



NEOVA-KONSERNIN VASTUULLISUUSRAPORTTI

Vihreää kasvua nettoposiitiivisilla tuotteilla ja palveluilla

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHDAT 2021

Suomen ja Viron operaatioissa saavutettiin työturvallisuudessa **nolla tapaturmaa** -tavoite vuonna 2021.



Neova Venturesin turvepohjaisen **biostimulantin tuotannon** sivutuotteena syntyvä kiinteä jae hyväksyttiin eurooppalaisen **biohiilen sertifiointijärjestelmän (EBC)** biohiiliraaka-aineluetteloon.

Maaperän hiilidioksidi-päästöt turvetuotantoalueillamme ovat vähentyneet

18 %

vuoden 2018 tasosta.



Green Factory

konseptimme sisältävät kaikkia toimintojamme koskevia selkeitä **ympäristövastuullisuustavoitteita ja toimia**.

Käynnistimme Suomessa

kolme tuuli-voimahanketta

entisten turvetuotanto-alueiden hyödyntämiseksi vihreän energian tuotannossa.



Olemme kasvattaneet kierrätysmuovin osuutta Kekkilä-BVB:n pakkausmateriaaleissa

50 %

19 %:sta (2020)
29 %:iin (2021).



81 %

sisäiseen vastuullisuustutkimukseemme vastanneista työntekijöistämme kertoi **olevansa motivoituneita** edistämään vastuullisuutta päivittäisessä työssään.

Kekkilä-BVB:n käyttämästä turpeesta jo

50 %

on saanut **RPP** (Responsibly Produced Peat) sertifiointin (2020 **20,5 %**).



Ennallistamme

1 000

hehtaaria vanhaa turvetuotantoaluetta Virossa osana **EU:n WaterLANDS**-hanketta.



Olemme siirtäneet

9 000

hehtaaria tuotannosta poistuneita turvetuotantoalueita **seuraavaan maankäyttöön** vuodesta 2019 lähtien.



Vastuullisuus on osa organisaatiomme jokaisen vakituisen työntekijän

lyhyen aikavälin

kannustintavoitetta kaikissa toimintamaissamme.



Saimme

Great Place to Work

sertifikaatin Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Luottamusindeksimme oli 70 %.

VASTUULLISUUSRAPORTIN SISÄLTÖ

Vastuullisuuden kohokohdat 2021	54
Vastuullisuus on Neova-konsernin pitkän aikavälin menestyksen perusta	56
Vastuullisuus Neova-konsernissa	57
Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia	59
Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa	59
Sidosryhmäyhteistyö on elinehto	60
Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2021 aikana	60
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	62
Kasvihuonekaasupäästöt	63
Luonnon monimuotoisuus	66
Kiertotalous	67
Vesi	68
Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	69
Turvallisuus ensin!	70
Erinomainen työpaikka	71
Vastuulliset kumppanit	73
Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti	74
Turpeen taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit	75

Grow&Care -divisioona	76
Kekkilä-BVB – Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta	76
Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan	77
Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	79
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	80
G&C Materials – Erinomaista kuiviketurvettä eläimille	84
Energy-divisioona – Uusiutuvan lähien energian ratkaisuja	85
Energiaturve – Energiaturve polttoaineena siirryttäessä kohti fossiilitonta energiantuotantoa	85
Puupolttoaineet ja pelletit – Uusiutuvan lähien energian ratkaisuja	86
Tuuli- ja aurinkoenergia – Omiin maavaroihimme perustuvia uusiutuvan energian ratkaisuja	87
Maaomistukset – Vastuullisia maavarojen käyttöratkaisuja	88
New Businesses -divisioona	89
Novactor – Ympäristönpuhdistusratkaisuja	89
Pienempiä päästöjä nykYTEknologian avulla	89
Aktiivihiihtäjä uusiutuvista biomassoista	90
Ventures – Innovaatioita vastuulliseen elintarviketuotantoon	91
Painopisteenä uusien biostimulanttituotteidemme vastuullisuus	91
Vastuulliset Neova Refinery -konseptit	93
Neovan ja Jyväskylän yliopiston yhteistyösopimus	93
GRI-indeksi	95
Liitteet	102

VASTUULLISUUS ON NEOVA-KONSERNIN PITKÄN AIKAVÄLIN MENESTYKSEN PERUSTA



Vastuullisuus on tänä päivänä olennainen osa menestyvää liiketoimintaa. Onnistuneen vastuullisuustyön avain on ymmärtää sidosryhmien vastuullisuuteen liittyviä muuttuvia odotuksia, ennakoida liiketoimintaympäristön muutoksia vastuullisuuden näkökulmasta ja tehdä vastuullisuudesta yrityksen kilpailuetu.

Me Neova-konsernissa olemme johdonmukaisesti kehittäneet vastuullisuusstrategiaamme selkeillä ja kunnianhimoisilla tavoitteilla ja varmistaneet, että vastuullisuustoimintamme on integroitu liiketoimintastrategioihin sekä liiketoiminnan kehittämis- ja toimintasuunnitelmiin. Vuonna 2021 teimme perusteellisen uudistuksen vastuullisuusstrategiaamme ja tämä vuoden 2021 vastuullisuusraportti kuvastaa Neova-konsernin uudistetun strategian mukaista päämäärää, vastuullisuusteemoja sekä keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteita.

Konkreettisia tekoja tiimityön avulla

Vastuullisuuden johtamisessa on kyse konkreettisista teoista, joilla on todellista vaikutusta. Tässä vuoden 2021 vastuullisuusraportissa kerromme toimenpiteistämme ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun alueilla sekä edistymisestämme kunnianhimoisten vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa.

Vastuullisuuden johtamisessa on suurelta osin kyse tiimityöstä. Emme pysty saavuttamaan tavoitteitamme ja emme pysty juurruttamaan merkitykseen perustuvaa kulttuuria, elleimme innosta ja sitouta kaikkia työntekijöitämme vastuullisuustyöhön. Tähän työhön on myös otettava mukaan koko arvoketjumme toimittajat ja asiakkaat, ja lisäksi on luotava uusia yhteistyöhankkeita kansalaisjärjestöjen, alalla toimivien yritysten ja alan järjestöjen kanssa. Olemme ottaneet merkittäviä askeleita tässä sitouttamisessa, mutta voimme tehdä vieläkin enemmän. Ja haluamme tehdä vastuullisuustyötä avoimesti ja läpinäkyvästi aktiivisen sisäisen ja ulkoisen viestinnän ja vuoropuhelun kautta.

Nauttikaa vastuullisuusmatkastamme

Olemme ylpeitä vastuullisuustyömme edistymisestä ja meidän tavoitteistamme eteenpäin. Vastuullisuus on nyt ja tulevaisuudessa Neova-konsernin strategian ja taroituksen ytimessä: Creating Green Growth. Nauti vuoden 2021 vastuullisuusraporttimme lukemisesta, tutustu tapamme toteuttaa vastuullisuusstrategiaa ja mielenkiintoisiin vastuullisuustarinoihin!

PETRI JÄRVINEN

Toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja

VASTUULLISUUS NEOVA-KONSERNISSA

Uudistettu vastuullisuusstrategia ja sen päämäärä, teemat sekä keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet ohjaavat Neova-konsernin toimintaa.

Syksyn 2021 aikana uudistimme vastuullisuusstrategiamme perusteellisesti. Osallistutimme henkilöstömme useisiin työpajoihin ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun osalta ja teimme olennaisuusanalyysin haastattelemalla keskeisiä sidosryhmiämme, joihin kuului edustajia Neovan omistajista, hallituksesta, hallintoneuvostosta, EU:n parlamentista, kansalaisjärjestöistä, Kekkila-BVB:n asiakkaista (ammattiviljelijöistä ja jälleenmyyjistä), Carbons-asiakkaista ja tutkimuksen ja kehityksen keskeisistä sidosryhmistä.

Keräsimme työntekijöidemme näkemyksiä kyselyn avulla ymmärtääksemme, mitkä vastuullisuusnäkökohdat ovat tärkeitä, missä olemme onnistuneet ja mitä voisimme parantaa vastuullisuustyössämme. Teimme perusteellisen arvioinnin uusien ulkoisten vastuullisuusviitekehysten (raportointistandardit/sitoumukset/sertifikaatit/jäsenyydet) käytöstä Neova-konsernin ja sen liiketoimintojen vastuullisuustyön ohjaamiseksi eteenpäin. Vertailu vastuullisuuden kehittämisessä johtaviin yrityksiin tarjosi meille ulkopuolisen näkökulman vastuullisuusstrategiamme uudistamiseen.

Tämän työn tuloksena meillä on nyt yhdenmukaisesti ja uudistettu Neova-konsernin vastuullisuusstrategia vuosille 2022–2025:

- Olemme päivittäneet vastuullisuustavoitteemme ja sovittaneet sen yhteen Neova-konsernin tarkoituksen kanssa: Vihreää kasvua nettoposiitiivisilla tuotteilla ja palveluilla.
- Olemme selvittäneet, mitä keskeisiä **YK:n kestävä kehityksen tavoitteita** tuotteemme ja palvelumme eniten edistävät.
- Olemme valinneet yksinkertaistetut teemat ympäristövastuulle ja sosiaaliselle vastuulle.
- Olemme uudistaneet ja päivittäneet vuoden 2025 välitavoitteemme.
- Olemme laajentaneet vastuullisuuden KPI-mittareita asettamalla konsernitasolle selkeät tavoitteet vuodesta 2022 alkaen.
- Olemme valinneet lisää ulkoisia vastuullisuuden viitekehäksiä (raportointistandardit/sitoumukset/sertifikaatit/jäsenyydet) Neova-konsernin vastuullisuustyön ohjaamiseksi eteenpäin.
- Olemme määrittäneet keskeiset vuoden 2022 vastuullisuustoimet, jotka koskevat Neova-konsernin kaikkia toimintoja ja jotka sisällytetään osaksi vuosisuunnittelua ja tavoitteenasettelua.



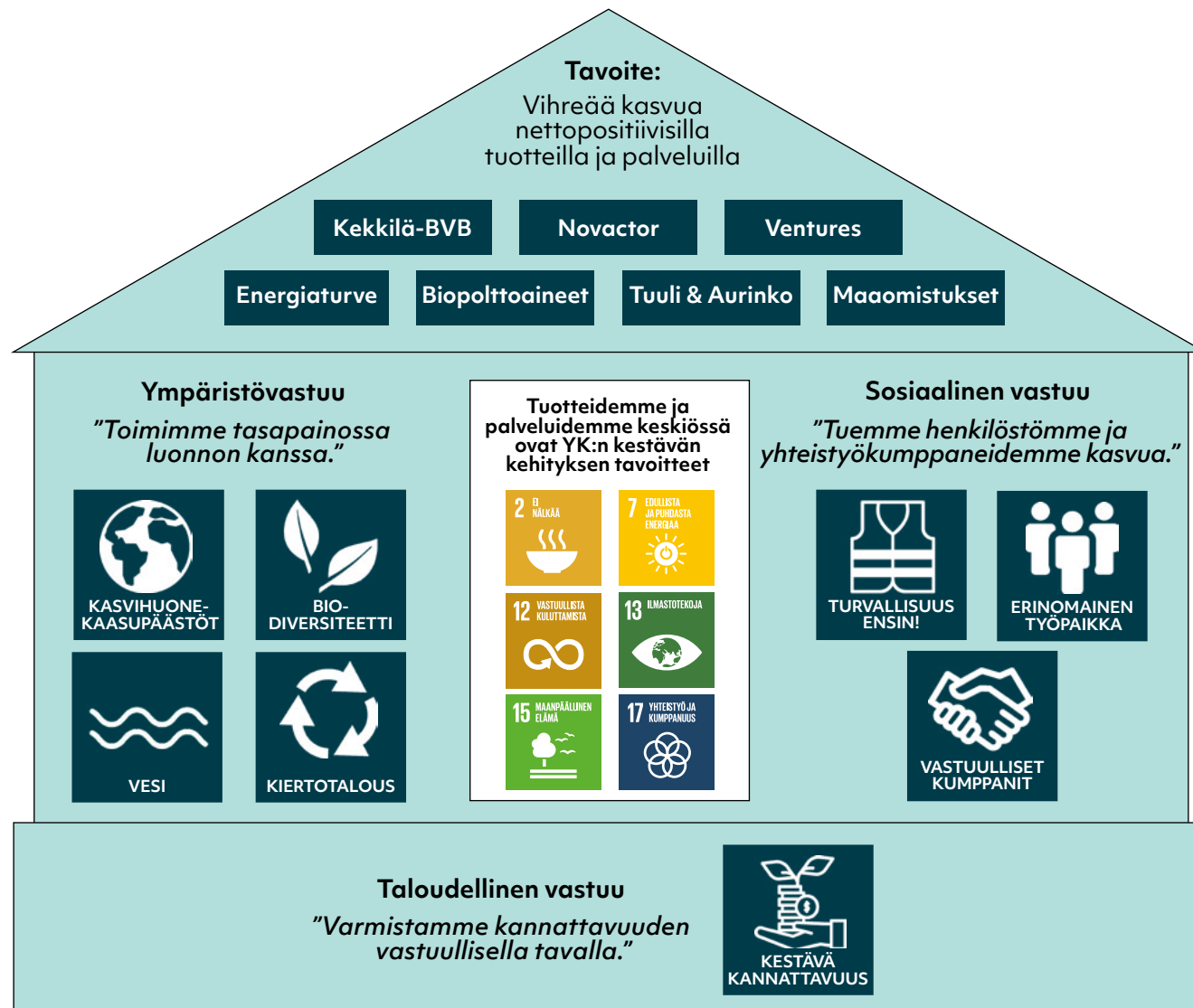
Uudistettu vastuullisuusstrategia takaa, että vastuullisuus on Neova-konsernin strategian ja tavoitteiden ytimessä: Creating Green Growth. Vastuullisuustavoitteemme on luoda vihreää kasvua nettopositiivisilla tuotteilla ja palveluilla ottamalla huomioon vaikutuksemme ympäristöön, terveyteen, yhteiskuntaan ja tietopääoman kerryttämiseen. Olemme määrittäneet keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet ja teemat vastuullisuuden kolmelle osa-alueelle (ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja taloudellinen vastuu):

- Toimimme tasapainossa luonnon kanssa
Teemat: Kasvihuonekaasupäästöt, luonnon monimuotoisuus, kiertotalous ja vesi.
- Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua.
Teemat: Turvallisuus ensin!, Erinomainen työpaikka ja vastuulliset kumppanit.
- Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteita käytetään tärkeimpänä ulkoisena vastuullisuuden viitekehityksenä, jonka avulla ohjaamme toimintaamme. Me Neova-konsernissa olemme sitoutuneet toteuttamaan YK:n Global Compact sitoumusta ja sen ihmisoikeuksia, työvoimaa ja ympäristöä koskevia sekä korruption vastaisia periaatteita osana yhtiömme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa.

Kunnioitamme ja noudatamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia sekä YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteita ja Kansainvälisen

Neova-konsernin vastuullisuusstrategia



työjärjestön ILO:n perussopimuksia. **Yritysvastuupolitiikkasamme** kuvataan työterveyteen ja turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuasioihin liittyvät toimintaperiaattemme.

Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia

Toteutamme säännöllisesti olennaisuusanalyysin varmistaaksemme, että niistä saamamme näkemykset vaikuttavat vahvasti tapaamme hallita toimintamme vaikutuksia, tavoitteidemme asettamiseen ja toimenpi-

teisiin sekä raportointimme sisältöön ja rakenteeseen. Vertailemme myös säännöllisesti toimintaamme johtavien yritysten ja alan yritysten vastuullisuustoimintaan ja tarkastelemme vastuullisuussäntelyyn liittyviä vaatimuksia ja kehityssuuntia.

Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa

Neova-konsernissa vastuullisuudesta ja vastuullisuusstrategiasta vastaa konsernin johtoryhmässä konsernin

toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja Chief Supply Chain and Sustainability Officer ja sen toteutuksesta laatu-, turvallisuus- ja ympäristöjohtaja Director, Group Operational Excellence and Sustainability. Toimialakohtaisten vastuullisuusohjelmien suunnittelu ja toteutus kuuluu liiketoimintajohtajan vastuulle. Taloudellisen vastuun raportointi on konsernin talousjohtajan eli Chief Financial Officerin vastuulla.

Ympäristövastuuseen ja työturvallisuuteen liittyvistä kokonaisuuksista vastaa laatu-, turvallisuus- ja ympäristöjohtaja Director, Group Operational Excellence and Sustainability ja henkilöstön hyvinvointiin ja työterveyteen liittyvästä kokonaisuudesta konsernin henkilöstöjohtaja Chief HR Officer. Tarkastusvaliokunta seuraa säännöllisesti vastuullisuuden toteutumista. Neova-konsernin hallitus ja tarkastusvaliokunta tarkastavat ja hyväksyvät vastuullisuusraportin.

Käytämme seuraavia prosesseja varmistaaksemme vastuullisuusalueiden tehokkaan hallinnoinnin:

- Hallituksen ja konsernin johtoryhmän ohjaus ja osallistuminen vastuullisuustyöhön.
- Eettiset toimintaohjeet ja muut konsernin toimintapolitiikat (mukaan lukien pakolliset verkkokurssit).
- Riskienhallinta (mukaan lukien vastuullisuusriskien arviointi).
- Vastuullisuuteen liittyvät kannustimet johdolle ja koko henkilöstölle.
- Vastuullisuuden KPI-mittarit ja raportointi (tiedottaminen ja läpinäkyvyys).

Heinä-marraskuussa 2021 toteuttamamme olennaisuusanalyysi ja vertailuanalyysi osoittavat, että meidän on edelleen panostettava seuraaviin seikkoihin tai parannettava niihin kohdistamaamme panosta:

- **Varmistetaan vastuullisuuden** kaikkien osa-alueiden (ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja taloudellisen vastuun) kokonaisvaltainen hallinnointi.
- **Vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä arvoketjun kaikissa osissa** eli keskitytään scope 1 ja 2 päästöjen (omat toiminnot ja ostettu energia) lisäksi scope 3 päästöihin (tavarantoimittajat ja tuotteiden loppukäyttö).
- **Edistetään luonnon monimuotoisuutta.**
- **Parannetaan kierrätettävyyttä** arvoketjun kaikissa osissa: esimerkiksi käyttämiemme raaka-aineiden, pakkausmateriaalien ja myymiemme tuotteiden kierrätettävyyttä.
- **Lisätään vastuullisten raaka-aineiden käyttöä.**
- **Toimitaan sosiaalisen vastuun** hyvien standardien mukaisesti esimerkiksi tehokas työterveys- ja työturvallisuusasioiden hallinnointi, työntekijöistä huolehtiminen, työneuvostojen kunnioittaminen, yrityksen eettiset toimintaohjeet, korruptiovastaisuus, monimuotoisuus ja työ paikallisten yhteisöjen kanssa.
- **Varmistetaan ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun toimivuuden ja käytäntöjen läpinäkyvyys** koko arvoketjussa (erityisesti raaka-aineiden hankinnassa).
- **Tehostetaan viestintää**, jotta päättäjät ja kansalaiset saavat faktoin perusteltuja tietoja kasvualustojen ja aktiivihii- len nettopositiivisuudesta.
- **Arvioidaan maavarojen käyttöä liiketoimintamahdollisuutena**, jonka avulla voidaan hillitä ilmastonmuutosta ja parantaa luonnon monimuotoisuutta.
- **Parannetaan vaikuttavuuttamme** tekemällä yhteistyötä ekosysteemimme ja alan sisällä yhdessä paikallistuuottajien ja yhteisöjen kanssa.
- **Seurataan, toteutetaan toimia ja vaikutetaan vastuullisuuden liittyvään EU:n säntelyyn ja kehitykseen**, kuten EU:n Fit for 55-pakettiin, EU:n taksonomiakriteereihin, LULUCF-asetukseen ja EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaan direktiiviin.



Sidosryhmäyhteistyö ja tehokas sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat elintärkeitä

Neova-konsernin sidosryhmäyhteistyö alkaa paikalliselta tasolta ja jatkuu maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan.

Jatkuva vuoropuhelu, palaute ja pitkäaikainen yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä sidosryhmien ja Neova-konsernin kesken. Tavoitteemme on verkostoitua tärkeiden sidosryhmien kanssa sekä kerätä ja jakaa konsernin liiketoiminnalle ja asiakkaille olennaista tietoa säännöllisesti. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palveluiden

kehitystyötä sekä yhtiön toimintatapoja. Lisäksi seuraamme ja arvioimme julkista keskustelua.

Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti, koska myös markkinat, tutkimus ja sääntely kansainvälistyvät. Neova-konsernin yhtiöt eri maissa ovat paikallisten ja kansainvälisten järjestöjen (esimerkiksi [Growing Media Europe](#)) aktiivisia jäseniä. Kansainvälinen edunvalvontatyö keskittyy EU:n toimielimiin Brysselissä.

Vuonna 2021 sidosryhmäyhteistyössä keskityttiin erityisesti turpeen vaihtoehtoihin käyttömuotoihin ja siihen, hyväksytäänkö turpeen käyttö kasvualustoissa. Tämä on edellyttänyt ja edellyttää jatkossakin vuoropuhelua EU:n keskeisten markkinoiden päätöksentekijöiden ja poliittisten päättäjien sekä EU:n parlamentin edustajien kanssa.

Sisäisesti pyrimme luomaan kulttuurin, joka inspiroi ja sitouttaa henkilöstöämme. Tehokas vastuullisuutta koskeva viestintä ja vuoropuhelu ovat tässä yhteydessä merkittävässä osassa. Arvoketjun kumppaneiden sitouttaminen sekä uusien yhteistyöhankkeitten luominen ovat tärkeitä tapoja edistää vastuullisuustyötämme.

Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2021 aikana

Vuoden 2021 aikana toteutimme systemaattisesti vastuullisuussuunnitelmaamme ja viestimme vastuullisuustoimiellemme edistymisestä monipuolisestisekä sisäisesti että ulkoisesti: meistä julkaistiin 116 ulkoista artikkelia, ja itse laadimme 158 vastuullisuutta käsittelevää julkaisua sosiaalisen median kanavillemme sekä 100 artikke-

lia Neova-konsernin intranet-sivustolle. Pidimme myös useita sisäisiä vastuullisuusasioita käsitteleviä tiedotustilaisuuksia työntekijöillemme.

Vuoden 2021 lokakuussa toteutetussa [Great Place to Work](#) kyselyssä saimme erinomaisen tuloksen vastuullisuustyöstämme: 78 prosenttia (tämä on vastausten ”usein totta” tai ”lähes aina totta” osuus), joka arvioitiin väitettävällä ”Vastuullisuus (yritysvastuu) on hyvällä tasolla yhtiömme toiminnoissa.” Lisäksi 81 prosenttia sisäiseen vastuullisuustutkimukseemme vastanneista työntekijöistämme kertoivat olevansa motivoituneita edistämään vastuullisuutta päivittäisessä työssään. Nämä tulokset ovat tunnustus siitä, että työntekijämme ovat sitoutuneet vastuullisuustyöhön ja että he ovat ylpeitä suunnasta, johon olemme vastuullisuustyöllämme pyrkimässä.

Sitouttaaksemme henkilöstöämme entistäkin enemmän sisällytimme vastuullisuuden kaikkien työntekijöidemme lyhyen aikavälin kannustintavoitteeseen vuonna 2021. Kullekin liiketoiminnalle, toiminnolle ja tiimille valittiin asianmukaiset vastuullisuustavoitteet. Samaa lähestymistapaa sovelletaan vuoden 2022 tavoitteiden asetannassa.

Ulkoisten vastuullisuusviitekehysten käyttö on tärkeä osa vastuullisuustyötämme uskottavuutta sekä sisäisesti että ulkoisesti. Vuonna 2021 tutkimme perusteellisesti käyttämiämme viitekehysjä ja arvioimme, mistä uusista viitekehysistä vastuullisuustyötämme voisi hyötyä. Tämän perusteella päädyimme siihen, että laajenamme ulkoisten vastuullisuusviitekehysten käyttöä vuonna 2022 (tarkemmat tiedot [liitteessä 2](#)). ■

Vastuullisuuden ulkoinen viitekehikko Neova-konsernin ja sen liiketoimintojen vastuullisuustyön ohjaamiseksi

* Vuonna 2022 käyttöön otettavat viitekehykset.

Vaikuttavuuden olennaisuus



UPRIGHT PROJECT

Päästölaskennan menetelmät



Vastuullisuussitoumukset



Tuote- ja toimipaikkakohtaiset vastuullisuussertifiointit



ISO Standardit



ISO 9001:2015

Quality management systems

ISO 14001:2015

Environmental management systems

ISO 45000 FAMILY

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Vastuullisuuden yhteistyöfooromit



Taloudellisten vaikutusten raportointi



TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA



Olemme sitoutuneet minimoimaan toimintamme haitalliset vaikutukset ympäristöön.

Vuonna 2021 päivitimme Neova-konsernin vastuullisuusstrategian. Päivitetty strategia sisältää ympäristövastuutavoitteet kasvi-huonekaasupäästöjen, luonnon monimuotoisuuden, kiertotalouden ja veden osalta.

Osana vastuullisuustyötämme määritelimme myös Green Factory -konseptin, joka sisältää vuoden 2025 päämäärät ja KPI-mittarit Kekkilä-BVB:n, turpeen ja rahkasammalen, pellettien, puun sekä aktiivihillen toimintojen osalta. Jokaisella liiketoiminnallamme on vuotta 2022 koskeva ympäristövastuuhjelma, jossa on määritetty toiminnan merkittävimmät vuosittaiset parannustavoitteet Green Factory -konseptin toteuttamiseksi. Aloitimme myös Green Office -konseptimme määrittelyn ja jatkamme sen osalta konkreettisten tavoitteiden asettamista.

