykyisiä ja vastuullisesti tuotettuja polttoaineita, energiaa ja palveluita, asiakkaille keskeisiä tekijöitä: toimitus- ja huoltovarmuus sekä tuotteiden ja palveluiden laatu ja luotettavuus	Vuosittainen asiakastytyväisyystutkimus, asiakkaat vuosikertomuksessa ja yritysraportissa, mobiili-portaali kaukolämpöasiakkailla, kuluttaja-asiakkaiden verkkokauppa
Omistajat	Yhtiökokous, hallituksen kokoukset, hallintoneuvoston kokoukset, vuosittainen omistajaseminaari, toimitusjohtajan ja talousjohtajan säännölliset tapaamiset omistajien edustajien kanssa, www-sivut, vuosikertomus, yritysraportti	Vakaa osingonmaksukyky, omistaja-arvon nousu, toiminnan vastuullisuuden varmistaminen, keskeistä lainsäädännön noudattamisen tärkeys sekä eettiset toimintatavat	Vuosittainen omistajaseminaari, vastuullisuussuositusten raportointi hallituksen kokouksissa, vastuullisuusohjelma
Viranomaiset	Vuosipalaverit, valvontatarkastukset, vesienhoidon yhteistyöryhmät, henkilökohtaiset tapaamiset	Ympäristölupien ja lakien noudattaminen, avoin ja totuudenmukainen viestintä	Ympäristölupapäätöksissä vaadittujen asioiden raportointi vuosittain. Yhteistyö viranomaisten kanssa mm. erilaisten ilmoitusten, tarkastusten ja vuosipalaverien muodossa. Osallistuminen aktiivisesti mm. vesienhoidon yhteistyöryhmien toimintaan
Suonvuokraajat ja maanomistajat	Asiakas- ja sidosryhmälehti "Polte" (neljä kertaa vuodessa), vuosikertomus, asiakaskirjeet tarvittaessa, yhteydenpito henkilökohtaisesti vuokrasopimusrekisteriin ilmoitettujen yhteystietojen perusteella, www-sivut	Saada tietoa yhtiön strategiasta ja toimintapolitiikoista, varmistaa toiminnan vastuullisuus sekä tulevaisuuden tuotto-odotukset	Informointi www-sivujen kautta, lähetetään asiakaslehti Polte
Tieteentekijät, tutkijat, tutkimuslaitokset	Julkaisut, tapaamiset, yhteiset projektit, www-sivut	Molempia osapuolia hyödyttävä yhteistyö, uusien tutkimushankkeiden perustaminen ja hyödyntäminen liiketoiminnassa sekä tiedeyhteisöissä	Vapo Fibersin ja Oulun yliopiston Innoturve-projekti. Oulun ammattikorkeakoulu (OAMK)/PaiBiRa-projekti: biopohjaisia raaka-aineita rakennusteollisuuden uudistuvien tarpeisiin. Innovatiiviset biotuotteet -ohjelma
Oppilaitokset ja opiskelijat	Koululaisvierailujen järjestäminen, Yrityskylä-yhteistyö, Energiaa Suomessa -koululaisprojekti, kummiluokat, www-sivut	Tiedon saanti turvetuotannosta ja muusta yhtiön toiminnasta	Raportointikaudella noin 1 500 koululaista opettajineen vieraili turvetuotantoalueilla eri puolilla Suomea, vapolaiset vierailivat kouluissa ja oppilaitoksissa
Kansalaisjärjestöt	Vuosittainen sidosryhmäseminaari, turvetuotantoalueiden avoimien ovien päivät, www-sivut	Ajantasaisen tiedon jakaminen yhtiön ympäristövastuustrategiasta ja avoin keskustelu kansalaisjärjestöjen kanssa, keskeistä lainsäädännön noudattamisen tärkeys sekä eettiset toimintatavat	Sidosryhmäseminaari huhtikuussa 2017, avoimien ovien -päivät turvetuotantoalueilla ja lämpö- ja voimalaitoksilla
HR-kumppanit ja ulkopuoliset sidosryhmät	Sovitut foorumit ja tapaamiset, www-sivut	Vapon liiketoiminnan ymmärrys ja tavoitteiden tunteminen, yhteistyömallit	Säännölliset tapaamiset HR-kumppaneiden, esimerkiksi työterveyshuollon, kanssa

Keskeiset sidosryhmät	Yhteydenpitokanavat	Sidosryhmien odotukset	Esimerkki odotuksiin vastaamisesta raportointikaudella 2017
Tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat, urakoitsijat	Bioenergia-alan tapahtumat ja seminaarit, yrittäjien koulutus- ja palautetilaisuudet, yhteiset kehityshankkeet tavarantoimittajien kanssa	Kilpailukykyisen ja kannattavan toimintaympäristön kehittäminen bioenergian toimitusketjuissa, yrittäjien liiketoiminta- ja investointimahdollisuuksien luominen, molempia osapuolia hyödyttävät joustavat ja reagointikykyiset yhteistyösuhteet	Yrittäjien koulutustilaisuudet ja tuotannon palautetilaisuudet syksyllä ja keväällä. Alueelliset toimitusyrittäjäpäivät Suomessa: viisi yrittäjätaphtumaa, kymmenen ajolupakoulutusta, kaksi Paremmän palvelun pelletti-asiakaspalvelukoulutusta
Poliittiset päättäjät	Säännölliset henkilökohtaiset tapaamiset kansanedustajien, heidän avustajiensa ja eduskuntaryhmien kanssa sekä yhteydenpito puolueiden taustavaikuttajiin ja virkamiehiin, kuntopäättäjiille järjestettävät tapaamiset ja vierailut tuotantopaikoille, vuosittainen seminaari, johon kutsutaan mm. kansanedustajat ja heidän avustajansa, sidosryhmälehti, www-sivut	Ajankohtaisen tiedon saaminen yrityksen liiketoimintastrategiasta ja ympäristövastuuhankkeiden etenemisestä.	Sidosryhmäseminaari huhtikuussa 2017, tavattu kansanedustajia, nuorisojärjestöjen edustajia, avustajia ja puoluevirkaillioita, kuntavierailuja
Kansalaiset, media, työmarkkinajärjestöt	Yhteistyöpäivät ja tapaamiset, yhteiset projektit, www-sivut	Tiedon vaihto, pelisääntöjen ja luottamuksen rakentaminen, määräysten ja lakien noudattaminen, avoin ja totuudenmukainen viestintä	Avoimet ovet -tilaisuudet, avoin sidosryhmäviestintä, Kihniön Aitonevan kurajuhlat 2017. Juhla toteutettiin yhteistyössä paikallisten yritysten ja yhdistysten kanssa. Kävijöitä tapahtumassa päivän aikana oli noin 1 500.

ARVOT JA EETTISET TOIMINTAOHJEET

Vapo Oy:n ja Kekkilä Groupin arvoissa ja eettisessä toimintaohjeessa on määritelty tarkasti, mitä yhtiö edellyttää omalta henkilöstöltään ja alihankkijoiltaan, ja mihin se sitoutuu toimittaessaan tuotteita ja palveluita asiakkailleen.

Arvomme

Vapon nykyiset arvot on määritelty vuonna 2014. Näitä ovat vastuullisuus, tulospäättely ja uusiutuminen. Vastuullisuus on Vapon liiketoiminnan olemassaolon edellytys. Kaiken yhtiön toiminnan on oltava läpinäkyvää ja julkisesti hyväksyttävää. Jokaisen vapolaisen on kannettava vastuu työstään.

Tulospäättely ei liity ainoastaan taloudellisiin tavoitteisiin, vaan antaa yhtiölle sitkeyttä viedä vaikeatkin asiat päätökseen, kun ne ovat pitkällä tähtäimellä liiketoiminnan ja asiakkaiden edun mukaisia.

Uusiutuminen on välttämätöntä. Maailma muuttuu, ja vain muutokseen sopeutuminen takaa Vapon tulevaisuuden. Yhtiön on otettava herkästi huomioon heikotkin signaalit siitä, miten asiakkaat toivovat Vapon toiminnan kehittyvän. Vapo-konsernin uusiutumishalu näkyy uudessa New Businesses -divisioonassa, jonka tavoitteena on luoda koko konsernin yhteisen innovaatiotoiminnan avulla aivan uusia tuotteita, jotka perustuvat muun muassa turpeeseen ja muihin luonnonmateriaaleihin.

Kekkilä Groupissa uudistettiin arvot vuoden 2016 lopussa. Arvoiksi nostettiin tekijät, joita oma henkilöstö ja asiakkaat pitivät tutkimusten mukaan arvossa. Uusiksi arvoiksi valittiin fokus (focus), luottamus (trust), ketteryys (agility) ja yhdessä (together). Niiden tehtävänä on ennen kaikkea toimia ohjenuorana päivittäisessä tekemisessä. Arvot ovat näkyvä osa jokaisen Kekkilä Groupissa työskentelevän työpäivää eri toimintamaissa, ja niitä nostetaan säännöllisesti esille eri tilan-

teissa. Myös henkilöstön kehitysohjelma, Growing together, on rakennettu niiden pohjalta. Arvojen mukaisella toiminnalla toteutetaan Kekkilä Groupin missiota eli kasvamisen iloa ja ohjataan kehittymistä kohti visiota eli luotettavimpana kasvukumppanina toimimista.

Eettinen toimintaohje

Vapon tiukka ja kattava eettinen toimintaohje koskee koko konsernia ja sopii yhtiön vaativimpienkin asiakkaiden sopimusliitteeksi. Vastuullisen toiminnan vaatimukset kattavat sekä Vapo-konsernin oman henkilöstön että yhtiön koko tuotantoketjun alihankkijoista asiakastoimituksiin saakka. Kekkilä Groupissa ohjeet kattavat myös jälleenmyyjien toiminnan.

Vapon eettiset toimintaohjeet kattavat yhtiön omat ja sen alihankkijoiltaan edellyttämät toimintamallit seuraavissa asiakokonaisuuksissa:

- Ihmisoikeudet
- Työntekijän perusoikeudet
- Palkat ja työajat
- Terveys ja työturvallisuus
- Ympäristövaikutukset
- Vastuullinen liiketoiminta
- Johtamisjärjestelmä

Eettiset toimintaohjeet ovat pysyvä osa prosessejamme, henkilöstövalmennuksia ja uusien työntekijöiden perehdytystä. Henkilöstö tutustuu yhtiön toimintaperiaatteisiin verkkovalmennuksen avulla. Valmennuksissa tehdään selväksi, että eettiset toimintaohjeet eivät ole suositus vaan ehdoton ja sitova toimintamalli.

Vapo Oy:n politiikat ja toimintaperiaatteet:

- Henkilöstöpolitiikka
- Laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Ympäristöpolitiikka
- Työ- ja turvallisuuspolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka
- Tietoturvallisuuspolitiikka
- Innovaatio- ja IPR-politiikka
- Hankintapolitiikka
- Talouden politiikat ja toimintaperiaatteet
- Sisäinen valvonta, toimintaperiaate
- Eettiset toimintaohjeet

Jotta eettiset toimintaohjeet saadaan saatettua osaksi päivittäistä työtä, löytyy yhtiön sisäisestä verkosta tiedonantokanava (whistleblowing channel). Sen avulla kuka tahansa vapolainen voi nimettömästi raportoida eettisten toimintaohjeiden vastaisesta käyttäytymisestä.

Eettisten toimintaohjeiden toteutumista seurataan yhtiön laatu- ja ympäristöjärjestelmän ulkoisissa ja sisäisissä auditoinneissa. Eettisen toiminnan varmistaminen on myös sisäisen tarkastuksen painopistealue. Eettiset toimintaohjeet ovat luettavissa Vapon verkkosivuilla: www.vapo.com/vastuullisuus/tapamme-toimia/eettiset-toimintaohjeet

Vuoden 2017 tapahtumat

Konsernin henkilöstöstä 711 henkilöä oli suorittanut eettisten toimintaohjeiden

verkkokurssin ja loppukokeen vuoden 2017 loppuun mennessä. Henkilöstön lisäksi Vapo valmentaa myös alihankkijansa eettisen toimintaohjeen vaatimuksiin yrittäjäkoulutuksissa ja verkkokoulutusohjelmalla.

Whistleblowing-tiedonantokanavan kautta tuli vuoden 2017 aikana käsiteltäväksi neljä nimetöntä ilmoitusta, joiden johdosta tehtiin korjaavia toimia.

Väärinkäytöksiä tai rikkomuksia ei vuoden 2017 aikana ollut.

Tavoitteet vuodelle 2018

Konsernin strategian uudistumisen myötä myös Vapo-konsernin arvot, visio ja missio tarkistetaan vastaamaan uuden strategian mukais- ta linjaa vuoden 2018 aikana. Työssä otetaan huomioon Grow&Care -divisioonassa käynnissä oleva henkilöstön kehittämisohjelma.

VASTUULLISET TOIMINTAPERIAATTEET, JOISTA EMME TINGI

Lainsäädännön ja määräysten noudattaminen

- Ei ympäristölainsäädännön eikä ympäristölupamääräysten rikkomuksia
- Ei taloudellisten eikä sosiaalisten lakien ja säännösten rikkomuksia

Totuudenmukaisen markkinointiviestinnän varmistaminen

- Ei markkinointiviestintään liittyvien lakien tai säännösten rikkomuksia

Reilun kilpailun sääntöjen noudattaminen

- Ei rikkomuksia tai oikeustoimia reilun kilpailun sääntöihin liittyen

Liiketoiminnan etiikka ja lahjomattomuus

- Ei korruptiotapauksia

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

- Ei syrjintätapauksia

LÄPINÄKYVÄ JA AKTIIVINEN VIESTINTÄ – TAVOITTEET 2018–2021

Liiketoiminnan etiikka ja lahjomattomuus

Tavoite

Korruptionvastaisen toiminnan koulutuksen järjestäminen

Jokainen Vapo-konsernin työntekijä suorittaa eettisten liiketoimintaperiaatteiden kurssin määräajoin

Kaikki Vapon strategisesti tärkeät toimittajat suorittavat eettisten liiketoimintaperiaatteiden kurssin määräajoin

Liiketoiminnan läpinäkyvyys

Tavoite

GRI-raportoinnin CORE-tason vaatimusten mukainen raportointi

YK:n Global Compact -sitoumukseen liittyminen

The background of the entire page is a dark green color with white contour lines, resembling a topographic map. The lines are more densely packed in some areas, creating a sense of depth and texture. The lines flow across the page, with some forming closed loops and others extending towards the edges.

HUOLEHDIMME LUONNOSTA

- *Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaarivaikutukset*
- *Turvetuotannon vesistökuormitus*
- *Energiatehokkuus*
- *Päästöt ilmaan*
- *Luonnon monimuotoisuus*

YMPÄRISTÖASIOIDEN HALLINTA JA ORGANISOINTI

Tehdyt investoinnit ja toteutetut toimenpiteet ympäristövaikutusten minimoimiseksi ovat vähentäneet ohjauksutuksia ja muita poikkeustilanteita.

Vapon ympäristöasioiden hallintaa ohjaavat ympäristöpolitiikka ja ympäristöstrategia 2020. Vapo on sitoutunut toimintansa jatkuvaan parantamiseen ja ympäristötyön kehittämiseen. Konsernin ympäristöpäämääriä ovat luonnonvarojen kestävä käyttö, kasvihuonekaasujen ja jätekuormituksen vähentäminen, materiaalitehokkuuden parantaminen ja kestävä kehityksen edistäminen yhteistyössä arvoketjun kanssa. Jokaisella Vapon liiketoiminnalla on ympäristöstrategian mukainen ympäristöohjelma, jossa on esitetty ympäristövastuun merkittävimmät

näkökohdat ja vuosittaiset ympäristötavoitteet. Keskeiset ympäristöasiat mukaan lukien turvetuotannon vastuullisuussitoumusten tilanne raportoidaan säännöllisesti Vapon hallitukselle.

Vapon ympäristöpolitiikka ja -strategia, turvetuotannon vastuullisuussitoumukset ja voimassa olevat sertifikaatit ovat nähtävillä yhtiön verkkosivuilla www.vapo.com/vastuullisuus/tapamme-toimia.

Jokaisella Vapon liiketoiminnalla on oma ympäristövastuuhenkilö, joka vastaa yhdessä liiketoimintajohdon kanssa

ympäristöjohtamisesta sekä sidosryhmäyhteistyöstä ympäristöasioiden osalta. Käytännön vastuu ympäristöasioiden hyvästä hoidosta kuuluu jokaiselle työntekijälle ja Vapon urakoitsijoille. Ympäristövastuu on osa jokapäiväistä toimintaamme, tavoitteenamme on olla vastuulliseksi tunnustettu toimija.

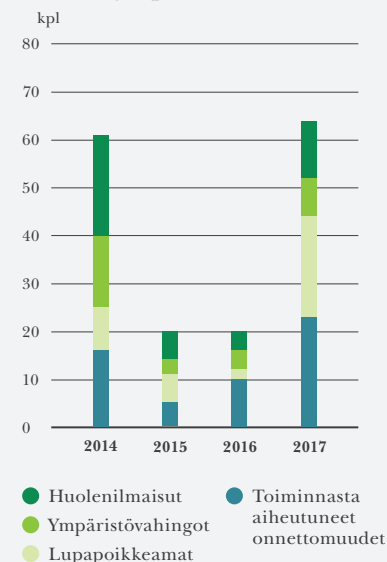
Vapossa ympäristöosaamista ylläpidetään ja kehitetään henkilöstölle ja yrittäjille suunnattujen koulutusten avulla. Uudet turvetuotannon urakoitsijat ja heidän kuljettajansa suorittavat turvetuotannon ympäristöperehdytyksen ajolupakoulutuksessa.

Vuoden 2017 saavutukset

Vuonna 2017 Vapo Oy:ssä järjestettiin erilaisia ympäristö- ja laatu koulutuksia 17 koulutuspäivää, joihin osallistui yhteensä 291 henkilöä. Näistä turvetuotannon ympäristöturvallisuuskorttikoulutuksia oli seitsemän päivää, ja niihin osallistui 130 henkilöä. Koulutukset jatkuvat vuonna 2018. Vuonna 2017 Vapo Oy:ssä panostettiin merkittävästi sekä ympäristö- että laatuosaamiseen osana Matkalla maailman parhaaksi -valmennusohjelmaa.

Sertifioitu toimintajärjestelmä on käytännön työväline ympäristöasioiden hallinnassa. Vapo-konsernissa on sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä ja ISO 9001 -laatujärjestelmä. Vapossa siirryttiin vuoden 2017 aikana noudattamaan uudistunutta ISO 14001:2015 -standardia. AS Tootsi Turvaksella on lisäksi RHP-sertifikaatti. Vapo Oy:n puuraaka-aineiden

Ympäristöpoikkeamat ja -palautteet



Raportoitu vain Vapo-konserni Suomen tiedot.

Vapo-konsernin sertifikaatit

Suomi	ISO 9001	ISO 14001	PEFC	FSC	RHP	OHSAS 18001
Vapo Oy	✓	✓	✓			
Kekkilä Oy	✓	✓				
Ruotsi						
Neova AB		✓				
Hasselfors Garden AB	✓	✓				
Viro						
AS Tootsi Turvas				✓	✓	
Kekkilä Eesti OÜ	✓	✓				✓

kestävyys ja alkuperän jäljitettävyys varmistetaan PEFC-sertifikaateilla. Pelletti-liiketoiminnalla on lisäksi Avainlippu-merkki. Kekkilä-konserni aloitti vuonna 2017 toimenpiteet RPP-sertifikaattien hankkimiseksi. Ensimmäiset sertifikaatit on tarkoitus saada vuoden 2018 aikana.

