

## TÖÖLE KANDIDEERIJATE PRIVAATSUSTEADE

### 1 PRIVAATSUSTEATE ULATUS JA EESMÄRK

See privaatsusteade on mõeldud Neova kontserni (edaspidi: Neova, meie) praegustele ja endistele tööle kandideerijatele, kui see on asjakohane (edaspidi: kandidaadid, andmesubjektid, teie). Teates selgitatakse, milliseid isikuandmeid me värbamise käigus kogume või hangime ning kuidas neid andmeid kasutatakse, sealhulgas avaldatakse, säilitatakse ja kaitstakse. Selles selgitatakse ka kandidaatide õigusi, mis on seotud töötlemise kontrollimisega. Enne Neovas tööle asumiseks isikuandmete esitamist on kandidaadil kindlasti soovitatav privaatsusteade läbi lugeda.

Värbamisprotsess hõlmab värbamisega seotud toiminguid, nagu tööle kandideerimise avalduste kogumine ja sobivate kandidaatide leidmine. Neova kontsern austab kandidaatide privaatsust ja töötleb värbamisprotsessiga seotud isikuandmeid Euroopa Liidu isikuandmete kaitse üldmääruse (2016/679) ning teiste kohaldatavate andmekaitseseaduste ja -määruste alusel.

Isikuandmed on teave, mille põhjal on võimalik otseselt või kaudselt teie isikut tuvastada, näiteks nimi, isikukood, aadress ja haridusandmed. Privaatsusteates kasutatud andmekaitsealaste mõistete selgitused leiata isikuandmete kaitse üldmääruse artiklist 4.

### 2 VASTUTAVA TÖÖTLEJA KONTAKTANDMED

Andmesubjekti vaatenurgast on tema isikuandmete vastutav töötleja kohalik Neova kontserni äriühing, kelle juures soovib andmesubjekt töötada või kellega ta on lähedalt seotud. Kõik Neova kontserni äriühingud on nimetatud lisas 1.

Isikuandmete töötlemise eest vastutavad ühiselt Neova kontserni kohalik äriühing ja Neova Oy.

Andmesubjektid võivad kõikide andmekaitsega seotud küsimuste korral võtta Neova kontserniga ühendust järgmiste kontaktandmete kaudu.

#### **Neova Oy**

Registrikood: 0174817-6  
P.O. Box 22, Yrjönkatu 42  
FI-40101 JYVÄSKYLÄ  
Soome  
Telefon: +358 2 0790 4000

E-posti aadress: [privacy@neova-group.com](mailto:privacy@neova-group.com)

Neova kontserni andmekaitse eest vastutav isik: Johan Nybergh, telefon: +358 (0) 4 0562 5565.

### 3 ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE EESMÄRK

Töötleme kandidaatide isikuandmeid järgmistel värbamisega ning meie õigustatud personali- ja äritegevusega seotud eesmärkidel:

- kandidaatide ametikohtade/rollide (praeguste ja tulevaste) kindlaks tegemine kandidaatide otsimise või tööle kandideerimise avalduste saamise käigus;
- kandidaatide hindamine ja valimine ametikohtadele;
- pooltevaheline suhtlemine (nt e-kirjad);
- taustauuringud: soovitajatega ühenduse võtmine ja turvakontrolli tegemine (kohaldatavate seaduste alusel);
- värbamisprotsessi haldamine (nt kalendrikutsed, andmete edastamine (lisateavet leiate andmete edastamise jaotisest)).

Peale selle võidakse isikuandmeid töödelda järgmistel eesmärkidel:

- turvakohustuste täitmine (näiteks pettuste vältimine või uurimine);
- nõusoleku (vajaduse korral) ja selliste taotluste haldamine, millega soovitakse kasutada isikuandmete kaitse üldmäärusest tulenevaid õigusi (lisateavet leiate andmesubjektide/kandidaatide õiguste jaotisest);
- juriidiliste õiguste kaitsmine, näiteks selleks, et kaitsta nõuet või lahendada vaidlust.

MÄRKUS. Kui kandidaat võetakse tööle, töödeldakse kandidaadi isikuandmeid edaspidi töötajate privaatsusteate järgi.