Hallintajärjestelmän sertifiointi, joka kattaa sekä ISO 9001 -laatu järjestelmän että ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän, auttaa koordinoimaan ja ohjaamaan toimintaamme asiakkaiden ja lainsäädännön vaati-

Neova-konsernin ympäristövastuun KPI-mittarit ja tavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2021 (2020)	Tavoite 2025
Hiilijalanjälki: Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt (scope 1 ja 2)	Neova-konserni: Vähennys verrattuna vuoden 2018 tasosta (=1,27 miljoonaa tonnia CO ₂ -ekv.)	-44 % (-19 %)	-50 %
Arvoketjumme hiili-intensiteetti (scope 1, 2 ja 3)	Hiili-intensiteetin vähentäminen (tonnia CO ₂ /milj. euroa, tuotto) verrattuna vuoden 2020 tasosta (= 9 813 tonnia CO ₂ /milj. euroa)	-13 % 8 518 tonnia CO ₂ /milj. euroa (9 813 tonnia CO ₂ /milj. euroa)	-40 %
Suljettujen energiaturvesoiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön	Suljetut energiaturvetuotantoalueet (hehtaareina) vuodesta 2019	9 000 ha (2 873 ha)	20 000 ha
Vanhon turvealueiden luonnon monimuotoisuus (uudelleen vettäminen/metsitys)	Sidosryhmien kanssa yhteistyössä kunnostettu alue (hehtaareina)	86 ha	2 000 ha
Raaka-aineiden kierrätettävyys	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus*	Kekkilä-BVB -18 % (-15 %)	kasvu
Pakkausmateriaalien kierrätettävyys	Kierrätysmateriaalin osuus pakkausmateriaaleista	29 % (19 %)	50 %
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin: Suomi	Kiintoaineiden vähennys vuodesta 2008	-78 % (-68 %)	-75 %
	Typen vähennys vuodesta 2008	-68 % (-53 %)	-75 %
	Fosforin vähennys vuodesta 2008	-75 % (-63 %)	-75 %
Omat toimintomme eivät tuota jätettä	Hyötykäyttöaste	89 % (88 %)	95 %
	Kierrätysaste (ilman energiajätettä) **	37 % (73 %)	90 %
Vastuullisesti tuotettu turve	Kekkilä-BVB:n RPP-turpeen käyttö (oma toiminta / tuotteet)	50 % (20,5 %)	80 %

* Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleen käyttää toisella tavalla, kuten puutarhajätteenä saatava kompostiaine.

**2021: Neova-konsernin kokonaisjättemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Tämä vaikuttaa merkittävästi kierrätysasteeseen.

musten täyttämiseksi sekä keskittymään toimintamme jatkuvaan parantamiseen, tuloksellisuuteen ja tehokkuuteen. Lisäksi turpeen vastuullisuuskonseptimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa on suunnattu erityisesti uusien toimialojen asiakkaille ja sidosryhmille.

Vuonna 2021 toteutimme muutoksen ISO-sertifiointimalliin ja siirryimme konsernitaseeseen multi-site-sertifiointiin, joka kattaa kaikki liiketoimintomme. Laajensimme ISO 9001 ja ISO 14001 -sertifioinnit ulottumaan myös Novactorin aktiivihillitoimintoihin ja ISO 9001 -sertifioinnin kattamaan kaikki jäljellä olevat Kekkilä-BVB:n toimipaikat. Jatkossa laajennamme ISO 14001 -järjestelmän kattamaan myös Alankomaiden toimipaikat.

Kasvihuonekaasupäästöt

KESKEISET TAVOITTEET

Tavoitteenamme on vähentää oman toimintamme ilmastopäästöjä

50 %

vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2018 tasoon (scope 1 ja 2 päästötasot ilman päästöjen kompensointia).

Vähennämme arvoketjumme hiili-intensiteettiä

50 %

vuoden 2030 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2020 tasoon (scope 1, 2 ja 3 päästöt).



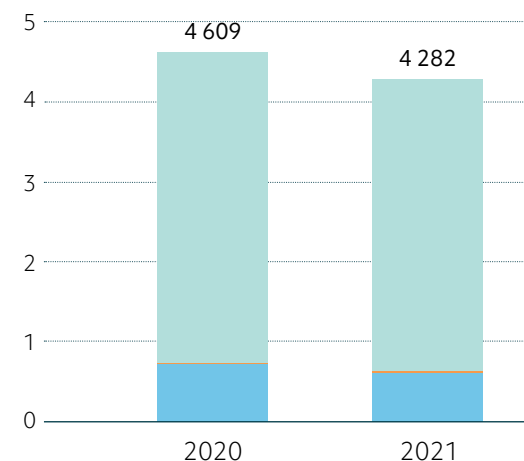
Neova-konsernin kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GHG-protokollan mukaisesti. Ulkopuolinen taho on tarkastanut yhtiön päästölaskentalogiikan (scope 1 ja 2 päästöt 2020) sekä toteuttanut scope 3 päästöjen laskennan. Hiilijalanjäljen laskenta kattaa Neova-konsernin ja kaikki sen tytäryhtiöt. Vuonna 2021 päästöt olivat 4,28 miljoonaa tonnia CO₂e (vastaava vuoden 2020 luku ilman Neveliä: 4,61 miljoonaa tonnia CO₂e). Suurin osa päästöistä (77 prosenttia kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu Neova-konsernin myymien tuotteiden käytöstä ja niiden käyttöä loppuvaiheesta. Kun tarkastellaan tarkemmin scope 3 päästöjä voidaan todeta, että energiaturpeen osuus näistä päästöistä on 59 prosenttia (72 prosenttia vuonna 2020). Turvepäästöt aiheuttavat 89 prosenttia suoran energiankulutuksen scope 1 päästöistämme.

Oman toimintamme (scope 1 ja 2) kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2021 olivat 714 kilotonnia CO₂e (2020: 1 023 kilotonnia CO₂e). Ilman Nevelin toimintoja päästöt ovat 269 kilotonnia CO₂e vähemmän, ja turvetuotannonpäästöt ovat vähentyneet 72 kilotonnilla CO₂e, eli 10 prosenttia edellisvuodesta. Nykyisin Neova-konsernin Suomen hiilidioksidipäästöistä 91 prosenttia muodostuu maaperäpäästöistä. Tärkeimmät ponnistelumme oman toimintamme päästöjen vähentämiseksi keskittyvät seuraavan maankäytön tehokkaaseen toteuttamiseen suljettavilla turvetuotantoalueilla. Oman toimintamme päästöt ovat kaiken kaikkiaan vähentyneet 44 prosenttia vuoden 2018 tasosta.

Jatkossa arvioimme vaihtoehtoja hiilinielujen kasvattamiseksi maaomaisuuttamme hyödyntämällä sekä vaihtoehtoisia kasvuturpeen tuotantotekniikoita, kuten

Neova-konsernin kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussamme vuosina 2020 ja 2021

Miljoonaa tonnia CO₂e



● Scope 1 ● Scope 2 ● Scope 3

Arvoketjumme kasvihuonekaasupäästöt ovat vähentyneet 7 prosenttia vuodesta 2020 (ilman Neveliä).

turpeen massasiirtomenetelmän käyttöä hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi (lisätietoja [Hietasalonnevan esimerkkitapauksessa](#)).

Tärkeimmät ponnistelumme tehdastoimintojemme päästöjen vähentämiseksi ovat energiatehokkuuden lisääminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämi-

nen. Kekkilä-BVB:n toiminnassa 44 prosenttia hiilidioksidipäästöistämme juontuu sähkön käytöstä. Alankomaissa tuotamme jo 25 prosenttia kuluttamastamme sähköstä omilla aurinkopaneeleilla. Tavoitteenamme on siirtyä täysin uusiutuvaan sähköön vuoteen 2025 mennessä.

Otimme vuonna 2021 käyttöön konsernimme logistiikan CO₂ päästöraportoinnin ja laadimme sen perusteella toimintasuunnitelman logistiikan hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi vuonna 2022. Logistiikkapäästöjen raportointijakso on heinäkuusta kesäkuuhun. Logistiikan hiilidioksidipäästöt ovat 1,3 prosenttia scope 3 -kokonaispäästöistämme. Tavoitteenamme on vähentää logistiikan suhteellisia hiilidioksidipäästöjä

~ 4 prosenttia (kg CO₂ / toimitettu tonni) vuoden 2021 heinäkuun ja vuoden 2022 kesäkuun välisenä aikana. Vuonna 2022 alamme vaatia uusissa, logistiikan toimittajien kanssa solmimissamme sopimuksissa säännöllistä logistiikan hiilidioksidiraportointia.

Jatkossa keskitymme arvoketjussamme scope 1, 2 ja 3 tason kasvihuonekaasupäästöihin ja pyrimme vähentämään hiili-intensiteettiämme 50 prosenttia vuoden 2030 loppuun mennessä (vuoteen 2020 verrattuna). Lisäksi julkaisemme hiilidioksidipäästöemme vuonna 2022 CDP (Carbon Disclosure Project) -hankkeen puitteissa ja arvioimme mahdollisuuksia Science Based Targets (SBTi) perustuvien ilmastotavoitteiden asettamiseksi.



Vastuullista kasvuturpeen tuotantotekniikkaa tutkittiin Hietasalonnevalle

Vuoden 2021 turvetuotantokaudella Virroilla Hietasalonnevan tuotantoalueella tutkittiin, miten kasvuturvetta voidaan tuottaa vastuullisesti pienemmillä hiilipäästöillä. Syksyllä 2020 toteutettiin niin sanottu turpeen massasiirto noin neljän hehtaarin alueella turvepeltojen pintakasvillisuuden säilyttämiseksi. Tällä tavalla hiilensidonta jatkuu turvetuotannon aikana osalla alueesta.

Perinteisellä turvetuotantoalueella hiilensidonta ilmasta vähenee kasvillisuuden poiston myötä. Lisäksi ojituksen seurauksena vedenpinta laskee ja turvekerros hapettuu ja alkaa vapauttaa varastoitunutta hiiltä hiilidioksidina.

Tutkimushankkeessa kasvipeitteisiksi jäävillä saroilla kasvipeite siirrettiin hetkeksi sivuun kaivinkoneella, kasvuturpeelle soveltuva turvekerros siirrettiin viereisille saroille ja

kasvipeite palautettiin samalle paikalle. Tällä tavalla joka kolmannelle saralle jätettiin alkuperäinen suokasvillisuus, minkä ansiosta hiilensidonta sai jatkua. Luonnollinen suokasvillisuus ei aiheuta rikkaruohoriskiä turvetuotannolle.

Kesällä 2021 kuivatusprosessia ja massasiirtoalueelta tuotetun turpeen määrää verrattiin perinteisiltä tuotantosaroilta tuotettuun turpeeseen. Massasiirtoalueella (kokonaiskasvillisuus ja kuivumispinta-alat) hehtaarit tuotos oli sama kuin perinteisen tuotannon alueella, vaikka kuivumispinta-ala oli kolmanneksen pienempi.

Massansiirron kuivauskentän 10 senttimetrin pintakerros oli selvästi kuivempi kuin perinteisesti valmistellun vertailukentän. Tämä näkyi myös nopeampana kuivauksena. Kuivatun karheen kosteuspitoisuus massansiirtoalueella oli keskimäärin

6,6 painoprosenttia kuivempi kuin verrokkikentällä. Tuotannon työvaiheet suoritettiin samanaikaisesti molemmilla kentillä. Kuivasta ja kuumasta kesästä huolimatta suokasvillisuus säilyi. Seuranta jatkuu ensi kesänä.

Myönteisten tulosten ansiosta Suomen seuraava testi-alue on suunnitteilla Vehkaojansuon turvealueelle Kouvolaan, jossa voidaan tutkia kasvuturpeeseen sopivien paksumpien turvekerrosten siirtoa. Tällöin kasvillisuuskenttien pintaa voidaan laskea lähemmäksi suovedenpinnan tasoa, mikä puolestaan hidastaa turpeen hajoamista ja vähentää hiilidioksidipäästöjä. Myös Ruotsin Grimsåsmossenin ja Göklundsmossenin turvetuotantoalueille sekä mahdollisesti Viron Kasesoon turvetuotantoalueelle suunnitellaan vastaavia pilottialueita.

Ruotsin Neova tekee tiivistä yhteistyötä Ruotsin maatalousyliopiston (SLU) turvemaiden tutkijoiden kanssa rahkasammalen viljelyhankkeissa

Ruotsissa Neova-konsernilla on käynnissä kaksi hanketta, joissa tuotantokäytöstä poistettujen suoalueiden kasvillisuus palautetaan viljelemällä rahkasammalta. Toinen hankkeista aloitettiin Ekebymosseniissa (Kekkilä-BVB:n kasvialustatehtaan vieressä Mosåsissa) vuonna 2018 ja toinen Norrbomurenissa (Gävlen lähellä) vuonna 2021. Hankkeiden on tarkoitus jatkaa vuoden 2023 loppuun.

Ruotsin maatalousyliopiston tutkijat toteuttavat kenttävalmisteluja, rahkasammalten istutuksia, kasvillisuuden kasvun seuranta ja kasvihuonekaasujen mittauksia.

Ilmaston kannalta järkevän turvealueiden ennallistamisen lisäksi hankkeiden päätavoitteena on pitkän aikavälin teollinen rahkasammalten viljely kasvialustakäytön tyydyttämiseksi. Hankkeet ovat osa Neova-konsernin biodiversiteetti-

ohjelmaa, ja tähän mennessä on toteutettu kaksi opinnäytetyötä.

Vuonna 2018 istutetut rahkasammat kasvavat erinomaisesti pioneerikasvien eli erilaisten sarojen ja tupasviljojen suojaamina. Aluksi rahkasammalkasvusto ei ole yksilajinen. Tämä muuttuu, kun rahkasammal on syrjäyttänyt muut kasvit ja otanut ekosysteemin haltuunsa alentamalla sen pH-arvoa.

Keväällä 2021 Ekebymosseniin tuotiin viljelyyn 10 kuutiometriä rahkasammalta. Hankkeessa seurataan, kuinka nopeasti tiheä rahkasammalkasvusto peittää vesipinnan. Näin voimme myös vertailla, leviääkö tiheä rahkasammalkasvusto nopeammin kuin löyhempi kasvusto.

Rahkasammalten viljelyhankkeiden lisäksi työskentelemme yhdessä Ruotsin maatalousyliopiston kanssa Västerå-

sin Surahammarissa sijaitsevalla Toftmossenin turvetuotantoalueella, jonka toiminta päättyi vuonna 2007. Seuraavan maankäytön suunnitelman tarkoituksena oli toteuttaa alue, joka sisältäisi avovettä, kosteikkoja ja metsää. Ruotsin maatalousyliopisto kiinnostui alueesta vuonna 2009.

Vuodesta 2010 tutkijat ovat seuranneet alueen päällyskasvustoa ja sen muuttumista avovesipinnoista ja paljaista turvealueista turvetta muodostavaksi kasvillisuudeksi. Ensimmäiset rahkasammat ilmestyivät vuonna 2012, ja ne kasvoivat eksponentiaalisesti vuosien mittaan. Kasvu tyrehtyi hie- man vuosina 2019 ja 2020, koska kesä 2018 oli erittäin kuiva. Tasainen vedensaanti on siten erittäin tärkeä tekijä viljeltäville rahkasammalkasvustolle.

Neova-konserni ennallistaa 1 000 hehtaaria vanhaa turvetuotantoaluetta Virossa

Neova-konserni on mukana WaterLANDS-hankkeessa Virossa yhdessä Tarton yliopiston, Viron luonnonsuojelujärjestön (ELF) ja valtion metsänhoitokeskuksen (RMK) kanssa. WaterLANDS on uusi eurooppalainen Green Deal hanke, jonka tavoitteena on Euroopan kosteikkojen laajamittainen ennallistaminen.

Neova-konsernin osuus hankkeesta kattaa noin 1 000 hehtaaria turvetuotantoalueestamme Lavassaassa seuraavan 10 vuoden aikana. Hankkeen päätavoitteena on lisätä alueen luonnon monimuotoisuutta tekemällä ja ennallistamalla kosteikkoja mm. linnuille ja selkärangattomille. Korkeammalla maastossa sijaitsevia alueita metsitetään. Tavoitteena on, että seuraavan viiden vuoden aikana noin puolet alueesta ennallistuu.

Lavassaaren luonnon monimuotoisuuden pilottihanke on osa Neova-konsernin biodiversiteettiohjelmaa, jolla pyritään konkreettisiin toimiin lisäämään luonnon monimuotoisuutta omilla toiminta-alueillamme. Meillä on Virossa noin 3 700 hehtaaria aktiivista kasvuturpeen tuotantopinta-alaa. Lavassaaren alue on suurin turvetuotantoalueemme Virossa. Virossa turvetuotantoon soveltuvaksi alueeksi on luokiteltu yhteensä 358 923 hehtaaria turvemaita (eli ne eivät ole suojeltuja tai muusta syystä tuotantoon soveltumattomia alueita). Vain kuutta prosenttia tuotantoon soveltuvasta alasta käytetään turpeen tuotantoon.

Euroopassa on jo menetetty jopa 90 prosenttia alkuperäisistä kosteikoista, mikä on johtanut luonnon huomattavaan köyhtymiseen, vesi- ja elintarvikepulaan, tuhoisiin tulviin ja tili-

paloihin, rannikoiden vajoamiseen ja eroosioon. Kosteikot ovat koti 40 prosentille maailman lajeista. Ne myös varastoivat ja sitovat hiiltä, poistavat ympäristön epäpuhtauksia ja suojelevat yhteisöjä tulvilta. Kosteikot ovat erityisen haavoittuvia ihmisen toiminnasta aiheutuville vahingoille.

Viisivuotista WaterLANDS-hanketta johtaa irlantilainen University College Dublin (UCD) yliopisto, ja siihen osallistuu myös 31 muuta organisaatiota tutkimuksen, teollisuuden ja hallinnon aloilta sekä kolmannelta sektorilta 14 Euroopan maasta. Hanke rahoitetaan osana Euroopan komission Green Deal hanketta, jonka tavoite on tehdä Euroopasta ensimmäinen ilmastoneutraali maanosa vuoteen 2050 mennessä. WaterLANDS-hanke käynnistettiin virallisesti joulukuussa 2021.

Luonnon monimuotoisuus

KESKEISET TAVOITTEET

Siirrämme kaikki suljetut turvetuotantoalueet,

n. 20 000 hehtaaria

seuraavaan maankäyttöön vuoteen 2025 mennessä ja vähennämme siten kasvihuonekaasupäästöjä ja lisäämme luonnon monimuotoisuutta.

Lisäämme luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla, (vesittämällä tai metsittämällä)

2 000 hehtaaria

maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa.



Olemme sitoutuneet vastuulliseen turvetuotantoon. Vuodesta 2012 alkaen Neova-konserni on siirtänyt 5 140 hehtaaria luontoarvoltaan merkittäviä soita Metsähallituksen hallintaan. Lisäksi Neova-konserni palautti vuonna 2021 Metsähallitukselle yhteensä 3 105 hehtaaria luonnontilaisia suoalueita.

Vuoden 2021 aikana siirsimme Suomessa 4 185 hehtaaria Neova-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (vuoden 2020 vastaava luku oli 1 156 hehtaaria): 3 559 hehtaaria met-

sitettäväksi (2020: 754) ja 626 hehtaaria kosteikoiksi (2020: 402). Palautimme maanomistajille 2 062 hehtaaria maata (2020: 3 836) sekä myimme merkittäviä alueita, joiden seuraavasta maankäytöstä päättää uusi omistaja. Vanhojen turvealueiden jälkihoitovelvoitteiden kustannusten kattamiseksi tehdään jo tuotannon aikana ympäristötyötä koskeva kuluvaraus.

Olemme laatineet Neova-konsernin biodiversiteetti-ohjelman, jonka tarkoituksena on lisätä luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla (vesittämällä tai metsittämällä) 2 000 hehtaaria maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa. Esimerkiksi vuonna 2021 ennallistamissuunnittelu aloitettiin Lavasaaren alueella Virossa EU:n WaterLANDS-hankkeen puitteissa, Norrbomurenin alueella Ruotsissa Ruotsin maatalousyliopiston kanssa ja Komppasuon alueella Suomessa EU:n MERLIN-hankkeen puitteissa.

Ennallistamissuunnittelussa keskitytään tiettyihin turvetuotantoalueisiin, joiden avulla haluamme osoittaa, miten luonnon monimuotoisuutta voidaan lisätä luomalla kosteikkoja sekä mosaiikkimaista vaihtelua elinympäristöihin. Suljettujen turvetuotantoalueiden topografia, hydrologia sekä kalliot ja kivet vaikuttavat siihen, mikä on paras vaihtoehto seuraavaksi maankäyttömuodoksi. Turvetuotannon aikana vesienkäsittelyrakenteisiin kehitty monipuolinen kosteikkolajisto, ja luonnon monimuotoisuutta voidaan lisätä edelleen tekemällä pieniä kosteikkoja sekä rakentamalla pesimis- tai suoja-alueita.

Neova-konsernin turvetuotantoalueiden vastuullisuussertifiointi edistyy: vuoden 2021 loppuun mennessä



jo 4 195 hehtaarilla alueistamme oli RPP (Responsibly Produced Peat) sertifikaatti. Vuoden 2020 vastaava määrä oli 1 078 hehtaaria. Tavoitteenamme vuoden 2022 loppuun mennessä on yhteensä 6 376 hehtaaria. Vuonna 2021 kaikesta Kekkila-BVB:n omissa tuotteissaan käyttämästä turpeesta 50 prosenttia oli RPP-sertifioitua (2020: 20,5 prosenttia).

Kiertotalous

KESKEISET TAVOITTEET

Nostamme jätteiden kierrätysasteen omassa toiminnassamme

90 %:iin

vuoden 2025 loppuun mennessä.

Lisäämme kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä

vuosittain.

Saavutamme

jätteettömyys-tavoitteen

omassa toiminnassamme vuoden 2030 loppuun mennessä



Pyrimme kohti vuoden 2030 jätteettömyystavoitetta lisäämällä materiaalitehokkuutta, hyödyntämällä kierrätettyjä materiaaleja toiminnassamme ja kierrättämällä jätevirtojamme tehokkaasti. Keskitymme tällä hetkellä oman toimintamme keskeisiin jätevirtoihin muun muassa kierrättämällä pelletti- ja aktiivihiihtoinnoistamme tulevaa tuhaa lannoitteeksi tai viherakennusmateriaaliksi ja nostamalla kierrätyspakkausmateriaalien käytön 50 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.

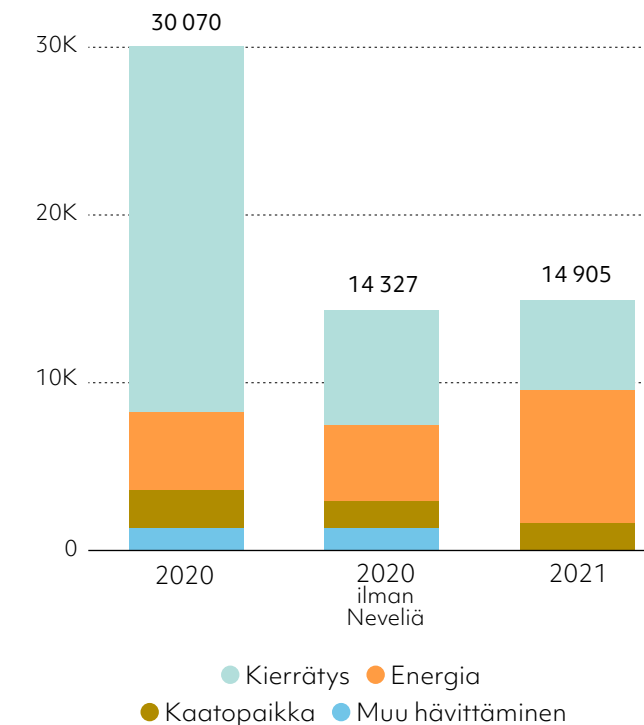
Vuonna 2021 kierrätettyjen pakkausmateriaalien osuus Kekkilä-BVB:ssä nousi 29 prosenttiin (2020: 19 prosenttia), ja edistystä tapahtui erityisesti Alankomaiden vähittäismarkkinoilla. Kierrätysasteemme (ei sisällä energiana hyödynnettäviä jätelajeita) oli kaiken kaikkiaan 37 prosenttia (2020: 73 prosenttia). Vuonna 2021 Neova-konsernin kokonaisjättemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Tämä vaikutti merkittävästi kierrätysasteeseen.

Tällä hetkellä volyymiltään suurin jätelajamme on käytetyt turveaumojenpeittomuovit. Vuoden 2021 aikana toimitimme uudelleen hyödynnettäväksi yhteensä 7 934 tonnia (2020: 8 844 tonnia) käytettyjä peittomuoveja Suomessa, Ruotsissa ja Virossa: 25 prosenttia kierrätysmateriaaliksi ja 75 prosenttia energiaksi. Pyrimme poistamaan kaikki vanhat peittomuovit turvealueiltamme vuoden 2022 loppuun mennessä, minkä jälkeen kierrätysasteemme paranee selvästi. Jatkamme kokeilemalla uusia tapoja vähentää muovin käyttöä turve- ja rahkasammaltoiminnoissamme sekä pakkausmateriaaleissa kaikilla tuotelinjoillamme.

Kierrätettävyyden on keskeisessä osassa uusia tuotteita kehitettäessä. Esimerkkitapauksia kuvataan tämän raportin liiketoimintaa esittelevissä osioissa. Neova-konsernille tuotteissa käytettävien raaka-aineiden kierrätettävyyden on tärkeää. Se on kiinnostunut orgaanisista luonnonmateriaaleista ja sivutuotteista, joiden arvokkaat materiaalit voidaan eristää ja kaikki jakeet hyödyntää kasvualustan kaltaisten tuotteiden raaka-aineena kiertotalouden periaatteiden mukaisesti.

Vuosittaiset jättemäärät

Määrä tonneina



2021: Neova-konsernin kokonaisjättemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Tämä vaikuttaa myös kierrätysasteeseen.

"Kierrätettävyyden on keskeisessä osassa uusia tuotteita kehitettäessä."



Sisäinen innovaatiohaaste Kekkilä-BVB:ssä: Ei jätettä

Syksyllä 2021 Kekkilä-BVB kutsui oman henkilöstönsä osallistumaan sisäiseen jätteettömyysaasteeseen. Haasteen puitteissa henkilöstö sai esittää yksittäin tai ryhmissä ideoita, jotka voisivat auttaa meitä pääsemään lähemmäs jätteettömyystavoitettamme. Saimme paljon hyviä ideoita tavoitteen saavuttamiseksi. Tässä viisi parasta:

- Turvesäkkien kierrätysyksikkö.
- Kalium ja typpi otetaan talteen kookoskuidun valmistusprosessin jätevedestä.
- Pahvipakkaukset kuluttajatarvikkeille.
- Selvitetään parempia menetelmiä käytettyjen kuormalavojen käsittelyä.
- Käytöstä poistettujen kuormalavojen hakettaminen ja hyödyntäminen katemateriaalina puuhaketta katteelle.

Valitsimme nämä ideat, koska ne voivat tarjota erinomaisia liiketoimintamahdollisuuksia, vähentää ympäristövaiikutuksemme ja auttaa saavuttamaan tavoitteen arvoketjussamme. Saimme myös useita ehdotuksia siitä, miten voimme parantaa toimistojärjelyn lajittelua. Kaikki ideat viedään eteenpäin Kekkilä-BVB:ssä työntekijöille, jotka voivat toteuttaa niitä muun muassa Green Office -konseptin yhteydessä. Kaikki ideat on siis kerätty talteen ja hyödynnetään matkalla kohti jätteetöntä tulevaisuutta!

