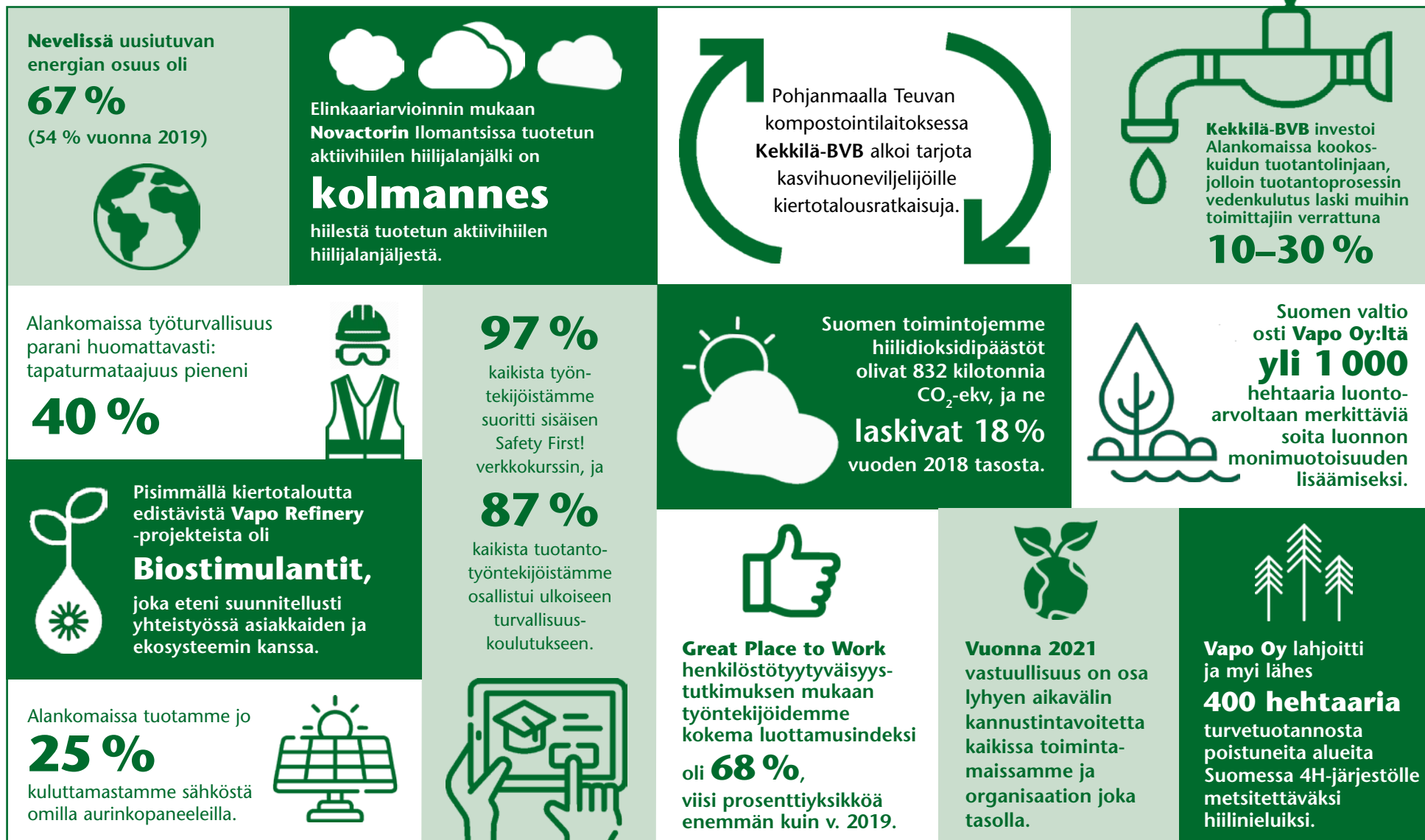


Vapo-konsernin vastuullisuusraportti 2020



Sustainable Everyday Living

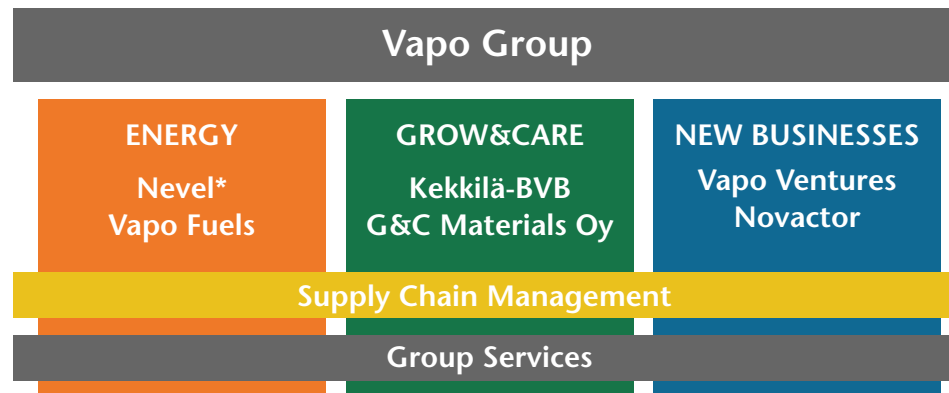
Vastuullisuuden kohokohdat 2020



Sisältö

2	Vastuullisuuden kohokohdat 2020	
4	Vapo-konserni ja toimipaikat	
5	Toimitusjohtajan katsaus	
7	Vastuullisuus Vapo-konsernissa	
8	Painopistealueet vastaavat sidosryhmiemme odotuksia	
9	Vastuullisuuden hallinnointi Vapo-konsernissa	
9	Sidosryhmäyhteistyö on eilinehto	
9	Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2020 aikana	
10	Huolehdimme ympäristöstä	
10	Kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa	
11	Vesistövaikutusten minimointi	
12	Luonnon monimuotoisuuden tukeminen	
12	Kiertotalouden edistäminen	
14	Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista	
14	Safety First!	
14	Työntekijöidemme sitouttaminen ja hyvinvointi	
15	Osaamisen kehittäminen	
16	Toimimme yhteiskunnan hyväksi	
16	Turpeen taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit	
17	Vastuullisuus toimittajiemme ja urakoitsijoidemme kanssa	
18	Kekkilä-BVB – Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta	
20	Vastuullisuuden painopistealueet	
20	Vuoden 2020 saavutukset	
20	Painopistealue: kukoistavat ihmiset	
20	Painopistealue: vastuullinen ruoka ja eläminen	
21	Painopistealue: vihreä kasvu ja kierrätys	
22	Painopistealue: luonnon monimuotoisuus ja ennallistaminen	
23	Nevel – Energiatuotannon optimointi ja uusiutuvan energian investoinnit vievät kehittyneen infrastruktuurin seuraavalle tasolle	
23	Vuoden 2020 saavutukset	
25	Polttoaineet – Polttoaineiden saatavuuden ja toimitusvarmuuden varmistaminen asiakkaille	
25	Vuoden 2020 saavutukset	
25	Asiakkaiden tukeminen hallitussa siirtymässä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin	
27	New Businesses – Korkean jalostusasteen tuotteita kestäväan arkeen	
27	Vuoden 2020 saavutukset	
27	Kiertotalouden edistäminen tuotekehitysohjelman avulla	
30	GRI-indeksi	
38	Liitteet	

Vapo-konserni ja toimintapaikat



*Vapo-konserni on myynyt Nevel Oy:n Ardianille. Myynti saatettiin päätökseen 28.1.2021.

- Toimintapaikat
- Pääkonttori



Australia



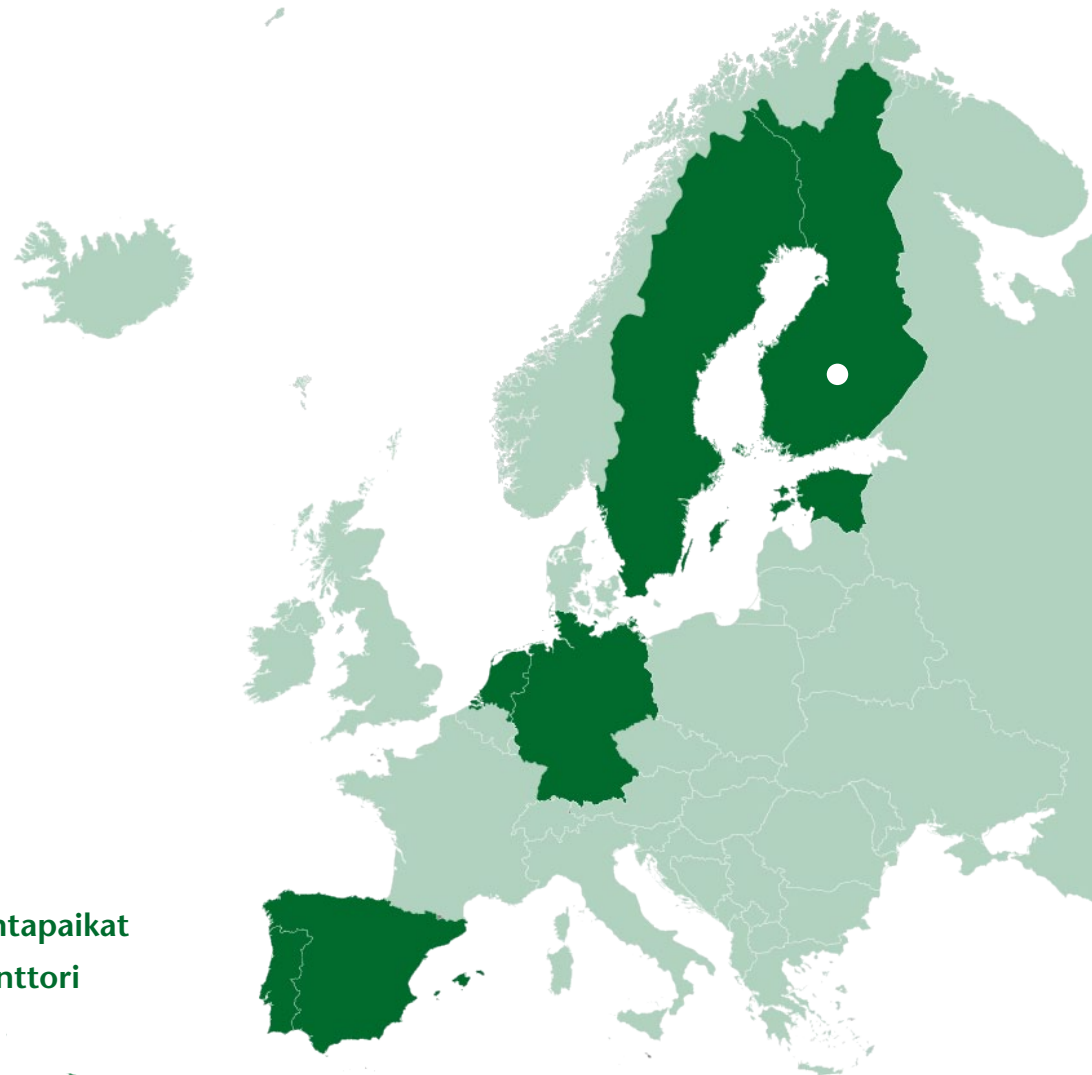
Kiina



USA



Meksiko



Toimitusjohtajan katsaus

Vuoden 2020 haastava toimintaympäristö

Vuosi 2020 oli kaikille arvaamaton. Vuoden 2020 merkittävin tapahtuma oli eittämättä vaarallisen koronaviruspandemian puhkeaminen. Se vaikutti kaikkiin, myös meihin.

Vapo-konserni otti heti käyttöön prosesseja ja valvontatoimia, joiden avulla työntekijöille aiheutuvat riskit minimoidaan ja samalla säilytetään toimitusvarmuus asiakkaillemme. Vuoden 2020 maaliskuusta lähtien olemme keskittyneet erityisesti työntekijöidemme terveyteen ja turvallisuuteen.

Strategian toteutus etenee ja sen kehitys jatkuu

Vapo-konserni on onnistuneesti toteuttanut strategiaansa kasvavilla globaaleilla kasvualustamarkkinoilla. Vuonna 2019 toteutetun hankinnan myötä **Kekkilä-BVB:stä** tuli Euroopan suurin ammattivälijöille suunnattujen kasvualustamarkkinoiden toimija. Kekkilä-BVB:n liikevaihto vuonna 2020 oli noin 300 miljoonaa euroa, ja haluamme edelleen kasvaa.

Uusien, innovatiivisten tuotteiden sisäinen tuotekehitys on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Nyt vuonna 2021 Vapo-konsernin ensimmäisellä **Novactor**-aktiivihiilitehtaalla Ilomantsissa ollaan aloittamassa kaupallista tuotantoa. Se pystyy valmistamaan turpeesta ja muista biomassoista aktiivihiiltä, jota käytetään esimerkiksi veden ja ilman puhdistukseen. Tehdas on alallaan Euroopan nykyaikaisin laitos.

Toimintaympäristön muutos edellytti strategian päivittämistä

Päästöoikeuksien hinnan viisinkertaistuminen kolmessa vuodessa ja poliittinen päätös kaksinkertaistaa energiaturvero Suomessa johtivat vertaansa vailla olevaan energiaturpeen kysynnän laskuun vuonna 2020.

Toimintaympäristön nopean muutoksen vuoksi päätimme päivittää strategiaamme, ja sen tuloksena **Nevel Oy** myytiin **Ardianille**. Järjestely vahvisti tasettamme ja vapautti resursseja kannattavalle kasvulle muilla liiketoiminta-alueillamme.

Tyydyttävä tulos vaikeassa toimintaympäristössä

Vapo-konsernin liikevaihto kasvoi hiukan edellisvuodesta, ja se oli yhteensä 544,9 (533,7) miljoonaa euroa. Grow&Care-divisioonan erittäin positiivinen liiketoiminnan kehitys mahdollisti liikevaihdon kasvun. Erityisesti Kekkilä-BVB:n harrastepuutarhureihin keskittynyt vähittäiskaupan toimiala kasvoi merkittävästi. Aikainen kevät ja koronapandemia kasvattivat puutarhanhoidon toimialaa huomattavasti.

Vapo-konsernin vertailukelpoinen EBITDA oli lähes edellisvuoden tasolla, vaikka energiaturpeen liikevaihto ja EBITDA laskivat molemmat yli 25 prosenttia.

Kannattavuuden ansiosta voimme olla vastuullinen yhtiö

Yhtiöiden ensisijainen vastuu on taata pitkäaikainen kannattavuus. Tämä oli myös Neveliä koskevan strategisen järjestelyn syynä. Sen avulla voimme tehdä vastuullisia sijoituksia tulevaisuuteen.

Vuosina 2019 ja 2020 toteutimme menestyksekkäästi kustannustehokkuusohjelmaa parantamalla toimintojemme tehokkuutta yli 30 miljoonalla eurolla. Nopeasti laskevan energiaturpeen kysynnän vuoksi käynnistimme uuden kustannussäästöohjelman, jonka tavoitteena oli vähentää kiinteitä kustannuksia noin 25 miljoonalla eurolla seuraavien 2–3 vuoden aikana. Tämä johti valitettavasti myös tarpeeseen vähentää henkilöstökustannuksia enintään 25 henkilöllä. Siirtojen, vapaaehtoisten taloudellisten tukipakettien ja luonnollisen poistuman vuoksi lopullinen irtisanomismäärä oli kuitenkin viisi.

Edistyminen Vapo-konsernin vastuullisuuden painopistealueilla

Vastuullisuus on Vapo-konsernin strategian ytimessä. Meillä on yhteiset arvot ja yhteinen tarkoitus, jotka kiteytyvät johtoajatuksessamme Sustainable Everyday Living. Vapo-konsernin pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteena on saavuttaa nettopositiivisuus sekä toiminnassa että tuotteidemme ja palveluidemme käytössä. Tämä tarkoittaa sitä, että arvioimme

kokonaisvaikutustamme ympäristöön, terveyteen, yhteiskuntaan ja tietopääoman kerryttämiseen, ja tässä arvioissa positiivisten vaikutusten on oltava negatiivisia suuremmat.

Tällä hetkellä Vapo-konsernilla on kaksi vastuullisuuteen liittyvää keskeistä painopistealuetta: huolehdimme ympäristöstä ja huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista.

Ympäristövastuullisuuteen liittyvät tavoitteemme mitataan arvioimalla, miten etenemme kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa (hiilidioksidipäästöt) ja miten toimintamme tukee luonnon monimuotoisuutta ja luonnonvarojen kestäväää käyttöä. Lisäksi jatkamme vesistövaikutuksemme vähentämistä sekä vettä säästävien tuote- ja palveluratkaisujen edistämistä. Vaikutustamme kiertotalouteen seurataan lisäämällä materiaalitehokkuutta, kierrätystä ja kierrätettyjen materiaalien käyttöä.

Keväällä 2020 Vapo-konserni asetti kunianhimoisen tavoitteen puolittaa Suomen toimintojen hiilidioksidipäästöt vuoteen 2025 mennessä. Yhteenlasketut päästömme olivat vuonna 2018 noin 1,2 miljoonaa tonnia, joista Suomen osuus oli noin miljoona tonnia. Vuonna 2020 Suomen toimintojen hiilidioksidipäästöt vähenivät 18 prosentilla

(verrattuna vuoteen 2018), ja uskomme voivamme saavuttaa hiilidioksidin päästövähennystavoitteemme vuoteen 2025 mennessä.

Merkittävimmät työntekijöiden hyvinvointia koskevat tavoitteemme ovat nolla tapaturmaa ja nollatoleranssi kaikenlaista syrjintää ja epäasiallista käytöstä kohtaan. Vuoden aikana onnistuimme parantamaan sijoitustamme kansainvälisessä **Great Place to Work**-kyselyssä. Yhtiön työntekijöiden luottamusindeksi parani edellisvuoden 63 prosentista 68 prosenttiin. Tämä tarjoaa erinomaisen perustan pyrkimyksellemme olla yksi Euroopan parhaista työpaikoista.

Vastuullisuus ohjaa investointeja

Vastuullinen liiketoiminta on yrityksille kilpailuvaltti. Tätä silmällä pitäen Vapo-konserni keskittyy siirtämään myös tuotekehityksen painopisteet kohti tätä tavoitetta. Pyrimme hyödyntämään maa-alueitamme uusilla tavoilla tutkimalla mahdollisuuksia sellaisten lupien hankkimiseen, joiden avulla turvetuotannosta poistuneita alueita voitaisiin käyttää päästöttömään energiantuotantoon tai hiilen sitomiseen. Vuonna 2020 edistysimme merkittävästi kartoittaessamme mahdollisuuksia hankkia lupia tuulipuistoille Suomen kiinteistömail-

lamme. Meillä on puoli tusinaa hanketta, joita toteutamme nyt sekä yksin että yhdessä valittujen kumppaneiden kanssa.

