

## DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBERINNEN UND BEWERBER

### 1 UMFANG UND ZWECK DIESER DATENSCHUTZHINWEISE

Diese Datenschutzhinweise gelten für die aktuellen sowie gegebenenfalls ehemaligen Stellenbewerberinnen und -bewerber (im Folgenden „Bewerber“, „betroffene Personen“, „Sie“) bei der Neova Group (im Folgenden „Neova“, „wir“). Darin wird erläutert, welche personenbezogenen Daten wir im Zusammenhang mit einem Rekrutierungsprozess erfassen oder einholen und wie diese Informationen verwendet werden, u. a. im Hinblick auf die Offenlegung, die Aufbewahrung und den Schutz der Daten. Ferner werden die Rechte des Bewerbers erläutert, Kontrolle über die Verarbeitung auszuüben. Den Bewerbern wird dringend empfohlen, diese Datenschutzhinweise zu lesen, bevor sie im Zusammenhang mit einem Rekrutierungsprozess personenbezogene Daten an Neova übermitteln.

Ein Rekrutierungsprozess umfasst die mit der Rekrutierung verbundenen Aktivitäten, einschließlich der Sammlung von Bewerbungen und der Suche nach geeigneten Bewerbern. Neova verpflichtet sich, die Privatsphäre der Bewerber zu respektieren und verarbeitet die personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit einem Rekrutierungsprozess gemäß der Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union (2016/679) (DSGVO) und anderen geltenden Datenschutzgesetzen und -vorschriften.

Personenbezogene Daten sind Informationen, mit denen Sie direkt oder indirekt identifiziert werden können, beispielsweise ein Name, eine Kennnummer, eine Adresse und Daten zur Ausbildung (im Folgenden: „personenbezogene Daten“). Für diese Datenschutzhinweise gelten die Definitionen der Datenschutzbegriffe gemäß Artikel 4 der DSGVO.

### 2 KONTAKTINFORMATIONEN, VERANTWORTLICHER

Aus Sicht der betroffenen Person ist das lokale Unternehmen der Neova Group, bei dem sich die betroffene Person bewirbt, für das sie tätig ist oder zu dem sie anderweitig die engste Beziehung hat, der Verantwortliche für die personenbezogenen Daten der entsprechenden Person. Alle Unternehmen der Neova Group sind in Anlage 1 aufgeführt.

Das lokale Unternehmen der Neova Group und Neova Oy sind gemeinsam für personenbezogene Daten verantwortlich.

Zu allen datenschutzrelevanten Angelegenheiten können betroffene Personen die Neova Group unter Verwendung der folgenden Kontaktinformationen kontaktieren.

#### **Neova Oy**

Business ID: 0174817-6  
P.O. Box 22, Yrjönkatu 42  
FI-40101 JYVÄSKYLÄ  
Finnland  
Telefon: +358 20 790 4000

E-Mail: [privacy@neova-group.com](mailto:privacy@neova-group.com)

Datenschutzbeauftragter der Neova Group: Johan Nybergh, Tel.: +358 (0) 40 562 5565.

### 3 ZWECK DER VERARBEITUNG VON PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten der Bewerber für Rekrutierungszwecke, für legitime Zwecke im Personalwesen und für legitime Geschäftszwecke:

- Identifizierung von Bewerbern für (aktuelle und zukünftige) Positionen/Funktionen durch die Suche nach Bewerbern oder das Einholen von Bewerbungen
- Bewertung und Auswahl von Bewerbern für Positionen
- Kommunikation zwischen den Parteien (z. B. E-Mails)

- Hintergrundprüfungen: Kontaktaufnahme mit Referenzgebern und Sicherheitsüberprüfung (im gesetzlich zulässigen Rahmen)
- Verwaltung des Rekrutierungsprozesses (z. B. Kalendereinladungen, Übermittlung von Daten (siehe gesondertes Kapitel zur Datenübermittlung))

