

NEOVA GROUP

2022

KONSERNI JA LIIKETOIMINNOT
TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS
VASTUULLISUUSRAPORTTI



SISÄLLYS



3 Konserni

- 4 Luomme vihreää kasvua
- 5 Neova-konserni
- 6 Toimitusjohtajan katsaus:
Ennakoimattomien muutosten vuosi
- 8 Konsernin strategia
- 10 Toimintaympäristö

12 Liiketoiminnot

- 13 Liiketoiminnot
- 14 Grow&Care
- 17 Fuels&Real Estate Development
- 18 New Businesses
- 19 Novactor
- 20 Supply Chain Management
- 22 Group Services



23 Tilinpäätös ja toimintakertomus

- 24 Tilinpäätös 1.1.–31.12.2022
- 25 Neova Oy:n hallitus
- 26 Selvitys hallinto- ja
ohjausjärjestelmästä 2022
- 34 Toimitusjohtajan katsaus
- 37 Hallituksen toimintakertomus
- 49 Konsernitilinpäätös, IFRS
- 53 Konsernin tunnusluvut 2019–2022



55 Vastuullisuusraportti 2022

- 56 Vastuullisuuden kohokohdat
- 58 Epävakaat ajat osoittavat vastuullisuuden
olevan Neova-konsernin pitkän aikavälin
menestyksen perusta
- 60 Vastuullisuus Neova-konsernissa
- 66 Toimimme tasapainossa luonnon kanssa
- 75 Tuemme henkilöstömme ja
yhteistökumppaneidemme kasvua
- 81 Varmistamme kannattavuuden
vastuullisesti
- 83 Grow&Care-divisioona
- 94 Fuels&Real Estate Development
-divisioona
- 98 New Businesses -divisioona
- 105 GRI-indeksi
- 112 Liitteet



KONSERNI

- 4 Luomme vihreää kasvua
- 5 Neova-konserni
- 6 Toimitusjohtajan katsaus:
Ennakoimattomien muutosten vuosi
- 8 Konsernin strategia
- 10 Toimintaympäristö



LUOMME VIHREÄÄ KASVUA

Neova on globaaleilla markkinoilla toimiva kansainvälinen yritys. Liiketoimintamme edistää ammattimaista kasvattamista ja puutarhaviiljelyä, houkuttelevien ja viihtyisien elinympäristöjen rakentamista sekä eläinten hyvinvointia. Tarjoamme yritys- ja kuluttaja-asiakkaille paikallisia polttoaineita ja kehitämme tuotteita ilman ja veden puhdistukseen.



ARVOMME

- Keskitymme asiakkaan menestykseen.
- Saavutamme yhdessä.
- Rohkeus uudistua.
- Arvostuksesta rakentuu luottamus.



STRATEGIAMME

- Edistämme terveellistä ja paikallista ruuantuotantoa.
- Tarjoamme paikallisia polttoaineita.
- Olemme mukana ratkaisemassa ongelmaa makean veden pulasta.
- Tarjoamme uusia ratkaisuja saastuneen ympäristön puhdistamiseen.
- Luomme hyvinvointia.



TAVOITTEEMME

- Tavoitteenamme on kestävän liiketoiminnan kannattava kasvu, joka perustuu globaaleihin megatrendeihin, kuten kaupungistumiseen, ilmastomuutokseen ja digitalisaatioon.

NEOVA-KONSERNI



Omistajat: Suomen valtio 50,1 %, Suomen Energiavarat Oy 49,9 %

Merkittävimmät konserniyhtiöt: Neova Oy, Kekkilä-BVB Oy, Kekkilä Oy, Kekkilä-BVB De Lier B.V., Kekkilä-BVB Grubbenvorst B.V., Kekkilä-Brill Substrates GmbH, Hasselfors Garden AB, Kekkilä-BVB Eesti, Vapo Terra Oy, Neova AB, AS Tootsi Turvas

Tilikausi
1.1.–31.12.2022

Vertailukelpoinen
liikevaihto

544,9
milj. euroa

Vertailukelpoinen
liiketulos

20,5
milj. euroa

Taseen
loppusumma

810,3
milj. euroa

Omavaraisuus-
aste

38,7
%

Henkilöstöä
keskimäärin

958
henkilöä

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS: ENNAKOIMATTOMIEN MUUTOSTEN VUOSI

Vuosi 2022 jää historiaan monien täysin ennalta arvaamattomien muutosten vuotena. Euroopan ja koko maailman muuttunut turvallisuustilanne, paluu reaalikorkojen maailmaan, todellinen energiakriisi ja siitä alkanut inflaation kiihtyminen muuttivat Neovan ja monien muiden yritysten toimintaympäristöä merkittävästi.

Neovan kohdalla muutokset vaikuttivat todella eri tavoilla eri liiketoimintoihin. Kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla operoiva Kekkilä-BVB oli varautunut budjetissaan volyymien nousuun ja varsin suotuisaan toimintaympäristöön niin kuluttaja- kuin ammattiviljelymarkkinoilla. Energian ja polttoaineiden hintojen nousu ja koko yleisen kustannustason nousu leikkasivat niin ammattiviljelijöiden kuin kuluttaja-asiakkaiden ostovoimaa.

Pyrimme reagoimaan markkinatilanteen ja kysynnän muutoksiin aktiivisella hinnoittelulla, mutta volyymien laskiessa emme pystyneet viemään kaikkia kohonneita

kustannuseriä lopputuotteiden hintoihin. Kekkilä-BVB:n liikevaihto nousi yli 10 prosenttia, mutta tästä huolimatta toimittamamme volyymit jäivät selvästi edellistä vuotta alemmalle tasolle. Tästä seurasi kannattavuuden aleneminen. Toimenpiteet kannattavuuden parantamiseksi on jo aloitettu ja tavoitteena on palata vahvalle kannattavalle kasvu-uralle tämän ja seuraavan vuoden aikana.

Vuonna 2022 Neova osti itselleen 30 prosentin vähemmistöosuuden Kekkilä-BVB:stä, integroi vuoden 2021 ostetun Saksassa toimivan Brill Substratesin onnistuneesti ammattiviljelyliiketoimintaansa ja osti Ruotsista uusiutuviin lannoitteisiin erikoistuneen Algomin AB:n.

”

Neova-konsernin strategiassa vastuullisuus on keskeisellä sijalla ja tällä alueella vuosi 2022 oli hyvä.





Kaikki nämä toimet vahvistivat Kekkilä BVB:n asemaa Euroopan johtavana kasvualustayrityksenä.

Polttoainemarkkinoilla energiakriisi loi odottamattoman kysyntäpiikin energiahakkeen, pelletin ja energiaturpeen kysyntään. Polttoaineiden lisääntynyt kysyntä, vanhojen polttoainevarastojen realisointi ja kohonnut hintataso paransivat Fuels&Real Estate Development -divisioonan liikevaihtoa ja kannattavuutta. Kokonaisuudessaan polttoainemyynnin parantunut kannattavuus riitti nostamaan Neova-konsernin tuloksen edellisvuoden tasolle.

Huomioitavaa polttoaineliiketoiminnan tuloksessa on se, että heinäkuusta alkaen Neovan energiapuuliiketoiminnot yhdistettiin Lassila & Tikanojan energiapuuliiketoimintaan, mikä muutti nimensä Laania Oy:ksi. Neova-konserni omistaa Laania Oy:stä 45 prosenttia.

Uusissa liiketoiminnoissa kiinteistökehitys sujui alkuvuoden ajan odotusten mukaan, mutta korkotason noustessa maaomaisuuden realisointi vaikeutui selvästi. Sen sijaan vanhojen turvetuotantoalueiden hankekehitys tuuli- ja aurinkopuistoiksi on tällä hetkellä erittäin suuren mielenkiinnon kohteena.

Neova-konsernin strategiassa vastuullisuus on keskeisellä sijalla ja tällä alueella vuosi 2022 oli hyvä. Vastuullisuus on vahvasti integroitu liiketoimintojemme johtamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen liiketoimintaympäristömme ja sidosryhmien odotusten muutosten mukaisesti. Vastuullisuus on jokapäiväistä toimintaa ja haluammekin, että se näkyy kaikessa toiminnassamme ja kaikissa tiimeissä. Henkilöstön sitouttaminen ja osallistuttaminen on ensiarvoisen tärkeää ja vastuullisuus

oli vuonna 2022 osa koko Neova-konsernin henkilöstön kannusteohjelmaa.

Ympäristövastuullisuuden painopisteemme ovat kasvihuonekaasupäästöt, luonnon monimuotoisuus, kiertotalous ja vesi. Kasvihuonepäästöjen olemme saavuttamassa kolme vuotta etuajassa tavoitteemme puolittaa oman toimintamme CO₂-päästöt vuoteen 2025 mennessä, verrattuna vuoden 2018 lähtötilanteeseen.

Sosiaalisen vastuullisuuden osalta keskeisiä osa-alueitamme ovat työturvallisuuden edistäminen, erinomaisen työpaikan luominen ja henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen sekä vastuullinen hankinta. Työturvallisuuden parantamisen kaikissa toimintamaissamme on ykkösprioriteettimme ja systemaattinen työmme tuottaa tuloksia. Vuoden 2022 aikana meillä ei ollut yhtään työssä poissaoloa johtanutta tapaturmaa Suomessa ja Virossa, Hollannissa tapaturmat vähenivät 40 prosenttia. Työturvallisuuskulttuurin ja käytäntöjen edistämiseksi laajennettiin kansainvälinen ISO 45001 -standardi kattamaan koko konsernin työterveyttä ja -turvallisuutta.

Vastuullisuusstrategiamme kolmantena pilarina on taloudellinen vastuullisuus. Tavoitteemme on olla kannattava yritys ja kantaa taloudellinen vastuumme menestyvänä ja hyvänä yrityskansalaisena. Vuoden 2022 aikana yhteiskuntavastuumme tärkeys korostui Ukrainan sodan alkamisen myötä. Lopetimme kaiken Venäjään liittyvän toimintamme, peruimme päätöksemme lopettaa energiaturvetuotanto Suomessa ja varmistimme kyvykkyytemme energiaturpeen käytöstä huoltovarmuuspolttoaineena.

Haasteellinen vuosi edessä

Uusissa liiketoiminta-avauksissa etenimme konsernissa suunnitellusti. Ilomantsissa sijaitsevan Novactorin aktiivihiihlaitoksen takuukorjaus toteutettiin niin aikataulullisesti kuin rahallisesti suunnitelluissa raameissa. Laitoksen koekäyttö alkoi tammikuussa 2023 ja sen on määrä olla täydessä tuotannossa vuoden toisella neljänneksellä.

Kuluvan vuoden painopistealueita ovat erityisesti Kekkilä-BVB:n kannattavuuden parantaminen. Kun koko toimiala on laskusuhdanteessa, meidän on saatettava kustannusrakenteemme ja tuoteportfoliomme vastaamaan vallitsemaa markkinatilannetta.

Turve on meille jatkossakin tärkeä raaka-aine, mutta olemme käynnistäneet Kekkilä-BVB:ssä usean vuoden kestävä hankkeen, jolla kiihdytämme kierrätettävien ja uusiutuvien raaka-aineiden osuuden kasvattamista tuotteissamme. Tällä hetkellä uusiutuvien raaka-aineiden osuus on 27 prosenttia ja tavoitteena on uusiutuvien ja kierrätettävien raaka-aineiden volyymin kasvattaminen kaksinkertaiseksi vuoteen 2027 mennessä.

Vuosi ei tule olemaan taloudellisesti helppo. Kasvualustamarkkina supistuu Euroopassa ja polttoaineliiketoiminnassa paljon riippuu tulevasta kesästä. Olemme jo ryhtyneet kannattavuutta parantaviin toimenpiteisiin, ja tavoitteemme on tuottaa ensi kesänä energiaturvetta sääolosuhteiden sallimissa rajoissa. ●

VESA TEMPAKKA

Toimitusjohtaja

KONSERNIN STRATEGIA

Neova on monikansallinen, globaaleilla markkinoilla toimiva yritys, jonka liiketoiminnan tavoitteena on varmistaa tuotteillaan elämän perusedellytykset kaikille: puhdasta ruokaa, ilmaa ja vettä.

Neova-konserni on toteuttanut nykyistä strategiaansa keväästä 2018. Tuolloin julkistetun strategian pää-tavoite oli nousta kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla merkittäväksi toimijaksi. Nyt olemme Euroopan johtava yritys alallamme ja kärkijoukossa myös globaalissa tarkastelussa. Vuoden 2022 merkittävimmät virstanpylväät tämän päätavoitteen toteuttamisessa oli edellisen vuoden lopulla hankittujen Brill-yhtiöiden integrointi Kekkila-BVB-koko-

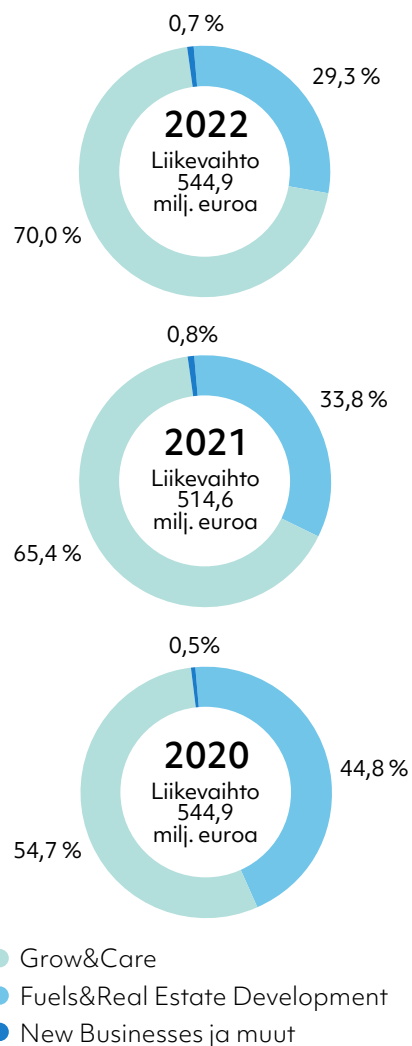
naisuuteen, Kekkila-BVB:n 30 prosentin vähemmistöosuuden lunastaminen ja ruotsalaisen luonnonmukaisiin lannoit-teisiin erikoistuneen Algomin AB:n liike-toiminnan hankinta.

Vuonna 2018 olimme merkittävä energiayhtiö, mutta olemme määrätie-toisesti luopuneet energialiiketoiminois-tamme. Vuonna 2021 myimme läm-mön ja sähköntuotantoon erikoistuneen Nevel Oy:n, vuonna 2022 yhdistimme energiapuuliiketoiminnassa voimamme Lassila & Tikanojan omistaman Biowa-

”

Nyt olemme Euroopan johtava yritys alallamme ja kärkijoukossa myös globaalissa tarkastelussa.



Liikevaihto liiketoiminta-segmenteittäin, %


tin kanssa. Nyt omistamme yhdistymisen tuloksena syntyneestä Laania Oy:stä 45 prosenttia.

Aivan vuoden 2021 lopulla teimme päätöksen lopettaa energiajyrsinturpeen tuotanto Suomessa. Tuolloin emme osanneet ennustaa sitä, mitä tulisi tapahtumaan muutaman kuukauden päästä. Venäjän hyökkäys Ukrainaan on vaikuttanut järkevällä tavalla Eurooppaan ja erityisesti energiamarkkinoihin. Jotta Suomi pystyy selviämään irrottautumisesta Venäjältä tuodusta energiasta, päätimme maaliskuussa 2022 aloittaa uudelleen energiajyrsinturvetuotannon. Teimme sen turvataksemme Suomen ja suomalaisten energia-yhtiöiden polttoaineiden huolto- ja toimitusvarmuutta. Osaksi tämän päätöksen seurauksena keskitimme Neova Oy:n maaomistukset, maihin liittyvän kiinteistökehityksen sekä energiaturpeen myynnin Huoltovarmuuskeskukselle ja suurille energia-asiakkaille perustettuun Neova Oy:n kokonaan omistamaan Vapo Terra Oy:öön. Ratkaisu selkeyttää sekä konsernimme strategiaa että erilaisten liiketoimintojen johtamista.

Kasvualustojen ohella strategiasamme on merkittävällä painolla uusien korkean jalostusasteen tuotteiden kehittäminen turpeesta ja muista luonnon-

materiaaleista. Tästä esimerkkejä ovat lllomantsiin valmistunut turpeesta aktiivihiltä valmistava tuotantolaitos sekä hanke joka tähtää keinolannoitteita korvaavien, turpeesta valmistettavien biostimulanttien tuotannon aloittamiseen lähitulevaisuudessa Suomessa.