Kekkilä-BVB:n toimintaa ja tuotekehitystä ohjaa periaate ympäristövaikutusten minimoinnista ja yhtiön lopputuotteiden käytön positiivisten vaikutusten maksimoinnista, olipa kyse elintarviketuotannosta, miellyttävämpien ympäristöjen luomisesta tai veden säästämisestä.

New Businesses divisioonassa vastuullisuus on myös tärkeä ohjenuora kaikessa innovoinnissa. Yksikään idea tai aloite ei voi edetä hankevaiheeseen, ellei se täytä tiukkoja vastuullisuuden kriteerejä. Tavoitteenamme on tuottaa uusia korkeamman jalostusasteen tuotteita mahdollisimman vastuullisesti ja energiatehokkaasti sekä vähäisin päästöin, ja haluamme tuotteidemme helpottavan ihmisten arkea. Vapo-konsernin tavoitteena on jatkaa investointeja aktiivihiiilen sekä muiden lisäarvoa tuottavien tuotteiden kehittämiseen ja tuotantoon.

Haluamme osoittaa tämän raportin avulla, että vastuullisuus on nyt ja tulevaisuudessa Vapo-konsernin strategian ytimessä. Tutustu tapaamme toteuttaa vastuullisuusstrategiaa ja mielenkiintoisiin esimerkitapauksiin!



Vesa Tempakka
Toimitusjohtaja, Vapo-konserni

Vastuullisuus Vapo-konsernissa

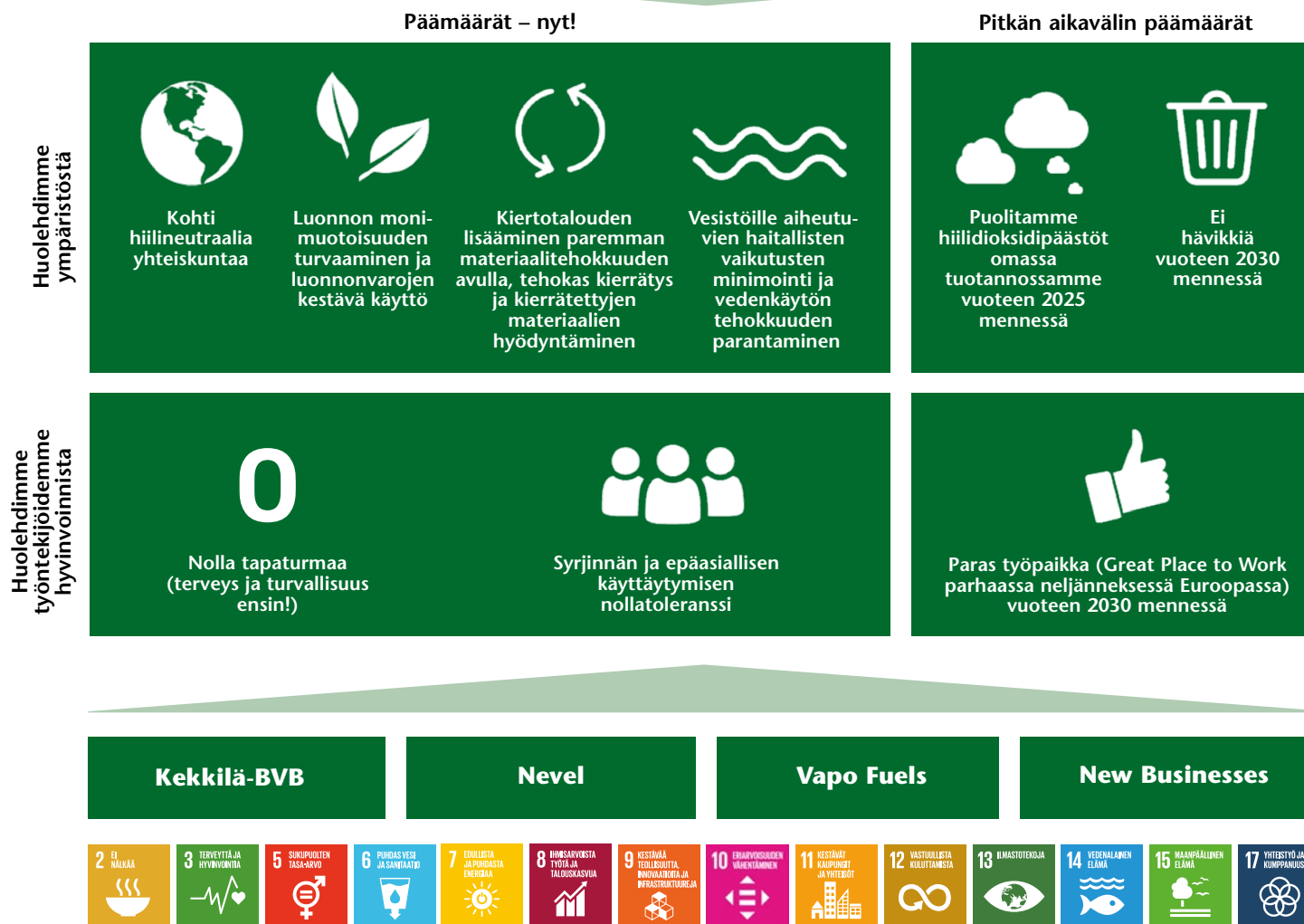
Vastuullisuustavoite, päämäärät ja pitkän aikavälin tavoitteet ohjaavat Vapo-konsernin toimintaa.

Vastuullisuus on Vapo-konsernin strategian ja tavoitteiden ytimessä – Sustainable Everyday Living. Vastuullisuustyömme eteni vuonna 2020 ja on keskeinen osa Vapo-konsernin liiketoimintojen kehitystä.

Vapo-konsernin vastuullisuustavoitteet ja pitkän aikavälin tavoitteet keskittyvät kahteen alueeseen: huolehdimme ympäristöstä ja huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista. Vastuullisuusstrategioita ja ohjelmia toteutetaan suunnitellusti kunkin liiketoiminnan osalta asiakkaiden tarpeiden ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti.

Vastuullisuustavoitteemme on tulla nettopositiiviseksi yhtiöksi ottamalla huomioon toimintamme, tuotteidemme ja palveluidemme vaikutukset ympäristöön, terveyteen, yhteiskuntaan ja tietopääoman keräyttämiseen.

VASTUULLISUUSTAVOITE: TEHDÄ VAPO-KONSERNISTA NETTOPOSITIIVINEN YHTIÖ



Painopistealueet vastaavat sidosryhmiemme odotuksia

Vastuullisuustavoitteemme ja painopistealueemme ovat linjassa vuoden 2019 lopussa tehdyn olennaisuusarvion kanssa. Olennaisuusanalyysistä saamamme näkemykset vaikuttavat

vahvasti vaikutustemme hallintaan, tavoitteidemme asettamiseen sekä raportointimme sisältöön ja rakenteeseen.

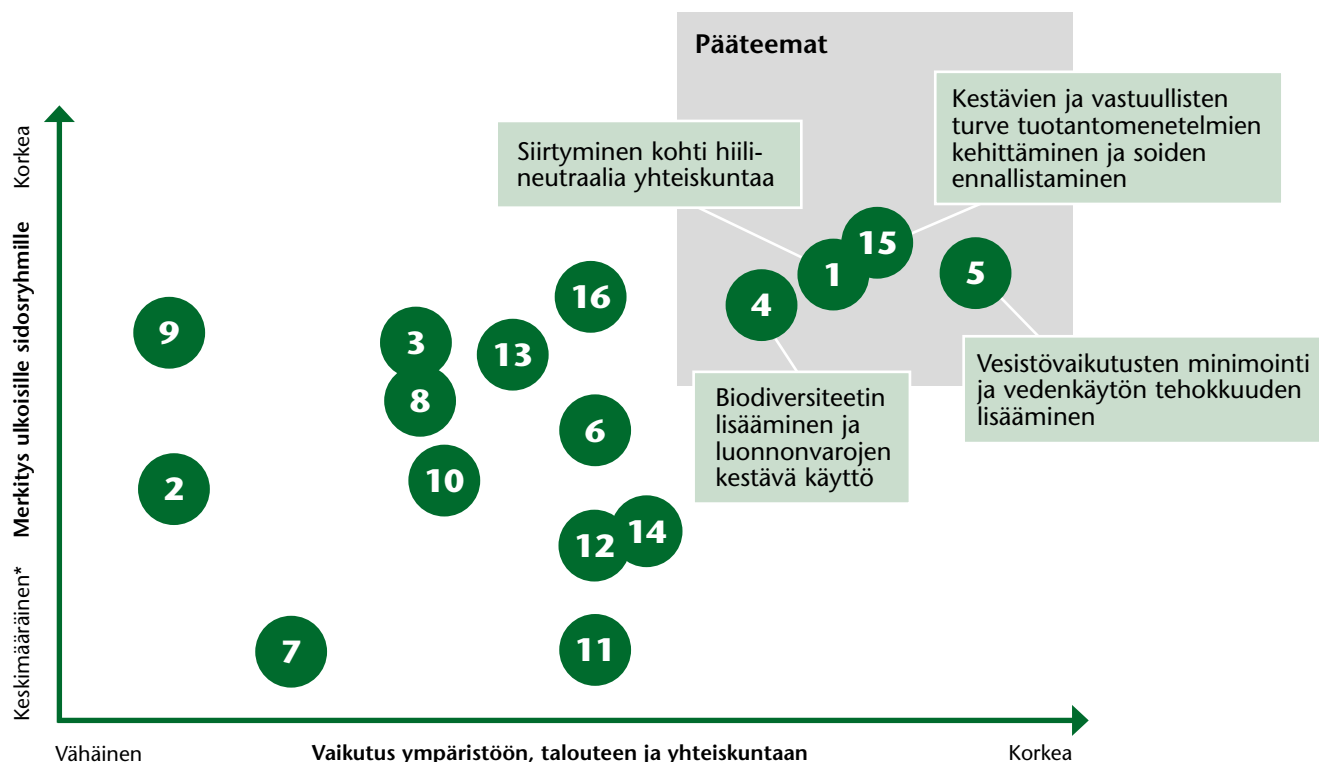
Ympäristökysymykset (erityisesti siirtyminen vähähiilisyyteen ja luonnon monimuotoisuus) ovat edelleen kaik-

kien keskeisten sidosryhmiemme tärkein kiinnostuksen kohde. Keskeisiä sidosryhmiä ovat konsernin sidosryhmät (omistajat, kansanedustajat, kaupungit, kansalaisjärjestöt, tiedotusvälineet, viranomaiset ja urakoitsijat) ja toimialakohtaiset asiakkaat (Vapo Energyn asiakkaat, Kekkilä-BVB:n

vähittäismyynti- ja ammattiviljelijä-asiakkaat sekä Novactorin sidosryhmät).

Suomessa käytiin vuoden aikana vilkasta keskustelua energiaturpeen tulevaisuudesta. Keskustelussa korostettiin toimitusvarmuuden merkitystä ja

OLENNAISUUSMATRIISI



*Pystyakselilla merkitys vaihtelee keskimääräisen ja korkean välillä.

sitä, millaisia taloudellisia ja sosiaalisia vaikutuksia sillä on turveteollisuudelle.

Vastuullisuuden hallinnointi Vapo-konsernissa

Vapo-konsernissa vastuullisuudesta ja vastuullisuusstrategiasta vastaa konsernin johtoryhmässä konsernin toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja ja sen toteutuksesta

laatu-, turvallisuus- ja ympäristöjohtaja. Toimialakohtaisten vastuullisuusohjelmien toteutus kuuluu liiketoimintajohdon vastuulle. Taloudellisen vastuun raportointi on konsernin talousjohtajan vastuulla.

Ympäristövastuuseen ja työturvallisuuteen liittyvistä kokonaisuuksista vastaa laatu-, turvallisuus- ja ympäristöjohtaja ja henkilöstön hyvinvointiin ja työterveyteen liittyvästä kokonaisuudesta konsernin henkilöstö-

johtaja. Tarkastusvaliokunta seuraa säännöllisesti vastuullisuuden toteutumista. Vapo-konsernin hallitus ja tarkastusvaliokunta tarkastavat ja hyväksyvät vastuullisuusraportin.

Sidosryhmäyhteistyö on elinehto

Vapo-konsernin sidosryhmäyhteistyö alkaa paikalliselta tasolta ja jatkuu maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan.

Jatkuva vuoropuhelu, palaute ja pitkäaikainen yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä sidosryhmien ja Vapo-konsernin kesken. Tavoitteenamme on verkostoitua tärkeiden tahojen kanssa sekä kerätä ja jakaa konsernin liiketoiminnalle ja asiakkaille olennaista tietoa säännöllisesti. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palveluiden kehitystyötä sekä yrityksen toimintatapoja. Lisäksi seuraamme ja arvioimme julkista keskustelua.

Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti, koska myös markkinat, tutkimus ja sääntely kansainvälistyvät. Vapo-konsernin yhtiöt eri maissa ovat paikallisten ja kansainvälisten järjestöjen aktiivisia jäseniä (esim. International Peatland Society ja Growing Media Europe). Kansainvälinen energia- ja kasvualusta-alan edunvalvonta keskittyy EU:n toimieliiniin Brysselissä.

Vuonna 2020 sidosryhmäyhteistyössä keskityttiin erityisesti energiaturpeen tulevaisuuteen ja turpeen vaihtoehtoihin käyttömuotoihin.

Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2020 aikana

Perusta uudistetulle vastuullisuustyöllemme yhtiön tarkoituksen (Sustainable Everyday Living) täyttämiseksi valettiin vuonna 2019. Silloin luotiin uusi vastuullisuusstrategia selvine tavoitteineen ja sovittiin pitkän aikavälin päämäärät, päivitettiin yritysvastuupolitiikka (joka käsittelee työterveyden ja turvallisuuden, ympäristön ja laatuasioiden toimintaperiaatteita) ja luotiin kaikille työntekijöille uusia pakollisia verkkokoulutuksia, jotka käsittelevät eettisiä toimintaohjeita, tietoturvatietoisuutta sekä työturvallisuutta.

Vuonna 2020 toteutettiin vastuullisuussuunnitelmia ja kerrottiin vastuullisuustoimiemme edistymisestä sekä sisäisesti että ulkoisesti. Viime vuonna kiinnitimme erityistä huomiota vastuullisuusviestintään: meistä julkaistiin yli 100 ulkoista artikkelia, ja me itse laadimme yli 200 vastuullisuutta käsittelevää julkaisua

sosiaalisen median kanavillemme sekä yli 100 artikkelia Vapo-konsernin intranet-sivustolle. Pidimme myös useita sisäisiä vastuullisuusasioita käsitteleviä tiedotustilaisuuksia työntekijöillemme. Vuoden 2020 lokakuussa toteutetussa Great Place to Work kyselyssä saimme erinomaisen tuloksen vastuullisuustyöstämme: 4 (asteikolla 1–5), joka arvioitiin väittämällä ”Vastuullisuus (yritysvastuu) on hyvällä tasolla yhtiömme toiminnoissa.” Tämä on tunnustus siitä, että työntekijämme ovat sitoutuneet vastuullisuustyöhön ja että he ovat ylpeitä suunnasta, johon olemme vastuullisuustyöllämme pyrkimässä.

Sitouttaaksemme henkilöstöämme entistäkin enemmän päätimme sisällyttää vastuullisuuden kaikkien työntekijöidemme lyhyen aikavälin kannustintavoitteeseen vuonna 2021.

Huolehdimme ympäristöstä

Olemme sitoutuneet minimoimaan toimintamme haitalliset vaikutukset ympäristöön.

Vuonna 2019 päivitimme Vapo-konsernin yhteisen ympäristöstrategian ja pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet: vähennämme päästöjämme vesistöön ja ilmastoon, tuemme luonnon monimuotoisuutta ja hyödynnämme luonnonvaroja kestävällä tavalla sekä edistämme kiertotaloutta parantamalla materiaalitehokkuutta ja vähentämällä jätteiden määrää. Jokaisella liiketoiminnallamme

on ympäristövastuuohjelma, jossa on määritetty toiminnan merkittävimmät vuosittaiset parannustavoitteet.

Johtamisjärjestelmän sertifiointi, joka kattaa sekä ISO 9001 -laatu järjestelmän, että ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän, auttaa koordinoimaan ja ohjaamaan toimintaamme asiakkaiden ja lain-säädännön vaatimusten täyttämiseksi sekä keskittymään toimintamme jatkuvaan parantamiseen, tuloksellisuuteen ja tehokkuuteen. Lisäksi olemme dokumentoineet huolellisesti turpeen vastuullisuuskonseptimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, ja se on suunnattu

Tavoitteenamme on puolittaa oman toimintamme ilmastopäästöt Suomessa vuodesta 2018 vuoteen 2025. Tähän mennessä olemme vähentäneet niitä **18 %**



erityisesti uusien toimialojen asiakkaille ja sidosryhmille.

Pitkän aikavälin tavoitteenamme on saavuttaa nettopositiivisuus toiminnassamme. Toteutimme konsernin liiketoiminnoille **Upright Project** -net-

tovaikutusten arvioinnin, ja hyödynnämme mallia Kekkila-BVB:n vastuullisuustyössä ja korkean jalostusasteen tuotteiden lisäkehitystyössä.

Vuonna 2020 ympäristöhavaintojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna koronapandemian aiheuttamien matkustusrajoitusten vuoksi: niitä oli Vapo-konsernissa yhteensä 753 (vuonna 2019 vastaava luku oli 870). Viime vuonna 408 työntekijäämme (38 prosenttia kaikista työntekijöistämme) suoritti uuden ympäristövuoksuu- tuullisuutta koskevan verkkokurssin.

Kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa

Kunnianhimoisena tavoitteenamme on puolittaa Suomen toimintojemme hiilidioksidipäästöt vuoteen 2025 mennessä ilman kompensatioita. Kes-

Indikaattori	2020	Tavoite vuoteen 2025 mennessä
Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt	Suomi: 18 % vähemmän (vuodesta 2018) • 2018: 1,02 miljoonaa tonnia CO ₂ -ekv. • 2020: 0,83 miljoonaa tonnia CO ₂ -ekv.	Suomi: 50 % vähemmän (vuodesta 2018)
Muovisten pakkausmateriaalien kierrätysaste	Kekkila-BVB: • Kierrätetyn muovin käyttö pakkauksissa: 17 % • Muovisten pakkausmateriaalien kierrätettävyy- tyys: 100 %	Kekkila-BVB: • Kierrätettyjen pakkausmateriaalien käyttö 80 % • 100 % pakkauksistamme on kierrätettäviä
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin	Suomi: vesistökuormitus vuodesta 2008 vuoteen 2020 • Kiintoaineita 68 % vähemmän • Typeä 53 % vähemmän • Fosforia 63 % vähemmän	Suomi: vesistökuormitus vuodesta 2008 vuoteen 2025 • Kiintoaineita 75 % vähemmän • Typeä 75 % vähemmän • Fosforia 75 % vähemmän
Ei hävikkiä omassa toiminnassamme	Vapo-konsernin jätteet omasta toiminnasta: hyötykäyttöaste 92 %, kierrätysaste 77 %	Vapo-konsernin jätteet omasta toiminnasta: hyötykäyttöaste 95 %, kierrätysaste 90 %

kitymme Suomen toimintoihimme, koska vuonna 2018 niissä syntyi yli 80 prosenttia Vapo-konsernin kokonaispäästöistä. Keskitymme päästöjen vähentämisessä seuraaviin asioihin:

1) Uusiutuvien polttoaineiden käytön lisääminen Nevelin energiantuotannossa: Vuonna 2020 Nevelin käyttämistä polttoaineista 67 prosenttia oli uusiutuvia polttoaineita, ja vuoden 2021 loppuun mennessä vastaava luku on jo 75 prosenttia.

2) Tehokkaan seuraavan maankäyttömuodon toteuttaminen suljetuille turvetuotantoalueille: Suomessa noin 64 prosenttia (vuonna 2019: 57 prosenttia) Vapo-konsernin päästöistä on maaperäpäästöjä. Vaikka muun kuin energia- turpeen kysynnän odotetaan kasvavan, voimme pienentää turvetuotantoon käytettäviä alueita niin, että maaperäpäästömme ovat viiden vuoden päästä alle 50 prosenttia kokonaispäästöistämme. Turvemaaperän päästöjen väheneminen vuosina 2018–2020 on 51 kilotonnia eli yhdeksän prosenttia vähemmän.

Muut keskeiset toimet:

- Elinkaariarvioiden laskeminen kasvualustatuotteille ja uusille turvepohjaisille aktiivihiilituotteille.
- Energiatehokkuuden parantaminen tehtaissamme ja tuotantopaikoillamme.

- Vaihtoehtojen säännöllinen arviointi hiilinielujen lisäämiseksi maa-alueitamme hyödyntämällä.
- Kasvuturpeen vaihtoehtoisen nostotekniikan pilotti turpeen massasiirtomenetelmällä. Tavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjä 33 prosenttia tuotettua turvekuutiota kohden.
- Logistiikan päästövähennysten kartoittaminen.

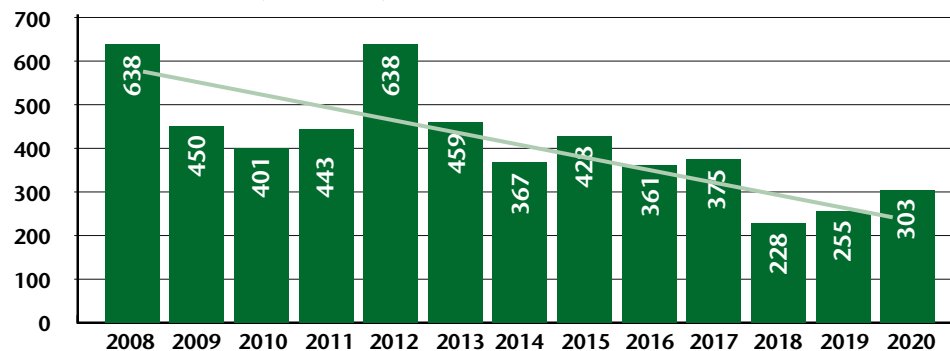
Vesistövaikutusten minimointi

Päätavoitteenamme on vähentää turpeen noston kiintoaine-, typpi- ja fosforikuormitusta 75 prosenttia (vuoden 2008 tasosta) Suomessa vuoteen 2025 mennessä. Olemme jo edistyneet merkittävästi kymmenen viime vuoden aikana. Kaikkien toimintamaidemme turvetuotannossa käytettäviä vesienkäsittelyjärjestelmiä hoidetaan hyvin, ja ne perustuvat parhaaseen käyttökelpoiseen tekniikkaan, mikä auttaa meitä parantamaan tuloksiamme jatkuvasti. Näin voimme suojata meille ja yhteiskunnalle elintärkeitä vesistöjä.

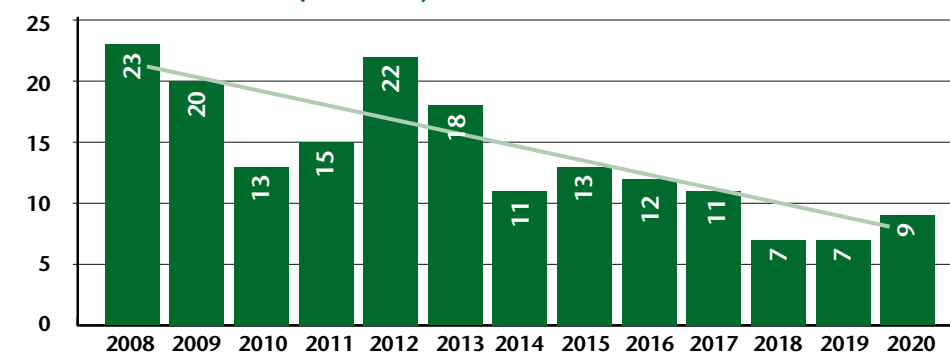
Muut keskeiset toimet:

- Vesitehokkuuden parantaminen kaikessa tuotannossamme, keskiössä erityisesti kookostuotannon veden ja kemikaalien kulutuksen vähentäminen Alankomaissa.

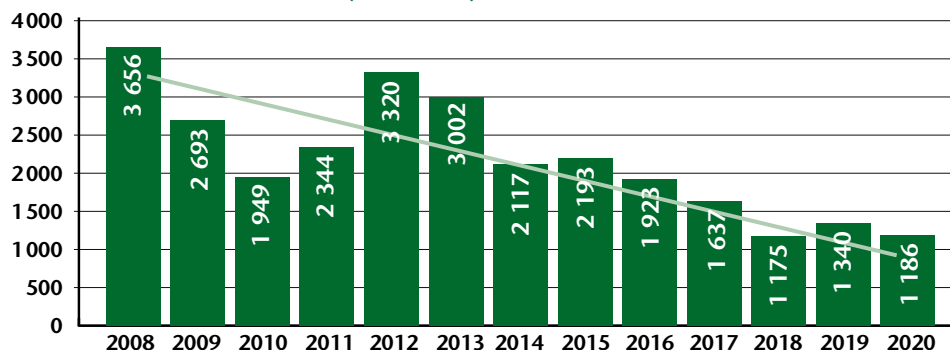
TURVETUOTANNON VESISTÖKUORMITUS (SUOMI): KOKONAISTYYPPI (TONNIA)



TURVETUOTANNON VESISTÖKUORMITUS (SUOMI): KOKONAISFOSFORI (TONNIA)



TURVETUOTANNON VESISTÖKUORMITUS (SUOMI): KOKONAISKIINTOAINE (TONNIA)



Luonnonvarakeskus (Luke) on toteuttamassa viisivuotista tutkimusta (2020–2024) rahkasammalten uudelleenkasvusta ja muiden suokasvien uudelleenkolonisaatiosta

Luonnonvarakeskus (Luke) tutkii Vapon toimeksiannosta vuosien 2020–2024 aikana rahkasammalten ja muun suokasvillisuuden uusiutumisenopeutta. Tutkimuksessa mitataan kasvillisuus ennen keruuta sekä kasvipeitteisyyden kehittyminen ja rahkasammalten korkeuskasvua keruun jälkeen.

Rahkasammal on ominaisuuksiensa ansiosta erinomaista kasvualustan raaka-ainetta. Rahkasammalbiomassaa kerätään suon pintakerroksesta korkeintaan 30 senttimetrin syvyyteen saakka. Rahkasammalbiomassan korjuukierto on alustavissa tutkimuksissa arvioitu olevan noin 30 vuotta eli vajaa puolet normaalin metsänkasvatuksen kiertoajoista.

Vuonna 2020 tehtyjen mittausten mukaan 14 ja 11 vuotta vanhat korjuukohteet ovat pintakasvillisuutensa puolesta uusiutuneet täydellisesti. Paljasta pintaa ei esiinny enää lainkaan. Myös rahkasammalten kokonaispeittävyys on korjuuta edeltäneellä tasolla. Karummalla kohteella myös rahkasammalten lajistosuhteet kuivemman mätäs- ja märemmän kasvupaikkaoptimin välipintalajiston välillä ovat suurin piirtein alkuperäiset. Hieman rehevämällä kohteella välipintalajit ovat yhä selvästi runsaampia kuin ennen korjuuta.

Nämä tulokset tukevat arviota mahdollisuudesta kerätä rahkasammalbiomassaa uudelleen noin 30 vuoden kuluttua ensimmäisestä korjuusta. Ainakin ensimmäisen 11–14 vuoden kuluttua korjuusta keskimääräinen vuotuinen rahkasammalten korkeuskasvu on selvästi enemmän kuin senttimetri vuodessa. Epävarmaa vielä on, jatkuuko korkeuskasvu yhtä nopeana ja miten rahkasammalten uudiskasvun syvimpien kerrosten mahdollinen maatumisen vaikuttaa.



Vuonna 2020 Vapo myi **1 063 hehtaaria** luontoarvoltaan merkittäviä soita Suomen valtiolle suojelutarkoituksiin.

- Kasvualustatuotteidemme vesitehokkuuden ja vedenpidätyskyvyn parantaminen.
- Aktiivihiilen kehittäminen turpeesta ilman ja veden puhdistamiseksi.

Luonnon monimuotoisuuden tukeminen

Tavoitteenamme on vastuullinen turvetuotanto. Vuodesta 2012 alkaen Vapo-konserni on **siirtänyt 5 140 hehtaaria** luontoarvoltaan merkittäviä soita Metsähallituksen hallintaan (vuoden 2019 vastaava luku oli 4 364). Suljettujen turvetuotantoalueiden topografia, hydrologia sekä kalit ja kivet vaikuttavat siihen, mikä on paras vaihtoehto seuraavaksi maankäyttömuodoksi.

Vuoden 2020 aikana siirsimme Suomessa 1 153 hehtaaria Vapo-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (vuoden 2019 vastaava luku oli 453 hehtaaria): 754 hehtaaria metsitettäväksi (2019: 356) ja 402 hehtaaria kosteikoiksi (2019: 97). Palautimme maanomistajille 3 836 hehtaaria vanhoja turvetuotantoalueita (2019: 1 449). Lisäksi myimme merkittäviä alueita, joiden seuraavasta maankäytöstä päättää uusi omistaja. Vanhojen turvealueiden jälkihoitovelvoitteiden kustannusten kattamiseksi

tehdään jo tuotannon aikana ympäristötyötä koskeva kuluvaraus.

Turvetuotantoalueidemme vastuullisuussertifiointi edistyy: vuoden 2020 loppuun mennessä jo 548 hehtaarella alueistamme oli **RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifikaatti**. Tavoitekatteavuus vuoden 2021 loppuun mennessä on yhteensä 3 319 hehtaaria: Suomessa 677 hehtaaria, Virossa 2 207 hehtaaria ja Ruotsissa 475 hehtaaria. Näiden turvealueiden sertifiointihakemukset on toimitettu RPP:lle vuoden 2020 aikana.

Muut keskeiset toimet:

- Kasvualustojen **RPP-sertifikaatin** laajentaminen: Kekkilä-BVB:n tavoitteena on saavuttaa 80 prosentin RPP-sertifiointikattavuus kasvuturpeelle vuoteen 2024 mennessä.
- Ruoan ja kasvien kasvattamisen mahdollistaminen kaupunkiolosuhteissa Kekkilä-BVB-tuotteiden avulla.
- Luonnon monimuotoisuuden lisääminen turpeen tuotantoalueillamme luontoon kohdistuvien toiminta-vaikutustemme vähentämiseksi luomalla pieniä kosteikkoja ja rakentamalla pesimä- tai suoja-alueita.

Kiertotalouden edistäminen

Pyrimme kohti vuoden 2030 ei hävikkiä -päämääräämme lisäämällä mate-

riaalitehokkuutta, hyödyntämällä kierrätettyjä materiaaleja toiminnassamme ja kierrättämällä jätevirtojamme tehokkaasti. Keskitymme tällä hetkellä oman toimintamme keskeisiin jätevirtoihin muun muassa kierrättämällä pelletti-, voima- ja lämpölaitoksistamme tulevaa tuhkaa lannoitteeksi tai viherrakennusmateriaaliksi ja lisäämällä Kekkilä-BVB:n kierrätyspakkausmateriaalien käyttöä 80 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.

Turvetyömailla keskitymme edelleen kierrättämään käytettyjä turveaumojen suojamuoveja. Vuoden 2020 aikana toimitimme uudelleen hyödynnettäväksi yhteensä 8 844 tonnia vanhaa suojamuovia Suomessa, Ruotsissa ja Virossa: 63 prosenttia kierrätysmateriaaliksi ja 37 prosenttia energiaksi.

Muut keskeiset toimet:

- Kasvualustojen valmistaminen kompostoiduista jätevirroista (esim. ruohosta, lehdistä tai kasvisten varsista).
- Uusien muovijätettä vähentävien keinojen käyttöönotto turvetuotannossa ja pakkausmateriaalina.
- Vapo Refinery -tuotekehitysohjelma (2020–2022) korkean jalostusasteen tuotteiden kehittämiseksi suobio-massasta ja muista biopohjaisista raaka-aineista.

Viron kahdelle turvetuotantoalueelle pian RPP (Responsibly Produced Peat) sertifikaatti

Kasvuturvetta tarvitaan yhä enemmän lähiruuan kysyntään vastaamiseksi. Tämän vuoksi me Vapo-konsernissa haluamme tukea vastuullisesti tuotetun turpeen (RPP) käyttöä kasvualustojen raaka-aineena.

Virossa haettiin vuoden 2019 loppupuolella RPP-sertifikaattia kahdelle turvetuotantoalueelle: Lavassaaren ja Elbun tuotantoalueelle, jonka pinta-ala on yhteensä 2 290 hehtaaria, sekä Pööraveren tuotantoalueelle, 445 hehtaaria. RPP-järjestö arvioi hakemukset vuoden 2020 kesällä, ja auditoi alueet saman vuoden syksyllä ja hakemuksen lopullinen tarkastus tehtiin vuoden 2020 joulukuussa. Koronapandemian matkustusrajoituksista johtuen oli epävarmaa, miten saisimme prosessin suoritettua loppuun, onneksi RPP:n johto löysi kuitenkin ratkaisuksi etäauditoinnin.

Lavassaaren ja Elbun alueen seurantasuunnitelma on lähetetty RPP:lle lopullista hyväksyntää varten. Pööraveren tuotantoalueen sertifikaatin hyväksyntää on lykätty, koska alueen rajoja oli muutettu pienen ympäristölupamuutoksen vuoksi kesällä 2020. Rajat on tarkistettava uudelleen luomen sulettua. Odotamme, että näiden alueiden sertifiointin hyväksyntä toteutuu vuoden 2021 aikana.

Viron kansallisen lainsäädännön kriteerit ovat jo nykyisellään samanlaiset kuin RPP:llä, ja tämä on sujuvoittanut prosessia.

Seuraavat kaksi Viron RPP-sertifioitavaa aluetta ovat Levan ja Soonisten tuotantoalueet Harjumaalla, ja niiden pinta-ala on yhteensä 481 hehtaaria. Hakemukset lähetetään vuoden 2021 aikana.

Jo kaksi tai kolme oikein ajoitettua näytteenottoa vuodessa voi antaa luotettavan arvion kokonaiskuormituksesta

Vapo-konserni on kerännyt kattavaa ajallista ja alueellista tietoa veden laadun ja kuormituksen jatkuvan mittaamisen käytöstä Suomen turvetuotannossa. Tietoja käytettiin Tampereen yliopiston ja Vapon yhteistutkimuksessa, jonka puitteissa selvitettiin nykyisen manuaalisen seurantamenetelmän luotettavuus ja laadittiin uusi menetelmä turvealuiden kiintoaineiden pitoisuuden arvioimiseksi. Tutkimus osoitti vahvan korrelaation manuaalisen ja jatkuvan mittauksen välillä.

Nykyinen manuaaliseen näytteenottoon perustuva päästöjen seuranta on siis erittäin luotettava tapa määrittää turvetuotannon vuotuiset päästöt. Jatkuvan mittauksen tulokset osoittavat, että 50 prosenttia turvetuotannon

vuotuisesta vesistökuormituksesta syntyy keskimäärin 40 päivässä.

Tutkimus tuotti myös toisen merkittävän parannuksen: sen puitteissa kehitettiin järjestelmä, jossa geneettistä algoritmia käytetään näytteenottoaikojen optimaaliseen määrittämiseen niin, että vuotuisen kuormituksen arviointi on mahdollisimman tarkka tietyllä vuosittaisella näytemäärällä. Tutkimuksen perusteella määritetyt optimaaliset mittausajat keskittyvät kevääseen ja syksyyn, jolloin virtaukset ovat suurimmillaan.

Kun paikan virtausta mitataan jatkuvasti, useimmilla tuotantoalueilla jo kaksi tai kolme oikein ajoitettua näytteenottoa voi antaa luotettavan arvion kokonaiskuormituksesta.

Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista

Tavoitteemme on nolla tapaturmaa ja meillä on nollatoleranssi epäasiallista käytöstä ja syrjintää kohtaan.

Tavoitteenamme on tarjota työntekijöillemme, kumppaneillemme ja vierailijoillemme turvallinen ja terveellinen työympäristö. Teemme tämän tapaturmia ja onnettomuuksia vähentävillä ja työhyvinvointia edistävillä menetelmillä.

Pyrimme vaikuttamaan ihmisten ajattelutapaan siten, että he ottavat työterveyden ja turvallisuuden huomioon ensimmäisenä kaikessa, mitä tekevät. Tunnistamme ja vähennämme riskejä ja vaaroja työohjeiden ja henkilöstömme asiantuntemuksen avulla.

Safety First!

Konsernin turvallisuustiimi johtaa ja kehittää Safety First! kulttuuria vaaratilanteiden ja tapaturmien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskienhallinnalla, koulutuksella ja liiketoimintojen tukemisella. Vuonna 2020 Vapo-kon-

sernin tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden) oli 7,2 eli seitsemän prosenttia edellisvuotta enemmän (vastaava luku vuonna 2019: 6,7).

Alankomaissa työturvallisuus parani huomattavasti: tapaturmataajuus pieneni 40 prosentilla. Suurin osa tapaturmista – erityisesti vakavista tapaturmista – tapahtuu tuotannossa. Kolmen viime vuoden aikana 23 prosenttia tapauksista on määritelty vakaviksi tapaturmiksi tai vakaviksi läheltä piti tilanteiksi (19 kpl/81 kpl).

