

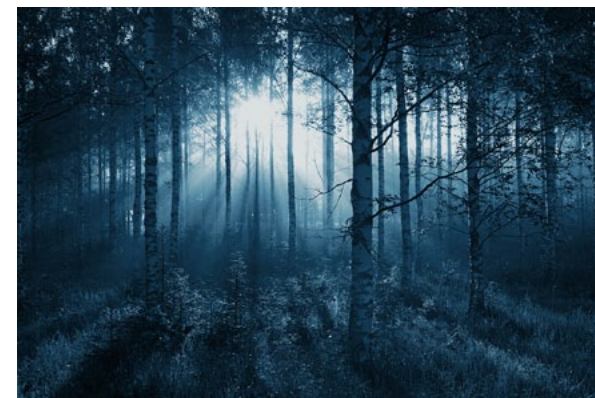
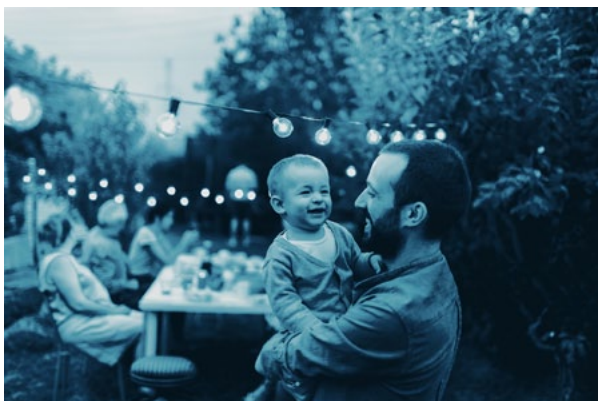
NEOVA GROUP

CREATING GREEN GROWTH

2021 Konserni
Liiketoiminnot
Tilinpäätös ja
toimintakertomus
Vastuullisuusraportti



SISÄLLYS



Konserni 3

Luomme vihreää kasvua	4
Neova-konserni	5
Toimitusjohtajan katsaus: Uudistettu strategia toimii	6
Konsernin strategia	9
Toimintaympäristö	10

Liiketoiminnot 12

Liiketoiminnot	13
Grow&Care	14
Energy	17
New Businesses	18
Supply Chain Management	19
Group Services	21

Tilinpäätös ja toimintakertomus 22

Tilinpäätös	23
Neova Oy:n hallitus	24
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021	25
Toimitusjohtajan katsaus	33
Hallituksen toimintakertomus	35
Konsernitilinpäätös, IFRS	47
Konsernin tunnusluvut	51

Vastuullisuusraportti 2021 53

Vastuullisuuden kohokohdat	54
Vastuullisuus on Neova-konsernin pitkän aikavälin menestyksen perusta	56
Vastuullisuus Neova-konsernissa	57
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	62
Tuemme henkilöstömme ja yhteistökumppaneidemme kasvua	69
Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti	74
Grow&Care -divisioona	79
Energy-divisioona	85
New businesses -divisioona	89
GRI-indeksi	95
Liitteet	102



KONSERNI

Neova on kansainvälinen yritys, jonka liiketoiminnan tavoitteena on varmistaa elämän perusedellytykset kaikille: puhdasta ruokaa, ilmaa ja vettä.

LUOMME VIHREÄÄ KASVUA

Neova on kansainvälisillä markkinoilla toimiva suomalainen yritys. Liiketoimintamme edistää ammattimaista kasvattamista ja puutarhaviljelystä, houkuttelevien ja viihtyisien elinympäristöjen rakentamista sekä eläinten hyvinvointia. Tarjoamme yritys- ja kuluttaja-asiakkaille paikallisia polttoaineita ja kehitämme tuotteita ilman ja veden puhdistukseen.

ARVOMME

- Keskitymme asiakkaan menestykseen
- Saavutamme yhdessä
- Rohkeus uudistua
- Arvostuksesta rakentuu luottamus

STRATEGIAMME

- Edistämme terveellistä ja paikallista ruuantuotantoa.
- Tarjoamme paikallisia polttoaineita.
- Olemme mukana ratkaisemassa ongelmaa makean veden pulasta.
- Tarjoamme uusia ratkaisuita saastuneen ympäristön puhdistamiseen
- Luomme hyvinvointia

TALOUS

- Tavoitteenamme on kestävän liiketoiminnan kannattava kasvu, joka perustuu globaaleihin megatrendeihin, kuten kaupungistumiseen, ilmastomuutokseen ja digitalisaatioon.



NEOVA-KONSERNI

Tilikausi 1.1.–31.12. 2021

Vertailukelpoinen
liikevaihto

502,6
milj. euroa

Vertailukelpoinen
liiketulos

22,8
milj. euroa

Taseen
loppusumma

780,9
milj. euroa

Omavaraisuus-
aste

55,2
%

Henkilöstöä
keskimäärin

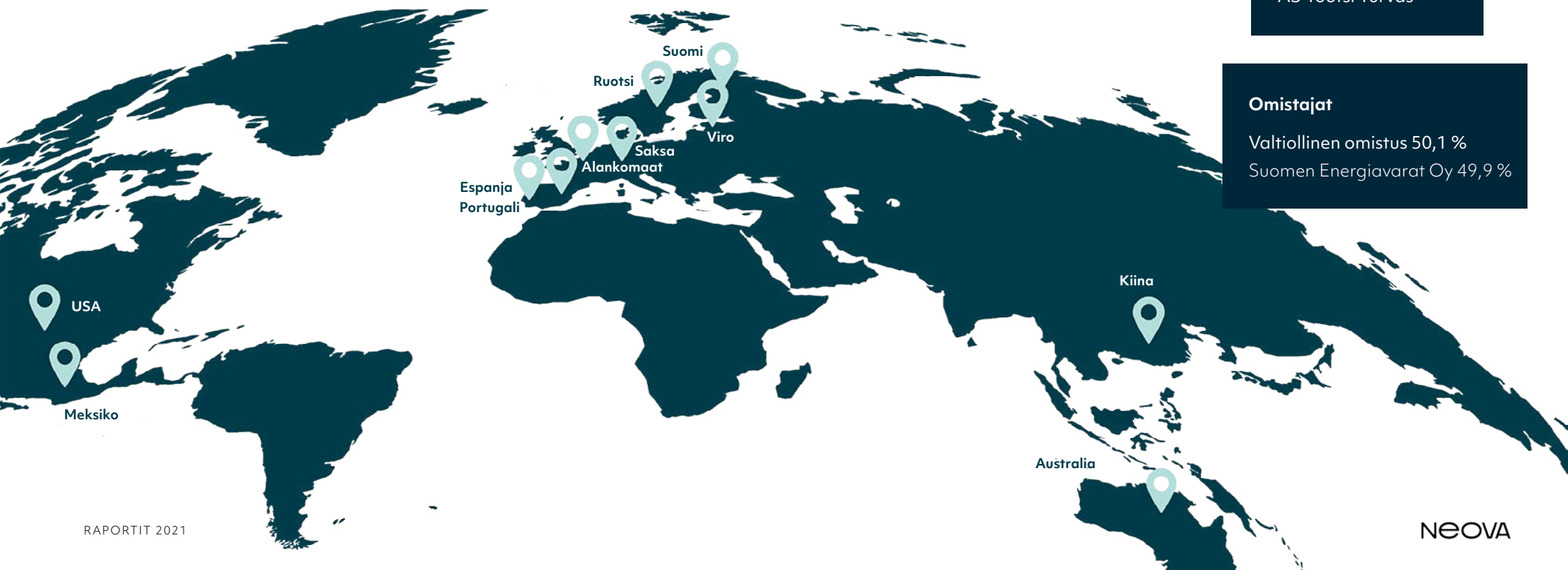
922
henkilöä

Neova-konserni

Neova Oy
Kekkilä-BVB Oy
Kekkilä Oy
BVB Substrates B.V.
G&C Materials Oy
Hasselfors Garden AB
Kekkilä -BVB Iberia
Kekkilä-BVB Eesti
Neova AB
AS Tootsi Turvas

Omistajat

Valtiollinen omistus 50,1 %
Suomen Energiavarat Oy 49,9 %





TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS UUDISTETTU STRATEGIA TOIMII

Kolme vuotta sitten Vapo oli energiayhtiö, jonka liikevaihdosta ja tuloksesta valtaosa tuli polttoaineista sekä lämmön ja sähkön tuotannosta. Tuolloin konsernin tulevaisuuden strategiseksi painopistealueiksi määriteltiin kasvun hakeminen kansainvälisiltä kasvualustamarkkinoilta sekä uusien luonnonmateriaaleihin perustuvien korkeanjalostusasteen tuotteiden kehittäminen ja markkinointi.

Vuonna 2018 julkistettu uusi strategia on osoittautunut erittäin toimivaksi nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä ja vuonna 2021 strategian jalkauttaminen eteni erittäin hyvin. Toteutimme vuoden 2021 alussa lämmön ja sähköntuotantoon erikoistuneen Nevel Oy:n myynnin, aloitimme ensimmäisen aktiivihii-
len tuotantolaitoksen käyttöönoton ja tytäryhtiömme Kekkilä-BVB jatkoi kasvuaan markkinoita nopeammin pääliiketoiminta-alueellamme eli ammatti- ja harraste-
viljelijöille sekä viherrakentajille suunnatuissa tuotteissa ja palveluissa.

Muutos on ollut erittäin nopeaa. Vuonna 2018 Kekkilä-konsernin liikevaihto oli runsaat 100 miljoonaa euroa ja vuonna 2021 se oli jo lähes 340 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 orgaaninen kasvu oli yli 10 prosenttia, jos-

kin osa siitä tuli kustannusten ja siten myös hintojen noston myötä. Kekkilä-BVB on alallaan Euroopan johtava toimija ja sen markkinaosuus Euroopassa on noin 10 prosenttia. Yhtiön markkina-alue ei rajoitu pelkästään Eurooppaan, vaan sen tuotteita viedään ja käytetään noin 130 maassa eri puolilla maailmaa. Vuonna 2021 perustimme tytäryhtiöt Kiinaan ja USA:han sekä aivan vuoden lopussa vahvistimme asemaamme yritysostoilla muun muassa Saksassa ja Italiassa. Tällä hetkellä toimimme jo kahdessatoista maassa.

Energian osuus konsernissamme vähenee jatkossa edelleen, sillä syksyllä teimme päätöksen energijärsinturpeen tuotannon lopettamisesta. Joulukuussa 2021 ilmoitimme järjestelystä, jonka avulla yhdistämme energiapuuliiketoimintamme Lassila & Tikanojan omistaman Biowatti Oy:n kanssa. Omistamme jatkossa tästä

kokonaisuudesta 45 prosenttia. Järjestely odottaa vielä kilpailuviranomaisten hyväksyntää.

Toukokuussa 2021 toteutimme yhtiön nimen muutoksen Neova Oy:ksi. Noin kaksi kolmasosaa konsernin liikevaihdosta tulee Kekkilä-BVB:stä joka on kansainvälinen kasvualustayhtiö. Sen lisäksi rakennamme liike-toimintaa muun muassa ilman ja veden puhdistukseen käytetyn aktiivihillen ympärille. Yhtiön vanha nimi yhdistettiin vahvasti suomalaiseen energiayhtiöön. Tästä syystä päätimme uudistaa yritysilmemme ja 6.5.2021 alkaen olemme olleet Neova Oy. Vapo säilyy konsernin tuotemerkkinä, jonka alla myydään muun muassa biopolttoaineita.

Vastuullisuus etusijalla

Vastuullisuus on olennainen osa liiketoimintaamme ja se kehittyy liiketoimintaympäristömme ja sidosryhmien odotusten muutosten mukana. Päivitimme viime vuonna vastuullisuusstrategiamme ja kirkastimme vastuullisuuden teemat ja keskipitkän (2025) ja pitkän tähtäimen

Päämäärämme on luoda kaikilla liiketoiminta-alueillamme kestävää vihreää kasvua.

(2030) vastuullisuustavoitteemme. Päämäärämme on luoda kaikilla liiketoiminta-alueillamme kestävää vihreää kasvua. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuotteemme ja palvelumme tuottavat aina enemmän lisäarvoa asiakkaillemme ja yhteiskunnalle kuin niiden tuottamisen vaikutukset ovat ympäristölle. Kutsumme tätä nettopositiivisuudeksi, eli tuotamme maailmalle enemmän, kuin siltä otamme.

Ympäristövastuullisuus on keskeisellä sijalla toiminnassamme. Tavoitteemme on puolittaa oman toimintamme CO₂-päästöt vuoteen 2025 mennessä ja olemme tällä hetkellä hyvin tuossa aikataulussa. Vastuullinen turvetuotanto on toimintamme edellytys emmekä koskaan perusta tuotanto-alueita muualle kuin aikaisemmin ojitetuille soille. Noudatamme kaikissa tuotanto-alueissamme RPP-standardin vaatimuksia (Responsibly Produced Peat) ja huolehdimme luonnon monimuotoisuudesta palauttamalla omistamamme tuotantoalueet käytön jälkeen ennallistamalla ne tai istuttamalla ne hiiltä sitoviksi metsiksi.

Kasvualustojen kysyntä on maailmanmarkkinoilla nopeassa kasvussa. Kasvuturvetta tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa, mutta entistä tärkeämmälle sijalle nousevat uudet kasvuturvetta täydentävät materiaalit kasvualustoissa. Tämä on jatkossa eräs Neova-konsernin tärkeimmistä tuotekehitysalueista.

Sosiaalisen vastuullisuuden osalta keskeisiä osa-alueitamme ovat työturvallisuuden edistäminen, erinomaisen työpaikan luominen ja henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen sekä vastuullinen hankinta.

Henkilöstöllemme merkittävä edistysaskel oli Neovan saama Great Place to Work® -sertifiointi kolmessa toimintamaassamme tunnustuksena erinomaisesta työntekijäkokemuksesta, luottamukseen perustuvasta yrityskulttuurista ja sitoutuneisuudesta hyvän työpaikan rakentamiseen. Great Place to Work® -sertifikaatti myönnetään Suomessa yritykselle, jonka Trust Index on vähintään 65 prosenttia. Neova on saanut sertifikaatin Suomen lisäksi Ruotsissa ja Virossa.

Olemme ottaneet erittäin vakavasti työturvallisuuden parantamisen kaikissa toimintamaissamme. Olemme edistyneet ja muun muassa Suomessa ja Virossa viime vuosi oli tapaturmaton. Tässä meillä on edelleen konsernitasolla parannettavaa, sillä jokainen yksittäinenkin tapaturma on liikaa.

Vastuullisuus on jokapäiväistä toimintaa ja haluamme mekin, että se näkyy kaikessa toiminnassamme ja kaikissa tiimeissä. Henkilöstön sitouttaminen ja osallistaminen on ensiarvoisen tärkeää ja olemmekin ottaneet vastuullisuuden osaksi koko konsernin henkilöstön kannusteohjelmaa.

Vastuullisuusstrategiamme kolmantena pilarina on taloudellinen vastuullisuus. Tavoitteemme on olla kannattava yritys ja kantaa taloudellinen vastuumme menestyvänä ja hyvänä yrityskansalaisena.

Taloudellisesti tyydyttävä vuosi

Konsernin tulokseen realisoitui Nevel Oy:n myynnistä noin puolen miljardin euron myyntivoitto. Jaoimme omistajille kauppasummasta 250 miljoonan euron osin-

gon ja vähensimme nettovelkaamme. Olemme nyt käytännössä nettovelaton yhtiö.

Operatiivisesti vuosi oli vaikeasti ennustettava. Grow&Care-divisioonan myynti oli erittäin vahvaa kaikissa liiketoimintayksiköissä. Emme kuitenkaan pystyneet siirtämään keväällä alkanutta erittäin voimakasta rahti- ja muun muassa pakkausmateriaalien kustannusten kasvua asiakashintoihin tarpeeksi nopeasti, mikä heikensi suhteellista kannattavuuttamme. Absoluutisesti divisioonan käyttökate ja liikevoitto toteutuivat edellisvuoden tasolla.

Energiaturpeen kysynnän lasku jatkui yli 20 prosentin tasolla, mutta vastaavasti puupelletin ja energiahakkeen tuotot kehittyivät hyvin. Myös maanmyynnistä saadut tulot kasvoivat. Toiminnan tehostamiseen ja kustannusten karsimiseen kohdistuneet projektimme toteutuivat yli odotusten ja vaikuttivat myös positiivisesti konsernin operatiiviseen tulokseen.

Katse kasvussa, kehityksessä, kustannuksissa ja Brysselissä

Kuluvan vuoden painopistealueita tuotekehityksessä ovat maaomistusten arvon nostaminen kehittämällä omistamillemme alueille lisää tuuli- ja aurinkovoimapuistoja. Julkistimme vuonna 2021 kaksi hanketta ja nyt tällä alueella tulevaisuus näyttää varsin aurinkoiselta.

Tuotekehityksessä etusijalla ovat Grow&Care-divisioonaa tukevat projektit. Suobiomassoista jalostettavien biostimulanttien kehitystyö jatkui vuonna 2021. Kasvatuskokeet Suomessa, Hollannissa ja Italiassa ovat anta-

neet lupaavia tuloksia ja tulevana kesänä kasvatuskokeita laajennetaan muun muassa Lähi-itään ja Afrikkaan. Biostimulantit edistävät peltoviljelyssä kasvien hyvinvointia ja lisäävät muun muassa niiden kuivuuden sietokykyä ilman keinolannoitusta.

Toiminnan suunnittelulle luo kuluvana vuonna paineita kohoava inflaatio ja kasvava sääätely. Inflaatioon on varauduttu muun muassa hankkimalla kriittisiä raaka-aineita ennalta varastoon ja tehostamalla hinnoittelua sekä kuluseurantaa. Tärkein seurattava asia vuonna 2022 on alallemme etujemme valvonta rahoituksen taksonomian alueella ja EU-alueen FIT for 55 lainuudistus-paketissa.

Haluamme olla jatkossakin mahdollistamassa terveellisen, lähellä tuotetun ruuan tuotantoa erityisesti Euroopan kasvavilla markkinoilla.

VESA TEMPAKKA

Toimitusjohtaja

KONSERNIN STRATEGIA

Neova on kansainvälinen yritys, jonka liiketoiminnan tavoitteena on varmistaa elämän perusedellytykset kaikille: puhdasta ruokaa, ilmaa ja vettä.

Neova-konserni julkisti uudistetun strategiansa keväällä 2018. Tuolloin julkistetussa strategiassa oli kolme tavoitetta. Kasvu kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla nostettiin päätavoitteeksi. Toinen tavoite oli digitalisaation avulla nostaa lämpö- ja sähköliiketoiminnan kannattavuutta. Kolmanneksi kasvualueeksi määriteltiin uusien korkean jalostusasteen tuotteiden kehittäminen turpeesta ja muista luonnonmateriaaleista.

Strategia pohjautui kolmeen megatrendiin eli ilmastomuutokseen, digitalisaatioon ja kaupungistumiseen. Konsernin tuotteiden ja palveluiden tavoitteeksi määriteltiin tuolloin vastuullinen toiminta, jolla täytetään ihmisten perustarpeita ja luodaan vihreää kasvua.

Energiaturpeen kysynnän oletettiin tuolloin puolittuvan Suomessa runsaassa kymmenessä vuodessa, mutta todellisuudessa energiaturpeen kysynnän lasku on jo puolittunut ja seuraavien viiden vuoden aikana sen merkitys energialähteenä on enää marginaalinen. Tästä syystä johtuen Neova tarkisti strategiaansa vuonna 2020 ja luopui Nevel Oy:ksi yhtiötetystä lämpö- ja sähköliiketoiminnasta. Järjestelystä saaduilla varoilla yhtiö vahvisti tasettaan, päätti kiihdyttää kasvutavoitteitaan kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla ja lisäsi

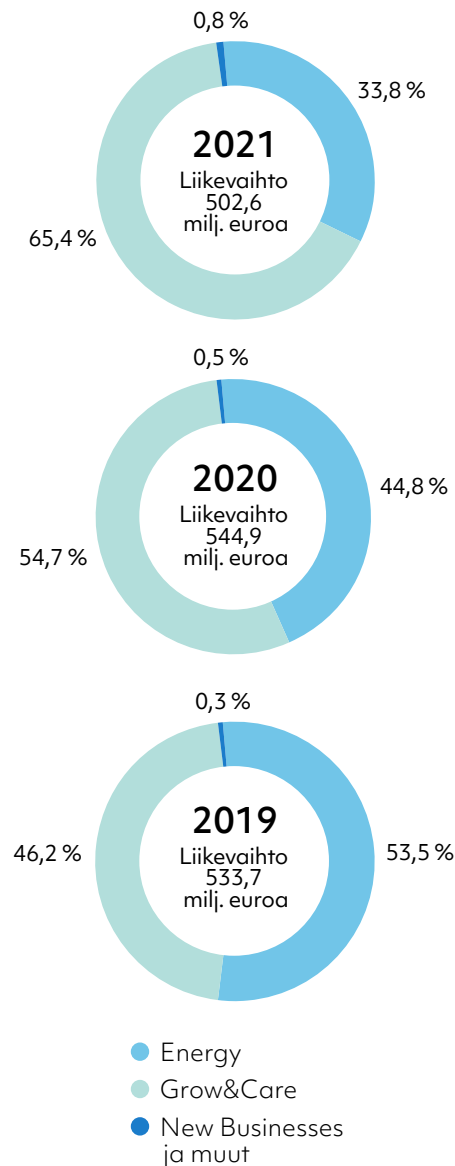
tuotekehityspanoksia uusien korkean jalostusasteen tuotteiden saamiseksi markkinoille.

Olemme nyt kansainvälinen yritys, jonka liiketoiminnan tavoitteena on varmistaa elämän perusedellytykset kaikille: puhdasta ruokaa, ilmaa ja vettä. Edistämme liiketoiminnoillamme ammattimaista kasvattamista ja puutarhavihviljelyä, houkuttelevien ja miellyttävien elinympäristöjen rakentamista sekä eläinten hyvinvointia. Tarjoamme asiakkaillemme paikallisia polttoaineita ja valmistamme aktiivihiihtä ilman ja veden puhdistamiseen.

Tavoitteemme on luoda omistajillemme lisäarvoa ja tehdä Neova-konsernista yksi parhaista työpaikoista Euroopassa. Yksi asia ohjaa kaikkea toimintaamme ja se on vastuullisuus. Vastuullisuustavoitteenamme on tulla nettoposiitiiviseksi yhtiöksi. Se tarkoittaa, että annamme maailmalle selkeästi enemmän kuin otamme. Jatkuva uudistuminen on voimavaramme. Olemme sitoutuneet toimintamme jatkuvaan parantamiseen ja ympäristötyömme kehittämiseen.

Meille vastuullisuus ei ole kilpailu. Jaamme mielellämme osaamistamme vihreän kasvun alueella ja teemme yhteistyötä eri tutkimuslaitosten ja alan johtavien yhtiöiden kanssa ympäri maailmaa. Maailman pelastaminen on joukkueläji. Yksi tavoite kerrallaan. ■

Liikevaihto liiketoimintasegmenteittäin, %



TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vuosi 2021 oli toimintaympäristön muutosten ennustamisen kannalta haastava. Useat konsernin toimintaan vaikuttavat kustannuserät nousivat poikkeuksellisen voimakkaasti.

Pelkästään konsernin rahtikustannukset kohoivat noin 15 miljoonaa euroa. Tähän vaikutti erityisesti konttirahtien kustannusten kohoaminen jopa moninkertaisiksi edellisvuoteen verrattuna. Myös useat raaka-aineiden ja erityisesti pakkausmuovien hinnat kohoivat edellisvuodesta jopa useita kymmeniä prosentteja.

Vuoden 2021 aikana päästöoikeuden hinta nousi lähes 200 prosenttia, mikä osaltaan vaikutti pörssi-sähkön hinnan kohoamiseen jopa kymmenen vuoden takaisten huippuhintojen tasolle. Päästöoikeuden hinnan kohoaminen alensi erittäin voimakkaasti lämmitykseen käytettävän jyrsinpolttoturpeen kysyntää. Neovan jyrsinpolttoturpeen myynti aleni noin neljänneksen edellisvuodesta. Maakaasun ja kivihiilen hintojen voimakas kohoaminen loppuvuotta kohden paransi pelletin kilpailukykyä markkinoilla.

Kasvualustojen kysyntä ammattiviljelijöiden keskuudessa jatkoi kuluneen vuoden aikana maailmanlaajuisesti voimakasta kasvuaan. Lisäksi Irlanti ei tuottanut vientimarkkinoille lainkaan kasvuturvetta vuonna 2021.

Tämä mahdollisti kasvuturpeen viennin Suomesta aikaisempaa suuremmilla volyyymeillä.

Covid-19

Covid-19 -pandemian vaikutukset Neova-konsernin toimintaan onnistuttiin rajaamaan hyvin vuoden 2021 aikana. Konsernissa oli käytössä koko vuoden mahdollisimman turvallinen työskentelymalli. Ulkopuolisten henkilöiden vierailut minimoitiin tuotantolaitoksilla ja niissä tehtävissä, joissa oli mahdollisuus toteuttaa etätyömallia ja hybridimallia, sitä toteutettiin onnistuneesti. Näiden toimenpiteiden ansiosta kaikki konsernin tehtaat ja tuotantolaitokset pystyttiin pitämään normaalissa tuotannossa koko vuoden ajan. Kaikkiaan konsernissa oli vuoden aikana yhteensä 103 koronaan sairastumistapausta.

Edellisenä vuotena alkanut pandemia lisäsi selvästi harrastajapuutarhureille suunnattujen tuotteiden kysyntää. Vuoden 2021 aikana tämä kysyntä jatkui lähes edellisen vuoden tasolla. Korona on myös lisännyt paikallisesti tuotetun lähiruuan kysyntää, mikä näkyi ammattiviljelyyn suunnattujen tuotteiden kysynnän kasvuna kaikilla mark-



kinoilla. Toisaalta taas koronan vuoksi moni ammattiviihdyksen kasvuprojekti jäi odottamaan vakaampia aikoja.

Päästöoikeuksien ja sähkön hinta ennätystasolla

Päästökaupalla pyritään ohjaamaan energiantuotantoa fossiilisista polttoaineista uusiutuviin polttoaineisiin. Kaukolämmöntuotannossa kaikki yli 20 megawatin tehoiset lämpölaitokset joutuvat ostamaan markkinoilta päästöoikeuksia, jos ne polttavat ei-uusiutuvia polttoaineita. Vuoden 2021 aikana päästöoikeuden hinnat kohosivat 30 euron tasolta hiilitonnilta jopa 90 euron tasolle vuoden 2021 joulukuussa. Kaukolämmöntuotannossa tämä tarkoitti sitä, että energiaturpeella kaukolämpöä tuottava yritys joutui vuoden lopulla maksamaan yhdestä energiaturpeella tuotetusta megawattitunnista polttoaineen lisäksi 6 euroa energiaveroa ja noin 30 euroa päästöoikeusmaksua.

Hakkeella tuotetusta kaukolämmöstä ei tarvitse maksaa energiaveroa eikä päästöoikeusmaksuja. Näistä syistä johtuen hakkeen ja ainespuun kilpailukyky parani merkittävästi vuoden aikana energiaturpeeseen verrattuna. Vuoden aikana energiapuun hinnat kohosivat vain noin 5 prosenttia. Energiaturpeen kysynnän lasku kiihtyi entisestään, ja Neova päättikin syksyllä 2021, että se lopettaa energiaturpeen tuotannon Suomessa.

Vuoden aikana Keski-Euroopan ja Pohjoismaiden sähkön hinnat ovat nousseet ennätystasolle. Suomessakin pörssisähkön hinta ylitti joulukuussa jo 1 000 euroa megawattitunnilta. Syitä sähkön hinnannousulle on useita.

Maakaasun hinta on kohonnut voimakkaasti, koska Venäjän toimitukset Keski-Eurooppaan ovat alentuneet, kaasun varastot olivat syksyyn tultaessa alhaalla ja lisäksi LNG-kaasun toimitukset suuntautuvat aikaisempia vuosi enemmän Aasiaan Euroopan sijaan. Maakaasun hinta oli vuoden lopulla moninkertainen alkuvuoteen verrattuna. Kaasun niukkuus on siirtänyt kysyntää Euroopan lauhdesähkön tuotannossa kivihilleen, minkä seurauksen päästöoikeuksien kysyntä on kasvanut ja hinta noussut.

Sähkön hintaan on Pohjoismaissa vaikuttanut myös se, että Norjan ja Ruotsin vesitilanne oli poikkeuksellisen huono ja lisäksi siirtoyhteydet Suomen ja Ruotsin ja sekä Suomen ja Venäjän välillä ovat olleet ajoittain täyskäytössä. Lisäksi Norjasta Keski-Eurooppaan ja Englantiin avatut siirtoyhteydet ovat kohottaneet sähkön hintaa Pohjoismaissa.

Rahti- ja raaka-ainekustannusten nousu yllätti

Maantierahtien nousu oli vuoden aikana lähes 10 prosenttia johtuen pääasiassa polttoaineen hintojen korotuksista. Neova oli suojannut bulk-laivarahtien hinnat vuosisopimuksin ja hinnat olivat vakaat vuoden 2021 aikana. Tämä oli erittäin hyvä asia, sillä kasvuturpeen laivaukset Eurooppaan kasvoivat voimakkaasti.

Konttirahtiliikenteen kohdalla vuosi oli erittäin haastava. Pohjois- ja Etelä-Amerikan konttirahtien hinnat kohosivat edellisen vuoden 2 000 dollarin tasolta jopa yli 10 000 dollariin ja Aasian ja Australian kohdalla hinnat kohosivat 1 000 dollarin tasolta 2 500 dollarin

tasolle. Kokonaisuutena Neovan merirahtien kustannukset kaksinkertaistuivat. Kaikkiaan pelkkien rahtikustannusten nousu koko Neova-konsernissa oli noin 15 miljoonaa euroa.

Pakkausmateriaalien hinnat ovat myös nousseet merkittävästi, esimerkiksi pakkausmuovien hinnat osin jopa kaksinkertaistuivat vuoden aikana, mistä aiheutui varovasti laskettuna runsaan 5 miljoonan euron lisäkustannukset edellisvuoteen nähden. Rahti- ja raaka-ainekustannusten yli 20 miljoonan euron kustannusten kohoamista ei pystytty vielä kuluneen vuoden aikana kaikilta osin viemään tuotteiden asiakashintoihin.

Rahoituksen taksonomia

Elokuussa 2021 EU:ssa käynnistettiin hanke rahoituksen taksonomian laajentamisesta koskemaan mahdollisesti myös turvetuotantoa ja turpeen käyttöä muun muassa kasvualustoiksi ja eläinkuivikkeiksi. Mikäli turve kaikissa käyttömuodoissaan katsottaisiin ei-kestäväksi, se vaikeuttaisi koko alan rahoituksen saatavuutta ja lisäisi rahoituksen kustannuksia.

Taksonomian laajentamisesta odotetaan päätöksiä vuoden 2022 aikana. Neova-konserni pyrkii kaikin keinoin informoimaan eri EU-maiden parlamentteja ja EU-virkamiehiä, jotta turpeen tulevaisuus muun muassa kasvualustoina, eläinkuivikkeina ja uusien korkean jalostusasteen tuotteiden raaka-aineena olisi määriteltävä kestäväksi jatkossakin. Peruste tälle on se, että turpeen edut muun muassa ruuantuotannon mahdollistajana ovat merkittävästi suuremmat kuin siitä aiheutuvat haitat. ■

LIIKETOIMINNOT

Liiketoimintamme on jaettu kolmeen divisioonaan, jotka ovat Grow&Care, Energy ja New Businesses. Kaikkien liiketoimintoja palvelevat yhteiset Supply Chain Management ja Group Services -toiminnot.

LIIKETOIMINNOT

Liiketoimintamme on jaettu Grow&Care-, Energy- ja New Businesses -divisiooniin. Kaikkien liiketoimintadivisioonien yhteinen Supply Chain Management -toiminto vastaa esimerkiksi turvetuotannosta, logistiikkapalveluista ja ostoista eri maissa, sekä koordinoi konsernin vastuullisuuteen, toiminnan laatuun ja työturvallisuuteen liittyviä kokonaisuuksia. Group Service -toiminto vastaa kaikille toiminoille yhteisistä konsernipalveluista.

Grow&Care

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava ja monipuolisin kasvualustatoimija ammattiviljelijä-, viherrakennus- ja kuluttajasegmenteissä. Kekkilä Garden ja Hasselfors Garden ovat tunnettuja brändejä kotipuutarhureille ja viherrakentäjille Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Keski-Euroopan markkinoilla kuluttajatuotevalikoimaan kuuluvat Jar-dino ja Florentus brändit sekä private label -tuotteet. Ammattiviljelyliiketoiminnassa BVB Substrates ja Kekkilä Professional brändien vientimaita on yli 100. Kekkilä-BVB on sitoutunut kehittämään vastuullisuutta edistäviä ratkaisuja ihmisten hyvinvoinnin, vihreämmän elämäntavan, kiertotalouden ja biodiversiteetin lisäämiseksi.

Novactor

Neova on kasvavan aktiivihiihimarkkinan edelläkävijä. Aktiivihiihlä valmistavan Novactorin ensimmäinen tuotantolaitos sijaitsee Pohjois-Karjalassa, Ilomantsissa. Aktiivihiihlä käytetään monissa sovelluksissa ilman ja veden puhdistamisessa. Sitä tarvitaan myös teollisuuden prosesseissa ja elintarviketuotannossa adsorboimaan kemikaaleja, metalleja ja hajuja.

Energy

Energy-divisioona toimii asiakkaamme kumppanina energiamarkkinoiden murroksessa. Tarjoamme asiakkaillemme paikallisia polttoaineratkaisuja. Divisioona sisältää Neova Oy:n, Neova AB:n ja AS Tootsi Turvaksen polttoaineliiketoiminnat. Neova on aloittanut omistamallaan maa-alueilla tuuli- ja aurinkovoimatuotantoon soveltuvien kohteiden kartoittamisen. Tavoitteena on, että kymmenestä potentiaalisimmasta tuulivoimakohdesta noin puolet etenee konkreettisiksi hankkeiksi vuoden 2022 aikana ja että ensimmäiset aurinkovoimahankkeet aloitetaan. Energy-divisioona vastaa konsernin maa- ja kiinteistöomistusten optimoinnista.

New Businesses

New Businesses -divisioona kehittää yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteena on jalostaa suobiomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

GROW&CARE

Vuoden 2020 lopussa Kekkilä-BVB päivitti strategiaansa vastatakseen Covid-19:n aiheuttamiin muutoksiin toimintaympäristössä. Varautumisesta huolimatta logistiikka ja raaka-ainekustannukset nousivat ennennäkemättömällä tavalla, jolla oli suora vaikutus liiketoiminnan kannattavuuteen. Myyntihintojen korotukset eivät pystyneet kattamaan kustannuseroa, minkä johdosta kannattavuus jäi budjetoitua alhaisemmaksi.

Ammattiviljely ja kuluttajaliiketoiminta saavuttivat myyntitavoitteet, mutta kannattavuudessa jäimme tavoitteista jälkeen. Paikallisiin raaka-aineisiin pohjautuvalla viherrakentamisen liiketoiminta-alalla pystyimme parantamaan kannattavuutta. Myös liikevaihto kehittyi edullisesti etenkin Hollannissa, jossa kehitystä oli 37 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Raaka-ainemyyntiin keskittyneessä BU Materialsissa tavoitteet saavutettiin kuiviketurpeen ja raaka-aineiden myynnissä.

Loppuvuoden osalta myyntitiimien kova työ hinnan korotusten eteen palautti kannattavuuden takaisin suunnitellulle tasolle. USA:n, Kiinan ja Latinalaisen Amerikan myyntisuunnitelmat kärsivät erityisesti korkeista kuljetuskustannuksista, mutta loppuvuodesta myyntibudjetit täyttyivät myös näillä vientimarkkinoilla.

Vuoden 2021 aikana jatkoimme Kekkilä-BVB:n tunnettuuden rakentamista. Helmikuussa pidetty virtu-

Kustannuspaineista huolimatta tuotteidemme kysyntä pysyi hyvänä koko vuoden ja päätimme jatkaa valitsemamme strategian mukaan.

aalinen GROW-tapahtuma oli menestys sekä sisällöltään että näkyvyydeltään. Onnistuimme tavoittamaan monipuolisesti toimialamme keskeiset toimijat ja osallistamaan heitä dialogiin kanssamme. Rakensimme myös yhteistä ymmärrystä kasvuturpeen roolista laajojen yhteyksiemme kautta niin kansallisella kuin EU-tasolla. Jatkamme viestintää tämän aiheen parissa myös vuonna 2022 yhdessä toimialajärjestö Growing Media Europen kanssa.

Investointien ja kehityshankkeiden vuosi

Kustannuspaineista huolimatta tuotteidemme kysyntä pysyi hyvänä koko vuoden ja jatkoimme tarkistetun





strategian mukaan. Kekkilä-BVB:n strategisessa toimenpideohjelmassa (PMO) oli marraskuun 2021 loppuun mennessä käynnissä 57 hanketta.

Vuonna 2021 investoimme merkittävästi tehtaasiimme, ja tämä tulee olemaan pysyvä suuntaus myös jatkossa kysyntään vastaamisen mahdollistamiseksi. Tuotannossa tehtiin merkittäviä muutoksia ja parannuksia, joiden ansiosta olemme valmiit uuteen kauteen paremmin kuin koskaan ennen. Keskityimme valitsemiimme markkinoihin ja jatkoimme raportointimme ja prosessiemme yhdenmukaistamista.

Yksi vuoden tärkeistä merkkipaaluista oli yhteisen ERP-järjestelmän lanseeraus. OneSystem Business Central saatiin käyttöön kaikkiin organisaation osiin ja pystyimme siirtymään menestyksekkäästi sen kehitysvaiheeseen. Otimme myös isoja askeleita digitaalisissa palveluissamme, mahdollistaen asiakkaillemme entistä

*Onnistuimme
kovasta paineesta
huolimatta erityisen
hyvin raaka-aineiden,
pakkausmateriaalien ja
konttien hankinnassa.*

joustavamman asiointikokemuksen. Vuoden aikana lanseerattiin myös yhteinen raportointijärjestelmä.

Onnistuimme kovasta paineesta huolimatta erityisen hyvin raaka-aineiden, pakkausmateriaalien ja konttien hankinnassa. Investoimme myös merkittävästi uusiin raaka-aineisiin, jotka vievät meidät kohti vastuullisempaa tulevaisuutta. Tämä on osa-alue, johon panostamme erittäin vahvasti tulevina vuosina, sillä turvetta täydentäviä materiaaleja tarvitaan sekä kysynnän että kiertotalouden edistämisen näkökulmasta. Viime vuosina olemme lisänneet resepteihimme uusia (kierrätettyjä) raaka-aineita ja orgaanisia lannoitteita. Voidaksemme verrata näiden kasvualustojen suorituskykyä perinteisempiin kasvualustoihin, perustimme uuden laboratorion Hollannin Venloon.

Vastuullisuusohjelmamme kehitys ja sen integrointi kaikkeen toimintaamme ja liiketoimintoihimme jatkui hyvällä tasolla. Markkinat vaativat entistä vastuullisempia ratkaisuja, ja työskentelemme johdonmukaisesti vastataksemme näihin odotuksiin ja asiakkaidemme kysyntään. Ryhdyimme myös toimenpiteisiin johtamisen kehittämiseksi ja jatkamme sitä myös ensi vuonna. Tavoitteenamme on että työntekijämme viihtyvät ja nauttivat työstään ja jokaisella on mahdollisuus antaa parhaansa.

Kasvua yritysoston kautta

Loppuvuodesta allekirjoitimme sopimuksen saksalaisen Brill Substraten ja Brill Papenburg Logisticsin ostamisesta. Ostettavaan kokonaisuuteen kuuluivat Saksassa

sijaitseva taimikasvatukseen erilaisia kasvualustoja Keski-Euroopan markkinoille valmistava kasvualustatehdas sekä oma satama ja terminaalialue Saksan Papenburgissa. Brill Substrate omistaa myös 50 prosenttia Italiassa toimivasta kasvualustatehtaasta ja sillä on oma myyntiyhtiö Ranskassa. Brill Substraten ja Brill Logisticsin yhteenlaskettu liikevaihto on runsaat 25 miljoonaa euroa ja yhtiöiden palveluksessa työskentelee runsaat 60 henkilöä, pois lukien Italian yksikön liikevaihto ja henkilöstöä.

Brill Substraten vahva asema erityisesti pienille vihannesten taimille soveltuvien kasvualustojen toimittajana tulee olemaan hyvä lisä Kekkilä-BVB:n kahdentoista kasvualustatehtaan tuotevalikoimalle. Oman satama- ja terminaalialueen saaminen tehostaa Kekkilä-BVB:n toiminnallista raaka-ainetehokkuutta omiin Keski-Euroopan tuotantoyksiköille ja kumppaneille. Yhdistämällä vahvuudet tuotannossa, jakelussa ja myynnissä pystymme kasvattamaan myyntiämme koko Keski-Euroopan alueella. Yrityskaupan myötä Kekkilä-BVB:n brändisalkkuun siirtyvät myös Brill- ja TerraB-RILL-brändit.

Kohti tulevaisuuden kasvualustoja

Vuosi 2021 oli poikkeuksellinen vastuullisuuden saralla. Great Place to Work -pistemäärämme parani, Green Factory -konsepti kehitettiin ja paljon aikaa käytettiin entistä vastuullisempien kasvualustojen tutkimiseen. Syyskuussa käynnistimme Grow Together -ohjelman, joka keskittyy vastuullisen kasvattamisen tulevaisuuden

ratkaisujen yhteistyöhankkeisiin. Yhteistyö tutkimuslaitosten ja yritysten kanssa on tärkeää tulevaisuuden ratkaisujen löytämiseksi.

Vuosi 2021 oli myös vuosi, jolloin turpeesta tuli ennennäkemättömän kuuma aihe. Jopa Euroopan unioni alkoi ottaa sen mukaan päätöksentekoonsa. Valitettavasti asenneilmasto on negatiivinen turpeen käyttöä kohtaan. Onneksi tässä asenteessa on jo havaittavissa muutosta omien ponnisteluemme ja alakohtaisten organisaatioiden ponnisteluja ansiosta kaikkialla Euroopassa.

Turve on elintärkeä kasvualustamateriaali. Turpeen osuus kasvualustassamme kuitenkin vähenee hitaasti lähivuosina, kunhan korvaavat materiaalit ovat yhtä turvallisia, tehokkaita ja kokonaisuutena kestävämpiä. Vastuullisten, paikallisten ja kierrätysmateriaalien etsiminen on ensi vuoden vastuullisuustoimintamme keskiössä.

Turvetta täydentävien raaka-aineiden tutkiminen, testaaminen ja hyödyntäminen niin että hyvästä kasvutuloksesta tai vastuullisuuskriteereistä ei tingitä, tulee olemaan tärkeässä roolissa. Haluamme myös antaa uuden elämän käytetyille kasvualustoille tai muille kasvualustajätteille. Tämän lisäksi raaka-aineidemme ja tuotteidemme kestävyys arvioiminen on toinen keskeinen aihe. Jo nykyisellä LCA-työkalullamme ja arvoketjun tuntemuksemme avulla voimme suorittaa tällaisia arviointoja, mutta etsimme yhä lisää tapoja, joilla tuotteiden vastuullisuudesta voidaan viestiä yksinkertaisella tavalla kaikille sidosryhmillemme. ■



ENERGY

Energiaturpeen entisestään voimistunut kysynnän lasku heijastui erittäin merkittävästi Energy-divisioonan toimintaan. Merkittävimmät syyt kysynnän laskulle ovat olleet päästöoikeuden hinnan poikkeuksellisen nopea kohoaminen sekä energiaverotusratkaisut, jotka ohjaavat energia-asiakkaita kohti uudistuvia polttoaineita. Energiaturpeessa on kuitenkin voitu tehdä merkittäviä, pitkäaikaisia sopimuksia avainasiakkaiden kanssa heidän turpeenkäyttönsä loppuun saakka.

Energiaturpeen voimakas kysynnän lasku johti myös suuriin yli 10 miljoonan euron alaskirjauksiin, jotka kohdistuivat pääosin suljettaviin tuotantoalueisiin.

Painopistettä on siirretty voimakkaasti uusiutuviin puupolttoaineisiin. Vuosi 2021 oli erittäin hyvä pellettiliiketoiminnalle.

Painopistettä on siirretty voimakkaasti uusiutuviin puupolttoaineisiin. Vuosi 2021 oli erittäin hyvä pellettiliiketoiminnalle. Maakaasun ja päästöoikeuden hinta siirsi suuria asiakkaita pelletin käyttäjiksi. Energiahakkeen kysyntä on edelleen voimakkaassa kasvussa. 2021 käyttöön otetun toimintamallin vaikutukset ovat alkaneet näkyä, ja olemme solmineet merkittävän määrän puupolttoainekumppanuussopimuksia.

Maidenmyyntihanke on edennyt suunnitelman mukaan jo neljä vuotta: yli 39 000 hehtaarella myytyjä maita on ollut merkittävä vaikutus divisioonan ja koko konsernin tulokseen ja kassavirtaan.

Tuulivoimahankekehitys etenee suunnitelmien mukaan. Vuoden 2021 aikana kartoitettiin edelleen potentiaalisimpia kohteita ja ensimmäiset hankkeet on saatu kaavoitus- ja luvitusprosessiin 2021 aikana. Vuoden 2021 aikana on aloitettu myös aurinkovoimakehitys. Aurinkovoimaa kehitetään osin samoille alueille, kun tuulivoimaa, mutta myös erillisinä kehityskohteina.

Neovalla on suurten maaomistuksiansa vuoksi erinomaiset mahdollisuudet nousta erittäin merkittäväksi aurinkovoimakehittäjäksi Suomessa. Sekä tuuli-, että aurinkovoimakehityksessä päätetään myöhemmin myydäkö hankkeet myyntikuntoon kehitettyinä kolmansille osapuolille vai osallistuuko Neova itse aktiivisesti rakentamiseen. ■



NEW BUSINESSES

Vapo Ventures kehittää yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä ja viihtyisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteena on jalostaa suobiomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Pisimmällä ovat suobiomassoista eristettävät biostimulantit, joita käytetään kasvihuone- ja peltoviljelyssä tehostamaan ruoantuotantoa ja parantamaan kasvien ravinteidenottokykyä ja ravinteidenkäytön tehokkuutta. Biostimulantit myös auttavat kasveja sopeutumaan ilmastonmuutoksesta johtuviin olosuhteisiin. Neova Refinery -konseptin mukaisesti raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti mahdollisimman pienellä energiankulutuksella ja päästöillä.

Novactor tähtää johtavaksi toimijaksi Euroopan aktiivihiihimarkkinoilla

Maailman aktiivihiihimarkkina on kovassa kasvussa ja Novactor tähtää alalla Euroopan johtavaksi toimijaksi. Ilomantsiin valmistuva tehdas on Pohjoismaiden ensimmäinen

Tavoitteena on jalostaa suobiomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita.

aktiivihiihlä valmistava laitos ja alansa modernin Euroopassa. Aktiivihiihlen valmistusprosessissa aktivointiaineena käytetään vesihöyryä. Novactorin tuotantolaitos on ylienergiaomavarainen ja sen ylijäämälämmöllä tuotetaan Ilomantsin taaajaman tarvitsema kaukolämpö. Laitokselta ei tule erityispuhdistamista edellyttävää jätevettä. Laitoksen tuottaman aktiivihiihlen hiilijalanjälki on selvästi markkinoita hallitsevia kivihiilipohjaisia aktiivihiihlituotteita alhaisempi. Ilomantsin laitoksen rakentamisessa on käytetty mahdollisimman paljon paikallisia rakentajia ja alihankkijoita. Laitoksen työllistämä vaikutus on noin 50 henkilötyövuotta. Laitos käyttää raaka-aineena paikallisia biomassoja. ■



SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Supply Chain Management -toiminto vastaa Neova-konsernin toimitusketjun kokonaisvaltaisesta hallinnasta ja kehittämisestä raaka-ainelähteiltä asiakkaille. Toiminto sisältää konsernin turvetuotannon, hankinta-, osto- ja logistiikkatoimintojen hallinnan, laatu- ja turvallisuusasiat sekä ympäristöhallinnan ja yritys vastuun koordinoinnin.

Supply Chain Management -toiminto (SCM) luo ensisijaisesti asiakaslähtöistä lisäarvoa ylläpitämällä hyvää toimitusvarmuutta ja parantamalla toimintamme tehokkuutta. Tavoitteemme on optimoida pääomien käyttöä, vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia sekä parantaa laatua ja ennen kaikkea edistää työturvallisuutta.

Kiinteiden kustannusten alentaminen päähuomion kohteena turvetoiminnoissa

SCM:n Peat Operations -organisaation vastuulla on Neova-konsernin turvetuotantoalueiden hallinta, turvetuotteiden tuotanto ja toimitukset asiakkaille Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Vuoden 2021 aikana Suomen energiaturvetuotannon sopeuttaminen kiihtyi entisestään energiaturpeen kysyntänäkymien heikkenemisen vuoksi. Jyrsinpolttoturpeen tuotanto päätettiin lopettaa ja energiaturvesoita suljettiin huomattava määrä.

Kasvuturpeen vientiä kasvatettiin voimakkaasti. Turvevarojen hallinnassa keskityttiin kasvavien liiketoimintojen tarpeiden määrittelyyn ja laadun kehittämiseen. Vastuullisuusasioissa painopisteenä oli vastuullisen turvetuotannon RPP-sertifioinnin kasvattaminen kasvuturvevientiä varten sekä aumamuovien kierrätyksen lisääminen.

Tavoitteena joustavat ja tehokkaat logistiikkaratkaisut

Neova ja sen tytäryhtiöt ovat tunnettuja toimitusvarmuudesta niin bulkkituotteiden kuin pakattujen tuotteiden toimituslogistiikassa. Pandemia aiheutti haasteita kuljetuskaluston saatavuudessa vuoden aikana, mutta kokonaisuudessaan asiakaspalvelu ja logistiikka toimivat asiakkaita tyydyttävällä tavalla. Logistiikan tehostamista jatkettiin kuormakokojen kasvattamisen myötä. Kekkila-BVB:n voimakasta liiketoiminnan kasvua edesautettiin rekka- ja konttikuljetusten sekä bulkkilaivausten joustavalla ja tehokkaalla hallinnalla yhdessä logistiikkayritysten kanssa.

