

Sustainable Everyday Living



Vuoden 2019 kohokohdat

Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin ovat vähentyneet merkittävästi. Vapo-konsernin vesistökuormituksen kiintoaineet, typpi ja fosfori aiheuttavat

alle 1 %

Suomen vastaavasta vesistökuormituksesta.



Vapo-konserni osallistui kansainväliseen Great Place to Work -henkilöstökyselyyn ensimmäistä kertaa. Kyselyn perusteella Vapo-konsernin luottamusindeksi on

63 %

eli työntekijäkokemus on hyvä.



Vuoden aikana Vapo-konserni investoi työntekijöille tarkoitettujen verkkokurssien tuottamiseen. Kursseja tuotettiin yhteensä kuusi, ja ne käsittelivät muun muassa **turvallisuutta**, **vastuullisuutta** ja **eettisiä** toimintaohjeita.

Turvallisuushavaintojen määrä kasvoi viime vuodesta

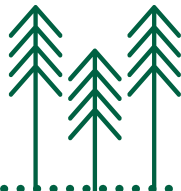
4 709

havaintoon. Konsernin turvallisuushavaintojärjestelmä otettiin käyttöön myös Alankomaissa.

Turvetuotannosta poistuneiden alueiden maankäyttömenetelmissä keskitytään luonnon monimuotoisuuden edistämiseen. Vuonna 2019

78 %

Vapo-konsernin omistamista ja turvetuotannosta poistuneista alueista päätettiin metsittää ja muuttaa loput 22 prosenttia kosteikoiksi.



Vuoden alussa toteutuneen fuusion myötä syntyi Euroopan johtava ja monipuolisin ammattijäljely- ja harrastajapuutarha-alan toimija:



**Kekkila
BVB**



Vapo-konsernissa kehitettiin Refinery-konsepti, jonka tavoitteena on kehittää suobiomassasta korkean jalostusasteen tuotteita globaaleille markkinoille kiertotalousperiaatteen mukaisesti.

nevel

Vapo-konsernin Energy-divisioonan uudelleenjärjestelyn yhteydessä perustettiin Suomessa, Ruotsissa ja Virossa toimiva kansainvälinen yhtiö, Nevel Oy. Yhtiö vastaa kuntien ja teollisuuden kehittyneiden infrastruktuuriratkaisujen kysyntään.

Vapo-konserni on siirtänyt

**4 364
hehtaaria**



luontoarvoltaan merkittäviä soita Metsähallituksen hallintaan.

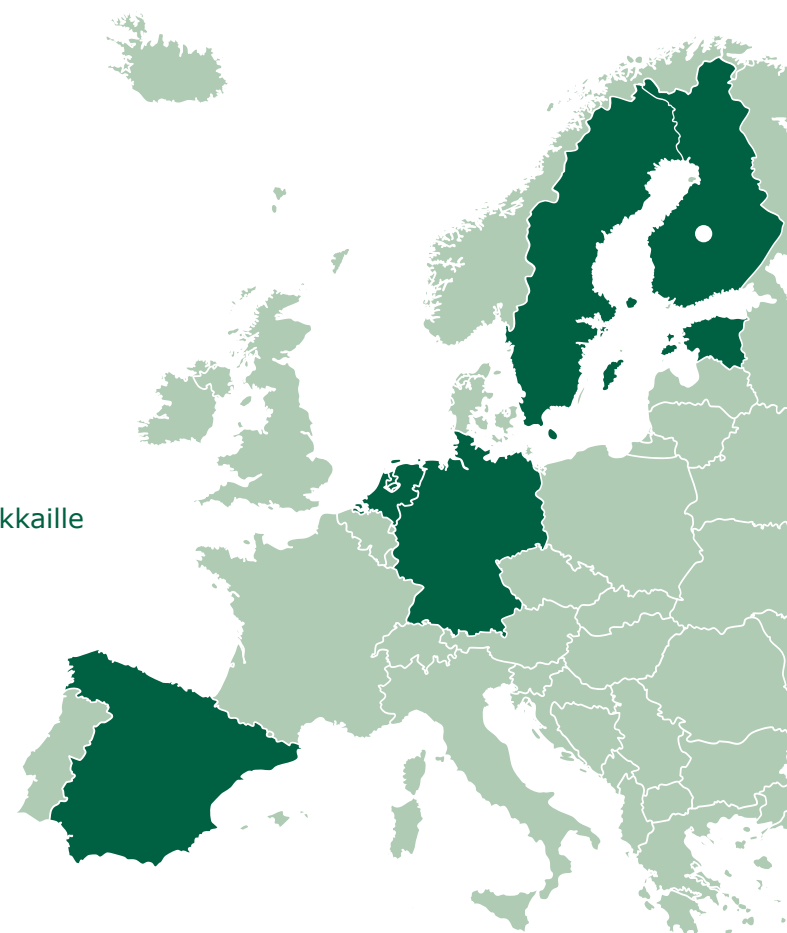


Vapo Oy:n Ilomantsiin rakennettavan **aktiivihiilitehtaan** peruskivi muurattiin syyskuussa. Nykyaikaisen aktiivihiilitehtaan on tarkoitus valmistua koekäyttöön vuoden 2020 aikana.

Sisällysluettelo

2	Vuoden 2019 kohokohdat
4	Toimitusjohtajan katsaus
6	Refinery-konseptimme edistää kiertotaloutta
7	Yritysvastuu ja vastuullisuus Vapo-konsernissa
10	Huolehdimme ympäristöstä
14	Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista
16	Toimimme yhteiskunnan hyväksi
18	Kekkilä-BVB – Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta
20	Nevel – Optimoitua energiantuotantoa ja investointeja uusiutuvaan energiaan
22	Fuels – Polttoaineiden saatavuuden ja toimitusvarmuuden varmistaminen asiakkaille
24	New Businesses – Korkean jalostusasteen tuotteita kestävään arkeen
27	Vapo-konsernin strategiakuva
28	GRI-indeksi
36	Liitteet

● Toimintapaikat
○ Pääkonttori



Toimitusjohtajan katsaus

Yritysvastuu ja vastuullisuus ovat Vapo-konsernin strategian ytimessä.

Vapo-konsernin strategiaa ja rakennetta päivitettiin vuonna 2018. Tärkein muutos oli, että määrittelimme kasvualueet korvaamaan energiaturpeen vähenevää myyntiä. Kyseiset painopistealueet liittyvät kasvualustoihin, sekä ammatti- että harrasteviljelyyn vähittäismyyntikanavien kautta. Lisäksi päätimme lisätä investointeja täysin uusien korkean jalostusasteen tuotteiden kehittämiseen suobiomassasta, lähinnä turpeesta ja rahkasammaleesta. Järjestimme myös liiketoimintomme kansalliset rajat ylittäviin divisiooniin ja toimintoihin. Vuoden 2019 alkuun mennessä oli kaikille Vapo-konsernin yrityksille määritelty yhteiset arvot sekä yhteinen *purpose statement* eli olemassaolon tarkoitus: *Sustainable Everyday Living*.

Vapo-konsernin strategiana on kasvaa globaaleilla kasvualustamarkkinoilla ja energialiiketoiminnassa siirtyä lämpö- ja sähköliiketoiminnassamme yhä enemmän uusiutuviin polttoaineisiin. Osana energialiiketoiminnan strategiaa jatkamme siirtymistä pelkän polttoaineen toimittajan roolista kohti energiatehokkuutta ja kiertotaloutta edistävien kokonaisvaltaisten ratkaisujen toimittamista ja samalla parannamme toimitusketjua entisestään digitaalisten työkalujen avulla.

Vuoden 2019 kolme liiketoiminnallisesti merkittävintä tapahtumaa olivat Kekkilä-BVB:n integraatio, lämpö- ja sähköliiketoiminnan yhtiöittäminen Neveliksi sekä aktiivihiihtehtaan rakentamisen aloittaminen.

Liikevaihto kasvoi ja tulos heikentyi vuonna 2019 (pro forma taloudelliset tiedot)

Konsernin liikevaihto kasvoi vuonna 2019 28 prosenttia edellisestä vuodesta 533,7 miljoonaan euroon (vastaava luku vuonna 2018: 416,8 miljoonaa euroa). Liikevaihdon kasvu tuli lähinnä alankomaalaisen BVB Substrates yhtiön hankinnasta osaksi Grow&Care -liiketoimintaa vuoden 2019 alusta alkaen.

Konsernin liiketulos vuonna 2019 oli -11,2 miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen liiketulos heikkeni 28,2 miljoonaan euroon. Edellisen tilikauden vertailukelpoinen liiketulos oli 31,3 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisen liiketuloksen heikkenemiseen vaikuttivat lähinnä marras-joulukuun lämmin sää, joka vähensi lämmitystarpeita ja polttoainetoimituksia, sekä Kekkilä-BVB:n parhaimman myyntisesongin ajoittuminen edelliseen tilikauteen keväällä 2019.

Tilikauden tulosta rasittivat vuonna 2019 merkittävät kertaluonteiset erät, jotka olivat pääosin alaskirjauksia energiaturveliiiketoimintaan (noin 30 miljoonaa euroa) sekä energiainfrastruktuuriin (noin 10 miljoonaa euroa). Alaskirjausten pääasiallisina syinä olivat ennakoitavissa oleva energiaturpeen kysynnän lasku, siihen liittyvät tuotannon ennakokäytöt päätämisen tietyillä turvetyömailla sekä muutaman energiantoimitussopimuksen muutokset.

Käyttöpääoman kiertoa lisäävät toimet näkyivät selkeästi parantuneena liiketoiminnan kassavirtana (vapaa kassavirta ennen rahoituseriä ja veroja), joka päättyneellä tilikaudella oli 14,3 miljoonaa euroa (vastaava luku vuonna 2018: -15,7 miljoonaa euroa).

Kaksi painopistealuetta vastuullisuudessa

Vapo-konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa nettoposiitivisuus sekä toiminnassamme että tuotteidemme ja palveluidemme käytössä. Tämä tarkoittaa sitä, että arvioimme kokonaisvaikutustamme ympäristöön, terveyteen, yhteiskuntaan sekä tiedon ja osaamisen kehittymiseen, ja tässä arviossa positiivisten vaikutusten on oltava negatiivisia suuremmat.

Tällä hetkellä meillä on kaksi vastuullisuuteen liittyvää painopistealuetta: huolehdimme ympäristöstä ja huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista.

Ympäristövastuuseen liittyvät tavoitteemme mitataan arvioimalla, miten edistymme kohti hiilineutraaliutta (hiilidioksidipäästöt) ja miten toimintamme tukee luonnon monimuotoisuutta ja luonnonvarojen kestävää käyttöä. Lisäksi jatkamme vesistövaikutustemme vähentämistä sekä vettä

säästävien tuote- ja palveluratkaisujen edistämistä. Vaikutustamme kiertotalouteen seurataan lisäämällä materiaalitehokkuutta, kierrätystä ja kierrätettyjen materiaalien käyttöä.

Merkittävimmät sosiaaliseen vastuuseen liittyvät tavoitteemme koskevat työntekijöiden hyvinvointia: tavoitteemme on nolla tapaturmaa ja meillä on nollatoleranssi kaikenlaista syrjintää ja epäasiallista käytöstä kohtaan.

Vastuullisuus ohjaa tuotekehitystämme

Yritysvastuu on vastuullisten liiketoimintamallien perusta. Siksi keskitymme myös tuotekehityksessä ainoastaan sellaisiin hankkeisiin, jotka ovat ympäristön kannalta vastuullisia. Energy-divisioonan tavoitteena on saavuttaa kasvua uusiutuviissa polttoaineissa ja digitaalisissa palveluissa. Pyrimme hyödyntämään maa-alueita uusilla tavoilla tutkimalla mahdollisuuksia sellaisten lupien hankkimiseen, joiden avulla turvetuotannosta poistuneita alueita voitaisiin

käyttää päästöttömään energiantuotantoon tai hiilen sitomiseen.

Kekkilä-BVB:n toimintaa ja tuotekehitystä ohjaa periaate ympäristövaikutusten minimoinnista ja yhtiön lopputuotteiden käytön positiivisten vaikutusten maksimoinnista. Positiiviset vaikutukset vaihtelevat ruoan tuottamisesta miellyttävämpien ympäristöjen luomiseen ja veden säästämiseen.

New Businesses -divisioonassa vastuullisuus on myös tärkeä ohjenuora kaikessa toiminnassa, aina ideoiden arvioinnista hankkeiden toteutukseen. Tavoitteemme on tuottaa uusia korkeamman jalostusasteen tuotteita mahdollisimman vastuullisesti ja energiatehokkaasti sekä vähäisin päästöin, ja viime kädessä haluamme tuotteidemme helpottavan ihmisten arkea.

Tavoitteena hiilidioksidipäästöjen puolittaminen vuoteen 2025 mennessä

Keväällä 2020 asetimme kunnianhimoisen tavoitteen puolittaa Suomen toimintojemme hiilidioksidipäästöt vuoteen 2025 mennessä. Vapo-konsernin yhteenlasketut hiilidioksidipäästöt olivat vuonna 2018 noin 1,2 miljoonaa tonnia, joista Suomen osuus oli noin miljoona tonnia. Merkittävimmät päästöjen vähennyskohteet ovat turvetuotantoalueiden päästöjen pienentäminen ja siirtyminen entistä enemmän uusiutuvien polttoaineiden käyttöön energiantuotannossa.



Vesa Tempakka
Toimitusjohtaja

Refinery-konseptimme edistää kiertotaloutta

Vapo Refinery -konseptissa pyritään tuottamaan suobiomassoista ja muista luonnon raaka-aineista uusia korkean jalostusasteen tuotteita mahdollisimman pienellä energiankulutuksella ja päästöillä.

