

Vapo-konsernin
yritysvastuuraaportti 2018

Sustainable
Everyday
Living

Sisältö

Vuoden 2018 kohokohdat ja kehityskohteet	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Vapo lyhyesti	6
Megatrendit	8

YRITYSVASTUU VAPOSSA 10

Tavoitteet ja kohokohdat	11
Yritysvastuuohjelma	12
Vastuulliset toimintaperiaatteet	13
Vapo Groupin olennaisuusanalyysi	14
Johtamistavan taulukko	15
Sidosryhmätyön tärkeys	16
Arvot ja eettiset toimintaohjeet	20

HUOLEHDIMME LUONNOSTA 21

Tavoitteet ja kohokohdat	22
Ympäristöasioiden hallinta ja organisointi	24
Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaari-vaikutukset	27
Turvetuotannon vesistökuormitus	29
Energiatehokkuus	31
Päästöt ilmaan	31
Luonnon monimuotoisuus	33

KEHITYMME JATKUVASTI 34

Tavoitteet ja kohokohdat	35
Toimitus- ja huoltovarmuus digitaalisuutta hyödyntäen	36
Asiakastyytyväisyys	38
Kestävän kehityksen innovaatiot	39
Osaamisen kehittäminen	41

TAKAAMME LAADUN JA TURVALLISUUDEN 42

Tavoitteet ja kohokohdat	43
Tuotteiden ja palvelujen laatu ja kustannustehokkuus	44
Henkilöstön työterveys ja turvallisuus	45
Urakoitsijoiden terveys ja turvallisuus	46
Toimittajien arviointi ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien kriteereiden mukaisesti	47

LUOMME HYVINVOINTIA 48

Tavoitteet ja kohokohdat	49
Henkilöstön työtyytyväisyys ja hyvinvointi	50
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	52
Paikalliset työllisyysvaikutukset	53
Taloudelliset vaikutukset	54

DATA 55

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI 65

GRI eli Global Reporting Initiative

Vapo-konsernin yritysraportointi pohjautuu maailman laajimmin käytössä olevaan yritysraportointin GRI-viitekehykseen. Vapo raportoi toimintansa taloudellisista, ympäristöllisistä ja sosiaalisista vaikutuksistaan viitekehyksen GRI Standardien core-laajuutta sekä energia-alan lisäohjeistoa soveltaen.

Kyseessä on koko Vapo-konsernin toinen yritysraportti. Aikaisemmat raportit ovat käsittäneet Vapo Oy:n Suomen toiminnot. Raportointi perustuu vastuullisuuden olennaisuusanalyysille, jonka avulla selvitettiin sekä Vapon sidosryhmien että Vapon näkemyksiä yhtiön toiminnan olennaisimmista yritysraportin aiheista.

GRI on kansainvälisesti laajimmin käytössä oleva yritysraportointin viitekehys. GRI-raportointi auttaa yhtiötä mittaamaan ja ymmärtämään yritysraportin vaikutuksiaan, kommunikoidaan niistä sekä asettamaan tavoitteita ja kehittämään toimintaansa edelleen. GRI-viitekehyksen mukainen raportointi helpottaa ja mahdollistaa myös tiedon vertailtavuutta eri yhtiöiden välillä.



Sustainable Everyday Living ohjaa nyt kaikkea toimintaamme. Olemme läsnä ihmisten ja asiakasyritystemme jokapäiväisessä elämässä ja toiminnassa. Ponnistelemme suunnitelmallisesti ja jatkuvasti kohti mahdollisimman vastuullista tulevaisuutta.

Vesa Tempakka
Toimitusjohtaja

Päätoimittaja Mia Nores, **Toimitussihteeri** Raija Rinttilä, **Taloudellinen vastuu** Jarmo Santala, **Ympäristövastuu** Mia Nores, **Sosiaalinen vastuu** Jenni Nevasalo, **Työryhmä:** Marika Ryyppö, Leena Imppu, Teijo Liimatainen, Eija Tiura, Mia Suominen, Päivi Martikainen, Jani Mökkönen, Ahti Martikainen, Esa Marttila, Marjo Lalli, Katja Oksala, Nina Kinnunen, Johan Nybergh. Lisäksi raportin valmisteluun osallistuivat monet muut kollegat Vapo-konsernista. Kiitos teille kaikille! **Ulkoasu** Milton Oy

Vuoden 2018 kohokohdat

Vapon uutta strategiaa toteutetaan jo vauhdilla. Konsernin kasvualustaliiketoiminnan kuukausittaiset volyymit ovat kaksinkertaistuneet lokakuussa tehdyn BVB-yritysjärjestelyn ansiosta. Vaikka energiaturvetta tarvitaan vielä pitkälle tulevaisuuteen, Vapo kasvaa uusiutuvan energian ja räätälöityjen energiaratkaisujen tarjoajana.

Turve turvasi kaupunkien lämmityksen

Ylimääräiset turvekuormat turvasivat kaupunkien lämmityksen kylmänä talvena. Turvetta tarvittiin sopimusmäärää enemmän, jotta lämmön ja sähkön yhteistuotantolaitokset pystyivät toimimaan täydellä teholla lopputalven.

Vapon ensimmäinen aktiivihiilitehdas

Vapo rakentaa aktiivihiilitehtaan Ilomantsiin, ja luo näin noin 50 uutta työpaikkaa. Aktiivihiiltä käytetään muun muassa ilman ja veden puhdistamisessa, teollisuuden prosesseissa ja elintarviketuotannossa.

Kauran kuoresta energiaa

Vapo rakensi Utajärvelle kauran kuorta polttavan lämpölaitoksen, jossa tuotetaan lämpöä ja höyryä Kinnusen Myllylle ja rehutehtaalle. Ylimääräinen lämpö ohjataan kaukolämpöverkkoon.

Lämpöä ja höyryä palveluna

Vapon asiakas Fazer ostaa Lappeenrannan makeistehtaalle lämmön ja höyryn palveluna Vapon uudelta maakaasua käyttävältä laitokselta.

Uusiutuva sammal komponentiksi kasvu-alustoihin

Sammal parantaa kasvualustan rakennetta ja kostumisominaisuuksia Kekkilän uusissa AirBoost-tuotteissa. Rahkasammal kerätään vastuullisesti ilman ojitustarvetta pääasiassa hyvin karuilta metsäojitetuilta soilta.

Vapo ja hollantilainen BVB muodostivat yhteis-yrityksen

Järjestelyssä muodostunut kasvualustayhtiö Kekkilä-BVB on Euroopan johtava ja monipuolisin ammattiviljely- ja harrastajapuutarha-alan toimija.

Erinomainen turve-tuotanto kuumana kesänä

Hyvälaatuista turvetta pystyttiin tuottamaan yli tavoitteiden. Ylivuotisilla turvevarastoilla turvataan tulevien vuosien polttoainehuoltoa.

Vapon lämpö- ja voimaitostuhkan hyötykäyttö on kasvanut

Tuhkan hyötykäyttö on Suomessa kasvanut 46 prosentista 93 prosenttiin. Tuhkan kaatopaikkasijoitus on samaan aikaan vähentynyt 14 prosentista neljään prosenttiin.

Vapo myi 20 kosteikkaa

Vapo myi 20 kosteikkaa luontoharrastajille ja metsästäjille. Myytyjen kosteikkojen yhteisala on 760 hehtaaria. Myynti jatkuu vuonna 2019.

Tässä emme onnistuneet tavoitteidemme mukaan vuonna 2018

Työtapaturmien määrä

Konsernin strategisena tavoitteena on nolla työtapaturmaa kaikessa toiminnassa. Vuonna 2018 sattui yhteensä 21 työtapaturmaa, joista yhdeksästä aiheutui sairauspoissaoloa.

Toimitusjohtajan katsaus

Vastuullisuus on strategiamme onnistumisen ydin.

Vapo-konsernin liiketoimintastrategia on nyt hyvin erilainen kuin vielä muutama vuosi sitten. Se ei tarkoita kuitenkaan sitä, että strategiaa olisi muutettu paljon ja nopeasti vain muuttamisen takia. Päinvastoin. Vuoden käytössä olleen strategian lähtökohtana oli maailmanlaajuisten megatrendien ymmärtäminen ja analysointi, omien resurssien kartoitus sekä kehittämiskohteiden määrittely.

Strategiamme on lopulta melko yksinkertainen. Pelkästään maailman kaupungistuminen ja digitalisoituminen muuttavat valtavalla vauhdilla asiakaskäyttäytymistä, kulutuskysyntää ja toimintaympäristöämme. Näiden lisäksi ilmaston lämpenemisen johdosta lähes eksponentiaalisesti kasvavat odotukset yritysten ja niiden tuottamisen palveluiden ja tuotteiden vastuullisuudesta ja toiminnan läpinäkyvyydestä ovat tehneet vastuullisuudesta liiketoiminnan keskeisimmän ajurin. Liiketoiminnan täytyy perustua vastuullisuuteen. Muussa tapauksessa liiketoiminta lakkaa. IPCC:n syksyllä 2018 julkaistu raportti ilmaston lämpenemisestä ja sen vaatimista toimenpiteistä on muuttanut valtavasti toimintaympäristöämme. Samalla se on antanut tukea strategiallemme. Vuoden ajan olemme toimineet uudessa organisaatiossa, hankkineet

samaan aikaan runsaasti uusia talenteja ja jalkauttaneet strategiaa. Strategia toimii.

Kaupungistuminen lisää erityisesti puhtaan lähiruuun kysyntää. Digitalisaatio antaa mahdollisuuksia oman toiminnan kehittämiseen sekä asiakaskäyttäytymisen, markkinoiden ja jopa tulevaisuuden parempaan ennustamiseen. Ilmaston lämpeneminen vaikuttaa taas aivan suoraan kulutuskäyttäytymiseen sekä regulaattoreiden ja lainsäätäjien toimintaan.

Vapo-konsernin valinta oli nostaa lähiruuantuotannon kannalta keskeinen kasvualustaliiketoiminta strategian laidalta sen ytimeen. Toimimalla avoimesti, vastuullisesti ja aktiivisesti kasvavassa markkinassa, strategialla on erittäin hyvät edellytykset toteutua jopa ennakoituakin nopeammassa aikataulussa. Hyvä ositus tästä oli lokakuussa 2018 julkistettu järjestely, jossa Vapo-konserniin kuuluva Kekkilä Oy ja hollantilainen BVB-Substrates B.V. yhdistivät voimansa Euroopan johtavaksi toimijaksi. Muut uuden strategian keskeiset kulmakivet ovat energialiiketoiminnan kehittäminen polttoainemyynnistä enemmän palveluiden ja räätälöityjen energiaratkaisujen tarjoajaksi sekä aivan uusien tuotteiden valmistaminen turpeesta ja muista luonnonmateriaaleista.

Ehkä paras esimerkki Energy-divisioonan uudesta suunnasta on Oulun lähistöllä Utajärvellä toimivan myllyn ympärille rakennettu ratkaisu. Kinnusen Myllyn ja rehutehtaan energialaitos piti uudistaa. Sen sijaan, että olisi uusittu vain lämpölaitos, ratkaisua haettiin huomatta-

vasti laajemmin ja kokonaisvaltaisemmin vastuullisuuskäytännöstä. Vapo rakensi myllylle ja rehutehtaan uuden lämpölaitoksen, joka tuottaa tehtaan tarvitseman lämmön ja teollisuushöyryn nyt palveluna. Uutta on sen sijaan, se että laitos käyttää polttoaineena myllyn sivuvirtana tulevaa



kaurankuorta. Koska kaurankuorta tulee enemmän kuin myllyn oma energiatarve on, Vapo osti kunnan kaukolämpöverkon ja nyt kaurankuorilla tuotetaan kunnan taajaman kaukolämpö. Lämpölaitosta, myllyn ja tehtaan tarvitsemaa lämmön ja höyryn toimitusta, polttoainesyöttöä ja kaukolämpöverkkoa ohjataan nyt kuumensadan kilometrin päästä Vantaan Tikkurilan etäkäyttökeskuksesta. Tätä on käytännössä vastuullisuuteen pohjautuva Vapon energialiiketoiminta, jossa pyritään hyödyntämään maksimaalisesti digitalisaation tarjoamia mahdollisuuksia, monistamaan kymmenien laitosten omistamisesta saatavia skaalaetuja sekä monistamaan ihmisten osaamista. Ja tietenkin kaiken tavoitteena on täyttää asiakkaiden tarpeet hyvästä laadusta, toimitusvarmuudesta ja kustannustehokkuudesta.

Kolmas esimerkki vastuullisen strategian toteutuksesta on Ilomantsiin rakennettava turpeesta ja myös muista luonnonmateriaaleista aktiivihiltä jalostava, suurelta osin omaan tuotekehitykseen ja innovaatioihin perustuva tehdas. Kaikki nämä ovat esimerkkejä uuden strategian toteutumisesta viimeisen 12 kuukauden aikana.

Vapo-konsernin strategiamuutos on iso ja iso on myös työprosessi, kun strategiaa jalkautettiin konsernin kymmeniin yksiköihin ja kaikille henkilöstön jäsenille. Touko-kesäkuussa 2018 järjestettiin suuri kiertue, jonka aikana muutoksesta kerrot-

tiin. Samaan aikaan jatkettiin eri työryhmissä strategin toteutumista tukevien arvojen hiontaa. Syksyllä tämä työ saatiin valmiiksi ja alkoi strategian jalkautuksen toinen vaihe, jossa koulutettiin ja osallistettiin jokainen konsernilainen yhtiön arvoprosessiin.

Yhtiön arvot ovat:

- Fokus asiakkaan menestymisessä (Focus on customer success)
- Tavoitteiden saavuttaminen yhdessä (Achieving together)
- Rohkeus uudistua (Courage to renew)
- Luottamus kunnioituksen kautta (Trust through respect)

Ne korostavat yhdessä tekemistä, muutoksen tarvetta sekä sitä että asiakas on kaiken tekemisemme keskiössä. Ja sitä että luottamus saadaan ja ansaitaan omalla toiminnalla.

Yhtiön strategia on osoittanut toimivuutensa. Myös arvot on otettu omiksi ja ne tukevat strategian toteutumista. Mikä sitten on visiomme? Päädyimme hieman erilaiseen lopputulokseen kuin normaalisti. Meillä on kolme hyvin erilaista liiketoimintaa, mutta niitä kaikkia yhdistää yhteinen toimintaympäristö, strategia, arvot ja vastuullisuuden vaatimukset. Tästä syystä määrittelimme konsernitasolla visiotakin korkeammalla olevan olemassaolon taroituksen eli Purpose Statementin. Koska



Ponnistelemme suunnitelmallisesti ja jatkuvasti kohti mahdollisimman vastuullista tulevaisuutta.

toimimme kahdeksassa maassa, vähintään yhtä monella kielellä, jätimme Purpose Statementin englanninkieliseksi.

Sustainable Everyday Living ohjaa nyt kaikkea toimintaamme. Olemme läsnä ihmisten ja asiakasyritystemme jokapäiväisessä elämässä ja toiminnassa. Ponnistelemme suunnitelmallisesti ja jatkuvasti kohti mahdollisimman vastuullista tulevaisuutta.

Tarjoamme työtä ja työpaikkoja oman henkilöstön lisäksi alihankkijoille ja kumppaneille. Haluamme olla yritys, joka pitää henkilöstöstään ja alihankkijoistaan hyvää huolta. Yritys, joka pitää huolta henkilö-

kuntansa turvallisuudesta ja osaamisesta. Tarjoamme tuotteita ja palveluita turvalliseen elintarvikkeiden tuotantoon, viihtyiseen elinympäristöjen rakentamiseen ja mitä moninaisempiin energiantarpeisiin. Kaiken tämän me pyrimme tekemään ympäristövaikutukset minimoiden.

Osana strategian muutosta siirryimme maayhtiöistä yhden yhtiön malliin. Tämä aiheutti ja aiheuttaa suuria muutostarpeita myös raportoinnin uudelleenorganisoinnissa. Tässä on toinen konsernitasoinen yritysraportti, jossa kerromme tavoitteistamme sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristövastuun alueille. Emme ole vielä perillä, mutta tavoite on selvä. *Sustainable Everyday Living*.

Vesa Tempakka
Toimitusjohtaja



Vapo lyhyesti

Vapo-konserni on kansainvälinen monialakonserni. Edistämme liiketoiminnoillamme puhdasta ja vettä säästävää paikallista elintarviketuotantoa, tarjoamme paikallisia polttoaineita sekä lämmön- ja höyryntuotantoratkaisuja, kehitämme uusia tuotteita saastuneen ympäristön puhdistamiseen sekä luomme hyvinvointia työllistämällä, kierrättämällä ja luomalla viihtyisiä elinympäristöjä.

Liiketoimintamme on jaettu kolmeen divisioonaan, jotka ovat Energy, Grow&Care ja New Businesses. Kaikkien liiketoimintadivisioonien yhteinen Supply Chain Management -toiminto vastaa esimerkiksi turvetuotannosta eri maissa, logistiikkapalveluista sekä strategisista hankinnoista ja ostoista. Konsernin strategisena tavoitteena on nolla työtapaturmaa kaikessa toiminnassa. Group Services -toiminto tuottaa konsernipalveluita.

Grow&Care-divisioona on Euroopan johdettava harraste- ja ammattiviljelyyn soveltuvien kasvualustojen tuottaja. Tuotevalikoimaamme kuuluvat myös harrasteviljelijöille ja viherrakentäjille suunnatut tuotteet. Muut toimialamme ovat kierrätys ja kompostointi sekä eläinkuivikkeet.

Energy-divisioona toimii asiakkaamme kumppanina energiamarkkinoiden murroksessa. Tarjoamme uusiutuvaa energiaa ja energiaturveta sekä räätälöityjä energiaratkaisuja teollisuuden ja kuntien infrastruktuuriin kehittämiseen.

New Businesses-divisioona luo oman tuotekehitystoiminnan avulla uusia tuotteita ja innovaatioita, jotka perustuvat turpeen ja muiden luonnonmateriaalien jalostamiseen muun muassa ilman ja veden puhdistamiseen. Esimerkkejä tuotekehityksestä ovat Grow&Care-divisioonaan siirretty kuituliiketoiminta sekä aktiivivihiin valmistukseen perustuva Carbons-liiketoiminta.

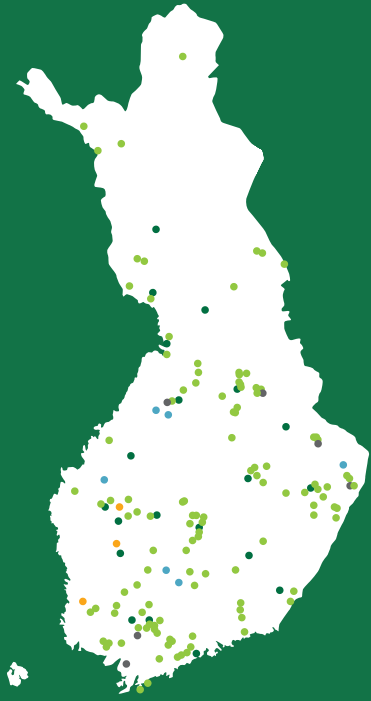
Vapo-konsernin yhtiöitä ovat Vapo Oy, Kekkilä-BVB Oy, Kekkilä Oy, BVB Substrates B.V., G&C Materials Oy, Hasselfors Garden AB, Kekkilä Iberia S.L. Oü Kekkilä Eesti, Neova AB, AS Tootsi Turvas ja Salon Energiantuotanto Oy. Pääkonttorimme sijaitsee Jyväskylässä.

Työllistämme yhteensä noin tuhat henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Hollannissa, Espanjassa ja Saksassa sekä Australiassa.



Vapo-konsernin toimipisteet

Suomi



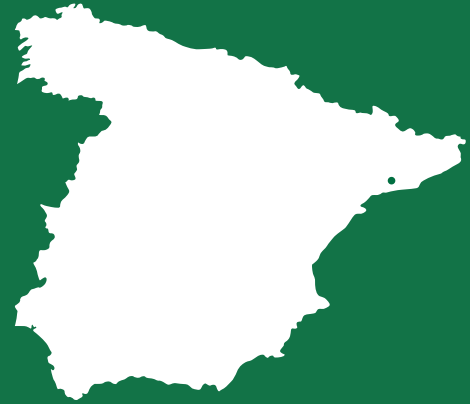
Ruotsi



Saksa



Espanja



Australia



Viro



Hollanti



- Päätoimipisteet
- Lämpölaitokset
- Voimalaitokset
- Pellettitehtaat
- Kasvuturvetehtaat

Megatrendit luovat tulevaisuuden markkinoita

Globaalien megatrendien tunnistaminen ja seuraaminen on tärkeää liiketoiminnan tulevaisuuden haasteiden ja mahdollisuuksien ennakoimiseksi.

Sustainable Everyday Living - Ratkaisuja kestävään arkeen

Vapon tavoitteena on vastata tulevaisuuden tarpeisiin luomalla ratkaisuja kestävään jokapäiväiseen elämään. Vapo määritteli vuonna 2018 ensimmäistä kertaa konsernitason strategiset painopiste-alueet, joiden avulla suunnataan ideointia ja innovointia uusiin tuotteisiin ja palveluihin.

Painopisteet ovat:

- Puhdas, paikallinen ruoka
- Vastuullinen energia
- Terveellinen elämä ja elinympäristöt

Megatrendit kertovat mihin suuntaan maailma on menossa ja minkälaiset tulevaisuuden tarpeet ja markkinat on odotettavissa. Merkittävimmät Vapon toimintaan ja vuonna 2018 uudistettua strategiaamme ohjaavia megatrendejä ovat ilmastonmuutos, kaupungistuminen, digitalisaatio sekä ympäristön ja ihmisten hyvinvointi.



Vapon tavoitteena on vastata tulevaisuuden tarpeisiin luomalla ratkaisuja kestävään jokapäiväiseen elämään.

Ilmastonmuutos

Ilmastopaneeli IPCC:n tuoreen raportin mukaan maapallon lämpötila on noussut noin asteella esiteollisesta ajasta. Mikäli lämpeneminen jatkuu nykyistä vauhtia 1,5 asteen raja ylitetään vuosisadan puolenväliin mennessä. Rajan ylittäminen aiheuttaisi merkittäviä riskejä sekä ihmiselle että luonnolle. Ilmastonmuutoksen hillitseminen edellyttää muun muassa sitä, että uusiutuvan energian osuus lisääntyy entisestään, energiantuotanto polttamalla vähenee ja uusia ratkaisuja energiatehokkuuden ja energian varastointiin syntyy.

Turpeen polttamisesta vapautuu hiilidioksidi ilmakehään. Turpeen käyttö energiaraaka-aineena on jo nykyisellään vähentynyt ja vähenee edelleen lähivuosina tekniseen minimiin sekä huoltovarmuuspolttoaineeksi. Tilalle nousevat turpeen muut käytöt. Vapo käyttää jo nyt turvetta kasvualustoissa ja eläinkuivikkeena ja aktiivivihiin valmistus alkaa vuoden 2020

loppupuolella. Myös muita turpeen uusia käyttömahdollisuuksia tutkitaan.

Ilmastonmuutos tarkoittaa myös muun muassa sitä, että kuivuus ja vastaavasti tulvat vaarantavat sadot, viljelykelpoiset maat muuttuvat viljelykelvottomiksi ja makean veden saanti vaarantuu monessa paikassa. Esimerkiksi käyttämällä turvepohjaisia kasvualustoja pystytään samalla kasteluvesimäärällä kasvattamaan moninkertaisesta se määrä elintarvikkeita tai kasveja kuin avomaalla tai heikomminkin vettä pidättävissä kasvualustoissa.

Mitä teemme:

- Käyttämällä turvepohjaisia kasvualustoja pystytään säästämään makeaa vettä.
- Kehitämme uusia ratkaisuja saastuneen ympäristön puhdistamiseen.
- Panostamme uusiutuviin energialähteisiin, automaatioon ja resurssitehokkuuteen energialiiketoiminnassamme.
- Siirrämme turvetuotannosta poistuneet alueet nopeasti seuraavaan maankäyttömuotoon hiiltä sitomaan.
- Optimoimme logistiikkaa päästöjen vähentämiseksi.

Kaupungistuminen

Maailman väkiluku on arvioitu kasvavan vuoteen 2050 mennessä 9,8 miljardiin. Näistä ihmisistä kaksi kolmasosaa tulee asumaan kaupungeissa kaupungistumisen myötä. Kaupungistuminen yhdessä ilmastomuutoksen kanssa tulee vaikuttamaan merkittävästi energiantuotantoratkaisuihin,

ruoan tuotannon infrastruktuureihin ja ihmisten asumiseen ja asuinympäristöihin.

Kaupungistumisen myötä energiatehokkaan rakentamisen sekä paikallisiin ja uusiutuviin energialähteisiin perustuvan energiantuotannon merkitys kasvaa. Kaupungistuminen ja kuluttajien valvetuminen puhtaan ja kestävästi tuotetun ruoan puolesta luo muuttaa elintarvikemarkkinoita, kun ruoka tulee tuottaa tehokkaasti lähellä kulutusta. Tämä haastaa nykyiset ruoan tuotannon menetelmät ja arvoketjut. Kaupunkiviljely, kuten vertikaaliviljely ja edistyneet viljelyteknologiat yleistyvät tulevaisuudessa. Julkisen sektorin panostus kiertotalousratkaisuihin sekä kaupunkilaisten viihtyvyyttä edistäviin viheralueisiin kasvaa, kuten myös kuluttajien tarve oman ruuan kasvattamiseen sekä vihersisustamiseen.

Mitä teemme:

- Edistämme lähellä ja puhtaasti tuotettua ruoantuotantoa.
- Tuotteemme edistävät kaupunkiviljelyn yleistymistä.
- Ympäristörakentamiseen liittyvillä tuotteillamme luodaan hyvinvointia kaupunkiympäristöihin.
- Tarjoamme paikallista lämpöä ja toteutamme räätälöityjä energiaratkaisuja kaupungistumisen tarpeisiin.
- Energia- ja energiatehokkuusratkaisuilamme mahdollistamme luotettavat lämmön ja -energiantuotantoprosessit.
- Kehitämme tuotteita, joilla voidaan puhdistaa suurien kaupunkien vettä ja ilmaa.

Digitalisaatio

Digitalisaatio ja älykkäät teknologiat luovat valtavia mahdollisuuksia teollisen mittakaavan toiminnassa. Esimerkiksi robotiikkaa, teollisuuden internetiä tai keinoälyä voidaan hyödyntää optimoimaan energiantuotannon prosesseja tai mahdollistamaan tarkkuusviljely (precision horticulture). Näiden avulla voidaan tuoda tehokkuutta sekä energia- että ruoantuotantoratkaisuihin. Digitalisaation myötä voimme myös palvella asiakkaitamme aikaisempaa nopeammin ja tehokkaammin. Tällöin voimme esimerkiksi optimoida kuljetuksia ympäristöä säästävällä tavalla.

Mitä teemme:

- Keräämme ja hyödynnämme tietoa asiakkaidemme tarpeista heitä parhaiten hyödyttävällä tavalla.
- Tarjoamme energia-asiakkaillemme käyttöpäalvelua, jolla optimoidaan tuotantolaitoksia keskitetysti.
- Kaukolämpöasiakkaille olemme kehittäneet portaalin lämmönkäytön ja -tarpeen seurantaan.
- Ohjelmistorobottien avulla haluamme vapauttaa ihmisiä rutiinistöistä. Rakennamme pilottirobotin automatisoimaan indeksien hakuja energialaskutukseen. Olemme myös rakentamassa uusia robotteja mm. polttoainetoiminnanohjausjärjestelmään, sekä erinäisiin taloushallinnon töihin.

Ympäristön ja ihmisten hyvinvointi

Kaikkiin kolmeen yllä mainittuun megatrendiin liittyy läpileikkaavana teemana vastuullisuus sekä ympäristön ja ihmisten hyvinvointi. Vastuullisuutta on keskittynyt innovoimaan tuotteita, joilla voidaan parantaa pilaantuneita ympäristöjä tai kehittää materiaaleja, joilla voidaan parantaa elinympäristöjen

viihtyisyyttä ja turvallista rakentamista. Uusien tuotteiden innovointiin keskittyvän divisonan tarkoitus on kehittää uusia tuotteita luonnonmateriaaleista, esimerkiksi veden ja ilman puhdistamiseen käytettävän aktiivihiilen valmistaminen turveraaka-aineesta. Tehtävänämme on edistää kestävästä ruoantuotantoa Kekkilä-BVB:n kasvualustojen ja ratkaisujen kautta. Lisäksi edistämme hyvinvointia viheralueiden, puutarhanhoidon ja vihersisustamisen kautta. Tulevaisuuden energia- ja ruoantuotantoratkaisujen on oltava kestäviä. Tämän lisäksi on huolehdittava siitä, että veden, ilman ja maaperän saastuminen vähenee esimerkiksi uusiutuvilla, vähähiilillä ja -päästöisillä sekä vettä säästävillä ratkaisuilla. Esimerkiksi viimeisen 40 vuoden aikana 30 % maapallon viljelykelpoisesta maasta on saastutettu erilaisilla päästöillä ja torjunta-aineilla. Muovin päätyminen käytön jälkeen ympäristöön on tuonut omat ongelmansa ja niinpä muovien korvaaminen ja muovien ympäristöstä puhdistamiseen ratkaisuille on suuri kysyntä. Kiertotalouden merkitys kasvaa eri uusiutumattomien materiaalien ja ratkaisuiden kestävyden lisäämiseksi. Kaiken kaikkiaan vaatimukset elinympäristömme turvallisuuteen ja viihtyisyyteen ovat kasvussa.

Mitä teemme:

- Panostamme ruoantuotannon mahdollistavan kasvualustaliiketoimintaamme vastaamaan kysyntään puhtaista elintarvikkeista.
- Ympäristösitoumuksemme varmistavat, että käytämme luonnonvaroja vastuullisesti ja minimoimme toimintamme ympäristövaikutuksia. Vastaamme asiakkaiden tarpeisiin mm. tuotekohtaisilla elinkaarilaskelmilla.
- Edistämme kiertotaloutta esimerkiksi kompostien ja teollisuuden sivuvirtojen hyötykäytöllä. Olemme myös kehittä-

neet Vapo Refinery 2030 -vision, jossa raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteiden mukaisesti.

- Suobiomassan korkean jalostusasteen tuotteilla vastataan tulevaisuuden nousuun tarpeeseen löytää luonnonmukaisia korvaajia haitallisille kemiallisille ja öljypohjaisille tuotteille kuten muoville.
- Aktiivihiili on yksi puhtaan ympäristön kulmakivistä. Vapon aktiivihiilellä puhdistetaan pian eurooppalaista vettä ja ilmaa.
- Laaja toimintaverkostomme edistää paikallista työllisyyttä.



Digitalisaation myötä voimme myös palvella asiakkaitamme aikaisempaa nopeammin ja tehokkaammin.