Kansainvälisten merirahtien hintojen voimakas nousu vaati jatkuvaa yhteistyötä logistiikkaorganisaation, tehtaisten ja myynnin kanssa vuoden 2021 aikana. Logistiikan päästöjen raportointia kehitettiin osana konsernin vastuullisuusohjelmaa.



Mittakaavaetuja hyödynnetään konsernin hankinnoissa

Hallitsemme ja kehitämme Neova-konsernin hankintoja kokonaisvaltaisesti, millä on merkittävä rooli kustannus- tehokkuuden parantamisessa. Vuoden 2021 aikana saavutettiin merkittäviä säästöjä sopimusneuvottelujen kautta useissa hankintakategorioissa. Strategisen hankinnan avuksi otettiin käyttöön uusi järjestelmä, joka tulee tehostamaan toimittajavalinta ja -evalointiprosessia, sopimusten hallintaa sekä yhteistyötä toimittajien kanssa.

Vastuullisuus ympäristö- hallinnan keskiössä

Neova on sitoutunut vastuulliseen ympäristötyön kehittämiseen. Haluamme olla ympäristövastuullisuudessa tunnustettu toimija kaikkialla, missä olemme läsnä.

Haluamme olla ympäristö- vastuullisuudessa tunnustettu toimija kaikkialla, missä olemme läsnä.

Vuoden 2021 aikana toteutimme systemaattisesti toimenpiteitä liittyen Neova-konsernin ympäristöstrategian pitkän tähtäimen tavoitteisiin sekä liiketoiminta- kohtaisiin ympäristöohjelmiin.

Panostimme ulkoiseen ja sisäiseen viestintään ympäristötekojemme osalta, päästöjen vähentämiseen vesistöön ja ilmastoon, luonnon monimuotoisuutta edistäviin toimenpiteisiin lopetetuilla turvetuotantoalueilla, pakkausmateriaalien kierrättävyyden nostamiseen sekä jätekuormituksen ja hävikin vähentämiseen.

Turvallisuus ja laatu edellä, jatkuvasti parantaen

Asiakaslähtöisellä toiminnalla ja ISO 9001- ja ISO 14001 -standardien mukaisella johtamisjärjestelmällä varmistamme, että tuotteemme ja toimintamme vastaavat sidosryhmien tarpeita. Laadunhallinta on kiinteä osa johtamista ja yrityksemme päivittäistä toimintakulttuuria. Tärkeä osa laatutyötämme ovat sisäiset ja ulkoiset auditoinnit sekä tarkastukset, jotka luovat konkreettisten perustan jatkuvan parantamisen kulttuurille.

Neova-konserni panostaa työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin jatkuvasti, ja kaiken toimintamme lähtökohtana on työn turvallisuus sekä ennakoivan ja välittävän turvallisuuskulttuurin kehittäminen. Vuoden 2021 aikana jatkoimme systemaattista työturvallisuuskulttuurin parantamista koulutusten, kampanjojen sekä riskianalyysien kautta. Vuoden 2021 aikana meillä ei ollut yhtään työssä poissa oloa johtanutta tapaturmaa Suomessa, mutta valitettavasti Hollannin toimin-

nassa tapaturmat nousivat vuoden 2019 tasolle. ISO sertifiointia kehitettiin siirtymällä koko konsernin kattavaan yhtenäiseen ISO sertifiointiin sekä sertifioimalla loput Kekkilä-BVB:n tehtaat Hollannissa ja Ruotsissa ja uuden aktiivihiili- ja liiketoiminnan ja tehtaan toiminnot.

Yritysvastuu ja vastuullinen toiminta integroituna liiketoimintaan

Neova-konsernin tavoitteena on luoda vihreää kasvua nettopositiivisesti tuotteidensa ja palveluidensa kautta. Vastuullisuus on vahvasti integroitu liiketoiminnan johtamiseen ja kehittämiseen. Koko henkilöstö sitoutettiin vastuullisuustyöhön asettamalla vastuullisuus yhdeksi palkitsemisen tavoitteeksi.

Syksyn aikana toteutimme perusteellisen olennaisuusanalyysin sidosryhmien kanssa, selvitimme vastuullisuuden parhaita käytäntöjä ja näiden perusteella uudistimme vastuullisuusstrategian ja asetimme uudet tavoitteet vuosille 2022–2025 sekä ympäristö- että sosiaalisen vastuullisuuden alueilla. ■

GROUP SERVICES

Group Services -toiminto vastaa Neovassa konsernipalveluista.

Finance & Business Control

Finance and Business Control vastaa konsernin ja konserniyhtiöiden taloudellisesta raportoinnista, konsernin rahoituksesta, vakuutuksista ja riskienhallinnasta sekä yhteyksistä rahoituslaitoksiin, tilintarkastajiin ja omistajiin. Sisäisesti toiminto vastaa eri liiketoimintojen kontrolleripalveluista sekä kirjanpitoon, laskutukseen, luotonvalvontaan liittyvistä toiminnoista ja prosesseista. ■

Group Communications and Public Affairs

Group Communications and Public Affairs vastaa konsernin sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä ja konsernin edunvalvonnasta. Sisäisessä tiedottamisessa pääpaino on intranetin kehittämisessä, ylläpidossa ja sisällöntuotannossa sekä erilaisten fyysisten tai verkon yli tapahtuvien tiedotustilaisuuksien järjestämisessä. ■

ICT

ICT vastaa konsernin liiketoimintoja ja palvelufunktiota tukevien tietojärjestelmien kehittämisestä, toimintojen digitalisoimisesta ja tietoteknisten palveluiden tuotannosta kaikissa konsernin toimintamaissa. Tehtäviin kuuluvat konsernin ICT-strategia, hankejohtaminen ja -suunnittelu, tietotekninen arkkitehtuuri, ohjelmistolisenssit, laite-, ohjelmisto- ja palveluhankinnat sekä tietoturva. ■

HR

HR vastaa konsernin yhteisen henkilöstöpolitiikan toteuttamisesta sekä yhtenevän toimintakulttuurien ja -tapojen luomisesta, henkilöstökäytäntöjen yhtenäistämisestä. Toiminnan pääpaino on liiketoiminnan muutosten tukemisessa johtamisen ja osaamisen kehittämisen käytäntöjen sekä toimintatapojen kehittämisen keinoin. Erityisiä painopistealueita ovat hyvinvoinnin ja tasa-arvoisen toimintakulttuurin edistäminen. ■

Group Legal Services and Internal Audit

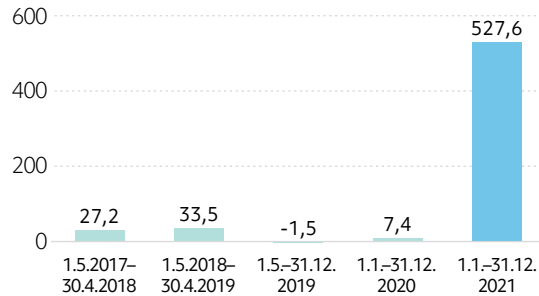
Group Legal Services and Internal Audit vastaa konsernin lakiasioista sekä koordinoi ulkoisten lakipalveluiden käyttöä. Toiminto vastaa konsernin solmimien sopimusten riskienhallinnasta sekä hoitaa konsernin ja konserniyhtiöiden etujen ajamisen oikeudenkäynneissä ja muissa sopimisilanteissa. Toiminto vastaa lisäksi siitä, että yhtiön hallintomalli ja hallintoa ohjaava ohjeistus on aina ajan tasalla. ■



TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

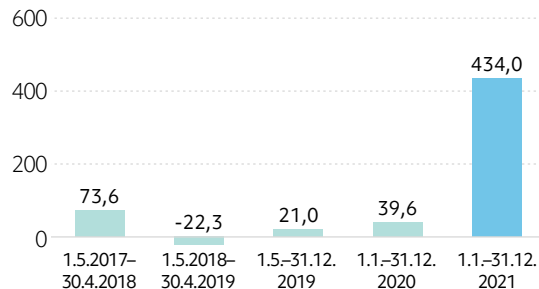
TILINPÄÄTÖS 1.1.-31.12.2021

Liikevoitto ennen arvonalentumisia, milj. euroa



Liikevoitto kuvaa operatiivisen liiketoiminnan kannattavuutta ja määrittää pitkälle muun muassa sijoitetun pääoman tuoton. Neovan toiminnassa liikevoittoon vaikuttaa merkittävästi molempien divisioonien osalta sään vaihtelu sekä edellisen kesän turvetuotannon onnistuminen. Kekkilä-BVB:n tuotteiden kysyntä jatkui erittäin vahvana mutta inflatoriset nousut rahti- ja materiaalikuluissa heikensivät suhteellista kannattavuutta. Energian osalta biopolttoaineiden kehittyivät erittäin suotuisasti, mutta energiaturpeen kysyntä jatkoi -20 prosentin laskuaan vuositasona kolmantena vuonna peräkkäin. Enimmäkseen lämpö- ja sähköliiketoiminnan myynnistä (Nevel Oy) johtuen yhtiön liikevoitto ennen arvonalentumisia parani merkittävästi edellisen vuoden (tammi-joulukuu 2020) vertailujaksoon päättyen 527,6 (7,4) miljoonaan euroon.

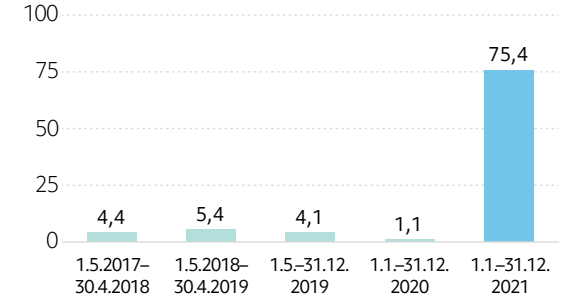
Vapaa kassavirta ennen veroja, milj. euroa



Vapaa kassavirta ennen veroja ja rahoituseriä huomioi käyttökateen lisäksi muun muassa muutokset liiketoimintojen sitomassa pääomassa, omaisuuden myynnin vaikutukset sekä tehdyt investoinnit. Konsernin vapaa kassavirta ennen veroja tilikaudella tammi-joulukuu 2021 oli 434,0 (39,6 tammi-joulukuu 2020) miljoonaa euroa. Päättyneen tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 84,6 (76,6) miljoonaa euroa. Nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien hankinnat/ myynnit) olivat 77,7 (59,1) miljoonaa euroa.

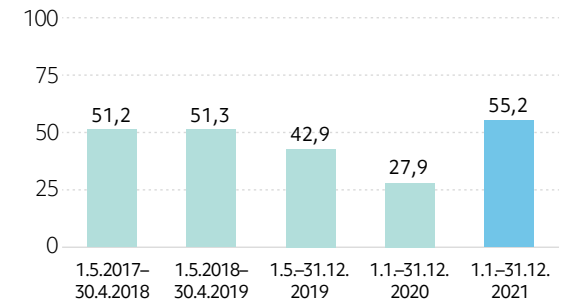
Sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) on tärkein kannattavuutta mittaava suhdeluku Neovan pääomaintensiivisillä toimialoilla, koska se ottaa huomioon liikevoiton lisäksi myös sitoutuneen pääoman. ROIC kuvaa yrityksen kykyä luoda arvoa omistajilleen eli sen tulee olla korkeampi kuin pääoman kustannus (WACC). Tilikauden päättyessä Neovan sijoitetun pääoman tuotto ennen arvonalentumisia oli 75,4 (1,1) prosenttia.

Sijoitetun pääoman tuotto ennen arvonalentumisia, %



Yhtiön vakavaraisuutta mittaava **omavaraisuusaste** kertoo, kuinka suuri osuus yhtiön varallisuudesta on rahoitettu omalla pääomalla. Operatiivisen toiminnan kannattavuuden parantuminen, kannattavien liiketoimintojen laajentaminen, tappiollisten toimintojen karsiminen, omaisuuden myynnit näkyvät omavaraisuuden vahvistumisena viime vuosina. Tilikauden päättyessä yhtiön omavaraisuus oli 55,2 (27,9) prosenttia eli parani merkittävästi liittyen pääasiassa lämpö- ja sähköliiketoiminnan saatuun myyntivoittoon.

Omavaraisuusaste, %



NEOVA OY:N HALLITUS

Hallituksen puheenjohtaja	Hallituksen varapuheenjohtaja	Jäsenet					
Jan Lång	Markus Tykkyläinen	Stefan Damlin	Tuomas Hyryläinen	Vesa Hätilä	Kirsi Puntila	Panu Routila	Maija Strandberg
s. 2.2.1957, KTM Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja: Unisport Oy 2018–, Molok Oy 2016– Hallituksen jäsen: Infinited Fiber Company Oy 2018–, Flexound Oy 2019– Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oy, useita tehtäviä 1982–2003. Uponor Oyj, CEO 2003–2008. Ahström Oyj, CEO 2009–2014. Neovassa: Hallituksen puheenjohtaja 2015– Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja 2015–	s. 28.10.1973, DI, eMBA, KTM, HHJ, HHJ-pj Toimitusjohtaja, Suur-Savon Sähkö Oy 1.9.2016– Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja: Lumme Energia Oy, Kymppivoima Tuotanto Oy, Kymppivoima Hankinta Oy Hallituksen jäsen: Elvera Oy, Ravera Oy, Etelä-Savon Kauppakamari, Itä-Savon Vesi Oy, Solarigo Systems Oy Keskeinen työkokemus: Joutsan Lämpö Oy, toimitusjohtaja 06/2020–. Rovaniemen Energia Oy/ Napapiirin Energia ja Vesi Oy, toimitusjohtaja 2011–2016. Ranuan Bioenergia Oy, toimitusjohtaja 2015–2016. Vakka-Suomen Voima Oy, kehitysjohtaja 2010–2011. Kainuun Sähkö Oy/Graninge Kainuu Oy/Kainuun Energia Oy/E.ON Kainuu Oy, suunnittelusiinööri, laatu- ja ympäristöpäällikkö, ympäristöpäällikkö, riskienhallintapäällikkö, kehityspäällikkö 1998–2010. Neovassa: Hallituksen jäsen 2016– Hallituksen varapuheenjohtaja 2017– Tarkastusvaliokunnan jäsen 2016–	s. 2.5.1968, KTM Toimitusjohtaja, Vaasan Sähkö Oy 1.9.2018– Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen jäsen: EPV Voima, Pohjan Voima (varajäsen), Power-Deriva Oy, Ravera Oy, Voima Corporation, Ampner Oy Neuvottelukunnan jäsen: Finngrid 2022– Keskeinen työkokemus: Wärtsilä Finland Oy Toimitusjohtaja 2012–2018. Wärtsilä Corporation, Liiketoiminnan kehitysjohtaja, Globaali Industrial Operations 2011–2012. Wärtsilä Corporation Talousjohtaja Globaali Engine Division 2005–2010. Finn-Power Group Business Controller 2004–2005. Hallituksen jäsen: Aktia Pankki Oyj 2016–2020, Wärtsilä Yuchai Engine Company (Kiina) 2015–2018, Wärtsilä Transmashholding (Venäjä) 2012–2014, DTS (Hollanti) 2008–2011, Pohjanmaan Kauppakamari 2012–2015. Neovassa: Hallituksen jäsen 2020– Tarkastusvaliokunnan jäsen 2020–2021 Henkilöstövaliokunnan jäsen 2021–	s. 1.12.1977, KTM Executive Vice President, Fiskars Oyj 1.9.2018– Keskeinen työkokemus: Neste Oyj, Senior Vice President, Emerging businesses 9/2016–8/2018. Neste Oyj, Senior Vice President, Strategy and New Ventures 6/2014–9/2016. Neste Oyj, Senior Vice President, Strategy, 6/2012–6/2014. F-Secure, Vice President, Strategy and M&A 6/2010–6/2012. Nokia Oyj useissa eri tehtävissä 2004–2010. Neovassa: Hallituksen jäsen 2016– Henkilöstövaliokunnan jäsen 2016–2020 Tarkastusvaliokunnan jäsen 2021–	s. 22.12.1969, DI, MBA, HHJ Toimitusjohtaja Seinäjoen Energia Oy ja Seiverkot Oy 1.10.2017– Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja: Voimajunkkarit Oy Hallituksen jäsen: EPV Energia Oy, Seinäjoen Voima Oy, Vaskiluodon Voima Oy, Energiateollisuus ry, Paikallisvoima ry Keskeinen työkokemus: Koillis-Satakunnan Sähkö Oy, toimitusjohtaja 2014–2017. Sähkö-Virkeät Oy, toimitusjohtaja 2014–2017. Killin Voima Oy, toimitusjohtaja 2014–2017. Empower Oy, myyntipäällikkö 2002–2014. Suomen Palloliitto ry, jalkapalloilun erotuomari 2000–2014. ABB Oy, Enermet Oy ja Oras Oy 1990-luvulla. Neovassa: Hallituksen jäsen 2020– Henkilöstövaliokunnan jäsen 2020–	s. 1.11.1970, KTM Executive Vice President, International Business, Anora Group Oyj Keskeinen työkokemus: Altia Oyj, Senior Vice President, Marketing, 2014–2021. Altia Oyj, Spirits Category Director 2015–2016. Altia Oyj, Marketing Director, own brands 2014–2015. The Absolut Company/Pernod Ricard, Global Marketing Manager 2010–2014. Chivas Brothers/Pernod Ricard, Global Senior Brand Manager 2006–2010. MJR, Markkinointijohdon-ryhmän jäsen 2016– Neovassa: Hallituksen jäsen 2018–	s. 11.6.1964, KTM Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja: Patria Oyj, Oriola Oyj, Fortaco Oy, Fifax Oy Hallituksen jäsen: Ambientia Oy, Conficap Oy, Ensto Oy, Famifarm Oy Keskeinen työkokemus: Konecranes Oyj, President ja CEO 2015–2019. Ahström Capital Oy, CEO 2008–2015. Kuusakoski Alteams, CEO 2002–2007. Outokumpu, Divisional Director 1995–2002. Neovassa: Hallituksen jäsen 2021–	s. 20.4.1969, KTM Finanssineuvos, Valtioneuvoston kanslia, Omistajaohjausosasto 6/2019– Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen jäsen ja henkilöstövaliokunnan jäsen: Finnair Oyj 5/2020– Hallituksen jäsen: SSAB 10/2021– Keskeinen työkokemus: Uponor Oyj, CFO 3/2017–3/2019. Valmet, talousjohtaja, Sellu- ja energialiiketoiminta 10/2015–3/2017. Valmet, talousjohtaja, paperikoneliiketoiminta 1/2013–10/2015. ALSO Nordic Holding Oy, toimitusjohtaja 5/2008–6/2012. ALSO Nordic Holding Oy, talousjohtaja 3/2007–5/2008. Timberjack/John Deere C&F Europe, talousjohtaja ja liikkeenjohtaja tehtäviä 6/1995–2/2007. Huhtamäki Oy Leaf, taloushallinnon positiota 5/1993–5/1995. Neovassa: Hallituksen jäsen 2019– Henkilöstövaliokunnan jäsen 2019–2021 Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2021–

Hallitukseen kuuluvat henkilöt eivät omista NeoVA Oy:n osakkeita.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2021

Sovellettavat säännökset

Neova Oy on suomalainen listaamaton osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä, kuten osakeyhtiölakia ja kirjanpitolakia sekä yhtiön yhtiöjärjestystä (liite 1) ja omistajien välistä osakassopimusta. Lisäksi Neova Oy noudattaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön omistajapolitiikkaa koskevaa periaatepäätöstä Corporate Governance kysymysten käsittelystä valtionyhtiöissä ja valtion osakkuusyhtiöissä ("Omistajaohjauspäätös", julkisesti saatavilla osoitteessa <https://vnk.fi/omistajaohjaus/aineistopankki>) sekä soveltuvien osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen pörssiyhtiöihin sovellettavaa hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi", julkisesti saatavilla osoitteessa <https://cgfinland.fi/hallinnointikoodit/>).

Yhtiön yhtiöjärjestys (liite 1) sisältää lunastuslausekkeen, jonka mukaisesti osakkeen siirtyessä muulle kuin konsernisuhteessa yhtiön omistajaan olevalle taholle muilla osakkeenomistajilla on oikeus lunastaa siirron kohteena olevat osakkeet.

Yhtiö antaa vuosittain vuosi- ja toimin-

takertomuksen yhteydessä tämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement).

Divisioonat ja toiminnot

Neova-konsernin toiminta koostuu Energy-, Grow&Care- ja New Businesses divisioonista sekä Supply Chain Management- ja Group Services toiminnoista. Energy-divisioona on erikoistunut kiinteiden polttoaineiden tuotantoon. Grow&Care-divisioona on erikoistunut kasvualustoihin, kierrätykseen, turve- raaka-aineen tukkukauppaan ja kuiviketurpeen tuotantoon ja myyntiin. New Businesses divisioona keskittyy kehittämään uusia tuotteita turpeesta ja muista luonnonmateriaaleista. Supply Chain Management toiminto vastaa turvevarojen hallinnasta, turvetuotannosta ja -toimituksista, hankinnan ja logistiikan strategisesta ja taktisesta hallinnasta sekä konsernin laajuisesta kestävästä kehityksen hallinnasta ja kehittämisestä, mukaan lukien konsernin divisioonien työturvallisuudesta, ympäristöasioista ja laadunhallinnasta. Group Services toiminto koostuu koko konsernia koskevista palveluista, jotka ovat HR, Finance & Business Control, ICT, Communications & Public Affairs

Neova-konserni Hallintoperiaatteet

Toiminta-
periaatteet

Tilintarkastus



Neova-konsernin rakenne

Neova-
konsernin
rakenne
(juridiset yhtiöt)

Johto ja
johtoryhmä



ja Legal Services & Internal Audit. Kukin divisioona ja toiminto vastaa toiminnastaan yhtenä kokonaisuutena kaikissa Neova-konsernin toimintamaissa ja tytäryhtiöissä.

Neovan hallintoelimet

Neovan ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokouksen nimittämä hallitus sekä hallituksen nimittämä toimitusjohtaja.

Hallituksen ja toimitusjohtajan toimintaa valvoo yhtiökokouksen nimittämä hallintoneuvosto. Konsernin johtoryhmä ja muu johto avustavat toimitusjohtajaa hänen tehtävissään. Hallitus päättää konsernin hallinnointijärjestelmistä ja varmistaa, että yhtiössä noudatetaan hyviä hallinnointiperiaatteita.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päi-

vänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä joko Jyväskylässä tai Helsingissä.

Ylimääräinen yhtiökokous voidaan pitää, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos se lain mukaan on pidettävä.

Yhtiökokous kutsutaan yhtiöjärjestyksen (liite 1) mukaan koolle lähettämällä kirjattu kirje osakkeenomistajalle osakeluetteloon ilmoitettuun osoitteeseen tai lähettämällä kutsu sähköisesti osakkeenomistajan ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen viimeistään kahdeksan päivää ennen kokousta.

Kaikilla osakkeenomistajilla on oikeus osallistua yhtiökokouksiin noudattaen kunkin yhtiökokouksen kutsussa annettuja ohjeita. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Yhtiökokouksessa jokaisella osakkeella on yksi ääni.

Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain mukaan kuuluvista tehtävistä, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä yhtiöjärjestyksen mahdollisesta muuttamisesta. Yhtiökokous myös valitsee hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet ja tilintarkastajan sekä päättää heille maksettavista palkkioista.

Hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten valinnassa noudatetaan lisäksi omistajien välistä osakassopimusta. Osakkeenomistajien välisessä osakassopimuk-

sessä on myös sovittu tarkemmin päätöksentekojärjestyksestä tiettyjen päätösten osalta.

Koska Neova Oy on kahden osakkaan omistama yksityinen yhtiö, yhtiö ei julkaise yhtiökokouksen pöytäkirjaa, päätösedotuksia tai muita kokousasiakirjoja verkkosivustollaan. Omistajien ohjeiden mukaisesti varsinaisessa yhtiökokouksessa ovat läsnä ainakin hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla oleva henkilö ei välttämättä ole läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa.

Tehdyistä nimityksistä ja muista tärkeistä päätöksistä julkaistaan erillinen tiedote. Tilinpäätös liitetietoineen ja toimintakertomus julkaistaan Neovan verkkosivustolla.

Tilikausi 2021: Neova Oy:n varsinaisen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 30.3.2021. Yhtiökokouksessa olivat edustettuina kaikki yhtiön osakkeet ja äänet. Lisäksi pidettiin kaksi ylimääräistä yhtiökokousta: 29.4. pidetyssä kokouksessa päätettiin yhtiön nimen vaihtamisesta Vapo Oy:stä Neova Oy:ksi ja 30.6. pidetyssä kokouksessa päätettiin tilinpäätöksen (1.1.–30.4.2021) hyväksymisestä ja osinkojen jakamisesta tämän tilinpäätöksen perusteella sekä Panu Routilan valinnasta hallituksen kahdeksanneksi jäseneksi.

Hallintoneuvosto

Neova Oy:n varsinaisen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallintoneuvoston, johon kuuluu vähintään 8 ja enintään 10 varsinaisen yhtiökokouksen vuodeksi kerrallaan omistajien välisessä osakassopimuksessa sovitulla tavalla valitsemaa jäsentä. Hallintoneuvoston kokouksiin osallistuu myös kolme henkilöstön kahdeksi vuodeksi kerrallaan keskuudestaan valitsemaa henkilöstöedustajaa.

Hallintoneuvosto toimii osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti, ja sen tehtävänä on

1. valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa
2. antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausunto tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta
3. antaa yhtiön hallitukselle ohjeita asioissa, jotka ovat laajakantoisia ja periaatteellisesti tärkeitä
4. antaa yhtiökokoukselle lausunto niissä tilanteissa, joissa osakeyhtiölaki edellyttää hallintoneuvoston lausuntoa.

Tilikausi 2021: Neova Oy:n 30.3.2021 pidetty varsinaisen yhtiökokous valitsi hallintoneuvostoon seuraavat jäsenet: Antti Häkkänen, Heikki Miilumäki, Eero Kubin, Esko Kurvinen, Tommi Lunttila, Mauri Peltokangas, Jenni Pitko, Piritta Rantanen, Juha Sipilä ja Tiina Snicker. Puheenjohtajaksi valittiin Juha Sipilä ja

varapuheenjohtajaksi Heikki Miilumäki. Hallintoneuvosto kokoontui tilikauden 2021 aikana kolme kertaa. Jäsenten läsnäolo hallintoneuvoston kokouksissa käy ilmi alla olevasta taulukosta.

Hallintoneuvoston jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita, ja he ovat riippumattomia yhtiöstä sekä sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot on selvitetty [Raportti](#)-osiossa.

Nimi	Kokousaktiivisuus 2021
Juha Sipilä (s. 1961) puheenjohtaja, kansanedustaja	3/3
Heikki Miilumäki (s. 1946) varapuheenjohtaja, tekniikan kunniatohtori	2/3
Antti Häkkänen (s. 1985) jäsen, kansanedustaja	3/3
Eero Kubin (s. 1948) jäsen, professori	3/3
Esko Kurvinen (s. 1952) jäsen, insinööri	3/3
Tommi Lunttila (s. 1976) jäsen, maa- ja metsätalousyrittäjä	3/3
Mauri Peltokangas (s. 1966) jäsen, kansanedustaja	2/3
Jenni Pitko (s. 1986) jäsen, kansanedustaja	3/3
Piritta Rantanen (s. 1962) jäsen, kansanedustaja	3/3
Tiina Snicker (s. 1966) jäsen, talouspäälikkö	3/3

Hallitus

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallitukseen vähintään 4 ja enintään 8 jäsentä omistajien välisessä osakassopimuksessa sovitulla tavalla. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan osakassopimuksessa sovitulla tavalla. Hallituksen jäsen ehdokkaista ei katsota tarpeelliseksi antaa tietoja, koska yhtiöllä on vain kaksi omistajaa, jotka osallistuvat valintaan. Hallituksen jäsenten valinnassa noudatetaan valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön ohjeistusta monimuotoisuuden toteutumisesta.

Neova Oy:n hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, ja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Neova Oy:n hallitus on vastuussa Neovan johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen, oman työjärjestyksensä sekä omistajaohjeiden mukaisesti siten, että päätökset toteutuvat yhtiön etua ja tukevat yhtiön arvon nousua.

Hallituksen jäsenillä on oltava hallitustyöskentelyssä tarvittavaa osaamista sekä riittävästi aikaa paneutua tehtävään. Hallituksen tulee huolehtia, että sillä on käytettävissään riittävät tiedot tehtäviensä hoitamiseksi. Hallituksen tulee varmistaa, että konserni toimii hyväksytyjen liikeperiaatteiden ja asetet-

Nimi	Hallituksen jäsen	Kokousaktiivisuus tilikaudella 2021	Jäsenyydet valiokunnissa ja kokousaktiivisuus tilikaudella 2021 (1.1.–31.12.2021)	
			Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
Jan Lång, s. 1957 KTM, hallitusammattilainen	2015– puheenjohtaja	16/16		puheenjohtaja 6/6
Markus Tykkyläinen, s. 1973 DI, KTM, eMBA, toimitusjohtaja, Suur-Savon Sähkö Oy	2016– jäsen	16/16	jäsen 5/5	
Stefan Damlin, s. 1968 KTM (Econ.) toimitusjohtaja, Vaasan Sähkö Oy	2017– varapuheenjohtaja	16/16	jäsen 3/3	jäsen 3/3
Tuomas Hyyryläinen, s. 1977 KTM, Chief Growth Officer, Fiskars Oyj	2020– jäsen	16/16	jäsen 5/5	
Vesa Hätilä, s. 1969 DI, MBA, CBM, toimitusjohtaja, Seinäjoen Energia Oy	2016– jäsen	16/16		jäsen 6/6
Kirsi Punttila, s. 1970 KTM, Senior Vice President, Marketing, Altia Oyj	2020– jäsen	16/16		jäsen 6/6
Panu Routila, s. 1964 KTM, hallitusammattilainen	2018– jäsen	8/8	jäsen 2/2	
Minna Smedsten, s. 1976 KTM, talousjohtaja, Taaleri Oyj	7/2021– jäsen	4/4	puheenjohtaja 2/2	
Maija Strandberg, s. 1969 KTM, finanssineuvos, valtioneuvoston kanslia	2016 – 3/2021 jäsen	16/16	puheenjohtaja 2/2	jäsen 3/3

tujen tavoitteiden mukaisesti eettisesti hyväksyttävällä tavalla.

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan ja valvoo hänen toimintaansa sekä päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista työsuhteen ehdoista. Hallitus myös nimittää ja erottaa toimitusjohtajan suorat alaiset sekä päättää heidän

palkitsemisestaan. Lisäksi hallitus päättää yhtiön mission, strategian ja arvot ja valvoo niiden toteutumista sekä hyväksyy yhtiön toimintapolitiikat.

Hallitus organisoii sisäisen tarkastuksen ja laatii tarkastussuunnitelman yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Hallitus seuraa ja arvioi omia toimintatapojaan vuosit-

tain tehtävin sisäisin arvioinnein.

Lisäksi hallitus päättää merkittävästä toiminnan laajentamisesta tai supistamisesta sekä muista merkittävistä investoinneista, muista pitkävaikutteisista menoista, omaisuuden luovutuksista sekä rahoitusjärjestelyistä ja omaisuuserien arvonalentumisista. Hallituksen kokouk-

siin osallistuvat yhtiön toimitusjohtaja asioiden esittelijänä sekä talousjohtaja. Muut konsernin johtoryhmän jäsenet ja muu johto osallistuvat kokouksiin tarvittaessa.

Hallituksen sihteerinä toimii konsernin lakiasiaintojohtaja.

Hallituksen päätehtävät on kerrottu hallituksen työjärjestyksessä (liite 2).

Valtion ehdotuksesta valittujen hallitusjäsenien osalta pyritään Omistajaohjauspäätöksen mukaisesti 5–7 vuoden toimikausiin.

Tilikausi 2021: Neova Oy:n 30.3.2021 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa hallituksen jäseniksi valittiin Stefan Damlin, Tuomas Hyyryläinen, Vesa Hätilä, Jan Lång, Kirsi Puntila, Maija Strandberg ja Markus Tykkyläinen. Puheenjohtajaksi valittiin Jan Lång ja varapuheenjohtajaksi Markus Tykkyläinen. Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 30.6.2021 hallituksen kahdeksanneksi jäseneksi valittiin Panu Routila.

Tilikaudella 2021 hallitus kokoontui 16 kertaa. Jäsenten läsnäolo hallituksen kokouksissa käy ilmi alla olevasta taulukosta. Hallituksen käsittelemiä keskeisiä teemoja ja asioita olivat turvallisuus, brändin muutos, polttoturpeen kysynnän väheneminen, EU-rahoituksen taksonomiaesitys ja sen suhde turpeen käyttöön raaka-aineena, rahoitusjärjestelyt, Ilomantsin aktiivihiilen tuotantolaitoksen vahingot sekä sen uudelleenrakentaminen,

vastuullisuus, portfoliostrategian tarkastelu sekä turvevarojen arvostus.

Hallituksen jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita, ja he ovat yhtiöstä riippumattomia. Hallituksen arvion mukaan Maija Strandberg ei ole merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton, koska hän on valtio-omistajan palveluksessa. Kaikki muut hallituksen jäsenet ovat merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Hallituksen palkitsemista on selvitetty [Palkitsemisraportti](#)-osiossa.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus muodostaa keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallituksen valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle. Hallitus on hyväksynyt valiokunnille työjärjestykset, joiden mukaisesti ne toimivat.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valmistella, ohjata ja arvioida taloudellista raportointia sekä tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta, riskienhallintaa, juridisia riskejä ja sisäisiä valvontajärjestelmiä. Tarkastusvaliokunta arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta ja valmistelee esityksen, jonka hallitus antaa yhtiökokoukselle tilintarkastajan valinnasta. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, vaan

se valmistelee ehdotuksia hallitukselle.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kolme hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joilla on riittävä laskentatoimen ja tilinpäätöskäytännön tuntemus. Tarkastusvaliokunnan jäsenten tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja ainakin yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontuu tarvittaessa ja vähintään kolme kertaa vuodessa valiokunnan puheenjohtajan johdolla. Valiokunnan työjärjestys on liitteenä (liite 3).

Tilikausi 2021: Tarkastusvaliokunta kokoontui tilikauden 2021 aikana viisi kertaa. Jäsenten läsnäolo valiokunnan kokouksissa käy ilmi Hallituksen jäsenet taulukosta.

Tarkastusvaliokunta käsittelee kokouksissaan säännönmukaisten asioiden lisäksi tilintarkastuksen kilpailutusta, EU-rahoituksen taksonomiaesitystä, polttoturpeen kysynnän vähenemistä, vastuullisuutta ja yritys vastuuta, turvevarojen arvostusta, arvonalentumistestejä ja sisäisen tarkastuksen raportteja. Lisäksi tarkastusvaliokunta käsittelee yhtiön rahoitusstrategiaa, riskienhallintaa, investointeja ja toiminnan tehokkuutta.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on tehdä hallitukselle ehdotukset toimitus-

johtajan ja konsernin johtoryhmän valitsemisesta ja palkitsemisesta sekä yhtiön palkitsemisperiaatteista. Lisäksi henkilöstövaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja laatii palkitsemisraportin yhtiön hallintoelimille.

Henkilöstövaliokuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kolme hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joilla on riittävä kokemus ylimmän johdon työehdoista ja palkitsemisjärjestelmistä. Henkilöstövaliokunnan jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä. Toimitusjohtajaa tai johtoryhmän jäseniä ei saa valita henkilöstövaliokuntaan. Henkilöstövaliokunta kokoontuu tarvittaessa. Valiokunnan työjärjestys on liitteenä (liite 4).

Tilikausi 2021: Henkilöstövaliokunta kokoontui tilikauden 2021 aikana kuusi kertaa. Jäsenten läsnäolo valiokunnan kokouksissa käy ilmi Hallituksen jäsenet taulukosta.

Henkilöstövaliokunta käsittelee kokouksissaan johdon pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemista sekä johdon palkitsemisjärjestelmään kuuluvia henkilöitä ja henkilöstön yleistä palkitsemista. Henkilöstövaliokunta käsittelee myös johtamisen ja henkilöstön kehittämiseen liittyviä suunnitelmia, kuten osaamisen kehittämissuunnitelmia, johtamismallin uudistamista, henkilöstökyselyn tuloksia ja koronaviiruspandemian vaikutuksia henkilöstöön sekä työehtosopimusten tilaa.

Nimitysvaliokunta

Hallinnointikoodin tarkoittamaa nimitysvaliokuntaa ei ole tarpeen perustaa yhtiön omistusrakenteesta johtuen.

Hallituksen monimuotoisuusperiaate

Omistajaohjauspäätöksen mukaisesti hallituksen valinnassa keskeisiä perusteita ovat ehdokkaiden kokemus ja asiantuntemus, hallituksen yhteistyökyvyn ja monipuolisen osaamisen varmistaminen sekä valtioneuvoston asettamien tasa-arvotavoitteiden noudattaminen. Valtio varmistaa molempien sukupuolten riittävän edustuksen yhtiöiden hallituksissa.

Hallituksen monimuotoisuuden arviointi

Hallitus pyrkii varmistamaan huolehtivansa riippumattomuudesta ja monimuotoisuudesta, mukaan lukien sukupuolten monimuotoisuudesta, edistääkseen tehokasta vuoropuhelua ja objektiivista päätöksentekoa. Lisäksi hallitus ottaa asianmukaisesti huomioon monimuotoisuutta koskevat sovellettavat sääntelyvaatimukset.

Kaikilla Neovan hallituksen jäsenillä on taloustieteen tai tekniikan alan ylempi korkeakoulututkinto ja joillakin on useita tutkintoja. Hallituksen jäsenillä on monipuolista ammatillista kokemusta ja taustaa toimimisesta sekä eri alojen pörssiyh-

tiöissä että listaamattomissa yrityksissä. Monilla on kokemusta kansainvälisistä kasvuyhtiöistä ja muutoksista. Hallituksen jäsenet edustavat erilaisia osaamisalueita, ja heillä on laaja johtamiskokemus.

Molemmat sukupuolet ovat edustettuina hallituksessa. Kaikki hallituksen jäsenet ovat suomalaisia. Toimikausi hallituksessa vaihtelee alle vuodesta yli kuu-

Johto

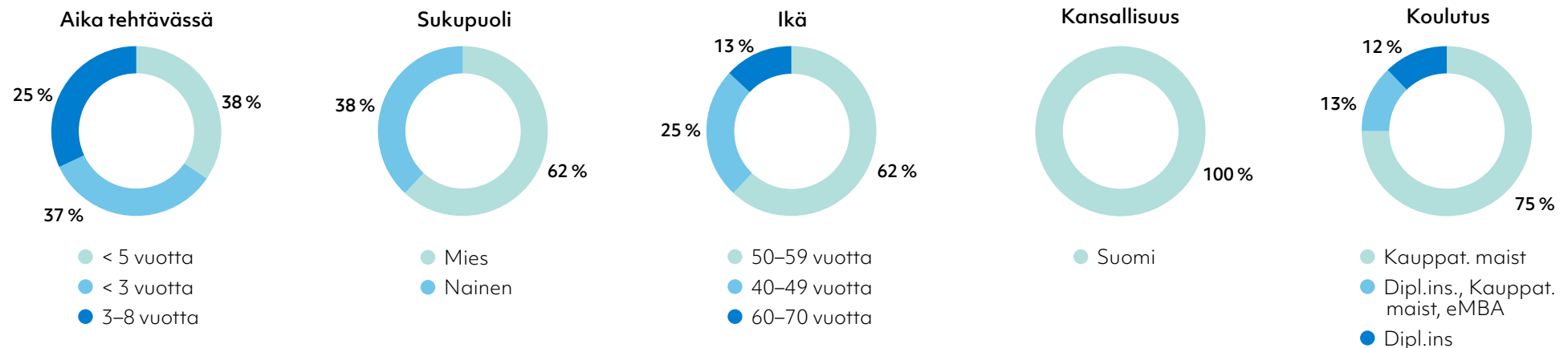
Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä päättää hänen palkitsemisestaan ja muista työsuhteen ehdoista.

1. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja on vastuussa yhtiön ja konsernin päivittäisestä johtamisesta sekä konsernin strategian ja toimintasuunnitelmien valmistelusta ja esittelystä hallitukselle hyväksyttäväksi. Toimitusjohtaja raportoi sekä hallitukselle että hallintoneuvostolle.
2. Lisäksi toimitusjohtaja esittelee hallituksen päätettäväksi tulevat asiat.

Toimitusjohtajan ja hallituksen työnjosta on kerrottu tarkemmin hallituksen työjärjestyksessä.

Hallituksen monimuotoisuus



Toimitusjohtajan palkkiot ja työsuhteen liittyvät ehdot on selvitetty Palkitsemisraportti-osiossa.

Vesa Tempakka, KTM, s. 1963, on toiminut Neova Oy:n toimitusjohtajana 29.5.2017 lähtien.

Toimitusjohtaja ei omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

Konsernin johtoryhmä

Neova-konsernissa on Neova Oy:n hallituksen nimittämä johtoryhmä, joka tukee toimitusjohtajaa tämän työssä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana ja nimittää johtoryhmän sihteerin. Johtoryhmän vastuulla on

1. tukea toimitusjohtajaa investointipäätöksissä ja hankinnoissa hallituksen hyväksymät valtuudet huomioon ottaen
2. varmistaa, että hallintoelimissä tehdyt päätökset pannaan asianmukaisesti täytäntöön organisaatiossa
3. avustaa Neova Oy:n toimitusjohtajaa valmistautumaan Neova Oy:n hallituksen kokouksiin ja selvittämään kaikkia toimitusjohtajan sille selvitettäväksi tuomia asioita
4. Edistää aktiivisesti liiketoimintalueiden välistä yhteistyötä ja sopia yhteisistä periaatteista ja kehittämistoimista konsernin johtamisessa
5. Vastata työturvallisuuden organisoimisesta ja kehittämisestä.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti, vähintään kymmenen kertaa vuodessa.

Tilikausi 2021: Tilikaudella 2021 konsernin johtoryhmään kuuluivat puheenjohtajana toimivan toimitusjohtajan lisäksi Markus Hassinen (Director, Heat & Power, 28.1.2021 saakka), Jukka Holm (Chief Information Officer, CIO), Petri Järvinen (Chief Supply Chain and Sustainability Officer, SCM), Pasi Koivisto (Director, Fuels), Jaakko Myllymäki (Business Area Director, Neova Carbons), Ahti Martikainen (Director, Communications and Public Affairs), Juha Mäkinen (Director, Grow&Care Division), Jenni Nevasalo (Chief HR Officer), Jarmo Santala (Chief Financial Officer, CFO) ja Mia Suominen (Business Area Director, New Businesses Division). Johtoryhmän sihteerinä toimi Johan Nybergh (lakiasiaintoimittaja, CLO).

Tilikaudella 2021 konsernin johtoryhmä kokoontui 13 kertaa.

Johtoryhmän työskentelyn keskeisiä aihealueita olivat strategisten tavoitteiden seuranta sekä konsernin strategian toteuttaminen.

Johtoryhmän jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

Tytäryhtiöt

Neova-konsernia johtavat Neova Oy:n yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja

toimitusjohtaja sekä divisioonien ja toimintojen johtajat. Neova Oy:n hallitus nimittää merkittävimpien tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet ottaen huomioon, että lain edellyttämien johtovelvoitteiden työskentely tukee operatiivista liiketoimintaa.

Operatiivisesti Neova-konsernin divisioonia ja toimintoja johtavat divisioonien ja toimintojen johtajat, jotka raportoivat Neova Oy:n toimitusjohtajalle. Myös tytäryhtiöiden johtaminen tapahtuu Neova-konsernin divisioonien ja toimintojen kautta.

Muissa kuin niissä Neova-konserniin kuuluvissa tytäryhtiöissä, joissa Neova Oy:n toimitusjohtaja on hallituksen puheenjohtajana (tai jäsenenä), hallituksen puheenjohtajana on mahdollisuuksien mukaan sen Neova-konsernin divisioonan tai toiminnon johtaja, jonka liiketoimintaan yhtiön toiminta läheisimmin liittyy.

Konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden keskeisen hallintoelimen puheenjohtaja ja kyseisen yhtiön toimitusjohtaja vastaavat siitä, että tytäryhtiön hallituksessa vahvistetaan ne johtoryhmän päätökset, joilla toteutetaan Neova Oy:n hallituksen, Neova Oy:n toimitusjohtajan ja Neova Oy:n divisioonan tai toiminnon johtajan tai kyseisen yhtiön emoyhtiön hallituksen tekemät päätökset siltä osin kuin yhtiöön sovellettava lainsäädäntö edellyttää hallintoelimen päätöstä. Hallintoelinten päätökset kirjataan pöytäkirjaan.

Neova-konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävänä on

- huolehtia, että konsernijohtajalla on käytettävissään riittävät tiedot tehtäviensä hoitamiseksi
- varmistaa, että yhtiö toimii hyväksyttyjen liiketoimintaperiaatteiden ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti
- varmistaa, että yhtiö noudattaa yhtiöjärjestyksen määräyksiä, mahdollisen yhtiökohtaisen Corporate Governancen ja konsernihallinnon ohjeita
- varmistaa, että yhtiö noudattaa liiketoimintaa koskevia paikallisia lakeja ja asetuksia
- Vastata lainsäädännön seurannasta ja lakimuutoksia koskevan tiedon välittämisestä konsernijohtajalle, Neova Oy:n toimitusjohtajalle ja/tai asiasta vastaavalle liiketoimintalueen tai toiminnon johtajalle
- huolehtia, että Neova Oy:n hallituksen ja toimitusjohtajan päätökset toteutetaan
- huolehtia, että yhtiö toimii konsernin eettisten periaatteiden mukaisesti sekä toteuttaa tarvittavin osin yritysvastuuraportoinnin.

Yhtiöissä, joissa on konsernin ulkopuolisia vähemmistöosakkaita, noudatetaan pääsääntöisesti edellä kuvattua menet-

telyä ottaen huomioon kuitenkin vähemmistöosakkaiden oikeudet sekä yhtiöjärjestyksen ja mahdollisen osakassopimuksen määräykset.

Sisäinen valvonta

Hallitus vastaa siitä, että konsernin sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat toiminnan laajuuteen nähden kokonaisuutena riittäviä ja että niiden valvonta on asianmukaista.

Hallitus valvoo, että toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista liiketoimintaa ja hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Hallitus käsittelee konsernin taloudelliset raportit, divisioonakohtaiset katsaukset sekä liiketoiminnassa tapahtuneet olennaiset muutokset riittävän riskienhallinnan varmistamiseksi. Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja tehokkuutta.

Hallituksen tarkastusvaliokunnan vastuulla on Neovan sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta. Neovassa on määritelty sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet ja prosessien avainkontrollit. Toimitusjohtaja ja talousjohtaja vastaavat sisäisen valvonnan käytännön järjestämisestä.

Sisäinen valvonta koskee koko organisaatiota ja sen johtamista. Tehokas sisäinen valvonta tukee strategian tavoitteiden saavuttamista ja parantaa liiketoiminnan

ohjausta. Sisäisen valvonnan tavoitteena on antaa hallitukselle ja toimivalle johdolle riittävä varmuus seuraavien tavoitteiden toteutumisesta:

- toiminnan tehokkuus ja tarkoituksenmukaisuus
- tavoitteiden saavuttaminen ja kannattavuus
- taloudellisen ja muun raportoinnin luotettavuus ja täydellisyys
- omaisuuden turvaaminen
- toimintaperiaatteiden, suunnitelmien, ohjeiden, lakien ja määräysten noudattaminen muun muassa virheiden ja väärinkäytösten ehkäisemiseksi.

Sisäinen valvonta on olennainen osa kaikkea konsernin toimintaa kaikilla organisaatiotasoilla, ja valvontaa suoritetaan koko organisaation kaikilla tasoilla ja kaikissa toiminnoissa. Sisäisen valvonnan menetelmiin kuuluvat konsernin liiketoimintaan liittyvät sisäiset ohjeet, raportointi, tietojärjestelmät ja vakiokäytännöt. Ne auttavat varmistamaan, että johdon ohjeita noudatetaan ja että konsernin tavoitteiden saavuttamista uhkaaviin riskeihin reagoidaan asianmukaisesti. Säännöllisiin valvontatoimenpiteisiin kuuluvat johdon tarkastukset ja toimintojen mittauksen tarkastukset, kullekin toimialalle sopivien mittausten tekeminen, fyysinen valvonta, sovittujen hyväksymisrajojen

ja toimintaperiaatteiden noudattamisen valvonta ja poikkeamien seuranta, hyväksymis- ja valtuutusjärjestelmä sekä erilaiset varmistus- ja yhteensovittamisjärjestelyt.

Toimintaa ohjataan ja seurataan kuukausittain ensisijaisesti liiketoimintalueittain. Olennainen osa ohjaus- ja seurantaprosessia on kuluvan tilikauden sekä rullaavien kuukausiennusteiden tarkastelu.

Valvonnan toimia johtaa konsernitasolla konsernin johtoryhmä sekä liiketoimintatasolla divisioonien, tulosyksiköiden ja toimintojen johto. Valvonnan toteutuksesta huolehtivat liiketoimintalueittain ja tulosyksiköittäin nimetyt, CFO:n alaisuudessa toimivat business controllerit, jotka yhdessä toimitusjohtajien ja liiketoimintajohtojen kanssa varmistavat, että liiketapahtumat kirjataan oikea-aikaisesti järjestelmiin ja raportoidaan tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti noudattaen erikseen annettua konsernin ohjeistusta sisäisen valvonnan ja raportoinnin sisälöstä.

Sisäinen tarkastus

Hallituksen vastuulla on sisäisen tarkastustoiminnan organisointi ja tarkastussuunnitelmien laadinta yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Sisäinen tarkastus tukee Neova Oy:n hallitusta, toimitusjohtajaa ja muuta johtoa niiden valvontatehtävässä. Sisäistä tarkastusta toteuttavat palvelut

ostetaan ulkoiselta palveluntarjoajalta hallituksen hyväksymällä tavalla. Neova-konsernin lakiasianjohtaja ohjaa ja valvoo palveluiden toteutusta sekä huolehtii sisäisen tarkastuksen toteuttamiseksi tarvittavasta yhteydenpidosta hallitukseen sekä sen tarkastusvaliokuntaan ja ylimpään johtoon.