Darüber hinaus können personenbezogene Daten für folgende Zwecke verarbeitet werden:

- Erfüllung von Sicherheitspflichten (z. B. Betrugsprävention oder Ermittlungen)
- Verwaltung der Einwilligung (sofern erforderlich) und Anträge auf die Ausübung von Rechten nach der DSGVO (siehe z. B. den separaten Abschnitt über die Rechte der betroffenen Personen/Bewerber)
- Schutz von Rechtsansprüchen, z. B. um eine Forderung zu verteidigen oder eine Streitigkeit beizulegen

HINWEIS: Wenn ein Bewerber eingestellt wird, werden die personenbezogenen Daten des Bewerbers gemäß den Datenschutzhinweisen für Beschäftigte weiter verarbeitet.

### **Automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling**

Neova kann den Bewerber auffordern, an Eignungstests teilzunehmen, die von einem externen Personalvermittlungsunternehmen durchgeführt werden. Die Teilnahme an den Tests ist freiwillig. Die Testergebnisse fließen in die vorwiegend manuelle Entscheidungsfindung über die Einstellung von Bewerbern ein. Die Entscheidung über die Einstellung eines Bewerbers basiert nicht nur auf den Ergebnissen des Eignungstests, sondern auf allen schriftlichen und mündlichen Informationen, die während des Rekrutierungsprozesses gesammelt wurden. Eine automatisierte Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, kommt bei uns nicht zur Anwendung.

## **4 RECHTSGRUNDLAGE FÜR DIE VERARBEITUNG DER PERSONENBEZOGENEN DATEN**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten eines Bewerbers sind die berechtigten Interessen von Neova, neue Mitarbeiter zu rekrutieren und den Bewerbern offene Stellen anzubieten, sowie gegebenenfalls die Zustimmung des Bewerbers.

Darüber hinaus werden personenbezogene Daten zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen wie der Gewährleistung der Sicherheit und des Schutzes der Rechtsansprüche anderer Beteiligten verarbeitet.

Wenn der Bewerber für eine Position/Funktion ausgewählt wird, ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung u. a. der Arbeitsvertrag und dessen Ausarbeitung.

### **4.1 Einwilligung**

Neova holt die Einwilligung der Bewerber ein, wenn die Verarbeitung personenbezogener Daten für einen bestimmten Zweck gemäß der geltenden Datenschutzgesetzgebung eine Einwilligung erfordert.

#### **4.1.1 Widerruf der Einwilligung**

Der Bewerber kann die Einwilligung zur weiteren Verarbeitung der personenbezogenen Daten jederzeit widerrufen, indem er sich an Neova wendet (siehe die Informationen zum Verantwortlichen und die Kontaktinformationen am Anfang sowie zu den Rechten der betroffenen Personen/Bewerber weiter hinten in diesen Datenschutzhinweisen).

## **5 VERARBEITETE PERSONENBEZOGENE DATEN UND IHRE QUELLEN**

Quellen personenbezogener Daten

- Die Hauptquelle für personenbezogene Daten sind die Bewerber. Sie stellen personenbezogene Daten zur Verfügung, indem sie an einem von Neova verwalteten Rekrutierungsprozess teilnehmen (z. B. durch Einreichung einer Stellenbewerbung, Vorstellungsgespräche, Tests, Kommunikation).

- Neova kann personenbezogene Daten von Bewerbern auch von Dritten, d. h. von Personalvermittlungsunternehmen (unabhängigen Verantwortlichen) erhalten, die Daten von verschiedenen Bewerbern sammeln, indem sie diese befragen, testen und bewerten. Auf diese Weise erhält Neova personenbezogene Daten, die der Bewerber dem Personalvermittlungsunternehmen zur Verfügung gestellt hat.
- Ferner erhält Neova personenbezogene Daten des Bewerbers aus den vom Bewerber bereitgestellten Referenzen und von der Sicherheitsüberprüfungsstelle (sofern eine Sicherheitsüberprüfung durchgeführt wird).