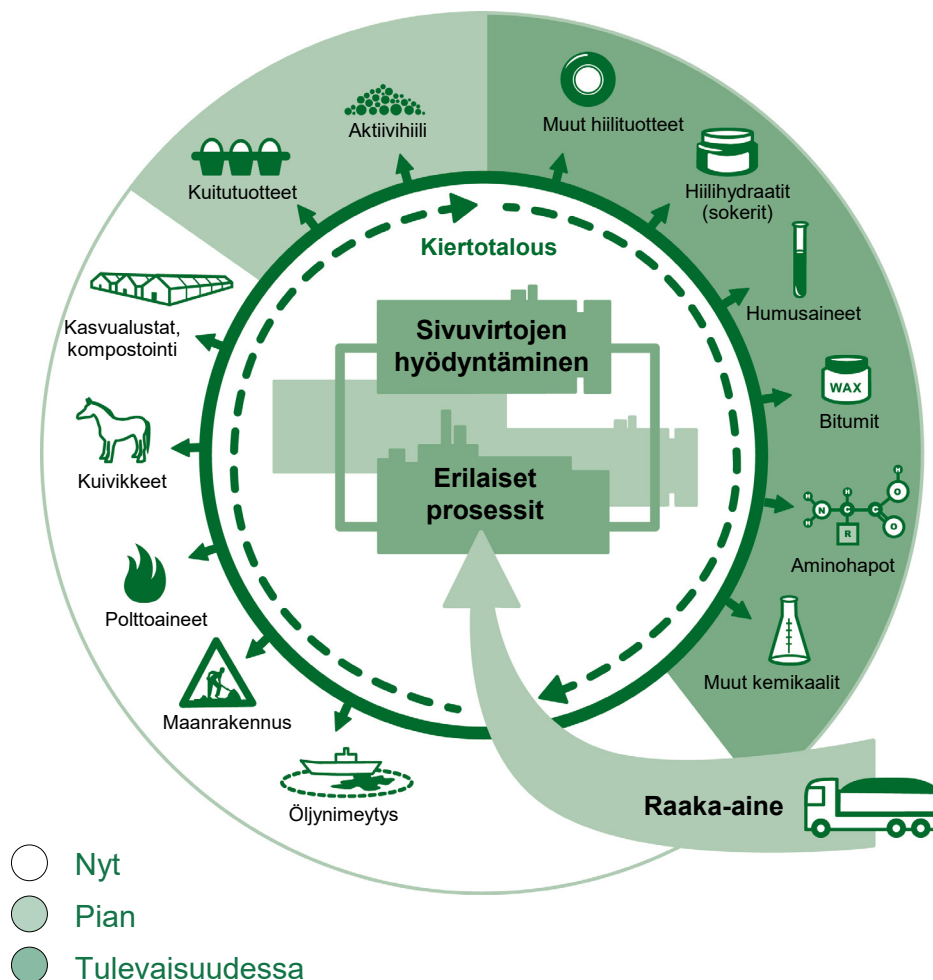
Raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti. Lisäksi merkittävästi pienemmiltä tuotantopinta-aloilta saadaan moninkertainen lisäarvo verrattuna energiaturpeen käyttöön.

Turvetta on käytetty eläinkuivikkeena, eristeenä ja energianlähteenä jo vuosikymmeniä sen suotuisien ominaisuuksien ja hyvän saatavuuden ansiosta. Viime vuosina olemme keskittyneet tutkimus- ja kehitystoiminnassamme analysoimaan muita mahdollisia käyttömuotoja erityyppisille suobiomassoille. Suobiomassalla on monenlaisia käyttömuotoja

paikallisen elintarviketuotannon ja terveellisten elinympäristöjen edistämisessä.

Ensimmäinen uusi tuote on turpeesta jalostettava aktiivihiili. Suobiomassaa voidaan jalostaa myös moniksi muiksi uusiksi tuotteiksi, kuten erilaisiksi vahoiksi, humushapoiksi ja sokereiksi. Uusien tuotteiden tuotantotapa on aivan yhtä tärkeä kuin se, mitä tuotetaan.

Tavoitteemme on tehdä suobiomassapohjaisista korkean jalostusasteen tuotteista nettoposiitiivisia: niiden yhteiskuntaan, ympäristöön ja talouteen kohdistuvat positiiviset vaikutukset ovat suuremmat kuin niiden negatiiviset vaikutukset.



Yritysvastuu ja vastuullisuus Vapo-konsernissa

Vapo-konsernin vastuullisuustavoitteet ja pitkän aikavälin päämäärät on uudistettu.

Yritysvastuu ja vastuullisuus ovat Vapo-konsernin strategian ja olemassaolon tarkoituksen ytimessä. Vastuullisuustyö on ollut jatkuvan kehityksen kohteena vuoden 2019 aikana ja on keskeinen osa Vapo-konsernin liiketoimintojen kehittämistä.

Vapo-konsernissa uudistettiin vastuullisuustavoitteet ja pitkän aikavälin päämäärät kesällä 2019 ja valittiin kaksi painopistealuetta: huolehdimme ympäristöstä ja huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista. Vastuullisuusstrategiat ja -ohjelmat on määritelty kullekin liiketoiminnalle asiakkaiden tarpeiden perusteella sekä liitetty YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Vastuullisuustavoitteemme on tulla nettopositiiviseksi yhtiöksi ottamalla huomioon toimintamme, tuotteidemme ja palveluidemme vaikutukset ympäristöön, hyvinvointiin, yhteiskuntaan ja tiedon ja osaamiseen kehittämiseen.

Vastuullisuustavoite: tehdä Vapo-konsernista nettopositiivinen yhtiö



Painopistealueet vastaavat sidosryhmiemme odotuksia

Toteutimme uuden olennaisuusanalyysin kerätäksemme sidosryhmiemme näkemyksiä Vapo-konsernin uudistetuista vastuullisuustavoitteista vuoden 2019 lopussa. Teimme 50 sidosryhmähaastattelua, joissa haastattelimme konsernin sidosryhmiä (omistajia, kansanedustajia, kaupunkia, kansalaisjärjestöjä, tiedotusvälineitä, viranomaisia

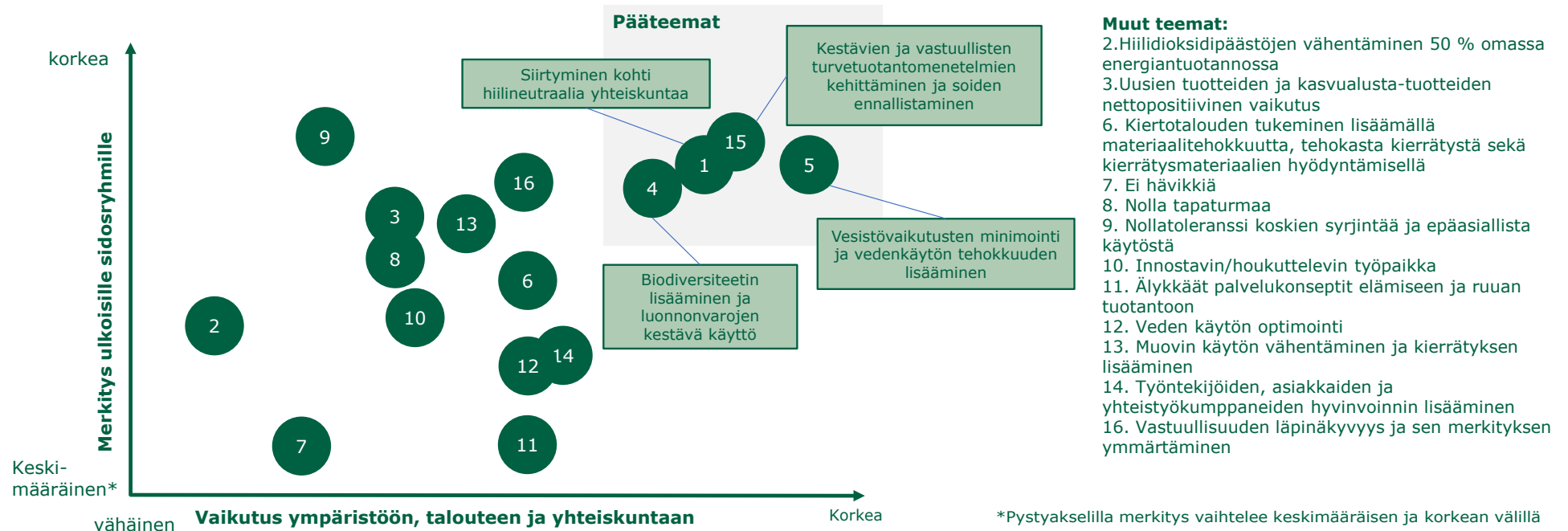
ja urakoitsijoita), Vapo Energyn suomalaisia asiakkaita, Kekkilä-BVB:n vähittäismyynti- ja ammattilaisasiakkaita sekä Carbonsin sidosryhmiä.

Sidosryhmät arvostivat ympäristöasioita hieman enemmän kuin sosiaalisia asioita. Tärkeimmät sidosryhmien esiin nostamat asiat olivat siirtyminen kohti vähähiilistä yhteiskuntaa, vesistövaikutustemme hallinta, turvetuotantomme vaikutusten hallinta, sekä luonnon monimuotoisuuden tukeminen.

Nämä aiheet olivat tärkeitä kaikille haastattelemillemme sidosryhmille, ja vastauksissa oli yleisesti hyvin vähän vaihtelua. Sidosryhmät pitivät tärkeänä myös nollatoleranssiamme syrjintää ja epäasiallista käytöstä kohtaan. Vapo-konsernin liiketoiminnan nopea muutos huoletti monia, mutta tulevaisuuden mahdollisuuksista esitettiin myös optimistisia näkökulmia. Turve kiinnostaa sidosryhmiä yhä laajalti. Läpinäkyvää ja faktapohjaista viestintää

sekä aktiivista osallistumista sidosryhmävuoropuheluun pidettiin hyvin tärkeinä seikkoina yhtiön tulevan menestyksen kannalta.

Olennaisuusanalyysista saamamme näkemykset ovat vaikuttaneet vahvasti toimintamme vaikutustenhallintaan, tavoitteidemme asettamiseen sekä raportointimme sisältöön ja rakenteeseen.



Vastuullisuuden johdonmukainen hallinnointi Vapo-konsernissa

Vapo-konsernissa yritys vastuusta ja vastuullisuusstrategiasta vastaa konsernin johtoryhmässä konsernin toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja ja sen toteutuksesta laatu-, turvallisuus- ja ympäristöjohtaja. Yhtiökohtaisten vastuullisuusohjelmien toteutus kuuluu liiketoimintajohdon vastuulle. Taloudellisen vastuun raportoinnista vastaa konsernin talousjohtaja, ympäristövastuuseen ja työturvallisuuteen liittyvistä kokonaisuuksista

laatu-, turvallisuus- ja ympäristöjohtaja ja henkilöstön hyvinvointiin ja työterveyteen liittyvästä kokonaisuudesta konsernin henkilöstöjohtaja. Tarkastusvaliokunta seuraa säännöllisesti vastuullisuuden toteutumista. Vapo-konsernin hallitus ja tarkastusvaliokunta tarkastavat ja hyväksyvät yritys vastuuraportin.

Sidosryhmäyhteistyö on elinehto

Vapo-konsernin sidosryhmäyhteistyö alkaa paikalliselta tasolta ja jatkuu maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan.

Jatkuva vuoropuhelu, palaute ja jatkuva yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä sidosryhmien ja Vapo-konsernin kesken. Tavoitteenamme on verkostoitua tärkeiden tahojen kanssa sekä kerätä ja jakaa konsernin liiketoiminnalle ja asiakkaille olennaista tietoa säännöllisesti. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palveluiden

kehitystyötä sekä yrityksen toimintatapoja. Lisäksi seuraamme ja arvioimme julkista keskustelua.

Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti, koska myös markkinat, tutkimus ja sääntely kansainvälistyvät. Vapo-konsernin yhtiöt eri maissa ovat paikallisten ja kansainvälisten järjestöjen (esim. International Peatland Society ja Growing Media Europe) aktiivisia jäseniä. Kansainvälinen energia- ja kasvualusta-alan edunvalvonta keskittyy EU:n toimielimiin Brysselissä.

Vuonna 2019 sidosryhmäyhteistyössä keskityttiin erityisesti energiaturpeen tulevaisuuteen ja turpeen vaihtoehtoihin käyttömuotoihin.

Keskeiset johtamisjärjestelmämme päivitykset vuoden 2019 aikana

Vapo-konsernin hallitus hyväksyi uudistetun yritys vastuupolitiikan keväällä 2019. Yritys vastuupolitiikassamme kuvataan työterveyteen ja turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuasioihin liittyvät toimintaperiaattemme. Yritys vastuupolitiikkaa ja sen toteutusta ohjaavat johtamisjärjestelmämme, arvomme, eettiset toimintaohjeemme ja strategiset tavoitteemme, ja se auttaa toteuttamaan olemassaolomme tarkoitusta Sustainable Everyday Living. Syksyllä 2019 yritys vastuupolitiikka käännettiin konsernin viidelle kielelle, ja siitä tiedotettiin ja keskusteltiin kaikissa tiimeissä konsernin kaikissa yhtiöissä ja toiminnoissa. Koko henkilökunnalle laadittiin uudet pakolliset verkkokurssit, jotka käsittelevät eettisiä toimintaohjeita, tietoturvatietoisuutta sekä työturvallisuutta.

Huolehdimme ympäristöstä

Olemme sitoutuneet minimoimaan toimintamme haitalliset ympäristövaikutukset.

Vuonna 2019 päivitimme Vapo-konsernin yhteisen ympäristöstrategian ja päämäärät: vähennämme päästöjämme vesistöihin ja ilmastoon, tuemme luonnon monimuotoisuutta ja hyödynnämme luonnonvaroja kestäväällä tavalla sekä edistämme kiertotaloutta parantamalla materiaalitehokkuutta ja

vähentämällä hävikkiä. Johtamisjärjestelmän sertifiointi, joka kattaa sekä ISO 9001 laatujärjestelmän että ISO 14001 ympäristöjärjestelmän auttaa koordinoimaan ja ohjaamaan toimintaamme asiakkaiden ja lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi sekä keskittymään toimintamme jatkuvaan parantamiseen,

tuloksellisuuteen ja tehokkuuteen. Jokaisella liiketoiminnallamme on ympäristövastuuhjelma, jossa on esitetty toiminnan merkittävimmät näkökohdat ja vuosittaiset parannustavoitteet.

Vapo-konsernin tasolla ympäristöhavaintojen määrä kasvoi edellisvuodesta 870 havaintoon (vastaava luku

vuonna 2018: 336). Konsernin ympäristöhavaintojärjestelmä otetaan käyttöön Alankomaissa vuoden 2020 aikana. Vuonna 2019 laadimme koko henkilöstölle verkkokurssin ympäristöasioiden hallinnasta viidellä eri kielellä.

Vastuullisuustavoitteemme on saavuttaa nettoposiitivisuus toiminnassamme. Tämä tarkoittaa sitä, että ympäristövaikutusten lisäksi konserni arvioi kokonaisvaikutustaan, ja tässä arviossa positiivisten vaikutusten on oltava negatiivisia suuremmat. Loimme mallin nettovaikutusten arviointiin konsernin liiketoiminnoille, ja vuonna 2020 hyödynnämme nettovaikutusmallin tuloksia Kekkilä-BVB:n, Nevelin ja Carbonsin vastuullisuustyössä.