Sisäinen tarkastus:

- arvioi organisaation johtamiseen tarvittavan ohjaamisen ja valvonnan riittävyyttä ja tehokkuutta liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden ja liiketoiminnassa tunnistettujen olennaisten riskien valossa
- tukee organisaatiota tehokkaiden valvonta- ja ohjausmenettelyjen ylläpidossa
- tekee tarkastuksia, joissa arvioidaan toiminnalle olennaisen taloudellisen ja toiminnallisen tiedon luotettavuutta ja eheyttä, toiminnan tuloksellisuutta ja tehokkuutta, omaisuuden turvaamista sekä lakien, määräysten, sopimusten ja organisaation sisäisten ohjeiden noudattamista.
- ennaltaehkäisee väärinkäytösriskkejä.

Edellä kerrottu toteutetaan tarjoamalla liiketoimintaorganisaation johtamisesta riippumattomia arviointi- ja varmistus-

palveluita sekä tarvittaessa konsultointia tavalla, joka ei vaaranna riippumattomuutta.

Lakiasiaintojohtaja ja sisäisen tarkastuksen toteuttava ulkopuolinen tarkastaja raportoivat hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle ja ylimmälle johdolle sekä laativat analyyskejä, arvioita ja kehityssuosituksia konsernin ja sen yhtiöiden toimintoista.

Riskienhallinta

Neova-konsernissa riskienhallinta on olennainen osa liiketoiminnan johtamista. Kokonaisvaltainen riskienhallinta tukee Neovan strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteiden toteutumista sekä turvaa liiketoiminnan jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa.

Menestyksekkään ja pitkäjänteisen liiketoiminnan edellytys on, että liiketoimintaan liittyvät riskit on tunnistettu ennaktoivasti, riskinotto on hallittua, riskien kehittymistä seurataan aktiivisesti ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään oikea-aikaisesti. Konsernin johtoryhmän jäsenet ovat kukin vastuussa riskikartoituksen eri osa-alueiden hallinnasta.

Edellä kerrottuja tavoitteita toteuttava riskienhallinta kuuluu myös jokaisen neovalaisen työtehtäviin. Riskejä hallitaan eri organisaatiotasoilla sen mukaan, missä niihin pystytään tosiasiallisesti vaikuttamaan. Riskienhallinnan toteutuksesta ja toimivuudesta vastaavat liiketoiminta-

alueista vastaavat johtajat. He organisoivat riskienhallintatyön omilla liiketoiminta-alueillaan ja raportoivat vastuunsa merkittävimmät riskit ja niiden hallintakeinot omille hallintoelimilleen ja Neova Oy:n hallitukselle säännöllisesti sovittuina aikoina.

Konsernin eri liiketoimintoja uhkaavat pääriskit ja niihin varautumisen keinot kerrotaan konsernin yhtiöiden julkaisemissa vuosikertomuksissa.

Tilintarkastus

Neovalla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti.

Tilintarkastus käsittää konsernin kunkin tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tarkastuksen. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja antaa yhtiökokoukselle tilintarkastuskertomuksen. Tilintarkastuskertomus sisältää lausunnon siitä, antaako tilinpäätös noudatetun tilinpäätössäännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä ovatko tilikauden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ristiriidattomia. Lisäksi tilintarkastuskertomuksessa on lausunto keskeisistä tilintarkastukseen liittyvistä asioista. Tilin-

tarkastajan palkkio maksetaan yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Konsernin tilintarkastus on järjestetty niin, että yhtiökokouksen valitsema emoyhtiön vastuullinen tilintarkastaja suorittaa tarkastuksensa oman kansainvälisen organisaationsa tai verkostonsa kautta koko Neova-konsernissa ja vastaa tilintarkastuksesta koko konsernissa.

Neovan tilintarkastajana on toiminut 30.3.2021 lähtien tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jossa päävastuullisena tilintarkastajana toimii samasta päivästä lähtien KHT Panu Vänskä.

Tilikauden 1.1.–31.12.2021 Neovan tilintarkastuspalkkiot olivat 505 tuhatta euroa (390 tuhatta euroa vuonna 2020) ja konsulttipalkkiot 255 tuhatta euroa (531 tuhatta euroa vuonna 2020).

Lähipiiriliiketoimet

Lähipiirin kanssa tehtävien liiketoimien tulee liittyä yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja niiden tulee olla yhtiön toiminnan tarkoituksen mukaisia ja ne tulee toteuttaa tavanomaisten tai kyseisellä toimialalla yleisesti noudatettavien ja hyväksytyjen markkinaehtojen tai käytäntöjen mukaisesti.

Mikäli suunniteltu liiketoimi poikkeaisi yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai sitä ei toteutettaisi tavanomaisin markkinaehdoin, liiketoimi perutaan tai esitetään hallitukselle hyväksyttäväksi.

Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olen-

naisista liiketoimista raportoidaan yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, jotka löytyvät vuosikertomuksesta 2021.

Liitteet

Liite 1: [Yhtiöjärjestys](#)

Liite 2: [Hallituksen työjärjestys](#)

Liite 3: [Tarkastusvaliokunnan työjärjestys](#)

Liite 4: [Henkilöstövaliokunnan työjärjestys](#)

VESA TEMPAKKA TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Uudistettu strategia toimii

Kolme vuotta sitten Vapo oli energiayhtiö, jonka liikevaihdesta ja tuloksesta valtaosa tuli polttoaineista sekä lämmön ja sähkön tuotannosta. Tuolloin konsernin tulevaisuuden strategiseksi painopistealueiksi määriteltiin kasvun hakeminen kansainvälisiltä kasvualustamarkkinoilta sekä uusien luonnonmateriaaleihin perustuvien korkeanjalostusasteen tuotteiden kehittäminen ja markkinointi.

Vuonna 2018 julkistettu uusi strategia on osoittautunut erittäin toimivaksi nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä ja vuonna 2021 strategian jalkauttaminen eteni erittäin hyvin. Toteutimme vuoden 2021 alussa lämmön- ja sähköntuotantoon erikoistuneen Nevel Oy:n myynnin, aloitimme ensimmäisen aktiivihiilen tuotantolaitoksen käyttöönoton ja tytäryhtiömme Kekkila-BVB jatkoi kasvuaan markkinoita nopeammin pääliiketoiminta-alueellamme eli ammatti- ja harrasteviljelijöille sekä viherrakentajille suunnatuissa tuotteissa ja palveluissa.

Muutos on ollut erittäin nopeaa. Vuonna 2018 Kekkila-konsernin liikevaihto oli runsaat 100 miljoonaa euroa ja vuonna 2021

se oli jo lähes 340 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 orgaaninen kasvu oli yli 10 prosenttia, joskin osa siitä tuli kustannusten ja siten myös hintojen noston myötä. Kekkila-BVB on alallaan Euroopan johtava toimija ja sen markkinaosuus Euroopassa on noin 10 prosenttia. Yhtiön markkina-alue ei pysähdy Eurooppaan, vaan sen tuotteita viedään ja käytetään noin 130 maassa eri puolilla maailmaa. Vuonna 2021 perustimme tytäryhtiöt Kiinaan ja USA:han sekä aivan vuoden lopussa vahvistimme asemaamme yritysostoilla Saksaan ja Italiaan. Tällä hetkellä toimimme jo kahdessatoista maassa.

Energian osuus konsernissamme vähenee jatkossa edelleen, sillä syksyllä teimme päätöksen energijärsinturpeen tuotannon lopettamisesta. Joulukuussa 2021 ilmoitimme järjestelystä, jonka avulla yhdistämme energiapuuliiketoimintamme Lassila & Tikanojan omistaman Biowatti Oy:n kanssa. Omistamme jatkossa tästä kokonaisuudesta 45 prosenttia. Järjestely odottaa vielä kilpailuviranomaisten hyväksyntää.

Toukokuussa 2021 toteutimme yhtiön nimen muutoksen Neova Oy:ksi. Noin

kaksi kolmasosaa konsernin liikevaihdosta tulee Kekkila-BVB:stä joka on kansainvälinen kasvualustayhtiö. Sen lisäksi rakennamme liiketoimintaa muun muassa ilman ja veden puhdistukseen käytetyn aktiivihiilen ympärille. Yhtiön vanha nimi yhdistettiin vahvasti suomalaiseen energiayhtiöön. Tästä syystä päätimme uudistaa yritysilmemme ja 6.5.2021 alkaen olemme olleet Neova Oy. Vapo säilyy konsernin tuotemerkkinä, jonka alla myydään muun muassa biopolttoaineita.

Vastuullisuus etusijalla

Vastuullisuus on olennainen osa liiketoimintaamme ja kehittyä liiketoimintaympäristömme ja sidosryhmien odotusten muutosten mukana. Päivitimme viime vuonna vastuullisuusstrategiamme ja kirkastimme vastuullisuuden teemat ja keskipitkän (2025) ja pitkän tähtäimen (2030) vastuullisuustavoitteemme. Päämäärämme on luoda kaikilla liiketoiminta-alueillamme kestävää vihreää kasvua. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuotteemme ja palvelumme tuottavat aina enemmän lisäarvoa asiakkaillemme ja yhteiskunnalle laajemminkin kuin, mitä

niiden tuottamisen vaikutukset ovat ympäristölle. Kutsumme tätä nettopositiivisuudeksi, eli tuotamme maailmalle enemmän, kuin mitä siltä otamme.

Ympäristövastuullisuus on keskeisellä sijalla toiminnassamme. Tavoitteemme on puolittaa oman toimintamme CO₂-päästöt vuoteen 2025 mennessä ja olemme tällä hetkellä hyvin tuossa aikataulussa. Vastuullinen turvetuotanto on toimintamme edellytys ja emme koskaan perusta tuotantoalueita muualle kuin aikaisemmin ojitetuille soille. Noudatamme kaikissa tuotantomaisiamme RPP-standardin vaatimuksia (Responsibly Produced Peat) ja huolehdimme luonnon monimuotoisuudessa palauttamalla omistamamme tuotantoalueet käytön jälkeen ennallistamalla tai istuttamalla ne hiiltä sitoviksi metsiksi.

Kasvualustojen kysyntä on maailmanmarkkinoilla nopeassa kasvussa. Kasvuturvetta tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa, mutta entistä tärkeämmälle sijalle nousevat uudet kasvuturvetta täydentävät materiaalit kasvualustoissa. Tämä on jatkossa eräs Neova-konsernin tärkeimmistä tuotekehitysalueista.

Sosiaalisen vastuullisuuden osalta keskeisiä osa-alueitamme ovat työturvallisuuden edistäminen, erinomaisen työpaikan luominen ja henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen sekä vastuullinen hankinta.

Henkilöstöllemme merkittävä edistysaskel oli Neovan saama Great Place to Work® -sertifiointi kolmessa toimintamaassamme tunnustuksena erinomaisesta työntekijäkokemuksesta, luottamukseen perustuvasta yrityskulttuurista ja sitoutuneisuudesta hyvän työpaikan rakentamiseen. Great Place to Work® -sertifikaatti myönnetään Suomessa yritykselle, jonka Trust Index on vähintään 65 prosenttia. Neova on saanut sertifikaatin Suomen lisäksi myös Ruotsissa ja Virossa.

Olemme ottaneet erittäin vakavasti työturvallisuuden parantamisen kaikissa toimintamaissamme. Olemme edistyneet ja muun muassa Suomessa ja Virossa oli viime vuosi tapaturmaton. Tässä meillä on edelleen konsernitasolla parannettavaa, sillä jokainen yksittäinenkin tapaturma on liikaa.

Vastuullisuus on jokapäiväistä toimintaa ja haluammekin, että se näkyy kaikessa toiminnassamme ja kaikissa tiimeissä. Henkilöstön sitouttaminen ja osallistuttaminen on ensiarvoisen tärkeää ja olemmekin ottaneet vastuullisuuden osaksi kaikkien Neova-konsernilaisten kannusteohjelmaa.

Vastuullisuusstrategiamme kolmantena pilarina on taloudellinen vastuullisuus. Talvoittemme on olla kannattava yritys ja kantaa taloudellinen vastuumme menestyvänä ja hyvänä yrityskansalaisena.

Taloudellisesti hyvä vuosi haastavassa toimintaympäristössä

Konsernin tulokseen realisoitui Nevel Oy:n myynnistä noin puolen miljardin euron myyntivoitto. Jaoimme omistajille kauppasummasta 250 miljoonan euron osingon ja vähensimme nettovelkaamme. Olemme nyt käytännössä nettovelaton yhtiö.

Operatiivisesti vuosi oli vaikeasti ennustettava. Grow&Care-divisioonan myynti oli erittäin vahvaa kaikissa liiketoimintayksiköissä. Emme kuitenkaan pystyneet siirtämään keväällä alkanutta erittäin voimakasta rahti- ja muun muassa pakkausmateriaalien kustannusten kasvua asiakashintoihin tarpeeksi nopeasti, mikä heikensi suhteellista kannattavuuttamme. Absoluuttisesti divisioonan käyttökate ja liikevoitto toteutuivat edellisvuoden tasolla.

Energiaturpeen kysynnän lasku jatkui yli 20 prosentin tasolla, mutta vastaavasti puupelletin ja energiahakkeen tuotot kehittyivät hyvin. Myös maanmyynnistä saadut tulot kasvoivat. Toiminnan tehostamiseen ja kustannusten karsimiseen kohdistuneet projektimme toteutuivat yli odotusten ja vaikuttivat myös positiivisesti konsernin operatiiviseen tulokseen.

Katse kasvussa, kehityksessä, kustannuksissa ja Brysselissä

Kuluvan vuoden painopistealueita tuotekehityksessä ovat maaomistusten arvon nostaminen kehittämällä omistamillamme alueille lisää tuuli- ja aurinkovoimapuistoja. Julkistimme vuonna 2021 kaksi hanketta ja nyt tällä alueella tulevaisuus näyttää varsin aurinkoiselta.

Tuotekehityksessä etusijalla on Grow&Care-divisioonaa tukevat projektit. Suobiomassoista jalostettavien biostimulanttien kehitystyö jatkui vuonna 2021. Kasvatuskokeet Keski-Euroopassa ovat antaneet lupaavia tuloksia ja tulevana kesänä kasvatuskokeita jatketaan ja laajennetaan. Biostimulantit tehostavat kasvihuone- ja peltoviljelyssä kasvien hyvinvointia ja lisäävät muun muassa niiden kuivuudensietokykyä.

Toiminnan suunnittelulle luo kuluvana vuonna paineita kohoava inflaatio ja kasvava säätely. Inflaatioon on varauduttu muun muassa hankkimalla kriittisiä raaka-aineita ennalta varastoon ja tehostamalla hinnoittelua sekä kuluseurantaa. Tärkein seurattava asia vuonna 2022 on alallemme etujemme valvonta rahoituksen taksonomian alueella ja EU-alueen FIT for 55 lainuudistuspaketissa.

Haluamme olla jatkossakin mahdollistamassa terveellisen, lähellä tuotetun ruuan tuotantoa erityisesti Euroopan kasvavilla markkinoilla.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 1.1.-31.12.2021

Toimintaympäristö

Vuosi 2021 oli toimintaympäristön muutosten ennustamisen kannalta haastava. Useat konsernin toimintaan vaikuttavat kustannuserät nousivat poikkeuksellisen voimakkaasti. Konsernin rahtikustannukset kohosivat noin 15 miljoonaa euroa. Tähän vaikutti erityisesti kontti-rahtien kustannusten kohoaminen jopa moninkertaisiksi edellisvuoteen verrattuna. Myös useat raaka-aineiden ja erityisesti pakkausmuovien hinnat kohosivat edellisvuodesta jopa kymmeniä prosentteja.

Vuoden 2021 aikana päästöoikeuden hinta nousi lähes 300 prosenttia, mikä osaltaan vaikutti pörssisähkön hinnan kohoamiseen ennätyskorkealle tasolle. Päästöoikeuden hinnan kohoaminen alensi erittäin voimakkaasti lämmitykseen käytettävän jyrsinpolttoturpeen kysyntää. Neovan jyrsinpolttoturpeen myynti aleni noin neljänneksen edellisvuodesta. Maakaasun ja kivihiilen hintojen voimakas kohoaminen loppuvuotta kohden paransi pelletin kilpailukykyä markkinoilla.

Irlanti ei tuottanut vientimarkkinoille lainkaan kasvuturvetta vuonna 2021. Tämä mahdollisti kasvuturpeen viennin Suomesta aikaisempaa suuremmilla volyymeillä.

COVID-19

COVID-19-pandemian vaikutukset Neovakonsernin toimintaan onnistuttiin rajamaan hyvin vuoden 2021 aikana. Konsernissa oli käytössä koko vuoden mahdollisimman turvallinen työskentelymalli. Ulkopuolisten henkilöiden vierailut minimoitiin tuotantolaitoksilla ja niissä tehtävissä, joissa oli mahdollisuus toteuttaa etätyömallia ja hybridimallia, sitä toteutettiin onnistuneesti. Näiden toimenpiteiden ansiosta kaikki konsernin tuotantolaitokset pystyttiin pitämään normaalissa tuotannossa koko vuoden ajan.

Edellisenä vuotena alkanut pandemia lisäsi selvästi harrastajapuutarhureille suunnattujen tuotteiden kysyntää. Vuoden 2021 aikana tämä kysyntä jatkui edellisen vuoden tasolla. Korona on lisännyt paikallisesti tuotetun ruuan kysyntää, mikä näkyi ammattiviljelyyn suunnattujen tuotteiden kysynnän kasvuna useilla markkinoilla. Toisaalta pandemia on viivästyttänyt erittäin monia uusia ammativiljelyprojekteja aiheuttaen haasteita kasvuun erityisesti vientimarkkinoilla.

Päästöoikeuksien ja sähkön hinta ennätystasolla

Päästäkaupalla pyritään ohjamaan energiantuotantoa fossiilisista polttoaineista

uusiutuviin polttoaineisiin. Kaukolämmöntuotannossa kaikki yli 20 megawatin tehoiset lämpölaitokset joutuvat ostamaan markkinoilta päästöoikeuksia, jos polttavat ei-uusiutuvia polttoaineita. Vuoden 2021 aikana päästöoikeuden hinnat kohosivat 30 euron tasolta hiilitonilta jopa 90 euron tasolle vuoden 2021 joulukuussa. Kaukolämmöntuotannossa tämä tarkoitti sitä, että energiaturpeella kaukolämpöä tuottava yritys joutui vuoden lopulla maksamaan yhdestä energiaturpeella tuotetusta megawattitunnista polttoaineen lisäksi 6 euroa energiaveroa ja noin 30 euroa päästöoikeusmaksua. Hakkeella tuotetusta kaukolämmöstä ei tarvitse maksaa energiaveroa eikä päästöoikeusmaksuja. Näistä syistä johtuen hakkeen ja ainespuun kilpailukyky parani merkittävästi vuoden aikana energiaturpeeseen verrattuna. Vuoden aikana energiapuun hinnat kohosivat vain noin 5 prosenttia. Energiaturpeen kysynnän lasku kiihtyi entisestään ja Neova päätti syksyllä 2021, että se lopettaa energiaturpeen tuotannon.

Vuoden aikana Keski-Euroopan ja Pohjoismaiden sähkön hinnat ovat nousseet ennätystasolle. Suomessakin pörssisähkön hinta ylitti joulukuussa jo 1 000 euroa megawattitunnilta. Syitä sähkön hinnan-

nousulle on useita. Maakaasun hinta on kohonnut voimakkaasti, koska Venäjän toimitukset Keski-Eurooppaan ovat alentuneet, kaasun varastot olivat syksyyn tultaessa alhaalla ja lisäksi LNG-kaasun toimitukset suuntautuvat aikaisempia vuosia enemmän Aasiaan Euroopan sijaan. Maakaasun hinta oli vuoden lopulla moninkertainen alkuvuoteen verrattuna. Kaasun niukkuus on siirtänyt kysyntää Euroopan lauhdesähkön tuotannossa kivihiileen, minkä seurauksen päästöoikeuksien kysyntä on kasvanut ja hinta noussut.

Sähkön hintaan on Pohjoismaissa vaikuttanut myös se, että Norjan ja Ruotsin vesitilanne oli poikkeuksellisen huono ja lisäksi siirtoyhteydet Suomen ja Ruotsin ja sekä Suomen ja Venäjän välillä ovat olleet ajoittain täyskäytössä. Lisäksi Norjasta Keski-Eurooppaan ja Englantiin avatut siirtoyhteydet ovat kohottaneet sähkön hintaa Pohjoismaissa.

Rahti- ja raaka-ainekustannukset nousivat voimakkaasti

Maantierahtien nousu oli vuoden aikana lähes 10 prosenttia johtuen pääasiassa polttoaineiden hintojen korotuksista. Neova oli suojannut bulk-laivarahtien hinnat vuosisopimuksin ja hinnat olivat vakaat

vuoden 2021 aikana. Tämä oli erittäin hyvä asia, sillä kasvuturpeen laivaukset Eurooppaan kasvoivat voimakkaasti.

Konttirahtiliikenteen kohdalla vuosi oli erittäin haastavaa. Pohjois- ja Etelä-Amerikan konttirahtien hinnat kohosivat edellisen vuoden 2 000 dollarin tasolta jopa yli 10 000 dollariin ja Aasian ja Australian kohdalla hinnat kohosivat 1 000 dollarin tasolta 2 500 dollarin tasolle. Kokonaisuutena Neovan merirah-tien kustannukset kaksinkertaistuivat. Kaikkiaan rahtikustannusten nousu koko Neova-konsernissa noin 15 miljoonaa euroa.

Pakkausmateriaalien hinnat ovat myös nousseet merkittävästi. Esimerkiksi muovien hinnat osin jopa kaksinkertaistuivat vuoden aikana, mistä aiheutui varovasti laskettuna runsaan 5 miljoonan euron lisäkustannukset edellisvuoteen nähden. Rahti- ja raaka-ainekustannusten yli 20 miljoonan euron kustannusten kohouamista ei pystytty kaikilta osin viemään tuotteiden hintoihin.

Rahoituksen taksonomia

Elokuussa 2021 EU:ssa käynnistettiin hanke rahoituksen taksonomian laajentamisesta koskemaan mahdollisesti myös turvetuotantoa ja turpeen käyttöä muun muassa kasvualustoiksi ja eläinkuivikkeiksi. Mikäli turve kaikissa käyttömuodoissaan katsottaisiin ei-kestäväksi, se vaikeuttaisi koko alan rahoituksen saa-

tavuutta ja lisäisi rahoituksen kustannuksia. Taksonomian laajentamisesta odotetaan päätöksiä vuoden 2022 aikana. Neova-konserni pyrkii kaikin keinoin informoimaan eri EU-maiden parlamentteja ja EU-virkamiehiä, jotta turpeen tulevaisuus muun muassa kasvualustoina, eläinkuivikkeina ja uusien korkean jalostusasteen tuotteiden raaka-aineena olisi määriteltävä kestäväksi jatkossakin. Peruste tälle on se, että turpeen edut muun muassa ruuantuotannon mahdollistajana ovat merkittävästi suuremmat kuin siitä aiheutuvat haitat.

Neova-konserni

Konsernin tilikauden tulos tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 parani selvästi vertailuvuodesta ollen 501,5 miljoonaa euroa. Tilikauden tulosta paransi merkittävät kertaluonteinen noin 507 miljoonan euron myyntivoitto Nevelin myynnistä. Vastavasti tilikauden tulosta heikensivät käyttöomaisuuden alaskirjauserät noin -18 miljoonaa euroa liittyen pääosin energiaturpeen tuotantotoiminnan lopettamiseen Suomessa.

Konsernin raportoitu liikevaihto väheni noin kuusi prosenttia edellisvuodesta ollen 514,6 (544,9) miljoonaa euroa. Liikevaihdon vähenemä tuli sähkö- ja lämpöliiketoiminnan myynnistä tammikuussa 2021, sillä kaikki jatkavat liiketoiminnot lukuun ottamatta energiaturveliiiketoimintaa, kasvoivat edellisvuoteen verrattuna. Voi-

makainta kasvu oli Grow&Care-divisioonassa noin 13 prosenttia.

Konsernin liike-tulos oli 511,2 miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen liike-tulos kuitenkin pysyi likimain edellisvuoden tasolla ollen 22,8 miljoonaa euroa. Edellisen vuoden vertailukelpoinen liike-tulos ilman lämpö- ja sähköliiketoimintaa ja kertaluonteisia eräiä oli 20,9 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisen tuloksen pysymiseen edellisvuoden tasolla vaikuttivat hyvin sujunut Kekkilä-BVB:n tuotteiden kysyntä ja koko konsernin jatkuneet tehostamistoimenpiteet. Negatiivisesti tulokseen vaikuttivat rahtikuljetusten ja materiaalien kohonneet kustannukset ja energiaturpeen voimakkaan jatkunut kysynnän lasku, jonka vuoksi energiatuotantoturpeen tuotanto Suomessa Neovan toimesta päätettiin lopettaa.

Liiketoiminnan kassavirta (vapaa kassavirta ennen rahoituseriä ja veroja) päättyneellä tilikaudella oli 434,0 (39,6) miljoonaa euroa. Kassavirtaan vaikuttivat merkittävästi lämpö- ja sähköliiketoiminnan myynti sekä investoinnit Ilo-mantsin aktiivihiilituotantolaitokseen ja Kekkilä-BVB:n tuotannonlaajennuksiin.

Konsernin omavaraisuus tilikauden lopussa oli 55,2 (27,9) prosenttia ja nettovelkojen suhde käyttökatteeseen 0,0 (6,1).

COVID-19-pandemia vaikutti konsernin eri osiin hyvin eri tavalla. Energy-divisioonaan pandemialla ei ollut juurikaan suoria vaikutuksia. Se ainoastaan viivytti

vireillä olevia tai suunniteltuja uusia asiakashankkeita, koska vierailut sekä omille että asiakkaiden laitoksille olivat rajoitettaina.

Grow&Care-divisioonassa pandemia vaikutti myös viivästyttävästi uusiin ammattiviljelijäprojekteihin useissa maissa sekä merirah-tien saatavuuteen. Toisaalta pandemia vaikutti edelleen suotuisasti harrastajaviljelyliiketoimintaan, koska puutarhaharrastus jatkui vilkkaana etä-töiden siivittämänä.

Pandemia viivästytti ja vaikeutti jonkin verran Ilo-mantsiin rakennettavan aktiivihiilitehtaan valvontaa ja rakennustöitä. Monissa rakennus- ja laiteasennustöissä työskenteli runsaasti eri maista tulevia työntekijöitä. Tartuntojen ehkäiseminen edellytti monia erityisjärjestelyjä ja varotoimenpiteenä toteutetut karanteenit viivästyttivät jonkin verran rakennusaikataulua. Lisäksi päälaitetoimittajallamme on ollut merkittäviä myöhästymisiä toimituksissaan, jotka ovat myöhästyttäneet koko projektin aikataulua. Tuotekehityksellemme suurin haitta pandemiasta on ollut Keski-Euroopassa sijaitsevien tuotekehityslaboratorioiden toiminnan hidastuminen pandemian kiihkeimpinä aikoina.

Energiaturpeen kysynnän hallitsematoman laskun takia Neova jatkoi vuosi sitten julkistettua säästöohjelmaansa vuosille 2021–2022 ja toteutti noin 25 miljoonan euron tehostamistoimet onnis-

tuneesti jo vuoden 2021 aikana. Tämän lisäksi päädyttiin kirjaamaan alas Suomessa jäljellä ollut energiaturpeen käyttöomaisuus noin 16 miljoonaa euroa.

Energiaturpeen kysynnän nopea lasku myös pakotti Neovan tarkastelemaan liiketoimintastrategiaansa uudessa tilanteessa. Jotta yhtiö pystyi vastaamaan alaskirjausten luomiin tasehaasteisiin ja jatkamaan valittua kasvustrategiaa kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla ja uusissa liiketoiminnoissa, yhtiö myi Suomessa, Ruotsissa ja Virossa toimivan energiainfraan pääasiassa keskittyvän tytäryhtiönsä Nevelin Ardianille tammikuussa 2021. Lämpö- ja sähköliiketoiminnan myynti mahdollisti sen, että yhtiö pystyi maksamaan omistajilleen kesäkuussa 2021 osinkoa yhteensä 250 miljoonaa euroa. Osingonmaksun ja lainanlyhennysten jälkeen yhtiö on lähes nettovelaton ja sen omavaraisuusaste oli vuoden lopussa yli 50 prosenttia.

Energiaturpeen kysynnän lasku jatkui myös 2021 aikana, energiaturpeen myynti väheni edellisvuodesta yli viidenneksen ja tästä syystä Neova ilmoitti syksyllä 2021, että se ei enää jatkossa tuota energiaturvetta.

Neova-konsernin Grow&Care-divisioonalle vuosi oli myynnillisesti vahva. Divisioonan liikevaihto oli 339 miljoonaa euroa, missä oli kasvua edellisvuodesta 13 prosenttia. Pääosa kasvusta tuli ammattiviljelyyn suunnatuista tuotteista ja kasvutur-

peen myynnistä Euroopan markkinoille.

Vaikka divisioonan käyttökate kasvoi, sen suhteellinen kannattavuus aleni edellisvuodesta. Merirahtien ja pakkausmuovien hinnat kaksinkertaistuivat edellisvuodesta. Näitä kohonneita kustannuksia ei pystytty viemään hinnankorotuksista huolimatta täysimääräisesti lopputuotteiden hintoihin.

Aivan vuoden lopulla Kekkilä-BVB osti Saksasta Brill Substraten ja Brill Papenburg Logisticsin. Kauppa vahvistaa Kekkilä-BVB:n markkina-asemaa Euroopan suurilla markkinoilla Saksassa, Italiassa ja Ranskassa. Ostetun kokonaisuuden liikevaihto on noin 25 miljoonaa euroa. Kauppaan kuului oma satama ja terminaali-alue Saksan Papenburgissa. Kauppa oli strategisesti tärkeä ja vahvistaa Kekkilä-BVB:n asemaa alan johtavana toimijana Euroopassa.

Joulukuussa 2021 Neova julkisti myös toisen strategisen järjestelyn. Yhtiö ilmoitti, että sen energiapuuliiketoiminta yhdistetään Lassila & Tikanojan Biowatti Oy:n kanssa. Uuden yhtiön liikevaihto on noin 100 miljoonaa euroa. Neovalta yhtiöön siirtyy noin 50 miljoonaa euroa liikevaihtoa ja noin 40 henkilöä. Neova omistaa uudesta kokonaisuudesta 45 prosenttia ja Lassila & Tikanoja 55 prosenttia. Järjestely edellyttää kilpailuviranomaisen hyväksynnän. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2022 aikana.

Uusissa liiketoiminnoissa vuoden 2021

piti olla uuden ajan alku. Novactorin aktiivihiilen tuotantolaitos valmistui Ilo-mantsiin ja tehtaan koekäyttö alkoi kesäkuussa. Koekäytön aikana ilmeni kuitenkin aktivointiuunin rakenteissa vaurioita, jotka pakottivat pysäyttämään laitoksen. Laitoksen masuuni täytyy käytännössä muurata uudelleen, mikä tarkoittaa sitä, että teollinen toiminta pääsee käynnistymään vasta alkuvuonna 2023. Tämä on erittäin valitettavaa, sillä aktiivihiilellä on markkinoilla hyvä kysyntä ja laitoksen tuottaman aktiivihiilen laatu oli asiakaspalautteiden perusteella hyvä.

Aktiivihiilen ohella Neova on tutkinut jo usean vuoden biostimulanttien tuottamista turpeesta. Biostimulantit tehostavat kasvihuone- ja peltoviljelyssä kasvien ravinteidenottokykyä ja ravinteidenkäytön tehokkuutta sekä auttavat kasveja sopeutumaan ilmastomuutoksesta johdettuihin olosuhteisiin. Neovan biostimulantteja on testattu kasvatuskokeissa Keski-Euroopassa ja ensi kesänä testejä jatketaan. Tavoitteena on tehdä päätös biostimulanttien teollisesta valmistamisesta vuoden 2022 loppuun mennessä.

Kehitys liiketoimintasegmenteittäin

Raportointisegmentit muodostuvat konsernin divisioonista Neovan johtamismallin mukaisesti. Neova-konsernin raportoitavat segmentit ovat Energy, Grow&Care, New Businesses ja muut toiminnot.

Energy

Energy-divisioona vastaa Neova-konsernin tarjoamista polttoaineratkaisuista Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Divisioona tarjoaa energiantuottajille turve-, puu- ja pellettipolttoaineita. Pellettiasakkaita divisioona palvelee oman myyntipalvelun ohella verkkokaupassa. Divisioonan liikevaihdosta noin puolet muodostuu uusiutuvista biopolttoaineista. Liiketoimintayksiköitä Energy-divisioonassa ovat nykyisellään polttoaineet: Pelletti, Puu ja Energiaturve.

Tilikauden ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana, tammikuussa 2021, saatettiin loppuun Nevelin organisoitujen lämpö- ja sähköliiketoimintojen myynti Ardianille. Nevel on yhdistelty Energy-divisioonan lukuihin tammikuuhun 2021 saakka, kunnes määräysvalta siirtyi uudelle omistajalle. Nevelin liikevaihto vertailuvuoden ajankohtana oli 42,1 miljoonaa euroa ja liiketulos 9 miljoonaa euroa. Liikevaihto vuonna 2020 oli 93,3 miljoonaa euroa ja liiketulos 18,4 miljoonaa euroa.

Tilikauden kolmannen vuosikolmanneksen (syys-joulukuu) liikevaihto oli 58,6 (85,6) miljoonaa euroa. Käyttökate raportointijaksolta oli 10,2 (28,0) miljoonaa euroa ja liiketulos -9,4 (-103,1) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat -5,1 (8,0) miljoonaa euroa.

Koko tilikauden liikevaihto oli 174,9 (245,9) miljoonaa euroa. Käyttökate

koko tilikaudelta oli 31,5 (35,1) miljoonaa euroa ja liike-tulos oli 3,5 (-90,6) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyy kertaluonteisia eriä -17,8 (-111,9) miljoonaa euroa. Merkittävät kertaluonteiset erät koostuvat pääosin energiaturpeen tuotantoalueiden alaskirjauksista ja niihin liittyvien jatkuvien ympäristövelvoitteiden kulukirjaamisesta.

Divisioonan polttoaineliiketoimintojen kannattavuus heikkeni vertailuvuoteen nähden merkittävästi vähentyneen energiaturpeen kysynnän myötä. Korkea päästöoikeuden hinta ja veronkorotus ovat osaltaan laskeneet energiaturpeen kysyntää ja huolimatta biopolttoaineiden myynnin kasvusta kokonaisuutena polttoaineiden toimitukset jäivät 16 prosenttia vertailukautta alhaisemmaksi.

Neova ilmoitti 26.11.2021 Suomen energiaturvetuotannon lopettamisesta ja 16,2 miljoonan euron alaskirjauksesta energiaturvetuotantoon liittyvistä tase-eristä. Joulukuussa Neova ilmoitti yhdistävänsä Suomen puupolttoaineliiketoiminnan Lassila & Tikanoja Oy:n omistaman Biowatti Oy:n kanssa. Yhdistymisen odotetaan tapahtuvan vuoden 2022 aikana.

Grow&Care

Grow&Care-divisioonan Kekkila-BVB on Euroopan johtava ja monipuolisin kasvualustatoimija ammattiviljelijä-, viherrakennus ja kuluttajasegmenteissä. Kekkila-

BVB on erikoistunut vastuullisesti kehittämään, tuottamaan ja markkinoimaan korkealuokkaisia kasvualustoja, katteita ja lannoitteita viherrakentajille, ammattiviljelijöille, jälleenmyyjille sekä kotipuutarhureille. Turvetta toimitetaan lisäksi eläinkuivikkeiksi hevostiloille, karjatiloi-
le, siipikarjan kasvattajille sekä raaka-aineeksi jatkojalostukseen.

Divisioonan tunnetut brändit Kekkila Garden ja Hasselfors Garden tarjoavat tuotteita kotipuutarhureille ja viherrakentajille pohjoismaissa ja Baltiassa. Keski-Euroopan markkinoita palvelemme private label -tuotteiden ohella muun muassa Jardino ja Florentus brändeillä. Ammattiviljelyliiketoiminnassa BVB Substrates ja Kekkila Professional brändit palvelevat kotimarkkinoiden lisäksi globaaleilla markkinoilla yli 100 vientimaata.

Tilikauden kolmannen vuosikolmanneksen (syys-joulukuu) liikevaihto oli 86,2 (77,0) miljoonaa euroa. Käyttökate oli 3,8 (1,9) miljoonaa euroa ja liike-tulos -3,8 (-6,0) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 20,0 (10,8) miljoonaa euroa.

Koko tilikauden liikevaihto oli 338,9 (299,9) miljoonaa euroa. Käyttökate oli 32,2 (32,3) miljoonaa euroa ja liikevoitto 11,0 (14,0) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyy kertaluonteisia eriä -0,9 (-1,6) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 37,5 (25,4) miljoonaa euroa.

Grow&Care-divisioonan koko vuoden liikevaihto kasvoi edellisvuoteen verrat-

Energy

	9-12/ 2021	9-12/ 2020	Muutos	1/2021- 12/2021	1/2020- 12/2020	Muutos	1/2019- 12/2019
Liikevaihto (milj. €)	58,6	85,6	-31,5 %	174,9	245,9	-28,9 %	289,5
Käyttökate (milj. €)	10,2	28,0	-63,5 %	31,5	35,1	-10,2 %	60,1
Liikevoitto (milj. €)	-9,4	-103,1	90,9 %	3,5	-90,6	103,9 %	-12,0
Investoinnit (milj. €)	-5,1	8,0	-163,8 %	30,9	21,1	46,4 %	56,8
Henkilöstö	225	362	-37,8 %	244	371	-34,2 %	364
Energian myynti, turve (GWh)	1 872	2 170	-13,7 %	5 515	6 992	-21,1 %	9 058
Energian myynti, muut polttoaineet (GWh)	1 417	1 200	18,1 %	3 606	3 161	14,3 %	3 600

Grow&Care

	9-12/ 2021	9-12/ 2020	Muutos	1/2021- 12/2021	1/2020- 12/2020	Muutos	1/2019- 12/2019
Liikevaihto (milj. €)	86,2	77,0	11,9 %	338,9	299,9	13,0 %	250,2
Käyttökate (milj. €)	3,8	1,9	96,9 %	32,2	32,3	-0,1 %	22,4
Liikevoitto (milj. €)	-3,8	-6,0	36,2 %	11,0	14,0	-21,6 %	7,0
Investoinnit (milj. €)	20,0	10,8	85,0 %	37,5	25,4	47,6 %	14,0
Henkilöstö	565	540	4,7 %	569	545	4,2 %	559

tuna. Erityisesti ammattiviljelyliiketoiminta ja kasvualustoihin käytettävän turveraaka-aineen myynti kasvoivat odotuksia nopeammin. COVID-19-pandemian kuluttajaliiketoimintaan vuonna 2020 aiheuttama poikkeuksellinen kysyntä jatkui myös tilikaudella 2021. Poikkeuksellinen tilanne on edelleen pitänyt ihmisiä kotona antaen heille aikaa ja mahdollisuuksia

panostaa enemmän myös puutarhanhoitoon. Divisioonan edellisestä tilikaudesta heikentynyt suhteellinen kannattavuus selittyy osittain selkeästi kohonneilla materiaali- ja logistiikkakustannuksilla. Materiaalien kasvanut kysyntä on nostanut hintoja ja heikentänyt niiden saatavuutta samalla kun maailmanlaajuinen rahtikonttien epätasapaino on pidentänyt

toimitusaikoja sekä nostanut rahtikulut poikkeuksellisen korkealle tasolle. Toimenpiteet kohonneen kustannustason siirtämiseksi osaksi asiakashintoja aloitettiin tilikauden 2021 kuluessa.

Näkymät vuodelle 2022 ovat positiiviset kohonneesta kustannustasosta huolimatta. Kuluttajaliiketoiminnan myyntisesongin ajoittuminen on altis säävaihteluille, jolloin vaikutus on merkittävä vuosikolmanneksittain tasoittuen koko vuoden ajanjaksolle. Ammattiviljelyliiketoiminnassa pitkän aikavälin kasvutrendin odotetaan jatkuvan. Divisioonamme kasvuturpeiden riittävyys ennen uutta tuotantovuotta on turvattu, vaikkakin raaka-ainemarkkinoilla on havaittavissa niukkuutta ennen tulevaa turvetuotantokautta edellisvuotiseen tapaan.

Tilikauden päättymisen jälkeen tehdyt yrityshankinnat Brill Substrate ja Brill Papenburg Logistics tulevat sisältymään kokonaisuudessaan osaksi Grow&Care-divisioonan tilikauden 2022 lukuja.

New Businesses

New Businesses -divisioona kehittää yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteena on jalostaa suobiomassoista ja muista organisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, kor-

kean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Pisimmällä ovat suobiomassoista eristettävät biostimulantit, joita käytetään kasvihuone- ja peltoviljelyssä tehostamaan ruoantuotantoa ja parantamaan kasvien ravinteidenottoa ja ravinteidenkäytön tehokkuutta. Biostimulantit myös auttavat kasveja sopeutumaan ilmastomuutoksesta johtuviin olosuhteisiin. Neova Refinery -konseptin mukaisesti raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti mahdollisimman pienellä energiankulutuksella ja päästöillä.

Activated Carbon -liiketoiminta on aloittanut rakentamaan strategisesti merkittävää aktiivihiltä jalostavaa tuotantolaitosta Ilomantsiin keväällä 2019. Laitos saavutti mekaanisen valmiuden toukuussa 2021 ja koekäytössä syksyllä 2021 ilmenneiden mekaanisten rakennusmateriaaliongelmien ja tarpeellisen masuunin uudelleenmuurauksen oletetaan jatkuvan vuoden 2022 loppupuolelle. Käyttöönottovaiheen tuotantoa on toimitettu loppuasiakkaille ja siitä on jo saatu erittäin positiivista palautetta. Tuotantolaitoksen rakennusvaiheen työllistävyys on yli sata henkilötyövuotta ja laitoksen ensimmäisen vaiheen jatkuva työllistävyys toimitus- ja tuotantoketju mukaan lukien on noin 50 henkilöä. Neovan aktiivihili tullessaan myymään Novactor-tuotemerkillä.

Tilikauden kolmannen vuosikolman-

New Businesses

	9-12/2021	9-12/2020	Muutos	1/2021-12/2021	1/2020-12/2020	Muutos	1/2019-12/2019
Liikevaihto (milj. €)	1,1	0,8	30,1 %	3,0	2,4	24,5 %	1,8
Käyttökate (milj. €)	-1,5	-1,2	-20,7 %	-4,5	-2,9	-55,5 %	-1,9
Liikevoitto (milj. €)	-1,7	-1,6	-10,1 %	-5,1	-3,3	-53,5 %	-2,0
Investoinnit (milj. €)	1,2	14,4	-91,8 %	10,4	28,0	-62,9 %	9,4
Henkilöstö	29	29	-1,7 %	28	26	11,5 %	18

Muut

	9-12/2021	9-12/2020	Muutos	1/2021-12/2021	1/2020-12/2020	Muutos	1/2019-12/2019
Liikevaihto (milj. €)	0,0	0,0	-32,3 %	1,1	0,1	1 071,1 %	0,1
Liikevoitto (milj. €)	-1,5	-10,9	86,2 %	501,6	-15,0	3 433,6 %	-12,1
Henkilöstö	77	87	-11,7 %	81	90	-7,1 %	113

neksen (syys-joulukuu) liiketappio oli -1,7 (-1,6) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 1,2 (14,4) miljoonaa euroa. Koko tilikauden liiketappio oli -5,1 (-3,3) miljoonaa euroa. Tilikauden tulokseen sisältyy kertaluonteisia erä -0,1 (0,0) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 10,4 (28,0) miljoonaa euroa. Liikevaihto New Businesses -divisioonassa koostuu pääosin aktiivihiliraaka-aineen myynnistä arvoketjussa ennen kuin Ilomantsin oman tuotantolaitoksen myynti pääsee alkamaan.

Muut toiminnot

Muut toiminnot -segmentti pitää sisällään Neova-konsernin liiketoimintayksiköille

allokoimattomia eriä liittyen konsernin hallinto-, strategia- ja tukitoimintojen kuluihin.

Muut toiminnot -segmentin vaikutus tilikauden kolmannen vuosikolmanneksen (syys-joulukuu) liiketulokseen oli -1,5 (-10,9) miljoonaa euroa. Muut toiminnot -segmentin vaikutus koko tilikauden liiketulokseen oli 501,6 (-15,0) miljoonaa euroa. Raportointikauteen vaikuttaa merkittävästi kertaluonteisena eränä tuloutus liittyen tytäryhtiö Nevelin myyntiin arvoltaan +507,9 miljoonaa euroa. Kauppaan liittyvät kulut esitettiin pääosin jo vuoden 2020 viimeisen vuosikolmanneksen kohdalla.

Kassavirta, investoinnit ja rahoitus

Konsernin vapaa kassavirta ennen veroja tilikaudella 1.1.–31.12.2021 oli 434,0 (39,6) miljoonaa euroa. Nevel Oy:n osakkeiden myynnillä alkuvuodesta 2021 oli merkittävä positiivinen vaikutus konsernin kassavirtaan. Käyttöpääoman muutoksen vaikutus kassavirtaan oli -50,2 (+46,3) miljoonaa euroa.

Päätyneen tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 84,6 (76,6) miljoonaa euroa eli 239,9 (162,3) prosenttia poistojen määrästä. Tilivuoden merkittävimmät investoinnit kohdistuivat Activated Carbons -liiketoiminnan aloittamiseen. Investointeja tehtiin myös Kekkilä-BVB:n kapasiteetin laajennus- ja energiatehokkuusinvestointeihin sekä turvetuotannossa ympäristönsuojeluun ja kenttien ylläpitoon. Nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien myynnit) 77,7 (59,1) miljoonaa euroa.

Konsernin likviditeettiasema on vahva. Likviditeettihallinnan tavoitteena on ylläpitää konsernin maksuvalmiutta siten, että konserni pystyy rahoittamaan normaalin liiketoiminnan huomioiden myös erääntyvät velat ja muut maksu- ja rahoitusvelvoitteet lyhyellä aikavälillä (< 12 kk). Likviditeettiriskiä hallitaan pitämällä riittävä määrä kassavaroja, lyhytaikaisia sijoituksia ja nostettavissa olevia luottositoumuksia. Konsernin likviditeettivaranto koostui vuoden 2021 lopussa rahava-

roista, lyhytaikaisista sijoituksista korkorahastoihin ja yritystodistuksiin yhteensä 219 miljoonaa euroa sekä nostamattomasta, 50 miljoonan euron valmiusluottolimiitistä, joka erääntyy loppuvuodesta 2022.

Jälleenrahoitusriskin hallinnoimiseksi pitkäaikaisten lainojen erääntymisiä hajautetaan riittävästi tuleville vuosille. Erääntyvät pitkäaikaiset korolliset lainat seuraavan 12 kuukauden aikana ovat 14,1 miljoonaa euroa, joista 8,6 miljoonaa euroa on vuokrasopimusvelkaa. Seuraavat, merkittävää kokoluokkaa olevat lainat erääntyvät 2024 (110 milj. euroa).

Korolliset nettovelat olivat tilikauden lopussa 11,2 (327,7) miljoonaa euroa. Korollisten nettovelkojen suhde käyttökäyttöeseen (net debt/EBITDA) 31.12.2021 oli 0,0 (6,1).

Lyhytaikainen korollinen velka oli 19,4 (58,1) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli tilikauden lopussa 55,2 (27,9) prosenttia. Tilinpäätöshetkellä Neova täytti rahoitussopimuksiinsa liittyvät kovenantit ja muut ehdot. Korollisten, pitkäaikaisten lainojen keskikorko ilman taseeseen kirjattuja vuokrasopimusvelkoja oli 2,6 (2,5) prosenttia.

Konsernin taseen loppusumma oli 780,9 (758,5) miljoonaa euroa. Konsernin nettorahoituserät olivat -7,2 (-12,5) miljoonaa euroa. Nettorahoituserät olivat -1,4 (-2,3) prosenttia liikevaihdosta.

Nettovelkaantumisaste oli 2,6 (158,0) prosenttia.

Toimintaan sisältyvä luontainen kausivaihtelu

Grow&Care-divisioonan kasvualusta-liiketoiminta on altis kausivaihteluille parhaimman kysynnän ajoituksessa kasvukauden alkuun eli kevätkesään. Syys-joulukuun osalta myynti keskittyy lähinnä ammattiviljelijöille tapahtuvaan ympärivuotiseen myyntiin, vähittäismyyntikanavat ovat isommassa roolissa erityisesti kevät- ja kesäkaudella. Kasvualustaraaka-ainemyyntiä tapahtuu tasaisemmin ympäri vuoden.

Myös vuodenaikojen mukaan vaihteleva lämmitystarve tuo merkittävää syklisyyttä konsernin Energy-divisioonaan. Päätyneellä tilikaudella lämpötila oli kylminä kuukausina suhteellisen kylmä, mikä edesauttoi selkeästi polttoaineiden myyntiä sekä alkuvuodesta että erityisesti joulukuussa. Vuosikolmannes syyskuusta joulukuuhun on normaalisti jo merkittävä lämmityskausi toimintamaissamme.

Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät

Kasvuturpeen riskit

Kasvuturpeen osalta poliittista liikehdintää Euroopassa on havaittavissa tiukentuvan regulaation suuntaan. Toiminnan

merkittävimpänä uhkana on turpeen käytön rajoittaminen, odottamattomat muutokset turvetta koskevassa lainsäädännössä ja vähittäiskaupan kiristyvät asenteet turpeen käyttöä kohtaan.

Läpinäkyvän informaation tarjoaminen turpeen käytön ympäristövaikutuksista, toimialan aktiivisuus objektiivisen tiedon tuottamisessa ja jakamisessa ja turpeen roolin korostamisessa kasvihuoneviljelyssä ja globaalissa ruuantuotannossa on oleellista riskien hallinnassa. Myös kierätyksratkaisujen aktiivinen edistäminen sekä vastuullisten turvetuotantomenetelmien ja turvetuotantoalueiden ennallistaminen ovat erittäin keskeisessä roolissa turpeen käytön yleisen hyväksyttävyyden kannalta.

