

TOIMITTAJAN VAHVISTUS KOSKIEN NEOVA-KONSERNIN TOIMITTAJIEN EETTISIÄ TOIMINTAOHJEITA

Vahvistamme, että yrityksemme noudattaa kaikilta osin liitteenä olevia Neova-konsernin eettisiä toimintaohjeita toimittajille ja olemme ne lukeneet sekä ymmärtäneet. Ymmärrämme ja suostumme, että vaatimukset voidaan täyttää joko ottamalla käyttöön Neova-konsernin eettiset toimintaohjeet toimittajille omassa organisaatiossamme tai toimimalla vastaavat vaatimukset täyttävien omien sääntöjen ja ohjeiden sekä johtamisjärjestelmien mukaan ja pitämällä nämä käytössä koko liikesuhteen voimassaolon ajan. Omat sääntömme ja ohjeemme tai Neova-konsernin eettiset toimintaohjeet toimittajille, kumpi voimakkaampi, muodostavat olennaisen osan jokaista sopimusta yrityksemme ja Neovan välillä, ja toimintamme suhteessa Neova-konsernin kanssa noudattaa näitä sääntöjä ja ohjeita. Neovalla on oikeus vedota omiin sääntöihimme ja ohjeisiimme tai Neova-konsernin eettisiin toimintaohjeisiin toimittajille, kumpi voimakkaampi.

Päivämäärä:**Paikka:**

Yrityksen valtuutetun edustajan allekirjoitus

Nimenselvennys ja titteli**Yrityksen nimi:****Y-tunnus:**

EETTISET TOIMINTAOHJEET NEOVA-KONSERNIN TOIMITTAJILLE

Neova-konsernilla on eettiset toimintaohjeet, jotka opastavat kaikkia Neova-konsernin työntekijöitä toimimaan päivittäisessä päätöksenteossa hyvän yrityskansalaisuuden edellyttämällä tavalla, ja määrittelevät kaikissa konsernin toiminnoissa vaadittavan vähimmäistason. Neova-konsernin yritysvastuukäytännössä kuvataan konsernin työterveyteen ja -turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuasioihin liittyvät toimintaperiaatteet. Tätä käytäntöä noudatetaan kaikissa Neova-konsernin yhtiöissä ja toiminnoissa.

Neova-konserni pyrkii luomaan luotettavan ja tasapuolisen suhteen kaikkiin toimittajiinsa. Neova-konserni edellyttää toimittajiltaan osaamista sekä jatkuvaa parannusta laadussa, luotettavuudessa, kustannusten seurannassa ja innovaatioissa.

Näiden toimittajille suunnattujen eettisten toimintaohjeiden tarkoitus on ohjeistaa Neova-konsernin toimittajia toimimaan Neova-konsernin eettisissä toimintaohjeissa ja yritysvastuukäytännössä annettujen periaatteiden mukaisesti. Nämä ohjeet koskevat kaikkia Neova-konsernin toimittajia ja heidän työntekijöitään, tytäryhtiöitään ja toimittajien hallinnoimia yrityksiä. Neova-konserni rohkaisee toimittajiaan kehittämään yritysvastuutaan ja sääntöjen noudattamiseen liittyviä ohjelmiaan.

Neova-konsernille on tärkeää rakentaa ja kehittää yrityksen liiketoimintaa pitkäjänteisen kestävästi, ja vaadimme sitä myös toimittajiltamme. Eettisesti toimiminen on perusta päivittäiselle työllemme. Otamme huomioon paitsi kansalliset ja kansainväliset lait ja määräykset myös asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme odotukset.

Edistämme hyvää kauppatapaa ja odotamme samaa liikekumppaneiltamme, urakoitsijoiltamme, alirakoitsijoiltamme, toimittajiltamme, alihankkijoiltamme, jakelijoiltamme ja kaikilta muilta yhteistyökumppaneiltamme ("Kumppanit"). Tämä tarkoittaa myös, että on tärkeää muistaa, ettei näitä toimittajille suunnattuja eettisiä toimintaohjeita voi kiertää käyttämällä alihankkijoita tai muita kumppaneita.

1. Vastuullisuus ja lakien ja määräysten noudattaminen

Odotamme toimittajiemme pitävän lupauksensa ja noudattavan palveluissaan olemassa olevia ammattisäännöstöjä ja korkeaa etiikkaa.

Kaikkien toimittajiemme on noudatettava liiketoiminnassaan kaikkia soveltuvia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä ja muita toimittajan sitoumuksia. Tämä tarkoittaa myös sitä, että jos ainoa keino päästä sopimukseen on toimia lainvastaisesti tai epäeettisesti, toimittaja luopuu sopimuksesta. Jos paikallinen laki tai käytäntö on ristiriidassa näiden eettisten toimintaohjeiden kanssa, toimittajan on noudatettava eettisiä toimintaohjeita.