Vesi

KESKEISET TAVOITTEET

Vähennämme Suomen turvetuotantoalueiden kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjä

75 %

vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoteen 2008.



VESI

Pää tavoitteenamme on vähentää turpeennoston kiintoaine-, typpi- ja fosforikuormitusta 75 prosenttia (verrattuna vuoteen 2008) Suomessa vuoteen 2025 mennessä. Olemme jo edistyneet merkittävästi ja saavuttaneet tavoitteen kiintoaine- ja fosforipäästöjen osalta jo vuonna 2021. Kokonaiskuormituksen osalta vähennys oli kaiken kaikkiaan yli 30 prosenttia vuoteen 2020 verrattuna. Kaikkien toimintamaidemme turvetuotannossa käytettäviä vesienkäsittelyjärjestelmiä hoidetaan hyvin, ja ne perustuvat parhaaseen käyttökelpoiseen tekniikkaan, mikä auttaa meitä parantamaan tuloksiamme jatkuvasti. Näin voimme suojata meille ja yhteiskunnalle elintärkeitä vesistöjä.

Tehdastoimintoissamme panostamme merkittävästi vesitehokkuuden parantamiseen, keskiössä erityisesti Kekkilä-BVB:n kookoskasvualustatuotannon veden ja kemikaalien kulutuksen vähentäminen Alankomaissa. Pyrimme samalla tehostamaan kompostointilaitostemme jäteveden käsittelyprosesseja. ■



TUEMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA



Terveys ja turvallisuus ovat ensisijaisia tavoitteitamme.

Vuonna 2021 päivitimme Neova-konsernin vastuullisuusstrategian. Päivitetty strategia sisältää sosiaalisen vastuun tavoitteet turvallisuuden, työpaikan ja yhteistyökumppaniemme osalta. Pyrimme ottamaan ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuussertifikaatin käyttöön kaikissa toimintamaissamme ja liiketoiminnoissamme vuoden 2022 aikana.

Vuonna 2021 koronapandemia vaikutti edelleen merkittävästi työntekijöihimme ja yhteistyökumppaneihimme. Henkilöstömme ja toimittajiemme aktiivisilla ennaltaehkäisevillä toimilla pystyimme suojaamaan liiketoiminnan jatkuvuuden kaikissa toimipaikoissamme pandemian toisena vuotena. Koronatapauksia Neova-konsernissa on ollut kaiken kaikkiaan 103: vuonna 2021 niitä oli 83 ja vuonna 2020 tapauksia oli 20.

Huhtikuussa järjestimme kolmatta kertaa korona-ajan työhyvinvointia luotaavan pulssikyselyn. Henkilös-

Neova-konsernin sosiaalisen vastuun KPI-mittarit ja tavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2021 (2020)	Tavoite 2025
Tapaturmataajuus: LTA1 (poissaoloon johtanut)	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän (* ilman Neveliä)	7,2 (7,2 / * 6,4)	< 3
Tapaturmataajuus: MTR (kaikki tapaturmat, myös työmatkat)	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän (* ilman Neveliä)	15,7 (16,2 / * 14,7)	< 6
Epäasialliseen käyttäytymiseen liittyvät raportoidut tapaukset	Konserni: nollatoleranssi; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan	13 (9) tapausta kaikki suljettu	0 tapausta
Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	70 % (68 %)	78 %
Hyvinvoinnin ja sitoutumisen Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	74 % (74 %)	82 %
Johtajuuden Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	57 % (55 %)	65 %
Yhdessä oppimisen Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	59 % (56 %)	67 %
Vastuullinen hankinta: Eettiset toimintaohjeet	Eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneet sopimustoimittajat	-	100 %
Vastuullinen hankinta: Strategisten toimittajien auditointikattavuus	Auditoidujen strategisten toimittajien määrä	-	Kaikki strategisia
Vastuullinen hankinta: Vastuullisuussuunnitelmat ja tavoitteet	Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuullisuussuunnitelma ja tavoitteet	-	Kaikki ensisijaisia

töstämme 59 prosenttia vastasi kyselyyn. Kahteen aikaisempaan kyselyyn verrattuna useamman (37 prosenttia) ihmisen vointi oli korkeintaan kohtuullinen ja suunnilleen yhtä moni (36 prosenttia) koki työkuormansa liian suureksi. Vastauksia saatiin sekä toimihenkilöiltä että tuotantotyöntekijöiltä. Tulosten perusteella esimiehiä muistutettiin ottamaan säännöllisesti yhteyttä tiimin jäseniin: on tehtävä työn priorisointia, keskusteltava tiimin jäsenten tuntemuksista ja selvítettävä mahdollisen tuen tarve.

Pandemian aikana etänä työskenteleviltä kysyttiin myös, missä he haluaisivat työskennellä pandemian jälkeen. Hyvinvointikyselyn palautteen perusteella otettiin käyttöön hybridimalli toimistotyön järjestämiseksi koronapandemian jälkeen. Kyselyssä monet toimistotyöläiset vastasivat, että haluaisivat jatkaa pääosin etätöissä, mutta monet kaipasivat myös takaisin toimistotyöhön. Hybridimalli otettiin käyttöön 1. lokakuuta.

Jokainen tiimi on laatinut liiketoimintaan pohjautuvat työskentelysäännöt. Niiden avulla kukin työntekijä voi päättää, mikä paikka sopii parhaiten työtehtävien suorittamiseen ja löytää siten sopivan tasapainon etä- ja toimistotyön välille. Hyvinvointitutkimuksen mukaan yhteisöllisyyden tunne on selvästi heikentynyt edelliseen tutkimukseen verrattuna. Yhteisöllisyys rakentuu parhaiten kasvokkain tapahtuvissa kohtaamisissa.

"Pandemian jälkeen jatkamme hybridimallilla kaikissa toimintamaissamme."

Turvallisuus ensin!

KESKEISET TAVOITTEET

Tavoitteemme on vähentää tapaturmataajuutta vuosittain

20 %

kohti nolla tapaturmaa -tavoitetta.

Vuoteen 2030 mennessä tapaturmia on

nolla.



Konsernin turvallisuustiimi johtaa ja kehittää Turvallisuus ensin! kulttuuriamme vaaratilanteiden ja tapaturmien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskienhallinnalla, koulutuksella ja liiketoimintojen tukemisella. Vuonna 2021 Neova-konsernin tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat ja työmatkatapaturmat miljoonaa työtuntia kohden) oli 7,2 eli hieman edellisvuotta enemmän (vastaava luku vuonna 2020: 7,2 ja ilman Nevelä 6,4). Kekkila-BVB:n toiminnan tapaturmataajuus kasvoi eniten vuodesta 2020 ja oli 11,2 (2020: 6,7) ja oli erityisesti Alankomaissa ja Ruotsissa palaamassa vuoden 2019 tasolle.

Suurin osa tapaturmista – erityisesti vakavista tapaturmista – tapahtuu tuotannossa. Kolmen viime vuoden aikana 14 prosenttia sairaanhoitoa vaativista tapauk-

sista on määritelty vakaviksi tapaturmiksi (12/87 tapausta). Kaikille tapahtumille tehdään juurisyyanalyysi ja koko henkilöstölle kerrotaan viidellä kielellä korjaavat toimenpiteet sekä opitut asiat. Vuonna 2021 julkaisimme myös kuukausittain keskimäärin kaksi viisikielistä turvallisuuskampanjaa, joissa keskityttiin pääasiassa paloturvallisuuteen.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmuokaistamiseksi jatkoimme vuonna 2021 turvallisuuskoulutuksia ja riskienarviointeja kaikissa liiketoiminnoissamme. Vuonna 2021 teimme turvetyömailla 72 palo- ja kemikaaliturvallisuustarkastusta. Turvetyömaiden tulipalojen määrä oli 41, mikä on 49 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna (vastaava luku vuonna 2020: 80).

Vuonna 2021 oma henkilöstömme teki 8 prosenttia vähemmän turvallisuushavaintoja vuoteen 2020 verrattuna (2020: 9 prosentin vähennys). Sekä vuoden 2020 että vuoden 2021 tulokset selittyvät enimmäkseen koronapandemiasta johtuvilla vierailurajoituksilla laitoksillemme. Turvallisuushavaintoja oli yhteensä 2 963 (2020: 3 363).

Seuraamme myös urakoitsijoiden onnettomuuksia toiminnassamme ja toteutamme heidän kanssaan onnettomuustutkintoja. Vuonna 2021 urakoitsijamme ilmoittivat yhteensä kahdeksasta sairaanhoitoa vaativasta onnettomuudesta (2020: 11). Vuonna 2021 tehdyistä turvallisuushavainnoista 10 prosenttia oli urakoitsijoidemme tekemiä (2020: 12 prosenttia).

Erinomainen työpaikka

KESKEISET TAVOITTEET

Tavoitteenamme on parantaa Great Place to Work luottamusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme

78 % vuoteen 2025 mennessä.

Lisäämme monimuotoisuutta ja osallistamista työpaikalla parantamalla hyvinvointi- ja sitoutumisindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme

82 % vuoteen 2025 mennessä.

Lisäämme johtajien osallistavuutta ja työntekijöiden resilienssiä parantamalla johtajuusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme

65 % vuoteen 2025 mennessä, ja yhdessä oppimisen indeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme

67 % vuoteen 2025 mennessä.

Aiomme olla yksi

inspiroivimmista ja houkuttelevimmista

työpaikoista (Great Place to Work -indeksin Euroopan parhaassa neljänneksessä) vuoteen 2030 mennessä.



ERINOMAINEN
TYÖPAIKKA

Työntekijöidemme sitouttaminen ja hyvinvointi

Neova-konserni osallistui [Great Place to Work](#) -henkilöstötutkimukseen vuonna 2021 kolmatta kertaa. Kyselyn perusteella työntekijäkokemuksemme parani kahdella prosenttiyksiköllä, sillä työntekijäkokemusta mittaava luottamusindeksimme oli 70 prosenttia (2020: 68 prosenttia). Tutkimukseen vastasi 80 prosenttia työntekijöistämme, mikä on prosentin verran parempi vastausprosentti kuin kahtena aikaisempana vuonna.

Tavoitteenamme on tuloshakuinen, tarkoituslähtöinen ja oppiva yrityskulttuuri. Kyselyn tuloksiin perustuvat kehittämistavoitteet ovat kaikille tiimeille samat. Tavoitteet liittyvät tapoihin, joilla ihmiset saadaan mukaan suunnittelemaan työhönsä vaikuttavia asioita ja huomioimaan hyvän eli arvostamaan hyvin tehtyä työtä tai loppuun saatettuja hankkeita. Tarkoituslähtöinen ja vastuullinen toiminta liittyy uudistetun vastuullisuusstrategian aktiiviseen viestintään. Työntekijät ovat erittäin kiinnostuneita

vastuullisuuteen liittyvistä asioista ja toimista. Osana tätä toimintasuunnitelmaa ja myös uuden sosiaalisen vastuun strategian laatimista Neova-konserni perustaa vapaaehtoisohjelman vuoden 2022 aikana. Ohjelma antaa kaikille tiimeille mahdollisuuden osallistua vapaaehtoistointaan yhden päivän ajan vuodessa. Ohjelmakonsepti julkistetaan kevään 2022 aikana. Tiimit laativat omat toimintasuunnitelmansa yhteisten teemojen pohjalta.

Neova-konsernilla on ollut vuonna 2021 aktiivinen työhyvinvointiin keskittyvä tiimi. Hyvinvointitiimi on käynnistänyt kampanjoita, jotka koskevat stressinhallintaa, kollegoiden huomioimista, luonnon tarkkailua ja pyöräilyhaastetta.

Nollatoleranssi epäasialliseen käyttäytymiseen -koulutusta jatkettiin vuonna 2021, Alankomaissa ensimmäistä kertaa ja muissa maissa kertauskoulutuksena. Työntekijät ovat oppineet käyttämään tiedonantokanavia, jos he havaitsevat tai kokevat epäasiallista käytöstä.

Great Place to Work -sertifikaatti

Tämän syksyn kyselyn tuloksena Neova-konserni on saanut Great Place to Work -sertifikaatin kolmessa toimintamaassaan: Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Sertifiointiraja vaihtelee eri maiden välillä. Suomessa raja on hiljattain laskettu 65 prosenttiin (luottamusindeksimme on 69 prosenttia), Ruotsissa se on 70 prosenttia (72 prosenttia) ja Virossa 65 prosenttia (79 prosenttia). Alankomaissa raja on 70 prosenttia, ja se jäi juuri ja juuri saavuttamatta (69 prosenttia). Muissa maissa konsernillamme ei ole tällä hetkellä riittävästi henkilöstöä tai vastauksia sertifiointin saamiseksi.



Ensisijaisesti ilmoitus tehdään esimiehelle tai HR-osastolle, mutta ilmoitus voidaan tehdä myös nimettömänä tiedonantokanavan kautta. Kaikki ilmoitetut tapaukset on käsitelty.

Osaamisen kehittäminen

Vuonna 2021 monet vuonna 2020 aloitetut toimet yleisten käytäntöjen juurruttamiseksi yritysorganisaatiomme jatkuivat. Uusille johtajille suunnattua License to Lead koulutusohjelmaa tarjottiin eri toimintamaiden 29 esimiehelle. Koulutusohjelma antaa kattavan kuvan henkilöstöprosesseista ja periaatteista.

Pakolliset verkkokoulutukset eli turvallisuutta, eettisiä toimintaohjeita ja tietoturvaa koskevat verkkokoulutukset muutettiin tuotannon työntekijöille lähiopetuksiksi. Ne toteutettiin vuoden 2021 syksyllä.

Osaamisen kehittämissuunnitelmia tehtiin jälleen vuonna 2021 kaikissa divisioonissa ja toiminnoissa liiketoimintayksikkö- ja toimintotasolla ja useissa tiimeissä myös tiimitasolla. Suunnitelmien keskiössä oli 70-20-10-suunnittelu, mikä tarkoittaa, että suurin osa oppimisesta tapahtuu työssäoppimisen kautta.

Hyvinvointikyselyn mukaan työntekijät toivoivat parempaa tiedon saatavuutta ja entistä enemmän viestintää omalla äidinkielellään. Joulukuussa käynnistettiin englannin verkkokurssit kaikissa toimintamaissamme. Perus- ja jatkotason kursseille riitti paljon osallistujia.

Johtamisen kehittäminen

Nimitysperusteinen Leadership as a Service -kehittämishjelma käynnistettiin ensimmäistä kertaa syksyllä 2021. Ohjelman tavoitteena oli lisätä Neova-konsernin

strategiaa koskevaa ymmärrystä ja edistää sitä, luoda foorumi Neova-konsernin ylimmälle johdolle ja nimetä osallistujia ajankohtaisten strategisten teemojen aktiiviseen vuoropuheluun. Lisäksi sen tarkoituksena oli tukea yksilöiden kasvua mentoroinnin ja yhteiskehittämisen avulla.

Vuonna 2022 Great Workplace -kokonaisuudessa keskitytään edelleen johtajuuden kehittämiseen, ja siihen lisätään joitakin uusia moduuleja esimiehille. Lisäksi keskitytään konsernin henkilöstökäytäntöjen ja ohjeiden tarkistamiseen, jotta varmistetaan, että monimuotoisuus, osallisuus ja tasa-arvo huomioidaan riittävällä tavalla kaikissa henkilöstöprosesseissamme ja johtamiskäytännöissämme. Keskitymme edelleen työntekijöiden hyvinvointiin työolojen parantamisen sekä vapaaehtoistyön ja kulttuuritietoisuuden lisäämisen kautta.

Leadership as a Service -koulutusohjelma käynnistyi vuonna 2021

Leadership as a Service -ohjelma käynnistyi syksyllä 2021 ja siihen otettiin mukaan 37 nimettyä ammattilaista Neova-konsernin eri puolilta. Kekkilä-BVB:n strategia ja yritysjärjestelyprosessi valittiin ensimmäisen Leadership as a Service -ohjelman painopistealueeksi. Yritysjärjestelyn hanketehtävänä oli myös linkittää ohjelma yhteen tärkeään osaamisen kehittämisen teemaan eli kansainvälisen laajentumisen tehokkuuteen. Nimetyt osallistujat valittiin sekä tukemaan valittua painopistealuetta että hyötymään siitä.

Ohjelma on suunniteltu toteutettavaksi vuosittain, ja sen painopiste on liiketoiminnan prioriteeteissa. Tämänvuotinen hanke on suunnattu vuoden 2022 teeman tueksi, eikä sen osallistujia ei ole vielä valittu.

Vuoden 2021 ohjelman tavoitteena oli luoda ylimmälle johdolle ja osallistujille sisäinen foorumi, jossa käydään aktiivista vuoropuhelua liiketoiminta- ja strategiamurrokseen liittyvistä ajankohtaisista aiheista. Tärkeä näkökohta oli myös osaamisen ja ammattitaidon jakaminen mentorointiohjelman ja hanketehtävien kautta.

Käsiteltäviä teemoja olivat Neova-konsernin portfoliostrategia, Kekkilä-BVB:n strategia sekä kasvualustaliiketoiminta, ICT-ympäristön murros ja vastuullisuusstrategia.

Yritysjärjestelyn hanketehtävä suunniteltiin ja toteutettiin yhteistyössä ulkopuolisten konsulttien ja Kekkilä-BVB:n ohjelmanhallintotoimiston kanssa. Hanke perustui tosielämän esimerkitapaukseen. Osallistujat perehdyttiin koko yritysjärjes-

telyprosessiin, ja heille annettiin tehtäväksi laatia integraatio-suunnitelmat ensimmäiselle päivälle sekä lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin suunnitelmat hankintaa varten. Suunnitelmista koottiin integraatiokäsikirja, jota voidaan käyttää yleisissä koulutuksissa ja lisäksi tulevien integraatiotapausten suunnittelussa.

Osallistujilta saatu palaute on ollut myönteistä. He ovat kokeneet, että ylempi johto on tullut osallistujille tutummaksi. Lisäksi monet ovat yllättyneet myönteisesti tavasta, jolla verkotytöpa ja voi todellisuudessa toimia.

Lopuksi haluamme kertoa, mistä ohjelman nimi eli Leadership as a Service juontuu. Mielestämme johtaminen on muiden palvelemista: teemme työtä yhteisen päämäärän saavuttamiseksi ja autamme näin muita onnistumaan. Yhteistyö on voimaa.

Vastuulliset kumppanit

KESKEISET TAVOITTEET

Vuoteen 2025 mennessä

100 %

sopimustoimittajistamme **on allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet.**

Vuoteen 2025 mennessä **olemme auditoineet kaikki strategiset toimittajamme** säännöllisesti.

Vuoteen 2025 mennessä **meillä on yhteinen vastuullisuustoimintasuunnitelma** ja tavoitteet ensisijaisten kumppaniemme kanssa.



Vuonna 2022 toteutamme [Vastuullisen hankinnan -ohjelman](#) ([Responsible Sourcing programme](#)) Neova-konsernin tasolla. Vastuullisen hankinnan -ohjelma sisältää toimia, joilla varmistetaan toimittajiemme ympäristövastuu ja sosiaalinen vastuu ja parannetaan niitä. Tarkoitus on esimerkiksi lisätä niiden toimittajien määrää, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset toimintaohjeet sekä toteuttaa yhteisiä toimintasuunnitelmia ja tavoitteita strategisten toimittajiemme kanssa sosiaalisen ja ympäristövastuun parantamiseksi. Tarkoitus on myös toteuttaa toimittaja-auditointiohjelman seuranta. Neova-konsernin uuden hankinta- ja toimitajahallintajärjestelmän käyttöönotto tukee vastuul-

lisen hankinnan ohjelman etenemistä. Se esimerkiksi lisää eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneiden sopimustoimittajien määrää sekä kehittämistoimien ja auditointien näkyvyyttä verkossa.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat tärkeä osa vastuullisuuttamme, ja meidän on varmistettava, että toimittajamme jakavat arvomme ja kunnioittavat niitä. Vuonna 2021 toimittajien eettisiä toimintaohjeita on sovellettu järjestelmällisesti kaikkiin uusiin hankintasopimuksiin. Olemme suorittaneet yhteensä 29 toimittajien auditointia ja 27 toimittajien itsearviointia strategisille ja taktisille toimittajillemme seurataksemme toimittajien eettisten toimintaohjeiden vaatimusten täyttymistä. Toteutimme Kekkila-BVB:ssä kahdeksan auditointia ja 24 toimittajien itsearviointia. Tavoitteenamme on, että vuoden 2025 loppuun mennessä kaikki sopimustoimittajat ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset toimintaohjeet.

Kannustamme operatiivisia urakoitsijaitamme tekemään säännöllisesti turvallisuus-, ympäristö- ja laatu-havaintoja ja toteutamme palautteen perusteella korjaavia toimia. Lisäksi tutkimme jokaisen urakoitsijamme ilmoittaman tapaturman, ja keskeiset urakoitsijat osallistuvat tuotantopaikoillamme suoritettaviin turvallisuuskävelyihin.

Vuonna 2022 meillä on turvetuotannossa ja puuliiketoiminnassa kiivaimpien sesonkien aikaan pelkätään Suomessa yhteensä noin 100 pääurakoitsijaa, joiden palveluksessa on noin 700 henkilöä työntekijät ja aliurakoitsijat mukaan luettuina, ja noin 150 turpeen ja puun kuljetusta hoitavaa urakoitsijaa sekä noin 100



urakoitsijaa muissa toiminnoissa. Ruotsissa on noin 60 ja Virossa noin 10 pääurakoitsijaa turvetuotannossa.

Kekkila-BVB:n tuotantolaitoksillamme työskentelee useita kuormaus- ja huoltourakoitsijoita. Lisäksi käytämme toimipaikoissamme useita ammattimaisia urakoitsijoita Kekkila-BVB- ja New Businesses -investointihankkeiden asennustoissa. ■

VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI



Neova-konsernin taloudelliset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät.

KESKEISET TAVOITTEET

Kasvatamme EBITDA:n
osuutta liikevaihdosta
vuosittain.



Erittäin haastavista markkinaolosuhteista huolimatta Neova-konsernin vertailukelpoinen EBITDA pysyi hyvin lähellä edellisvuoden tasoa. Tätä voidaan pitää tyydyttävänä suorituksena viime vuoden vaikeassa markkinatilanteessa, jota ovat hankaloittaneet pandemian jatkuminen sekä raaka-aineiden ja rahtiliikenteen aiheuttamat inflaatiopaineet.

Neova-konsernin yhtiöt noudattavat verovelvollisuuttaan eli maksavat kaikki lakisääteiset veronsa oman liiketoimintansa perusteella siihen maahan, jossa ne harjoittavat liiketoimintaa. Yhdelläkään Neova-konserniyhtiöllä ei ole eräntyneitä veroja. Neova-konsernin

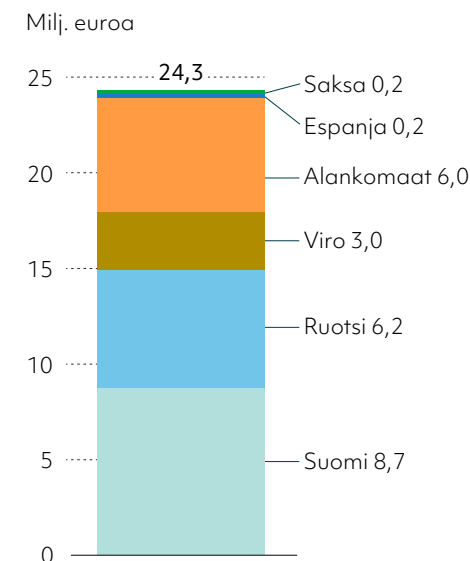
verostrategian toteutumisesta ja maakohtaisten vero-ohjeiden noudattamisesta vastaa konsernihallinto.

Neova-konsernin paikalliset vaikutukset työllistäjänä, veronmaksajana sekä tuotteiden ja palveluiden ostajana ovat merkittävät erityisesti konsernin päätoimintamaissa Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Alankomaissa. Vuonna 2021 Neova-konsernin bruttoinvestoinnit olivat yhteensä 83 miljoonaa euroa (vuoden 2020 vastaava luku oli 77 miljoonaa euroa).

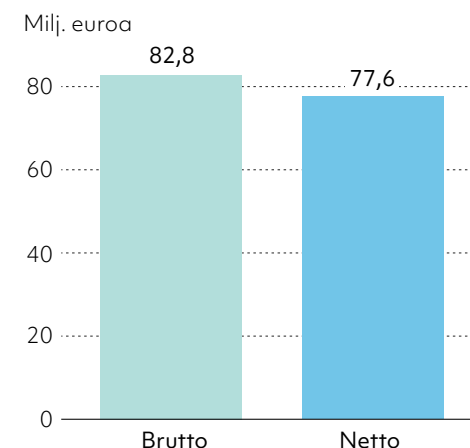
Investoinnit Ilomantsin aktiivihillitehtaaseen olivat tilikauden suurimmat yksittäiset investoinnit. Investointeja tehtiin myös kapasiteetin laajennukseen ja energiatehokkuuteen sekä turvetuotannossa ympäristönsuojeluun ja kenttien ylläpitoon. Vuonna 2021 nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien myynnit) olivat 78 miljoonaa euroa (2020: 59 miljoonaa euroa). Toisin sanoen vuonna 2021 tehtyjen investointien osuus oli 239 prosenttia saman ajanjakson poistoista (2020: 162 prosenttia).

Vuonna 2021 suurin osa kapasiteetin laajennukseen ja energiatehokkuuteen liittyvistä investoinneista tehtiin Grow&Care-divisioonassa, pääosin Kekkila-BVB:ssä.

Maksetut verot 2021



Investoinnit vuonna 2021 (IFRS)



Kasvuturve auttaa EU:ta saavuttamaan metsitystavoitteensa

Marraskuussa 2021 Neova-konserni teki historiallisen päätöksen ilmoittaessaan lopettavansa energiajyrsinturpeen tuotannon. Yhtiö aloitti suuren mittakaavan energiaturpeen tuotannon 1970-luvun alussa eli 50 vuotta sitten.