### Automatiseeritud otsuste tegemine, sealhulgas profiilianalüüs

Neova võib paluda kandidaadil osaleda sobivuskatsetes, mida korraldab väline värbamisfirma. Katsetes osalemine on vabatahtlik. Katsete tulemusi kasutatakse selleks, et peamiselt käsitsi otsustada, millised kandidaadid palgatakse. Kandidaadi palkamise otsus ei põhine ainult sobivuskatse tulemustel, vaid kõikidel värbamisprotsessi käigus kirjalikult ja suuliselt kogutud andmetel. Me ei tee automatiseeritud otsuseid ega profiilianalüüsi.

## 4 ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE ÕIGUSLIK ALUS

Kandidaadi isikuandmete töötlemise õiguslik alus on Neova õigustatud huvi palgata uusi töötajaid ja pakkuda kandidaatidele vabu töökohti, samuti kandidaadi nõusolek vajaduse korral.

Peale selle töödeldakse isikuandmeid juriidiliste kohustuste täitmiseks, näiteks turvalisuse/ohutuse tagamiseks ja seotud isikute õiguste kaitsmiseks.

Kui kandidaat palgatakse ametikohale / rolli täitma, on töötlemise õiguslik alus tööleping ja selle koostamine.

### 4.1 Nõusolek

Neova küsib kandidaatidelt nõusolekut, kui kohaldatavate andmekaitse õigusaktide järgi on isikuandmete kindlat tüüpi töötlemiseks vaja nõusolekut.

#### 4.1.1 Nõusoleku tagasivõtmine

Kandidaat võib oma nõusoleku teda puudutavate isikuandmete edasise töötlemise suhtes igal ajal tagasi võtta, võttes selleks ühendust Neovaga (vastutava töötleja kontaktandmed on privaatsusteate alguses ja andmesubjektide/kandidaatide õigused privaatsusteates allpool).

## 5 TÖÖDELDAVAD ISIKUANDMED JA NENDE ALLIKAD

Isikuandmete allikad

- Isikuandmed pärinevad peamiselt kandidaadilt. Kandidaat esitab isikuandmeid Neova värbamisprotsessis osaledes (nt tööle kandideerimise avaldust saates, intervjuudel ja katsetel osaledes ning suheldes).
- Neova võib saada kandidaadi isikuandmeid ka kolmandatelt isikutelt, näiteks värbamisfirmadelt (sõltumatutelt vastutavatelt töötajatelt), kes koguvad kandidaatide andmeid intervjuude, katsete ja hindamise käigus. See tähendab, et Neova saab isikuandmeid, mille on kandidaat värbamisfirmale esitanud.
- Neova saab kandidaadi isikuandmeid ka kandidaadi soovitatjalt ja turvakontrolliteenuse osutajalt (turvakontrolli tegemise korral).

Kogume ainult selliseid isikuandmeid, mis on vajalikud värbamisprotsessi jaoks. Kogume järgmisi isikuandmete liike.

Isikuandmete liigid	Isikuandmete näited
Kontakt- ja isikuandmed	Nimi, aadress, telefoninumber, e-posti aadress, sünniaeg

Töö- ja haridusandmed	CV, haridus ja koolitused, töökäik, avaldatud artiklid, oskused, tõendid
Muud kandidaadi esitatud isikuandmed	Muud isikuandmed, mida ei ole mainitud ja mida kandidaat on esitanud nõudmisel või enda algatusel
Sobivuskatse andmed	Sobivuskatse tulemused
Hindamise andmed	Kandidaadi sobivuse hindamine Neova praegusele või tulevasele ametikohale
Taustauuringu tulemused	Turvakontrolli tulemused ja soovitatelt saadud vastused/kommentaariid
Elektroonilised tuvastusandmed	Neova personalisüsteemi kasutajanimi ja parool

Kandidaadid ei pea Neovale isikuandmeid esitama, aga nende esitamata jätmisel võidakse kandidaadi värbamise protsess katkestada või kandidaadi hindamine võib osutuda keeruliseks.

## 6 SÄILITAMISPERIOODID

Neova säilitab kandidaadi isikuandmeid seni, kuni see on vajalik privaatsusteates nimetatud eesmärkide saavutamiseks, välja arvatud juhul, kui seadustes on sätestatud pikem säilitamisperiood.