2. Eturistiriidat

Neovan toimittajat välttävät eturistiriitoja, jotka voisivat heikentää heidän päätöksentekoaan liiketoiminnassa, ja mikäli sellaisia ilmenee, tuovat ne esiin, koska henkilökohtaiset edut eivät saa vaikuttaa heidän päätöksentekoonsa.

Neovan ja toimittajan työntekijät eivät saa tavoitella henkilökohtaista taloudellista tai muuta etua liikesuhteissa. Varsinaisten eturistiriitojen lisäksi tulee välttää myös eturistiriidalta vaikuttavia tilanteita.

Toimittajan on raportoitava Neovalle kaikki eturistiriidat ja tilanteet, joissa sen liikesuhteeseen Neovan kanssa näyttää liittyvän eturistiriita. Toimittajan on ilmoitettava Neovalle, jos Neovan työntekijällä tai työntekijän läheisellä perheenjäsenellä on olennainen taloudellinen intressi toimittajayrityksessä tai jos työntekijä tai hänen läheinen perheenjäsenensä on johtavassa asemassa tai työskentelee toimittajayrityksessä tai jos työntekijällä tai hänen läheisellä perheenjäsenellään on mikä tahansa muu suora tai epäsuora intressi toimittajayrityksessä.

3. Rehellisyys – ei korruptiota tai lahjontaa

Toimittajan on noudatettava toiminnassaan korruption vastaisia lakeja esimerkiksi kieltäytymällä vastaanottamasta tai antamasta lahjuksia, voitelurahoja tai mitään, millä on arvoa, jos tarkoituksena on liiketoiminnan hankkiminen tai ylläpitäminen tai sopimattoman hyödyn saaminen.

Neovan linja on

- maksaa aina itse oman henkilöstönsä matka- ja majoituskustannukset käytäessä toimittajien luona, konferensseissa, referenssituotantolaitoksissa ym.

- antaa ja vastaanottaa kestitystä vain avoimesti tehden selväksi, että siinä ei ole mitään salattavaa. Jos meille tarjotaan lahjoja, kestitystä tai kulukorvauksia, joita voidaan pitää liiallisina tai sopimattomina mahdollisia liiketoimia ajatellen, me sekä kieltäydymme sellaisesta lahjasta, kestityksestä tai kulukorvauksesta että raportoimme asianmukaisesti sen tarjoamisesta.

4. Reilun kilpailun edistäminen – ei kilpailunrajoitusrikkomuksia

Kilpailu kannustaa tehokkuuteen ja innovatiivisuuteen ja takaa kuluttajille laajemman tuote- ja palveluvalikoiman parhaaseen mahdolliseen hintaan. Kilpailun rajoittaminen on kiellettyä ympäri maailmaa. Sääntöjen noudattaminen on ainoa sallittu toimintatapa niissäkin tilanteissa, joissa liiketoimi uhkaa peruuntua. Toimittajan on kilpailtava reilusti, sovellettavien kilpailulakien ja -asetusten mukaisesti.

5. Tiedä, kenen kanssa käyt kauppaa – rahanpesun torjunta

Neova tukee kansainvälistä yhteisöä kansainvälisen terrorismin ehkäisyssä ja taistelussa sitä vastaan. Neovan toimittajien on pienennettävä riskiä päätyä mukaan tukemaan laitonta liiketoimintaa. Kaikkien toimittajien edellytetään noudattavan rahanpesun torjuntaan tähtääviä lakeja ja kaupallisia sanktioita ja kunnioittavan kauppakieltoja ja -rajoituksia, jotka ovat osa kansainvälistä kauppasaartoa ja kansainvälistä terrorismin vastaista taistelua, mukaan lukien maksuja ja muuta pääoman liikkumista sekä jälleenvientiä koskevat kiellot ja rajoitukset.

6. Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet

Neova kunnioittaa ja noudattaa kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, mukaan lukien YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimukset, ja edellyttää toimittajiltaan samaa. Toimittaja sitoutuu henkilöstönsä oikeudenmukaiseen ja tasapuoliseen kohteluun eikä suvaitse syrjintää rodun, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, ihonvärin, kielen, sukupuolen, iän, perhetilanteen, seksuaalisen suuntautumisen, terveydentilan, uskonnon, yhteiskunnallisten mielipiteiden, poliittisen tai ammatillisen aktivismin tai minkään muun näihin rinnastettavissa olevan syyn perusteella. Toimittaja ei suvaitse minkäänlaista häirintää tai kiusaamista työssä eikä salli pakkotyötä tai lapsityötä omassa toiminnassaan tai kumppaniensa toiminnassa.

Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijöille maksettavat palkat noudattavat kaikkia sovellettavissa olevia palkkalakeja, myös niitä, jotka koskevat minimipalkkoja, ylitöitä ja pakollisia etuuksia.

Toimittajan on kunnioitettava työntekijöidensä oikeutta vapaaseen järjestäytymiseen ja työehtosopimusten neuvottelemiseen kaikkien sovellettavissa olevien lakien ja asetusten mukaisesti.