Ympäristöön liittyvät lakisääteliset ja muut vaatimukset

Vapon voimalaitosten, kompostointilaitosten sekä turvetuotannon toimintaa säätelevät ympäristöviranomaisen myöntämät ympäristöluvat. Lisäksi osa lämpölaitoksista on ympäristöluvanvaraisia tai rekisteröintimenettelyn piirissä. Lupapäätökset sisältävät määräyksiä muun muassa päästörajoista ja päästöjen vähentämisestä, selvitystarpeista sekä raportoinnista. Ympäristöviranomaiset tarkastavat laitoksia säännöllisesti. Vuonna 2017 ympäristöviranomaiset tekivät Vapo-konsernin turvetuotantoalueille yhteensä 160 tarkastuskäyntiä.

Palautteet ja poikkeamat vuonna 2017

Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle. Vapo-konserni Suomessa oli vuonna 2017 yhteensä 43 ympäristöpalautetta tai -poikkeamaa. Näistä 21 oli onnettomuuksia, jotka olivat pääosin turvetuotantoalueen tulipaloja. Lupapojikkeamia oli kuusi ja huolen ilmaisuja 12. Palautteiden kokonaismäärä kasvoi merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Suurin syy tähän olivat erittäin sateisesta kesästä johtuneet poikkeustilanteet.

Turvetuotannon ohijuoksutustilanteita ja niiden hallintaa seurataan. Vuonna 2017 turvetuotannon kuivatusvesiä jouduttiin johtamaan ohitusrumpujen ja -patojen kautta yhteensä 51 kertaa vesiensuojelurakenteiden rikkoutumisen ehkäisemiseksi. Sitä tehtiin keskimäärin viiden päivän ajan. Ohijuoksutusten lukumäärä väheni edelliseen vuoteen verrattuna 35 prosenttia, ja niiden kesto väheni 39 prosenttia. Ohijuoksuttaminen on lupaehtojen mukaista edellyttäen, että tapaukset ilmoitetaan valvovalle ympäristöviranomaiselle. Lisäksi ohijuoksutusten syyt selvitetään ja tarvittavat toimenpiteet toteutetaan tilanteen korjaamiseksi.

Vapo Oy:n ympäristötavoitteet 2014–2017

Tässä raportissa esitetyt ympäristötavoitteet ovat pääsääntöisesti Vapo Oy:n tavoitteita. Konsernitaseiset tavoitteet määritellään kuluvaan tilikauden aikana.

Päämäärä	Tavoite	Saavutettu 2017
Luonnonvarojen kestävä käyttö	- Valvomme toimintamme vesistökuormitusta - Vähennämme toimintamme vesistökuormitusta - Turvaamme luonnon monimuotoisuutta aktiivisella turvetuotannon jälkikäytöllä - Hallitsemme alkuperäketjun PEFC ja FSC -sertifikaattien mukaisesti - Käytämme sertifioitua puuraaka-ainetta pelletin valmistuksessa - Luonnonvarojen kestävä käyttö	- Suomen turvetuotannon päästötarkkailussa otettiin 9 155 näytettä ja niistä tehtiin 78 484 analyysiä. - Turvetuotannon Suomen vesistökuormitus vähenyi edelliseen vuoteen verrattuna. Kiintoainekuormitus (t/a) pienentyi 15 %, ja fosforikuormitus (t/a) 8 %. Typpikuormitus sen sijaan kasvoi (t/a) 3 %. Runsassateinen kesä vaikutti siihen, että typpikuormitus kasvoi. - Suomessa metsitystä tehtiin 608 ha:n alueella ja kosteikkoja rakennettiin 199 ha. - Puuliiketoiminnalla ja pellettiliiketoiminnalla on PEFC-sertifikaatit. - Pelletin valmistuksessa käytetty raaka-aine oli 88 %:sti sertifioitua. Polttoaineet-liiketoiminnan puuraaka-aine oli sertifioitua 58 %:sti. - Kekkilä aloitti Sustainability-projektin, joka jatkuu vuonna 2018. Osassa Kekkilän tuotteita on korvattu tuontiraaka-aineita kotimaisella raaka-aineella sekä muovia biohajoavalla kalvolla.
Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	- Muutamme turvetuotannosta vapautuvat suot hiiltä sitoviksi alueiksi, kuten metsäksi tai pelloksi - Korvaamme fossiilisia polttoaineita, öljyä ja hiiltä, paikallisilla polttoaineilla ja energiaratkaisuilla - Parannamme energiatehokkuutta - Vähennämme energiankulutusta - Pienennämme kuljetusten päästöjä	- Metsitystä tehtiin Suomessa 608 ha. - Vapo Oy:n Suomen energiatuotantolaitoksilla kotimaisten polttoaineiden käyttö kasvoi hieman edelliseen vuoteen verrattuna. Kivihiilen ja polttoöljyn käyttö väheni edelliseen vuoteen verrattuna. - Neovassa savutettiin 1 %:n öljyn kulutuksen tavoite (MWh/MWh toimitettu energia). Suomen energiantuotantolaitosten hyötysuhde pysyi edellisen vuoden tasolla. - Neovan lämpölaitokset saavuttivat 87 %:n energiatehokkuustavoitteen. Kekkilän tehtailla on tehty lämmitysjärjestelmien muutoksia, joilla on saatu vähennettyä energiankulutusta 10-15 % . Vapo-konsernin sähkön kulutus Suomessa lisääntyi 18 % edelliseen vuoteen verrattuna. Sähkön kulutus kasvoi sateisesta kesästä johtuneen pumppaustarpeen lisääntymisen jkaohdosta. - Suomen polttoainekuljetusten hiilidioksidipäästöt lisääntyivät 7 % edellisvuoteen verrattuna.
Materiaalitehokkuuden parantaminen	Optimoimme materiaalitehokkuutta ja pienennämme raaka-ainehävikkiä	Kekkilä käytti merkittävästi kierrätysraaka-aineita ja jatkaa kierrätysraaka-aineiden käytön lisäämistä. Kekkilä vähensi myös materiaalihävikkiä. Pellettitehtailla raaka-ainehävikki lisääntyi edellisvuoden 2,3 %:sta 3,5 %:iin.
Jätteet	- Vähennämme kaatopaikkajätteen määrää - Hyödynnämme energiantuotannossa syntyvää tuhkaa mm. metsälannoitteena ja maanrakennuskäytössä	- Kaatopaikkajätteen määrä on vähentynyt 34 % edellisestä vuodesta. Turvetuotannon aumamuovit päättyivät 100 % hyötykäyttöön. - Suomen lämpö- ja voimalaitosten tuhkan kaatopaikkasijoitus väheni merkittävästi edellisiin vuosiin verrattuna. Tuhkan hyötykäyttöosuus puolestaan kasvoi edellisestä vuodesta 19 %-yksikköä

TUOTTEIDEN JA RATKAISUJEN ELINKAARIVAIKUTUKSET

Ensimmäiset elinkaariarviot kasvualustatuotteille vuonna 2018.

Uutta kasvua kierrättämällä

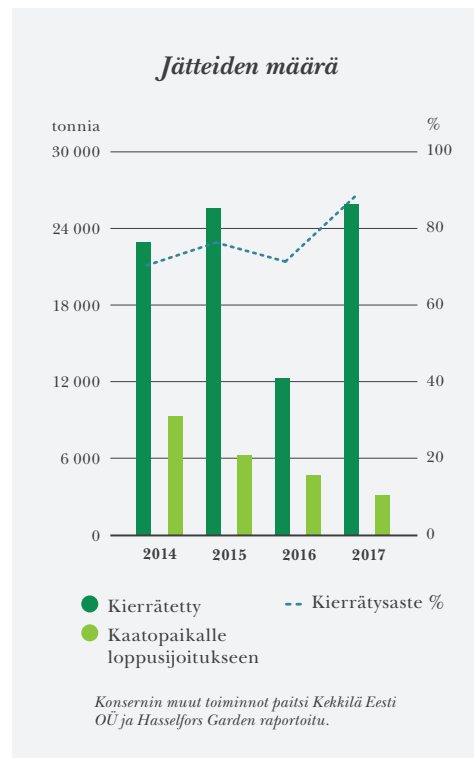
Vuonna 2017 käynnistyi Kekkilä Recycling-liiketoiminta. Se on uusi, kierrätykseen keskittyvä liiketoimintamalli, jossa biomassat jalostetaan uudeksi kasvuksi. Kekkilä Recycling tarjoaa ratkaisuja kestävä kehityksen ja kiertotalouden tarpeisiin hyödyntämällä tehokkaasti, luontoa säästäten eri materiaali-jakeita ja jätteitä. Kilpailun lisäämisen sijaan etsitään jatkuvasti uusia yhteistyömuotoja, joilla tuotetaan lisäarvoa eri toimijoille yhteiskuntaa unohtamatta.

Kekkilä Recycling tarjoaa alueellisia jätteen ja sivutuotteiden käsittelypalveluratkaisuja esimerkiksi eri teollisuuden toimijoille sekä kunnallisille jätehuolto-yhtiöille. Perinteisen kompostointikäsittelyn rinnalle kehitetään vaihtoehtoisia käsittelyratkaisuja. Käsittelyn lopputuotteena syntyy korkealaatuisia kierrätyslannoitteita. Kierrätyslannoite päätyy asukkaiden iloksi viheralueina ja uusien puistojen kasvualustoina.

Kierrätys ja hyötykäyttö vuonna 2017

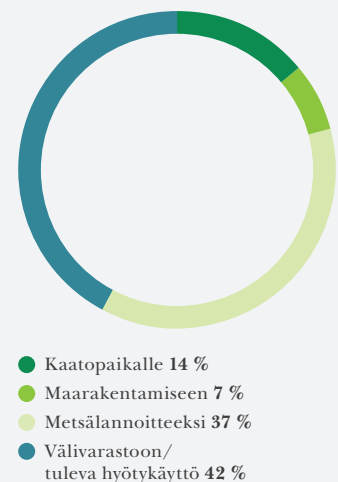
Vapo lisää koko konsernin osalta aktiivisesti jätteen kierrätystä ja hyötykäyttöä. Vuonna 2017 syntyneestä jätteestä kierrätettiin 89 prosenttia. Merkittävimpiä jättejakeita ovat tuhka ja käytetty aumamuovi. Aumamuovit päätyivät nyt sataprosenttisesti hyödynnettäväksi. Edellisenä vuonna kierrätysmateriaalina hyödynnettiin vain 30 prosenttia aumamuoveista. Muita tehtyjä toimenpiteitä ovat mm. kierrätysraaka-aineiden hyödyntäminen Kekkilän toiminnoissa sekä materiaalihävien pienentäminen.

Vapo jatkoi toimenpiteitä lämpö- ja voi-



malaitostensa sekä pellettitehtaiden tuhkan hyötykäytön lisäämiseksi. Vapon tuhkat ovat pääosin puun ja turpeen poltosta peräisin olevia tuhkia, joiden hyötykäytön edistämistoimenpiteitä jatkettiin myös vuonna 2017. Suurin osa (46 prosenttia) vuonna 2017 syntyneestä tuhkasta päätyi hyötykäyttöön joko maarakennuskäyttöön tai metsälannoitteeksi.

Vapon laitosten tuhkan käyttö 2017, yhteensä 20 135 tonnia

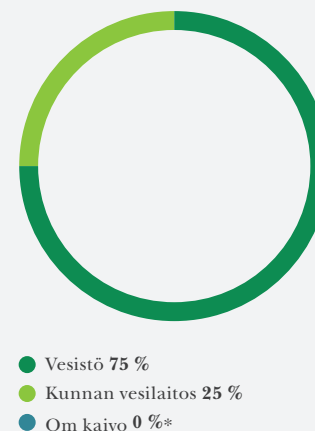


si. Tuhkista 42 prosenttia päätyi välivarastoon odottamaan hyötykäyttöä. Edellisvuoden verrattuna tuhkan kaatopaikkasijoitus väheni 26 prosentista 14 prosenttiin.

Turpeen elinkaarivaikutukset tarkastelun alla

Turpe on tärkein raaka-aine Vapon tuotteissa

Kokonaisvedenotto vesilähteittäin, yhteensä 1 197 745 m³



* Omasta kaivosta vedenotto 200m2

Vedenoton ja vedenkulutuksen osalta raportoidaan Vapo-konserni Suomen tiedot. Vedenotto ja vedenkulutus ei sisällä toimistojen, turvetuotannon tukikohtia eikä voimalaitosten jäähdytysvetä. Tiedot perustuvat joko omiin mittauksiin tai laskutukseen.

ja sen merkitys korostuu entisestään uuden konsernirakenteen myötä. Pohjoinen turve soveltuu erityisen hyvin kasvituotantoon ja Kekkilä Professionalin pidemmälle jalostetuina kasvualustoina sillä riittää vientiä kansainvälisillä, kasvipohjaisen ruuantuotannon markkinoilla.

Vuonna 2017 Kekkilä Group aloitti yh-

teistyön Natural Stepin kanssa. Kyseessä on kansainvälinen asiantuntijoiden ja toimistojen verkosto, joka jakaa saman nimen, periaatteet ja strategisen kestävä kehityksen osaamispohjan. Yhteistyön tavoitteena on selvittää vastuullisuuden nykytilanne sekä päättää yhdessä henkilöstön kanssa tulevien vuosien keskeisimmät vastuullisuushankkeet. Vastuullisuus liittyy jo nyt hyvin luontevana osana divisioonan tuotteisiin ja toimialaan, ja hankkeen myötä siitä pystytään rakentamaan vielä vahvempi kilpailuetu. Osa tätä työtä on myös turpeen elinkarivaikutusten selvitys.

Kekkilä Group teki vuonna 2017 kasvualustassa käytettävän turpeen elinkaari-vaikutuksia koskevan sisäisen selvityksen, joka viittasi siihen, että Keski-Euroopan turvetuotantoa koskevat tulokset eivät ole suoraan yleistettävissä pohjoisiin olosuhteisiin. Niinpä puolueetonta tutkimustietoa tarvitaan vielä lisää.

Elinkaarianalyysi jakautuu kahteen kokonaisuuteen: maankäytön muutoksiin ja kasvualustan tuotannon vaikutuksiin. Koska hiilensidonta ja vapautuminen ovat osa suoluonnossa tapahtuvaa jatkuvaa prosessia, tarkastellaan vaikutuksia sadan vuoden aikana, turvetuotannon ja suon ennallistamisen eri vaiheissa. Ilmasto- ja ekosysteemivaikutusten lisäksi pyritään luomaan kokonaiskuva kasvuturpeen elinkaaren vaikutuksista ihmisten hyvinvointiin.

Suunnitelmia 2018

Lisääntynyt tietoisuus ympäristönsuojelun tärkeydestä sekä tuotteiden ja palveluiden valmistukseen ja käyttöön liittyvistä mahdollisista ympäristövaikutuksista käynnisti Vapossa päivityksen eri tuotteille tehtyjen ympäristövaikutusten arvioinneista (LCA).

Kartoitimme tuotteiden ja palveluiden elinkaarianalyysien tarvetta ja nykytilanne toteuttamalla selvityksen eri liiketoiminnoissa alkuvuodesta 2018. Halusimme selvittää

onko tuotteiden tai palveluiden LCA-laskentojen osalta laajennus- tai päivitystarpeita niin, että ympäristövastuumme kattaa tuotteidemme koko elinkaaren. Selvitystyössä saimme selville, että elinkaarianalyysien tarpeet kohdentuvat erityisesti uusiin / tulevaisuuden tuotteisiin. Elinkaariarviointiselvityksistä saatua tietoa käytetään osana laajempaa päätöksentekoprosessia ja ympäristöhallinnan menettelyjä Vapossa. Elinkaariarvioinnin toteuttamiseen ei ole olemassa yhtä tiettyä menetelmää ja sen valinta sekä itse arvioinnit lähdemme toteuttamaan seuraavien vuosien aikana seuraaville tuotteille:

1. Rahkasammaleen LCA-laskenta kokosen elinkaaren ajalta
2. Kuitutuotteiden LCA-laskenta koko sen elinkaaren ajalta sekä
3. Pelletin LCA-laskennan uudelleen toteutus.

TURVETUOTANNON VESISTÖKUORMITUS

Päästö- ja vesistötarkkailun tulokset perustuvat lähes 200 000 analyysiin.

Vaikutukset vesistöihin ja vesistökuormituksen pienentäminen

Vapon Suomen turvetuotanto on sitoutunut siihen, että kaikki Vapon turvetuotanto-alueet ovat tuotantokaudella päästötarkkailussa ja puolet tuotantoalueista ympärivuotisessa tarkkailussa. Tavoitteena on pitää omaehtoinen päästötarkkailun toteutus tässä laajuudessa kolmen vuoden ajan ja saada näin riittävä yhtäjaksoinen tieto tuotantoalueilta lähtevän veden laadusta.

Turvetuotannon vedenlaatua seurataan ympäristölupamääräysten ja viranomaisten hyväksymien tarkkailuohjelmien mukaisesti. Vapo ei tee tarkkailuohjelmiin liittyviä mittauksia itse, vaan niitä tekevät alaan erikoistuneet ulkopuoliset yritykset, jotka

vastaavat vesinäytteiden ottamisesta, näytteiden analysoinnista sekä raporttien koostamisesta ja toimittamisen viranomaisille.

Vapon turvetuotannon päästö- ja vesistö-tarkkailujen tulokset ovat nähtävissä Vapon verkkosivuilla www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti/tarkkailuraportit.

Suomme Netissä -verkkopalvelusta löytyy kattavat tiedot Vapon Suomen turvetuotantoalueista sekä niiden vesienkäyttelymenetelmistä ja vuosikuormituksista.

Vapo on mitannut turvetuotanto-alueiden kuormitusta jatkuvatoimisilla mitta-aseilla usean vuoden ajan. Enimmillään mitta-asemia oli 33 kappaletta eri puolilla Suomea. Tällä hetkellä mitta-asemia on käytössä 10. Valmetin tuottama

reaaliaikainen vedenlaadun mittauspalvelu lisää avoimuutta ja läpinäkyvyyttä turvetuotannon vesistövaikutusten seurannassa. Mittausten tulokset ovat nähtävissä palveluntuottajan Valmet Oyj:n verkkosivuilla www.valmet.com/ymparistodatapalvelu.

Jatkuva kuormitusmittaus täydentää ympäristöluvan mukaista päästötarkkailua ja tuottaa julkisesti nähtäville avointa, riippumattonta ja luotettavaa tietoa turvetuotannon kuormituksesta. Vesistökuormituksen tarkemman mittaamisen ja seurannan avulla turvetuotannon vaikutuksista vesistöihin

saadaan aiempaa tarkempaa tietoa.

Ruotsissa seurataan turvetuotantoalueille tulevan veden laatua ja tuotantoalueelta lähtevän veden laatua. Ympäristöluvuissa on päästöraajat joissa verrataan tulevan ja lähtevän veden laatua. Viranomaisille tehdään vuosiyhteenveto kaikista turvetuotantoalueista.

Viron turvetuotantoalueilla tehdään ympäristöluvuissa määrätty tarkkailu ottaamalla näytteitä kaksi kertaa tuotantokauden aikana. Näytteet otetaan joko itse tai konsultin toimesta. Näytteenoton oikeellisuus varmistetaan sillä, että näytteenottajan

Vesistökuormitukset

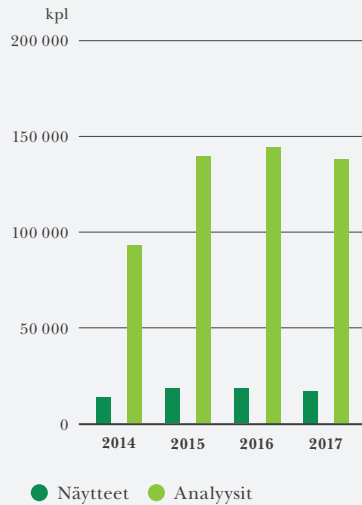
Ominaiskuormitus (kg/ha/a)	2014	2015	2016	2017
Kiintoaine	38,2	40,1	37	30
Typpi	6,6	9,2	9,7	6,8
Fosfori	0,20	0,33	0,35	0,21
Kokonaiskuormitus (t/a)				
Kiintoaine	2 116	2 193	1 923	1 631
Typpi	367	428	362	374
Fosfori	11	13	12	11

Vesistöpäästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt niiden Suomen toimintojen osalta, joilla on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella. Päästö- ja vesistötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Vapo Oyj:n turvetuotannon tiedot.