Kui kandidaat palgatakse, ei töödelda värbamisprotsessi käigus töödeldud isikuandmeid enam selle privaatsusteate alusel, vaid töötajate privaatsusteate alusel seal sätestatud säilitamisperioodide jooksul.

Kui isikuandmeid ei ole enam vaja, kustutatakse andmed või need muudetakse mõistliku aja jooksul anonüümseks. Säilitamisperioodi pikkus oleneb töötlemise eesmärkidest. Säilitamisperioodid on esitatud allolevas tabelis.

Isikuandmete liigid	Säilitamisaeg
<i>Spetsiifilis(t)ele ametikohale/-kohtadele kandideerivate isikute isikuandmed</i>	
Värbamisandmed personalisüsteemis	Kuni 24 kuud pärast värbamisperioodi lõppu (andmete viimane uuendamine), välja arvatud juhul, kui kandidaat palgatakse tööle ja kohaldatakse töötajate privaatsusteates esitatud säilitamisperioode
Turvakontrolli tulemused	Kuni kuus kuud
<i>Tööle kandideerimise avalduse esitanud kandidaatide isikuandmed</i>	
Värbamisandmed personalisüsteemis	Kuni kuus kuud pärast kandidaadi tehtud viimast uuendust, välja arvatud juhul, kui kandidaat osaleb spetsiifilise ametikohaga seotud värbamisprotsessis (vt eestpoolt)

Infoturbe eesmärkidel kogutavate andmete (näiteks elektrooniliste tuvastusandmete ja logiandmete) säilitamisperioodid võivad erineda eeltoodud säilitamisperioodidest. Säilitamisperioodid olenevad IT-süsteemist või need määratletakse üldeeskirjades või -korras. Vajaduse korral küsige lisateavet vastutavalt töötlejalt.

Värbamisprotsessiga seotud isikute õiguste kaitsmiseks või juriidiliste kohustuste täitmiseks vajalikke isikuandmeid säilitatakse vajaduse korral seni, kuni see on lubatud ja kuni neid on vaja eesmärgi täitmiseks (nt õigusnõude kaitsmiseks või vaidluse lahendamiseks).

## 7 ANDMETE EDASTAMINE JA ANDMETE VASTUVÕTJAD

Neova edastab isikuandmeid kontserni kuuluvatele äriühingutele, kui see on vajalik selles privaatsusteates nimetatud eesmärkidel.

Neova edastab isikuandmeid värbamisfirmadele, kellelt Neova ostab värbamisega seotud teenuseid, näiteks sobivuskatse teenust. Kui värbamisfirma saab Neovalt kandidaadi kohta isikuandmeid või kogub neid ise värbamisteenusete osutamise käigus, on äriühing selliste isikuandmete vastutav töötaja. Neova on värbamisfirmalt saadud katsetulemuste ja muude isikuandmete vastuvõtja.

Neova IT-teenuse osutajad, kellel on juurdepääs Neova IT-süsteemidele ja -varustusele, võivad neis süsteemides isikuandmeid töödelda, kui see on vajalik lepinguliste teenuste osutamiseks.

Kui see on kohaldatavate seaduste alusel lubatud, võib Neova töötaja nõusolekul edastada isikuandmeid turvakontrolliteenuste osutajatele.

Vastuvõtjate liigid:

- värbamisfirmad,
- IT-teenuste osutajad,
- turvakontrolli tegijad (ametiasutused).

Vastuvõtjate kohta saate rohkem teavet küsida Neovalt.

Neova võib isikuandmeid avaldada ka juriidilise kohustuse tõttu, näiteks turvalisuse ja ohutuse tagamiseks ning õiguste kaitsmiseks.

Kui Neova osaleb ühinemises, müügis, ühissettevõttes, omandamises või muus sarnases kokkuleppes, võib Neova edastada isikuandmeid seotud pooltele. Neova teavitab privaatsusteate kõigist märkimisväärtetest muudatustest kandidaate, kelle isikuandmeid see mõjutab.

## **7.1 Isikuandmete edastamine väljapoole Euroopa Liitu / Euroopa Majanduspiirkonda**

Kui isikuandmeid edastatakse väljapoole Euroopa Liitu (EL) / Euroopa Majanduspiirkonda (EMP), tagame nende edasise kaitsmise piisaval tasemel andmekaitse õigusaktide järgi (nt Euroopa Komisjoni lepingu tüüptingimuste alusel).