Wir erfassen nur personenbezogene Daten, die für den Rekrutierungsprozess relevant sind. Wir erfassen personenbezogene Daten der folgenden Kategorien:

Kategorien personenbezogener Daten	Beispiele für personenbezogene Daten
Kontakt- und Identitätsinformationen	Name, Adresse, Telefonnummern, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum
Daten zu Beruf und Ausbildung	Lebenslauf, Aus- und Weiterbildung, beruflicher Werdegang, Veröffentlichungen, berufliche Qualifikationen, Zeugnisse
Sonstige vom Bewerber übermittelte personenbezogene Daten	Andere als die vorgenannten personenbezogenen Daten, die der Bewerber auf Anfrage oder aus eigener Initiative bereitstellt
Daten aus Eignungstests	Ergebnisse von Eignungstests
Bewertungsdaten	Einschätzungen der Eignung des Bewerbers für eine aktuelle oder zukünftige Position bei Neova
Ergebnisse von Hintergrundprüfungen	Ergebnisse der Sicherheitsüberprüfung und Antworten/Stellungnahmen der kontaktierten Referenzgeber
Elektronische Identifikationsdaten	Benutzername und Passwort für das HR-System von Neova

Bewerber sind nicht verpflichtet, Neova personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen, die Nichtbereitstellung von Informationen kann jedoch zum Abbruch des Rekrutierungsprozesses des Bewerbers oder zu Schwierigkeiten bei der ordnungsgemäßen Bewertung des Bewerbers führen.

## 6 AUFBEWAHRUNGSFRISTEN

Neova bewahrt die personenbezogenen Daten des Bewerbers so lange auf, wie es für die in diesen Datenschutzhinweisen dargelegten Zwecke erforderlich ist, es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist gesetzlich vorgeschrieben.

Wenn der Bewerber eingestellt wird, werden die im Rahmen des Rekrutierungsprozesses verarbeiteten personenbezogenen Daten nicht mehr gemäß diesen Datenschutzhinweisen, sondern gemäß den Datenschutzhinweisen für Beschäftigte und den darin genannten Aufbewahrungsfristen verarbeitet.

Wenn die personenbezogenen Daten nicht mehr benötigt werden, werden sie innerhalb einer angemessenen Frist entfernt oder anonymisiert. Die Länge der Aufbewahrungsfrist hängt von den Zwecken der Verarbeitung ab. Die Aufbewahrungszeiten sind in der nachstehenden Tabelle aufgeführt.

Kategorien personenbezogener Daten	Aufbewahrungszeit
<i>Personenbezogene Daten von Bewerbern, die an einem Rekrutierungsprozess für bestimmte Position(en) teilgenommen haben:</i>	
Rekrutierungsdaten im HR-System	Maximal 24 Monate nach Beendigung der Rekrutierungsphase (letzte Aktualisierung der Daten), es sei denn, der Bewerber wird eingestellt, wonach die in den Datenschutzhinweisen für Beschäftigte genannten Aufbewahrungszeiten gelten

Ergebnisse der Sicherheitsüberprüfung	Maximal 6 Monate
<i>Personenbezogene Daten von Bewerbern, die eine Initiativbewerbung eingereicht haben:</i>	
Rekrutierungsdaten im HR-System	Maximal 6 Monate nach der letzten Aktualisierung durch den Bewerber, es sei denn, der Bewerber nimmt an einem Rekrutierungsprozess für eine bestimmte Position teil (siehe oben)

Die Aufbewahrungszeiten für personenbezogene Daten, die zu Zwecken der Informationssicherheit erhoben werden, z. B. elektronische Identifikationsdaten oder Protokoll Daten, können von den oben beschriebenen Aufbewahrungszeiten abweichen. Die Aufbewahrungszeiten sind abhängig vom spezifischen IT-System oder in einer allgemeinen Richtlinie bzw. einem Verfahren definiert. Weitere Informationen können bei Bedarf beim Verantwortlichen eingeholt werden.