Tärkein seurattava asia vuonna 2022 on alallemme etujemme valvonta rahoituksen taksonomian alueella ja EU-alueen FIT for 55 lainuudistuspaketissa.

Regulaatoriskit

Vuonna 2019 Suomessa käytettiin energiaturvetta 15,640 TWh. Hallitusohjelman tavoitteeksi on asetettu energiaturpeen käytön puolittuminen vuoteen 2030 mennessä. Neova Oy:n asiakkailtaan keräämän kysyntäennusteen mukaan puolittuminen tapahtuu jo vuonna 2022. Vuonna 2025 energiaturpeen käyttö olisi noin 4,0 TWh eli turpeen käyttö olisi enää noin 25 prosenttia vuoden 2019 määrästä.

Vuonna 2021 Neovan energiaturpeen

myynnin arvo oli noin 70 miljoonaa euroa. Laskua edellisvuoteen oli kolmatta vuotta peräkkäin noin 20 prosenttia. Merkittävien syy tähän oli liki kolminkertaistunut päästöoikeuden hinta, joka kohosi vuoden lopulla noin 90 euron tasolle hiilitonnilta.

Energiaturve on korvautunut pääasiassa puulla. Valitettavasti entistä enemmän tuontihakkeella, jota tuodaan Suomeen Venäjältä ja laivoilla kauempakin. Nykyisellä verotasolla ja vallitsevilla päästöoikeuksien hinnoilla energiaturve on asiakkailleen selvästi haketta, sellu- ja tukkipuuta kalliimpi polttoaine.

Aktiivihiihiliiketoiminnan riskit

Aktiivihiihiliiketoimintaan merkittävimpänä riskinä on Ilomäsin ensimmäisen tuotantolaitoksen onnistunut käynnistys vuoden loppuun mennessä. Siihen liittyy siis vielä sekä mekaaninen toiminnallinen että lopputuotteen laadullinen riski. Toiminnallinen riski jo osittain realisoitui syksyllä 2021 rakennusmateriaalien havaituissa laatuvirheissä, joiden vuoksi tuotantolaitoksen uuni pitää käytännössä rakentaa uudelleen vuoden 2022 aikana.

Myös Novactor brändin alla myytävään Neovan aktiivihiihien turveraaka-aineeseen liittyy fossiilittomuusvaateen mukana hyväksyttävyyserisk. Ilomäsin tuotantolaitos on suunniteltu pystyvän kuitenkin hyödyntämään tarvittaessa muitakin raaka-aineita aktiivihiihien valmistukseen.

Markkinariskit

Neovan liiketoimintoihin liittyy merkittäviä markkinariskejä sekä lopputuotteiden kysynnän, että raaka-aineiden hinnan ja saatavuuden osalta.

Kansainvälisillä markkinoilla puupereisten raaka-aineiden kysyntä on kasvanut merkittävästi asiakkaiden etsiessä ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja. Myös niiden tuonti Euroopan ulkopuolelta on kasvanut. Markkinoiden kasvaessa oikeahintaisen raaka-aineen saatavuus suhteessa lopputuotteen hintaan on avainasemassa kilpailukyvyyn varmistamiseksi. Ukrainan tilanteen eskaloitumisella on vaikutuksia sekä energian hinnannousuun ja saatavuuteen sekä tälle vuodelle että lämmityskaudelle 2022-23 mutta myös puu- ja turveperäisten raaka-aineiden saatavuuden osalta jo tulevalle kasvukaudelle. Myös merirahteihin kriisillä on merkittävä vaikutus sekä saatavuuden että kustannusten osalta. Jo voimaan tulleet kansainvälisen kaupan pakotteet vaikuttavat yllä olevasti ja mahdollisten uusien pakotteiden osalta riskiseurantaa jatketaan ja korvaavia toimenpiteitä arvioidaan.

Sääriskit

Neovan liiketoimintoihin laajasti vaikuttava yhteinen riski on sääolosuhteet. Talvella lämpötila vaikuttaa asiakkaiden polttoainetarpeeseen. Keväällä sääolosuhteet myös ratkaisevat puutarhakau-

pan kiivaimman sesongin ajoittumisen vaikuttaen koko vuoden tuloskehitykseen. Kesäaikana sään vaikutus kohdistuu biopolttoaineiden ja ympäristötuotteiden tuotantomääriin sekä laatuun.

Kesän 2021 turvetuotanto onnistui suunnitellusti Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskejä ovat työturvallisuus, omaisuus- ja keskeytysvahinkoriskit sekä ympäristöriskit. Vahinkoriskien toteutumista pyritään estämään ennakoivilla riskienhallintatoimenpiteillä ja nopealla reagoinnilla havaittuihin vaaroihin. Riskit, joita ei voida hallita omin toimenpitein, vakuutetaan mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena on myönteisen työturvallisuuden ja omaisuudensuojaa koskevan kulttuurin jatkuva edistäminen läpi kaikkien toimintojen. Mittavat panostukset turvallisuuskulttuurin muuttamiseen näkyvät jo muun muassa tapaturmien lukumäärän ja tapaturmataajuuden laskuna sekä turvallisuushavaintojen ja niiden perusteella tehtävien parannustoimenpiteiden kasvuna koko Neova-konsernissa.

Rahoitus- ja hyödykeriskit

Yhtiö hallitsee rahoitusriskiä ja ylläpitää maksuvalmiutta tasapainottamalla lyhyt- ja pitkäaikaisten lainojen suhteellista osuutta sekä pitkäaikaisten lainojen lyhennysaikatauluja. Lisäksi rahoituksen

saatavuuteen ja hintaan liittyvää riskiä hallitaan hajauttamalla varainhankintaa eri pankkien ja rahoitusinstrumenttien välillä.

Yhtiön pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta-, korko- ja maksuvalmiuserisk. Rahoitusriskien tunnistamisesta ja hallinnasta vastaa konsernin keskitetty rahoitustoiminto, jota ohjaa hallituksen hyväksymä rahoituspolitiikka. Konserni käyttää riskienhallinnassaan valuuttatermiinejä, valuutanvaihtosopimuksia, valuuttalainoja sekä hyödykejohdannaisia.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminnan panostukset tilikaudella 1.1.–31.12.2021 olivat yhteensä 16,3 (27,2) miljoonaa euroa, mikä on 3,2 (5,0) prosenttia liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyi yhtiön strategisen uudistumisen tukemiseen kaikissa Neova-konsernin yhtiöissä.

New Businesses – New Businesses -divisioona kehittää yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteena on jalostaa suobio-massoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille

Neova Refinery -konseptissa raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti. Biomassan ja sivuvirtojen korkean jalostusasteen tuotteisiin liittyä tulevaisuudessa valtava potentiaali, sillä maailma tarvitsee uusia keinoja kestävä ruuantuotannon edistämiseen, veden ja ilman puhdistamiseen sekä korvaamaan haitallisia kemikaaleja, öljypohjaisia tuotteita ja muoveja.

Konsernin innovaatio- ja IPR-strategia toteuttaa yhtiön tavoitetta kehittää olemassa olevia liiketoimintoja ja luoda uutta liiketoimintaa. Lisäksi strategian mukaisesti hallitaan ja suojataan kehitettyä aineellista ja aineetonta omaisuutta. Keskeisiä toimenpiteitä ovat henkilöstön osaamisen kehittäminen, innovaatiokulttuurin ylläpito ja ennakoivat toimenpiteet aineettoman omaisuuden suojaamiseksi.

Ympäristövastuu

Neova-konserni on sitoutunut toimintansa jatkuvaan parantamiseen ja ympäristötyön kehittämiseen. Haluamme olla vastuulliseksi tunnustettu toimija kaikkialla, missä olemme läsnä. Vuoden 2021 aikana uudistimme vastuullisuusstrategian ja asetimme uudet tavoitteet vuosille 2022–2025 sekä ympäristö- että sosiaalisen vastuullisuuden alueilla.

Ympäristötavoitteemme painopisteet ovat kasvihuonekaasupäästöt, luonnon monimuotoisuus, kiertotalous ja vesi.

Osana tätä työtä määritimme myös **Green Factory** -konseptin, vuoden 2025 tavoitteet ja mittarit kasvualusta-, turve- ja sammal-, pelletti-, puu- ja aktiivihillitoiminnoillemme. Vuodelle 2022 jokaisella toiminnolla on ympäristövastuuohjelma, joka määrittelee merkittävimmät vuositaitiset parannustavoitteet siirtyäksemme kohti Green Factory -konseptia. Aloitimme myös **Green Office** -konseptimme määrittelyn ja jatkamme sen osalta konkreettisten tavoitteiden asettamista.

Vuoden 2021 aikana panostimme ulkoiseen ja sisäiseen viestintään ympäristökojemme osalta, päästöjen vähentämiseen vesistöön ja ilmastoon, luonnon monimuotoisuutta edistäviin toimenpiteisiin lopetetuilla turvetuotantoalueilla, pakkausmateriaalien kierrättävyyden nostamiseen sekä jätekuormituksen ja hävikin vähentämiseen.

Vastuullisesti tuotetun turpeen **Responsibly Produced Peat** (RPP) -sertifiointi laajeni Neova-konsernissa (Suomi, Ruotsi, Viro) 1 078 hehtaaria (ympäristöluvan mukainen alue) 4 195 hehtaariin vastamaan Kekkila-BVB:n asiakkaiden tarpeita.

Tuotannossa ollut turveala oli Neova-konsernissa (Suomi, Ruotsi, Viro) kesällä 2021 noin 21 162 (29 200) hehtaaria, josta Suomessa auma-alueineen 14 654 (20 550) hehtaaria. Suomessa uusia alueita valmistui tuotantoon 296 (374) hehtaaria ja tuotantoalueita poistui tuotannosta yhteensä 4 696 (6 240) hehtaaria

tilikauden loppuun mennessä. Ruotsissa alueita poistui tuotannosta 9 (204) hehtaaria ja Virossa 1 284 (170) hehtaaria.

Jatkoimme Suomessa energiaturpeen tuotantokapasiteetin sopeuttamista ja soiden tuotantoalueiden sulkeminen oli yksi vuoden 2021 tärkeimpiä projekteja turveoperaatioissa. Soiden sulkeminen tarkoittaa, että turvetuotanto alueella loppuu ja siirrytään tuotantoalueen elinkaareissa jälkihoitovaiheeseen ja ympäristöluvan rauettamisprosessiin. Tilikauden aikana Suomessa siirryttiin noin 50 turvetuotantoalueella **tuotannon jälkeiseen jälkihoitovaiheeseen**. Turvetuotannon ympäristöluvassa on velvoitteita jälkihoidolle ja sen vuoksi on tärkeää, että jälkihoito toteutetaan vastuullisesti ja ympäristölupaa noudattaen. Neovan turvetuotantoalueille ELY-keskukset tekivät kaikkiaan 140 maastotarkastusta vuonna 2021, joista 41 oli lopettamiseen liittyviä tarkastuksia, 93 valvontasuunnitelman mukaisia määräaikaistarkastuksia ja 6 muuta tarkastusta.

Tilikauden aikana **seuraavaan maankäyttömuotoon** siirtyi Suomen turvetuotannosta yhtiön omistuksessa olevia alueita 4 185 (1 156) hehtaaria. Alueita siirrettiin metsitettäväksi 3 559 (754) hehtaaria ja kosteikoiksi 626 (402) hehtaaria. Lisäksi myytiin merkittävä määrä alueita, joiden seuraavasta maankäytöstä päättää uusi omistaja. Maanomistajille palautettiin alueita 2 062 (3 836) hehtaaria. Tuo-

tannosta poistettujen alueiden jälkihoitoon varaudutaan ympäristövarauksella, jolla katetaan tuotannon päättymisen jälkeisten velvoitteiden kustannukset. Neova luovutti Metsähallitukselle takaisin pääosin koskemattomia luonnonsoita noin 3 105 hehtaaria eri puolelta Suomea. Alueet oli vuokrattu turvetuotannon tarpeisiin, mutta niitä ei ole otettu turvetuotannon käyttöön.

Yhtiön luvitusperiaatteen mukaisesti uusia tuotantoalueita haetaan vain ojitetuille turvemaille. Neova-konsernin (Suomi, Ruotsi, Viro) turvetuotantoalueiden ympäristöinvestoinnit vuonna 2021 olivat 0,9 (0,3) miljoonaa euroa, jotka koostuivat pääasiassa turvetuotannon vesienkäsittelyrakenteiden tehostamis- ja rakentamistoimenpiteistä. Tilikauden ympäristönsuojelukustannukset ilman oman henkilöstön työpanosta olivat yhteensä 14,3 (14,4) miljoonaa euroa. Ne koostuivat pääasiassa turvetuotannon vesienkäsittelyrakenteiden ylläpidosta ja vaikutustarkkailuista.

Yhtiökokoukset

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 30.3.2021. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2020–31.12.2020 ja myönsi vastuuvapauden hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti olla maksamatta 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta osinkoa.

Yhtiökokous vahvisti hallintoneuvoston jäsenmääräksi kymmenen. Jatkamaan puheenjohtajana valittiin Juha Sipilä ja varapuheenjohtajana Heikki Miilumäki. Jäseniksi valittiin jatkamaan Antti Häkkinen, Eero Kubin, Esko Kurvinen, Tommi Lunttila, Mauri Peltokangas, Jenni Pitko, Piritta Rantanen ja Tiina Snicker.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenmääräksi seitsemän. Puheenjohtajana jatkaa Jan Lång ja varapuheenjohtajana Markus Tykkyläinen. Stefan Damlin, Tuomas Hyyryläinen, Vesa Hätilä, Kirsi Puntila ja Maija Strandberg jatkavat hallituksen jäseninä.

Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Panu Vänskä.

Neova Oy:n ylimääräinen yhtiökokous 29.4.2021 päätti yhtiöjärjestyksen muutoksesta, jonka mukaisesti yhtiön uusi nimi on Neova Oy ja kotipaikka Jyväskylän kaupunki. Muutos astui voimaan 6.5.2021, kun kaupparekisteri rekisteröi muutoksen.

Neova Oy:n ylimääräinen yhtiökokous 30.6.2021 vahvisti osatilikauden 1.1–30.4.2021 tilinpäätöksen ja päätti jakaa tältä osatilikaudelta osinkoa 8 333,33 euroa per osake eli yhteensä 250 miljoonaa euroa. Lisäksi yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi kahdeksan sekä valitsi hallitukseen uudeksi jäseneksi Panu Routilan.

Henkilöstö segmenteittäin keskimäärin

	-12/ 2021	1-12/ 2020
Energy	244	371
Grow&Care	569	545
New Businesses	28	26
Muut	81	90
Yhteensä	922	1 031

Henkilöstö

Tilivuoden viimeisellä vuosikolmanneksella konsernin palveluksessa oli keskimäärin 896 (1 018) henkilöä. Koko tilivuonna palveluksessa oli keskimäärin 922 (1 031) henkilöä.

Neova Oy:n ja Kekkilä Oy:n yhteistointaneuvottelukunnat kokoontuivat tilikauden aikana suunnitellusti kaksi kertaa käsittelemään yhtiöiden ajankohtaisia asioita. Lisäksi henkilöstöllä on edustus Neovan hallintoneuvostossa. Hallintoneuvosto kokoontui kolme kertaa tilikauden aikana.

Työturvallisuus

Neova-konsernin turvallisuusryhmä johtaa ja kehittää Turvallisuus ensin! kulttuuriamme turvallisuushäiriöiden ja onnettomuuksien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskien vähentämisellä, kouluttamalla ja tukemalla liiketoimintoja.

Vuonna 2021 konsernin tapaturmataajuus (LTA1f: poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden) nousi hieman edellisestä vuodesta 7,2 (7,2 ja 6,4 poissulkien Nevel). Suomen kaikkien toimintojen osalta saavutimme Nolla tapaturmaa -tavoittemme. Tapaturmataajuus nousi etenkin Kekkilä-BVB:n Hollannin toiminnoissa, jossa tapaturmataajuus vuoden 2019 tasolle. Suurin osa onnettomuuksistamme ja erityisesti vakavista tapaturmista tapahtui tuotantotoiminnassa.

Viimeisen kolmen vuoden aikana 14 prosenttia tapauksista on määritelty vakavaksi tapaturmaksi tai vakavaksi läheltä piti -tapaturmaksi: 12 tapausta 87 tapauksesta. Kuitenkaan mikään näistä ei ole ollut kuolemantapausta lähellä, ja kaikki tapaturmat huomioiden 54 prosenttia (54) ei johtanut menetettyyn työaikaan.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmukaistamiseksi keskityimme vuonna 2021 turvallisuuskoulutukseen etenkin Alankomaissa, jossa noin 150 tuotantotyöntekijää osallistui turvallisuuskoulutukseen. Sen lisäksi kunnossapitoyksikön henkilöstö suoritti VCA-sertifikaatin (työturvallisuus, työterveys ja ympäristö rakentamisteollisuudessa). Vuoden 2021 aikana kiinnitimme erityistä huomiota palo- ja kemikaaliturvallisuuteen. Teimme turvetuotantoalueilla yhteensä 72 palo- ja kemikaaliriskienarviointia. Turvetuotan-

non tulipalojen määrä laski 49 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

Seuraamme myös urakoitsijoiden onnettomuuksia toiminnassamme ja teemme onnettomuustutkinnat yhdessä heidän kanssaan. COVID-19-pandemian aiheuttamien matkustusrajoitusten vuoksi turvallisuushavaintojen määrä väheni 8 prosenttia edellisvuoden tasosta. Turvallisuuksihavaintoja tehtiin 2 963 (3 986 ja 3 363 poissulkien Nevel).

Neova-konsernissa on nollatoleranssi epäasiallista käyttäytymistä ja syrjintää kohtaan ja kaikki 13 vuoden aikana raportoitua tapausta käytiin läpi viivyttämättä. COVID-19-pandemian aikana Neova-konsernissa on raportoituja tartuntoja 103,83 vuonna 2021 ja 20 vuonna 2020.

Neova-konserni osallistui Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen vuonna 2021 kolmatta kertaa. Tulosten perusteella olemme hienosti jatkaneet matkaamme kohti parempaa työpaikkaa. Johtoryhmä on käynyt kyselyn tuloksia ja avoimia vastauksia läpi sekä valinnut niiden perusteella uudet yhteiset kehittämistavoitteet. Sen lisäksi tiimit tutustuvat miettivät yhdessä kehitystoimenpiteitä. Kyselyn perusteella työntekijäkokemuksemme parani kahdella prosenttiyksiköllä, sillä työntekijäkokemusta mittaava Trust Indeximme on 70 prosenttia, kun viime vuonna se oli 68 prosenttia. Tutkimuksen perusteella

Neova-konserni saavutti Great Place to Work -sertifikaatin kolmessa toimintamaassaan: Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Muutokset organisaatorakenteessa

Nevel Oy tytär- ja osakkuusyhtiöineen myytiin 28.1.2021.

Kekkilä-BVB Germany GmbH ostettiin 19.11.2021. Kekkilä Oy perusti tilikauden aikana tytäryhtiöt Kiinaan sekä Yhdysvaltoihin.

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Osinkopolitiikkansa mukaisesti Neova Oy jakaa osinkoina keskimäärin 50 prosenttia tilinpäätöksen osoittamasta vuosivoitosta. Hallitus ehdottaa 29.3.2022 koontuvalle yhtiökokoukselle, että tilikauden tulos 514 829 390 euroa, kirjataan voittovarojen muutokseksi, jonka jälkeen yhtiökokouksen käytettävissä on voitonjakokelpoisia varoja 280 568 189 euroa.

Ylimääräinen yhtiökokous 30.6.2021 jakoi osinkoa osatilikaudelta 1.1.–30.4.2021 yhteensä 250 miljoonaa euroa. 31.12.2021 päättyneen tilikauden jälkeen yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 jaetaan osinkoa 2 000 euroa per osake eli yhteensä 60 miljoonaa euroa.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Kekkilä-BVB sai päätökseen 3.1.2022 kaupan liittyen saksalaisten yhtiöiden Brill Substraten ja Brill Papenburg Logisticsin hankinnan.

Neova tiedotti 10.2.2022 allekirjoittaneensa kaupan liittyen osakkuusyhtiönsä Scandbio AB:n myyntiin. Scandbio AB on ruotsalainen pelletin valmistaja, josta Neova omistaa 50 prosenttia. Ostajana kaupassa on ruotsalainen Lantmännen ek.

Neova Oy tiedotti 21.2.2022 allekirjoittaneensa kauppakirjan Kekkilä-BVB Oy:n 30 prosentin vähemmistöosuuden hankinnasta Nielson Belegging en Beheer B.V.:ltä. Kauppa edellyttää vielä kilpailuviranomaisten hyväksynnän. Järjestelyn yhteydessä Kekkilä-BVB:n toimitusjohtaja ja Neovan johtoryhmän jäsen Juha Mäkinen jättää yhtiön. Neovan toimitusjohtaja ja Kekkilä-BVB:n hallituksen puheenjohtaja Vesa Tempakka nimitettiin uudeksi Kekkilä-BVB:n toimitusjohtajaksi. Yhtiö tiedotti samassa yhteydessä, että Kekkilä-BVB:n COO Peter Jan Kuiper on nimitetty Neova-konsernin johtoryhmän jäseneksi. Muutokset astuivat voimaan välittömästi.

Tulevaisuuden näkymät

Neova-konserni on maailman suurimpia kasvualustaturpeen tuottajia. Lämpö- ja sähköyhtiö Nevelin myynnistä saamistaan varoilla Neovalla on mahdollisuus jatkaa

voimakasta uudistumistaan entisestä moniala- ja energiayhtiöstä selkeämmin Euroopan johtavaksi kasvualustojen tuottajaksi Kekkilä-BVB:n kautta sekä puhtaamman veden ja ilman mahdollistajaksi Novactor aktiivihiili-liiketoiminnan kautta.

Kekkilä-BVB-alakonserni panostaa myös alkaneella tilikaudella tuotevalikoiman kehittämiseen ja kansainvälisen myynnin kannattavaan kasvattamiseen ammattiviljely-, kuluttaja- ja viherrakentamisen liiketoiminnoissa. Uusille markkinoille on strategian mukaisesti tarkoitus laajentaa jakeluverkostoa ja olemassa olevilla Euroopan kotimarkkinoilla on tavoitteena kasvattaa yhteistyötä jo laajan asiakasverkon kanssa.

Neova jatkaa strategian mukaisten toimenpiteiden toteuttamista henkilöstön osaamisen kasvattamiseksi ja markkinoiden parhaimman asiakaspalvelun tuottamiseksi. Samalla yhtiö jatkaa omien liiketoimintaprosessien tehostamista kannattavuuden parantamiseksi. Energiaturpeen kysynnän polttoaineena odotetaan jatkavan laskuaan, vastaavasti bioenergian kysynnässä odotetaan voimakasta kasvua.

Neova jatkaa uusien liiketoimintojen kaupallistamistyötä Activated Carbon -liiketoiminnassa sekä jatkaa seuraavien uusien liiketoiminta-avausten tutkimustyötä Ventures-toiminnassa. Activated Carbonsin ensimmäisen teknisten hiilten tuotantoon soveltuvan tuotantolaitok-

sen uunin uudelleen rakennustyö etenee suunnitellusti Ilomantsissa ja sen toiminnan on suunniteltu käynnistyvän vuoden 2022 loppuun mennessä. Ventures-toiminta keskittyy vahvasti yhteistyöhön muiden alan toimijoiden kanssa edistääkseen hankkeitaan mahdollisimman tehokkaasti yhteistyössä kiinnostuneiden partnereiden kanssa.

Kahden edellisen tilikauden aikana Neova on onnistunut myös omien tuulivoimahankkeiden kehittämisessä ja toiminta jatkuu hyvään tahtiin myös 2022 aikana valittujen hankkeiden osalta.

Konsernin keskeiset tunnusluvut

Milj. euroa	9-12/2021	9-12/2020	1-12/2021	1-12/2020
Liikevaihto	144,6	162,1	514,6	544,9
Liikevoitto (EBIT)	-16,5	-121,4	511,2	-95,3
% liikevaihdosta	-11,4	-74,9	99,3	-17,5
Liikevoitto (EBIT) ennen arvonalentumisia	-0,1	-18,6	527,6	7,4
% liikevaihdosta	-0,1	-11,5	102,5	1,4
Tilikauden tulos	-21,0	-121,5	501,5	-108,1
Käyttökate (EBITDA)	11,6	-4,5	562,8	53,8
+/- Käyttöpääoman muutos	0,4	21,2	-51,1	44,8
- Nettoinvestoinnit	-16,2	-26,3	-77,7	-59,1
Vapaa kassavirta ennen veroja	-4,2	-9,7	434,0	39,6
Bruttoinvestoinnit	-18,9	-33,2	-84,6	-76,6
Sijoitetun pääoman tuotto % *			73,1	-14,0
Sijoitetun pääoman tuotto % ennen arvonalentumisia *			75,4	1,1
Oman pääoman tuotto % *			98,7	-34,9
Taseen loppusumma			780,9	758,5
Oma pääoma			427,9	207,3
Korolliset nettovelat			11,2	327,7
Omavaraisuusaste %**			55,2	27,9
Korolliset nettovelat/käyttökate			0,0	6,1
Nettovelkaantumisaste %			2,6	158,0
Henkilöstö, keskimäärin			922	1 031

* Edelliset 12 kuukautta

** Omavaraisuutta laskettaessa taseen pääomalaina on laskettu omaksi pääomaksi

Emoyhtiö Neova Oy:n keskeiset tunnusluvut

Milj. euroa	1-12/2021	1-12/2020
Liikevaihto	181,6	175,3
Liikevoitto (EBIT)	-17,7	-120,0
% liikevaihdosta	-9,7 %	-68,4 %
Liikevoitto (EBIT) ennen arvonalentumisia	-2,5	-20,3
% liikevaihdosta	-1,4 %	-11,6 %
Tilikauden tulos	514,8	-124,1
Käyttökate (EBITDA)	5,5	-5,2
Sijoitetun pääoman tuotto % *	-6,6 %	-22,7 %
Sij. pääoman tuotto % ennen arvonalentumisia *	-2,7 %	-3,8 %
Oman pääoman tuotto % *	429,6 %	-64,8 %
Taseen loppusumma	659,1	556,6
Oma pääoma	363,6	98,9
Omavaraisuusaste %	55,6 %	18,3 %

* Edelliset 12 kuukautta

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Vantaalla 3. päivänä maaliskuuta 2022
Neova Oy:n hallitus

Jan Lång
Puheenjohtaja

Markus Tykkyläinen
Varapuheenjohtaja

Stefan Damlin

Tuomas Hyyryläinen

Vesa Hätilä

Kirsi Puntila

Panu Routila

Maija Strandberg

Tilinpäätösmerkintä
Suoritetusta tilintarkastuksesta on
tänään annettu kertomus.
Helsingissä 4. päivänä maaliskuuta 2022
PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Vesa Tempakka
Toimitusjohtaja

Panu Vänskä
KHT

KONSERNITILINPÄÄTÖS, IFRS

Konsernin laaja tuloslaskelma

1 000 eur	Liitetieto	1-12/2021	1-12/2020
LIKEVAIHTO	4	514 613	544 913
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-23 634	1 336
Valmistus omaan käyttöön		143	202
Liiketoiminnan muut tuotot	5	521 307	10 126
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksista		6	800
Materiaalit ja palvelut	6	-241 731	-268 849
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	7	-64 851	-72 091
Poistot	8	-35 264	-47 179
Arvon alentumiset	8	-16 052	-102 798
Liikearvon arvonalentuminen	8	-276	0
Liiketoiminnan muut kulut	9	-143 032	-161 810
LIKEVOITTO/TAPPIO		511 230	-95 348
Rahoitustuotot	10	5 286	5 497
Rahoituskulut	10	-12 494	-17 979
VOITTO/TAPPIO ENNEN VEROJA		504 023	-107 830
Tuloverot	11	-2 509	-261
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		501 514	-108 091

1 000 eur	Liitetieto	1-12/2021	1-12/2020
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT			
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaisten järjestelyiden arvon uudelleenmäärittäminen		123	389
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä		-505	882
Muut laajan tuloksen erät, verojen jälkeen		-382	1 271
LAAJA TULOS YHTEENSÄ		501 132	-106 820
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO			
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		499 146	-111 358
Määräysvallattomille omistajille		2 368	3 266
		501 514	-108 091
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		498 814	-110 180
Määräysvallattomille omistajille		2 318	3 360
		501 132	-106 820
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Tulos/osake, euroa	12	16 638	-3 712
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä		30 000	30 000

Konsernin tase

1 000 eur	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	13	32 254	31 914
Liikearvo	13	23 995	24 306
Maa- ja vesialueet	14	33 581	38 624
Rakennukset ja rakennelmat	14	39 397	40 650
Koneet ja kalusto	14	50 864	46 001
Muut aineelliset hyödykkeet	14	51 564	65 095
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	14	52 400	44 132
Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävissä yhteisöissä	15	-60	0
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	16	585	585
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset	17	3 238	3 235
Laskennallinen verosaaminen	18	2 571	2 433
Pitkäaikaiset varat yhteensä		290 390	296 975
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	19	171 460	187 905
Myyntisaamiset ja muut saamiset	20	80 278	66 885
Tuloverosaaminen		1 991	2 173
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	29	188 890	0
Rahavarat	21	30 406	13 366
Lyhytaikaiset varat yhteensä		473 025	270 329
Myytävänä olevat varat	3	17 516	191 161
VARAT YHTEENSÄ		780 931	758 465

Vertailuvuoden lukuihin on tehty konsernissa seuraavat korjaukset:

Aineettomat hyödykkeet -495, koneet ja kalusto -95, muut aineelliset hyödykkeet -493, laskennalliset verosaamiset 1 033, voittovarot -72, ja laskennalliset verovelat 22.

1 000 eur	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		50 456	50 456
Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot		30 454	30 454
Muuntoerot		-3 977	-3 433
Kertyneet voittovarot		307 434	58 068
Oman pääoman ehtoinen laina	23	0	29 880
Emoyhtiön osakkeenomistajien oman pääoman osuus		384 367	165 425
Määräysvallattomat omistajat		43 505	41 879
Oma pääoma yhteensä	22	427 872	207 304
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Laskennallinen verovelka	18	10 635	10 791
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	23	214 569	257 810
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	24	0	1 938
Pitkäaikaiset varaukset	25	11 632	11 099
Eläkevelvoitteet	26	5 278	4 885
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		242 113	286 523
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	23	19 357	58 098
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	27	90 754	147 578
Lyhytaikaiset varaukset		835	2 669
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		110 946	208 345
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	3	0	56 292
OMA JA VIERAS PÄÄOMA		780 931	758 465

Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 eur	1-12/2021	1-12/2020
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto/tappio	501 514	-108 091
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Poistot ja arvonalentumiset	51 592	149 976
Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien tuloksista	-6	-800
Rahoitustuotot ja -kulut	7 510	12 621
Tuloverot	2 509	261
Muut oikaisut	-515 903	-6 367
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä	-454 299	155 691
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	16 334	-1 284
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-12 449	3 955
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-54 563	40 408
Varausten muutos	478	3 221
Käyttöpääoman muutos yhteensä	-50 200	46 300
Maksetut korot		
Maksetut korot	-9 749	-8 951
Saadut korot	-86	300
Muut rahoituserät	375	-4 652
Maksetut verot	-4 637	240
Liiketoiminnan rahavirta	-17 082	80 837

1 000 eur	1-12/2021	1-12/2020
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-45 512	-68 192
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	16 369	23 428
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla		-184
Investoinnit muihin sijoituksiin	-224 908	711
Tytäryhtiöiden myynti vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	644 066	
Lyhytaikaisten sijoitusten lisäys / vähennys	30	25
Saadut osingot	45	1
Investointien rahavirta	390 090	-44 212

Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-46 097	35 176
Pitkäaikaisten lainojen nostot	5 625	14 753
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-38 826	-24 233
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-10 321	-14 790
Maksetut osingot	-250 020	-3 990
Maksetut osingot / hybridilaina		-2 785
Oman pääoman ehtoisen lainan takaisin maksu	-29 880	-20 120
Rahoituksen rahavirta	-369 518	-15 990

Rahavarojen muutos	3 490	20 635
Rahavarat tilikauden alussa	26 961	6 326
Rahavarojen muutos	3 490	20 635
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-45	
Rahavarat tilikauden lopussa	30 406	26 961
Yritysjärjestelyjen rahavarat/myytävänä olevat erät	0	13 595

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 eur	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto-erot	Voittovarot	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä	Määräys- vallattomat omistajat	Yhteensä
Oma pääoma yhteensä 1.1.2021	50 456	30 454	-3 433	58 068	29 880	165 425	41 879	207 304
Oman pääoman muutokset								
Osingonjako				-250 000		-250 000	-20	-250 020
Varojen jako							-970	-970
Siirrot erien välillä								
Laaja tulos yhteensä			-505	499 319		498 814	2 318	501 132
Muut muutokset								
Muut muutokset			-40	48	-29 880	-29 872	298	-29 574
Oma pääoma yhteensä 31.12.2021	50 456	30 454	-3 977	307 434		384 367	43 505	427 872

1 000 eur	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto-erot	Voittovarot	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä	Määräys- vallattomat omistajat	Yhteensä
Oma pääoma yhteensä 1.1.2020	50 456	30 657	-4 215	175 893	50 000	302 791	40 640	343 431
Oman pääoman muutokset								
Osingonjako				-6 775		-6 775	-78	-6 853
Varojen jako							-303	-303
Siirrot erien välillä				100		100	156	256
Laaja tulos yhteensä			882	-111 062		-110 180	3 360	-106 820
Muut muutokset								
Muut muutokset		-204	-99	-88	-20 120	-20 511	-1 899	-22 410
Tytäryhtiöomistuksien muutokset							3	3
Oma pääoma yhteensä 31.12.2020	50 456	30 454	-3 433	58 068	29 880	165 425	41 879	207 304

Vertailuvuoden lukuihin on tehty korjaus konsernissa voittovaroihin 0,072 miljoona euroa.

KONSERNIN TUNNUSLUVUT 2018-2021

Milj. euroa	04/2018	04/2019	5-12/2019	12/2020	12/2021
Liikevaihto	419,8	419,8	297,7	544,9	514,6
Kasvu %	7,1	7,1	32,4	2,1	-5,6
Käyttökate EBITDA	61,1	61,1	37,0	53,8	562,8
% liikevaihdosta	14,5	14,5	12,4	9,9	109,4
Poistot	-35,7	-35,7	-38,5	-47,2	-35,3
Arvon alentumiset	-0,9	-0,9	-38,9	-102,8	-16,3
Liikevoitto EBIT	26,3	26,3	-40,4	-95,3	511,2
% liikevaihdosta	6,3	6,3	-13,6	-17,5	99,3
Liikevoitto ennen arvonalentumisia	27,2	27,2	-1,5	7,4	527,6
% liikevaihdosta	6,5	6,5	-0,5	1,4	102,5
Nettorahoituserät	-6,0	-6,0	-7,8	-12,5	-7,2
Voitto/tappio ennen veroja	20,3	20,3	-48,2	-107,8	504,0
Verot	-2,7	-2,7	8,0	-0,3	-2,5
Tilikauden tulos	17,6	17,6	-40,2	-108,1	501,5
Sijoitetun pääoman tuotto %	4,3	4,3	-1,7	-14,0	73,1
Sijoitetun pääoman tuotto ennen arvonalentumisia %	4,4	5,4	4,1	1,1	75,4
Sidottu pääoma keskimäärin	613,2	613,2	676,4	680,9	699,4
Sid. pääoman kiertonopeus (liikevaihto / sid. pääoma keskimäärin)	0,7	0,7	0,8	0,8	0,7
Käyttöpääoma keskimäärin	112,6	112,6	144,8	125,5	172,8
Käyttöpääoma keskimäärin % liikevaihdosta	26,8	26,8	48,6	23,0	33,6
Sidottu pääoma vuoden lopussa	578,9	691,8	680,1	704,4	451,3
Käyttöpääoma vuoden lopussa	88,0	133,7	141,4	96,5	147,6

Milj. euroa	04/2018	04/2019	5-12/2019	12/2020	12/2021
Bruttoinvestoinnit	31,3	31,3	42,8	76,6	84,6
% liikevaihdosta	7,5	7,5	14,4	14,1	16,4
Bruttoinvestoinnit / poistot	0,9	0,9	1,1	1,6	2,4
Käyttökate	61,1	61,1	37,0	53,8	562,8
+/- Käyttöpääoman muutos	37,6	37,6	10,3	44,8	-51,1
- Nettoinvestoinnit	-25,0	-25,0	-26,3	-59,1	-77,7
Vapaa kassavirta ennen veroja	73,6	73,6	21,0	39,6	434,0
Taseen loppusumma	697,5	697,5	829,4	758,5	780,9
Oma pääoma	347,9	347,9	337,5	207,4	427,9
Oma pääoma keskimäärin	341,8	341,8	372,1	309,7	508,2
Korolliset velat	242,6	242,6	324,9	344,4	233,9
Korolliset nettovelat	206,2	206,2	315,1	327,7	11,2
Omavaraisuusaste %	51,2	51,2	41,5	27,9	55,2
Nettovelkaantumisaste %	59,3	59,3	-93,4	158,0	2,6
Korollinen nettovelka/käyttökate	3,4	3,4	4,0	6,1	0,0
Maksuvalmius	2,8	2,8	2,3	1,8	3,1
Oman pääoman tuotto %	5,2	5,2	-5,2	-34,9	98,7
Osingonjako	7,3	7,3	12,3	4,0	250,0
Osinko % tuloksesta *	41,1	41,1	-30,6	-3,7	49,8
Henkilöstö keskimäärin	758	869	1 050	1 031	922
Osakekohtaiset tunnusluvut					
Osakkeiden lukumäärä	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000
Tulos/osake, euroa *	586	840	-1 320	-3 712	16 638
Oma pääoma/osake, euroa	11 583	12 208	9 894	5 517	12 812
Osinko/osake, euroa	242	408	410	133	8 333

* = emoyhtiön osakkeenomistajien osuus tuloksesta

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

EBITDA	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset +/- Osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista	
Käyttöpääoma	Vaihto-omaisuus + Toimialojen korottomat saatavat - Korottomat velat	
Sidottu pääoma	Toimialojen käyttöomaisuus + Käyttöpääoma	
Sidotun pääoman kiertonopeus	$\frac{\text{Liikevaihto liukuva 12 kk}}{\text{Sidottu pääoma (keskimäärin) *}}$	
Sijoitetun pääoman tuotto-% ROIC)	$\frac{\text{Liikevoitto liukuva 12kk}}{\text{Sidottu pääoma (keskimäärin) *}} \times 100$	
Oman pääoman tuotto-%	$\frac{\text{Voitto ennen veroja liukuva 12kk - tuloverot}}{(\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}) \text{ keskimäärin} *} \times 100$	
Maksuvalmius	$\frac{\text{Lyhytaikaiset korottomat saatavat}}{\text{Lyhytaikaiset korottomat velat}}$	
Omavaraisuusaste %	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat} + \text{pääomalaina}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$	
Korolliset nettovelat	Korolliset velat – korolliset lainasaamiset - rahavarat	
Nettovelkaantumisaste %	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}} \times 100$	
Vapaa kassavirta ennen veroja	EBITDA +/- käyttöpääoman muutos - nettoinvestoinnit	
Tulos /osake	Emoyhtiön omistajien osuus tuloksesta / Osakkeiden lukumäärä	
Oma pääoma / osake	Emoyhtiön omistajien oma pääoma / Osakkeiden lukumäärä	
Osinko/osake	Tilikauden osingonjako / Osakkeiden lukumäärä	
Osinko / tulos %	100 * osinko/osake / tulos/osake	

* Laskennassa käytetty 31.12.21.,31.8.21,30.4.21 ja 31.12.20 keskiarvoa.



NEOVA-KONSERNIN VASTUULLISUUSRAPORTTI

Vihreää kasvua nettopositiivisilla tuotteilla ja palveluilla

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHDAT 2021

Suomen ja Viron operaatioissa saavutettiin työturvallisuudessa **nolla tapaturmaa** -tavoite vuonna 2021.



Neova Venturesin turvepohjaisen **biostimulantin tuotannon** sivutuotteena syntyvä kiinteä jae hyväksyttiin eurooppalaisen **biohiilen sertifiointijärjestelmän (EBC)** biohiiliraaka-aineluetteloon.

Maaperän hiilidioksidipäästöt turvetuotantoalueillamme ovat vähentyneet

18 %

vuoden 2018 tasosta.



Green Factory

konseptimme sisältävät kaikkia toimintojamme koskevia selkeitä **ympäristövastuullisuustavoitteita ja toimia**.

Käynnistimme Suomessa **kolme tuuli-voimahanketta**

entisten turvetuotantoalueiden hyödyntämiseksi vihreän energian tuotannossa.



Olemme kasvattaneet kierrätysmuovin osuutta Kekkilä-BVB:n pakkausmateriaaleissa

50 %

19 %:sta (2020)
29 %:iin (2021).



81 %

sisäiseen vastuullisuustutkimukseemme vastanneista työntekijöistämme kertoi **olevansa motivoituneita** edistämään vastuullisuutta päivittäisessä työssään.

Kekkilä-BVB:n käyttämästä turpeesta jo

50 %

on saanut **RPP** (Responsibly Produced Peat) sertifiointin (2020 **20,5 %**).



Ennallistamme

1 000

hehtaaria vanhaa turvetuotantoaluetta Virossa osana **EU:n WaterLANDS**-hanketta.



Olemme siirtäneet

9 000

hehtaaria tuotannosta poistuneita turvetuotantoalueita **seuraavaan maankäyttöön** vuodesta 2019 lähtien.



Vastuullisuus on osa organisaatiomme jokaisen vakituisen työntekijän

lyhyen aikavälin

kannustintavoitetta kaikissa toimintamaissamme.



Saimme

Great Place to Work

sertifikaatin Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Luottamusindeksimme oli 70 %.

VASTUULLISUUSRAPORTIN SISÄLTÖ

Vastuullisuuden kohokohdat 2021	54
Vastuullisuus on Neova-konsernin pitkän aikavälin menestyksen perusta	56
Vastuullisuus Neova-konsernissa	57
Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia	59
Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa	59
Sidosryhmäyhteistyö on elinehto	60
Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2021 aikana	60
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	62
Kasvihuonekaasupäästöt	63
Luonnon monimuotoisuus	66
Kiertotalous	67
Vesi	68
Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	69
Turvallisuus ensin!	70
Erinomainen työpaikka	71
Vastuulliset kumppanit	73
Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti	74
Turpeen taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit	75

Grow&Care -divisioona	76
Kekkilä-BVB – Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta	76
Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan	77
Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	79
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	80
G&C Materials – Erinomaista kuiviketurvettä eläimille	84
Energy-divisioona – Uusiutuvan lähien energian ratkaisuja	85
Energiaturve – Energiaturve polttoaineena siirryttäessä kohti fossiilitonta energiantuotantoa	85
Puupolttoaineet ja pelletit – Uusiutuvan lähien energian ratkaisuja	86
Tuuli- ja aurinkoenergia – Omiin maavaroihimme perustuvia uusiutuvan energian ratkaisuja	87
Maaomistukset – Vastuullisia maavarojen käyttöratkaisuja	88
New Businesses -divisioona	89
Novactor – Ympäristönpuhdistusratkaisuja	89
Pienempiä päästöjä nykYTEknologian avulla	89
Aktiivihiihtä uusiutuvista biomassoista	90
Ventures – Innovaatioita vastuulliseen elintarviketuotantoon	91
Painopisteenä uusien biostimulanttituotteidemme vastuullisuus	91
Vastuulliset Neova Refinery -konseptit	93
Neovan ja Jyväskylän yliopiston yhteistyösopimus	93
GRI-indeksi	95
Liitteet	102

VASTUULLISUUS ON NEOVA-KONSERNIN PITKÄN AIKAVÄLIN MENESTYKSEN PERUSTA



Vastuullisuus on tänä päivänä olennainen osa menestyvää liiketoimintaa. Onnistuneen vastuullisuustyön avain on ymmärtää sidosryhmien vastuullisuuteen liittyviä muuttuvia odotuksia, ennakoida liiketoimintaympäristön muutoksia vastuullisuuden näkökulmasta ja tehdä vastuullisuudesta yrityksen kilpailuetu.

Me Neova-konsernissa olemme johdonmukaisesti kehittäneet vastuullisuusstrategiaamme selkeillä ja kunnianhimoisilla tavoitteilla ja varmistaneet, että vastuullisuustoimintamme on integroitu liiketoimintastrategioihin sekä liiketoiminnan kehittämis- ja toimintasuunnitelmiin. Vuonna 2021 teimme perusteellisen uudistuksen vastuullisuusstrategiaamme ja tämä vuoden 2021 vastuullisuusraportti kuvastaa Neova-konsernin uudistetun strategian mukaista päämäärää, vastuullisuusteemoja sekä keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteita.

Konkreettisia tekoja tiimityön avulla

Vastuullisuuden johtamisessa on kyse konkreettisista teoista, joilla on todellista vaikutusta. Tässä vuoden 2021 vastuullisuusraportissa kerromme toimenpiteistämme ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun alueilla sekä edistymisestämme kunnianhimoisten vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa.

Vastuullisuuden johtamisessa on suurelta osin kyse tiimityöstä. Emme pysty saavuttamaan tavoitteitamme ja emme pysty juurruttamaan merkitykseen perustuvaa kulttuuria, elleimme innosta ja sitouta kaikkia työntekijöitämme vastuullisuustyöhön. Tähän työhön on myös otettava mukaan koko arvoketjumme toimittajat ja asiakkaat, ja lisäksi on luotava uusia yhteistyöhankkeita kansalaisjärjestöjen, alalla toimivien yritysten ja alan järjestöjen kanssa. Olemme ottaneet merkittäviä askeleita tässä sitouttamisessa, mutta voimme tehdä vieläkin enemmän. Ja haluamme tehdä vastuullisuustyötä avoimesti ja läpinäkyvästi aktiivisen sisäisen ja ulkoisen viestinnän ja vuoropuhelun kautta.

Nauttikaa vastuullisuusmatkastamme

Olemme ylpeitä vastuullisuustyömme edistymisestä ja meidän tavoitteistamme eteenpäin. Vastuullisuus on nyt ja tulevaisuudessa Neova-konsernin strategian ja taroituksen ytimessä: Creating Green Growth. Nauti vuoden 2021 vastuullisuusraporttimme lukemisesta, tutustu tapamme toteuttaa vastuullisuusstrategiaa ja mielenkiintoisiin vastuullisuustarinoihin!

PETRI JÄRVINEN

Toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja

VASTUULLISUUS NEOVA-KONSERNISSA

Uudistettu vastuullisuusstrategia ja sen päämäärä, teemat sekä keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet ohjaavat Neova-konsernin toimintaa.

Syksyn 2021 aikana uudistimme vastuullisuusstrategiamme perusteellisesti. Osallistutimme henkilöstömme useisiin työpajoihin ympäristö- vastuun ja sosiaalisen vastuun osalta ja teimme olennaisuusanalyysin haastatteleamalla keskeisiä sidosryhmiämme, joihin kuului edustajia Neovan omistajista, hallituksesta, hallintoneuvostosta, EU:n parlamentista, kansalaisjärjestöistä, Kekkila-BVB:n asiakkaista (ammattivieläijöistä ja jälleenmyyjistä), Carbons-asiakkaista ja tutkimuksen ja kehityksen keskeisistä sidosryhmistä.

Keräsimme työntekijöidemme näkemyksiä kyselyn avulla ymmärtääksemme, mitkä vastuullisuusnäkökohdat ovat tärkeitä, missä olemme onnistuneet ja mitä voisimme parantaa vastuullisuustyössämme. Teimme perusteellisen arvioinnin uusien ulkoisten vastuullisuusviitekehysten (raportointistandardit/sitoumukset/sertifikaatit/jäsenyydet) käytöstä Neova-konsernin ja sen liiketoimintojen vastuullisuustyön ohjaamiseksi eteenpäin. Vertailu vastuullisuuden kehittämisessä johtaviin yrityksiin tarjosi meille ulkopuolisen näkökulman vastuullisuusstrategiamme uudistamiseen.

Tämän työn tuloksena meillä on nyt yhdenmukaisesti ja uudistettu Neova-konsernin vastuullisuusstrategia vuosille 2022–2025:

- Olemme päivittäneet vastuullisuustavoittemme ja sovittaneet sen yhteen Neova-konsernin tarkoituksen kanssa: Vihreää kasvua nettoposiitiivisilla tuotteilla ja palveluilla.
- Olemme selvittäneet, mitä keskeisiä **YK:n kestävä kehityksen tavoitteita** tuotteemme ja palvelumme eniten edistävät.
- Olemme valinneet yksinkertaistetut teemat ympäristövastuulle ja sosiaaliselle vastuulle.
- Olemme uudistaneet ja päivittäneet vuoden 2025 välitavoittemme.
- Olemme laajentaneet vastuullisuuden KPI-mittareita asettamalla konsernitasolle selkeät tavoitteet vuodesta 2022 alkaen.
- Olemme valinneet lisää ulkoisia vastuullisuuden viitekehäksiä (raportointistandardit/sitoumukset/sertifikaatit/jäsenyydet) Neova-konsernin vastuullisuustyön ohjaamiseksi eteenpäin.
- Olemme määrittäneet keskeiset vuoden 2022 vastuullisuustoimet, jotka koskevat Neova-konsernin kaikkia toimintoja ja jotka sisällytetään osaksi vuosisuunnittelua ja tavoitteenasettelua.