Turvallisuuskulttuurimme parantamiseksi ja yhtenäistämiseksi keskitimme vuonna 2020 turvallisuuskoulutukseen. Konsernitasolla 97 prosenttia kaikista työntekijöistämme suoritti

Työntekijöidemme kokemusta mittaava luottamusindeksi oli

68 %,
viisi prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2019. Tulos on erinomainen!



sisäisen Safety First! verkkokurssin, ja lisäksi 87 prosenttia työntekijöistä osallistui ulkoiseen turvallisuuskoulutukseen. Seuraamme myös urakoitsijoiden tapaturmia toiminnassamme ja teemme tapaturmatutkinnat yhdessä heidän kanssaan. Koronan aiheuttamien matkustusrajoitusten vuoksi turvallisuushavaintojen määrä laski 15 prosenttia edellisvuoteen verrat-

tuna, ja niitä oli yhteensä 3 986 (vuoden 2019 vastaava luku oli 4 709).

Työntekijöidemme sitouttaminen ja hyvinvointi

Vapo-konserni osallistui [Great Place to Work](#) -henkilöstökyselyyn toista kertaa vuonna 2020. Näin tuloksia oli mahdollista verrata edellisvuoteen.

Indikaattori	2020	Tavoite vuoteen 2025 mennessä
Tapaturmataajuus (LTA1)	Konserni: 7,2 -> 7 %:n lisäys (2019: 6,7)	Konserni: vuodessa 25 % vähemmän
Tapaturmataajuus (MTR)	Konserni: 16,1 -> 11 %:n vähennys (2019: 18)	Konserni: vuodessa 25 % vähemmän
Epäasialliseen käytökseen liittyvät raportoidut tapaukset	Konserni: 9 raportoitua tapausta; kaikki raportoidut tapaukset tutkittiin ja seurattiin	Konserni: nollatoleranssi; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan
Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi (Trust Index)	Konserni: 68 % -> 5 prosenttiyksikön lisäys (2019: 63 %)	Konserni: vuodessa 3 % enemmän

den tuloksiin. Luottamusindeksi oli 68 prosenttia, joten se nousi viisi prosenttiyksikköä vuodesta 2019. Tämä on suuri harppaus matkalla, jolla pyrimme yhdeksi Euroopan parhaista työpaikoista vuoteen 2030 mennessä. Vastausprosentti oli korkea (79 %), mikä kertoo henkilöstön vahvasta sitoutumisesta yhtiön kulttuurin kehittämiseen. Väittämä ”Kaiken kaikkiaan työpaikka on mielestäni erinomainen” sai positiivisia arvioita 75 prosenttia verrattuna edellisvuoden 69 prosenttiin.

Kysely on antanut uusia näkökulmia ja selviä vertailukohtia työkulttuurin, johtamisen ja yhteisten toimintatapojen kehittämiseen. Tulokset perustuivat aiemmin suunniteltuihin toimiin tyytyväisyyden ja hyvinvoinnin parantamiseksi, joita tehtiin paitsi konsernin myös tiimien tasolla ja joita seurataan vuoden aikana.

Jatkoimme syrjinnän ja epäasiallisen käytöksen seuraamista kiinnittääksemme huomiota yhteen ydinarvoistamme, Luottamus kunnioituksen kautta. Alankomaissa aloitettiin esimieskoulutus, jonka tarkoituksena oli auttaa tunnistamaan ja käsittelemään mahdollisia ongelmatilanteita. Vahvistamme edelleen nollatoleranssiperiaatteen tuntemusta kaikissa maissa

vuoden 2021 aikana. Konsernin johtoryhmä seuraa raportoitujen tapausten määrää kuukausittain. Koronapandemia todennäköisesti vaikutti raportoitujen tapausten määrään, sillä ne vähenivät etätöihin siirryttäessä.

Maaailmanlaajuinen pandemian torjunta oli tärkein yhteinen hyvinvointitoimi vuonna 2020. Työhyvinvoinnin varhaisessa tukemisessa keskityttiin muihin maakohtaisiin toimiin, esimerkiksi lyhennettiin pitkiä sairauslomia lisäämällä yksilöllisiä tukitoimia. Suomessa otettiin lisäksi käyttöön verkossa tarjottavat työterveyspalvelut.

Osaamisen kehittäminen

Vuonna 2020 otettiin käyttöön johtamisen License to Lead peruskoulutusohjelma, jonka tarkoitus on antaa kattava kuva henkilöstöprosesseista ja periaatteista. Osa koulutuksen sisällystään mukautettiin osallistujien kiinnostuksen kohteisiin. Osana eri maiden työtapojen yhdenmukaistamista ohjelmaa tarjottiin uusien esimiesten lisäksi myös kaikille alankomaalaisille ja saksalaisille johtajille. Vuoden 2020 henkilöstökyselyn perusteella yhdeksi yhteiseksi toimeksi valikoitui sellaisen käytännön vakiinnuttaminen, jonka mukaan kaikki tiimit määrittelevät omat osaamisen kehityssuunnitelmat.

Hyvinvointitoimiamme ja koronajärjestelyjämme arvostetaan

Kaikkia maita ja toimialoja edustava koronatyöryhmä työskenteli koko vuoden jakaen parhaita ennaltaehkäiseviä käytäntöjä kaikilla toimipaikoilla. Toimipaikoilla koronan aiheuttamiin käytännön ongelmiin nimitettiin paikallisia koordinaattoreita henkilöstön tueksi. Vuonna 2020 koronatapauksia Vapo-konsernissa oli vain hyvin vähän: kaikissa toimintamaissa yhteensä 20.

Vuoden 2020 huhti- ja syyskuun Pulse-kyselyissä 73 prosenttia vastaajista oli sitä mieltä, että työhyvinvointi oli hyvä ja että koronaviestintä oli onnistunut hyvin. Koronapandemia on asettanut haasteita kaikille: tuotannossa työskentelevät ovat toteuttaneet lisävarotoimia ja toimistotyöntekijät ovat puolestaan siirtyneet etätöihin. Koronarajoitukset ovat olleet haasteellisia myös tuotannon parissa työskenteleville.

Hyvinvointitoimintaa on tarjottu verkossa itsepalveluna: palvelu on intranetissä kaikkien käytettävänä ja se tarjoaa tukea etätöiden fyysiseen ja psykososiaalisiin ongelmiin. Vuoden 2020 Pulse- ja [Great Place to Work](#) -kyselyiden perusteella sosiaalisen verkoston ja yhteisön puute on esimiehille vaikea asia. Työ- ja yksityiselämään käytetyn ajan tasapainottaminen vaikutti muodostavan suurimman haasteen kotitoimistolla työskenteleville ja aivan erityisesti esimiehille. Hyvinvointiwebinaarit ovat tarjonneet tietoa toimistoergonomiasta ja hyvän mielialan säilyttämisestä.

Arvomme – Luottamus kunnioituksen kautta – on pantu käytäntöön. Kaikkien kyselyiden vapaat kommentit osoittavat, että työntekijät arvostavat työnantajan eri tilanteissa osoittamaa luottamusta ja joustavuutta. Sama pätee myös toiseen suuntaan: myös työnantaja arvostaa työntekijöissä samoja ominaisuuksia tässä ainutlaatuisessa ja edelleen jatkuvassa tilanteessa.

Toimimme yhteiskunnan hyväksi

Vapo-konsernin taloudelliset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät.

Vapo-konsernin yhtiöt maksavat kaikki lakisääteiset veronsa oman liiketoimintansa perusteella siihen maahan, jossa ne harjoittavat liiketoimintaa. Yhdelläkään Vapo-konsernin yhtiöllä ei ole maksamattomia veroja. Konsernin verostrategian toteutumisesta ja maakohtaisten vero-ohjeiden noudattamisesta vastaa konsernihallinto.

Vapo-konsernin paikalliset vaikutukset työllistäjänä, veronmaksajana sekä tuotteiden ja palveluiden osta-

jana ovat merkittävät erityisesti konsernin päätoimintamaissa Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Alankomaissa. Vuonna 2020 Vapo-konsernin bruttoinvestoinnit olivat yhteensä 82,8 miljoonaa euroa (vuoden 2019 vastaava luku oli 79,8 miljoonaa euroa) eli 175 prosenttia poistojen määrästä (2019: 156 prosenttia).

Tilikauden aikana investoinnit Ilomantsin aktiivihiilitehtaaseen alkoivat merkittävässä määrin. Investointeja tehtiin myös lämpö- ja sähköliiketoiminnan kapasiteetin laajennus- ja energiatehokkuusinvestointeihin ja fossiilisten polttoaineiden käytön

vähentämiseen sekä turvetuotannossa ympäristönsuojeluun ja kenttien ylläpitoon. Vuonna 2020 nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien myynnit) olivat 66,9 miljoonaa euroa (vuoden 2019 vastaava luku oli 58,9 miljoonaa euroa).

Turpeen taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit

Vapo-konsernin polttoaineasiakkaiden käyttöennusteiden mukaan energiaturpeen kysyntä laskee nykyisestä puoleen jo vuoteen 2025 mennessä. Syynä tähän on päästöoikeuden hinta ja energiaturpeesta maksettava nykyi-

nen energiavero 3 euroa/MWh (lämmityksessä) ilmastonmuutosriskien vuoksi. Tämän arvion valossa päätimme marraskuussa 2020 lopettaa energiaturpeen tuotannon 123 tuotantopaikalla (40 prosenttia Suomen 307 tuotantopaikasta). Tämä tarkoitti myös noin 100 miljoonan euron alas- kirjausta turvevaroihimme.

Vaikka turpeen tarve kasvaa muissa liiketoiminnoissa kuin energiankäytössä, uskomme voivamme vähentää merkittävästi turvetuotantoon varattuja maa-alueita seuraavien vuosien aikana. Tämä vähentää suoraan päästöjämme ilmaan.

Maksetut verot 2020

Suomi	25,1 M€
Ruotsi	9,2 M€
Viro	2,5 M€
Espanja	0,2 M€
Alankomaat	6,6 M€
Saksa	0,3 M€



Investoinnit 2020

Brutto 76,6 M€

Netto 59,1 M€



Vastuullisuus toimittajiemme ja urakoitsijoidemme kanssa

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat tärkeä osa vastuullisuuttamme, ja meidän on varmistettava, että toimittajamme jakavat arvomme ja kunnioittavat niitä. Vuoden 2020 aikana päivitimme allekirjoitukset eettisiin toimintaohjeisiimme 119 toimittajan kanssa. Eettisten toimintaohjeiden on tarkoitus kattaa 137 toimittajaa, joiden liike-toiminnan arvo on yli 300 000 euroa vuodessa ja jotka ovat allekirjoittaneet eettiset toimintaohjeet ennen 1.1.2018. Vuonna 2021 toimittajien eettiset toimintaohjeet koskevat kaikkia uusia hankintasopimuksia.

Vuonna 2020 laajensimme tapaturmien ja turvallisuushavaintojen seurannan koskemaan myös urakoit-

sijoitamme. Aiomme jatkossakin oppia urakoitsijoiden tapaturmista, ja olemme sitoutuneet toteuttamaan tutkinnan jokaisesta raportoidusta tapaturmasta. Vuonna 2021 turvetuotannon kiivaimman sesongin aikaan meillä on pelkästään Suomessa yhteensä 100 pääurakoitsijaa, joiden palveluksessa on noin 750 henkilöä työntekijät ja aliurakoitsijat mukaan luettuina, ja noin 80 turpeen kuljetusta hoitavaa urakoitsijaa sekä 150 urakoitsijaa muissa toiminnoissa.

Vuonna 2020 kaikki turvetuotannon pääurakoitsijamme Virossa osallistuvat puolipäiväiseen standardoituun työturvallisuuskoulutukseen, ja turvallisuusasioita käsiteltiin myös turveurakoitsijoiden kauden aloitustapaamisissa Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Uudet toimittajien eettiset toimintaohjeet allekirjoitettiin

87 %

kanssa niistä toimittajista, joihin otettiin yhteyttä vuonna 2020.



Suomalaisasiakkaiden polttoainetoimitusten varmistaminen koronarajoitusten ja sulkutilan aikana

Jo ennen Suomen virallisia koronarajoituksia Vapo-konserni alkoi suunnitella ja ohjeistaa henkilöstöä ja urakoitsijoita varmistamaan asiakkaiden polttoainetoimitukset. Tätä varten perustettiin työryhmä, joka keräsi tietoja viranomaisilta ja asiakkailta sekä laati ohjeet ja menettelytavat toimitusketjun jäsenille koronatartuntojen estämiseksi ja sujuvien asiakastoimitusten varmistamiseksi.

Toiminta sisälsi suojamateriaalien hankinnan toimitusketjua varten ja esimerkiksi sellaisten toimintamallien luomisen, jossa yhtä ajoneuvoa tai kuormuria käyttää vain yksi tai muutama ennalta määrätty henkilö. Monet asiakkaat ottivat käyttöön omat rajoituksensa, jotka välitettiin viipymättä asianomaiselle toimitusorganisaatiolle. Uudenmaan sulun aikana Vapo myönsi luvat kaikille asiakastoimitusten kannalta tärkeille osapuolille.

Kun koronatilanne jälleen huononi syksyllä, kaikki rajoitukset ja torjuntatoimet olivat jo uusi normaali, joten lisätoimiin ei enää ollut tarvetta. Luonnollisesti myös syksyllä tilannetta seurattiin huolellisesti ohjeiden noudattamisen varmistamiseksi.

Viranomaisten asettamista ja asiakkaiden omista koronarajoituksista huolimatta asiakastoimitukset toteutuivat sujuvasti ilman suuria ongelmia. Myös toimitusketjun henkilöstö pysyttiin pitämään turvassa.

Kekkilä-BVB – Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta

Strategianamme on ollut kasvaa merkittävästi Euroopan ulkopuolella ja kotimarkkinoilamme erinomaisen johtajuuden ja toimialan parhaan toiminnan tehokkuuden avulla.

Kekkilä-BVB:n liikevaihto on 300 miljoonaa euroa, ja sillä on yli 550 työntekijää Suomessa, Alankomaissa, Saksassa, Virossa ja Espanjassa. Päämarkkinamme ovat tällä hetkellä Pohjoismaissa ja Alankomaissa, ja tuotteitamme on saatavilla maailmanlaajuisesti yli 100 maassa. Tärkeimmät asiakassegmenttimme ovat ammattiviljelijät, vähittäiskauppa ja kuluttajat, viherrakentajat ja raaka-aineasiakkaat.

Meillä on tärkeä tehtävä väestönkasvun, maanviljelysalueiden rappeutumisen, vesipulan ja ilmastomuutoksen mukanaan tuomien äärimmäisten säämallien aiheuttaman nykyisen elintarvikekriisin lieventämisessä. Lisäksi tuomme puutarhanhoidon iloa ihmisille, mikä parantaa terveyttä, hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Suuremmassa mittakaavassa käytämme asiantuntemustamme varmis-

VASTUULLISUUDEN AVAINMITTARIT JA TAVOITTEET

Painopistealue	KPI-mittari	2020 (2019)	Tavoite 2030
Kukoistavat ihmiset - Me edistämme työntekijöidemme, asiakkaidemme ja arvoketjun kumppaneiden terveyttä turvallisuutta ja hyvinvointia. - Kekkilä-BVB on osallistava ja innostava työpaikka.	Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	68 % (63 %)	80 %
	Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (≥ 1 päivä)	6,7 (11,5)	0
	Toimittajien eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneet ja/tai auditoidut toimittajat, %*	81 %	> 99 %
Vastuullinen ruoka ja eläminen - Yhteistyössä toimittajien ja asiakkaiden kanssa pyrimme kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa. - Innovaatiomme edistävät viljelyn, puutarhanhoidon ja rakennetun ympäristön kestäviä ratkaisuja.	C2G-hiilidioksidijalanjälki**	Lähtötaso määritetään myöhemmin	-30 %
	Vastuullisuutta tukevien uusien innovaatioiden määrä	3	30
Vihreä kasvu ja kierrätys - Pyrimme yhteistyöllä luomaan enemmän kiertotaloutta tukevan arvoketjun ja käyttämään optimaalisesti paikallisesti saatavilla olevia raaka-aineita. - Omat toimintomme eivät tuota jätettä	Kierrätetyn muovin prosenttiosuus pakkauksissa	17 %	80 %
Luonnon monimuotoisuus ja ennallistaminen - Edistämme kaupunkialueiden luonnon monimuotoisuutta hyväksi havaitulla tavalla. - Varmistamme, että raaka-aineiden hankinta ja käsittely toteutetaan ympäristön kannalta kestävällä tavalla.	Sertifioidun, vastuullisesti tuotetun turpeen prosenttiosuus	25 % (22 %)	95 %

*Eettisten toimintaohjeiden on tarkoitus kattaa toimittajat, joiden liiketoiminnan arvo on yli 300 000 euroa vuodessa ja jotka ovat allekirjoittaneet eettiset toimintaohjeet ennen 1.1.2018.

**C2G = Cradle-to-Gate, eli kyse on koko elinkaaresta aina raaka-aineiden hankinnasta lopulliseen tuotteeseen. Vuoden 2021 C2G-jalanjälki ja lähtötaso määritellään vuoden 2020 tietojen perusteella. Tavoitteet suhteutetaan vuoden 2020 lähtötasoon ja tuotantomäärään.

taaksemme, että kaupungistuminen johtaa terveellisiin, biologisesti monimuotoisiin ja ilmastoturvallisiin alueisiin.

Olemme keskittyneet olemaan alan läpinäkyvin ja yhteistyökykyisin yhtiö, joka tarjoaa asiakkaillemme innovatiivisia, hyödyllisiä ja helppoja digitaal-

isia ratkaisuja. Haluamme panostaa uusiin kasvumahdollisuuksiin ja tukea asiakkaitamme parhaalla mahdollisella tavalla, jotta he tuntisivat vastuulli-

Kukoistavat ihmiset

- Me edistämme työntekijöidemme, asiakkaidemme ja arvoketjun kumppaneiden terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia.
- Kekkilä-BVB on osallistava ja innostava työpaikka.



Luonnon monimuotoisuus ja ennallistaminen

- Edistämme kaupunkialueiden luonnon monimuotoisuutta hyväksi havaitulla tavalla.
- Varmistamme, että raaka-aineiden hankinta ja käsittely toteutetaan ympäristön kannalta kestävällä tavalla.



Vastuullinen ruoka ja eläminen

- Yhteistyössä toimittajien ja asiakkaiden kanssa pyrimme kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa.
- Innovaatiomme edistävät viljelyn, puutarhahoidon ja rakennetun ympäristön kestäviä ratkaisuja.