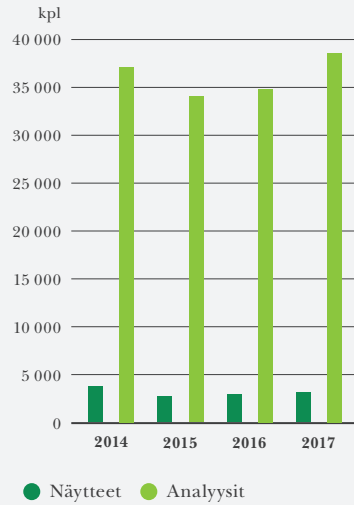
Valmetin tuottama reaaliaikainen vedenlaadun mittauspalvelu lisää avoimuutta ja läpinäkyvyyttä turvetuotannon vesistövaikutusten seurannassa.

Vapon turvetuotannon päästötarkkailu



Päästö- ja vesistö tarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Vapo Oy:n turvetuotannon tiedot. Vuoden 2015 tiedoissa havaittiin jälkikäteen virhe, joka on nyt korjattu.

Vapon vesistötarkkailu



Päästö- ja vesistö tarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Vapo Oy:n turvetuotannon tiedot. Vuoden 2015 tiedoissa havaittiin jälkikäteen virhe, joka on nyt korjattu.

edelliseen vuoteen verrattuna. Konsulttien tekemän päästö- ja vesistötarkkailun lisäksi Vapo ottaa lisänäytteitä suurten virtaamien ja rankkasateiden aikana sekä häiriötilanteissa. Vuonna 2017 tällaisia näytteitä otettiin 344 kappaletta.

Ennakkotarkkailu määrittelee tavoitteet

Vapo Oy on sitoutunut siihen, että vuodesta 2016 lähtien uuden tuotantosoon kiintoaine- ja humuskuormitus on pienempi kuin saman suon lähtötilanteessa ennen turvetuotantoa. Vuonna 2017 tehtiin ennakkotarkkailua turvetuotantoon suunnitelluilla kohteilla lähtötilanteen vedenlaadun selvittämiseksi. Näistä kohteista otettiin vuonna 2017 yhteensä 978 näytettä, ja niistä tehtiin noin 6 800 analyysiä. Ennakkotarkkailulla on saatu kerättyä valtavasti tietoa pääasiassa metsäojitettujen turvemaiden vedenlaadusta ja sen vaihtelusta kattavasti ympäri Suomen. Näytteistä

on analysoitu aina vähintään kiintoaine-, humus-, kokonaisfosfori ja -typpipitoisuudet sekä pH ja väriluku. Turvetuotannossa käytössä olevien vesienkäsittelymenetelmien toimintaedellytyksiä kehitettiin vuoden 2017 aikana jatkuvan parantamisen mukaisesti. Hyväksi havaittuja ratkaisuja ja toimintatapoja pyrittiin jakamaan eri alueiden välillä. Kokonaan uusista vesienkäsittelymenetelmistä saatiin lupaavia tuloksia vuoden aikana tehdyissä testitutkimuksissa. Menetelmien käyttökelpoisuuden selvittämistä turvetuotanto-olosuhteisiin soveltuviksi jatketaan vuoden 2018 aikana.

Vedenkulutus

Vapon ja Kekkilän Suomen toimintojen tuotantoon liittyvä kokonaisvedenotto oli 1 197 745 m³ vuonna 2017. Vedestä 75 prosenttia otettiin vesistöstä ja 25 prosenttia kunnan vesilaitokselta.



Vapo on velvoittanut turveurakoitsijat tarkastamaan vesiensuojelurakenteet tuotantokaudella kahden viikon välein vuodesta 2012 lähtien.

tulee olla sertifioitu. Tulokset raportoidaan paikalliselle ympäristöviranomaiselle.

BAT vesienkäsittelymenetelmät ja omavalvonta

Kesästä 2016 lähtien Suomessa on ollut käytössä vain sellaisia tuotantoalueita, joiden vesienkäsittely on parhaan käyttökelpoisen tekniikan mukaista (BAT = Best Available Technique)

Vapo jatkaa turvetuotannon vesienkäsittelyrakenteiden toimivuuden tehostettua valvontaa. Vapo on velvoittanut turveurakoitsijat tarkastamaan vesiensuojelurakenteet tuotantokaudella kahden viikon välein vuodesta 2012 lähtien. Lisäksi kesäajaksi pal-

katut ympäristötarkastajat ovat tarkastaneet tuotantoalueiden vesienkäsittelymenetelmiä sekä ympäristölupaehojen mukaisia asioita vuodesta 2011 lähtien.

Vuoden 2017 saavutukset

Vuonna 2017 Vapon Suomen turvetuotannon vesistökuormitus vähentyi kiintoaineen ja kokonaisfosforin osalta edellisvuoteen verrattuna merkittävästi. Kokonaistypen osalta kuormitus kasvoi kolme prosenttia.

Vapo Oy:n päästötarkkailussa vuonna 2017 näytteiden ja analyysien määrä on vähentynyt merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2017 Vapo Oy:n turvetuotannon vesistökuormitus vähentyi

ENERGIATEHOKKUUS

Savukaasupesuri parantaa energiatehokkuutta jopa 25 prosenttia.

Energiatehokkuus – konsernin keskeinen ympäristötavoite

Energiatehokkuuden parantaminen on yksi konsernin ympäristöpäämääristä. Vuonna 2017 Vapossa jatkettiin omien voima- ja lämpölaitosten monivuotista kehitysohjelmaa energiatehokkuuden parantamiseksi ja öljyn käytön vähentämiseksi. Vuoden 2017 merkittävimpiä energiatehokkuusinvestointeja olivat Vekaranjärven lämpökeskuksen savukaasupesurin käyttöönotto ja Forssan voimalaitoksen siirtyminen etäkäyttöön. Lisäksi muilla voimalaitoksilla ja lämpökeskuksilla toteutettiin useita

tehostamistoimenpiteitä kaikissa konsernin toimintamaissa.

Turvetuotannon energiatehokkuutta on kehitetty selvittämällä aurinkosähkön käytön ja pumppaamoiden etävalvonnan mahdollisuuksia. Käynnissä on myös kehitystyö suovesien pumppauksen energiankäytön minimoiseksi optimoimalla pumppaamojen käyntiaikoja, pumppujen kokoja ja pyörimisnopeuksia sekä veden pumppaustasoja. Pumppaamojen käynnin optimoinnissa vaikuttaisikin olevan suurin säästöpotentiali.

Kekkilässä on muun muassa tehostettu

tehtaiden lämmitysjärjestelmiä ja vaihdettu valaistusta LED-valaistukseksi.

Pelletti-liiketoiminnossa on saatu valmiiksi useamman vuoden kestänyt kehityshanke, jossa on edelleen paranneltu Vilppulan tehtaan savukaasupesurin lauhteen lämmön talteenottoa ja lauhteen puhdistusta.

Neovassa on muun muassa tehty energiakartoitus, ja sen myötä on tunnistettu useita mahdollisia energiansäästökohteita. Osa näistä on nyt toteutuksessa.

Vapon Suomen toimintojen sähkön kulutus vuonna 2017 oli 43 737 MWh (ei sisällä

voimalaitosten sähkönkulusta). Sähkön kulutus kasvoi 18 prosenttia. Kasvua selittää muun muassa pellettitehtaiden kasvanut tuotanto ja viime vuoden sateinen kesä, jonka johdosta turvetuotantoalueilla jouduttiin pumppaamaan vesiä edellisiä kesiä enemmän. Koko konsernin sähkönkulutus oli 45 733 MWh. Sähkön kulutuksessa ei raportoida voimalaitosten omaa sähkön kulutusta. Kulutus perustuu toimittajan antamiin kulutustietoihin tai laskutustietoihin.

Vapon lämmön- ja sähköntuotanto sekä siinä käytetyt polttoaineet on raportoitu sivuilla 52–53.

PÄÄSTÖT ILMAAN

Pöly, melu ja päästöt tarkkailun kohteena.

Pöly- ja melutarkkailu

Melu- ja pölyvaikutusten minimointi otetaan huomioon kaikissa Vapon toiminnoissa. Toimintaa ja tuotantomenetelmiä sekä -koneita kehitetään jatkuvasti vähemmän pölyäviksi. Lisäksi muun muassa turvetuotannon urakoitsijoita koulutetaan ympäristöä huomioivaan ajo- ja työskentelytapaan pöly- ja meluvaikutusten minimoimiseksi.

Ympäristölupapäätöksissä annetaan määräykset sallituista päästöistä ilmaan

sekä melusta. Vuonna 2017 Vapo-konsernin 28 toimipisteissä tehtiin melu- tai pölytarkkailua.

Osalla turvetuotannon kohteista melu- ja pölyhaitan seuranta perustuu lähiasutukselle lähetettävään tiedotteeseen, jossa pyydetään ilmoittamaan mahdollisista haitoista.

Päästöt ilmaan

Vapon Suomen lämpö- ja voimalaitosten fossiiliset hiilidioksidipäästöt kasvoivat



Rikkidioksidin merkittävään vähentymiseen on vaikuttanut eniten öljyn ja kivihiilen käytön vähentyminen sekä siirtyminen raskaasta polttoöljystä vähärikkiseen tai rikittömään polttoöljyyn

kolme prosenttia ja ja NO_x-päästöt yhdeksän prosenttia. SO₂-päästöt sen sijaan vähenivät 31 prosenttia ja hiukkaspäästöt 11 prosenttia. CO₂-päästöjen kasvu johtui turpeen vertailuvuotta suuremmasta käytöstä. SO₂-päästöjen alentumisen merkittävimmät syyt olivat uusien savukaasupesureiden käyttöönnotto ja siirtyminen raskaasta polttoöljystä vähärikkiiseen ja rikittömään polttoöljyyn. Uudet käyttöönotetut savukaasupesurit taas vähensivät osaltaan hiukkaspäästöjä. Lämpölaitosten osalta laitosten ympäristötarkkailu hoidetaan viranomais määräysten mukaisesti kaikissa toimintamaissa.

Vapon kuljetusten päästöt ovat pieniä verrattuna lämpö- ja voimalaitosten päästöihin. Vapon kuljetuksista valtaosa muodostuu turpeen maantiekuljetuksista. Vapon Suomen polttoainekuljetuksista 65 prosenttia kuuluu ajoneuvojen päästöluokkaan 5 tai 6. Kyseisissä Euro-luokissa päästömääräykset ovat tiukemmat kuin alemmissa luokissa 1–4. Vuonna 2017 polttoainekuljetusten hiilidioksidipäästöt lisääntyivät seitsemällä prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Suhteelliset päästöt säilyivät kuitenkin samalla tasolla edellisvuosiin verrattuna ja olivat noin 50 grammaa CO₂ tonnikipometriä kohden. Kekkilän pakattujen tuotteiden kotimaan kuljetusten CO₂-päästöt olivat 1 198 CO₂-tonnia. Kuljetuksissa on mukana Suomen toimintojen polttoainekuljetukset (turve ja hake) sekä Kekkilän pakattujen tuotteiden kotimaan kuljetukset. Laskennassa on käytetty hiilidioksidipäästöjen osalta Tilastokeskuksen julkaiseman polttoaineluokituksen mukaisia päästökertoimia.

Vapo Oy:n lainsäädännön määräykset ylittävät ympäristösitoumukset

- Jatkamme vesienkäsittelyrakenteiden toimivuuden tehostettua valvontaa.
- Esitämme verkkosivuilla kaikkien tuotantoalueiden vastuuhenkilöt sekä päästö- ja vesistötarkkailuraportit.
- Ympäristölupien mukaisen näytteenoton lisäksi käytämme jatkuvatoimisia mittareita kuormituksen valvonnassa.
- Jatkamme omistamienne, merkittäviä luontoarvoja sisältävien soiden vaihtamista ojitettuihin turvemaihin tai myymme niitä suojelutarkoituksiin.
- Sitoudumme siihen, että vuodesta 2016 lähtien uuden tuotantosuon kiintoaine- ja humuskuormitus on pienempi kuin ennen turvetuotantoa.
- Vapon turvetuotannosta poistuvat alueet ovat seuraavassa maankäytössä viimeistään kahden vuoden kuluessa tuotannon päättymisestä.

LUONNON MONIMUOTOISUUS

Vapossa linjattiin vuonna 2012 päätös, ettei yhtiö hae ympäristölupia turvetuotantoa varten luokkien 4 ja 5 soille eli kaikkein luonnontilaisimmille soille.

Kansallisen soiden ja turvemaiden strategian mukaisesti Vapo ohjaa Suomessa turvetuotantoon valmiiksi ojitetuille soille, jotka ovat jo menettäneet alkuperäisen luonnontilansa. Metsätaloustalouteen ojitettujen suot ovat valmiiksi peruskuivattuja ja niiden vesien suotautumisreitit muuttuneita. Näin turvetuotannon aloittaminen valmiiksi ojitetulla suolla ei kasvata kokonaisvesistökuormitusta yhtä paljon kuin luonnontilaisella suolla. Näin estetään myös luonnontilaisten soiden väheneminen.

Vapo on luokitellut Suomessa omistamansa suoalueet valtioneuvoston suoluokituksen (0–5) mukaisesti, jossa luokka 0 on muuttunein ja luokka 5 on luonnontilaisin. Vapon soista 98 prosenttia kuuluu luokkiin 0–3. Vapossa linjattiin vuonna 2012 päätös, ettei yhtiö hae ympäristölupia turvetuotantoa varten luokkien 4 ja 5 soille eli kaikkein luonnontilaisimmille soille.

Vapon Suomen turvetuotannosta poistuu vuosittain noin tuhat hehtaaria, josta osa palautetaan maanomistajille, osa myydään ja loppuosalla tehdään toimenpiteet seuraavaa maankäyttöä varten. Seuraava maankäyttömuoto on yleisimmin metsitys, peltoviljely tai erilaisten kosteikkojen perustaminen. Kosteikot kehittyvät ajan myötä luontaisen sukkession, eli luontolajiston luontaisen muuttumisen seurauksena uudelleen soistuviksi alueiksi. Vapo on sitoutunut siihen, että yhtiön omistamat turvetuotannosta poistuvat alueet ovat seuraavassa maankäytössä viimeistään kahden vuoden kuluessa tuotannon päättymisestä.

Vuoden 2017 saavutukset

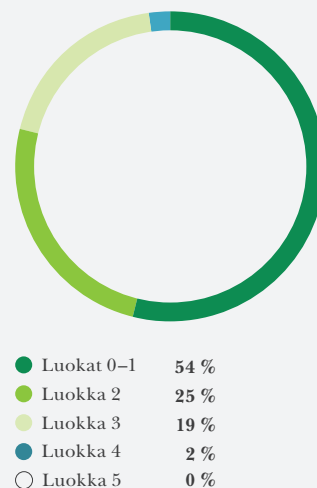
Vuonna 2017 Vapo osallistui Kuivasjärven valuma-aluekunnostukseen. Vapo on osallistunut hankkeeseen vuosittain. Hankkeessa on toteutettu maanomistajien lahjoittamille alueille kosteikkoja, jotta järveen kohdistuva kokonaiskuormitus saataisiin laskemaan.

Luonnon monimuotoisuutta on edistetty vuoden 2017 aikana myös turvetuotannon jälkikäytön yhteydessä rakentamalla 200 hehtaaria kosteikkoja sekä metsittämällä poistuvia tuotantoalueita 600 hehtaaria.

Vuonna 2017 Vapo Oy jatkoi aktiivisesti omistuksessaan olevien, merkittäviä luontoarvoja sisältävien soiden myyntiä suojelutarkoitukseen. Luettelo vuosina 2012–2017 suojeluun myydyistä soista on Vapon verkkosivuilla. <https://www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti/ymparistonsuojelu/luontoarvosoiden-suojelu>

Vuonna 2018 jatketaan seuraavan maankäytön toimenpiteitä sekä edelleen luontoarvoja sisältävien soiden myyntiä suojeluun.

Vapon suopinta-alat luonnontilaisuusluokissa 0–5



HUOLEHDIMME LUONNOSTA – TAVOITTEET 2018–2021



Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaarivaikutukset

Tavoite

Optimoimme materiaalitehokkuutta ja pienennämme raaka-ainehävikkiä

Hallitsemme alkuperäketjun PEFC-sertifikaatin mukaisesti

Pellettien valmistuksessa tavoitteenamme on käyttää 95 prosenttisesti sertifioitua raaka-ainetta

Hyödynnämme energiantuotannossa syntyvää tuhkaa lannoitteena ja maanrakennuskäytössä

Lisäämme kierrätystä ja vähennämme kaatopaikkajätteen määrää:

- Voima- ja lämpölaitosten kaatopaikalle toimitettavan tuhkan määrä 13 prosenttia vuoden 2020 aikana
- Turvetuotannon aumamuovien hyötykäyttö 100 prosenttia vuoden 2021 aikana

Energiatehokkuus

Tavoite

Parannamme energiatehokkuutta

Vähennämme energiankulutusta

Päästöt ilmaan

Tavoite

Korvaamme fossiilisia polttoaineita, öljyä ja hiiltä, paikallisilla polttoaineilla ja energiaratkaisuilla

Pienennämme kuljetusten päästöjä

Muutamme turvetuotannosta vapautuvat suot hiiltä sitoviksi alueiksi, kuten metsäksi

Turvetuotannon vesistökuormitus

Tavoite

Valvomme toimintamme vesistökuormitusta yli viranomaisvaatimustason

Vähennämme toimintamme vesistökuormitusta

Luonnon monimuotoisuus

Tavoite

Turvaamme luonnon monimuotoisuutta aktiivisella turvetuotannon jälkikäytöllä

Osallistumme vähintään yhteen vapaaehtoiseen vesistönkunnostushankkeeseen joka vuosi

The background of the slide is a dark green color with white topographic contour lines. These lines are concentrated in the top-left and bottom-left corners, creating a sense of depth and movement. The rest of the slide is a solid dark green.

KEHITYMME JATKUVASTI

- *Toimitus- ja huoltovarmuus digitaalisuutta hyödyntäen*
- *Asiakastyytyväisyys*
- *Kestävän kehityksen innovaatiot*
- *Osaamisen kehittäminen*

TOIMITUS- JA HUOLTOVARMUUS DIGITAALISUUTTA HYÖDYNTÄEN

Digitaaliset palvelut parantavat asiakastyytyväisyyttä ja lisäävät toimitusvarmuutta.

Vapon tavoitteena on olla energia-alan nopeimmin digitalisoituva yritys. Lämpö- ja voimalaitosten käyttöpalvelut sekä polttoaineen tilaustoimitusketjun digitaaliset ratkaisut parantavat asiakaspalvelua ja tuovat asiakkaalle entistä paremman toimitusvarmuuden. Käyttöpalvelun avulla asiakkaat saavat käyttöönsä laajan kokemuksen erityyppisten kattiloiden kustannustehokkaasta operoinnista. Polttoaineiden tilaustoimitusketjussa digitalisaatio luo asiakkaalle varmuutta oikealaatuisesta polttoaineesta oikeaan aikaan. Mobiilit ja netin yli toimivat ratkaisut helpottavat asiakkaan arkea, mikä näkyy asiakastyytyväisyyden kasvussa.