Tavoitteenamme on puolittaa Suomen-toimintojemme hiilidioksidipäästöt vuoteen 2025 mennessä ilman kompensatioita.

Indikaattori	Nykytilanne	Tavoite vuoteen 2025 mennessä
Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt	Suomi: yhteensä 1,0 miljoonaa tonnia (2018)	Suomi: 50 % vähemmän (verrattuna vuoteen 2018)
Muovi: kierrätysmuovista valmistettujen pakkausmateriaalien tai vaihtoehtoisten pakkausmenetelmien käyttö	Kekkilä-BVB: • kierrätettyjä pakkausmateriaaleja 1 % (2019)	Kekkilä-BVB: • kierrätettyjä pakkausmateriaaleja 80 % • 100 % pakkauksistamme on kierrätettäviä
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin	Suomi: vesistökuormitus vuodesta 2008 vuoteen 2019 • kiintoaineita 63 % vähemmän • typpeä 70 % vähemmän • fosforia 60 % vähemmän	Suomi: vesistökuormitus vuodesta 2008 vuoteen 2025 • kiintoaineita 75 % vähemmän • typpeä 75 % vähemmän • fosforia 75 % vähemmän

Kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa

Kunnianhimoisena tavoitteenamme on puolittaa Suomen-toimintojemme hiilidioksidipäästöt vuoteen 2025 mennessä ilman kompensatioita. Keskitymme Suomen-toimintoihimme, koska niistä syntyy yli 80 prosenttia konsernin kokonaispäästöistä.

Keskitymme päästöjen vähentämisessä seuraaviin asioihin:

1) Uusiutuvien polttoaineiden käytön lisääminen Nevelin energiantuotannossa: Vuonna 2019 yli puolet Nevelin käyttämistä polttoaineista oli uusiutuvia (Suomessa 46 prosenttia, Ruotsissa 94 prosenttia ja Virossa 7 prosenttia). Vuoden 2021 loppuun mennessä vastaava luku on jo 75 prosenttia ja nousee sen jälkeen vuosittain. Lisäksi haemme päästövähennyksiä logistiikassa ja tuotannossa sekä parantamalla laitosten ja tehtaiden energiatehokkuutta.

2) Kysynnän heikentymisen vuoksi suljettavien turvetuotantoalueiden seuraavan maankäyttömuodon toteuttaminen: Suomessa noin 57 prosenttia Vapo-konsernin päästöistä oli maaperäpäästöjä vuonna 2019. Vaikka muun kuin energiaturpeen kysynnän odotetaan kasvavan, voimme pienentää turvetuotantoon käytettäviä ja sitä tukevia alueita niin, että maaperäpäästömmme ovat viiden vuoden päästä alle 50 prosenttia kokonaispäästöistämme.

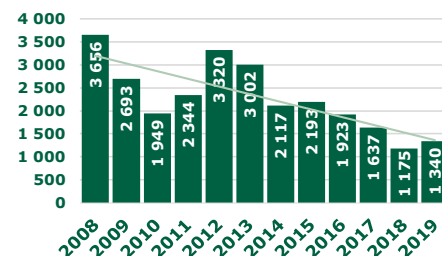
Muut keskeiset toimet:

- elinkaariarvioiden laskeminen kasvualustatuotteille
- energiatehokkuuden parantaminen tehtaissamme, voima- ja lämpölaitoksissamme ja kaukolämmössä.

Vesistövaikutusten minimointi

Päätavoitteenamme on vähentää kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjä 75 prosenttia (vuoden 2008 tasosta) Suomessa vuoteen 2025 mennessä. Olemme jo edistyneet merkittävästi kuluneen vuosikymmenen aikana, mutta haluamme jatkossakin suojella vesistöjä, jotka ovat meille ja yhteiskunnalle elintärkeitä. Turvetuotannossamme käytettäviä vesienkäsittelyjärjestelmiä hoidetaan hyvin, ja ne perustuvat parhaaseen käyttökelpoiseen tekniikkaan (BAT), mikä auttaa meitä parantamaan tuloksiamme jatkuvasti ja saavuttamaan päästövähennystavoittemme.

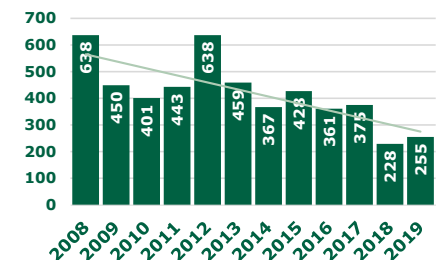
Vesistökuormitus: kokonaiskiintoaine (tonnia)



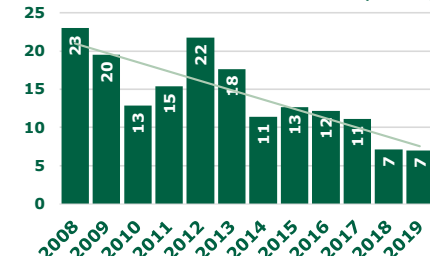
Muut keskeiset toimet:

- jatkuvien parannushankkeiden toteuttaminen vesiensuojelua ja puhdistusta varten esimerkiksi pilotoimalla uusia kontaktisuodatustekniikoita
- tuotantomme vesitehokkuuden ja kasvualustatuotteidemme vedenpidätyskyvyn parantaminen
- aktiivihiiilen kehittäminen turpeesta elinympäristömme puhdistamiseksi.

Vesistökuormitus: kokonaistyppi (tonnia)



Vesistökuormitus: kokonaisfosfori (tonnia)



Luonnon monimuotoisuuden tukeminen

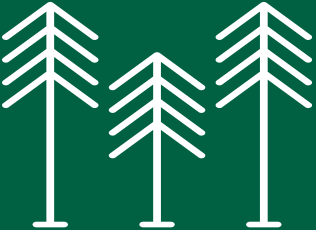
Tavoitteenamme on vastuullinen turvetuotanto. Vuodesta 2012 alkaen Vapo-konserni on siirtänyt 4 364 hehtaaria luontoarvoltaan merkittäviä soita Metsähallituksen hallintaan. Turvetuotannosta poistuneiden maa-alueiden osalta keskeisin vastuullisuusperiaattemme on poistuneiden alueiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön kahden vuoden sisällä luonnon monimuotoisuuden ja hiilinielujen lisäämiseksi. Topografia, hydrologia sekä kalliot ja kivet vaikuttavat siihen, mikä on paras vaihtoehto seuraavaksi maankäyttömuodoksi.

Vuoden 2019 aikana siirsimme Suomessa 453 hehtaaria omia turvetuotantoalueitamme seuraavaan maankäyttömuotoon. Alueita siirrettiin metsitettäväksi 356 hehtaaria ja kosteikoiksi 97 hehtaaria. Palautimme maanomistajille 1 449 hehtaaria vanhoja turvetuotantoalueita. Lisäksi myimme merkittäviä alueita, joiden seuraavasta maankäytöstä päättää uusi omistaja.

Kehitimme viime vuoden aikana turpeen vastuullisuuskonseptin erityisesti uusien liiketoimintojen käyttöön ja sovimme vastuullisesti tuotetun turpeen sertifiointisuunnitelmista Kekkilä-BVB:n tarpeisiin.

Muut keskeiset toimet:

- RPP-sertifikaatin (Responsibly Produced Peat) noudattaminen kasvualustoihin liittyvässä turvetuotannossa
- ruoan ja kasvien kasvattamisen mahdollistaminen kaupunkiolosuhteissa.



Vuoden 2019 aikana siirsimme vanhoja turvetuotantoalueitamme **356 hehtaaria** metsitettäväksi ja **97 hehtaaria** kosteikoiksi.

Kiertotalouden edistäminen

Pyrimme kohti ei hävikkiä -päämääräämme lisäämällä materiaalitehokkuutta, hyödyntämällä toiminnassamme kierrätettyjä materiaaleja ja kierrättämällä jätevirtojamme tehokkaasti. Keskitymme tällä hetkellä oman toimintamme keskeisiin jätevirtoihin muun muassa kierrättämällä voima- ja lämpölaitoksistamme tulevaa tuhkaa lannoitteeksi tai viherrakennusmateriaaliksi ja lisäämällä kierrätysmuovin käyttöä Kekkilä-BVB:n pakkausmateriaaleissa 80 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä. Turvetuotannossa keskitymme kierrättämään

käytettyjä turveaumojen suojamuoveja.

Muut keskeiset toimet:

- kasvialustojen valmistaminen kompostoiduista jätevirroista (esim. ruhosta, lehdistä tai kasvisten varsista)
- energian ja lämmön tuottaminen kaurankuorista, joita syntyy kauramylyjen sivutuotteena
- uusien muovijätettä vähentävien keinojen käyttöönotto turvetuotannossa ja pakkausmateriaalina.

Kiertotalous: Viro kierrättää kaikki turveaumojen suojamuovit vuonna 2020

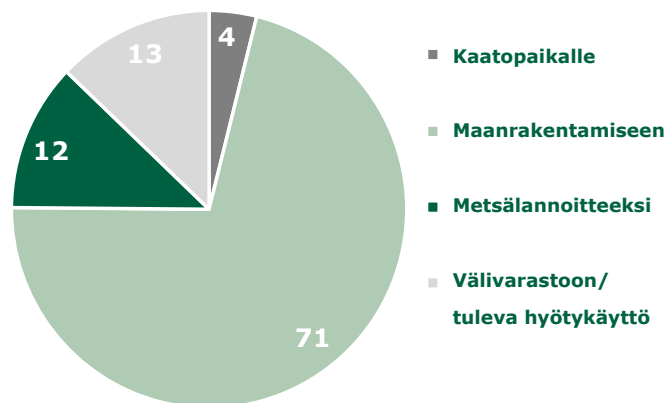
Yhteistyössä Orkos Estonia OÜ:n kanssa kierrätämme 100 prosenttia turveaumojen suojamuoveistamme Virossa. Prosessin pilottivaihe toteutettiin vuonna 2019, ja kaikki vanhat muovit on tarkoitus kierrättää vuoden 2020 aikana. Muoveista puhdistetaan ensin turvejäämiä kaivinkoneen lajittelukouran avulla, minkä jälkeen ne hajotetaan pienemmiksi paloiksi tehokkaalla puu- ja muovimurskaimella, seulotaan ja lingotaan rummussa jäljellä olevien turvejäämien poistamiseksi. Seuraavaksi muovi revitään vielä pienemmiksi paloiksi, sulatetaan ja puristetaan pellettimuotoon.

Tummiä pellettejä käytetään raaka-aineena roskapusseihin tai puuteollisuudessa ja maataloudessa käytettävään muoviin. Kirkkaita pellettejä käytetään ostoskassien, rakennusmuovien ja pakkausmateriaalien tuottamiseen.

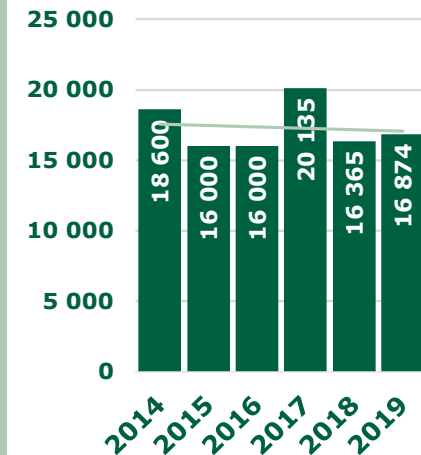
Kiertotalous: Suomi minimoi tuhkan päätyksen kaatopaikalle

Tuhkaa syntyy sivutuotteena kaikissa voimalaitoksissa, lämpölaitoksissa ja pellettilämpölaitoksissa. Tuhkan määrä ja laatu riippuu pääasiassa polttoprosessista ja käytetyistä polttoaineista. Nevel pyrkii jatkuvasti kehittämään uusia hyödyntämismahdollisuuksia tuhkalta, ja kaatopaikoille päätyvän tuhkan määrä on vähentynyt huomattavasti viidessä vuodessa. Tällä hetkellä energiatoiminnastamme syntyvää tuhkaa käytetään pääasiassa maanrakennustöissä ja lannoitteena.

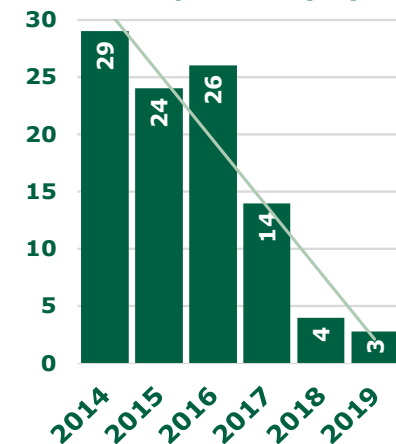
Vapo-konsernin laitosten tuhkan hyötykäyttö 2019 (%)



Nevel Finland: Tuhka (tonnia)



Nevel Finland: Tuhka kaatopaikalle (%)



Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista

Päämäärämme on nolla tapaturmaa ja meillä on nollatoleranssi epäasiallista käytöstä ja syrjintää kohtaan.

Tavoitteenamme on tarjota työntekijöillemme, kumppaneillemme ja vierailijoillemme turvallinen ja terveellinen työympäristö. Teemme tämän tapaturmia ja onnettomuuksia vähentävillä ja työhyvinvointia edistävillä menetelmillä. Pyrimme vaikuttamaan ihmisten ajattelutapaan siten, että he ottavat työterveyden ja -turvallisuuden huomioon ensimmäisenä kaikessa, mitä tekevät. Tunnistamme ja vähennämme riskejä ja vaaroja

työohjeiden ja henkilöstömme asiantuntemuksen avulla.

Safety First!

Konsernin turvallisuustiimi johtaa ja kehittää Safety First! -kulttuuria vaaratilanteiden ja tapaturmien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskienhallinnalla, koulutuksella ja konsernin divisioonien ja toimintojen tukemisella. Vuonna 2019 Vapo-konsernin tapaturmataajuus

Vuosi 2019 oli monin tavoin aikaa, jolloin rakensimme perustaa hyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen ja johtamisen tulevalle kehitykselle. Tämä on hyvä lähtökohta vuoteen 2020.

(poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden) oli 6,7 eli hieman edellisvuotta parempi (vastaava luku vuonna 2018: 6,9). Suomen tapaturmissa tapahtui vuonna 2019 huomattava parannus, kun tapaturmien lukumäärä laski vuoden 2018 kahdeksasta tapaturmasta vain yhteen. Vuonna 2019 eniten tapaturmia, yhdeksän kappaletta, sattui Kekkilä-BVB:n alankomaisissa yksiköissä (vuoden 2018

tilastoja ei ole saatavilla). Tapaturmat, jotka eivät johtaneet poissaoloihin, kohdistuivat konsernissa tasaisemmin.

Vuoden 2019 aikana lanseerasimme uuden Safety First! -verkkokurssin, joka on pakollinen kaikille vanhoille ja uusille työntekijöille. Konsernin tasolla turvallisuushavaintojen määrä kasvoi viime vuodesta 4 709 havaintoon (vastaava luku vuonna 2018: 4 058). Konsernin turvallisuushavaintojärjestelmä otettiin käyttöön myös Alankomaissa.

Työntekijöidemme tyytyväisyys ja hyvinvointi

Vapo-konserni (BVB Substrates mukaan luettuna) osallistui Great Place to Work -henkilöstökyselyyn.

Indikaattori	Nykytilanne	Tavoite vuoteen 2025 mennessä
Tapaturmataajuus (LTA1)	Konserni: 6,7	Konserni: vuosittain 25 % vähemmän
Epäasialliseen käytökseen liittyvät raportoidut tapaukset	Konserni: 5 raportoitua tapausta; kaikki raportoidut tapaukset tutkittiin ja seurattiin (tilastointi aloitettu 5/2019)	Konserni: nollatoleranssi; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan
Great Place to Work -henkilöstökyselyn luottamusindeksi	Konserni: 63 %	Konserni: vuosittain 5 % enemmän

kertaa vuonna 2019. Vaikka vertailutietoja ei aiemmilta vuosilta ole, kysely on antanut uusia näkökulmia ja selviä vertailukohtia työkultuurin, johtamisen ja yhteisten toimintatapojen kehittämiseen. Tuloksemme (luottamusindeksi 63 prosenttia) haastaa meitä parantamaan yhteistä kulttuuriamme, jotta voimme jatkossa tavoittaa Euroopan parhaat yhtiöt. Vastausprosentti oli korkea (78,8 prosenttia), mikä kertoo henkilöstön sitoutumisesta yrityskulttuurin kehittämiseen. Toimintasuunnitelmia tyytyväisyyden ja hyvinvoinnin parantamiseksi tehtiin paitsi konsernin myös tiimien tasolla, ja niitä seurattiin vuoden aikana.

Jatkoimme syrjinnän ja epäasiallisen käytöksen mittaamista kiinnittääksemme huomiota yhteen ydinarvoistamme, Arvostuksesta rakentuu luottamus. Esimiehille on järjestetty koulutusta raportoitujen tilanteiden hoitamisesta, ja kaikki raportoidut tapaukset on tutkittu viipymättä. Konsernin johtoryhmä seuraa raportoitujen tapausten määrää

kuukausittain. Työhyvinvoinnin varhaisessa tukemisessa on toteutettu muita maakohtaisia toimia, esimerkiksi lyhennetty pitkiä sairauslomia lisäämällä yksilöllisiä tukitoimia.

Osaamisen kehittäminen

Vuonna 2019 määritettiin konsernin strategiset osaamisalueet ja johtamisperiaatteet. Divisioonat ja toiminnot valitsivat neljästä kuuteen osaamisaluetta, joihin keskitytään osaamisen kehittämisessä vuonna 2020. Esimiehiä koulutettiin hyödyntämään strategisia osaamisalueita ja luomaan osaamisen kehityssuunnitelmia toteutuksen tukemiseksi tiimeissä. Konsernissa laadittiin kuusi uutta verkkokurssia (eettiset toimintaohjeet, turvallisuus, tietoturva, ympäristö, innovaatiot ja vastuullisuus), joista kolme on pakollisia kaikille työntekijöille.



Tapaturmataajuus
(LTA1) konsernissa:

6,7



**Luottamus-
indeksi 63 %**

Epäasialliseen käytökseen
liittyvät raportoidut tapaukset:

5 tapausta

kaikki raportoidut tapaukset
tutkittiin ja seurattiin.

Toimimme yhteiskunnan hyväksi

Taloudelliset ja paikalliset työllisyysvaikutukset

Vapo-konsernin yhtiöt maksavat kaikki lakisääteiset veronsa oman liiketoimintansa perusteella siihen maahan, jossa ne harjoittavat liiketoimintaa. Yhdelläkään konserniyhtiöllä ei ole maksamattomia veroja. Vapo-konsernin verostrategian toteutumisesta ja maakohtaisten vero-ohjeiden noudattamisesta vastaa konsernihallinto.

Vapo-konsernin paikalliset vaikutukset työllistäjänä, veronmaksajana sekä tuotteiden ja palveluiden ostajana ovat merkittävät erityisesti konsernin päätoimintamaissa Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Alankomaissa. Vuonna 2019 Vapo-konsernin bruttoinvestoinnit olivat yhteensä 79,8 miljoonaa euroa (vastaava luku vuonna 2018: 35,3 miljoonaa euroa) eli 156 prosenttia poistojen määrästä (vastaava luku vuonna 2018: 93 prosenttia).

Pelkästään Suomessa meillä on yhteensä 200 pääurakoitsijaa, joiden palveluksessa on noin 1 500 henkilöä työntekijät ja aliurakoitsijat mukaan luettuina, ja noin 100 turpeen kuljetusta hoitavaa urakoitsijaa sekä 300 urakoitsijaa muissa toiminnoissa.

Tilikauden aikana alkoivat merkittävät investoinnit aktiivihiilitehtaaseen Ilomantsissa. Investointeja tehtiin myös lämpö- ja sähköliiketoiminnan kapasiteetin laajennus- ja energiatehokkuusinvestointeihin ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämiseen sekä turvetuotannossa ympäristönsuojeluun ja kenttien ylläpitoon. Nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien myynnit) olivat 58,9 miljoonaa euroa vuonna 2019 (vastaava luku vuonna 2018: 24,3 miljoonaa euroa).

Turpeen taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit

Vapo-konsernin polttoaineasiakkaiden käyttöennusteiden mukaan

energiaturpeen kysyntä laskee nykyisestä puoleen jo vuoteen 2025 mennessä. Syynä tähän on päästöoikeuksien hinta ja energiaturpeesta maksettava nykyinen energiavero 3 euroa/MWh (lämmityksessä) ilmastomuutosriskien vuoksi. Tämän arvion valossa päätimme joulukuussa 2019 lopettaa energiaturpeen tuotannon 92 tuotantopaikalla (23 prosenttia Suomen 398 tuotantopaikasta). Tämä tarkoitti myös noin 30 miljoonan euron alaskirjausta turvevaroihimme.

Vaikka turpeen tarve kasvaa muissa liiketoiminnoissa kuin energiankäytössä, uskomme voivamme vähentää turvetuotantoon varattuja maa-alueita seuraavien viiden vuoden aikana. Tämä vähentää suoraan päästöjämme ilmaan.



Investoinnit 2019

Brutto **79,8 M€**

Netto **58,9 M€**

Vastuullisuus toimittajiemme ja urakoitsijoidemme kanssa

Eettiset toimintaohjeet Vapo-konsernin toimittajille päivitettiin vuonna 2019. Toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat tärkeä osa vastuullisuuttamme, ja meidän on varmistettava, että toimittajamme jakavat arvomme. Vuoden 2020 aikana aiomme pyytää päivitetyt allekirjoitukset eettisiin toimintaohjeisiin noin 150 toimittajalta. Tämä sisältää ne toimittajat, joiden kanssa harjoittamamme liiketoiminnan arvo on yli 300 000 euroa vuodessa (yhteensä 300 toimittajaa), ja joiden nykyiset allekirjoitukset on annettu ennen 1.1.2018.

Vuonna 2019 laajensimme tapaturmien ja turvallisuushavaintojen valvontaa koskemaan myös urakoitsijoitamme. Urakoitsijat tekivät yhteensä 727 turvallisuushavaintoa (vastaava luku vuonna 2018: 370 turvallisuushavaintoa). Aiomme jatkossakin oppia urakoitsijoiden tapaturmista, ja olemme sitoutuneet

toteuttamaan tutkinnan jokaisesta raportoidusta tapaturmasta. Turvetuotannon kiivaimman sesongin aikaan meillä on pelkästään Suomessa yhteensä 200 pääurakoitsijaa, joiden palveluksessa on noin 1 500 henkilöä työntekijät ja aliurakoitsijat mukaan luettuina, ja noin 100 turpeen kuljetusta hoitavaa urakoitsijaa sekä 300 urakoitsijaa muissa toiminnoissa.

Vuonna 2019 suurin osa turvetuotannon pääurakoitsijoistamme Suomessa osallistui koko päivän kestävään standardoituun Ympäristöturvallisuuskortti-koulutukseen, ja työturvallisuusasioita käsiteltiin myös turveurakoitsijoiden työpajoissa Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Lisäksi olemme tarjonneet 12 kuukautta kestävä johtamiskoulutuksen 12 valitulle turve- ja puutoimitusketjun urakoitsijalle Suomessa yhdessä Työtehoseuran kanssa.

”Ympäristövastuullisuus on merkittävä asia ja kilpailutekijä yrityksille.”

- turvetuotannon urakoitsijamme



Maksetut verot 2019

Suomi	29,2 M€
Ruotsi	8,4 M€
Alankomaat	5,1 M€
Viro	2,7 M€
Espanja	0,6 M€

Kekkilä-BVB – Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta

Kekkilä ja BVB Substrates yhdistivät voimansa vuoden 2019 alussa ja muodostivat Euroopan johtavan kasvualustayhtiön.

Asiakkaat ovat ammattiviljelijöitä, viherrakentajia, vähittäismyyjiä ja kuluttajia Pohjoismaissa ja Keski-Euroopassa. Ammattiviljelyyn tarkoitettuja kasvualustoja myydään yli sataan maahan

maailmanlaajuisesti. Kekkilä-BVB:ssä alankomaalainen yrittäjähenkisyys ja maailmanlaajuiset puutarha-alan verkostot yhdistyvät pohjoismaiseen asiantuntemukseen ja tehokkuuteen. Yhtiöllä on tuotantolaitoksia ja toimistoja seitsemässä maassa, ja se työllistää 500 henkilöä.

Kekkilä-BVB:n liiketoiminnan tavoitteena on vahvistaa asemaansa Euroopan johtavana kasvualustayhtiönä ja kasvaa valituilla globaaleilla markkinoilla. Yhtiön tavoitteena on kasvattaa liikevaihto 320 miljoonaan euroon vuoteen 2022 mennessä.

Kestävä kasvu on liiketoiminnan ytimessä. Vastuullisuuteen liittyvät mahdollisuudet

ja haasteet, kuten kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, veden säästäminen, kasvipohjaisen elintarviketuotannon mahdollistaminen, vihreät kodit ja vihreät tilat ovat osa-alueita, joihin Kekkilä-BVB:n liiketoiminta tarjoaa ratkaisuja.

Kasvualustoja Dubain katoille

Kaupungissa elinympäristön vihreys on pitkän aikavälin viihtyvyyden kannalta yhtä tärkeä asia kuin ruoka. Kattopuutarhat auttavat puhdistamaan ilmaa, vähentävät pienhiukkasten määrää ja lämmönmuodostusta sekä luovat kaupunkiin vesipuskureita. Kattopuutarhoihin tarkoitetut kasvualustat ja BVB Greenroll edistävät osaltaan kasvavien kaupunkien vihreyttä ja jäähdytystä. Kuluttajille valmistamamme uudet kasvualustat voivat myös parantaa elämänlaatua kaupunkialueilla.

Dubai on kasvanut uskomattoman nopeasti viime vuosikymmeninä. Yli kahden miljoonan ihmisen arvioidaan asuvan tässä Persianlahden rannikolla kimaltelevassa globaalissa kaupungissa. Kekkilä-BVB on osaltaan lisännyt metropolin vihreyttä. Kuuluisan Dubain oopperatalon sekä maailman korkeimman pilvenpiirtäjän Burj Khalifan vieressä on tekojärvi, jonka äärelle ihmiset kerääntyvät joka ilta ihailemaan näyttävää suihkulähdeshow'ta. Rakennus, joka kätkee sisäänsä show'ssa käytettävät tekniset laitteet, oli aiemmin paljas, harmaa betonimöykky. Yhdessä kaupungin arkkitehtien ja Knauf Insulationin kanssa pohdimme tapoja tehdä katosta vihreämmän. Ratkaisun oli oltava mahdollisimman kevyt, säästettävä vettä ja näytettävä vihreältä.

Vastaus oli BVB Greenroll. Kudottu ohut kivivillamatto muodosti täydellisen aluskerroksen. Kerros peitettiin älykastelujärjestelmällä ja sen jälkeen kasvillisuuskerroksella, jossa oli villiruohoja ja tähtipäivikkejä. Nämä lajit sietävät kuivuutta hyvin. Kaikki Burj Khalifasta valokuvia ottavat katsovat tämän vihreän keitaan yli. Viherkatto on osaltaan parantanut elinympäristöä. Se sitoo hiilidioksidia ja pienhiukkasia, lisää elinympäristöön luontoa ja toimii eristeenä. Kaikki tämä on erittäin tervetullutta Dubain kuumuudessa.

Vuoden 2019 tärkeimmät saavutukset

Kekkilän ja alankomaalaisen BVB Substrates -yhtiön onnistunut yhdistyminen oli vuoden 2019 tärkein tavoite. Integraatiossa rakennettiin uusi yhtiö, jolla on yhteiset prosessit ja yhteinen identiteetti, sekä luotiin uudet toimintatavat ja ryhdyttiin noudattamaan yhteisiä arvoja. Samalla oli tärkeää keskittyä asiakkaisiimme.

Vuonna 2019 kaikesta Kekkilä-BVB:n käyttämästä turpeesta 22 prosenttia oli RPP-sertifioitua. Turpeen lisäksi hankimme 17 prosentin edestä muita, täydentäviä raaka-aineita. Saimme päätökseen myös Ruotsista Alankomaihin kuljetettavien turveharkkojen siirron kuorma-autoista (900 kuorma-autoa vuodessa) rautateille. Tämä vähentää hiilidioksidipäästöjämme vuodessa 40 prosenttia (noin 250 tonnia).

Care for life

Osana integraatiota vuonna 2019 Kekkilä-BVB:ssä laadittiin yhteinen vastuullisuusohjelma. Yhtiön tärkein vastuullisuustavoite on saavuttaa nettopositiivisuus vuoteen 2030 mennessä eli antaa maailmalle enemmän kuin siltä ottaa erilaisten luonnonvarojen muodossa.