Vihreä kasvu ja kierrätys

- Pyrimme yhteistyöllä luomaan enemmän kiertotaloutta tukevan arvoketjun ja käyttämään optimaalisesti paikallisesti saatavilla olevia raaka-aineita.
- Omat toimintomme eivät tuota hävikkiä.



sen kasvatuksen käytännöt. Tavoitteenamme ovat alan tyytyväisimmät ja uskollisimmat asiakkaat ja työntekijät.

Vastuullisuuden painopistealueet

Meillä on neljä vastuullisuuden painopistealuetta, ja olemme asettaneet konkreettisia ja seurattavia KPI-mittareita, jotta voimme parantaa myönteistä vastuullisuusvaikutustamme.

Vuoden 2020 saavutukset

Vastuullisuuden kokonaistavoitteenamme on parantaa toimintamme positiivista nettovaikutusta joka vuosi. Nettopositiivisuus tarkoittaa, että me annamme maailmalle enemmän kuin otamme. Arvioimme parhaillaan nettopositiivisuutta **Upright Project** -mallin avulla. Tämä työkalu hyödyntää yli 200:aa miljoonaa tiedejulkaisua määrittääkseen 19 painopistealueen positiivisen ja negatiivisen nettovaikutuksen. Painopistealueisiin kuuluu yhteiskuntaa, tietopääomaa, terveyttä ja ympäristöä koskevia aiheita. Lopputulos +4,4 osoitti, että olemme kaiken kaikkiaan nettopositiivinen yhtiö.

Tärkeimmät syyt Kekkila-BVB:n positiiviseen vaikutukseen selitetään Upright Project -nettovaikutusmal-

lissa seuraavasti: "Kasvumaalla ja vihannesten, hedelmien ja yrttien kasvualustoilla on tärkeä rooli terveellisten ruokien viljelyssä, joten ne vaikuttavat positiivisesti sekä terveelliseen ruokavalioon että sairauksien ehkäisyyn. Lisäksi viherkattojen, nurmen ja puutarhan kasvualustoilla on myönteinen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen."

Toinen merkittävä saavutus vuonna 2020 oli vastuullisuuden tarkistuslistan kehittäminen toimipaikkojen investointeihin. Tarkistuslistassa huomioidaan kaikki vastuullisuuden painopistealueet aina, kun tuotantoprosesseja päivitetään. Päätöksissä otetaan huomioon muutosten vaikutus terveyteen ja hyvinvointiin, energiatehokkuuteen, hävikin ehkäisyyn ja muihin vastuullisuuden painopistealueiden osatekijöihin.

Painopistealue: kukoistavat ihmiset

Me Kekkila-BVB:ssä haluamme huolehtia työntekijöidemme ja kumppaneidemme hyvinvoinnista Varmistamme, että jokaisella on yhtäläiset mahdollisuudet sekä hyvät ja turvalliset työolosuhteet ja että työntekijämme ovat sitoutuneita ja tekevät mielellään töitä meille ja meidän kanssamme. Tehtävänä on tuoda puutarhanhoidon iloa ihmisille, mikä

parantaa terveyttä, hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Tähtäämme kaikessa tekemisessämme siihen, että ihmiset voivat kukoistaa.

Vuosi on osoittautunut turvallisuuden ja hyvinvoinnin kannalta hyväksi koronapandemiasta huolimatta. Olimme jo aiemmin tottuneet etätyöhön ja pystyimme nopeasti toteuttamaan tarvittavat turvatoimet, joilla torjua viruksen leviäminen tehtailamme. Työntekijöiden tyytyväisyys nousi **Great Place to Work** -kyselyn luottamusindeksillä mitattuna 63 prosentista 68 prosenttiin. Tulos on haastavana aikana osoitus siitä, että olemme keskittyneet oikeisiin asioihin. Myös turvallisuuteen liittyvä toimintamme parani kaikissa Kekkila-BVB:n toimintamaissa. Poissaolojen johtaneiden tapaturmien taajuus väheni 41 prosentilla, ja lääketieteellistä hoitoa vaativien tapaturmien taajuus väheni 34 prosentilla. Nollaan tapaturmaan pääseminen vaatii meiltä vielä paljon, mutta se on edelleen perimmäinen tavoitteemme.

Olemme myös jatkaneet yhteistyötä toimittajiemme kanssa, jotta voisimme yhdessä tulla vastuullisemmiksi. 80 prosenttia toimittajista, joihin otettiin yhteyttä, ovat jo allekirjoittaneet uudet eettiset toimintaohjeet.

Painopistealue: vastuullinen ruoka ja eläminen

Yksi aikamme suurimmista haasteista on ilmastomuutos. Se vaikuttaa tapoihin, joilla täytämme ravinnon, veden, suojan ja hyvinvoinnin kaltaisia perustarpeitamme. Yhteistyössä toimittajiemme ja asiakkaidemme kanssa voimme vähentää arvoketjun hiilipäästöjä ja pyrkiä kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa vuoteen 2050 mennessä. Innovaatio- ja kumppanuuspyrkimyksemme tähtäävät myös ratkaisujemme vastuullisuuden parantamiseen. Mielienkiintoista kehitystä tästä näkökulmasta ovat olleet esimerkiksi lisääntyvä rahkasammalen (tunnetaan myös nimellä Accretio) käyttö uusiutuvien kasvualustojen ainesosana sekä älykkään kasvattamisen lisätutkimus kasvatelun tehokkuuden optimoimiseksi. Kookostuotantomme osoittaa, että olemme lisäksi aktiivisesti vähentämässä arvoketjumme vedenkulutusta.

Pyrimme ymmärtämään tuotevalikoimamme elinkaaren hiilidioksidijalanjäljen. Yhdessä kasvualustatuottajia Euroopassa edustavan Growing Media Europan kanssa olemme parhaillaan päivittämässä käytettäviä laskentamenetelmiä ja päästötekijöitä. Viesimme lisää kokonaishiilijalanjäljestämme vuoden 2021 aikana.

Kun otetaan huomioon vain oma toimintamme, yhtä tuotettua kasvualustakuutiometriä kohti päästöjä syntyy keskimäärin 1,5 kg hiilidioksidia. Teemme kovasti töitä pienentääksemme hiilijalanjälkeämme vieläkin enemmän. Esimerkiksi Alankomaissa tuotamme jo 25 prosenttia kuluttamastamme sähköstä katoillamme

sijaitsevilla aurinkopaneeleilla. Päästömme raaka-aineiden kuljettamiseksi tuotantolaitoksillemme ovat keskimäärin 7,4 kg hiilidioksidia/kuutiometri. Yritämme vähentää tätä optimoimalla reittejä, siirtymällä muihin liikennemuotoihin ja suorittamalla mahdollisuuksien mukaan paikallishankintoja.

Veden säästäminen kookoksen tuotantoprosessissamme

Kookoksen tuotannossa käytetään paljon vettä turvallisen käytön ja huippulaadun varmistamiseksi. Vettä tarvitaan sekä kookoksen pesemiseen että puskurointiin. Kun saamme kookosta tuottajiltamme Aasiasta (lähinnä Intiasta ja Sri Lankasta), se on pesty, kuivattu ja pakattu jo tuotantopaikassa. Meidän on prosessoitava se, jotta voimme käyttää sitä kasvualustassamme: viemme sen Alankomaissa sijaitsevaan tehtaaseemme purkua, puskurointia ja pesua varten.

Aiemmin toimittajamme hoitivat myös puskuroinnin. Havaitimme, että näissä prosesseissa käytettiin enemmän vettä kuin olisi tarpeen, ja päätimme toimia. Siirsimme osan puskuroinnista omille tuotantopaikoillemme, ja näin pystymme käyttämään vettä tehokkaammin. Yleisesti ottaen vedenkulutuksemme on pienentynyt noin 10 prosentilla, joillain kookoslajikkeilla jopa 30 prosentilla.

Toinen ympäristöetu on, että pesuun ja puskurointiin käytetty vesi menee Alankomaiden vedenkäsittelylaitoksiin. Sadonkorjuupaikoilla puskuroinnin jätevesi päätyisi viljelmille. Vaikka kasvit tarvitsevat vettä, jätevedessä oleva suola on pahasta. Suolat pilaavat pohjaveden ja haittaavat kasvien kasvua ja loppujen lopuksi seuraavan kookossadon pesemiseen tarvitaan enemmän vettä. Lisäksi veteen jääneet pienet kookossirut muodostavat kiinteän pinnan maaperän päälle, jolloin happi ei pääse tunkeutumaan maaperään.

Voidaan hyvällä syyllä sanoa, että kun osa tätä vettä käyttävää prosessia siirretään Alankomaihin, Intian ja Sri Lankan ympäristövaikutukset pienenevät.

Grow21-videoillamme on muutama mielenkiintoinen esitys [tulevaisuuden puutarhaviljelystä](#), älykkäästä kasvatamisesta ja [ilmastonmuutoksesta](#).

Painopistealue: vihreä kasvu ja kierrätys

Voimme edistää kiertotaloutta useilla tavoilla. Ensinnäkin voimme valita käyttämämme raaka-aineet ja niiden käyttötavat. Toiseksi voimme suun-

nitella pakkaukset siten, että ne voidaan käyttää uudelleen tai kierrättää. Kun valitsemme paikallisia raaka-aineita, vähennämme samalla logistiikkapäästöjä. Tärkeintä on kuitenkin se, että tuotteemme täyttävät asiakkaiden tarpeet parhaalla mahdollisella tavalla. Toivomme edistävämme kiertotaloutta jaksamalla tietoa ja kokemusta arvoketjussa.

Tänä vuonna olemme keskittyneet kehittämään tuotteidemme kierrätettä-

Teuvan kompostointilaitos auttaa kierron kuntoon

Suomessa Kekkilä-BVB:llä on neljä kompostointilaitosta, jotka käsittelevät kuntien ja teollisuuden biojätettä, kuten kasvihuonejätettä, kasvijätettä ja omia käytettyjä kasvialustoja. Näiden kompostointilaitosten ansiosta noin 90 000 tonnia jätettä saa uuden käyttötarkoituksen. Lopputuotteena syntyvät kierrätyt lannoitteet ja kompostiaines hyödynnetään viherrakentamisessa ja paikallisessa maataloudessa. [Teuvan kompostointilaitoksessa](#) olemme hioneet asiakkaiden kanssa kasvialustojen kierrätyksen lähes täydelliseksi:

1. Ensinnäkin tarjoamme asiakkaillemme kasvialusta-ainesta, joka sopii parhaiten valitulle viljelykasville ja kasvuoolosuhteille.
2. Viljelyjakson päätyttyä keräämme käytetyn kasvialusta-aineksen ja tuomme sen kompostointilaitoksellemme.
3. Käsitteilyn jälkeen syntynyttä kompostiaainesta käytetään viherrakennusaloistoihin, kuluttajamarkkinoille ja paikallisen maatalouden maanparannusaineina.

Olemme erityisen ylpeitä siitä, että oman käytetyn kasvialusta-aineksemme kompostiaineiden laatu on sellaisella tasolla, että se soveltuu luomutuotantoon ja ravinteet voivat tuottaa uutta kasvua. Näin voimme tukea myös viljelijöidemme kierrätystoimintaa.

vyöttä. Pakkausmateriaalistamme keskimäärin noin 17 prosenttia on kierrätysmuovia. Saksassa pystymme jo toimittamaan vähittäismarkkinoille pakkauksia, joiden raaka-aine on jopa 80-prosenttisesti kierrätysmuovia. Kaikki muovipakkauksemme ovat täysin kierrätettäviä. Riippuu kuitenkin paikallisesta infrastruktuurista, mihin pakkaus lopulta päättyy.

Kehitämme parhaillaan raaka-aineiden kierrätettävyyttä tekemällä peruslaskelmia, jotta voimme raportoida toiminnastamme vuodesta 2021 alkaen. Arviot osoittavat, että tällä hetkellä noin 15 prosenttia hankkimistamme raaka-aineista ovat uudelleen käytettyjä, kierrätettyjä tai uusiutuvia materiaaleja, kun taas lähes kaikki myymämme tuotteet voidaan käyttää uudelleen, kierrättää tai kompostoida. Teuvan kompostointilaitos on erinomainen esimerkki siitä, kuinka olemme pystyneet lisäämään kiertotaloutta arvoketjussamme ja optimoimaan kasvualustan arvoa sen koko elinkaaren ajan.

Painopistealue: luonnon monimuotoisuus ja ennallistaminen

Haluamme tehdä asioita ja palvella asiakkaitamme tavalla, joka elvyttää ympäröiviä ekosysteemejä. Viherra-

kennusratkaisuillamme voimme edistää vihreitä ja biologisesti monimuotoisia kaupunkialueita mahdollistamalla vihreiden kattojen, julkisivujen ja viheralueiden luomisen. Eindhovenin kaupungin tapaus on selvä esimerkki siitä, kuinka voimme vaikuttaa myönteisesti kaupunkialueiden luonnon monimuotoisuuteen. Kookoksen, turpeen, puukuidun tai muun materiaalin hankinnassa varmistamme, että tuotanto ja keruu toteutetaan vastuullisella tavalla.

Odotamme samaa myös kumppaneil- tamme ja seuraamme heidän toimintaansa tarkasti. Vastuullisen turvetuotannon osalta lähes 25 prosenttia vuonna 2020 käyttämästämme kasvuturpeesta oli **RPP (Responsibly Produced Peat)** sertifioitua. Tutkimme mahdollisuuksia myös muiden raaka-aineiden kolmannen osapuolen sertifiointiin, vaikka varsinainen vastuullinen raaka-aineiden tuotanto ja keruu onkin etusijalla.

Jos haluat tietää enemmän siitä, millainen merkitys luonnon monimuotoisuudella on liiketoiminnassamme, suosittelemme tutustumaan **Grow21-videoihin**, joissa esitellään **vihreää kaupunkikehitystä, maaperän luonnon monimuotoisuutta ja vastuullisesti tuotettua turvetta**.

Eindhovenin kaupungin vertikaalinen metsä

Rakennamme muiden yritysten kanssa **Eindhoveniin Trudo-tornitalon**, joka on alueen ensimmäinen vertikaalinen metsä. Me Kekkilä-BVB:ssä olemme erittäin ylpeitä siitä, että olemme saaneet osallistua tähän Sint-Trudon aloittamaan monipuoliseen sosiaalisen asumisen hankkeeseen. Kun Trudo-tornitalo on valmis, sen jokaisella parvekkeella on puu ja muuta kasvillisuutta ja se nielee hiili-dioksidia vuosittain 50 000 kg. Yhteensä 70 erilaista kasvilajia auttaa luomaan terveellisen, biologisesti monimuotoisen ja ilmastovaikutuksiltaan kestävännen rakennuksen Eindhovenin keskustaan. Kaikki puut tarvitsevat ravinteita, tilaa, ilmaa, vettä ja valoa. Näitä tarpeita on vaikea täyttää 70 metriä korkeassa rakennuksessa, erityisesti kun kuhunkin tornin istutuspaikkaan mahtuu vain neljä kuutiota maaperää.

Jotta neljä kuutiometriä ei kuivu tai kastu liiaksi, istutuksiin on lisätty anturit ja kastelu- ja viemärintijärjestelmä. Näin kasvit selviävät kaikenlaisissa sääolosuhteissa. Maaperän on sovittava viljeltäville kasveille myös fysikaalisesta, kemiallisesta ja biologisesta näkökulmasta. Mitä enemmän maaperä muistuttaa kasvin luontaista elinympäristöä, sitä parempi. Trudo-tornin istutuksissa käytetty kasvialusta sopii täydellisesti tähän tarkoitukseen. Lisäksi kasvien kasvualustoihin on lisätty ravinteita, jotta ne pärjäisivät ensimmäisten vuosien läpi. Jotta kasvillisuus säilyisi rakennuksen koko elinkaaren ajan, on laadittu erityinen lannoitusohjelma. Lopuksi kasvialustan yläosa peitetään katteella, joka suojaa kasvialustaa kuumuudelta ja eroosiolta.

Istutuspaikkoja kehitettäessä turvallisuus on ollut etusijalla. Jotta kasvit eivät kaadu myrskyssä tai tipu alas, kasvialustaan on kiinnitettävä erityistä huomiota. Kasvialustan paino on suhteellisen suuri tilavuuteen verrattuna, ja siinä on oltava runsaasti tilaa juurien kasvulle. Lisäksi sen on oltava juurien näkökulmasta hyvin pitävä, jotta kasvillisuus pysyy alustassaan tuulen puhaltaessa kovaa. Kasvialustan pohjassa oleva vesipuskuri varmistaa juurten voimakkaan kasvun, mikä lisää istutuspaikan vakautta.

Tämä puiden peittämä rakennus valmistuu vuonna 2021.

Nevel – Energiatuotannon optimointi ja uusiutuvan energian investoinnit vievät kehittyneen infrastruktuurin seuraavalle tasolle

Nevel keskittyy edelleen vastuullisuuteen.

Vuonna 2019 perustettu Nevel vastaa markkinoiden tarpeeseen ja rakentaa kuntien ja teollisuuden kehittyneitä infrastruktuuriratkaisuja asiakkaiden ja ympäröivien yhteiskuntien hyödyksi. Vuonna 2020 Vapo-konserni ilmoitti päätöksestään kartoittaa lämpö- ja sähköliiketoimintansa eli Nevelin strategiset vaihtoehdot. Arviointiprosessin perusteella Nevel myytiin maailman johtavalle sijoitusyhtiö Ardianille. Kauppa toteutui lopullisesti vuoden 2021 tammikuussa, ja tuolloin Nevel siirtyi uuden omistajansa hallintaan.

Nevelillä on yli 150 energiantuotantolaitosta ja yli 40 kaukolämpöverkkoa sekä ainutlaatuiset alan johtavat digitaaliset toiminnot ja kunnossapitoalusta.

Vuoden 2020 saavutukset

Nevel tekee määrätietoisesti töitä hiilineutraalin tulevaisuuden hyväksi investoimalla uusiutuvaan energiaan

ja tekemällä vastuullisia siirtymäsuunnitelmia asiakkaidensa kanssa.

Nevelin tavoitteena on nostaa uusiutuvan energian osuus energiantuotannosta 75 prosenttiin vuoden 2021 loppuun mennessä.

Vuonna 2020 Nevelin osuus uusiutuvasta energiasta nousi 67 prosenttiin (vuonna 2019 vastaava osuus oli 54 prosenttia): Suomi 61 % (2019: 46 %), Ruotsi 97 % (2019: 94 %) ja Viro 18 % (2019: 7 %).