Darüber hinaus werden personenbezogene Daten, die zum Schutz der Rechte der am Rekrutierungsprozess Beteiligten oder zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich sind, gegebenenfalls so lange gespeichert, wie dies zulässig und für den Zweck erforderlich ist (z. B. zur Verteidigung eines Rechtsanspruchs oder Beilegung einer Streitigkeit).

## 7 DATENÜBERMITTLUNGEN UND EMPFÄNGER

Neova übermittelt personenbezogene Daten innerhalb der Unternehmensgruppe, wenn dies für die in diesen Datenschutzhinweisen genannten Zwecke erforderlich ist.

Neova übermittelt personenbezogene Daten an die Personalvermittlungsunternehmen, von denen Neova Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung, z. B. Eignungstests, bezieht. Das Personalvermittlungsunternehmen handelt als unabhängiger Verantwortlicher für die personenbezogenen Daten des Bewerbers, die es von Neova erhält und bei der Erbringung der Personaldienstleistungen vom Bewerber erhebt. Neova fungiert als Empfänger der Testergebnisse und anderer personenbezogener Daten, die das Personalvermittlungsunternehmen an Neova übermittelt.

Die IT-Dienstleister von Neova, die Zugang zu den IT-Systemen und -Ausstattungen von Neova haben, können die personenbezogenen Daten in diesen Systemen verarbeiten, wenn dies für die Erbringung der beauftragten Dienstleistungen erforderlich ist.

Neova kann mit Einwilligung des Beschäftigten personenbezogene Daten auch an Sicherheitsbehörden zur Sicherheitsüberprüfung übermitteln, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Kategorien von Empfängern:

- Personalvermittlungsunternehmen
- IT-Dienstleister
- Sicherheitsüberprüfungsstelle (Behörden)

Weitere Informationen zu den Empfängern können bei Neova angefordert werden.

Neova kann personenbezogene Daten auch aufgrund einer gesetzlichen Verpflichtung, z. B. im Zusammenhang mit der Sicherheit und dem Schutz von Rechtsansprüchen, offenlegen.

Wenn Neova an einer Fusion, einem Verkauf, einem Joint Venture, einer Übernahme oder einer ähnlichen Vereinbarung beteiligt ist, kann Neova personenbezogene Daten an die beteiligten Parteien weitergeben. Neova informiert die betreffenden Bewerber über alle wesentlichen Änderungen in Bezug auf den Datenschutz.

### 7.1 Übermittlung(en) personenbezogener Daten außerhalb der EU/des EWR

Wenn personenbezogene Daten außerhalb der Europäischen Union (EU)/des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermittelt werden, stellen wir sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten weiterhin auf einem angemessenen Niveau gemäß der Datenschutzgesetzgebung (z. B. Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission) geschützt werden.

## **8 RECHTE DER BETROFFENEN PERSON/DES BEWERBERS**

Die betroffenen Personen (hier: die Bewerber) haben die in der DSGVO festgelegten Rechte, die hier dargelegten Anträge zu stellen.

### **8.1 Recht auf Auskunft und Berichtigung**

Sie haben das Recht, Auskunft dahingehend von uns zu verlangen, welche Sie betreffenden personenbezogenen Daten wir verarbeiten (bzw. dass keine Daten verarbeitet werden), sowie von uns zu verlangen, dass wir Sie betreffende personenbezogene Daten, die unrichtig oder unvollständig (oder veraltet) sind, berichtigen.