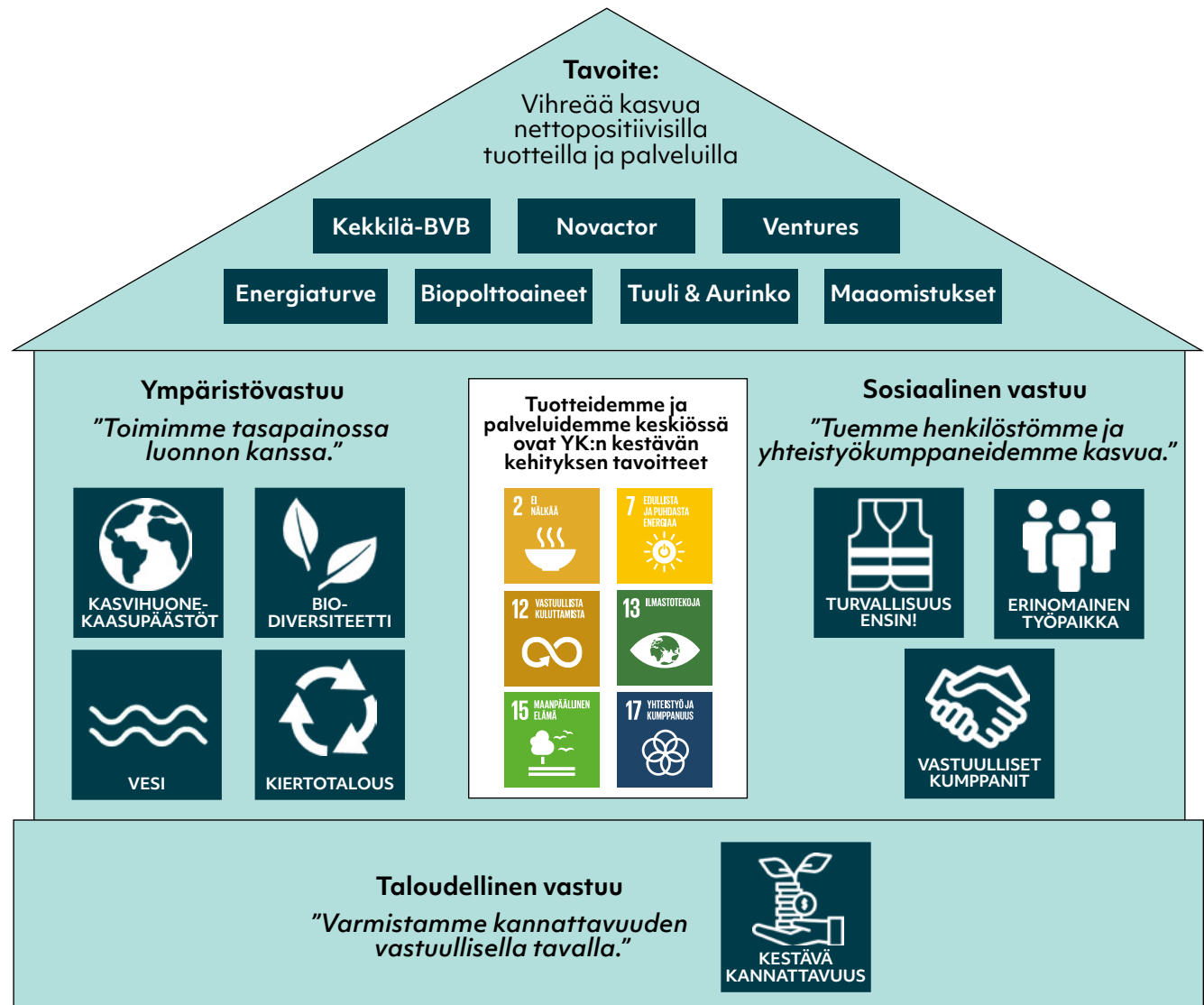
Uudistettu vastuullisuusstrategia takaa, että vastuullisuus on Neova-konsernin strategian ja tavoitteiden ytimessä: Creating Green Growth. Vastuullisuustavoitteemme on luoda vihreää kasvua nettopositiivisilla tuotteilla ja palveluilla ottamalla huomioon vaikutuksemme ympäristöön, terveyteen, yhteiskuntaan ja tietopääoman kerryttämiseen. Olemme määrittäneet keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet ja teemat vastuullisuuden kolmelle osa-alueelle (ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja taloudellinen vastuu):

- Toimimme tasapainossa luonnon kanssa
Teemat: Kasvihuonekaasupäästöt, luonnon monimuotoisuus, kiertotalous ja vesi.
- Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua.
Teemat: Turvallisuus ensin!, Erinomainen työpaikka ja vastuulliset kumppanit.
- Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteita käytetään tärkeimpänä ulkoisena vastuullisuuden viitekehityksenä, jonka avulla ohjaamme toimintaamme. Me Neova-konsernissa olemme sitoutuneet toteuttamaan YK:n Global Compact sitoumusta ja sen ihmisoikeuksia, työvoimaa ja ympäristöä koskevia sekä korruption vastaisia periaatteita osana yhtiömme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa.

Kunnioitamme ja noudatamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia sekä YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteita ja Kansainvälisen

Neova-konsernin vastuullisuusstrategia



työjärjestön ILO:n perussopimuksia. [Yritysvastuupolitiikassamme](#) kuvataan työterveyteen ja turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuasioihin liittyvät toimintaperiaatteen.

Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia

Toteutamme säännöllisesti olennaisuusanalyysin varmistaaksemme, että niistä saamamme näkemykset vaikuttavat vahvasti tapaamme hallita toimintamme vaikutuksia, tavoitteidemme asettamiseen ja toimenpi-

teisiin sekä raportointimme sisältöön ja rakenteeseen. Vertailemme myös säännöllisesti toimintaamme johtavien yritysten ja alan yritysten vastuullisuustoimintaan ja tarkastelemme vastuullisuussäätelyyn liittyviä vaatimuksia ja kehityssuuntia.

Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa

Neova-konsernissa vastuullisuudesta ja vastuullisuusstrategiasta vastaa konsernin johtoryhmässä konsernin

toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja Chief Supply Chain and Sustainability Officer ja sen toteutuksesta laatu-, turvallisuus- ja ympäristöjohtaja Director, Group Operational Excellence and Sustainability. Toimialakohtaisten vastuullisuusohjelmien suunnittelu ja toteutus kuuluu liiketoimintajohtoon vastuulle. Taloudellisen vastuun raportointi on konsernin talousjohtajan eli Chief Financial Officerin vastuulla.

Ympäristövastuuseen ja työturvallisuuteen liittyvistä kokonaisuuksista vastaa laatu-, turvallisuus- ja ympäristöjohtaja Director, Group Operational Excellence and Sustainability ja henkilöstön hyvinvointiin ja työterveyteen liittyvästä kokonaisuudesta konsernin henkilöstöjohtaja Chief HR Officer. Tarkastusvaliokunta seuraa säännöllisesti vastuullisuuden toteutumista. Neova-konsernin hallitus ja tarkastusvaliokunta tarkastavat ja hyväksyvät vastuullisuusraportin.

Käytämme seuraavia prosesseja varmistaaksemme vastuullisuusalueiden tehokkaan hallinnoinnin:

- Hallituksen ja konsernin johtoryhmän ohjaus ja osallistuminen vastuullisuustyöhön.
- Eettiset toimintaohjeet ja muut konsernin toimintapolitiikat (mukaan lukien pakolliset verkkokurssit).
- Riskienhallinta (mukaan lukien vastuullisuusriskien arviointi).
- Vastuullisuuteen liittyvät kannustimet johdolle ja koko henkilöstölle.
- Vastuullisuuden KPI-mittarit ja raportointi (tiedottaminen ja läpinäkyvyys).

Heinä-marraskuussa 2021 toteuttamamme olennaisuusanalyysi ja vertailuanalyysi osoittavat, että meidän on edelleen panostettava seuraaviin seikkoihin tai parannettava niihin kohdistamaamme panosta:

- **Varmistetaan vastuullisuuden** kaikkien osa-alueiden (ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja taloudellisen vastuun) kokonaisvaltainen hallinnointi.
- **Vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä arvoketjun kaikissa osissa** eli keskitytään scope 1 ja 2 päästöjen (omat toiminnot ja ostettu energia) lisäksi scope 3 päästöihin (tavarantoimittajat ja tuotteiden loppukäyttö).
- **Edistetään luonnon monimuotoisuutta.**
- **Parannetaan kierrätettävyyttä** arvoketjun kaikissa osissa: esimerkiksi käyttämiemme raaka-aineiden, pakkausmateriaalien ja myymiemme tuotteiden kierrätettävyyttä.
- **Lisätään vastuullisten raaka-aineiden käyttöä.**
- **Toimitaan sosiaalisen vastuun** hyvien standardien mukaisesti esimerkiksi tehokas työterveys- ja työturvallisuusasioiden hallinnointi, työntekijöistä huolehtiminen, työneuvostojen kunnioittaminen, yrityksen eettiset toimintaohjeet, korruptiovastaisuus, monimuotoisuus ja työ paikallisten yhteisöjen kanssa.
- **Varmistetaan ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun toimivuuden ja käytäntöjen läpinäkyvyys** koko arvoketjussa (erityisesti raaka-aineiden hankinnassa).
- **Tehostetaan viestintää**, jotta päättäjät ja kansalaiset saavat faktoin perusteltuja tietoja kasvualustojen ja aktiivihii- len nettopositiivisuudesta.
- **Arvioidaan maavarojen käyttöä liiketoimintamahdollisuutena**, jonka avulla voidaan hillitä ilmastonmuutosta ja parantaa luonnon monimuotoisuutta.
- **Parannetaan vaikuttavuuttamme** tekemällä yhteistyötä ekosysteemimme ja alan sisällä yhdessä paikallistuuottajien ja yhteisöjen kanssa.
- **Seurataan, toteutetaan toimia ja vaikutetaan vastuullisuuden liittyvään EU:n säätelyyn ja kehitykseen**, kuten EU:n Fit for 55-pakettiin, EU:n taksonomiakriteereihin, LULUCF-asetukseen ja EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaan direktiiviin.



Sidosryhmäyhteistyö ja tehokas sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat elintärkeitä

Neova-konsernin sidosryhmäyhteistyö alkaa paikalliselta tasolta ja jatkuu maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan.

Jatkuva vuoropuhelu, palaute ja pitkäaikainen yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä sidosryhmien ja Neova-konsernin kesken. Tavoitteemme on verkostoitua tärkeiden sidosryhmien kanssa sekä kerätä ja jakaa konsernin liiketoiminnalle ja asiakkaille olennaista tietoa säännöllisesti. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palveluiden

kehitystyötä sekä yhtiön toimintatapoja. Lisäksi seuraamme ja arvioimme julkista keskustelua.

Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti, koska myös markkinat, tutkimus ja sääntely kansainvälistyvät. Neova-konsernin yhtiöt eri maissa ovat paikallisten ja kansainvälisten järjestöjen (esimerkiksi [Growing Media Europe](#)) aktiivisia jäseniä. Kansainvälinen edunvalvontatyö keskittyy EU:n toimielimiin Brysselissä.

Vuonna 2021 sidosryhmäyhteistyössä keskityttiin erityisesti turpeen vaihtoehtoihin käyttömuotoihin ja siihen, hyväksytäänkö turpeen käyttö kasvualustoissa. Tämä on edellyttänyt ja edellyttää jatkossakin vuoropuhelua EU:n keskeisten markkinoiden päätöksentekijöiden ja poliittisten päättäjien sekä EU:n parlamentin edustajien kanssa.

Sisäisesti pyrimme luomaan kulttuurin, joka inspiroi ja sitouttaa henkilöstöämme. Tehokas vastuullisuutta koskeva viestintä ja vuoropuhelu ovat tässä yhteydessä merkittävässä osassa. Arvoketjun kumppaneiden sitouttaminen sekä uusien yhteistyöhankkeitten luominen ovat tärkeitä tapoja edistää vastuullisuustyötämme.

Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2021 aikana

Vuoden 2021 aikana toteutimme systemaattisesti vastuullisuussuunnitelmaamme ja viestimme vastuullisuustoimiellemme edistymisestä monipuolisestisekä sisäisesti että ulkoisesti: meistä julkaistiin 116 ulkoista artikkelia, ja itse laadimme 158 vastuullisuutta käsittelevää julkaisua sosiaalisen median kanavillemme sekä 100 artikke-

lia Neova-konsernin intranet-sivustolle. Pidimme myös useita sisäisiä vastuullisuusasioita käsitteleviä tiedotustilaisuuksia työntekijöillemme.

Vuoden 2021 lokakuussa toteutetussa [Great Place to Work](#) kyselyssä saimme erinomaisen tuloksen vastuullisuustyöstämme: 78 prosenttia (tämä on vastausten ”usein totta” tai ”lähes aina totta” osuus), joka arvioitiin väitettävällä ”Vastuullisuus (yritysvastuu) on hyvällä tasolla yhtiömme toiminnoissa.” Lisäksi 81 prosenttia sisäiseen vastuullisuustutkimukseemme vastanneista työntekijöistämme kertoivat olevansa motivoituneita edistämään vastuullisuutta päivittäisessä työssään. Nämä tulokset ovat tunnustus siitä, että työntekijämme ovat sitoutuneet vastuullisuustyöhön ja että he ovat ylpeitä suunnasta, johon olemme vastuullisuustyöllämme pyrkimässä.

Sitouttaaksemme henkilöstöämme entistäkin enemmän sisällytimme vastuullisuuden kaikkien työntekijöidemme lyhyen aikavälin kannustintavoitteeseen vuonna 2021. Kullekin liiketoiminnalle, toiminnolle ja tiimille valittiin asianmukaiset vastuullisuustavoitteet. Samaa lähestymistapaa sovelletaan vuoden 2022 tavoitteiden asetannassa.

Ulkoisten vastuullisuusviitekehysten käyttö on tärkeä osa vastuullisuustyötämme uskottavuutta sekä sisäisesti että ulkoisesti. Vuonna 2021 tutkimme perusteellisesti käyttämiämme viitekehysjä ja arvioimme, mistä uusista viitekehysistä vastuullisuustyötämme voisi hyötyä. Tämän perusteella päädyimme siihen, että laajenamme ulkoisten vastuullisuusviitekehysten käyttöä vuonna 2022 (tarkemmat tiedot [liitteessä 2](#)). ■

Vastuullisuuden ulkoinen viitekehikko Neova-konsernin ja sen liiketoimintojen vastuullisuustyön ohjaamiseksi

* Vuonna 2022 käyttöön otettavat viitekehykset.

Vaikuttavuuden olennaisuus



UPRIGHT PROJECT

Päästölaskennan menetelmät



Vastuullisuussitoumukset



Tuote- ja toimipaikkakohtaiset vastuullisuussertifiointit



ISO Standardit



ISO 9001:2015

Quality management systems

ISO 14001:2015

Environmental management systems

ISO 45000 FAMILY

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Vastuullisuuden yhteistyöfooromit



Taloudellisten vaikutusten raportointi



TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA



Olemme sitoutuneet minimoimaan toimintamme haitalliset vaikutukset ympäristöön.

Vuonna 2021 päivitimme Neova-konsernin vastuullisuusstrategian. Päivitetty strategia sisältää ympäristövastuutavoitteet kasvi-huonekaasupäästöjen, luonnon monimuotoisuuden, kiertotalouden ja veden osalta.

Osana vastuullisuustyötämme määritelimme myös Green Factory -konseptin, joka sisältää vuoden 2025 päämäärät ja KPI-mittarit Kekkilä-BVB:n, turpeen ja rahkasammalen, pellettien, puun sekä aktiivihillen toimintojen osalta. Jokaisella liiketoiminnallamme on vuotta 2022 koskeva ympäristövastuuhjelma, jossa on määritetty toiminnan merkittävimmät vuosittaiset parannustavoitteet Green Factory -konseptin toteuttamiseksi. Aloitimme myös Green Office -konseptimme määrittelyn ja jatkamme sen osalta konkreettisten tavoitteiden asettamista.

Hallintajärjestelmän sertifiointi, joka kattaa sekä ISO 9001 -laatujärjestelmän että ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän, auttaa koordinoimaan ja ohjaamaan toimintaamme asiakkaiden ja lainsäädännön vaati-

Neova-konsernin ympäristövastuun KPI-mittarit ja tavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2021 (2020)	Tavoite 2025
Hiilijalanjälki: Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt (scope 1 ja 2)	Neova-konserni: Vähennys verrattuna vuoden 2018 tasosta (=1,27 miljoonaa tonnia CO ₂ -ekv.)	-44 % (-19 %)	-50 %
Arvoketjumme hiili-intensiteetti (scope 1, 2 ja 3)	Hiili-intensiteetin vähentäminen (tonnia CO ₂ /milj. euroa, tuotto) verrattuna vuoden 2020 tasosta (= 9 813 tonnia CO ₂ /milj. euroa)	-13 % 8 518 tonnia CO ₂ /milj. euroa (9 813 tonnia CO ₂ /milj. euroa)	-40 %
Suljettujen energiaturvesoiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön	Suljetut energiaturvetuotantoalueet (hehtaareina) vuodesta 2019	9 000 ha (2 873 ha)	20 000 ha
Vanhon turvealueiden luonnon monimuotoisuus (uudelleenvettäminen/metsitys)	Sidosryhmien kanssa yhteistyössä kunnostettu alue (hehtaareina)	86 ha	2 000 ha
Raaka-aineiden kierrätettävyys	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus*	Kekkilä-BVB -18 % (-15 %)	kasvu
Pakkausmateriaalien kierrätettävyys	Kierrätysmateriaalin osuus pakkausmateriaaleista	29 % (19 %)	50 %
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin: Suomi	Kiintoaineiden vähennys vuodesta 2008	-78 % (-68 %)	-75 %
	Typen vähennys vuodesta 2008	-68 % (-53 %)	-75 %
	Fosforin vähennys vuodesta 2008	-75 % (-63 %)	-75 %
Omat toimintomme eivät tuota jätettä	Hyötykäyttöaste	89 % (88 %)	95 %
	Kierrätysaste (ilman energiajätettä) **	37 % (73 %)	90 %
Vastuullisesti tuotettu turve	Kekkilä-BVB:n RPP-turpeen käyttö (oma toiminta / tuotteet)	50 % (20,5 %)	80 %

* Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaine.

**2021: Neova-konsernin kokonaisjättemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Tämä vaikuttaa merkittävästi kierrätysasteeseen.

musten täyttämiseksi sekä keskittymään toimintamme jatkuvaan parantamiseen, tuloksellisuuteen ja tehokkuuteen. Lisäksi turpeen vastuullisuuskonseptimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa on suunnattu erityisesti uusien toimialojen asiakkaille ja sidosryhmille.

Vuonna 2021 toteutimme muutoksen ISO-sertifiointimalliin ja siirryimme konsernitaseeseen multi-site-sertifiointiin, joka kattaa kaikki liiketoimintomme. Laajensimme ISO 9001 ja ISO 14001 -sertifioinnit ulottumaan myös Novactorin aktiivihillitoimintoihin ja ISO 9001 -sertifioinnin kattamaan kaikki jäljellä olevat Kekkilä-BVB:n toimipaikat. Jatkossa laajennamme ISO 14001 -järjestelmän kattamaan myös Alankomaiden toimipaikat.

Kasvihuonekaasupäästöt

KESKEISET TAVOITTEET

Tavoitteenamme on vähentää oman toimintamme ilmastopäästöjä

50 %

vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2018 tasoon (scope 1 ja 2 päästötasot ilman päästöjen kompensointia).

Vähennämme arvoketjumme hiili-intensiteettiä

50 %

vuoden 2030 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2020 tasoon (scope 1, 2 ja 3 päästöt).



KASVIHUONE-
KAASUPÄÄSTÖT

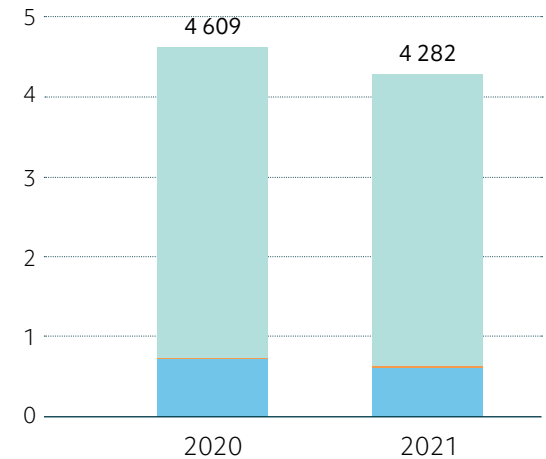
Neova-konsernin kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GHG-protokollan mukaisesti. Ulkopuolinen taho on tarkastanut yhtiön päästölaskentalogiikan (scope 1 ja 2 päästöt 2020) sekä toteuttanut scope 3 päästöjen laskennan. Hiilijalanjäljen laskenta kattaa Neova-konsernin ja kaikki sen tytäryhtiöt. Vuonna 2021 päästöt olivat 4,28 miljoonaa tonnia CO₂e (vastaava vuoden 2020 luku ilman Neveliä: 4,61 miljoonaa tonnia CO₂e). Suurin osa päästöistä (77 prosenttia kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu Neova-konsernin myymien tuotteiden käytöstä ja niiden käyttööän loppuvaiheesta. Kun tarkastellaan tarkemmin scope 3 päästöjä voidaan todeta, että energiaturpeen osuus näistä päästöistä on 59 prosenttia (72 prosenttia vuonna 2020). Turvepäästöt aiheuttavat 89 prosenttia suoran energiankulutuksen scope 1 päästöistämme.

Oman toimintamme (scope 1 ja 2) kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2021 olivat 714 kilotonnia CO₂e (2020: 1 023 kilotonnia CO₂e). Ilman Nevelin toimintoja päästöt ovat 269 kilotonnia CO₂e vähemmän, ja turvetuotannonpäästöt ovat vähentyneet 72 kilotonnilla CO₂e, eli 10 prosenttia edellisvuodesta. Nykyisin Neova-konsernin Suomen hiilidioksidipäästöistä 91 prosenttia muodostuu maaperäpäästöistä. Tärkeimmät ponnistelumme oman toimintamme päästöjen vähentämiseksi keskittyvät seuraavan maankäytön tehokkaaseen toteuttamiseen suljettavilla turvetuotantoalueilla. Oman toimintamme päästöt ovat kaiken kaikkiaan vähentyneet 44 prosenttia vuoden 2018 tasosta.

Jatkossa arvioimme vaihtoehtoja hiilinielujen kasvattamiseksi maaomaisuuttamme hyödyntämällä sekä vaihtoehtoisia kasvuturpeen tuotantotekniikoita, kuten

Neova-konsernin kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussamme vuosina 2020 ja 2021

Miljoonaa tonnia CO₂e



● Scope 1 ● Scope 2 ● Scope 3

Arvoketjumme kasvihuonekaasupäästöt ovat vähentyneet 7 prosenttia vuodesta 2020 (ilman Neveliä).

turpeen massasiirtomenetelmän käyttöä hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi (lisätietoja [Hietasalonnevan esimerkkitapauksessa](#)).

Tärkeimmät ponnistelumme tehdastoimintojemme päästöjen vähentämiseksi ovat energiatehokkuuden lisääminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämi-

nen. Kekkilä-BVB:n toiminnassa 44 prosenttia hiilidioksidipäästöistämme juontuu sähkön käytöstä. Alankomaissa tuotamme jo 25 prosenttia kuluttamastamme sähköstä omilla aurinkopaneeleilla. Tavoitteenamme on siirtyä täysin uusiutuvaan sähköön vuoteen 2025 mennessä.

Otimme vuonna 2021 käyttöön konsernimme logistiikan CO₂ päästöraportoinnin ja laadimme sen perusteella toimintasuunnitelman logistiikan hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi vuonna 2022. Logistiikkapäästöjen raportointijakso on heinäkuusta kesäkuuhun. Logistiikan hiilidioksidipäästöt ovat 1,3 prosenttia scope 3 -kokonaispäästöistämme. Tavoitteenamme on vähentää logistiikan suhteellisia hiilidioksidipäästöjä

~ 4 prosenttia (kg CO₂ / toimitettu tonni) vuoden 2021 heinäkuun ja vuoden 2022 kesäkuun välisenä aikana. Vuonna 2022 alamme vaatia uusissa, logistiikan toimittajien kanssa solmimissamme sopimuksissa säännöllistä logistiikan hiilidioksidiraportointia.

Jatkossa keskitymme arvoketjussamme scope 1, 2 ja 3 tason kasvihuonekaasupäästöihin ja pyrimme vähentämään hiili-intensiteettiämme 50 prosenttia vuoden 2030 loppuun mennessä (vuoteen 2020 verrattuna). Lisäksi julkaisemme hiilidioksidipäästöemme vuonna 2022 CDP (Carbon Disclosure Project) -hankkeen puitteissa ja arvioimme mahdollisuuksia Science Based Targets (SBTi) perustuvien ilmastotavoitteiden asettamiseksi.



Vastuullista kasvuturpeen tuotantotekniikkaa tutkittiin Hietasalonnevalla

Vuoden 2021 turvetuotantokaudella Virroilla Hietasalonnevan tuotantoalueella tutkittiin, miten kasvuturvetta voidaan tuottaa vastuullisesti pienemmillä hiilipäästöillä. Syksyllä 2020 toteutettiin niin sanottu turpeen massasiirto noin neljän hehtaarin alueella turvepeltojen pintakasvillisuuden säilyttämiseksi. Tällä tavalla hiilensidonta jatkuu turvetuotannon aikana osalla alueesta.

Perinteisellä turvetuotantoalueella hiilensidonta ilmasta vähenee kasvillisuuden poiston myötä. Lisäksi ojituksen seurauksena vedenpinta laskee ja turvekerros hapettuu ja alkaa vapauttaa varastoitunutta hiiltä hiilidioksidina.

Tutkimushankkeessa kasvipeitteisiksi jäävillä saroilla kasvipeite siirrettiin hetkeksi sivuun kaivinkoneella, kasvuturpeelle soveltuva turvekerros siirrettiin viereisille saroille ja

kasvipeite palautettiin samalle paikalle. Tällä tavalla joka kolmannelle saralle jätettiin alkuperäinen suokasvillisuus, minkä ansiosta hiilensidonta sai jatkua. Luonnollinen suokasvillisuus ei aiheuta rikkaruohoriskiä turvetuotannolle.

Kesällä 2021 kuivatusprosessia ja massasiirtoalueelta tuotetun turpeen määrää verrattiin perinteisiltä tuotantosaroilta tuotettuun turpeeseen. Massasiirtoalueella (kokonaiskasvillisuus ja kuivumispinta-alat) hehtaaritulos oli sama kuin perinteisen tuotannon alueella, vaikka kuivumispinta-ala oli kolmanneksen pienempi.

Massansiirron kuivauksentän 10 senttimetrin pintakerros oli selvästi kuivempi kuin perinteisesti valmistellun vertailukentän. Tämä näkyi myös nopeampana kuivauksena. Kuivatun karheen kosteuspitoisuus massansiirtoalueella oli keskimäärin

6,6 painoprosenttia kuivempi kuin verrokkikentällä. Tuotannon työvaiheet suoritettiin samanaikaisesti molemmilla kentillä. Kuivasta ja kuumasta kesästä huolimatta suokasvillisuus säilyi. Seuranta jatkuu ensi kesänä.

Myönteisten tulosten ansiosta Suomen seuraava testialue on suunnitteilla Vehkaojansuon turvealueelle Kouvolaan, jossa voidaan tutkia kasvuturpeeseen sopivien paksumpien turvekerrosten siirtoa. Tällöin kasvillisuuskenttien pintaa voidaan laskea lähemmäksi suovedenpinnan tasoa, mikä puolestaan hidastaa turpeen hajoamista ja vähentää hiilidioksidipäästöjä. Myös Ruotsin Grimsåsmossenin ja Göklundsmossenin turvetuotantoalueille sekä mahdollisesti Viron Kasesoon turvetuotantoalueelle suunnitellaan vastaavia pilottialueita.

Ruotsin Neova tekee tiivistä yhteistyötä Ruotsin maatalousyliopiston (SLU) turvemaiden tutkijoiden kanssa rahkasammalen viljelyhankkeissa

Ruotsissa Neova-konsernilla on käynnissä kaksi hanketta, joissa tuotantokäytöstä poistettujen suoalueiden kasvillisuus palautetaan viljelemällä rahkasammalta. Toinen hankkeista aloitettiin Ekebymosseniissa (Kekkilä-BVB:n kasvualustatehtaan vieressä Mosåsissa) vuonna 2018 ja toinen Norrbomurenissa (Gävlen lähellä) vuonna 2021. Hankkeiden on tarkoitus jatkua vuoden 2023 loppuun.

Ruotsin maatalousyliopiston tutkijat toteuttavat kenttävalmisteluja, rahkasammalten istutuksia, kasvillisuuden kasvun seuranta ja kasvihuonekaasujen mittauksia.

Ilmaston kannalta järkevän turvealueiden ennallistamisen lisäksi hankkeiden päätavoitteena on pitkän aikavälin teollinen rahkasammalten viljely kasvualustakysynnän tyydyttämiseksi. Hankkeet ovat osa Neova-konsernin biodiversiteetti-

ohjelmaa, ja tähän mennessä on toteutettu kaksi opinnäytetyötä.

Vuonna 2018 istutetut rahkasammat kasvavat erinomaisesti pioneerikasvien eli erilaisten sarojen ja tupasviljojen suojaamina. Aluksi rahkasammalkasvusto ei ole yksilajinen. Tämä muuttuu, kun rahkasammal on syrjäyttänyt muut kasvit ja otanut ekosysteemin haltuunsa alentamalla sen pH-arvoa.

Keväällä 2021 Ekebymosseniin tuotiin viljelyyn 10 kuutiometriä rahkasammalta. Hankkeessa seurataan, kuinka nopeasti tiheä rahkasammalkasvusto peittää vesipinnan. Näin voimme myös vertailla, leviääkö tiheä rahkasammalkasvusto nopeammin kuin löyhempi kasvusto.

Rahkasammalten viljelyhankkeiden lisäksi työskentelemme yhdessä Ruotsin maatalousyliopiston kanssa Västerå-

sin Surahammarissa sijaitsevalla Toftmossenin turvetuotantoalueella, jonka toiminta päättyi vuonna 2007. Seuraavan maankäytön suunnitelman tarkoituksena oli toteuttaa alue, joka sisältäisi avovettä, kosteikkoja ja metsää. Ruotsin maatalousyliopisto kiinnostui alueesta vuonna 2009.

Vuodesta 2010 tutkijat ovat seuranneet alueen päällyskasvustoa ja sen muuttumista avovesipinnoista ja paljaista turvealueista turvetta muodostavaksi kasvillisuudeksi. Ensimmäiset rahkasammat ilmestyivät vuonna 2012, ja ne kasvoivat eksponentiaalisesti vuosien mittaan. Kasvu tyrehtyi hiekan vuosina 2019 ja 2020, koska kesä 2018 oli erittäin kuiva. Tasainen vedensaanti on siten erittäin tärkeä tekijä viljeltävälle rahkasammalkasvustolle.

Neova-konserni ennallistaa 1 000 hehtaaria vanhaa turvetuotantoaluetta Virossa

Neova-konserni on mukana [WaterLANDS-hankkeessa](#) Virossa yhdessä Tarton yliopiston, Viron luonnonsuojelujärjestön (ELF) ja valtion metsänhoitokeskuksen (RMK) kanssa. WaterLANDS on uusi eurooppalainen Green Deal -hanke, jonka tavoitteena on Euroopan kosteikkojen laajamittainen ennallistaminen.

Neova-konsernin osuus hankkeesta kattaa noin 1 000 hehtaaria turvetuotantoalueestamme Lavassaassa seuraavan 10 vuoden aikana. Hankkeen päätavoitteena on lisätä alueen luonnon monimuotoisuutta tekemällä ja ennallistamalla kosteikkoja mm. linnuille ja selkärangattomille. Korkeammalla maastossa sijaitsevia alueita metsitetään. Tavoitteena on, että seuraavan viiden vuoden aikana noin puolet alueesta ennallistuu.

Lavassaaren luonnon monimuotoisuuden pilottihanke on osa Neova-konsernin biodiversiteettiohjelmaa, jolla pyritään konkreettisiin toimiin lisäämään luonnon monimuotoisuutta omilla toiminta-alueillamme. Meillä on Virossa noin 3 700 hehtaaria aktiivista kasvuturpeen tuotantopinta-alaa. Lavassaaren alue on suurin turvetuotantoalueemme Virossa. Virossa turvetuotantoon soveltuvaksi alueeksi on luokiteltu yhteensä 358 923 hehtaaria turvemaita (eli ne eivät ole suojeltuja tai muusta syystä tuotantoon soveltumattomia alueita). Vain kuutta prosenttia tuotantoon soveltuvasta alasta käytetään turpeen tuotantoon.

Euroopassa on jo menetetty jopa 90 prosenttia alkuperäisistä kosteikoista, mikä on johtanut luonnon huomattavaan köyhtymiseen, vesi- ja elintarvikepulaan, tuhoisiin tulviin ja tili-

paloihin, rannikoiden vajoamiseen ja eroosioon. Kosteikot ovat koti 40 prosentille maailman lajeista. Ne myös varastoivat ja sitovat hiiltä, poistavat ympäristön epäpuhtauksia ja suojelevat yhteisöjä tulvilta. Kosteikot ovat erityisen haavoittuvia ihmisen toiminnasta aiheutuville vahingoille.

Viisivuotista WaterLANDS-hanketta johtaa irlantilainen University College Dublin (UCD) yliopisto, ja siihen osallistuu myös 31 muuta organisaatiota tutkimuksen, teollisuuden ja hallinnon aloilta sekä kolmannelta sektorilta 14 Euroopan maasta. Hanke rahoitetaan osana Euroopan komission Green Deal -hanketta, jonka tavoite on tehdä Euroopasta ensimmäinen ilmastoneutraali maanosa vuoteen 2050 mennessä. WaterLANDS-hanke käynnistettiin virallisesti joulukuussa 2021.

Luonnon monimuotoisuus

KESKEISET TAVOITTEET

Siirrämme kaikki suljetut turvetuotantoalueet,

n. 20 000 hehtaaria

seuraavaan maankäyttöön vuoteen 2025 mennessä ja vähennämme siten kasvihuonekaasupäästöjä ja lisäämme luonnon monimuotoisuutta.

Lisäämme luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla, (vesittämällä tai metsittämällä)

2 000 hehtaaria

maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa.



Olemme sitoutuneet vastuulliseen turvetuotantoon. Vuodesta 2012 alkaen Neova-konserni on siirtänyt 5 140 hehtaaria luontoarvoltaan merkittäviä soita Metsähallituksen hallintaan. Lisäksi Neova-konserni palautti vuonna 2021 Metsähallitukselle yhteensä 3 105 hehtaaria luonnontilaisia suoalueita.

Vuoden 2021 aikana siirsimme Suomessa 4 185 hehtaaria Neova-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (vuoden 2020 vastaava luku oli 1 156 hehtaaria): 3 559 hehtaaria met-

sitettäväksi (2020: 754) ja 626 hehtaaria kosteikoiksi (2020: 402). Palautimme maanomistajille 2 062 hehtaaria maata (2020: 3 836) sekä myimme merkittäviä alueita, joiden seuraavasta maankäytöstä päättää uusi omistaja. Vanhojen turvealueiden jälkihoitovelvoitteiden kustannusten kattamiseksi tehdään jo tuotannon aikana ympäristötyötä koskeva kuluvaraus.

Olemme laatineet Neova-konsernin biodiversiteetti-ohjelman, jonka tarkoituksena on lisätä luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla (vesittämällä tai metsittämällä) 2 000 hehtaaria maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa. Esimerkiksi vuonna 2021 ennallistamissuunnittelu aloitettiin Lavasaaren alueella Virossa EU:n WaterLANDS-hankkeen puitteissa, Norrbomurenin alueella Ruotsissa Ruotsin maatalousyliopiston kanssa ja Komppasuon alueella Suomessa EU:n MERLIN-hankkeen puitteissa.

Ennallistamissuunnittelussa keskitytään tiettyihin turvetuotantoalueisiin, joiden avulla haluamme osoittaa, miten luonnon monimuotoisuutta voidaan lisätä luomalla kosteikkoja sekä mosaiikkimaista vaihtelua elinympäristöihin. Suljettujen turvetuotantoalueiden topografia, hydrologia sekä kalliot ja kivet vaikuttavat siihen, mikä on paras vaihtoehto seuraavaksi maankäyttömuodoksi. Turvetuotannon aikana vesienkäsittelyrakenteisiin kehitty monipuolinen kosteikkolajisto, ja luonnon monimuotoisuutta voidaan lisätä edelleen tekemällä pieniä kosteikkoja sekä rakentamalla pesimis- tai suoja-alueita.

Neova-konsernin turvetuotantoalueiden vastuullisuussertifiointi edistyy: vuoden 2021 loppuun mennessä



jo 4 195 hehtaarilla alueistamme oli RPP (Responsibly Produced Peat) sertifikaatti. Vuoden 2020 vastaava määrä oli 1 078 hehtaaria. Tavoitteenamme vuoden 2022 loppuun mennessä on yhteensä 6 376 hehtaaria. Vuonna 2021 kaikesta Kekkila-BVB:n omissa tuotteissaan käyttämästä turpeesta 50 prosenttia oli RPP-sertifioitua (2020: 20,5 prosenttia).

Kiertotalous

KESKEISET TAVOITTEET

Nostamme jätteiden kierrätysasteen omassa toiminnassamme

90 %:iin

vuoden 2025 loppuun mennessä.

Lisäämme kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä

vuosittain.

Saavutamme

jätteettömyys-tavoitteen

omassa toiminnassamme vuoden 2030 loppuun mennessä



Pyrimme kohti vuoden 2030 jätteettömyystavoitetta lisäämällä materiaalitehokkuutta, hyödyntämällä kierrätettyjä materiaaleja toiminnassamme ja kierrättämällä jätevirtojamme tehokkaasti. Keskitymme tällä hetkellä oman toimintamme keskeisiin jätevirtoihin muun muassa kierrättämällä pelletti- ja aktiivihiihtoinnoistamme tulevaa tuhaa lannoitteeksi tai viherkennusmateriaaliksi ja nostamalla kierrätyspakkausmateriaalien käytön 50 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.

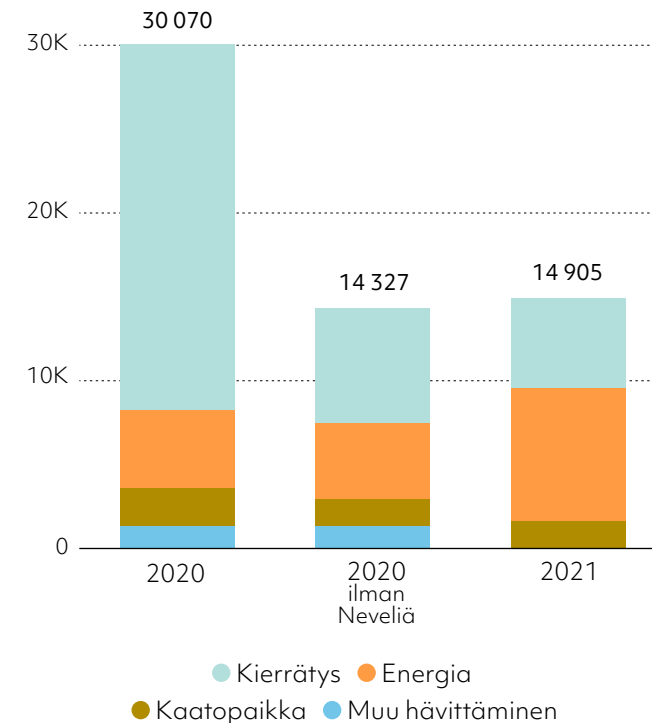
Vuonna 2021 kierrätettyjen pakkausmateriaalien osuus Kekkilä-BVB:ssä nousi 29 prosenttiin (2020: 19 prosenttia), ja edistystä tapahtui erityisesti Alankomaiden vähittäismarkkinoilla. Kierrätysasteemme (ei sisällä energiana hyödynnettäviä jätelajeja) oli kaiken kaikkiaan 37 prosenttia (2020: 73 prosenttia). Vuonna 2021 Neova-konsernin kokonaisjättemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Tämä vaikutti merkittävästi kierrätysasteeseen.

Tällä hetkellä volyymiltään suurin jätelajimme on käytetyt turveaumojenpeittomuovit. Vuoden 2021 aikana toimitimme uudelleen hyödynnettäväksi yhteensä 7 934 tonnia (2020: 8 844 tonnia) käytettyjä peittomuoveja Suomessa, Ruotsissa ja Virossa: 25 prosenttia kierrätysmateriaaliksi ja 75 prosenttia energiaksi. Pyrimme poistamaan kaikki vanhat peittomuovit turvealueiltamme vuoden 2022 loppuun mennessä, minkä jälkeen kierrätysasteemme paranee selvästi. Jatkamme kokeilemalla uusia tapoja vähentää muovin käyttöä turve- ja rahkasammaltoiminnoissamme sekä pakkausmateriaaleissa kaikilla tuotelinjoillamme.

Kierrätettävyyden on keskeisessä osassa uusia tuotteita kehitettäessä. Esimerkkitapauksia kuvataan tämän raportin liiketoimintaa esittelevissä osioissa. Neova-konsernille tuotteissa käytettävien raaka-aineiden kierrätettävyyden on tärkeää. Se on kiinnostunut orgaanisista luonnonmateriaaleista ja sivutuotteista, joiden arvokkaat materiaalit voidaan eristää ja kaikki jakeet hyödyntää kasvualustan kaltaisten tuotteiden raaka-aineena kierrätöksen periaatteiden mukaisesti.

Vuosittaiset jättemäärät

Määrä tonneina



2021: Neova-konsernin kokonaisjättemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Tämä vaikuttaa myös kierrätysasteeseen.

"Kierrätettävyyden on keskeisessä osassa uusia tuotteita kehitettäessä."



Sisäinen innovaatiohaaste Kekkilä-BVB:ssä: Ei jätettä

Syksyllä 2021 Kekkilä-BVB kutsui oman henkilöstönsä osallistumaan sisäiseen jätteettömyysaasteeseen. Haasteen puitteissa henkilöstö sai esittää yksittäin tai ryhmissä ideoita, jotka voisivat auttaa meitä pääsemään lähemmäs jätteettömyystavoitettamme. Saimme paljon hyviä ideoita tavoitteen saavuttamiseksi. Tässä viisi parasta:

- Turvesäkkien kierrätysyksikkö.
- Kalium ja typpi otetaan talteen kookoskuidun valmistusprosessin jätevedestä.
- Pahvipakkaukset kuluttajatarvikkeille.
- Selvitetään parempia menetelmiä käytettyjen kuormalavojen käsittelyä.
- Käytöstä poistettujen kuormalavojen hakettaminen ja hyödyntäminen katemateriaalina puuhaketta katteelle.

Valitsimme nämä ideat, koska ne voivat tarjota erinomaisia liiketoimintamahdollisuuksia, vähentää ympäristövaikutuksiamme ja auttaa saavuttamaan tavoitteen arvoketjussamme. Saimme myös useita ehdotuksia siitä, miten voimme parantaa toimistojetteen lajittelua. Kaikki ideat viedään eteenpäin Kekkilä-BVB:ssä työntekijöille, jotka voivat toteuttaa niitä muun muassa Green Office -konseptin yhteydessä. Kaikki ideat on siis kerätty talteen ja hyödynnetään matkalla kohti jätteetöntä tulevaisuutta!

Vesi

KESKEISET TAVOITTEET

Vähennämme Suomen turvetuotantoalueiden kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjä

75 %

vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoteen 2008.



VESI

Päätavoitteenamme on vähentää turpeennoston kiintoaine-, typpi- ja fosforikuormitusta 75 prosenttia (verrattuna vuoteen 2008) Suomessa vuoteen 2025 mennessä. Olemme jo edistyneet merkittävästi ja saavuttaneet tavoitteen kiintoaine- ja fosforipäästöjen osalta jo vuonna 2021. Kokonaiskuormituksen osalta vähennys oli kaiken kaikkiaan yli 30 prosenttia vuoteen 2020 verrattuna. Kaikkien toimintamaidemme turvetuotannossa käytettäviä vesienkäsittelyjärjestelmiä hoidetaan hyvin, ja ne perustuvat parhaaseen käyttökelpoiseen tekniikkaan, mikä auttaa meitä parantamaan tuloksiamme jatkuvasti. Näin voimme suojata meille ja yhteiskunnalle elintärkeitä vesistöjä.

Tehdastoiminnoissamme panostamme merkittävästi vesitehokkuuden parantamiseen, keskiössä erityisesti Kekkilä-BVB:n kookoskasvualustatuotannon veden ja kemikaalien kulutuksen vähentäminen Alankomaissa. Pyrimme samalla tehostamaan kompostointilaitostemme jäteveden käsittelyprosesseja. ■



TUEMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA



Terveys ja turvallisuus ovat ensisijaisia tavoitteitamme.

Vuonna 2021 päivitimme Neova-konsernin vastuullisuusstrategian. Päivitetty strategia sisältää sosiaalisen vastuun tavoitteet turvallisuuden, työpaikan ja yhteistyökumppaniemme osalta. Pyrimme ottamaan ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuussertifikaatin käyttöön kaikissa toimintamaissamme ja liiketoiminnoissamme vuoden 2022 aikana.

Vuonna 2021 koronapandemia vaikutti edelleen merkittävästi työntekijöihimme ja yhteistyökumppaneihimme. Henkilöstömme ja toimittajiemme aktiivisilla ennaltaehkäisevillä toimilla pystyimme suojaamaan liiketoiminnan jatkuvuuden kaikissa toimipaikoissamme pandemian toisena vuotena. Koronatapauksia Neova-konsernissa on ollut kaiken kaikkiaan 103: vuonna 2021 niitä oli 83 ja vuonna 2020 tapauksia oli 20.

Huhtikuussa järjestimme kolmatta kertaa korona-ajan työhyvinvointia luotaavan pulssikyselyn. Henkilös-

Neova-konsernin sosiaalisen vastuun KPI-mittarit ja tavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2021 (2020)	Tavoite 2025
Tapaturmataajuus: LTA1 (poissaoloon johtanut)	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän (* ilman Neveliä)	7,2 (7,2 / * 6,4)	< 3
Tapaturmataajuus: MTR (kaikki tapaturmat, myös työmatkat)	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän (* ilman Neveliä)	15,7 (16,2 / * 14,7)	< 6
Epäasialliseen käyttäytymiseen liittyvät raportoidut tapaukset	Konserni: nollatoleranssi; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan	13 (9) tapausta kaikki suljettu	0 tapausta
Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	70 % (68 %)	78 %
Hyvinvoinnin ja sitoutumisen Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	74 % (74 %)	82 %
Johtajuuden Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	57 % (55 %)	65 %
Yhdessä oppimisen Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	59 % (56 %)	67 %
Vastuullinen hankinta: Eettiset toimintaohjeet	Eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneet sopimustoimittajat	-	100 %
Vastuullinen hankinta: Strategisten toimittajien auditointikattavuus	Auditoidujen strategisten toimittajien määrä	-	Kaikki strategisia
Vastuullinen hankinta: Vastuullisuussuunnitelmat ja tavoitteet	Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuullisuussuunnitelma ja tavoitteet	-	Kaikki ensisijaisia

töstämme 59 prosenttia vastasi kyselyyn. Kahteen aikaisempaan kyselyyn verrattuna useamman (37 prosenttia) ihmisen vointi oli korkeintaan kohtuullinen ja suunnilleen yhtä moni (36 prosenttia) koki työkuormansa liian suureksi. Vastauksia saatiin sekä toimihenkilöiltä että tuotantotyöntekijöiltä. Tulosten perusteella esimiehiä muistutettiin ottamaan säännöllisesti yhteyttä tiimin jäseniin: on tehtävä työn priorisointia, keskusteltava tiimin jäsenten tuntemuksista ja selvítettävä mahdollisen tuen tarve.

Pandemian aikana etänä työskenteleviltä kysyttiin myös, missä he haluaisivat työskennellä pandemian jälkeen. Hyvinvointikyselyn palautteen perusteella otettiin käyttöön hybridimalli toimistotyön järjestämiseksi koronapandemian jälkeen. Kyselyssä monet toimistotyöläiset vastasivat, että haluaisivat jatkaa pääosin etätyössä, mutta monet kaipasivat myös takaisin toimistotyöhön. Hybridimalli otettiin käyttöön 1. lokakuuta.

Jokainen tiimi on laatinut liiketoimintaan pohjautuvat työskentelysäännöt. Niiden avulla kukin työntekijä voi päättää, mikä paikka sopii parhaiten työtehtävien suorittamiseen ja löytää siten sopivan tasapainon etä- ja toimistotyön välille. Hyvinvointitutkimuksen mukaan yhteisöllisyyden tunne on selvästi heikentynyt edelliseen tutkimukseen verrattuna. Yhteisöllisyys rakentuu parhaiten kasvokkain tapahtuvissa kohtaamisissa.

*"Pandemian jälkeen
jatkamme hybridimallilla
kaikissa toimintamaissamme."*

Turvallisuus ensin!

KESKEISET TAVOITTEET

**Tavoitteemme on vähentää
tapaturmataajuutta vuosittain**

20 %

**kohti nolla tapaturmaa
-tavoitetta.**

**Vuoteen 2030 mennessä
tapaturmia on**

nolla.



Konsernin turvallisuustiimi johtaa ja kehittää Turvallisuus ensin! kulttuuriamme vaaratilanteiden ja tapaturmien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskienhallinnalla, koulutuksella ja liiketoimintojen tukemisella. Vuonna 2021 Neova-konsernin tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat ja työmatkatapaturmat miljoonaa työtuntia kohden) oli 7,2 eli hieman edellisvuotta enemmän (vastaava luku vuonna 2020: 7,2 ja ilman Nevelä 6,4). Kekkila-BVB:n toiminnan tapaturmataajuus kasvoi eniten vuodesta 2020 ja oli 11,2 (2020: 6,7) ja oli erityisesti Alankomaissa ja Ruotsissa palaamassa vuoden 2019 tasolle.

Suurin osa tapaturmista – erityisesti vakavista tapaturmista – tapahtuu tuotannossa. Kolmen viime vuoden aikana 14 prosenttia sairaanhoitoa vaativista tapauk-

sista on määritelty vakaviksi tapaturmiksi (12/87 tapausta). Kaikille tapahtumille tehdään juurisyyanalyysi ja koko henkilöstölle kerrotaan viidellä kielellä korjaavat toimenpiteet sekä opitut asiat. Vuonna 2021 julkaisimme myös kuukausittain keskimäärin kaksi viisikielistä turvallisuuskampanjaa, joissa keskityttiin pääasiassa paloturvallisuuteen.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmuokaistamiseksi jatkoimme vuonna 2021 turvallisuuskoulutuksia ja riskienarviointeja kaikissa liiketoiminnoissamme. Vuonna 2021 teimme turvetyömailla 72 palo- ja kemikaaliturvallisuustarkastusta. Turvetyömaiden tulipalojen määrä oli 41, mikä on 49 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna (vastaava luku vuonna 2020: 80).