Kaikki, mitä teemme pohjautuu maailman kolmeen megatrendiin eli ilmastonmuutokseen, digitalisaatioon ja kaupungistumiseen ja kaikkea toimintaamme ohjaa vastuullinen toiminta, jolla täytetään ihmisten perustarpeita ja luodaan vihreää kasvua. Osana vihreän kasvun strategiaa käynnistimme yhden suurimmista tutkimus- ja kehityshankkeistamme vuonna 2022. Tavoitteemme on muutamassa vuodessa kaksinkertaistaa uusiutuvien raaka-aineiden käyttö kasvualustoissamme.

Tavoitteemme on luoda omistajillemme lisäarvoa ja tehdä Neova-konsernista yksi parhaista työpaikoista Euroopassa. Yksi asia ohjaa kaikkea toimintaamme ja se on vastuullisuus. Vastuullisuustavoitteenamme on tulla nettopositiiviseksi yhtiöksi. Se tarkoittaa, että annamme maailmalle selkeästi enemmän kuin otamme. Jatkuva uudistuminen on voi-

mavaramme. Olemme sitoutuneet toimintamme jatkuvaan parantamiseen ja ympäristötyömme kehittämiseen. ●

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Toimintaympäristön toteutuneiden muutosten ennustaminen etukäteen vuodelle 2022 oli mahdoton tehtävä. Vuoden 2021 lopussa tehdyt budjetit, korkotason ja inflaation ennusteet sekä koko käsitys demokraattisesta maailmanjärjestyksestä menettivät merkityksensä Venäjän hyökättyä Ukraina.

Sota ja sitä seuranneet pakotteet ja kauppasaarrot muuttivat merkittävästi koko Euroopan energijärjestelmää. Venäjän energian poistuminen ja poistaminen Euroopan energiamarkkinoilta vaikutti erittäin laajasti talouteen. Selkeimmin tämä näkyi liikennepolttoaineiden ja rahtien hintojen nousuna, kaasun ja öljyn hintojen nousuna ja jopa niukkuutena sekä ennen kaikkea sähkön hinnan merkittävänä kohoamisena ja hinnan volatiliteetin lisääntymisenä.

”
Isossa kuvassa Venäjän hyökkäys Ukraina käänsi pitkään jatkuneen talouden kasvun Euroopassa alkavaan taantumaan.

Isossa kuvassa Venäjän hyökkäys Ukraina käänsi pitkään jatkuneen talouden kasvun Euroopassa alkavaan taantumaan, nosti markkinakorkojen tasoa jopa yli kolmella prosenttiyksiköllä ja käynnisti lähes nollatasolla olleen inflaation vuodessa liki 10 prosentin tasolle.

Konsernin rahtikustannukset kohosivat noin erittäin paljon jo vuonna 2021 ja vuonna 2022 vielä noin 25 miljoonaa euroa lisää. Myös erityisesti energian

hinnan noususta kärsivät raaka-aineet kuten lannoitteet ja pakkausmuovit kalistuivat jopa useita kymmeniä prosentteja.

Huolimatta päästöoikeuden hinnan pysymisestä jopa 90 euron ennätystasolla hiilitonnilta, kaikkien saatavilla olleiden polttoaineiden kysyntä kasvoi. Hakkeen, pellettien ja jyrshinturpeen hinnat kohosivat merkittävästi, koska Venäjän tuonnin loputtua polttoainemarkkinoilla kysyntä ylitti tarjonnan.

Kasvualustojen kysyntä kääntyi laskuun. Tämä johtui siitä, että pandemian päätyttyä kuluttajat pystyivät jälleen matkustamaan ja harrastajaviljely palautui pandemiaa edeltävälle tasolle. Vuoden aikana kuluttajien ostovoima heikkeni merkittävästi muun muassa



korkojen nousun, energian hinnan kallistumisen ja inflaation aiheuttaman yleisen hintakehityksen takia. Ammattiviljelijöiden keskuudessa Euroopassa ostovoima heikkeni lähinnä energian hinnan ja lannoitteiden hintojen kohoamisen takia.

Edellisenä vuotena alkanut pandemia lisäsi selvästi harrastajapuutarhureille suunnattujen tuotteiden kysyntää. Vuoden 2021 aikana tämä kysyntä jatkui lähes edellisen vuoden tasolla. Korona on myös lisännyt paikallisesti tuotetun lähiruuan kysyntää, mikä näkyi ammattiviljelyyn suunnattujen tuotteiden kysynnän kasvuna kaikilla markkinoilla. Toisaalta taas koronan vuoksi moni ammattiviljelyn kasvuprojekti jäi odottamaan vakaampia aikoja.

Päästöoikeuksien ja sähkön hinta ennätystasoilla

Päästökaupalla pyritään ohjaamaan energiantuotantoa fossiilisista polttoaineista uusiutuviin polttoaineisiin. Kaukolämmöntuotannossa kaikki yli 20 megawatin tehoiset lämpölaitokset joutuvat ostamaan markkinoilta päästöoikeuksia, jos ne polttavat ei-uusiutuvia polttoaineita. Vuoden 2022 aikana päästöoikeuden hinnat kävivät elokuussa liki 100 eurossa

hiilitonnilta ja ne pysyttelivät koko vuoden selvästi aikaisempia vuosia korkeammalla tasolla.

Ukrainan sota kokonaisuutena ja erityisesti syyskuussa tapahtunut Nord Stream -kaasuputken räjähdys aiheutti pelon maakaasun niukkuudesta Euroopassa. Tämä heijastui suoraan maakaasun hintaan ja sen seurauksena sähkön hintaan ja sähköfutuureiden hintaan.

Vuoden aikana Keski-Euroopan ja Pohjoismaiden sähkönhinnat nousivatkin ennätystasolle, ja sähkönhintojen vaihtelu on ollut tavattoman voimakasta. Tuulisina päivinä hinta on ollut jopa negatiivinen, mutta tuulettomina päivinä sähköstä on jouduttu maksamaan moninkertaisesti aikaisempien vuosien ennätystasoihin verrattuna.

Sähkön hintaan on Pohjoismaissa vaikuttanut myös se, että Olkiluodon ydinvoimalan käynnistyminen on viivästynyt, Ruotsin ydinvoimaloissa on ollut häiriöitä ja Norjan ja Ruotsin vesitilanne on ollut huono. Merkittävin syy oli kuitenkin sähköntuonnin loppuminen Venäjältä Suomeen ja Baltiaan. Lisäksi Norjasta Keski-Eurooppaan ja Englantiin avatut siirtoyhteydet ovat kohottaneet sähkön hintaa Pohjoismaissa.

Rahti- ja raaka-ainekustannukset nousivat

Maantierahtien nousu oli vuoden aikana noin 15 prosenttia johtuen pääasiassa polttoaineen hintojen korotuksista. Neova oli suojannut bulk-laivarahtien hinnat vuosisopimuksin ja hinnat olivat vakaat vuoden 2022 aikana. Tämä oli erittäin hyvä asia, sillä kasvuturpeen laivaukset Eurooppaan kasvoivat voimakkaasti.

Pakkausmateriaalien hinnat ovat myös nousseet edelleen, esimerkiksi pakkausmuovien hinnat osin jopa kaksinkertaistuivat vuoden 2021 aikana ja ne jatkoivat kohoamistaan vuonna 2022. Rahti- ja raaka-ainekustannusten yli 60 miljoonan euron kustannusten kohoamista ei pystytty vielä kuluneen vuoden aikana kaikilta osin viemään tuotteiden asiakashintoihin.

Rahoituksen taksonomia

Elokuussa 2021 EU:ssa käynnistettiin hanke rahoituksen taksonomian laajentamisesta koskemaan mahdollisesti myös turvetuotantoa ja turpeen käyttöä muun muassa kasvualustoiksi ja eläinkuivikkeiksi. Mikäli turve kaikissa käyttömuodoissaan katsottaisiin ei-kestäväksi,

se vaikeuttaisi koko alan rahoituksen saatavuutta ja lisäisi rahoituksen kustannuksia.

Taksonomian laajentamisesta odotettiin päätöksiä vuoden 2022 aikana, mutta tämän delegoidun asetuksen valmistelu ei ole edennyt juurikaan vuoden 2022 aikana. Neova-konserni pyrkii kaikin keinoin informoimaan eri EU-maiden parlamentteja ja EU-virkamiehiä, jotta turpeen tulevaisuus muun muassa kasvualustoina, eläinkuivikkeina ja uusien korkean jalostusasteen tuotteiden raaka-aineena olisi määriteltävä kestäväksi jatkossakin. Peruste tälle on se, että turpeen edut muun muassa ruuantuotannon mahdollistajana ovat merkittävästi suuremmat kuin sen käytöstä aiheutuvat haitat.

Valitettavasti useat rahoituslaitokset ovat alkaneet ennakoida turpeen kohtelua taksonomiassa ja kiristäneet tai lopettaneet jo turvealan yritysten luottotamien perustuen meneillään olevaan rahoituksen taksonomian uudistukseen. ●

LIIKETOIMINNOT

- 13 Liiketoiminnot
- 14 Grow&Care
- 17 Fuels&Real Estate Development
- 18 New Businesses
- 19 Novactor
- 20 Supply Chain Management
- 22 Group Services



LIIKETOIMINNOT

Liiketoimintamme on jaettu Grow&Care-, Fuels&Real Estate Development- ja New Businesses -divisiooniin. Kaikkien liiketoimintadivisioonien yhteinen Supply Chain Management -toiminto vastaa esimerkiksi turvetuotannosta, logistiikkapalveluista ja ostoista eri maissa, sekä koordinoi konsernin vastuullisuuteen, toiminnan laatuun ja työturvallisuuteen liittyviä kokonaisuuksia. Group Services -toiminto vastaa kaikille toiminnoille yhteisistä konsernipalveluista.



Grow&Care

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava ja monipuolisin kasvualustatoimija ammattiviljelijä-, viherrakennus- ja kuluttajasegmenteissä. Kekkilä Garden ja Hasselfors Garden ovat tunnettuja brändejä kotipuutarhureille ja viherrakentäjille Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Keski-Euroopan markkinoilla kuluttajatuotevalikoimaan kuuluvat Jardino ja Florentus -brändit sekä private label -tuotteet. Ammattiviljelyliiketoiminnassa BVB Substrates ja Kekkilä Professional -brändien vientimaita on yli 100. Kekkilä-BVB on sitoutunut kehittämään vastuullisuutta edistäviä ratkaisuja ihmisten hyvinvoinnin, vihreämmän elämäntavan, kiertotalouden ja biodiversiteetin lisäämiseksi.

Fuels&Real Estate Development

Fuels&Real Estate Development -divisioona toimii asiakkaidemme kumppanina energiamarkkinoiden murroksessa. Divisioona sisältää Neova Oy:n, Neova AB:n ja AS Tootsi Turvaksen polttoaineliiketoiminnat sekä Vapo Terra Oy:n, joka vastaa energiaturpeen myynnistä, energiapelletin tuotannosta ja myynnistä, tuuli- ja aurinkovoimahankkeista sekä kiinteistökehityksestä.

New Businesses

New Businesses -divisioona kehittää yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteena on jalostaa suobiomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Novactor

Neova on kasvavan aktiivihiilimarkkinan edelläkävijä. Aktiivihiiltä valmistavan Novactorin ensimmäinen tuotantolaitos sijaitsee Pohjois-Karjalassa, Ilimantissa. Aktiivihiiltä käytetään monissa sovelluksissa ilman ja veden puhdistamisessa. Sitä tarvitaan myös teollisuuden prosesseissa ja elintarviketuotannossa adsorboimaan muun muassa ei-toivottuja kemikaaleja, metalleja, hajuja ja muita epäpuhtauksia.

GROW&CARE

Koronapandemia vaikutti vuosina 2021 ja 2022 merkittävästi tavalla kuluttajakäyttäytymiseen kotoiluun liittyvissä kategorioissa, mikä näkyi selvänä myynnin kasvuna Neova-konsernin Grow&Care-divisioonaan kuuluvassa Kekkilä-BVB:ssä. Sekä kuluttajille että ammattiviljelijöille suunnatut kasvualustatuotteet myivät ennennäkemättömällä tavalla.

Vuonna 2022 kotoilu väheni ja matkustaminen lisääntyi, mikä vaikutti selvästi kuluttajatuotteiden myyntiin. Ammattiviljelypuolella puolestaan Ukrainassa käytävän sodan myötä nousseet raaka-aineiden ja energian kustannukset vaikuttivat merkittävästi kustannusten kasvuun ja viljelijöiden käyttäytymiseen, sekä lisäsivät epävarmuutta markkinoilla. Logistiikkakustannukset sen sijaan pysyivät pandemian aikana kohonneella tasolla.

Nettomyynti jäi jonkin verran jälkeen tavoitteesta, samoin myyntikate. Käytökäteen (EBITDA) osalta tavoitteesta jäätettiin valitettavan kauas. Tähän vaikutti

merkittävästi lähtölogistiikan kustannukset, joita ei pystytty kuromaan umpeen hinnankorotuksilla.

Haasteista huolimatta Kekkilä-BVB onnistui kasvattamaan nettomyyntiään merkittävästi vuoteen 2021 verrattuna. Toisella vuosipuoliskolla pystyttiin myös säästämään kiinteissä kuluissa, kun kävi selväksi, että markkinatilanteesta oli tulossa yhä haastavampi.

Kehitys eri liiketoiminnoissa

Ammattiviljelyssä nettomyynti kasvoi lähes 40 miljoonaa euroa haastavasta markkinatilanteesta huolimatta. Kasvu USA:ssa, Latinalaisessa Amerikassa, Kiinassa, Saksassa, Ranskassa ja Italiassa eteni suunnitelmien mukaan. Suurimmat kasvumarkkinat olivat USA ja Latinalainen Amerika. Myös Brillin integraatio eteni suunnitellusti. Tuoteryhmistä eniten kasvoivat marjat ja lehtivihannekset. Myyntiä kehitettiin niin koulutusohjelman, datan paremman hyödyntämisen kuin digitaalisten työkalujen käyttöönoton myötä. Digitaalisen kasvualusta-





neuvojan lanseeraus teki mahdolliseksi siirtymän yhä tuloskeskeisempään myyntiin, mitä tuki myös se, että vuoden 2022 lopussa jo 90 prosenttia jälleenmyyjistä käytti Kekkilä Professionalin digitaalista portaalia.

Kuluttajaliiketoiminnassa merkittävä volyymien väheneminen (-17 %) ja kohonneet kustannukset aiheuttivat kannattavuushaasteita. Myyntimäärät olivat silti koronaa edeltävää tasoa korkeammalla, mikä johtuu vahvemmasta markkina-asemasta, joka on saavutettu sekä uutuuslanseerausten että uusien asiakkaiden myötä. Esimerkiksi Kestävä+-konsepti otettiin asiakkaiden keskuudessa hienosti vastaan sekä Suomessa että Ruotsissa ja Algomin AB-yrityskauppa Ruotsissa toi Kekkilä-BVB:n portfolioon merkittävää lannoiteosaamista Ruotsissa, jossa tavoitteena on tulla johtavaksi puutarha-alan brändiksi.

Viherrakentamisen toimialalla oli Suomessa ja Ruotsissa hyvää kehitystä huolimatta lyhyehköstä rakennuskaudesta ja rakennusalan taantumasta. Belgian, Hollannin ja Luxemburgin markkinoilla kustannusten nousu ja isojen projektien vähyys sekä keskeyttäminen vaikuttivat kehitykseen voimakkaammin. Pienem-

mät toimijat kilpailivat volyymeistä yhä enemmän ja välttelivät hintojen nostamista. Uusia, esimerkiksi kasvualustojen ravinnepitoisuuteen ja biodiversiteetti-vaikutukseen liittyviä konsepteja kehitettiin menestyksekkäästi yli maarojen. Koko toimialaan tulee vaikuttamaan kestävyysajattelun jatkuva vahvistuminen, mikä suosii Kekkilä-BVB:n kaltaista toimijaa, jolla vastuullisuus on kiinteä osa liiketoimintastrategiaa.

Raaka-ainemyynnissä Papenburgin sataman toimintojen integrointi Kekkilä-BVB:hen sekä uusien saksalaisasiakkaiden mukaantulo Brillin integraation myötä kehittivät suotuisasti raaka-ainesiin liittyvää liiketoimintaa. Tehokas sisäinen suunnittelu nousi avainasemaan, samoin hankinnan ajoittaminen ja tarpeiden ennakointi. Logistiikka säilyi merkittävimpänä haasteena erityisesti alusten saatavuuden osalta. Erityisesti Euroopan ulkopuolella asiakkaiden liikevaihto kehittyi suotuisasti ja tähän pystyttiin reagoimaan hyvin ja raaka-aineet pystyttiin toimittamaan aikataulussa. Kuivikeliiketoiminnassa markkinaosuus kasvoi ja hinnankorotukset pystyttiin toteuttamaan suunnitellusti nousseiden kustannusten myötä.