### **8.2 Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“) und Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**

Sie haben das Recht von uns zu verlangen, dass wir Sie betreffende, von uns verarbeitete personenbezogene Daten löschen (bzw. anonymisieren) oder deren Verarbeitung einschränken. Wir werden Ihrem Ersuchen nachkommen, es sei denn, wir haben einen berechtigten Grund, die Daten nicht zu löschen; in diesem Fall werden Sie entsprechend informiert. Nach der Löschung Ihrer personenbezogenen Daten werden alle Sicherungen möglicherweise nicht sofort, jedoch so bald wie möglich gelöscht.

### **8.3 Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung**

Sie haben das Recht, der Verwendung aller oder einiger Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke zu widersprechen. Wir werden Ihrem Ersuchen nachkommen, es sei denn, wir haben einen berechtigten Grund, die Verarbeitung fortzusetzen (z. B. gesetzliche Verpflichtung); in diesem Fall werden Sie entsprechend informiert.

### **8.4 Recht auf Datenübertragbarkeit**

Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und Sie haben das Recht, diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung oder einem Vertrag beruht und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.

### **8.5 Recht auf Widerruf der Einwilligung**

Wenn Sie in eine bestimmte Verarbeitung eingewilligt haben, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung zur weiteren Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen.

### **8.6 Vorgehensweise zur Inanspruchnahme dieser Rechte**

Sie können diese Rechte ausüben, indem Sie sich unter den am Anfang dieser Datenschutzhinweise angegebenen Kontaktinformationen mit uns in Verbindung setzen. Die Anträge müssen schriftlich eingereicht werden und hinreichend konkret sein. Bei Bedarf können wir zusätzliche Informationen anfordern, um die Identität des Antragstellers zu bestätigen. Wir beantworten den Antrag spätestens einen Monat, nachdem der Antragsteller identifiziert wurde und wir genügend Informationen erhalten haben, um den Antrag zu bearbeiten.

Wir informieren die Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten, wenn Sie deren Berichtigung, Löschung oder Einschränkung beantragt haben, es sei denn, dies erweist sich als unmöglich oder ist mit unverhältnismäßigem Aufwand verbunden.

Wir haben das Recht, Anträge abzulehnen, die offenkundig unbegründet (offensichtlich ungerechtfertigt) oder – insbesondere im Fall von häufiger Wiederholung – exzessiv sind oder eine angemessene Gebühr auf der Grundlage der Kosten für die Erfüllung des Antrags zu erheben.

### **8.7 Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde**

Sie haben das Recht, sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass Ihre personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden.

Kontaktinformationen der Aufsichtsbehörden:

### Deutschland

Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Besucheradresse: Graurheindorfer Str. 153, 53117 Bonn

E-Mail: [poststelle@bfdi.bund.de](mailto:poststelle@bfdi.bund.de)

Telefon: +49 228 997799

<http://www.bfdi.bund.de/>

## 9 SICHERHEITSMABNAHMEN

Neova verarbeitet personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und -vorschriften und stellt die Einhaltung der vertraglichen Maßnahmen (Datenverarbeitungsverträge) seitens der Dienstleister (Auftragsverarbeiter) sicher.

Wir haben moderne technische und organisatorische Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff oder unbefugter Übermittlung sowie vor Vernichtung, Verlust oder Veränderung (unbeabsichtigt oder unrechtmäßig) zu schützen. Die Informationssicherheit und der Datenschutz unserer Systeme und Umgebungen, die personenbezogene Daten enthalten, werden in ihrer Gesamtheit angemessen verwaltet. Wir stellen die Sicherheit der gespeicherten Daten, der Zugriffsrechte und der Verarbeitung der vertraulichen und sensiblen personenbezogenen Daten sicher.

Der Zugang zu personenbezogenen Daten ist auf die Personen beschränkt, die diese zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen. Ihre personenbezogenen Daten werden von Vertretern der Personalabteilung und den Mitgliedern des Rekrutierungsteams (z. B. Führungskräfte, deren Bereich die Rekrutierung betrifft, und Personen, die bei der Rekrutierung behilflich sind) sowie erforderlichenfalls von einem Personalvermittlungsdienstleister verarbeitet.