Yritysvastuu Vapossa

- Tavoitteet ja saavutukset 2018-2021
- Yritysvastuuohjelma
- Vastuulliset toimintaperiaatteet
- Sidosryhmäyhteistyö on elinehto
- Arvot ja eettiset toimintaohjeet

Vastuulliset toimintaperiaatteet, läpinäkyvä ja aktiivinen viestintä - Tavoitteet ja saavutukset 2018–2021

OSIO	TAVOITTEET 2018–2021	SAAVUTUKSET 2018
Liiketoiminnan etiikka ja lahjomattomuus	Korruptionvastaisen toiminnan koulutuksen järjestäminen	Sisällytetty eettisten liiketoimintaohjeiden koulutukseen. Koko henkilökunta käy säännöllisesti eettisten liiketoimintaohjeiden koulutuksen.
	Jokainen Vapo-konsernin työntekijä suorittaa eettisten liiketoimintaperiaatteiden kurssin määräajoin	Henkilöstöstä 3/4 on suorittanut eettisten liiketoimintaperiaatteiden koulutuksen. Online-koulutus on pakollinen kaikille ja uusien työntekijöiden on tehtävä se kolmen kuukauden aikana. Esimiehille raportoidaan kuukausittain kurssisuorituksista.
	Kaikki Vapon strategisesti tärkeät toimittajat suorittavat eettisten liiketoimintaperiaatteiden kurssin määräajoin	Eettiset ohjeet toimittajille ovat uusiutumassa ja niiden perusteella tehdään verkkokurssi toimittajille. Minimissään strategisten toimittajien tulisi suorittaa kurssi joka toinen vuosi. Aikaisempiin eettisiin ohjeisiin perustuvaa verkkokurssia ei viety eteenpäin, mutta sopimuksia neuvotellessa toimittajille on perehdytetty ohjeet ja tätä varten on olemassa myös erillinen soveltamisohje.
Liiketoiminnan läpinäkyvyys	GRI-raportoinnin CORE-tason vaatimusten mukainen raportointi	Vapo-konsernin yritys vastuuraportointi pohjautuu GRI-viitekehykseen. Vapo raportoi toimintansa taloudellisia, ympäristöllisiä ja sosiaalisia vaikutuksia soveltaen GRI Standardien core-laajuutta ja näiden standardien energia-alan lisäohjeistoa. Yritysvastuuraportti kattaa koko Vapo-konsernin, lukuunottamatta BVB:tä, jonka yritysosto sijoittui 2018–2019-vuodenvaihteeseen. Raportointi perustuu vastuullisuuden olennaisuusanalyysille, jonka avulla selvitettiin sekä Vapon sidosryhmien että Vapon näkemyksiä yhtiön toiminnan olennaisimmista yritys vastuun aiheista.

Yritysvastuuohjelma

Ensimmäinen koko Vapo-konsernin yritys vastuuo hjelma "Kestävää kasvua ja hyvinvointia luonnosta" perustuu syksyllä 2017 tehtyyn vastuullisuuden olennaisuusanalyysiin.



Huolehdimme luonnosta

- Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaari vaikutukset
- Turvetuotannon vesistökuormitus
- Energiatehokkuus
- Päästöt ilmaan
- Luonnon monimuotoisuus



Kehitymme jatkuvasti

- Toimitus- ja huoltovarmuus digitaalisuutta hyödyntäen
- Asiakastyytyväisyys
- Kestävän kehityksen innovaatiot
- Osaamisen kehittäminen



Takaamme laadun ja turvallisuuden

- Tuotteiden ja palvelujen laatu ja kustannustehokkuus
- Henkilöstön työterveys ja turvallisuus
- Urakoitsijoiden terveys ja turvallisuus
- Toimittajien arviointi ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien kriteereiden mukaisesti



Luomme hyvinvointia

- Henkilöstön tyytyväisyys ja hyvinvointi
- Tasa-arvo ja monimuotoisuus
- Paikalliset työllisyysvaikutukset
- Taloudelliset vaikutukset

Vastuulliset toimintaperiaatteet, läpinäkyvä ja aktiivinen viestintä

Toimintaa ohjaavat politiikat ja sitoumukset, raportointi ja sidosryhmäviestintä

Vastuulliset toimintaperiaatteet

Vapon yritysvastuuohjelma tukee yhtiön keväällä 2018 julkistettua uutta strategiaa.

Strategiamme mukaan tyydytämme asiakkaidemme perustarpeita:

- Edistämme terveellistä ja paikallista elintarviketuotantoa
- Olemme osa ratkaisua maailman maan veden ongelmaan
- Tarjoamme paikallista lämmöntuotantoa
- Tarjoamme uusia ratkaisuja saastuneen ympäristön puhdistamiseen
- Luomme hyvinvointia

Uusimme olennaisuusanalyysimme

Olennaisuusanalyysi tehtiin, koska halusimme selvittää sidosryhmien näkemykset Vapon yritysvastuuohjelman teemoihin. Olennaisuusanalyysin teemat valittiin Vapon yritysvastuuohjelmasta. Eettisyyden ja lainsäädännön noudattamisen merkitys kasvoi ja ympäristöasioiden merkitys vähentyi verrattuna edelliseen, vuonna 2015 toteutettuun Vapon Suomen yhtiöitä koskevaan olennaisuusanalyysiin. Vapo-konsernin viime vuosien merkittävät ympäristöinvestoinnit ja ympäristöasioiden johtaminen saivat laajasti kiitosta haastattavilta, ja tämä näkyi myös ympäristöasioiden merkityksen vähenemisenä sidosryhmien vastauksissa. Sosiaalisen vastuun merkitys kasvoi. Tuotteet ja palvelut sekä asiakastytyväisyys tulivat myös vahvasti mukaan.

Olennaisuusanalyysi toteutettiin verkkokyselynä sekä haastatteluilla ja johtoryhmän olennaisten aiheiden validoinnilla ja arvioinnilla. Verkkokysely lähetettiin kahdellesadalle eri sidosryhmien edustajalle. Kyselyyn osallistui lähes sata vastaajaa edustaen henkilöstöä, asiakkaita,

Vapo-konsernin hallitusta, yhteistyökumppaneita ja viranomaisia. Verkkokyselyä täydennettiin lisäksi 13 eri sidosryhmien edustajien haastatteluilla.

Kaikki sidosryhmät painottivat vastuuksissaan lainsäädännön noudattamisen tärkeyttä ja eettisiä toimintatapoja. Haastateltavat perustelivat asian erityistä tärkeyttä turpeeseen liittyvien eriävien näkemysten takia, vaikka oletusarvoisesti Vapon oletetaan ja uskotaan noudattavan toiminnassaan kaikkea lainsäädäntöä. Asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden vastauksissa korostui toimitus- ja huoltovarmuus sekä tuotteiden ja palveluiden laatu ja luotettavuus. Työntekijät korostivat muita sidosryhmiä enemmän työterveyttä ja turvallisuutta, ja esille nousi myös asiakastytyväisyys sekä turvetuotannon vesistökuormitus.

Teemojen, vision ja tavoitteiden määrittäminen

Vapo-konsernin yritysvastuuohjelmatyötä johtavat ohjausryhmä, työryhmä sekä viiden avainprojektin projektiryhmät projektipäälliköineen. Kuukausittain seurattavia avainprojekteja ovat:

- Yritysvastuuohjelman toteutus ja seuranta
- Ympäristö
- Turvallisuus
- Kestävät innovaatiot
- Vastuullisuusviestintä ja sidosryhmäsuhteet

Vapo on nähnyt tarpeelliseksi päivittää nykyistä yritysvastuuohjelmaa, sillä toi-

mintaympäristö muuttuu ja vuonna 2018 päivitetty strategia on jalkautusvaiheessa. Yritysvastuuohjelman päivitystä tehdään ohjausryhmässä ja tavoitteena on saada ehdotus uudeksi ohjelmaksi kesän 2019 aikana. Ohjelmassa määritellään pitkän aikavälin tavoitteita, ja tavoitteena on tehdä vuosi vuodelta kattavampaa vastuullisuusraportointia ja aktiivisesti viestiä vastuullisuudesta eri sidosryhmille. Samalla on tavoitteena integroida Kekkilä-BVB:n vastuullisuustavoitteet nykyistä tiiviimmin osaksi koko Vapon vastuullisuustavoitteita.

Nykyisen yritysvastuuohjelman lyhyen aikavälin tavoitteet ovat edelleen ajankoh- taisia. Vapolla on ehdoton nollatoleranssi muun muassa korruptioon, kaikenlaiseen syrjintään ja lainsäädännön rikkomiseen, ja näitä tullaan jatkossakin seuraamaan. Vapon eettiset toimintaohjeet päivitettiin 2019 alkuvuodesta. Päivitetyt toimintaohjeet jalkautetaan muun muassa koulutuksella, jolla koko henkilöstö sitoutetaan niihin. Myös toimitusketjun eettiset ohjeet päivitetään vuonna 2019.

Yritys vastuun johtaminen

Vapo-konsernissa yritys vastuusta ja vastuullisuusstrategiasta vastaa konsernin johtoryhmässä Chief Supply Chain Officer ja sen toteutuksesta Vapo-konsernin ympäristö- ja vastuullisuusjohtaja. Vastuullisuuden käytännön toimenpiteet kuuluvat liiketoimintajohdon vastuulle. Taloudellisen vastuun raportoinnista vastaa konsernin talousjohtaja, ympäristö vastuuseen liittyvistä kokonaisuuksista konsernin ympäris-

töjohtaja ja henkilöstöön ja sosiaaliseen vastuuseen liittyvästä kokonaisuudesta konsernin henkilöstöjohtaja.

Vapon hallitus ja tarkastusvaliokunta tarkastavat ja hyväksyvät yritys vastuura- portin. Yritys vastuura- portin suunnittelus- ta, kokoamisesta ja työstämisestä vastaa ympäristö- ja vastuullisuusjohtaja.

Keväällä 2019 hyväksyttiin konsernin yri- tys vastuupolitiikka. Yritys vastuupolitiikka kattaa ympäristö-, työterveys- ja -turvalli- suus- sekä laatu- poliitiikan. Yritys vastuupoli- tiikasta järjestetään koulutukset vuoden 2019 aikana.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ja Vapo-konserni

Vapo-konserni on sitoutunut tukemaan toi- minnassaan YK:n kestävän kehityksen ta- voitteita (Sustainable Development Goals, SDGs). Olennaisimpia tavoitteita ovat:

- Ei nälkää
- Puhdasta vettä ja sanitaatiota
- Edullista ja puhdasta energiaa
- Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.
- Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- Ilmastotekoja
- Maanpäällinen elämä



Vapo-konsernin olennaisuusmatriisi

Huolehdimme luonnosta

- (R) Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaari-vaikutukset
- (N) Turvetuotannon vesistökuormitus
- (Q) Energiatohokkuus
- (P) Päästöt ilmaan
- (Y) Luonnon monimuotoisuus

Kehitymme jatkuvasti

- (F) Toimitus- ja huoltovarmuus digitaalisuutta hyödyntäen
- (B) Asiakastyytyväisyys
- (D) Kestävän kehityksen innovaatiot
- (I) Osaamisen kehittäminen

Takaamme laadun ja turvallisuuden

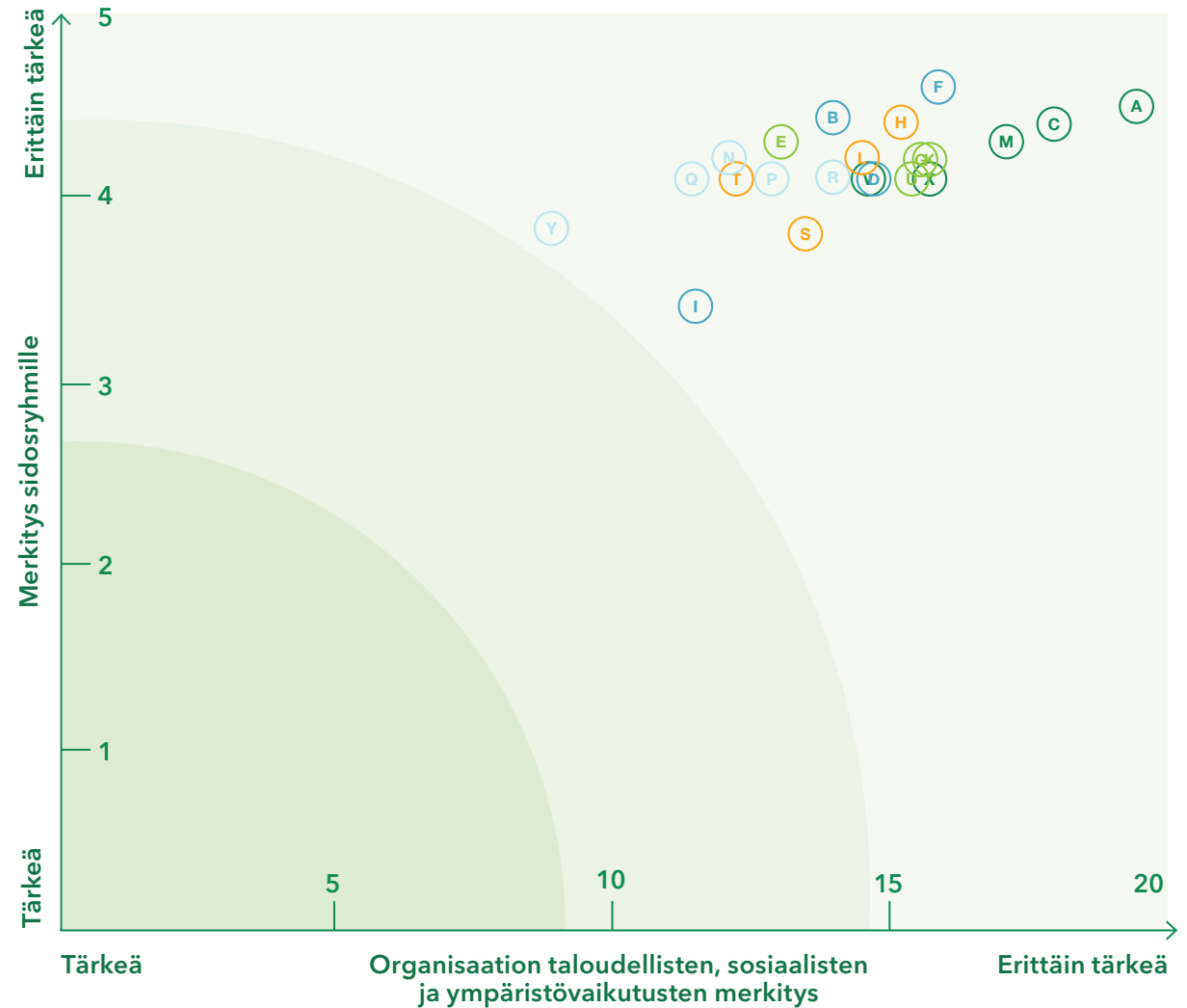
- (L) Tuotteiden ja palveluiden kustannustehokkuus
- (H) Henkilöstön työterveys ja turvallisuus
- (T) Urakoitsijoiden terveys ja turvallisuus
- (S) Toimittajien arvionti ympäristöön ja sosiaalisiin aiheisiin liittyvien kriteereiden mukaisesti

Luomme hyvinvointia

- (G) Henkilöstön tyytyväisyys ja hyvinvointi
- (K) Tasa-arvo ja monimuotoisuus
- (E) Taloudelliset vaikutukset
- (U) Paikalliset työllisyysvaikutukset

Vastuulliset toimintaperiaatteet, läpinäkyvä ja avoin viestintä

- (A) Sosiaalisiin, taloudellisiin ja ympäristöllisiin asioihin liittyvän lainsäädännön ja määräysten noudattaminen
- (C) Liiketoiminnan etiikka ja lahjomattomuus
- (M) Reilun kilpailun sääntöjen noudattaminen
- (V) Totuudenmukainen markkinointiviestintä
- (X) Liiketoiminnan läpinäkyvyys



Johtamistavan taulukko

	Huolehdimme luonnosta	Kehitymme jatkuvasti	Takaamme laadun ja turvallisuuden	Luomme hyvinvointia
Johtamistavan tavoite	Kehittää ja johtaa Vapo-konsernin liiketoimintaa vastuullisesti ottamalla huomioon sidosryhmien odotukset.			
	Vapon toimintaperiaatteet, Eettiset toimintaohjeet, sisäinen valvonta, Talouden politiikat ja toimintaperiaatteet.			
Politiikat ja sitoumukset	Yritysvastuupolitiikka, Hankintapolitiikka, Ympäristöstrategia 2020.	Innovaatio- ja IPR-politiikka, Hankinta- ja ostopolitiikka.	Yritysvastuupolitiikka, Riskienhallintapolitiikka, Tietoturvallisuuspolitiikka, Hankinta- ja ostopolitiikka.	Henkilöstöpolitiikka, Talouden politiikat ja toimintaperiaatteet.
Tavoitteet	Huolehdimme luonnosta tavoitteet 2018-2021.	Kehitymme jatkuvasti -tavoitteet 2018-2021.	Takaamme laadun ja turvallisuuden -tavoitteet 2018-2021.	Luomme hyvinvointia -tavoitteet 2018-2021.
Vastuut ja resurssit	Yritysvastuusta ja vastuullisuuden toteutumisesta vastaa Vapo-konsernissa toimitusjohtaja. Vastuullisuusstrategian kehittämisestä vastaa konsernin Chief Supply Chain Officer. Vastuullisuuden käytännön toimenpiteet kuuluvat liiketoimintajohdon vastuulle.			
	Vapo-konsernin ympäristöstrategiasta ja ympäristöasioiden koordinoimista vastaa konsernin ympäristö- ja vastuullisuusjohtaja. Jokaisella Vapon liiketoiminnalla on oma ympäristövastuuhenkilö, joka vastaa ympäristöjohtamisesta sekä sidosryhmyhteistyöstä ympäristöasioiden osalta.	Asiakastytyväisyydestä vastaavat businessyksiköt yli maarajojen. Vapo Ventures kehittää ja kaupallistaa Vapon uusia liiketoimintoja. Ventures vastaa myös konsernin innovaatio- ja IPR-johtamisesta. Toimintaa ohjaa konsernin innovaatio- ja IPR-politiikka (Vapon hallitus 8/2016). Ventures-yksikköä johtaa liiketoimintajohtaja.	Vapo-konsernin laatujärjestelmän kehittämisestä ja laatuasioiden koordinoimisesta sekä turvallisuuden kehittämisestä ja turvallisuusasioiden koordinoimisesta vastaa konsernin laatu- ja turvallisuusjohtaja Vapo-konsernin hankinta- ja ostopolitiikasta vastaa konsernin hankinta johtaja.	Vastuu Vapo-konsernin henkilöstöasioiden kokonaisuudesta ja kehittämisestä on konsernin henkilöstöjohtajalla. Jokaisella Vapon liiketoiminnalla on oma HR-vastuuhenkilönsä, lisäksi maakohtaisista lakisääteistä velvoitteista vastaa paikallinen HR.
Palautemekanismit	Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.	Asiakastytyväisyyskysely.	Asiakasreklamaatiot ja asiakastytyväisyyskysely (NPS-tutkimus, Net Promoter Score) käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa. Työtaturmat käsitellään kaikissa johtoryhmissä ja raportoidaan hallitukselle. Turvallisuushavainnot käsitellään turvallisuusverkostossa. Sisäiset ja ulkoiset auditoinnit ja laatu havainnot käsitellään laatuverkostossa.	Henkilöstötutkimus.
Johtamistavan arviointi	Ulkoiset ja sisäiset auditoinnit. Johdon katselmukset.			

Sidosryhmäyhteistyö on elinehto

Strategiamme perustuu ihmisten ja yhteisöjen perustarpeiden täyttämiseen. Meille on elintärkeää toimia yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa.

Vapo-konsernin kansainvälistyminen, viheralan kasvava merkitys ja globaalit ruoantuotannon haasteet ja mahdollisuudet muokkaavat osaltaan sidosryhmätyötekemistä. Sidosryhmäyhteistyö alkaa paikalliselta tasolta ja jatkuu maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan.

Vuoropuhelu, palaute ja hyvä yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä sidosryhmien ja Vapo-konsernin kesken. Konsernin tavoitteena on verkostoitua tärkeiden tahojen kanssa sekä kerätä ja jakaa liiketoiminnalle ja asiakkaille oleellista tietoa. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palveluiden kehitystyötä sekä yrityksen toimintatapoja. Lisäksi Vapo seuraa ja arvioi julkista keskustelua.

Sidosryhmiksi on määriteltävä ne tahot, joihin Vapo-konsernin toiminnalla on vaikutusta ja jotka vaikuttavat Vapo-konserniin. Yhtiölle tärkeimpiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, omistajat, suonvuokraajat ja maanomistajat, tutkijat, henkilöstö sekä tuotanto- ja kuljetusyrittäjät henkilöstöineen.

Sidosryhmien odotuksia ja niihin vastaamista on kuvattu tarkemmin erillisessä taulukossa.

Sidosryhmien kiinnostuksen kohteita ja huolenaiheita kartoitettiin Vapo-konsernin vastuullisuuden olennaisuusanalyysin yhteydessä tehdyissä kyselyissä ja haastatteluissa syksyllä 2017. Analyysiä on myöhemmin täydennetty konsernin sisäisellä kyselyllä.

Suurelle yleisölle, naapureille, viranomaisille ja muille turvetuotannosta ja tuotannon ympäristöasioista kiinnostuneille Vapo järjestää Suomessa ja Ruotsissa avointen ovien vierailupäiviä turvetuotantoalueillaan. Molemmissa maissa on järjestetty vierailuja myös lämpö- ja voimalaitoksille.

Asiakastilaisuudet ovat tärkeitä ja keskeinen vuorovaikutuksen muoto. Vuosittain Vapon järjestää energia-asiakkaille suunnatun Energiaseminaarin Vapon Vantaan toimistolla. Tilaisuuteen osallistuu vuosittain kymmeniä Vapon energia-asiakkaita.

Tutkijoiden ja tutkimuslaitosten kanssa konsernin yrityksillä on esimerkiksi ympäristöön ja tuotekehitykseen liittyviä selvitys- ja kehityshankkeita. Tarkastelun kohteina ovat muun muassa tuotannon ympäristövaikutukset, tuotteiden elinkaari-vaikutukset sekä mahdollisuudet valmistaa turpeesta uudenlaisia tuotteita.

Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti, koska myös markkinat, tutkimus ja regulaatio kansainvälistyvät. Vapo-konsernin yhtiöt eri maissa esimerkiksi ovat tieteellis-teknisen yhteistyöjärjestön International Peatland Society (IPS) jäseniä ja osallistuvat sen toimintaan. Kansainvälinen energia- ja kasvualusta-alan edunvalvonta keskittyy EU:n toimielimiin Brysselissä.



Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti, koska myös markkinat, tutkimus ja regulaatio kansainvälistyvät.

Sosiaalinen media ja Polte-lehti

Vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa käydään yhä enenevässä määrin sosiaalisessa mediassa. Vapon suomenkielisillä verkkosivuilla ja Uudessa Suomessa julkaistava blogi ja sen avoin kommentointimahdollisuus lisäävät myös keskustelua ja avointa vuorovaikutusta.

Kekkilä ylläpitää suosittua Puutarha ja Piha -sivustoa Facebookissa. Ryhmässä eri ikäiset puutarhanhoidosta kiinnostuneet saavat jakaa kasvukokemuksiaan vertaisten kanssa.

Suomessa Vapo julkaisee sidosryhmä- ja asiakaslehti Poltetta, jossa kerrotaan yhtiön toiminnasta ja toimintaympäristöstä. Lehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa, ja sen voi lukea myös verkossa osoitteessa www.poltelehti.fi.

Koululaiset ja opiskelijat

Suomessa Vapo osallistui edellisten vuosien tapaan Energiategollisuuden järjestämään Energiaa Suomessa -koululaisyhteistyöhön. Vapon asiantuntijoita vieraili oppilaitoksissa ja yliopistoissa kertomassa paikallisen energian tuotannosta.

Vapo tarjoaa kesätyöpaikkoja alan opiskelijoille ja antaa aiheita ja mahdollisuuksia lopputöiden tekoon. Myös Kekkilä palkkaa säännöllisesti harjoittelijoita eri oppilaitoksista organisaation eri puolille ja käy luennoimassa opiskelijoille esimerkiksi markkinointiin ja puutarhatoimialaan liittyen. Vuonna 2018 Vapolla oli 54 kausityöntekijää ja Kekkilällä kahdeksan. Kekkilän tehtailla kaikissa toimintamaissa käy myös opiskelijaryhmiä vierailulla.

Vapo-konsernin jäsenyydet 2018

Yritysvastuun näkökulmasta keskeinen yhteistyöverkosto on FIBS-yritysvastuuverkosto, jonka jäsen Vapo on.

Yhtiö toimii yhteistyössä myös toimialojansa koskevien etujärjestöjen kanssa, joita ovat muun muassa:

- Bioenergia ry
- Metsäteollisuus ry
- Energiategollisuus ry
- Elinkeinoelämän keskusliitto
- EPE (Energy Peat Europe)
- AEBIOM (European Biomass Association)
- Growing Media Europe
- Swedish Peat Association
- Estonian Peat Association
- IPS (International Peat Society) ja sen kansallinen yhdistys Suoseura ry
- Foundation Responsibly Produced Peat
- International Blueberry Organisation IBO

Yhtiö on jäsen myös seuraavissa organisaatioissa:

- Tuhansien järvien uusyrityskeskus
- Hiilineutraalit kunnat (HINKU) -foorumi
- Suomen Laatu yhdistys
- Nolla tapaturmaa -foorumi

Vapolla on edustaja myös useissa viranomaisten työryhmissä tai sidosryhmien toimielimissä, kuten:

- Ympäristöministeriön asettama Turvetuotannon ympäristön- ja luonnonsuojelun kansallisen koordinaation yhteistyöryhmä
- ELY-keskusten alueelliset vesienhoidon yhteistyöryhmät
- Huoltovarmuuskeskuksen Energia-huoltosektori ja kotimaisten polttoaineiden jaosto

Sidosryhmäyhteistyö raportointikaudella

Keskeiset sidosryhmät	Yhteydenpitokanavat	Sidosryhmien odotukset	Esimerkki odotuksiin vastaamisesta raportointikaudella 2018
Henkilöstö	Skype-palaverit, päivittäinen yhteydenpito, Yammer, Intra, työtilat, verkkosivut, henkilöstötyytyväisyystutkimus, kehityskeskustelut, seminaarit, sisäiset koulutukset, online-koulutukset	Osallistuminen yhteisiin asioihin, tiedonkulku, yhteistä asioista päättäminen, tulevaisuuden suunnittelu, työterveys ja turvallisuus, osaamisen jakaminen	Henkilöstölehti, Intra, kuukausikokoukset, Vapo Group Studio, Skype-kokoukset, turvallisuushavainto-työkalut, esim. Nappi ja Obs, MMP-koulutusohjelma, verkkokoulutukset
Asiakkaat	Tapaamiset, puhelut, sähköposti, asiakaslehti, tapahtumat, asiakastytytyväisyystutkimus, verkkosivut, digitaaliset palvelukanavat, asiakasseminaari	Laadukkaita, kilpailukykyisiä ja vastuullisesti tuotettuja tuotteita ja palveluita, asiakkaille keskeisiä tekijöitä: toimitus- ja huoltovarmuus sekä tuotteiden ja palveluiden laatu ja luotettavuus	Vuosittainen asiakastytytyväisyystutkimus, asiakkaat vuosikertomuksessa ja yritys vastuuraportissa, mobiiliportaali kaukolämpöasiakkaille, kuluttaja-asiakkaiden verkkokauppa
Omistajat	Yhtiökokous, hallituksen kokoukset, hallintoneuvoston kokoukset, vuosittainen omistajaseminaari, toimitusjohtajan ja talousjohtajan säännölliset tapaamiset omistajien edustajien kanssa, verkkosivut, vuosikertomus, yritys vastuuraportti	Vakaa osingonmaksukyky, omistaja-arvon nousu, toiminnan vastuullisuuden varmistaminen, keskeistä lainsäädännön noudattamisen tärkeys sekä eettiset toimintatavat	Vuosittainen omistajaseminaari, Vastuullisuussitoumusten raportointi hallituksen kokouksissa, yritys vastuuhjelma
Viranomaiset	Vuosipalaverit, valvontatarkastukset, vesienhoidon yhteistyöryhmät, henkilökohtaiset tapaamiset	Ympäristölupien ja lakien noudattaminen, avoin ja totuudenmukainen viestintä	Ympäristölupapäätöksissä vaadittujen asioiden raportointi vuosittain. Yhteistyö viranomaisten kanssa mm. erilaisten ilmoitusten, tarkastusten ja vuosipalaverien muodossa. Osallistuminen aktiivisesti mm. vesienhoidon yhteistyöryhmien toimintaan
Suonvuokraajat ja maanomistajat	Asiakas- ja sidosryhmälehti Polte, vuosikertomus, asiakaskirjeet tarvittaessa, yhteydenpito henkilökohtaisesti, verkkosivut	Saada tietoa yhtiön strategiasta ja toimintapolitiikoista, varmistaa toiminnan vastuullisuus sekä tulevaisuuden tuotto-odotukset	Informointi verkkosivujen kautta, lähetetään asiakaslehti Polte
Tieteentekijät, tutkijat ja tutkimuslaitokset	Julkaisut, tapaamiset, yhteiset projektit, verkkosivut	Molempia osapuolia hyödyttävä yhteistyö, uusien tutkimushankkeiden perustaminen ja hyödyntäminen liiketoiminnassa sekä tiedeyhteisöissä	Vapo Fibers: Oulun ammattikorkeakoulu (OAMK) PaiBiRa-hanke: uudet biopohjaiset raaka-aineet rakennusteollisuuden uudistuvien tarpeisiin ja Business Finland Innovatiiviset biotuotteet -kasvuohjelma. Vapo Ventures: Laboratorio- ja tutkimusyhteistyö Jyväskylän Yliopiston kanssa
Oppilaitokset ja opiskelijat	Koululaisvierailujen järjestäminen, Yrityskylä-yhteistyö, Energiaa Suomessa -koululaisprojekti, kummiluokat, verkkosivut	Tiedon saanti turvetuotannosta ja muusta yhtiön toiminnasta	Koululaisten ja opiskelijoiden vierailut tuotantoalueilla ja toimipaikoissa, vapolaiset vierailivat kouluissa ja oppilaitoksissa
Kansalaisjärjestöt	Turvetuotantoalueiden avoimien ovien päivät, verkkosivut	Ajantasaisen tiedon jakaminen yhtiön ympäristövaikutusstrategiasta ja avoin keskustelu kansalaisjärjestöjen kanssa, keskeistä lainsäädännön noudattamisen tärkeys sekä eettiset toimintatavat	Avoimien ovien -päivät turvetuotantoalueilla ja lämpö- ja voimalaitoksilla

Keskeiset sidosryhmät	Yhteydenpitokanavat	Sidosryhmien odotukset	Esimerkki odotuksiin vastaamisesta raportointikaudella 2018
HR-kumppanit ja ulkopuoliset sidosryhmät	Sovitut foorumit ja tapaamiset, verkkosivut	Vapon liiketoiminnan ymmärrys ja tavoitteiden tunteminen, yhteistyömallit	Säännölliset tapaamiset HR-kumppaneiden, esimerkiksi työterveyshuollon kanssa
Tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat, urakoitsijat	Toimialojen tapahtumat ja seminaarit, yrittäjien koulutus- ja palautetilaisuudet, yhteiset kehityshankkeet tavarantoimittajien kanssa	Kilpailukykyisen ja kannattavan toimintaympäristön kehittäminen toimitusketjuissa, yrittäjien liiketoiminta- ja investointimahdollisuuksien luominen, molempia osapuolia hyödyttävät joustavat ja reagointikykyiset yhteistyösuhteet	Yrittäjien koulutus- ja tuotannon palautetilaisuudet syksyllä ja keväällä, alueelliset toimitusyrittäjäpäivät Suomessa, Paremmän palvelun pelletti -asiakaspalvelukoulutuksia
Poliittiset päättäjät	Säännölliset henkilökohtaiset tapaamiset kansanedustajien, heidän avustajiensa ja eduskuntaryhmien kanssa sekä yhteydenpito puolueiden taustavaikuttajiin ja virkamiehiin, kuntapäättäjiä järjestettävät tapaamiset ja vierailut tuotantopaikoille, vuosittainen seminaari, sidosryhmälehti, verkkosivut	Ajankohtaisen tiedon saaminen yrityksen liiketoimintastrategiasta ja ympäristövastuuhankkeiden etenemisestä	Sidosryhmäseminaari huhtikuussa 2018, tavattu kansanedustajia, nuorisojärjestöjen edustajia, avustajia ja puoluevirkailijoita, kuntavierailuja
Kansalaiset, media, työmarkkinajärjestöt	Yhteistyöpäivät ja tapaamiset, yhteiset projektit, verkkosivut	Tiedon vaihto, pelisääntöjen ja luottamuksen rakentaminen, määräysten ja lakien noudattaminen, avoin ja totuudenmukainen viestintä	Avoimet ovet- tilaisuudet, avoin sidosryhmäviestintä, raportit ja auditoinnit, verkkosivut

Arvot ja eettiset toimintaohjeet

Uuden strategian myötä Vapo määritteli yhteiset arvot koko konsernille.