Uusia mahdollisuuksia

Liiketoimintojen kasvun mahdollistamiseksi myös muissa toiminnoissa haettiin kehitystä. Tuotannossa korostui asiakkaiden tarpeisiin vastaaminen yhdessä kulujen hallinnan kanssa. Tämä toi myös paljon oppeja, joita aiotaan hyödyntää tulevana vuosina. Näihin kuuluvat esimerkiksi dataohjautuva suunnittelu, tehokkaammat toimintamallit ja järjestelmät sekä kapasiteetin kasvattaminen. Erityisiä onnistumisia olivat turvallisuuden kehittyminen ja merkittävät tehokkuusparannukset (2,2 milj. euroa).

Vastuullisuuden osalta vuotta 2022 leimasi ymmärryksen kehittyminen asiakkaiden vastuullisuustarpeista, päättäjien ymmärryksen lisääminen kasvualustojen ja etenkin kasvuturpeen merkityksestä, vastuullisuusvaikutuksen näkyväksi tekeminen esimerkiksi LCA-työkalun avulla sekä huomion kiinnittäminen paikallisten ja nopeasti uusiutuvien raaka-aineiden hyödyntämiseen. Vuoden 2022 onnistumisia vastuullisuuden saralla olivat EU:ssa käydyt keskustelut kasvuturpeen tärkeydestä, Hollannissa saavutettu toimialan ja hallituksen yhteinen sopimus kasvualustojen kehittämisestä, Future Fit Framework -vastuullisuustyökalun kehit-

täminen, onnistunut tutkimustyö nopeasti uusiutuvien raaka-aineiden parissa sekä EcoVadis kultamitalin saavuttaminen. Vastuullisuuden ajureita tulevat lähivuosina olemaan kustannus- ja resurssitehokkuus, vastuullisuusinvestoinnit, joihin taksonomia tulee merkittävästi vaikuttamaan, yritysten tavoitteleva maine sekä aito halu luoda maailmasta vihreämpi ja parempi paikka elää.

Strategisessa kehityksessä huomiota on kiinnitetty erityisesti ICT-järjestelmien sekä asiakas- ja tuotedatan kehittämiseen, digitalisaatioon, uusien raaka-aineiden lanseeraamiseen, integraatiohankkeisiin ja osaamisen kehittämiseen. Vuonna 2021 aloitetuista projekteista 97 prosenttia oli saatettu päätökseen vuoden 2022 lopussa. Toimintatapojen kehittämisellä on pystytty saavuttamaan kannattavuusparannuksia ja kehittämään muun muassa tietoturvaa.

Kaiken kehityksen mahdollistajana ovat yrityksen työntekijät. Niinpä oli hienoa, että vuonna 2022 Kekkilä-BVB sai Great Place to Work -sertifikaatin Suomessa, Ruotsissa, Hollannissa ja Virossa, kokonaistyytyväisyyden ollessa 69 prosenttia, mikä on hyvä tulos näin haastavina aikoina. Vuonna 2022 panostettiin

erityisesti kaksisuuntaiseen viestintään, yhteisöllisyyteen, onnistumisten huomiointiin ja vastuullisuuteen. Sosiaalisen vastuullisuuden strategia ja toimintasuunnitelma luotiin ensimmäistä kertaa, ja siinä korostettiin erityisesti moniarvoisuutta, tasa-arvoisuutta ja inklusiivisuutta (DEI).

Vuonna 2023 Kekkilä-BVB lähtee toteuttamaan päivitettyä strategiaansa, joka keskittyy neljään kehitysalueeseen: kannattavuuden ja kasvun johtamiseen, erinomaisuuteen uusissa raaka-aineissa, toimialan parhaaseen toimitusketjuun sekä tulevaisuuden toimintatapojen vahvistamiseen. Kekkilä-BVB:n uusi strategia on kasvustrategia. Vuonna 2025 Kekkilä-BVB aikoo olla 500 miljoonan euron liikevaihdon yhtiö, jonka kannattavuus on 12 prosenttia. ●

FUELS&REAL ESTATE DEVELOPMENT

Venäjänsä hyökkäyssota Ukrainaa vastaan sekoitti keväällä 2022 Suomen polttoainemarkkinat. Suomeen on viime vuosina tuotu erittäin suuria määriä puuhaketta ja pellettejä Venäjältä. Venäjän tuonnin äkillinen poistuminen markkinoilta synnytti erittäin nopeasti uuden lisäkysynnän energiaturpeelle ja lisäsi todella nopeasti pelletin kysyntää.

Neova päätti marraskuussa 2021 luopua energiaturpeen tuotannosta kesästä 2022 eteenpäin, mutta päätös jouduttiin perumaan keväällä 2022 pikavauhtia. Kesän 2022 turvetuotanto jäi kuitenkin selvästi uudelleen asetettua tuotantotavoitetta pienemmäksi heikkojen keliolosuhteiden vuoksi.

Keväällä 2022 energiaturvevarastot olivat aiemman energiaturpeen voimistuneen kysynnän laskun vuoksi erittäin suuret. Pitkälti ylisuurten energiaturvevarastojen ansiosta Venäjän tuonnin loppumisen jättämä aukko pystyttiin kuitenkin pääosin täyttämään.

Uudessa tilanteessa energiaturpeen

toimitussopimuksia on tehty useiden asiakkaiden kanssa useammaksi vuodeksi eteenpäin. Tulevina vuosina energiaturvevarastot tulevat olemaan lämmityskauden jälkeen ennätyspienet ja energiaturpeen myyntiä tulevat rajoittamaan sen tuotantomahdollisuudet.

Neova Oy luopui omasta energia-puuliiketoiminnastaan heinäkuussa 2022. Energiapuuliiketoiminta yhdistettiin Lasila & Tikanojan Oyj:n omistaman Biovatti Oy:n kanssa Laania Oy:ksi. Neova omistaa Laania Oy:stä 45 prosenttia.

Maidenmyynnissä ei päästy tavoiteltuun myyntiin vuonna 2022. Maiden myyntiä rajoitettiin hallitusti useiden muiden konsernin maankäyttömuotojen pinta-alaselvitysten ja -varausten vuoksi. Kokonaisuudessaan maanmyynnin tavoitteet ovat kuitenkin edellä vuonna 2017 asetettua pitkän aikavälin tavoitteita. Jatkossa myytävien maiden määrää ja sijainteja tullaan tarkastelemaan entistä tarkemmin konsernin muut maankäyttötarpeet huomioiden.

Tuulivoimahankekehitys etenee suun-

nitelmien mukaan. Useampia hankkeita on kaavoitusprosessissa. Uutena selvitetävänä mahdollisuutena ovat nyt myös niin sanotut off grid -tuulivoimahankkeet, joissa tuulivoimalla tuotettu sähkö käytetään paikallisesti esimerkiksi vedyn ja muiden synteettisten polttoaineiden valmistamiseen ilman tarvetta verkkoliittynälle.

Aurinkovoimakehitys on edennyt hyvin. Vuonna 2021 aloitetussa kehitystyössä on tunnistettu useita lupaavia kohteita, joiden hanke- ja projektisuunnittelu on edennyt nopeasti. Ensimmäisten hankkeiden kohdalla ratkaisut hankkeiden rakentamisesta tai myymisestä eteenpäin tehdään vuoden 2023 aikana. Neova-konsernissa aurinkovoimaa kehitetään osin samoille alueille kuin tuulivoimaa, mutta myös erillisinä kehityskohteina.

Tuuli- ja aurinkovoimakehityksessä päätetään myöhemmin, myydäänkö hankkeet luvitettuna ja rakentamisvalmiina kolmansille osapuolille vai osallistuuko Neova itse aktiivisesti niiden rakentamiseen. ●



NEW BUSINESSES

Neova Innovationin tavoitteena on jalostaa suobiomasoista ja muista orgaanisista, uusiutuvista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille. Kehitämme yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä ja viihtyisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen.

Vuonna 2022 vauhditimme vastuullisten raaka-aineiden kehitystä strategisen Green Growth Raw Materials -kehitysohjelman kautta. Ohjelman painopiste on Kekkilä-BVB:n kasvu- ja bioliiketoiminta, jossa tavoitteenamme on kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä. Vuoden 2022 aikana käynnistimme useita uusia kasvu- ja bioliiketoimintaa keskittyviä kehityshankkeita.

Pisimmällä Neova Innovationin tuotekehityksessä ovat biostimulantit, joita

käytetään kasvihuone- ja peltoviljelyssä tehostamaan ruoantuotantoa ja parantamaan kasvien ravinteidenottoa. Biostimulantit myös auttavat kasveja sopeutumaan ilmastonmuutoksesta johtuviin olosuhteisiin.

Vuonna 2022 humusbiostimulanttituotteita valmistettiin menestyksekkäästi pilottimittakaavassa, sovittiin ensimmäisen tuotteen teollisesta valmistuksesta yhteistyökumppani Lapuan Perunan kanssa ja laadittiin tuotantolaitosta täydentävä yksityiskohtainen suunnittelu. Laajensimme myös biostimulanttien tuotekehitystyötä uusien, kasviperäisten raaka-aineiden puolelle. Neova Refinery -konseptin mukaisesti raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti mahdollisimman pienellä energiankulutuksella ja päästöillä. Esimerkiksi humusbiostimulantin sivufraktio soveltuu sekä biohiilen valmistukseen että käytettäväksi maanparannusaineena. ●



NOVACTOR TÄHTÄÄ JOHTAVAKSI TOIMIJAKSI EUROOPAN AKTIIVI- HIILIMARKKINOILLA

Maailman aktiivihiihimarkkina on kovassa kasvussa ja Novactor tähtää alalla Euroopan johtavaksi toimijaksi. Ilomantsiin valmistuva tehdas on Pohjoismaiden ensimmäinen aktiivihiihtä valmistava laitos ja alansa modernein Euroopassa.

Aktiivihiihen valmistusprosessissa aktiivointiaineena käytetään vesihöyryä. Novactorin tuotantolaitos on ylienergiaomavarainen ja sen ylijäämälämmöllä tuotetaan Ilomantsin taaajaman tarvitsema kaukolämpö. Laitokselta ei tule erityispuhdistamista edellyttävää jätevettä. Laitoksen tuottaman aktiivihiihen hiilijalanjälki on selvästi markkinoita hallitse-

via kivihiilipohjaisia aktiivihiihtuotteita alhaisempi. Ilomantsin laitoksen rakentamisessa on käytetty mahdollisimman paljon paikallisia rakentajia ja alihankkijoita. Laitoksen työllistävä vaikutus on noin 50 henkilötyövuotta. Laitos käyttää raaka-aineena paikallisia biomassoja. ●



SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Supply Chain Management -toiminto vastaa Neova-konsernin toimitusketjun kokonaisvaltaisesta hallinnasta ja kehittämisestä raaka-ainelähteiltä asiakkaille. Toiminto sisältää konsernin turvetuotannon, hankinta-, osto- ja logistiikka-toimintojen hallinnan sekä konsernin vastuullisuusstrategien kehittämisen ja toteuttamisen mukaan luettuna laatu- ja turvallisuusasiat sekä ympäristöhallinnan ja yritysvastuun koordinoinnin. Supply Chain Management -toiminto (SCM) luo ensisijaisesti asiakaslähtöistä lisäarvoa ylläpitämällä hyvää toimitusvarmuutta ja parantamalla toimintamme tehokkuutta. Tavoitteemme on optimoida pääomien käyttöä, vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia sekä parantaa laatua ja ennen kaikkea edistää työturvallisuutta.

Turpeen saatavuuden varmistaminen huomion kohteena turvetoiminnoissa

SCM:n Peat Operations -organisaation vastuulla on Neova-konsernin turvetuo-

tantoalueiden hallinta, turvetuotteiden tuotanto ja toimitukset asiakkaille Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Viimeisten 3–4 vuoden aikana turvetoiminnoissa on keskitytty erityisesti kiinteiden kustannusten alentamiseen energiaturpeen kysyntänäkymien heikkenemisen vuoksi. Ukrainan sodan alkaminen helmikuussa 2022 muutti turvetuotantosunnitelmiemme merkittävästi ja vuoden 2021 lopulla tehty päätös jyrsinpolttoturpeen lopettamisesta jouduttiin perumaan. Kevään 2022 aikana saatiin mittavien ponnistelujen myötä varmistettua riittävä määrä turvetuotantoyrittäjiä kesän 2022 tuotantoa varten, mutta johtuen huonoista sääolosuhteista energia- ja kasvuturpeen tuotanto Suomessa oli vain 66 prosenttia tavoitteesta. Ruotsin ja Viron tuotanto onnistui yli tavoitteen.

Turvetoimintojen kiinteät kulut kehittyivät suotuisasti ja tarpeettomien energiaturvesoiden sulkemisessa ja rakenteiden purkamisessa onnistuttiin tavoitteiden mukaisesti. Raaka-ainevarojen hallinnassa keskityttiin kasvavien liiketoimintojen tarpeiden määrittelyyn ja laa-





dun kehittämiseen sekä aloitettiin selvitys ruokohelpituotantomahdollisuuksista. Vastuullisuusasioissa painopisteenä oli vastuullisen turvetuotannon RPP-sertifioinnin kasvattaminen kasvuturvevientiä varten, vanhojen turvetuotantoalueiden siirtäminen seuraavan maankäyttöön sekä ennallistaminen kosteikkojen ja metsittämisen kautta valituilla kohteilla.

Tavoitteena joustavat ja tehokkaat logistiikkaratkaisut

Neova ja sen tytäryhtiöt ovat tunnettuja toimitusvarmuudesta niin bulkkituotteiden kuin pakattujen tuotteiden toimituslogistiikassa. Pandemian ja Ukrainan sodan vaikutukset näkyivät sekä kaluston saatavuudessa että kuljetuskustannusten voimakkaassa kasvussa johtuen erityisesti polttoaineen hintojen noususta. Huolimatta näistä haasteista asiakaspalvelu ja logistiikka toimivat asiakkaita tyydyttävällä tavalla vuoden 2022 aikana.

Turvelogistiikan tehostamista jatkettiin kuormakokojen kasvattamisen myötä. Kansainvälisten merirahtien hintojen voimakas nousu vaati jatkuvaa yhteistyötä logistiikkaorganisaation, tehtaiden ja myynnin kanssa vuoden 2022 aikana. Vuoden 2022 lopulla lähes kaikki

konsernin kuljetussopimukset neuvoteltiin uusiksi. Logistiikan päästöjen raportointia kehitettiin edelleen osana konsernin vastuullisuusohjelmaa.

Konsernin hankinnat kustannuspaineen alla

Hallitsemme ja kehitämme Neova-konsernin hankintoja kokonaisvaltaisesti, millä on merkittävä rooli kustannustehokkuuden parantamisessa. Vuoden 2022 sopimusneuvotteluissa onnistuttiin tyydyttävästi huolimatta muuttuneen maailmantilanteen aiheuttamista valtavista kustannuspaineista kaikissa hankintakategorioissa. Strategisen hankinnan järjestelmän käyttöä laajennettiin sekä aloitettiin koko konsernin kattava vastuullisen hankinnan ohjelma.

Vastuullisuus ympäristöhallinnan keskiössä

Neova on sitoutunut vastuulliseen ympäristötyön kehittämiseen. Haluamme olla ympäristövastuullisuudessa tunnustettu toimija kaikkialla, missä olemme läsnä. Vuoden 2022 aikana toteutimme systemaattisesti toimenpiteitä liittyen Neova-konsernin ympäristöstrategian pitkän tähtäimen tavoitteisiin sekä liiketoimintakohtaisiin ympäristöohjelmiin. Panos-

timme ulkoiseen ja sisäiseen viestintään ympäristötekojemme osalta, päästöjen vähentämiseen vesistöön ja ilmastoon, luonnon monimuotoisuutta edistäviin toimenpiteisiin lopetetuilla turvetuotantoalueilla, pakkausmateriaalien kierrättävyyden nostamiseen sekä jätekuormituksen ja hävikin vähentämiseen.

Turvallisuus ja laatu edellä, jatkuvasti parantaen

Asiakaslähtöisellä toiminnalla ja ISO 9001 laatuhallinta-, ISO 14001 ympäristöhallinta- ja ISO 45001 -työterveys ja työturvallisuusstandardien mukaisella johtamisjärjestelmällä varmistamme, että tuotteemme ja toimintamme vastaavat sidosryhmien tarpeita. Laadunhallinta on kiinteä osa johtamista ja yrityksemme päivittäistä toimintakulttuuria. Tärkeä osa laatutyötämme ovat sisäiset ja ulkoiset auditoinnit sekä tarkastukset, jotka luovat konkreettisten perustan jatkuvan parantamisen kulttuurille. Neova-konserni panostaa työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin jatkuvasti, ja kaiken toimintamme lähtökohtana on työn turvallisuus sekä ennakoivan ja välittävän turvallisuuskulttuurin kehittäminen.