Yli miljoonan ihmisen koti lämpenee Vapon polttoaineilla

Vapon toimittamat polttoaineet ja lämpö muodostavat noin kolme prosenttia Suomen energiankäytöstä. Vapo kasvaa merkittävänä kotimaisten polttoaine- ja energiaratkaisujen toimittajana. Vapo toimittaa polttoaineita 300 voima- ja lämpölaitokselle, lämpö- ja prosessihöyryenergiaa yli sadalle teollisuus- ja kiinteistöasiakkaalle sekä kaukolämpöä Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Vapon polttoaineita eli turvetta, puuta ja pellettiä käyttävät lisäksi tuhannet omakotitalot, karjatilat ja kasvihuoneet. Vapolla on merkittävä alueellinen rooli Suomen, Ruotsin ja Viron yhteiskunnissa paikallisena polttoainetoimittajana sekä lämmön ja sähkön tuotannossa – yli miljoonan ihmisen koti lämpiää Vapon toimittamalla energialla.

Toimitetut polttoaineet alueittain 2017

Kokonaisuutena Vapon toimittamien polttoaineiden eli turpeen, puun ja pelletin kysyntä säilyi edellisvuoden tasolla. Alueiden ja asiakassegmenttien välillä esiintyi vaihtelua. Siirtymä turpeesta puuhun jatkui. Vain muutaman asiakkaan turvetoimitukset kasvoivat. Energian verotus- ja tukiratkaisut tukevat puun käytön kasvua, mikä yhdessä kivihiihien sekä öljyn alhaisten hintojen kanssa heikentää turpeen asemaa.

Energiaturpeen ja puupolttoaineiden käyttöön ovat vaikuttaneet asiakkaiden voimalaitoskattiloihin tehty korvaus- ja täydennysinvestoinnit. Investoinneilla on laajennettu voimalaitoskattiloiden polttoainevalikoimaa. Laudesähkön tuotantoon käytetyn turpeen ja puun kysyntä on ollut alhaisen sähkön hinnan vuoksi vähäistä. Vapon puupolttoaineiden myynti koostuu metsäpolttoaineista, joita toimitetaan hakkeena ja rankana sekä sahojen sivutuotteista kuoresta ja purusta. Metsäpolttoaineita hankitaan ostamalla ja korjaamalla energiapuuta ja hakkuutähteitä ja kantoja. Puuta haketetaan tienvarsivarastoissa, puupolttoainetermiineissa sekä asiakkaan polttolaitoksilla ns. käyttöpaikkahaketuksena. Puupolttoaineiden kysynnän oletetaan kasvavan edelleen tulevina vuosina, ja Vapolla on hyvät edellytykset olla mukana tässä kasvussa.

Pelletti korvaa sekä hiiltä että maakaasua voimalaitosten polttoaineena. Pelletin kysyntä kasvaa tasaisesti kaikissa asiakassegmenteissä: teollisuudessa, kaukolämmöntuotannossa, suurkiinteistöissä sekä kuluttaja-asiakkaiden keskuudessa. Tulevien

vuosien kasvu painottuu teollisuushöyryn ja kaukolämmön sekä suurkiinteistöjen lämpöratkaisuihin

Tuotantotavoitteet, varastojen määrät 2017

Kolmas perättäinen huono turvetuotantosäädös Suomessa pienensi turpeen varastoja, mutta edellisesinä tuotetut asiakaslupauksen mukaiset ylivuotiset puskurivarastot riittävät turvaamaan 2017-2018 lämmityskauden turvetoimitukset.

Vapon lämmön ja sähkön tuotanto 2017

Vapon lämmön ja sähkön tuotanto vuonna 2017 kasvoi edellisvuodesta uusien asiakkuuksien myötä. Vuosi 2017 oli edellisvuosien tapaan keskimääräistä lämpimämpi, mikä alensi kaukolämmön ja pellettilämmön asiakaskysyntää. Teollisuushöyryn tuotantoon lämmin sää ei vaikuttanut yhtä voimakkaasti. Vuoden 2017 lämmön ja

höyryn toimitukset alkoivat Ristijärvellä, Jämsän Hallissa ja Valion Jyväskylän tuotantolaitoksilla. Energiatohokkuusinvestointeja on jatkettu Vapon lämpö- ja voimalaitoksilla, mistä johtuen polttoaineiden käyttö pysyi edellisvuoden tasolla.

Katsaus tulevaan

Puupolttoaineiden ja pelletin kulutus jatkavat kasvu-uralla. Suomen energia- ja ilmastostrategia nojaa vahvasti biopolttoaineisiin liikennepolttonesteissä, teollisuuden energiatuotannossa sekä kaukolämmön tuotannossa. Turve tulee säilymään osana Suomen energiapalettia vielä pitkään sen paikallisen taloudellisen merkittävyyden vuoksi. Asiakaspalautteet Vapon tuottamista polttoaineratkaisuista ja digitaalisista palveluista antavat hyvän pohjan uusien energiapalvelujen ja liiketoimintamallien kehittämiseen.



Sopimusasiakkaiden polttoainetarpeet turvataan.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Vapo nähdään entistä vastuullisempana ympäristötoimijana koko tuotanto- ja toimitusketjussa.

Asiakastyytyväisyyttä on mitattu Vapossa turpeen ja puun osalta vuodesta 1998 lähtien. Vuonna 2013 sitä alettiin mitata kyselyllä, joka sisältää kaikki asiakassegmentit, tuotteet ja palvelut. Tutkimukseen on vastannut vuosittain 700–800 asiakasta, ja vastausprosentti on tyypillisesti ollut noin 60. Mitattu tieto toimii työkaluna toiminnan kehittämisessä. Asiakastyytyväisyys on osa asiakkuuden hallintaprosessia, jonka tavoitteena on asiakkaiden tyytyväisyyden varmistaminen ja asiakkuuden arvon kehittäminen. Asiakkailta saatu aktiivinen palaute ja ratkaisuehdotukset ovat uusien palveluiden kehittämisen ydin. Asiakastoimintaa on viime vuosina johdettu vahvasti palautteen perusteella, ja asiakastyytyväisyyden kehitys on myös yksi henkilöstön tulostittari Vapossa. Asiakkaiden tyytyväisyyden mittaamisesta on vastannut Asiakasalue Suomi operatiivisen johtajan johdolla. Jatkossa siitä vastaavat businessyksiköt yli maaraajojen.

Vuoden 2017 tulokset

Vuoden 2017 asiakastyytyväisyyskyselystä ilmeni, että toimitusvarmuus, asioiden yleinen sujuvuus ja tuotteiden laatu ovat huomattavan korkealla tasolla. Asiakkaat kokivat, että parannusta on tapahtunut erityisesti asiakkaan kuuntelussa ja kilpailukyvyssä. Vapo nähtiin myös entistä vastuullisempänä ympäristötoimijana koko tuotanto- ja toimitusketjussa. Kehittämistarvetta koettiin hinnoittelussa, laadussa ja lisäarvon tuottamisessa. Asiakkaiden antama NPS-arvo oli 28 (vuonna 2016 arvo oli 19). NPS:n

kokonaisskaala on -100 ja +100 välillä. Asiakkaiden yleinen tyytyväisyys oli 81 prosenttia (vuonna 2016 79 %). Tutkimusotos oli 1 229 asiakasarviointia ja vastausprosentti 60.

Vuoden 2018 tavoitteet

Vuonna 2018 tavoitteena on laajentaa asiakastyytyväisyyden ja -kokemuksen mittaamista entistä reaaliaikaisemmaksi. Vapo-konsernille on hankittu yhteinen kyselytyökalu, jonka avulla yhtenäistetään eri liiketoimintojen asiakastyytyväisyyden mittaamista ja johtamista. Tavoitteena on selvittää asiakkaan palvelukokemuksen laatu ja reagoida asiakaspalautteeseen nopeammin, jolloin asiakkaita voidaan palvella entistä paremmin ja joustavammin heidän toiveidensa mukaisesti.

Asiakastyytyväisyys Kekkilä Groupissa

Asiakastyytyväisyyttä pidetään Kekkilä Groupissa erittäin merkittävänä asiana, mistä kertoo jo Groupin visio ”luotettavin kasvukumppani”. Vuonna 2017 asiakastyytyväisyyttä tutkittiin Kekkilä Groupin liiketoiminoissa myös avoimia kysymyksiä sisältäneellä NPS-kyselyllä, ja sen tuloksia peilattiin vuoden 2015 laajaan asiakastutkimukseen. Tutkimustulosten perusteella päätettiin toimenpiteet, niiden aikataulut ja vastuuhenkilöt jokaisessa liiketoimintayksikössä. Groupissa otettiin myös käyttöön Salesforce-asiakkuuksienhallintaohjelma, jonka avulla asiakaspalautteen ja asiakastyytyväisyyden jatkuva seuraaminen on mahdollista aikaisempaa helpommin ja systemaattisemmin.

Tyytyväisyyttä Kekkilä Garden ja Hasselfors Garden brändeihin mitataan vuosittain Caratin toteuttamalla brand track -tutkimuksella. Kuluttajat antavat aktiivisesti palautetta myös Facebook-sivujen kautta, ja asiakaspalvelussa palautetta käsitellään päivittäin.

Asiakastyytyväisyyttä käsitellään teemana sekä liiketoimintojen johtoryhmässä että Kekkilä Groupin johtoryhmässä.

Vuoden 2017 saavutukset

Kuluttajien preferenssi Kekkilä Gardenia kohtaan nousi seitsemän prosenttiyksiköä aikaisemmasta, ja Ruotsissa Hasselfors Gardenin mieltymys kehittyi 13 prosenttiyksiköä. NPS-arvo oli Kekkilä Gardenilla 42, Hasselfors Gardenilla 21 ja Kekkilä Professionalilla 65. Kuluttajia osallistettiin viherkalusteiden tuotekehitykseen muodostamalla kuluttajaraati Kekkilän ylläpitämän ja yli 80 000 jäsentä käsittävän puutarhaharrastajien Facebook-ryhmän jäsenistä. Kuluttajilta saatiin Suomessa myös paljon spontaania positiivista palautetta Kekkilän TV-mainonnasta.

Asiakastyytyväisyyttä mittaaville tutkimuksille tehtiin oma vuosikello vuonna 2017. Osana projektia sisäisissä workshoppeissa pyrittiin löytämään ydinkysymykset, joiden avulla voidaan seurata, miten asiakkaat suhtautuvat meihin luotettavimpana kasvukumppanina. Tämä projekti jatkuu eri kumppanin kanssa vuonna 2018, ja siihen otetaan mukaan myös asiakkaiden näkemykset.

Suunnitelmat vuodelle 2018

Säännölliset NPS-mittaukset tullaan aloittamaan toukokuun aikana, ja niitä toteutetaan suunnitelman mukaan. Sekä NPS-tuloksia että asiakkaiden antamia palautteita seurataan säännöllisesti asiakaspalautefoorumeissa, jotka pidetään jokaiselle liiketoimintayksikölle vähintään kerran vuodessa.

Foorumeissa sovitaan korjaavat toimenpiteet, iloitaan onnistumisista sekä jaetaan oppeja parhaista käytännöistä. Foorumeita vetää brändi- ja viestintäyksikkö yhdessä asiakaspalvelun kanssa.

Tootsi ja Neova

AS Tootsi Turvas ja Neova AB eivät tehneet asiakastyytyväisyysmittausta vuonna 2017. Neova on toteuttanut kaukolämpöasiakkailleen laadullisen asiakastyytyväisyysmittauksen puhelinhaastatteluina kahden vuoden välein. Otos on ollut noin 200 asiakasta. Seuraava kysely tehdään vuoden 2018 aikana. Kyselyn toteuttaa Supportföretaget TMJ Group AB.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN INNOVAATIOT

Vapolla on uusi energiatehokas menetelmä aktiivihiihden valmistamiseksi.

Vapo Ventures kehittää ja kaupallistaa Vapon uusia liiketoimintoja, jotka perustuvat yhtiön vahvuuksiin, nouseviin asiakastarpeisiin, raaka-ainevaroihin, osaamiseen ja verkostoihin. Ventures vastaa myös konsernin innovaatio- ja IPR-johtamisesta (Intellectual Property Rights, aineettoman omaisuuden oikeudet). Tavoitteena on löytää luonnonvarojen kestävästi käyttöön perustuvia ratkaisuja jalostusasteen nostamiseksi uusiksi tuotteiksi ja palveluiksi. Toimintaa ohjaa konsernin innovaatio- ja IPR-politiikka (Vapon hallitus 8/2016). Ventures-yksikköä johtaa liiketoimintajohtaja.

Toiminta on 1.5.2018 lähtien organisoitu New Businesses -divisioonaan, jonka alla on kaksi liiketoimintaa, Ventures ja Carbons.

Vapo Fibers

Vapo Ventureksessa on kehitetty uusi liiketoiminta-alusta Vapo Fibers®, jonka tavoitteena on tuoda turveraaka-aine teollisten toimien käyttöön. Turvekuidulla on havaittu olevan erikoisominaisuuksia, joista voidaan saada lisäarvoa monipuolisiin kuitusovelluksiin. Käyttöalueita voivat olla esimerkiksi rakennusteollisuuden levy materiaalit, pakkausteollisuuden muotovalokset, komposiittiratkaisut, ammattimaiset kasvualustat ja öljynimeytystuotteet. Selvitysten mukaan turvekuidun potentiaaliset markkinat on laskettavissa miljardeissa ja jo pienellä markkinaosuudella tai yksittäisellä läpimurrolla saadaan aikaan merkittävää myyntiä.

Turvekuitu on myös ekologinen raaka-aine. Sen tuotanto ei tarvitse monien muiden kuitumateriaalien tavoin pelto- tai metsäpin-

ta-alaa, lannoitteita eikä kastelu- ja kasvin-suojeluaineita. Luonnon monimuotoisuuden säilyminen varmistetaan luvitusprosessin yhteydessä, ja tuotantoalueet palautetaan seuraavaan maankäyttömuotoonsa viipymättä tuotannon lopettamisen jälkeen. Lintukosteikot ovat erinomainen esimerkki luontoarvojen uudistamisesta.

Vuoden 2017 saavutukset

Vuonna 2017 voimavarat suunnattiin valikoitujen tuotteiden kehittämiseen. Tuotteet valikoituivat niin, että niiden markkinoille pääsyn odotetaan olevan perusteltua ja turvekuidun erikoisominaisuuksien pääsevän parhaiten oikeuksiinsa. Myynti- ja tuotepäälliköksi rekrytoitiin Sini Säteri tuotteistamista ja kaupallistamista varten.

Vapo Carbons

Vapo Ventureksen kehittämässä Vapo Carbons -hankkeessa suunnitellaan tehdasinvestointia aktiivihiihden tuotantolaitokseen. Aktiivihiihltä käytetään vesien ja kaasujen puhdistamiseen, ja sen kansainvälinen markkina on lupaava kasvavien ilman- ja vedenpuhdistustarpeiden vuoksi. Valtaosa maailman aktiivihiihdistä tehdään tällä hetkellä öljystä ja kivihiilestä. Vapolla on uusi energiatehokas tuotantomenetelmä aktiivihiihden tuottamiseen turpeesta. Tämän menetelmän avulla pystymme valmistamaan laadukkaita ja kilpailukykyisiä tuotteita. Lisäksi Vapo pystyy takaamaan pitkän tähtäimen saatavuuden ja luotettavan toimituksen.

Mahdollisia tuotantolaitoksen sijoi-

tuspaikkoja ovat Haapavesi, Ilomantsi ja Seinäjoki. Näillä paikkakunnilla on riittävät ja logistisesti järkevät raaka-ainevarat. Vuonna 2017 näille paikkakunnille jätettiin ympäristölupahakemukset.

Luonnonvesien hallintaan ja puhdistamiseen keskittyvä Vapo Clean Waters Oy liiketoiminta on toteuttanut yli neljäkymmentä vesiensuojelukohdetta maa- ja metsätalouteen sekä rakennettuun ympäristöön ympäri Suomea. Näistä saatu asiakaspalaute on ollut erittäin myönteistä.

Vapo Ventureksen innovaatiotoiminnalla on haettu uusia liiketoiminta-aiheita, joiden testaaminen on käynnissä. Uudet avaukset keskittyvät erityisesti turpeen moninaiskäytön ympärille.

Suunnitelmat vuodelle 2018

Pisimmällä olemme tällä hetkellä Grow&Care -divisioonan alaisuuteen siirtyvässä Vapo Fibers -kuituliiketoiminnassamme, koska ensimmäiset tuotteet liittyvät pääasiassa kasvattamiseen. Päätös oman tuotannon käynnistämisestä tehdään vuoden 2018 aikana.

Carbons-liiketoiminta on nyt siinä vaiheessa, että pyrimme tekemään päätöksen ensimmäisen tehtaan rakentamisesta vuoden 2018 kuluessa. Carbons on oma liiketoimintayksikkönsä, jonka vetäjäksi rekrytoitiin Jaakko Myllymäki.

Vapo Clean Waters Oy:n osalta toiminta joudutaan valitettavasti lakkauttamaan, koska luonnonvesien käsittelyn markkinat eivät ole tukeneet liiketoiminnan kasvua. Tavoitteena oli saavuttaa niin paljon ulko-

puolisia asiakkaita, että yhtiön taloudellinen kannattavuus olisi kääntynyt positiiviseksi neljän toimintavuoden aikana.

Konsernin innovaatiomalli uudistetaan vuoden 2018 aikana. Toiminnalla haetaan jatkuvasti uusia liiketoimintamahdollisuuksia, joiden kaupallisen ja teknologisen potentiaalin testaamiseen keskitytään vuoden 2018 aikana.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Vapon hallituksen vahvistamassa strategiassa henkilöstövastuun toteuttamisen kulmakiviä ovat henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen. Sisäisellä koulutuksella tuetaan henkilöstön menestymisen edellytyksiä siirryttäessä uuden organisaation ja strategian edellyttämiin vaativampiin työtehtäviin.

Vuoden 2017 painopistealueita olivat työturvallisuuden edelleen kehittäminen ja henkilöstön kannustaminen oman osaamisen kehittämiseen.

Vuonna 2017 Vapo-konsernia johdettiin yhtiöittäin. Tämä koski myös HR-asioiden johtamista.

HR-prosessit olivat yhteneväiset Vapo-konsernin Suomen toiminnoissa eli Vapo Oy:ssä ja Kekkilä Oy:ssä, mutta muissa tytäryhtiöissä noudatettiin vielä vuonna 2017 omia prosesseja.

Vuonna 2017 konsernissa aloitettiin projekti, jonka päämääränä on yhteisten konsernitason HR-prosessien määrittely. Ensimmäisessä vaiheessa aloitettiin koko konserniin hankittavan yhteisen uuden HR-järjestelmän kilpailutusprosessi. Konsernille halutaan hankkia sellainen tekninen alusta, joka tukee konsernitason mm. suoritusten johtamista, osaamisen kehittämistä ja lisäksi järjestelmän pitää pystyä tuottamaan jatkuvasti ajantasaista tietoa esimiehille lähiesimies-työn tueksi. Näiden kriteereiden perusteella kilpailutusprosessin jälkeen konsernin HR-järjestelmäksi valittiin Sympa-järjestelmä. Sympa-järjestelmän käyttöönottoprojekti alkaa elokuussa 2018 ja tavoitteena on, että järjestelmä on täysimittaisesti käytössä keväällä 2019.

Seuraavassa vaiheessa määritellään kunkin liiketoiminnan menestymisen kriittiset avainosaamisalueet, ja kartoitetaan GAP-analyysin avulla osaamisvajheet. Tämä työ ohjaa henkilöstölle tarjottavaa koulu-

tusta ja sitä käytetään myös hyödyksi uusissa rekrytoinneissa.