## **8 ANDMESUBJEKTI/KANDIDAADI ÕIGUSED**

Andmesubjektidel (ehk kandidaatidel) on isikuandmete kaitse üldmääruses sätestatud õigused taotleda järgmist.

### **8.1 Õigus andmetega tutvumisele ja andmete parandamisele**

Teil on õigus taotleda meilt teavet, milliseid teid puudutavaid isikuandmeid me töötleme (või ei töötle), ja nõuda teie ebaõigete või ebatäielike (või aegunud) isikuandmete parandamist.

### **8.2 Õigus andmete kustutamisele (õigus olla unustatud) ja õigus isikuandmete töötlemise piiramisele**

Teil on õigus nõuda, et me kustutaksime (või muudaksime anonüümseks) teie isikuandmed, mida me töötleme, või piiraksime nende töötlemist. Rahuldame teie taotluse, välja arvatud juhul, kui meil on andmete säilitamiseks õiguspärane põhjus, millest anname teile teada. Kui oleme teie isikuandmed kustutanud, ei pruugi kõik varukoopiad kohe kustuda, aga need kustutatakse kohe, kui see on mõistlikult võimalik.

### **8.3 Õigus esitada vastuväiteid töötlemise kohta**

Teil on õigus esitada vastuväiteid kõigi või mõnede teid puudutavate isikuandmete kasutamisele mingil eesmärgil. Rahuldame teie taotluse, välja arvatud juhul, kui meil on töötlemise jätkamiseks õiguspärane alus (nt juriidiline kohustus), millest anname teile teada.

### **8.4 Andmete ülekandmise õigus**

Teil on õigus saada teid puudutavaid isikuandmeid, mida te olete meile esitanud, struktureeritud, üldkasutatavas ja masinloetavas vormingus ning õigus edastada need andmed teisele vastutavale töötlejale, kui töötlemine põhineb nõusolekul või lepingul ja andmeid töödeldakse automatiseeritult.

## 8.5 Õigus nõusolek tagasi võtta

Kui olete andnud nõusoleku kindlat tüüpi töötlemiseks, on teil igal ajal õigus võtta oma nõusolek tagasi, et teie isikuandmeid enam edaspidi ei töödeldaks.

## 8.6 Kuidas õigusi kasutada?

Kui soovite neid õigusi kasutada, võtke meiega ühendust privaatsusteate alguses olevate kontaktandmete kaudu. Taotlused tuleb esitada kirjalikult ja need peavad olema piisavalt üksikasjalikud. Vajaduse korral võime küsida lisateavet, et teha kindlaks taotleja isik. Vastame taotlusele kuu aja jooksul pärast taotleja tuvastamist ja taotluse täitmiseks piisava teabe saamist.

Teavitame teie isikuandmete vastuvõtjaid, et olete taotlenud andmete muutmist, kustutamist või töötlemise piiramist, välja arvatud juhul, kui see osutub võimatuks või nõuab ebaproportsionaalselt suurt jõupingutust.

Meil on õigus keelduda taotluste täitmisest, kui need on selgelt põhjendamatud või ülemäärased, eelkõige nende korduva olemuse tõttu, või küsida mõistlikku tasu taotluse täitmise kulude katmiseks.

## 8.7 Õigus esitada kaebus järelevalveasutusele

Teil on õigus esitada kaebus pädevale järelevalveasutusele, kui teie arvates on isikuandmeid töödeldud valesti.

Järelevalveasutuse kontaktandmed:

### Eesti

Eesti Andmekaitse Inspektsioon  
Külastusaadress: Tatari 39, 10134 Tallinn  
E-posti aadress: [info@aki.ee](mailto:info@aki.ee)  
Telefon: +372 682 8712  
<https://www.aki.ee/en>

## 9 TURVAMEETMED

Neova töötleb isikuandmeid kohaldatavate andmekaitseseaduste ja -määrtuste alusel ning tagab lepingutega (andmekaitselepingutega), et ka teenuseosutajad (töötlejad) neid järgivad.