Uusiutuvan energian tuotannon tason parantamiseksi toteutettiin muun muassa seuraavia toimia:

- Polttoaineseosta parannettiin ja lisättiin pyrkimyksiä varmistaa polttoainesaatavuutta parempien hankintamenetelmien avulla.
- Esimerkiksi Lieksan ja Karkkilan tuotantopaikoilla toteutettiin lisätestejä osana siirtymää fossiilisista polttoaineista kohti uusiutuvan energian osuuden kasvattamista.
- Digitaalisia toimintoja ja ylläpito-käytäntöjä muutettiin ja päivitettiin.

Nevelissä uusiutuvan energian osuus oli **67 %** (54 % vuonna 2019)



Paikallisten ekosysteemien ja resurssi-tehokkuuden parantaminen



Nevelin vastuullisuustavoitteet

Energiantuotantomme hiilidioksidipäästöjen vähentäminen.

Uusiutuvan energian osuuden nostaminen energiantuotannosta 75 prosenttiin vuoden 2021 loppuun mennessä.



Miten tavoitteet saavutetaan

Optimoimalla energian käyttö ja minimoimalla polttoaineen käyttö ja jäätöshappipitoisuus.

Tekemällä vastuullisia siirtymäsuunnitelmia asiakkaiden kanssa.

Edistämällä kaiken uudelleen käyttöä ja luomalla paikallisia ekosysteemejä.

Green Heat -ratkaisu on taloudellinen tapa luoda täysin uusiutuvaa energiaa

Nevel toteutti ensimmäisen Green Heat -ratkaisunsa Forssan kaupungin uuteen koulurakennukseen, jonka on tarkoitus valmistua vuonna 2022. Forssan kaupunki on Nevelin pitkäaikainen kumppani. Nevelin Green Heat ratkaisu tarjoaa asiakkaille mahdollisuuden edistää vastuullista toimintaan-
sa ja on taloudellinen tapa luoda täysin uusiutuvaa energiaa. Hanke on Nevelin ensimmäinen Green Heat -ratkaisu, ja se tuottaa kaupunkiin hiilineutraalia kaukolämpöä.

Forssassa Nevel on myös kokeillut yhdistettyä lämmitys- ja jäähdytysratkaisua, joka tuottaa jäähdytystä kaupungin uudelle koulurakennukselle. Sen sijaan, että jäähdytyksestä syntyvä ylimääräinen lämpö pumpattaisiin ulos rakennuksesta, jolloin se menisi hukkaan, se johdetaan Nevelin kaukolämpöverkkoon.

Food valley on esimerkki vastuullisesta elintarviketuotannosta

Ruotsin Bjuvissa toimiva Food valley on elintarvikeyritysten klusteri, joka pyrkii hyödyntämään teollista symbioosia, yhteistyötä ja kaikkia mahdollisia sivu- ja materiaalivirtoja paikallisen kiertotalouden edistämiseksi. Tavoitteena on vastuullinen elintarviketuotanto, joka edistää vastuullista yhteiskuntaa ja yhteistä infrastruktuuria.

Yksi hankkeista keskittyy ylimääräisen lämmön hyödyntämiseen: ylijäämälämpö voidaan ohjata paikallisten bussipysäkkien ja pyöräreittien lämmitykseen. Tämä minimoi kunnossapitotarpeen talven aikana ja vähentää liukaudesta aiheutuvia riskejä. Nevelin kaukolämpöverkko toimii alustana, jossa käytetään täysin uusiutuvaa energiaa, ja se tarjoaa mahdollisuuden hyödyntää teollisissa prosesseissa syntyvää ylimääräistä lämpöä.

Vuoden 2020 aikana globaali pandemia synnytti erityisiä tarpeita turvata terveyttä ja turvallisuutta Nevel varmistui prosessiensa ja varasuunnitelmansa avulla energian saatavuuden asiakkaille ja kaukolämpöverkoille. Samalla noudatettiin menettelytapoja, joiden avulla tuotanto ja asiakaspalvelu pidettiin toiminnassa.

Menettelytavat koskivat henkilöstöämme, polttoainetoimituksia sekä tuotantoa ja kunnossapitoa. Menettelytapoihin kuuluivat esimerkiksi toimet terveys- ja turvallisuusohjeiden noudattamiseksi, ulkoisten kontaktien välttäminen toimipaikoilla ja etätyöpaikoilla, toimipaikkakohtaiset varasuunnitelmat sekä yhteistyö asiakkaiden kanssa.

Fuels – Polttoaineiden saatavuuden ja toimitusvarmuuden varmistaminen asiakkaille

Polttoaineliiketoiminta keskittyy biopolttoaineisiin ja energiaturpeeseen.

Tavoitteenamme on kasvaa biopolttoaineissa, kuten puuhakkeessa ja pelle-teissä, sekä pitää energiaturve siirtymäkauden polttoaineena. Biopolttoaineliiketoiminnan kasvua tuetaan toimintamallin muutoksilla sekä keskittymällä pitkäaikaisten kumppanuuksien rakentamiseen asiakkaiden kanssa. Olennainen osa uutta toimintamallia on oman puunhankintamme kasvattaminen ja tiiviin yhteistyön tekeminen urakoitsijoiden ja toimittajien kanssa.

Osana uusiutuvan energian kehitystä selvitämme tuulivoiman mahdollisuuksia. Tämä on yhteydessä siihen, että Vapo-konserni omistaa tällä hetkellä 70 000 hehtaaria maata Suomessa.

Vuoden 2020 saavutukset

Vapo-konsernin polttoaineasiakkaiden käyttöennusteiden mukaan energiaturpeen kysyntä Suomessa laskee nykyisestä puoleen jo vuoteen 2025

mennessä. Syynä tähän on päästöoikeuksien hinnan viisinkertaistuminen kolmessa vuodessa ja päätös kaksinkertaistaa energiaturvevero, mikä johti Suomessa vertaansa vailla olevaan energiaturpeen myynnin laskuun vuonna 2020. Tämän vuoksi

päätimme lopettaa energiaturpeen tuotannon 123 tuotantopaikalla (40 prosenttia Suomen 307 tuotantopaikasta). Tämä tarkoitti myös noin 100 miljoonan euron alaskirjausta turvevaroihimme vuoden 2020 marraskuussa.

Polttoaineiden saatavuuden ja toimitusvarmuuden varmistaminen



Tulevaisuuden energiamarkkinat muodostavat kiertotalouden, joka kokoaa kaikki toimijat yhteen

Polttoaineliiketoiminta tukee asiakkaiden siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistaa samalla saatavuuden ja toimitusvarmuuden.

Tuemme asiakkaitamme siirtymään hallitusti fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin

Polttoaineliiketoiminta tukee asiakkaiden siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistaa samalla saatavuuden ja toimitusvarmuuden, kun energiaturpeen käyttö vähenee voimakkaasti. Polttoaineliiketoiminnalla on siten yhteiskunnallinen vaikutus, sillä se tarjoaa polttoaineita luotettavasti ja kilpailukykyisillä hinnoilla mahdollistaakseen kestävän kaukolämmön kotitalouksille ja kiinteistöille. Se myös tukee muutosta kohti hiili-neutraalia yhteiskuntaa.



Vaikka turpeen tarve kasvaa muissa liiketoiminnoissa kuin energiankäytössä, uskomme voivamme vähentää merkittävästi turvetuotantoon varattuja maa-alueita seuraavien vuosien aikana. Tämä vähentää suoraan päästöjämme ilmaan.

Vuonna 2020 kartoitettiin Vapo-konsernin kiinteistöalueiden soveltuvuus tuulivoiman kehitykseen. Tähän tarkoitukseen löytyi useita alustavasti sopivia kohteita. Nämä mahdolliset tuulipuistoalueet koostuvat sekä Vapo-konsernin omista maista että yksityisten maanomistajien ympäröivistä maa-alueista.

Tuulivoimahankkeita varten valittiin viisi hankealuetta, joiden soveltu-

vuutta tuulivoiman tuotantoon tutkitaan tarkemmin. Kukin hanke käsittää noin 8–35 tuuliturbiinia. Yhteensä hankkeet kattavat noin 100 tuuliturbiinia, joiden kokonaiskapasiteetti on noin 700–800 MW. Vuonna 2021 selviää, miten hankkeet edistyvät. Hankkeiden jatkon kannalta onnistunut maanvuokraus ja kunnan myönteinen kaavoituspäätös ovat ehdottomia edellytyksiä. Tavoitteena on saada tänä vuonna useita hankkeita kaavoitusvaiheeseen ympäristövaikutusten arvioinnin tukemana. On kuitenkin tärkeää huomata, että kaikkia kehitysvaiheeseen eteneviä hankkeita ei lopulta toteuteta erilaisten riskitekiöiden vuoksi. Vuoden 2021 aikana kartoitetaan myös muita mahdollisia sijaintipaikkoja tuulipuistohankkeille.

Biopolttoaineiden osuus on selvästi kasvanut viime vuosina, ja vuonna 2020 lähes **kolmannes** asiakkaiden polttoainetoimituksista oli biopolttoainetta.



Uuden Lähdeniityn asuinalue lämpiää Vapon pelleteillä

Nokialla sijaitsevalla Uuden Lähdeniityn asuinalueella on oma keskuslämmitysjärjestelmä, joka käyttää polttoaineenaan Vapon pellettejä. Asuinalueen suunnittelun ja rakentamisen tavoitteena on ollut alusta alkaen tuottaa lämpöä koteihin yhdestä pellettilämpölaitoksesta. Ratkaisu on Suomessa poikkeuksellinen. Nokian Biolämpö Oy tuottaa kiinteistöjen lämmityspalvelut, ja se on asuinaluetta rakentavan Halesa Oy:n tytäryhtiö.

Pellettipolttoaineen etuina ovat puhtaus, toimitusvarmuus, edullinen hinta ja kotimaisuus. Alueen asunonostajat halusivat löytää mahdollisimman edullisen lämmitysmuodon, joka alentaisi elinkustannuksia. Pellettilämpölaitos on kestävä ja puhdas ratkaisu.

Nokian Biolämpö Oy:n lämpökeskuksessa on kaksi erikokoista pellettikattilaa, joiden tehot ovat 300 ja 700 kW. Tehokkaampi kattila on tarkoitettu pää-

asiassa talvikäyttöön, kun taas pienemmän kattilan teho riittää hyvin kesäajan lämmitykseen. Kattilat toimivat myös toistensa varakattiloina huoltotöiden aikana.

Uuden Lähdeniityn alueella on käynnissä useita eri rakennushankkeita. Seuraavina vuosina asuinalueelle rakennetaan uusia rivitalo- ja omakotitalokiinteistöjä, jotka nekin lämmitetään pelleteillä.

New Businesses – Korkean jalostusasteen tuotteita kestäväan arkeen

Kehitämme vastuullisia Vapo Refinery konsepteja, joissa kaikki raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti.

Haluamme kehittää nettopositiivisia tuotteita, jotka tuovat hyötyjä yhteiskunnalle, ympäristölle ja taloudelle. Vuonna 2021 perehdymme tarkemmin uusien biostimulanttituotteidemme vastuullisuuteen.

Vuoden 2020 saavutukset

Vuonna 2020 kehitimme biostimulantteina käytettäviä turvepohjaisia humusaineita nopeasti kasvaville kansainvälisille maa- ja puutarhatalouden markkinoille. Perusteellisen kasvuvastetestauksen perusteella olemme havainneet, että humusaineemme ovat kilpailukykyisiä leonardiittipohjaisten kaupallisten tuotteiden kanssa. Jatkamme tänä vuonna tuotekehitystä tavoitteenamme aloittaa kaupallinen tuotanto vuonna 2024. Tutkimme myös rahkasammaleesta ja muista luonnon raaka-aineista valmis-

tettavia kasvipohjaisia biostimulantteja, jotta voimme jatkossa luoda asiakkaillemme lisäarvoa vahvan biostimulanttituotevalikoiman avulla.

Vuonna 2020 me tutkimme biostimulantti- ja aktiivihiiliprosessien integraatioetuja ja havaitsimme huomattavia jalostussynergioita. Jatkamme tutkimusta ja maksimoimme eri tuotteiden ja prosessien synergiat kiertotalouden ja vastuullisuuden periaatteiden mukaan myös tulevaisuudessa.

Biostimulanttien lisäksi perehdyimme myös turvepohjaisten vahojen ja hartisien tuotantomahdollisuuksiin ja rahkasammaleen arvoaineiden hyödyntämismahdollisuuksiin. Aloitimme uuden hankkeen, jonka tavoitteena on kehittää suobiomassasta rehun ainesosia eläinten hyvinvoinnin ja rehuhyötysuhteen parantamiseksi.

Kaikissa jalostushankkeissamme kehitämme tuotteita yhdessä potentiaalisten asiakkaiden kanssa. Näin voimme varmistaa, että tuotteet vastaavat markkinoiden tarpeita. Lisäksi teemme yhteistyötä tutkimuslaitos-

Jalostamme kansainvälisille markkinoille uudentyyppisiä tuotteita, jotka edistävät puhdasta elintarviketuotantoa ja ilman ja veden puhdistamista sekä luovat terveellisiä elinympäristöjä.



ten ja yliopistojen kanssa, jolloin hankkeissa on mukana myös ulkoisia sidosryhmiä.

Kiertotalouden edistäminen tuotekehitysohjelman avulla

Konsernin tutkimus- ja kehitysinvestoinnit tilikaudella 1.1.–31.12.2020 olivat 27,2 miljoonaa euroa (10,7 miljoonaa euroa vuonna 2019), joka on 5,0 prosenttia (3,5 prosenttia) liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyi tukemaan yhtiön strategista uudistusta kaikissa Vapo-konsernin yhtiöissä.

Vapo-konserni aloitti uuden monivuotisen Refinery-tuotekehitysohjelman (2020–2022), jonka mahdollistaa Business Finlandilta saatu rahoitus.

Refinery-ohjelma nopeuttaa korkean jalostusasteen tuotteiden kehittämistä suobiomassasta ja muista biopohjaisista raaka-aineista. Ensimmäiseksi hyödynnämme turvetta ja rahkasammalta valikoiden ja vastuullisesti lisäämällä niiden jalostusarvoa huomattavasti.

Meillä on läheistä yhteistyötä etenkin Jyväskylän yliopiston kanssa, jossa sijaitsee myös Vapo Ventures liiketoiminnan tuotekehityslaboratorio. Sen lisäksi yliopistoon perustettiin uusi tiimi biomassatutkimusta varten. Se tähtää korkeatasoiseen tieteelliseen tutkimukseen ottaen samalla huomioon alan kehitystarpeet. Tarvitaan syvällistä osaamista uusien tuotteiden ominaisuuksien ja toiminnallisuuksien ymmärtämiseksi.

Novactor: pienempiä päästöjä nykuteknologian avulla

Novactorin aktiivihiilitehdas Ilomantsissa on maailman nykyaikaisin ja ympäristöystävällisin tuotantolaitos. Korvaamme Kiinan ja Pohjois-Amerikan hiilipohjaisen aktiivihiilen tuontia ja pienennämme siten hiilijalanjälkeä eurooppalaisten asiakkaiden osalta jopa kolmannekseen. Kun tuotanto on Euroopassa, Euroopassa käytetyn aktiivihiilen

kulutuskustannukset ja päästöt vähenevät huomattavasti.

Tuotannon hiilijalanjäljen pienentäminen on ollut Novactorin tiimille erittäin tärkeä asia. Ilomantsin tehtaalla ympäristövastuu kattaa kuitenkin paljon muutakin. Tehtaan sivutuotteena tuotamme valtaosan Ilomantsin

kunnassa tarvittavasta kaukolämpöenergiasta. Tämä on mahdollista kunnan ja Novactorin erinomaisen yhteistyön ansiosta.

NOx-päästöjen vähentämiseksi käytämme suomalaista huipputeknologiaa. Tämän teknologian avulla vältämme tarpeettomien kemikaalien käyttöä savukaasujen käsittelyssä.

Novactor: aktiivihiiltä uusiutuvista biomassoista

Novactorin tavoitteena on olla uusiutuvista raaka-aineista valmistetun aktiivihiilen johtava toimittaja. Lopputuotteen imeytymisominaisuudet liittyvät erittäin vahvasti käytettyyn raaka-aineeseen. Suomalainen luonnonlinen biomassa tarjoaa erittäin hyvän perustan Novactorin kattavalle ja laadukkaalle aktiivihiilituotevalikoimalle.

Suomalaisen puuteollisuuden lehti- ja havupuiden sivuvirrat on testattu tuotekehitysla-

boratoriossamme ja tuotantoprosessissamme. Testitulokset ovat olleet lupaavia, ja esittelemme uuden tuotevalikoimamme pian ensimmäisen tuotantolaitoksen käynnistymisen jälkeen. Tämän myötä meillä on myös suurempi valikoima tuotteita eri käyttötarkoituksiin ja sovelluskohteisiin.

Kehitystoimintamme uusin tulokas on paju. Paju on nopeasti kasvava biomassa, ja sitä on tutkittu Suomessa laajasti energiankäyt-

töä ja vanhojen turvetuotantoalueiden kaltaisten alueiden metsitystä silmällä pitäen. Aktiivihiilen raaka-aineeksi paju on mielenkiintoinen lisä, ja tutkimme sitä aktiivisesti. Tutkimus- ja kehitystestimme mukaan lopputuotteella on suuri potentiaali ja ainutlaatuiset ominaisuudet. Lisäksi paju tarjoaa mahdollisuuden luoda todella ympäristöystävällinen aktiivihiilituote, jonka hiilijalanjälki voi olla jopa negatiivinen. Uskomme, että sille on tulevaisuudessa kysyntää.



New Businesses – kestävän kehityksen tavoitteet



Paikallisen elintarviketuotannon ja terveellisten elinympäristöjen edistäminen

- Luonnonmukaisten raaka-aineiden käyttö synteettisten muovien, öljypohjaisten tuotteiden ja kemikaalien korvaamiseen.
- Ratkaisut ilman, veden ja elinympäristön puhdistamiseen.
- Uudet tuotteet tehokkaaseen elintarviketuotantoon.



Kiertotalouteen perustuvien Refinery-konseptien rakentaminen

- Nykyaikaisten tuotantoteknologioiden käyttö energiankäytön ja päästöjen minimoimiseksi, kierrätyksen edistämiseksi ja jätteen vähentämiseksi.
- Raaka-aineiden ja sivuvirtojen tehokas käyttö.
- Pienempi raaka-aineiden tarve korkean jalostusasteen tuotteisiin.



Kestävien innovaatioiden luominen ekosysteemissä

- Yhteistyö asiakkaiden, yliopistojen, tutkimuslaitosten ja pk-yritysten kanssa.
- Kiertotalouden ekosysteemin edistäminen Jyväskylän yliopistoon perustetun professuurin avulla.
- Ideoiden jakaminen ja innovaatioiden edistäminen.