Neova-konserni ei kuitenkaan luovu turvetuotannosta. Jo kesällä 2021 valtaosa yhtiön tuottamasta turpeesta päätyi kasvualustaksi, kuiviketurpeeksi ja aktiivihillen raaka-aineeksi. Turve on tällä hetkellä ylivoimaisesti käytetyin materiaali eri kasvualustatuotteissa Euroopassa. Turpeen osuus Euroopan kasvualustamarkkinoista on noin 75 prosenttia eli noin 30 miljoonaa kuutiometriä. Vain 10 prosenttia ammattiviljelyssä käytössä olevista kasvualustoista ei sisällä lainkaan turvetta. Selitys on yksinkertainen. Turpeella on lukemattomia ylivertaisia ominaisuuksia kasvualustana. Se säästää vettä, vähentää lannoitustarvetta eikä sisällä rikkaruohoja, myrkyjä tai taudinaiheuttajia. Ennen kaikkea se luo ihanteelliset kasvuolosuhteet kasveille. Käytön jälkeen se on täysin kierrätettävä.

Pelkästään Suomessa kasvuturpeessa kasvaa vuosittain noin 150 miljoonaa puuntainta. Puuntaimia istutetaan vuosittain joko uudelleenmetsitystä tai kokonaan uuden metsän luomista varten. Kasvuturve hajoaa ja vapauttaa hiilidioksidia ilmaan, mutta se myös auttaa luontoa sitomalla valtavia määriä hiiltä uusiutuviin metsiin.

Yhdessä kuutiometrissä kasvuturvetta on mahdollista kasvattaa noin 8 000 puuntainta. Siksi 150 miljoonan puuntaimen viljely vaatii alle 20 000 kuutiometriä kasvuturvetta. Kun turve hajoaa muutamassa vuodessa, se vapauttaa ilmakehään alle 4 000 tonnia hiilidioksidia (laskettuna päästökertoimella 0,193 tonnia hiilidioksidia/kuutiometri, musta turve). Kasvuturpeen tuotanto vaatii noin 50 hehtaaria tuotantoaluetta, ja maaperän vuotuiset hiilidioksi-



dipäästöt ovat noin 550 tonnia (11,4 tonnia hiilidioksidia/hehtaari).

150 miljoonaa tainta vastaa 75 000:ta hehtaaria uutta metsää. Suomessa kasvava metsä sitoo noin kolme tonnia hiiltä hehtaaria kohden vuodessa. Tämä tarkoittaa sitä, että jopa 200 tonnia hiiltä kertyy uuteen metsään hehtaaria kohden sen elinkaaren aikana. Taimiviljelyn kasvuturpeen päästöt kompensoidaan siis jo alle 20 hehtaarin metsäalueilla. Loput jätetään hiilinielun kasvattamiseksi. Tätä tarkoittaa kasvuturpeen nettopositiivisuus. Juuri tämän näkemyksen Neova-konserni haluaa tuoda EU:n keskusteluun, jossa käsitellään kestävästä rahoituksen taksonomian laajentamisesta ja arvioidaan, onko kasvuturpeen käyttö vastuullista vai ei.

Tarvittavien investointien kokonaismäärää kasvatti myös eri paikkakunnilla sijaitsevien tuotantolaitosten suuri määrä. Investointeja tehtiin myös biopolttoaineisiin, mutta ei enää energiaturpeeseen.

Turpeen taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit

Neova-konsernin polttoaineasiakkaiden käyttöennusteiden mukaan energiaturpeen kysyntä laskee nykyisestä puoleen jo vuoteen 2023 mennessä. Syynä tähän on päästöoikeuksien hinta ja energiaturpeesta maksettava nykyinen energiavero 3 euroa/MWh (lämmityksessä) ilmastonmuutosriskien vuoksi. Tämän arvion valossa päätimme vuoden 2021 marraskuussa lopettaa energiaturpeen tuotannon Suomessa vuodesta 2022 lähtien. Tämä tarkoitti myös noin 16 miljoonan euron alaskirjausta jäljelle jääneisiin turvevaroihimme.

Vaikka turpeen tarve kasvaa muissa liiketoiminnoissa kuin energiankäytössä, uskomme voivamme vähentää merkittävästi turvetuotantoon varattuja maa-alueita seuraavien vuosien aikana. Tämä vähentää suoraan kasvihuonekaasupäästöjämme.

Osana yritysriskienhallintaprosessiamme valmistelimme Neova-konsernissa vuoden 2022 aikana [TCFD \(Task Force on Climate-related Financial Disclosures\)](#) viitekehyksen käyttöönottoa. TCFD on viitekehys, jonka puitteissa ilmatoriskien ja mahdollisuuksien arviointi sisällytetään yritysten riskienhallintaan ja strategiseen suunnitteluun. TCFD kattaa myös lieventävät toimet sekä niihin liittyvät tavoitteet ja keskeiset tulosindikaattorit. ■

GROW&CARE -DIVISIOONA

KEKKILÄ-BVB - KASVAMME YHDESSÄ KOHTI PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.

Kuten kaikkeen muuhunkin liiketoimintaan, myös meihin vaikuttaa maailmanlaajuinen kehitys. Ne vaikuttavat markkinoiden vaatimuksiin, valtion säännöksiin ja sidosryhmien toimiin. Meille keskeisiä kehityssuuntia ovat kaupungistuminen, ilmastokriisi, ekosysteemien rappeutuminen, elintarvikekriisi, eriarvoisuus ja resurssien niukkuus. Tällaiset kehityssuunnat luovat yhtiöllemme haasteita ja mahdollisuuksia. [Verkkosivullamme](#) kerromme, miten erilaiset kehityssuunnat vaikuttavat liiketoimintaamme.

Neova-konsernin vastuullisuusstrategian mukaisesti olemme jakaneet vastuullisuusohjelman kolmeen painopistealueeseen, joissa on huomioitu sekä vastuullisuuden ympäristöä koskevat, sosiaaliset että liiketoiminnalliset näkökohdat.

Yleiskatsaus näyttää näihin painopistealueisiin liittyvät tavoitteemme.

Kekkilä-BVB:n johtoryhmä vastaa Kekkilä-BVB:n vastuullisuusohjelman onnistuneesta toteuttamisesta. Näin varmistetaan, että vastuullisuus on integroitu liiketoimintaan ja että eri liiketoimintayksiköt ja organisaatiomme toiminnot toteuttavat siihen liittyviä tavoitteita.

Toteutamme tavoitteet kaikkien kollegoidemme myötävaikutuksella, olipa kyse hankinnoista, toiminnoista, henkilöstöhallinnosta tai myynnistä. Kekkilä-BVB:n vastuullisuusjohtaja (Sustainability Director) ja vastuullisuuspäällikkö (Sustainability Manager) huolehtivat siitä, että vastuullisuustavoitteet vastaavat markkinoiden tarpeita ja kehitystä, ja ohjaavat teke-

Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta

Miten tavoitteet saavutetaan

- Luomme innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.



Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan

Tuotteemme ja palvelumme perustuvat aina samaan periaatteeseen: tarkoituksenmukaisuuteen. On erittäin tärkeää, että valittu kasvualustamateriaalien resepti sopii käyttäjän tarkoitukseen, muutoin kaikki kasvualustan luomiseen tarvittavat resurssit, energia ja työvoima valuvat hukkaan. Samalla pyrimme olemaan mahdollisimman vastuullisia koko arvoketjussa yhteistyön ja innovaatioiden kautta. Vastuullisuusohjelmamme ohjaa meitä olemaan nettopositiivinen yhtiö eli yhtiö, joka antaa maailmalle enemmän kuin ottaa siltä. Tämä onnistuu parhaiten tarjoamalla turvallisia, sosiaalisesti vastuullisia, ympäristöystävällisiä ja tehokkaita kasvatusratkaisuja.

Tarjoamme ammattiviljelijöille jatkuvaa kasvualustojen laadunvalvontaa sekä tukea paikan päällä. Käytösämme on työkaluja, joilla voidaan optimoida sekä kasvualustojen reseptien tehokkuus että vastuullisuus. Tarjoamme kierrätysratkaisuja käytettyjen kasvualustamateriaalien uudelleen hyödyntämiseksi. Kyse on jatkuvasta tutkimuksesta, jota teemme yhdessä asiakkaidemme, tutkimuslaitosten ja alan muiden organisaatioiden kanssa.

Vähittäiskauppariikinoille tarjoamme räätälöityjä seoksia mahdollisimman vastuullisella tavalla. Toimitamme tuotteemme pakkauksissa, jotka sisältävät kierrätettyä sisältöä ja ovat jo itsessään kierrätettäviä. Lisäksi autamme kuluttajia käyttämään tuotteitamme optimaalisesti ja luomaan terveellisiä ja vihreitä ympäristöjä.

Valmistamillamme viherrakentamisen kasvualustoilla voidaan luoda viherkattoja, julkisivuja ja viheralueita.

Kekkilä-BVB:n vastuullisuuden KPI-mittarit ja tavoitteet

Painopistealue	Indikaattori		2021 (2022)	Tavoite 2025
Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan	Green city -hankkeet		Uusi	4
	Yhteistyöhankkeet viljelijöiden kanssa vastuullisempien viljelykäytäntöjen luomiseksi		Uusi	20
	Uudet vastuulliset kulutustavaroiden ja palveluiden konseptit		Uusi	3
	Yhteisöhankkeet (esimerkiksi Kasvatetaan iloa)		Uusi	30
Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	Turvallisuus ensin!	Tapaturmataajuus: LTA1 (johtaa poissaoloon)	11,2 (6,7)	20 %:n vuosittainen vähennys
	Erinomainen työpaikka	Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	72 % (68 %)	78 %
		Toimittajien eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneet sopimustoimittajat, prosenttiosuus	55 % (81 %)	100 %
	Vastuulliset kumppanit	Auditoidujen strategisten toimittajien määrä	Uusi	Kaikki strategisia
		Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuullisuus-toimintasuunnitelma ja tavoitteet	Uusi	Kaikki ensisijaisia
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	Kasvihuone-kaasupäästöt	Toiminnan hiilidioksidijalanjälki (scope 1 ja 2)	9,7 kilotonnia (9,8 kilotonnia)	-50 %
		Arvoketjumme hiili-intensiteetti (scope 1, 2 ja 3) (CO ₂ /milj. euro)	Uusi	-25 %
	Kiertotalous	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus*	18 % (15 %)	Kasvu
		Kierrätysraaka-aineiden käyttö pakkauksissa	29 % (19 %)	50 %
		Jätteiden kierrätysaste omassa toiminnassa	66 % (59 %)	90 %
	Luonnon monimuotoisuus	Sertifioitujen, vastuullisesti tuotetun turpeen prosenttiosuus omassa tuotteissamme	50 % (20,5 %)	80 %

* Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten viherjätteestä saatava komposti.

Lähtökohtana on paikallinen tilanne, ja pyrimme hyödyntämään mahdollisimman paljon jo olemassa olevia maisemaelementtejä. Yhdessä asiakkaidemme kanssa kehitämme ilmastoystävällisiä ratkaisuja, jotka auttavat lisäämään asuinalueiden luonnon monimuotoisuutta, terveellisyttä ja houkuttelevuutta.

Vain arvoketjun yhteistyön avulla voimme menestyä ja tulla vastuullisuuden edelläkävijäksi. Alta löytyy joitakin hankkeitamme ja tuotteitamme, jotka voivat tuottaa yhdessä kumppaneidemme kanssa sosiaalista, ympäristöä koskevaa ja liiketoiminnallista lisäarvoa.



Kekkilä-BVB:n vastuullisten ratkaisujen valikoima

Ammattiviljelijöille

BIO-premix

BIO-premix on tärkeä ainesosa Skal- tai Fibl-sertifioituissa BIO-kasvualustoissamme. BIO-premix tarjoaa pH-puskurin ja sisältää riittävästi tyypeä tuottavia bakteereja, joiden ansiosta tyypeä vapautuu nopeasti ja jatkuvasti.

PrimeFLOW

Markkinoiden ainoa taimituotantoon tarkoitettu hienojakeinen seos, joka sisältää uusiutuvaa puukuitua. Muihin hienojakeisiin seoksiin verrattuna sen etuna on sen vähäisempi kutistuminen, helpompi vedensaanti, optimaalinen huokoisuus, nopeampi vedenotto ja soveltuvuus kaikkien kastelujärjestelmien kanssa.

Jälleenmyyjille

Kekkilä luonnonmukainen puutarhamulta

Korkealaatuisen käyttövalmiin mullan raaka-aineina käytetään vain luonnonmukaiseen viljelyyn sopivia raaka-aineita. Se koostuu paikallisista luonnonmateriaaleista, kompostista ja orgaanisista lannoitteista, jotka sopivat luonnonmukaiseen viljelyyn.

Kekkilä Viherkomposti

Kekkilä Viherkomposti on uusiutuvista ja turvallisista raaka-aineista valmistettu käyttövalmis yleismulta kaikille pihan kasveille. Viherkomposti on valmistettu turvallisista ja tutkituista, täysin luonnollisista, kierrätyistä ja uusiutuvista raaka-aineista.

Hasselforsin yleiskasviravinne

Yleiskasviravinne on monipuolinen lannoite, joka liukenee nopeasti veteen. Yksi gramma lannoitetta tuottaa yhden litran ravinnetta kukkiville huonekasveille, viherkasveille ja kaikelle syötävälle, joiden voi ajatella kasvavan sisätiloissa, parvekkeella tai ulkona.

Viherrakentaminen

Niittymulta

Kaupunkiniityillä on merkittävä rooli perinteisten biotooppilajien uutena elinympäristönä. Kuiville niityille ja ketoalueille tarkoitettujen kasvualustojen lisäksi saatavilla on nyt kasvualustoja kosteille niityille ja tulvanii-tyille.

Puutarhamulta E biohiilitehoste 10

Tämä puutarhamultatuote sisältää paljon kasvuvoi-maa. Multa on jalostettu Puutarhamulta E tuotteesta, ja se sisältää ravinteiden saantia parantavaa luon-nollista lannoitetta, huokoisuutta ja ravitsemuskykyä lisäävää biohiiltä sekä maaperän mikrobiologista mo-nimuotoisuutta lisäävää kompostia.

Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua

Me Kekkilä-BVB:ssä teemme yhteistyötä kollegoidemme ja arvoketjun kaikkien toimittajien kanssa. Varmistamme, että jokaisella on yhtäläiset mahdollisuudet ja hyvät ja turvalliset työolosuhteet ja että työntekijämme ovat si-
toutuneita ja tekevät mielellään töitä meille ja meidän kanssamme. Seuraavissa kohdissa esittelemme erityisesti Kekkilä-BVB:n toimintaa.

Turvallisuus ensin!



Tuotantolaitoksissamme työntekijöidemme ja vierailijoidemme turvallisuus on ensisijalla. Aloitamme kokoukset yksiköissämme turvallisuuspäivityksellä, joka muistuttaa turvallisen työskentelyn merkityksestä. Työntekijöitä pyydetään myös pitämään silmällä riskialttiita tai vaarallisia tilanteita ja ilmoittamaan ne sähköiseen turvallisuushavaintojärjestelmään. Vuonna 2021 tehtiin 1 556 havaintoa, ja niiden määrä kasvoi 17 prosenttia edellisvuoteen verrattuna (2020: 1 330). Havainnot johtavat dokumentoituihin toimiin turvallisuusriskien vähentämiseksi.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmukais-
tamiseksi jatkoimme vuonna 2021 turvallisuuskoulutuksia ja riskienarviointeja. Järjestimme Kekkilä-BVB:ssä turvallisuutta käsittelevää lähikoulutusta noin 150 henkilölle Alankomaissa. Koska huolto- ja kunnossapitotoiminnan riskit ovat suuret, Alankomaiden tekninen tiimi suoritti lisäksi virallisen testin saadakseen urakoitsijoille turvallisuutta, terveyttä ja ympäristöä koskevan VCA-sertifioinnin.

Kaiken kaikkiaan pyrkimyksemme ei ole valitetta-

vasti vähentänyt tapaturmia, ja olemme jälleen vuoden 2019 tasolla. Vuonna 2021 Kekkilä-BVB:n tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat) oli 11,2 (2020: 6,7), ja se kasvoi erityisesti Alankomaissa ja Ruotsissa. Toisaalta sekä Suomi että Viro saavuttivat työturvallisuudessa nolla tapaturmaa tavoitteemme vuonna 2021 (ei poissaoloon johtaneita tapaturmia).

Suurin osa tapaturmista – erityisesti vakavista tapaturmista – tapahtuu tuotannossa. Kun arvioimme vuoden 2021 tapahtumia, havaitsimme, että ne voidaan jakaa melko tasan kolmeen luokkaan: a) törmäys tai osuma (törmäys liikkuvaan esineeseen), b) putoaminen, liukastuminen tai kompastuminen (törmäys liikkumattomaan esineeseen) ja c) haava tai pistos (esineen aiheuttama).

Vuoden 2022 tärkeimmät turvallisuustoimet keskittyvät huippusesongin turvallisuuteen, kunkin toimipaikan liikenneturvallisuuden parantamiseen, päävammoi-
hin liittyvien riskien ehkäisemiseen ja ylimääräisten teknisten riskinarviointien toteuttamiseen tuotantolinjoillamme.

Erinomainen työpaikka



Tavoitteenamme on olla yksi Euroopan parhaista työnantajista. Vuonna 2021 paransimme Great Place to Work (GPTW) -tulostamme 65 prosentista 70 prosenttiin.

Olemme ylpeitä parannuksesta, mutta tiedämme myös, että meillä on vielä paljon tehtävää, että pääsemme eurooppalaisten työnantajien kärkijoukkoon.

Meillä on monia yhteisöllisyyttä vahvistavia hankkeita. Haluamme korostaa erityisesti kahta hanketta, jotka osoittavat, että koko henkilöstömme todellakin haluaa kasvat-



Kasvatetaan iloa!

Me Kekkilä-BVB:llä uskomme kasvien voimaan. Ei vain kasvien kauneuden tähden, vaan myös kasvattamisen tuoman ilon takia. Siksi annamme puutarhatuotteitamme ilmaiseksi hankkeisiin, jotka tuottavat kasveilla iloa myös muille – erityisesti heille, jotka eivät itse vielä osaisi tai välttämättä edes pystyisi. Saimme suuren määrän hakemuksia vuoden 2021 Kasvatetaan iloa hankkeeseen. Näistä valitsimme toteutettavaksi yli 20 hanketta.

Alkukesällä 2021 lähetimme Kekkilän tuotteita valituille hankkeille, ja saimme useita innostuneita viestejä ja kuvia. Tutustu hankkeisiin [verkkosivuillamme](#). Meillä on myös ollut ilo osallistua lukuisiin hankkeisiin, joissa esimerkiksi muistisaira-
at vanhukset ovat saaneet voimaa omasta yhteisestä puutarhastaan. Olemme myös nähneet lasten innostuvan luonnosta ja puutarhanhoidosta.

Jatkamme ohjelmaa vuonna 2022, ja toivomme voivamme tuoda lisää iloa ihmisille ja yhteisöille.

taa parempaa tulevaisuutta. Ensimmäinen hankkeista on Grow the Joy – Kasvatetaan iloa. Se on pitkäkestoinen hanke, jonka puitteissa sponsoroimme erilaisten yhteisöjen hyvää tuottavia puutarhahankkeita Ruotsissa ja Suomessa. Toinen hankkeista on Kekkila-BVB:n ensimmäinen jätteettömyyteen keskittyvä innovaatiohaaste. Saimme useita hienoja ideoita aina toimistojätteen paremmasta lajittelusta kasvualustojemme ammattiasiakkaiden käytön jälkeiseen uusiokäyttöön. Voittoidea liittyi rikkinaisten kuormalavojen optimaaliseen hyödyntämiseen. Jos testaus onnistuu, ratkaisu löytyy markkinoilta ensi vuonna.

Osana Kekkila-BVB-strategian käyttöönottoa kartoitettiin kasvustrategiaamme tukevaa kriittistä osaamista. Näitä ovat asiakasarvon luonti, uusien toimipaikkojen perustaminen ja kansainvälisen laajentumisen tehokkuus. Teemoille laadittiin kehittämissuunnitelmat, ja ne muutettiin kehityshankkeiksi ja ohjelmiksi, jotka otetaan suurelta osin käyttöön vuoden 2022 aikana. Osaamisen kehittäminen tehokkaassa kansainvälisessä laajentumisessa rakennettiin osaksi vuoden 2021 Leadership as a Service -ohjelman hanketehtävää keskittymällä yritysjärjestelyihin ja erityisesti integraation suunnitteluun ja toteutukseen esimerkkitapauksen kautta. Tämän hanketehtävän lopputuloksena on osallistujien kehittämä integraatiokäsikirja. Vuoden 2022 helmikuussa alkava Commercial Excellence (ComEx) -ohjelma on suunnattu myyntiorganisaatioille, ja sen keskeinen sanoma on ”hyvästä erinomaiseen”. Tuotanto-osaamisen kehittämissuunnitelmassa keskitytään tuotanto-osaamisen houkuttelevuuteen, säilyttämiseen ja kehittämiseen. Myös tämä ohjelma aloitetaan vuoden 2022 aikana.

Vastuulliset kumppanit



Yhdessä kumppaneidemme kanssa pystymme luomaan vastuullisen toimitusketjun. Kaksi vuotta sitten esittelimme toimittajillemme eettiset toimintaohjeet ja niihin liittyvät vastuullisuusarvot, joita odotamme toimittajiemme noudattavan. Viime vuonna 81 prosenttia suurimmista toimittajistamme allekirjoitti toimittajien eettiset toimittajaohjeet. Tänä vuonna laajensimme toimittajamäärämme kattavuutemme lisäämiseksi. Valitettavasti tämä johti allekirjoitettujen toimittajien eettisten toimittajaohjeiden osuuden laskuun (55 prosenttia), vaikka uusistakin toimittajista osa allekirjoitti ohjeet. Hankintatiimimme keskittyi riittävien resurssien hankkimiseen ja logistiikan järjestämiseen, jotka molemmat kärsivät merkittävästä hinnankorotuksista ja saatavuuden puutteesta. Tavoitteena on, että vuoden 2022 aikana 80 prosenttia kaikista sopimustoimittajistamme on allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet ja että saamme mukaan myös ne toimittajat, joita emme tavoittaneet vuonna 2021.

Jatkossa pidämme toimittajien eettiset toimintaohjeet keskustelujemme ja neuvottelujemme perustana ja etsimme lisäksi entistä parempia tapoja toimia yhdessä. Tulevana vuonna arvioimme strategisia toimittajiamme ymmärtääksemme, mitkä kumppanuuksien vahvistustoimet tuovat eniten lisäarvoa. Kuluneen vuoden aikana kumppaneitamme on ollut vaikeaa tavata fyysisesti koronapandemian aiheuttamien matkustusrajoitusten vuoksi. Erityisesti kookospohjaisten ainesosien toimittajien tavoittaminen on ollut vaikeaa. Samalla tiedämme, että juuri heitä koskevat tiukemmat pölyntorjuntaa, maaperän

saastumista ja jäteveden kierrätystä koskevat säännökset. Kumppaneidemme tukeminen näissä vastuullisuuteen liittyvissä kysymyksissä yhteisillä toimintasuunnitelmilla ja tavoitteilla on yksi ensi vuoden painopistealueistamme.

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa

Meillä Kekkila-BVB:ssä liiketoiminta on tasapainossa luonnon kanssa. Yhtälö ei ole helppo, koska tarvitsemme maata, materiaaleja, vettä ja energiaa lähes kaikkeen, mitä teemme. Joka vuosi pystymme kuitenkin vähentämään hieman enemmän kasvihuonekaasupäästöjä, lisäämään kierrätystä ja edistämään luonnon monimuotoisuutta. Omassa toiminnassamme näitä painopistealueita edistetään Green Factory -konseptin toteuttamisen kautta. Kaiken kaikkiaan ISO 9001 ja ISO 14001 -sertifioinnit ovat perusta, jonka pohjalta jatkamme toimintamme laadun ja ympäristötehokkuuden parantamista. Vuonna 2021 laajensimme ISO 9001 -standardin kattamaan kaikki jäljellä olevat Kekkila-BVB:n toimipaikat. Jatkossa laajennamme ISO 14001 -järjestelmän kattamaan myös Alankomaiden toimipaikat. Seuraavissa kohdissa kerrotaan tarkemmin Kekkila-BVB:n painopistealueisiin liittyvistä tavoitteista, haasteista ja saavutuksista.

Kasvihuonekaasupäästöt



Kun puhumme hiilijalanjäljestämme, meidän on otettava huomioon koko arvoketju. Tämän vuoksi olemme tänä vuonna arvioineet koko toimitusketjun hiilijalanjälkeämme (scope 1 ja 2 -päästölaskentalogiikan (scope 1 ja 2 -päästöt 2020) on tarkastanut ja scope 3



Parannamme paikallista maaperää

Viherrakentamisen kollegamme kehittävät uusia tapoja optimoida paikallisten, uusiutuvien ja kierrätysmateriaalien uusiokäyttöä. Voimme myös myötävaikuttaa kierrätysmateriaalin käyttöön ehkäisemällä uusien materiaalien käyttöä. Viherrakentamisen osalta tämä on johtanut uuden palvelun kehittämiseen.

Kyse on palvelusta, jolla parannetaan paikallista maaperää sen sijaan, että se korvattaisiin uusilla, muualta peräisin olevilla maa-aineksilla. Sijaintitutkimuksen sekä kemiallisten ja fysikaalisten laboratoriotestien avulla voimme määrittää paikallisen maaperän tarpeet. Näiden tietojen avulla luomme räätälöidyn ravinneseoksen, jolla korvataan vain osa maaperästä (esimerkiksi 30 prosenttia) ja vähennetään näin jätteitä, kuljetuksia ja saastumista.

-päästölaskennan toteuttanut ulkopuolinen taho) GHG-protokollan mukaisesti kahden viime vuoden ajalta. Vuonna 2021 Kekkilä-BVB:n oman toiminnan päästöt olivat 9,7 miljoonaa kilotonnia CO₂e (vastaava vuoden 2020 luku: 9,8 kilotonnia CO₂e). Suurin osa päästöistä (44 prosenttia kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu sähkön

käytöstä. Epäsuorista päästöistämme 569 kilotonnia CO₂e muodostuu omien tuotteidemme käytöstä ja niiden käyttöiän loppuvaiheesta lähinnä kasvuturpeen päästöjen vuoksi (2020: 568 kilotonnia CO₂e).

Näiden lukujen perusteella olemme kehittäneet strategiaamme vähentääksemme päästöjämme arvoketjussa alkaen niistä toiminnoista, joihin pystymme eniten vaikuttamaan. Osana Green Factory -konseptiamme olemme päättäneet siirtyä uusiutuvan sähkön käyttöön kaikessa toiminnassamme vuoteen 2025 mennessä, mikä pienentää omaa jalanjälkeämme merkittävästi. Vuonna 2022 arvioimme mahdollisuuksia öljylämmityksen korvaamisesta maalämmöllä kohteissamme Suomessa ja Virossa. Pyrimme myös käyttämään yhä enemmän uusiutuvia polttoaineita toiminnassamme, mutta tämä ei ole liiketoiminnan kannalta yhtä houkuttelevaa. Jos siis haluamme tällä hetkellä pienentää logistiikan päästöjämme, on parasta keskittyä materiaalien paikalliseen hankintaan ja kuljetettavien vähimmäismäärien määrittämiseen.