7. Työterveys ja -turvallisuus

Toimittajan on sitouduttava tarjoamaan työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen, kaikkien sovellettavissa olevien lakien ja asetusten mukainen työympäristö. Toimittajan työntekijöille tarjotaan asianmukaista terveyteen ja turvallisuuteen liittyvää tietoa ja koulutusta sekä tarvittavat tarvikkeet. Toimittaja panostaa ennaltaehkäiseviin toimiin ja selkeisiin vastuisiin sekä terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien onnettomuuksien tai vaaratilanteiden raportointi- ja tutkintamenettelyihin. Toimittajan on raportoitava Neovalle välittömästi kaikista havaituista turvallisuuspuutteista.

8. Ympäristövaikutukset

Toimittaja tiedostaa toimintojensa ympäristövaikutukset ja pyrkii minimoimaan toimintansa haittavaikutukset. Toimittaja täyttää asiaan kuuluvien lakien, määräysten ja ympäristölupien määrittelemät ympäristövaatimukset ja varmistaa, että toimittajan työntekijöillä on riittävä osaaminen ja kokemus ympäristöasioista sekä käytössään velvoitteista suoriutumisen edellyttämät resurssit.

Toimittaja toimii ennaltaehkäisevästi ympäristöonnettomuuksien varalta ja varmistaa analysoimalla, tunnistamalla ja ottamalla käyttöön tarvittavat ennaltaehkäisevät ja korjaavat keinot, että toimittajalla on riittävät mahdollisuudet reagoida asianmukaisesti tällaisiin tilanteisiin. Merkittävät ympäristöpoikkeamat ja -riskit, joilla voi olla vaikutusta Neovan liiketoimintaan, tulee saattaa tiedoksi Neovalle viipymättä.

9. Läpinäkyvyys

Toimittaja tallentaa liiketoimintaansa, organisaatorakenteeseensa, taloudelliseen tilanteeseensa ja toimintaansa liittyvät tiedot ja tiedottaa niistä läpinäkyvästi, rehellisesti ja täsmällisesti sekä asiaankuuluvien lakien ja määräysten mukaisesti.

10. Neovan omaisuus

Neovan omaisuuteen kuuluvat erilaiset aineellisen ja aineettoman varallisuuden muodot. Toimittaja kohtelee kaikkea Neovan omaisuutta asiaankuuluvan huolellisesti ja käyttää sitä vain Neovan liiketoiminnan edistämiseen.

11. Liikesalaisuudet ja immateriaalioikeudet

Toimittajan on suojeltava kaikkea Neovan luottamuksellista tietoa ja huolehdittava siitä, ettei kukaan pääse tietoon käsiksi vahingossa tai luvattomasti.

Toimittajan on noudatettava kaikkia immateriaalioikeuksiin sovellettavia lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia. Toimittaja ei riko Neovan tai kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksia.

12. Tietosuojaja

Tietosuojan tarkoitus on suojata tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön liittyviä tietoja rikkomuksilta näiden henkilötietojen käsittelyssä. Toimittaja suojaa ja käsittelee lain mukaisesti kaikkien henkilöiden henkilötietoja kaikessa toiminnassaan. Tämä koskee niin toimittajan työntekijöitä, asiakkaita, toimittajia kuin myös muiden sidosryhmien edustajien tietoja.

13. Valvonta

Toimittajan on säännöllisesti valvottava näiden toimittajille suunnattujen eettisten toimintaohjeiden noudattamista. Toimittajan on pyydettyä annettava Neovalle pääsy kaikkiin asiaankuuluviin tietoihin ja asiakirjoihin, joita Neova tarvitsee todentaakseen, että toimittaja noudattaa eettisiä toimintaohjeita. Lisäksi Neova saattaa, sovittuaan tästä toimittajan kanssa, joko itse auditoida tai pyytää kolmatta osapuolta auditoimaan toimittajan asiaankuuluvat tilat todentaakseen, että toimittaja noudattaa eettisiä toimintaohjeita.

Mikäli toimittaja on Neovan kohtuullisen mielipiteen mukaan rikkonut näitä toimittajille suunnattuja eettisiä toimintaohjeita olennaisella tavalla, Neovalla on oikeus päättää liikesuhteensa toimittajaan.

Jos toimittajalla on vakaa epäily siitä, että näitä eettisiä toimintaohjeita ei ole noudatettu, edellytämme toimittajan ilmoittavan asiasta Neovalle.

14. Soveltaminen

Suostumalla työskentelemään Neovan kanssa toimittaja vahvistaa, että toimittaja ja sen osakkuus- ja tytäryhtiöt noudattavat näitä toimittajille suunnattuja eettisiä toimintaohjeita. "Osakkuus- tai tytäryhtiöllä" tarkoitetaan tässä yhteydessä toimittajan määräysvallassa olevaa yhtiötä tai yhtiötä, jonka määräysvallassa toimittaja on tai jolla on määräysvalta yhdessä toimittajan kanssa.