Rakendame asjakohaseid tehnilisi ja korralduslikke turvameetmeid, et kaitsta isikuandmeid loata juurdepääsu või edastamise ning juhusliku või ebaseadusliku hävitamise, kaotsimineku või muutmise eest. Meie süsteemide ja keskkondade infoturvet ja andmekaitset hallatakse asjakohasel viisil tervikuna. Tagame talletatud andmete, juurdepääsuõiguste ning konfidentsiaalsete ja tundlike isikuandmete töötlemise turvalisuse.

Isikuandmetele pääsevad juurde ainult need isikud, kes vajavad andmeid oma töö tegemiseks. Teie isikuandmeid töötlevad personaliosakonna töötaja(d) ja värbamismeeskonna liikmed (nt ülemused, kes on seotud vaba ametikohaga ja kes aitavad ametikohta täita) ning vajaduse korral värbamisteenuse osutaja.

Tundlike andmeid säilitatakse muudest isikuandmetest eraldi. Isikuandmetele pääsevad juurde piiratud juurdepääsuga isikud vajalike tööülesannete täitmiseks, nagu haldus, põhilised tööga seotud teenused ja IT-teenused. Kõik isikuandmeid töötlevad isikud peavad käsitlema andmeid konfidentsiaalsena. IT-keskkonna kasutajad tuvastatakse ning juurdepääs süsteemidele on turvaline ja piiratud kasutajaõiguste alusel. Juurdepääs füüsilisele asukohale on samuti piiratud isiklike juurdepääsuõiguste ja võtmetega.

Värbamisprotsessis osalejatele (värbamismeeskonna liikmetele) on antud juhis hävitada protsessi lõpus kõik materjalid, mis asuvad väljaspool värbamissüsteemi (märkmehed, prinditud lehed ja muud koopiad). Neile on antud ka juhised, et nad ei tohi katsetulemusi printida ega paljundada.

## 10 PRIVAATSUSTEATE MUUDATUSED

Neova muudab ja uuendab vajaduse korral privaatsusteadet, näiteks värbamisprotsessi, teenuseosutajate või seaduste ja määruste muutumise korral. Kandidaate, kelle isikuandmeid Neova töötleb, teavitatakse kõikidest märkimisväärtetest muudatustest.

## 11 VERSIOONIAJALUGU

Avaldatud 12.06.2019, versioon 1.0

Versiooni nr	Muudatused	Kuupäev
1.1	<ul style="list-style-type: none"><li>Vapo asendati Neovaga.</li><li><b>Jaotis 2:</b> uuendati kontaktandmeid.</li><li><b>Jaotis 7.1:</b> mudeltingimused asendati lepingu tüüptingimustega. Eemaldati ELi-USA andmekaitseraamistiku Privacy Shield mainimine.</li></ul>	02.11.2021
1.2	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Jaotis 2:</b> muudeti vastutava töötleja kontaktandmeid.</li><li><b>Jaotis 5:</b> uuendati/lisati liike.</li></ul>	19.01.2022
1.3	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Lisa 1:</b> lisati Neova kontserni äriühingute loend.</li></ul>	25.5.2022

## LISA 1

### Neova kontsern ja sellele täielikult kuuluvad äriühingud (1.6.2022)

#### **Austraalia**

BVB Australia PTY Ltd

#### **Hiina**

Kekkilä-BVB Horticulture Co., Ltd.

#### **Eesti**

As Tootsi Turvas

OÜ Kekkilä-BVB Eesti

#### **Soome**

G&C Materials Oy

Kekkilä Oy

Kekkilä-BVB Oy

Neova Oy

Vapo Oy

#### **Prantsusmaa**

Brill France SARL

#### **Saksamaa**

BVB Gardening GmbH

G&C Materials Germany GmbH

Gebr. Brill Substrate Verwaltungsgesellschaft mbH

Kekkilä-Brill Substrates GmbH & Co. KG

Kekkilä-BVB Germany GmbH

#### **Madalmaad**

Kekkilä-BVB De Lier B.V.

Kekkilä-BVB Gardening B.V.

Kekkilä-BVB Grubbenvorst B.V.

Kekkilä-BVB Netherlands B.V.

Kekkilä-BVB Logistics B.V.

#### **Hispaania**

Kekkilä-BVB Iberia S.L.

#### **Rootsi**

Hasselfors Garden AB

Neova AB

#### **USA**

Kekkilä-BVB USA Inc.