Hyvä esimerkki vuosittain tehtävien henkilöstötutkimusten hyödyntämisestä on juuri käynnistynyt Grow&Caren henkilöstön kehittämisohjelma. Vuoden 2017 henkilöstötyytyväisyyskyselyssä vastaajat antoivat selkeän viestin. Henkilöstö haluaa osallistua vahvemmin oman työyhteisönsä kehittämiseen. Nämä olivat perusteet, miksi Growing Together -kehitysohjelma käynnistettiin. Ohjelman kohderyhmänä on koko divisioonan henkilöstö ja sen tavoitteena on arvojen mukaisen toiminnan parantaminen. Ohelmaa on vietty eteenpäin Trainer's Housen johdolla. Tähän mennessä ohjelma on sisältänyt eri organisaatio-osista valittujen arvolahettiläiden koulutuksen sekä työpajojen organisoimisen ja koko ohjelmasta kertovan 12 tapahtuman kiertueen järjestämisen. Näissä tapahtumissa on ollut kaikissa mukana toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja ja 2-3 arvolahettiläistä. Tilaisuuksia on hyödynnetty tämän ohjelman lisäksi siten, että kussakin tilaisuudessa myynnistä vastaavat henkilöt ovat kertoneet osallistujille kaupallisista tavoitteista ja markkinatilanteesta.

2017 saavutukset

Vapon henkilöstöpolitiikassa korostetaan ja kannustetaan henkilöstöä koulutukseen ja oppimiseen, sillä juuri oppimisen katsotaan olevan avain koko yhtiön uudistumiseen. Jokaisella henkilöstöön kuuluvalla on henkilökohtaiset oppimistavoitteet, mitkä tukevat mielekästä työntekoa. Henkilökuntaa

kannustetaan arvioimaan käytössä olevia toimintatapoja, arvioimaan niitä kriittisesti ja ehdottamaan parannuksia toimintatapoihin.

Vapon hallituksen vahvistamassa strategiassa henkilöstövastuun kaksi kulmakiveä ovat henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen. Vuonna 2016 aloitetut MMP-koulutukset (Matkalla Maailman Parhaaksi) jatkuivat koko vuoden. Koulutuksiin osallistui 344 henkilöä eli yli 90 prosenttia henkilöstöstä osallistui ainakin yhteen koulutukseen. Keskimäärin koulutukset kestivät 2 tuntia 15 minuuttia. Eri koulutustapahtumiin osallistui yhteensä 1 674 eli erittäin moni vapolainen osallistui yli viiteen eri koulutukseen. Tämä tukee henkilöstötutkimuksen antamaa tulosta, jonka mukaan henkilöstö on erittäin kiinnostunut itsensä kehittämisestä.

Edellisenä vuonna aloitettuja räätälöityjä lähiesimieskoulutuksia jatkettiin järjestämällä kaksi erillistä Matkalla johtajaksi -koulutusta. Palaute näiltä kurseilta oli erittäin hyvää. Muita hyviä palautteita saaneita olivat kaksi erillistä nelipäiväistä Turvetuotannon kenttäkurssia ja neuvottelutaitoja kehittävä Vakuuta ja vaikutus -koulutus.

100 kausityöntekijää

Vuosi 2017 oli Suomen itsenäisyyden 100. juhlavuosi. Tämän kunniaksi Vapo Oy palkkasi kesällä 2017 yhteensä 100 nuorta kesätyöntekijää. Vapo jatkoi myös hyväksi havaittua yhteistyötä ala- ja yläasteen koulu- ja nuorisolaisten kanssa. Ympäri Suomea järjestetyissä Energiassa Suomessa -tapahtumissa koululai-

sille on järjestetty retkiä tuotantokohteisiin.

Vapo on osallistunut Suomessa kolme kertaa Universum Most Attractive Employer -tutkimukseen. Vapon tavoitteena oli nousta 100 suosituimman työnantajan joukkoon. Tämä myös onnistui ensimmäisen kerran 2016, jolloin yhtiön sijoitus oli 85. Vuonna 2017 yhtiö nousi sijalle 68 ja nyt tavoitteeksi on asetettu nousu 50:n parhaan työnantajan joukkoon Suomessa. Ruotsissa tavoitteeksi on asetettu nousu sadan parhaan työnantajan joukkoon.

Suunnitelmat vuodelle 2018

Vapo-konsernissa on otettu tavoitteeksi, että jokainen henkilökuntaan kuuluva saa palautteen suoritustaan. Kaikilla toimihenkilöillä on omat tulokortit ja alemmilla tasoilla käytössä ovat mm. tiimikohtaiset tavoitteet. Suoritusten arviointi kattaa käytännössä 100 prosenttia henkilöstöstä. Henkilökohtainen kehityskeskustelu kattaa noin 75 prosenttia henkilöstöstä.

Vuoden 2018 tavoitteena on yhtenäistää konsernin HR- ja HRD-politiikat vastamaan 1.5.2018 käyttöön otettua, rajat ylittävää organisaatorakennetta. Tämä liittyy osaksi HR-toiminnan organisoitumista konsernitason toiminnoksi, minkä tavoitteena on saada HR palvelemaan aikaisempaa paremmin liiketoimintojen tarpeita.

KEHITYMME JATKUVASTI – TAVOITTEET 2018–2021



Toimitus- ja huoltovarmuus digitaalisuutta hyödyntäen

Tavoite

Parempi toimitustäsmällisyys

Tilausten automaatioasteen nostaminen

Olemme toimitusvarmin toimittaja asiakkaillemme

Tavoite / Grow&Care

Toimitusten digitaalinen seuranta siruteknologian avulla, tähän yhdistetty myös automaattinen asiakasviestintä ja extranet

Verkkokaupan jatkuva muokkaaminen B2B- ja B2C-asiakastarpeita vastaavaksi sekä valikoiman, toiminnallisuuksien että toimitusten osalta

Asiakastyytyväisyys

Tavoite

Net Promoter Score asiakassegmenteittäin on vuonna 2021 selkeästi nykytilaa korkeampi

Olemme toimialojemme luotetuin kumppani (B2B ja B2C)

Tavoite / Grow&Care

Liikevaihdolla painotettu Net Promoter Score on 47 vuonna 2020

Kestävän kehityksen innovaatiot

Tavoite

Vapon T&K:n kustannukset verrattuna Suomen keskiarvoon (2,8 % BKT:sta vuonna 2016)

Uusien innovaatioiden määrä per vuosi

Osaamisen kehittäminen

Tavoite

Henkilöstön kokemus uusien asioiden oppimisesta pysyy henkilöstötutkimuksessa erinomaisella tasolla (arvosana vähintään 8,7)

Strategiset osaamisalueet ohjaavat henkilöstön kehittämisohjelmia ja rekrytointeja

Koulutustuntien lisääminen per henkilö

Esimiestyön laadukkuus nousee henkilöstötutkimuksessa erinomaiselle tasolle (arvosana vähintään 8,7)

Vapo-konserni nähdään houkuttelevana työnantaja, joka kiinnostaa uusia kykyjä. Tavoitteet Universum Most Attractive Employer -tutkimuksen sijoituksille: Suomi Top 50 ja Ruotsi Top 100.

Suorituksen arvioinnin sisältämät tavoite- ja kehityskeskustelut käydään henkilökohtaisesti läpi jokaisen työntekijän kanssa

The background of the entire slide is a dark green color with white contour lines, resembling a topographic map. The lines are more densely packed in some areas, creating a sense of depth and texture. A white rectangular box is positioned on the right side of the slide, containing the main title and a list of bullet points.

TAKAAMME LAADUN JA TURVALLISUUDEN

- *Tuotteiden ja palvelujen laatu
ja kustannustehokkuus*
- *Henkilöstön työterveys ja turvallisuus*
- *Urakoitsijoiden terveys ja turvallisuus*
- *Toimittajien arviointi ympäristöön
ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien
kriteereiden mukaisesti*

TUOTTEIDEN JA PALVELUIDEN LAATU SEKÄ KUSTANNUSTEHOKKUUS

Hyvä palautteiden hallinta on keskeisellä sijalla laaduntarkkailussa.

Vapo-konserni tuottaa kustannustehokkaasti tuotteita ja palveluita huomioiden asiakkaiden, omistajien ja yhteiskunnan tarpeet sekä vaatimukset. Toiminnan perustana ovat kannattava liiketoiminta, henkilöstön ammattitaidon ja työtyytyväisyyden kehittäminen sekä asiakastytyväisyyden jatkuva parantaminen kaikilla tasoilla ympäristöasiat ja työturvallisuus huomioiden.

Asiakaslähtöisellä toiminnalla ja soveltaen ISO 9001- ja ISO 14001 -standardien mukaista toimintajärjestelmää varmistamme, että tuotteemme ja toimintamme vastaavat sidosryhmien tarpeita. Kekkilässä laatua ohjaa myös missiomme ”kasvamisen ilo”, ja visiomme mukaisesti halumme olla luotettavin kasvukumppani. Vuoden 2017 aikana siirryimme noudattamaan uudistuneita ympäristö- ja laatustandardia. Sertifikaatimme kattavuus käy ilmi sivulta 21.

Laadunhallinta on kiinteä osa johtamista ja yrityksemme päivittäistä toimintakulttuuria. Sitä ohjaa laatupolitiikka, joka on Vapon hallituksen hyväksymä. Seuraamme laatuvaatotteidemme toteutumista laatu-mittareilla, joita ovat asiakaspalautteet sekä asiakastytyväisyyttä ja -uskollisuutta selvittävä NPS-tutkimus (Net Promoter Score). Tärkeä osa laatujoitamme ovat sisäiset ja ulkoiset auditoinnit, joissa arvioidaan yrityksemme toimintajärjestelmän toimivuutta ja vaikuttavuutta. Ulkoisten auditointien seurauksena Vapo Oy:ssä panostettiin merkittävästi henkilöstön kehittämiseen. Suomen toiminnoissa kehitettiin myös keskitettyjä hankintoja. Lisäksi kehitysmah-

dollisuuksia löydettiin muun muassa prosessien kuvaamisesta, vuosisuunnittelusta ja reklamaatioiden käsittelystä. Tuotteiden laatu perustuu tuotekohtaiseen suunnitteluun ja laadunvalvontaan.

Vuoden 2017 saavutukset ja 2018 suunnitelmat

Vapossa aloitettiin vuonna 2017 palautteenhallinnan kehittämistyö, ja työ jatkuu vuoden 2018 aikana. Tehostamme niin sisäisten laatu-, ympäristö- ja työturvallisuushavaintojen kuin asiakaspalautteidenkin keräämistä. Lisäksi hyödynnämme palautteista saatua tietoa toiminnan kehittämisessä.

Kekkilä-konsernissa uudistettiin asiakastytyväisyyden mittaaminen kaikissa liiketoiminnoissa. Vuoden 2018 aikana otamme lisäksi käyttöön aktiivisemman jatkuvan asiakastytyväisyyden mittaamisen ja tulosten hyödyntämisen. Laatujohtamisen kehittämisen pääpaino vuonna 2017 oli Lean-toimintatavan mukaisen päiväkokouskäytännön aloittaminen toimitusketjussa.

Laatu syntyy omasta ja yhteistyökumppaniemme asiantuntevasta, vastuullisesta ja eettisestä työstä kaikissa toiminnoissa.

Merkittäviä kustannussäästöjä Vapolle ja asiakkaille on saavutettu voimalaitosten etäoperoinnin kehittämisessä. Vapolla on ollut oleellinen rooli suurten laitosten etäoperoinnin mahdollistaman lainsäädännön uudistamisessa sekä etäoperoinnin kehittämisessä. Vapon Forssan voimalaitos saatiin keväällä 2017 etäkäytön piiriin.

Etäoperoinnin avulla on saavutettu käyttö- ja kunnossapitokustannussäästöjen lisäksi



Laatu syntyy omasta ja yhteistyökumppaniemme asiantuntevasta, vastuullisesta ja eettisestä työstä kaikissa toiminnoissa.

laitosten energiatehokkuuden ja käytettävyyden parantumista.

Olemme pystyneet tarjoamaan myös ulkoisille asiakkaille laitosten etäoperointia, siten, että se tarjoaa asiakkaillemme huomattavan kustannussäästöpotentiaalin. Merkittävimpänä uutena kohteena aloitimme yhteistyön UPM Kalson höyrykattilalaitoksen käytössä ja kunnossapidossa.

HENKILÖSTÖN TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS

Mikään ei ole turvallisuutta tärkeämpää.

Vapo-konserni panostaa sekä työntekijöiden että alihankkijoiden työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin. Tavoitteena on tarjota turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikissa olosuhteissa. Jotta jokainen Vapo-konsernissa työskentelevä suoriutuu työpäivänsä terveenä kotiin, kaiken toimintamme lähtökohdana on työn turvallisuus.

Vapo-konsernin turvallisuusorganisaatio muodostuu linjaorganisaatiosta, jossa esimies edustaa työnantajaa ja vastaa työnantajalle kuuluvista turvallisuusvelvoitteista. Linjaorganisaation turvallisuusvastuu ulottuu lähiesimiehstä aina yhtiön ylimpään johtoon asti. Vastuu Vapo Oy:n työturvallisuusasioiden kokonaisuudesta ja kehittämisestä sekä

työturvallisuuden koordinoinnista Vapo-konsernissa on työturvallisuuspäälliköllä.

Linjavastuun lisäksi lakisääteinen työsuojelun yhteistoiminta on toteutettu työsuojeluyksiköittäin muodostetuilla työsuojelutoimikunnilla (Vapo-konserni Suomi). Työsuojelutoimikuntien jäseninä ovat henkilöstön valitsevat työsuojeluvaltuutetut sekä

työnantajan nimeämät työsuojelupäälliköt.

Turvallisuuden perustana on yhtiön oman turvallisuuskulttuurin kehittyminen. Avainasemassa ovat esimiehet sekä yhtiön johto omalla sitoutumisellaan ja esimerkillään. Turvallisuuskulttuurimme perustuu avoimeen ja kaksisuuntaiseen turvallisuusviestintään. Ylimmän johdon määrittelemät turvallisuustavoitteet ja -periaatteet pitää olla tiedossa toimintaketjun joka vaiheessa, aina alihankkijan kausityöntekijään saakka.

Turvallisuuden johtaminen näkyy myös arjen jokapäiväisessä työssä, eikä vain kaukaisina tavoitteina puheissa. Turvallisuuden vuoropuhelua käydään muun muassa johdon turvallisuuskierroksilla, jossa toimipisteiden henkilöstö tapaa ylimmän johdon edustajia.

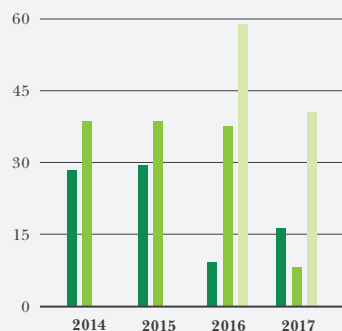
Turvallisuusajattelumme perusta on välittäminen ja ennakoiminen. Jokainen yksilönä huolehtii paitsi omastaan niin myös läheisen työkaverin turvallisuudesta. Kehittäksemme ennakoivaa ja välittävää turvallisuuskulttuuria, jokaisen yksilön tulee omaksua ”Turvallisuus ensin – Safety first” -ajattelumalli.

Työturvallisuus 2017

Vapossa raportoidaan sekä kaikki työterveyskäynnin vaatineet työtapaturmat (MTR) että erikseen myös vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita työtapaturmia (LTA1). Työtapaturmien laskennassa ovat mukana myös työmatkatapaturmat (kodin ja työpaikan välillä). Tapaturmataajuus lasketaan miljoonaa tehtyä työtuntia kohden.

Vuonna 2017 Vapo-konsernin tapaturmataajuus (MTR) kaikkien työterveyskäynnin vaatineiden työtapaturmien osalta oli 15

Tapaturmataajuus (MTR)*

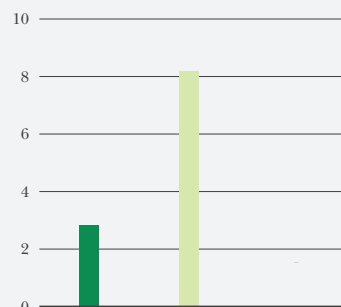


- Vapo Oy
- Kekkilä Group
- Neova Ab
- AS Tootsi Turvas**

* MTR tapaturmataajuus kuvaa tapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 milj. työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki tapaturmat, myös ne joista EI aiheutunut sairauspoissaoloon.

** Vuodesta 2016 eteenpäin ei tapaturmia

Tapaturmataajuus (LTA1)*, 2017

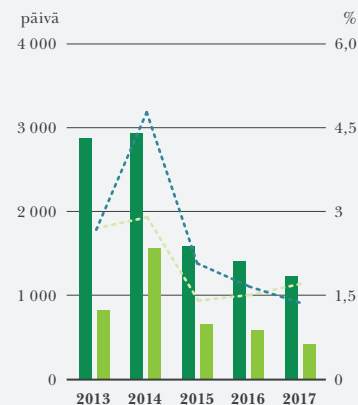


- Vapo Oy
- Kekkilä Group**
- Neova AB
- AS Tootsi Turvas**

* LTA1 tapaturmataajuus kuvaa vähintään yhden (1) päivän sairauspoissaoloon johtaneita työtapaturmia

** Ei poissaoloon johtaneita tapaturmia

Sairauspoissaolot



- Sairauspoissaolopäivät
- Vapo Oy
- Kekkilä Oy

- Kumulatiivinen sairausloma
- Vapo Oy
- Kekkilä Oy

Yllä olevat graafit eivät sisällä alihankkijoiden osuutta.

(16). AS Tootsi Turvaksella oli jo kolmas peräkkäinen vuosi, jolloin yhtiöllä ei ollut lainkaan tapaturmia. Merkittävimmin työtapaturmat vähenivät Kekkilä Groupissa.

Vähintään yhden päivän poissaoloon (LTAI) johtaneiden työtapaturmien osalta Vapo-konsernin tapaturmataajuus vuonna 2017 oli 2,3 (8). Kaikkien konserniyhtiöiden osalta poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrä väheni selvästi. Kekkilä Groupilla ja AS Tootsi Turvaksella ei ollut yhtäkään poissaoloon johtanutta työtapaturmaa.

Turvallisuushavainnot

Turvallisuushavaintojen kerääminen vähentää tutkitusti vahinkoja ja tapaturmia. Vuonna 2017 Vapo-konsernissa kirjattiin yhteensä 3 375 (2 041) turvallisuushavaintoa. Eniten havaintoja kirjattiin Vapo Oy:ssä 2 090 (1 618) kpl sekä Kekkilä Groupissa 1 210 (365) kpl. AS Tootsi Turvaksen ja Neova AB:n turvallisuushavaintomäärät ovat vielä alhaisia. Syksyllä 2017 otettiin käyttöön uusi sähköinen työkalu (Nappi/OBS) turvallisuushavaintojen ilmoittamiseen ja käsittelyyn. Havaintojen käsittely- ja läpimenoajat ovat selkeästi lyhentyneet uuden järjestelmän käyttöönoton myötä.

Kekkilä Groupin turvallisuushavaintojen määrän myötä, jokainen toimintamaa sai mahdollisuuden lahjoittaa tuhat euroa kohteeseen, joka edistää lasten ja nuorten turvallisuutta. Kohteiksi valikoituivat seuraavat tahot:

- Suomi: Panelian VPK:n nuoriso- ja varhaisnuoriso-osasto
- Ruotsi: Botildenborgin säätiö (<http://botildenborg.se/in-english/>)
- Viro: Lääne-Nigula -pitäjän vähävaraisten perheiden sosiaaliavustus
- Muu maailma: Unicef

Suunnitelmat vuodelle 2018

Vuoden 2018 tavoitteena on, ettei työtapaturmien vuoksi ole lainkaan poissaoloja. Turvallisuushavaintojen ilmoittamiseen

panostetaan erityisesti Neova AB:n ja AS Tootsi Turvaksen osalta. Turvallisuusraportointia yhtenäistetään koko konsernissa. Työturvallisuuskulttuurin edistämiseen panostetaan suunnitelmallisella viestinnällä ja henkilöstön koulutuksella. Vuoden 2018 aikana julkistetaan Vapon turvallisuuspalkinnon kriteerit sekä käydään arvokeskustelu työterveys- ja turvallisuussertifioinnista.