Sensible Daten werden getrennt von anderen personenbezogenen Daten gespeichert. Auf die personenbezogenen Daten können Personen mit eingeschränktem Zugang zugreifen, um notwendige Aufgaben wie Verwaltung, grundlegende beschäftigungsbezogene Dienstleistungen und IT-Dienstleistungen auszuführen. Alle Personen, die personenbezogene Daten verarbeiten, sind verpflichtet, diese Daten vertraulich zu behandeln. Die Benutzer der IT-Umgebung werden identifiziert und der Zugang zu den Systemen ist durch Benutzerrechte gesichert und eingeschränkt. Der Zugang zum physischen Standort basiert ebenfalls auf individuellen Zugangsrechten und Zugangsschlüsseln.

Die am Rekrutierungsprozess Beteiligten (Mitglieder des Rekrutierungsteams) sind angewiesen, alle Rekrutierungsunterlagen außerhalb des Rekrutierungssystems (Notizen, Ausdrucke und sonstige Kopien) zu vernichten, sobald der Prozess beendet ist. Sie sind auch angewiesen, keine Testergebnisse auszudrucken oder zu kopieren.

## 10 ÄNDERUNGEN DIESER DATENSCHUTZHINWEISE

Neova ändert und aktualisiert diese Datenschutzhinweise, wann immer dies erforderlich ist, z. B. aufgrund von Änderungen im Rekrutierungsprozess, bei Dienstleistern oder bei Gesetzen und Vorschriften. Wesentliche Änderungen werden den Bewerbern, deren personenbezogene Daten Neova verarbeitet, mitgeteilt.

## 11 VERSIONSHISTORIE

Veröffentlicht am 12.6.2019, Version 1.0

Versionsnr.	Änderungen	Datum
1.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vapo ersetzt durch Neova.</li> </ul>	2.11.2021

	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Abschnitt 2:</b> Kontaktinformationen aktualisiert.</li><li>• <b>Abschnitt 7.1:</b> Standardvertragsklauseln anstelle von Musterklauseln. Die Erwähnung des EU-US-Datenschutzschilds wurde entfernt.</li></ul>	
1.2	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Abschnitt 2:</b> Änderungen an den Kontaktinformationen des Verantwortlichen.</li><li>• <b>Abschnitt 5:</b> Kategorien aktualisiert/hinzugefügt.</li></ul>	19.1.2022
1.3	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Anlage 1:</b> Liste der Unternehmen der Neova Group hinzugefügt.</li></ul>	1.6.2022

## ANLAGE 1

### Die Neova Group und ihre hundertprozentigen Tochtergesellschaften (1.6.2022)

#### **Australien**

BVB Australia PTY Ltd

#### **China**

Kekkilä-BVB Horticulture Co., Ltd.

#### **Estland**

As Tootsi Turvas

OÜ Kekkilä-BVB Eesti

#### **Finnland**

G&C Materials Oy

Kekkilä Oy

Kekkilä-BVB Oy

Neova Oy

Vapo Oy

#### **Frankreich**

Brill France SARL

#### **Deutschland**

BVB Gardening GmbH

G&C Materials Germany GmbH

Gebr. Brill Substrate Verwaltungsgesellschaft mbH

Kekkilä-Brill Substrates GmbH & Co. KG

Kekkilä-BVB Germany GmbH

#### **Niederlande**

Kekkilä-BVB De Lier B.V.

Kekkilä-BVB Gardening B.V.

Kekkilä-BVB Grubbenvorst B.V.

Kekkilä-BVB Netherlands B.V.

Kekkilä-BVB Logistics B.V.

#### **Spanien**

Kekkilä-BVB Iberia S.L.

#### **Schweden**

Hasselfors Garden AB

Neova AB

#### **USA**

Kekkilä-BVB USA Inc.