Vuoden 2022 aikana jatkoimme systemaattista työturvallisuuskulttuurin

pa-rantamista koulutusten, kampanjojen sekä riskianalyysien kautta. Työssä poissaoloon tapahtuneissa tapaturmissa saatiin erittäin merkittävä parannus vuoteen 2021 verrattuna. Vuoden 2022 aikana meillä ei ollut yhtään työssä poissa oloa johtanutta tapaturmaa Suomessa ja Virossa ja Hollannissa tapaturmat vähenivät 40 prosenttia. ISO sertifiointia kehitettiin edelleen laajentamalla ISO 14001 -sertifioinnin ja ISO 45001 -sertifioinnin kattavuutta koko konsernissa.

Yritysvastuu ja vastuullinen toiminta integroituna liiketoimintaan

Neova-konsernin tavoitteena on luoda vihreää kasvua nettopositiivisesti tuotteidensa ja palveluidensa kautta. Vastuullisuus on vahvasti integroitu liiketoiminnan johtamiseen ja kehittämiseen. Koko henkilöstö on sitoutettu vastuullisuustyöhön asettamalla vastuullisuus yhdeksi palkitsemisen tavoitteeksi.

Vuoden 2022 aikana toteutimme kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti toimenpiteitä uudistetun vastuullisuusstrategiamme keskipitkän (2025) ja pitkän tähtäimen (2030) tavoitteiden edistämiseksi sekä ympäristö- että sosiaalisen vastuullisuuden alueilla. ●

GROUP SERVICES



Finance & Business Controll

Finance and Business Control vastaa konsernin ja konserniyhtiöiden taloudellisesta raportoinnista, konsernin rahoituksesta, vakuutuksista ja riskienhallinnasta sekä yhteyksistä rahoituslaitoksiin, tilintarkastajiin ja omistajiin. Sisäisesti toiminto vastaa eri liiketoimintojen kontrolleripalveluista sekä kirjanpitoon, laskutukseen, luotonvalvontaan liittyvistä toiminnoista ja prosesseista.



ICT

ICT vastaa konsernin liiketoimintoja ja palvelufunktiota tukevien tietojärjestelmien kehittämisestä, toimintojen digitalisoimisesta ja tietoteknisten palveluiden tuotannosta kaikissa konsernin toimintamaissa. Tehtäviin kuuluvat konsernin ICT-strategia, hankejohtaminen ja -suunnittelu, tietotekninen arkkitehtuuri, ohjelmistolisenssit, laite-, ohjelmisto- ja palveluhankinnat sekä tietoturva.



HR

HR vastaa konsernin yhteisen henkilöstöpolitiikan toteuttamisesta, yhtenevien toimintakulttuurien ja -tapojen luomisesta sekä henkilöstökäytäntöjen yhtenäistämisestä. Toiminnan pääpaino on liiketoiminnan muutosten tukemisessa johtamisen ja osaamisen kehittämisen käytäntöjen sekä toimintatapojen kehittämisen keinoin. Erityisiä painopistealueita ovat hyvinvoinnin ja tasa-arvoisen toimintakulttuurin edistäminen.



Group Communications and Public Affairs

Group Communications and Public Affairs vastaa konsernin sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä ja konsernin edunvalvonnasta. Sisäisessä tiedottamisessa pääpaino on intranetin kehittämisessä, ylläpidossa ja sisällöntuotannossa sekä erilaisten fyysisten tai verkon yli tapahtuvien tiedotustilaisuuksien järjestämisessä.



Group Legal Services and Internal Audit

Group Legal Services and Internal Audit vastaa konsernin lakiasioista sekä koordinoi ulkoisten lakipalveluiden käyttöä. Toiminto vastaa konsernin solmimien sopimusten riskienhallinnasta sekä hoitaa konsernin ja konserniyhtiöiden etujen ajamisen oikeudenkäynneissä ja muissa sopimistilanteissa. Toiminto vastaa lisäksi siitä, että yhtiön hallintomalli ja hallintoa ohjaava ohjeistus on aina ajan tasalla.

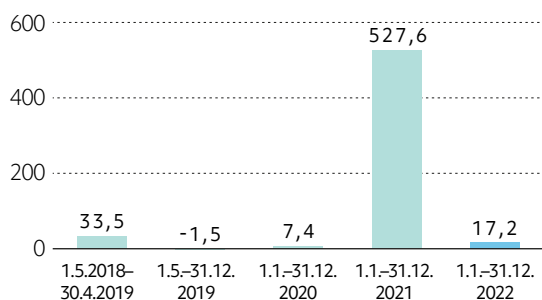
TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

- 24 TILINPÄÄTÖS
- 25 NEOVA OY:N HALLITUS
- 26 SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2022
- 34 TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS
- 37 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- 49 KONSERNITILINPÄÄTÖS, IFRS
- 53 KONSERNIN TUNNUSLUVUT 2019–2022



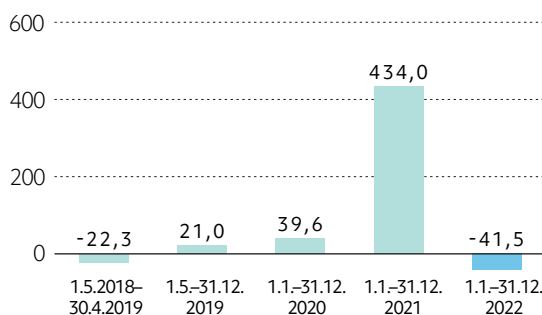
TILINPÄÄTÖS 1.1.-31.12.2022

Liikevoitto ennen arvonalentumisia, milj. euroa



Liikevoitto kuvaa operatiivisen liiketoiminnan kannattavuutta ja määrittää pitkälle muun muassa sijoitetun pääoman tuoton. Neovan toiminnassa liikevoittoon vaikuttaa merkittävästi Grow&Care- ja Fuels&Real Estate Development -divisioonien osalta sään vaihtelu sekä edellisen kesän turvetuotannon onnistuminen. Kekkilä-BVB:n tuotteiden kysyntä heikkeni edellisvuodesta ja inflatoriset nousut rahti- ja materiaalikuluissa heikensivät myös suhteellista kannattavuutta. Energialpolttoaineiden osalta biopolttoaineiden kysyntä kehittyi erittäin suotuisasti ja myös energiaturpeen kysyntä elpyi edellisvuoden tasolle aiempien vuosien -20 prosentin vuositasen laskun jälkeen. Liikevoitto tilikaudella oli 17,2 (527,6) miljoonaa euroa. Vertailukauteen vaikuttaa merkittävästi toteutuneet yritysmyynnit.

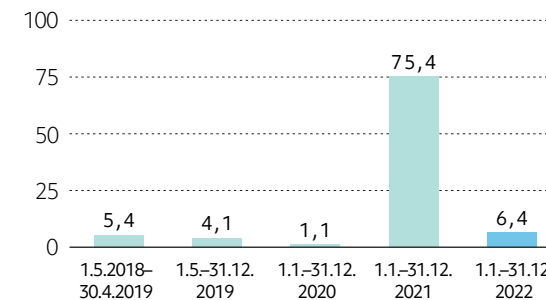
Vapaa kassavirta ennen veroja, milj. euroa



Vapaa kassavirta ennen veroja ja rahoituseriä huomioi käyttökateen lisäksi muun muassa muutokset liiketoimintojen sitomassa pääomassa, omaisuuden myynnin vaikutukset sekä tehdyt investoinnit. Konsernin vapaa kassavirta ennen veroja tilikaudella tammi-joulukuu 2022 oli -41,5 (434,0 tammi-joulukuu 2021) miljoonaa euroa. Päättyneen tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 167,5 (84,6) miljoonaa euroa. Nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit - omaisuuserien hankinnat/myynnit) olivat 136,7 (77,7) miljoonaa euroa.

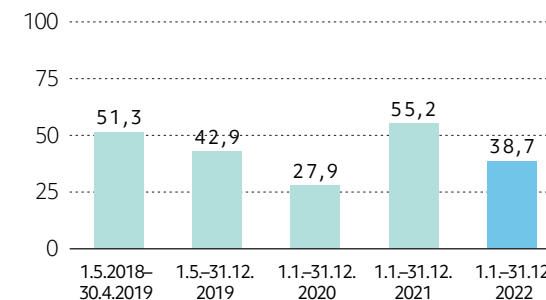
Sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) on tärkein kannattavuutta mittaava suhdeluku Neovan pääomaintensiivisillä toimialoilla, koska se ottaa huomioon liikevoiton lisäksi myös sitoutuneen pääoman. ROIC kuvaa yrityksen kykyä luoda arvoa omistajilleen eli sen tulee olla korkeampi kuin pääoman kustannus (WACC). Tilikauden päättyessä Neovan sijoitetun pääoman tuotto ennen arvonalentumisia oli 6,4 (72,8) prosenttia.

Sijoitetun pääoman tuotto ennen arvonalentumisia, %



Yhtiön vakavaraisuutta mittaava **omavaraisuusaste** kertoo, kuinka suuri osuus yhtiön varallisuudesta on rahoitettu omalla pääomalla. Operatiivisen toiminnan kannattavuuden parantuminen, kannattavien liiketoimintojen laajentaminen, tappiollisten toimintojen karsiminen, omaisuuden myynnit näkyvät omavaraisuuden vahvistumisena viime vuosina. Tilikauden päättyessä yhtiön omavaraisuus oli 38,7 (55,2) prosenttia eli heikkeni merkittävien investointien jälkeen.

Omavaraisuusaste, %





NEOVA OY:N HALLITUS

Hallituksen puheenjohtaja

Hallituksen varapuheenjohtaja

Jäsenet

Panu Routila	Markus Tykkyläinen	Stefan Damlin	Tuomas Hyyryläinen	Jari-Pekka Punkari	Kirsi Puntila	Eeva-Liisa Virkkunen
s. 1964, KTM Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja: Patria Oyj, Oriola Oyj, Fortaco Oy, Fifax Oy. Hallituksen jäsen: Ambientia Oy, Conficap Oy, Ensto Oy, Famifarm Oy. Keskeinen työkokemus: Konecranes Oyj, President ja CEO 2015–2019. Ahlström Capital Oy, CEO 2008–2015. Kuusakoski Alteams, CEO 2002–2007. Outokumpu, Divisional Director 1995–2002. Neovassa: Hallituksen puheenjohtaja 2022– Hallituksen jäsen 2021–	s. 1973, DI, eMBA, KTM, HJJ, HJJ-pj <i>Toimitusjohtaja, Suur-Savon Sähkö Oy 1.9.2016–</i> Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja: Lumme Energia Oy, Elvera Oy. Hallituksen jäsen: Ravera Oy, Etelä-Savon Kauppakamari, KymppiVoima Tuotanto Oy, KymppiVoima Hankinta Oy, Energiateollisuus ry. Keskeinen työkokemus: Lumme Energia Oy, toimitusjohtaja 08/2017–04/2018, 02/2022–11/2022. Joutsan Lämpö Oy, toimitusjohtaja 6/2020–3/2022. Rovaniemen Energia Oy/ Napapiirin Energia ja Vesi Oy, toimitusjohtaja 2011–2016. Ranuan Bioenergia Oy, toimitusjohtaja 2015–2016. Vakka-Suomen Voima Oy, kehitysjohtaja 2010–2011. Kainuun Sähkö Oy/Graninge Kainuu Oy/Kainuun Energia Oy/E.ON Kainuu Oy, suunnitteluinsinööri, laatupäällikkö, ympäristöpäällikkö, riskienhallintapäällikkö, kehityspäällikkö 1998–2010. Neovassa: Hallituksen jäsen 2016– Hallituksen varapuheenjohtaja 2017– Tarkastusvaliokunnan jäsen 2016–	s. 1968, KTM <i>Toimitusjohtaja, Vaasan Sähkö Oy 17.9.2018–</i> Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen jäsen: EPV Energia, Power-Deriva Oy, Ravera Oy, Woima Corporation. Hallituksen varajäsen: Pohjolan Voima. Neuvottelukunnan jäsen: Finngird Keskeinen työkokemus: Wärtsilä Finland Oy Toimitusjohtaja 2012–2018. Wärtsilä Corporation, Liiketoiminnan kehitysjohtaja, Globaali Industrial Operations 2011–2012. Wärtsilä Corporation, Talousjohtaja, Globaali Engine Division 2005–2010. Finn-Power Group Business Controller 2004–2005. Hallituksen jäsen: Aktia Pankki Oyj 2016–2020, Wärtsilä Yuchai Engine Company (Kiina) 2015–2018, Wärtsilä Transmashholding (Venäjä) 2012–2014, DTS (Hollanti) 2008–2011, Pohjanmaan Kauppakamari 2012–2015. Neovassa: Hallituksen jäsen 2020– Tarkastusvaliokunnan jäsen 2020–2021 Henkilöstövaliokunnan jäsen 2021–	s. 1977, KTM <i>Executive Vice President, Fiskars Oyj 1.9.2018–</i> Keskeinen työkokemus: Neste Oyj, Senior Vice President, Emerging businesses 9/2016–8/2018. Neste Oyj, Senior Vice President, Strategy and New Ventures 6/2014–9/2016. Neste Oyj, Senior Vice President, Strategy, 6/2012–6/2014. F-Secure, Vice President, Strategy and M&A 6/2010–6/2012. Nokia Oyj, useissa eri tehtävissä 2004–2010. Neovassa: Hallituksen jäsen 2016– Henkilöstövaliokunnan jäsen 2016–2020 Tarkastusvaliokunnan jäsen 2021–	s. 1965, KTM <i>Neuvotteleva virkamies, Valtioneuvoston kanslia</i> Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen jäsen: Leijona Catering Oy Keskeinen työkokemus: Skaala IFN Oy, toimitusjohtaja 2019–2020. Talokeskus Yhtiöt Oy, toimitusjohtaja 2016–2019. Skaala Oy, toimitusjohtaja 2011–2016. GS-Hydro Oy talousjohtaja 2008–2011. Kone Corporation, Vice President 2006–2008. Kone Corporation, eri johtotehtäviä 1991–2006. Neovassa: Hallituksen jäsen 2022–	s. 1970, KTM <i>Senior Vice President, Spirits and International Business, Anora Group Oyj</i> Keskeinen työkokemus: Altia Oyj, Senior Vice President, Marketing, 2014–2021. Altia Oyj, Spirits Category Director 2015–2016. Altia Oyj, Marketing Director, own brands 2014–2015. The Absolut Company/ Pernod Ricard, Global Marketing Manager 2010–2014. Chivas Brothers/Pernod Ricard, Global Senior Brand Manager 2006–2010. MJR, Markkinointijohdonryhmän jäsen 2016–. Neovassa: Hallituksen jäsen 2018–	s. 1957, KTM Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan jäsen: Sotkamo Silver AB Hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: Turun Tunnin Juna Oy Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen: Robit Oyj Keskeinen työkokemus: Metso Oyj, talousjohtaja 2014–2020. Metso Minerals Oy, talousjohtaja 2007–2014. Metso Automation Oy, talousjohtaja 2002–2007. Rettig Group, CFO 1999–2002. Sandvik Mining and Construction, talousjohtaja 1995–1999. Huhtamäki Oyj, Leaf talousjohtaja 1992–1995. Huhtamäki Oyj, talousjohtajana Saksassa, Englannissa ja Sveitsissä 1984–1992. Neovassa: Hallituksen jäsen 2022– Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2022–

Hallitukseen kuuluvat henkilöt eivät omista Neova Oy:n osakkeita.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2022

Sovellettavat säännökset

Neova Oy on suomalainen listaamaton osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä, kuten osakeyhtiölakia ja kirjanpitolakia sekä yhtiön yhtiöjärjestystä (liite 1) ja omistajien välistä osakassopimusta. Lisäksi Neova Oy noudattaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön omistajapolitiikkaa koskevaa periaatepäätöstä Corporate Governance kysymysten käsittelystä valtionyhtiöissä ja valtion osakkuusyhtiöissä ("Omistajaohjauspäätös", julkisesti saatavilla osoitteessa <https://vnk.fi/omistajaohjaus/aineistopankki>) sekä soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen pörssiyhtiöihin sovellettavaa hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi", julkisesti saatavilla osoitteessa <https://cg-finland.fi/hallinnointikoodit/>).

Yhtiön yhtiöjärjestys (liite 1) sisältää lunnastuslausekkeen, jonka mukaisesti osakkeen siirtyessä muulle kuin konsernisuhteessa yhtiön omistajaan olevalle taholle muilla osakkeenomistajilla on oikeus lunastaa siirron kohteena olevat osakkeet.