Vuonna 2021 oma henkilöstömme teki 8 prosenttia vähemmän turvallisuushavaintoja vuoteen 2020 verrattuna (2020: 9 prosentin vähennys). Sekä vuoden 2020 että vuoden 2021 tulokset selittyvät enimmäkseen koronapandemiasta johtuvilla vierailurajoituksilla laitoksillemme. Turvallisuushavaintoja oli yhteensä 2 963 (2020: 3 363).

Seuraamme myös urakoitsijoiden onnettomuuksia toiminnassamme ja toteutamme heidän kanssaan onnettomuustutkintoja. Vuonna 2021 urakoitsijamme ilmoittivat yhteensä kahdeksasta sairaanhoitoa vaativasta onnettomuudesta (2020: 11). Vuonna 2021 tehdyistä turvallisuushavainnoista 10 prosenttia oli urakoitsijoidemme tekemiä (2020: 12 prosenttia).

Erinomainen työpaikka

KESKEISET TAVOITTEET

Tavoitteenamme on parantaa Great Place to Work luottamusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme

78 % vuoteen 2025 mennessä.

Lisäämme monimuotoisuutta ja osallistamista työpaikalla parantamalla **hyvinvointi- ja sitoutumisindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme**

82 % vuoteen 2025 mennessä.

Lisäämme johtajien osallistavuutta ja työntekijöiden resilienssiä parantamalla **johtajuusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme**

65 % vuoteen 2025 mennessä, ja **yhdessä oppimisen indeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme**

67 % vuoteen 2025 mennessä.

Aiomme olla yksi

inspiroivimmista ja houkuttelevimmista

työpaikoista (Great Place to Work -indeksin Euroopan parhaassa neljänneksessä) vuoteen 2030 mennessä.



ERINOMAINEN TYÖPAIKKA

Työntekijöidemme sitouttaminen ja hyvinvointi

Neova-konserni osallistui [Great Place to Work](#) -henkilöstötutkimukseen vuonna 2021 kolmatta kertaa. Kyselyn perusteella työntekijäkokemuksemme parani kahdella prosenttiyksiköllä, sillä työntekijäkokemusta mittaava luottamusindeksimme oli 70 prosenttia (2020: 68 prosenttia). Tutkimukseen vastasi 80 prosenttia työntekijöistämme, mikä on prosentin verran parempi vastausprosentti kuin kahtena aikaisempana vuonna.

Tavoitteenamme on tuloshakuinen, tarkoituslähtöinen ja oppiva yrityskulttuuri. Kyselyn tuloksiin perustuvat kehittämistavoitteet ovat kaikille tiimeille samat. Tavoitteet liittyvät tapoihin, joilla ihmiset saadaan mukaan suunnittelemaan työhönsä vaikuttavia asioita ja huomioimaan hyvän eli arvostamaan hyvin tehtyä työtä tai loppuun saatettuja hankkeita. Tarkoituslähtöinen ja vastuullinen toiminta liittyy uudistetun vastuullisuusstrategian aktiiviseen viestintään. Työntekijät ovat erittäin kiinnostuneita

vastuullisuuteen liittyvistä asioista ja toimista. Osana tätä toimintasuunnitelmaa ja myös uuden sosiaalisen vastuun strategian laatimista Neova-konserni perustaa vapaaehtoisohjelman vuoden 2022 aikana. Ohjelma antaa kaikille tiimeille mahdollisuuden osallistua vapaaehtoistointaan yhden päivän ajan vuodessa. Ohjelmakonsepti julkistetaan kevään 2022 aikana. Tiimit laativat omat toimintasuunnitelmansa yhteisten teemojen pohjalta.

Neova-konsernilla on ollut vuonna 2021 aktiivinen työhyvinvointiin keskittyvä tiimi. Hyvinvointitiimi on käynnistänyt kampanjoita, jotka koskevat stressinhallintaa, kollegoiden huomioimista, luonnon tarkkailua ja pyöräilyhaastetta.

Nollatoleranssi epäasialliseen käyttäytymiseen -koulutusta jatkettiin vuonna 2021, Alankomaissa ensimmäistä kertaa ja muissa maissa kertauskoulutuksena. Työntekijät ovat oppineet käyttämään tiedonantokanavaa, jos he havaitsevat tai kokevat epäasiallista käytöstä.

Great Place to Work -sertifikaatti

Tämän syksyn kyselyn tuloksena Neova-konserni on saanut Great Place to Work -sertifikaatin kolmessa toimintamaassaan: Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Sertifiointiraja vaihtelee eri maiden välillä. Suomessa raja on hiljattain laskettu 65 prosenttiin (luottamusindeksimme on 69 prosenttia), Ruotsissa se on 70 prosenttia (72 prosenttia) ja Virossa 65 prosenttia (79 prosenttia). Alankomaissa raja on 70 prosenttia, ja se jäi juuri ja juuri saavuttamatta (69 prosenttia). Muissa maissa konsernillamme ei ole tällä hetkellä riittävästi henkilöstöä tai vastauksia sertifiointin saamiseksi.



Ensisijaisesti ilmoitus tehdään esimiehelle tai HR-osastolle, mutta ilmoitus voidaan tehdä myös nimettömänä tiedonantokanavan kautta. Kaikki ilmoitetut tapaukset on käsitelty.

Osaamisen kehittäminen

Vuonna 2021 monet vuonna 2020 aloitetut toimet yleisten käytäntöjen juurruttamiseksi yritysorganisaatiomme jatkuivat. Uusille johtajille suunnattua License to Lead koulutusohjelmaa tarjottiin eri toimintamaiden 29 esimiehelle. Koulutusohjelma antaa kattavan kuvan henkilöstöprosesseista ja periaatteista.

Pakolliset verkkokoulutukset eli turvallisuutta, eettisiä toimintaohjeita ja tietoturvaa koskevat verkkokoulutukset muutettiin tuotannon työntekijöille lähiopetuksiksi. Ne toteutettiin vuoden 2021 syksyllä.

Osaamisen kehittämissuunnitelmia tehtiin jälleen vuonna 2021 kaikissa divisioonissa ja toiminnoissa liiketoimintayksikkö- ja toimintotasolla ja useissa tiimeissä myös tiimitasolla. Suunnitelmien keskiössä oli 70-20-10-suunnittelu, mikä tarkoittaa, että suurin osa oppimisesta tapahtuu työssäoppimisen kautta.

Hyvinvointikyselyn mukaan työntekijät toivoivat parempaa tiedon saatavuutta ja entistä enemmän viestintää omalla äidinkielellään. Joulukuussa käynnistettiin englannin verkkokurssit kaikissa toimintamaissamme. Perus- ja jatkotason kursseille riitti paljon osallistujia.

Johtamisen kehittäminen

Nimitysperusteinen Leadership as a Service -kehittämishjelma käynnistettiin ensimmäistä kertaa syksyllä 2021. Ohjelman tavoitteena oli lisätä Neova-konsernin

strategiaa koskevaa ymmärrystä ja edistää sitä, luoda foorumi Neova-konsernin ylimmälle johdolle ja nimetä osallistujia ajankohtaisten strategisten teemojen aktiiviseen vuoropuheluun. Lisäksi sen tarkoituksena oli tukea yksilöiden kasvua mentoroinnin ja yhteiskehittämisen avulla.

Vuonna 2022 Great Workplace -kokonaisuudessa keskitytään edelleen johtajuuden kehittämiseen, ja siihen lisätään joitakin uusia moduuleja esimiehille. Lisäksi keskitytään konsernin henkilöstökäytäntöjen ja ohjeiden tarkistamiseen, jotta varmistetaan, että monimuotoisuus, osallisuus ja tasa-arvo huomioidaan riittävällä tavalla kaikissa henkilöstöprosesseissamme ja johtamiskäytännöissämme. Keskitymme edelleen työntekijöiden hyvinvointiin työolojen parantamisen sekä vapaaehtoistyön ja kulttuuritietoisuuden lisäämisen kautta.

Leadership as a Service -koulutusohjelma käynnistyi vuonna 2021

Leadership as a Service -ohjelma käynnistyi syksyllä 2021 ja siihen otettiin mukaan 37 nimettyä ammattilaista Neova-konsernin eri puolilta. Kekkilä-BVB:n strategia ja yritysjärjestelyprosessi valittiin ensimmäisen Leadership as a Service -ohjelman painopistealueeksi. Yritysjärjestelyn hanketehtävänä oli myös linkittää ohjelma yhteen tärkeään osaamisen kehittämisen teemaan eli kansainvälisen laajentumisen tehokkuuteen. Nimetyt osallistujat valittiin sekä tukemaan valittua painopistealuetta että hyötymään siitä.

Ohjelma on suunniteltu toteutettavaksi vuosittain, ja sen painopiste on liiketoiminnan prioriteeteissa. Tämänvuotinen hanke on suunnattu vuoden 2022 teeman tueksi, eikä sen osallistujia ei ole vielä valittu.

Vuoden 2021 ohjelman tavoitteena oli luoda ylimmälle johdolle ja osallistujille sisäinen foorumi, jossa käydään aktiivista vuoropuhelua liiketoiminta- ja strategiamurrokseen liittyvistä ajankohtaisista aiheista. Tärkeä näkökohta oli myös osaamisen ja ammattitaidon jakaminen mentorointiohjelman ja hanketehtävien kautta.

Käsiteltäviä teemoja olivat Neova-konsernin portfoliostrategia, Kekkilä-BVB:n strategia sekä kasvualustaliiketoiminta, ICT-ympäristön murros ja vastuullisuusstrategia.

Yritysjärjestelyn hanketehtävä suunniteltiin ja toteutettiin yhteistyössä ulkopuolisten konsulttien ja Kekkilä-BVB:n ohjelmanhallintotoimiston kanssa. Hanke perustui tosielämän esimerkkitapaukseen. Osallistujat perehdyttiin koko yritysjärjes-

telyprosessiin, ja heille annettiin tehtäväksi laatia integraatio-suunnitelmat ensimmäiselle päivälle sekä lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin suunnitelmat hankintaa varten. Suunnitelmista koottiin integraatiokäsikirja, jota voidaan käyttää yleisissä koulutuksissa ja lisäksi tulevien integraatiotapausten suunnittelussa.

Osallistujilta saatu palaute on ollut myönteistä. He ovat kokeneet, että ylempi johto on tullut osallistujille tutummaksi. Lisäksi monet ovat yllättyneet myönteisesti tavasta, jolla verkotyo-paja voi todellisuudessa toimia.

Lopuksi haluamme kertoa, mistä ohjelman nimi eli Leadership as a Service juontuu. Mielestämme johtaminen on muiden palvelemista: teemme työtä yhteisen päämäärän saavuttamiseksi ja autamme näin muita onnistumaan. Yhteistyö on voimaa.

Vastuulliset kumppanit

KESKEISET TAVOITTEET

Vuoteen 2025 mennessä

100 %

sopimustoimittajistamme **on allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet.**

Vuoteen 2025 mennessä **olemme auditoineet kaikki strategiset toimittajamme** säännöllisesti.

Vuoteen 2025 mennessä **meillä on yhteinen vastuullisuustoimintasuunnitelma** ja tavoitteet ensisijaisten kumppaniemme kanssa.



VASTUULLISET KUMPPANIT

Vuonna 2022 toteutamme [Vastuullisen hankinnan -ohjelman](#) (*Responsible Sourcing programme*) Neova-konsernin tasolla. Vastuullisen hankinnan -ohjelma sisältää toimia, joilla varmistetaan toimittajiemme ympäristövastuu ja sosiaalinen vastuu ja parannetaan niitä. Tarkoitus on esimerkiksi lisätä niiden toimittajien määrää, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset toimintaohjeet sekä toteuttaa yhteisiä toimintasuunnitelmia ja tavoitteita strategisten toimittajiemme kanssa sosiaalisen ja ympäristövastuun parantamiseksi. Tarkoitus on myös toteuttaa toimittaja-auditointiohjelman seuranta. Neova-konsernin uuden hankinta- ja toimitajahallintajärjestelmän käyttöönotto tukee vastuul-

lisen hankinnan ohjelman etenemistä. Se esimerkiksi lisää eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneiden sopimustoimittajien määrää sekä kehittämistoimien ja auditointien näkyvyyttä verkossa.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat tärkeä osa vastuullisuuttamme, ja meidän on varmistettava, että toimittajamme jakavat arvomme ja kunnioittavat niitä. Vuonna 2021 toimittajien eettisiä toimintaohjeita on sovellettu järjestelmällisesti kaikkiin uusiin hankintasopimuksiin. Olemme suorittaneet yhteensä 29 toimittajien auditointia ja 27 toimittajien itsearviointia strategisille ja taktisille toimittajillemme seurataksemme toimittajien eettisten toimintaohjeiden vaatimusten täyttymistä. Toteutimme Kekkilä-BVB:ssä kahdeksan auditointia ja 24 toimittajien itsearviointia. Tavoitteenamme on, että vuoden 2025 loppuun mennessä kaikki sopimustoimittajat ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset toimintaohjeet.

Kannustamme operatiivisia urakoitsijaitamme tekemään säännöllisesti turvallisuus-, ympäristö- ja laatu-havaintoja ja toteutamme palautteen perusteella korjaavia toimia. Lisäksi tutkimme jokaisen urakoitsijamme ilmoittaman tapaturman, ja keskeiset urakoitsijat osallistuvat tuotantopaikoillamme suoritettaviin turvallisuuskävelyihin.

Vuonna 2022 meillä on turvetuotannossa ja puuliiketoiminnassa kiivaimpien sesonkien aikaan pelkätään Suomessa yhteensä noin 100 pääurakoitsijaa, joiden palveluksessa on noin 700 henkilöä työntekijät ja aliurakoitsijat mukaan luettuina, ja noin 150 turpeen ja puun kuljetusta hoitavaa urakoitsijaa sekä noin 100



urakoitsijaa muissa toiminnoissa. Ruotsissa on noin 60 ja Virossa noin 10 pääurakoitsijaa turvetuotannossa.

Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksillamme työskentelee useita kuormaus- ja huoltourakoitsijoita. Lisäksi käytämme toimipaikoissamme useita ammattimaisia urakoitsijoita Kekkilä-BVB- ja New Businesses -investointihankkeiden asennustöissä. ■

VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI



Neova-konsernin taloudelliset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät.

KESKEISET TAVOITTEET

Kasvatamme EBITDA:n
osuutta liikevaihdosta
vuosittain.



Erittäin haastavista markkinaolosuhteista huolimatta Neova-konsernin vertailukelpoinen EBITDA pysyi hyvin lähellä edellisvuoden tasoa. Tätä voidaan pitää tyydyttävänä suorituksena viime vuoden vaikeassa markkinatilanteessa, jota ovat hankaloittaneet pandemian jatkuminen sekä raaka-aineiden ja rahtiliikenteen aiheuttamat inflaatiopaineet.

Neova-konsernin yhtiöt noudattavat verovelvollisuuttaan eli maksavat kaikki lakisääteiset veronsa oman liiketoimintansa perusteella siihen maahan, jossa ne harjoittavat liiketoimintaa. Yhdelläkään Neova-konserniyhtiöllä ei ole eräntyneitä veroja. Neova-konsernin

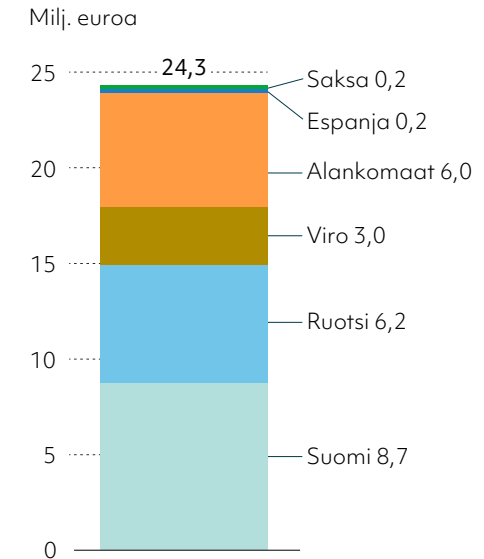
verostrategian toteutumisesta ja maakohtaisten vero-oheiden noudattamisesta vastaa konsernihallinto.

Neova-konsernin paikalliset vaikutukset työllistäjänä, veronmaksajana sekä tuotteiden ja palveluiden ostajana ovat merkittävät erityisesti konsernin päätoimintamaissa Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Alankomaissa. Vuonna 2021 Neova-konsernin bruttoinvestoinnit olivat yhteensä 83 miljoonaa euroa (vuoden 2020 vastaava luku oli 77 miljoonaa euroa).

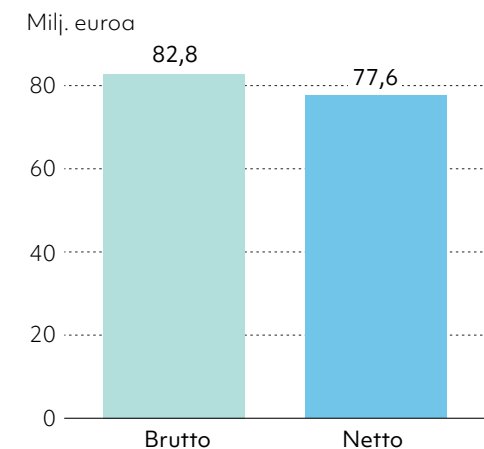
Investoinnit Ilomantsin aktiivihillitehtaaseen olivat tilikauden suurimmat yksittäiset investoinnit. Investointeja tehtiin myös kapasiteetin laajennukseen ja energiatehokkuuteen sekä turvetuotannossa ympäristönsuojeluun ja kenttien ylläpitoon. Vuonna 2021 nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien myynnit) olivat 78 miljoonaa euroa (2020: 59 miljoonaa euroa). Toisin sanoen vuonna 2021 tehtyjen investointien osuus oli 239 prosenttia saman ajanjakson poistoista (2020: 162 prosenttia).

Vuonna 2021 suurin osa kapasiteetin laajennukseen ja energiatehokkuuteen liittyvistä investoinneista tehtiin Grow&Care-divisioonassa, pääosin Kekkila-BVB:ssä.

Maksetut verot 2021



Investoinnit vuonna 2021 (IFRS)



Kasvuturve auttaa EU:ta saavuttamaan metsitystavoitteensa

Marraskuussa 2021 Neova-konserni teki historiallisen päätöksen ilmoittaessaan lopettavansa energiajyrsinturpeen tuotannon. Yhtiö aloitti suuren mittakaavan energiaturpeen tuotannon 1970-luvun alussa eli 50 vuotta sitten.

Neova-konserni ei kuitenkaan luovu turvetuotannosta. Jo kesällä 2021 valtaosa yhtiön tuottamasta turpeesta päätyi kasvualustaksi, kuiviketurpeeksi ja aktiivihillen raaka-aineeksi. Turve on tällä hetkellä ylivoimaisesti käytetyin materiaali eri kasvualustatuotteissa Euroopassa. Turpeen osuus Euroopan kasvualustamarkkinoista on noin 75 prosenttia eli noin 30 miljoonaa kuutiometriä. Vain 10 prosenttia ammattiviljelyssä käytössä olevista kasvualustoista ei sisällä lainkaan turvetta. Selitys on yksinkertainen. Turpeella on lukemattomia ylivertaisia ominaisuuksia kasvualustana. Se säästää vettä, vähentää lannoitustarvetta eikä sisällä rikkaruohoja, myrkyjä tai taudinaiheuttajia. Ennen kaikkea se luo ihanteelliset kasvuolosuhteet kasveille. Käytön jälkeen se on täysin kierrätettävä.

Pelkästään Suomessa kasvuturpeesta kasvaa vuosittain noin 150 miljoonaa puuntainta. Puuntaimia istutetaan vuosittain joko uudelleenmetsitystä tai kokonaan uuden metsän luomista varten. Kasvuturve hajoaa ja vapauttaa hiilidioksidia ilmaan, mutta se myös auttaa luontoa sitomalla valtavia määriä hiiltä uusiutuviin metsiin.

Yhdessä kuutiometrissä kasvuturvetta on mahdollista kasvattaa noin 8 000 puuntainta. Siksi 150 miljoonan puuntaimen viljely vaatii alle 20 000 kuutiometriä kasvuturvetta. Kun turve hajoaa muutamassa vuodessa, se vapauttaa ilmakehään alle 4 000 tonnia hiilidioksidia (laskettuna päästökertoimella 0,193 tonnia hiilidioksidia/kuutiometri, musta turve). Kasvuturpeen tuotanto vaatii noin 50 hehtaaria tuotantoaluetta, ja maaperän vuotuiset hiilidioksi-



dipäästöt ovat noin 550 tonnia (11,4 tonnia hiilidioksidia/hehtaari).

150 miljoonaa tainta vastaa 75 000:ta hehtaaria uutta metsää. Suomessa kasvava metsä sitoo noin kolme tonnia hiiltä hehtaaria kohden vuodessa. Tämä tarkoittaa sitä, että jopa 200 tonnia hiiltä kertyy uuteen metsään hehtaaria kohden sen elinkaaren aikana. Taimiviljelyn kasvuturpeen päästöt kompensoidaan siis jo alle 20 hehtaarin metsäalueilla. Loput jätetään hiilinielun kasvattamiseksi. Tätä tarkoittaa kasvuturpeen nettopositiivisuus. Juuri tämän näkemyksen Neova-konserni haluaa tuoda EU:n keskusteluun, jossa käsitellään kestävästä rahoituksen taksonomian laajentamisesta ja arvioidaan, onko kasvuturpeen käyttö vastuullista vai ei.

Tarvittavien investointien kokonaismäärää kasvatti myös eri paikkakunnilla sijaitsevien tuotantolaitosten suuri määrä. Investointeja tehtiin myös biopolttoaineisiin, mutta ei enää energiaturpeeseen.

Turpeen taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit

Neova-konsernin polttoaineasiakkaiden käyttöennusteiden mukaan energiaturpeen kysyntä laskee nykyisestä puoleen jo vuoteen 2023 mennessä. Syynä tähän on päästöoikeuksien hinta ja energiaturpeesta maksettava nykyinen energiavero 3 euroa/MWh (lämmityksessä) ilmastonmuutosriskien vuoksi. Tämän arvion valossa päätimme vuoden 2021 marraskuussa lopettaa energiaturpeen tuotannon Suomessa vuodesta 2022 lähtien. Tämä tarkoitti myös noin 16 miljoonan euron alaskirjausta jäljelle jääneisiin turvevaroihimme.

Vaikka turpeen tarve kasvaa muissa liiketoiminnoissa kuin energiankäytössä, uskomme voivamme vähentää merkittävästi turvetuotantoon varattuja maa-alueita seuraavien vuosien aikana. Tämä vähentää suoraan kasvihuonekaasupäästöjämme.

Osana yritysriskienhallintaprosessiamme valmistelimme Neova-konsernissa vuoden 2022 aikana **TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)** viitekehyksen käyttöönottoa. TCFD on viitekehys, jonka puitteissa ilmatoriskien ja mahdollisuuksien arviointi sisällytetään yritysten riskienhallintaan ja strategiseen suunnitteluun. TCFD kattaa myös lieventävät toimet sekä niihin liittyvät tavoitteet ja keskeiset tulosindikaattorit. ■

GROW&CARE -DIVISIOONA

KEKKILÄ-BVB - KASVAMME YHDESSÄ KOHTI PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.

Kuten kaikkeen muuhunkin liiketoimintaan, myös meihin vaikuttaa maailmanlaajuinen kehitys. Ne vaikuttavat markkinoiden vaatimuksiin, valtion säännöksiin ja sidosryhmien toimiin. Meille keskeisiä kehityssuuntia ovat kaupungistuminen, ilmastokriisi, ekosysteemien rappeutuminen, elintarvikekriisi, eriarvoisuus ja resurssien niukkuus. Tällaiset kehityssuunnat luovat yhtiöllemme haasteita ja mahdollisuuksia. [Verkkosivullamme](#) kerromme, miten erilaiset kehityssuunnat vaikuttavat liiketoimintaamme.

Neova-konsernin vastuullisuusstrategian mukaisesti olemme jakaneet vastuullisuusohjelman kolmeen painopistealueeseen, joissa on huomioitu sekä vastuullisuuden ympäristöä koskevat, sosiaaliset että liiketoiminnalliset näkökohdat.

Yleiskatsaus näyttää näihin painopistealueisiin liittyvät tavoitteemme.

Kekkilä-BVB:n johtoryhmä vastaa Kekkilä-BVB:n vastuullisuusohjelman onnistuneesta toteuttamisesta. Näin varmistetaan, että vastuullisuus on integroitu liiketoimintaan ja että eri liiketoimintayksiköt ja organisaatiomme toiminnot toteuttavat siihen liittyviä tavoitteita.

Toteutamme tavoitteet kaikkien kollegoidemme myötävaikutuksella, olipa kyse hankinnoista, toiminnoista, henkilöstöhallinnosta tai myynnistä. Kekkilä-BVB:n vastuullisuusjohtaja (Sustainability Director) ja vastuullisuuspäällikkö (Sustainability Manager) huolehtivat siitä, että vastuullisuustavoitteet vastaavat markkinoiden tarpeita ja kehitystä, ja ohjaavat teke- mistä.

Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta

Miten tavoitteet saavutetaan

- Luomme innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.



Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan

Tuotteemme ja palvelumme perustuvat aina samaan periaatteeseen: tarkoituksenmukaisuuteen. On erittäin tärkeää, että valittu kasvualustamateriaalien resepti sopii käyttäjän tarkoitukseen, muutoin kaikki kasvualustan luomiseen tarvittavat resurssit, energia ja työvoima valuvat hukkaan. Samalla pyrimme olemaan mahdollisimman vastuullisia koko arvoketjussa yhteistyön ja innovaatioiden kautta. Vastuullisuusohjelmamme ohjaa meitä olemaan nettopositiivinen yhtiö eli yhtiö, joka antaa maailmalle enemmän kuin ottaa siltä. Tämä onnistuu parhaiten tarjoamalla turvallisia, sosiaalisesti vastuullisia, ympäristöystävällisiä ja tehokkaita kasvatusratkaisuja.

Tarjoamme ammattiviljelijöille jatkuvaa kasvualustojen laadunvalvontaa sekä tukea paikan päällä. Käytösämme on työkaluja, joilla voidaan optimoida sekä kasvualustojen reseptien tehokkuus että vastuullisuus. Tarjoamme kierrätysratkaisuja käytettyjen kasvualustamateriaalien uudelleen hyödyntämiseksi. Kyse on jatkuvasta tutkimuksesta, jota teemme yhdessä asiakkaidemme, tutkimuslaitosten ja alan muiden organisaatioiden kanssa.

Vähittäiskaupparakkeille tarjoamme räätälöityjä seoksia mahdollisimman vastuullisella tavalla. Toimitamme tuotteemme pakkauksissa, jotka sisältävät kierrätettyä sisältöä ja ovat jo itsessään kierrätettäviä. Lisäksi autamme kuluttajia käyttämään tuotteitamme optimaalisesti ja luomaan terveellisiä ja vihreitä ympäristöjä.

Valmistamillamme viherrakentamisen kasvualustoilla voidaan luoda viherkattoja, julkisivuja ja viheralueita.

Kekkilä-BVB:n vastuullisuuden KPI-mittarit ja tavoitteet

Painopistealue	Indikaattori		2021 (2022)	Tavoite 2025
Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan	Green city -hankkeet		Uusi	4
	Yhteistyöhankkeet viljelijöiden kanssa vastuullisempien viljelykäytäntöjen luomiseksi		Uusi	20
	Uudet vastuulliset kulutustavaroiden ja palveluiden konseptit		Uusi	3
	Yhteisöhankkeet (esimerkiksi Kasvatetaan iloa)		Uusi	30
Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	Turvallisuus ensin!	Tapaturmataajuus: LTA1 (johtaa poissaoloon)	11,2 (6,7)	20 %:n vuosittainen vähennys
	Erinomainen työpaikka	Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	72 % (68 %)	78 %
		Toimittajien eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneet sopimustoimittajat, prosenttiosuus	55 % (81 %)	100 %
	Vastuulliset kumppanit	Auditoidujen strategisten toimittajien määrä	Uusi	Kaikki strategisia
		Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuullisuus-toimintasuunnitelma ja tavoitteet	Uusi	Kaikki ensisijaisia
	Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	Kasvihuone-kaasupäästöt	Toiminnan hiilidioksidijalanjälki (scope 1 ja 2)	9,7 kilotonnia (9,8 kilotonnia)
Arvoketjumme hiili-intensiteetti (scope 1, 2 ja 3) (CO ₂ /milj. euro)			Uusi	-25 %
Kiertotalous		Kierrätettävien raaka-aineiden osuus*	18 % (15 %)	Kasvu
		Kierrätysraaka-aineiden käyttö pakkauksissa	29 % (19 %)	50 %
		Jätteiden kierrätysaste omassa toiminnassa	66 % (59 %)	90 %
Luonnon monimuotoisuus		Sertifioitujen, vastuullisesti tuotetun turpeen prosenttiosuus omassa tuotteissamme	50 % (20,5 %)	80 %

* Kierrätysraaka-aineiden määrittely: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten viherjätteestä saatava komposti.

Lähtökohtana on paikallinen tilanne, ja pyrimme hyödyntämään mahdollisimman paljon jo olemassa olevia maisemaelementtejä. Yhdessä asiakkaidemme kanssa kehitämme ilmastoystävällisiä ratkaisuja, jotka auttavat lisäämään asuinalueiden luonnon monimuotoisuutta, terveellisyttä ja houkuttelevuutta.

Vain arvoketjun yhteistyön avulla voimme menestyä ja tulla vastuullisuuden edelläkävijäksi. Alta löytyy joitakin hankkeitamme ja tuotteitamme, jotka voivat tuottaa yhdessä kumppaneidemme kanssa sosiaalista, ympäristöä koskevaa ja liiketoiminnallista lisäarvoa.



Kekkilä-BVB:n vastuullisten ratkaisujen valikoima

Ammattiviljelijöille

BIO-premix

BIO-premix on tärkeä ainesosa Skal- tai Fibl-sertifioituissa BIO-kasvualustoissamme. BIO-premix tarjoaa pH-puskurin ja sisältää riittävästi typeä tuottavia bakteereja, joiden ansiosta typeä vapautuu nopeasti ja jatkuvasti.

PrimeFLOW

Markkinoiden ainoa taimituotantoon tarkoitettu hienojakeinen seos, joka sisältää uusiutuvaa puukuitua. Muihin hienojakeisiin seoksiin verrattuna sen etuna on sen vähäisempi kutistuminen, helpompi vedensaanti, optimaalinen huokoisuus, nopeampi vedenotto ja soveltuvuus kaikkien kastelujärjestelmien kanssa.

Jälleenmyyjille

Kekkilä luonnonmukainen puutarhamulta

Korkealaatuisen käyttövalmiin mullan raaka-aineina käytetään vain luonnonmukaiseen viljelyyn sopivia raaka-aineita. Se koostuu paikallisista luonnonmateriaaleista, kompostista ja orgaanisista lannoitteista, jotka sopivat luonnonmukaiseen viljelyyn.

Kekkilä Viherkomposti

Kekkilä Viherkomposti on uusiutuvista ja turvallisista raaka-aineista valmistettu käyttövalmis yleismulta kaikille pihan kasveille. Viherkomposti on valmistettu turvallisista ja tutkituista, täysin luonnollisista, kierrätyistä ja uusiutuvista raaka-aineista.

Hasselforsin yleiskasviravinne

Yleiskasviravinne on monipuolinen lannoite, joka liukenee nopeasti veteen. Yksi gramma lannoitetta tuottaa yhden litran ravinnetta kukkiville huonekasveille, viherkasveille ja kaikelle syötävälle, joiden voi ajatella kasvavan sisätiloissa, parvekkeella tai ulkona.

Viherrakentaminen

Niittymulta

Kaupunkiniityillä on merkittävä rooli perinteisten biotooppilajien uutena elinympäristönä. Kuiville niityille ja ketoalueille tarkoitettujen kasvualustojen lisäksi saatavilla on nyt kasvualustoja kosteille niityille ja tulvanii-tyille.

Puutarhamulta E biohiilitehoste 10

Tämä puutarhamultatuote sisältää paljon kasvuvoi-maa. Multa on jalostettu Puutarhamulta E tuotteesta, ja se sisältää ravinteiden saantia parantavaa luon-nollista lannoitetta, huokoisuutta ja ravitsemuskykyä lisäävää biohiiltä sekä maaperän mikrobiologista mo-nimuotoisuutta lisäävää kompostia.

Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua

Me Kekkilä-BVB:ssä teemme yhteistyötä kollegoidemme ja arvoketjun kaikkien toimittajien kanssa. Varmistamme, että jokaisella on yhtäläiset mahdollisuudet ja hyvät ja turvalliset työolosuhteet ja että työntekijämme ovat sitoutuneita ja tekevät mielellään töitä meille ja meidän kanssamme. Seuraavissa kohdissa esittelemme erityisesti Kekkilä-BVB:n toimintaa.

Turvallisuus ensin!



Tuotantolaitoksissamme työntekijöidemme ja vierailijoidemme turvallisuus on ensisijalla. Aloitamme kokoukset yksiköissämme turvallisuuspäivityksellä, joka muistuttaa turvallisen työskentelyn merkityksestä. Työntekijöitä pyydetään myös pitämään silmällä riskialttiita tai vaarallisia tilanteita ja ilmoittamaan ne sähköiseen turvallisuushavaintojärjestelmään. Vuonna 2021 tehtiin 1 556 havaintoa, ja niiden määrä kasvoi 17 prosenttia edellisvuoteen verrattuna (2020: 1 330). Havainnot johtavat dokumentoituihin toimiin turvallisuusriskien vähentämiseksi.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmukaisemmaksi jatkimme vuonna 2021 turvallisuuskoulutuksia ja riskienarviointoja. Järjestimme Kekkilä-BVB:ssä turvallisuutta käsittelevää lähikoulutusta noin 150 henkilölle Alankomaissa. Koska huolto- ja kunnossapitotoiminnan riskit ovat suuret, Alankomaiden tekninen tiimi suoritti lisäksi virallisen testin saadakseen urakoitsijoille turvallisuutta, terveyttä ja ympäristöä koskevan VCA-sertifioinnin.

Kaiken kaikkiaan pyrkimyksemme ei ole valitetta-

vasti vähentänyt tapaturmia, ja olemme jälleen vuoden 2019 tasolla. Vuonna 2021 Kekkilä-BVB:n tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat) oli 11,2 (2020: 6,7), ja se kasvoi erityisesti Alankomaissa ja Ruotsissa. Toisaalta sekä Suomi että Viro saavuttivat työturvallisuudessa nolla tapaturmaa tavoitteemme vuonna 2021 (ei poissaoloon johtaneita tapaturmia).

Suurin osa tapaturmista – erityisesti vakavista tapaturmista – tapahtuu tuotannossa. Kun arvioimme vuoden 2021 tapahtumia, havaitsimme, että ne voidaan jakaa melko tasan kolmeen luokkaan: a) törmäys tai osuma (törmäys liikkuvaan esineeseen), b) putoaminen, liukastuminen tai kompastuminen (törmäys liikkumattomaan esineeseen) ja c) haava tai pistos (esineen aiheuttama).

Vuoden 2022 tärkeimmät turvallisuustoimet keskittyvät huippusesongin turvallisuuteen, kunkin toimipaikan liikenneturvallisuuden parantamiseen, päävammoiin liittyvien riskien ehkäisemiseen ja ylimääräisten teknisten riskienarvointien toteuttamiseen tuotantolinjoillamme.

Erinomainen työpaikka



Tavoitteenamme on olla yksi Euroopan parhaista työnantajista. Vuonna 2021 paransimme Great Place to Work (GPTW) -tulostamme 65 prosentista 70 prosenttiin.

Olemme ylpeitä parannuksesta, mutta tiedämme myös, että meillä on vielä paljon tehtävää, että pääsemme eurooppalaisten työnantajien kärkijoukkoon.

Meillä on monia yhteisöllisyyttä vahvistavia hankkeita. Haluamme korostaa erityisesti kahta hanketta, jotka osoittavat, että koko henkilöstömme todellakin haluaa kasvat-



Kasvatetaan iloa!

Me Kekkilä-BVB:llä uskomme kasvien voimaan. Ei vain kasvien kauneuden tähden, vaan myös kasvattamisen tuoman ilon takia. Siksi annamme puutarhatuotteitamme ilmaiseksi hankkeisiin, jotka tuottavat kasveilla iloa myös muille – erityisesti heille, jotka eivät itse vielä osaisi tai välttämättä edes pystyisi. Saimme suuren määrän hakemuksia vuoden 2021 Kasvatetaan iloa hankkeeseen. Näistä valitsimme toteutettavaksi yli 20 hanketta.

Alkukesällä 2021 lähetimme Kekkilän tuotteita valituille hankkeille, ja saimme useita innostuneita viestejä ja kuvia. Tutustu hankkeisiin [verkkosivuillamme](#). Meillä on myös ollut ilo osallistua lukuisiin hankkeisiin, joissa esimerkiksi muistisairaantuneet vanhuksat ovat saaneet voimaa omasta yhteisestä puutarhastaan. Olemme myös nähneet lasten innostuvan luonnosta ja puutarhanhoidosta.

Jatkamme ohjelmaa vuonna 2022, ja toivomme voivamme tuoda lisää iloa ihmisille ja yhteisöille.

taa parempaa tulevaisuutta. Ensimmäinen hankkeista on Grow the Joy – Kasvatetaan iloa. Se on pitkäkestoinen hanke, jonka puitteissa sponsoroimme erilaisten yhteisöjen hyvää tuottavia puutarhahankkeita Ruotsissa ja Suomessa. Toinen hankkeista on Kekkila-BVB:n ensimmäinen jätteettömyyteen keskittyvä innovaatiohaaste. Saimme useita hienoja ideoita aina toimistojätteen paremmasta lajittelusta kasvualustojemme ammattiasiakkaiden käytön jälkeiseen uusiokäyttöön. Voittoidea liittyi rikkinaisten kuormalavojen optimaaliseen hyödyntämiseen. Jos testaus onnistuu, ratkaisu löytyy markkinoilta ensi vuonna.

Osana Kekkila-BVB-strategian käyttöönottoa kartoitettiin kasvustrategiaamme tukevaa kriittistä osaamista. Näitä ovat asiakasarvon luonti, uusien toimipaikkojen perustaminen ja kansainvälisen laajentumisen tehokkuus. Teemoille laadittiin kehittämissuunnitelmat, ja ne muutettiin kehityshankkeiksi ja ohjelmiksi, jotka otetaan suurelta osin käyttöön vuoden 2022 aikana. Osaamisen kehittäminen tehokkaassa kansainvälisessä laajentumisessa rakennettiin osaksi vuoden 2021 Leadership as a Service -ohjelman hanketehtävää keskittymällä yritysjärjestelyihin ja erityisesti integraation suunnitteluun ja toteutukseen esimerkkitapauksen kautta. Tämän hanketehtävän lopputuloksena on osallistujien kehittämä integraatiokäsikirja. Vuoden 2022 helmikuussa alkava Commercial Excellence (ComEx) -ohjelma on suunnattu myyntiorganisaatioille, ja sen keskeinen sanoma on ”hyvästä erinomaiseen”. Tuotanto-osaamisen kehittämissuunnitelmassa keskitytään tuotanto-osaamisen houkuttelevuuteen, säilyttämiseen ja kehittämiseen. Myös tämä ohjelma aloitetaan vuoden 2022 aikana.

Vastuulliset kumppanit



Yhdessä kumppaneidemme kanssa pystymme luomaan vastuullisen toimitusketjun. Kaksi vuotta sitten esittelimme toimittajillemme eettiset toimintaohjeet ja niihin liittyvät vastuullisuusarvot, joita odotamme toimittajiemme noudattavan. Viime vuonna 81 prosenttia suurimmista toimittajistamme allekirjoitti toimittajien eettiset toimittajaohjeet. Tänä vuonna laajensimme toimittajamäärämme kattavuutemme lisäämiseksi. Valitettavasti tämä johti allekirjoitettujen toimittajien eettisten toimittajaohjeiden osuuden laskuun (55 prosenttia), vaikka uusistakin toimittajista osa allekirjoitti ohjeet. Hankintatiimimme keskittyi riittävien resurssien hankkimiseen ja logistiikan järjestämiseen, jotka molemmat kärsivät merkittävästä hinnankorotuksista ja saatavuuden puutteesta. Tavoitteenamme on, että vuoden 2022 aikana 80 prosenttia kaikista sopimustoimittajistamme on allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet ja että saamme mukaan myös ne toimittajat, joita emme tavoittaneet vuonna 2021.

Jatkossa pidämme toimittajien eettiset toimintaohjeet keskustelujemme ja neuvottelujemme perustana ja etsimme lisäksi entistä parempia tapoja toimia yhdessä. Tulevana vuonna arvioimme strategisia toimittajiamme ymmärtääksemme, mitkä kumppanuuksien vahvistustoimet tuovat eniten lisäarvoa. Kuluneen vuoden aikana kumppaneitamme on ollut vaikeaa tavata fyysisesti koronapandemian aiheuttamien matkustusrajoitusten vuoksi. Erityisesti kookospohjaisten ainesosien toimittajien tavoittaminen on ollut vaikeaa. Samalla tiedämme, että juuri heitä koskevat tiukemmat pölyntorjuntaa, maaperän

saastumista ja jäteveden kierrätystä koskevat säännökset. Kumppaneidemme tukeminen näissä vastuullisuuteen liittyvissä kysymyksissä yhteisillä toimintasuunnitelmilla ja tavoitteilla on yksi ensi vuoden painopistealueistamme.

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa

Meillä Kekkila-BVB:ssä liiketoiminta on tasapainossa luonnon kanssa. Yhtälö ei ole helppo, koska tarvitsemme maata, materiaaleja, vettä ja energiaa lähes kaikkeen, mitä teemme. Joka vuosi pystymme kuitenkin vähentämään hieman enemmän kasvihuonekaasupäästöjä, lisäämään kierrätystä ja edistämään luonnon monimuotoisuutta. Omassa toiminnassamme näitä painopistealueita edistetään Green Factory -konseptin toteuttamisen kautta. Kaiken kaikkiaan ISO 9001 ja ISO 14001 -sertifioinnit ovat perusta, jonka pohjalta jatkamme toimittamamme laadun ja ympäristötehokkuuden parantamista. Vuonna 2021 laajensimme ISO 9001 -standardin kattamaan kaikki jäljellä olevat Kekkila-BVB:n toimipaikat. Jatkossa laajennamme ISO 14001 -järjestelmän kattamaan myös Alankomaiden toimipaikat. Seuraavissa kohdissa kerrotaan tarkemmin Kekkila-BVB:n painopistealueisiin liittyvistä tavoitteista, haasteista ja saavutuksista.

Kasvihuonekaasupäästöt



Kun puhumme hiilijalanjäljestämme, meidän on otettava huomioon koko arvoketju. Tämän vuoksi olemme tänä vuonna arvioineet koko toimitusketjun hiilijalanjälkeämme (scope 1 ja 2 -päästölaskentalogiikan (scope 1 ja 2 -päästöt 2020) on tarkastanut ja scope 3



Parannamme paikallista maaperää

Viherrakentamisen kollegamme kehittävät uusia tapoja optimoida paikallisten, uusiutuvien ja kierrätysmateriaalien uusiokäyttöä. Voimme myös myötävaikuttaa kierrätysmateriaalin käyttöön ehkäisemällä uusien materiaalien käyttöä. Viherrakentamisen osalta tämä on johtanut uuden palvelun kehittämiseen.

Kyse on palvelusta, jolla parannetaan paikallista maaperää sen sijaan, että se korvattaisiin uusilla, muualta peräisin olevilla maa-aineksilla. Sijaintitutkimuksen sekä kemiallisten ja fysikaalisten laboratoriotestien avulla voimme määrittää paikallisen maaperän tarpeet. Näiden tietojen avulla luomme räätälöidyn ravinneseoksen, jolla korvataan vain osa maaperästä (esimerkiksi 30 prosenttia) ja vähennetään näin jätteitä, kuljetuksia ja saastumista.

-päästölaskennan toteuttanut ulkopuolinen taho) GHG-protokollan mukaisesti kahden viime vuoden ajalta. Vuonna 2021 Kekkilä-BVB:n oman toiminnan päästöt olivat 9,7 miljoonaa kilotonnia CO₂e (vastaava vuoden 2020 luku: 9,8 kilotonnia CO₂e). Suurin osa päästöistä (44 prosenttia kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu sähkön

käytöstä. Epäsuorista päästöistämme 569 kilotonnia CO₂e muodostuu omien tuotteidemme käytöstä ja niiden käyttöiän loppuvaiheesta lähinnä kasvuturpeen päästöjen vuoksi (2020: 568 kilotonnia CO₂e).

Näiden lukujen perusteella olemme kehittäneet strategiaamme vähentääksemme päästöjämme arvoketjussa alkaen niistä toiminnoista, joihin pystymme eniten vaikuttamaan. Osana Green Factory -konseptiamme olemme päättäneet siirtyä uusiutuvan sähkön käyttöön kaikessa toiminnassamme vuoteen 2025 mennessä, mikä pienentää omaa jalanjälkeämme merkittävästi. Vuonna 2022 arvioimme mahdollisuuksia öljylämmityksen korvaamisesta maalämmöllä kohteissamme Suomessa ja Virossa. Pyrimme myös käyttämään yhä enemmän uusiutuvia polttoaineita toiminnassamme, mutta tämä ei ole liiketoiminnan kannalta yhtä houkuttelevaa. Jos siis haluamme tällä hetkellä pienentää logistiikan päästöjämme, on parasta keskittyä materiaalien paikalliseen hankintaan ja kuljetettavien vähimmäismäärien määrittämiseen.

Myös turpeen tuotannosta aiheutuvat päästöt ovat puhuttaneet paljon sekä meitä että koko alaa, sillä niillä on suurin vaikutus kasvihuonekaasupäästöihimme. Siksi haastamme toimittajia etsimään keinoja tuotannosta aiheutuvien ja seuraavan maankäytön päästöjen vähentämiseksi esimerkiksi käyttämällä turvetuotannossa massasiirtomenetelmää [tässä raportissa](#) selostetulla tavalla. Turve on tällä hetkellä kasvualusta-alalle elintärkeä materiaali, ja se on myös turvallisin, monipuolisin, tehokkain ja puhtain kasvatukseen käytettävä materiaali. Ilman hiilijalanjälkeään se olisi myös ympäristöystävällisin.

Kun mietimme hiilijalanjälkeämme, on tärkeää tar-

kastella kasvualustaratkaisujemme nettoposiitivista vaikutusta. Etenkin puutarhanhoidossa ja viherrakentamisessa itse kasvualustan hiilijalanjäljen merkitys on vähäinen verrattuna siinä kasvaviin kasveihin, pensasiin ja puihin. Esimerkiksi yhdellä kuutiometrillä kasvualustaa voidaan kasvattaa 8 000 puuntainta, ja kun nämä puut kasvavat täysikasvuiseksi, ne varastoivat vuosittain noin 1000 kertaa enemmän hiilidioksidia kuin mitä kasvualustan päästöt ovat sen elinkaaren aikana.

Jos tarkastelemme ammattiviljelyä, sadot voivat suojatussa ympäristössä olla jopa kymmenen kertaa suuremmat kuin peltoviljelyssä. Tämä myös tarkoittaa sitä, että maata voidaan käyttää puiden kasvattamiseen ja sitä kautta hiilen varastointiin. Myös lannoitteiden käyttöä – ja samalla niihin liittyviä hiilidioksidipäästöjä – on mahdollista vähentää 60 prosentilla Kun viljely tapahtuu suojatussa ympäristössä, äärimmäiset sääilmiöt, maaperän saastuminen tai muut tapahtumat eivät voi aiheuttaa sadonmenetyksiä, jotka puolestaan tuhlausivat energiaa, vettä, lannoitteita ja työvoimaa. Otamme siis huomioon koko arvoketjun vaikutuksen, kun etsimme vastuullisimpia kasvualustoja.

Kiertotalous



Tavoitteemme on, että vuoteen 2030 mennessä omassa toiminnassamme ei synny ollenkaan jätettä. Raaka-ainejätettä syntyy jo tälläkin hetkellä alle prosentti, ja monissa toimipaikoissa sitä ei synny lainkaan. Tämän vuoksi keskitymme muihin jätevirtoihin, kuten pakkaus- ja sekajätteisiin, selvittääksemme miten voimme vähentää niitä

entisestään yhdessä toimittajiemme ja jätteenkäsittelijöidemme kanssa. Tämän on havaittu olevan melko haastava parannuskohde toimipaikoissamme.

Kaksi suurinta jätevirtaa muodostuvat kuormalavoista ja käytetyistä muovipakkauksista. Lavoja käytämme jo tälläkin hetkellä uudelleen ja korjaamme niitä mahdollisuuksien mukaan joko itse tai toimittajiemme avustuksella. Jos lavoja ei voida korjata, ne yleensä kierrätetään ja niistä valmistetaan lastulevyjä tai muita vastaavia tuotteita. Huonokuntoisten kuormalavojen hyödyntämistä biopolttoaineena on vaikea estää. Käytetyistä muovipakkauksista puolestaan voidaan kierrättää vain riittävän puhtaita pakkauksia. Muovipakkaustemme kierrättäminen edellyttäisi kuitenkin muovien pesua ja siihen meillä ei ole tiloja. Nämä ovat haastavia kehityskohteita, mutta siitä huolimatta aiomme myös vuonna 2022 keskustella jätteenkäsittelijöidemme kanssa, jotta löytäisimme ratkaisun näille kahdelle suurelle jätevirralle.

Olemme lisänneet kierrätysmuovin osuutta pakkauksissamme sekä ammattikäyttöön että vähittäismyyntiin tarkoitetuissa tuotteissa. Olemme onnistuneet kasvattamaan kierrätettävien pakkausten kokonaosuuden 29 prosenttiin (2020: 19 prosenttia). Tämä oli suuri saavutus kuluvana vuonna, kun muovimateriaalien hankkiminen ylipäättään oli ajoittain haastavaa. Jotkut tuotteemme ovat itsessään valmistettu kierrätysmuovista, kuten Ruotsissa ja Suomessa myymämme kompostori, joka on valmistettu kokonaan kierrätysmuovista. Lisäksi etsimme muita tapoja optimoida pakkauksiamme. Tarjoamme esimerkiksi pienempiä ruukutusmulta- ja katepakkauskas, jotka sopivat paremmin

pienempien kotitalouksien tarpeisiin. Olemme myös ottaneet käyttöön ravinneliuoksille pumppupullon, joka helpottaa annostelua ja pitää kasvit hyvässä kunnossa.