Vastuullisuusohjelmassa on kahdeksan vastuullisuustavoitetta neljän eri hankkeen alla. Nämä ovat osa-alueita, joilla Kekkilä-BVB voi merkittävästi osallistua kestävämmän maailman luomiseen liiketoimintansa kautta:

1. Kukoistavat ihmiset
2. Vastuullinen ruoka ja asuminen
3. Vihreä kasvu ja kierrätys
4. Biodiversiteetti ja ennallistaminen.

Care for life.



Kukoistavat ihmiset

Hyvinvoinnin edistäminen koko arvoketjussa.

Vuoden 2020 loppuun mennessä pystymme johtamaan nettopositiivisuuden toteutumista täysin läpinäkyvän datan ja digitaalisten työkalujen avulla.



Vastuullinen ruoka ja asuminen

Kehitämme joka vuosi kolme uutta palvelukonseptia, jotka edistävät merkittävästi joko kestävästä ruuantuotantosta tai asumista.

Vuonna 2022 meillä on innovatiivisia tuotteita ja palveluita, jotka auttavat säästämään vettä.



Vihreä kasvu ja kierrätys

Vuodesta 2020 lähtien kaikki innovaatiomme edistävät kestävä kehitystä.

Vuoteen 2024 mennessä 80 % pakkauksistamme on kierrätysmuovia tai muuta vastuullista pakkausmateriaalia. 100 % pakkauksistamme on kierrätettäviä.



Biodiversiteetti ja ennallistaminen

Kehitämme yhdessä sidosryhmien kanssa konseptin turvetuotantoaluiden vastuulliseen jälkikäyttöön.

Lisäämme biodiversiteettiä kaupunkialueilla mitattavalla tavalla.

Nevel – Optimoitua energiantuotantoa ja investointeja uusiutuvaan energiaan

Vuonna 2019 Vapo järjesti uudelleen Energy-divisioonansa ja perusti uuden kansainvälisen yhtiön, Nevelin.

Nevel toimii Suomessa, Ruotsissa ja Virossa ja vastaa kuntien ja teollisuuden kehittyneiden infrastruktuuriratkaisujen markkinakysyntään. Meillä on yli 150 energiantuotantolaitosta ja yli 40 kaukolämpöverkkoa

sekä ainutlaatuiset alan johtavat digitaaliset toiminnot ja kunnossapitoalusta. Kehitämme asemaamme asiakkaiden luotettuna kumppanina ja tavoittelemme kannattavaa kasvua.

Rakennamme kuntien ja teollisuuden kehittyneitä infrastruktuuriratkaisuja asiakkaidemme ja ympäröivien yhteiskuntien hyödyksi.

Suhtaudumme intohimoisesti digitaalisen murroksen edistämiseen, jotta asiakkaamme voivat olla voittajia neljännessä teollisessa vallankumouksessa, jota nyt elämme. Alan johtava digitaalinen käyttöalustamme on saatavilla palveluna kaikille suuren mittakaavan energiavarojen omistajille.

75 %

Tavoitteemme uusiutuvan energian osuudeksi energiantuotannosta vuoden 2021 loppuun mennessä.

Nevelin tuotantolaitos Forssassa täysin digitalisoitu

Forssassa sijaitseva energiantuotantolaitos, joka on yksi yli 150:stä Nevelin omistamasta ja operoimasta laitoksesta, tuottaa vuodessa 70 MW energiaa käyttämällä pääasiallisena polttoaineenaan kiinteää bioenergiaa. Vuonna 2017 Nevel aloitti hankkeen, jonka tavoitteena oli digitalisoida tuotantolaitoksen koko toiminta tehokkuuden optimoimiseksi, päästöjen ja käyttökustannusten vähentämiseksi sekä uusiutuvien polttoaineiden osuuden lisäämiseksi. Nevelin etäkäyttöpalvelun ja kunnossapitoalustan käyttö on mahdollistanut näiden tavoitteiden saavuttamisen.

Nevelin automaatiosta ja analytiikasta vastaava päällikkö Antti Salmi kertoo: ”Johdan Nevelin koko digitaalista operointi- ja kunnossapitoalustaa ja vastaan kymmenistä toimipaikoista. Olemme keskittäneet perinteiset paikan päällä suoritettavat operointi- ja kunnossapitotoiminnot ja voimme operoida useita tuotantolaitoksia ja hankkeita samanaikaisesti hyödyntämällä koneoppimista ja eri tuotantolaitoksista tulevia tietovirtoja. Pystymme saavuttamaan merkittäviä säästöjä vähentämällä polttoaineen kulutusta ja parantamalla tuotannon ennustettavuutta. Käytännössä asiakkaamme hyötyvät mittakaavaeduista, sillä järjestelmämme oppivat jatkuvasti: tehtäviä voidaan automatisoida ja ratkaisuihin tulee älykkäämpiä. Pystymme myös ennustamaan tuotantoa ja tukemaan tuotannon suunnittelua – ikään kuin katsoisimme koko oven emmekä pelkän avaimenreiän läpi.”

Vuoden 2019 tärkeimmät saavutukset

Kehitimme digitaalisia toimintojamme, kuten Nevelin etäkäyttöpalvelua. Konkreettisia hyötyjä saavutetaan optimoimalla toimintoja ja lisäämällä tehokkuutta. Tämä tehdään automatisoimalla toimintoja, käyttämällä koneoppimista ja luomalla vertailutietoja tietoon perustuvan ymmärryksen lisäämiseksi toimipaikkojen käytössä.

Vuonna 2019 useilla tuotantopaikoilla valmistauduttiin uusiutuvan energian lisääntymiseen. Vuoden aikana toteutettiin esimerkiksi lämpölaitostestejä osana siirtymää fossiilisista polttoaineista kohti uusiutuvan energian osuuden kasvattamista.

Eräs esimerkki vastuullisuudesta on pitkäaikainen yhteistyö Sandvik Coromantin kanssa, joka on ruotsalainen lastuavien työkalujen ja konepajateollisuuden palveluiden tarjoaja. Sandvik Coromant on vähentänyt lämmitysöljyn

käyttöä Gimon tehtaallaan lähes 70 prosenttia ja laskenut hiilidioksidipäästönsä lähes nollaan yhteistyössä Nevelin kanssa.

Kohti hiilineutraalia tulevaisuutta

Teemme määrätietoisesti töitä hiilineutraalin tulevaisuuden eteen investoimalla uusiutuvaan energiaan ja tekemällä vastuullisia siirtymäsuunnitelmia asiakkaidemme kanssa. Vähennämme energiantuotannon hiilidioksidipäästöjä panostamalla tehokkuuteen ja lisäämällä uusiutuvien energianlähteiden käyttöä. Tavoitteenamme on nostaa uusiutuvan energian osuus energiantuotannosta 75 prosenttiin vuoden 2021 loppuun mennessä. Panostamme materiaalitehokkuuteen ja hukan minimointiin ja luomme paikallisia ekosysteemejä. Käytämme teollisuuden sivutuotteita asiakkaita ja koko yhteiskuntaa hyödyttävällä tavalla.

Uusiutuvan energian osuuden lisääminen energiantuotannossa edellyttää monenlaisia

toimia, joista olennaisin on energiatehokkuuden ja biopolttoaineiden osuuden lisääminen energiantuotannossa. Paikallisten ekosysteemien luominen sekä energia- ja materiaalitehokkuus kuuluvat keskeisesti toimintamalliimme.

Energian tuottaminen palveluna teollisuuden käyttöön on liiketoimintamme keskeinen osa, jonka avulla voimme auttaa asiakkaitamme hiilineutraalin tulevaisuuden muutospolulla. Digitaalisten ratkaisujen käyttöönotto auttaa meitä kehittämään energiatehokkuutta prosessiemme optimoinnin kautta.

Käytämme jo biopolttoaineita tuotantopaikoillamme, ja aiomme lisätä niiden käyttöä merkittävästi tulevina vuosina.

Luomme paikallisia kiertotaloutta. Käytännössä tämä tarkoittaa, että erilaisia teollisuuden sivutuotteita, kuten sahanpurua ja kauran kuoria käytetään lämmöntuotannossa. Keräämme talteen teollisuusprosessien hukkalämpöä ja hyödynnämme sen kaukolämmössä, jolloin tarve tuottaa lämpöä biopolttoaineilla vähenee.

Paikalliset ekosysteemit ja resurssi-tehokkuus

Vastuullisuustavoitteet

Vähennämme CO₂-päästöjä energiantuotannossamme.

Nostamme uusiutuvan energian osuuden energiantuotannossa 75 %:iin vuoden 2021 loppuun mennessä.



Saavutamme tavoitteet

Tekemällä määrätietoisesti töitä hiilineutraalin tulevaisuuden eteen.

Investoimalla uusiutuvaan energiaan, panostamalla tehokkuuteen ja lisäämällä uusiutuvien energianlähteiden käyttöä.

Tekemällä yhteistyötä ja muutospolkuja asiakkaidemme kanssa.

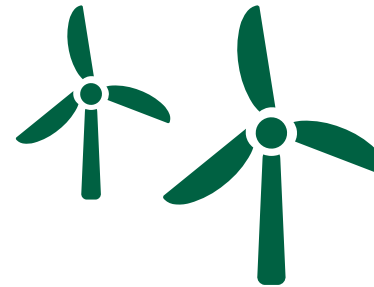
Panostamalla energia- ja materiaalitehokkuuteen sekä luomalla paikallisia ekosysteemejä.

Fuels – Polttoaineiden saatavuuden ja toimitusvarmuuden varmistaminen asiakkaille

Vapo-konsernin Energy-divisioonan uudelleenjärjestely vuonna 2019 vaikutti myös polttoaineliiketoimintaan. Polttoaineliiketoiminnan tavoitteena on varmistaa polttoaineiden saatavuus ja toimitusvarmuus asiakkaille Suomessa, Virossa ja Ruotsissa. Siinä keskitytään biopolttoaineisiin ja energiaturpeeseen.

Tavoitteena on kasvaa biopolttoaineissa, kuten puuhakkeessa ja pelleiteissä, sekä pitää energiaturve siirtymäkauden polttoaineena.

Biopolttoaineliiketoiminnan kasvua tuetaan toimintamallin muutoksilla sekä keskittymällä pitkäaikaisten kumppanuuksien rakentamiseen asiakkaiden kanssa. Olennainen osa uutta toimintamallia on oman puunhankintamme kasvattaminen ja tiiviin yhteistyön tekeminen urakoitsijoiden ja toimittajien kanssa.



Osana uusiutuvan energian kehitystä selvitämme

tuulivoiman

mahdollisuuksia.

Tämä on yhteydessä siihen, että Vapo-konserni omistaa tällä hetkellä 80 000 hehtaaria maata.

Henkilöstön tyytyväisyys hyvällä tasolla liiketoiminnan suurista muutoksista huolimatta

Vuonna 2019 Vapo-konserni osallistui Great Place to Work -henkilöstökyselyyn panostaakseen henkilöstön tyytyväisyyteen. Kyselyssä mitataan luottamusindeksi, joka kertoo työntekijöiden tyytyväisyydestä kuudella osa-alueella. Kyselyssä polttoaineliiketoiminta sai hyvät pisteet koko Vapo-konserniin verrattuna ja menestyi jopa kohtalaisesti verrattuna kansainvälisen tason johtaviin yrityksiin. Parhaat pisteet tulivat ylpeyttä ja toveruutta koskevista osa-alueista. Kyselyn perusteella suhteellisia vahvuuksia olivat tunne siitä, että on saanut paljon vastuuta ja että johto luottaa työntekijöihin. Kehitysalueita olivat tärkeitä asioita koskeva viestintä sekä johdon selkeä kuva tulevaisuudesta. Organisaatiossa jatketaan avoimia keskusteluja, jotta ymmärretään liiketoiminnan tilanne ja saadaan asioihin selkeyttä.

Vuoden 2019 tärkeimmät saavutukset

Kuluneen vuoden aikana on otettu käyttöön uusi toimintamalli, joka edistää biopolttoaineisiin panostamista. Koska liiketoiminnan muutokseen vaikutti osaltaan energiaturpeen laskeva kysyntä, joulukuussa 2019 päätettiin lopettaa energiaturpeen tuotanto Suomessa 92 tuotantopaikalla. Tämä tarkoitti myös noin 30 miljoonan euron alaskirjausta turvevaroihimme. Vaikka turpeen tarve kasvaa muissa liiketoiminnoissa kuin energiankäytössä, uskomme voivamme vähentää turvetuotantoon varattuja maa-alueita seuraavien viiden vuoden aikana. Tämä vähentää suoraan päästöjämme ilmaan.

Asiakkaiden tukeminen hallitussa siirtymässä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin

Polttoaineliiketoiminta tukee asiakkaiden siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistaa samalla saatavuuden ja toimitusvarmuuden, kun energiaturpeen käyttö vähenee voimakkaasti. Polttoaineliiketoiminnalla on siten yhteiskunnallinen vaikutus, sillä se tarjoaa polttoaineita kilpailukykyisillä hinnoilla mahdollistaakseen kestävän kaukolämmön kotitalouksille ja kiinteistöille. Se myös tukee muutosta kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa.



Vuonna 2019 päätimme lopettaa energiaturpeen tuotannon Suomessa

92 tuotantopaikalla.



Tulevaisuuden energiamarkkinat ovat kiertotalotta, joka kokoaa kaikki toimijat yhteen

Tuemme asiakkaidemme siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin varmistuen polttoaineiden saatavuuden ja toimitusvarmuuden.

Varmistamme polttoaineiden saatavuuden ja toimitusvarmuuden

New Businesses – Korkean jalostusasteen tuotteita kestävään arkeen

Maailmanlaajuiset haasteet pakottavat meidät etsimään uusia keinoja ja tuotteita ilman ja veden puhdistamiseen sekä tehokkaaseen elintarviketuotantoon.

Tarvitsemme luonnonmukaisia ja turvallisia tuotteita haitallisten kemiallisten yhdisteiden ja muovien korvaamiseksi. Maailmanlaajuinen elintarviketuotanto tarvitsee uusia keinoja kasvavan väestön ruokkimiseen.

Ensimmäinen Vapo Refinery

Vapo Refinery -konseptissa noudatetaan kiertotalouden ja vastuullisuuden periaatteita tuottamalla useita tuotteita ja hyödyntämällä sivuvirtoja. Suobiomassat, kuten turve ja sammal, sisältävät arvokkaita ominaisuuksia ja toiminnallisuuksia, jotka voivat tarjota ratkaisuja synteettisten muovien, öljypohjaisten tuotteiden ja kemikaalien korvaamiseen.