Arvomme

Vapo-konserni uudisti strategiansa ja siirtyi uuteen, strategiaa tukevaan toimintarakenteeseen 1.5.2018. Kesän 2018 aikana käynnistettiin prosessi yhteisten arvojen määrittelemiseksi koko konsernille.

Prosessin aikana haastateltiin kymmeniä vapolaisia, analysoitiin uusimman henkilöstötutkimuksen tulokset ja pidettiin useita työpajoja, joissa arvoja määriteltiin ja hiottiin.

Samassa yhteydessä määriteltiin koko konsernin Purpose Statement, mikä kiteyttää sen, millaisia asioita haluamme liiketoiminnallamme ja olemassaolollamme edistää.

Strategiaprosessiin aikana määritelimme strategiset tavoitteemme. Tavoitteiksi muodostuivat seuraavat:

- Edistämme terveellisen paikallisen ruuan tuotantoa
- Olemme mukana ratkaisemassa maailman puhtaan veden ongelmaa
- Tarjoamme paikallisia lämmitysratkaisuja
- Tarjoamme uusia ratkaisuja saastuneen ympäristön puhdistamiseen
- Luomme hyvinvointia

Näiden pohjalta Vapo-konsernin Purpose Statementiksi määriteltiin Sustainable Everyday Living, eli haluamme kaikella toiminnallamme edistää asiakkaidemme ja heidän asiakkaidensa arkea vastuullisilla tuotteilla ja palveluilla.

Konsernille ei ole määritelty yhteistä visiota, mutta kaikilla divisioonilla ja konserniyhtiöillä on yhteiset arvot.

Arvot ovat

- Arvostuksesta rakentuu luottamus
- Fokuksena asiakkaiden onnistuminen
- Rohkeus uudistua
- Saavutamme yhdessä

Syksyn 2018 aikana järjestettiin kymmeniä tilaisuuksia, joissa kaikilla konsernin henkilökuntaan kuuluvilla oli mahdollisuus osallistua koulutuksiin ja osallistaviin työpajoihin, joissa strategiaa ja arvoja jalkautettiin.

Eettinen toimintaohje

Vapo-konsernin eettinen toimintaohje (Code of Conduct) päivitettiin kevään 2019 aikana. Se koskee koko konsernia ja sitä käytetään yhtiön asiakkaiden sopimusliitteenä. Vastuullisen toiminnan vaatimukset kattavat sekä Vapo-konsernin oman henkilöstön että yhtiön koko tuotantoketjun alihankkijoista asiakastoimituksiin saakka. Grow&Care-divisioonassa ohjeet kattavat myös jälleenmyyjien toiminnan. Vapon eettinen toimintaohje kattaa yhtiön omat ja sen alihankkijoiltaan edellyttämät toimintamallit seuraavissa asiakokonaisuuksissa:

- Vastuullisuus ja lakien ja määräysten noudattaminen
- Eturistiriidat
- Rehellisyys – ei korruptiota tai lahjontaa
- Reilun kilpailun edistäminen – ei kilpailunrajoitusrikkomuksia
- Tiedä, kenen kanssa käyt kauppa – rahanpesun torjunta
- Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet
- Työterveys ja työturvallisuus



Haluamme kaikella toiminnallamme edistää asiakkaidemme ja heidän asiakkaidensa arkea vastuullisilla tuotteilla ja palveluilla.

- Ympäristövaikutukset
- Läpinäkyvyys
- Vapon omaisuus
- Liikesalaisuudet ja immateriaalioikeudet
- Tietosuoja
- Yhteistyö asiakkaiden ja toimittajien kanssa
- Raportointivelvollisuus, valvonta ja korjaavat toimenpiteet

Eettinen toimintaohje on pysyvä osa prosessejamme, henkilöstövalmennuksia ja uusien työntekijöiden perehdytystä. Henkilöstö tutustuu yhtiön eettisen toimintaohjeeseen verkkovalmennuksen avulla. Valmennuksissa tehdään selväksi, että eettinen toimintaohje ei ole suositus vaan ehdoton ja sitova toimintamalli.

Jotta eettinen toimintaohje saadaan saatettua osaksi päivittäistä työtä, löytyy yhtiön sisäisestä verkosta raportointikanava (Whistleblowing channel). Sen avulla kuka tahansa voi nimettömästi raportoida eettisen toimintaohjeen vastaisesta käytäytymisestä.

Eettisen toimintaohjeen toteutumista

seurataan yhtiön laatu järjestelmän ulkoisissa ja sisäisissä auditoinneissa. Eettisen toiminnan varmistaminen on myös sisäisen tarkastuksen painopistealue. Eettinen toimintaohje on luettavissa Vapon verkkosivuilla: www.vapo.com/vastuullisuus/tapammetoimia/eettiset-toimintaohjeet

Vuoden 2018 tapahtumat

Konsernin henkilöstöltä edellytetään eettisen toimintaohjeen verkkokurssin ja loppukokeen suorittamista. Henkilöstön lisäksi Vapo valmentaa myös alihankkijansa eettisen toimintaohjeen vaatimuksiin yrittäjäkoulutuksissa.

Whistleblowing-raportointikanavan kautta tuli vuoden 2018 aikana käsiteltäväksi yksi nimetön ilmoitus, jonka johdosta tehtiin korjaavia toimia.

Väärinkäytöksiä tai rikkomuksia ei vuoden 2018 aikana ollut.

Tavoitteet vuodelle 2019

Ensi vuoden aikana uudistetun eettisen toimintaohjeen verkkokoulutus viedään läpi koko konsernin henkilöstölle.



Huolehdimme luonnosta

- Tavoitteet ja saavutukset 2018-2021
- Ympäristöasioiden hallinta ja organisointi
- Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaarivaikutukset
- Turvetuotannon vesistökuormitus
- Energiatehokkuus
- Päästöt ilmaan
- Luonnon monimuotoisuus

Huolehdimme luonnosta - Tavoitteet ja saavutukset 2018-2021



OSIO	TAVOITTEET 2018–2021	SAAVUTUKSET 2018
Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaarivaikutukset	Optimoimme materiaalitehokkuutta ja pienennämme raaka-ainehävikkiä	Vuonna 2018 panostimme erityisesti tuhkan hyötykäytön lisäämiseen.
	Hallitsimme alkuperäketjun PEFC-sertifikaatin mukaisesti	Sertifioidun raaka-aineen osuus vuonna 2018 oli 87,39 %.
	Lisäämme kierrätystä ja vähennämme kaatopaikkajätteen määrää: • Voima- ja lämpölaitosten kaatopaikalle toimitettavan tuhkan määrä 13 prosenttia vuoden 2020 aikana • Turvetuotannon aumamuovien hyötykäyttö 100 prosenttia vuoden 2021 aikana • Hyödynnämme energiantuotannossa syntyvää tuhkaa lannoitteena ja maanrakennuskäytössä	Tuhkan kaatopaikkasijoitus väheni peräti 4 prosenttiin vuonna 2018, mitä voidaan pitää huimana saavutuksena. Suurin osa tuhkasta päätyi maarakennuskäyttöön tai metsälannoitteeksi. Kaikkien Vapon voimalaitosten tuhka toimitettiin hyötykäyttöön vuonna 2018. Turvetuotannon aumamuovien kierrätys oli vain 9 prosenttia. Hyötykäytön kehittämiseksi haettiin vuonna 2018 yhteistyökumppaneita. Toistaiseksi kumppaneiden löytäminen on osoittautunut haastavaksi ja jatkossa tullaan panostamaan enemmän vaihtoehtoisten materiaalien löytämiseksi.
Turvetuotannon vesistökuormitus	Valvomme toimintamme vesistökuormitusta yli viranomaisvaatimustason	Tuotantoalueiden ympäristötarkastuksissa vuonna 2018 otettiin käyttöön drone eli pienoiskopteri. Koptereita voidaan käyttää ympäristötarkastuksen lisäksi muun muassa varastojen inventoinnissa. Konsulttien tekemän päästö- ja vesistötarkkailun lisäksi Vapo ottaa lisänäyitteitä suurten virtaamien ja rankkasateiden aikana sekä häiriötilanteissa.
	Vähennämme toimintamme vesistökuormitusta	Vuonna 2018 Vapon Suomen turvetuotannon vesistökuormitus vähentyi kiintoaineen, kokonaisfosforin ja kokonaistypen osalta edellisvuoteen verrattuna merkittävästi. Lisäksi jatkoimme alueilla vesienkäsitteilyn tehostamista ja uusien menetelmien pilotointia.
Energiätehokkuus	Parannamme energiatehokkuutta	Energiätehokkuuden kehittäminen on Vapon yksi keskeisistä päämääristä huomioiden sekä ympäristövaikutukset, että energiatehokkuuden tarjoaminen palveluna asiakkaillemme. Energiantuotantoon liittyen Vapossa on jatkettu omien 150 voima- ja lämpölaitosten energiatehokkuuden kehitysohjelmaa energiatehokkuuden kehittämiseksi. Tämän lisäksi Vapo kehittää asiakkaitensa energiatehokkuutta tarjoamalla erilaisia energiaratkaisuja. Viime vuoden aikana Vapon etäkäyttökeskuksen operoimissa energiantuotantolaitoksissa tehtiin useita kehitystoimia hyötysuhteen parantamiseksi. Vapon operointipalvelun avulla myös Vapon asiakkaat saavat käyttöönsä laajan kokemuksen laitoksen energia- ja kustannustehokkaasta operoinnista. Vapon voima- ja lämpölaitosten energiatehokkuutta on saatu lisäksi lisättyä lämmöntalteenottosavukaasupesureilla, kaukolämpöakuilla ja lämpöpumpuilla. Myös kaukolämpöverkon optimointiin ja lämpöhäviöiden minimoointiin on panostettu. Vapo on liittynyt Motivan energiatehokkuussopimuksen energiantuotannon toimenpideohjelmaan sopimuskaudelle 2017-2025. Olemme asettaneet itsellemme määrällisen energiankäytön tehostamistavoitteen ja toteutamme toimenpiteitä tavoitteen saavuttamiseksi. Vuonna 2018 olemme tehneet useita toimenpiteitä Suomen voimalaitoksilla tavoitteen saavuttamiseksi. Tehdyt toimenpiteet on raportoitu Motivalle.

OSIO	TAVOITTEET 2018–2021	SAAVUTUKSET 2018
Päästöt ilmaan	Korvaamme fossiilisia polttoaineita, öljyä ja hiiltä, paikallisilla polttoaineilla ja energiaratkaisuilla	Uusilla biopolttoainekattiloilla on korvattu energiantuotantolaitosten fossiilisten polttoaineiden, kuten öljyn käyttöä. Esimerkiksi Utajärven uuden lämpölaitoksen polttoaineena toimii kaurankuori. Tällä uusiutuvalla lähien energialla tuotetaan Kinnusen Myllyn rehutehtaan ja kauramyllyn tarvitsema höyryenergia sekä tuotetaan kaukolämpöä Utajärven kunnan kaukolämpöverkkoon. Vuoden 2018 merkittävin investointi oli Vapon ja OP-ryhmän perustama yhteinen rahasto, joka sijoittaa kaupunkien, kuntien ja teollisuuden lämpö- ja voimalaitoksiin. Rahasto on kotimainen, kasvollinen ja vastuullinen sijoittaja. Uuden rahaston valtteina ovat kotimaisuus ja paikallisuus. Perustettu uusi rahasto, nimeltään Vapo Lämpövoima Ky, tähtää Suomen lisäksi Ruotsin markkinoille. Vapolla on Suomessa vahva, vakiintunut markkina-asema kuntien ja teollisuuden energiakumppanina. Myös Ruotsissa Vapolla on merkittävää lämpöliiketoimintaa. Voimme näiden sijoitusten kautta olla mukana vauhdittamassa tehokkaita ja ympäristöystävällisiä investointeja. Näitä ovat muun muassa uudet rakennettavat monipolttoainelaitokset sekä vanhojen öljykäyttöisten laitosten uudistaminen.
	Pienennämme kuljetusten päästöjä	Vuonna 2018 jatkettiin kehityshankkeita mm. EU5- tai uudempaan kuljetuskalustoon siirtymiseksi sekä käytettävän kuljetuskaluston kapasiteetin kasvattaminen. Lisäksi aloitettiin useita uusia kuljetusten ympäristövaikutuksia vähentäviä hankkeita, kuten "From wheels to water" ja "From wheels to rail".
Luonnon monimuotoisuus	Turvaamme luonnon monimuotoisuutta aktiivisella turvetuotannon seuraavalla maankäytöllä	Turvetuotannosta vapautuville soille kasvaa seuraavassa maankäytössä hiiltä sitovia metsiä sekä muodostuu luonnon monimuotoisuutta lisääviä kosteikkoja ja muita virkistyskäyttöön soveltuvia monikäyttöalueita. Turvetuotannosta poistuneita Vapon omistamia alueita siirtyi metsätaloukseen 339 hehtaaria ja kosteikoiksi 195 hehtaaria. Lisäksi vuoden 2018 aikana alueita myytiin suojeluun 406 hehtaaria. Vuonna 2018 toteutettiin Vapossa pro gradu -työ, jossa tavoitteena oli inventoida Vapon vuosina 2013–2018 metsittämistoimien kohteena olleiden turvetuotannosta poistuneiden alueiden, noin 5 300 hehtaarin tila. Työssä tavoitteena oli tarkastella taimettumisen käyntiin lähtemistä ja arvioida tekijöitä, jotka vaikuttavat taimettumisen onnistumiseen. Työn tuloksena selvisi, että tuhkalannoitetuilla suonpohjilla luontaisesti uudistamalla saavutetaan yleensä haluttu tavoitetaimitiheys, ja että onnistunut kuivatus on tärkein tekijä onnistuneen taimettumisen saavuttamiseksi.
	Osallistumme vähintään yhteen vapaaehtoiseen vesistönkunnostushankkeeseen joka vuosi	Vapo mukana lijoen vesistön arvon nostamisessa. Lijoen vesistövision ja toimenpideohjelman tavoitteena on nostaa lijoen vesistön arvoa vaelluskalojen palauttamisen ja veden laadun parantamisen avulla sekä rakentaa luottamusta ja lisätä vuorovaikutusta lijoella toimivien tahojen välille. Lijoen vesistövision ja toimenpideohjelman toteutus vuosina 2019–2023 on varmistettu alkuvuodesta 2019 Oulussa allekirjoitetulla Iijoki-sopimuksella. Sopimusosapuolina ovat PVO-Vesivoima Oy, Metsähallitus, turvetuottajat Vapo Oy ja Turveruukki Oy, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus sekä lijoen vesistöalueen kunnat Ii, Oulu, Pudasjärvi ja Taivalkoski.

Ympäristöasioiden hallinta ja organisointi

Vapo-konserni aloitti koko konsernin ympäristöstrategian valmistelun loppuvuodesta 2018.

Ympäristöasioiden hallintaa ohjaavat Vapon omat paikalliset ympäristöohjelmat ja ympäristöpolitiikka. Vapo on sitoutunut toimintansa jatkuvaan parantamiseen ja ympäristön kehittämiseen. Vapo-konsernissa alettiin loppuvuodesta 2018 valmistella koko konsernin yhteistä ympäristöstrategiaa. Strategia valmistuu keväällä 2019.

Konsernin yritysvaluuttajohdon ympäristöpäämääriä ovat tuotteiden elinkaarivaikutusten huomiointi, vesistö- ja ilmapäästöjen minimointi, energiatehokkuuden kehittäminen sekä luonnon monimuotoisuudesta huolehtiminen.

Jokaisella Vapon liiketoiminnalla on ympäristöohjelma, jossa on esitetty ympäristövastuun merkittävimmät näkökohdat ja vuosittaiset ympäristötavoitteet. Keskeiset ympäristöasiat raportoidaan säännöllisesti Vapon hallitukselle.

Jokaisella Vapon liiketoiminnalla on oma ympäristövastuuhenkilö, joka vastaa yhdessä liiketoimintajohtajan kanssa ympäristöjohtamisesta sekä sidosryhmäyhteistyöstä ympäristöasioiden osalta. Käytännön vastuu ympäristöasioiden hyvästä hoidosta kuuluu jokaiselle työntekijälle ja Vapon urakoitsijoille. Ympäristövastuu on osa jokapäiväistä

toimintaamme, tavoitteenamme on olla vastuulliseksi tunnustettu toimija.

Vapossa ympäristöosaamista ylläpidetään ja kehitetään henkilöstölle ja yrittäjille suunnattujen koulutusten avulla. Muun muassa Suomessa uudet turvetuotannon urakoitsijat ja heidän kuljettajansa suorittavat turvetuotannon ympäristöperehdytyksen ajolupakoulutuksessa.

Vuoden 2018 saavutukset

Vapon liiketoimintastrategian ja rakenteen uudistuksen voimaantulon myötä käynnistettiin konsernin ympäristöstrategian päivistytyö. Uudessa konsernin ympäristöstrategian neljä päämäärää ovat:

- Kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa
- Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen ja luonnonmateriaalien kestävä käyttö
- Vesistökuormituksen vähentäminen ja vesitehokkuuden edistäminen
- Kiertotalouden edistäminen materiaali-tehokkuutta parantamalla, tehokkaalla kierrätyksellä sekä hyödyntämällä kierrätettyjä raaka-aineita.

Uusi ympäristöstrategiamme ja sen päämäärät ovat hyväksytty keväällä 2019.

Ruotsin Neova AB -tytäryhtiössä otettiin käyttöön uudistettu prosessipohjainen ympäristöjärjestelmä ISO 14001. Lisäksi kaikille työntekijöille pidettiin asiasta koulutus.

Sertifioitu toimintajärjestelmä on käytännön työväline ympäristöasioiden hallinnassa. Vapo-konsernissa on sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä ja ISO

9001 -laatu järjestelmä. As Tootsi Turvak-sella on lisäksi RHP-sertifikaatti. Vapo Oy:n puuraaka-aineiden kestävyys ja alkuperän jäljitettävyyden varmistetaan PEFC -sertifikaateilla. Pelletti-liiketoiminnalla on lisäksi Avainlippu-merkki. Kekkilä-konserni aloitti vuonna 2017 toimenpiteet Responsibly Produced Peat (RPP)-sertifikaattien hankkimiseksi. Ensimmäinen sertifikaatti myönnettiin vuonna 2018 Ruotsissa sijaitsevalle Hasselfors Gardenin Ekeby mossenille.

Vastuullisuus kysymykset ovat yhä tärkeämpiä. Suobiomassoja – kuten muitakin raaka-aineita – on tuotettava kestävästi ja vastuullisesti. Vapossa tehtiin alkuvuodesta esiselvitys vastuullisesta suobiomassojen tuottamisesta. Vapossakin käytössä oleva RPP-sertifikaatin (Responsibly Produced Peat) tunnettuus rajoittuu pitkälti Eurooppaan ja kasvualustoihin. Muiden suobiomassasta tehtyjen tuotteiden vastuullisuuden osoittamiseksi määritetään kriteerit ja otetaan käyttöön suobiomassojen vastuullisuuskonsepti vuoden 2019 aikana.

Vapon ympäristöpolitiikka, -strategia ja voimassa olevat sertifikaatit ovat nähtävillä yhtiön verkkosivuilla: www.vapo.fi/vas-tuullisuus/tapamme-toimia

Ympäristöön liittyvät lakisäätöiset ja muut vaatimukset

Vapon voimallaitosten, kompostointilaitosten sekä turvetuotannon toimintaa säätelevät ympäristöviranomaisen myöntämät ympäristöluvat. Lisäksi osa lämpölaitoksista on ympäristöluvanvaraisia tai rekisteröintimenettelyn piirissä. Lupapäätökset sisältävät määräyksiä muun muassa

Vapo-konsernin sertifikaatit

Suomi	ISO 9001	ISO 14001	PEFC	FSC	RHP	RPP	OHSAS 18001
Vapo Oy	✓	✓	✓				
Kekkilä Oy	✓	✓					
Ruotsi							
Neova AB		✓					
Hasselfors Garden AB	✓	✓				✓	
Viro							
AS Tootsi Turvas				✓	✓		
Kekkilä Eesti OÜ	✓	✓					✓

päästörajoista ja päästöjen vähentämisestä, selvitystarpeista sekä raportoinnista.

Ympäristöviranomaiset tarkastavat laitoksia säännöllisesti. Vuonna 2018 ympäristöviranomaiset tekivät Vapo-konsernin turvetuotantoalueille yhteensä 137 tarkastuskäyntiä. Tarkastusten havaintoina kirjattiin 9 kappaletta lieviä rikkomuksia. Havaitut poikkeamat korjattiin.

Palautteet ja poikkeamat vuonna 2018

Vuonna 2018 Vapossa otettiin käyttöön uusi havaintotyökalu ympäristöhavaintojen kirjaamiseen. Järjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditoitien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havaintoja järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.

Vapo-konsernissa tehtiin vuonna 2018 yhteensä 253 ympäristöhavaintoa. Havaintoja tehtiin paljon yleiseen siisteyteen ja varastointiin liittyen. Havainnoista 20 oli toiminnasta aiheutuvasta pölystä tai melusta johtuvaa yhteydenottoa, jotka tulivat pääosin kesäkauden aikana. Lupapoikkeamia oli kaksi kappaletta ja huolen ilmaisuja yhdeksän kappaletta. Uuden havaintotyökalun myötä havaintojen tekeminen on helpompaa kuin aiemmin ja ympäristöhavaintojen määrä kasvoikin merkittävästi verrattuna edelliseen vuoteen.

Turvetuotannon ohijuoksutustilanteita ja niiden hallintaa seurataan. Vuonna 2018 turvetuotannon kuivatusvesiä jouduttiin johtamaan ohitusrumpujen ja -patojen kautta yhteensä 67 kertaa vesiensuojelurakenteiden rikkoutumisen ehkäisemiseksi. Sitä tehtiin keskimäärin seisemän päivän ajan. Ohijuoksutusten lukumäärä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 31 prosenttia, ja niiden kesto kasvoi 25 prosenttia.

Ohijuoksuttaminen on lupaehtojen mukaisesti edellyttäen, että tapaukset ilmoitetaan valvovalle ympäristöviranomaiselle. Lisäksi ohijuoksutusten syyt selvitetään ja tarvittavat toimenpiteet toteutetaan tilanteen korjaamiseksi.

Haapaveden voimalaitoksella on ollut vuoden 2018 aikana useita savukaasujen päästöraja-arvojen ylityksiä. Ylitykset ovat johtuneet muun muassa polttoainekuljetimen ja kattilan ilmasuuttien rikkoutumisesta sekä polttoaineen rikkipitoisuudesta. Pitoisuusylitykset on mitattu laitoksen omilla jatkuvatoimisilla savukaasupäästöjen mittalaitteilla. Päästöylityksillä ei ole ollut ympäristövaikutuksia.

Turvetuotannon ympäristölupien mukaisia päästötarkkailunäytteitä on jäänyt vuoden 2018 aikana ottamatta kahdella turvetuotantoalueella. Asia johtuu näytteenottoa hoitavan konsultin toiminnasta ja asialla ei ole ollut ympäristövaikutuksia alapuolisiin vesistöihin. On erittäin valitettavaa, että näytteet jäivät ottamatta.

Tulosten puuttuminen huomattiin vuoden 2018 tulosten yhteenvedon yhteydessä. Asiasta laadittiin välittömästi ELY-viranomaiselle selvitys sekä esitys kuorituslaskennan toteutuksesta kyseiseltä vuodelta. ELY hyväksyi esityksen ja lausunnossa todetaankin, että ”toiminnanharjoittajan taholta tapahtunut välitön virheestä ilmoittaminen ja korjaavien toimenpiteiden esittäminen kertovat vastuullisesta ja luotettavasta toiminnasta”.



Vastuullisuuskysymykset ovat yhä tärkeämpiä. Tämän vuoksi Vapossa tehtiin alkuvuodesta esiselvitys vastuullisesta suobiomassojen tuottamisesta.

Vapo Oy:n ympäristötavoitteet 2014-2018

Päämäärä	Tavoite	Saavutettu 2018
Luonnonvarojen kestävä käyttö	- Valvomme toimintamme vesistökuormitusta - Vähennämme toimintamme vesistökuormitusta - Turvaamme luonnon monimuotoisuutta aktiivisella turvetuotannon jälkikäytöllä - Hallitsemme alkuperäketjun PEFC ja FSC sertifikaattien mukaisesti - Käytämme sertifioitua puuraaka-ainetta pelletin valmistuksessa - Luonnonvarojen kestävä käyttö	- Suomen turvetuotannon päästötarkkailussa otettiin 13 290 näytettä ja niistä tehtiin 106 341 analyysiä. - Turvetuotannon Suomen vesistökuormitus vähentyi edelliseen vuoteen verrattuna. Kiintoainekuormitus (t/a) pienentyi 28 %, fosforikuormitus (t/a) 36 % ja typpekuormitus (t/a) 39 %. - Suomessa metsitystä tehtiin 271 ha:n alueella ja kosteikkoja rakennettiin 152 ha. - Puuliiketoiminnalla ja pellettiliiketoiminnalla on PEFC-sertifikaatit. - Pelletin valmistuksessa käytetty raaka-aine oli 87 %:sti sertifioitua. Polttoaineet-liiketoiminnan puuraaka-aine oli sertifioitua 47 %:sti. - Ruotsissa osallistuminen kosteikkojen ennallistamistutkimukseen yhteistyössä kunnan ja lääninhallituksen kanssa. Hankkeelle on myönnetty rahoitusta Ruotsin ympäristönsuojeluvirastolta (LONA-apuraha). - Suomen toimintojen aumamuovien hyödyntäminen materiaalina ei onnistunut tavoitteiden mukaisesti. Vain 9 % hyödynnettiin materiaalina. - Kekkilän Haukinevan tehtaalla on kaikki pyöröpaalauslavat vaihdettu kierrätyslavoiksi ja lisäksi on lisätty biomuovien käyttöä. Nurmijärven kompostilaitoksilla on saatu pienennettyä jätevesimäärää ja Teuvan kompostilaitoksella puolestaan on tehostettu vesienkäsittelyä.
Kasvihuone-kaasupäästöjen vähentäminen	- Muutamme turvetuotannosta vapautuvat suot hiiltä sitoviksi alueiksi, kuten metsäksi tai pelloksi - Korvaamme fossiilisia polttoaineita, öljyä ja hiiltä, paikallisilla polttoaineilla ja energiaratkaisuilla - Parannamme energiatehokkuutta - Energiantuotantolaitosten keskimääräinen hyötysuhde yli 87 % - Vähennämme energiankulutusta - Pienennämme kuljetusten päästöjä	- Metsitystä tehtiin Suomessa 271 ha. - Vapo Oy:n Suomen energiatuotantolaitoksilla polttoöljyn käyttö väheni edelliseen vuoteen verrattuna. - Neovassa ei päästy öljynkulutuksen tavoitteisiin Valäsenin laitoksen ongelmien vuoksi. Öljynkulutus oli 2 % (MWh/MWh toimitettu energia). - Ruotsissa asennettiin uusia biopolttolaitteita useisiin kohteisiin. Tämä lisää energiantuotannon tehokkuutta ja korvaa maakaasun käyttöä biopohjaisen energian avulla. - Neovan laitosten osalta tavoitetta (86 %) ei saavutettu. Energiatehokkuus oli 83 %. - Suomen voimalaitosten hyötysuhde oli 87 %. - Vapon Suomen toimintojen sähkön kulutus lisääntyi edellisvuodesta 15 %. - Polttoainekuljetusten hiilidioksidipäästöt lisääntyivät 20 prosenttia edellisvuoteen verrattuna, koska kuljetusten määrä on myös kasvanut. Suhteelliset päästöt kuitenkin laskivat hieman edellisvuosiin verrattuna ja olivat noin 43 grammaa CO₂ tonn kilometriä kohden. - Ruotsissa tavoitteena on turvetuotannossa käytettävän ajoneuvokannan uusiminen uudenaikaiseen kalustoon. Toteuma 73 % on lähellä tavoitetta 75 %.
Materiaali-tehokkuuden parantaminen	Optimoimme materiaali-tehokkuutta ja pienennämme raaka-ainehävikkiä	- Pellettitehtaiden raaka-ainehävikki lisääntyi edellisvuoden 3,5 %:sta 3,8 %:iin. - Kekkilän Parkin liiketoiminnassa lisätty kierrätysmateriaalien käyttöä kasvattamalla kompostin ja metsäteollisuuden sivuvirtojen osuutta, kuitenkin tuotteen laatua haittaamatta.
Jätteet	Vähennämme kaatopaikkajätteen määrää	Vapon Suomen toimintojen kaatopaikkajätteen määrä on vähentynyt edellisvuodesta 75 %.

Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaari-vaikutukset

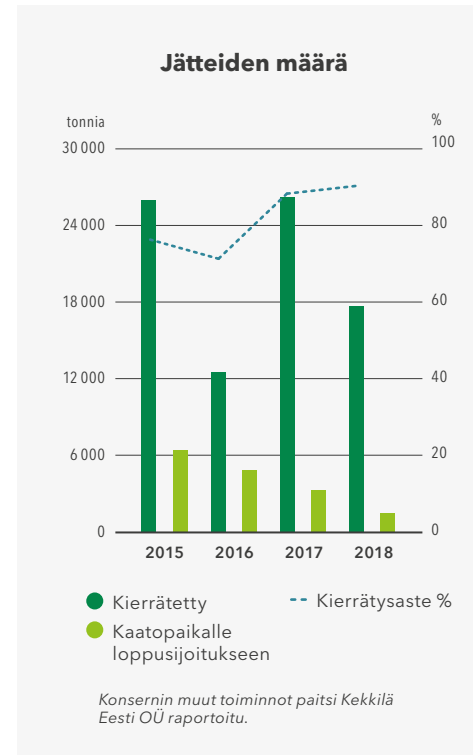
Vapo käyttää raaka-aineita, jotka ovat kierrätettäviä. Tämän vuoksi myös tuotteet, kuten kasvualustat ja eläinkuivikkeet, ovat täysin kierrätettäviä.