Nettoposiitiivisten tuotteiden kehitys

- Nettoposiitiivisten tuotteiden kehitys ja elinkaariarviot. Tuotteiden nettovaikutuksia arvioi ulkopuolinen toimija.
- Uusi vastuullisuuskonsepti Suomen, Viron ja Ruotsin turvetuotantoon.
- Vastuullinen maankäyttö, hiilinielujen perustaminen ja luonnon monimuotoisuuden parantaminen.

GRI-INDEKSI

	Sivu	Kommentit
Organisaatio		
1102-1 Raportoivan organisaation nimi	Kansi	
102-2 Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	2, 4, 5, 18–29	
102-3 Organisaation pääkonttorin sijainti	4	Jyväskylä
102-4 Toimintamaat	4	
102-5 Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	GRI-indeksi	Suomen valtio omistaa emoyhtiö Vapo Oy:n osakkeista 50,1 prosenttia ja Suomen Energiavarat Oy 49,9 prosenttia.
102-6 Markkina-alueet	2, 4, 5, 18–29, www.vapo.com/vapo-konserni	
102-7 Raportoivan organisaation koko	2, 4, 5, 42, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	42	
102-9 Toimitusketju	17, Vuosikertomus	
102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	2, 4, 5, 16, 18–29, Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	5–6, 7–9, 16 https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
102-12 Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	GRI-indeksi, 41, https://www.vapo.com/vastuullisuus/tapamme-toimia/konsernin-sertifikaatit	YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet, konsernin sertifikaatit laadun, ympäristöasioiden ja turvallisuuden kehittämiseksi.
102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	https://www.vapo.com/vastuullisuus/sosiaalinen-vastuu/sidosryhmat	
Strategia		
102-14 Toimitusjohtajan katsaus	5–6	
102-15 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	2, 5–6, 7–9, 10–13, 6, 18–29, 38, Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	

Liiketoiminnan eettisyys		
102-16 Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	5–6, 7, 9, 17, https://www.vapo.com/vapo-konserni/strategia/arvot	
102-17 Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	5–6, 7, 9, 17, https://www.vapo.com/vapo-konserni/strategia/arvot	
Hallinto		
102-18 Hallintorakenne	9, https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
102-20 Johdon vastuu taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	9	
102-21 Sidosryhmien kuuleminen taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	8	
102-23 Hallituksen puheenjohtaja	https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
102-26 Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
102-29 Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistus ja hallinta	5–6, 7–9, 38	
102-32 Hallituksen rooli yritysvastuuraportoinnissa	9	
Sidosryhmävuorovaikutus		
102-40 Luettelo organisaation sidosryhmistä	GRI-indeksi, 8	Henkilöstö, asiakkaat, omistajat, viranomaiset, suon vuokraajat ja maanomistajat, tieteentekijät, tutkijat ja tutkimuslaitokset, oppilaitokset ja opiskelijat, kansalaisjärjestöt, HR-kumppanit ja ulkopuoliset sidosryhmät, tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat, urakoitsijat, poliittiset päättäjät, kansalaiset, media, työmarkkinajärjestöt.
102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimukset	GRI-indeksi	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö: Espanja 100 %, Ruotsi 100 %, Suomi 48 %, Alankomaat 8 %, Viro 0 %, Saksa 0 %.
102-42 Sidosryhmien tunnistus ja valinta	8–9	
102-43 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	8–9	
102-44 Keskeiset sidosryhmien esiin tuomat aiheet ja epäkohdat	8–9	

	Sivu	Kommentit
Reporting practice		
102-45 Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-46 Raportin sisällön ja aiheiden rajojen määrittely	GRI-indeksi, 8	Raportointi perustuu olennaisuusanalyysiin, jonka avulla selvitettiin sekä Vapo-konsernin sidosryhmien että konsernin näkemyksiä yhtiön toiminnan olennaisimmista yritys vastuun aiheista. Yritysvastuuraportti kattaa koko Vapo-konsernin. Ympäristölukujen laskentaperiaatteet ja rajaukset on raportoitu pääsääntöisesti niitä koskevien graafien ja taulukoiden yhteydessä.
102-47 Luettelo olennaisista aiheista	8, 38	
102-48 Tietojen oikaisut	GRI-indeksi	Ei oikaistuja tietoja.
102-49 Muutokset raportoinnissa	GRI-indeksi	Yritysvastuuraportin luvut on esitetty koko Vapo-konsernin toimintojen osalta siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa.
102-50 Raportointijakso	GRI-indeksi	Raportointijakso on 1.1.2020–31.12.2020.
102-51 Edellisen raportin julkistamisajankohta	GRI-indeksi	Edellinen Vapo-konsernin yritysvastuuraportti ilmestyi kesäkuussa 2020.
102-52 Raportin julkaisutiheys	GRI-indeksi	Vapo-konserni on raportoinut yritys vastuustaan vuodesta 2018 alkaen vuosittain.
102-53 Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	GRI-indeksi, 47	Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet: Petri Järvinen, Chief Supply Chain and Sustainability Officer Ympäristövastuu: Päivi Martikainen, Director, Group Operational Excellence & Sustainability Taloudellinen vastuu: Jarmo Santala, CFO Sosiaalinen vastuu: Jenni Nevasalo, Chief HR Officer
102-54 Raportointia GRI:n standardien mukaisesti koskevat lausunnot	GRI-indeksi	Vapo-konserni raportoi toimintansa taloudellisia, ympäristöllisiä ja sosiaalisia vaikutuksia soveltaen GRI-standardien core-laajuutta.
102-55 GRI-sisällysluettelo	GRI-indeksi	
102-56 Ulkoinen varmennus	GRI-indeksi	Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.

	Sivu	Kommentit
Olennaisen aiheen ja sen laskentarajan selitys		
103-1 Johtamistapa ja sen osat	8, 10–17, 38	
103-2 The management approach and its components	8, 10–17, 38, https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
103-3 Johtamistavan arviointi	38, https://www.vapo.com/vapo-konserni/toimintaperiaatteet	
Taloudelliset tulokset		
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	5, 16–17, 46, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
201-2 Ilmastomuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	16	
Korruptionvastaisuus		
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Kilpailun rajoittaminen		
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Materiaalit		
301-2 Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	10, 18, 21–22	Raportoitu osittain.
Energia		
302-1 Organisaation oma energiankulutus	39	
302-3 Energiaintensiteetti	GRI-indeksi	Energiaintensiteetti 0,2 on laskettu Nevelin energian tuotannolle: energiankulutus tuotettua MWh:ta kohden. Luku ei sisällä koko Vapo-konsernin energiankulutusta.

	Sivu	Kommentit
Vesi		
303-1 Vesi jaettuna resurssina	11, 21, 40	Raportoitu osittain. Vesistö päästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt Suomen toimintojen osalta, missä on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella.
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	40, GRI-indeksi, https://www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti#slide-2006	Turvetuotanto edellyttää ympäristölupaa. Kaikilla tuotantoalueilla toimitaan ympäristöluvan nojalla. Tuotantoalueilla käytetään parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT) mukaisia menetelmiä, jotka määrittävät tapauskohtaisesti huomioiden tuotantoalueen ominaisuudet ja tuotantoaika. Kuivatusvesien vaikutukset vesistöön huomoidaan jo ympäristölupaprosessissa.
Luonnon monimuotoisuus		
304-1 Omistettut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	12, 41, GRI-indeksi, https://www.vapo.com/vastuullisuus/tapamme-toimia/konsernin-sertifikaatit	Raportoitu osittain. Kaikilla Vapo-konsernin turvetuotantoalueilla on ympäristöluvat. Turvetuotannon vaikutukset arvioidaan ympäristölupaprosessin yhteydessä. Turvetuotannon ympäristölupia ei haeta luonnontilaisimmille soille. Yksityiskohtaisempia tietoja Suomen turvetuotantoalueista saa paikallisilta yhteyshenkilöiltä https://www.vapo.com/turvesuot .
304-3 Suojellut tai kunnostetut alueet	12, https://www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti/ymparistovastuullisuus/luontoarvosoiden-suojelu	
Oma indikaattori – Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostushankkeiden määrä	12	

	Sivu	Kommentit
Päästöt		
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	2, 6, 10–11, 39	Vapo-konsernin yhteenlasketut CO ₂ -päästöt olivat 2018 noin 1,2 miljoonaa tonnia.
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	39, GRI-indeksi	Raportoitu osittain: Scope 2 sisältää epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt Suomessa, Virossa, Ruotsissa ja Alankomaissa. Päästöt on laskettu sijaintiperusteisesti kunkin maan sähkön tuotannon keskimääraisten ominaishiilidioksidipäästö-kertoimien perusteella. Päästöt sisältyvät Vapo-konsernin kokonaispäästöihin (1 miljoonaa tonnia CO ₂)
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	39, GRI-indeksi	Raportoitu osittain. Scope 3 sisältää logistiikan päästöt Suomessa, Virossa, Ruotsissa ja Hollannissa. Päästöt sisältyvät Vapo-konsernin kokonaispäästöihin (1 miljoonaa tonnia CO ₂).
305-7 Typen oksidien (NOx), rikkioksidien (SOx) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	39	
Jätevedet ja jätteet		
306-1 Päästöt vesistöön vedenlaadun ja kohteen mukaan jaoteltuna	11, 40, https://www.vapo.com/turvetuotantoavastuullisesti/tarkkailuraportit	Raportoitu osittain. Vapon turvetuotannon päästö- ja vesistötarkkailujen tulokset ja niissä käytetyt mittaus- ja laskentamenetelmät löytyvät vuosiraporteista. Tiedot on raportoitu Suomen toimintojen osalta.
306-2 Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	40	Koko Vapo-konserni raportoitu.
306-3 Merkittävät vuodot	GRI-indeksi	Vuonna 2020 turvetuotannon kuivatusvesiä jouduttiin johtamaan ohitusrumpujen ja -patojen kautta yhteensä 40 kertaa vesiensuojelurakenteiden rikkoutumisen ehkäisemiseksi. Ohijuoksutusten keskimääräinen kesto oli 11 päivää. Edelliseen vuoteen verrattuna ohijuoksutusten lukumäärä kasvoi 14 %. Poikkeukselliset vesienjohtamistilanteet on ilmoitettu valvontaviranomaiselle lupaehtojen mukaisesti. Poikkeustilanteiden syyt tutkitaan ja tarvittavat toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi toteutetaan.

	Sivu	Kommentit
Ympäristömääräysten noudattaminen		
307-1 Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	GRI-indeksi	Ei raportoituja ympäristömääräysten rikkomuksia.
Toimittajien ympäristöarviointi		
308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	17, https://www.vapo.com/vastuullisuus/tapamme-toimia/eettiset-toimintaohjeet	Raportoitu osittain.
Employment		
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	GRI-indeksi	Työntekijöiden lähtövaihtuvuus: 106 irtisanottua työsuhdetta (11,6 %). Luku sisältää kaikki työsuhteen päättymisen syyt. Alueellinen jako: Suomi 46, Espanja 1, Viro 6, Ruotsi 15, Alankomaat 38. Sukupuolijakauma: 35 naista (33 %), 71 miestä (67 %) Ikäjakama: 9 alle 30-vuotiaita (9 %), 48 30–50-vuotiaita (50 %), 9 yli 50-vuotiaita (41%).
Työterveys ja -turvallisuus		
403-2 Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset	2, 14	
403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	2, 14, 17	
403-9 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	2, 14	
G4-EU18 Urakoitsijoiden terveys- ja turvallisuuskoulutukset	14, 17	
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen		
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	2, 9, 14–15	Raportoitu osittain. Ohjelmia liittyen eläkkeelle siirtymiseen tai työsuhteen päättymiseen liittyen ei raportoitu.

Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet

405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	GRI-indeksi	Hallitus: 8 jäsentä, sukupuolijakauma: 3 naista (38 %), 5 miestä (62 %), ikäjakauma: 0 alle 30 vuotta, 2 30–50 vuotta (18%), 9 yli 50 vuotta (82 %). Konsernin johtoryhmä: 11 jäsentä, sukupuolijakauma: 2 naista (18 %), 9 miestä (82 %), ikäjakauma: 0 alle 30 vuotta, 2 30–50 vuota (18 %), 9 yli 50 vuotta (82 %). Vapo-konsernissa: 27 % työntekijöistä on naisia ja 73 % miehiä.
---	-------------	--

Syrjinnän kieltö

406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	14–15	Konserni: 9 raportoitua tapausta; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan.
---	-------	--

Poliittinen vaikuttaminen

415-1 Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Vapo ei tue poliittisia puolueita.
------------------------	-------------	------------------------------------

Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio

417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.
---	-------------	-----------------

Määräystenmukaisuus

419-1 Lakien ja säästösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.
---	-------------	-----------------

Liite 1: Johtamistavan kuvaus

Johtamistavan kuvaus

	Huolehdimme ympäristöstä				Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista				Toimimme yhteiskunnan hyväksi		
Vapon olennaiset aiheet	Hiilineutraaliin yhteiskuntaan siirtymisen tukeminen	Vesistövaikutusten vähentäminen	Luonnon monimuotoisuuden tukeminen	Kiertotalouden edistäminen	Työturvallisuus	Henkilöstön tyytyväisyys ja hyvinvointi	Osaamisen kehittäminen	Syrjintä ja epäasiallinen käytös	Taloudelliset ja paikalliset työllisyysvaikutukset	Turpeen taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit	Vastuullisuus toimittajiemme ja urakoitsijoidemme kanssa
Politiikat ja sitoumukset	Sivut 6, 8, 11	Sivut 6, 8, 11–12	Sivut 6, 8, 12	Sivut 6, 8, 13, 27, 29	Sivut 6, 8, 14	Sivut 6, 8, 14–15	Sivu 15	Sivut 6, 8, 14–15	Sivu 16	Sivut 8, 16	Sivut 8, 17
Policies and commitments	Sovellamme seuraavia politiikkoja ja periaatteita olennaisiin aiheisiin liittyvässä johtamisessa: Vapon toimintaperiaatteet, eettiset toimintaohjeet, yritys vastuupolitiikka ml turvallisuus, ympäristö ja laatu, sisäinen valvonta, sekä hankinta- ja ostopolitiikka. Aihekohtaiset politiikat on mainittu alla. Lisäksi kerromme sitoumuksistamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin läpi raportin.										
	Ympäristöstrategia 2019–2021 (osittain 2025 asti)				Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, palkitsemispolitiikka, kielipolitiikka				Tiedonantopolitiikka, innovaatio- ja IPR-politiikka, riskienhallintapolitiikka, talouspolitiikat, eettiset toimintaohjeet toimittajille		
Tavoitteet	Nämä esitetään sivulla 7 ("Yritysvastuu ja vastuullisuus Vapo-konsernissa") sekä indikaattoritaulukoissa sivuilla 10, 14, 18, 19, 23, 25 and 29										
Vastuut ja resurssit	Nämä esitetään sivulla 9 ("Vastuullisuuden hallinnointi Vapo-konsernissa")										
Palaute-mekanismit	Havaintotyökalu ympäristöhavaintojen kirjaamiseen.Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.Ympäristölupaprosessi on julkinen ja siihen kuuluu kuulemismenettely ja valitusmahdollisuus.				Turvallisuus-havaintojen kirjausjärjestelmä, tapaturmien ja onnettomuuksien tutkinta, pakolliset turvallisuus-koulutukset	Henkilöstö-tyytyväisyys-tutkimus, Great Place to Work	Kehityskeskustelut, koulutus-ohjelma	Tapauksien raportointi ja seuranta, Whistleblowing-kanava			
Johtamistavan arviointi	Mittaamme vaikutuksiamme ja tavoitteidemme saavuttamista vuosittain ja arvioimme johtamistapaamme suoritustemme ja sidosryhmiemme palautteen perusteella. Esimerkiksi turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen suuremmat raportointimäärät antavat meille positiivisen merkin siitä, että tietoisuus kasvaa ja asioita hoidetaan ennakoivasti. Teemme säännöllisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ja johdon katselmuksia arvioidaksemme edistymistämme ja johtamistapaamme tehokkuutta.										

Liite 2: Huolehdimme ympäristöstä, taulukot

Vapo-konsernin omista toiminnoista aiheutuneet CO₂ -päästöt 2020

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Vapo-konserni
	kt CO2-ekv.	kt CO2-ekv.	kt CO2-ekv.	kt CO2-ekv.	kt CO2-ekv.
Turvetuotanto	535	50	42		628
Nevel	253	4	11		268
Pelletti	22	10*			22
Kekkilä BVB	3	1	2	4	9
Logistiikka	19	2	6	32	59
Yhteensä	832	66	61	36	995

Vapo-konsernin päästöt koostuvat tuotantolaitosten suorasta ja epäsuorasta energiankulutuksesta, tuotantoajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta, turvetuotannon maaperäpäästöistä ja kuljetusten päästöistä. Turvetuotannon maaperäpäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat kansallisiin kasvihuonekaasuinventaariioihin. Energiankulutuksen päästö on laskettu polttoainekäytön ja polttoainekohtaisten päästökertoimien perusteella. Pelletin ja Nevelin toimintojen päästöt sisältävät vain fossiilisten polttoaineiden käytön. Sähkön- ja lämmönkulutuksen päästöt on laskettu sijaintiperusteisen kertoimen mukaan. Tuotantolaitoksilla käytettävien ajoneuvojen päästöt on laskettu polttoaineen käytön perusteella. Logistiikan päästölaskennassa on huomioitu toimitusmäärä, kuljetusmatka ja käytetty kuljetuskalusto.

*Scandbio AB:n päästöt (osa Vapo-konsernia).

Lämpö ja voimalaitosten päästöt ilmaan / tuotettu MWh

	2018	2019	2020
CO ₂ -päästöt, 1 000 tonnia (t/tuotettu MWh)	370 (0,27)	373 (0,20)	266 (0,15)
Hiukkaset, tonnia (kg/MWh)	136 (0,10)	187 (0,10)	870 (0,50)
NO _x , tonnia (kg/MWh)	926 (0,68)	1 116 (0,61)	324 (0,19)
SO ₂ , tonnia (kg/MWh)	383 (0,28)	503 (0,27)	183 (0,11)

Ilmapäästöjen osalta on raportoitu Vapon toimintojen omien voima- ja lämpölaitosten SO₂-, NO_x- hiukkas- ja hiilidioksidipäästöt. Pellettitehtaiden osalta raportoidaan viranomaisen tarkkailetavaksi määräämät parametrit. Laitosten ilmapäästöjä seurataan ulkopuolisen asiantuntijan tekemillä päästömittauksilla tai jatkuvatoimisilla päästömittauslaitteilla. Laitosten SO₂-, NO_x ja hiukkasten kokonaispäästöt ilmaan on laskettu päästömittausten päästökertoimien ja toteutuneiden polttoainekulutusten perusteella. Hiilidioksidipäästöjen laskennassa on käytetty Tilastokeskuksen päästökertoimia.