Ensimmäinen Vapo Refinery pyrkii kehittämään uusia ja vastuullisia korkean jalostusasteen tuotteita globaaleille markkinoille.

Tällaisten korkean jalostusasteen tuotteiden ympärille luotu visio on nimeltään Vapo Refinery. Sen ensimmäinen konkreettinen tulos on vuonna 2020 aloittava aktiivihiililiiketoiminta, jonka tavoitteena on ilman ja veden puhdistaminen. Tutkimme myös humushappojen käyttöä biostimulantteina puutarhaviljelyssä ja maataloudessa, lipidejä vahojen ja hartsien tuottamiseen sekä sammaleen arvokkaita ainesosia.

Kehitämme nettopositiivisia tuotteita

Kaikki raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti. Korkean jalostusasteen tuotteisiin tarvitaan vähemmän raaka-aineita kuin perinteisiin käyttömuotoihin. Haluamme

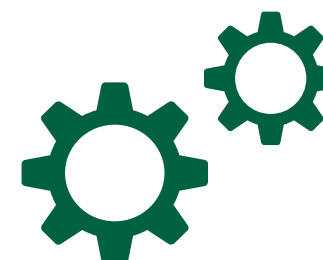
kehittää nettopositiivisia tuotteita, jotka tuottavat yhteiskunnan, ympäristön ja talouden kannalta enemmän hyötyjä kuin haittoja. Tuotteiden nettovaikutustarkastelun toteuttaa ulkopuolinen toimija.

Refinery-tuotekehitysohjelma nopeuttaa kehitystä

Uusien tuotteiden kehityksen nopeuttamiseksi käynnistimme monivuotisen Refinery-tuotekehitysohjelman, jonka tekee mahdolliseksi Business Finlandilta saatu rahoitus. Ekosysteemin yhteistyökumppaneita ovat kotimaiset yliopistot, tutkimuslaitokset, pk-yritykset sekä kotimaiset ja kansainväliset asiakkaat. Tarvitsemme syvällistä osaamista suobiomassan ominaisuuksista ja toiminnallisuuksista, jotta

voimme kehittää uusia ja innovatiivisia tuotteita.

Jyväskylän yliopistoon perustetaan uusi professuuri edistämään kiertotalouden ekosysteemiä suobiomassan ja muiden luonnonmateriaalien jalostamiseksi korkean jalostusasteen tuotteiksi. Kehitystyötä tehdään yhdessä asiakkaiden kanssa, jolloin varmistetaan tuotteiden yhteensopivuus markkinaan.



Raaka-aineiden ja sivuvirtojen tehokas hyödyntäminen

Vapo Refinery



Kestävien innovaatioiden luominen ekosysteemissä

Yhteistyö asiakkaiden, yliopistojen, tutkimuslaitosten ja pk-yritysten kanssa.

Jyväskylän yliopistoon perustetaan uusi professuuri edistämään kiertotalouden ekosysteemiä.

Ideoiden jakaminen ja innovaatioiden edistäminen.



Paikallisen elintarviketuotannon ja terveellisten elinympäristöjen edistäminen

Luonnonmukaisten raaka-aineiden käyttö synteettisten muovien, öljypohjaisten tuotteiden ja kemikaalien korvaamiseen.

Ratkaisut ilman, veden ja elinympäristön puhdistamiseen.

Uudet tuotteet tehokkaaseen elintarviketuotantoon.



Kiertotalouteen perustuvien Refinery-konseptien rakentaminen

Nyky aikaisten tuotantoteknologioiden käyttö energiankäytön ja päästöjen minimoimiseksi, kierrätyksen edistämiseksi ja jätteen vähentämiseksi.

Raaka-aineiden ja sivuvirtojen tehokas käyttö.

Pienempi raaka-aineiden tarve korkean jalostusasteen tuotteisiin.



Nettoposiitiivisten tuotteiden kehitys

Nettoposiitiivisten tuotteiden kehitys ja elinkaariarviot. Tuotteiden nettovaikutuksia arvioi ulkopuolinen toimija.

Uusi vastuullisuuskonsepti suomalaiseen turvetuotantoon.

Vastuullinen maankäyttö, hiilinielujen perustaminen ja luonnon monimuotoisuuden parantaminen.

Vapon aktiivihiili – puhtaamman arjen puolesta

Aktiivihiili on osa arkielämäämme. Aktiivihiiltä käytetään juomavetemme ja hengitysilmamme puhdistamiseen. Teollisuudessa ja yhteisöissä sitä käytetään erilaisten jätevesien ja savukaasujen puhdistamiseen. Myös monet kriittiset ravinteet ja lääkkeet on käsiteltävä aktiivihiilellä, jotta ne ovat turvallisia ihmisille.

Vapo on kehittänyt nykyaikaisen ja ympäristöystävällisen valmistusprosessin, jolla aktiivihiiltä voidaan valmistaa Suomessa saatavilla olevista biomassoista. Luonnonvarojen kestävä käyttö on aina ollut toimintamme kulmakivi, ja olemme ylpeitä voidessamme toimia edelläkävijöinä ympäristöystävällisen tuotantoteknologian käyttöönotossa aktiivihiilimarkkinoilla.

Aloitamme uuden toimialan ja luomme työtä Suomeen. Suurin osa Suomessa tuotetusta aktiivihiilestä päätyy vientimarkkinoille. Työpaikkoja syntyy pääasiassa Suomen suurimpien kasvukeskusten ulkopuolelle, mikä auttaa tukemaan maan elinvoimaisuutta.

www.vapocarbons.com

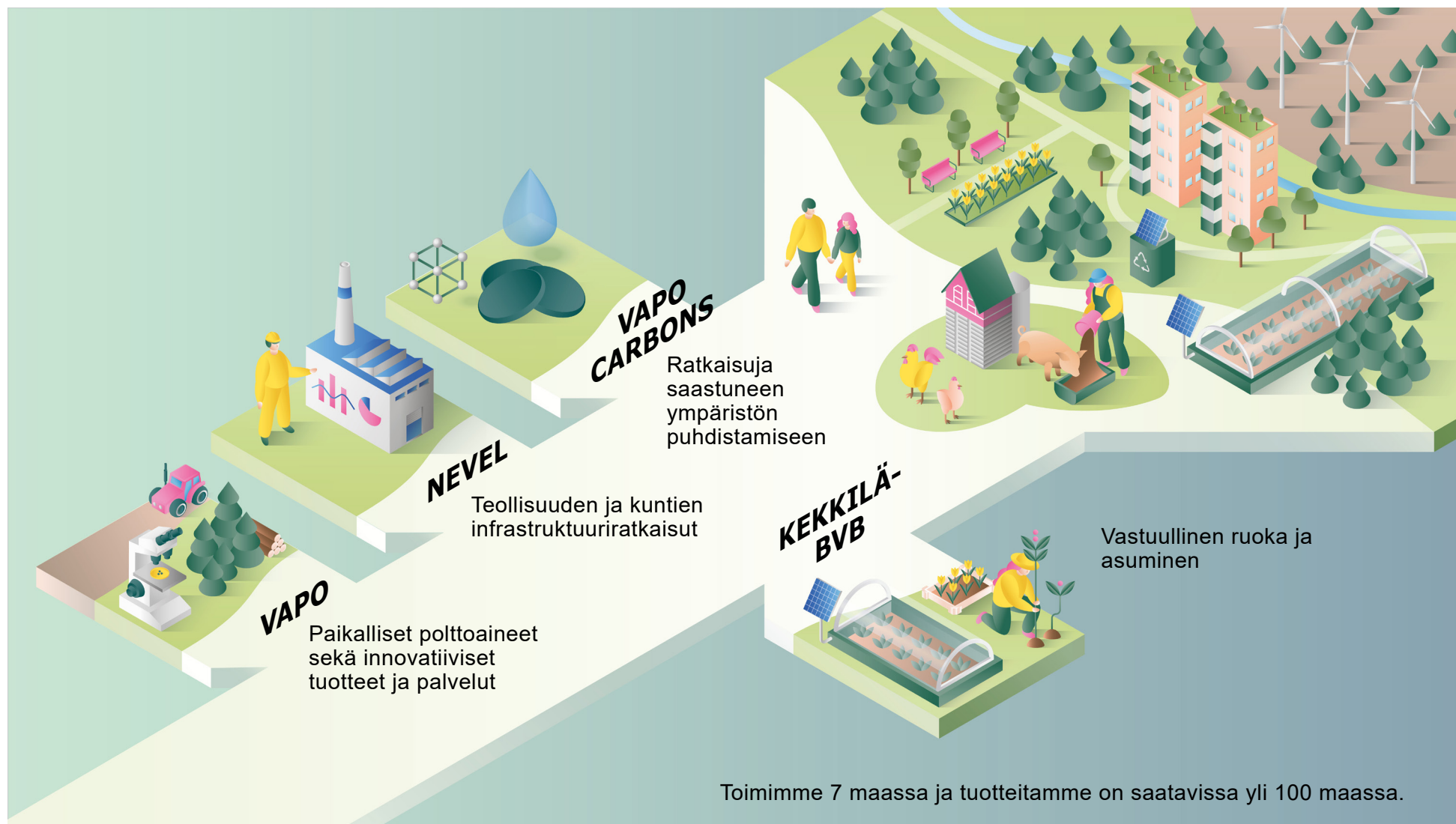
Turpeesta elinvoimaa ruoantuotannon tehostamiseksi

Olemme sitoutuneet ratkaisemaan tehokkaaseen elintarviketuotantoon sekä ihmisten ja eläinten hyvinvointiin liittyviä globaaleja haasteita korkealaatuisten humustuotteiden avulla.

Tavoitteenamme on tuottaa humusaineita Pohjoismaista hankitusta turveraaka-aineesta nykyaikaisilla tuotantoteknologioilla. Pyrimme tuomaan laadukkaat humustuotteet markkinoille vuoteen 2024 mennessä. Yksi askel tätä tavoitetta kohti toteutui vuonna 2019, kun Humics-hankkeen ensimmäiset tulokset osoittivat biostimulanttien käytöllä olevan asiakasarvoa ja Humics-laboratorio perustettiin. Tänä vuonna tavoitteenamme on kehittää kaupallisia tuotteita yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Humusaineet ovat tehokkaita biostimulantteja puutarhaviljelyssä ja maataloudessa, sillä ne edistävät ravinteidenottokykyä, ravinnetehokkuutta, abioottisen stressin sietokykyä ja sadon laatua. Eläinrehun lisäaineina ne vaikuttavat tehokkaasti eläinten stressinhallintaan, immuunijärjestelmään, tulehduksen vähentämiseen ja virusten torjumiseen. Humustuotteita voidaan käyttää myös ihmisten ravintolisinä tai maaperän ennallistamisessa. Osana Vapo Refinery -konseptia tuleva humustuotantolaitos hyötyy korkean jalostusasteen lopputuotteisiin liittyvien erilaisten prosessien synergiasta.

www.vapohumics.com



GRI-indeksi

		Sivu	Kommentit
Organisaatio			
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Etukansi	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	2, 3, 4, 18-26	
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	3	Jyväskylä, Suomi
102-4	Toimintamaat	3	
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	GRI-indeksi	Suomen valtio omistaa emoyhtiö Vapo Oy:n osakkeista 50,1 prosenttia ja Suomen Energiavarat Oy 49,9 prosenttia.
102-6	Markkina-alueet	2, 3, 4, 18-26, www.vapo.com/vapo-konserni	
102-7	Raportoivan organisaation koko	2, 4, 39, https://www.vapo.com/avainluvut , Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	39	
102-9	Toimitusketju	17, Vuosikertomus	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	2, 3, 4, 16, 18-26, https://www.vapo.com/avainluvut , Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	4-5, 7, 16, https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	37, https://www.vapo.com/vastuullisuus/tapamme-toimia/konsernin-sertifikaatit	YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet, konsernin sertifikaatit laadun, ympäristöasioiden ja turvallisuuden kehittämiseksi.
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	https://www.vapo.com/vastuullisuus/ihmiset-ja-hyvinvointi/sidosryhmat	

Strategia			
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	4-5	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	2, 4-5, 7-9, 10-13, 16, 18-26, 36, https://www.vapo.com/avainluvut , Vuosikertomus , Tilinpäätös ja toimintakertomus	
Liiketoiminnan eettisyys			
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	4-5, 7, 9, 17, https://www.vapo.com/vapo-konserni/strategia/arvot	
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	2, 9, 14 - 15, 36, https://www.vapo.com/vapo-konserni/strategia/arvot	
Hallinto			
102-18	Hallintorakenne	9, https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
102-20	Johdon vastuu taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	9	
102-21	Sidosryhmien kuuleminen taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	8	
102-23	Hallituksen puheenjohtaja	https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
102-29	Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistus ja hallinta	4-5, 7-9, 36	
102-32	Hallituksen rooli yritysvastuuraportoinnissa	9	
Sidosryhmävuorovaikutus			
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	GRI-indeksi, 8	Henkilöstö, asiakkaat, omistajat, viranomaiset, suon vuokraajat ja maanomistajat, tieteentekijät, tutkijat ja tutkimuslaitokset, oppilaitokset ja opiskelijat, kansalaisjärjestöt, HR-kumppanit ja ulkopuoliset sidosryhmät, tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat, urakoitsijat, poliittiset päättäjät, kansalaiset, media, työmarkkinajärjestöt.