Kasvia kierrättämällä

Kiertotaloudella tarkoitetaan talousmallia, jossa materiaali kiertää ja samalla sen arvo säilyy kierrossa mahdollisimman pitkään. Vapon tuotteet, kuten kasvualustat ja eläinkuivikkeet, ovat täysin kierrätettäviä. Energiantuotannossa voidaan hyödyntää teollisuuden sivuvirtoja. Kiertotalousnäkökulmasta keskeisiä ympäristönäkökohtia ovat voimalaitoksista syntyvän tuhkan, turvetuotannon aumamuovien ja pakkausten muovien kierrätys. Voimalaitosten tuhkan osalta pyritään minimoimaan kaatopaikalle sijoitettavan tuhkan määrä. Tuhkaa hyödynnetään esimerkiksi metsänkasvatuksessa lannoitteena. Aumamuovien osalta tavoitteena on vähentää kaatopaikalle päätyvän muovin määrää. Ensivaiheessa tavoitteena on lisätä muovin kierrätystä energiaksi ja seuraavaksi lisätä aumamuovien kierrätystä materiaalina. Jo pidempään on haettu vaihtoehtoja aumojen suojana käytetyille muoville. Vaihtoehtoja voisivat olla biopohjaiset ja biohajoavat muovit tai täysin muovittomat peitemateriaalit. Toistaiseksi ei ole löytynyt varteenotettavia vaihtoehtoja ja selvitystä sekä kokeiluja jatketaan.

Kekkilä Recycling

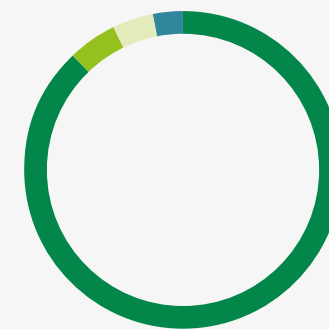
Kekkilä Recycling -liiketoiminnan tavoitteena on luoda uutta kasvia kierrättämällä sekä vähentää jätettä tehostamalla orgaanisten jätteiden ja sivutuotteiden ravinnekiertoa ja näin kantaa kortensa kekoon elinvoimaisen ympäristön säilymisen eteen. Käytännössä tämä tarkoittaa



orgaanisten jätteiden kierrätys- ja jätteenkäsittelypalveluita niin kunnallisille kuin teollisuuden toimijoille.

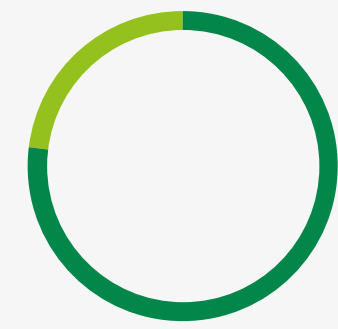
Tällä hetkellä Kekkilä Recyclingin neljällä kompostointilaitoksella pystytään käsittelemään vuosittain yhteensä noin 90 000 tonnia erilaisia orgaanisia jätteitä ja teollisuuden sivuvirtoja. Käsittelyn lopputuotteena syntyy korkealaatuisia kierrätys-

Vapon laitosten tuhkan käyttö 2018, yhteensä 19 849 tonnia



- Maarakentamiseen **88 %**
- Metsälannoitteeksi **5 %**
- Kaatopaikalle **4 %**
- Välivarastoon/tuleva hyötykäyttö **3 %**
- Oma kaivo **0 %***

Kokonaisvedenotto vesilähteittäin, yhteensä 1 236 023 m³



- Vesistö **77 %**
- Kunnan vesilaitos **23 %**
- Oma kaivo **0 %***

* Omasta kaivosta vedenotto 200m³

Vedenoton ja vedenkulutuksen osalta raportoidaan Vapo-konserni Suomen tiedot. Vedenotto ja vedenkulutus ei sisällä toimistoja, turvetuotannon tukikohtia eikä voimalaitosten jäähdytysvettä. Tiedot perustuvat joko omiin mittauksiin tai laskutukseen.

lannoitteita ja maanparannusaineita.

Loistava esimerkki Kekkilä Recyclingin kierrätyspalveluista on Kekkilä Professional -liiketoiminnan kasvualustojen ja kasvijätteiden kierrätyspalvelu. Palvelukonseptissa viljelijöillä on mahdollisuus ostaa kasvualustojen yhteydessä lisäpalveluna kierrätyspalvelu, jossa Kekkilä Recycling hoitaa hallitusti kasvualustojen ja kasvihuoneiden

kasvijätteiden noudon ja kompostoinnin. Uusin Kekkilä Recyclingin liiketoiminnan palvelu mahdollistaa tuotantopaikkojen kompostointiprosessin sivutuotteena syntyvän pesuriveden hyödyntämisen teollisuudessa. Kasvijätteiden kierrätyspalvelu ja pesuriveden hyödyntäminen ovat hyviä esimerkkejä liiketoiminnan mahdollisuuksista.

Kierrätys ja hyötykäyttö vuonna 2018

Vapo lisää koko konsernin osalta aktiivisesti jätteiden kierrätystä ja hyötykäyttöä. Vuonna 2018 syntyneestä jätteestä kierrätettiin 90 prosenttia. Merkittävimpiä jätelajeja ovat tuhka ja käytetty aumamuovi.

Tuhkan ja käytetyn aumamuovin kierrätys ja hyötykäyttö

Aumamuovien materiaalina hyödyntämisessä ei onnistuttu tavoitteiden mukaisesti ja niistä pystyttiin hyödyntämään materiaalina vain yhdeksän prosenttia. Keskeisimmät syyt tähän olivat muun muassa käytetyn aumamuovin pitkistä välimatkoista johtuvat korkeat kuljetuskustannukset sekä se, että kierrätys edellyttäisi erillistä puhdistusvaihetta.

Vapo jatkoi toimenpiteitä lämpö- ja voimalaitostensa sekä pellettitehtaiden tuhkan hyötykäytön lisäämiseksi. Vapon tuhkat ovat pääosin puun ja turpeen poltosta peräisin olevia tuhkia, joiden hyötykäytön edistämistoimenpiteitä jatkettiin myös vuonna 2018. Tuhkan hyötykäyttö lisääntyikin merkittävästi. Suurin osa (93 %) vuonna 2018 syntyneestä tuhkasta päätyi hyötykäyttöön joko maarakennuskäyttöön tai metsälannoitteeksi. Maarakennuskohteissa tuhkaa käytetään muun muassa varastokenttien rakentamiseen ja kiviaineksenottoalueiden maisemointiin. Tuhkista vain kolme prosenttia päätyi välivarastoon odottamaan hyötykäyttöä. Edellisvuoteen verrattuna tuhkan kaatopaikkasijoitus väheni 14 prosentista 4 prosenttiin.

Selvitys kiertotalouden nykytilasta ja tulevaisuudesta

Syksyllä 2018 tehtiin selvitys Vapon kiertotalouden nykytilasta ja tulevaisuudesta. Kyselyn vastaajiksi valittiin yhteensä 46 henkilöä kaikista Vapon toimintoista. Selvitystyön tarkoituksena oli saada kat-

tava poikkileikkaus Vapon kiertotalouden nykytilasta ja tulevaisuudesta. Osaa Vapon henkilöstöä haastateltiin ja osa antoi vastaukset kirjallisesti. Selvityksessä saatiin kattava kuva kiertotalouden osalta eri yksiköistä. Vapon vahvuksina nähtiin raaka-aineet, jotka ovat kierrätettäviä ja osin myös kierrätettyjä. Myös lämpölaitoksilta syntyvät tuhkan hyödyntäminen lannoitteena nähtiin yhtenä vahvuutena. Vielä ratkaisu tavana kiertotalouden haasteena nähtiin aumamuovit. Jotta ne voitaisiin nykyistä paremmin kierrättää materiaalina, tarvittaisiin uusia keinoja käytetyn aumamuovin puhdistamiseksi. Selvityksen valmistuttua kiertotalousratkaisuja alettiin kehittää Vapon innovaatiotoiminnan kautta.

Elinkaariarviointi

Vuonna 2018 toteutettiin strategiset elinkaarianalyysit (SLCA) jokaisen liiketoiminta-alueen päätuotteille. Elinkaarianalyysi on laadullinen arviointi, joka antaa strategisen katsauksen sosiaalisista ja ekologisista kestävyysvaikutuksista tuotteen elinkaaren aikana. Tuloksia hyödynnettiin vastuullisuustavoitteiden muodostamisessa osana Kekkilän vastuullisuusohjelmaa, joka tulee laajenemaan vuonna 2019 Kekkila-BVB -taisoiseksi hyödyntäen myös BVB:n tekemät elinkaarilaskelmat.

Vapo käynnisti yhden kasvualustatuotteen käytettävän raaka-aineen, rahkasamaleen SLCA-työn vuonna 2018. Selvitys valmistui alkuvuodesta 2019. BVB pystyy tarjoamaan käsityksen tuotteen jalanjäljestä LCA:n kautta ja on toistaiseksi kerännyt keskimäärin arviolta 75 prosenttia tiedoista kahden tuotantolaitoksen osalta.

Vedenkulutus

Vapon ja Kekkilän Suomen toimintojen tuotantoon liittyvä kokonaisvedenotto oli



Vuonna 2018 toteutettiin strategiset elinkaarianalyysit (SLCA) jokaisen liiketoiminta-alueen päätuotteille.

vuonna 2018 samalla tasolla kuin aiemmin eli 1 236 023 kuutiometriä. Vedestä 77 prosenttia otettiin vesistöistä ja 23 prosenttia kunnan vesilaitokselta.

Muut toimenpiteet

Muita tehtyjä toimenpiteitä ovat muun muassa kierrätysraaka-aineiden hyödyntäminen Kekkilän toiminnoissa sekä materiaalihävikin pienentäminen. Lisäksi Vapo osallistui marraskuussa tiedekeskus Heurekaan pidettyyn kiertotalousaiheiseen yleisötapahtumaan. Heurekaan kiertotalouspäivillä haluttiin tuoda yleisölle tiedoksi, että Vapon kasvualustoissa kasvaa yksi kasvi jokaista maapallon jokaista asukasta kohden. Tapahtumassa Vapon osastolla sai istuttaa persiljaa maaparannuskompostia sisältävään kasvialustamultaan. Osastolta sai mukaansa myös pienen pussin puupellettiä, joka sopii käytettäväksi kissanhiekkana. Osastolla esitellyt tuotteet edustavat sitä, miten Vapo edistää kiertotaloutta.

Suunnitelmat vuodelle 2019

Aumamuovien kierrätyksen tehostaminen on yksi vuoden 2019 avainprojekteista. Muovien kierrätyksen tehostamiseksi turvetuotantoalueiden aumamuovien käsitteilyohjeet tullaan päivittämään. Tavoitteena on parantaa käytetyn aumamuovin puhautta, vähentää muovin repeämistä sitä käsiteltäessä ja siten mahdollistaa käytetyn muovin parempi hyödyntäminen materiaa-

lina. Lisäksi kartoitamme mahdollisia uusia muovien vastaanottajatahoja. Pidemmän aikavälin tavoitteena on luopua aumamuovien käytöstä ja korvata se vaihtoehtoisilla peitemateriaaleilla. Tätä varten tullaan kartoittamaan ja kokeilemaan vaihtoehtoja.

Lisäksi vuonna 2019 tullaan määrittämään konsepti vastuulliselle biomassojen tuottamiselle sekä toimintasuunnitelma tämän implementoimiseksi. Kriteerivalmistelussa hyödynnetään muun muassa Vapon jo sertifioituja järjestelmiä.

Kolmas avainprojekti on saada lisää tietoa toimintamme hiilijalanjäljestä. Kartoitus aloitetaan selvittämällä, mitkä ovat Vapon mahdollisuudet lisätä hiilinielua sekä mahdollisuudet kompensoida omia tai muiden toimijoiden päästöjä.

Vuonna 2019 keskitymme ilmastovaiikutusten osalta muun muassa logistiikkaan. Logistiikan hiilidioksidipäästöjen vähentämisen yksi keskeisistä keinoista on kuljetusten parempi optimointi, kuljetuskaluston uusiminen tehokkaammaksi sekä taloudellisen ajon koulutus.

Omaa toimintaamme kehitämme muuan muassa luomalla kannusteita vähäpäästöisille työsuhteautoille sekä huomioimalla matkustuspolitiikassa ympäristönäkökulman.

Vuonna 2019 jatkuvat tehokkaamman vesienkäsitteilyn tutkimukset koeajoin kalvosuodatuksen ja humuspitoisten vesien käsittelyssä osalta.

Turvetuotannon vesistökuormitus

Turvetuotannon vedenlaatua seurataan ympäristölupamääräysten ja viranomaisten hyväksymien tarkkailuohjelmien mukaisesti.

Vaikutukset vesistöihin ja vesistökuormituksen pienentäminen

Turvetuotannon valumavedet ovat tuotannossa syntyviä suoperäisiä luonnonvesiä, jotka sisältävät turpeesta ja maaperästä huuhtoutunutta kiintoainetta, ravinteita ja humusta keskimäärin hieman enemmän kuin luonnontilaisen suon vesi. Turvetuotannon valumavedet eivät sisällä vesiluonnolle vieraita aineita, vaan ovat periaatteessa samaa vettä, joka suolta valuisi muutenkin. Tuotannon vesiensuojelurakenteilla voidaan tehokkaasti vähentää vesistöihin kohdistuvaa kiintoaine- ja ravinnekuormaa.

Turvetuotannon vedenlaatua seurataan ympäristölupamääräysten ja viranomaisten hyväksymien tarkkailuohjelmien mukaisesti. Vapo ei tee tarkkailuohjelmiin liittyviä mittauksia itse, vaan niitä tekevät alaan erikoistuneet ulkopuoliset yritykset, jotka vastaavat vesinäytteiden ottamisesta, näytteiden analysoinnista sekä raporttien koostamisesta ja toimittamisen viranomaisille.

Vapon turvetuotannon päästö- ja vesistö-tarkkailujen tulokset ovat nähtävissä Vapon verkkosivuilla: www.vapo.fi/turvetuotantoavastuullisesti/tarkkailuraportit

Suomme Netissä -verkkopalvelusta löytyy kattavat tiedot Vapon Suomen turvetuo-

tantoalueista sekä niiden vesienkäsittelymenetelmistä ja vuosikuormituksista.

Vapo on mitannut jatkuvatoimisesti turvetuotantoalueiden kuormitusta kolmen vuoden ajan. Laajimmillaan mitta-asetma oli eri puolilla Suomea 33 kappaletta. Tällä hetkellä mitta-asetma on käytössä 10. Valmetin tuottama reaaliaikainen vedenlaadun mittauspalvelu lisää avoimuutta ja läpinäkyvyyttä turvetuotannon vesistövaikutusten seurannassa. Mittausten tulokset ovat nähtävissä palveluntuottajan Valmet Oyj:n verkkosivuilla www.valmet.com/ymparis-todatapalvelu.

Jatkuvatoiminen kuormitusmittaus on täydentänyt ympäristöluvan mukaista päästötarkkailua ja tuottanut avointa, riippumatonta ja luotettavaa tietoa turvetuotannon kuormituksesta julkisesti nähtäville. Vesistökuormituksen tarkemman mittaamisen ja seurannan avulla turvetuotannon vaikutuksista vesistöihin on saatu aiempaa tarkempaa tietoa. Jatkuvatoimisesta mittauksesta luovutaan vuoden 2019 aikana. Seuraavaksi on tarkoitus analysoida kerätty tietoa ja sitä kautta saada lisää ymmärrystä turvetuotannon vesistövaikutuksista. Ympäristönsuojelun tasoa jatkuvatoimisesta mittaamisesta luopuminen ei heikennä.

Ruotsissa seurataan turvetuotantoalueille tulevan veden laatua ja tuotantoalueelta lähtevän veden laatua. Ympäristöluissa on päästöraajat, joissa verrataan tulevan ja lähtevän veden laatua. Viranomaisille tehdään vuosiyhteenveto kaikista turvetuotantoalueista. Viron turvetuotantoalueilla

tehdään ympäristöluissa määrätty tarkkailu ottamalla näytteitä kaksi kertaa tuotantokauden aikana. Näytteet otetaan joko itse tai konsultin toimesta. Näytteenoton oikeellisuus varmistetaan sillä, että näytteenottajan tulee olla sertifioitu. Tulokset raportoidaan paikalliselle ympäristöviranomaiselle.

Vuoden 2018 saavutukset

Tuotantoalueiden ympäristötarkastuksissa otettiin käyttöön drone eli pienoiskopteri. Projektin tarkoituksena oli kerätä kokemusta ja selvittää, miten pienoiskoptereita voitaisiin hyödyntää turvetuotantoalueiden ympäristötarkastuksissa. Projekti oli onnistunut, ja saimme runsaasti käytännön tietoa pienoiskopterien käytöstä, jota hyödynnetään Vapolla jatkossa. Koptereita voidaan käyttää ympäristötarkastuksen lisäksi muun muassa varastojen inventoinnissa.

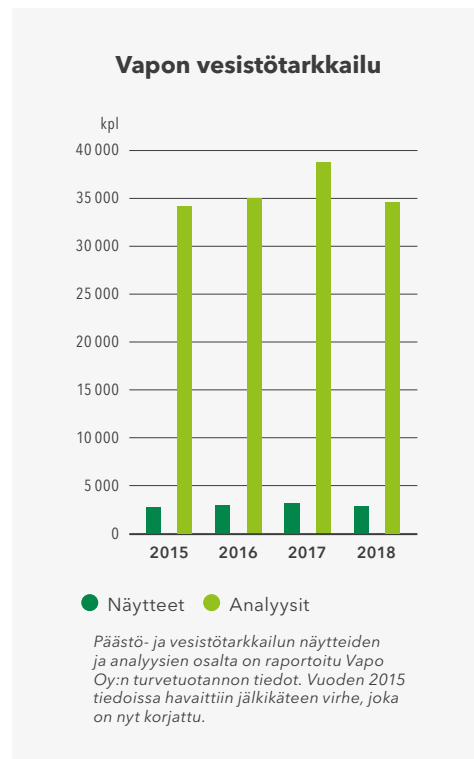
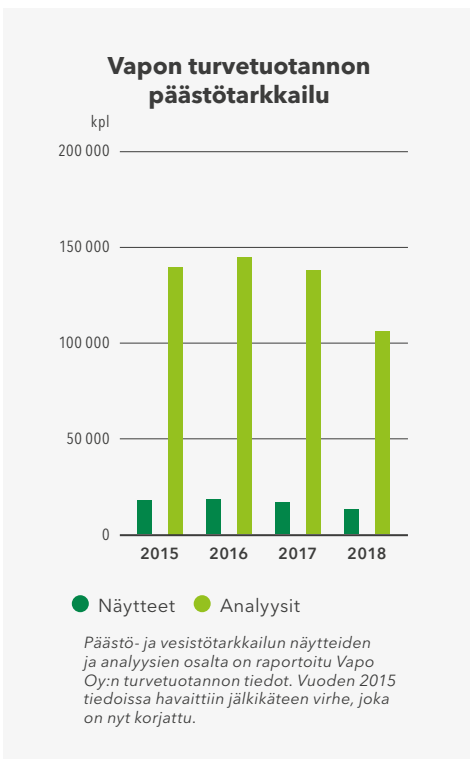
Vuonna 2018 Vapon Suomen turvetuotannon vesistökuormitus vähentyi kiintoaineen, kokonaisfosforin ja kokonaistypen osalta edellisvuoteen verrattuna merkittävästi.

Vapo Oy:n päästötarkkailussa vuonna 2018 näytteiden ja analyysien määrä on vähentynyt merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2018 Vapo Oy:n turvetuotannon vesistökuormitus vähentyi edelliseen vuoteen verrattuna. Pienentyneeseen kuormitukseen vaikuttaa osaltaan kuiva ja vähäsateinen kesä ja syksy. Konsulttien tekemän päästö- ja vesistötarkkailun lisäksi Vapo ottaa lisänäytteitä suurten virtaamien ja rankkasateiden aikana sekä

Vesistökuormitukset

Ominaiskuormitus (kg/ha/a)	2015	2016	2017	2018
Kiintoaine	40,1	37	30	22
Typpi	9,2	9,7	6,8	4,4
Fosfori	0,33	0,35	0,21	0,13
Kokonaiskuormitus (t/a)				
Kiintoaine	2 193	1 923	1 631	1 174
Typpi	428	362	374	228
Fosfori	13	12	11	7

Vesistöpäästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt niiden Suomen toimintojen osalta, joilla on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella. Päästö- ja vesistötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Vapo Oy:n turvetuotannon tiedot.



Turvetuotannon vedenlaatua seurataan ympäristölupamääräysten ja viranomaisten hyväksymien tarkkailuohjelmien mukaisesti.

myös luonnon taustavaluman. Nykyisessä tilanteessa, jossa valumat luontaisestikin kasvavat, ei kuormituksen vähentäminen alle lähtötilanteen tason ole osoittautunut mahdolliseksi edellä mainituista syistä. Tästä syystä sitoumuksesta on päätetty luopua. Tutkimuksia vesienkäsittelymenetelmien edelleen parantamiseksi kuitenkin jatketaan.

Vuonna 2018 hyväksi havaittujen turvetuotannon vesienkäsittelymenetelmien tutkimusta jatkettiin jatkuvan parantamisen mukaisesti. Kemiallisessa vedenkäsittelyssä haettiin uusia potentiaalisia kemikaaleja tehostamaan kiintoaineen poistoa ja löytämään vaihtoehtoisia kemikaaleja, joilla käsitellyn veden happamuus (pH-arvo) saataisiin hyväksyttävälle tasolle. Uutena sovellutuksena pilotoitiin veden suodatus- ta ultrasuodatuskalvolla.

BAT-vesienkäsittelymenetelmät ja omavalvonta

Parhaalla käyttökelpoisella tekniikalla (BAT = Best Available Techniques) tarkastetaan turvetuotannon vesienkäsittelyssä nykyisiä, luonnonmukaisia puhdistusmenetelmiä kuten pintavalutuskenttiä ja kosteikkoja sekä erityistapauksissa myös kemiallista puhdistusta, jotka täydentävät perustason menetelmien, kuten sarkaojarakenteiden ja laskeutusaltaiden puhdistustehoa.

Kesästä 2016 lähtien Suomessa on ollut käytössä vain sellaisia tuotantoalueita, joiden

vesienkäsittely on parhaan käyttökelpoisen tekniikan mukaista.

Vuodesta 2012 lähtien turveurakoitsijat ovat Vapon velvoittamana tarkastaneet vesiensuojelurakenteet tuotantokaudella kahden viikon välein. Urakoitsijatarkastuksina tehtävää vesienkäsittelyrakenteiden tehostettua valvontaa jatketaan tuotantokaudella 2019 kerran kuukaudessa toteutettavilla tarkastuksilla. Syynä harvennukseen on se, että tarkastuksissa ei ole nähty ympäristöhyötyä. Huomioitavaa on myös se, että tarkastuksia tehdään myös jatkuvana valvontana tuotantotyön ohessa. Lisäksi kesäajaksi palkatut ympäristötarkastajat ovat tarkastaneet tuotantoalueiden vesienkäsittelymenetelmiä sekä ympäristölupaehtoien mukaisia asioita vuodesta 2011 lähtien. Tätä jatketaan myös vuonna 2019.

häiriötilanteissa. Vuonna 2017 tällaisia näytteitä otettiin 77 kappaletta.

Vapo Oy sitoutui vuonna 2012 siihen, että vuodesta 2016 lähtien uuden tuotantosuo kiintoaine- ja humuskuormitus on pienempi kuin saman suon kuormitus oli lähtötilanteessa ennen turvetuotantoa. Sitoumuksen todentamista varten Vapo on toteuttanut ennakkotarkkailua turvetuotantoon tulevilla alueilla lähtötilanteen kuormituksen selvittämiseksi. Ennakkotarkkailulla on vuosien aikana saatu kerättyä kattavasti tietoa pääasiassa metsäojitettujen turvemaiden vedenlaadusta ja sen vaihtelusta eri puolilta Suomea. Sitoumuksen myötä kiihtyi myös

turvetuotannon vesienkäsittelymenetelmien kehittäminen. Liki kaikkia edes teoriassa potentiaalisia uusia menetelmiä selvitettiin ja pilotoitiin sisäisissä ja ulkoisissa tutkimushankkeissa. Uutta toteutuskelpoista vesienkäsittelymenetelmää, jolla tuotannosta lähtevää kuormitusta saataisiin merkittävästi vähennettyä nykyisestä, ei kuitenkaan löydetty. Luonnon olosuhteissa hydrologiset vaihtelut, maantieteelliset etäisyydet sekä riittävä verkkovirran saanti aiheuttavat huomattavia haasteita uusien, kehittyneempien menetelmien käyttöönotolle. Turvetuotannosta lähtevä kuormitus muodostuu suon kuivatusvesistä, joka pitää sisällään

Energiatehokkuus

Energiatehokkuus on koko konsernin keskeinen ympäristötavoite.

Energiatehokkuus – konsernin keskeinen ympäristötavoite

Energiatehokkuuden parantaminen on yksi konsernin ympäristöpäämääristä. Energiantuotantoon liittyen Vapossa on jatkettu omien 150 voima- ja lämpölaitosten energiatehokkuuden kehitysohjelman energiatehokkuuden kehittämiseksi. Tämän lisäksi Vapo kehittää asiakkaittensa energiatehokkuutta tarjoamalla erilaisia energiaratkaisuja.

Vuoden 2018 merkittävin investointi oli Vapon ja OP-ryhmän perustama yhteinen rahasto, joka sijoittaa kaupunkien, kuntien ja teollisuuden lämpö- ja voimalaitoksiin. Rahasto on kotimainen ja vastuullinen

sijoittaja, jonka valttina on paikallisuus. Uusi rahasto, nimeltään Vapo Lämpövoima Ky, tähtää Suomen lisäksi Ruotsin markkinoille. Vapolla on Suomessa vahva, vakiintunut markkina-asema kuntien ja teollisuuden energiakumppanina. Myös Ruotsissa Vapolla on merkittävää lämpöliiketoimintaa. Voimme näiden sijoitusten kautta olla mukana vauhdittamassa energiatehokkaita ja ympäristöystävällisiä investointeja. Näitä ovat muun muassa uudet rakennettavat monipolttoainelaitokset sekä vanhojen öljykäyttöisten laitosten uudistaminen. Energiatehokkuuden kehittämiseksi solmittiin useita yhteistyösopimuksia asiakkaitten kanssa, tukemaan

mm. Fazerin toimintaa Lappeenrannassa, Kinnusen Myllyä Utajärvellä sekä Sotkamo Silveriä.

Kekkilän kompostointilaitoksilla on muun muassa optimoitu tunnelien tulo- puhaltimia sähkön kulutuksen vähentämiseksi. Haukinevan kasvuturvetehtaalla selvitetään parhaillaan kuivureiden poistolämmön talteenottoa ja edelleen myyntiä puutarhalle.

Turvetuotannossa jatkettiin aurinkosähkön hyödyntämismahdollisuuksien tutkimista suovesien pumppauksessa. Tutkimuksessa analysoitiin Vapon rakennuttamien aurinkosähköpumppaamojen toimintaa ja investoinnin kannattavuut-

ta. Tulosten perusteella todettiin, että aurinkosähkölaitteet eivät ole ainakaan toistaiseksi kustannustehokas ratkaisu turvetuotantoalueen vesien pumppaukseen.

Vapon Suomen toimintojen sähkön kulutus vuonna 2018 oli 50 310 megawattituntia (ei sisällä voimalaitosten sähkönkulusta). Sähkön kulutus kasvoi 15 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Koko konsernin sähkönkulutus oli 60 442 megawattituntia.

Vapon lämmön- ja sähköntuotanto sekä siinä käytetyt polttoaineet on raportoitu sivulla 57.

Päästöt ilmaan

Melu- ja pölyvaikutusten minimointi otetaan huomioon kaikissa Vapon toiminnoissa.

Pöly- ja melutarkkailu

Vapon toimintaa ja tuotantomenetelmiä sekä -koneita kehitetään jatkuvasti vähemmän pölyäviksi. Lisäksi muun muassa turvetuotannon urakoitsijoita koulutetaan ympäristöä huomioivaan ajo- ja työskentelytapaan pöly- ja meluvaikutusten minimoimiseksi.

Vuonna 2018 turvetuotannon pölyvaikutusten vähentämiseen liittyen tutkittiin turvetuotannosta aiheutuvan pölyämisen

hallintaa. Sompanevan turvetuotantoalueella tehtiin koeajoja mekaanisella kokoojavaunulla. Koeajojen aikana mitattiin korkeapainevesisumutukseen perustuvan pölynhallintajärjestelmän toimivuutta mekaanisella kokoojavaunulla tapahtuvan turpeen keruun pölynhallinnassa. Mittaukset tehtiin yhteistyössä Vapon, Sompanevan yrittäjien ja Rambollin ilmanlaatuyksikön kanssa. Myös painevesisumutuksen vedenkulutusta tutkittiin erillisellä mittauksella.



Turvetuotannon urakoitsijoita koulutetaan ympäristöä huomioivaan ajo- ja työskentelytapaan pöly- ja meluvaikutusten minimoimiseksi.

Pölynhallintajärjestelmän mittausten aikaiseksi keskimääräiseksi pölynsidontatehokkuudeksi laskettiin mitatun datan pohjalta noin 70 prosenttia (+ - 10 %). Saatujen mitaustulosten ja havaintojen pohjalta arvioitiin pölynhallintajärjestelmän toimivuutta käytännön töissä ja tehtiin parannusehdotuksia laitteistoon. Vapo osallistui vuonna 2018 myös Bioenergia ry:n organisoimaan ja Ramboll Finland Oy:n toteuttamaan selvitykseen ”Mekaanisen kokoojavaunun pölypäästöselvitys”.

Ympäristölupapäätöksissä annetaan määräykset sallituista päästöistä ilmaan sekä melusta. Vuonna 2018 Vapo-konsernin toimipisteissä tehtiin yhdeksässä kohteessa melu- tai pölytarkkailua. Osalla turvetuotannon kohteista melu- ja pölyhaitan seuranta perustuu lähiasutukselle lähetettävään tiedotteeseen, jossa pyydetään ilmoittamaan mahdollisista haitoista toiminnanharjoittajalle. Vuonna 2018 lä-

hiasituksen pöly- tai meluhaittaa koskevia yhteydenottoja kirjattiin havaintojärjestelmään 22 kappaletta. Sääolot huomioiden määrää voidaan pitää vähäisenä.