Myös turpeen tuotannosta aiheutuvat päästöt ovat puhuttaneet paljon sekä meitä että koko alaa, sillä niillä on suurin vaikutus kasvihuonekaasupäästöihimme. Siksi haastamme toimittajia etsimään keinoja tuotannosta aiheutuvien ja seuraavan maankäytön päästöjen vähentämiseksi esimerkiksi käyttämällä turvetuotannossa massasiirtomenetelmää [tässä raportissa](#) selostetulla tavalla. Turve on tällä hetkellä kasvualusta-alalle elintärkeä materiaali, ja se on myös turvallisin, monipuolisin, tehokkain ja puhtain kasvatukseen käytettävä materiaali. Ilman hiilijalanjälkeään se olisi myös ympäristöystävällisin.

Kun mietimme hiilijalanjälkeämme, on tärkeää tar-

kastella kasvualustaratkaisujemme nettoposiitivista vaikutusta. Etenkin puutarhanhoidossa ja viherrakentamisessa itse kasvualustan hiilijalanjäljen merkitys on vähäinen verrattuna siinä kasvaviin kasveihin, pensasiin ja puihin. Esimerkiksi yhdellä kuutiometrillä kasvualustaa voidaan kasvattaa 8 000 puuntainta, ja kun nämä puut kasvavat täysikasvuiseksi, ne varastoivat vuosittain noin 1000 kertaa enemmän hiilidioksidia kuin mitä kasvualustan päästöt ovat sen elinkaaren aikana.

Jos tarkastelemme ammattiviljelyä, sadot voivat suojatussa ympäristössä olla jopa kymmenen kertaa suuremmat kuin peltoviljelyssä. Tämä myös tarkoittaa sitä, että maata voidaan käyttää puiden kasvattamiseen ja sitä kautta hiilen varastointiin. Myös lannoitteiden käyttöä – ja samalla niihin liittyviä hiilidioksidipäästöjä – on mahdollista vähentää 60 prosentilla Kun viljely tapahtuu suojatussa ympäristössä, äärimmäiset sääilmiöt, maaperän saastuminen tai muut tapahtumat eivät voi aiheuttaa sadonmenetyksiä, jotka puolestaan tuhlausivat energiaa, vettä, lannoitteita ja työvoimaa. Otamme siis huomioon koko arvoketjun vaikutuksen, kun etsimme vastuullisimpia kasvualustoja.

Kiertotalous



Tavoitteemme on, että vuoteen 2030 mennessä omassa toiminnassamme ei synny ollenkaan jätettä. Raaka-ainejätettä syntyy jo tälläkin hetkellä alle prosentti, ja monissa toimipaikoissa sitä ei synny lainkaan. Tämän vuoksi keskitymme muihin jätevirtoihin, kuten pakkaus- ja sekajätteisiin, selvittääksemme miten voimme vähentää niitä

entisestään yhdessä toimittajiemme ja jätteenkäsittelijöidemme kanssa. Tämän on havaittu olevan melko haastava parannuskohde toimipaikoissamme.

Kaksi suurinta jätevirtaa muodostuvat kuormalavoista ja käytetyistä muovipakkauksista. Lavoja käytämme jo tälläkin hetkellä uudelleen ja korjaamme niitä mahdollisuuksien mukaan joko itse tai toimittajiemme avustuksella. Jos lavoja ei voida korjata, ne yleensä kierrätetään ja niistä valmistetaan lastulevyjä tai muita vastaavia tuotteita. Huonokuntoisten kuormalavojen hyödyntämistä biopolttoaineena on vaikea estää. Käytetyistä muovipakkauksista puolestaan voidaan kierrättää vain riittävän puhtaita pakkauksia. Muovipakkaustemme kierrättäminen edellyttäisi kuitenkin muovien pesua ja siihen meillä ei ole tiloja. Nämä ovat haastavia kehityskohteita, mutta siitä huolimatta aiomme myös vuonna 2022 keskustella jätteenkäsittelijöidemme kanssa, jotta löytäisimme ratkaisun näille kahdelle suurelle jätevirralle.

Olemme lisänneet kierrätysmuovin osuutta pakkauksissamme sekä ammattikäyttöön että vähittäismyyntiin tarkoitetuissa tuotteissa. Olemme onnistuneet kasvattamaan kierrätettävien pakkausten kokonaosuuden 29 prosenttiin (2020: 19 prosenttia). Tämä oli suuri saavutus kuluvana vuonna, kun muovimateriaalien hankkiminen ylipäättään oli ajoittain haastavaa. Jotkut tuotteemme ovat itsessään valmistettu kierrätysmuovista, kuten Ruotsissa ja Suomessa myymämme kompostori, joka on valmistettu kokonaan kierrätysmuovista. Lisäksi etsimme muita tapoja optimoida pakkauksiamme. Tarjoamme esimerkiksi pienempiä ruukutusmulta- ja katepakkauksia, jotka sopivat paremmin

pienempien kotitalouksien tarpeisiin. Olemme myös ottaneet käyttöön ravinneliuoksille pumppupullon, joka helpottaa annostelua ja pitää kasvit hyvässä kunnossa.

Kasvualustaratkaisujen osalta olemme jatkaneet hankinta- ja innovaatio-ohjelmiamme löytääksemme uusia kierrätettäviä raaka-aineita eli orgaanisia raaka-aineita, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan käyttää vielä uudelleen toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaines. Suurin osa kehitystyöstä tehdään yhteistyössä asiakkaidemme kanssa: uusia raaka-aineita on testattava käytännössä niiden tarkoituksenmukaisuuden selvittämiseksi. Esimerkkinä tästä on yhteistyömme [Hoogstratenin](#) kanssa rahkasammalen (Accretio) käytöstä, joka tuotti niin myönteisiä tuloksia, että Accretion kysyntä ylittää tällä hetkellä sen saatavuuden. Accretion hankintastrategian kehittämisen lisäksi (esimerkiksi yhteistyössä Ruotsin maatalousyliopiston kanssa) työskentelemme myös muiden muiden hankkeiden parissa.

[Bioschamps-hankkeessa](#) etsimme esimerkiksi uusia raaka-aineita ja niiden yhdistelmiä, joita voidaan käyttää sienten viljelyssä. Olemme testanneet erilaisia materiaaleja, kuten lehtikompostia, uudelleen käytettävää sienikasvualustaa ja muusta kuin puusta valmistettua biomassaa käytettäväksi turpeen täydentävinä materiaaleina sekä kokeilleet biostimulanttien käyttöä lannoitteiden ja torjunta-aineiden tarpeen vähentämiseksi.

Teemme yhteistyötä myös [John Nurmisen Säätiön rannikkoruohohankkeessa](#), jonka puitteissa testaamme rannikkoruohon käyttöä kasvualustana. Rannikkoruohon poistaminen hyödyttää kaikkia: se estää luontoka-



Bioschamp-yhteistyö vastuullisemman sientenviljelyn puolesta

Kekkilä-BVB osallistuu EU:n rahoittamaan BIOSCHAMP-hankkeeseen. BIOSCHAMP-hankkeen tavoitteena on kehittää yhtenäinen lähestymistapa sientenviljelyn haasteisiin vastaamiseksi: vaihtoehtoinen ja kestävä biostimulanttikehitys sieniteollisuudelle, torjunta-aineriippuvuuden ja tarpeen vähentäminen sekä Euroopan sienialan tuotavuuden, vastuullisuuden ja kannattavuuden parantaminen.

Hanke käynnistyi vuoden 2020 lokakuussa, se kestää 3,5 vuotta ja siihen osallistuu 12 kumppania kuudesta eri maasta. Se on saanut rahoitusta Euroopan unionin tutkimuksen ja innovoinnin Horisontti 2020 puiteohjelmasta avustussopimuksen 101000651 nojalla.

toa, poistaa ravinteita, jotka aiheuttavat Itämeren rehevöitymistä ja tuottaa samalla luontoystävällisiä raaka-aineita puutarhakäyttöön sopivaksi multatuotteeksi.

Olemme jatkaneet yhteistyötä myös ammattiasiakkaidemme kanssa tarjotaksemme heidän käytetyille kasvualustoilleen uusiokäyttömahdollisuuden. Suomessa

meillä on oma kierrätyslaitos [Teuvalla](#), ja muissa maissa teemme yhteistyötä ulkopuolisten kumppaneiden kanssa uusiokäytön mahdollistamiseksi. Pystymme jo nyt hyödyntämään käytettyjä kasvualustoja viherrakentamishankkeissamme maanparannusaineena ja kuluttajien ruokutuskullan valmistukseen, ja tällä hetkellä tarkastelemme myös toimipaikoissa tapahtuvaa uusiokäyttöä viljelijöiden luona. Kasvualustojen uusiokäytössä on oltava varovainen: kontaminaation vaara on aina olemassa riippumatta siitä, kuinka huolellisia me ja asiakkaamme olemme. Tämän vuoksi testaamme tuotteitamme kontaminaation varalta laboratorioissamme.

Kontaminaatio voi vahingoittaa liiketoimintaamme. Eräänä esimerkkinä voidaan mainita tapaus, jossa klopypyalidia esiintyi tavallista suurempia määriä yhdessä orgaanisista lannoitustuotteistamme. Klopypyalidi on yleisnimi pitkäikäiselle rikkakasvien torjunta-aineelle, jota käytetään pääasiassa viljelysmailla apilan, voikukan ja ohdakkeen kaltaisten leveälehtisten rikkakasvien tuhoamiseen. Klopypyalidi oli päätyntä orgaaniseen lannoitteeseemme kananlannan kautta, jossa oli joko klopypyalidia sisältävää rehua tai kuiviketta. Koska klopypyalidi hajoaa hitaasti, se havaittiin lannoitteessa. Kaikki tuotteet, joissa aine saattaisi aiheuttaa kasvuongelmia, vedettiin pois markkinoilta. Olemme päivittäneet tutkimusmenetelmämme, jotta voimme havaita alhaisemmat klopypyalidipitoisuudet tuotteissamme. Näin voimme estää vastaavaa tapahtumasta uudelleen. Tämä esimerkki osoittaa myös syyn varovaisuuteenkuntamme kierrätysraaka-aineita mukaan kasvualustaresepteihimme. Koska emme ole ainoa yritys, joka

joutuu kohtaamaan näitä haasteita, kierrätysraaka-aineiden käytön haasteet on myös aihe jonka parissa toimialamme eurooppalainen edustaja Growing Media Europe työskentelee yhdessä kanssamme.

Ongelmista huolimatta olemme pystyneet kasvatamaan kasvualustojen kierrätettävien materiaalien osuutta 15 prosentista 18 prosenttiin. Prosessi on melko hidas, koska jokainen uusi materiaali on ensin testattava, jotta sen ennakoitavuus, tasaisuus ja vakaus voidaan varmistaa. Sen jälkeen testiin osallistuu viljelijä, jotta voidaan varmistaa kasvualustan sopivuus tietyn viljelykasvin viljelyyn. Tulevina vuosina lisäämme edelleen kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä. Missä määrin ja millä nopeudella tämä onnistuu, riippuu kyseisten raaka-aineiden saatavuudesta, kestävydestä ja laadusta.

Luonnon monimuotoisuus



Luonnon monimuotoisuudella on suuri merkitys liiketoiminnallemme sen mikro- ja makrotasolla. Pienimmällä tasolla puhumme mikro-eliöstön merkityksestä kasvualustoillemme. Tällä tasolla kyse on bakteereista, sienistä ja alkueläimistä. Koko toimitusketjun tiukan laadunvalvonnan avulla pyrimme pitämään negatiiviset lajit poissa ja positiiviset lajit kasvualustoillamme. Tutkimus-osastollamme etsimme jatkuvasti uusia biostimulantteja (joista mykoria on yksi tunnetuimmista), jotka voivat osaltaan parantaa kasvien sietokykyä.

Laajemmalla tasolla meillä on tärkeä varmistaa, että kasvualustamme tukevat paikallista kasvistoa. Esimerkiksi tänä vuonna kehitimme erityisesti niityille sopivan

[kasvualustan](#). Yleensä viherrakentamisratkaisumme mahdollistavat kasvien, pensaiden ja puiden kasvattamisen paikoissa, joissa se muuten ei olisi mahdollista. Tällaisia paikkoja ovat esimerkiksi katot, julkisivut ja parkkipaikat. Kiinnitämme nykyisin huomiota myös omien tuotantolaitostemme ympäristöön luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi ja paikallisen kasviston ja eläimistön tukemiseksi. Suunnitelmat laaditaan ensi vuonna osana Green Factory -konseptia. Suunnitelmiin sisältyy lisätutkimuksia, joissa tarkastellaan kompostointipaikkojemme jäteveden käyttöä lähiympäristön lannoittamiseen.

Luonnosta huolehtiminen on myös tärkeä kriteeri toimittajien valinnassa. Tässä yhteydessä olemme asettaneet etusijalle turvetuotannon, koska se on ominaisuuskiltaan ja määrältään kasvualustojen tärkein materiaali. Hankimme turvetta vain niiltä toimittajilta, jotka tuottavat turvetta luontoarvoiltaan alentuneilta, ojitetuilta turvemailta, noudattavat tiukimpia määräyksiä huolehtivat tuotantoalueen siirtämisestä asianmukaisesti seuraavaan maankäyttöön tuotannon päätyttyä. Näin varmistamme, että luonnon monimuotoisuus on parempi tuotannon loppuessa sen alkutilanteeseen verrattuna. Pyydämme myös nykyisin toimittajiltamme RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifiointia toiminnan ulkoisen validoinnin varmistamiseksi. Vaikka haluaisimmekin kaiken turpeemme saavan RPP-sertifioinnin mahdollisimman pian, matkustusrajoitukset ja RPP-auditoiden puute ovat hidastaneet tätä prosessia. Yhä useammat toimittajiemme turvealueet ovat kuitenkin valmiita RPP-sertifiointiin. Nykyisellään noin 50 prosenttia toiminnastamme on RPP-sertifioitua, mutta haluamme nostaa osuuden 80 prosenttiin. ■

GROW&CARE -DIVISIOONA

G&C MATERIALS - ERINOMAISTA KUIVIKETURVETTA ELÄIMILLE

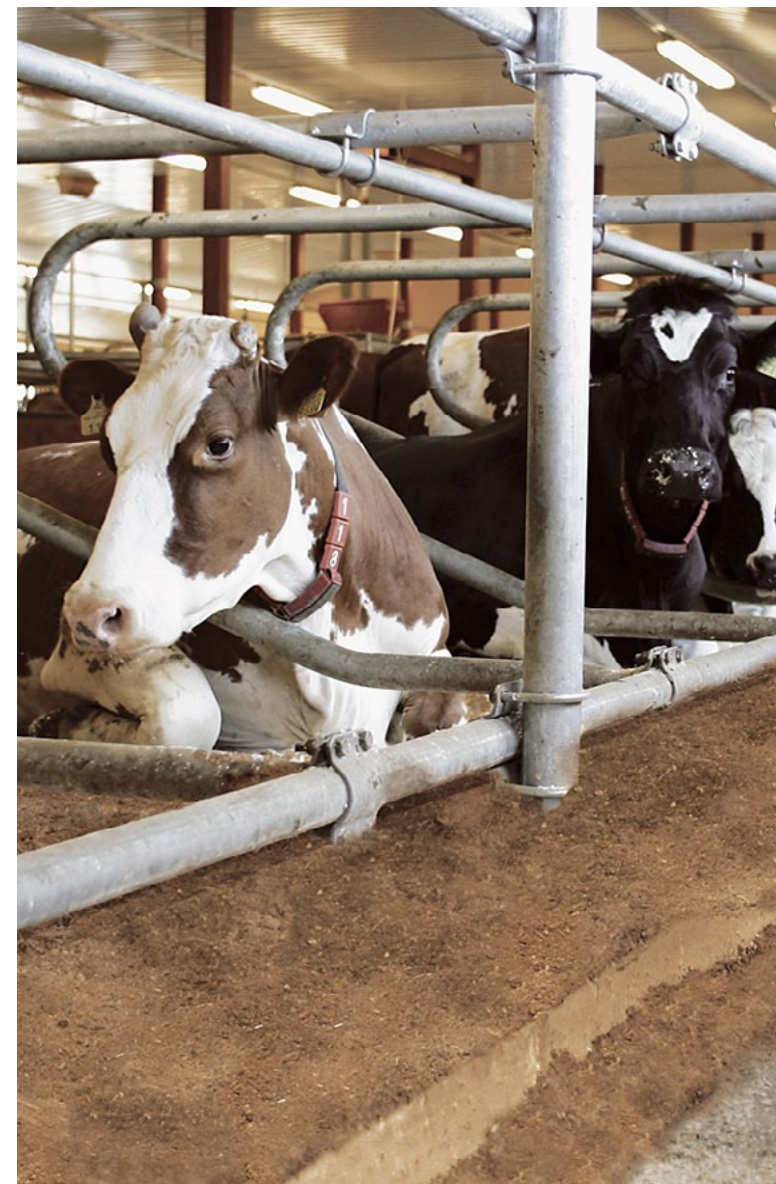
G&C Materials Oy myy eläinkuivikkeita Suomessa ja Ruotsissa sekä Neova-konsernin kasvuturvetta koti- ja ulkomaisille markkinoille yli kymmeneen maahan.

Voimme taata jatkuvan toimituksen sekä kotimaisille että vientiasiakkaillemme sesongista riippumatta, sillä toimimme kolmessa maassa: Virossa, Suomessa ja Ruotsissa. Tällä hetkellä Itämeren alueella on noin 10 satamaa, joista osa ei jäädy. Vienti-asiakkamme ovat pääosin Euroopassa, esimerkiksi Saksassa, Alankomaissa, Belgiassa, Ranskassa, Espanjassa ja Irlannissa. Palvelemme myös paikallisia asiakkaitamme Virossa, Suomessa ja Ruotsissa merkittäväällä volyymilla.

Kasvuturpeen vienti on kasvanut viime vuosina nopeasti. Syitä tälle on useita. Kasvualustojen kasvuturpeen kysyntä on kasvanut merkittävästi harraste- ja ammatilijelijöiden keskuudessa. Toinen syy on kasvuturpeen saatavuus perinteisissä turvemaissa, kuten Saksassa ja Irlannissa.

Eläinkuivikkeena turve on turvallinen sekä eläimille että hoitajille. Eläinkuivikkeita käytetään karja- ja maitotiloilla, hevosstalleilla (ratsastus- ja kilpahevosilla) sekä siipikarjan- ja sianlihatuotannossa. Antiseptisenä, happamana ja homehtumattomana tuotteena turve estää bakteerien leviämistä eläinsuojissa. Se pitää alustat kuivina, pehmeinä ja lämpiminä ja eläimet puhtaina. Antiseptinen eläinkuivike vähentää maitotilojen lehmien utaretulehduksia ja hevosstallien kavio- ja hengitystiesairauksia sekä vähentää merkittävästi broilerin jalkatauteja.

Eläinten kasvattajien keskuudessa eläinkuivike on erittäin arvostettu sen erityisominaisuuksien vuoksi. Turve imee tehokkaasti virtsapohjaisen ammoniakkin tuoksun ja pitää ilman homeettomana. Eläinkuivike on täysin kierrätettävää, ja sitä voidaan käyttää lannoitteena kotipuutarhoissa ja kompostoituna kasvualustojen raaka-aineena. ■



ENERGY-DIVISIOONA

UUSIUTUVAN LÄHIENERGIAN RATKAISUJA

Energy-divisioonassa siirrymme energiaturpeesta biopolttoaineisiin ja uusiutuvaan energiaan.

Energy-divisioona tukee asiakkaiden muutosta kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa ja siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistaa samalla saatavuuden ja toimitusvarmuuden, kun energiaturpeen käyttö vähenee voimakkaasti. Energy-divisioona tarjoaa polttoaineita luotettavasti ja kilpailukykyisillä hinnoilla mahdollistaen kestävän kaukolämmön kotitalouksille ja kiinteistöille.

Tavoitteenamme on kasvaa biopolttoaineissa, kuten puuhakkeessa ja pelleteissä, sekä tarjota energiaturvetta siirtymäkauden polttoaineeksi. Biopolttoaineliiketoiminnan kasvua tuetaan toimintamallin muutoksilla sekä keskittymällä pitkäaikaisten kumppanuuksien rakentamiseen asiakkaiden kanssa. Olennainen osa uutta toimintamallia on oman, suoraan metsänomistajilta suoritettavan puunhankintamme kasvattaminen ja tiiviin yhteistyön tekeminen urakoitsijoiden kanssa.

Osana uusiutuvan energian kehitystä luomme

mahdollisuuksia tuuli- ja aurinkovoimalle. Mahdollistajana on se, että Neova-konserni omistaa tällä hetkellä 60 000 hehtaaria maata Suomessa.

Energiaturve – Energiaturve polttoaineena siirryttäessä kohti fossiilitonta energiantuotantoa

Neova-konsernin polttoaineasiakkaiden käyttöennusteiden mukaan energiaturpeen kysyntä Suomessa laskee vuoden 2021 tasosta 20 prosenttiin jo vuoteen 2025 mennessä. Syinä tähän ovat päästöoikeuksien hinnan kohoaminen neljässä vuodessa 12-kertaiseksi, päätös energiaturpeen veron kaksinkertaistamisesta, yleinen kielteinen mielipide energiaturvetta kohtaan ja poliittinen paine energiaturpeen käytön lopettamiseksi.

Nämä ovat johtaneet Suomessa ennen näkemättömään energiaturpeen myynnin laskuun vuosina 2020 ja 2021. Marraskuussa Neova-konserni ilmoitti lopetta-

Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja

Miten tavoitteet saavutetaan

- Tuemme asiakkaidemme siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistamme samalla saatavuuden ja toimitusvarmuuden.
- Kehitämme omiin maavaroihimme perustuvia uusiutuvan energian (tuuli ja aurinko) ratkaisuja.



vansa Suomessa jyrsinpolttoturvetuotannon ja alentavansa jäljellä olevia polttoturpeen tuotantovaroja 16,2 miljoonalla eurolla. Neova-konsernilla on varastossa energiaturvetta määriä, joiden uskomme riittävän tärkeiden asiakkaiden tarpeisiin tulevien vuosien aikana.

Vaikka turpeen tarve kasvaa muissa liiketoiminoissa kuin energiankäytössä, uskomme voivamme vähentää merkittävästi turvetuotantoon varattuja maa-alueita seuraavien vuosien aikana. Tämä vähentää suoraan päästöjämme ilmaan.

Puupolttoaineet ja pelletit – Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja

Energiapuun kysyntä kasvaa nopeasti, kun energia-yhtiöt siirtyvät nopeasti vastuullisiin biopolttoaineisiin ja luopuvat fossiilisista polttoaineista, kuten hiilestä, maakaasusta ja turpeesta. Neova-konserni kasvat-
taa puupolttoaineliiketoimintaansa ja palveluaan sol-
mimalla pitkäaikaisia puunhankintakumppanuusia suurten asiakkaiden kanssa. Vuonna 2021 jatkoimme myös puupolttoaineiden toimintamallin kehittämistä

ja keskittymistä omaan, suoraan metsänomistajilta suoritettavaan puunhankintaamme ja tiiviiseen yhteistyöhön luotettujen urakoitsijoiden kanssa. Samalla vahvistimme puuntuontivalmiuksiamme. Neova-konserni onkin suurin energiapuun maahantuoja Suomen avoimille markkinoille. Ilmoitimme joulukuussa Neova-konsernin ja Lassila & Tikanojan puuliiketoimintojen fuusioitumisesta yhteishankkeeksi vahvistaaksemme markkina-asemaamme ja palvellaksemme paremmin asiakkaitamme

Suomalaisten puuterminalien ympäristölupaselvitys oli yksi ympäristövastuun avainhankkeista

Vuonna 2021 toteutimme puuterminalien ympäristölupaselvityksen, jonka tarkoituksena oli selvittää puutermi-
naaleja koskevia lakeja ja määräyksiä sekä kartoittaa ja saattaa kuntoon lupaehdot ja mahdolliset lupatarpeet Neova-konsernin olemassa oleville puutermi-
naaleille. Olennainen osa selvitystä oli puutermi-
naalien sopimusten ja lupa-asiakirjojen vieminen sisäiseen lupa- ja valvontajärjestelmämme eli Luuta-järjestelmään ja sellaisen toimintamallin kehittäminen, jolla varmistetaan ympäristön kannalta vastuullinen puunkäyttö myös tulevaisuudessa.

Selvitys oli yksi ympäristövastuun kymmenestä kärkihankkeesta vuonna 2021. Tavoitteena oli varmistaa, että Suomen kaikkien puuterminalien ympäristölupa-asiakirjat ovat kunnossa, ajan tasalla ja löydettävissä lupahallintajärjestelmästä velvoitteineen ja vastuuhenkilöineen.

Hanke jakautui kolmeen osaan: Ensimmäisessä vaiheessa varmistimme olemassa olevien terminalien ympäristölupien

tilan ja veimme olemassa olevat asiakirjat Luuta-järjestelmään.

Toisessa vaiheessa otimme yhteyttä viranomaisiin ja pyysimme tarvittavia arvioita ja lausuntoja lupien tarpeesta. Uusien puuterminalien osalta lausunto on jo pyydetty, kun uuden terminalin hankintaa harkitaan.

Viimeisessä vaiheessa pyrittiin valmisteamaan ja toimitamaan tarvittavat lupahakemukset kunnallisille viranomaisille ja aluehallintovirastolle. Näiden osalta lupamenettely jatkuu vuonna 2022.

Hankkeen puitteissa kävimme läpi lähes sadan Neova-konsernin ylläpitämän terminalin lupa-asiakirjat. Niiden perusteella määrittelimme tarvittavat toimenpiteet, aikataulut ja luvan mukaisesta toiminnasta vastaavat henkilöt. Näin varmistamme jatkossakin, että puuterminalit toimivat ympäristön kannalta vastuullisella tavalla.





Neova-konsernilla on Suomessa kuusi pellettien tuotantolaitosta. Suomen tuotantolaitosten vuosittainen kokonaiskapasiteetti on noin 320 000 tonnia. Tehtaat tuottavat puu- ja turvepellettejä energiaksi, eläinkuivikkeiksi ja aktiivihien raaka-aineeksi. Suomalaisten pellettien etuna on, että koko tuotanto- ja toimitusketju työllistää suomalaisia ja sen käyttö parantaa Suomen kauppatasetta. Samalla se auttaa energia-asiakkaita vähentämään hiilidioksidipäästöjään.