102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimukset	GRI-indeksi	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö: Espanja 100 %, Ruotsi 100 %, Suomi 45 %, Alankomaat 8 %, Viro 8 %, Saksa 0 %
102-42	Sidosryhmien tunnistus ja valinta	8-9	
102-43	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	8-9	
102-44	Keskeiset sidosryhmien esiin tuomat aiheet ja epäkohdat	8-9	
Raportointikäytäntö			
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	https://www.vapo.com/avainluvut, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-46	Raportin sisällön ja aiheiden rajojen määrittely	8, GRI-indeksi	Raportointi perustuu olennaisuusanalyysiin, jonka avulla selvitettiin sekä Vapo-konsernin sidosryhmien että konsernin näkemyksiä yhtiön toiminnan olennaisimmista yritysvastuun aiheista. Yritysvastuuraportti kattaa koko Vapo-konsernin. Ympäristölukujen laskentaperiaatteet ja rajaukset on raportoitu pääsääntöisesti niitä koskevien graafien ja taulukoiden yhteydessä.
102-47	Luettelo olennaisista aiheista	8, 36	
102-48	Tietojen oikaisu	GRI-indeksi	Taulukot sivulla 38: Vapon turvetuotannon päästötarkkailu, Vapon turvetuotannon vesistö tarkkailu: Automaattisen raportin tarkkailupisteiden luokittelussa oli virhe, joka korjattiin. Virhe ei vaikuttanut päästölaskentaan tai veden laadun seurantaan. Taulukko sivulla 40: Muutos vuoden 2018 tietoihin: MTR lukema 21 muutettu 22.
102-49	Muutokset raportoinnissa	GRI-indeksi	Yritysvastuuraportin luvut on esitetty koko Vapo-konsernin toimintojen osalta siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa.
102-50	Raportointijakso	GRI-indeksi	Raportointijakso on 1.1.2019–31.12.2019.
102-51	Edellisen raportin julkistamisajankohta	GRI-indeksi	Edellinen Vapo-konsernin yritysvastuuraportti ilmestyi heinäkuussa 2019.
102-52	Raportin julkaisu tiheys	GRI-indeksi	Vapo-konserni on raportoinut yritysvastuustaan vuodesta 2018 alkaen vuosittain.
102-53	Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	GRI-indeksi	Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet: Petri Järvinen, Chief Supply Chain and Sustainability Officer, Ympäristövastuu: Päivi Martikainen, Director, Group Operational Excellence & Sustainability Taloudellinen vastuu: Jarmo Santala, CFO Sosiaalinen vastuu: Jenni Nevasalo, Chief HR Officer

102-54	Raportointia GRI:n standardien mukaisesti koskevat lausunnot	GRI-indeksi	Vapo-konserni raportoi toimintansa taloudellisia, ympäristöllisiä ja sosiaalisia vaikutuksia soveltaen GRI-standardien core-laajuutta.
102-55	GRI-sisällysluettelo	GRI-indeksi	
102-56	Ulkoinen varmennus	GRI-indeksi	Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
Johtamismalli			
103-1	Olennaisten aiheiden ja sen laskentaraajan selitys	8, 10-17, 36	
103-2	Johtamistapa ja sen osat	8, 10-17, 36, https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
103-3	Johtamistavan arviointi	36, https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
Taloudelliset tulokset			
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	4, 16-17, 41, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
201-2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	16	
Korruptionvastaisuus			
205-3	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Kilpailun rajoittaminen			
206-1	Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Materiaalit			
301-2	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	GRI-indeksi	Kekkilä BVB:n Landscaping & Recycling Suomen toimintojen käyttämästä raaka-aineesta 29 % on kierrätysraaka-ainetta. Nevelin käyttämistä polttoaineista 6 % on kierrätyspolttoaineita.
Energia			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	37	
302-3	Energiaintensiteetti	GRI-indeksi	Energiaintensiteetti 0,6 on laskettu Nevelin energian tuotannolle: energiankulutus tuotettua MWh:ta kohden. Luku ei sisällä koko Vapo-konsernin energiankulutusta.

Vesi			
303-1	Vesi jaettuna resurssina	10-11, 36, 38	Raportoitu osittain. Vesistö päästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt Suomen toimintojen osalta, missä on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella.
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta	GRI-indeksi, 36, https://www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti/ymparistonsuojelu/ymparistokuormitus , https://www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti/ymparistonsuojelu/vesiensuojelumenetelmat	Turvetuotanto edellyttää ympäristölupaa. Kaikilla tuotantoalueilla toimitaan ympäristöluvan nojalla. Tuotantoalueilla käytetään parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT) mukaisia menetelmiä, jotka määrittävät tapauskohtaisesti huomioiden tuotantoalueen ominaisuudet ja tuotantoaika. Kuivatusvesien vaikutukset vesistöön huomioidaan jo.
Luonnon monimuotoisuus			
304-1	Omistettut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	12, 36, GRI-indeksi, https://www.vapo.com/vastuullisuus/tapamme-toimia/konsernin-sertifikaatit	Raportoitu osittain. Kaikilla Vapo-konsernin turvetuotantoalueilla on ympäristöluvut. Turvetuotannon vaikutukset arvioidaan ympäristölupaprosessin yhteydessä. Turvetuotannon ympäristölupia ei haeta luonnontilaisimmille soille. Yksityiskohtaisempia tietoja Suomen turvetuotantoalueista saa paikallisilta yhteyshenkilöiltä https://www.vapo.com/turvesuot .
304-3	Suojellut tai kunnostetut alueet	2, 12, 36, https://www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti/ymparistonsuojelu/luontoarvosoiden-suojelu	
Oma indikaattori	Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostuhankkeiden määrä	12	

Päästöt			
305-1	Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	5, 10, 38	Raportoitu osittain. Vapo-konsernin yhteenlasketut CO2-päästöt olivat 2018 noin 1,2 miljoonaa tonnia.
305-2	Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	GRI-indeksi	Epäsuorat päästöt (Scope 2): 12 466 tCO ₂ -ekv. Päästöt on laskettu Suomen toimintojen osalta. Suomen päästöt edustavat valtaosaa Vapo-konsernin Scope 2 -päästöistä. Tiedot sisältävät lämmön- ja sähkönkulutuksen päästöt. Käytetyt päästökertoimet: sähkö 158 kg CO ₂ /MWh, lämpö 164 kg CO ₂ /MWh. (Lähde: Motiva)
305-3	Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	GRI-indeksi	Raportoitu osittain. Muut epäsuorat päästöt (Scope 3) sisältävät logistiikan päästöt Suomessa, Virossa ja Ruotsissa. Päästöt sisältyvät Vapo-konsernin kokonaispäästöihin (1,2 milj. tCO ₂).
305-7	Typen oksidien (NO _x), rikkioksidien (SO _x) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan		
Jätevedet ja jätteet			
306-1	Päästöt vesistöön vedenlaadun ja kohteen mukaan jaoteltuna	<u>Tarkkailuraportit</u>	Raportoitu osittain. Vapon turvetuotannon päästö- ja vesistötarkkailujen tulokset ja niissä käytetyt mittaus- ja laskentamenetelmät löytyvät vuosiraporteista. Tiedot on raportoitu Suomen toimintojen osalta.
306-2	Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	37	Raportoitu osittain.
306-3	Merkittävät vuodot	GRI-indeksi	Vuonna 2019 turvetuotannon kuivatusvesiä jouduttiin johtamaan ohitusrumpujen ja -patojen kautta yhteensä 35 kertaa vesiensuojelurakenteiden rikkoutumisen ehkäisemiseksi. Ohijuoksutusten keskimääräinen kesto oli kahdeksan päivää. Edelliseen vuoteen verrattuna ohijuoksutusten lukumäärä väheni 48 %.
Ympäristömääräysten noudattaminen			
307-1	Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	GRI-indeksi	Ei raportoituja ympäristömääräysten rikkomuksia.
Toimittajien ympäristöarviointi			
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	17, GRI-indeksi, <u>Ettiset toimintaohjeet toimittajille</u>	Raportoitu osittain.

Työllistäminen			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	GRI-indeksi	Raportoitu osittain. Työntekijöiden lähtövaihtuvuus: 106 irtisanottua työsuhdetta (11,6 %). Luku sisältää kaikki työsuhteen päättymisen syyt. Alueellinen jako: Suomi 46, Espanja 1, Viro 6, Ruotsi 15, Alankomaat 38. Sukupuolijakauma: 35 naista (33 %), 71 miestä (67 %) Ikäjakauma: 15 alle 30-vuotiaita (14 %), 52 30-50-vuotiaita (49%), 39 yli 50 (37%)
Työterveys ja -turvallisuus			
403-2	Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset	2, 14	Raportoitu osittain. Vapo-konsernin raportointi koskee kaikkia omia työntekijöitä.
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	2, 14	Raportoitu osittain. Vapo-konsernin raportointi koskee kaikkia omia työntekijöitä.
403-9	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	14-15, 40	Raportoitu osittain. Vapo-konsernin raportointi koskee kaikkia omia työntekijöitä.
G4-EU18	Urakoitsijoiden terveys- ja turvallisuuskoulutukset	17	Raportoitu osittain. Vapo-konsernin raportointi koskee kaikkia omia työntekijöitä.
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen			
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	4, 9, 14-15	Raportoitu osittain. Ohjelmia liittyen eläkkeelle siirtymiseen tai työsuhteen päättymiseen liittyen ei raportoitu.
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	39, GRI-indeksi	Raportoitu osittain. Hallitus 8 jäsentä: Sukupuolijakauma: 3 naista (37,5 %), 5 miestä (62,5 %). Ikäjakauma: 0 alle 30 vuotta, 4 30-50 vuotta (50 %), 4 yli 50 vuotta (50 %) Konsernin johtoryhmä 11 jäsentä: Sukupuolijakauma: 2 naista (18 %), 9 miestä (82 %) Ikäjakauma: 0 alle 30 vuotta, 2 30-50 vuota (18 %), 9 yli 50 vuotta (82 %) Vapo-konsernissa 27 % työntekijöistä on naisia ja 73 % miehiä.
Syrjinnän kielto			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	15	Konserni: 5 raportoitua tapausta; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan (tilastointi aloitettu 5/2019).
Poliittinen vaikuttaminen			
415-1	Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Vapo ei tue poliittisia puolueita.

Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio			
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.
Määräystenmukaisuus			
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.

Liite 1. Johtamistavan kuvaus

Johtamistavan kuvaus											
	Huolehdimme ympäristöstä				Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista				Toimimme yhteiskunnan kyväksi		
Vapon olennaiset aiheet	Hiilineutraaliin yhteiskuntaan siirtymisen tukeminen	Vesistö-vaikutusten vähentäminen	Luonnon monimuotoisuuden tukeminen	Kiertotalouden edistäminen	Työturvallisuus	Henkilöstön tyytyväisyys ja hyvinvointi	Osaamisen kehittäminen	Syrjintä ja epäasiallinen käytös	Taloudelliset ja paikalliset työllisyysvaikutukset	Turpeen taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit	Vastuullisuus toimittajiemme ja urakoitsijoidemme kanssa
Johtamistapa ja tarkoitus	Sivut 5, 8, 11	Sivut 5, 8, 11	Sivut 5, 8, 12	Sivut 5, 6, 8, 12-13	Sivut 5, 8, 14	Sivut 5, 8, 14-15	Sivut 15	Sivut 5, 8	Sivu 16	Sivut 8, 16	Sivut 8, 17
Politiikat ja sitoumukset	Sovellamme seuraavia politiikkoja ja periaatteita olennaisiin aiheisiin liittyvässä johtamisessa: Vapon toimintaperiaatteet, eettiset toimintaohjeet, yritysvastuupolitiikka ml turvallisuus, ympäristö ja laatu, sisäinen valvonta, sekä hankinta- ja ostopolitiikka. Aihekohtaiset politiikat on mainittu alla. Lisäksi kerromme sitoumuksistamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin läpi raportin.										
	Ympäristöstrategia 2019-2021 (osittain 2025 asti)				Tietoturvapolitiikka, tietosuojapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, palkitsemispolitiikka, kielipolitiikka				Tiedonantopolitiikka, innovaatio- ja IPR-politiikka, riskienhallintapolitiikka, talouspolitiikat, eettiset toimintaohjeet toimittajille		
Tavoitteet	Nämä esitetään sivulla 7 ("Yritysvastuu ja vastuullisuus Vapo-konsernissa") sekä indikaattoritaulukoissa sivuilla 10, 14, 19, 20, 21, 22, and 25.										
Vastuut ja resurssit	Nämä esitetään sivulla 9 ("Vastuullisuuden tiukka hallinnointi Vapo-konsernissa")										
Palaute-mekanismit	Havaintotyökalu ympäristöhavaintojen kirjaamiseen. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle. Ympäristölupaprosessi on julkinen ja siihen kuuluu kuulemismenettely ja valitusmahdollisuus.				Turvallisuus-havaintojen kirjausjärjestelmä, tapaturmien ja onnettomuuksien tutkinta, pakolliset turvallisuus-koulutukset	Henkilöstö-tyytyväisyys-tutkimus, Great Place to Work	Kehitys-keskustelut, koulutus-ohjelma	Tapauksien raportointi ja seuranta, Whistleblowing kanava			
Johtamistavan arviointi	Mittaamme vaikutuksiamme ja tavoitteidemme saavuttamista vuosittain ja arvioimme johtamistapaamme suoritustemme ja sidosryhmiemme palautteen perusteella. Esimerkiksi turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen suuremmat raportointimäärät antavat meille positiivisen merkin siitä, että tietoisuus kasvaa ja asioita hoidetaan ennakoivasti. Teemme säännöllisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ja johdon katselmuksia arvioidaksemme edistymistämme ja johtamistapamme tehokkuutta.										

Liite 2. Huolehdimme ympäristöstä, taulukot

Vapo-konsernin sertifikaatit									
	ISO 9001	ISO 14001	PEFC	FSC	RHP	RPP	OHSAS 18001	Good Soil	BRL9335- 4/9341
Suomi									
Vapo Oy	x	x	x		x				
Kekkilä Oy	x	x			x	x			
Nevel Oy	x	x							
Ruotsi									
Neova AB		x			x				
Hasselfors Garden AB	x	x				x			
Nevel AB		x							
Viro									
AS Tootsi Turvas				x	x				
Kekkilä Eesti OÜ	x	x				x	x		
Alankomaat									
Bas van Buuren (de Lier)	x				x			x	
Euroveen (Grubbenvorst)	x				x			x	
Veenbaas (Drachten)								x	
Bogro (Hardenberg)					x			x	
Landscaping (Nijmegen)					x*				x**

*cocos RHP sertifioitu vuodesta 2019 lähtien **Landscaping

Jätteen määrä, tonnia			
	2017	2018	2019
Kokonaisjättemäärä	29 239	19 493	22 567
Kierrätetty	26 075	18 103	21 298
Kaatopaikalle loppusijoitukseen	3 164	1 390	1 270
Kierrätysaste %	89	90	94

2018: Poislukien Kekkilä Eesti OÜ
2019: Poislukien Kekkilä BVB Alankomaat

Energian kulutus	
Nevel	MWh
Polttoaineet	2 096 304
Uusiutuvat	1 146 715
Uusiutumattomat	949 589
Sähkö	6 372
Lämpö	59
Kokonaisenergian myynti	-1 329 647
Yhteensä	773 088
Pelletti	MWh
Polttoaineet	64 553
Uusiutuvat	16 009
Uusiutumattomat	48 544
Sähkö	23 195
Lämpö	23 892
Höyry	29 133
Kokonaisenergian myynti	-20 138
Yhteensä	120 635
Kekkilä-BVB (poislukien BVB:n Alankomaiden ja Ruotsin toiminnot, jotka yhdistyivät 2019)	MWh
Polttoaineet	3 401
Uusiutuvat	
Uusiutumattomat	3 401
Sähkö	8 946
Lämpö	922
Yhteensä	13 269
SCM (Suomi)	MWh
Sähkö	18 453

Lämpö- ja voimalaitosten päästöt ilmaan			
	2017	2018	2019
CO2-päästöt, 1 000 tonnia (t/tuotettu MWh)	344 (0,24)	370 (0,27)	373 (0,20)
Hiukkaset, t (kg/MWh)	114 (0,08)	136 (0,10)	187 (0,10)
NOx, t (kg/MWh)	999 (0,71)	926 (0,68)	1116 (0,61)
SO2, t (kg/MWh)	421 (0,30)	383 (0,28)	503 (0,27)

Ilmapäästöjen osalta on raportoitu Vapon toimintojen omien voima- ja lämpölaitosten SO₂-, NO_x- hiukkas- ja hiilidioksidipäästöt. Laitosten ilmapäästöjä seurataan ulkopuolisen asiantuntijan tekemillä päästömittauksilla tai jatkuvatoimisilla päästömittauslaitteilla. Laitosten SO₂, NO_x ja hiukkasten kokonaispäästöt ilmaan on laskettu päästömittausten päästökertoimien ja toteutuneiden polttoainekulutusten perusteella. Hiilidioksidipäästöjen laskennassa on käytetty Tilastokeskuksen päästökertoimia.