Päästöt ilmaan

Vapon Suomen lämpö- ja voimalaitosten fossiiliset hiilidioksidipäästöt kasvoivat 7 prosenttia ja hiukkaspäästöt 19 prosenttia. typpipäästöt (NO_x) sen sijaan vähenivät 7 prosenttia ja rikkidioksidipäästöt (SO₂) vähenivät 9 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

Vapon kuljetusten päästöt ovat pieniä verrattuna lämpö- ja voimalaitosten päästöihin. Vapon kuljetuksista valtaosa muodostuu turpeen maantiekuljetuksista. Vapon Suomen polttoainekuljetuksista 83 prosenttia kuuluu ajoneuvojen päästöluokkaan 5 tai 6. Kyseisissä Euro-luokissa päästömääräykset ovat tiukemmat kuin alemmissa luokissa 1-4. Vuonna 2018

polttoainekuljetusten hiilidioksidipäästöt lisääntyivät 20 prosenttia edellisvuoteen verrattuna, koska kuljetusten määrä on myös kasvanut. Suhteelliset päästöt kuitenkin laskivat hieman edellisvuosiin verrattuna ja olivat noin 43 grammaa hiilidioksidia (CO₂) tonnikipometriä kohden. Kekkilän pakattujen tuotteiden kotimaan kuljetusten hiilidioksidipäästöt olivat samalla tasolla kuin edellisenä vuonna eli noin 1 100 tonnia hiilidioksidia. Kuljetuksissa on mukana Suomen toimintojen polttoainekuljetukset (turve, hake ja puu) sekä Kekkilän pakattujen tuotteiden kotimaan kuljetukset. Laskennassa on käytetty hiilidioksidin päästöjen osalta Tilastokeskuksen julkaiseman polttoaineluokituksen mukaisia päästöker-toimia.

Lämpö- ja voimalaitosten sekä pellettitehtaiden päästöt

	2016 *	2017 *	2018
CO ₂ -päästöt, 1000 tonnia	344	365	403
Hiukkaset, t	138	131	168
NO _x , t	921	1 024	981
SO ₂ , t	626	446	428

Ilmapäästöjen osalta on raportoitu Vapon Suomen toimintojen omien voima- ja lämpölaitosten SO₂, NO_x-hiukkas- ja hiilidioksidipäästöt. Pellettitehtaiden osalta raportoidaan viranomaisen tarkkailtavaksi määräämät parametrit. Laitosten ilmapäästöjä seurataan ulkopuolisen asiantuntijan tekemillä päästömittauksilla tai jatkuvatoimisilla päästömittauslaitteilla. Laitosten SO₂, NO_x ja hiukkasten kokonaispäästöt ilmaan on laskettu päästömittausten päästökertoimien ja toteutuneiden polttoainekulutusten perusteella. Hiilidioksidipäästöjen laskennassa on käytetty Tilastokeskuksen päästökertoimia.

* Vuosien 2016 ja 2017 tietoja on korjattu raportoinnissa havaitun virheen vuoksi.

Luonnon monimuotoisuus

Vapossa linjattiin vuonna 2012 päätös, ettei yhtiö hae ympäristölupia turvetuotantoa varten luokkien 4 ja 5 soille eli kaikkein luonnontilaisimmille soille.

Kansallisen soiden ja turvemaiden strategian mukaisesti Vapo ohjaa Suomessa turvetuotantoaan valmiiksi ojitetuille soille, jotka ovat jo menettäneet alkuperäisen luonnontilansa. Metsätaloustalouteen ojitetut suot ovat valmiiksi peruskuivattuina ja niiden vesien suotautumisreitit muuttuneita. Näin turvetuotannon aloittaminen valmiiksi ojitetulla soilla ei kasvata kokonaisvesistökuormitusta yhtä paljon kuin luonnontilaisella soilla. Näin estetään myös luonnontilaisten soiden väheneminen.

Vapo on luokitellut Suomessa omistamansa suoalueet valtioneuvoston suoluokituksen (0-5) mukaisesti, jossa luokka 0 on muuttunein ja luokka 5 on luonnontilaisin. Vapon soista 98 prosenttia kuuluu luokkiin 0-3. Vapossa linjattiin vuonna 2012 päätös, ettei yhtiö hae ympäristölupia turvetuotantoa varten luokkien 4 ja 5 soille eli kaikkein luonnontilaisimmille soille.

Vapon Suomen turvetuotannosta poistuu vuosittain noin tuhat hehtaaria, josta osa palautetaan maanomistajille, osa myydään ja loppuosalla tehdään toimenpiteet seuraavaa maankäyttöä varten. Seuraava maankäyttömuoto on yleisimmin metsitys, peltoviljely tai erilaisten kosteikkojen perustaminen. Kosteikot kehittyvät ajan myötä luontaisen sukkession, eli luontolajiston luontaisen muuttumisen, seurauksena uudelleen soistuviksi alueiksi. Vapo on sitoutunut siihen, että yhtiön omistamat turvetuotannosta poistuvat alueet ovat seuraavassa maankäytössä viimeistään

kahden vuoden kuluessa tuotannon päättymisestä.

Vuoden 2018 saavutukset

Vuonna 2018 Vapo Oy jatkoi aktiivisesti omistuksessaan olevien, merkittäviä luontoarvoja sisältävien soiden myyntiä suojelutarkoitukseen. Kaiken kaikkiaan, vuosina 2012-2018 suojeleluun on myyty yhteensä 4 220 hehtaaria.

Luettelo vuosina 2012-2018 suojeleluun myydyistä soista on Vapon verkkosivuilla: <https://www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti/ymparistonsuojelu/luontoarvosoiden-suojelu>

Vapo mukana lijoen vesistön arvon nostamisessa

lijoen vesistövision ja toimenpideohjelman tavoitteena on nostaa lijoen vesistön arvoa vaelluskalojen palauttamisen ja veden laadun parantamisen avulla sekä rakentaa luottamusta ja lisätä vuorovaikutusta lijoella toimivien tahojen välille.

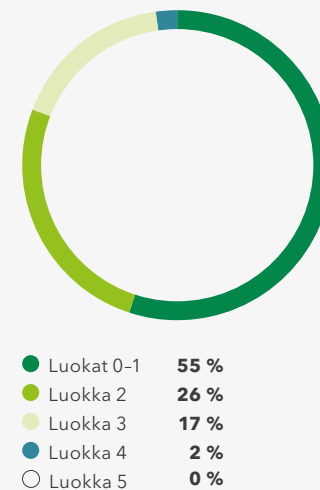
lijoen vesistövision ja toimenpideohjelman toteutus on alueen toimijoiden yhteishanke, jota toteutetaan vuosina 2019-2023. Sopimusosapuolina ovat PVO-Vesivoima Oy, Metsähallitus, turvetuottajat Vapo Oy ja Turveruukki Oy, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus sekä lijoen vesistöalueen kunnat Ii, Oulu, Pudasjärvi ja Taivalkoski.

Luonnon monimuotoisuutta on edistetty vuoden 2018 aikana myös turvetuotannon jälkikäytön yhteydessä rakentamalla 150 hehtaaria kosteikkoja sekä metsit-

tämällä poistuvia tuotantoalueita 270 hehtaaria.

Vuonna 2019 jatketaan seuraavan maankäytön toimenpiteitä sekä luontoarvoja sisältävien soiden myyntiä suojeleluun.

Vapon suopinta-alat
luonnontilaisuusluokissa 0-5





Kehitymme jatkuvasti

- Tavoitteet ja saavutukset 2018-2021
- Toimitus- ja huoltovarmuus
digitaalisuutta hyödyntäen
- Asiakastyytyväisyys
- Kestävän kehityksen innovaatiot
- Osaamisen kehittäminen

Kehitymme jatkuvasti – Tavoitteet ja saavutukset 2018–2021



OSIO	TAVOITTEET 2018–2021	SAAVUTUKSET 2018
Toimitus- ja huolto-varmuus digitaalisuutta hyödyntäen	Parempi toimitustäsmällisyys	Kehityshanke toimitustäsmällisyyden kehittämiseksi on ja hanke jatkuu vuonna 2019.
	Tilausten automaatioasteen nostaminen	Sähköisten tilauskanavien osuus on kehitettyjen uusien palvelujen myötä kasvanut polttoaineiden, vähittäismyynnin (Vapo-kauppa) sekä Grow&Caren tuotteiden myynnissä.
Toimitus- ja huolto-varmuus digitaalisuutta hyödyntäen, Grow&Care	Toimitusten digitaalinen seuranta siruteknologian avulla, tähän yhdistetty myös automaattinen asiakasviestintä ja extranet	Vuonna 2018 aloitimme ammattivälijelyliiketoiminnan jälleenmyyjille Extranet-projektin, joka lähti heidän tarpeidensa ymmärtämisestä ja sopivan kanavan luomisesta jo olemassaolvan teknisen infrastruktuurin päälle. Ensimmäiset pilotit tehtiin loppuvuodesta ja projekti jatkuu myös vuonna 2019 osana Kekkila-BVB:n digitaalisen asiakaskokemuksen rakentamista. Myös toimitusten digitaalinen seuranta ja siruteknologian entistä vahvempi hyödyntäminen on otettu työn alle.
	Verkkokaupan jatkuva muokkaaminen B2B- ja B2C-asiakastarpeita vastaavaksi sekä valikoiman, toiminnallisuuksien että toimitusten osalta	Verkkokaupan MVP-versio saatiin kuluttajille valmiiksi vuonna 2018. Palvelun kautta olemme saaneet paljon arvokasta tietoa, jota hyödynnetään verkkokauppaliiketoiminnan kehityksessä kaikkien Kekkila-BVB:n asiakkaiden hyväksi.
Asiakastytyväisyys	Net Promoter Score asiakassegmenteittäin on vuonna 2021 selkeästi nykytilaa korkeampi	Asiakastytyväisyyskyselyssä kauden 2018 päätteeksi NPS oli Kekkila Gardenilla 57 (edellisenä vuonna 42), Hasselfors Gardenilla 19 (edellisenä vuonna 21) ja Kekkila Professionalilla kotimaassa 49.
	Olemme toimialojemme luotetuin kumppani (B2B ja B2C)	Kysimme asiakaskyselyissä suoraan, miten luotettavana kumppanina meitä pidetään ja saimme paljon arvokasta ja pääosin positiivista palautetta. Tyytyväisyydestä kertoo kasvanut NPS-luku etenkin Kekkila Gardenin osalta.
Asiakastytyväisyys, Grow&Care	Liikevaihdolla painotettu Net Promoter Score on 47 vuonna 2020	Asiakastytyväisyyskyselyssä kauden 2018 päätteeksi NPS oli Kekkila Gardenilla 57 (edellisenä vuonna 42), Hasselfors Gardenilla 19 (edellisenä vuonna 21) ja Kekkila Professionalilla kotimaassa 49. Globaalisti vastausprosentti oli liian alhainen luotettavuuteen tuloksiin.
Kestävän kehityksen innovaatiot	Vapon T&K:n kustannukset verrattuna Suomen keskiarvoon (2,8 % BKT:sta vuonna 2016)	T&K:n kustannukset olivat 1,4 % liikevaihdosta.
	Uusien ideoiden määrä per vuosi	66
Osaamisen kehittäminen	Henkilöstön kokemus uusien asioiden oppimisesta pysyy henkilöstötutkimuksessa erinomaisella tasolla (arvosana vähintään 8,7)	Henkilöstötutkimuksessa kiinnostus oman osaamisen kehittämiseen on korkea: 9,27 (asteikolla 4–10).
	Strategiset osaamisalueet ohjaavat henkilöstön kehittämisohjelmia ja rekrytointeja	Uudesta strategiasta, arvoista ja tavoitteista viestintää on toteutettu aktiivisesti. Esimiehille on käynnistetty Change Skills -valmennukset, joiden jälkeen esimiehet vievät vastaavan sisälle tiimitasolle koko henkilöstössä. Täydentävää osaamista ja potentiaalia on onnistuttu rekrytoimaan.
	Koulutustuntien lisääminen per henkilö	Koulutustunteja ei saada raportoitua konsernissa vielä yhdenmukaisella tavalla.
	Esimiestyön laadukkuus nousee henkilöstötutkimuksessa erinomaiselle tasolle (arvosana vähintään 8,7)	Syysyllä 2018 toteutetussa henkilöstötutkimuksessa esimiestyön laadulle annettu arvosana on 8,43 (asteikolla 4–10).
	Vapo-konserni nähdään houkuttelevana työnantajana, joka kiinnostaa uusia kykyjä. Tavoitteet Universum Most Attractive Employer -tutkimuksen sijoituksille: Suomi Top 50 ja Ruotsi Top 100	Universum Most Attractive Employer Survey -tutkimuksessa vuodelle 2018 asetettiin tavoite nousta vuoden 2017 sijalta 68. silloisessa Engineering/Natural Science students -kategoriassa 50:n parhaan joukkoon Suomessa. Sen jälkeen kategoria on jaettu kahteen ryhmään. Onnistuimme vuonna 2018 kohderyhmässämme Natural Science students -kategoriassa erinomaisesti sijoituksella 36. Engineering-kategoriassa sijoitus oli 98. Ruotsissa emme toistaiseksi ole osallistuneet tutkimukseen.
	Suorituksen arvioinnin sisältämät tavoite- ja kehityskeskustelut käydään henkilökohtaisesti läpi jokaisen työntekijän kanssa	Suoritusarvioinnin sisältämät tavoite- ja kehityskeskustelut käydään läpi henkilökohtaisesti tai tiimitasolla; tyypillisesti tuotantotehtävissä ei ole henkilökohtaisia tavoitteita vaan yhteiset tavoitteet. Konsernissa keskustelut käydään jokaisen kanssa.

Toimitus- ja huoltovarmuus digitaalisuutta hyödyntäen

Vapo on energia-alan nopeimmin digitalisoituva yritys. Lämpö- ja voimalaitosten käyttöpalvelujen sekä polttoaineen tilaus-toimitusketjun digitaalisten ratkaisujen lisäksi uudet innovaatiot parantavat asiakaspalvelua ja tuovat asiakkaalle entistä paremman toimitusvarmuuden.

Digitaalisuuden entistä tehokkaamman hyödyntämisen ja prosessien kehittämisen avulla asiakkaan kokemat hyödyt lisääntyvät. Panostukset palvelujen käytettävyyteen jatkuvat. Asiakkaat saavat käyttöönsä laajan kokemuksen erityyppisten voima- ja lämpölaitoskattiloiden kustannustehokkaasta operoinnista. Polttoaineiden tilaustoimitusketjussa digitalisaatio takaa asiakkaalle oikealaatuisen polttoaineen oikeaan aikaan. Mobiilit ja verkossa ympäri vuorokauden toimivat ratkaisut helpottavat asiakkaan arkea, mikä näkyy parantuneena asiakastytyväisyytenä. Asiakkaan lämmön tai polttoaineen tarvetta ennakoidaan yhdistämällä esimerkiksi historiadataa sääennusteisiin. Turvetuotannon tarpeisiin valmistui mobiilisovellus, jolla hallitaan turvetuotantokaluston sijaintia, kuntoa ja käyttöastetta. Paremmalla kaluston hallinnalla, mitoituksella ja kunnossapidolla varmistettiin tuotannon onnistuminen ja toimitusvarmuus.

Uusiutuvien energianlähteiden käytön kasvu jatkuu

Energian kokonaiskulutus Suomessa oli Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan 380 terawattituntia vuonna 2018, kasvaen 2 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Uusiutuvien energianlähteiden käyttö jatkoi kasvuaan ja niiden osuus nousi 37 prosenttiin energian kokonaiskulutuksesta. Fossiilisten polttoaineiden ja turpeen käyttö kasvoivat 2 prosenttia ja vastaavasti

energiantuotannon hiilidioksidipäästöt kasvoivat 3 prosenttia vuonna 2018. Alkuvuoden kylmällä jaksolla kiinteiden puupolttoaineiden hankinnan haasteet lisäsivät merkittävästi turpeen kulutusta. Koko vuonna turvetta kului 24 prosenttia enemmän kuin edellisellä vuonna. Puupolttoaineiden kulutus kasvoi 4 prosenttia ja ne pysyivät Suomen merkittävimpana yksittäisenä energianlähteenä 27 prosentin osuudella.

Yli miljoonan ihmisen koti lämpenee Vapon polttoaineilla

Vapon toimittamat polttoaineet ja lämpö muodostavat noin 3,5 prosenttia koko Suomen energiankäytöstä. Vapo kasvaa merkittävänä kotimaisten polttoaine- ja energiaratkaisujen toimittajana. Vapo toimittaa polttoaineita – turvetta, puuta ja pellettiä – kolmelle sadalle voima- ja lämpölaitokselle sekä lämpö- ja prosessihöyryenergiaa yli sadalle teollisuus- ja kiinteistöasiakkaalle sekä kaukolämpöä Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Vapolla on merkittävä alueellinen rooli paikallisena polttoainetoimittajana sekä lämmön ja sähkön tuotannossa Suomessa, Ruotsissa ja Virossa – yli miljoonan ihmisen koti lämpenee Vapon toimittamalla energialla.

Polttoaineiden toimitukset

Polttoaineiden myyntivolyyymi kasvoi edellisestä vuodesta. Puupolttoaineiden saatavuusongelmat kasvattivat turpeen



Polttoaineiden tilaus-toimitusketjussa digitalisaatio takaa asiakkaalle oikealaatuisen polttoaineen oikeaan aikaan.

kysyntää. Turpeen kysyntä on kuitenkin viime vuodet laskenut samalla kun puupolttoaineiden kysyntä kasvaa. Vuosi 2018 oli pitkän aikavälin keskiarvoa lämpimämpi, mikä näkyi kaukolämmön kysynnässä ja kaukolämmön tuotannossa käytettävien polttoaineiden toimitusmäärissä. Turpeen verotus, alhainen sähkön hinta sekä puupolttoaineiden ja kivihiilen hintakilpailu vaikuttivat turpeen kysyntään. Lämpötila ja markkinatilanne heijastuivat myös puupolttoaineiden toimituksiin rajoittaen kasvua. Pelletin kotimarkkinakysyntä ja vientikysyntä säilyivät hyvinä.

Toimitetut polttoaineet alueittain

Vapon toimittamien polttoaineiden kysyntä kasvoi edellisvuodesta. Alueiden ja asiakassegmenttien välillä esiintyi vaihtelua. Siirtymä turpeelta puulle jatkuu vaikkakin 2018 turpeen toimitukset puupolttoaineiden saatavuudesta johtuen kasvoivat. Energian verotus- ja tukiratkaisut lisäävät puun käyttöä, mikä yhdessä kivihiilen sekä

öljyn alhaisen hinnan kanssa heikentää turpeen asemaa.

Energiaturpeen ja puupolttoaineiden käyttöön ovat vaikuttaneet asiakkaiden voimalaitoskattiloihin tehdyt korvaus- ja täydennysinvestoinnit. Investoinneilla on laajennettu voimalaitoskattiloiden polttoainevalikoimaa. Laudesähkön tuotantoon käytetyn turpeen ja puun kysyntä on ollut alhaisen sähkön hinnan vuoksi vähäistä. Metsäteollisuus on sulkenut tehtaita ja tuotantolinjoja. Kivihiili ja puu korvaavat turvetta kaukolämmön tuotannossa rannikolla. Sisämaan voimalaitoksissa on lisätty puun osuutta sekä poltettu myös kivihiiltä ajoittain.

Puupolttoaineiden myynti koostuu metsäpolttoaineista, joita toimitetaan hakkeena ja rankana sekä sahojen sivutuotteista, sekä kuoresta ja purusta. Metsäpolttoaineita hankitaan ostamalla ja korjaamalla energiapuuta ja hakkuutähteitä ja kantoja. Puuta haketetaan tienvarsivarastoissa, puupolttoainetermi-

naaleissa sekä asiakkaan polttolaitoksilla niin sanottuna käyttöpaikkahaketuksena. Puupolttoaineiden tarjontatilanteen muutokset metsäpolttoaineiden ja sivutuotteiden osalta vaikuttavat hankintahintoihin ja määriin tehden yhdessä kasvavan asiakaskysynnän kanssa markkinasta alueellisesti haastavan. Puupolttoaineiden kysynnän oletetaan kasvavan edelleen tulevina vuosina ja Vapolla on hyvät edellytykset olla mukana tässä kasvussa.

Pelletti korvaa sekä hiiltä että maakaasua voimalaitosten polttoaineena. Asiakkaat ovat investoineet pelletin polttoon korvaten kaasu-, öljy- ja hiilikattiloiden energiantuotantoa. Pelletin kysyntä kasvaa tasaisesti kaikissa asiakassegmenteissä: teollisuudessa, kaukolämmöntuotannossa, suurkiinteistöissä sekä kuluttaja-asiakkaiden keskuudessa. Tulevien vuosien kasvu painottuu teollisuushöyryn ja kaukolämmön sekä suurkiinteistöjen lämpöratkaisuihin. Kuluttaja-asiakkaiden keskuudessa kysynnän kasvu jää muita asiakassegmenttejä alhaisemmaksi lämpöpumppujen kasvattaessa suosiotaan lämmitysmuotona.

Tuotantotavoitteet, varastojen määrät

Hyvä tuotantokesä 2018 Suomessa kasvatti turpeen toimitus- ja puskurivarastoja. Kesällä 2018 Suomessa tuotettiin 16 miljoonaa kuutiometriä turvetta. Asiakslupauksen mukaisesti puskurivarastot riittävät turvaamaan seuraavien lämmityskausien turvetoimituksia mahdollisia huonoja turvetuotantokesiä vastaan. Turpeen kysynnästä ja varastotilanteesta johtuen kesän 2019 tuotantotavoite on asetettu edellistä kesää alhaisemmaksi.

Lämmön ja sähkön tuotanto

Vapon lämmön- ja sähköntuotanto vuonna 2018 laski edellisvuodesta. Vuosi 2018 oli keskimääräistä lämpimämpi, mikä näkyi kaukolämmön ja pellettilämmön asiakaskysynnässä. Teollisuushöyryn tuotantoon lämmin sää ei vaikuttanut yhtä voimakkaasti. Energiatohokkuusinvestointeja on jatkettu sekä lämpö- että voimalaitoksilla. Lämmön ja sähköntuotannon polttoaineiden käyttö säilyi edellisvuosien tasolla. Omien polttoaineiden käytön kasvu jatkui.

Katsaus tulevaan

Puupolttoaineiden ja pelletin kulutus jatkavat kasvu-uralla. Metsäteollisuuden investointihankkeet muun muassa Äänekoskella, Kuopiossa, Kemijärvellä, Kemissä sekä muilla paikkakunnilla tulevat merkittävästi lisäämään puun kysyntää, millä tulee olemaan vaikutuksia myös polttoainemarkkinaan. Hallituksen energia- ja ilmastostrategia nojaa vahvasti biopolttoaineisiin liikennepolttonesteissä, teollisuuden energiatuotannossa sekä kaukolämmön tuotannossa. Turve tulee säilymään osana energiapalettia siirtymäajan sen paikallisen merkittävyyden vuoksi. Asiakaspalaute Vapon tuottamista polttoaineratkaisuista, voima- ja lämpölaitosten käyttöpalvelusta, energian tuotannon ulkoistamisista sekä digitaalisista asiakaspalveluista antavat hyvän pohjan rakentaa yhteistyötä asiakkaidemme kanssa sekä kehittää yhdessä uusia asiakastarpeeseen räätälöityjä energiapalveluja sekä uusia liiketoimintamalleja.



Tulevien vuosien kasvu painottuu teollisuushöyryn ja kaukolämmön sekä suurkiinteistöjen lämpöratkaisuihin.

Asiakastyytyväisyys

Asiakkailta saatu palaute ja ratkaisuehdotukset ovat keskiössä uusien palveluiden kehittämisessä.

Asiakastyytyväisyyttä on mitattu Vapossa vuodesta 1998 lähtien. Asiakastyytyväisyyskysely on osa asiakkuuden hallinta-prosessia, tavoitteena on asiakastyytyväisyyden varmistaminen ja arvon lisääminen asiakkaille. Asiakkailta saatu palaute ja ratkaisuehdotukset ovat keskiössä uusien palveluiden kehittämisessä. Asiakastyytyväisyyden kehitys on myös yksi henkilöstön tulostittari. Asiakastyytyväisyyden mittaaminen on liiketoimintayksiköiden vastuulla.

Vuoden 2018 saavutukset Energy-divisioonassa

Vapon vuoden 2018 asiakastyytyväisyyskyselystä ilmeni, että energiadivisioonan asiakkaiden NPS-tulos (Net Promoter Score) 30 on kaikkien aikojen korkein ja hieman korkeampi kuin vuonna 2017 (28). B2B-asiakkaista vain 4 % antaa kriittisen NPS-arvosanan (0–6), kun B2C-asiakkaiden kohdalla prosenttiosuus on 12. Kuluttaja-asiakkaiden otos pieneni yli 400 asiakkaalla vuoteen 2017 verrattuna, koska puhelinhaastatteluja tehtiin aiempaa vähemmän.

B2C-asiakkaat kokivat hinta-laatusuhteen haasteelliseksi. Tyytyväiset asiakkaat arvostavat eniten toimitusvarmuutta, ja tämä vaikuttaa suuresti myös asiakasuskollisuuteen. Asiakastyytyväisyyskyselyt usean vuoden ajalta osoittavat, että toimitusvarmuus on erittäin merkittävä asiakastyytyväisyyteen vaikuttava tekijä erityisesti B2B-asiakkaiden kohdalla. Toimitusvarmuudesta huolehtiminen ja sen kehittäminen olivat myös menneenä

vuonna ykkössijalla kaikessa arjen operatiivisessa toiminnassa Vapossa.

Neova AB toteutti Ruotsissa suunnitelmien mukaisesti kvalitatiivisen asiakastyytyväisyystutkimuksen 200 kaukolämpöasiakkaalleen. Asiakkaat ovat tyytyväisiä lämmön toimitusvarmuuteen, asiakaspalveluun ja yrityksen yleiseen osaamiseen. Asiakastyytyväisyyttä voidaan parantaa kehittämällä hinta-laatusuhdetta, lisäämällä asiakkaiden tietoisuutta kaukolämpöportaalista ja parantamalla viestintää toimitushäiriöiden aikana.

Vuoden 2019 tavoitteet Energy-divisioonassa

Vuoden 2019 päätavoitteena on asiakastyytyväisyyden ja uskollisuuden kehittäminen. NPS säilyy avainmittarina sekä asiakasryhmäkohtaisesti että maakohtaisesti. Vuoden 2018 saatujen tulosten pohjalta tavoitteena on erityisesti parantaa kaukolämpöasiakkaiden asiakastyytyväisyyttä kaikissa maissa. Asiakkaille tarjotaan enemmän mahdollisuuksia vaikuttaa energiankulutukseensa kehittämällä palveluiden tarjontaa ja hinnoittelurakennetta. Päivittäistä asiakaspalvelua ja kaukolämpöviestintää tehostetaan ja Ruotsissa lisätään myös kaukolämpöverkkojen varakapasiteettia. Toimitusvarmuuden ja joustavuuden toteutuminen varmistetaan jatkossakin.

Pelletin kuluttaja-asiakkaiden asiakastyytyväisyyden reaaliaikaisen mittaamisen kehittäminen aloitetaan vuoden 2019 aikana. Tavoitteena on parantaa asiakastyytyväisyyttä.

Asiakastyytyväisyys Grow&Care-divisioonassa

Asiakastyytyväisyyskyselyssä kauden 2018 päätteeksi NPS-arvo oli Kekkilä Garden -yksiköllä 57 (2017: 42), Hasselfors Garden -yksiköllä 19 (21) ja Kekkilä Professional -yksiköllä kotimaassa 49. Globaalisti Kekkilä Professionalin vastausprosentti oli liian alhainen luotettaviin tuloksiin. Syynä vähäisiin vastauksiin oli todennäköisesti anonyymi osoite, josta kysely tuli. Jatkossa kyselyt lähetetään vastaajille tutun tahon kautta.

Kuluttajien preferenssi (ensisijaisena vaihtoehtona pitäminen) Kekkilä Gardenia kohtaan laski kolme prosenttiyksikköä aikaisemmasta, ollen nyt 27 prosenttia. Ruotsissa Hasselfors Gardenin preferenssi pysyi samana kuin viime vuonna, eli 12 prosenttia.

Vuoden 2019 tavoitteet Grow&Care-divisioonassa

Kekkilä-BVB Oy:n synty vuoden 2019 alussa johti siihen, että monia prosesseja arvioidaan nyt uudelleen. Integraatiota johdetaan lukuisien eri projektien kautta, joiden etenemistä valvoo johtoryhmälle raportointiva työryhmä (PMO). Projektien myötä myös tarvittavat prosessit uusitaan. Erityisesti asiakasymmärrykseen keskittyvässä projektissa luodaan eri liiketoimintojen kanssa yhteiset prosessit asiakasymmärryksen kasvattamiseen Kekkilä-BVB:ssä. Projekti on valmis syksyllä 2019.

Suomen kuluttaja- ja viherrakentamisen markkinoiden osalta tavoitteena on pitää edelleen kiinni hyvästä NPS-luke-

masta. Vuonna 2019 panostetaan siihen, että asiakasdata on mahdollisimman ajantasaista, mikä mahdollistaa myös paremman kattavuuden NPS-kyselyille. Samaa laatutasoa haetaan myös Ruotsissa. Kyselylomaketta myös muokataan liiketoiminnan tavoitteiden mukaisesti, jotta saadaan parasta mahdollista tietoa tekemisen kehittämiseen. Suomen kuivikeasiakkaille tehdään vuoden 2019 aikana NPS-kysely asiakastiedon päivitysten jälkeen.

Vuonna 2019 toteutetaan NPS-kysely Hollannin ja Saksan jälleenmyyjille. Tavoitteena on saada ymmärrystä asiakastyytyväisyyden tämänhetkisestä tasosta ja kehittämiskohteista. Tarkoituksena on myös muodostaa aikaisemmin mainittu yhtenäinen asiakasymmärrysprosessi, jotta kaikki liiketoiminnot saavat oleellista tietoa siitä, miten toimintaa tulisi kehittää asiakkaiden tulevat odotukset huomioiden. Erittäin tärkeää tämä on etenkin Kekkilä-BVB:n globaaleilla ammattiväljelymarkkinoilla, joista haetaan merkittävää kasvua monessa eri segmentissä ja useammalla brändillä.

Kestävän kehityksen innovaatiot

Uudet liiketoimintamahdollisuudet perustuvat yhtiön vahvuuksiin, nouseviin asiakatarpeisiin, raaka-ainevaroihin sekä osaamiseen ja verkostoihin.

New Businesses -divisioonan Vapo Ventures -liiketoimintayksikkö vastaa konsernin innovaatio- ja IPR-toiminnasta, jolla varmistetaan tulevaisuuden toimintaedellytykset. Konsernin yhteinen innovaatiotoiminta kattaa sekä olemassa olevien että uusien liiketoimintojen kehittämisen.

Ventures-yksikön vastuulla on uusien liiketoimintamahdollisuuksien tutkiminen, kehittäminen ja kaupallistaminen. Ne perustuvat yhtiön vahvuuksiin, nouseviin asiakatarpeisiin, raaka-ainevaroihin, osaamiseen ja verkostoihin. Ideoiden saattaminen kaupallisesti menestykselliseksi tuotteiksi ja palveluiksi on aina määrätietoisesta kehitystyön tulosta.