Suurin Neova-konsernin pellettilaitoksista on Vilppulan yksikkö, jonka vuotuinen kapasiteetti on noin 90 000 tonnia. Sen raaka-aineet tulevat läheiseltä Metsä Groupin sahalta. Vuonna 2021 Vilppulan tuotantolaitos saavutti miljoona tonnia tuotettua pellettiä, jotka on lastattu ja toimitettu lämmittämään pääkaupunkiseutua. Valtaosa Suomen pelletti tuotannosta käytetään suurissa ja keskisuurissa lämpölaitoksissa.

Tärkein turvallisuutta koskeva havainto vuodelta 2021 on se, että pellettitoiminnoissa saavutettiin nolla tapaturmaa -tavoite (ei poissaoloon johtaneita tapaturmia, kaikki toiminnot mukaan lukien). Parantaaksemme toimintaamme edelleen arvioimme paloturvallisuusrisikit kaikissa tuotantolaitoksissamme.

Olemme määritelleet puu- ja pellettitoimintamme ympäristövastuutavoitteet ja vuosittain toteutettavat toimet Green Factory -konseptimme avulla. Neova-konsernin puu- ja pellettitoiminnalla on voimassa oleva [PEFC-sertifikaatti](#), joka kattaa puu- ja metsäteollisuuden sivutuotteiden hankinnan ja myynnin sekä pellettien markkinoinnin, tuotannon ja myynnin. PEFC-sertifiointi

edistää ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti vastuullista metsätaloutta.

Vuonna 2022 toteutamme pellettitoiminnan [SBP \(Sustainable Biomass Program\)](#) -sertifioinnin, jotta voimme varmistaa, että puubiomassamme hankinta on laillista ja vastuullista.

Tuuli- ja aurinkoenergia – Maaomaisuutemme perustuvia uusiutuvan energian ratkaisuja

Vuonna 2021 keskityimme lähinnä tuuli- ja aurinkovoimahankeisiin tarvittavan maaomaisuuden varmistamiseen. Vaikka hankkeet sijaitsevat Neova-konsernin omilla alueilla, on tärkeää hyödyntää myös lähialueita, sillä tuulipuistot tarvitsevat paljon tilaa. Maanvuokrausneuvottelut voivat kestää kauan, jos maanomistajia on paljon.

Tuuli- ja aurinkovoiman kehitystiimiä vahvistettiin myös useilla uusilla rekrytoinneilla. Vuoden lopussa tiimissä oli yhteensä kuusi henkilöä. Tiimin jäsenet työskentelevät eri puolilla Suomea, mikä nähdään vain etuna, sillä myös hankkeet sijaitsevat eri paikoissa.

Vuoden 2021 aikana kolme tuulivoimahanketta eteni kaavoitusvaiheeseen, eli kunnat hyväksyivät kaavoitus-hakemuksemme. Seuraavaksi toteutetaan yleiskaava ja [ympäristövaikutusten arviointi](#), joihin kuuluu tyypillisesti aikaa noin kaksi vuotta. Tavoitteena on, että vähintään viisi tuulivoimahanketta etenee kaavoitusvaiheeseen vuonna 2022. Tämä tarkoittaisi yhteensä noin 100 tuuliturbiinia, mikä vastaa noin 700–900 MW:n kapasiteettia.

Tuulivoiman lisäksi tutkimme tarkemmin myös teollisen mittakaavan aurinkovoimahankkeita. Kiinnostus aurinkoenergiaan on lisääntynyt Suomessa huomattavasti vuoden 2021 aikana. Tämä on suuri mahdollisuus myös Neova-konsernille, sillä olemme jo tunnistanee omilta alueiltamme alustavasti yli 10 000 hehtaaria aurinkoenergiահankkeisiin soveltuvaa maata. Tavoitteena on aloittaa ensimmäisten aurinkoenergian pilottihankkeiden kehitys vuonna 2022. Monet tuulivoimahankkeistamme ovat myös hybridihankkeita eli samalla alueella on tarkoitus tuottaa sekä tuuli- että aurinkoenergiaa. Eri-

laiset tuotantomuodot tukevat toisiaan hyvin, sillä tuulivoima tuottaa eniten sähköä talvi- ja yöaikaan, kun taas aurinkoenergiaa kerätään eniten kesä- ja päiväaikaan.

Maaomistukset – Vastuullisia maankäyttöratkaisuja

Vuosina 2018–2021 olemme myyneet noin 40 000 hehtaaria Neova-konsernin omistamia maa-alueita Suomessa. Lisäksi palautimme Metsähallitukselle yhteensä 3 105 hehtaaria luonnontilaisia suoalueita vuonna 2021. Myimme entisiä turvetuotantoalueita on metsitet-

täviksi ja yhä enenevässä määrin kosteikoiksi ja hiilensidontaa varten.

Vuonna 2021 entisistä turvetuotantoalueista 85 prosenttia oli metsitettyä ja 15 prosenttia oli muutettu kosteikoiksi. Myimme 305 hehtaaria pelkästään 4H-säätiölle hiilensidontatarkoituksiin. Lisäksi myimme 25 hehtaaria AKK Sportille, joka kompensoi Jyväskylän rallin aiheuttamia hiilidioksidipäästöjä kolmen vuoden ajalta. Jatkossa arvioimme mahdollisuuksia ja vaihtoehtoja hiilinielujen lisäämiseksi maaomaisuuttamme hyödyntäen. ■



Kairinnevan hybridihanke oli ensimmäinen kaavoitusvaiheeseen edennyt hankkeemme

Vuonna 2020 tehdyssä selvityksessä Kairinnevan turvetuotantoalue Halsuassa tunnistettiin lupaavaksi tuulivoima-alueeksi. Aluetta on käytetty turvetuotantoon 1970-luvulta lähtien, ja tuotanto lähestyy nyt loppuaan. Neova-konserni pystyi varaamaan alueen tuulivoiman kehittämiseen, koska yhtiö omistaa alueen lähellä laajoja maa-aloja. Myös yksityiset maanomistajat ovat jo liittyneet hankealoitteeseen Halsuan ja Kokkolan kunnissa.

Halsuan ja Kokkolan kunnat ovat suhtautuneet hankkeeseen myönteisesti, ja vuonna 2021 Neova-konserni käynnisti kuntien kanssa maankäyttöprosessin. Myös asianomaisiin viranomaisiin otettiin yhteyttä vuonna 2021, koska yksi avaintekijöistä alueen tuulivoimakäytössä oli lentoesteluvan saaminen Kokkola-Pietarsaaren lentokentän läheisyyden vuoksi. Traficom myönsi luvan syyskuussa.

Kairinnevan tuulipuiston nykyinen suunnitelma koostuu noin 20 tuulivoimalasta, joiden kokonaiskapasiteetti on

140–180 MW. Aurinkosähköteknologian kehittymisen myötä tutkimme nyt myös mahdollisuutta Kairinnevan hybridihankkeeseen. Tuuli- ja aurinkoenergiayhdistämispuistojen etuna on vakaampi sähköntuotanto.

Vuonna 2022 Neova jatkaa maankäytön suunnittelua asian- tuntijakonsultin ja kuntien kanssa. Osana prosessia tehdään laajoja luontoarvotutkimuksia lakisäateistä ympäristövaikutusten arviointia varten. Mahdollisen tuulipuiston vaikutukset luontoon, kasveihin ja eläimiin, myös muuttolintuihin, arvioidaan. Prosessin aikana kuullaan paikallisia asukkaita ja muita sidosryhmiä. Tuulipuiston kannattavuuden varmistamiseksi on suunniteltu laajan tuulimittaustutkimuksen aloittamista vuonna 2022.

Tuulipuiston rakentaminen ja sähköntuotanto edellyttävät useiden riskien arviointia. Jos kaikki sujuu suunnitellusti, maankäytön suunnittelu on tarkoitus saada päätökseen vuoteen 2024 mennessä ja puisto on tarkoitus liittää uuteen Fingrid-päätverkkoon vuonna 2027.

NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

NOVACTOR - YMPÄRISTÖN-PUHDISTUSRATKAISUJA

Puhdas ilma ja vesi ovat elintärkeitä kaikelle elämälle planeetallamme. Aktiivihiili on tärkeä materiaali elinympäristöjemme yhä lisääntyvän saastumisen torjunnassa. Aktiivihiilen käyttö ilman ja veden puhdistuksessa lisääntyy nopeasti, ja sitä hyödynnetään laajalti myös muissa tärkeissä loppukäyttökohteissa, kuten elintarvike- ja lääketuotannossa.

Pienempiä päästöjä nykYTEKNOLOGIAN AVULLA

Novactorin aktiivihiilitehdas Ilomantsissa on maailman nykyaikaisin ja ympäristöystävällisin tuotantolaitos. Korvaamme Kiinan ja Pohjois-Amerikan hiilipohjaisen aktiivihiilen tuontia ja pienennämme siten huomattavasti eurooppalaisten asiakkaidemme hiilijalanjälkeä. Kun tuotanto on Euroopassa, Euroopassa käytetyn aktiivihiilen logistiikkakustannukset ja päästöt vähenevät huomattavasti.

Tuotannon hiilijalanjäljen pienentäminen on ollut Novactorin tiimille erittäin tärkeä asia. Tämän lisäksi haluamme varmistaa, että käytämme raaka-ainetamme mahdollisimman tehokkaasti ja että käytämme kehittyntä lämmöntalteenottojärjestelmää prosessimme ylimääräisen energian hyödyntämiseen. Näin voimme tuottaa valtaosan Ilomantsin kunnassa tarvittavasta kaukolämpöenergiasta. Käytämme savukaasujen käsittelyssä parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa alhaisten päästötasojen varmistamiseksi.

Vuonna 2021 Novactorille myönnettiin ISO 9001- ja ISO 14001 sertifikaatit. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota tuotanto- ja laadunvalvontaprosessien kehittämiseen, jotta voimme varmistaa turvallisuuden ja parantaa tuotannon tehokkuutta minimoimalla samalla raaka-ainehävikin. Modernin savukaasujen käsittelyjärjestelmämme ansiosta voimme noudattaa tuotantoyksiköllemme asetettujen tiukkojen ympäristölupien vaatimuksia.

Ympäristönpuhdistusratkaisuja

Miten tavoitteet saavutetaan

- Tuemme asiakkaitamme vastuullisessa tuotannossa tarjoamalla ilman, veden ja elinympäristön puhdistusratkaisuja.
- Käytämme nykyaikaisia tuotantoteknologioita energiankäytön ja päästöjen minimoimiseksi, kierätyksen edistämiseksi ja jätteen vähentämiseksi.
- Hyödynnämme tehokkaasti raaka-aineita ja sivuvirtoja.



Aktiivihiiltä uusiutuvista biomassoista

Novactorin tavoitteena on olla uusiutuvista raaka-aineista valmistetun aktiivihiilen johtava toimittaja. Aktiivihiilituotteen imeytymisominaisuudet liittyvät erittäin vahvasti käytettyyn raaka-aineeseen. Suomalainen luonnollinen biomassa tarjoaa erittäin hyvän perustan Novactorin kattavalle ja laadukkaalle aktiivihiilituotevalikoimalle.

Suomalaisen puuteollisuuden lehti- ja havupuiden sivuvirrat on testattu tuotekehityslaboratoriossamme ja tuotantoprosessissamme. Testitulokset ovat olleet lupaavia, ja esittelemme uuden puupohjaisten tuotteiden valikoimamme pian ensimmäisen tuotantolaitoksen käynnistymisen jälkeen. Tämän myötä voimme tuottaa suuremman valikoiman tuotteita eri käyttötarkoituksiin ja sovelluskohteisiin.

Tutkimus ja kehitystoimintamme uusi tulokas on paju. Paju on nopeasti kasvava biomassa, ja sitä on tutkittu Suomessa laajasti energiankäyttöä ja vanhojen turvetuotantoalueiden kaltaisten alueiden metsitystä silmällä pitäen.

Aktiivihiilen raaka-aineeksi paju on mielenkiintoinen lisä, ja tutkimme sitä mielenkiinnolla. Tutkimus- ja kehitystestiemme mukaan tuotteella on suuri potentiaali ja ainutlaatuiset ominaisuudet. Lisäksi paju tarjoaa mahdollisuuden luoda todella ympäristöystävällinen aktiivihiilituote, jonka hiilijalanjälki voi olla jopa negatiivinen. Uskomme, että sille on tulevaisuudessa kysyntää. ■



Neova testaa pajun kasvatusta aktiivihiilen raaka-aineeksi

Neova-konserni pyrkii lisäämään uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä ja edistämään luonnon monimuotoisuutta ja hiilensidontaa. Näiden kolmen tavoitteen yhdistämistä testataan lähivuosina Kouvolan Karhusuolla, jonne on istutettu pistokkaista liki 20 hehtaarin pajuviljelmä.

Neova-konserni on testannut pajua aktiivihiilen raaka-aineena, ja alustavien kokeiden perusteella pajusta saadaan korkealaatuista aktiivihiiltä. Karhunsuon kokeilualueella on tavoitteena testata pajun kasvatusta, korjuuta ja sen hiilensidontaa ja samalla nopeuttaa luonnon monimuotoisuuden elpymistä.

Pajun erikoisominaisuus on sen nopea kasvu. Jo ensimmäisen vuoden aikana paju kasvaa kymmeniä senttimetrejä, ja nopeimmillaan paju pystyy tuottamaan vuodessa 8–10

tonnia biomassaa hehtaaria kohden kivennäismaakentällä. Tästä kaksi kolmannesta kasvaa maan päällä ja kolmannes juuristossa. Kerran istutettu pajupelto tuottaa kasvuvauhtiin päästyään korjattavaa satoa 3–5 vuoden välein noin 20–25 vuoden ajan, minkä jälkeen kantojen elinvoima alkaa ehtyä.

Paju sitoo ilmasta hiilidioksidia ja varastoi sitä kasvuun ja juuristoon. Parhaassa kasvuvauhdissa hehtaarin pajupelto sitoo hiiltä yli 10 tonnia vuodessa. Pajukasvusto on myös tehokas veden haihduttaja.

Pajua on tarkoitus hyödyntää teollisuusprosesseissa raaka-aineena. Se sopii muun muassa aktiivi- ja biohiilen raaka-aineeksi. Tulevaisuudessa tavoitteena on tutkia myös sen sisältämiä mahdollisia arvoaineita ja niiden hyödyntämistä.

NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

NEOVA VENTURES - INNOVAATIOITA VASTUULLISEEN ELINTARVIKETUOTANTOON

Neova Ventures kehittää ratkaisuja globaaleihin haasteisiin yhteistyössä asiakkaiden ja muiden ekosysteemien kanssa turvataksaan globaalin elintarviketuotannon, edistääkseen terveellisiä ja viihtyisiä elinympäristöjä sekä kehittääkseen keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteenamme on jalostaa turvepohjaisista biomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Painopisteenä uusien biostimulantti- tuotteidemme vastuullisuus

Vuonna 2021 Neova Ventures tutki ja kehitti turvepohjaisia biostimulantteja nopeasti kasvaville kansainvälisille maa- ja puutarhatalouden markkinoille. Tavoitteenamme on aloittaa kaupallinen tuotanto vuonna 2024. Biostimulantit lisäävät kasvien ravinteidenoton

tehokkuutta, stressin sietokykyä sekä kasvien laadullisia ja määrällisiä ominaisuuksia erilaisten vaikutusmekanismien kautta. Tutkimukset ovat osoittaneet tuotteidemme ylivoimaisen asiakasarvon. Turvepohjaiset humusvalmisteet ovat keskimäärin toimineet paremmin kuin markkinoilla jo pitkään olleet fossiilisia hiilipohjaisia raaka-aineita hyödyntävät tuotteet. Tutkimme myös rahkasammaleesta ja muista luonnon raaka-aineista valmistettavia kasvipohjaisia biostimulantteja, jotta voimme jatkossa luoda asiakkaillemme lisäarvoa vahvan biostimulanttituotevalikoiman avulla.

Tuotekehityksemme sisältää tuotannon ympäristövaikutusten hallinnan osana prosessien, tuotteiden ja potentiaalisen tuotantolaitoksen sijainnin valintaa. Tästä syystä humusvalmisteiden elinkaaren ympäristövaikutukset on mallinnettu käyttämällä elinkaarianalyysiä. Tutkimus laajennettiin koskemaan kaikkia elinkaaren vaiheita. Lisäksi tarkasteltiin tuotannon hiiliasa-

Innovaatioita
vastuulliseen
elintarvike-
tuotantoon

Miten tavoitteet saavutetaan

- Hyödynnämme tehokkaasti luonnon raaka-aineita ja sivuvirtoja, jotta voidaan tuottaa vastuullisia ja lisäarvoa tuovia elintarviketuotteita.
- Luomme kiertotalouteen perustuvia Refinery-konsepteja.
- Luomme vastuullisia innovaatioita ekosysteemiin.



"Humaatti- ja biohiilituotteisiin voi päätyä jopa 70 % turpeen alkuperäisestä hiilestä ja se voi palata takaisin maaperään 100 vuodeksi."

painoa eli sitä, kuinka paljon alkuperäisen turpeen hiiltä päätyy tuotteisiin ja kuinka paljon hiiltä menetetään prosesseissa.

Ilmastotoimien kannalta turpeen jalostaminen humuspohjaisiksi biostimulanteiksi on parempi vaihtoehto kuin esimerkiksi energiankäyttö, jossa turpeen sisältämä hiili vapautuu välittömästi ilmakehään palamisen aikana. Eräässä Neova Venturesin kehittämässä jalostamokonseptissa tummasta turpeesta eristetään humusaineita biostimulantteihin ja kiinteää sivutuotetta hyödynnetään biohiilen raaka-aineena. Myös muita tämän sivutuotteen käyttömahdollisuuksia tutkitaan, esimerkiksi suoraa käyttöä maanparannusaineena.

Alustavan hiilitaseen mukaan jopa 70 prosenttia turpeen alkuperäisestä hiilestä siirtyy humaatti- ja biohiilituotteisiin. Siten suurin osa turpeen alkuperäisestä hii-

lestä palautuu tuotteiden mukana maaperään. Lisäksi on tutkittu, että Neova Venturesin biohiili soveltuu maatalouskäyttöön ja pysyy maaperässä 100 vuoden ajan. Humusaineiden voidaan myös olettaa olevan maaperässä suhteellisen stabiileja, vaikka tutkimustietoa tästä on vielä vähän.

EBC (European Biochar Certificate) on eurooppalainen biohiilen sertifiointijärjestelmä, ja ainoastaan kyseisessä järjestelmässä luetelluista raaka-aineista johdettu tuote voidaan sertifioida. Turvepohjaisen humustuotannon kiinteä sivutuote hyväksyttiin viime syksynä EBC:n ylläpitämään hyväksytyjen biohiiliraaka-aineiden luetteloon. Tämä on erittäin myönteinen asia tuotteen kaupallistamisen kannalta, sillä se mahdollistaa sertifikaatin hakemisen tulevaisuudessa, jos konsepti johtaa biohiilen tuotantoon.

Humusvalmisteiden elinkaarianalyysi oli tietäkkeemme ensimmäinen laatuaan. Sen perusteella turvepohjaisten humusvalmisteiden ilmasto- ja muut ympäristövaikutukset ovat kohtuullisia. Niitä on mahdollista hallita esimerkiksi optimoimalla tuotteen muotoa ja koostumusta, tuotantomenetelmiä ja tehtaan sijaintia. Kuivan rakeisen tuotteen valmistuksen ympäristövaikutukset ovat selvästi suuremmat kuin nestemäisen tuotteen vaikutukset. Ne johtuvat kuivausprosessissa tarvittavasta energiasta, vaikka osa tuotantoeroista kompensoituu, kun tuotteet kuljetetaan Etelä-Euroopan kohdemarkkinoille.

Alustava elinkaarianalyysi ja hiilitaseen kartoitus toteutetaan sisäistä tuotekehitystä ja asiakasneuvotteluja



varten, ja ne muodostavat perustan koko elinkaariaanalyyksityölle. Mallinnus päivittyy tuotannon suunnittelun edetessä. Tavoitteena on vertaisarvioitu elinkaariaanalyyksi, jota voidaan hyödyntää myös julkisessa viestinnässä.

Kehitämme vastuullisia Neova Refinery-konsepteja, joissa kaikki raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti

Vuonna 2021 tutkimme Neova-konsernin nykyisten ja tulevien tuotteiden integraatiohyötyjä. Seinäjoen Haukinevalla on potentiaalia kehittyä kiertotalouden biojalostamopuistoksi, jossa valmistettaisiin useita Neova-konsernin osaamiseen perustuvia tuotteita. Haukinevan yleiskaavan tutkimus valmistui lokakuussa 2021, ja se toimii Haukinevan alueen kehittämisen etenemissuunnitelmana vuoteen 2030 saakka. Nykyisin tuotantopäällä valmistetaan puupellettejä ja kasvualustoja. Investointipäätöksiä ei ole vielä tehty, mutta Haukinevan tulevan tuotannon on suunniteltu koostuvan aktiivihielestä, biostimulantista, rehu-/energiapelletistä ja suuresta kasvualustojen tuotantoyksiköstä, jossa on useita tuotelinjoja. Aluksi pääraaka-aineena on turve, mutta muiden raaka-aineiden, kuten puun, sammalen ja uusien kestävien raaka-aineiden osuus kasvaa vähitellen vuoteen 2030 mennessä.

Eri tuotteiden integroitu tuotanto samassa tuotantolaitoksessa mahdollistaa merkittävät kustannussäästöt ja lisätulot, kun sivuvirrat yhdestä prosessista voidaan

kierrättää muihin prosesseihin. Aktiivihieilen tuotannon ylimääräinen energia voidaan johtaa vaativien prosessien lämmittämiseen. Erilaisia raaka-ainejakeita voidaan käyttää tehokkaasti paikan päällä, jolloin hyödykkeiden kulutus ja ympäristöpäästöt voidaan minimoida. Synergioita syntyy myös esimerkiksi tuotelogistiikassa, tuotannossa, kunnossapidossa ja laboratoriotoiminnassa.

Neova ja Jyväskylän yliopisto solmivat yhteistyösopimuksen kiertotalouden edistämiseksi

Neova-konserni ja Jyväskylän yliopisto ovat jo vuosikymmeniä tehneet yhteistyötä, joka on tiivistynyt viime vuosina. Neova Venturesin tuotekehityslaboratorio perustettiin Jyväskylän yliopiston yhteyteen vuonna 2018. Jyväskylän yliopisto tuottaa Business Finlandin rahoittamassa Neova Refinery -tuotekehitysohjelmassa laadukasta tieteellistä tutkimusta ja auttaa siten tuotekehitystämme..

Neova-konserni on kiinnostunut orgaanisista luonnonmateriaaleista ja sivutuotteista, joiden arvokkaat materiaalit voidaan eristää ja kaikki jakeet hyödyntää kasvialustan kaltaisten tuotteiden raaka-aineena kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Tutkimuksessa ja kehityksessä keskitytään erityisesti biostimulanttien kehittämiseen.

Jyväskylän yliopistolla on kansainvälisesti korkeatasoista analyttisen kemian osaamista, joka luo vahvan pohjan kiertotalouden metodologiselle kehitykselle ja

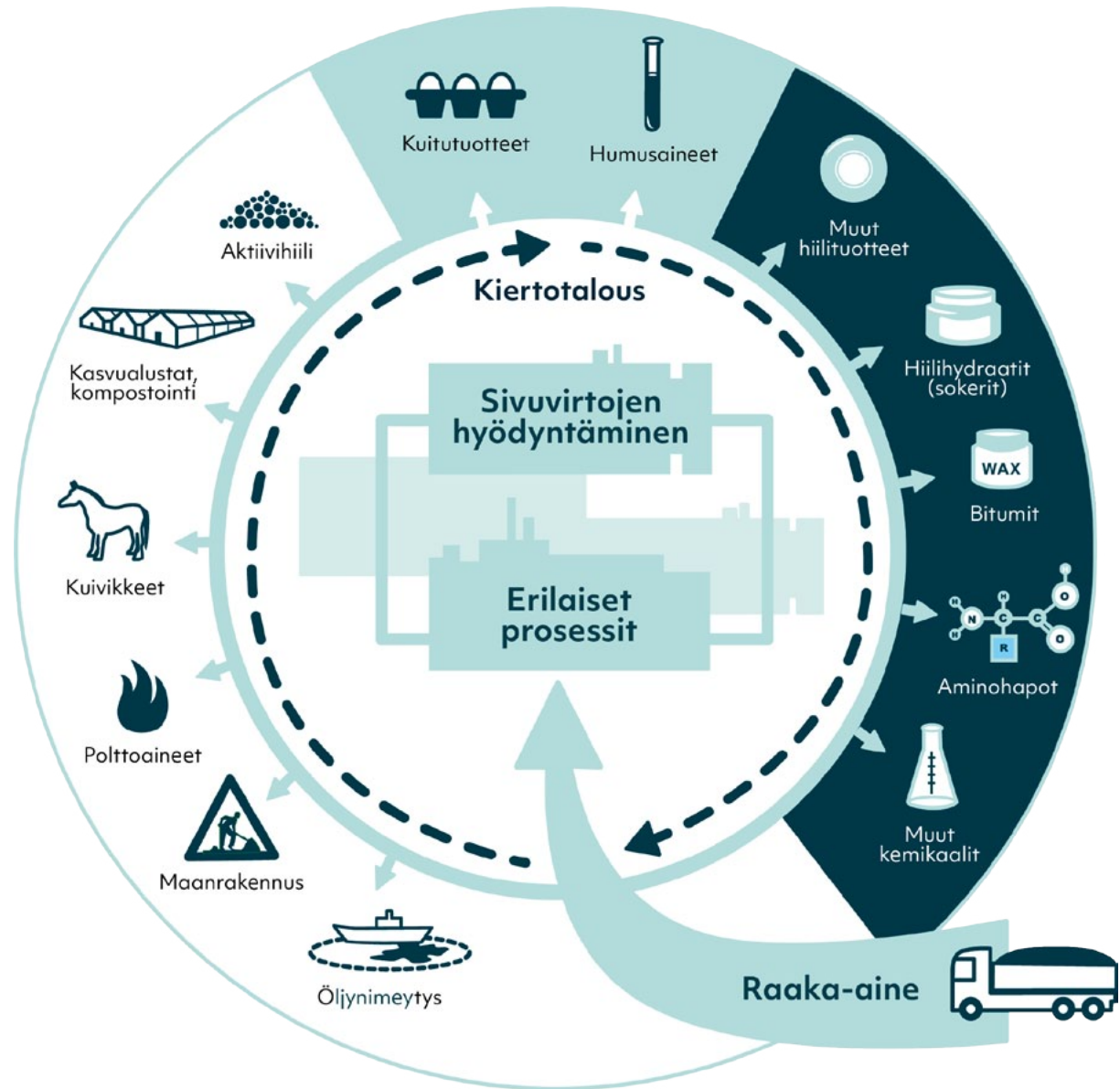
”Haukinevan yleiskaava osoitti merkittäviä integraatiosynergioita ja ympäristöhyötyjä Neova-konsernin nykyisille ja tuleville tuotteille. Haukinevalla on potentiaalia kehittyä kiertotalouden biojalostamopuistoksi.”

sovelluksille. Tutkimus on jo poikanut uusia innovaatioita, joiden avulla voidaan hyödyntää teollisuuden sivutuotteiden ja jäteveden arvoaineita.