Yhtiö antaa vuosittain vuosi- ja toimintakertomuksen yhteydessä tämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement).

Divisioonat ja toiminnot

Neova-konsernin toiminta koostuu Grow&Care-, Fuels&Real Estate Development- ja New Businesses divisioonista sekä Supply Chain Management- ja Group Services toiminnoista. Grow&Care-divisioona on erikoistunut kasvualustoihin, kierrätykseen, turveraaka-aineen tukku-kauppaan ja kuiviketurpeen tuotantoon ja myyntiin. Fuels&Real Estate Development divisioona on erikoistunut kiinteiden polttoaineiden tuotantoon, minkä lisäksi se kehittää Neovan omistamia maita seuraavaan maankäyttömuotoon kuten tuuli- ja aurinkovoimaan. New Businesses divisioona koostuu Neova Innovationista, joka keskittyy kehittämään uusia tuotteita turpeesta ja muista luonnonmateriaaleista, sekä Novactorista, joka on aktiivihiihimarkkinoiden edelläkävijä. Supply Chain Management toiminto vastaa koko konsernin turvevarojen hallinnasta, turvetuotannosta ja toimituksista, hankinnan ja logistiikan strategisesta ja taktisesta hallinnasta sekä konsernin laajuisesta kestävästä kehityksen hallinnasta ja kehittämisestä, mukaan lukien konsernin divisioonien työturvallisuus, ympäristöasiat ja laadunhallinta sekä vastuullisuusraportoinnista. Group Services toiminto koostuu koko konsernia koskevista palveluista, jotka

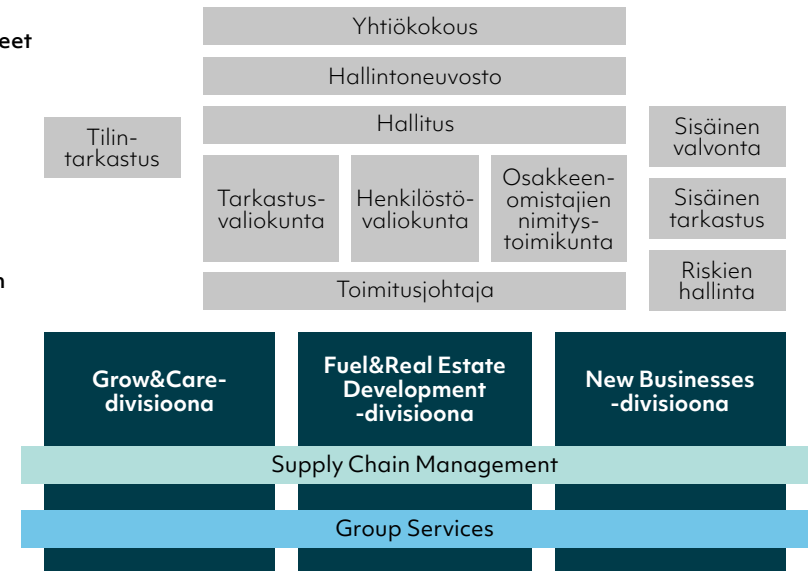
Neova-konserni Hallintoperiaatteet

Toiminta-
periaatteet

Neova-konsernin rakenne

Neova-
konsernin
rakenne
(juridiset yhtiöt)

Johto ja
johtoryhmä



ovat HR, Finance & Business Control, ICT, Communications & Public Affairs ja Legal Services & Internal Audit. Kukin divisioona ja toiminto vastaa toiminnastaan yhtenä kokonaisuutena kaikissa Neova-konsernin toimintamaissa ja tytäryhtiöissä.

Neovan hallintoelimet

Neovan ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajayhtiökokouksessa. Konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokouksen nimittämä hallitus sekä hallituksen

nimittämä toimitusjohtaja. Hallituksen ja toimitusjohtajan toimintaa valvoo yhtiökokouksen nimittämä hallintoneuvosto. Konsernin johtoryhmä ja muu johto avustavat toimitusjohtajaa hänen tehtävissään. Hallitus päättää konsernin hallinnointijärjestelmistä ja varmistaa, että yhtiössä noudatetaan hyviä hallinnointiperiaatteita.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määrämänä päivänä

kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä joko Jyväskylässä tai Helsingissä.

Ylimääräinen yhtiökokous voidaan pitää, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos se lain mukaan on pidettävä.

Yhtiökokous kutsutaan yhtiöjärjestyksen (liite 1) mukaan koolle lähettämällä kirjattu kirje osakkeenomistajalle osakeluetteloon ilmoitettuun osoitteeseen tai lähettämällä kutsu sähköisesti osakkeenomistajan ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen viimeistään kahdeksan päivää ennen kokousta.

Kaikilla osakkeenomistajilla on oikeus osallistua yhtiökokouksiin noudattaen kunkin yhtiökokouksen kutsussa annettuja ohjeita. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Yhtiökokouksessa jokaisella osakkeella on yksi ääni.

Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain mukaan kuuluvista tehtävistä, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä yhtiöjärjestyksen mahdollisesta muuttamisesta. Yhtiökokous myös valitsee hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet ja tilintarkastajan sekä päättää heille maksettavista palkkioista.

Hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten valinnassa noudatetaan lisäksi omistajien välistä osakassopimusta. Osakkeenomistajien välisessä osakassopimuksessa

on myös sovittu tarkemmin päätöksentekojärjestyksestä tiettyjen päätösten osalta.

Koska Neova Oy on kahden osakkaan omistama yksityinen yhtiö, yhtiö ei julkaise yhtiökokouksen pöytäkirjaa, päätösehdotuksia tai muita kokousasiakirjoja verkkosivustollaan. Omistajien ohjeiden mukaisesti varsinaisessa yhtiökokouksessa on oltava läsnä ainakin hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla oleva henkilö ei välttämättä ole läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa.

Tehdyistä nimityksistä ja muista tärkeistä päätöksistä julkaistaan erillinen tiedote. Tilinpäätös liitetietoineen ja toimintakertomus julkaistaan Neovan verkkosivustolla.

Tilikausi 2022: Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 29.3.2022. Varsinainen yhtiökokous päättää esimerkiksi tilinpäätöksen hyväksymisestä, osingon jakamisesta, hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten sekä tilintarkastajan palkitsemisesta ja valitsemisesta sekä vastuuvapauden myöntämisestä hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokouksessa olivat edustettuina kaikki yhtiön osakkeet ja äänet. 14. maaliskuuta pidettiin lisäksi yksi ylimääräinen yhtiökokous, jossa päätettiin 50 000 euron lahjoituksesta Ukrainan humanitäärisen kriisin auttamiseksi.

Hallintoneuvosto

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallintoneuvoston, johon kuuluu vähintään 8 ja enintään 10 varsinaisen yhtiökokouksen vuodeksi kerrallaan omistajien välisessä osakassopimuksessa sovitulla tavalla valitsemaa jäsentä. Hallintoneuvoston kokouksiin osallistuu myös kolme henkilöstön kahdeksi vuodeksi kerrallaan keskuudestaan valitsemaa henkilöstöedustajaa.

Hallintoneuvosto toimii osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti, ja sen tehtävänä on

1. valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa
2. antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausunto tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta
3. antaa yhtiön hallitukselle ohjeita asioissa, jotka ovat laajakantoisia ja periaatteellisesti tärkeitä
4. antaa yhtiökokoukselle lausunto niissä tilanteissa, joissa osakeyhtiölaki edellyttää hallintoneuvoston lausuntoa.

Tilikausi 2022: Neova Oy:n 29.3.2022 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi hallintoneuvostoon seuraavat jäsenet: Harri Hietala, Antti Häkkänen, Heikki Miilumäki, Eero Kubin, Esko Kurvinen, Mauri Peltokangas, Jenni Pitko, Piritta Rantanen, Juha Sipilä ja Mikael Venäläinen. Puheenjohtajaksi valittiin Juha Sipilä ja

Nimi	Kokousaktiivisuus 2022
Juha Sipilä (s. 1961) puheenjohtaja, kansanedustaja 01/2020–	3/3
Heikki Miilumäki (s. 1946) varapuheenjohtaja, tekniikan kunniatohtori 9/2009–	3/3
Harri Hietala (s. 1958) jäsen, OTK 3/2022–	2/2
Antti Häkkänen (s. 1985) jäsen, kansanedustaja 10/2019–	3/3
Eero Kubin (s. 1948) jäsen, professori 9/2009–	0/3
Esko Kurvinen (s. 1952) jäsen, insinööri 9/2009–	3/3
Tommi Lunttila (s. 1976) jäsen, maa- ja metsätalousyrittäjä 8/2014–3/2022	1/1
Mauri Peltokangas (s. 1966) jäsen, kansanedustaja 10/2019–	3/3
Jenni Pitko (s. 1986) jäsen, kansanedustaja 10/2019–	3/3
Piritta Rantanen (s. 1962) jäsen, kansanedustaja 0/2019–	3/3
Tiina Snicker (s. 1966) jäsen, talouspäälikkö 8/2014–3/2022	1/1
Mikael Venäläinen (s. 1971) jäsen, KTM 3/2022–	2/2

varapuheenjohtajaksi Heikki Miilumäki. Hallintoneuvosto kokoontui tilikauden 2022 aikana kolme kertaa. Jäsenten läsnäolo hallintoneuvoston kokouksissa käy ilmi alla olevasta taulukosta. Hallintoneuvoston käsittelemiin tärkeimpiin aiheisiin kuului huoltovarmuuteen liittyvät kysymykset.

Hallintoneuvoston jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita, ja he ovat riippumattomia yhtiöstä sekä sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot on selvitetty [Raportti-osiossa](#).

Hallitus

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallitukseen vähintään 4 ja enintään 8 jäsentä omistajien välisessä osakassopimuksessa sovitulla tavalla. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan osakassopimuksessa sovitulla tavalla. Hallituksen jäsenehdokkaista ei katsota tarpeelliseksi antaa tietoja, koska yhtiöllä on vain kaksi omistajaa, jotka osallistuvat valintaan. Hallituksen jäsenten valinnassa noudatetaan valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön ohjeistusta monimuotoisuuden toteutumisesta, ja yhtiökokous on nimittänyt osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelemaan hallituksen nimittämiseen ja palkitsemiseen liittyviä asioita.

Neova Oy:n hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmu-

Nimi	Hallituksen jäsen	Kokousaktiivisuus tilikaudella 2021	Jäsenyydet valiokunnissa ja osallistuminen kokouksiin tilikaudella 2022	
			Tarkastusvaliokunta	henkilöstövaliokunta
Panu Routila, s. 1964, KTM, hallitusammattilainen	7/2021–jäsen 2022–puheenjohtaja	16/16	jäsen 7/7	puheenjohtaja 3/2022–5/5 jäsen 2/2
Jan Lång, s. 1957, KTM, hallitusammattilainen	2015–3/2022 puheenjohtaja	4/4		puheenjohtaja –3/2022 2/2
Markus Tykkyläinen, s. 1973, DI, KTM, eMBA, toimitusjohtaja, Suur-Savon Sähkö Oy	2016–jäsen 2017–varapuheenjohtaja	16/16	jäsen 7/7	
Stefan Damlin, s. 1968, KTM, toimitusjohtaja, Vaasan Sähkö Oy	2020–jäsen	16/16		jäsen 7/7
Tuomas Hyyryläinen, s. 1977, KTM, Executive Vice President, Fiskars Oyj	2016–jäsen	16/16	jäsen 7/7	
Vesa Hätilä, s. 1969, DI, MBA, CBM, toimitusjohtaja, Seinäjoen Energia Oy	2020–3/2022 jäsen	4/4		jäsen –3/2022 2/2
Jari-Pekka Punkari, s. 1965, KTM, neuvotteleva virkamies, valtioneuvoston kanslia	3/2022–jäsen	12/12		Jäsen 3/2022– 5/5
Kirsi Puntila, s. 1970, KTM, Senior Vice President, Anora Group Oyj	2018–jäsen	16/16		jäsen 7/7
Maija Strandberg, s. 1969, KTM, finanssineuvos, valtioneuvoston kanslia	2019–3/2022 jäsen	4/4	puheenjohtaja –3/2022 2/2	
Eeva-Liisa Virkkunen, s. 1957, KTM, hallitusammattilainen	3/2022–jäsen	12/12	puheenjohtaja 3/2022– 5/5	

kaisesta järjestämisestä ja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Neova Oy:n hallitus on vastuussa Neovan

johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen, oman työjärjestyksensä sekä omistajaohjeiden mukaisesti siten, että päätökset toteuttavat yhtiön

etua ja tukevat yhtiön arvon nousua.

Hallituksen jäsenillä on oltava hallitustyöskentelyssä tarvittavaa osaamista sekä riittävästi aikaa paneutua tehtävään.

Hallituksen tulee huolehtia, että sillä on käytettävissään riittävät tiedot tehtäviensä hoitamiseksi. Hallituksen tulee varmistaa, että konserni toimii hyväksytyjen liikeperiaatteiden ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti eettisesti hyväksyttävällä tavalla.

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan ja valvoo hänen toimintaansa sekä päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista työsuhteen ehtoista. Hallitus myös nimittää ja erottaa toimitusjohtajan suorat alaiset sekä päättää heidän palkitsemisestaan. Lisäksi hallitus päättää yhtiön mission, strategian ja arvot ja valvoo niiden toteutumista sekä hyväksyy yhtiön toimintapolitiikat.

Hallitus organisoii sisäisen tarkastuksen ja laatii tarkastussuunnitelman yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Hallitus seuraa ja arvioi omia toimintatapojaan vuosittain tehtävin sisäisin arvioinnein.

Lisäksi hallitus päättää merkittävästä toiminnan laajentamisesta tai supistamisesta sekä muista merkittävistä investoinneista, muista pitkävaikutteisista menoista, omaisuuden luovutuksista sekä rahoitusjärjestelyistä ja omaisuuserien arvonalentumisista. Hallituksen kokouksiin osallistuvat yhtiön toimitusjohtaja asioiden esittelijänä sekä talousjohtaja. Muut konsernin johtoryhmän jäsenet ja muu johto osallistuvat kokouksiin tarvittaessa.

Hallituksen sihteerinä toimii konsernin lakiasiaintoimittaja.

Hallituksen päätehtävät on kerrottu hallituksen työjärjestyksessä (liite 2).

Valtion ehdotuksesta valittujen hallitusjäsenien osalta pyritään Omistajaohjauspäätöksen mukaisesti 5–7 vuoden toimikausiin.

Tilikausi 2022: Neova Oy:n 29.3.2022 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa hallituksen jäseniksi valittiin Stefan Damin, Tuomas Hyyryläinen, Jari-Pekka Punkari, Kirsi Punttila, Panu Routila, Markus Tykkyläinen ja Eeva-Liisa Virkkunen. Puheenjohtajaksi valittiin Panu Routila ja varapuheenjohtajaksi Markus Tykkyläinen.

Tilikaudella 2022 hallitus kokoontui 16 kertaa. Jäsenien läsnäolo hallituksen kokouksissa käy ilmi alla olevasta taulukosta. Hallituksen käsittelemiä keskeisiä teemoja ja asioita olivat turvallisuus, Ukrainan sodan vaikutus yhtiön liiketoimintaan ja kannattavuuteen sekä markkinoihin, yrityksen riskienhallinta, energiaturpeen kysyntä ja saatavuus, varmuusvaraston turvallisuus, EU-rahoituksen taksonomiaesitys ja sen suhde turpeen käyttöön raaka-aineena, rahoitusjärjestelyt, Ilomantsin aktiivihiilen tuotantolaitoksen vahingot sekä sen uudelleenrakentaminen, muutokset konsernin rakenteessa, taloudellisen raportoinnin muuttaminen neljännesvuosittaiseksi, vastuullisuus, strategian tarkastelu sekä turvevarojen arvostus.

Hallituksen jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita, ja

he ovat yhtiöstä riippumattomia. Hallituksen arvion mukaan Maija Strandberg ja Jari-Pekka Punkari eivät ole merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia, koska he ovat valtio-omistajan palveluksessa. Kaikki muut hallituksen jäsenet ovat merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiökokous 29.3.2022 päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja hyväksyi sen työjärjestyksen. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ehdotus yhtiön hallituksen kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen.

Hallituksen palkitsemista on selvitetty [Palkitsemisraportti](#)-osiossa.