Työterveyshuolto

Henkilöstön työterveyshuolto on konsernin kaikissa osissa järjestetty vähintään toimintamaan lain edellyttämällä tasolla. Suomessa valtakunnallisena yhteistyökumppanina on Suomen Terveystalo Oy. Sairausten hoidon ohella on pyritty mahdollisimman paljon paimottamaan toimintaa työkykyriskien hallintaan sekä palveluiden helpokäyttöisyyteen ja joustaviin toimintatapoihin. Konsernin Suomen yksikössä on käytössä sähköiset lomakkeet ja kohdennettu ajanvarausportaali, joiden avulla työterveysasioiden hoitaminen yhtiön sisällä on helppoa niin toimipaikoilta kuin kotoa käsin. Edellisenä vuonna käyttöön otettu chat-palvelu, jonka avulla pystyy keskustelemaan suoraan työterveyslääkärin kanssa, on otettu hyvin vastaan.

Työtyytyväisyyttä on lisännyt Vapon käyttöön ottama malli, jossa työntekijän omasta tai hänen pienen lapsensa sairaudesta johtuvista poissaoloista riittää ilmoitus omalle esimiehelle ilman lääkärintodistusta. Oman sairauksen kohdalla lääkärintodistus tarvitaan vasta kolme päivää ylittäviin poissaoloihin ja lapsen sairauksen johdosta yli neljä päivää ylittäviin poissaoloihin.

Toteutettujen kehitystoimenpiteiden ansiosta sairauspoissaolot ovat viime vuosina vähentyneet merkittävästi.

Vapo-konsernin Suomen toiminnoissa on käytössä mahdollisia päihdeongelmien haittoja ja työtapaturmariskejä pienentävä varhaisen puuttumisen malli.

URAKOITSIJOIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS

Uusi digitaalinen työkalu helpottaa työturvallisuushavaintojen kirjaamista.

Vapo-konserni on panostanut jo usean vuoden ajan alihankintaketjun turvallisuustason nostoon sekä viestimällä että kouluttamalla työnantajan tärkeistä turvallisuusvastuista. Alihankkija myös sitoutuu omassa toiminnassaan noudattamaan Vapon toimintajärjestelmää sekä perehdyttämään ohjeet omille alihankkijoilleen ja työntekijöilleen. Vapon alihankintasopimusten turvallisuusvastuisiin ja -velvoitteisiin sisältyvät muun muassa työturvallisuus, ympäristö- ja paloturvallisuus sekä kone- ja laiteturvallisuus. Lisäksi jokaisella pääurakoitsijalla tulee olla voimassaoleva työturvallisuuskortti. Viime aikoina havaittavissa on ollut positiivista muutosta alihankintayritysten johdon turvallisuusasenteissa. Turvallisuusviestinnän jatkuvuus on tärkeää koko toimintaketjussa, jotta myös jokainen alihankintayrityksen työntekijä tietää omat turvallisuusvastuunsa ja toimii niiden mukaisesti. Urakoitsijoiden koulutustilaisuudet ovat tärkeitä kohtaamispaikkoja jakaa hyviä käytäntöjä ja toimintatapoja alihankkijoiden kesken. Vuoden 2017 aikana kaikista sopimusurakoitsijoista noin 85 prosenttia osallistui koulutuksiin, joissa käsiteltiin työturvallisuutta ja -terveyttä. Palautetilaisuuksissa on myös palkittu ansiotunteita yrittäjiä merkittävistä turvallisuuteen liittyvistä parannuksista.

Vuoden 2017 aikana alihankintaketjussa tapahtui muutama vakava ”läheltä piti”-tilanne sekä yksi vakava työtapaturma, jossa raskaan ajoneuvon kuljettaja loukkaantui tieliikenneonnettomuudessa. Työhön liittyviä

kuolemantapauksia ei ollut. Turvallisuushavaintojen kirjaaminen alihankintaketjusta on vielä vähäistä, ja vuonna 2017 niitä oli alle kymmenen prosenttia (2 %) kokonaismäärästä. Vuoden 2017 jälkipuoliskolla myös alihankkijoiden käyttöön otettiin uusi turvallisuushavainnon ilmoittamistyökalu Nappi/OBS.

Suunnitelmat vuodelle 2018

Vuoden 2018 tavoitteena on nolla poissaoloon johtanutta työtapaturmaa myös alihankintaketjussa. Turvallisuushavaintojen ilmoittamiseen panostetaan erityisesti alihankkijoille suunnatuissa koulutuksissa, joissa uuden sähköisen työkalun käyttöön perehdytään. Tavoitteena on saada lisättyä turvallisuushavaintojen määrää vähintään 25 prosenttiin kokonaismäärästä.

TOIMITTAJIEN ARVIOINTI YMPÄRISTÖÖN JA SOSIAALISIIN NÄKÖKOHTIIN LIITTYVIEN KRITEREIDEN MUKAISESTI

Vapo edellyttää toimittajiltaan täydellistä sitoutumista konsernin eettisiin ohjeisiin.

Vapo hankkii noin 350 miljoonan euron arvosta tuotteita ja palveluita vuosittain (Luvusta on poistettu eläkevakuutuksiin ja veroihin menevät kulut). Tämän lisäksi palkkakulut ovat noin 39 miljoonaa euroa. Konsernin suurimmat hankittavat kuluerät ovat turpeen, puun ja logistiikan urakoinnit. Vapon toimittajaverkostoon kuuluu tällä hetkellä noin 700 sopimustoimittajaa ja lisäksi noin 8 500 laskuttavaa toimittajaa. Vapon toimittajat ovat suurilta osin paikallisia ja sijaitsevat Suomessa lähellä tarvetta. Vapon hankintoja ohjaa ja sen pääperiaatteet määrittää Vapon hankintapolitiikka. Hankintapolitiikkaan on määritetty toimittajien vastuullisuuden ja eettisyyden vaatimukset. Vapo-konsernin hankintapolitiikasta vastaan konsernin hankintajohtaja.

Vapo vaatii tavarant- ja palveluntoimittajiltaan varmennettua vastuullisuutta, toiminnan läpinäkyvyyttä ja varmuutta siitä, että ostetut tuotteet ja palvelut ovat varmasti myös eettisesti kestäväällä tavalla tuotettuja ja toteutettuja. Vaatimukset toimittajille liittyen ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin on viety osaksi Vapon eettisiä toimintaohjeita. Vapon toimittajien tulee sitoutua noudattamaan kaikessa toiminnassaan Vapo eettisiä toimintaohjeita ja niiden asettamia vaatimuksia. Uusien toimittajien valinnassa ehdoton vaatimus on, että toimittajat täyttävät näiden ohjeiden asettamat vaatimukset.

Vapo arvioi tavarant- ja palveluiden

toimittajiaan säännöllisesti vuosittain tehtävän arviointisuunnitelman mukaisesti. Ennen arviointisuunnitelman tekemistä määritellään vuosittain uudelleen strategiset toimittajat, joiden joukosta seuraavalle kaudelle valitaan auditoitavat toimittajat kriittisyyden ja muun erityisen syyn perusteella. Arviointisuunnitelman tekemisestä ja arviointien suorittamisesta vastaavat Vapon hankintatoimi ja alueorganisaatiot yhdessä. Toimittajien arviointikriteereihin on sisällytetty ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvät kriteerit. Vapo arvioi toimittajiaan eri toimittajaryhmille määriteltujen arviointikriteereiden mukaisesti. Ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvät vaatimukset ovat arviointikriteereinä kaikissa toimittajaryhmissä.

Arviointiohjelman toteuttamista valvoo ja omalta vastuualueeltaan myös toteuttaa Vapon keskitetty hankintatoimi. Vapon asiakasalueiden toimittajien osalta toteuttamisesta vastaavat asiakasalueiden laatu- ja hankintavastaavat. Nämä samat resurssit vastaavat myös arviointien perusteella syntyneiden toimenpiteiden toteutumisen valvonnasta. Arviointien tulokset viedään Vapon hankintajärjestelmään, missä myös niistä syntyvien toimenpiteiden toteuttamista seurataan ja raportoidaan.

Toimittaja-arviointien tavoitteena on ehkäistä ja tunnistaa strategisiin toimintoihin liittyviä riskejä, varmistaa sopimuksen mukainen toiminta ja tukea toimittajien

laaduntuohtokykyä, kehittää toimittajayhteistyötä sekä varmistaa toimittajien eettisten ohjeiden mukainen toiminta. Mikäli toimittajan toiminnassa havaitaan puutteita, Vapo avustaa näiden puutteiden kuntoon saattamisessa toimittajaa. Vapo tekee yhteistyötä vain toimittajien kanssa, jotka noudattavat eettisiä ohjeita. Niiden rikkominen voi pahimmillaan johtaa sopimuksen purkamiseen.

Vuoden 2017 saavutukset

Vuonna 2017 Vapo on vienyt eettiset toimintaohjeet osaksi kaikkia uusia hankintasopimuksiaan ja perehdyttänyt niiden vaatimukset sopimustoimittajille. Kaikkien uusien toimittajien valinnassa on huomioitu, että toimittajat täyttävät Vapon asettamat kriteerit. Varsinaisia auditointeja tehdään toimittajavalinnan yhteydessä hankinnan kriittisyyden ja toimittajariskien arvioinnin perusteella. Kaikkiaan eettisten ohjeiden kattavuus Vapon hankintasopimuksissa on noin 90 prosenttia.

Strategisia toimittajia on määritelly Vapo-konsernissa noin sata kappaletta. Näistä toimittajista on arvioitu suunnitelman mukaisesti noin 35 kappaletta vuoden 2017 aikana. Arviointien perusteella on määritetty korjaavia toimenpiteitä. Vakavia puutteita ei ole havaittu eikä yhtään yhteistyösuhdetta ole päätetty arviointien perusteella.

Suunnitelmat vuodelle 2018

Vuoden 2018 tavoitteena on viedä eettiset toimintaohjeet osaksi kaikkia hankintasopimuksia, perehdyttää ne sopimuskumppaneille ja huomioida ohjeet valintakriteerinä kaikissa uusissa toimittajavalinnoissa.

Arviointisuunnitelman perusteella tavoitteena on arvioida 40 kappaletta strategisia toimittajia Vapo-konsernissa.

Tavoitteena on, että Vapo-konsernin toimittajilla ei ole yhtään vakavaa poikkeamaa liittyen eettisten toimintaohjeiden noudattamiseen vuoden 2018 aikana.

TAKAAMME LAADUN JA TURVALLISUUDEN – TAVOITTEET 2018–2021



Tuotteiden ja palvelujen laatu ja kustannustehokkuus

Tavoite

Markkinoille tuotavat uudet tuotteet edistävät kestäväää kehitystä

Tuotteiden ja palveluiden laatuun kohdistuvien reklamaatioiden vähentyminen

Olemme kilpailukykyinen vaihtoehto verrattuna muihin vastaaviin toimijoihin

Urakoitsijoiden terveys ja turvallisuus

Tavoite

Urakoitsijat ovat sitoutuneet 100 % -turvallisuuksitoumukseen ja toimivat sen mukaisesti

Urakoitsijoiden terveys- ja turvallisuuskoulutuksia järjestetään vuosittain osana muita urakoitsijoille järjestettyjä koulutuksia

Henkilöstön työterveys ja –turvallisuus

Tavoite

100 % -turvallisuus vuoteen 2021 mennessä

Työturvallisuushavainnot/henkilö 10 vuonna 2021

Toimittajien arviointi ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien kriteereiden mukaisesti

Tavoite

Strategisten sopimustoimittajien auditointien määrä nostetaan nykyisestä 35:stä 40:een

Kaikkiin hankintasopimuksiin (100 %) on liitetty eettiset toimintaohjeet

The background of the entire slide is a dark green color with white, intricate topographic contour lines. These lines are concentrated in the upper-left and lower-left corners, creating a sense of depth and movement, while the right side of the slide is mostly clear except for the text box.

LUOMME HYVINVOINTIA

- *Henkilöstön työtyytyväisyys ja hyvinvointi*
- *Tasa-arvo ja monimuotoisuus*
- *Paikalliset työllisyysvaikutukset*
- *Taloudelliset vaikutukset*

TYÖTYTYTYVÄISYYS JA HYVINVOINTI

Avoin viestintä edistää työtyytyväisyyttä.

Vapo-konsernin tavoitteena on jatkuva parantaminen asiakokonaisuuksissa, jotka liittyvät henkilöstön työtyytyväisyyteen ja -hyvinvointiin. Edistymistä näillä alueilla mitataan vuosittain toteutettavilla koko konsernia koskevilla henkilöstötutkimuksilla, joiden tulokset käydään läpi konsernitasolta aina tiimitasolle saakka. Tulosten perusteella suunnitellaan korjaavat toimenpiteet eri organisaatiotasolle.

Konsernitasolla tulokset julkistetaan intranetissä. Lisäksi tulokset käydään läpi esimiesten toimesta. Jatkuvalla avoimella sisäisellä viestinnällä pyritään edistämään henkilöstön työtyytyväisyyttä, minkä lisäksi henkilöstöä kannustetaan esittämään parannusehdotuksia ja rakentavaa kritiikkiä. Konsernin intranettiin on rakennettu ominaisuus, jonka avulla henkilöstö pystyy antamaan kommentteja myös anonyymisti.

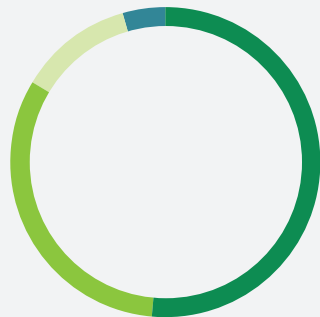
Eri ryhmien sisäisen viestinnän aktivoimiseksi intraan on perustettu kymmeniä Yammer-ryhmiä, joiden sisällöntuotantovastuu on ryhmällä itsellään. Yammer-ryhmien sisältöjä ei monitoroida.

Vuoden 2017 aikana sisäisessä viestinnässä otettiin käyttöön uusi digitaalinen kanava, Vapo Studio. Vapo Studio on suorana lähetettävä videokokous, jossa käsitellään ajankohtaisia aiheita ja jonka aikana henki-

löstö pääsee esittämään kysymyksiä yrityksen johdolle. Vuoden 2017 aikana Vapo Studioissa käsiteltiin muun muassa konsernin osavuosituloksia, maidenmyynti-projektia, uusien liiketoimintojen suunnitelmia sekä yhtiön strategia- ja rakenneuudistusta. Studioihin osallistuminen on vapaaehtoista.

Henkilöstön työhyvinvointia pyritään edistämään myös aktivoimalla henkilöstöä kuntoilu- ja kulttuuriharrastusten pariin.

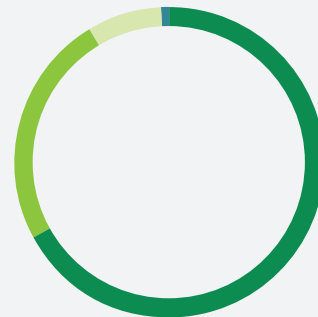
*Henkilöstön osuus yhtiöittäin,
yhteensä 737 henkilöä,
31.12.2017*



- Vapo Oy* 51,6 %
- Kekkilä Group 32,2 %
- Neova AB 11,9 %
- AS Tootsi Turvas 4,3 %

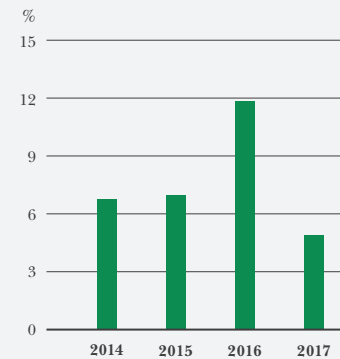
*(ml. Salo Energiantuotanto Oy)

*Henkilöstön osuus maittain,
yhteensä 737 henkilöä,
31.12.2017*



- Suomi 67,2 %
- Ruotsi 24,2 %
- Viro 7,9 %
- Espanja 0,7 %

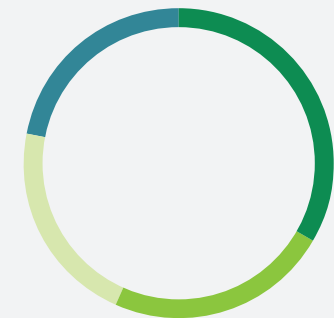
Henkilöstön vaihtuvuus



● Lähtövaihtuvuus*

*Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt.

*Työsuhteen kesto**



- Alle 5 vuotta 33,5 %
- 5–10 vuotta 23,2 %
- 10–20 vuotta 21,4 %
- Yli 20 vuotta 21,9 %

*Poistukien Neova AB

Henkilöstön määrän kehittyminen

Vuoden 2017 aikana ei konsernissa ollut merkittäviä henkilöstön vähentämiseen liittyviä YT-menettelyitä. Tilikauden päättyessä henkilöstön määrä oli 719, kun se vuotta aiemmin oli 745. Henkilöstön vaihtuvuus oli 4,9 prosenttia.

Ensimmäinen konsernitasoinen henkilöstötutkimus

Vapo-konsernissa toteutettiin ensimmäinen konsernitasoinen henkilöstötutkimus vuodenvaiheessa 2017–2018. Tutkimus toteutettiin anonyyminä verkkokyselynä. Kyselyn vastausprosentti oli 87,2 eli erittäin korkea. Vastajaat antoivat kyselyssä eri alueille asteikolla 4–10.

Konsernin keskiarvo kaikista tutkituista osa-alueista oli 8,43. Parhaimmat arvostukset henkilöstö antoi kysymyksiin, jotka liittyivät omaan työhön (8,65), esimiestyöhön (8,54) ja tiimityöhön (8,50). Organisaatioiden välistä yhteistyötä kartoitettavissa kysymyksissä arvostuksen tulos oli 8,07, eli tämä on selkeä kehityskohde työtyytyväisyyden kehittämisen kannalta.

Nyt tehdyssä tutkimuksessa henkilöstö antoi parhaat arvostukset kysymyksiin, joissa kartoitettiin työntekijän halua kehittää omaa osaamistaan (9,26). Henkilöstö arvosti erityisesti myös sitä, että asiakaspalvelu ja sen parantuminen on yksi yrityksen keskeisistä tavoitteista (9,03). Kolmas merkittävästi työtyytyväisyyttä parantava tekijä oli henkilöstön mielestä kollegoilta saatu tuki (8,96).

Alhaisimmat arvostukset tutkimuksissa kohdistuivat kysymyksiin, jotka koskivat yhteisten tavoitteiden saavuttamista (7,38), yhdessä tekemisen kulttuuria (7,66), ja henkilöstön tunnetta siitä, kokeeko henkilö olevansa yrityksen voimavara (7,71).

Tutkimusten tuloksia on jo käytetty hyväksi uuden konsernitasoisen HR-organisaation rakentamisessa. Tutkimustuloksista on myös johdettu tavoitteet tuleville vuosille, jotta henkilöstö tuntisi enemmän olevansa yrityksen tärkein voimavara. Tämän One Company -tavoitteen tarkoituksena on taata kaikille työntekijäryhmille yhdenvertaiset edellytykset menestyä työtehtävissä ja saada koulutusta. Tavoitteen saavuttamiseksi on sovittu nollatoleranssista kaikenlaiseen syrjimiseen ja epäasialliseen käytökseen liittyen.

Suunnitelmat vuodelle 2018

Henkilöstötutkimuksen perusteella konsernille määriteltiin kehittämistavoite kolmen vuoden aikajänteelle. Vuoden 2021 konsernin tavoitteeksi asetettiin 8,7. Erityisen tärkeäksi koetaan kulttuurin kehittäminen, jossa yhdessä työskentelyllä saavutetaan asetetut tavoitteet. Tammikuussa 2019 toteutettavan henkilöstötutkimuksen tavoitteeksi on asetettu 8,5.