Tavoitteena on löytää uusia liiketoimintoja korvaamaan erityisesti energiaturpeen vähenevää käyttöä pitkällä aikavälillä. Uusien liiketoimintaratkaisujen tulee olla luonnon kannalta kestäviä ja taloudellisesti kannattavia. Asiakkaat ovat toiminnan keskiössä.

Toimintaa ohjaavat konsernin innovaatio- ja IPR-politiikka sekä niiden strategia, joiden päivittäminen käynnistyi toimintavuoden aikana. Ventures-yksikössä on yhdeksän henkilöä ja toimintaa johtaa liiketoimintajohtaja.

Vuoden 2018 saavutukset

Konsernin innovaatiotoiminta nousi uudelle tasolle

Ventures-yksikön johdolla kehitettiin konsernin ensimmäinen yhteinen innovaatiomalli, jolla nopeutetaan uusien tulevai-

suuden liikeideoiden syntyä ja jalostumista rahaa tuottavaksi liiketoiminnaksi. Asian eteenpäin viemiseksi perustettiin Innovaatioverkosto, joka koostuu jokaisen funktion innovoinnin vastuhenkilöistä. Verkostossa on mukana kymmenen henkilöä mukaan lukien Ruotsi ja Viro. He käyttävät osan työajastaan yhteiseen innovaatiotoimintaan ja oman funktionsa henkilöstön tukemiseen. Jokaisen oikeus ja velvollisuus on auttaa ja kehittää ideoita kasvamaan ja jalostumaan, sillä kun innovointi tuottaa tuloksia, siitä hyötyvät kaikki.

Innovoinnin helpottamiseksi otettiin käyttöön digitaalinen innovointityökalu, johon kaikki yhtiön työntekijät pystyvät kirjaamaan, kommentoimaan, kehittämään ja jatkojalostamaan ideoita sisäisessä verkossa. Digitaalisen työkalun myötä voimme yhteisöllisesti ja ketterästi edistää uusien liiketoimintamahdollisuuksien syntymistä. Uudet ideat kasvatetaan toteuttamiskelpoisiksi ja testattaviksi innovaatioiksi yhdessä, aiempaa nopeammin, avoimemmin ja koordinoitummin.

Innovaatiotoiminnan yksi tärkeä osa-alue on ideoinnin suuntaaminen kampanjoiden avulla niille alueille, joissa uusia ideoita eniten tarvitaan. Megatrendien perusteella määritettiin strategiset painopistealueet, joista perustetaan ideakampanjoita: puhdas ja paikallinen ruoka, vastuullinen energia sekä terveellinen elämä ja elinympäristöt.

Innovaatioverkoston jäsenet jalkautuivat Suomeen, Ruotsiin ja Viroon kerto-



Tavoitteemme on luoda osaamiseemme, raaka-aineisiimme, verkostoihimme ja nouseviin asiakatarpeisiin pohjautuvia uusia vastuullisia tuotteita ja palveluita. Näin varmistamme tulevaisuuden liiketoimintaedellytykset.

maan uudesta innovaatiomallista ja työkalusta. Vuoden 2018 loppuun mennessä käyttäjiä järjestelmällä oli jo 375, kampanjoita oli toteutettu viisi ja ideoita kirjattu järjestelmään 66 kappaletta. Innovaatiokulttuuria tukemaan kehitettiin parhaiden ideoiden palkitsemismalli.

Tuotekehityslaboratorio uuden liiketoiminnan kehittämisen kivijalka

Ventures Lab -tuotekehityslaboratorio keskittyi pääasiassa tukemaan aktiivihiili-markkinoille pyrkivää Vapo Carbons -liiketoimintaa, jonka investointipäätös tehtiin joulukuussa 2018. Laboratorio sijaitsee Jyväskylän yliopiston yhteydessä ja siellä pystytään nopeasti toteuttamaan erilaisia koeajoja asiakastarpeisiin, analysoimaan tuotteiden ominaisuuksia ja kehittämään tuotantoprosesseja.

Visio jalostamosta: Vapo Refinery 2030

Ventures-yksikössä aloitettiin toimintavuoden aikana systemaattinen työ suobiomassan moninaiskäyttöön perustuvan kilpailuedun rakentamiseksi. Työn perustana toimi turpeen ja sammalen moninaiskäytön selvitys, jossa tunnistettiin tärkeimmät tulevaisuuden mahdollisuudet sekä niihin liittyvät tutkimus- ja kehitystarpeet.

Selvityksen perusteella laadittiin Vapo Refinery 2030 -visio, jonka tavoitteena on kehittää suobiomassasta korkean jalostusasteen tuotteita ja uutta liiketoimintaa konserniin. Visio perustuu suobiomassan moninaiskäyttöön, jossa raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti. Suobiomassa on ainutlaatuista raaka-ainetta, joka sisältää arvokkaita ominaisuuksia ja toiminnallisuuksia, joista voimme kehittää uusia ja innovatiivisia tuotteita. Panostamalla pitkäjänteisesti tutkimukseen ja

kehitykseen, voimme olla edelläkävijöitä suobiomassan moninaiskäytössä.

Vision saavuttamiseksi käynnistettiin humus- ja sammalprojektit, sekä aloitettiin Vapo Refinery -tutkimus- ja kehitysohjelman suunnittelu.

Humusprojekti

Humusprojekti tähtää tummasta turpeesta eristettävien humusaineiden jalostamiseen kansainvälisille ja kasvaville markkinoille. Humusaineiden hyötykäyttömahdollisuuksista selvitetään projektin ensimmäisessä vaiheessa erityisesti biostimulanttikäyttöä. Lisätietoa verkkosivuilta: www.vapohumics.com

Sammalprojekti

Vuoden mittainen sammalprojekti kokosi yhteen Vapossa tehdyn laajan kehitystyön ja todensi sammallisäytyjen kasvualustatuotteiden liiketoiminnallisen kannattavuuden ja kasvun mahdollisuudet. Lisätietoa verkkosivuilta: www.kekkilaprofessional.com/fi/viljelyvinkit-ja-neuvot/sammal-kasvualustojen-uusi-raaka-aine/

Clean Waters Oy:n päättymisen opit jaettiin avoimesti

Vapon ensimmäisen vesiliiketoimintaan keskittyneen startupin onnistumiset ja haasteet vedettiin yhteen ja juhlittiin Clean Waters Oy:n päättäjäisiä. Avoimissa omissa ja infoparkissa kaikilla vapolaisilla oli mahdollisuus käydä projektin opit läpi. Clean Waters Oy toteutti yli 50 asiakasprojektia, joista saatu palaute oli kiittävä. Vesiensuojelun markkinat kuitenkin kehittyivät niin hitaasti, ettei liiketoiminta ollut kannattavaa.

Suunnitelmat vuodelle 2019

Vapo Refinery 2030 -vision eri osa-alueita viedään eteenpäin projekteina ja panos-

tetaan strategisen yhteistyö- ja kumppaniverkoston luomiseen. Vapo Refinery -tutkimus- ja kehitysohjelmalle haetaan ulkopuolista rahoitusta.

Humusprojektissa panostetaan asiakasarvon kirkastamiseen, valmistetaan asiakasnäytteitä sekä kehitetään valmistusprosessia. Sammalen kasvualustakäytön lisäksi aloitetaan muiden sammalen arvokkaiden ominaisuuksien hyötykäyttömahdollisuuksien selvittäminen.

Uuden konsernin innovaatio- ja IPR-strategian sekä politiikan mukaisesti innovaatiotoiminnassa keskitytään erityisesti osaamisen ja innovaatiokulttuurin kehittämiseen sekä ekosysteemien rakentamiseen yhdessä asiakkaiden ja strategisten kumppaneiden kanssa.

Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämistä ohjaavat liiketoiminnan kasvutavoitteet, uudistumista tukevat yhteiset arvot sekä oppiva ja tavoitteellinen organisaatiokulttuuri.

Strategia- ja organisaatiouudistuksen myötä syksyllä 2018 Vapo-konsernissa määriteltiin organisaatiokulttuurin tavoitteeksi oppiva ja tavoitteellinen kulttuuri, jossa työllä on tarkoitus. Yhteisiksi määritellyt arvot tukevat rohkeaa uudistumista, lisäarvon luomista asiakkaille, kunnioitukseen perustuvaa luottamusta ja yhdessä saavuttamista. Osaamisen kehittämistämme ohjaavat liiketoiminnan kasvutavoitteet sekä turpeen monikäyttöisyys, uusien sovellusten pitkäjänteinen innovointi ja kattavien energiaratkaisujen tarjonta asiakkaille.

Asiantuntijaorganisaation johtamisen ja esimiestyön kehittämisen haasteita on lähdetty ratkaisemaan valmentamalla esimiehiä osallistamaan omia tiimejään muutoksen käynnistämiseen ja toteuttamiseen. Konsernin johtoryhmän panostus valmennukseen on ollut merkittävä – jokaisessa loppuvuoden esimiesvalmennuspäivässä on ollut johtoryhmän jäsen mukana antamassa oman esimerkinsä muutoksesta viestimisestä. Lisäksi vuoden aikana on huolehdittu lakisääteisten koulutusten, kuten työturvallisuuskorttikoulutusten, toteuttamisesta sisäisesti.

Merkittävä panostus oppimiseen tehtiin toteuttamalla kaikille pakollinen verkkokurssi liittyen uuden tietosuojalainsäädäntöön. Koko henkilöstön kurssisuorituksia seurataan kuukausittain. Vuoden lopussa sadan prosentin tavoitteesta puuttui enää kymmenesosa.

Konsernin kielipolitiikka määriteltiin syksyllä ja konsernin yhteinen kieli on englanti.

Sitä käytetään koko konsernille yhteisistä asioista samanaikaisesti viestittäessä sekä silloin, kun paikalla on ihmisiä useasta eri maasta. Esimiehen vastuulla on tuoda esille keskeiset konserniviestit paikallisella kielellä. Englannin kielen taitoa ei edellytetä kaikissa työtehtävissä. Kielitaidon kehittämiseen suhtaudutaan myönteisesti ja kaikille avoimen verkkokurssin hankinta on käynnistetty.

Vuoden 2018 saavutukset

Konsernitason organisaation muutoksesta viestittiin koko henkilöstölle ja muutosta tuettiin esimiesten valmennuksella Change Skills -työpajoissa. Esimiehet koulutettiin rakentamaan organisaatiota tuomalla uusi strategia, arvot ja tavoitteet jokaisen tiimin arkeen, suunnitelmiin ja toiminnan kehittämiseen.

Vuonna 2018 Grow&Care-divisioonassa toteutettiin koko henkilöstöä koskeva Growing Together -kehittämishanke, jossa kehitettiin divisioonan toimintaa avoimesti työpajojen ja keskusteluiden avulla. Työpajoja pidettiin eri puolilla Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Tilaisuuksien vetäjinä toimivat organisaation sisältä valitut 20 kasvulähettilästä, jotka valmennettiin tilaisuuksien vetäjiksi ulkopuolisen yhteistyökumppanin toimesta. Henkilöstöltä kerättiin ideoita konkreettisista keinoista vahvistaa arvoja ja arvojen mukaista käytäytymistä organisaatiossa. Ideoista syntyi kehittämishankkeita, joiden etenemistä henkilöstö voi seurata intranetistä.

Kerätty osallistujapalaute oli lähes

poikkeuksetta positiivista. Erityisesti positiivista palautetta saivat kasvulähettiläät, jotka suoriutuivat kiitettävästi uudesta, vaativasta roolistaan tilaisuuksien fasilitaattoreina. Lisäksi yhteisöllisyys koettiin positiivisena asiana: henkilöstö pääsi tutustumaan paremmin toisiinsa sekä vaihtamaan ajatuksia keskenään uudessa toimintaympäristössä yli yksikkörajojen.

Tietohallinnon toiminnan kaksivuotinen kehittämisohjelma, Journey to Excellence, käynnistyi vuonna 2018. Digitalisaatio haastaa yhteisiä konsernikäytäntöjämme kehittymään liiketoimintaympäristön muuttuessa. Ammattitaidon kehittämisen haasteet on tunnistettu teknologian ja liiketoiminnan kehittyessä jatkuvasti yhä kansainvälisemmässä ja monimuotoisemmassa toimintaympäristössä. Kehittämisohjelma toteutetaan yhdessä liiketoimintojen sekä ulkoisten yhteistyökumppaneiden avainhenkilöiden kanssa verkostoituen. Prosessi on vaativa aloitusvaiheen kirjatentteineen ja se on otettu vastaan hyvin positiivisesti, koska se vastaa oman ammattitaidon kehittämisen haasteisiin.

Suunnitelmat vuodelle 2019

Vapon uuden strategian toteuttamiseen liittyvät toimet jatkuvat vuonna 2019. Osaamisen kehittäminen liittyy toimintakulttuurin kehittämiseen, johtamiseen, keskeisten osaamisten tunnistamiseen, toimintatapojen harmonisointiin ja yhteisten järjestelmien käyttöön ottoihin.

Strategiaan, sitä toteuttaviin Must Win

-kokonaisuuksiin, tavoitekulttuuriin ja toimintatapoihin liittyvää yhteistä keskustelua jatketaan esimiesvalmennuksissa. Kahden valmennuskokonaisuuden jälkeen esimiehet vievät sisältökeskustelua edelleen eteenpäin tiimeissään. Strategiaa, tavoitteita ja tavoitekulttuuria tukevat johtamisen periaatteet ja keskeisimmät osaamiset sekä organisaation että divisioonien ja funktioiden tasolla määritellään vuoden 2019 aikana. Tämä luo pohjan johtamisen ja osaamisen kehittämisen jatkotyölle.

Toimintapolitiikkojen, -prosessien ja ohjeiden yhtenäistäminen kaikissa toimintamaissa jatkuu.

Kekkilä-BVB:ssä toteutetaan johtamisen ja tiimien kehittämistä sekä valituilta osin toimintatapojen harmonisointia osana laajempaa integraatiokokonaisuutta. Tavoitteena on luoda yhteinen ymmärrys arvoista, kulttuurista, johtamisesta ja osaamisen kehittamisestä ja niiden ensimmäisistä kehittämistoimista ja hyödyntää sisäistä kasvulähettilästoimintamallia edelleen ja laaja-alaisesti koko konsernissa.



Takaamme laadun ja turvallisuuden

- Tavoitteet ja saavutukset 2018-2021
- Tuotteiden ja palveluiden laatu sekä kustannustehokkuus
- Henkilöstön työterveys ja turvallisuus
- Alihankintaketjun turvallisuus
- Toimittajien arviointi ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien kriteereiden mukaisesti

Takaamme laadun ja turvallisuuden - Tavoitteet ja saavutukset 2018-2021



OSIO	TAVOITTEET 2018–2021	SAAVUTUKSET 2018
Tuotteiden ja palvelujen laatu ja kustannustehokkuus	Markkinoille tuotavat uudet tuotteet edistävät kestävä kehitystä	Carbons-aktiivihiilutuotteet puhdistavat ilmaa ja vettä. Fibers-kuitutuotteilla voidaan korvata muovia. Humics-humushappotuotteilla korvataan haitallisia kemikaaleja.
	Tuotteiden ja palveluiden laatuun kohdistuvien reklamaatioiden vähentyminen	Vapo Oy:n pellettiliiketoiminnan reklamaatiot ovat vähentyneet 50 prosenttia viiden viimeisen vuoden aikana. Kekkilä Groupin reklamaatiokustannukset ovat yli puolittuneet vuosista 2015 ja 2016, eikä yksittäisiä isoja reklamaatioita ole tullut vuoden 2016 jälkeen. Konsernitason palautteenhallinnan kehittämistyö jatkui edelleen vuonna 2018.
	Olemme kilpailukykyinen vaihtoehto verrattuna muihin vastaaviin toimijoihin	Konsernin uudessa, yhteisessä innovaatiomallissa asiakas on toiminnan keskiössä ja ideoita arvioidaan painottaen erityisesti kestävä kehitys ja markkinoita. Kekkilä Groupissa ammattiviljelytuotteissa pidetään kilpailukykyisyyttä yllä analysoimalla markkinoilla olevia tuotteita ja ymmärtämällä asiakkaiden erilaisia tarpeita eri viljelytekniikasta ja kasvatettavista kasveista lähtien. Liiketoiminnan perustuvat vahvasti myös kestäväan kehitykseen, joka tulee olemaan lähivuosina yhä tärkeämpi valintakriteeri asiakkaille. Esimerkiksi uudet lannoitepakkaukset kuluttajille on tehty kokonaan kierrätysmuovista. Viherrakentamisessa olemme mukana rakennusprojektin alusta lähtien. Osaamisemme avulla pystytään erimerkiksi hyödyntämään rakennuskohteessa olevat raaka-aineet mahdollisimman tehokkaasti, mikä takaa elinvoimaisemman lopputuloksen, kestäväan kehityksen periaatteiden toteutumisen ja säästää asiakkaidemme kustannuksia.
Henkilöstön työterveys ja -turvallisuus	100 % -turvallisuus vuoteen 2021 mennessä	Konsernitason poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä kasvoi ja niitä oli yhteensä 9 kappaletta (2017: 3). Yksikään tapaturmista ei kuitenkaan ollut vakava eikä niistä aiheutunut pitkiä poissaoloja.
	Työturvallisuushavainnot/henkilö: 10 kpl vuonna 2021	Vuonna 2018 työturvallisuushavaintojen määrä on noussut selvästi mobiilisovelluksen käyttöönoton jälkeen. 2018 havaintoja tehtiin keskimäärin 5,4.
Urakoitsijoiden terveys ja turvallisuus	Urakoitsijat ovat sitoutuneet 100 % -turvallisuussitoumukseen ja toimivat sen mukaisesti	Alihankintaketjussa on selkeästi havaittavissa positiivista turvallisuusasenteen kehittymistä, mutta turvallisuuskulttuurin kehittyminen vaatii pitkäjänteistä ja tinkimätöntä työtä. Vuoden 2018 aikana Vapoon suorassa sopimussuhteessa olevilla alihankkijoilla ei ilmennyt vakavia työtapaturmia.
	Urakoitsijoiden terveys- ja turvallisuuskoulutuksia järjestetään vuosittain osana muita urakoitsijoille järjestettyjä koulutuksia	Koulutukset ovat tärkeitä tilaisuuksia jakaa hyviä käytäntöjä ja toimintatapoja alihankkijoiden kesken. Vuoden 2018 aikana kaikista Suomen sopimusurakoitsijoista n. 80 prosenttia osallistui koulutuksiin, joissa käsiteltiin työturvallisuutta ja -terveyttä.
Toimittajien arviointi ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien kriteereiden mukaisesti	Strategisten sopimustoimittajien auditointien määrä nostetaan nykyisestä 35:stä 40:een	Vapo-konsernissa on auditoitu joko paikan päällä tehtävällä auditoinnilla tai toimittajan itsearvioinnin avulla yhteensä 50 toimittajaa. Näistä fyysisiä auditointeja on ollut 20 kappaletta ja loput 30 toimittajille lähetettyjä itsearviointeja.
	Kaikkiin hankintasopimuksiin (100 %) on liitetty eettiset toimintaohjeet	Eettiset toimintaohjeet liitetään osaksi kaikkia uusia hankintasopimuksia. Vapo Oy:ssä kattavuus vuoden 2018 lopussa on noin 90 prosenttia kaikista sopimuksista.

Tuotteiden ja palveluiden laatu sekä kustannustehokkuus

Fokuksena asiakkaiden onnistuminen.

Vapo-konserni tuottaa kustannustehokkaasti tuotteita ja palveluita huomioiden asiakkaiden, omistajien ja yhteiskunnan tarpeet sekä vaatimukset. Toiminnan perustana ovat kannattava liiketoiminta, henkilöstön ammattitaidon ja työtyytyväisyyden kehittäminen sekä asiakastytyväisyyden jatkuva parantaminen kaikilla tasoilla ympäristöasiat ja työturvallisuus huomioiden. Asiakaslähtöisellä toiminnalla ja soveltaen ISO 9001- ja ISO 14001 -standardien mukaista johtamisjärjestelmää varmistamme, että tuotteemme ja toimintamme vastaavat sidosryhmien tarpeita.

Laadunhallinta on kiinteä osa johtamista ja yrityksemme päivittäistä toimintakulttuuria. Sitä ohjaa Vapon hallituksen hyväksymä laatupolitiikka. Seuraamme laatutavoitteidemme toteutumista muun muassa asiakaspalautteilla sekä laatumittareilla kuten asiakastytyväisyyttä ja -uskollisuutta kuvaavalla NPS:llä (Net Promoter Score). Tärkeä osa laatutyötämme ovat sisäiset ja ulkoiset auditoinnit, joissa arvioidaan yrityksemme sertifioitujen toimintajärjestelmän toimivuutta ja vaikuttavuutta.

Vuoden 2018 saavutukset

Vuonna 2018 Vapo-konserni uudisti rakenteensa nopeuttaakseen uuden liiketoimintastrategian tarjoamia mahdollisuuksia kasvaa. Vapo pyrkii Euroopan markkinajohtajaksi ammatti- ja harrastelijelyyn keskittyvässä liiketoiminnassaan. Energialiiketoiminnassa panostetaan vahvasti kehittyneisiin energia- ja palveluratkaisuihin sekä uusiutuviin biopolttoai-

neisiin perustuvan liiketoiminnan kasvatamiseen.

Vapo vauhdittaa täysin uusien innovaatioiden kehittämistä turpeesta ja muista luonnonmateriaaleista kokoamalla uuteen liiketoimintaan tähtäävät hankkeet New Businesses-divisioonaan. Liittyen uuden strategian toimeenpanoon, muutettiin maayhtiöihin perustuvan holding-yhtiömallin siten, että jatkossa kukin divisioonaa vastaa liiketoiminnastaan yhtenä kokonaisuutena Suomen, Ruotsin ja Viron alueella. Uusi kansainvälinen toimintamalli tarjoaa erinomaisen mahdollisuuden kustannustehokkaaseen ja laadukkaaseen toimintaan sekä konsernin parhaiden käytäntöjen hyödyntämiselle entistä laajemmin.

Liiketoimintarakenteen uudistukseen liittyy myös yhtiön konsernipalveluiden keskittäminen, jolla tavoitellaan asiakaskokemuksen parantamista yhteisien toimintamallien ja -prosessien kautta, sekä liiketoimintojen synergiahyötyjä päällekkäisyyksiä poistamalla. Tavoitteena, on että asiakkaille päin toimintarakenteen muutokset näkyvät ainoastaan toiminnan tehostumisena ja palvelun parantumisena. Lisäksi kehitysmahdollisuuksia löydettiin muun muassa yhteisestä johtamisjärjestelmästä, prosessien kuvaamisesta, vuosisuunnittelusta ja reklamaatioiden käsittelystä.

Vuoden 2019 tavoitteet

Vuonna 2019 Vapo-konsernissa jatketaan liiketoimintarakenteen uudistuksen toimenpiteitä. Tämän lisäksi jatkamme pa-

lautteenhallinnan kehittämistyötä. Tehostamme niin sisäisten laatu-, ympäristö- ja työturvallisuushavaintojen kuin asiakaspalautteidenkin keräämistä. Lisäksi hyödynnämme palautteista saatua tietoa toiminnan kehittämisessä. Laatu syntyy omasta ja yhteistyökumppaniemme asiantuntevasta, vastuullisesta ja eettisestä työstä kaikissa toiminnoissa.



Laadunhallinta on kiinteä osa johtamista ja yrityksemme päivittäistä toimintakulttuuria. Sitä ohjaa Vapon hallituksen hyväksymä laatupolitiikka.

Henkilöstön työterveys ja turvallisuus

Turvallisuus on yksi tärkeimmistä prioriteeteistamme. Lähtökohtamme on, että jokainen Vapo-konsernin työntekijä sekä yhteistyökumppani suoriutuu työpäivästään terveenä kotiin.

Turvallisuus on mukana Vapo-konsernin vastuullisuustavoitteissa, joiden kehittymistä yhtiön hallitus ja johtoryhmä seuraavat säännöllisesti. Turvallisuustavoitteet on sisällytetty myös liiketoimintojen vuositavoitteisiin, jolloin ne tukevat hyvin operatiivista toimintaa. Useilla esimiehillä ja tuotantotiimeillä turvallisuus on sisällytetty henkilökohtaisiin tavoitteisiin edistämään turvallisuuden kehittymistä.

Kehitämme työturvallisuutta ja työhyvinvointia jatkuvasti varmistaaksemme turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikissa olosuhteissa. Koulutamme sekä omaa henkilöstöämme että alihankkijoitamme turvalliseen, välittävään ja ennakoivaan toimintatapaan sekä huolehtimaan paitsi omastaan niin myös työkaverin turvallisuudesta. Tavoitteemme on, että yhtäkään työtapaturmaa ei sattuisi. Muutamat yksikömme saavuttivatkin nollan tapaturman tavoitteen vuoden 2018 aikana.

Turvallisuuskulttuurimme kehittymisen tuloksena kirjattujen turvallisuushavaintojen määrä on edelleen kasvanut, turvallisuudesta viestiminen on lisääntynyt ja turvallisuuden johtaminen sekä aito turvallisuuteen sitoutuminen näkyvät myös arjen jokapäiväisessä työssä.

Myönteisestä turvallisuuskulttuurin kehittymisestä huolimatta työtapaturmien määrässä tapahtui lievä käänne huonompaan suuntaan. Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrä lisääntyi suhteellisesti enemmän verrattuna kaikkiin työtapaturmiin. Poissaoloon johtaneisiin työtapaturmiin ei kuitenkaan sisällynyt vakavia työtapaturmia eivätkä työtapaturmista johtuneet sairauspoissaolot olleet pitkiä.

Kaikki tapahtuneet työtapaturmat tutkitaan sisäisen prosessikuvauksen mukaisesti. Lisääntyneille työtapaturmien määrälle ei tutkimuksista löytynyt yksiselitteistä syytä. Yleisin työtapaturmissa esiintynyt yksittäinen tekijä oli talviset ja liukkaat olosuhteet. Turvallisuusviestinnässä onkin painotettu kelin, liukkauden torjunnan ja turvallisuusvarusteiden merkitystä talviolosuhteissa.

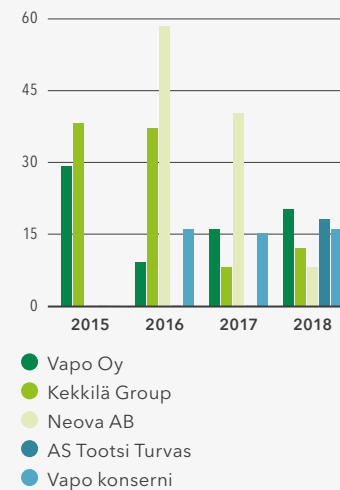
Työturvallisuus 2018

Vapo-konsernissa raportoidaan sekä kaikki työterveyskäynnin vaatineet työtapaturmat (MTR) että erikseen myös vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneet työtapaturmat (LTA1). Työtapaturmien laskennassa ovat mukana myös työmatkatapaturmat kodin ja työpaikan välillä. Tapaturmataajuus lasketaan miljoonaa tehtyä työtuntia kohden.

Vuonna 2018 Vapo-konsernin tapaturmataajuus (MTR) kaikkien työterveyskäynnin vaatineiden työtapaturmien osalta oli 16 (2017: 15). Kaikissa konsernin yhtiöissä rekisteröitiin työtapaturmia, mutta Neova Ab oli ainoa, jossa ei tapahtunut sairauspoissaoloon johtaneita työtapaturmia.

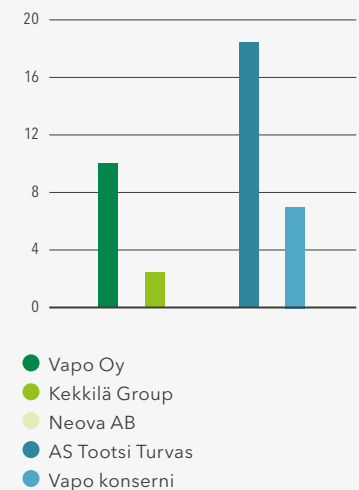
Vähintään yhden päivän poissaoloon (LTA1) johtaneiden työtapaturmien osalta Vapo-konsernin tapaturmataajuus vuonna 2018 oli 6,9 (2,3). Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrässä oli lievää kasvua, mutta sairauspoissaolot eivät olleet pitkiä.

Tapaturmataajuus (MTR)*



* MTR tapaturmataajuus kuvaa tapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 milj. työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki tapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

Tapaturmataajuus (LTA1)*, 2018



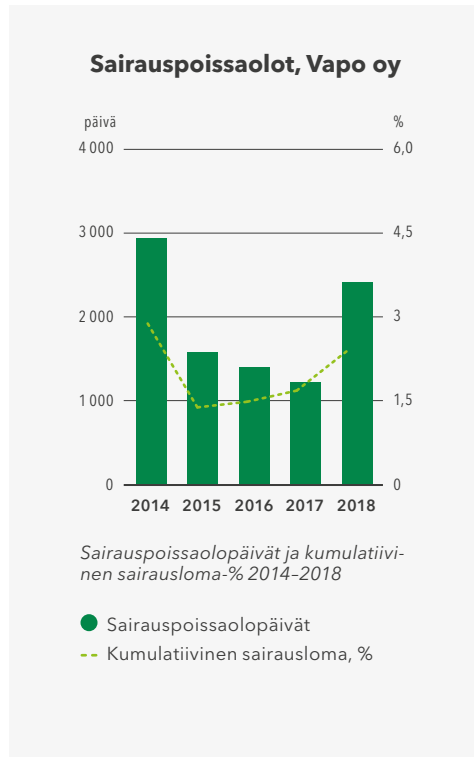
* LTA1 tapaturmataajuus kuvaa vähintään yhden (1) päivän sairauspoissaoloon johtaneita työtapaturmia

Yllä olevat graafit eivät sisällä alihankkijoiden osuutta.

eikä vakavia työtapaturmia sattunut.

Turvallisuushavainnot

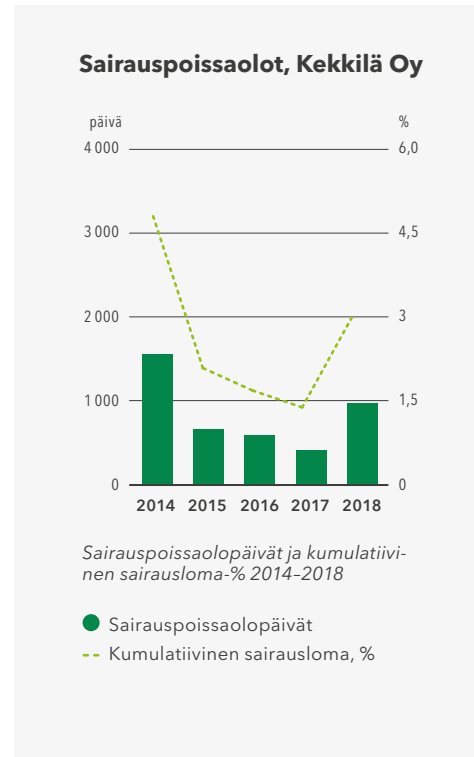
Turvallisuushavaintojen rekisteröinti ja niiden asianmukainen käsittely vähentävät tutkitusti vahinkoja ja ehkäisevät tapaturmien syntyä. Vuonna 2018 Vapo-konsernissa kirjattiin yhteensä 4 116 (3 375) turvallisuushavaintoa. Eniten havaintoja kirjattiin Vapo Oy:ssä 2 700 (2 090) kappaletta sekä Kekkilä Groupissa 1 350 (1 210) kappaletta. Myös Tootsi Turvakassa ja Neova Ab:ssa turvallisuushavaintojen määrä kasvoi.