Tilikausi 2022: Yhtiökokous 29.3.2022 päätti valita Pekka Hurtolan puheenjohtajaksi ja Rami Vuolan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäseneksi. Yhtiökokous päätti myös, että osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenille ei makseta palkkioita.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui tilikauden 2022 aikana neljä kertaa. Kaikki jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta käsittelee kokouksissaan hallituksen jäsenen valintaa sekä valmisteli hallituksen

kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset yhtiökokoukselle.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus muodostaa keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallituksen valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle. Hallitus on hyväksynyt valiokunnille työjärjestykset, joiden mukaisesti ne toimivat.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valmistella, ohjata ja arvioida taloudellista raportointia sekä tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta, riskienhallintaa, juridisia riskejä ja sisäisiä valvontajärjestelmiä. Tarkastusvaliokunta arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta ja valmistelee esityksen, jonka hallitus antaa yhtiökokoukselle tilintarkastajan valinnasta. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, vaan se valmistelee ehdotuksia hallitukselle.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kolme hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joilla on riittävä laskentatoimen ja tilinpäätöskäytännön tuntemus. Tarkastusvaliokunnan jäsenet tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja ainakin yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta koostuu tarvittaessa ja vähintään kolme



kertaa vuodessa valiokunnan puheenjohtajan johdolla. Valiokunnan työjärjestys on liitteenä (liite 3).

Tilikausi 2022: Tarkastusvaliokunta koontui tilikauden 2022 aikana seitsemän kertaa. Jäsenten läsnäolo valiokunnan kokouksissa käy ilmi Hallituksen jäsenet -taulukosta.

Tarkastusvaliokunta käsitteli kokouksissaan säännönmukaisten asioiden lisäksi EU-rahoituksen taksonomiaesitystä, muutoksia konsernin rakenteessa, vastuullisuutta ja yritysvastuuta, turvevarojen arvostusta, arvonalentumistestejä ja sisäisen tarkastuksen raportteja. Lisäksi tarkastusvaliokunta käsitteli yhtiön rahoitusstrategiaa, riskienhallintaa, investointeja ja toiminnan tehokkuutta.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on tehdä hallitukselle ehdotukset toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän valitsemisesta ja palkitsemisesta sekä yhtiön palkitsemisperiaatteista. Lisäksi henkilöstövaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja laatii palkitsemisraportin yhtiön hallintoelimille. Palkitsemispolitiikka alistetaan yhtiökokouksen neuvoo-antavaan äänestykseen.

Henkilöstövaliokuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kolme hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joilla on riittävä kokemus ylimmän johdon työehdoista ja palkitsemisjärjestelmistä. Henkilöstövaliokunnan jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä. Toimitusjohtajaa tai johtoryhmän jäseniä ei saa

valita henkilöstövaliokuntaan. Henkilöstövaliokunta kokoontuu tarvittaessa. Valiokunnan työjärjestys on liitteenä (liite 4).

Tilikausi 2022: Henkilöstövaliokunta koontui tilikauden 2022 aikana kuusi kertaa. Jäsenten läsnäolo valiokunnankokouksissa käy ilmi Hallituksen jäsenet -taulukosta.

Henkilöstövaliokunta käsitteli kokouksissaan johdon pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemista sekä johdon palkitsemisjärjestelmään kuuluvia henkilöitä ja henkilöstön yleistä palkitsemista. Henkilöstövaliokunta käsitteli myös johtamisen ja henkilöstön kehittämiseen liittyviä suunnitelmia, kuten osaamisen kehittämissuunnitelmia, johtamismallin uudistamista ja henkilöstökyselyn tuloksia.

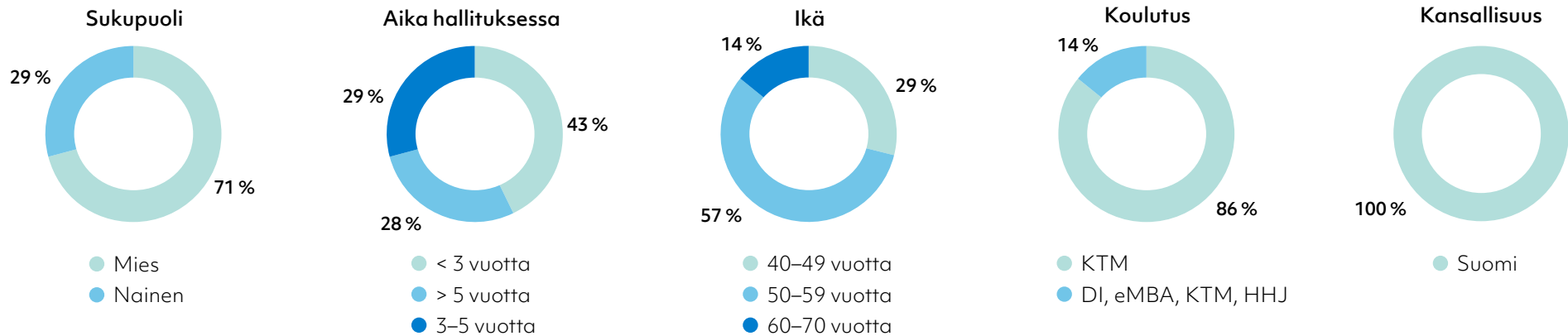
Hallituksen monimuotoisuusperiaate

Omistajaohjauspäätöksen mukaisesti hallituksen valinnassa keskeisiä perusteita ovat ehdokkaiden kokemus ja asiantuntemus, hallituksen yhteistyökyvyyn ja monipuolisen osaamisen varmistaminen sekä valtioneuvoston asettamien tasa-arvotavoitteiden noudattaminen. Valtio varmistaa molempien sukupuolten riittävän edustuksen yhtiöiden hallituksissa.

Hallituksen monimuotoisuuden arviointi

Hallitus pyrkii varmistamaan huolehtivansa riippumattomuudesta ja monimuotoisuudesta, mukaan lukien sukupuolten monimuotoisuus, edistääkseen tehokasta vuoropuhelua ja objektiivista

Hallituksen monimuotoisuus





päätöksentekoa. Lisäksi hallitus ottaa asianmukaisesti huomioon monimuotoisuutta koskevat sovellettavat sääntelyvaatimukset.

Kaikilla Neovan hallituksen jäsenillä on taloustieteen tai tekniikan alan ylempi korkeakoulututkinto, ja joillakin on useita tutkintoja. Hallituksen jäsenillä on monipuolista ammatillista kokemusta ja taustaa toimimisesta sekä eri alojen pörssiyhtiöissä että listaamattomissa yrityksissä. Monilla on kokemusta kansainvälisistä kasvuyhtiöistä ja muutoksista. Hallituksen jäsenet edustavat erilaisia osaamisalueita, ja heillä on laaja johtamiskokemus.

Molemmat sukupuolet ovat edustettuina hallituksessa. Kaikki hallituksen jäsenet ovat suomalaisia. Toimikausi hallituksessa vaihtelee alle vuodesta yli seitsemään vuoteen.

Johto

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä päättää hänen palkitsemisestaan ja muista työsuhteen ehdoista.

1. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja on vastuussa yhtiön ja konsernin päivittäisestä johtamisesta sekä konsernin strategian ja toimintasuunnitelmien

valmistelusta ja esittelystä hallitukselle hyväksyttäväksi. Toimitusjohtaja raportoi sekä hallitukselle että hallintoneuvostolle.

2. Lisäksi toimitusjohtaja esittelee hallituksen päätettäväksi tulevat asiat.

Toimitusjohtajan ja hallituksen työnjosta on kerrottu tarkemmin hallituksen työjärjestyksessä.

Toimitusjohtajan palkkiot ja työsuhteen liittyvät ehdot on selvitetty Palkitsemisraportti-osiossa.

Vesa Tempakka, KTM, s. 1963, on toiminut Neova Oy:n toimitusjohtajana 29.5.2017 lähtien.

Toimitusjohtaja ei omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

Konsernin johtoryhmä

Neova-konsernissa on Neova Oy:n hallituksen nimittämä johtoryhmä, joka tukee toimitusjohtajaa tämän työssä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana ja nimittää johtoryhmän sihteerin. Johtoryhmän vastuulla on

1. tukea toimitusjohtajaa investointipäätöksissä ja hankinnoissa hallituksen hyväksymät valtuudet huomioon ottaen
2. varmistaa, että hallintoelimissä tehdyt päätökset pannaan asianmukaisesti täytäntöön organisaatiossa
3. avustaa Neova Oy:n toimitusjohtajaa valmistautumaan Neova Oy:n hal-

lituksen kokouksiin ja selvittämään kaikkia toimitusjohtajan sille selvitettäväksi tuomia asioita

4. edistää aktiivisesti liiketoimintalueiden välistä yhteistyötä ja sopia yhteisistä periaatteista ja kehittämis-toimista konsernin johtamisessa
5. vastata työturvallisuuden organisoinnista ja kehittämisestä.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti, vähintään kymmenen kertaa vuodessa.

Tilikausi 2022: Tilikaudella 2022 konsernin johtoryhmään kuuluivat puheenjohtajana toimivan toimitusjohtajan lisäksi Jukka Holm (Chief Information Officer, CIO), Petri Järvinen (Chief Supply Chain and Sustainability Officer, SCM), Pasi Koivisto (johtaja, Fuels), Peter Jan Kuiper (COO Grow&Care, 18.2.2022 alkaen), Jaakko Myllymäki (liiketoimintajohtaja, Novactor), Ahti Martikainen (johtaja, viestintä ja yhteiskuntasuhteet), Juha Mäkinen (johtaja, Grow&Care-divisioona, 18.2.2022 asti), Jenni Nevasalo (henkilöstöjohtaja), Jarmo Santala (talousjohtaja, CFO) and Mia Suominen (liiketoimintajohtaja, New Businesses divisioona). Johtoryhmän sihteerinä toimi Johan Nybergh (lakiasiaintoimintajohtaja, CLO).

Tilikaudella 2022 konsernin johtoryhmä kokoontui 11 kertaa.

Johtoryhmän työskentelyn keskeisim-

piä aihealueita olivat strategisten tavoitteiden seuranta sekä konsernin strategian toteuttaminen.

Johtoryhmän jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

Tytäryhtiöt

Neova-konsernia johtavat Neova Oy:n yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja sekä divisioonien ja toimintojen johtajat. Neova Oy:n hallitus nimittää merkittävimpien tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet ottaen huomioon, että lain edellyttämien johtoelinten työskentely tukee operatiivista liiketoimintaa.

Operatiivisesti Neova-konsernin divisioonaa ja toimintoja johtavat divisioonien ja toimintojen johtajat, jotka raportoivat Neova Oy:n toimitusjohtajalle. Myös tytäryhtiöiden johtaminen tapahtuu Neova-konsernin divisioonien ja toimintojen kautta.

Konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden keskeisen hallintoelimen puheenjohtaja ja kyseisen yhtiön toimitusjohtaja vastaavat siitä, että tytäryhtiön hallituksessa vahvistetaan ne johtoryhmän päätökset, joilla toteutetaan Neova Oy:n hallituksen, Neova Oy:n toimitusjohtajan ja Neova Oy:n divisioonan tai toiminnon johtajan tai kyseisen yhtiön emoyhtiön hallituksen tekemät päätökset siltä osin kuin yhtiöön sovellettava lainsäädäntö edellyttää hallintoelimen päätöstä. Hallintoelinten päätökset kirjataan pöytäkirjaan.



Neova-konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävänä on

- huolehtia, että konsernijohdolla on käytettävissään riittävät tiedot tehtäviensä hoitamiseksi
- varmistaa, että yhtiö toimii hyväksyttyjen liiketoimintaperiaatteiden ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti
- varmistaa, että yhtiö noudattaa yhtiöjärjestyksen määräyksiä, mahdollisen yhtiökohtaisen Corporate Governancen ja konsernihallinnon ohjeita
- varmistaa, että yhtiö noudattaa liiketoimintaa koskevia paikallisia lakeja ja asetuksia
- Vastata lainsäädännön seurannasta ja lakimuutoksia koskevan tiedon välittämisestä konsernijohdolle, Neova Oy:n toimitusjohtajalle ja/tai asiasta vastaavalle liiketoiminta-alueen tai toiminnon johtajalle
- huolehtia, että Neova Oy:n hallituksen ja toimitusjohtajan päätökset toteutetaan
- huolehtia, että yhtiö toimii konsernin eettisten periaatteiden mukaisesti sekä toteuttaa tarvittavin osin yritysvastuuraportoinnin.

Yhtiöissä, joissa on konsernin ulkopuolisia vähemmistöosakkaita, noudatetaan pääsääntöisesti edellä kuvattua menettelyä ottaen huomioon kuitenkin vähemmis-

töosakkaiden oikeudet sekä yhtiöjärjestyksen ja mahdollisen osakassopimuksen määräykset.

Sisäinen valvonta

Hallitus vastaa siitä, että konsernin sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat toiminnan laajuuteen nähden kokonaisuutena riittäviä ja että niiden valvonta on asianmukaista.

Hallitus valvoo, että toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista liiketoimintaa ja hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Hallitus käsittelee konsernin taloudelliset raportit, divisioonakohtaiset katsaukset sekä liiketoiminnassa tapahtuneet olennaiset muutokset riittävän riskienhallinnan varmistamiseksi. Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä ja tehokkuutta.

Hallituksen tarkastusvaliokunnan vastuulla on Neovan sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta. Neovassa on määritelty sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet ja prosessien avainkontrollit. Toimitusjohtaja ja talousjohtaja vastaavat sisäisen valvonnan käytännön järjestämisestä.

Sisäinen valvonta koskee koko organisaatiota ja sen johtamista. Tehokas sisäinen valvonta tukee strategian tavoitteiden saavuttamista ja parantaa liiketoiminnan ohjausta. Sisäisen valvonnan tavoitteena

on antaa hallitukselle ja toimivalle johdolle riittävä varmuus seuraavien tavoitteiden toteutumisesta:

- toiminnan tehokkuus ja tarkoituksenmukaisuus
- tavoitteiden saavuttaminen ja kannattavuus
- taloudellisen ja muun raportoinnin luotettavuus ja täydellisyys
- omaisuuden turvaaminen
- toimintaperiaatteiden, suunnitelmien, ohjeiden, lakien ja määräysten noudattaminen muun muassa virheiden ja väärinkäytösten ehkäisemiseksi.

Sisäinen valvonta on olennainen osa kaikkea konsernin toimintaa kaikilla organisaatiotasolla, ja valvontaa suoritetaan koko organisaation kaikilla tasoilla ja kaikissa toiminnoissa. Sisäisen valvonnan menetelmiin kuuluvat konsernin liiketoimintaan liittyvät sisäiset ohjeet, raportointi, tietojärjestelmät ja vakiokäytännöt. Ne auttavat varmistamaan, että johdon ohjeita noudatetaan ja että konsernin tavoitteiden saavuttamista uhkaaviin riskeihin reagoidaan asianmukaisesti. Säännölliisiin valvontatoimenpiteisiin kuuluvat johdon tarkastukset ja toimintojen mittauksen tarkastukset, kullekin toimialalle sopivien mittausten tekeminen, fyysinen valvonta, sovittujen hyväksymisrajojen ja toimintaperiaatteiden noudattamisen valvonta ja poikkeamien seuranta, hyväksy-

mis- ja valtuutusjärjestelmä sekä erilaiset varmistus- ja yhteensovittamisjärjestelyt.

Toimintaa ohjataan ja seurataan kuukausittain ensisijaisesti liiketoiminta-alueittain. Olennainen osa ohjaus- ja seurantaprosessia on kuluvaan tilikauden sekä rulaavien kuukausiennusteiden tarkastelu.

Valvonnan toimia johtaa konsernitasolla konsernin johtoryhmä sekä liiketoimintatasolla divisioonien, tulosyksiköiden ja toimintojen johto. Valvonnan toteutuksesta huolehtivat liiketoiminta-alueittain ja tulosyksiköittäin nimetyt, CFO:n alaisuudessa toimivat business controllerit, jotka yhdessä toimitusjohtajien ja liiketoimintajohdon kanssa varmistavat, että liiketapahtumat kirjataan oikea-aikaisesti järjestelmiin ja raportoidaan tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti noudattaen erikseen annettua konsernin ohjeistusta sisäisen valvonnan ja raportoinnin sisällöstä.

Sisäinen tarkastus

Hallituksen vastuulla on sisäisen tarkastustoiminnan organisointi ja tarkastussuunnitelmien laadinta yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Sisäinen tarkastus tukee Neova Oy:n hallitusta, toimitusjohtajaa ja muuta johtoa niiden valvontatehtävässä. Sisäistä tarkastusta toteuttavat palvelut ostetaan ulkoiselta palveluntarjoajalta hallituksen hyväksymällä tavalla. Neova-konsernin lakiasianjohtaja ohjaa ja valvoo palveluiden toteutusta sekä huolehtii sisäisen tarkastuksen toteuttamiseksi

tarvittavasta yhteydenpidosta hallitukseen sekä sen tarkastusvaliokuntaan ja ylimpään johtoon.