Konsernin tutkimus- ja kehitysinvestoinnit vuodelta 2021 olivat 16,3 miljoonaa euroa (27,2 miljoonaa), joka on 3,2 prosenttia (5,0 prosenttia) liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyi yhtiön strategisen uudistumisen tukemiseen kaikissa Neova-konsernin yhtiöissä. ■

Neova Refinery -konsepti

Kehitämme vastuullisia Neova Refinery -konsepteja, joissa kaikki raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja joissa korkean lisäarvon tuotteita tuotetaan kansainvälisille markkinoille.



GRI-INDEKSI

Organisaatio	Sivu	Kommentit
102-1 Raportoivan organisaation nimi	Kansi	
102-2 Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	76-94, Vuosikertomus, Neova-konserni	
102-3 Organisaation pääkonttorin sijainti	GRI-indeksi	Jyväskylä, Suomi
102-4 Toimintamaat	Tietoa meistä	
102-5 Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	GRI-indeksi	Suomen valtio omistaa emoyhtiö Neova Oy:n osakkeista 50,1 prosenttia ja Suomen Energiavarat Oy 49,9 prosenttia.
102-6 Markkina-alueet	76-94, Vuosikertomus, Tietoa meistä	
102-7 Raportoivan organisaation koko	Tietoa meistä , Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	69-73, 109	
102-9 Toimitusketju	73, Vuosikertomus	
102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	54, 57-61, 74-75, 76-94, Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	57-59, 75, Hallinto	
102-12 Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	60-61, 104-105, Sertifikaatit	YK:n Global Compact ja Kestävän kehityksen tavoitteet, konsernin sertifikaatit laadun, ympäristöasioiden ja turvallisuuden kehittämiseksi.
102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	60-61, Jäsenyydet	
Strategia	Sivu	Kommentit
102-14 Toimitusjohtajan katsaus	Vuosikertomus	
102-15 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	54, 57-59, 62-68, 74-75, 76-94, Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	

Liiketoiminnan eettisyys	Sivu	Kommentit
102-16 Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	58, 69, 73, Arvot	
102-17 Epäilyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	71-72, Tiedonantokanava	
Hallinto	Sivu	Kommentit
102-18 Hallintorakenne	59, Hallinto	
102-20 Johdon vastuu taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	59	
102-21 Sidosryhmien kuuleminen taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	57-59	
102-23 Hallituksen puheenjohtaja	Hallinto	
102-26 Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallinto	
102-29 Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistus ja hallinta	57-59	
102-32 Hallituksen rooli yritysraportoinnissa	59	
Sidosryhmävuorovaikutus	Sivu	Kommentit
102-40 Luettelo organisaation sidosryhmistä	57-59, GRI-indeksi	Henkilöstö, asiakkaat, omistajat, viranomaiset, suon vuokraajat ja maanomistajat, tieteen tekijät, tutkijat ja tutkimuslaitokset, oppilaitokset ja opiskelijat, kansalaisjärjestöt, HR-kumppanit ja ulkopuoliset sidosryhmät, tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat, urakoitsijat, poliittiset päättäjät, kansalaiset, media, työmarkkinajärjestöt.
102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimukset	109, GRI-indeksi	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö: Espanja 100 %, Ruotsi 100 %, Suomi 36 %, Alankomaat 8 %, Viro 0 %, Saksa 0 %
102-42 Sidosryhmien tunnistus ja valinta	57-59	
102-43 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	57-59	
102-44 Keskeiset sidosryhmien esiin tuomat aiheet ja epäkohdat	57-59	

Raportointikäytäntö	Sivu	Kommentit
102-45 Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-46 Raportin sisällön ja aiheiden rajojen määrittely	57-59, GRI-indeksi	Raportointi perustuu olennaisuusanalyysiin, jonka avulla selvitetiin sekä Neova-konsernin sidosryhmien että konsernin näkemyksiä yhtiön toiminnan olennaisimmista yritys vastuun aiheista. Yritysvastuuraportti kattaa koko Neova-konsernin. Ympäristölukujen laskentaperiaatteet ja rajaukset on raportoitu pääsääntöisesti niitä koskevien graafien ja taulukoiden yhteydessä.
102-47 Luettelo olennaisista aiheista	57-59	
102-48 Tietojen oikaisu	GRI-indeksi	Ei oikaistuja tietoja.
102-49 Muutokset raportoinnissa	GRI-indeksi, 54, 62, 66	Vastuullisuusraportin luvut on esitetty koko Neova-konsernin toimintojen osalta siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa. Mahdolliset muutokset aikaisempiin raportteihin löytyvät aihekohtaisesta kuvauksesta. RPP-sertifioitujen turpeen osuus vuonna 2020 käytetystä turpeesta on tarkistettu ja päivitetty.
102-50 Raportointijakso	GRI-indeksi	Raportointijakso on 1.1.2021–31.12.2021.
102-51 Edellisen raportin julkistamisajankohta	GRI-indeksi	Edellinen Neova-konsernin vastuullisuusraportti ilmestyi maaliskuussa 2021.
102-52 Raportin julkaisu tiheys	GRI-indeksi	Neova-konserni on raportoinut yritys vastuustaan vuodesta 2018 alkaen vuosittain.
102-53 Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	GRI-indeksi	Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet: Petri Järvinen, Chief Supply Chain and Sustainability Officer, Ympäristövastuu: Päivi Martikainen, Director, Group Operational Excellence & Sustainability, Taloudellinen vastuu: Jarmo Santala, CFO Sosiaalinen vastuu: Jenni Nevasalo, Chief HR Officer
102-54 Raportointia GRI:n standardien mukaisesti koskevat lausunnot	GRI-indeksi	Neova-konserni raportoi toimintansa taloudellisia, ympäristöllisiä ja sosiaalisia vaikutuksia soveltaen GRI-standardien core-laajuutta.
102-55 GRI-sisällysluettelo	GRI-indeksi	
102-56 Ulkoinen varmennus	GRI-indeksi	Päästölaskentaa ei ole varmennettu ulkoisen toimijan taholta. Vuonna 2020 Neova Groupin Scope 1 & 2 -päästölaskennan logiikan ja päästökertoimet on tarkastanut Gaia Consulting Oy. Vuoden 2021 päästölaskenta on tehty samoilla periaatteilla kuin vuonna 2020 ottaen huomioon tarkastuksen perusteella saadut suositukset Scope 2 -sijaintiperusteisen päästölaskelman täydentämiseksi hankintaperusteisella laskennalla. Scope 3 päästölaskennan on tehnyt Gaia Consulting Oy.

Johtamismalli	Sivu	Kommentit
103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	62-68, 102	
103-2 Johtamistapa ja sen osat	59, 102, Hallinto	
103-3 Johtamistavan arviointi	102, Hallinto	
Taloudelliset tulokset	Sivu	Kommentit
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	74-75, 114, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
201-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	75	
Korruptionvastaisuus	Sivu	Kommentit
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI Indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Kilpailun rajoittaminen	Sivu	Kommentit
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Materiaalit	Sivu	Kommentit
301-2 Kierrätysmateriaalin käyttö	77, 83	Raportoitu osittain.
Energia	Sivu	Kommentit
302-1 Organisaation oma energiankulutus	108	Kokonaisenergiankulutus koostuu yrityksen tuotantolaitosten ja työkoneiden polttoainekäytöstä sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutuksesta.
302-3 Energiantensiteetti	GRI-indeksi	Energiantensiteetti vuonna 2021 on 0,5 kWh/€. Energiantensiteetti on laskettu kokonaisenergiankulutuksen suhteessa konsernin liikevaihtoon. Intensiiteettilukuun sisältyy yrityksen tuotantolaitosten ja työkoneiden polttoainekäyttö sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutus.

Vesi	Sivu	Kommentit
303-1 Vesi jaettuna resurssina	68, 107-108	Raportoitu osittain. Vesistöpäästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt Suomen toimintojen osalta, missä on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella.
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	GRI Indeks, Turpeen vastuullisuuskonsepti	Turvetuotanto edellyttää ympäristölupaa. Kaikilla tuotantoalueilla toimitaan ympäristöluvan nojalla. Tuotantoalueilla käytetään parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT) mukaisia menetelmiä, jotka määritellään tapauskohtaisesti huomioiden tuotantoalueen ominaisuudet ja tuotantoaika. Kuivatusvesien vaikutukset vesistöön huomioidaan jo ympäristölupaprosessissa.
Luonnon monimuotoisuus	Sivu	Kommentit
304-1 Omistetut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	115, GRI-indeksi, Sertifikaatit	Raportoitu osittain. Kaikilla Neova-konsernin turvetuotantoalueilla on ympäristöluvat. Turvetuotannon vaikutukset arvioidaan ympäristölupaprosessin yhteydessä. Turvetuotannon ympäristölupia ei haeta luonnontilaisimmille soille.
304-3 Suojellut tai kunnostetut alueet	62, 66	"Arvokkaiden suoalueiden vaihto" suojeluun.
Oma indikaattori – Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostushankkeiden määrä	62, 66	
Päästöt	Sivu	Kommentit
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	62-64, 105	Suoran energiankulutuksen fossiilinen CO ₂ (scope 1) lasketaan polttoaineen käytön ja yhtiön hallinnassa olevan turpeen tuotantoon varatun pinta-alan perusteella. GRI 305-1 maaperäpäästöt ilmoitetaan CO ₂ ekvivalenttina. Polttoaineen käytön päästöt raportoidaan CO ₂ :na. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin. Muutokset: Maaperän päästölaskentaa täydennettiin takautuvasti lisäämällä siihen laskennalliset turveaumojen päästöt.
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	62-64, 105	Sähkön käytöstä aiheutuvat epäsuorat CO ₂ -päästöt (scope 2) lasketaan sekä hankinta- että sijaintiperusteisella lähestymistavalla. Jos hankintaperusteista tietoa ei ole saatavilla, käytetään jäännösjakaumaa. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin. GRI 305-2 päästöt raportoidaan CO ₂ ekvivalentteina. Muutokset: Vuonna 2020 yhden toimipaikan energiankulutus ilmoitettiin virheellisesti kaksinkertaiseksi. Virhe on korjattu.
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	62, 106	Arvoketjun scope 3 epäsuorat CO ₂ päästöt lasketaan tietojen saatavuuden perusteella. Kohdassa 305-3 päästöt ilmoitetaan CO ₂ ekvivalentteina.
305-4 Päästöintensiteetti	62-64, GRI Indeks	Päästöintensiteetti on laskettu konsernin kokonaispäästöjen suhteessa liikevaihtoon, t CO ₂ /M€

Jätevedet ja jätteet	Sivu	Kommentit
306-1 Päästöt vesistöön vedenlaadun ja kohteen mukaan jaoteltuna	68, 107-108, Tarkkailuraportit	Raportoitu osittain. Neovan turvetuotannon päästö- ja vesistö tarkkailujen tulokset ja niissä käytetyt mittaus- ja laskentamenetelmät löytyvät vuosiraporteista. Tiedot on raportoitu Suomen toimintojen osalta.
306-2 Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	62, 67, 107	Raportoitu kaikkien Neova-konsernin toimintojen osalta. Jätteet: Raportoitu jätemäärä on tarkistettu vuoden 2020 raportin julkaisemisen jälkeen. Korjatut lukemat ja hyödyntämistiedot löytyvät liitteen jätetaulukosta.
306-3 Merkittävät vuodot	GRI-indeksi	Vuonna 2021 turvetuotannon kuivatusvesiä jouduttiin johtamaan ohitusrum-pujen ja -patojen kautta yhteensä 20 kertaa vesiensuojelurakenteiden rikkou-tumisen ehkäisemiseksi. Ohijuoksutusten keskimääräinen kesto oli yhdeksän päivää. Edelliseen vuoteen verrattuna ohijuoksutusten lukumäärä laski 50 %. Poikkeukselliset vesienjohtamistilanteet on ilmoitettu valvontaviranomaiselle lupaehtojen mukaisesti. Poikkeustilanteiden syyt tutkitaan ja tarvittavat toi-menpiteet tilanteen korjaamiseksi toteutetaan.
Ympäristömääräysten noudattaminen	Sivu	Kommentit
307-1 Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	GRI-indeksi	Ei raportoituja ympäristömääräysten rikkomuksia.
Toimittajien ympäristöarviointi	Sivu	Kommentit
308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	GRI Index, Eettiset toimintaohjeet	Vuonna 2021 toteutettiin 29 toimittaja-auditointia, 3 sisäistä toimittaja-auditointia sekä 27 toimittajan itsearviointia.
Työllistäminen	Sivu	Kommentit
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	GRI-indeksi	Raportoitu osittain. Työntekijöiden lähtövaihtuvuus: 112 irtisanottua työsuhdetta (11,8 %). Luku sisältää kaikki työsuhteen päättymisen syyt. Alueellinen jako: Suomi 54, Viro 4, Ruotsi 28, Alankomaat 23, Saksa 1, Espanja 2 Sukupuolijakauma: Naiset 24% (27), Miehet 76% (85) Ikäjakauma: alle 30 vuotta: 7 (6 %), 30-50 vuotta: 61 (54 %), yli 50 vuotta: 44 (40 %)

Työterveys ja -turvallisuus	Sivu	Kommentit
403-2 Tapaturmataajuuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset	54, 69-70, 110-113	
403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	69-70	
403-9 Työtapaturmat	54, 69-70, 110-113	
G4-EU18 Urakoitsijoiden terveys- ja turvallisuuskoulutukset	70	
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen	Sivu	Kommentit
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	71	Raportoitu osittain. Ohjelmia liittyen eläkkeelle siirtymiseen tai työsuhteen päättymiseen liittyen ei raportoitu.
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet	Sivu	Kommentit
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	71-72, GRI-indeksi	Hallitus: 8 jäsentä. Sukupuolijakauma: 2 naista (25 %). 6 miestä (75 %). Ikäjakama: 0 alle 30 vuotta, 2 30-50 vuotta (18%), 9 yli 50 vuotta (82 %). Konsernin johtoryhmä: 11 jäsentä. Sukupuolijakauma: 2 naista (18 %), 9 miestä (82 %). Ikäjakama: 0 alle 30 vuotta, 2 30-50 vuota (18 %), 9 yli 50 vuotta (82 %).
Syrjinnän kieltö	Sivu	Kommentit
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	69, 71-72, GRI-indeksi	Konserni: 13 raportoitua tapausta, kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan
Poliittinen vaikuttaminen	Sivu	Kommentit
415-1 Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Neova ei tue poliittisia puolueita.
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio	Sivu	Kommentit
417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.
Määräystenmukaisuus	Sivu	Kommentit
419-1 Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.

LIITE 1: JOHTAMISTAVAN KUVAUS

	Toimimme tasapainossa luonnon kanssa				Tuenne työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua				Varmistamme kannattavuutemme vastuullisesti	
Neova-konsernin olennaiset aiheet	Kasvihuone-kaasupäästöt	Luonnon moni-muotoisuus	Kiertotalous	Vesi	Turvallisuus ensin!	Erinomainen työpaikka	Vastuullisuus toimittajiamme ja urakoitsijoi-demme kanssa	Syrjintä ja epäasiallinen käytös	Taloudelliset ja paikalliset työllisyys-vaikutukset	Ilmastoriskit ja niiden taloudelliset vaikutukset
	Sivut 54, 58–59, 62–64, 77	Sivut 54, 58–59, 62, 65–66, 77, 83	Sivut 54, 58–59, 62, 67, 77, 81–82, 91, 93–94	Sivut 58, 62, 68	Sivut 54, 58–59, 69, 70, 73, 77, 79, 87	Sivut 54, 58–59, 60, 71–72, 77, 79–80	Sivut 58–59, 73, 80	Sivut 69, 71	Sivut 74–75	Sivu 75
Politiikat ja sitoumukset	Neova-konsernin vastuullisuusstrategia (päivitetty 12/2021). Sovellamme seuraavia politiikkoja ja periaatteita olennaisiin aiheisiin liittyvässä johtamisessa: Neovan toimintaperiaatteet, eettiset toimintaohjeet, eettiset toimintaohjeet toimittajille, yritys vastuupolitiikka ml. turvallisuus, ympäristö- ja laatu, sisäinen valvonta, sekä hankinta- ja ostopolitiikka. Aihekohtaiset politiikat on mainittu alla. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -sopimukseen ja YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin pääperiaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön perussopimuksiin. Lisäksi viestimme lähestymistavastamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita kohtaan läpi tämän raportin ja olemme sitoutuneet tekemään niistä osna yrityksemme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa.									
	Ympäristö vastuullisuusstrategia 2022–2025				Tietoturva politiikka, tietosuojapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, palkitsemispolitiikka, kielipolitiikka				Tiedonantopolitiikka, innovaatio- ja IPR-politiikka, riskienhallintapolitiikka, talouspolitiikat, osana yritys riskienhallintaprosessiamme valmistelemme ilmaston liittyvien taloudellisten tietojen raportointia (TCFD) vuoden 2022 aikana.	
Vastuullisuus Neova-konsernissa	Nämä esitetään sivulla 57–58 ("Yritysvastuu ja vastuullisuus Neova-konsernissa") sekä indikaattoritaulukoissa sivuilla 62, 69, 74, 77.									
Vastuut ja resurssit	Nämä esitetään sivulla 59 ("Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa").									
Palaute-mekanismit	Havaintotyökalu ympäristöhavaintojen kirjaamiseen. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle. Ympäristölupaprosessi on julkinen ja siihen kuuluu kuulemismenettely ja valitusmahdollisuus. Vastuullisesti tuotetun turpeen (RPP) sertifiointiprosessi sisältää avoimen valitusmahdollisuuden.				Turvallisuus-havaintojen kirjausjärjes-telmä, tapa-turmien ja onnettomuuk-sien tutkinta, pakolliset turvallisuus-koulutukset	Great Place to Work henkilöstö-tutkimus, pulssikyselyt	Vastuullinen hankintaohjelm (sis. havainnot ja auditoinnit)	Tapauksien raportointi ja seuranta, Whistleblowing-kanava		
Johtamistavan arviointi	Mittaamme vaikutuksiamme ja tavoitteidemme saavuttamista vuosittain ja arvioimme johtamistapaamme suoritustemme ja sidosryhmiemme palautteen perusteella. Esimerkiksi turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen suuremmat raportointimäärät antavat meille positiivisen merkin siitä, että tietoisuus kasvaa ja asioita hoidetaan ennakoivasti. Teemme säännöllisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ja johdon katselmuksia arvioidaksemme edistymistämme ja johtamistapamme tehokkuutta.									

LIITE 2: ULKOISET VASTUULLISUUDEN VIITEKEHYKSET

Vastuullisuuden viitekehykset

- **YK:n kestävän kehityksen tavoitteet:** YK:n kestävän kehityksen tavoitteet koostuvat 17 tavoitteesta ja 169 alitavoitteesta, jotka kaikki YK:n jäsenvaltiot pyrkivät saavuttamaan vuoteen 2030 mennessä. Yrityksille se on yleiskehys, jonka puitteissa ne voivat kertoa toiminnastaan, asettaa tavoitteita ja toimia, olla yhteydessä eri sidosryhmiin, myös sijoittajiin, ja saada uusia markkinamahdollisuuksia. Kehys edistää yhteistyötä, jonka avulla voidaan ratkaista maailman vaikeimpia vastuullisuusongelmia.
- **Global Reporting Initiative eli GRI:** GRI on vastuullisuuden raportoinnin viitekehys, joka auttaa yrityksiä ja hallituksia maailmanlaajuisesti tunnistamaan paremmin toimintansa vaikutuksia ympäristöön ja ympäröivään maailmaan, kuten ilmastomuutokseen, ihmisoikeuksiin, hallintotapaan ja sosiaaliseen hyvinvointiin.
- **Upright Project:** Upright on malli, jolla voidaan automaattisesti mitata yritysten nettovaikutuksia ihmisiin, planeettaan, yhteiskuntaan ja tietämykseen. Upright mahdollistaa älykkäimmän päätöksenteon sijoittajille, yrityksille ja hallituksille määrittämällä yritysten nettovaikutukset.
- **UUSI – TCFD (Taskforce on Climate Related Financial Disclosures):** TCFD on viitekehys, jonka puitteissa ilmastoriskien ja mahdollisuuksien arviointi sisällytetään yritysten riskienhallintaan ja strategiseen suunnitteluun.
- **UUSI – CDP (Carbon Disclosure Project):** CDP on voittoa tavoittelematon hyväntekeväisyysjärjestö, joka ylläpitää maailmanlaajuisia ilmoittamisjärjestelmiä sijoittajille, yrityksille, kaupungeille, osavaltioille ja alueille, jotta nämä voivat hallita ympäristövaikutuksiaan.
- **UUSI – GHG (Greenhouse Gas Protocol):** GHG on kattava maailmanlaajuinen standardikehys, jolla mitataan ja hallitaan yksityisen ja julkisen sektorin toiminnasta peräisin olevia kasvihuonekaasupäästöjä, arvoketjuja ja hillitsemistoimia.
- **UUSI – GLEC (Global Logistics Emissions Council) -kehys:** GLEC-kehys on maailmanlaajuinen menetelmä logistiikan päästöjen laskemiseen ja raportointiin.

Vastuullisuussitoumukset

- **UUSI – YK:n Global Compact:** Global Compact on yritys-vastuualoite, joka perustuu toimitusjohtajan sitoumuksiin panna täytäntöön yleismaailmalliset kestävän kehityksen periaatteet ja ryhtyä toimiin YK:n tavoitteiden tukemiseksi.
- **UUSI – YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteen:** Nämä periaatteet muodostavat maailmanlaajuisen standardin liiketoimintaan liittyvien, ihmisoikeuksiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi, ja ne tarjoavat kansainvälisesti hyväksytyt puitteet liike-elämää ja ihmisoikeuksia koskevien standardien ja käytäntöjen parantamiseksi.

Tuotekohtaiset vastuullisuussertifikaatit

- **RPP (Responsibly Produced Peat):** RPP on sertifiointijärjestelmä kasvualustaturpeen tuotannolle. Tavoitteena on varmistaa, että kasvualustojen ainesosana käytettävän turpeen tuotanto on vastuullista.
- **PEFC:** PEFC on sertifiointijärjestelmä, jolla varmistetaan, että puutuotteet ovat peräisin vastuullisesti hoidetusta metsästä.
- **FSC (Forest Stewardship Council):** FSC on sertifiointijärjestelmä, jolla varmistetaan, että puutuotteet ovat peräisin metsästä, jota hoidetaan siten, että luonnon monimuotoisuus säilyy, paikalliset ihmiset ja työntekijät hyötyvät ja metsän taloudellinen elinkelpoisuus säilyy.
- **RHP (sertifiointi puutarhaviilijelyyn):** RHP-laatu-merkki antaa perusteellisen laatuarvion sertifioiduista kasvualustoista. RHP-laatu-merkinnän saaneet kasvualustat, maaines ja maaperää parantavat materiaalit ovat tasalaatuisia ja ravinteikkaita.
- **QMGs (Quality Mark Good Soil):** QMGs-laatu-merkki on tarkoitettu yrityksille, jotka toimittavat ja/tai myyvät ruokutusmultaa, katteita ja maanparannusaineita harrastekäyttöön. Merkki takaa, että tuote on turvallinen, laadukas, koostumukseltaan hyvä, puhdas ja tarkoituksenmukainen.

- **UUSI – SBP (Sustainable biomass programme):** SBP-sertifiointijärjestelmä on suunniteltu pääasiassa puupelletteinä ja hakkeena käytettävää puubiomassaa varten, jota käytetään teollisessa laajamittaisessa energiantuotannossa. Järjestelmän avulla varmistetaan, että puubiomassaa hankitaan laillisista ja vastuullisista lähteistä.

ISO-standardit

- **ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä:** ISO 9001 on kansainvälinen standardi, joka auttaa organisaatioita varmistamaan, että ne täyttävät asiakkaan ja muiden sidosryhmien tarpeet tuotteeseen tai palveluun liittyvien lakisääteisten ja viranomaisvaatimusten puitteissa.
- **ISO 14001 ympäristöasioiden hallintajärjestelmä:** ISO 14001 on kansainvälinen standardi, jonka avulla organisaatiot voivat parantaa ympäristötoimintaansa.
- **UUSI – ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä:** ISO 45001 on kansainvälinen työterveys- ja työturvallisuusstandardi, joka on annettu työntekijöiden ja vierailijoiden suojaamiseksi tapaturmilta ja työperäisiltä sairauksilta.

Vastuullisuuden yhteistyöfoorumit (jäsenyyden kautta)

- **FIBS:** FIBS on suomalaisten yritysten yritysvastuuverkosto, joka jakaa parhaita yritys vastuuta koskevia käytäntöjä ja näkemyksiä.

UUSI-merkintä tarkoittaa, että kyseinen vertailukohta otetaan käyttöön vuoden 2022 aikana.