Nyt tehdyssä tutkimuksessa henkilöstö antoi parhaat arvostukset kysymyksiin, joissa kartoitettiin työntekijän halua kehittää omaa osaamistaan (9,26).

TASA-ARVO JA MONIMUOTOISUUS

Syrjinnälle ja epäasialliselle käytökselle on asetettu nollatoleranssi.

Vapolaiset kunnioittavat ja noudattavat kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia. Seuraamme oman toimintamme vaikutuksia ihmisoikeuksiin ja tarvittaessa korjaamme toimintaamme ihmisoikeusrikkomuksia välttääksemme.

Emme hyväksy syrjintää esimerkiksi rodun, kansallisuuden, etnisen alkuperän, iän, uskonnon, poliittisen vakaumuksen, sukupuolen tai muiden vastaavien seikkojen perusteella. Emme käytä lapsityövoimaa

emme hyväksy sellaisia työolosuhteita tai sellaista työntekijöiden kohtelua, joka on ristiriidassa toimintamaidemme lainsäädännön kanssa. Vuoden 2017 aikana yhtiön johdon tietoon ei tullut yhtään syrjintätapausta.

Tammikuussa 2018 tehdystä henkilöstötutkimuksessa henkilöstöltä kysyttiin ovatko he kokeneet tai havainneet syrjintää tai epäasiallista kohtelua. Konsernin henkilöstöstä 7,6 prosenttia oli kokenut syrjintää ja 12,5 prosenttia oli havainnut epäasiallista kohtelua. Kysely ei paljastanut havaintojen ajankohtaa. Jotta yhtiön johto saisi asiasta selkeämmän kuvan, esimiehiä ohjeistettiin ottamaan asia esille jokaisen kanssa kehityskeskustelussa. Seuraavassa henkilöstötutkimuksessa kysymys muotoillaan tarkemmin.

Vapo ei ota palvelukseensa työntekijöitä, jotka ovat alle 15-vuotiaita tai iältään alle paikallisten lakien määräämän vähimmäisiän (sen mukaan, kumpi ikä on korkeampi) ILO:n sopimuksen 138 mukaisesti. Varmistamme, että vähimmäisikää vanhempien, mutta alle 18-vuotiaiden työntekijöiden palkkaaminen ei vaaranna heidän koulutusmahdollisuuksiaan, terveyttään tai moraaliaan. Henkilöstövalintamme perustuvat ammatillisiin ominaisuuksiin ja osaamiseen. Pidämme kaikkia työntekijöitämme tasa-arvoisina ja noudatamme toiminnassamme tasa-arvoa edistäviä menettelyitä.

Kunnioitamme työntekijöidemme oikeuksia muodostaa ryhmittymiä tai ammattijärjestöjä työoikeuksiensa puolustamiseksi ja neuvotteluja varten. Emme syrji työntekijöitä ammatiliittoon kuulumisen vuoksi tai aseta työhönoton ehdoksi ammatiliiton jäsenyy-

destä luopumista tai kieltäytymistä liittoon liittymisestä. Mikäli toimimme maassa, jossa vain valtion hyväksymät organisaatiot ovat sallittuja, tuemme työntekijöidemme mahdollisuuksia kokoontua keskustelemaan työhön liittyvistä asioista ja ottaa näitä esiin johdon kanssa.

Maksamme työntekijöillemme vähintään paikallisten lakien tai työehtosopimusten mukaista vähimmäispalkkaa ylityö- ja muine olosuhdelisineen. Noudatamme maakohtaisia työaikaa koskevia lakeja ja työehtosopimuksia. Jos tällaisia lakeja tai työehtosopimuksia ei ole, säännöllinen työaika saa olla enintään 48 tuntia viikossa.

Uutta henkilöstöä palkattaessa valintakriteerinä on henkilön pätevyys ja kyky tehtävässä suoriutumiseen. Tavoitteena on, ettei sukupuoli vaikuta myöskään palkkaukseen.

Konsernin henkilöstöstä 70 prosenttia on miehiä ja 30 prosenttia naisia. Ero selittyy sillä, että monet työtehtävät esim. voima- ja lämpölaitoksilla sekä turvetuotannossa ovat fyysisesti raskaita. Mikäli tehtäviin olisi enemmän naispuolisia hakijoita, yhtiö palkkaisi erittäin mielellään heitä, jotta sukupuolijakauma tasoittuisi.

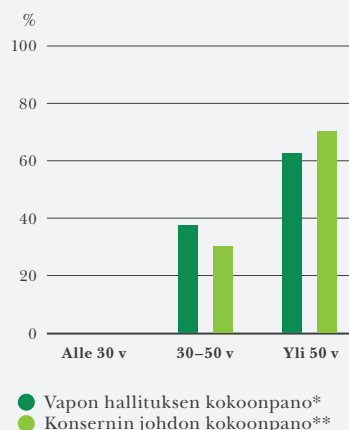
Vapon hallituksen kahdeksasta jäsenestä kolme on naisia. Vapon hallintoneuvoston kymmenestä jäsenestä kolme on naisia ja Vapon johtoryhmän yhdeksästä jäsenestä yksi on nainen.

Yhtiö seuraa vuosittain eri tehtävätasojen palkkojen kehittymistä Mercerin toimesta. Tietyillä tehtävätasolla vertailun luotettavuutta vaikeuttaa se, että toista sukupuolta on selkeästi vähemmän kuin toista.

Tavoitteet vuodelle 2018

- Ei syrjintätapauksia
- Ei epäasiallista käytöstä
- Palkka-tasa-arvo saman vaatavuustason tehtävissä
- Henkilöstön sukupuolijakauman tasoittuminen

Hallintoelinten koostumus



*8 jäsentä, 5 miestä (62,5 %) ja 3 naista (37,5 %), alle 30 v: 0, 30-50 v: 3 (37,5%), yli 50 v: 5 (62,5 %)

**10 jäsentä, 8 miestä (80 %) ja 2 naista (20 %), alle 30 v: 0, 30-50 v: 3 (30 %), yli 50 v: 7 (70 %)

PAIKALLISET TYÖLLISYYSVAIKUTUKSET

Vapo on merkittävä työllistäjä kaupunkien ja taajamien ulkopuolella.

Vapon paikalliset vaikutukset työllistäjänä, veronmaksajana ja tuotteiden ja palveluiden ostajana ovat merkittävät erityisesti päätoimintamaissa Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Vuonna 2017 Vapon kokonaisinvestoinnit Suomessa olivat noin 23,4 miljoonaa euroa, kun vuotta aikaisemmin investoitiin yli 26,3 miljoonalla eurolla. Suurimmat investointikohteet olivat Valion Jyväskylän lämpölaitoksen rakentaminen sekä Vekaranjärven lämpölaitoksen saneeraus.

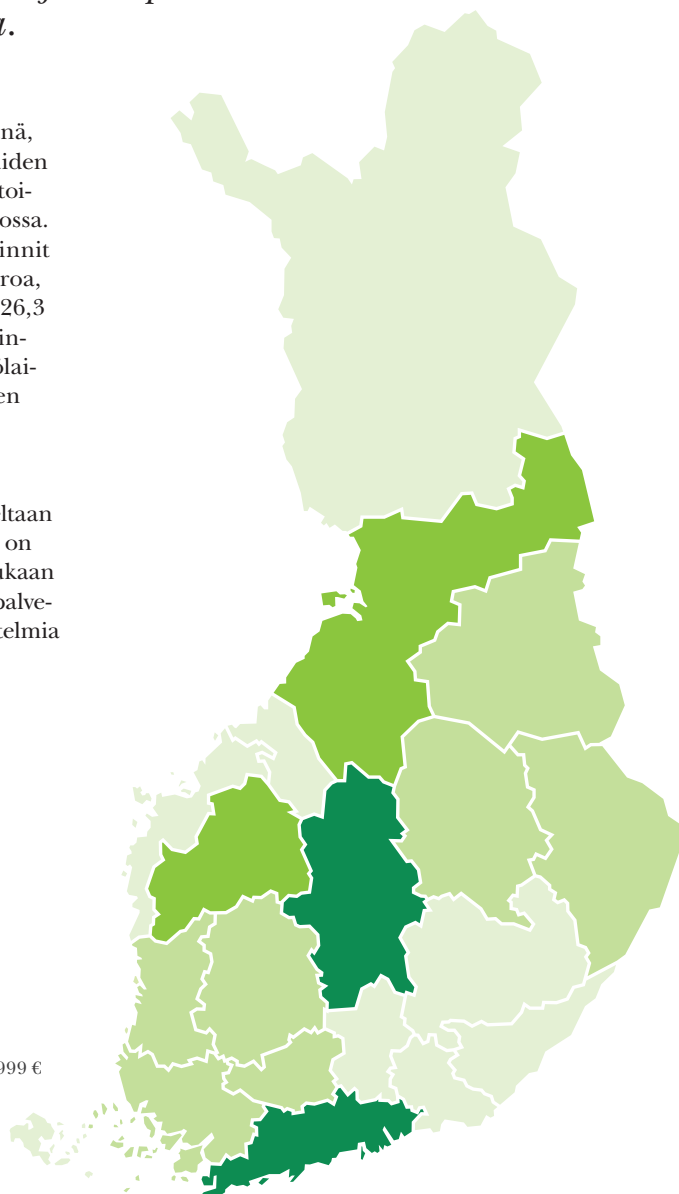
Suunnitelmat vuodelle 2018

Vapo-konsernin liiketoiminta on luonteeltaan erittäin paikallista. Yrityksen tavoitteena on jatkossakin käyttää mahdollisuuksien mukaan paikallisten yritysten ja alihankkijoiden palveluita. Yhtiöllä ei ole tällä hetkellä suunnitelmia supistaa toimipaikkaverkostoaan.

Vapo-konsernin Suomen yhtiöiden palkat maakunnittain vuonna 2017

Karttaan on merkitty Vapo-konsernin Suomen yhtiöiden maksamat palkat maakunnittain ja suuruusluokittain jaoteltuna.

- 0–499 999 €
- 500 000–1 999 999 €
- 2 000 000–4 999 999 €
- 5 000 000–€



Vapo-konsernin Suomen yhtiöiden maksamat palkat 2017 kunnat TOP 20, euroa

Kunta	Veronalainen ansio
Jyväskylä	5 103 887
Helsinki	2 104 201
Espoo	1 566 233
Seinäjoki	1 272 202
Vantaa	1 216 154
Oulu	964 017
Parkano	839 110
Kuopio	573 168
Siikalatva	506 596
Forssa	440 418
Salo	425 523
Eura	389 079
Kihniö	389 063
Lieksa	365 337
Mikkeli	337 579
Janakkala	332 815
Jalasjärvi	292 082
Eurajoki	286 749
Sotkamo	273 634
Laukaa	269 133
Yhteensä	17 946 978

TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

Liikevaihto kääntyi kasvuun ja kannattavuus parani.

Kannattava liiketoiminta on taloudellisen vastuun perusta. Vapo on viimeisen viiden vuoden aikana panostanut merkittävästi kannattavuuden parantamiseen sekä uusien liiketoimintojen kehittämiseen, jotta yrityksen olemassaolo ja työntekijöiden sekä yhteistyökumppaniverkoston toimeentulo pystytään turvaamaan myös tulevaisuudessa.

Tilikausi 1.5.2017–30.4.2018 oli taloudellisesti varsin tyydyttävä. Konsernin liikevaihto kääntyi usean vuoden kestäneen laskun jälkeen seitsemän prosentin nousuun. Myös kannattavuus parani. Konsernin liikevoitto oli 26,3 (20,0) miljoonaa euroa eli lähes kolmanneksen edellistä tilikautta suurempi. Kaikki konsernin liiketoiminnot paransivat kannattavuuttaan.

Konsernin vapaa kassavirta oli edellisen tilikauden tasolla ja se oli 73 miljoonaa euroa. Maltillisten investointien ja hyvän kassavirran ansiosta yhtiö pystyi pienentämään nettovelkojaan merkittävästi. Yhtion omavaraisuusaste oli tilikauden päättyessä 51 prosenttia (43 %).

Vuonna 2016 julkistettut uudet liiketoiminnot, Vapo Fibers ja Vapo Carbons, ovat hyviä esimerkkejä uusista, Vapon vahvuuksiin pohjautuvista liiketoiminta-avauksista, joilla Vapon tulevaisuuden kilpailukykyä rakennetaan. Tilikauden lopussa Vapo Fibers siirtyi tuotekehitysvaiheesta kaupallistamisvaiheeseen. Vapo Carbonsin mahdolliselle aktiivihiilitehtaalalle on haettu ympäristölupia Haapavedelle, Ilomantsiin ja Seinäjoelle. Vapo Oy:n hallitus tekee lopullisen investointipäätöksen sen jälkeen, kun ympäristöluvut ovat lainvoimaisia.

Vapo-konsernin yhtiöt maksavat kaikki lakisääteiset veronsa oman liiketoimintansa perusteella siihen maahan, jossa ne harjoittavat liiketoimintaa. Vapo-konsernin yhtiöt eivät harjoita aggressiivista verosuunnittelua. Millään konserniyhtiöllä ei ole maksamattomia veroja eikä meneillään olevia valitusprosesseja. Yhtiön verostrategian toteutumisesta ja maakohtaisten vero-ohjeiden noudattamisesta vastaa konsernihallinto.

Suunnitelmat vuodelle 2018

Yhtiö ennustaa liikevaihdon kasvavan ja kannattavuuden säilyvän vähintään samalla tasolla.

Uudet liiketoiminnot tulevat kasvattamaan yhtiön investointipanostuksia merkittävästi tulevina vuosina, mikäli uutta tuotantokapasiteettia rakennetaan.



Taloudelliset vaikutukset tilikaudella 1.5.2017-30.4.2018, Vapo-konserni

LUOMME HYVINVOINTIA – TAVOITTEET 2018–2021



Henkilöstön työtyytyväisyys ja hyvinvointi

Tavoite

Henkilöstötutkimuksen tulokset erinomaisella tasolla (arvosana vähintään 8,7)

Henkilöstön kokemus siitä, että heitä kohdellaan voimavarana, on henkilöstötutkimuksessa vähintään hyvällä tasolla (arvosana vähintään 8,5)

Paikalliset työllisyysvaikutukset

Tavoite

Urakointi- ja kuljetussopimukset ostetaan aina mahdollisuuksien mukaan kotimaisilta, paikallisilta yrittäjiltä

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Tavoite

Miesten ja naisten peruspalkat ovat samalla tasolla töissä, joissa on samat vaatimukset

Lisäämme naisten määrää henkilöstössä

Taloudelliset vaikutukset

Tavoite

Omavaraisuus yli 40 %

Vapo-konsernin menestystä arvioidaan pitkällä tähtäimellä operatiivisen kannattavuuden lisäksi seuraavilla mittareilla: sijoitetun pääoman tuotto, nettovelka/käyttökate ja omavaraisuus

Tavoitteet hallituksen kokouksesta 25.6.2018

The background of the slide is a dark green color with white contour lines, resembling a topographic map. The lines are more densely packed in some areas, indicating higher elevation, and more spread out in others. The overall shape of the map is irregular, with various peaks and valleys.

DATA

- *Huolehdimme luonnosta*
- *Kehitymme jatkuvasti*
- *Takaamme laadun ja turvallisuuden*
- *Luomme hyvinvointia*

HUOLEHDIMME LUONNOSTA

Vesistökuormitukset

Ominaiskuormitus (kg/ha/a)	2013	2014	2015	2016	2017
Kiintoaine	43,8	38,2	40,1	37,0	30,0
Typpi	7,0	6,6	9,2	9,7	6,8
Fosfori	0,3	0,2	0,3	0,4	0,2
Kokonaiskuormitus (t/a)					
Kiintoaine	3 002	2 116	2 193	1 923	1 631
Typpi	459	367	428	362	374
Fosfori	18	11	13	12	11

Vesistökuormitus on raportoitu Vapo-konsernin Suomen turvetuotannon osalta.

Vesistöpäästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt niiden Suomen toimintojen osalta, joilla on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella.

Jätteiden määrä, tonnia

	2013	2014	2015	2016	2017
Kaatopaikalle loppusijoitukseen	8 130,0	9 402,0	7 512,7	4 758,0	3 164,0
Kierrätetty	16 287,0	23 059,0	25 799,4	12 374,0	26 075,0
Kokonaisjättemäärä	24 417,0	32 461,0	33 312,0	17 132,0	29 237,0
Kierrätysaste %	67	71	77	72	89

Jätteiden määrän ja kierrätysasteen osalta on raportoitu konsernin muut toiminnot paitsi Kekkilä Eesti OÜ ja Hasselfors Garden.

Lämpö- ja voimalaitosten sekä pellettitehtaiden päästöt

	2015	2016	2017
CO ₂ -päästöt, 1 000 tonnia	335	344	345
Hiukkaset, t	179	138	115
NO _x , t	777	940	998
SO ₂ , t	503	637	421

Ilmapäästöjen osalta on raportoitu kaikkien Vapon omien voima- ja lämpölaitosten SO₂-, NO_x- hiukkas- ja hiilidioksidipäästöt. Pellettitehtaiden osalta raportoidaan viranomaisen tarkkailtavaksi määräämät parametrit. Laitosten ilmapäästöjä seurataan ulkopuolisen asiantuntijan tekemillä päästömittauksilla tai jatkuvatoimisilla päästömittauslaitteilla. Laitosten SO₂, NO_x ja hiukkasten kokonaispäästöt ilmaan on laskettu päästömittausten päästökertoimien ja toteutuneiden polttoainekulutusten perusteella. Hiilidioksidipäästöjen laskennassa on käytetty Tilastokeskuksen päästökertoimia.