Sisäinen tarkastus

- arvioi organisaation johtamiseen tarvittavan ohjaamisen ja valvonnan riittävyttä ja tehokkuutta liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden ja liiketoiminnassa tunnistettujen olennaisten riskien valossa
- tukee organisaatiota tehokkaiden valvonta- ja ohjausmenettelyjen ylläpidossa
- tekee tarkastuksia, joissa arvioidaan toiminnalle olennaisen taloudellisen ja toiminnallisen tiedon luotettavuutta ja eheyttä, toiminnan tuloksellisuutta ja tehokkuutta, omaisuuden turvaamista sekä lakien, määräysten, sopimusten ja organisaation sisäisten ohjeiden noudattamista
- ennaltaehkäisee väärinkäytösriskejä.

Edellä kerrottu toteutetaan tarjoamalla liiketoimintaorganisaation johtamisesta riippumattomia arviointi- ja varmistuspalveluita sekä tarvittaessa konsultointia tavalla, joka ei vaaranna riippumattomuutta.

Lakiasiaintoimintajohtaja ja sisäisen tarkastuksen toteuttava ulkopuolinen tarkastaja raportoivat hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle ja ylimmälle johdolle sekä laativat analyyskejä, arvioita ja kehityssuosituksia konsernin ja sen yhtiöiden toiminnoista.

Riskienhallinta

Neova-konsernissa riskienhallinta on olennainen osa liiketoiminnan johtamista. Kokonaisvaltainen riskienhallinta tukee Neovan strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteiden toteutumista sekä turvaa liiketoiminnan jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa.

Menestyksekkään ja pitkäjänteisen liiketoiminnan edellytys on, että liiketoimintaan liittyvät riskit on tunnistettu ennakoidusti, riskinotto on hallittua, riskien kehittymistä seurataan aktiivisesti ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään oikea-aikaisesti. Konsernin johtoryhmän jäsenet ovat kukin vastuussa riskikartoituksen eri osa-alueiden hallinnasta.

Edellä kerrottuja tavoitteita toteuttava riskienhallinta kuuluu myös jokaisen neovalaisen työtehtäviin. Riskejä hallitaan eri organisaatiotasolla sen mukaan, missä niihin pystytään tosiasiallisesti vaikuttamaan. Riskienhallinnan toteutuksesta ja toimivuudesta vastaavat liiketoiminta-alueista vastaavat johtajat. He organisoivat riskienhallintatyön omilla liiketoiminta-alueillaan ja raportoivat vastuunsa merkittävimmät riskit ja niiden hallintakeinot omille hallintoelimilleen ja Neova Oy:n hallitukselle säännöllisesti sovittuina aikoina.

Konsernin eri liiketoimintoja uhkaavat pääriskit ja niihin varautumisen keinot kerrotaan konsernin yhtiöiden julkaisemissa vuosikertomuksissa.

Tilintarkastus

Neovalla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti.

Tilintarkastus käsittää konsernin kunikin tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tarkastuksen. Tilintarkastaja raportoii säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja antaa yhtiökokoukselle tilintarkastuskertomuksen. Tilintarkastuskertomus sisältää lausunnon siitä, antaako tilinpäätös noudatetun tilinpäätössäännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä ovatko tilikauden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ristiriidattomia. Lisäksi tilintarkastuskertomuksessa on lausunto keskeisistä tilintarkastukseen liittyvistä asioista. Tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Konsernin tilintarkastus on järjestetty niin, että yhtiökokouksen valitsema emoyhtiön vastuullinen tilintarkastaja suorittaa tarkastuksensa oman kansainvälisen organisaationsa tai verkostonsa kautta koko Neova-konsernissa ja vastaa tilintarkastuksesta koko konsernissa.

Neovan tilintarkastajana on toiminut 30.3.2021 lähtien tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jossa pää-

vastuullisena tilintarkastajana toimii samasta päivästä lähtien KHT Panu Vänskä.

Tilikauden 1.1.–31.12.2022 Neovan tilintarkastuspalkkiot olivat 439 tuhatta euroa (539 tuhatta euroa vuonna 2021 mukaan lukien vuonna 2022 laskutettu 34 tuhatta euroa) ja konsulttipalkkiot 350 tuhatta euroa (255 tuhatta euroa vuonna 2021).

Lähipiiriliiketoimet

Lähipiirin kanssa tehtävien liiketoimien tulee liittyä yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja niiden tulee olla yhtiön toiminnan tarkoituksen mukaisia ja ne tulee toteuttaa tavanomaisten tai kyseisellä toimialalla yleisesti noudatettavien ja hyväksyttyjen markkinaehtojen tai käytäntöjen mukaisesti.

Mikäli suunniteltu liiketoimi poikkeaisi yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai sitä ei toteutettaisi tavanomaisin markkinaehdoin, liiketoimi perutaan tai esitetään hallitukselle hyväksyttäväksi.

Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olenaisista liiketoimista raportoidaan yhtiön konsernitalinpäätöksen liitetiedoissa, jotka löytyvät vuosikertomuksesta 2022.

Liitteet

Liite 1: [Yhtiöjärjestys](#)

Liite 2: [Hallituksen työjärjestys](#)

Liite 3: [Tarkastusvaliokunnan työjärjestys](#)

Liite 4: [Henkilöstövaliokunnan työjärjestys](#)

VESA TEMPAKKA

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Euroopan energiakriisi, kiihtynyt inflaatio ja korkotason nousu muuttivat merkittävästi eri liiketoimintojen toimintaympäristöä ja kannattavuutta

Energia-, lannoite-, korko- ja logistiikkakustannusten nousu sekä kysynnän palautuminen COVID-19-pandemiaa edeltävälle tasolle heikensivät selvästi Grow&Care-divisioonan tuotteiden kysyntää ja kokonaiskannattavuutta. Vastaavasti polttoaineiden energiahuoltovarmuuden kautta lisääntynyt kysyntä paransi Fuels&Real Estate Development -divisioonan kannattavuutta merkittävästi.

Kekkilä-BVB:n toimintaympäristössä merkittävin muutos oli koko puutarha-alan markkinan kysynnän alentuminen. Kuluttajatuotteiden kysyntä kääntyi kaililla Euroopan markkinoilla laskuun. Syitä tähän olivat pandemian tuoman lisäksynnän palautuminen pandemiaa edeltäneelle tasolle, kun kuluttajat pääsivät taas matkustamaan vapaa-aikanaan. Samaan aikaan kiihtynyt inflaatio, nousseet

korot ja energiakustannukset leikkasivat kuluttajien ostovoimaa. Kiristyneessä kilpailutilanteessa kuluttajapuolella ei pystytty viemään kaikkia kohonneita kustannuksia lopputuotteiden hintoihin tarpeeksi nopeasti, mikä heikensi liiketoiminnan kannattavuutta.

Ammattiviljelypuolella Kekkilä-BVB:n asiakkaat ovat kärsineet merkittävästi energiakustannusten noususta. Kasvihuoneissa merkittävimpiä kustannuseriä ovat lämmitys, lannoitus ja valaistus. Monet puutarha-alan yrittäjät tekivät päätöksen, että tällä kustannustasolla ei kylmimpinä ja pimeimpinä kuukausina joko viljellä lainkaan tai hidastetaan kasvua vähemmällä lämmöllä ja valolla. Tämä näkyy suoraan kasvualustojen kysynnän laskuna ammattiviljelysektorissa.

Pystyimme reagoimaan kohonneisiin kustannuksiin ammattiviljelytuotteissa varsin hyvin, mutta emme pystyneet viemään kaikkia lisäkustannuksia täysimääräisesti asiakashintoihin, mikä alensi suhteellista kannattavuuttamme. Merkittävämpi syy kannattavuuden alenemiseen oli kuitenkin se, että olimme varautuneet toteutunutta suurempaan kysyntään. Jotta saamme parannettua

kannattavuuttamme, meidän on hyväksyttävä se, että markkina on toistaiseksi laskussa ja meidän on sopeutettava toimintaamme.

Vaikka toimittamamme volyymit jäivät selvästi pienemmiksi kuin edellisvuonna pystyimme aktiivisen hinnoittelun ansiosta nostamaan Kekkilä-BVB:n liikevaihtoa 13 prosenttia edellisvuodesta. Pienentyneet volyymit johtivat kuitenkin tuotannon yksikkökustannusten nousuun ja alenevaan kannattavuuteen. Kannattavuuden palauttaminen selvästi nykyistä korkeammalle tasolle on eräs vuoden 2023 päätavoitteista uusien kestävien raaka-aineiden kehittämisen lisäksi.

Kasvuturvetuotanto onnistui hyvin kesällä 2022 erityisesti Ruotsissa ja Virossa ja saimme nostettua riittävästi raaka-ainetta omien tehtaittemme käyttöön kestäväen raaka-ainepohjan laajentamisen lisäksi.

Asema Euroopan johtavana toimijana vahvistui

Kekkilä-BVB oli jo syntyessään 2018 Euroopan johtava yritys kasvualustamarkkinoilla. COVID-19-pandemian aikaan erityisesti kuluttajat ympäri Eurooppaa osti-

vat vuosi vuodelta enemmän kotiviljelyyn ja puutarhanhoitoon liittyviä tuotteita. Pandemia opetti myös sen, että lähellä tuotetulla tuoreella ruualla on erittäin merkittävä rooli, mikä lisäsi myös ammattiviljelijöiden ostoja Kekkilä-BVB:ltä.

Kekkilä-BVB toteutti kasvustrategiaansa vuonna 2022 viemällä kolme erillistä hanketta maaliin. Vuoden aikana Neova osti itselleen Kekkilä-BVB:n 30 prosentin vähemmistöosuuden ja nyt Kekkilä-BVB Oy on Neova Oy:n kokonaan omistama tytäryhtiö. Vuoden aikana Kekkilä-BVB integroi liiketoimintaansa vuoden alussa Saksasta ostetut Brill-yhtiöt, joihin kuului muun muassa kasvualustatehdas, oma satama ja myyntiyhtiö Ranskassa. Integraatio on nyt toteutettu ja Brill-kokonaisuus lisäsi Kekkilä-BVB:n liikevaihtoa noin 26 miljoonalla eurolla ja paransi yhtiön kilpailukykyä sekä toimitus- että myyntikapasiteettia tärkeillä Keski-Euroopan markkinoilla. Kolmas hanke oli syksyllä 2022 Ruotsissa toteutettu Algomin AB:n yrityskauppa. Kaupalla saatiin merkittävästi uutta markkinaosuutta Ruotsissa kuluttajille suunnatuissa puutarhanalustoissa.



Energiakriisi nosti poltto- aineiden hintoja ja kysyntää

Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 vaikutti merkittävästi Neova-konserniin. Sota aiheutti sen, että energiantuonti Venäjältä Suomeen lakasi keväällä 2022 lähes kokonaan. Tämä näkyi välittömästi merkittävinä hintojen kohoamisina sähkö- ja polttoainemarkkinoilla. Huolimatta päästöoikeuden ennätyskorkealla pysyneistä hinnoista, Neovan aikaisemmilta vuosilta kertyneille energiaturvevarastoille oli nyt kysyntää tarjontaa enemmän. Energiahakkeen, ainespuun, pelletin ja sahapurun tuonnin lakkaaminen Suomeen ja Baltiaan nosti kaiken energiapuun kysyntää ja aiheutti markkinoille suoranaisten pulan puupelletistä.

Sodan luomassa uudessa tilanteessa Neova perui maaliskuussa edellisenä syksynä tekemänsä päätöksen energiajyr-sinturpeen tuotannon lopettamisesta Suomessa. Kesällä 2022 energiaturpeen-tuotanto jäi huonoista sääolosuhteista ja myöhäisestä tuotannon aloittamisesta johtuen runsaaseen miljoonaan kuutioon, mutta vanhojen varastojen avulla Neova pystyi täyttämään suurten asiakkaidensa tarpeet kuluvalle lämmityskaudella ja lisäksi toimittamaan energiaturvetta myös huoltovarmuusvarastoihin.

Vuoden 2022 aikana Neova saattoi loppuun järjestelyn, jossa sen energia-puuliiketoiminta ja Lassila & Tikanojan

omistama Biowatti Oy yhdistivät voimansa Laania Oy:ksi, josta Neova omistaa 45 prosenttia.

Energiamarkkinoilla nähdyt muutokset johtivat Neova-konsernin polttoaine-liiketoiminnoissa selvästi ennakoitua ja edellisvuotta parempaan taloudelliseen tulokseen. Myynnin ja taloudellisen tuloksen parantuminen perustui kuitenkin vanhoihin varastoihin, joten kuluva ja tulevana vuosina emme näe vastaavia energiapolttoainevolyymejä.

Neova aikoo tuottaa energiaturvetta tulevanakin kesänä, mutta tämä ei tarkoita pitkän aikavälin strategian muutosta. Tuotamme energiaturvetta asiakkaillemme ja huoltovarmuusvarastoihin ennakkotilauksia vastaan. Jatkamme tätä niin kauan, kuin se on energia-asiakkaidemme toiminnan kannalta välttämätöntä. Näkemyksemme on, että sodan aiheuttama muutos energiamarkkinoilla jatkoi energiaturpeen roolia osana Suomen energiapalettia muutamalla vuodella, mutta vuoteen 2030 mennessä energiaturpeen käyttö Suomessa on hyvin rajallista.

Neovan strategiset painopistealueet ovat Kekkilä-BVB:n kannattava kasvu kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla ja uusien korkean jalostusasteen tuotteiden kehittäminen ja valmistaminen turpeesta sekä muista luonnonmateriaaleista. Tästä hyvänä esimerkkinä on Novactorin aktiivihien tuotantolaitos.

Jotta Neova pystyisi tehokkaasti ja luotettavasti toimimaan eri markkinoilla ja eri rooleissa yhtiö järjesteli vuoden lopulla liiketoimintojaan uudelleen. Perustettiin Vapo Terra Oy, johon siirrettiin vuoden lopulla energiaturpeen myynti, kaikki Suomen huoltovarmuuteen liittyvät sitoumukset ja sopimukset, energiapellettitehtaiden operointi ja energiapelletin myynti. Vapo Terra jatkaa maiden kiinteistökehitystä, jossa keskeisiä toimia ovat maaomaisuuden arvon kohottaminen kehittämällä yksin ja yhdessä kumppaneiden kanssa muun muassa tuuli- ja aurinkovoi-mahankkeita sekä konsernille tarpeettomien maaomistuksien realisointi.

Uudet liiketoiminnot

Uusissa liiketoiminta-avauksissa etenimme konsernissa suunnitellusti. Ilo-mantsissa sijaitsevan Novactorin aktiivihii-lilaitoksen takuukorjaus toteutettiin niin aikataulullisesti kuin taloudellisesti suunnitelluissa raameissa. Laitoksen koe-käyttö alkoi tammikuussa 2023 ja sen on määrä olla täydessä tuotannossa vuoden toisella neljänneksellä.

Kasvunedistäjien eli biostimulanttien kehittäminen on edistynyt hyvin. Viljely-kokeissa Suomessa, Euroopassa ja Afrikassa tulokset ovat olleet rohkaisevia. Kuluva vuonna on aika päättää, investoimmeko uuteen tuotantolaitokseen ja aloitamme kasvunedistäjien teollisen tuotannon.

Korkotason nousu näkyi jo selvästi syksyllä 2022 kiinteistömarkkinoilla. Maiden realisointi vähenee, ja jatkossa pääpaino on omissa kiinteistökehityshankkeissa. Uskomme, että luvittamalla turvetuotannosta poistuneille alueille tuuli- ja aurinkovoimaa saamme jatkossa parhaiten nostettua maaomaisuutemme arvoa.

Vastuullisuus nyt ja jatkossa etusijalla

Neova-konsernin tavoitteena on luoda vihreää kasvua nettopositiivisesti tuotteidensa ja palveluidensa kautta. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuotamme ja palvelumme tuottavat aina enemmän lisäarvoa asiakkaillemme ja yhteiskunnalle laajemminkin kuin, mitä niiden tuottamisen vaikutukset ovat ympäristölle.

Vastuullisuus on vahvasti integroitu liiketoimintojemme johtamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen liiketoimintaympäristömme ja sidosryhmien odotusten muutosten mukaisesti. Vastuullisuus on jokapäiväistä toimintaa ja haluammekin, että se näkyy kaikessa toiminnassamme ja kaikissa tiimeissä. Henkilöstön sitouttaminen ja osallistuttaminen on ensiarvoisen tärkeää ja vastuullisuus on osa konsernin henkilöstön laajuista kannustinohjelmaa.