LIITE 3: YHDISTYNEIDEN KANSAKUNTIEN KYMMENEN PERIAATETTA, JOTKA ESIINTYVÄT RAPORTISSA

Ihmisoikeudet	Kappale	Alaluku
Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään	Vastuullisuus Neova-konsernissa	
Periaate 2: Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin	Vastuullisuus Neova-konsernissa	
Työelämä	Kappale	Alaluku
Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluvoimavarojen tehokasta tunnistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, Liitteet	
Periaate 4: Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	
Periaate 5: Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, GRI-indeksi	
Periaate 6: Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, GRI-indeksi	
Ympäristö	Kappale	Alaluku
Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.		Liiketoimintakohtaiset tavoitteet tuotteiden ja palveluiden kautta: Grow&Care, Energy, New Businesses -divisioonat
Periaate 8: Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.	Yhteiset tavoitteet ja aloitteet omassa toiminnassamme: Toimimme tasapainossa luonnon kanssa, Liitteet	
Periaate 9: Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.		
Korruption vastaisuus	Kappale	Alaluku
Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.	Varmistamme kannattavuuden vastuullisella tavalla, GRI indeksi	

LIITE 4: TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA

Neova-konsernin omista toiminnoista aiheutuneet (scope 1+2) CO2 päästöt (2020 mukana Nevel)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Neova-konserni
	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e
Turvetuotanto	525 (607)	61 (61)	65 (54)		651 (723)
Kekkilä-BVB:n tuotanto	4 (3)	1 (1)	1 (2)	4 (5)	10 (10)
Pellettituotanto	33 (22)				33 (22)
Nevel*	- (234)	- (4)	- (11)		- (249)
Voimalaitos (Ilomantsi)	20 (20)				20 (20)
Novactor / New Businesses	0,5 (-)				0,5 (-)
Yhteiset/Konserni	0,1 (0,1)				0,1 (0,1)
Total	582 (886)	62 (65)	66 (67)	4 (5)	714 (1 023)

Neova-konsernin päästöt koostuvat tuotantolaitosten suorasta ja epäsuorasta energiankulutuksesta, tuotantolaitosten polttoaineenkulutuksesta, turvetuotannon maaperän sekä ja turveaumojen päästöistä (huom: turveaumojen pääperäpäästöt on lisätty myös 2020 laskentaan vuoden 2020 GRI raportoinnin jälkeen). Turvetuotannon maaperäpäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat kansallisiin kasvihuonekaasuinventaariioihin. Energiankulutuksen päästöt on laskettu polttoainekäytön ja polttoainekohtaisten päästökertoimien perusteella. Pelletin ja voimalaitostointojen päästöt sisältävät vain fossiilisten polttoaineiden käytön. Sähkön- ja lämmönkulutuksen päästöt on laskettu hankintaperusteisesti. Tuotantolaitoksilla käytettävien ajoneuvojen päästöt on laskettu polttoaineen käytön perusteella. Turvetuotantokoneiden aiheuttama päästö on arvioitu kokonaistuotannon ja keskimääräisen polttoaineenkulutuksen perusteella.

Neova Groupin vuoden 2020 Scope 1 & 2 -päästöalustan laskentalogiikan ja käytetyt päästökertoimet on tarkastanut Gaia consulting Oy. Vuoden 2021 päästöt on laskettu samalla periaatteella.

*2020 sisältää Nevelin päästöt.

Kasvihuonekaasupäästöt 2021 (ilman Neveliä)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Neova-konserni	
	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	Kuvaus
SCOPE 1 fossiiliset maaperäpäästöt	514 (598)	59 (59)	63 (53)		636 (709)	Turvetuotantoon varatun maaperän päästöt. Turveaumojen laskennalliset päästöt.
SCOPE 1 muut fossiiliset päästöt	50 (40)	3 (2)	3 (2)	2 (2)	57 (27)	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet, tuotantokoneiden polttoaineiden kulutus. Polttoaineen käytön päästöt on raportoitu CO ₂ .
SCOPE 1 biogeeniset päästöt	7 (-)				7 (-)	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet on raportoitu CO ₂ . Ei sisällytetä kokonaispäästölukuun. Lisätty raportointiin 2021 alkaen.
SCOPE 2 hankintaperusteinen sähkö	12 (14)	0.1 (0.2)	1 (1)	2 (3)	15 (18)	Hankittu markkinaperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö. Yrityksen tavoitteiden asianta tehdään hankintaperusteisen laskennan perusteella.
SCOPE 2 sijaintiperusteinen sähkö	7 (10)	0.1 (0.1)	1 (1)	2 (2)	9 (14)	Hankittu sijaintiperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö.
SCOPE 3 yhteensä	2 354 (2638)	459 (447)	309 (284)	445 (485)	3 568 (3 855)	Jaottelun kategorioittain löydät seuraavan sivun taulukosta.
Päästöt yhteensä	2 936 (3 291)	521 (508)	376 (340)	449 (490)	4 282 (4 609)	Sisältää + SCOPE 1 maaperä + muut fossiiliset päästöt + SCOPE 2 hankintaperusteiset päästöt

Kasvihuonekaasujen Scope 3 päästöt 2021 (2020 ilman Neveliä)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Neova-konserni	
Kategoriat	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	kt CO ₂ e	Kuvaus
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	47 (57)	16 (14)	12 (8)	104 (129)	179 (208)	Raportointivuonna ostetut tuotteet ja palvelut materiaalmäärätietojen perusteella, jos määrätietoa ei ollut saatavilla, laskelma tehtiin hankintamenojen perusteella. Kategorian merkittävin päästölähde on ostettu kasvuturve.
2. Tuotantohyödykkeet	1 (9)	1 (1)	3 (0,1)	2 (0)	8 (10)	Pääomasijoitukset, esim. rakennusprojektit.
3. Energian tuotannon elinkaari-vaikutukset	7 (5)	2 (1)	1 (1)	1 (1)	11 (8)	Polttoaineen hankinnan ja turpeen tuotannon, tuotantoalueiden koneiden päästöt laskettu Scope 1 ja 2 perusteella.
4. Tavaroiden ja palveluiden logistiikka	18 (18)	2 (2)	19 (19)	6 (6)	45 (45)	Yrityksen maksamat kuljetukset.
5. Jätteet	1 (1)	0,05 (0,03)	1 (0,03)	0,1 (0,1)	2 (1)	Toiminnassa syntyvä jäte ja jätevesi.
6. Liikematkustus	0,5 (1)	0,1 (0,2)	0,02 (0,02)	0,1 (0,1)	1 (1)	Liikematkosten ja hotelliyöpymisten päästöt.
7. Työmatkustus	0,4 (0,4)	0,1 (0,1)	0,1 (0,1)	0,4 (0,4)	1 (1)	Työntekijöiden päivittäinen työmatkaliikenne.
8. Muu vuokraus	1 (1)	0,1 (0,1)	0,1 (0,1)	0,1 (0,002)	1 (1)	Leasing-omaisuus, joka ei sisälly Scope 1 tai 2. Leasing-ajoneuvojen polttoaineenkulutus, joka ei sisälly Scope 1 -laskelmaan.
9. Muu logistiikka	5 (0,6)	0,1 (1)	3 (5)	2 (0,6)	10 (7)	Sellaisten myytyjen tuotteiden kuljetus ja jakelu, jota yritys ei ole maksanut (ajoneuvot ja tilat, jotka eivät ole raportoivan yrityksen omistuksessa tai määräysvallassa).
10. Myytyjen tuotteiden prosessointi	Neova-konsernin yhtiöt eivät myy käsittelyä vaativia puolivalmisteita.					
11. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 12. Käytöstä poisto	2 274 (2 546)	438 (428)	269 (251)	329 (349)	3 310 (3 573)	Vuoden aikana myytyjen tuotteiden käyttö ja käytön päättymisen kokonaispäästöt. Kategoria 11 ja 12 yhdistettiin, sillä kasvuturpeen päästöt on yhtenä arvona mistä ei voi erottaa käytön ja käytöstä poiston päästöä. Kategorian merkittävin päästölähde on energiaturpeen käyttö.
13. Vuokrattu omaisuus	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole muille vuokrattuja omaisuutta.					
14. Franchising	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole franchising-toimintaa.					
15. Investoinnit	Neova Oy omistaa 51 % ruotsalaisesta Scandbio AB:sta. Scandbio on tehnyt LCA laskelman, mutta ei ole laskenut organisaation hiilijalanjälkeä. Koska LCA laskennan taustalla oleva standardi on erilainen, sitä ei liitetä tähän.					
Kaikki yhteensä	2 354 (2 638)	459 (447)	309 (284)	445 (485)	3 568 (3 855)	

Jätteiden määrä

	2019	2020	2021
Hyödyntäminen, tonnia	21 265	26 479	13 256
Energia, tonnia	3 379	4 632	7 897
Kierrätys, tonnia	17 886	21 847	5 359
Loppukäsittely, tonnia	2 594	3 591	1 650
Kaatopaikka, tonnia	1 176	2 222	1 606
Muu loppukäsittely, tonnia	1 418	1 369	44
Total, tonnes	23 859	30 070	14 905
Kierrätysaste, %	75	73	37
Hyödyntämisaste, %	89	88	89

2019: Ei tietoja Kekkila-BVB Hollannin toimintojen osalta

2020: Vuoden 2020 GRI-raportoinnin jälkeen jätemäärätiedot on päivitetty vuosiraportoinnin jälkeen saatujen lisätietojen vuoksi.

2021: Neova-konsernin jätemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Muutos vaikuttaa osaltaan myös kierrätysasteeseen.

Neova-konsernin laitosten tuhkan hyötykäyttö

	2019	2020	2021
Kaatopaikalle, %	4	4	43
Maarakentamiseen, %	71	66	10
Metsälannoitteeksi, %	12	4	0
Välivarastoon / tuleva hyötykäyttö, %	13	26	47
Yhteensä, tonnia	19 113	15 309	703

Ympäristöhavainnot vuonna 2021 (2020)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat
Nevel	- (90)	- (68)	- (3)	
Energy	64 (38)			
Kekkila-BVB	33 (75)	74 (46)	11 (5)	34 (21)
New Businesses	16 (3)			
SCM	149 (273)	177 (88)	19 (8)	
Group Services	7 (17)	1 (8)	0 (3)	0 (0)
Total	269 (496)	252 (210)	30 (19)	34 (21)

Ympäristöhavaintojärjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditointien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havaintoja järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristölupapoikkeamat raportoidaan ympäristöluvan mukaisesti ympäristöviranomaiselle sekä havaintojärjestelmään. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.

2021: Nevel ei enää mukana.

Neovan turvetuotannon kuormitustarkkailu

	2019	2020	2021
Näytteet	1 4626	1 2913	1 0616
Analyysit	9 1454	7 9619	7 7373

Päästötarkkailun näytteiden perusteella lasketaan turvetuotannon kuivatusvesien aiheuttama kuormitus. Päästötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

Neovan vesistövaikutusten tarkkailu

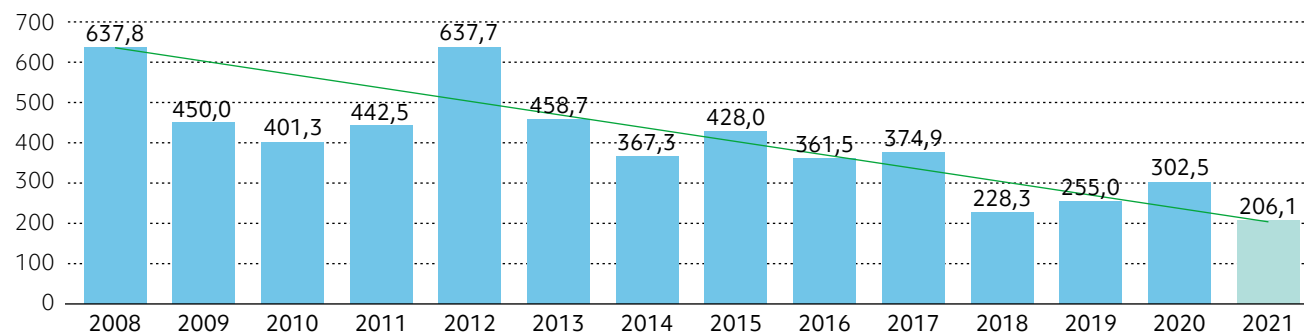
	2019	2020	2021
Näytteet	2 066	2 146	2 212
Analyysit	24 944	25 943	24 204

Vesistö tarkkailunäytteiden avulla seurataan vesistöjen veden laatua. Vesistö tarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

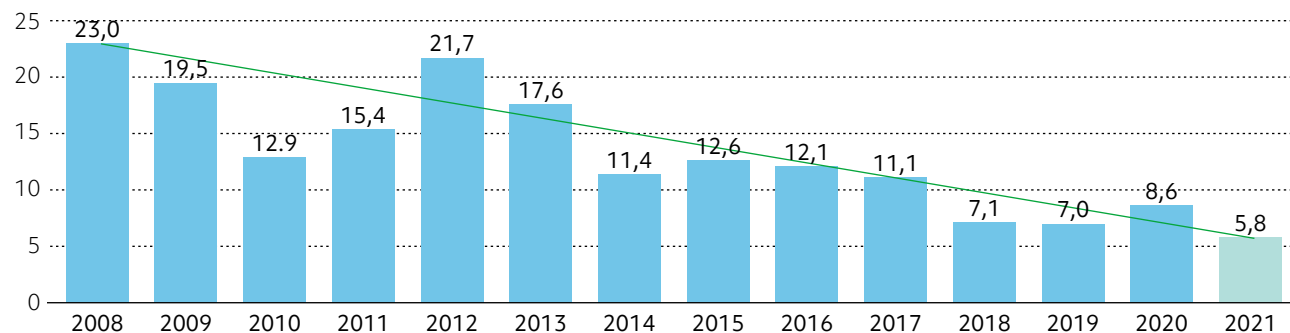
Energian kulutus 2021

Kekkilä-BVB	MWh
Kokonaisenergiankulutus	37 384
Suora energiankulutus	22 716
Uusiutumattomat	6 573
Aurinkoenergia	961
Muut uusiutuvat	1 131
Työkoneet	14 051
Epäsuora energiankulutus	15 373
Sähkö	14 703
Kaukolämpö	670
Kokonaisenergian myynti	705
Pelletti	MWh
Kokonaisenergiankulutus	122 503
Suora energiankulutus	111 141
Uusiutumattomat	53 463
Uusiutuvat	16 470
Työkoneet	808
Epäsuora energiankulutus	48 272
Sähkö	29 018
Kaukolämpö	40 400
Höyry	19 254
Kokonaisenergian myynti	36 909
Ilomantsin voimalaitos	MWh
Kokonaisenergiankulutus	21 108
Suora energiankulutus	50 892
Uusiutumattomat	50 892
Kokonaisenergian myynti	29 784
Novactor	MWh
Kokonaisenergiankulutus	1 940
Suora energiankulutus	1 940
Uusiutumattomat	1 940
Turvetuotanto	MWh
Kokonaisenergiankulutus	63 057
Suora energiankulutus	47 018
Työkoneet	47 018
Epäsuora energiankulutus	16 039
Sähkö	16 039

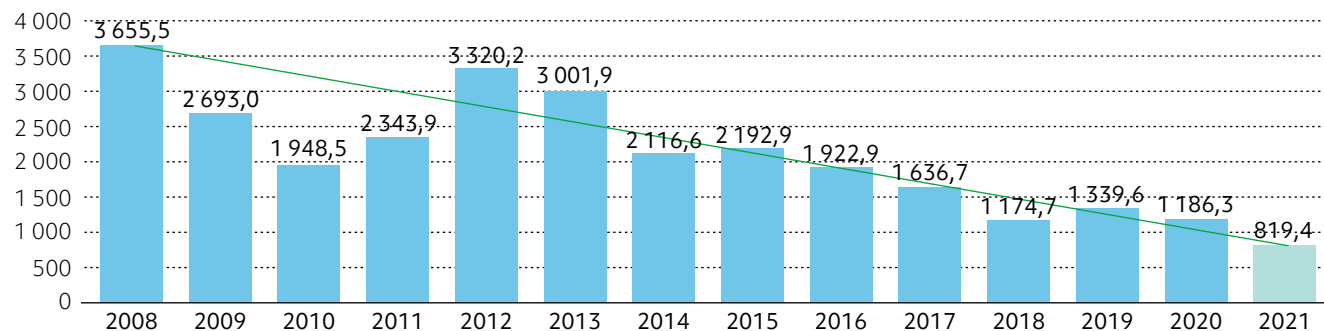
Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaistyyppi, tonnia



Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaisfosfori, tonnia



Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaiskiintoaine, tonnia



LIITE 5: TUUMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA

Henkilöstön määrä, 31.12.2021

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa
Energy	99	0	14	0	0	0
Kekkilä-BVB	148	75	19	314	5	6
New Businesses	22	0	0	0	0	0
SCM	106	23	13	2	0	0
Group Services	51	20	8	17	0	3
Yhteensä	426	118	54	333	5	9

Henkilöstön määrä yhteensä kaikissa maissa 945.

Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö

	Henkilöstön määrä			Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, %			Työehtosopimusten määrä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Suomi	524	527	426	45	48	36	7	6	4
Viro	142	160	118	100	100	100	2	2	2
Ruotsi	56	57	54	0	0	0	0	0	0
Alankomaat	291	302	333	8	8	8	1	1	1
Espanja	4	5	5	100	100	100	1	1	1
Saksa	15	9	9	0	0	0	0	0	0

Sukupuolijakauma

	2019	2020	2021
Naiset	277	291	289
Miehet	755	769	656
Yhteensä	1 032	1 060	945

Työsuhteen kesto

	2019	2020	2021
Alle 5 vuotta	41%	45%	49%
5–10 vuotta	20%	17%	15%
10–20 vuotta	22%	21%	21%
yli 20 vuotta	17%	17%	15%

Työsuhteen muoto

	2019	2020	2021
Vakituinen	914	939	814*
Naisia	246 (27%)	253 (27%)	245 (30%)
Miehiä	668 (73%)	686 (73%)	569 (70%)
Määräaikainen	118	121	131**
Naisia	31 (26%)	31 (27%)	44 (34%)
Miehiä	87 (74%)	87 (74%)	87 (66%)

*Maa: Viro 54, Suomi 399, Saksa 8, Espanja 4, Ruotsi 102, Alankomaat 247

**Maa: Viro 0, Suomi 27, Saksa 1, Espanja 1, Ruotsi 16, Alankomaat 86

Työsuhteen muoto

	2019	2020	2021
Kokopäiväinen	946	955	838*
Naisia	253 (27%)	233 (24%)	225 (27%)
Miehiä	639 (73%)	722 (76%)	613 (73%)
Osa-aikainen	86	105	107**
Naisia	24 (28%)	58 (55%)	64 (60%)
Miehiä	62 (72%)	47 (45%)	43 (40%)

*Maa: Viro 54, Suomi 414, Saksa 4, Espaja 4, Ruotsi 109, Alankomaat 253

**Maa: Viro 0, Suomi 12, Saksa 5, Espaja 1, Ruotsi 9, Alankomaat 80

Henkilöstön vaihtuvuus

	2019	2020	2021
Lähtö- vaihtuvuus*	11.6% (106)	10.2% (96)	11.8% (112)

* Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt.

Kaikki tapaturmat 2019–2021 (MTR*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nevel	7	6		0	0		1	0											8	6	N/A
Energy	2	3	1				0	0	0										2	3	1
Kekkilä-BVB	4	2	3	2	2	6	0	0	0	12	8	10	0	0	0	0	0	0	18	12	19
New Businesses	0	0	2																0	0	2
SCM	4	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0							4	5	2
Group Services	0	3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0							0	3	2
Yhteensä																			32	29	26

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

Huom. Ei kuolemantapauksia vuosina 2018–2021.

Tapaturmat, joista aiheutui sairauspoissaolo 2019–2021 (LTA1*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nevel	0	3		0	0		1	0											1	3	N/A
Energy	0	1	0				0	0	0										0	1	0
Kekkilä-BVB	0	0	0	1	1	1	0	0	0	9	5	10	0	0	0	0	0	0	10	6	11
New Businesses	0	0	0																0	0	0
SCM	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							1	2	0
Group Services	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0							0	1	1
Yhteensä																			12	13	12

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

Tapaturmataajuu suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2019–2021 (MTRf*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nevel	46,2	36,8		0	0		122,1	0											35	25,2	N/A
Energy	17	20,2	5,9				0	0	0										15,7	18,8	5
Kekkilä-BVB	18,6	8,7	11,3	16,3	15,1	40	0	0	0	24,5	16,5	19	0	0	0	0	0	0	20,6	13,4	19,4
New Businesses	0	0	46,3																0	0	46,3
SCM	12,3	19,2	8,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0							10,3	15,3	6,8
Group Services	0	30,4	10,9	0	0	0	0	0	80,2	0	0	0							0	21,9	14,4
Yhteensä																			18	16,1	15,7

* MTRf tapaturmataajuu kuvaa työtaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki työtaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

Tapaturmataajuu suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2019–2021 (LTA1f*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nevel	0	18,4		0	0		122,1	0											4,4	12,6	N/A
Energy	0	6,7	0				0	0	0										0	6,3	0
Kekkilä-BVB	0	0	0	8,2	7,5	6,7	0	0	0	18,4	10,3	19	0	0	0	0	0	0	11,5	6,7	11,2
New Businesses	3,1	0	0																0	0	0
SCM	3,1	7,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							2,6	6,1	0
Group Services	0	10,1	0	0	0	0	0	0	80,2	0	0	0							0	7,3	7,2
Yhteensä																			6,7	7,2	7,2

* LTA1f tapaturmataajuu kuvaa työtaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana ne työtaturmat, joista aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo.

Tehdyt turvallisuushavainnot 2019–2021

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019*	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nevel toimipaikat	603	520		62	163		9	11											674	694	
Energy	514	386	505				2	2	1										516	388	506
Kekkilä-BVB	756	516	391	262	343	402	170	75	78	196	407	685	0	0	0	0	0	0	1 385	1 341	1 556
New Businesses	7	34	63																7	34	63
SCM toiminnot	1 447	969	448	97	134	204	22	19	22										1 566	1 122	674
Toimistot	404	248	118	53	24	17	1	9	3	0	1	20	0	0	0	0	0	0	458	282	158
Other	57	35	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	57	35	8
Yhteensä																			4 709	3 986	2 965

Turvallisuushavainnot tekevät kaikki konsernin työntekijät sekä tuotantoalueillamme työskentelevät urakoitsijat ja alihankkijat.

* Tilasto sisältää BVB Substratesin turvallisuushavainnot kesäkuusta 2019 alkaen.

Main types of workplace injuries 2019–2021, %

	2019	2020	2021
Putoaminen, liukastuminen, kaatuminen (kiinteä aiheuttaja)	33	43	42
Törmäminen, iskeytyminen, paine (liikkuva aiheuttaja)	26	18	27
Puristuminen, ruhjoutuminen (esineen aiheuttama)	19	18	0
Viilto, pisto (esineen aiheuttama)	13	7	23
Sähkön, lämpötilan, melun tai vaarallisen aineen aiheuttama vahingoittuminen	3	3	4
Muut vahingoittumistavat	6	11	4

Tilasto sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat). Tilasto sisältää Nevelin työtapaturmat vuosilta 2019–2020.

Urakoitsijat – Kaikki tapaturmat 2020–2021 (MTR*)

	Suomi		Ruotsi		Viro		Alankomaat		Yhteensä	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Nevel	0		2		0				2	
Energy	1	1			0	0			1	1
Kekkilä-BVB	1	1	0	1	0	0	2	3	3	5
New Businesses	1	0							1	0
SCM	5	1	1	1	0	0			6	2
Group Services									0	0
Yhteensä									13	8

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, jotka on raportoitu meille, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Vuoden 2020 tiedot on päivitetty vuoden 2020 GRI-raportoinnin jälkeen.

Urakoitsijat – Tapaturmat, joista aiheutui sairauspoissaolo 2020–2021 (LTA1*)

	Suomi		Ruotsi		Viro		Alankomaat		Yhteensä	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Nevel	0		1		0				1	
Energy	1	0			0	0			1	0
Kekkilä-BVB	1	1	0	0	0	0	1	1	2	2
New Businesses	1	0							1	0
SCM	4	0	0	0	0	0			4	0
Group Services									0	0
Yhteensä									9	2

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä, jotka on raportoitu meille. Vuoden 2020 tiedot on päivitetty vuoden 2020 GRI-raportoinnin jälkeen.

LIITE 6: VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI

Neova-konsernin investoinnit k€ 2019–2021

	Bruttoinvestoinnit			Omaisuserien myynti			Nettoinvestoinnit		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Suomi	59 123	46 446	62 182	19 796	14 976	6 152	39 327	31 470	56 030
Ruotsi	5 635	12 059	9 635	153	128	458	5 483	11 931	9 177
Viro	3 831	12 019	3 277	998	334	109	2 833	11 685	3 168
Alankomaat	9 463	5 953	9 409	31	2 061	158	9 432	3 892	9 251
Tanska								0	0
Espanja								0	0
Saksa	44	111	90				44	111	90
Yhteensä	78 096	76 588	84 593	20 977	17 499	6 877	57 119	59 089	77 716

Neova-konsernin maksamat palkat, €

	2019*	2020**	2021***
Suomi	31 474 800	31 795 056	27 441 557
Ruotsi*	7 525 431	7 954 409	4 569 712
Viro	1 401 817	1 437 818	1 706 221
Alankomaat*	14 948 391	18 880 905	19 543 542
Yhteensä	55 350 439	60 068 188	53 261 032

*1 SEK=0,09 € (26.5.2020)

**1 SEK=0,10 € (8.3.2021)

***1 SEK = 0,09 € (17.1.2022)

*** Nevel Oy ja Nevel Ab eivät sisälly vuoden 2021 lukuihin.

Vapo-konsernin verojalanjälki tilikaudelta 2021, yhteensä 24,3 miljoonaa euroa

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, M€						
Tuloverot	1,6	0,0	0,0	1,0	0,1	0,2
Työnantajamaksut	0,4	2,0	0,4	2,2	0,1	
Kiinteistöverot	0,2	0,0	0,0			
Muut verot		0,2	0,0			
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, M€						
Valmisteverot	0,5		0,4			
Tilikaudelta tilitettävät verot, M€						
Palkkaverot	7,1	2,1	0,1		0,1	
Arvonlisäverot, myynnit	58,0	16,6	6,7	17,5		
Arvonlisäverot, hankinnat	-60,2	-14,7	-4,7	-14,8	0,0	
Muut verot	1,0	0,0				
Yhteensä	8,7	6,2	3,0	6,0	0,2	0,2

Neova-konsernin sertifikaatit

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	PEFC	FSC	RHP*	RPP*	Good Soil	KRAV	BRL 9335 -4/9341
Suomi										
Neova Oy	x	x		x		x				
Kekkilä Oy	x	x				x	x			
Neova Oy: Novactor business	x	x								
Ruotsi										
Neova AB		x				x				
Hasselfors Garden AB	x	x					x		x	
Viro										
AS Tootsi Turvas					x	x	x			
Kekkilä Eesti OÜ	x	x	x				x			
Alankomaat										
Bas van Buuren (de Lier)	x					x		x		
Euroveen (Grubbenvorst)	x					x		x		
Veenbaas (Drachten)	x							x		
Bogro (Hardenberg)	x							x		
Landscaping (Nijmegen)	x					x**				x***

* Nimetyt turvetuotanoalueet

** Kookoskuitu

*** Viherrakentaminen



NEOVA GROUP

Neova Group Oy

PL 22, 40101 Jyväskylä

Yrjönkatu 42, 40100 Jyväskylä

Tel. +358 20 790 4000

neova-group.com



Neova Group



@NeovaGroup