KEHITYMME JATKUVASTI

Sähkön ja lämmön tuotannossa käytetyt polttoaineet - Vapo Oy

GWh	2013	2014	2015	2016	2017
Puupolttoaineet	670	446	433	522	508
Pelletti	204	194	173	171	172
Energiaturve	663	740	821	798	837
Öljy	79	72	74	68	57
Hiili	67	42	25	38	25
Kierrätetty polttoaine	3	2	2	1	1
Polttoaineet yhteensä	1 687	1 496	1 529	1 598	1 599
Energiantuotanto yhteensä	1 371	1 320	1 305	1 321	1 405

Sähkön ja lämmön tuotannossa käytetyt polttoaineet - Neova AB

GWh	2013	2014	2015	2016	2017
Puupolttoaineet	357	354	382	397	378
Pelletti	59	65	65	80	81
Energiaturve	12	10	10	14	11
Öljy	11	8	8	7	6
Hiili	36	20	17	20	18
Kierrätetty polttoaine	12	11	9	9	4
Polttoaineet yhteensä	487	468	491	527	498
Energiantuotanto yhteensä	437	421	443	483	454

Sähkön ja lämmön tuotannossa käytetyt polttoaineet - AS Tootsi Turvas

GWh	2013	2014	2015	2016	2017
Puupolttoaineet				3	
Pelletti	3	3	2	2	1
Energiaturve	33	29	27	35	40
Öljy	3	0,2	0,1	0,1	0,3
Hiili					
Kierrätetty polttoaine					
Polttoaineet yhteensä	38	32	29	40	41
Energiantuotanto yhteensä	31	28	27	35	39

Sähkön ja lämmön tuotannossa käytetyt polttoaineet - Vapo-konserni

GWh	2013	2014	2015	2016	2017
Puupolttoaineet	1 027	800	815	922	886
Pelletti	265	262	241	253	254
Energiaturve	708	779	858	847	888
Öljy	93	80	82	75	63
Hiili	103	62	42	58	43
Kierrätetty polttoaine	15	13	11	10	5
Polttoaineet yhteensä	2 212	1 996	2 049	2 165	2 139
Energiantuotanto yhteensä	1 839	1 769	1 775	1 839	1 898

Vapo-konserni, toimitetut polttoaineet alueittain (TWh)

	TWh	2013	2014	2015	2016	2017
CA Kaakko	Pelletti	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3
	Puupolttoaineet	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2
	Energiaturve	1,0	1,0	1,1	1,2	1,1
	Yhteensä	1,7	1,3	1,5	1,6	1,6
CA Lounas	Pelletti	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2
	Puupolttoaineet	0,5	0,3	0,4	0,5	0,5
	Energiaturve	1,5	2,1	2,1	2,0	1,9
	Yhteensä	2,3	2,7	2,8	2,8	2,6
CA Itä	Pelletti	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
	Puupolttoaineet	0,4	0,3	0,2	0,3	0,3
	Energiaturve	1,5	1,2	1,3	1,4	1,2
	Yhteensä	1,9	1,6	1,6	1,8	1,6
CA Länsi	Pelletti	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1
	Puupolttoaineet	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	Energiaturve	2,5	2,3	2,4	2,7	2,5
	Yhteensä	2,9	2,7	2,7	3,0	2,9
CA Pohjoinen	Pelletti	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	Puupolttoaineet	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5
	Energiaturve	3,1	2,9	2,5	2,2	2,4
	Yhteensä	3,7	3,6	3,0	2,8	3,0
Vapo Oy yhteensä	Pelletti	0,7	0,7	0,6	0,8	0,7
	Puupolttoaineet	2,2	1,6	1,5	1,6	1,8
	Energiaturve	9,7	9,6	9,4	9,5	9,2
	Yhteensä	12,6	11,8	11,6	11,9	11,7

AS Tootsi Turvas	Puupolttoaineet	0,2	0,3	0,3	0,3	0,4
	Energiaturve	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3
	Yhteensä	0,5	0,4	0,4	0,5	0,7
Neova AB	Pelletti	1,2	0,5	0,0	0,0	0,0
	Puupolttoaineet	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
	Energiaturve	1,0	0,8	0,8	0,8	0,7
	Yhteensä	2,2	1,3	0,8	0,8	0,8
VAPO- KONSERNI YHTEENSÄ	Pelletti	1,9	1,2	0,6	0,8	0,7
	Puupolttoaineet	2,4	1,9	1,8	2,0	2,3
	Energiaturve	11,0	10,6	10,4	10,4	10,2
	Yhteensä	15,3	13,6	12,8	13,2	13,2

Vapo-konsernin turvetuotanto maittain

Maa	1000 m ³	2013	2014	2015	2016	2017
Suomi	Jyrsinpolttoturve	15 173,1	13 945,9	7 376,3	6 148,2	5 685,6
	Palaturve	850,7	876,8	611,0	464,1	483,2
	Ympäristöturve	2 144,8	1 440,8	1 070,7	1 213,3	1 248,3
	Yhteensä	18 168,6	16 263,5	9 058,0	7 825,6	7 417,2
Ruotsi	Jyrsinpolttoturve	734,0	613,1	253,3	379,0	392,3
	Palaturve	634,1	647,4	326,9	269,1	215,4
	Ympäristöturve	1 141,6	815,2	718,4	887,3	1 036,0
	Yhteensä	2 509,8	2 075,7	1 298,7	1 535,4	1 643,7
Viro	Jyrsinpolttoturve	507,7	225,9	11,8	0,0	0,0
	Palaturve	164,9	263,8	116,4	0,8	33,3
	Ympäristöturve	951,9	937,7	1 009,7	842,7	1 154,6
	Yhteensä	1 624,5	1 427,4	1 137,9	843,6	1 187,9
Norja	Jyrsinpolttoturve					
	Palaturve					
	Ympäristöturve	105,0	70,5	122,2	46,0	26,4
	Yhteensä	105,0	70,5	122,2	46,0	26,4
Latvia	Jyrsinpolttoturve					
	Palaturve	29,8				
	Ympäristöturve	423,6				
	Yhteensä	453,4				
VAPO-KONSERNI YHTEENSÄ	Jyrsinpolttoturve	16 414,8	14 784,9	7 641,4	6 527,2	6 078,0
	Palaturve	1 679,5	1 788,1	1 054,3	734,1	732,0
	Ympäristöturve	4 767,1	3 264,2	2 921,1	2 989,2	3 465,3
	Yhteensä	22 861,4	19 837,2	11 616,7	10 250,5	10 275,3

TAKAAMME LAADUN JA TURVALLISUUDEN

Tapaturmien lukumäärät 2015-2017 (MTR*)

	2014	2015	2016	2017 naiset	2017 miehet	2017 yhteensä
Vapo Oy	21	24	7	4	7	11
Kekkilä Group	8	8	8	0	3	3
Neova AB	n/a	n/a	7	0	5	5
AS Tootsi Turvas	n/a	n/a	0	0	0	0
Yhteensä	29	32	22	4	15	19

* MTR sisältää kaikki työtapaturmat, myös ne joista EI aiheutunut sairauspoissaoloa. Sisältää myös työmatkatapaturmat (kodin ja työpaikan välinen matka).

** 2014-2015 Neova AB:n ja AS Tootsi Turvaksen lukuja ei saatavilla

Tapaturmien lukumäärät 2017 (LTA1**)

	2017
Vapo Oy	2
Kekkilä Group	0
Neova AB	1
AS Tootsi Turvas	0
Yhteensä	3

** LTA1 sisältää vähintään yhden (1) päivän sairauspoissaoloon johtaneet työtapaturmat

Rekisteröidyt turvallisuushavainnot 2015–2017

	2014	2015	2016	2017
Vapo Oy	519	555	1 618	2 090
Kekkilä Group	46	104	365	1 210
Neova AB	n/a	n/a	4	13
AS Tootsi Turvas	n/a	n/a	54	62
Yhteensä	565	659	2 041	3 375

Työtapaturmista aiheutuneet sairauspoissaolot, päivää

	2016	2017
Vapo-konserni Suomi	19	142*

*Kaksi (2) kpl sairauspoissaoloon johtanutta työtapaturmaa, joista toisesta 120 päivän poissaolo.

LUOMME HYVINVOINTIA

Ostot ja investoinnit maakunnittain 2017, euroa

Maakunta	Ostot	Muutos-%	Investoinnit	Muutos-%	Yhteensä
Etelä-Karjala	7 191 510	-10,2 %	920 216	18,8 %	8 111 726
Etelä-Pohjanmaa	14 359 245	9,9 %	1 255 284	-62,9 %	15 614 530
Etelä-Savo	2 344 613	-11,1 %	479 708	-36,7 %	2 824 320
Kainuu	3 954 784	49,7 %	1 609 351	290,2 %	5 564 135
Kanta-Häme	8 263 074	-5,3 %	945 552	2,8 %	9 208 626
Keski-Pohjanmaa	927 193	15,0 %	54 534	-49,0 %	981 727
Keski-Suomi	8 652 203	16,7 %	8 082 252	4,0 %	16 734 455
Kymenlaakso	1 574 900	-18,6 %	3 283 157	1245,8 %	4 858 057
Lappi	5 940 524	-19,2 %	186 848	-53,0 %	6 127 373
Pirkanmaa	21 187 013	1,9 %	1 745 688	-39,7 %	22 932 700
Pohjanmaa	390 240	119,0 %	1 012 168	101,6 %	1 402 408
Pohjois-Karjala	9 926 808	-25,6 %	852 630	-5,4 %	10 779 438
Pohjois-Pohjanmaa	12 972 147	-1,7 %	860 948	-62,5 %	13 833 095
Pohjois-Savo	4 545 278	12,2 %	548 592	-20,5 %	5 093 870
Päijät-Häme	867 180	3,1 %	24 730	-89,8 %	891 910
Satakunta	9 667 172	-21,1 %	667 782	-26,2 %	10 334 954
Uusimaa	6 016 621	61,7 %	223 519	-92,7 %	6 240 140
Varsinais-Suomi	3 698 951	42,7 %	602 824	33 150,1 %	4 301 775
Kaikki yhteensä	122 479 457	-0,9 %	23 355 784	-11,1 %	145 835 240

Työehtosopimuksen piirissä oleva henkilöstö 31.12.2017

	Henkilöstön määrä 2017	TES piirissä oleva hlöstö, %	TES lukumäärä
Vapo Oy	380	46 %	7
Kekkilä Oy	115	42 %	2
Hasselfors Garden AB	91	98 %	2
Neova AB	88	99 %	2
AS Tootsi Turvas	32	0 %	0
Kekkilä Eesti OÜ	26	0 %	0
Kekkilä Iberia S.L.	5	0 %	0

Henkilöstömäärä 31.12.

	2015	2016	2017
Vapo Oy	425	372	380
Kekkilä Oy	112	109	115
Hasselfors Garden Ab	82	88	91
Neova AB	81	83	88
AS Tootsi Turvas	33	33	32
Kekkilä Eesti OÜ	24	24	26
Kekkilä Iberia S.L.	3	4	5
Yhteensä	760	713	737

Työsuhteen muoto

	2015	2016	2017
Vakituiset	722	664	669
Määräaikaiset (ml. kausityöntekijät)	38	49	68
Yhteensä	760	713	737

Sukupuolijakauma

	2015	2016	2017
Naiset	218	207	227
Miehet	542	506	510
Yhteensä	760	713	737

*Vapo-konsernin verojalanjälki,
tiedot tilikaudelta 1.5.2017-30.4.2018, miljoonaa euroa*

	Suomi	Ruotsi	Viro	Espanja
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT, MILJ. EUR				
Tuloverot	1,691	0,200		
Työnantajamaksut	0,297	2,654	0,626	
Kiinteistöverot	0,403	0,012	0,044	
Muut verot		0,108	0,088	
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT, MILJ. EUR				
Valmisteverot	2,074	0,097	0,248	
TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT, MILJ. EUR				
Palkkaverot	7,836	2,747	0,345	
Arvonlisäverot, myynnit	76,773	19,765	4,050	
Arvonlisäverot, hankinnat	56,669	14,794	4,920	0,012
Muut verot	0,229	0,146		
Liikevaihto maittain eriteltynä	328,725	77,546	26,991	0,449
Tulos ennen veroja maittain eriteltynä	13,258	2,242	2,728	-0,009
Henkilöstö maittain eriteltynä	530	187	57	5
Nettoinvestoinnit maittain eriteltynä	18,786	5,635	0,720	
Avustukset ja julkiset tuet		2,620		

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

Tämä on ensimmäinen koko Vapo-konsernin yritysraportti. Aikaisemmat raportit ovat käsitäneet Vapo Oy:n Suomen-toiminnot. Raportti on laadittu Global Reporting Initiativen eli GRI:n core-laajutta sekä energia-alan lisäohjeistoa soveltaen.

Raportointijakso on 1.1.2017-31.12.2017. Taloudellisen tiedon raportointikausi on tilikausi eli 1.5.2017-30.4.2018. Edellinen Vapo Oy:n vastuullisuusraportti ilmestyi heinäkuussa 2017. Raporttia ei ole ulkoisesti

varmennettu. Vapo-konserni tulee raportoidaan vastuullisuudesta vuosittain.

Raportti perustuu ensimmäiseen koko Vapo-konsernin käsitteeseen vastuullisuuden olennaisuusanalyysiin, joka toteutettiin loppuvuodesta 2017. Jokaiselle olennaiselle aiheelle määritettiin tavoitteet 2018–2021 ja mittarit alkuvuodesta 2018. Koko konsernia koskevat indikaattorit pystytäänkin raportimaan kattavammin vasta vuotta 2018 koskevassa raportissa.

Laskentaperiaatteet ja rajaukset

Ympäristölukujen laskentaperiaatteet ja rajaukset on raportoitu pääsääntöisesti niitä koskevien graafien ja taulukoiden yhteydessä.

Ohjuoksutustilanteet

Vuodoissa on raportoitu Vapon Suome turvetuotannon vesienkäsittelyrakenteiden ohjuoksutukset.

Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt

Suojeltujen ja kunnostettujen elinympäristöjen osalta raportoidaan Suomen turvetuotantoon liittyvät vapaaehtoiset vesistöjen kunnostushankkeisiin osallistumiset. Tieto raportoidaan hankkeiden lukumääränä. Lisäksi raportoidaan Vapo Oy:n omistuksessa olevien, merkittäviä luontoarvoja sisältävien soiden myyntiä suojelutarkoitukseen. Tiedot raportoidaan hehtaareina. Vapo Oy:n osalta raportoidaan yhtiön omistamat suoalueet valtioneuvoston suoluokituksen (0–5) mukaisesti sekä turvetuotannon jälkikäytön yhteydessä rakennetut kosteikot sekä metsittetyt alueet (ha).

Yhteystiedot

Raportin tiedoista voi kysyä lisätietoa seuraavilta henkilöiltä:

Ahti Martikainen,
Director, Communications and
Public Relations

Ympäristövastuu

Teija Hartikka,
Senior Manager, Environment

Katja Oksala,
Senior Manager, Quality

Taloudellinen vastuu

Antti Koivula, Acting CFO

Sosiaalinen vastuu

Jaana Helanen, Director, HR

Sähköpostit ovat muotoa:

etunimi.sukunimi@vapo.fi

Olennainen aihe	Laskentaraja
Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaari-vaikutukset	Vapo-konsernin toiminnot
Turvetuotannon vesistökuormitus	Vapo-konsernin turvetuotantoalueet
Energiatehokkuus	Vapo-konsernin toiminnot
Päästöt ilmaan	Vapo-konsernin voima- ja lämpölaitokset, pellettitehtaat
Luonnon monimuotoisuus	Vapo-konsernin nykyiset ja käytöstä poistuneet turvetuotantoalueet
Toimitus- ja huoltovarmuus digitaalisuutta hyödyntäen	Vapon-konsernin toiminnot
Asiakastyytyväisyys	Vapo-konsernin toiminnot
Kestävän kehityksen innovaatiot	Vapo-konsernin toiminnot
Osaamisen kehittäminen	Vapo-konsernin toiminnot
Tuotteiden ja palvelujen laatu ja kustannustehokkuus	Vapo-konsernin toiminnot
Henkilöstön työterveys ja turvallisuus	Vapo-konsernin toiminnot
Urakoitsijoiden terveys ja turvallisuus	Urakoitsijat
Toimittajien arviointi ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien kriteereiden mukaisesti	Vapo-konsernin toiminnot
Henkilöstön työtyytyväisyys ja hyvinvointi	Vapo-konsernin toiminnot
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	Vapo-konsernin toiminnot
Paikalliset työllisyysvaikutukset	Vapo-konsernin toiminnot
Taloudelliset vaikutukset	Vapo-konsernin toiminnot

GRI-INDEKSI

		Sivunumero	Kommentteja
ORGANISAATIO			
102-1	Raportoivan organisaation nimi	1	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	6	
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	Takakansi	
102-4	Toimintamaat	7	
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	GRI-indeksi	Suomen valtio omistaa emoyhtiö Vapo Oy:n osakkeista 50,1 prosenttia ja Suomen Energiavarat Oy 49,9 prosenttia.
102-6	Markkina-alueet	6 - 7, vapo.fi	
102-7	Raportoivan organisaation koko	43, 7, Tilinpäätös	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	43	Raportoitu osittain. Vakituksia ja määräaikaista ei ole raportoitu sukupuolittain eikä maittain, kokoaikaisia ja osa-aikaisia ei ole raportoitu. Ei merkittäviä kausivaihteluita työntekijöiden määrässä.
102-9	Toimitusketju	40	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	GRI-indeksi	Ei merkittäviä muutoksia
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Vapon vuosi, Hallintoperiaatteet	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	GRI-indeksi	Ei ulkopuolisten toimijoiden periaatteita tai aloitteita
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	14	
STRATEGIA			
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	4	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	8-9, 11, Tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus	
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS			
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	17	
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	17	
HALLINTO			
102-18	Hallintorakenne	12	
102-23	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
102-32	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	12	

			Sivunumero	Kommentteja
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS				
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä		15 - 16	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö		58	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet		13	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet		13 - 14	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet		15 - 16	
RAPORTOINTIKÄYTÄNTÖ				
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus		
102-46	Raportin sisällön määrittely		12	
102-47	Olenneiset aiheet		13	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		27	
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden laskentarajoissa		12 - 13	
102-50	Raportointijakso		60	
102-51	Edellisen raportin päiväys		60	
102-52	Raportin julkaisutiheys		60	
102-53	Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja		60	
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus		60	
102-55	GRI-sisällysluettelo		61 - 64	
102-56	Raportoinnin varmennus		60	
JOHTAMISMALLI				
103-1	Olenneisia aiheita koskevat laskentarajat		640	
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet		20 - 48	Johtamistapa esitetty kunkin olennaisen aiheen omassa osiossa.
103-3	Johtamistavan arviointi		20 - 48	Johtamistapa esitetty kunkin olennaisen aiheen omassa osiossa.
TALOUDELLISET TULOKSET				
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen		Tilinpäätös	
KORRUPTIONVASTAISUUS				
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		18	Ei tapauksia.
KILPAILUN RAJOITTAMINEN				
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet		18	Ei tapauksia.

		Sivunumero	Kommentteja
ENERGIA			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	27	Raportoitu osittain. Konsernin sähkönkulutuksen kokonaismäärä raportoitu.
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	27	Raportoitu osittain.
G4-EU2	Energiantuotanto energialähteittäin	52	
VESI			
303-1	Kokonaisvedenotto lähteittäin	23	Suomen tiedot raportoitu.
LUONNON MONIMUOTOISUUS			
Omat indikaattorit	Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostuhankkeiden määrä	29	
PÄÄSTÖT			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	51	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	28	Raportoitu osittain.
305-7	Typen ja riken oksidit ja muut merkittävät päästöt ilmaan	51	Raportoitu osittain. NOx, Sox raportoitu.
JÄTEVEDET JA JÄTTEET			
306-1	Päästöt vesistöön vedenlaadun ja kohteen mukaan jaoteltuna	25 - 26, https://www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti/tarkkailuraportit	Suomen luvut raportoitu.
306-2	Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	23	
306-3	Merkittävät vuodot	22	Ei merkittäviä vuotoja.
YMPÄRISTÖLAKIEN JA -SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN			
307-1	Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	18	Ei rikkomuksia.
TOIMITTAJIEN YMPÄRISTÖARVIOINTI			
Oma indikaattori	Strategisten/kriittisten toimittajien arviointi	41-42	
TYÖSUHTEET			
401-1	Uudet työntekijät ja henkilöstön vaihtuvuus	44	Raportoitu osittain. Henkilöstön kokonaisvaihtuvuus-luku raportoitu.
TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS			
403-2	Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset	56	Raportoitu osittain. Tapaturmat raportoitu, sairaus-poissaolot raportoitu osittain, ei kuolemantapauksia.
G4-EU18	Urakoitsijoiden terveys- ja turvallisuuskoulutukset	40	
KOULUTUS JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN			
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	35 - 36	Raportoitu osittain. Ohjelmia liittyen eläkkeelle siirtymiseen tai työsuhteen päättymiseen liittyen ei raportoitu.
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	35	Raportoitu osittain. Kehityskeskusteluihin osallistuneita ei raportoitu sukupuolittain eikä työntekijäkategorioittain.

		Sivunumero	Kommentteja
MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	46	Raportoitu osittain. Hallintoelinten monimuotoisuus raportoitu.
SYRJINNÄN KIELTO			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	18	Ei yhtiön johdon tietoisuuteen tulleita syrjintätapauksia.
TOIMITTAJIEN SOSIAALISEN VASTUUN ARVIOINTI			
Oma indikaattori	Strategisten/kriittisten toimittajien arviointi	41 - 42	
POLIITTINEN VAIKUTTAMINEN			
415-1	Poliittinen tuki	15	Vapo ei tue poliittisia puolueita.
MARKKINOINTIViestintä JA TUOTEINFORMAATIO			
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	18	Ei rikkomuksia.
MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS			
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	18	Ei rikkomuksia.

Vapo Oy

PL 22, 40101 Jyväskylä
Yrjönkatu 42, 40100 Jyväskylä

020 790 4000
www.vapo.com

Twitter: @VapoEnergia
LinkedIn: Vapo Oy