Kasvualustaratkaisujen osalta olemme jatkaneet hankinta- ja innovaatio-ohjelmiamme löytääksemme uusia kierrätettäviä raaka-aineita eli orgaanisia raaka-aineita, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan käyttää vielä uudelleen toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaines. Suurin osa kehitystyöstä tehdään yhteistyössä asiakkaidemme kanssa: uusia raaka-aineita on testattava käytännössä niiden tarkoituksenmukaisuuden selvittämiseksi. Esimerkkinä tästä on yhteistyömme [Hoogstratenin](#) kanssa rahkasammalen (Accretio) käytöstä, joka tuotti niin myönteisiä tuloksia, että Accretion kysyntä ylittää tällä hetkellä sen saatavuuden. Accretion hankintastrategian kehittämisen lisäksi (esimerkiksi yhteistyössä Ruotsin maatalousyliopiston kanssa) työskentelemme myös muiden muiden hankkeiden parissa.

[Bioschamps-hankkeessa](#) etsimme esimerkiksi uusia raaka-aineita ja niiden yhdistelmiä, joita voidaan käyttää sienten viljelyssä. Olemme testanneet erilaisia materiaaleja, kuten lehtikompostia, uudelleen käytettävää sienikasvualustaa ja muusta kuin puusta valmistettua biomassaa käytettäväksi turpeen täydentävinä materiaaleina sekä kokeilleet biostimulanttien käyttöä lannoitteiden ja torjunta-aineiden tarpeen vähentämiseksi.

Teemme yhteistyötä myös [John Nurmisen Säätiön rannikkoruohohankkeessa](#), jonka puitteissa testaamme rannikkoruohon käyttöä kasvualustana. Rannikkoruohon poistaminen hyödyttää kaikkia: se estää luontoka-



Bioschamp-yhteistyö vastuullisemman sientenviljelyn puolesta

Kekkilä-BVB osallistuu EU:n rahoittamaan BIOSCHAMP-hankkeeseen. BIOSCHAMP-hankkeen tavoitteena on kehittää yhtenäinen lähestymistapa sientenviljelyn haasteisiin vastaamiseksi: vaihtoehtoinen ja kestävä biostimulanttikehitys sieniteollisuudelle, torjunta-aineriippuvuuden ja tarpeen vähentäminen sekä Euroopan sienialan tuotavuuden, vastuullisuuden ja kannattavuuden parantaminen.

Hanke käynnistyi vuoden 2020 lokakuussa, se kestää 3,5 vuotta ja siihen osallistuu 12 kumppania kuudesta eri maasta. Se on saanut rahoitusta Euroopan unionin tutkimuksen ja innovoinnin Horisontti 2020 puiteohjelmasta avustussopimuksen 101000651 nojalla.

toa, poistaa ravinteita, jotka aiheuttavat Itämeren rehevöitymistä ja tuottaa samalla luontoystävällisiä raaka-aineita puutarhakäyttöön sopivaksi multatuotteeksi.

Olemme jatkaneet yhteistyötä myös ammattiasiakkaidemme kanssa tarjotaksemme heidän käytetyille kasvualustoilleen uusiokäyttömahdollisuuden. Suomessa

meillä on oma kierrätyslaitos [Teuvalla](#), ja muissa maissa teemme yhteistyötä ulkopuolisten kumppaneiden kanssa uusiokäytön mahdollistamiseksi. Pystymme jo nyt hyödyntämään käytettyjä kasvualustoja viherrakentamishankkeissamme maanparannusaineena ja kuluttajien ruokutusmullan valmistukseen, ja tällä hetkellä tarkastelemme myös toimipaikoissa tapahtuvaa uusiokäyttöä viljelijöiden luona. Kasvualustojen uusiokäytössä on oltava varovainen: kontaminaation vaara on aina olemassa riippumatta siitä, kuinka huolellisia me ja asiakkaamme olemme. Tämän vuoksi testaamme tuotteitamme kontaminaation varalta laboratorioissamme.

Kontaminaatio voi vahingoittaa liiketoimintaamme. Eräänä esimerkkinä voidaan mainita tapaus, jossa klopypyalidia esiintyi tavallista suurempia määriä yhdessä orgaanisista lannoitustuotteistamme. Klopypyalidi on yleisnimi pitkäikäiselle rikkakasvien torjunta-aineelle, jota käytetään pääasiassa viljelysmailla apilan, voikukan ja ohdakkeen kaltaisten leveälehtisten rikkakasvien tuhoamiseen. Klopypyalidi oli päätyntä orgaaniseen lannoitteeseemme kananlannan kautta, jossa oli joko klopypyalidia sisältävää rehua tai kuiviketta. Koska klopypyalidi hajoaa hitaasti, se havaittiin lannoitteessa. Kaikki tuotteet, joissa aine saattaisi aiheuttaa kasvuongelmia, vedettiin pois markkinoilta. Olemme päivittäneet tutkimusmenetelmämme, jotta voimme havaita alhaisemmat klopypyalidipitoisuudet tuotteissamme. Näin voimme estää vastaavaa tapahtumasta uudelleen. Tämä esimerkki osoittaa myös syyn varovaisuuteenkuntamme kierrätysraaka-aineita mukaan kasvualustaresepteihimme. Koska emme ole ainoa yritys, joka

joutuu kohtaamaan näitä haasteita, kierrätysraaka-aineiden käytön haasteet on myös aihe jonka parissa toimialamme eurooppalainen edustaja Growing Media Europe työskentelee yhdessä kanssamme.

Ongelmista huolimatta olemme pystyneet kasvatamaan kasvualustojen kierrätettävien materiaalien osuutta 15 prosentista 18 prosenttiin. Prosessi on melko hidas, koska jokainen uusi materiaali on ensin testattava, jotta sen ennakoitavuus, tasaisuus ja vakaus voidaan varmistaa. Sen jälkeen testiin osallistuu viljelijä, jotta voidaan varmistaa kasvualustan sopivuus tietyn viljelykasvin viljelyyn. Tulevina vuosina lisäämme edelleen kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä. Missä määrin ja millä nopeudella tämä onnistuu, riippuu kyseisten raaka-aineiden saatavuudesta, kestävydestä ja laadusta.

Luonnon monimuotoisuus



Luonnon monimuotoisuudella on suuri merkitys liiketoiminnallemme sen mikro- ja makrotasolla. Pienimmällä tasolla puhumme mikro-eliöstön merkityksestä kasvualustoillemme. Tällä tasolla kyse on bakteereista, sienistä ja alkueläimistä. Koko toimitusketjun tiukan laadunvalvonnan avulla pyrimme pitämään negatiiviset lajit poissa ja positiiviset lajit kasvualustoillamme. Tutkimus-osastollamme etsimme jatkuvasti uusia biostimulantteja (joista mykoria on yksi tunnetuimmista), jotka voivat osaltaan parantaa kasvien sietokykyä.

Laajemmalla tasolla meillä on tärkeä varmistaa, että kasvualustamme tukevat paikallista kasvistoa. Esimerkiksi tänä vuonna kehitimme erityisesti niityille sopivan

[kasvualustan](#). Yleensä viherrakentamisratkaisumme mahdollistavat kasvien, pensaiden ja puiden kasvattamisen paikoissa, joissa se muuten ei olisi mahdollista. Tällaisia paikkoja ovat esimerkiksi katot, julkisivut ja parkkipaikat. Kiinnitämme nykyisin huomiota myös omien tuotantolaitostemme ympäristöön luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi ja paikallisen kasviston ja eläimistön tukemiseksi. Suunnitelmat laaditaan ensi vuonna osana Green Factory -konseptia. Suunnitelmiin sisältyy lisätutkimuksia, joissa tarkastellaan kompostointipaikkojemme jäteveden käyttöä lähiympäristön lannoittamiseen.

Luonnosta huolehtiminen on myös tärkeä kriteeri toimittajien valinnassa. Tässä yhteydessä olemme asettaneet etusijalle turvetuotannon, koska se on ominaisuuskiltaan ja määrältään kasvualustojen tärkein materiaali. Hankimme turvetta vain niiltä toimittajilta, jotka tuottavat turvetta luontoarvoiltaan alentuneilta, ojitetuilta turvemailta, noudattavat tiukimpia määräyksiä huolehtivat tuotantoalueen siirtämisestä asianmukaisesti seuraavaan maankäyttöön tuotannon päätyttyä. Näin varmistamme, että luonnon monimuotoisuus on parempi tuotannon loppuessa sen alkutilanteeseen verrattuna. Pyydämme myös nykyisin toimittajiltamme RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifiointia toiminnan ulkoisen validoinnin varmistamiseksi. Vaikka haluaisimmekin kaiken turpeemme saavan RPP-sertifioinnin mahdollisimman pian, matkustusrajoitukset ja RPP-auditointien puute ovat hidastaneet tätä prosessia. Yhä useammat toimittajiemme turvealueet ovat kuitenkin valmiita RPP-sertifiointiin. Nykyisellään noin 50 prosenttia toiminnastamme on RPP-sertifioitua, mutta haluamme nostaa osuuden 80 prosenttiin. ■

GROW&CARE -DIVISIOONA

G&C MATERIALS - ERINOMAISTA KUIVIKETURVETTA ELÄIMILLE

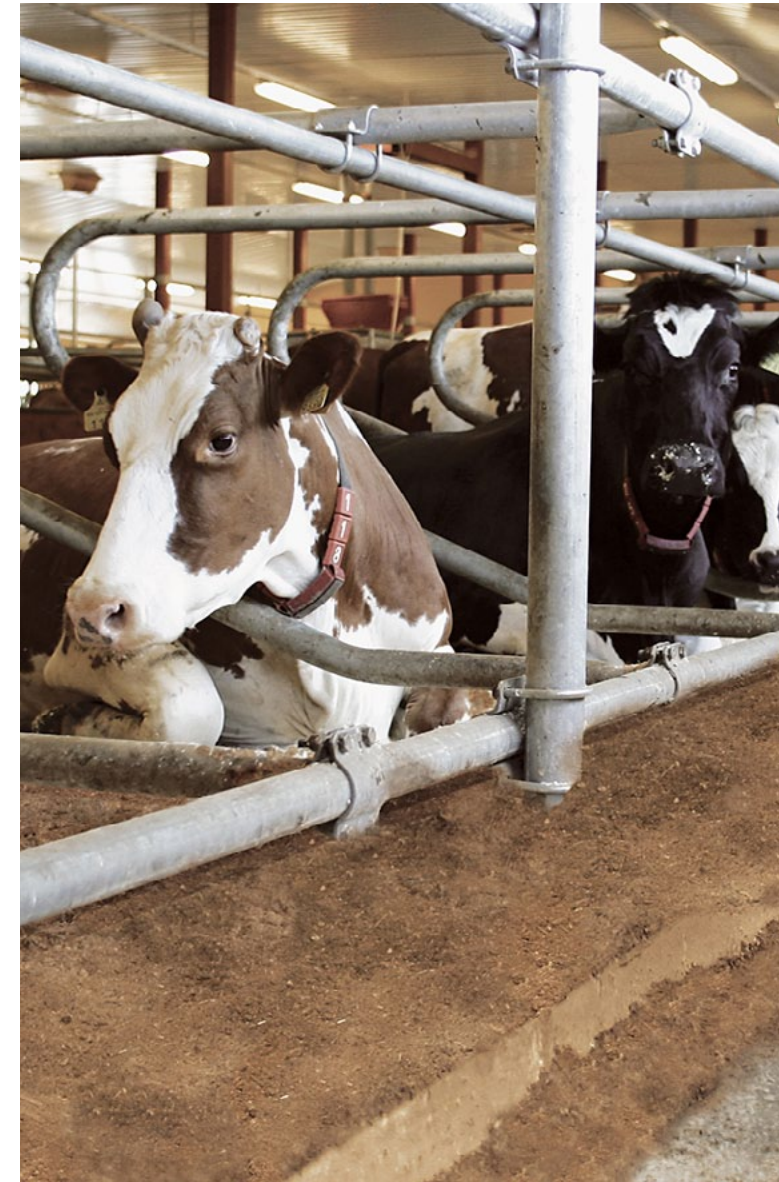
G&C Materials Oy myy eläinkuivikkeita Suomessa ja Ruotsissa sekä Neova-konsernin kasvuturvetta koti- ja ulkomaisille markkinoille yli kymmeneen maahan.

Voimme taata jatkuvan toimituksen sekä kotimaisille että vientiasiakkaillemme sesongista riippumatta, sillä toimimme kolmessa maassa: Virossa, Suomessa ja Ruotsissa. Tällä hetkellä Itämeren alueella on noin 10 satamaa, joista osa ei jäädy. Vienti-asiakkamme ovat pääosin Euroopassa, esimerkiksi Saksassa, Alankomaissa, Belgiassa, Ranskassa, Espanjassa ja Irlannissa. Palvelemme myös paikallisia asiakkaitamme Virossa, Suomessa ja Ruotsissa merkittäväällä volyymilla.

Kasvuturpeen vienti on kasvanut viime vuosina nopeasti. Syitä tälle on useita. Kasvualustojen kasvuturpeen kysyntä on kasvanut merkittävästi harraste- ja ammatilijelijöiden keskuudessa. Toinen syy on kasvuturpeen saatavuus perinteisissä turvemaissa, kuten Saksassa ja Irlannissa.

Eläinkuivikkeena turve on turvallinen sekä eläimille että hoitajille. Eläinkuivikkeita käytetään karja- ja maitotiloilla, hevosstalleilla (ratsastus- ja kilpahevosilla) sekä siipikarjan- ja sianlihatuotannossa. Antiseptisenä, happamana ja homehtumattomana tuotteena turve estää bakteerien leviämistä eläinsuojissa. Se pitää alustat kuivina, pehmeinä ja lämpiminä ja eläimet puhtaina. Antiseptinen eläinkuivike vähentää maitotilojen lehmien utaretulehduksia ja hevosstallien kavio- ja hengitystiesairauksia sekä vähentää merkittävästi broilerin jalkatauteja.

Eläinten kasvattajien keskuudessa eläinkuivike on erittäin arvostettu sen erityisominaisuuksien vuoksi. Turve imee tehokkaasti virtsapohjaisen ammoniakkin tuoksun ja pitää ilman homeettomana. Eläinkuivike on täysin kierrätettävää, ja sitä voidaan käyttää lannoitteena kotipuutarhoissa ja kompostoituna kasvualustojen raaka-aineena. ■



ENERGY-DIVISIOONA

UUSIUTUVAN LÄHIENERGIAN RATKAISUJA

Energy-divisioonassa siirrymme energiaturpeesta biopolttoaineisiin ja uusiutuvaan energiaan.

Energy-divisioona tukee asiakkaiden muutosta kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa ja siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistaa samalla saatavuuden ja toimitusvarmuuden, kun energiaturpeen käyttö vähenee voimakkaasti. Energy-divisioona tarjoaa polttoaineita luotettavasti ja kilpailukykyisillä hinnoilla mahdollistaen kestävän kaukolämmön kotitalouksille ja kiinteistöille.

Tavoitteenamme on kasvaa biopolttoaineissa, kuten puuhakkeessa ja pelleteissä, sekä tarjota energiaturvetta siirtymäkauden polttoaineeksi. Biopolttoaineliiketoiminnan kasvua tuetaan toimintamallin muutoksilla sekä keskittymällä pitkäaikaisten kumppanuuksien rakentamiseen asiakkaiden kanssa. Olennainen osa uutta toimintamallia on oman, suoraan metsänomistajilta suoritettavan puunhankintamme kasvattaminen ja tiiviin yhteistyön tekeminen urakoitsijoiden kanssa.

Osana uusiutuvan energian kehitystä luomme

mahdollisuuksia tuuli- ja aurinkovoimalle. Mahdollistajana on se, että Neova-konserni omistaa tällä hetkellä 60 000 hehtaaria maata Suomessa.

Energiaturve – Energiaturve polttoaineena siirryttäessä kohti fossiilitonta energiantuotantoa

Neova-konsernin polttoaineasiakkaiden käyttöennusteiden mukaan energiaturpeen kysyntä Suomessa laskee vuoden 2021 tasosta 20 prosenttiin jo vuoteen 2025 mennessä. Syinä tähän ovat päästöoikeuksien hinnan kohoaminen neljässä vuodessa 12-kertaiseksi, päätös energiaturpeen veron kaksinkertaistamisesta, yleinen kielteinen mielipide energiaturvetta kohtaan ja poliittinen paine energiaturpeen käytön lopettamiseksi.

Nämä ovat johtaneet Suomessa ennen näkemättömään energiaturpeen myynnin laskuun vuosina 2020 ja 2021. Marraskuussa Neova-konserni ilmoitti lopetta-

Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja

Miten tavoitteet saavutetaan

- Tuemme asiakkaidemme siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistamme samalla saatavuuden ja toimitusvarmuuden.
- Kehitämme omiin maavaroihimme perustuvia uusiutuvan energian (tuuli ja aurinko) ratkaisuja.



vansa Suomessa jyrsinpolttoturvetuotannon ja alentavansa jäljellä olevia polttoturpeen tuotantovaroja 16,2 miljoonalla eurolla. Neova-konsernilla on varastossa energiaturvetta määriä, joiden uskomme riittävän tärkeiden asiakkaiden tarpeisiin tulevien vuosien aikana.

Vaikka turpeen tarve kasvaa muissa liiketoiminnoissa kuin energiankäytössä, uskomme voivamme vähentää merkittävästi turvetuotantoon varattuja maa-alueita seuraavien vuosien aikana. Tämä vähentää suoraan päästöjämme ilmaan.

Puupolttoaineet ja pelletit – Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja

Energiapuun kysyntä kasvaa nopeasti, kun energia-yhtiöt siirtyvät nopeasti vastuullisiin biopolttoaineisiin ja luopuvat fossiilisista polttoaineista, kuten hiilestä, maakaasusta ja turpeesta. Neova-konserni kasvat-
taa puupolttoaineliiketoimintaansa ja palveluaan sol-
mimalla pitkäaikaisia puunhankintakumppanuusia suurten asiakkaiden kanssa. Vuonna 2021 jatkoimme myös puupolttoaineiden toimintamallin kehittämistä

ja keskittymistä omaan, suoraan metsänomistajilta suoritettavaan puunhankintaamme ja tiiviiseen yhteistyöhön luotettujen urakoitsijoiden kanssa. Samalla vahvistimme puuntuontivalmiuksiamme. Neova-konserni onkin suurin energiapuun maahantuoja Suomen avoimille markkinoille. Ilmoitimme joulukuussa Neova-konsernin ja Lassila & Tikanojan puuliiketoimintojen fuusioitumisesta yhteishankkeeksi vahvistaaksemme markkina-asemaamme ja palvellaksemme paremmin asiakkaitamme

Suomalaisten puuterminalien ympäristölupaselvitys oli yksi ympäristövastuun avainhankkeista

Vuonna 2021 toteutimme puuterminalien ympäristölupaselvityksen, jonka tarkoituksena oli selvittää puutermi-
naaleja koskevia lakeja ja määräyksiä sekä kartoittaa ja saattaa kuntoon lupaehdot ja mahdolliset lupatarpeet Neova-konsernin olemassa oleville puutermi-
naaleille. Olennainen osa selvitystä oli puutermi-
naalien sopimusten ja lupa-asiakirjojen vieminen sisäiseen lupa- ja valvontajärjestelmämme eli Luuta-järjestelmään ja sellaisen toimintamallin kehittäminen, jolla varmistetaan ympäristön kannalta vastuullinen puunkäyttö myös tulevaisuudessa.

Selvitys oli yksi ympäristövastuun kymmenestä kärkihankkeesta vuonna 2021. Tavoitteena oli varmistaa, että Suomen kaikkien puuterminalien ympäristölupa-asiakirjat ovat kunnossa, ajan tasalla ja löydettävissä lupahallintajärjestelmästä velvoitteineen ja vastuuhenkilöineen.

Hanke jakautui kolmeen osaan: Ensimmäisessä vaiheessa varmistimme olemassa olevien terminalien ympäristölupien

tilan ja veimme olemassa olevat asiakirjat Luuta-järjestelmään.

Toisessa vaiheessa otimme yhteyttä viranomaisiin ja pyysimme tarvittavia arviointeja ja lausuntoja lupien tarpeesta. Uusien puuterminalien osalta lausunto on jo pyydetty, kun uuden terminalin hankintaa harkitaan.

Viimeisessä vaiheessa pyrittiin valmistelemaan ja toimitamaan tarvittavat lupahakemukset kunnallisille viranomaisille ja aluehallintovirastolle. Näiden osalta lupamenettely jatkuu vuonna 2022.

Hankkeen puitteissa kävimme läpi lähes sadan Neova-konsernin ylläpitämän terminalin lupa-asiakirjat. Niiden perusteella määrittelimme tarvittavat toimenpiteet, aikataulut ja luvan mukaisesta toiminnasta vastaavat henkilöt. Näin varmistamme jatkossakin, että puuterminalit toimivat ympäristön kannalta vastuullisella tavalla.





Neova-konsernilla on Suomessa kuusi pellettien tuotantolaitosta. Suomen tuotantolaitosten vuosittainen kokonaiskapasiteetti on noin 320 000 tonnia. Tehtaat tuottavat puu- ja turvepellettejä energiaksi, eläinkuivikkeiksi ja aktiivihien raaka-aineeksi. Suomalaisten pellettien etuna on, että koko tuotanto- ja toimitusketju työllistää suomalaisia ja sen käyttö parantaa Suomen kauppatasetta. Samalla se auttaa energia-asiakkaita vähentämään hiilidioksidipäästöjään.

Suurin Neova-konsernin pellettilaitoksista on Vilppulan yksikkö, jonka vuotuinen kapasiteetti on noin 90 000 tonnia. Sen raaka-aineet tulevat läheiseltä Metsä Groupin sahalta. Vuonna 2021 Vilppulan tuotantolaitos saavutti miljoona tonnia tuotettua pellettiä, jotka on lastattu ja toimitettu lämmittämään pääkaupunkiseutua. Valtaosa Suomen pelletti tuotannosta käytetään suurissa ja keskisuurissa lämpölaitoksissa.

Tärkein turvallisuutta koskeva havainto vuodelta 2021 on se, että pellettitoiminnoissa saavutettiin nolla tapaturmaa -tavoite (ei poissaoloon johtaneita tapaturmia, kaikki toiminnot mukaan lukien). Parantaaksemme toimintaamme edelleen arvioimme paloturvallisuusriskit kaikissa tuotantolaitoksissamme.

Olemme määritelleet puu- ja pellettitoimintamme ympäristövastuutavoitteet ja vuosittain toteutettavat toimet Green Factory -konseptimme avulla. Neova-konsernin puu- ja pellettitoiminnalla on voimassa oleva **PEFC-sertifikaatti**, joka kattaa puu- ja metsäteollisuuden sivutuotteiden hankinnan ja myynnin sekä pellettien markkinoinnin, tuotannon ja myynnin. PEFC-sertifiointi

edistää ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti vastuullista metsätaloutta.

Vuonna 2022 toteutamme pellettitoiminnan **SBP (Sustainable Biomass Program)** -sertifioinnin, jotta voimme varmistaa, että puubiomassamme hankinta on laillista ja vastuullista.

Tuuli- ja aurinkoenergia – Maaomaisuutemme perustuvia uusiutuvan energian ratkaisuja

Vuonna 2021 keskityimme lähinnä tuuli- ja aurinkovoimahankeisiin tarvittavan maaomaisuuden varmistamiseen. Vaikka hankkeet sijaitsevat Neova-konsernin omilla alueilla, on tärkeää hyödyntää myös lähialueita, sillä tuulipuistot tarvitsevat paljon tilaa. Maanvuokrausneuvottelut voivat kestää kauan, jos maanomistajia on paljon.

Tuuli- ja aurinkovoiman kehitystiimiä vahvistettiin myös useilla uusilla rekrytoinneilla. Vuoden lopussa tiimissä oli yhteensä kuusi henkilöä. Tiimin jäsenet työskentelevät eri puolilla Suomea, mikä nähdään vain etuna, sillä myös hankkeet sijaitsevat eri paikoissa.

Vuoden 2021 aikana kolme tuulivoimahanketta eteni kaavoitusvaiheeseen, eli kunnat hyväksyivät kaavoitus-hakemuksemme. Seuraavaksi toteutetaan yleiskaava ja **ympäristövaikutusten arviointi**, joihin kuuluu tyypillisesti aikaa noin kaksi vuotta. Tavoitteena on, että vähintään viisi tuulivoimahanketta etenee kaavoitusvaiheeseen vuonna 2022. Tämä tarkoittaisi yhteensä noin 100 tuuliturbiinia, mikä vastaa noin 700–900 MW:n kapasiteettia.

Tuulivoiman lisäksi tutkimme tarkemmin myös teollisen mittakaavan aurinkovoimahankkeita. Kiinnostus aurinkoenergiaan on lisääntynyt Suomessa huomattavasti vuoden 2021 aikana. Tämä on suuri mahdollisuus myös Neova-konsernille, sillä olemme jo tunnistanee omilta alueiltamme alustavasti yli 10 000 hehtaaria aurinkoenergiահankkeisiin soveltuvaa maata. Tavoitteena on aloittaa ensimmäisten aurinkoenergian pilottihankkeiden kehitys vuonna 2022. Monet tuulivoimahankkeistamme ovat myös hybridihankkeita eli samalla alueella on tarkoitus tuottaa sekä tuuli- että aurinkoenergiaa. Eri-

laiset tuotantomuodot tukevat toisiaan hyvin, sillä tuulivoima tuottaa eniten sähköä talvi- ja yöaikaan, kun taas aurinkoenergiaa kerätään eniten kesä- ja päiväaikaan.

Maaomistukset – Vastuullisia maankäyttöratkaisuja

Vuosina 2018–2021 olemme myyneet noin 40 000 hehtaaria Neova-konsernin omistamia maa-alueita Suomessa. Lisäksi palautimme Metsähallitukselle yhteensä 3 105 hehtaaria luonnontilaisia suoalueita vuonna 2021. Myimme entisiä turvetuotantoalueita on metsitet-

täviksi ja yhä enenevässä määrin kosteikoiksi ja hiilensidontaa varten.

Vuonna 2021 entisistä turvetuotantoalueista 85 prosenttia oli metsitettyä ja 15 prosenttia oli muutettu kosteikoiksi. Myimme 305 hehtaaria pelkästään 4H-säätiölle hiilensidontatarkoituksiin. Lisäksi myimme 25 hehtaaria AKK Sportille, joka kompensoi Jyväskylän rallin aiheuttamia hiilidioksidipäästöjä kolmen vuoden ajalta. Jatkossa arvioimme mahdollisuuksia ja vaihtoehtoja hiilinielujen lisäämiseksi maaomaisuuttamme hyödyntäen. ■



Kairinnevan hybridihanke oli ensimmäinen kaavoitusvaiheeseen edennyt hankkeemme

Vuonna 2020 tehdyssä selvityksessä Kairinnevan turvetuotantoalue Halsuassa tunnistettiin lupaavaksi tuulivoima-alueeksi. Aluetta on käytetty turvetuotantoon 1970-luvulta lähtien, ja tuotanto lähestyy nyt loppuaan. Neova-konserni pystyi varaamaan alueen tuulivoiman kehittämiseen, koska yhtiö omistaa alueen lähellä laajoja maa-aloja. Myös yksityiset maanomistajat ovat jo liittyneet hankealoitteeseen Halsuan ja Kokkolan kunnissa.

Halsuan ja Kokkolan kunnat ovat suhtautuneet hankkeeseen myönteisesti, ja vuonna 2021 Neova-konserni käynnisti kuntien kanssa maankäyttöprosessin. Myös asianomaisiin viranomaisiin otettiin yhteyttä vuonna 2021, koska yksi avaintekijöistä alueen tuulivoimakäytössä oli lentoesteluvan saaminen Kokkola-Pietarsaaren lentokentän läheisyyden vuoksi. Traficom myönsi luvan syyskuussa.

Kairinnevan tuulipuiston nykyinen suunnitelma koostuu noin 20 tuulivoimalasta, joiden kokonaiskapasiteetti on

140–180 MW. Aurinkosähköteknologian kehittymisen myötä tutkimme nyt myös mahdollisuutta Kairinnevan hybridihankkeeseen. Tuuli- ja aurinkoenergiyahybridipuistojen etuna on vakaampi sähköntuotanto.

Vuonna 2022 Neova jatkaa maankäytön suunnittelua asian- tuntijakonsultin ja kuntien kanssa. Osana prosessia tehdään laajoja luontoarvotutkimuksia lakisäateistä ympäristövaikutusten arviointia varten. Mahdollisen tuulipuiston vaikutukset luontoon, kasveihin ja eläimiin, myös muuttolintuihin, arvioidaan. Prosessin aikana kuullaan paikallisia asukkaita ja muita sidosryhmiä. Tuulipuiston kannattavuuden varmistamiseksi on suunniteltu laajan tuulimittaustutkimuksen aloittamista vuonna 2022.

Tuulipuiston rakentaminen ja sähköntuotanto edellyttävät useiden riskien arviointia. Jos kaikki sujuu suunnitellusti, maankäytön suunnittelu on tarkoitus saada päätökseen vuoteen 2024 mennessä ja puisto on tarkoitus liittää uuteen Fingrid-päätverkkoon vuonna 2027.

NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

NOVACTOR - YMPÄRISTÖN-PUHDISTUSRATKAISUJA

Puhdas ilma ja vesi ovat elintärkeitä kaikelle elämälle planeetallamme. Aktiivihiili on tärkeä materiaali elinympäristöjemme yhä lisääntyvän saastumisen torjunnassa. Aktiivihiilen käyttö ilman ja veden puhdistuksessa lisääntyy nopeasti, ja sitä hyödynnetään laajalti myös muissa tärkeissä loppukäyttökohteissa, kuten elintarvike- ja lääketuotannossa.

Pienempiä päästöjä nykYTEKNOLOGIAN AVULLA

Novactorin aktiivihiilitehdas Ilomantsissa on maailman nykyaikaisin ja ympäristöystävällisin tuotantolaitos. Korvaamme Kiinan ja Pohjois-Amerikan hiilipohjaisen aktiivihiilen tuontia ja pienennämme siten huomattavasti eurooppalaisten asiakkaidemme hiilijalanjälkeä. Kun tuotanto on Euroopassa, Euroopassa käytetyn aktiivihiilen logistiikkakustannukset ja päästöt vähenevät huomattavasti.

Tuotannon hiilijalanjäljen pienentäminen on ollut Novactorin tiimille erittäin tärkeä asia. Tämän lisäksi haluamme varmistaa, että käytämme raaka-ainetamme mahdollisimman tehokkaasti ja että käytämme kehittyntä lämmöntalteenottojärjestelmää prosessimme ylimääräisen energian hyödyntämiseen. Näin voimme tuottaa valtaosan Ilomantsin kunnassa tarvittavasta kaukolämpöenergiasta. Käytämme savukaasujen käsittelyssä parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa alhaisten päästötasojen varmistamiseksi.

Vuonna 2021 Novactorille myönnettiin ISO 9001- ja ISO 14001 sertifikaatit. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota tuotanto- ja laadunvalvontaprosessien kehittämiseen, jotta voimme varmistaa turvallisuuden ja parantaa tuotannon tehokkuutta minimoimalla samalla raaka-ainehävikin. Modernin savukaasujen käsittelyjärjestelmämme ansiosta voimme noudattaa tuotantoyksiköllemme asetettujen tiukkojen ympäristölupien vaatimuksia.

Ympäristönpuhdistusratkaisuja

Miten tavoitteet saavutetaan

- Tuemme asiakkaitamme vastuullisessa tuotannossa tarjoamalla ilman, veden ja elinympäristön puhdistusratkaisuja.
- Käytämme nykyaikaisia tuotantoteknologioita energiankäytön ja päästöjen minimoimiseksi, kierätyksen edistämiseksi ja jätteen vähentämiseksi.
- Hyödynnämme tehokkaasti raaka-aineita ja sivuvirtoja.



Aktiivihiiltä uusiutuvista biomassoista

Novactorin tavoitteena on olla uusiutuvista raaka-aineista valmistetun aktiivihiilen johtava toimittaja. Aktiivihiilituotteen imeytymisominaisuudet liittyvät erittäin vahvasti käytettyyn raaka-aineeseen. Suomalainen luonnollinen biomassa tarjoaa erittäin hyvän perustan Novactorin kattavalle ja laadukkaalle aktiivihiilituotevalikoimalle.

Suomalaisen puuteollisuuden lehti- ja havupuiden sivuvirrat on testattu tuotekehityslaboratoriossamme ja tuotantoprosessissamme. Testitulokset ovat olleet lupaavia, ja esittelemme uuden puupohjaisten tuotteiden valikoimamme pian ensimmäisen tuotantolaitoksen käynnistymisen jälkeen. Tämän myötä voimme tuottaa suuremman valikoiman tuotteita eri käyttötarkoituksiin ja sovelluskohteisiin.

Tutkimus ja kehitystoimintamme uusin tulokas on paju. Paju on nopeasti kasvava biomassa, ja sitä on tutkittu Suomessa laajasti energiankäyttöä ja vanhojen turvetuotantoalueiden kaltaisten alueiden metsitystä silmällä pitäen.

Aktiivihiilen raaka-aineeksi paju on mielenkiintoinen lisä, ja tutkimme sitä mielenkiinnolla. Tutkimus- ja kehitystestiemme mukaan tuotteella on suuri potentiaali ja ainutlaatuiset ominaisuudet. Lisäksi paju tarjoaa mahdollisuuden luoda todella ympäristöystävällinen aktiivihiilituote, jonka hiilijalanjälki voi olla jopa negatiivinen. Uskomme, että sille on tulevaisuudessa kysyntää. ■



Neova testaa pajun kasvatusta aktiivihiilen raaka-aineeksi

Neova-konserni pyrkii lisäämään uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä ja edistämään luonnon monimuotoisuutta ja hiilensidontaa. Näiden kolmen tavoitteen yhdistämistä testataan lähivuosina Kouvolaan Karhusuolla, jonne on istutettu pistokkaista liki 20 hehtaarin pajuviljelmä.

Neova-konserni on testannut pajua aktiivihiilen raaka-aineena, ja alustavien kokeiden perusteella pajusta saadaan korkealaatuista aktiivihiiltä. Karhunsuon kokeilualueella on tavoitteena testata pajun kasvatusta, korjuuta ja sen hiilensidontaa ja samalla nopeuttaa luonnon monimuotoisuuden elpymistä.

Pajun erikoisominaisuus on sen nopea kasvu. Jo ensimmäisen vuoden aikana paju kasvaa kymmeniä senttimetrejä, ja nopeimmillaan paju pystyy tuottamaan vuodessa 8–10

tonnia biomassaa hehtaaria kohden kivennäismaakentällä. Tästä kaksi kolmannesta kasvaa maan päällä ja kolmannes juuristossa. Kerran istutettu pajupelto tuottaa kasvuvauhtiin päästyään korjattavaa satoa 3–5 vuoden välein noin 20–25 vuoden ajan, minkä jälkeen kantojen elinvoima alkaa ehtyä.

Paju sitoo ilmasta hiilidioksidia ja varastoi sitä kasvuun ja juuristoon. Parhaassa kasvuvauhdissa hehtaarin pajupelto sitoo hiiltä yli 10 tonnia vuodessa. Pajukasvusto on myös tehokas veden haihduttaja.

Pajua on tarkoitus hyödyntää teollisuusprosesseissa raaka-aineena. Se sopii muun muassa aktiivi- ja biohiilen raaka-aineeksi. Tulevaisuudessa tavoitteena on tutkia myös sen sisältämiä mahdollisia arvoaineita ja niiden hyödyntämistä.

NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

NEOVA VENTURES - INNOVAATIOITA VASTUULLISEEN ELINTARVIKETUOTANTOON

Neova Ventures kehittää ratkaisuja globaaleihin haasteisiin yhteistyössä asiakkaiden ja muiden ekosysteemien kanssa turvataksaan globaalin elintarviketuotannon, edistääkseen terveellisiä ja viihtyisiä elinympäristöjä sekä kehittääkseen keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteenamme on jalostaa turvepohjaisista biomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Painopisteenä uusien biostimulantti- tuotteidemme vastuullisuus

Vuonna 2021 Neova Ventures tutki ja kehitti turvepohjaisia biostimulantteja nopeasti kasvaville kansainvälisille maa- ja puutarhatalouden markkinoille. Tavoitteenamme on aloittaa kaupallinen tuotanto vuonna 2024. Biostimulantit lisäävät kasvien ravinteidenoton

tehokkuutta, stressin sietokykyä sekä kasvien laadullisia ja määrällisiä ominaisuuksia erilaisten vaikutusmekanismien kautta. Tutkimukset ovat osoittaneet tuotteidemme ylivoimaisen asiakasarvon. Turvepohjaiset humusvalmisteet ovat keskimäärin toimineet paremmin kuin markkinoilla jo pitkään olleet fossiilisia hiilipohjaisia raaka-aineita hyödyntävät tuotteet. Tutkimme myös rahkasammaleesta ja muista luonnon raaka-aineista valmistettavia kasvipohjaisia biostimulantteja, jotta voimme jatkossa luoda asiakkaillemme lisäarvoa vahvan biostimulanttituotevalikoiman avulla.

Tuotekehityksemme sisältää tuotannon ympäristövaikutusten hallinnan osana prosessien, tuotteiden ja potentiaalisen tuotantolaitoksen sijainnin valintaa. Tästä syystä humusvalmisteiden elinkaaren ympäristövaikutukset on mallinnettu käyttämällä elinkaarianalyysiä. Tutkimus laajennettiin koskemaan kaikkia elinkaaren vaiheita. Lisäksi tarkasteltiin tuotannon hiilitasaa-

Innovaatioita
vastuulliseen
elintarvike-
tuotantoon

Miten tavoitteet saavutetaan

- Hyödynnämme tehokkaasti luonnon raaka-aineita ja sivuvirtoja, jotta voidaan tuottaa vastuullisia ja lisäarvoa tuovia elintarviketuotteita.
- Luomme kiertotalouteen perustuvia Refinery-konsepteja.
- Luomme vastuullisia innovaatioita ekosysteemiin.



"Humaatti- ja biohiilituotteisiin voi päätyä jopa 70 % turpeen alkuperäisestä hiilestä ja se voi palata takaisin maaperään 100 vuodeksi."

painoa eli sitä, kuinka paljon alkuperäisen turpeen hiiltä päätyy tuotteisiin ja kuinka paljon hiiltä menetetään prosesseissa.

Ilmastotoimien kannalta turpeen jalostaminen humuspohjaisiksi biostimulanteiksi on parempi vaihtoehto kuin esimerkiksi energiankäyttö, jossa turpeen sisältämä hiili vapautuu välittömästi ilmakehään palamisen aikana. Eräässä Neova Venturesin kehittämässä jalostamokonseptissa tummasta turpeesta eristetään humusaineita biostimulantteihin ja kiinteää sivutuotetta hyödynnetään biohiilen raaka-aineena. Myös muita tämän sivutuotteen käyttömahdollisuuksia tutkitaan, esimerkiksi suoraa käyttöä maanparannusaineena.

Alustavan hiilitaseen mukaan jopa 70 prosenttia turpeen alkuperäisestä hiilestä siirtyy humaatti- ja biohiilituotteisiin. Siten suurin osa turpeen alkuperäisestä hii-

lestä palautuu tuotteiden mukana maaperään. Lisäksi on tutkittu, että Neova Venturesin biohiili soveltuu maatalouskäyttöön ja pysyy maaperässä 100 vuoden ajan. Humusaineiden voidaan myös olettaa olevan maaperässä suhteellisen stabiileja, vaikka tutkimustietoa tästä on vielä vähän.

EBC (European Biochar Certificate) on eurooppalainen biohiilen sertifiointijärjestelmä, ja ainoastaan kyseisessä järjestelmässä luetelluista raaka-aineista johdettu tuote voidaan sertifioida. Turvepohjaisen humustuotannon kiinteä sivutuote hyväksyttiin viime syksynä EBC:n ylläpitämään hyväksytyjen biohiiliraaka-aineiden luetteloon. Tämä on erittäin myönteinen asia tuotteen kaupallistamisen kannalta, sillä se mahdollistaa sertifikaatin hakemisen tulevaisuudessa, jos konsepti johtaa biohiilen tuotantoon.

Humusvalmisteiden elinkaarianalyysi oli tietäkke- semme ensimmäinen laatuaan. Sen perusteella turve- pohjaisten humusvalmisteiden ilmasto- ja muut ympä- ristövaikutukset ovat kohtuullisia. Niitä on mahdollista hallita esimerkiksi optimoimalla tuotteen muotoa ja koostumusta, tuotantomenetelmiä ja tehtaan sijain- tia. Kuivan rakeisen tuotteen valmistuksen ympäristö- vaikutukset ovat selvästi suuremmat kuin nestemäisen tuotteen vaikutukset. Ne johtuvat kuivausprosessissa tarvittavasta energiasta, vaikka osa tuotantoeroista kompensoituu, kun tuotteet kuljetetaan Etelä-Euroopan kohdemarkkinoille.

Alustava elinkaarianalyysi ja hiilitaseen kartoitus to- teutetaan sisäistä tuotekehitystä ja asiakasneuvotteluja



varten, ja ne muodostavat perustan koko elinkaariaanalyyksityölle. Mallinnus päivittyy tuotannon suunnittelun edetessä. Tavoitteena on vertaisarvioitu elinkaariaanalyyksi, jota voidaan hyödyntää myös julkisessa viestinnässä.

Kehitämme vastuullisia Neova Refinery-konsepteja, joissa kaikki raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti

Vuonna 2021 tutkimme Neova-konsernin nykyisten ja tulevien tuotteiden integraatiohyötyjä. Seinäjoen Haukinevalla on potentiaalia kehittyä kiertotalouden biojalostamopuistoksi, jossa valmistettaisiin useita Neova-konsernin osaamiseen perustuvia tuotteita. Haukinevan yleiskaavan tutkimus valmistui lokakuussa 2021, ja se toimii Haukinevan alueen kehittämisen etenemissuunnitelmana vuoteen 2030 saakka. Nykyisin tuotantopaikalla valmistetaan puupellettejä ja kasvualustoja. Investointipäätöksiä ei ole vielä tehty, mutta Haukinevan tulevan tuotannon on suunniteltu koostuvan aktiivihielestä, biostimulantista, rehu-/energiapelletistä ja suurresta kasvualustojen tuotantoyksiköstä, jossa on useita tuotelinjoja. Aluksi pääraaka-aineena on turve, mutta muiden raaka-aineiden, kuten puun, sammalen ja uusien kestävien raaka-aineiden osuus kasvaa vähitellen vuoteen 2030 mennessä.

Eri tuotteiden integroitu tuotanto samassa tuotantolaitoksessa mahdollistaa merkittävät kustannussäästöt ja lisätulot, kun sivuvirrat yhdestä prosessista voidaan

kierrättää muihin prosesseihin. Aktiivihieilen tuotannon ylimääräinen energia voidaan johtaa vaativien prosessien lämmittämiseen. Erilaisia raaka-ainejakeita voidaan käyttää tehokkaasti paikan päällä, jolloin hyödykkeiden kulutus ja ympäristöpäästöt voidaan minimoida. Synergioita syntyy myös esimerkiksi tuotelogistiikassa, tuotannossa, kunnossapidossa ja laboratoriotoiminnassa.

Neova ja Jyväskylän yliopisto solmivat yhteistyösopimuksen kiertotalouden edistämiseksi

Neova-konserni ja Jyväskylän yliopisto ovat jo vuosikymmeniä tehneet yhteistyötä, joka on tiivistynyt viime vuosina. Neova Venturesin tuotekehityslaboratorio perustettiin Jyväskylän yliopiston yhteyteen vuonna 2018. Jyväskylän yliopisto tuottaa Business Finlandin rahoittamassa Neova Refinery -tuotekehitysohjelmassa laadukasta tieteellistä tutkimusta ja auttaa siten tuotekehitystämme..

Neova-konserni on kiinnostunut orgaanisista luonnonmateriaaleista ja sivutuotteista, joiden arvokkaat materiaalit voidaan eristää ja kaikki jakeet hyödyntää kasvualustan kaltaisten tuotteiden raaka-aineena kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Tutkimuksessa ja kehityksessä keskitytään erityisesti biostimulanttien kehittämiseen.

Jyväskylän yliopistolla on kansainvälisesti korkeatasoista analyttisen kemian osaamista, joka luo vahvan pohjan kiertotalouden metodologiselle kehitykselle ja

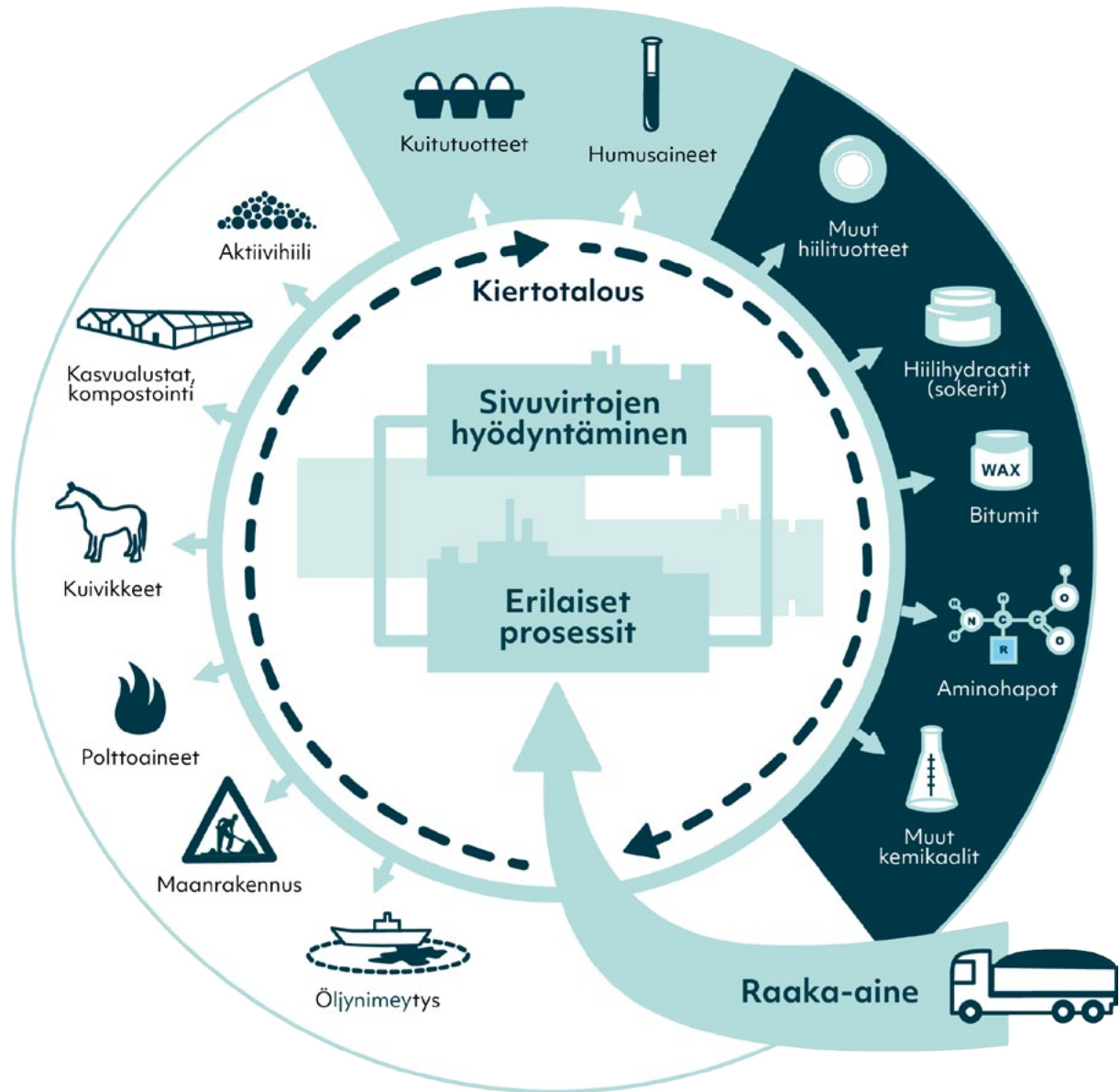
”Haukinevan yleiskaava osoitti merkittäviä integraatiosynergioita ja ympäristöhyötyjä Neova-konsernin nykyisille ja tuleville tuotteille. Haukinevalla on potentiaalia kehittyä kiertotalouden biojalostamopuistoksi.”

sovelluksille. Tutkimus on jo poikanut uusia innovaatioita, joiden avulla voidaan hyödyntää teollisuuden sivutuotteiden ja jäteveden arvoaineita.

Konsernin tutkimus- ja kehitysinvestoinnit vuodelta 2021 olivat 16,3 miljoonaa euroa (27,2 miljoonaa), joka on 3,2 prosenttia (5,0 prosenttia) liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyi yhtiön strategisen uudistumisen tukemiseen kaikissa Neova-konsernin yhtiöissä. ■

Neova Refinery -konsepti

Kehitämme vastuullisia Neova Refinery -konsepteja, joissa kaikki raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja joissa korkean lisäarvon tuotteita tuotetaan kansainvälisille markkinoille.