Pellettitehtaiden päästöt ilmaan / tuotettu tonni

	2018	2019	2020
CO ₂ -päästöt, 1 000 tonnia (t/tuotettu tonni)	33 (0,18)	18 (0,10)	12 (0,08)
Particles, tonnia (kg/tuotettu tonni)	32 (0,17)	22 (0,12)	15 (0,10)
NO _x , tonnia (kg/tuotettu tonni)	55 (0,30)	28 (0,15)	17 (0,32)
SO ₂ , tonnia (kg/tuotettu tonni)	45 (0,24)	25 (0,14)	16 (0,30)

Energian kulutus 2020

Nevel	MWh
Polttoaineet	2 026 022
Uusiutuvat	1 352 243
Uusiutumattomat	673 779
Sähkö	10 594
Lämpö	
Kokonaisenergian myynti	-1 733 274
Yhteensä	303 342
Pelletti	MWh
Polttoaineet	41 147
Uusiutuvat	8 010
Uusiutumattomat	33 137
Sähkö	17 777
Lämpö	32 215
Höyry	14 624
Kokonaisenergian myynti	-16 061
Yhteensä	89 702
Kekkilä-BVB	MWh
Polttoaineet	17 363
Uusiutuvat	
Uusiutumattomat	17 363
Sähkö	13 597
Aurinkoenergia (oma tuotanto)	1 084
Lämpö	1 561
Kokonaisenergian myynti	-501
Yhteensä	32 019
SCM (FI)	MWh
Sähkö	30 515

Vapon turvetuotannon vesistötarkkailu

	2018*	2019	2020
Näytteet	2 297	2 066	2 146
Analyysit	27 739	24 944	25 943

Vesistötarkkailunäytteiden avulla seurataan vesistöjen veden laatua. Vesistötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta onraportoitu Vapo Oy:n turvetuotannon tiedot.

*Vuoden 2018 tiedoissa havaittiin jälkikäteen virhe, joka on nyt korjattu.

Vapon turvetuotannon päästötarkkailu

	2018*	2019	2020
Näytteet	14 796	14 626	12 913
Analyysit	90 051	91 454	79 619

Päästötarkkailun näytteiden perusteella lasketaan turvetuotannon kuivatusvesien aiheuttama kuormitus. Päästötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Vapo Oy:n turvetuotannon tiedot.

*Vuoden 2018 tiedoissa havaittiin jälkikäteen virhe, joka on nyt korjattu.

Turvetuotannon vesistökuormitus Suomessa

Kiintoaineen ja ravinteiden kokonaiskuormitus on esitetty raportin sivulla 11.

Kokonaisvedenotto vesilähteittäin

	2018		2019		2020	
	m ³	%	m ³	%	m ³	%
Vesistö	960 276	75	979 146	75	1 098 035	76
Kunnan vesilaitos	314 510	25	324 938	25	355 112	24
Yhteensä, m³	1 274 986		1 304 284		1 453 255	

Vedenoton ja vedenkulutuksen osalta raportoidaan Vapo-konserni Suomen sekä Kekkila-BVB:n tiedot. Vedenotto ja vedenkulutus ei sisällä toimistoja eikä turvetuotantoa.

Jätteiden määrä

	2018	2019	2020
Hyödyntäminen tonnia	17 787	19 861	26 344
Energia tonnia	1 083	3 509	4 467
Kierrätys tonnia	16 703	16 352	21 877
Loppukäsittely tonnia	1 727	2 688	2 178
Kaatopaikka tonnia	1 175	1 270	1 976
Muu loppukäsittely tonnia	552	1 419	202
Kierrätysaste %	86	73	77
Hyödyntämisaste %	91	88	92
Kokonaisjättemäärä tonnia	19 513	22 549	28 522

2018: Ei tietoja Kekkila Eesti OÜ:n osalta

2019: Ei tietoja Kekkila-BVB Hollannin toimintojen osalta

2020: Koko Vapo-konserni

Vapo-konsernin laitosten tuhkan hyötykäyttö

	2018	2019	2020
Kaatopaikalle %	4	4	4
Maarakentamiseen %	88	71	66
Metsälannoitteeksi %	5	12	4
Välikvarastoon / tuleva hyötykäyttö %	3	13	26
Yhteensä, tonnia	19 849	19 113	15 309

Nevelin laitosten tuhkan käyttö

	2018	2019	2020
Tuhkaa tonnia/vuosi	16 365	16 874	13 875
Tuhkaa kaatopaikalle tonnia	655	470	284
Tuhkaa kaatopaikalle %	4	3	2

Ympäristöhavainnot vuonna 2020 (2019)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat
Nevel	90 (123)	68 (n/a)	3 (0)	
Fuels	38 (41)			
Kekkilä-BVB	75 (109)	46 (47)	5 (21)	21 (9)
New Businesses	3 (0)			
SCM	273 (408)	88 (88)	8 (4)	
Group Services	17 (19)	8 (0)	3 (1)	
Yhteensä	496 (700)	210 (135)	19 (26)	21 (9)

Ympäristöhavaintojärjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditointien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havainnot järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristölupapojikkeamat raportoidaan ympäristöluvan mukaisesti ympäristöviranomaiselle sekä havaintojärjestelmään. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.

Vapo-konsernin sertifikaatit

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	PEFC	FSC	RHP	RPP	Good Soil	BRL9335 -4/9341
Suomi									
Vapo Oy	X	X		X		X			
Kekkilä Oy	X	X				X	X		
Nevel Oy	X	X				X			
Ruotsi									
Neova AB		X				X			
Hasselfors Garden AB	X	X					X		
Nevel AB		X							
Viro									
AS Tootsi Turvas					X	X			
Kekkilä Eesti OÜ	X	X	X				X		
Alankomaat									
Bas van Buuren (de Lier)	X					X		X	
Euroveen (Grubbenvorst)	X					X		X	
Veenbaas (Drachten)								X	
Bogro (Hardenberg)						X ¹		X	
Landscaping (Nijmegen)	X ²					X ³			X ⁴

1. RHP kuluttajasertifikaatti päättyi 12/2020
2. ISO 9001 sertifiointiauditointi pidetty 12/2020, sertifikaattia odotetaan
3. RHP kookoskuidun sertifikaatti
4. Landscaping-tuotannon sertifikaatti

Liite 3: Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista, taulukot

Henkilöstön määrä 31.12.2020

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa
Nevel	95	30	5	0	0	0
Fuels	94	4	9	0	0	0
Kekkilä-BVB	137	84	21	296	5	9
New Businesses	24	0	0	0	0	0
SCM	125	24	14	1	0	0
Group Services	52	18	8	5	0	0
Yhteensä	527	160	57	302	5	9

Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö

	Henkilöstön määrä		Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, %		Työehtosopimusten määrä	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Suomi	524	527	45	48	7	6
Ruotsi	56	57	0	0	0	0
Viro	142	160	100	100	2	2
Alankomaat	4	5	100	100	1	1
Espanja	291	302	8	8	1	1
Saksa	15	9	0	0	0	0

Sukupuolijakauma

	2018	2019	2020
Naiset	236	277	291
Miehet	501	755	769
Yhteensä	737	1 032	1 060

Työsuhteen kesto

	2018*	2019	2020
Alle 5 vuotta	37 %	41 %	45 %
5-10 vuotta	24 %	20 %	17 %
10-20 vuotta	19 %	22 %	21 %
yli 20 vuotta	20 %	17 %	17 %

*Vuoden 2018 luvut eivät sisällä Neovaa.

Työsuhteen muoto

	2018	2019	2020
Vakituisen	686	914	939*
Naisia		246 (27 %)	253 (27 %)
Miehiä		668 (73 %)	686 (73 %)
Määräaikainen	51	118	121**
Naisia		31 (26 %)	31 (27 %)
Miehiä		87 (74 %)	87 (74 %)

*Maa: Viro 55, Suomi 492, Saksa 14, Espanja 4, Ruotsi 129, Alankomaat 220

**Maa: Viro 1, Suomi 32, Saksa 1, Ruotsi 13, Alankomaat 71

Työsuhteen muoto

	2019	2020
Kokopäiväinen	946	955*
Naisia	253 (27 %)	233 (24 %)
Miehiä	639 (73 %)	722 (76 %)
Osa-aikainen	86	105**
Naisia	24 (28 %)	58 (55 %)
Miehiä	62 (72 %)	47 (45 %)

*Maa: Viro 57, Suomi 520, Saksa 5, Espanja 4, Ruotsi 149, Alankomaat 230

**Maa: Suomi 17, Saksa 4, Espanja 1, Ruotsi 11, Alankomaat 72

Henkilöstön vaihtuvuus

	2019	2020**
Lähtövaihtuvuus*	11,6 % (106)	10,2 % (96)

*Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt.

** 25 naista (26 %), 71 miestä (74%); Alle 30-vuotiaita: 9 (9 %), 30–50-vuotiaita 48 (50%), yli 50-vuotiaita: 39 (41%); Maa: Suomi 52, Viro 5, Ruotsi 14, Alankomaat 25

Kaikkien tapaturmien lukumäärä 2018**–2020 (MTR*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nevel	5	7	6	1	0	0	0	1	0										6	8	6
Fuels	1	2	3				0	0	0										1	2	3
Kekkilä-BVB	5	4	2	1***	2	2	0	0	0	**	12	8	**	0	0	**	0	0	6**	18	12
New Businesses	2	0	0																1	0	0
SCM	5	4	5	0	0	0	1	0	0	**	0	0							6	4	5
Group Services	1	0	3	0	0	0	0	0	0	**	0	0							2	0	3
																			22***	32	29

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Se sisältää myös työmatkatapaturmat (kodin ja työpaikan välinen matka).

** Tilasto ei sisällä BVB Substratesin työtapaturmia vuodelta 2018.

***Muutos vuoden 2018 tietoihin: MTR lukema 21 muutettu 22.

Huom: Ei kuolemaan johtaneita tapaturmia 2018–2019

Tapaturmien lukumäärä, joista aiheutui sairauspoissaolo 2018**–2020 (LTA1*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nevel	3	0	3	0	0	0	0	1	0										3	1	3
Fuels	1	0	1				0	0	0										1	0	1
Kekkilä-BVB	1	0	0	0	1	1	0	0	0	**	9	5	**	0	0	**	0	0	1**	10	6
New Businesses	2	0	0																1	0	0
SCM	0	1	2	0	0	0	1	0	0	**	0	0							1	1	2
Group Services	1	0	1	0	0	0	0	0	0	**	0	0							2	0	1
																			9	12	13

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

** Tilastot eivät sisällä BVB Substratesin työtapaturmia vuodelta 2018.

Tapaturmataajuus suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2018**–2020 (MTRf*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nevel	28,6	46,2	36,8	13,7	0	0	0	122,1	0										23,4	35	25,2
Fuels	13,4	17,0	20,2				0	0	0										11,8	15,7	18,8
Kekkilä-BVB	23,0	18,6	8,7	8,1***	16,3	15,1	0	0	0	**	24,5	16,5	**	0	0	**	0	0	15,5**	20,6	13,4
New Businesses	85,5	0	0																85,5	0	0
SCM	14,3	12,3	19,2	0	0	0	44,8	0	0	**	0	0							14,5	10,3	15,3
Group Services	10,1	0	30,4	0	0	0	0	0	0	**	0	0							7,3	0	21,9
																			16,9***	18	16,1

* MTR tapaturmataajuus kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

** Tilasto ei sisällä BVB Substratesin työtapaturmia vuodelta 2018. ***Korjaus vuoden 2018 tilastoon: MTR onnettomuuksien määttä korjattu 21:sta 22:een.

Tapaturmataajuus suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2018**–2020 (LTA1f*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nevel	17,2	0	18,4	0	0	0	0	122,1	0										11,7	4,4	12,6
Fuels	13,4	0	6,7				0	0	0										11,8	0	6,3
Kekkilä-BVB	4,6	0	0	0	8,2	7,5	0	0	0	**	18,4	10,3	**	0	0	**	0	0	2,6**	11,5	6,7
New Businesses	85,5	3,1	0																85,5	0	0,0
SCM	0	3,1	7,7	0	0	0	44,8	0	0	**	0	0							2,4	2,6	6,1
Group Services	10,1	0	10,1	0	0	0	0	0	0	**	0	0							7,3	0	7,3
																			6.9	6.7	7.2

* LTA1f tapaturmataajuus kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana ne työtapaturmat, joista aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo.

** Tilasto ei sisällä BVB Substratesin työtapaturmia vuodelta 2018.

Yleisimmät työtapaturmien tyypit 2018–2020

	2018	2019	2020
Putoaminen, liukastuminen, kaatuminen (kiinteä aiheuttaja)	45 %	33 %	43 %
Törmäminen, iskeytyminen, paine (liikkuva aiheuttaja)	23 %	26 %	18 %
Puristuminen, ruhjoutuminen (esineen aiheuttama)	18 %	19 %	18 %
Viilto, pisto (esineen aiheuttama)	0 %	13 %	7 %
Sähkön, lämpötilan, melun tai vaarallisen aineen aiheuttama vahingoittuminen	14 %	3 %	3 %
Muut vahingoittumistavat	0 %	6 %	11 %

Tehtyjen turvallisuushavaintojen lukumäärä 2018*–2020

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nevel	581	649	610	60	62	163	3	9	11										644	720	784
Fuels	541	514	386				0	2	2										541	516	388
Kekkilä-BVB	566	756	516	337	262	343	116	170	75	*	196	407							1 019*	1 385	1 341
New Businesses	0	7	34																0	7	34
SCM Sites	1 307	1 447	969	44	97	134	18	22	19										1 369	1 566	1 122
Group Services	382	404	248	78	53	24	10	1	9	*	0	1							470	458	282
Office sites	15	57	35																15	57	35
Yhteensä																			4 058*	4 709	3 986

Turvallisuushavaintoja tekevät kaikki konsernin työntekijät sekä tuotantoalueillamme työskentelevät urakoitsijat ja alihankkijat.

* Tilasto sisältää BVB Substratesin turvallisuushavainnot alkaen kesäkuusta 2019.

Urakoitsijat – Kaikkien tapaturmien lukumäärä 2020 (MTR*)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Yhteensä
Nevel							0
Fuels	2						2
Kekkilä-BVB	1			2			3
New Businesses							0
SCM	5	3					8
Group Services							0
Yhteensä							13

Kaikki tapaturmat, jotka on raportoitu meille.

*MTR sisältää kaikki työpaikalla sattuneet tapaturmat, myös ne, jotka eivät johtaneet poissaoloon töistä.

Urakoitsijat – Tapaturmien lukumäärä, joista aiheutui sairauspoissaolo 2020 (LTA1*)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Yhteensä
Nevel							0
Fuels	2						2
Kekkilä-BVB	1			1			2
New Businesses							0
SCM	4	1					5
Group Services							0
Yhteensä							9

Kaikki tapaturmat, jotka on raportoitu meille.

*LTA1 sisältää työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä.

Liite 4: Toimimme yhteiskunnan hyväksi, taulukot

Vapo-konsernin investoinnit k€

	Bruttoinvestoinnit		Omaisuserien myynti		Nettoinvestoinnit	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Alankomaat	9 463	5 053	31	2061	9 432	2 992
Suomi	59 123	46 446	19 796	14 976	39 327	31 470
Ruotsi	5 635	12 059	153	128	5 483	11 931
Viro	3 831	12 019	998	334	2 833	11 685
Tanska						0
Espanja						0
Saksa	44	1 011			44	1 011
Yhteensä	78 096	76 588	20 977	17 499	57 119	59 089

Vapo-konsernin maksamat palkat €

	2018*	2019*	2020
Suomi	29 121 139	31 474 800	31 795 056
Ruotsi	7 869 121*	7 525 431*	7 954 408**
Viro	1 409 450	1 401 817	1 437 818
Alankomaat***		14 948 391	18 880 905
Yhteensä	38 399 710	55 350 439	60 088 188

*1 SEK=0,09 € (26.5.2020)

**1 SEK=0,10 (8.3.2021)

***Alankomaiden toiminnot tulivat osaksi Vapo-konsernia 2019.

Vapo-konsernin verojalanjälki tilikaudelta 1.1.2020–31.12.2020, yhteensä 43,87 M€

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, M€						
Tuloverot	3,30	0,29		1,48	0,07	0,26
Työnantajamaksut	0,55	2,24	0,41	2,20	0,06	
Kiinteistöverot	0,31	0,01	0,05			
Muut verot		0,19	0,07			
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, M€						
valmisteverot	1,85		0,44			
Tilikaudelta tilittettävät verot						
Palkkaverot	11,26	2,50	0,04		0,07	
Arvonlisäverot, myynnit	79,68	25,18	7,29	26,61		
Arvonlisäverot, hankinnat	-71,90	-21,18	-5,81	-23,66	-0,02	
Muut verot						
Yhteensä	25,06	9,24	2,49	6,63	0,19	0,26

Yhteystiedot

Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet:

Petri Järvinen, Chief Supply Chain and Sustainability Officer
petri.jarvinen@vapo.fi

Ympäristövastuu:

Päivi Martikainen, Director, Group Operational Excellence & Sustainability
paivi.martikainen@vapo.fi

Taloudellinen vastuu:

Jarmo Santala, CFO
jarmo.santala@vapo.fi

Sosiaalinen vastuu:

Jenni Nevasalo, Chief HR Officer
jenni.nevasalo@vapo.fi

Viestintä:

Ahti Martikainen, Director, Communications and Public Affairs
ahti.martikainen@vapo.fi



Kannen kuvissa

Vapo-konsernin vastuullisuusraportti 2020



Sustainable Everyday Living

1. Viherrakennusprojekti Ruotsissa, jonne Hasselfors Garden on toimittanut maanrakennusmateriaalia. Kekkilä-BVB toimii Ruotsissa Hasselfors Garden -brandin alla.
2. New Businesses -liiketoiminnan henkilöstöä Vapon 80-vuotisjuhlissa. Lisätietoja New Businesses -liiketoiminnasta sivulla 27.
3. Vapon Sompanevan vanha turvetuotantoalue Parkanossa ennallistettiin kosteikoksi.
4. Vapo Oy lahjoitti ja myi lähes 400 hehtaaria turvetuotannosta poistuneita alueita Suomessa 4H järjestölle metsitettäväksi hiilinieluiksi. Sivu 2.
5. Osana uusiutuvan energian kehittämistä tutkimme tuulivoiman mahdollisuuksia Suomessa. Lisätietoja sivulla 26.
6. Rahkasammal on ominaisuuksiensa ansiosta erinomaista kasvualustan raaka-ainetta. Lisätietoja sivulla 12.
7. Novactorin aktiivihillitehdas Ilomantsissa on nykyaikaisin ja ympäristöystävällisin aktiivihillen tuotantolaitos maailmassa. Lisätietoja sivulla 28.