Pellettitehtaiden päästöt ilmaan			
	2017	2018	2019
CO2 päästöt, 1,000 tonnia (t/tuotettu tonni)	21 (0,09)	33 (0,18)	18 (0,10)
Hiukkaset, t (kg/tuotettu tonni)	17 (0,07)	32 (0,17)	22 (0,12)
NOX, t (kg/tuotettu tonni)	25 (0,11)	55 (0,30)	28 (0,15)
SO2, t (kg/tuotettu tonni)	25 (0,11)	45 (0,24)	25 (0,14)

Vapon Suomen pellettitehtaiden osalta raportoidaan viranomaisen tarkkailtavaksi määräämät parametrit. Laitosten SO₂, NO_x ja hiukkasten kokonaispäästöt ilmaan on laskettu päästökertoimien ja toteutuneiden polttoainekulutusten perusteella. Hiilidioksidipäästöjen laskennassa on käytetty Tilastokeskuksen päästökertoimia.

Kokonaisvedenotto vesilähteittäin (m3/%)				
	2018		2019	
	m3	%	m3	%
Vesistö	960 276	75	979 146	75
Kunnan vesilaitos	314 510	25	324 938	25
Yhteensä, m3	1 274 986		1 304 284	

Omasta kaivosta vedenotto 200m³.

Vedenoton ja vedenkulutuksen osalta raportoidaan Vapo-konserni Suomen sekä Vapo-konserni Kekkilä BVB:n tiedot. Vedenotto ja vedenkulutus ei sisällä toimistoja, turvetuotannon tukikohtia eikä voimalaitosten jäähdysvettä. Tiedot perustuvat joko omiin mittauksiin tai laskutukseen.

Vapon turvetuotannon vesistötarkkailu			
	2017	2018*	2019
Näytteet	3 103	2 297	2 066
Analyysit	38 728	27 739	24 944

Vesistötarkkailunäytteiden avulla seurataan vesistöjen veden laatua. Vesistötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Vapo Oy:n turvetuotannon tiedot.

*Vuoden 2018 tiedoissa havaittiin jälkikäteen virhe, joka on nyt korjattu.

Vapon turvetuotannon päästötarkkailu			
	2017	2018*	2019
Näytteet	16 914	14 796	14 626
Analyysit	138 248	90 051	91 454

Päästötarkkailun näytteiden perusteella lasketaan turvetuotannon kuivatusvesien aiheuttama kuormitus. Päästötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Vapo Oy:n turvetuotannon tiedot.

*Vuoden 2018 tiedoissa havaittiin jälkikäteen virhe, joka on nyt korjattu.

Ympäristöhavainnot vuonna 2019 (2018*)				
	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat
Nevel	123 (42)	n/a	0	
Fuels	41 (28)			
Kekkilä-BVB	109 (48)	47 (24)	21 (9)	9 (n/a)
New Businesses	0 (n/a)			
SCM	408 (162)	88 (15)	4 (3)	
Group Services	19 (4)	0 (0)	1 (1)	0 (n/a)
Kaikki yhteensä	700 (284)	135 (39)	26 (13)	9 (n/a)

*Vuonna 2018 Vapossa otettiin käyttöön uusi havaintotyökalu ympäristöhavaintojen kirjaamiseen. Järjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditointien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havaintoja järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristölupapojikkeamat raportoidaan ympäristöluvan mukaisesti ympäristöviranomaiselle, mutta myös havaintojärjestelmään. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle

Liite 3. Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista, taulukot

Henkilöstön määrä (yhteensä 1032), 31.12.2019						
	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa
Nevel	96	36	5	0	0	0
Fuels	74	0	5	0	0	0
Kekkilä-BVB	125	66	23	287	4	15
New Businesses	20	0	0	0	0	0
SCM	147	25	15	0	0	0
Group Services	62	15	8	4	0	0

Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, 2019			
	Henkilöstön määrä	Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, %	Työehtosopimusten määrä
Suomi	524	45	7
Viro	56	0	0
Ruotsi	142	100	2
Espanja	4	100	1
Alankomaat	291	8	1
Saksa	15	0	0

Sukupuolijakauma		
	2019 (2018)	2019 %
Naiset	277 (236)	27
Miehet	755 (501)	73
Yhteensä	1 032 (737)	

Työsuhteen kesto, %	
	2019 (2018*)
Alle 5 vuotta	41 (37)
5-10 vuotta	20 (24)
10-20 vuotta	22 (19)
Yli 20 vuotta	17 (20)

*Vuoden 2018 luvut eivät sisällä Neovaa

Työsuhteen muoto			
	2019 (2018)	%	Naisten osuus, %
Vakituisen	914 (686)*	89	29
Määräaikainen	118 (51) **	11	26

*Maa: Viro 55, Suomi 492, Saksa 14, Espanja 4, Ruotsi 129, Alankomaat 220

**Maa: Viro 1, Suomi 32, Saksa 1, Ruotsi 13, Alankomaat 71

Työsuhteen muoto			
	2019 (2018)	%	Naisten osuus, %
Kokopäiväinen	946*	92	27
Osa-aikainen	86**	8	28

*Maa: Viro 54, Suomi 492, Saksa 13, Espanja 3, Ruotsi 134, Alankomaat 250

**Maa: Viro 2, Suomi 32, Saksa 2, Espanja 1, Ruotsi 8, Alankomaat 41

Tehtyjen turvallisuushavaintojen lukumäärä 2019* (2018*)							
	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Yhteensä
Nevel	649 (581)	62 (60)	9 (3)	n/a	n/a	n/a	720 (644)
Fuels	514 (541)	n/a	2 (0)	n/a	n/a	n/a	516 (541)
Kekkilä-BVB	756 (566)	263 (337)	170 (116)	196* (*)	n/a	n/a	1 385* (1 019*)
New Businesses	7 (1)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	7 (0)
SCM	1 447 (1 307)	97 (44)	22 (18)	n/a	n/a	n/a	1 566 (1 369)
Toimistot	404 (382)	53 (78)	1 (10)	0 (*)	n/a	n/a	458 (470)
Muut	57 (15)	0	0	n/a	n/a	n/a	57 (15)
							4 709* (4 058)

Turvallisuushavaintoja tekevät kaikki konsernin työntekijät sekä tuotantoalueillamme työskentelevät urakoitsijat ja alihankkijat.

* Tilasto sisältää BVB Substrates turvallisuushavainnot alkaen kesäkuu 2019.

Kaikkien tapaturmien lukumäärä 2019 (2018**) (MTR*)							
	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Yhteensä
Nevel	7 (5)	0 (1)	1 (0)	n/a	n/a	n/a	8 (6)
Fuels	2 (1)	n/a	0 (0)	n/a	n/a	n/a	2 (1)
Kekkilä-BVB	4 (5)	2 (1)	0 (0)	12 (**)	0 (**)	0 (**)	18 (6**)
New Businesses	0 (1)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0 (1)
SCM	4 (5)	0 (0)	0 (1)	n/a	n/a	n/a	4 (6)
Group Services	0 (2)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	n/a	n/a	0 (2)
							32 (22***)

*MTR laskennassa on mukana kaikki tapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

Siältää myös työmatkatapaturmat (kodin ja työpaikan väliset).

** Luvut eivät sisällä BVB Substratesin työtapaturmia vuonna 2018.

***Muutos vuoden 2018 tietoihin: MTR lukema 21 muutettu 22.

Huom. Ei kuolemantapauksia vuosina 2018-2019.

Tapaturmien lukumäärä, joista aiheutui sairauspoissaolo 2019 (2018**) (LTA1*)							
	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Yhteensä
Nevel	0 (3)	0 (0)	1 (0)	n/a	n/a	n/a	1 (3)
Fuels	0 (1)	n/a	0 (0)	n/a	n/a	n/a	0 (1)
Kekkilä-BVB	0 (1)	1 (0)	0 (0)	9 (**)	0 (**)	0 (**)	10 (1**)
New Businesses	0 (1)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0 (1)
SCM	1 (0)	0 (0)	0 (1)	n/a	n/a	n/a	1 (1)
Group Services	0 (2)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	n/a	n/a	0 (2)
							12 (9**)

* MTR tapaturmataajuus kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin.

Laskennassa mukana kaikki työtapaturmat, myös ne joista EI aiheutunut sairauspoissaoloa.

** Tilasto ei sisällä BVB Substrates työtapaturmia vuodelta 2018.

Yleisimmät työtapaturmien tyypit 2019 (2018)	
	%
Putoaminen, liukastuminen, kaatuminen (kiinteä aiheuttaja)	33 (45)
Törmäminen, iskeytyminen, paine (liikkuva aiheuttaja)	26 (23)
Puristuminen, ruhjoutuminen (esineen aiheuttama)	19 (18)
Viilto, pisto (esineen aiheuttama)	13 (0)
Sähkön, lämpötilan, melun tai vaarallisen aineen aiheuttama vahingoittuminen	3 (14)
Muut vahingoittumistavat	6 (0)

Tapaturmataajuus suhteutettuna 1 milj. työtuntiin 2019 (2018**) (MTRf*)							
	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Yhteensä
Nevel	46,2 (28,6)	0 (13,7)	122,1 (0)	n/a	n/a	n/a	35 (23,4)
Fuels	17,0 (13,4)	n/a	0 (0)	n/a	n/a	n/a	15,7 (11,8)
Kekkilä-BVB	18,6 (23,0)	16,3 (8,1)	0 (0)	24,5 (**)	0 (**)	0 (**)	20,6 (15,5**)
New Businesses	0 (85,5)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0 (85,5)
SCM	12,3 (14,3)	0 (0)	0 (44,8)	n/a	n/a	n/a	10,3 (14,5)
Group Services	0 (10,1)	0 (0)	0 (0)	n/a	n/a	n/a	0 (7,3)
							18,0 (16,9***)

* MTR tapaturmataajuus kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin.

Laskennassa mukana kaikki työtapaturmat, myös ne joista EI aiheutunut sairauspoissaoloa. ** Tilasto ei sisällä BVB Substrates työtapaturmia vuodelta 2018.

***Korjaus vuoden 2018 tilastoon: MTR onnettomuuksien määttä korjattu 21:sta 22:een.

Tapaturmataajuus suhteutettuna 1 milj. työtuntiin 2019 (2018**) (LTA1f*)							
	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Yhteensä
Nevel	0 (17,2)	0 (0)	122,1 (0)	n/a	n/a	n/a	4,4 (11,7)
Fuels	0 (13,4)	n/a	0 (0)	n/a	n/a	n/a	0 (11,8)
Kekkilä-BVB	0 (4,6)	8,2 (0)	0 (0)	18,4 (**)	0 (**)	0 (**)	11,5 (2,6**)
New Businesses	0 (85,5)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0 (85,5)
SCM	3,1 (0)	0 (0)	0 (44,8)	n/a	n/a	n/a	2,6 (2,4)
Group Services	0 (10,1)	0 (0)	0 (0)	n/a	n/a	n/a	0 (7,3)
							6,7 (6,9**)

* LTA1f tapaturmataajuus kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin.

Laskennassa mukana ne työtapaturmat, joista aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo.

** Tilasto ei sisällä BVB Substrates työtapaturmia vuodelta 2018.

Liite 4. Toimimme yhteiskunnan hyväksi, taulukot

Vapo-konsernin investoinnit 2019, k€			
	Bruttoinvestoinnit	Omaisuu- den myynti	Nettoinvestoinnit
Alankomaat	9 463	31	9 432
Suomi	59 123	19 796	39 327
Ruotsi	5 635	153	5 483
Viro	3 831	998	2 833
Tanska			
Espanja			
Saksa	44		44
Yhteensä	78 096	20 977	57 119

Vapo-konsernin maksamat palkat, €		
	2018	2019
Suomi	29 121 139	31 474 800
Ruotsi*	7 869 121	7 525 431
Viro	1 409 450	1 401 817
Alankomaat**		14 948 391
Yhteensä	38 399 710	55 350 439

*1 SEK=0,09 € (26.5.2020)

**Alankomaiden toiminnot tulivat osaksi Vapo-konsernia vuonna 2019.

Vapo-konsernin turvetuotanto maittain, 1 000 m3					
	2015	2016	2017	2018	2019
Suomi					
Jyrsinpolttoturve	7 376	6 148	5 686	13 028	7 524
Palaturve	611	464	483	908	859
Ympäristöturve	1 071	1 213	1 248	2 279	1 570
Yhteensä	9 058	7 826	7 417	16 215	9 953
Ruotsi					
Jyrsinpolttoturve	253	379	392	539	547
Palaturve	327	269	215	455	420
Ympäristöturve	718	887	1 036	736	1 190
Yhteensä	1 299	1 535	1 644	1 730	2 156
Viro					
Jyrsinpolttoturve	12	0	0	84	36
Palaturve	116	1	33	173	210
Ympäristöturve	1 010	843	1 155	1 137	1 328
Yhteensä	1 138	844	1 188	1 395	1 574
Norja					
Jyrsinpolttoturve					
Palaturve					
Ympäristöturve	122	46	26		
Yhteensä	122	46	26		