GRI-INDEKSI

Organisaatio	Sivu	Kommentit
102-1 Raportoivan organisaation nimi	Kansi	
102-2 Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	76-94, Vuosikertomus, Neova-konserni	
102-3 Organisaation pääkonttorin sijainti	GRI-indeksi	Jyväskylä, Suomi
102-4 Toimintamaat	Tietoa meistä	
102-5 Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	GRI-indeksi	Suomen valtio omistaa emoyhtiö Neova Oy:n osakkeista 50,1 prosenttia ja Suomen Energiavarat Oy 49,9 prosenttia.
102-6 Markkina-alueet	76-94, Vuosikertomus, Tietoa meistä	
102-7 Raportoivan organisaation koko	Tietoa meistä , Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	69-73, 109	
102-9 Toimitusketju	73, Vuosikertomus	
102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	54, 57-61, 74-75, 76-94, Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	57-59, 75, Hallinto	
102-12 Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	60-61, 104-105, Sertifikaatit	YK:n Global Compact ja Kestävän kehityksen tavoitteet, konsernin sertifikaatit laadun, ympäristöasioiden ja turvallisuuden kehittämiseksi.
102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	60-61, Jäsenyydet	
Strategia	Sivu	Kommentit
102-14 Toimitusjohtajan katsaus	Vuosikertomus	
102-15 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	54, 57-59, 62-68, 74-75, 76-94, Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	

Liiketoiminnan eettisyys	Sivu	Kommentit
102-16 Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	58, 69, 73, Arvot	
102-17 Epäilyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	71-72, Tiedonantokanava	
Hallinto	Sivu	Kommentit
102-18 Hallintorakenne	59, Hallinto	
102-20 Johdon vastuu taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	59	
102-21 Sidosryhmien kuuleminen taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	57-59	
102-23 Hallituksen puheenjohtaja	Hallinto	
102-26 Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallinto	
102-29 Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistus ja hallinta	57-59	
102-32 Hallituksen rooli yritysraportoinnissa	59	
Sidosryhmävuorovaikutus	Sivu	Kommentit
102-40 Luettelo organisaation sidosryhmistä	57-59, GRI-indeksi	Henkilöstö, asiakkaat, omistajat, viranomaiset, suon vuokraajat ja maanomistajat, tieteentekijät, tutkijat ja tutkimuslaitokset, oppilaitokset ja opiskelijat, kansalaisjärjestöt, HR-kumppanit ja ulkopuoliset sidosryhmät, tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat, urakoitsijat, poliittiset päättäjät, kansalaiset, media, työmarkkinajärjestöt.
102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimukset	109, GRI-indeksi	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö: Espanja 100 %, Ruotsi 100 %, Suomi 36 %, Alankomaat 8 %, Viro 0 %, Saksa 0 %
102-42 Sidosryhmien tunnistus ja valinta	57-59	
102-43 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	57-59	
102-44 Keskeiset sidosryhmien esiin tuomat aiheet ja epäkohdat	57-59	

Raportointikäytäntö	Sivu	Kommentit
102-45 Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-46 Raportin sisällön ja aiheiden rajojen määrittely	57-59, GRI-indeksi	Raportointi perustuu olennaisuusanalyysiin, jonka avulla selvitetiin sekä Neova-konsernin sidosryhmien että konsernin näkemyksiä yhtiön toiminnan olennaisimmista yritysvastuun aiheista. Yritysvastuuraportti kattaa koko Neova-konsernin. Ympäristölukujen laskentaperiaatteet ja rajaukset on raportoitu pääsääntöisesti niitä koskevien graafien ja taulukoiden yhteydessä.
102-47 Luettelo olennaisista aiheista	57-59	
102-48 Tietojen oikaisu	GRI-indeksi	Ei oikaistuja tietoja.
102-49 Muutokset raportoinnissa	GRI-indeksi, 54, 62, 66	Vastuullisuusraportin luvut on esitetty koko Neova-konsernin toimintojen osalta siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa. Mahdolliset muutokset aikaisempiin raportteihin löytyvät aihekohtaisesta kuvauksesta. RPP-sertifioitujen turpeen osuus vuonna 2020 käytetystä turpeesta on tarkistettu ja päivitetty.
102-50 Raportointijakso	GRI-indeksi	Raportointijakso on 1.1.2021–31.12.2021.
102-51 Edellisen raportin julkistamisajankohta	GRI-indeksi	Edellinen Neova-konsernin vastuullisuusraportti ilmestyi maaliskuussa 2021.
102-52 Raportin julkaisu tiheys	GRI-indeksi	Neova-konserni on raportoinut yritysvastuustaan vuodesta 2018 alkaen vuosittain.
102-53 Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	GRI-indeksi	Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet: Petri Järvinen, Chief Supply Chain and Sustainability Officer, Ympäristövastuu: Päivi Martikainen, Director, Group Operational Excellence & Sustainability, Taloudellinen vastuu: Jarmo Santala, CFO Sosiaalinen vastuu: Jenni Nevasalo, Chief HR Officer
102-54 Raportointia GRI:n standardien mukaisesti koskevat lausunnot	GRI-indeksi	Neova-konserni raportoi toimintansa taloudellisia, ympäristöllisiä ja sosiaalisia vaikutuksia soveltaen GRI-standardien core-laajuutta.
102-55 GRI-sisällysluettelo	GRI-indeksi	
102-56 Ulkoinen varmennus	GRI-indeksi	Päästölaskentaa ei ole varmennettu ulkoisen toimijan taholta. Vuonna 2020 Neova Groupin Scope 1 & 2 -päästölaskennan logiikan ja päästökertoimet on tarkastanut Gaia Consulting Oy. Vuoden 2021 päästölaskenta on tehty samoilla periaatteilla kuin vuonna 2020 ottaen huomioon tarkastuksen perusteella saadut suositukset Scope 2 -sijaintiperusteisen päästölaskelman täydentämiseksi hankintaperusteisella laskennalla. Scope 3 päästölaskennan on tehnyt Gaia Consulting Oy.

Johtamismalli	Sivu	Kommentit
103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	62-68, 102	
103-2 Johtamistapa ja sen osat	59, 102, Hallinto	
103-3 Johtamistavan arviointi	102, Hallinto	
Taloudelliset tulokset	Sivu	Kommentit
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	74-75, 114, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
201-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	75	
Korruptionvastaisuus	Sivu	Kommentit
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI Indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Kilpailun rajoittaminen	Sivu	Kommentit
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Materiaalit	Sivu	Kommentit
301-2 Kierrätysmateriaalin käyttö	77, 83	Raportoitu osittain.
Energia	Sivu	Kommentit
302-1 Organisaation oma energiankulutus	108	Kokonaisenergiankulutus koostuu yrityksen tuotantolaitosten ja työkoneiden polttoainekäytöstä sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutuksesta.
302-3 Energiantensiteetti	GRI-indeksi	Energiantensiteetti vuonna 2021 on 0,5 kWh/€. Energiantensiteetti on laskettu kokonaisenergiankulutuksen suhteessa konsernin liikevaihtoon. Intensiiteettilukuun sisältyy yrityksen tuotantolaitosten ja työkoneiden polttoainekäyttö sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutus.

Vesi	Sivu	Kommentit
303-1 Vesi jaettuna resurssina	68, 107-108	Raportoitu osittain. Vesistöpäästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt Suomen toimintojen osalta, missä on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella.
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	GRI Indeks, Turpeen vastuullisuuskonsepti	Turvetuotanto edellyttää ympäristölupaa. Kaikilla tuotantoalueilla toimitaan ympäristöluvan nojalla. Tuotantoalueilla käytetään parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT) mukaisia menetelmiä, jotka määrittävät tapauskohtaisesti huomioiden tuotantoalueen ominaisuudet ja tuotantoaika. Kuivatusvesien vaikutukset vesistöön huomioidaan jo ympäristölupaprosessissa.
Luonnon monimuotoisuus	Sivu	Kommentit
304-1 Omistettut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	115, GRI-indeksi, Sertifikaatit	Raportoitu osittain. Kaikilla Neova-konsernin turvetuotantoalueilla on ympäristöluvat. Turvetuotannon vaikutukset arvioidaan ympäristölupaprosessin yhteydessä. Turvetuotannon ympäristölupia ei haeta luonnontilaisimmille soille.
304-3 Suojellut tai kunnostetut alueet	62, 66	"Arvokkaiden suoalueiden vaihto" suojeluun.
Oma indikaattori – Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostushankkeiden määrä	62, 66	
Päästöt	Sivu	Kommentit
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	62-64, 105	Suoran energiankulutuksen fossiilinen CO ₂ (scope 1) lasketaan polttoaineen käytön ja yhtiön hallinnassa olevan turpeen tuotantoon varatun pinta-alan perusteella. GRI 305-1 maaperäpäästöt ilmoitetaan CO ₂ ekvivalenttina. Polttoaineen käytön päästöt raportoidaan CO ₂ :na. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin. Muutokset: Maaperän päästölaskentaa täydennettiin takautuvasti lisäämällä siihen laskennalliset turveaumojen päästöt.
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	62-64, 105	Sähkön käytöstä aiheutuvat epäsuorat CO ₂ -päästöt (scope 2) lasketaan sekä hankinta- että sijaintiperusteisella lähestymistavalla. Jos hankintaperusteista tietoa ei ole saatavilla, käytetään jännösjakaumaa. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin. GRI 305-2 päästöt raportoidaan CO ₂ ekvivalentteina. Muutokset: Vuonna 2020 yhden toimipaikan energiankulutus ilmoitettiin virheellisesti kaksinkertaiseksi. Virhe on korjattu.
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	62, 106	Arvoketjun scope 3 epäsuorat CO ₂ päästöt lasketaan tietojen saatavuuden perusteella. Kohdassa 305-3 päästöt ilmoitetaan CO ₂ ekvivalentteina.
305-4 Päästöintensiteetti	62-64, GRI Indeks	Päästöintensiteetti on laskettu konsernin kokonaispäästöjen suhteessa liikevaihtoon, t CO ₂ /M€

Jätevedet ja jätteet	Sivu	Kommentit
306-1 Päästöt vesistöön vedenlaadun ja kohteen mukaan jaoteltuna	68, 107-108, Tarkkailuraportit	Raportoitu osittain. Neovan turvetuotannon päästö- ja vesistö tarkkailujen tulokset ja niissä käytetyt mittaus- ja laskentamenetelmät löytyvät vuosiraporteista. Tiedot on raportoitu Suomen toimintojen osalta.
306-2 Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	62, 67, 107	Raportoitu kaikkien Neova-konsernin toimintojen osalta. Jätteet: Raportoitu jätemäärä on tarkistettu vuoden 2020 raportin julkaisemisen jälkeen. Korjatut lukemat ja hyödyntämistiedot löytyvät liitteen jätetaulukosta.
306-3 Merkittävät vuodot	GRI-indeksi	Vuonna 2021 turvetuotannon kuivatusvesiä jouduttiin johtamaan ohitusrum-pujen ja -patojen kautta yhteensä 20 kertaa vesiensuojelurakenteiden rikkou-tumisen ehkäisemiseksi. Ohijuoksutusten keskimääräinen kesto oli yhdeksän päivää. Edelliseen vuoteen verrattuna ohijuoksutusten lukumäärä laski 50 %. Poikkeukselliset vesienjohtamistilanteet on ilmoitettu valvontaviranomaiselle lupaehtojen mukaisesti. Poikkeustilanteiden syyt tutkitaan ja tarvittavat toi-menpiteet tilanteen korjaamiseksi toteutetaan.
Ympäristömääräysten noudattaminen	Sivu	Kommentit
307-1 Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	GRI-indeksi	Ei raportoituja ympäristömääräysten rikkomuksia.
Toimittajien ympäristöarviointi	Sivu	Kommentit
308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	GRI Index, Eettiset toimintaohjeet	Vuonna 2021 toteutettiin 29 toimittaja-auditointia, 3 sisäistä toimittaja-auditointia sekä 27 toimittajan itsearviointia.
Työllistäminen	Sivu	Kommentit
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	GRI-indeksi	Raportoitu osittain. Työntekijöiden lähtövaihtuvuus: 112 irtisanottua työsuhdetta (11,8 %). Luku sisältää kaikki työsuhteen päättymisen syyt. Alueellinen jako: Suomi 54, Viro 4, Ruotsi 28, Alankomaat 23, Saksa 1, Espanja 2 Sukupuolijakauma: Naiset 24% (27), Miehet 76% (85) Ikäjakauma: alle 30 vuotta: 7 (6 %), 30-50 vuotta: 61 (54 %), yli 50 vuotta: 44 (40 %)

Työterveys ja -turvallisuus	Sivu	Kommentit
403-2 Tapaturmataajuuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset	54, 69-70, 110-113	
403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	69-70	
403-9 Työtapaturmat	54, 69-70, 110-113	
G4-EU18 Urakoitsijoiden terveys- ja turvallisuuskoulutukset	70	
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen	Sivu	Kommentit
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	71	Raportoitu osittain. Ohjelmia liittyen eläkkeelle siirtymiseen tai työsuhteen päättymiseen liittyen ei raportoitu.
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet	Sivu	Kommentit
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	71-72, GRI-indeksi	Hallitus: 8 jäsentä. Sukupuolijakauma: 2 naista (25 %). 6 miestä (75 %). Ikäjakama: 0 alle 30 vuotta, 2 30-50 vuotta (18%), 9 yli 50 vuotta (82 %). Konsernin johtoryhmä: 11 jäsentä. Sukupuolijakauma: 2 naista (18 %), 9 miestä (82 %). Ikäjakama: 0 alle 30 vuotta, 2 30-50 vuota (18 %), 9 yli 50 vuotta (82 %).
Syrjinnän kieltö	Sivu	Kommentit
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	69, 71-72, GRI-indeksi	Konserni: 13 raportoitua tapausta, kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan
Poliittinen vaikuttaminen	Sivu	Kommentit
415-1 Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Neova ei tue poliittisia puolueita.
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio	Sivu	Kommentit
417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.
Määräystenmukaisuus	Sivu	Kommentit
419-1 Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.

LIITE 1: JOHTAMISTAVAN KUVAUS

	Toimimme tasapainossa luonnon kanssa				Tuetemme työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua				Varmistamme kannattavuutemme vastuullisesti	
Neova-konsernin olennaiset aiheet	Kasvihuone-kaasupäästöt	Luonnon monimuotoisuus	Kiertotalous	Vesi	Turvallisuus ensin!	Erinomainen työpaikka	Vastuullisuus toimittajiamme ja urakoitsijoidemme kanssa	Syrjintä ja epäasiallinen käytös	Taloudelliset ja paikalliset työllisyysvaikutukset	Ilmastoriskit ja niiden taloudelliset vaikutukset
	Sivut 54, 58–59, 62–64, 77	Sivut 54, 58–59, 62, 65–66, 77, 83	Sivut 54, 58–59, 62, 67, 77, 81–82, 91, 93–94	Sivut 58, 62, 68	Sivut 54, 58–59, 69, 70, 73, 77, 79, 87	Sivut 54, 58–59, 60, 71–72, 77, 79–80	Sivut 58–59, 73, 80	Sivut 69, 71	Sivut 74–75	Sivu 75
Politiikat ja sitoumukset	Neova-konsernin vastuullisuusstrategia (päivitetty 12/2021). Sovellamme seuraavia politiikkoja ja periaatteita olennaisiin aiheisiin liittyvässä johtamisessa: Neovan toimintaperiaatteet, eettiset toimintaohjeet, eettiset toimintaohjeet toimittajille, yritys vastuupolitiikka ml. turvallisuus, ympäristö- ja laatu, sisäinen valvonta, sekä hankinta- ja ostopolitiikka. Aihekohtaiset politiikat on mainittu alla. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -sopimukseen ja YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin pääperiaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön perussopimuksiin. Lisäksi viestimme lähestymistavastamme YK:n kestävä kehityksen tavoitteita kohtaan läpi tämän raportin ja olemme sitoutuneet tekemään niistä osna yrityksemme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa.									
	Ympäristö vastuullisuusstrategia 2022–2025				Tietoturva politiikka, tietosuojapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, palkitsemispolitiikka, kielipolitiikka			Tiedonantopolitiikka, innovaatio- ja IPR-politiikka, riskienhallintapolitiikka, talouspolitiikat, osana yritys riskienhallintaprosessiamme valmistelemme ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen raportointia (TCFD) vuoden 2022 aikana.		
Vastuullisuus Neova-konsernissa	Nämä esitetään sivulla 57–58 ("Yritysvastuu ja vastuullisuus Neova-konsernissa") sekä indikaattoritaulukoissa sivuilla 62, 69, 74, 77.									
Vastuut ja resurssit	Nämä esitetään sivulla 59 ("Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa").									
Palaute-mekanismit	Havaintotyökalu ympäristöhavaintojen kirjaamiseen. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle. Ympäristölupaprosessi on julkinen ja siihen kuuluu kuulemismenettely ja valitusmahdollisuus. Vastuullisesti tuotetun turpeen (RPP) sertifiointiprosessi sisältää avoimen valitusmahdollisuuden.				Turvallisuus-havaintojen kirjausjärjestelmä, tapaturmien ja onnettomuuksien tutkinta, pakolliset turvallisuus-koulutukset		Great Place to Work henkilöstö-tutkimus, pulssikyselyt	Vastuullinen hankintaohjelma (sis. havainnot ja auditoinnit)	Tapauksien raportointi ja seuranta, Whistleblowing-kanava	
Johtamistavan arviointi	Mittaamme vaikutuksiamme ja tavoitteidemme saavuttamista vuosittain ja arvioimme johtamistapaamme suoritustemme ja sidosryhmiemme palautteen perusteella. Esimerkiksi turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen suuremmat raportointimäärät antavat meille positiivisen merkin siitä, että tietoisuus kasvaa ja asioita hoidetaan ennakoivasti. Teemme säännöllisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ja johdon katselmuksia arvioidaksemme edistymistämme ja johtamistapamme tehokkuutta.									

LIITE 2: ULKOISET VASTUULLISUUDEN VIITEKEHYKSET

Vastuullisuuden viitekehykset

- **YK:n kestävän kehityksen tavoitteet:** YK:n kestävän kehityksen tavoitteet koostuvat 17 tavoitteesta ja 169 alitavoitteesta, jotka kaikki YK:n jäsenvaltiot pyrkivät saavuttamaan vuoteen 2030 mennessä. Yrityksille se on yleiskehys, jonka puitteissa ne voivat kertoa toiminnastaan, asettaa tavoitteita ja toimia, olla yhteydessä eri sidosryhmiin, myös sijoittajiin, ja saada uusia markkinamahdollisuuksia. Kehys edistää yhteistyötä, jonka avulla voidaan ratkaista maailman vaikeimpia vastuullisuusongelmia.
- **Global Reporting Initiative eli GRI:** GRI on vastuullisuuden raportoinnin viitekehys, joka auttaa yrityksiä ja hallituksia maailmanlaajuisesti tunnistamaan paremmin toimintansa vaikutuksia ympäristöön ja ympäröivään maailmaan, kuten ilmastomuutokseen, ihmisoikeuksiin, hallintotapaan ja sosiaaliseen hyvinvointiin.
- **Upright Project:** Upright on malli, jolla voidaan automaattisesti mitata yritysten nettovaikutuksia ihmisiin, planeettaan, yhteiskuntaan ja tietämykseen. Upright mahdollistaa älykkäimmän päätöksenteon sijoittajille, yrityksille ja hallituksille määrittämällä yritysten nettovaikutukset.
- **UUSI – TCFD (Taskforce on Climate Related Financial Disclosures):** TCFD on viitekehys, jonka puitteissa ilmasto-riskien ja mahdollisuuksien arviointi sisällytetään yritysten riskienhallintaan ja strategiseen suunnitteluun.
- **UUSI – CDP (Carbon Disclosure Project):** CDP on voittoa tavoittelematon hyväntekeväisyysjärjestö, joka ylläpitää maailmanlaajuisia ilmoittamisjärjestelmää sijoittajille, yrityksille, kaupungeille, osavaltioille ja alueille, jotta nämä voivat hallita ympäristövaikutuksiaan.
- **UUSI – GHG (Greenhouse Gas Protocol):** GHG on kattava maailmanlaajuinen standardikehys, jolla mitataan ja hallitaan yksityisen ja julkisen sektorin toiminnasta peräisin olevia kasvihuonekaasupäästöjä, arvoketjuja ja hillitsemistoimia.
- **UUSI – GLEC (Global Logistics Emissions Council) -kehys:** GLEC-kehys on maailmanlaajuinen menetelmä logistiikan päästöjen laskemiseen ja raportointiin.

Vastuullisuussitoumukset

- **UUSI – YK:n Global Compact:** Global Compact on yritys-vastuualoite, joka perustuu toimitusjohtajan sitoumuksiin panna täytäntöön yleismaailmalliset kestävän kehityksen periaatteet ja ryhtyä toimiin YK:n tavoitteiden tukemiseksi.
- **UUSI – YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruserä:** Nämä periaatteet muodostavat maailmanlaajuisen standardin liiketoimintaan liittyvien, ihmisoikeuksiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi, ja ne tarjoavat kansainvälisesti hyväksytyt puitteet liike-elämää ja ihmisoikeuksia koskevien standardien ja käytäntöjen parantamiseksi.

Tuotekohtaiset vastuullisuussertifikaatit

- **RPP (Responsibly Produced Peat):** RPP on sertifiointijärjestelmä kasvualustaturpeen tuotannolle. Tavoitteena on varmistaa, että kasvualustojen ainesosana käytettävän turpeen tuotanto on vastuullista.
- **PEFC:** PEFC on sertifiointijärjestelmä, jolla varmistetaan, että puutuotteet ovat peräisin vastuullisesti hoidetusta metsästä.
- **FSC (Forest Stewardship Council):** FSC on sertifiointijärjestelmä, jolla varmistetaan, että puutuotteet ovat peräisin metsästä, jota hoidetaan siten, että luonnon monimuotoisuus säilyy, paikalliset ihmiset ja työntekijät hyötyvät ja metsän taloudellinen elinkelpoisuus säilyy.
- **RHP (sertifiointi puutarhavihijelyyn):** RHP-laatu-merkki antaa perusteellisen laatuarvion sertifioiduista kasvualustoista. RHP-laatu-merkinnän saaneet kasvualustat, maan aines ja maaperää parantavat materiaalit ovat tasalaatuisia ja ravinteikkaita.
- **QMGs (Quality Mark Good Soil):** QMGs-laatu-merkki on tarkoitettu yrityksille, jotka toimittavat ja/tai myyvät ruokutusmultaa, katteita ja maanparannusaineita harrastekäyttöön. Merkki takaa, että tuote on turvallinen, laadukas, koostumukseltaan hyvä, puhdas ja tarkoituksenmukainen.

- **UUSI – SBP (Sustainable biomass programme):** SBP-sertifiointijärjestelmä on suunniteltu pääasiassa puupelletteinä ja hakkeena käytettävää puubiomassaa varten, jota käytetään teollisessa laajamittaisessa energiantuotannossa. Järjestelmän avulla varmistetaan, että puubiomassaa hankitaan laillisista ja vastuullisista lähteistä.

ISO-standardit

- **ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä:** ISO 9001 on kansainvälinen standardi, joka auttaa organisaatioita varmistamaan, että ne täyttävät asiakkaan ja muiden sidosryhmien tarpeet tuotteeseen tai palveluun liittyvien lakisääteisten ja viranomaisvaatimusten puitteissa.
- **ISO 14001 ympäristöasioiden hallintajärjestelmä:** ISO 14001 on kansainvälinen standardi, jonka avulla organisaatiot voivat parantaa ympäristötoimintaansa.
- **UUSI – ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä:** ISO 45001 on kansainvälinen työterveys- ja työturvallisuusstandardi, joka on annettu työntekijöiden ja vierailijoiden suojaamiseksi työtapaturmilta ja työperäisiltä sairauksilta.

Vastuullisuuden yhteistyöfoorumit (jäsenyyden kautta)

- **FIBS:** FIBS on suomalaisten yritysten yritysvastuuverkosto, joka jakaa parhaita yritys vastuuta koskevia käytäntöjä ja näkemyksiä.

UUSI-merkintä tarkoittaa, että kyseinen vertailukohta otetaan käyttöön vuoden 2022 aikana.

LIITE 3: YHDISTYNEIDEN KANSAKUNTIEN KYMMENEN PERIAATETTA, JOTKA ESIINTYVÄT RAPORTISSA

Ihmisoikeudet	Kappale	Alaluku
Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään	Vastuullisuus Neova-konsernissa	
Periaate 2: Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin	Vastuullisuus Neova-konsernissa	
Työelämä	Kappale	Alaluku
Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluvoimavarojen tehokasta tunnistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, Liitteet	
Periaate 4: Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	
Periaate 5: Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, GRI-indeksi	
Periaate 6: Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, GRI-indeksi	
Ympäristö	Kappale	Alaluku
Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.		Liiketoimintakohtaiset tavoitteet tuotteiden ja palveluiden kautta: Grow&Care, Energy, New Businesses -divisioonat
Periaate 8: Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.	Yhteiset tavoitteet ja aloitteet omassa toiminnassamme: Toimimme tasapainossa luonnon kanssa, Liitteet	
Periaate 9: Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.		
Korruption vastaisuus	Kappale	Alaluku
Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.	Varmistamme kannattavuuden vastuullisella tavalla, GRI indeksi	

LIITE 4: TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA

Neova-konsernin omista toiminnoista aiheutuneet (scope 1+2) CO₂ päästöt (2020 mukana Nevel)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Neova-konserni
	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e
Turvetuotanto	525 (607)	61 (61)	65 (54)		651 (723)
Kekkilä-BVB:n tuotanto	4 (3)	1 (1)	1 (2)	4 (5)	10 (10)
Pellettituotanto	33 (22)				33 (22)
Nevel*	- (234)	- (4)	- (11)		- (249)
Voimalaitos (Ilomantsi)	20 (20)				20 (20)
Novactor / New Businesses	0,5 (-)				0,5 (-)
Yhteiset/Konserni	0,1 (0,1)				0,1 (0,1)
Total	582 (886)	62 (65)	66 (67)	4 (5)	714 (1 023)

Neova-konsernin päästöt koostuvat tuotantolaitosten suorasta ja epäsuorasta energiankulutuksesta, tuotantajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta, turvetuotannon maaperän sekä ja turveaumojen päästöistä (huom: turveaumojen pääperäpäästöt on lisätty myös 2020 laskentaan vuoden 2020 GRI raportoinnin jälkeen). Turvetuotannon maaperäpäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat kansallisiin kasvihuonekaasuinventaariioihin. Energiankulutuksen päästöt on laskettu polttoainekäytön ja polttoainekohtaisten päästökertoimien perusteella. Pelletin ja voimalaitostointojen päästöt sisältävät vain fossiilisten polttoaineiden käytön. Sähkön- ja lämmönkulutuksen päästöt on laskettu hankintaperusteisesti. Tuotantolaitoksilla käytettävien ajoneuvojen päästöt on laskettu polttoaineen käytön perusteella. Turvetuotantokoneiden aiheuttama päästö on arvioitu kokonaistuotannon ja keskimääräisen polttoaineenkulutuksen perusteella.

Neova Groupin vuoden 2020 Scope 1 & 2 -päästöalokannan laskentalogiikan ja käytetyt päästökertoimet on tarkastanut Gaia consulting Oy. Vuoden 2021 päästöt on laskettu samalla periaatteilla.

*2020 sisältää Nevelin päästöt.

Kasvihuonekaasupäästöt 2021 (ilman Neveliä)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Neova-konserni	
	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	Kuvaus
SCOPE 1 fossiiliset maaperäpäästöt	514 (598)	59 (59)	63 (53)		636 (709)	Turvetuotantoon varatun maaperän päästöt. Turveaumojen laskennalliset päästöt.
SCOPE 1 muut fossiiliset päästöt	50 (40)	3 (2)	3 (2)	2 (2)	57 (27)	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet, tuotantokoneiden polttoaineiden kulutus. Polttoaineen käytön päästöt on raportoitu CO ₂ .
SCOPE 1 biogeeniset päästöt	7 (-)				7 (-)	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet on raportoitu CO ₂ . Ei sisällytetä kokonaispäästölukuun. Lisätty raportointiin 2021 alkaen.
SCOPE 2 hankintaperusteinen sähkö	12 (14)	0.1 (0.2)	1 (1)	2 (3)	15 (18)	Hankittu markkinaperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö. Yrityksen tavoitteiden asianta tehdään hankintaperusteisen laskennan perusteella.
SCOPE 2 sijaintiperusteinen sähkö	7 (10)	0.1 (0.1)	1 (1)	2 (2)	9 (14)	Hankittu sijaintiperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö.
SCOPE 3 yhteensä	2 354 (2638)	459 (447)	309 (284)	445 (485)	3 568 (3 855)	Jaottelun kategorioittain löydät seuraavan sivun taulukosta.
Päästöt yhteensä	2 936 (3 291)	521 (508)	376 (340)	449 (490)	4 282 (4 609)	Sisältää + SCOPE 1 maaperä + muut fossiiliset päästöt + SCOPE 2 hankintaperusteiset päästöt

Kasvihuonekaasujen Scope 3 päästöt 2021 (2020 ilman Neveliä)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Neova-konserni	
Kategoriat	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	Kuvaus
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	47 (57)	16 (14)	12 (8)	104 (129)	179 (208)	Raportointivuonna ostetut tuotteet ja palvelut materiaalmäärätietojen perusteella, jos määrätietoa ei ollut saatavilla, laskelma tehtiin hankintamenojen perusteella. Kategorian merkittävin päästölähde on ostettu kasvuturve.
2. Tuotantohyödykkeet	1 (9)	1 (1)	3 (0,1)	2 (0)	8 (10)	Pääomasijoitukset, esim. rakennusprojektit.
3. Energian tuotannon elinkaari-vaikutukset	7 (5)	2 (1)	1 (1)	1 (1)	11 (8)	Polttoaineen hankinnan ja turpeen tuotannon, tuotantoalueiden koneiden päästöt laskettu Scope 1 ja 2 perusteella.
4. Tavaroiden ja palveluiden logistiikka	18 (18)	2 (2)	19 (19)	6 (6)	45 (45)	Yrityksen maksamat kuljetukset.
5. Jätteet	1 (1)	0,05 (0,03)	1 (0,03)	0,1 (0,1)	2 (1)	Toiminnassa syntyvä jäte ja jätevesi.
6. Liikematkustukset	0,5 (1)	0,1 (0,2)	0,02 (0,02)	0,1 (0,1)	1 (1)	Liikematkosten ja hotelliyöpymisten päästöt.
7. Työmatkustukset	0,4 (0,4)	0,1 (0,1)	0,1 (0,1)	0,4 (0,4)	1 (1)	Työntekijöiden päivittäinen työmatkaliikenne.
8. Muu vuokraus	1 (1)	0,1 (0,1)	0,1 (0,1)	0,1 (0,002)	1 (1)	Leasing-omaisuus, joka ei sisälly Scope 1 tai 2. Leasing-ajoneuvojen polttoaineenkulutus, joka ei sisälly Scope 1 -laskelmaan.
9. Muu logistiikka	5 (0,6)	0,1 (1)	3 (5)	2 (0,6)	10 (7)	Sellaisten myytyjen tuotteiden kuljetus ja jakelu, jota yritys ei ole maksanut (ajoneuvot ja tilat, jotka eivät ole raportoivan yrityksen omistuksessa tai määräysvallassa).
10. Myytyjen tuotteiden prosessointi	Neova-konsernin yhtiöt eivät myy käsittelyä vaativia puolivalmisteita.					
11. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 12. Käytöstä poisto	2 274 (2 546)	438 (428)	269 (251)	329 (349)	3 310 (3 573)	Vuoden aikana myytyjen tuotteiden käyttö ja käytön päättymisen kokonaispäästöt. Katteoria 11 ja 12 yhdistettiin, sillä kasvuturpeen päästöt on yhtenä arvona mistä ei voi erottaa käytön ja käytöstä poiston päästöä. Kategorian merkittävin päästölähde on energiaturpeen käyttö.
13. Vuokrattu omaisuus	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole muille vuokrattuja omaisuutta.					
14. Franchising	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole franchising-toimintaa.					
15. Investoinnit	Neova Oy omistaa 51 % ruotsalaisesta Scandbio AB:sta. Scandbio on tehnyt LCA laskelman, mutta ei ole laskenut organisaation hiilijalanjälkeä. Koska LCA laskennan taustalla oleva standardi on erilainen, sitä ei liitetä tähän.					
Kaikki yhteensä	2 354 (2 638)	459 (447)	309 (284)	445 (485)	3 568 (3 855)	

Jätteiden määrä

	2019	2020	2021
Hyödyntäminen, tonnia	21 265	26 479	13 256
Energia, tonnia	3 379	4 632	7 897
Kierrätys, tonnia	17 886	21 847	5 359
Loppukäsittely, tonnia	2 594	3 591	1 650
Kaatopaikka, tonnia	1 176	2 222	1 606
Muu loppukäsittely, tonnia	1 418	1 369	44
Total, tonnes	23 859	30 070	14 905
Kierrätysaste, %	75	73	37
Hyödyntämisaste, %	89	88	89

2019: Ei tietoja Kekkila-BVB Hollannin toimintojen osalta

2020: Vuoden 2020 GRI-raportoinnin jälkeen jätemäärätiedot on päivitetty vuosiraportoinnin jälkeen saatujen lisätietojen vuoksi.

2021: Neova-konsernin jätemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Muutos vaikuttaa osaltaan myös kierrätysasteeseen.

Neova-konsernin laitosten tuhkan hyötykäyttö

	2019	2020	2021
Kaatopaikalle, %	4	4	43
Maarakentamiseen, %	71	66	10
Metsälannoitteeksi, %	12	4	0
Välivarastoon / tuleva hyötykäyttö, %	13	26	47
Yhteensä, tonnia	19 113	15 309	703

Ympäristöhavainnot vuonna 2021 (2020)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat
Nevel	- (90)	- (68)	- (3)	
Energy	64 (38)			
Kekkila-BVB	33 (75)	74 (46)	11 (5)	34 (21)
New Businesses	16 (3)			
SCM	149 (273)	177 (88)	19 (8)	
Group Services	7 (17)	1 (8)	0 (3)	0 (0)
Total	269 (496)	252 (210)	30 (19)	34 (21)

Ympäristöhavaintojärjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditointien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havaintoja järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristölupapoikkeamat raportoidaan ympäristöluvan mukaisesti ympäristöviranomaiselle sekä havaintojärjestelmään. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.

2021: Nevel ei enää mukana.

Neovan turvetuotannon kuormitustarkkailu

	2019	2020	2021
Näytteet	1 4626	1 2913	1 0616
Analyysit	9 1454	7 9619	7 7373

Päästötarkkailun näytteiden perusteella lasketaan turvetuotannon kuivatusvesien aiheuttama kuormitus. Päästötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

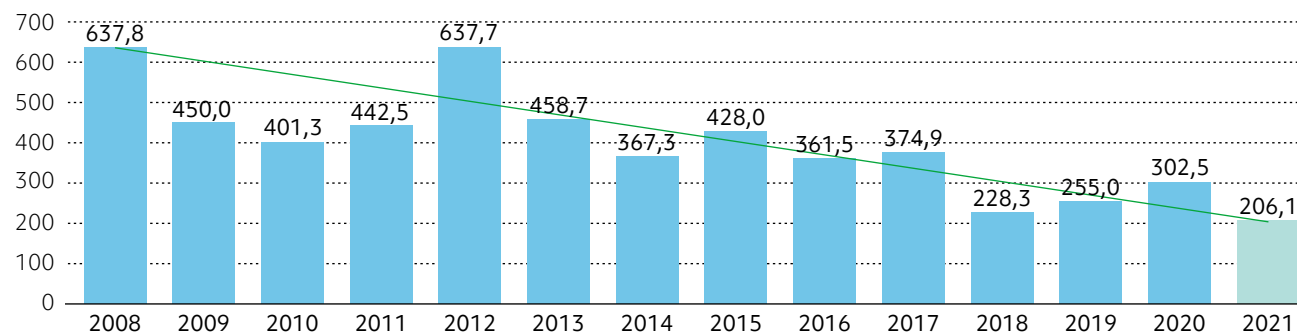
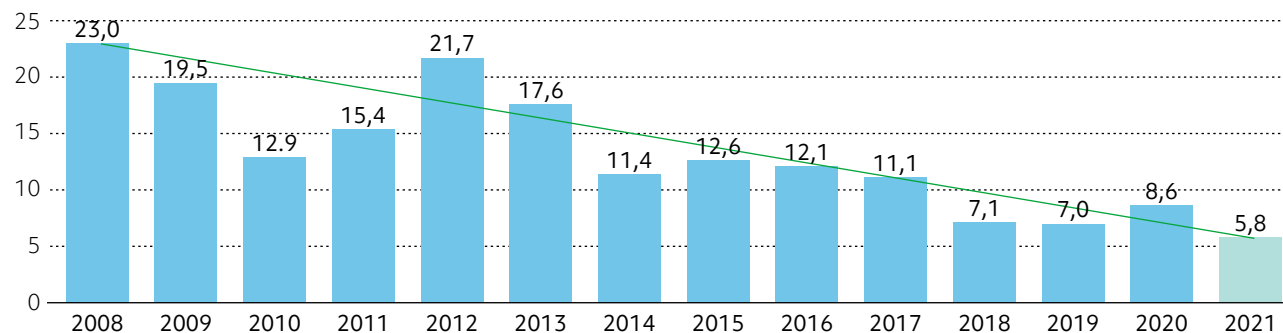
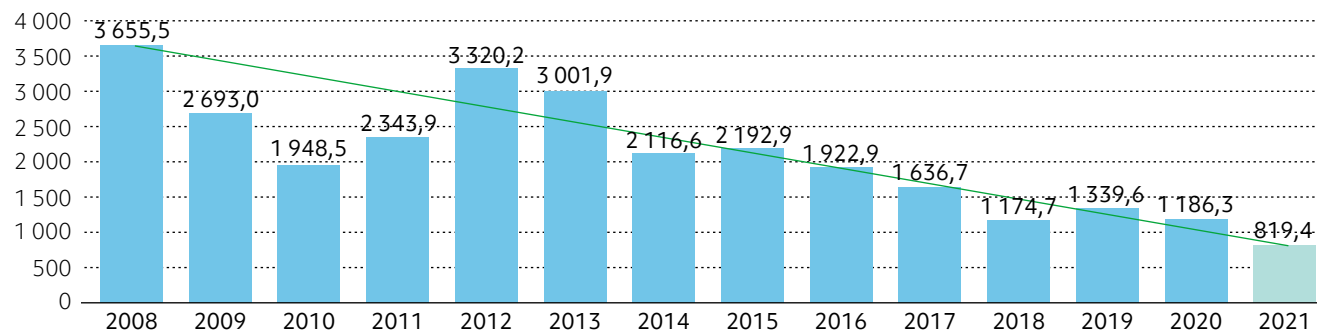
Neovan vesistövaikutusten tarkkailu

	2019	2020	2021
Näytteet	2 066	2 146	2 212
Analyysit	24 944	25 943	24 204

Vesistövaikutusten tarkkailun avulla seurataan vesistöjen veden laatua. Vesistövaikutusten tarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

Energian kulutus 2021

Kekkilä-BVB	MWh
Kokonaisenergiankulutus	37 384
Suora energiankulutus	22 716
Uusiutumattomat	6 573
Aurinkoenergia	961
Muut uusiutuvat	1 131
Työkoneet	14 051
Epäsuora energiankulutus	15 373
Sähkö	14 703
Kaukolämpö	670
Kokonaisenergian myynti	705
Pelletti	MWh
Kokonaisenergiankulutus	122 503
Suora energiankulutus	111 141
Uusiutumattomat	53 463
Uusiutuvat	16 470
Työkoneet	808
Epäsuora energiankulutus	48 272
Sähkö	29 018
Kaukolämpö	40 400
Höyry	19 254
Kokonaisenergian myynti	36 909
Ilomantsin voimalaitos	MWh
Kokonaisenergiankulutus	21 108
Suora energiankulutus	50 892
Uusiutumattomat	50 892
Kokonaisenergian myynti	29 784
Novactor	MWh
Kokonaisenergiankulutus	1 940
Suora energiankulutus	1 940
Uusiutumattomat	1 940
Turvetuotanto	MWh
Kokonaisenergiankulutus	63 057
Suora energiankulutus	47 018
Työkoneet	47 018
Epäsuora energiankulutus	16 039
Sähkö	16 039

Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaistyyppi, tonnia

Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaisfosfori, tonnia

Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaiskiintoaine, tonnia


LIITE 5: TUUMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA

Henkilöstön määrä, 31.12.2021

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa
Energy	99	0	14	0	0	0
Kekkilä-BVB	148	75	19	314	5	6
New Businesses	22	0	0	0	0	0
SCM	106	23	13	2	0	0
Group Services	51	20	8	17	0	3
Yhteensä	426	118	54	333	5	9

Henkilöstön määrä yhteensä kaikissa maissa 945.

Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö

	Henkilöstön määrä			Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, %			Työehtosopimusten määrä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Suomi	524	527	426	45	48	36	7	6	4
Viro	142	160	118	100	100	100	2	2	2
Ruotsi	56	57	54	0	0	0	0	0	0
Alankomaat	291	302	333	8	8	8	1	1	1
Espanja	4	5	5	100	100	100	1	1	1
Saksa	15	9	9	0	0	0	0	0	0

Sukupuolijakauma

	2019	2020	2021
Naiset	277	291	289
Miehet	755	769	656
Yhteensä	1 032	1 060	945

Työsuhteen kesto

	2019	2020	2021
Alle 5 vuotta	41%	45%	49%
5–10 vuotta	20%	17%	15%
10–20 vuotta	22%	21%	21%
yli 20 vuotta	17%	17%	15%

Työsuhteen muoto

	2019	2020	2021
Vakituisen	914	939	814*
Naisia	246 (27%)	253 (27%)	245 (30%)
Miehiä	668 (73%)	686 (73%)	569 (70%)
Määräaikainen	118	121	131**
Naisia	31 (26%)	31 (27%)	44 (34%)
Miehiä	87 (74%)	87 (74%)	87 (66%)

*Maa: Viro 54, Suomi 399, Saksa 8, Espanja 4, Ruotsi 102, Alankomaat 247

**Maa: Viro 0, Suomi 27, Saksa 1, Espanja 1, Ruotsi 16, Alankomaat 86

Työsuhteen muoto

	2019	2020	2021
Kokopäiväinen	946	955	838*
Naisia	253 (27%)	233 (24%)	225 (27%)
Miehiä	639 (73%)	722 (76%)	613 (73%)
Osa-aikainen	86	105	107**
Naisia	24 (28%)	58 (55%)	64 (60%)
Miehiä	62 (72%)	47 (45%)	43 (40%)

*Maa: Viro 54, Suomi 414, Saksa 4, Espaja 4, Ruotsi 109, Alankomaat 253

**Maa: Viro 0, Suomi 12, Saksa 5, Espaja 1, Ruotsi 9, Alankomaat 80

Henkilöstön vaihtuvuus

	2019	2020	2021
Lähtö- vaihtuvuus*	11.6% (106)	10.2% (96)	11.8% (112)

* Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt.

Kaikki tapaturmat 2019–2021 (MTR*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nevel	7	6		0	0		1	0											8	6	N/A
Energy	2	3	1				0	0	0										2	3	1
Kekkilä-BVB	4	2	3	2	2	6	0	0	0	12	8	10	0	0	0	0	0	0	18	12	19
New Businesses	0	0	2																0	0	2
SCM	4	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0							4	5	2
Group Services	0	3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0							0	3	2
Yhteensä																			32	29	26

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

Huom. Ei kuolemantapauksia vuosina 2018–2021.

Tapaturmat, joista aiheutui sairauspoissaolo 2019–2021 (LTA1*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nevel	0	3		0	0		1	0											1	3	N/A
Energy	0	1	0				0	0	0										0	1	0
Kekkilä-BVB	0	0	0	1	1	1	0	0	0	9	5	10	0	0	0	0	0	0	10	6	11
New Businesses	0	0	0																0	0	0
SCM	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							1	2	0
Group Services	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0							0	1	1
Yhteensä																			12	13	12

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

Tapaturmataajuu suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2019–2021 (MTRf*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nevel	46,2	36,8		0	0		122,1	0											35	25,2	N/A
Energy	17	20,2	5,9				0	0	0										15,7	18,8	5
Kekkilä-BVB	18,6	8,7	11,3	16,3	15,1	40	0	0	0	24,5	16,5	19	0	0	0	0	0	0	20,6	13,4	19,4
New Businesses	0	0	46,3																0	0	46,3
SCM	12,3	19,2	8,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0							10,3	15,3	6,8
Group Services	0	30,4	10,9	0	0	0	0	0	80,2	0	0	0							0	21,9	14,4
Yhteensä																			18	16,1	15,7

* MTRf tapaturmataajuu kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

Tapaturmataajuu suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2019–2021 (LTA1f*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nevel	0	18,4		0	0		122,1	0											4,4	12,6	N/A
Energy	0	6,7	0				0	0	0										0	6,3	0
Kekkilä-BVB	0	0	0	8,2	7,5	6,7	0	0	0	18,4	10,3	19	0	0	0	0	0	0	11,5	6,7	11,2
New Businesses	3,1	0	0																0	0	0
SCM	3,1	7,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							2,6	6,1	0
Group Services	0	10,1	0	0	0	0	0	0	80,2	0	0	0							0	7,3	7,2
Yhteensä																			6,7	7,2	7,2

* LTA1f tapaturmataajuu kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana ne työtapaturmat, joista aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo.

Tehdyt turvallisuushavainnot 2019–2021

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019*	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nevel toimipaikat	603	520		62	163		9	11											674	694	
Energy	514	386	505				2	2	1										516	388	506
Kekkilä-BVB	756	516	391	262	343	402	170	75	78	196	407	685	0	0	0	0	0	0	1 385	1 341	1 556
New Businesses	7	34	63																7	34	63
SCM toiminnot	1 447	969	448	97	134	204	22	19	22										1 566	1 122	674
Toimistot	404	248	118	53	24	17	1	9	3	0	1	20	0	0	0	0	0	0	458	282	158
Other	57	35	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	57	35	8
Yhteensä																			4 709	3 986	2 965

Turvallisuushavainnot tekevät kaikki konsernin työntekijät sekä tuotantoalueillamme työskentelevät urakoitsijat ja alihankkijat.

* Tilasto sisältää BVB Substratesin turvallisuushavainnot kesäkuusta 2019 alkaen.

Main types of workplace injuries 2019–2021, %

	2019	2020	2021
Putoaminen, liukastuminen, kaatuminen (kiinteä aiheuttaja)	33	43	42
Törmäminen, iskeytyminen, paine (liikkuva aiheuttaja)	26	18	27
Puristuminen, ruhjoutuminen (esineen aiheuttama)	19	18	0
Viilto, pisto (esineen aiheuttama)	13	7	23
Sähkön, lämpötilan, melun tai vaarallisen aineen aiheuttama vahingoittuminen	3	3	4
Muut vahingoittumistavat	6	11	4

Tilasto sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat). Tilasto sisältää Nevelin työtaturmat vuosilta 2019–2020.

Urakoitsijat – Kaikki tapaturmat 2020–2021 (MTR*)

	Suomi		Ruotsi		Viro		Alankomaat		Yhteensä	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Nevel	0		2		0				2	
Energy	1	1			0	0			1	1
Kekkilä-BVB	1	1	0	1	0	0	2	3	3	5
New Businesses	1	0							1	0
SCM	5	1	1	1	0	0			6	2
Group Services									0	0
Yhteensä									13	8

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, jotka on raportoitu meille, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Vuoden 2020 tiedot on päivitetty vuoden 2020 GRI-raportoinnin jälkeen.

Urakoitsijat – Tapaturmat, joista aiheutui sairauspoissaolo 2020–2021 (LTA1*)

	Suomi		Ruotsi		Viro		Alankomaat		Yhteensä	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Nevel	0		1		0				1	
Energy	1	0			0	0			1	0
Kekkilä-BVB	1	1	0	0	0	0	1	1	2	2
New Businesses	1	0							1	0
SCM	4	0	0	0	0	0			4	0
Group Services									0	0
Yhteensä									9	2

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä, jotka on raportoitu meille. Vuoden 2020 tiedot on päivitetty vuoden 2020 GRI-raportoinnin jälkeen.

LIITE 6: VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI

Neova-konsernin investoinnit k€ 2019–2021

	Bruttoinvestoinnit			Omaisuserien myynti			Nettoinvestoinnit		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Suomi	59 123	46 446	62 182	19 796	14 976	6 152	39 327	31 470	56 030
Ruotsi	5 635	12 059	9 635	153	128	458	5 483	11 931	9 177
Viro	3 831	12 019	3 277	998	334	109	2 833	11 685	3 168
Alankomaat	9 463	5 953	9 409	31	2 061	158	9 432	3 892	9 251
Tanska								0	0
Espanja								0	0
Saksa	44	111	90				44	111	90
Yhteensä	78 096	76 588	84 593	20 977	17 499	6 877	57 119	59 089	77 716

Neova-konsernin maksamat palkat, €

	2019*	2020**	2021***
Suomi	31 474 800	31 795 056	27 441 557
Ruotsi*	7 525 431	7 954 409	4 569 712
Viro	1 401 817	1 437 818	1 706 221
Alankomaat*	14 948 391	18 880 905	19 543 542
Yhteensä	55 350 439	60 068 188	53 261 032

*1 SEK=0,09 € (26.5.2020)

**1 SEK=0,10 € (8.3.2021)

***1 SEK = 0,09 € (17.1.2022)

*** Nevel Oy ja Nevel Ab eivät sisälly vuoden 2021 lukuihin.

Vapo-konsernin verojalanjälki tilikaudelta 2021, yhteensä 24,3 miljoonaa euroa

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, M€						
Tuloverot	1,6	0,0	0,0	1,0	0,1	0,2
Työnantajamaksut	0,4	2,0	0,4	2,2	0,1	
Kiinteistöverot	0,2	0,0	0,0			
Muut verot		0,2	0,0			
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, M€						
Valmisteverot	0,5		0,4			
Tilikaudelta tilitettävät verot, M€						
Palkkaverot	7,1	2,1	0,1		0,1	
Arvonlisäverot, myynnit	58,0	16,6	6,7	17,5		
Arvonlisäverot, hankinnat	-60,2	-14,7	-4,7	-14,8	0,0	
Muut verot	1,0	0,0				
Yhteensä	8,7	6,2	3,0	6,0	0,2	0,2

Neova-konsernin sertifikaatit

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	PEFC	FSC	RHP*	RPP*	Good Soil	KRAV	BRL 9335 -4/9341
Suomi										
Neova Oy	x	x		x		x				
Kekkilä Oy	x	x				x	x			
Neova Oy: Novactor business	x	x								
Ruotsi										
Neova AB		x				x				
Hasselfors Garden AB	x	x					x		x	
Viro										
AS Tootsi Turvas					x	x	x			
Kekkilä Eesti OÜ	x	x	x				x			
Alankomaat										
Bas van Buuren (de Lier)	x					x		x		
Euroveen (Grubbenvorst)	x					x		x		
Veenbaas (Drachten)	x							x		
Bogro (Hardenberg)	x							x		
Landscaping (Nijmegen)	x					x**				x***

* Nimetyt turvetuotanoalueet

** Kookoskuitu

*** Viherrakentaminen



NEOVA GROUP

Neova Group Oy

PL 22, 40101 Jyväskylä

Yrjönkatu 42, 40100 Jyväskylä

Tel. +358 20 790 4000

neova-group.com



Neova Group



@NeovaGroup