Suunnitelmat vuodelle 2019

Vuoden 2019 päätavoitteena on työtapaturmien kokonaismäärän vähentäminen, erityisesti poissaoloon johtaneiden työtapaturmien osalta. Vapo-konsernin vuoden 2019 turvallisuuden painopistealueet ovat:

- Turvallisuus jokaisen tapaamisen agendalla
- Johdon turvallisuuskierrosten toteuttaminen suunnitelman mukaisesti
- Urakoitsijoiden ja alihankintaketjun turvallisuuden parantaminen



Alihankintaketjun turvallisuus

Alihankintaketjussa toteutuvat turvallisuuden osalta samat vaatimukset kuin yhtiön omassa toiminnassa.

Vastuullisena tilaajana Vapo varmistaa turvallisuuden arvioinnilla, että myös alihankintaketjussa toteutuvat samat vaatimukset kuin yhtiön omassa toiminnassa. Näin varmistamme turvallisen työympäristön kaikille ja saamme läpinäkyvyyttä koko palveluketjumme laadukkuuteen. Pystymme jatkossa raportoimaan entistä luotettavammin myös alihankkijoidemme turvallisuudesta.

Vapo-konserni on panostanut merkittävästi alihankintaketjun turvallisuuden tason nostoon. Vuoden 2018 aikana kaikista Suomen sopimusurakoitsijoista noin 80 prosenttia osallistui koulutuksiin, joissa käsiteltiin työturvallisuutta ja -terveyttä. Vastaavia koulutuksia järjestetään myös Ruotsissa ja Virossa. Koulutamme vuosittain sopimusurakoitsijoitamme tärkeistä työnantajan turvallisuusvastuista. Koulutuksissa jaetaan hyviä käytäntöjä ja toimintatapoja alihankkijoiden ja Vapon henkilökunnan kesken ja niissä on myös palkittu turvallisuudessa ansioituneita yrittäjiä.

Alihankintaketjussa on selkeästi havaittavissa positiivista turvallisuusasenteen kehittymistä. Turvallisuuskulttuurin kehittyminen vaatii kuitenkin pitkäjänteistä ja tinkimätöntä työtä. Turvallisuusviestinnän jatkuvuus on tärkeää koko toimintaketjussa, jotta myös alihankintayrityksen työntekijät tietävät omat turvallisuusvastuunsa ja toimivat niiden mukaisesti. Yksiselitteinen viesti on, että turvallisuus on tärkeintä kaikessa toiminnassa.

Vuoden 2018 aikana Vapoon suorassa sopimussuhteessa olevilla alihankkijoilla ei ilmennyt vakavia työtapaturmia.

Turvallisuushavaintojen kirjaaminen lisääntyi alihankintaketjussa vuonna 2018. Kaikista havainnoista noin 15 prosenttia (2017: 10 %) oli urakoitsijoiden tai muiden sidosryhmien tekemiä. Alihankintaketjussa on edelleen iso potentiaali lisätä tuntuvasti turvallisuushavaintojen määrää.

Vapon toimintaan välillisesti liittyvisissä toiminnoissa tapahtui kaksi vakavaa onnettomuutta. Toimitusketjussa ison logistiikkayhtiön alihankkijan työntekijä menehtyi tapaturmaisesti truckionnettomuudessa. Kyseessä oli kuorman purkutilanne asiakkaalla. Viranomaisutkinnassa ei ilmennyt turvallisuuspuutteita Vapon valmistaman tuotteen pakkauksessa. Toisessa tapauksessa tavarantoimittaja menehtyi tapaturmaisessa onnettomuudessa toimittaessaan Vapon hankkimaa seulakauhaa työmaalle. Viranomaisen tutkinnassa ei ilmennyt puutteita työmaan turvallisuusvastuissa, -ohjeissa tai -käytännöissä.

Suunnitelmat vuodelle 2019

Vuoden 2019 päätavoitteena on nolla poissaoloon johtanutta työtapaturmaa alihankintaketjussa. Suunnitelmat alihankkijoiden turvallisuuden tason nostoon liittyvät seuraaviin painopistealueisiin:

- Turvallisuuden taso säännöllinen raportointi Vapolle
- Tapaturmien ja vakavien läheltä piti -tilanteiden välitön ilmoittaminen Vapolle
- Turvallisuushavaintojen määrän lisääminen
- Henkilökortin käyttöönotto

Toimittajien arviointi ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien kriteereiden mukaisesti

Vapon toimittajien tulee sitoutua noudattamaan kaikessa toiminnassaan Vapo eettisiä toimintaohjeita ja niiden asettamia vaatimuksia.

Vapo-konserni hankkii vuosittain noin 300 miljoonan euron arvosta tuotteita ja palveluita toimittajiltaan. Konsernin suurimmat hankittavat kuluerät ovat turpeen, puun ja logistiikan palvelut. Vapon toimittajaverkostoon kuuluu tällä hetkellä noin 1 000 sopimustoimittajaa ja tämän lisäksi noin 10 000 laskuttavaa toimittajaa. Vapon urakoitsijat ovat suurilta osin paikallisia ja ne sijaitsevat Suomessa lähellä työn tarvetta. Konsernilla on myös monia kansainvälisiä toimittajia, jotka valmistavat tuotteita eri puolilla maailmaa. Vapo-konsernin hankintapolitiikka määrittää hankintojen pääperiaatteet ja ohjaa niitä. Vapon hankintapolitiikkaan ja eettisiin toimintaohjeisiin on määritetty toimittajien vastuullisuuden ja eettisyyden vaatimukset. Vapo-konsernin hankintapolitiikasta vastaa konsernin hankintajohtaja.

Vapo vaatii tavarantoimittajiltaan varmennettua vastuullisuutta, toiminnan läpinäkyvyyttä ja varmuutta siitä, että ostetut tuotteet ja palvelut ovat varmasti myös eettisesti kestäväällä tavalla tuotettuja ja toteutettuja. Vaatimukset toimittajille liittyen ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin on viety osaksi Vapon eettisiä toimintaohjeita. Vapon toimittajien tulee sitoutua noudattamaan kaikessa toiminnassaan Vapo eettisiä toimintaohjeita ja niiden asettamia vaatimuksia. Uusien toimittajien valinnassa ehdoton vaatimus on, että toimittajat täyttävät näiden ohjeiden asettamat vaatimukset.

Eettiset toimintaohjeet liitetään osaksi kaikkia uusia hankintasopimuksia.

Vapo arvioi tavarantoimittajien ja palveluiden toimittajiaan säännöllisesti vuosittain tehtävän arviointisuunnitelman mukaisesti. Vuosittain ennen arviointisuunnitelman tekemistä, määritellään uudelleen strategiset toimittajat, joiden joukosta valitaan auditoitavat toimittajat seuraavalle kaudelle toimittajan kriittisyyden ja muun erityisen syyn perusteella. Arviointisuunnitelman tekemisestä ja arviointien suorittamisesta vastaavat Vapon hankintatoimi, laatuvaastavat sekä operatiiviset organisaatiot yhdessä. Toimittajien arviointikriteereihin on sisällytetty ympäristöön, vastuulliseen liiketoimintaan, henkilöstöön, turvallisuuden sekä sosiaalisiin näkökohtiin liittyvät kriteerit, ja nämä on linjattu eettisten toimintaohjeiden mukaisesti. Vapo arvioi toimittajiaan kuvatus arviointiprosessin mukaisesti eri toimittajaryhmille määriteltujen arviointikriteereiden mukaisesti. Ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvät vaatimukset ovat arviointikriteereinä kaikissa toimittajaryhmissä.

Arviointiohjelman toteuttamista valvoo sekä omissa vastuukategorioissaan myös toteuttaa Vapon Groupin hankintatoimi. Vapon turve- ja puu-urakoitsijoiden osalta toteuttamisesta vastaavat asiakasalueiden laatuvaastavat ja muiden toimittajien osalta hankintakategorioista vastaavat organisaatiot. Nämä samat resurssit

vastaavat myös arviointien perusteella syntyneiden toimenpiteiden toteutumisen valvonnasta. Arviointien tulokset viedään Vapon hankintajärjestelmään, missä myös niistä syntyvien toimipiteiden toteuttamista seurataan ja raportoidaan.

Toimittajaarviointien tavoitteena on ehkäistä ja tunnistaa strategiaan liittyviä riskejä, varmistaa sopimuksen mukainen toiminta ja tukea toimittajien laaduntuottokykyä, kehittää toimittajayhteistyötä sekä varmistaa toimittajien eettisten ohjeiden mukainen toiminta. Mikäli toimittajan toiminnassa havaitaan puutteita, Vapo avustaa toimittajaa näiden puutteiden kuntoon saattamisessa. Vapo tekee yhteistyötä vain toimittajien kanssa, jotka noudattavat eettisten ohjeiden vaatimuksia ja niiden rikkominen voi pahimmillaan johtaa sopimuksen purkamiseen.

Vuoden 2018 saavutukset

Vuonna 2018 Vapo on vienyt eettiset toimintaohjeet osaksi kaikkia uusia hankintasopimuksiaan ja perehdyttänyt uudet sopimustoimittajat toimintaohjeiden vaatimuksiin. Kaikkien uusien toimittajien valinnassa on huomioitu, että toimittajat täyttävät Vapon asettamat kriteerit. Varsinaisia auditointeja tehdään toimittajavalinnan yhteydessä hankinnan kriittisyyden ja toimittajariskien arvioinnin perusteella. Kaikkiaan eettisten ohjeiden kattavuus Vapon hankintasopimuksissa on noin 90 prosenttia.

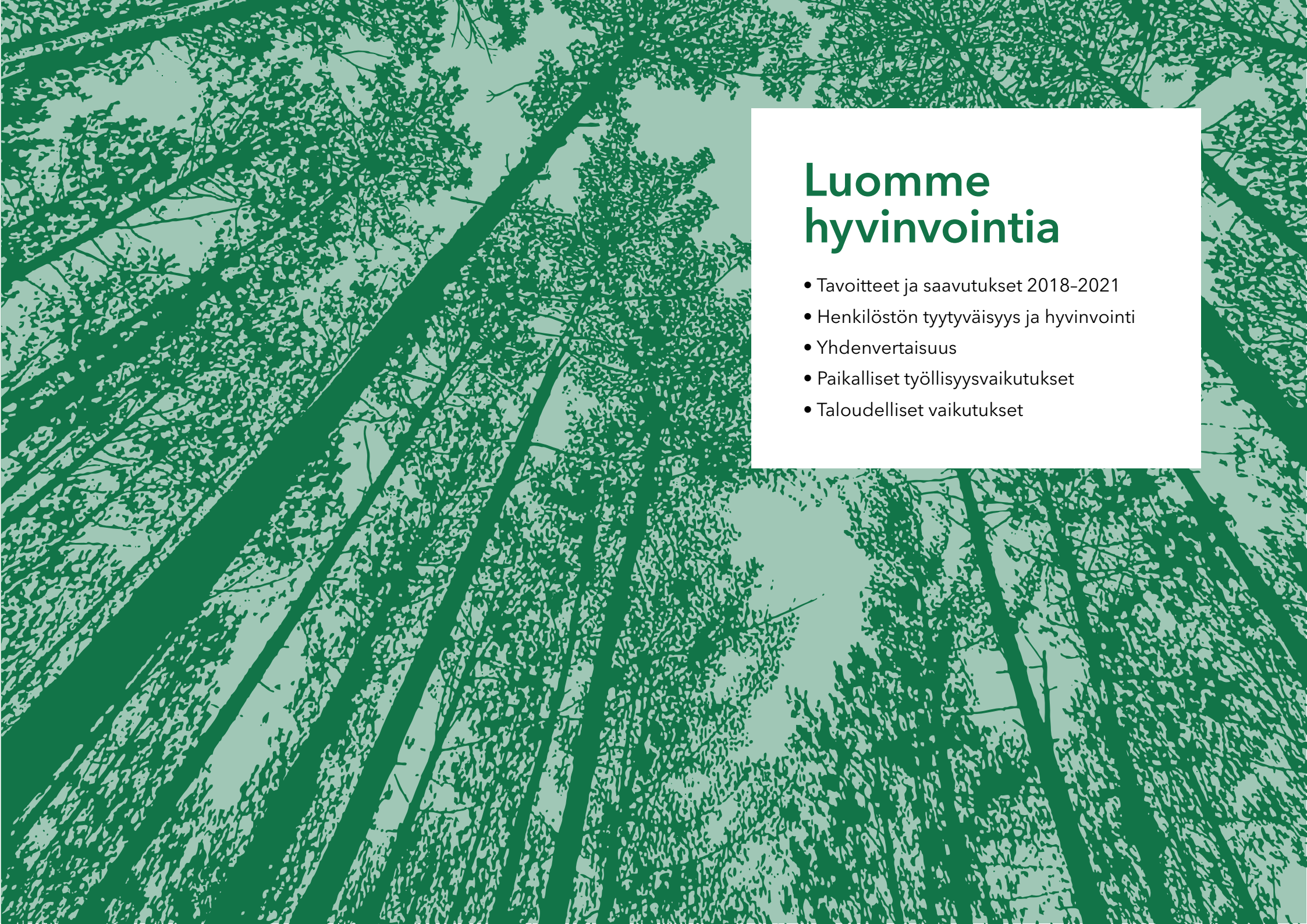
Vapo-konsernissa strategisia toimittajia on määritelty noin 100 kappaletta. Näistä toimittajista on arvioitu suunnitelman mukaisesti noin 50 kappaletta auditointien tai toimittajien suorittamien itsearviointien avulla vuoden 2018 aikana. Arviointien perusteella on määritelty korjaavia toimenpiteitä. Vakavia puutteita tai varsinaisia rikkeitä ei ole havaittu eikä yhtään yhteistyösuhdetta ei ole päätetty arviointien perusteella. Auditointien perusteella on tehty suosituksia urakoitsijoiden työntekijöiden johtamisen ja perehdyttämisen terävöittämiseksi sekä dokumentoinnin parantamiseksi.

Suunnitelmat vuodelle 2019

Vuoden 2019 tavoitteena ja vaatimuksena on viedä eettiset toimintaohjeet osaksi kaikkia hankintasopimuksia ja perehdyttää ne sopimuskumppaneille sekä huomioida ne valintakriteerinä kaikissa uusissa toimittajavalinnoissa. Tavoitteena on myös luoda erilliset eettiset toimintaohjeet toimittajiamme varten selkeyttämään toimittajavaatimuksia entistä paremmin.

Arviointisuunnitelman perusteella tavoitteena on arvioida 25 kappaletta strategisia toimittajia auditoinnein ja 25 kappaletta itsearvioinnein Vapo-konsernissa.

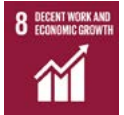
Tavoitteena on, että Vapo-konsernin toimittajilla ei ole yhtään vakavaa poikkeamaa liittyen eettisten toimintaohjeiden noudattamiseen vuoden 2019 aikana.



Luomme hyvinvointia

- Tavoitteet ja saavutukset 2018-2021
- Henkilöstön tyytyväisyys ja hyvinvointi
- Yhdenvertaisuus
- Paikalliset työllisyysvaikutukset
- Taloudelliset vaikutukset

Luomme hyvinvointia - Tavoitteet ja saavutukset 2018-2021



OSIO	TAVOITTEET 2018–2021	SAAVUTUKSET 2018
Henkilöstön työtyytyväisyys ja hyvinvointi	Henkilöstötutkimuksen tulokset erinomaisella tasolla (arvosana vähintään 8,70)	Henkilöstötutkimuksen toteumatulos konsernitasolla vuonna 2018 oli 8,30. Tiimitasolla toteuma oli erinomainen (8,72), kun taas suurimmat haasteet löytyvät Group- ja divisioonatason vastauksista. Konsernin uusi organisaatorakenne otettiin käyttöön 1.5.2018 alkaen, mistä lähtien uuden toimintamallin ja strategian toteutumista aloitettiin seurata kuukausittaisella mielipidekyselyllä.
	Henkilöstön kokemus siitä, että heitä kohdellaan voimavarana, on henkilöstötutkimuksessa vähintään hyvällä tasolla (arvosana vähintään 8,50)	Henkilöstön kokemus siitä, että heitä kohdellaan voimavarana jäi viimeisimmässä tutkimuksessa vielä hyvin vaatimattomalle tasolle (7,58).
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	Miesten ja naisten peruspalkat ovat samalla tasolla töissä, joissa on samat vaatimukset	Saamamme tutkimustuloksen mukaan miesten ja naisten peruspalkkoissa samalla tehtävän vaativuustasolla ei ole merkittävää eroavuutta.
	Lisäämme naisten määrää henkilöstössä	Mikäli rekrytointitilanteessa on mahdollista valita yhtä pätevistä hakijoista ja sukupuolijakauma on miesvaltainen, valinta kohdistuu naiseen.
Paikalliset työllisyysvaikutukset	Urakointi- ja kuljetussopimukset ostetaan aina mahdollisuuksien mukaan kotimaisilta, paikallisilta yrittäjiltä	Urakointi- ja kuljetussopimukset on tehty pääsääntöisesti paikallisten urakoitsijoiden kanssa eri maissa. Sopimukset ovat pääsääntöisesti pienten yritysten kanssa, jotka toimivat paikallisesti ja työllistävät paikallista työvoimaa.
Taloudelliset vaikutukset	Omavaraisuus yli 40 %	Omavaraisuusastetavoite saavutettiin selkeästi vuonna 2018.
	Vapo-konsernin menestystä arvioidaan pitkällä tähtäimellä operatiivisen kannattavuuden lisäksi seuraavilla mittareilla: sijoitetun pääoman tuotto, nettovelka/käyttökate ja omavaraisuus	Kaikki strategiset taloudelliset mittarit kehittyivät suotuisasti vuoden 2018 aikana.

Henkilöstön tyytyväisyys ja hyvinvointi

Jokainen pysyy muutoksessa mukana.

Vapo-konsernin tavoitteena on luoda yrityskulttuuri, joka on kunnioittava ja inspiroiva. Henkilöstön tyytyväisyyttä ja -hyvinvointia mitataan koko konsernia koskevan kyselytutkimuksen avulla kahdesti vuodessa. Tulokset käydään läpi johtoryhmätasolta tiimitasolle. Esimiesten rooli oman tiimensä tulosten viestijänä ja toiminnan kehittäjänä on keskeinen.

Kehittämiskohteet ja korjaavat toimet päätetään tulosten perusteella. Tuloksista ja konsernitason kehittämistoimista viestitään konsernin intranetissä. Työntekijöillä on myös mahdollisuus nostaa esiin kehittämiskohteita milloin tahansa konsernin yhteisessä digitaalisessa kanavassa, jossa kommentointi on mahdollista myös anonyymisti.

Vuoden 2018 saavutukset

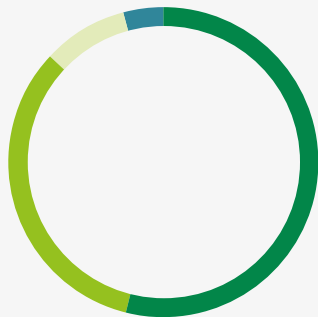
Uusi strategia ja organisaatiouudistus nostivat henkilöstötutkimuksen merkitystä entisestään. Kysely toteutettiin anonyyminä verkkokyselynä tammikuussa ja elokuussa.

Uudistuksen vaikutus näkyi tuloksissa siten, että konsernin kokonaistuloksessa oli hienoista laskua, 8,40:stä 8,30:een (asteikolla 0-10). Yhdessä tekemisen kulttuurin osal-

ta tulos laski 7,70:stä 7,32:een. Toimiminen yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi on parantunut - tulos nousi 7,40:stä 7,64:een.

Tavoitteena on, että jokainen työntekijä tuntee konsernin uuden strategian ja toteuttamiskeinot sekä tietää, kuinka voi itse vaikuttaa organisaation toimintaan. Henkilöstötutkimukseen liittyväksi tavoitteeksi on määritetty, että henkilöstö

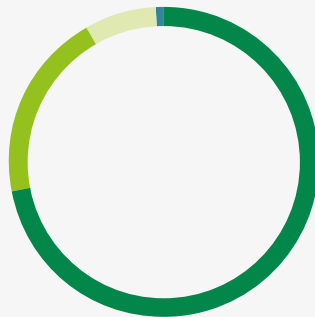
Henkilöstön osuus yhtiöittäin, yhteensä 737 henkilöä, 31.12.2018



- Vapo Oy* 54 %
- Kekkilä Group 33 %
- Neova AB 9 %
- AS Tootsi Turvas 4 %

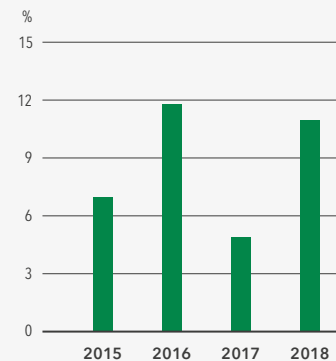
* (ml. Salon Energiantuotanto Oy)

Henkilöstön osuus maittain, yhteensä 737 henkilöä, 31.12.2018



- Suomi 72,0 %
- Ruotsi 19,7 %
- Viro 7,6 %
- Espanja 0,7 %

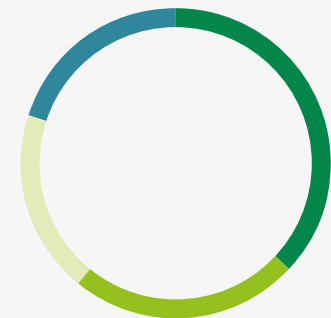
Henkilöstön vaihtuvuus



● Lähtövaihtuvuus*

*Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt.

Työsuhteen kesto*



- Alle 5 vuotta 37 %
- 5-10 vuotta 24 %
- 10-20 vuotta 19 %
- Yli 20 vuotta 20 %

*Poislukien Neova AB



Henkilöstön kokemusta muutoksen etenemisestä kysytään kuukausittain toteutettavalla pulssikyselyllä.

kokee tulevansa kohdelluksi voimavarana. Tulos on viime vuoden kyselyissä laskenut jonkin verran tammikuun 7,71:stä elokuun 7,58:een ja on kaukana tavoitteeksi asetetusta 8,50:n tasosta.

Strategiauudistuksen yhteydessä otettiin käyttöön kuukausittain toteutettava Pulssi-kysely. Kysely toteutetaan kolmen kysymyksen verkkokyselynä, niin sanottuna fiilismittarina. Tulokset ovat pysyneet koko toteutusajanjakson ajan suhteellisen hyvällä tasolla ja niistä raportoidaan kuukausittain konsernin jokaisella tasolla. Tuloksista uutisoidaan intranetissä ja niiden pohjalta suunnataan viestintää aiheisiin, joista henkilöstö erityisesti kaipaa lisää tietoa.

Henkilöstön määrän kehittyminen

Kekkilä-BVB -yhteisyrityksen käynnistymiseen liittyviä valmistelutoimia suunniteltiin loppuvuodesta valmistautuen 4.1.2019 käynnistyvään yhteisyritykseen. Vapo-konsernin henkilöstömäärä lisääntyy noin 280 hengellä ja on vuoden 2019 tammikuussa yhteensä noin 1 000 henkilöä.

Suunnitelmat vuodelle 2019

Strategian toteuttamisen keinoiksi määriteltäviä Must Win -ohjelmia täsmennetään edelleen. Arvoihin, kulttuuriin, johtamisen ja osaamisen kehittämiseen ja yhtenäisiin

henkilöstökäytäntöihin keskittyvän ohjelman puitteissa luodaan organisaation kaikilla tasoilla yhteistä ymmärrystä siitä, mitä muutokset tarkoittavat ja millaisin toimin muutoksia omaksutaan osaksi käytännön toimintaa.

Henkilöstön kokemusta muutoksen etenemisestä kysytään edelleen kuukausittain toteutettavalla pulssikyselyllä.

Grow&Care-divisioonassa aloittaa Kekkilän ja hollantilaisen kasvualustayhtiön BVB:n yhteisyritys, Kekkilä-BVB. Vuoden 2019 aikana toteutetaan eri toimintoihin liittyviä integraatioprojekteja. Kekkilä-BVB:ssä käynnistetään Vapo-konsernin muutosjohtamisen tukena toistuva Pulssi-kysely organisaation integraation etenemiseen liittyen.

Vuonna 2019 toteutetaan kaksi laajaa henkilöstötutkimusta, huhtikuussa ja loka-marraskuussa. Jälkimmäisessä kyselyssä on mukana myös BVB:n henkilöstö ensimmäistä kertaa.

Yhdenvertaisuus

Syrjinnälle ja epäasialliselle käytökselle on asetettu nollatoleranssi.

Vuoden 2018 aikana toteutetuissa kahdessa henkilöstökyselyssä kysyttiin ensi kertaa konsernitason epäasialliseen käyttäytymiseen ja syrjintään liittyvistä ilmiöistä. Eri liiketoiminnoissa ja tukifunktioissa tiimit ovat ottaneet tämän teeman huomioon kehityssuunnitelmissaan, joita seurataan seuraaviin tutkimustuloksiin saakka. Seuraavat tutkimustulokset saadaan esimiesten ja tiimien käyttöön toukokuussa 2019.

Tulosten perusteella päätettiin päivittää ja yhtenäistää olemassa olevat yhdenvertaisuusohjeet koko konsernissa ja eri maissa huomioiden jokaisen maan lainsäädännön vaatimukset. Syrjintään ja epäasialliseen käyttäytymiseen liittyen toteutettiin vielä erikseen kohdennettu kysely loppuvuonna niissä yksiköissä, joissa havaintoja oli eniten. Kyseiset tutkimustulokset ovat yksi merkittävä tietolähde päivitetyn konsernitason yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjeistuksen laatimisessa. Tutkimuksen kautta haluttiin ymmärtää, mistä ilmiössä on kysymys ja miten henkilöstö näkee syrjintään ja epäasialliseen käytökseen puuttumisen ja ennaltaehkäisyn. Avoin ja läpinäkyvä toimintatapa, asioihin puuttuminen ja ennaltaehkäisy ovat avaimia yhdenvertaisen toimintakulttuurin vahvistamisessa.

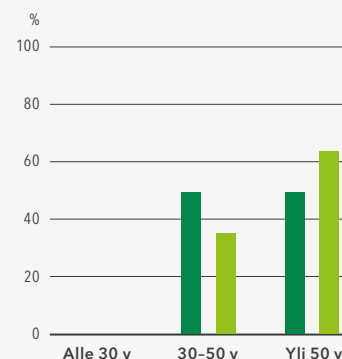
Suunnitelmat vuodelle 2019

Koko projektin tavoite on koko henkilöstön yleisen tietoisuuden lisääminen siitä, että konsernissa on nollatoleranssi epäasialliseen käyttäytymiseen ja syrjintään kohtaan. Konsernin laajentuminen ja kansainvälistyminen nostaa jatkossa entistä enemmän esiin kieli-, kulttuuriset ja etniset monimuotoisuuden kysymykset perinteisten ikään ja sukupuoleen liittyvien teemojen lisäksi.

Selkiytetyt toimintamallit, korjaavat toimenpiteet ja seurantakäytännöt osoittavat, että konsernissa otetaan vakavasti kaikki yhdenvertaisuuteen liittyvät velvoitteet. Monimuotoisuuden hyväksyminen ja hyödyntäminen, arvostaminen ja luottamukseen perustuvan kulttuurin rakentaminen on pitkäjänteistä, ennaltaehkäisevää työtä, johon jokainen konsernin työntekijä omalla panoksellaan vaikuttaa ja mihin halutaan vaikuttaa pitämällä aiheita esillä eri kanavissa ja esimiestyön kautta mm. henkilöstökyselytulosten läpikäynnin ja toimenpiteiden seurannan avulla.

Eettiset toimintaohjeet päivitetään vuoden alussa ja niistä tehdään uusi e-learning-verkkokurssi, joka on edelleen pakollinen jokaiselle konsernin työntekijälle.

Hallintoelinten koostumus



* 8 jäsentä, 3 naista (37,5 %) ja 5 miestä (62,5 %), alle 30 v: 0, 30-50 v: 4 (50 %), yli 50 v: 4 (50 %)

** 11 jäsentä, 2 naista (18 %) ja 9 miestä (82 %), alle 30 v: 0, 30-50 v: 4 (36 %), yli 50 v: 7 (64 %)

Paikalliset työllisyysvaikutukset

Vapo on merkittävä työllistäjä kaupunkien ja taajamien ulkopuolella.

Vapon paikalliset vaikutukset työllistäjänä, veronmaksajana ja tuotteiden ja palveluiden ostajana ovat merkittävät erityisesti päätoimintamaissa Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Vuonna 2018 Vapon kokonaisinvestoinnit olivat 30,1 miljoonaa Suomessa, kun vuotta aikaisemmin investoitiin 23,4 miljoonaa euroa. Suurin investointikohde oli aktiivihiilitehtaan aloitus Ilomantsissa.

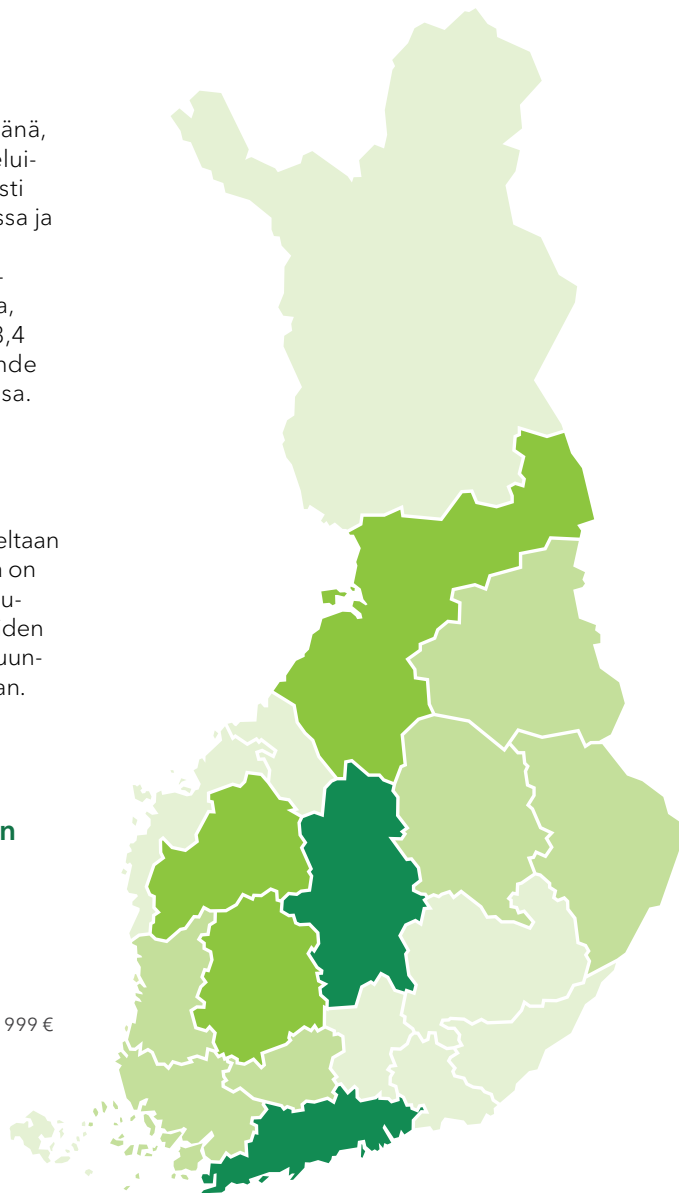
Suunnitelmat vuodelle 2019

Vapo-konsernin liiketoiminta on luonteeltaan erittäin paikallista. Yrityksen tavoitteena on jatkossakin käyttää mahdollisuuksien mukaan paikallisten yritysten ja alihankkijoiden palveluita. Yhtiöllä ei ole tällä hetkellä suunnitelmia supistaa toimipaikkaverkostoaan.

Vapo-konsernin Suomen yhtiöiden palkat maakunnittain vuonna 2018

Karttaan on merkitty Vapo-konsernin Suomen yhtiöiden maksamat palkat maakunnittain ja suuruusluokittain jaoteltuna.

0-499 999 € 2 000 000-4 999 999 €
500 000-1 999 999 € 5 000 000-€



Vapo-konsernin Suomen yhtiöiden maksamat palkat 2018 kunnat TOP 20, euroa

Kunta	Veronalainen ansio
Jyväskylä	4 817 382
Espoo	2 302 417
Helsinki	2 134 349
Vantaa	1 771 769
Seinäjoki	1 356 852
Oulu	1 128 711
Parkano	866 254
Kuopio	743 358
Siikalatva	518 699
Salo	465 668
Forssa	452 790
Lieksa	385 407
Kinhiö	359 446
Eura	352 395
Mikkeli	350 443
Eurajoki	348 933
Sotkamo	327 951
Hämeenlinna	287 146
Janakkala	284 063
Ilomantsi	269 911
Yhteensä	19 523 944

Taloudelliset vaikutukset

Vapo palasi kasvuyhtiöksi.

Kannattava liiketoiminta on taloudellisen vastuun perusta. Vapo on viimeisten vuosien aikana panostanut merkittävästi kannattavuuden parantamiseen sekä uusien liiketoimintojen kehittämiseen, jotta yrityksen olemassaolo ja työntekijöiden sekä yhteistyökumppaniverkoston toimeentulo pystytään turvaamaan myös tulevaisuudessa.

Tilikausi 1.5.2018–30.4.2019 oli taloudellisesti suhteellisen hyvä. Konsernin liikevaihto kasvoi lähes kymmenen prosenttia ja myös kannattavuus parani selkeästi. Konsernin liikevoitto oli 33,3 miljoonaa euroa (26,3 miljoonaa) eli yli 26 prosenttia edellistä tilikautta suurempi. Kaikki konsernin liiketoiminnot paransivat kannattavuuttaan.

Konsernin investoinnit olivat merkittävästi korkeammat kuin vuotta aiemmin sekä BVB-yrityssostorintamalla että käyttöpääoman kasvattamisessa, jossa kassavirta jäi tilikaudelta -23,5 (73) miljoonaa euroon. Kannattavan kasvun myötä yhtiö pystyi kuitenkin säilyttämään hyvän omavaraisuusasteensa, joka oli tilikauden päättyessä 51 prosenttia (51 %).

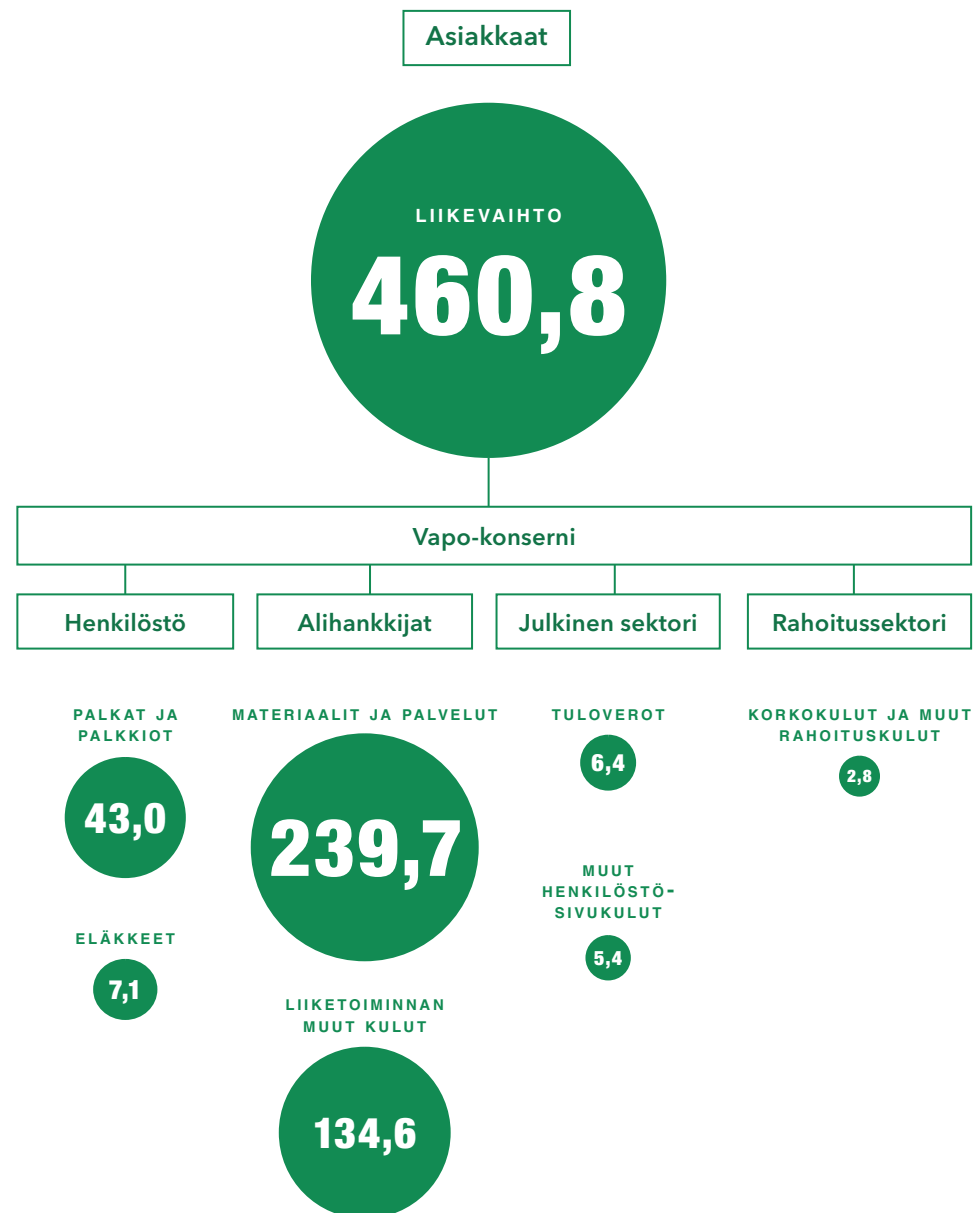
Myös joulukuussa 2018 julkistetun Vapo Carbonsin investoinnit käynnistyivät Ilomantsiin perustettavan aktiivihiilitehtaan osalta kevään aikana.

Vapo-konsernin yhtiöt maksavat kaikki lakisääteiset veronsa oman liiketoimintansa perusteella siihen maahan, jossa ne harjoittavat liiketoimintaa. Yhdelläkään konserniyhtiöllä ei ole maksamattomia veroja eikä meneillään olevia merkittäviä valitusprosesseja. Yhtiön verostrategian toteutumisesta ja maakohtaisten vero-ohjeiden noudattamisesta vastaa konsernihallinto.

Suunnitelmat vuodelle 2019

Yhtiö ennustaa liikevaihdon kasvavan ja kannattavuuden säilyvän lähes samalla tasolla.

Uudet liiketoiminnot tulevat kasvattamaan yhtiön investointipanostuksia merkittävästi tulevina vuosina, kun uutta tuotantokapasiteettia rakennetaan.



Taloudelliset vaikutukset tilikaudella 1.5.2018–30.4.2019, Vapo-konserni (milj. €)



Data

- Huolehdimme luonnosta
- Kehitymme jatkuvasti
- Takaamme laadun ja turvallisuuden
- Luomme hyvinvointia
- Raportointiperiaatteet
- GRI-indeksi

Huolehdimme luonnosta

Vesistökuormitukset

Ominaiskuormitus (kg/ha/a)	2014	2015	2016	2017	2018
Kiintoaine	38,2	40,1	37	30	22
Typpi	6,6	9,2	9,7	6,8	4,4
Fosfori	0,2	0,33	0,35	0,21	0,13
Kokonaiskuormitus (t/a)					
Kiintoaine	2 116	2 193	1 923	1 631	1 174
Typpi	367	428	362	374	228
Fosfori	11	13	12	11	7

Vesistöpäästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt niiden Suomen toimintojen osalta, joilla on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella. Päästö- ja vesistötarkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Vapo Oy:n turvetuotannon tiedot.

Jätteiden määrä, tonnia

	2015	2016	2017	2018
Kaatopaikalle loppusijoitukseen	6 327	4 758	3 164	1 390
Kierrätetty	25 799	12 374	26 075	17 551
Kokonaisjättemäärä	33 313	17 132	29 237	19 492
Kierrätysaste, %	77	72	89	90

Jätteiden määrän ja kierrätysasteen osalta on raportoitu konsernin muut toiminnot paitsi Kekkila Eesti OÜ.

Lämpö- ja voimalaitosten sekä pellettitehtaiden päästöt

	2016 *	2017 *	2018
CO ₂ -päästöt, 1000 tonnia	344	365	403
Hiukkaset, t	138	131	168
NO _x , t	921	1024	981
SO ₂ , t	626	446	428

Ilmapäästöjen osalta on raportoitu Vapon Suomen toimintojen omien voima- ja lämpölaitosten SO₂-, NO_x-hiukkas- ja hiilidioksidipäästöt. Pellettitehtaiden osalta raportoidaan viranomaisen tarkkailtavaksi määräämät parametrit. Laitosten ilmapäästöjä seurataan ulkopuolisen asiantuntijan tekemillä päästömittauksilla tai jatkuvatoimisilla päästömittauslaitteilla. Laitosten SO₂, NO_x ja hiukkasten kokonaispäästöt ilmaan on laskettu päästömittausten päästökertoimien ja toteutuneiden polttoainekulutusten perusteella. Hiilidioksidipäästöjen laskennassa on käytetty Tilastokeskuksen päästökertoimia.

* Vuosien 2016 ja 2017 tietoja on korjattu raportoinnissa havaitun virheen vuoksi.

Kehitymme jatkuvasti

Sähkön ja lämmön tuotannossa käytetyt polttoaineet - Vapo Oy

GWh	2014	2015	2016	2017	2018
Puupolttoaineet	446	433	522	508	514
Pelletti	194	173	171	172	162
Energiaturve	740	821	798	837	888
Öljy	72	74	68	57	51
Hiili	42	25	38	25	39
Kierrätetty polttoaine	2	2	1	1	2
Polttoaineet yhteensä	1 496	1 529	1 598	1 599	1 655
Energiantuotanto yhteensä	1 320	1 305	1 321	1 405	1 357

Sähkön ja lämmön tuotannossa käytetyt polttoaineet - AS Tootsi Turvas

GWh	2014	2015	2016	2017	2018
Puupolttoaineet			3		2
Pelletti	3	2	2	1	1
Energiaturve	29	27	35	40	39
Öljy	0,2	0,1	0,1	0,3	0,4
Hiili					
Kierrätetty polttoaine					
Polttoaineet yhteensä	32	29	40	41	42
Energiantuotanto yhteensä	28	27	35	39	39

Sähkön ja lämmön tuotannossa käytetyt polttoaineet - Neova AB

GWh	2014	2015	2016	2017	2018
Puupolttoaineet	354	382	397	378	325
Pelletti	65	65	80	81	87
Energiaturve	10	10	14	11	20
Öljy	8	8	7	6	15
Maakaasu	20	17	20	18	21
Kierrätetty polttoaine	11	9	9	4	5
Polttoaineet yhteensä	468	491	527	498	473
Energiantuotanto yhteensä	421	443	483	454	403

Sähkön ja lämmön tuotannossa käytetyt polttoaineet - Vapo-konserni

GWh	2014	2015	2016	2017	2018
Puupolttoaineet	800	815	922	886	841
Pelletti	262	241	253	254	250
Energiaturve	779	858	847	888	947
Öljy	80	82	75	63	66
Hiili	62	42	58	43	60
Kierrätetty polttoaine	13	11	10	5	7
Polttoaineet yhteensä	1 996	2 049	2 165	2 139	2 170
Energiantuotanto yhteensä	1 769	1 775	1 839	1 898	1 799

Vapo-konserni, toimitetut polttoaineet alueittain (TWh)

	TWh	2014	2015	2016	2017	2018
CA Kaakko	Pelletti	0,1	0,1	0,2	0,3	0,3
	Puupolttoaineet	0,3	0,3	0,2	0,2	0,4
	Energiaturve	1,0	1,1	1,2	1,1	1,2
	Yhteensä	1,3	1,5	1,6	1,6	1,9
CA Lounas	Pelletti	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2
	Puupolttoaineet	0,3	0,4	0,5	0,5	0,6
	Energiaturve	2,1	2,1	2,0	1,9	2,1
	Yhteensä	2,7	2,8	2,8	2,6	2,9
CA Itä	Pelletti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Puupolttoaineet	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4
	Energiaturve	1,2	1,3	1,4	1,2	1,3
	Yhteensä	1,6	1,6	1,8	1,6	1,7
CA Länsi	Pelletti	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
	Puupolttoaineet	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	Energiaturve	2,3	2,4	2,7	2,5	3,1
	Yhteensä	2,7	2,7	3,0	2,9	3,4
CA Pohjoinen	Pelletti	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	Puupolttoaineet	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5
	Energiaturve	2,9	2,5	2,2	2,4	2,2
	Yhteensä	3,6	3,0	2,8	3,0	2,8
Vapo Oy yhteensä	Pelletti	0,7	0,6	0,8	0,7	0,7
	Puupolttoaineet	1,6	1,5	1,6	1,8	2,2
	Energiaturve	9,6	9,4	9,5	9,2	9,9
	Yhteensä	11,8	11,6	11,9	11,7	12,8

AS Tootsi Turvas	Puupolttoaineet	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3
	Energiaturve	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3
	Yhteensä	0,4	0,4	0,5	0,7	0,6
Neova AB	Pelletti	0,5	0,0	0,0	0,0	0
	Puupolttoaineet	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
	Energiaturve	0,8	0,8	0,8	0,7	0,8
	Yhteensä	1,3	0,8	0,8	0,8	0,9
VAPO-KONSERNI YHTEENSÄ	Pelletti	1,2	0,6	0,8	0,7	0,7
	Puupolttoaineet	1,9	1,8	2,0	2,3	2,6
	Energiaturve	10,6	10,4	10,4	10,2	11
	Yhteensä	13,6	12,8	13,2	13,2	14,3

Vapo-konsernin turvetuotanto maittain

Maa	1000 m ³	2014	2015	2016	2017	2018
Suomi	Jyrsinpolttoturve	13 945,9	7 376,3	6 148,2	5 685,6	13 028,4
	Palaturve	876,8	611,0	464,1	483,2	907,8
	Ympäristöturve	1 440,8	1 070,7	1 213,3	1 248,3	2279,2
	Yhteensä	16 263,5	9 058,0	7 825,6	7 417,2	16 215,4
Ruotsi	Jyrsinpolttoturve	613,1	253,3	379,0	392,3	538,9
	Palaturve	647,4	326,9	269,1	215,4	455,1
	Ympäristöturve	815,2	718,4	887,3	1 036,0	736,0
	Yhteensä	2 075,7	1 298,7	1 535,4	1 643,7	1 729,9
Viro	Jyrsinpolttoturve	225,9	11,8	0,0	0,0	84,4
	Palaturve	263,8	116,4	0,8	33,3	173,4
	Ympäristöturve	937,7	1 009,7	842,7	1 154,6	1136,8
	Yhteensä	1 427,4	1 137,9	843,6	1 187,9	1 394,6
Norja	Jyrsinpolttoturve					
	Palaturve					
	Ympäristöturve	70,5	122,2	46,0	26,4	
	Yhteensä	70,5	122,2	46,0	26,4	
VAPO-KONSERNI YHTEENSÄ	Jyrsinpolttoturve	14 784,9	7 641,4	6 527,2	6 078,0	13 651,7
	Palaturve	1 788,1	1 054,3	734,1	732,0	1 536,3
	Ympäristöturve	3 264,2	2 921,1	2 989,2	3 465,3	4 152,0
	Yhteensä	19 837,2	11 616,7	10 250,5	10 275,3	19 339,9

Takaamme laadun ja turvallisuuden

Tapaturmien lukumäärät 2014–2018 (MTR*)

	2014	2015	2016	2017	2018
Vapo Oy	21	24	7	11	14
Kekkilä Group	8	8	8	3	5
Neova AB			7	5	1
AS Tootsi Turvas			0	0	1
Yhteensä	29	32	22	19	21

* MTR sisältää kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Sisältää myös työmatkatapaturmat (kodin ja työpaikan välinen matka).

Tapaturmien lukumäärät 2018 (LTA1**)

	2018
Vapo Oy	7
Kekkilä Group	1
Neova AB	0
AS Tootsi Turvas	1
Yhteensä	9

** LTA1 sisältää vähintään yhden (1) päivän sairauspoissaoloon johtaneet työtapaturmat.

Rekisteröidyt turvallisuushavainnot 2015–2018

	2015	2016	2017	2018
Vapo Oy	555	2 628	2 090	2 700
Kekkilä Group	104	365	1 210	1 352
Neova AB		4	13	25
AS Tootsi Turvas		54	62	39
Yhteensä	659	2 041	3 375	4 116

Työtapaturmista aiheutuneet poissaolot, päivää

	2016	2017	2018
Vapo Group, Finland	19	142	101

Luomme hyvinvointia

Ostot ja investoinnit maakunnittain 2018, euroa

Maakunta	Ostot	Muutos-%	Investoinnit	Muutos-%	Yhteensä
Etelä-Karjala	8 370 170,47	16 %	1 113 357,58	21 %	9 483 528,05
Etelä-Pohjanmaa	21 225 587,84	48 %	1 725 952,67	37 %	22 951 540,51
Etelä-Savo	3 514 918,92	50 %	707 995,78	48 %	4 222 914,7
Kainuu	7 246 238,47	83 %	941 649,14	-41 %	8 187 887,61
Kanta-Häme	9 821 794,18	19 %	439 002,73	-54 %	10 260 796,91
Keski-Pohjanmaa	1 711 646,78	85 %	318 098,78	483 %	2 029 745,56
Keski-Suomi	10 699 240,05	24 %	1 870 904,29	-77 %	12 570 144,34
Kymenlaakso	1 832 409,84	16 %	-117 852,01	-104 %	1 714 557,83
Lappi	5 925 320,65	0 %	368 974,65	97 %	6 294 295,3
Pirkanmaa	22 348 725,47	5 %	2 453 493,47	41 %	24 802 218,94
Pohjanmaa	444 211,52	14 %	61 200,13	-94 %	505 411,65
Pohjois-Karjala	12 989 356,32	31 %	1 169 040,73	37 %	14 158 397,05
Pohjois-Pohjanmaa	16 231 618,05	25 %	6 632 675,08	670 %	22 864 293,13
Pohjois-Savo	5 925 997,73	30 %	834 734,01	52 %	6 760 731,74
Päijät-Häme	847 552,41	-2 %	25 069,06	1 %	872 621,47
Satakunta	13 825 650,52	43 %	626 479,32	-6 %	14 452 129,84
Uusimaa	6 451 660,55	7 %	1 015 288,95	354 %	7 466 949,5
Varsinais-Suomi	7 111 836,56	92 %	278 439,93	-54 %	7 390 276,49
Kaikki yhteensä	156 523 936,3	28 %	20 464 504,29	-12 %	176 988 440,6

Työehtosopimuksen piirissä oleva henkilöstö 31.12.2018

	Henkilöstön määrä 2018	TES piirissä oleva hlöstö, %	Työehtosopimuksien lukumäärä
Vapo Oy	398	44	7
Kekkilä Oy	133	43	2
Hasselfors Garden AB	79	100	2
Neova AB	66	100	2
AS Tootsi Turvas	31	0	0
Kekkilä Eesti OÜ	26	0	0
Kekkilä Iberia S.L.	5	100	1

Henkilöstömäärä 31.12.2018

	2016	2017	2018
Vapo Oy	372	380	398
Kekkilä Oy	109	115	133
Hasselfors Garden Ab	88	91	79
Neova AB	83	88	66
AS Tootsi Turvas	33	32	31
Kekkilä Eesti	24	26	25
Kekkilä Iberia	4	5	5
Yhteensä	713	737	737

Työsuhteen muoto

	2018
Vakituiset	686
Määräaikaiset	51
Yhteensä	737

Sukupuolijakauma

	2018
Naiset	236
Miehet	501
Yhteensä	737

Vapo-konsernin verojalanjälki, Tiedot tilikaudelta 1.5.2018-30.4.2019

	Suomi	Ruotsi	Viro	Espanja	Alankomaat
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT, MILJ. EUR					
Tuloverot	9,741	0,258	0,050	0,033	0,912
Työnantajamaksut	0,245	2,477	0,466	0,061	0,609
Kiinteistöverot	0,442	0,011	0,322		
Muut verot	1,277	0,107	0,173		
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT, MILJ. EUR					
Valmisteverot	9,594	0,065	0,181		
TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT, MILJ. EUR					
Palkkaverot	6,750	2,532	0,214	0,057	
Arvonlisäverot, myynnit	75,281	20,512	4,955	0,000	7,097
Arvonlisäverot, hankinnat	-65,819	-18,415	-6,051	0,017	-5,179
Muut verot	0,307	0,000	0,000	0,001	0,384
Yhteensä	37,818	7,549	0,309	0,170	3,823

Raportointiperiaatteet ja GRI-indeksi

Tämä on järjestyksessään toinen koko Vapo-konsernin yritysraportti. Aikaisemmat raportit ovat käsittäneet Vapo Oy:n Suomen yhtiöiden toiminnot. Vapo-konsernin yritysraportointi pohjautuu maailman laajimmin käytössä olevaan yritysraportoinnin GRI-viitekehykseen. Vapo raportoi toimintansa taloudellisia, ympäristöllisiä ja sosiaalisia vaikutuksia soveltaen GRI-standardien core-laajuutta ja näiden standardien energia-alan lisäohjeistoa.

Raportointijakso on 1.1.2018–31.12.2018. Taloudellisen tiedon raportointikausi on

tilikausi eli 1.5.2018–30.4.2019. Edellinen Vapo Oy:n yritysraportti ilmestyi heinäkuussa 2018. Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu. Vapo-konserni tulee raportoidaan vastuullisuudesta vuosittain.

Yritysraportti kattaa koko Vapo-konsernin. Koska BVB:n yritysosoite sijoittui vuodenvaihteeseen 2018–2019, ei BVB ole vielä mukana raportissa. Raportointi perustuu vastuullisuuden olennaisuusanalyysille, jonka avulla selvitetiin sekä Vapon sidosryhmien että Vapon näkemyksiä yhtiön toiminnan olennaisim-

mista yritysraportointi aiheista.

Yhtiön yritysraportointipolitiikka ja toiminta sekä yritysraportointi julkistetaan yhtiön verkkosivuilla sekä suomeksi että englanniksi. Yritysraportin luvut on pyritty keräämään koko Vapo-konsernin toimintojen osalta, siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa.

Laskentaperiaatteet ja rajaukset

Ympäristölukujen laskentaperiaatteet ja rajaukset on raportoitu pääsääntöisesti niitä koskevien graafien ja taulukoiden yhteydessä.

Olennainen aihe	Laskentaraaja
Tuotteiden ja ratkaisujen elinkaari-vaikutukset	Vapo-konsernin toiminnot
Turvetoiminnan vesistökuormitus	Vapo-konsernin turvetoimintoalueet
Energiatietoisuus	Vapo-konsernin toiminnot
Päästöt ilmaan	Vapo-konsernin voima- ja lämpölaitokset, pellettitehtaat
Luonnon monimuotoisuus	Vapo-konsernin nykyiset ja käytöstä poistuneet turvetoimintoalueet
Toimitus- ja huoltovarmuus digitaalisuutta hyödyntäen	Vapon-konsernin toiminnot
Asiakastyytyväisyys	Vapo-konsernin toiminnot
Kestävän kehityksen innovaatiot	Vapo-konsernin toiminnot
Osaamisen kehittäminen	Vapo-konsernin toiminnot
Tuotteiden ja palvelujen laatu ja kustannustehokkuus	Vapo-konsernin toiminnot
Henkilöstön työterveys ja turvallisuus	Vapo-konsernin toiminnot
Urakoitsijoiden terveys ja turvallisuus	Urakoitsijat
Toimittajien arviointi ympäristöön ja sosiaalisiin näkökohtiin liittyvien kriteereiden mukaisesti	Vapo-konsernin toiminnot
Henkilöstön työtyytyväisyys ja hyvinvointi	Vapo-konsernin toiminnot
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	Vapo-konsernin toiminnot
Paikalliset työllisyysvaikutukset	Vapo-konsernin toiminnot
Taloudelliset vaikutukset	Vapo-konsernin toiminnot

Ohjauksutustilanteet

Vuodossa on raportoitu Vapon Suomen turvetoiminnan vesienkäsittelyrakenteiden ohjauksutukset.

Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt

Suojeltujen ja kunnostettujen elinympäristöjen osalta raportoidaan Suomen turvetoimintaan liittyvät vapaaehtoiset vesistöjen kunnostushankkeisiin osallistumiset. Tieto raportoidaan hankkeiden lukumääränä. Lisäksi raportoidaan Vapo Oy:n omistuksessa olevien, merkittäviä luontoarvoja sisältävien soiden myyntiä suojelutarkoitukseseen. Tiedot raportoidaan hehtaareina. Vapo Oy:n osalta raportoidaan yhtiön omistamat suoalueet valtioneuvoston suoluokituksen (0–5) mukaisesti sekä turvetoiminnan jälkikäytön yhteydessä rakennetut kosteikot sekä metsitetyt alueet (ha).

Yhteystiedot

Raportin tiedoista voi kysyä lisätietoa seuraavilta henkilöiltä:

Ympäristövastuu

Petri Järvinen,
Chief Supply Chain Management Officer

Taloudellinen vastuu

Jarmo Santala, CFO

Sosiaalinen vastuu

Jenni Nevasalo, Chief HR Officer

Sähköpostit ovat muotoa:

etunimi.sukunimi@vapo.fi

GRI-indeksi

		Sivunumero	Kommentteja
ORGANISAATIO			
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Etukansi	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	5	
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	Takakansi	
102-4	Toimintamaat	7	
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	GRI-indeksi	Suomen valtio omistaa emoyhtiö Vapo Oy:n osakkeista 50,1 prosenttia ja Suomen Energiavarat Oy 49,9 prosenttia.
102-6	Markkina-alueet, toimialat	6-7, www.vapo.com/vapo-konserni	
102-7	Raportoivan organisaation koko	6, Tilinpäätös	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	6, 53	
102-9	Toimitusketju	36-37, 47	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	4-5, 47	
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Hallintoperiaatteet	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	GRI-indeksi	Ei ulkopuolisten toimijoiden periaatteita tai aloitteita
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	16-17	
STRATEGIA			
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	4-5	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	8-9, 12, Tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus	
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS			
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	5, 13, 20	
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	20	
HALLINTO			
102-18	Hallintorakenne	13, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
102-23	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
102-32	Hallituksen rooli yritysvastuuraportoinnissa	13	

		Sivunumero	Kommentteja
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS			
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	18-19	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	63	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	16-17	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	16-17	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	18-19	
RAPORTOINTIKÄYTÄNTÖ			
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus	
102-46	Raportin sisällön ja laskentarajojen määrittely	13, 65	
102-47	Olenneiset aiheet	12-14	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	65	
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden laskentarajoissa	65	
102-50	Raportointijakso	65	
102-51	Edellisen raportin päiväys	65	
102-52	Raportin julkaisutiheys	65	
102-53	Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	65	
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	2, 65	
102-55	GRI-sisällysluettelo	66	
102-56	Raportoinnin varmennus	65	
JOHTAMISMALLI			
103-1	Selvitys olennaisista aiheista ja niiden laskentarajoista	13, 65	
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	15	
103-3	Johtamistavan arviointi	15	
TALOUELLISET TULOKSET			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	53, 54	
KORRUPTIONVASTAISUUS			
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	18, GRI-indeksi	Ei tapauksia.
KILPAILUN RAJOITTAMINEN			
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	18, GRI-indeksi	Ei tapauksia.

			Sivunumero	Kommentteja
ENERGIA				
302-1	Organisaation oma energiankulutus		26, 31-32	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen		26, 31-32	
G4-EU2	Energiantuotanto energialähteittäin		57, 26, 31-32	
VESI				
303-1	Vedenkulutus		27	Raportoitu Suomen tiedot.
LUONNON MONIMUOTOISUUS				
Omat indikaattorit	Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostuhankkeiden määrä		33	
PÄÄSTÖT				
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)		23, 26 32, 56	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)		32	Raportoitu osittain.
305-7	Typen ja rikin oksidit ja muut merkittävät päästöt ilmaan		26, 32, 56	
JÄTEVEDET JA JÄTTEET				
306-1	Päästöt vesistöön vedenlaadun ja kohteen mukaan jaoteltuna	56, www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti/tarkkailuraportit		Raportoitu Suomen tiedot.
306-2	Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna		56	
306-3	Merkittävät vuodot		29-30	
YMPÄRISTÖLAKIEN JA -SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN				
307-1	Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen		18, GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.
TOIMITTAJIEN YMPÄRISTÖARVIOINTI				
Oma indikaattori	Strategisten/kriittisten toimittajien arviointi		47	
TYÖSUHTEET				
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus		50	
TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS				
403-2	Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset		45-46	
G4-EU18	Urakoitsijoiden terveys- ja turvallisuuskoulutukset		46	
KOULUTUS JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN				
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat		41	Raportoitu osittain. Ohjelmia liittyen eläkkeelle siirtymiseen tai työsuhteen päättymiseen liittyen ei raportoitu.
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit		35, 41	Raportoitu osittain.

		Sivunumero	Kommentteja
MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	52, 63	Raportoitu osittain.
SYRJINNÄN KIELTO			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	20	Ei yhtiön johdon tietoisuuteen tulleita syrjintätapauksia.
TOIMITTAJIEN SOSIAALISEN VASTUUN ARVIOINTI			
Oma indikaattori	Strategisten/kriittisten toimittajien arviointi	47	
POLIITTINEN VAIKUTTAMINEN			
415-1	Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Vapo ei tue poliittisia puolueita
MARKKINOINTIViestintä JA TUOTEINFORMAATIO			
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	20	Ei rikkomuksia.
MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS			
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	20	Ei rikkomuksia.

Vapo Oy

PL 22, 40101 Jyväskylä
Yrjönkatu 42, 40100 Jyväskylä

020 790 4000
www.vapo.com

Twitter: @VapoEnergia
LinkedIn: Vapo Oy