Vuoden 2022 aikana toteutimme konkreettisesti ja systemaattisesti toimenpiteitä uudistetun vastuullisuusstrategiamme keskipitkän (2025) ja pitkän



tähtäimen (2030) tavoitteiden edistämiseksi sekä ympäristö- että sosiaalisen vastuullisuuden alueilla.

Ympäristövastuullisuuden painopisteemme ovat kasvihuonekaasupäästöt, luonnon monimuotoisuus, kiertotalous ja vesi. Kasvihuonepäästöjen osalta olemme saavuttamassa kolme vuotta etuajassa tavoitteemme puolittaa oman toimintamme CO₂-päästöt vuoteen 2025 mennessä (verrattuna vuoden 2018 lähtötilanteeseen). Vastuullinen turvetuotanto on toimintamme edellytys ja emme koskaan perusta tuotantoalueita muualle kuin aikaisemmin ojitetuille soille. Noudatamme kaikissa tuotantomaisiamme RPP-standardin vaatimuksia (Responsibly Produced Peat) ja huolehdimme luonnon monimuotoisuudesta siirtämällä tuotannosta vapautuneita turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön sekä toteuttamalla ennallistamistoimenpiteitä kosteikkojen ja metsittämisen kautta valituilla kohteilla. Vuoden 2022 aikana käynnistimme strategisesti tärkeän ja mittavan ohjelman kierrätettävien raaka-aineiden volyymin kasvattamiseksi erityisesti Kekkilä-BVB:n tuoteportfoliossamme.

Sosiaalisen vastuullisuuden osalta keskeisiä osa-alueitamme ovat työturvallisuuden edistäminen, erinomaisen työpaikan luominen ja henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen sekä vastuullinen hankinta. Olemme ottaneet erittäin vakavasti työturvallisuuden parantamisen

kaikissa toimintamaissamme ja systemaattinen työmme tuottaa tuloksia. Vuoden 2022 aikana meillä ei ollut yhtään työpoissaoloon johtanutta tapaturmaa Suomessa eikä Virossa, ja Hollannissa tapaturmat vähenivät 40 prosenttia. Työturvallisuuskulttuurin ja käytäntöjen edistämiseksi laajennettiin ISO 45001 työterveys ja työturvallisuus –sertifioinnin kattavuutta koko konsernissa. Työmme erinomaisen työntekijäkokemuksen luomiseksi sekä luottamukseen perustuvasta yrityskulttuurin ja hyvän työpaikan rakentamiseksi jatkui. Järjestimme muun muassa huomattavan määrän koulutuksia liittyen johtamisen, monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden kehittämiseksi. Kokonaisvaltaisen henkilöstön kehittämisen osoituksena on Neovan saama Great Place to Work® -sertifiointi neljässä toimintamaassamme (Suomi, Ruotsi, Viro ja Hollanti).

Vastuullisuusstrategiamme kolmantena pilarina on taloudellinen vastuullisuus. Tavoitteemme on olla kannattava yritys ja kantaa taloudellinen vastuumme menestyvänä ja hyvänä yrityskansalaisena. Vuoden 2022 aikana yhteiskuntavastuumme tärkeys korostui Ukrainan sodan alkamisen myötä. Lopetimme kaiken Venäjään liittyvän toimintamme, peruimme päätöksemme lopettaa energiaturvetuotanto Suomessa ja varmistimme kyvykkyytemme energiaturpeen käytöstä huoltovarmuuspolttoaineena.

Toimintaympäristön muutoksiin on sopeuduttava

Tämän vuoden painopistealueena on erityisesti Kekkilä-BVB:n kannattavuuden parantaminen. Kun koko toimiala on laskusuhdanteessa, meidän on saatettava kustannusrakenteemme ja tuoteportfoliomme vastaamaan vallitsevaa markkinatilannetta.

Turve on meille jatkossakin tärkeä raaka-aine, mutta olemme käynnistäneet Kekkilä-BVB:ssä usean vuoden kestävä hankkeen, jolla kiihdytämme kierrätettävien ja uusiutuvien raaka-aineiden osuuden kasvattamista tuotteissamme. Tällä hetkellä uusiutuvien ja kierrätettävien raaka-aineiden osuus on 27 prosenttia ja tavoitteena on uusiutuvien raaka-aineiden volyymin kasvattaminen kaksinkertaiseksi vuoteen 2027 mennessä.

Polttoaineissa tulemme tuottamaan pellettiä niin paljon kuin saamme markkinoilta raaka-ainetta. Tässä on ollut ja tulee olemaan haasteita, sillä sekä puusta, sahanpurusta että kutterinlastusta on markkinoilla selkeää ylikysyntää. Helmikuussa 2023 julkaistun tutkimuksen (A fry) mukaan kiinteiden polttoaineiden kysyntä Suomessa ylittää lähivuosina tarjonnan. Riskinä on, että ainespuuta suuntautuu polttoon. Tästä syystä tuotamme energiajyrsinturvetta niin paljon kuin sääolot ja noin 20 000 hehtaarin tuotantopinta-ala Suomessa mahdollistaa.

Kiinteistökehityksessä pääpaino ei ole

enää maiden realisoinnissa vaan hankkeissa, jotka tähtäävät maaomaisuuden arvonnousuun. Tällaisia esimerkkejä ovat alueiden luvittaminen tai vuokraaminen tuuli- ja aurinkopuistoiksi, uusiutuvien kasvualustaraaka-aineiden kasvattaminen vanhoilla tuotantoalueilla sekä istuttaminen talous- tai hiilensidontametsiksi. Uusien tuotteiden alueella kuluvan vuoden aikana tehdään päätökset mahdollisista lisäinvestoinneista aktiivihillen ja biostimulanttien tuotantoon.

Toiminnan suunnittelulle luo kuluva vuonna paineita korkea inflaatio ja korkotas, mitkä ennakoivat ainakin jonkinasteista taantumaa Euroopassa sekä kasvava sääntely ja epävarmuus EU:ssa meneillään olevissa turvetta koskevassa lainsäädäntöhankkeissa. Tärkein seurattava asia vuonna 2023 on rahoituksen taksonomian alueella ja EU-alueen FIT for 55 lainuudistuspaketissa. Vaikka rahoituksen taksonomian asetus ei ole edennyt vielä juuri lainkaan, eikä turvetta ole luokiteltu ei-haitalliseksi tai haitalliseksi, on rahoitussektorilla nähtävissä signaaleja turvetta käyttävien yritysten rahoituksen vaikeutumisesta.

Toimintaympäristön haasteista huolimatta haluamme olla jatkossakin mahdollistamassa terveellisen, lähellä tuotetun ruuan tuotantoa globaaleilla markkinoilla ja yritys joka osaltaan turvaa Suomen energiasektorin huolto- ja toimintusvarmuutta.



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 1.1.-31.12.2022

Toimintaympäristö

Toimintaympäristön toteutuneiden muutosten ennustaminen etukäteen vuodelle 2022 oli mahdoton tehtävä. Edellisen vuoden lopussa tehdyt budjetit, korkotason ja inflaation ennusteet sekä koko käsitys demokraattisesta maailmanjärjestyksestä menettivät merkityksensä Venäjän hyökättyä Ukrainaan.

Sota ja sitä seuranneet pakotteet ja kauppasaarrot muuttivat merkittävästi koko Euroopan energiajärjestelmää. Venäjän energian poistuminen ja poistaminen Euroopan energiamarkkinoilta vaikutti erittäin laajasti talouteen. Selkeimmin tämä näkyi liikennepolttoaineiden ja rahtien hintojen nousuna, kaasun ja öljyn hintojen nousuna ja jopa niukkuutena sekä ennen kaikkea sähkön hinnan merkittävänä kohoamisena ja hintavaihtelun lisääntymisenä.

Isossa kuvassa Venäjän hyökkäys Ukrainaan käänsi pitkään jatkuneen talouden kasvun Euroopassa alkavaan taantummaan, nosti markkinakorkojen tasoa jopa yli kolmella prosenttiyksiköllä ja käynnisti lähes nollatasolla olleen inflaation vuodessa liki 10 prosentin tasolle.

Konsernin rahtikustannukset kohosivat merkittävästi jo vuonna 2021 ja vuonna 2022 vielä noin 25 miljoonaa euroa lisää.

Myös erityisesti energian hinnan noususta kärsivät raaka-aineet kuten lannoitteet ja pakkausmuovit kallistuivat jopa useita kymmeniä prosentteja.

Huolimatta päästöoikeuden hinnan pysymisestä jopa 90 euron ennätystasolla hiilitonnilta, kaikkien saatavilla olleiden polttoaineiden kysyntä kasvoi. Hakkeen, pellettien ja jyrshinturpeen hinnat kohosivat merkittävästi, koska Venäjän tuonnin loputtua polttoainemarkkinoilla kysyntä ylitti tarjonnan.

Kasvualustojen kysyntä kääntyi laskuun. Tämä johtui siitä, että pandemian päätyttyä kuluttajat pystyivät jälleen matkustamaan ja harrastajaviljely palautui pandemiaa edeltävälle tasolle. Vuoden aikana kuluttajien ostovoima heikkeni merkittävästi muun muassa korkojen nousun, energian hinnan kallistumisen ja inflaation aiheuttaman yleisen hintakehityksen takia.

Ammattiviljelijöiden keskuudessa Euroopassa ostovoima heikkeni lähinnä energian hinnan ja lannoitteiden hintojen kohoamisen takia. Edellisten vuosien pandemia lisäsi selvästi harrastajapuutarhureille suunnattujen tuotteiden kysyntää. Vuoden 2022 aikana tämä kysyntä madaltui lähes pandemiaa edeltäneelle tasolle.

Päästöoikeuksien ja sähkön hinta ennätystasoilla

Päästökaupalla pyritään ohjaamaan energiantuotantoa fossiilisista polttoaineista uusiutuviin polttoaineisiin. Kaukolämmöntuotannossa kaikki yli 20 megawatin tehoiset lämpölaitokset joutuvat ostamaan markkinoilta päästöoikeuksia, jos ne polttavat ei-uusiutuvia polttoaineita. Vuoden 2022 aikana päästöoikeuden hinnat kävivät elokuussa liki 100 eurossa hiilitonnilta ja ne pysyttelivät koko vuoden selvästi aikaisempia vuosia korkeammalla tasolla.

Ukrainan sota kokonaisuutena ja erityisesti syyskuussa tapahtunut Nord Stream -kaasuputken räjähdys aiheutti pelon maakaasun niukkuudesta Euroopassa. Tämä heijastui suoraan maakaasun hintaan ja sen seurauksena sähkön ja sähköfutuureiden hintaan.

Vuoden aikana Keski-Euroopan ja Pohjoismaiden sähkön hinnat nousivat ennätystasolle, ja sähkönhintojen vaihtelu on ollut tavattoman voimakasta. Tuulisina päivinä hinta on ollut jopa negatiivinen, mutta tuulettomina päivinä sähköstä on jouduttu maksamaan moninkertaisesti aikaisempien vuosien ennätystasoihin verrattuna.

Sähkön hintaan on Pohjoismaissa vai-

kuttanut myös se, että Olkiluodon ydinvoimalan käynnistyminen on viivästynyt. Lisäksi Ruotsin ydinvoimaloissa on ollut häiriöitä ja Norjan ja Ruotsin vesitilanne oli huono. Merkittävin syy oli kuitenkin sähköntuonnin loppuminen Venäjältä Suomeen ja Baltiaan. Lisäksi Norjasta Keski-Eurooppaan ja Englantiin avatut siirtoyhteydet ovat kohottaneet sähkön hintaa Pohjoismaissa.

Rahti- ja raaka-ainekustannukset nousivat

Maantierahtien nousu oli vuoden aikana lähes 30 prosenttia johtuen pääasiassa polttoaineen hintojen korotuksista. Neova oli suojannut bulk-laivarahtien hinnat vuosisopimuksin ja hinnat olivat vakaat vuoden 2022 aikana. Tämä oli erittäin hyvä asia, sillä kasvuturpeen laivaukset Eurooppaan kasvoivat voimakkaasti.

Pakkausmateriaalien hinnat nousivat edelleen, esimerkiksi pakkausmuovien hinnat lähes kaksinkertaistuivat vuoden 2021 aikana ja jatkoivat kohoamistaan vuonna 2022. Rahti- ja raaka-ainekustannusten yli 60 miljoonan euron kustannusten kohoamista ei pystytty viemään kuluneen vuoden aikana kaikilta osin tuotteiden asiakashintoihin.

Rahoituksen taksonomia

Elokuussa 2021 EU:ssa käynnistettiin hanke rahoituksen taksonomian laajentamisesta koskemaan mahdollisesti myös turvetuotantoa ja turpeen käyttöä muun muassa kasvualueiksi ja eläinkuivikkeiksi. Mikäli turve kaikissa käyttömuodoissaan katsottaisiin ei-kestäväksi, se vaikeuttaisi koko alan rahoituksen saatavuutta ja lisäisi rahoituksen kustannuksia.

Taksonomian laajentamisesta odotettiin päätöksiä vuoden 2022 aikana, mutta tämän delegoidun asetuksen valmistelu ei edennyt juurikaan vuoden 2022 aikana. Neova-konserni pyrkii kaikin keinoin informoimaan eri EU-maiden parlamentteja ja EU-virkamiehiä, jotta turpeen tulevaisuus muun muassa kasvualueina, eläinkuivikkeina ja uusien korkean jalostusasteen tuotteiden raaka-aineena olisi määriteltävä kestäväksi jatkossakin. Peruste tälle on se, että turpeen edut muun muassa ruuantuotannon mahdollistajana ovat merkittävästi suuremmat kuin siitä aiheutuvat haitat.

Valitettavasti useat rahoituslaitokset ovat alkaneet ennakoimaan turpeen kohtelua taksonomiassa ja kiristäneet tai lopettaneet jo turvealan yritysten luottotamisen perustuen meneillään olevaan rahoituksen taksonomian uudistukseen.

Neova-konserni

Konsernin tilikauden tulos tilikaudelta 1.1.–31.12.2022 heikkeni selkeästi vertailuvuodesta ollen 18,6 (501,5) miljoonaa

euroa. Tilikauden tulosta vertailukaudella paransi merkittävä kertaluonteinen noin 507 miljoonan euron myyntivoitto Nevelin myynnistä.

Konsernin raportoitu liikevaihto kasvoi noin kuusi prosenttia edellisvuodesta ollen 544,9 (514,6) miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvu tuli pääosin Grow&Care-divisioonan liittyvistä inflatorisista hinnankorotuksista sekä yritysostoista. Liikevaihdon kasvu oli Grow&Care-divisioonassa noin 13 prosenttia.

Konsernin liike-tulos oli 29,2 miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen tulos laski edellisen vuoden tasolta ollen 20,5 (22,8) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisen tuloksen kehitykseen vaikuttivat vahva energiapolttoainetuotteiden kysyntä ja koko konsernin jatkuneet tehostamistoimenpiteet. Negatiivisesti tulokseen vaikuttivat Kekkilä-BVB tuotteiden kysynnän lasku sekä rahtikuljetusten ja materiaalien kohonneet kustannukset.

Liiketoiminnan kassavirta (vapaa kassavirta ennen rahoituseriä ja veroja) päättyneellä tilikaudella oli -41,5 (434,0) miljoonaa euroa. Kassavirtaan vaikuttivat merkittävästi Kekkilä-BVB:n vähemistöosuuden lunastus sekä investoinnit Suomessa, Saksassa ja Ruotsissa. Konsernin omavaraisuus tilikauden lopussa oli 38,7 (55,2) prosenttia ja nettovelkojen suhde käyttökatteeseen 3,0 (0,0).

Energiaturpeen kysynnän noustua Neova tarkasteli energiaturpeen käyt-

töomaisuuden arvostuksen uudelleen, jonka positiivinen vaikutus 12,1 miljoonaa euroa on esitetty tilikauden 2022 raportoidussa liike-tuloksessa vertailukelpoisuuteen vaikuttavana positiivisena eränä.

Neova-konsernin Grow&Care-divisioonalle vuosi oli myynnillisesti vahva. Divisioonan liikevaihto oli 382 miljoonaa euroa, missä oli kasvua edellisvuodesta 13 prosenttia. Pääosa orgaanisesta volyymikasvusta tuli ammattiviljelyyn suunnatuista tuotteista Euroopan ulkopuolelle.

Divisioonan käyttökate heikkeni edellisvuodesta samoin kuin suhteellinen kannattavuus. Kysynnän laskun johdosta tuotannon yksikkökustannukset nousivat ja kaikkia kohonneita tuotanto- ja logistiikkakustannuksia ei pystytty viemään hinnankorotuksista huolimatta täysimääräisesti lopputuotteiden hintoihin.

Aivan vuoden 2022 alussa Kekkilä-BVB osti Saksasta Brill-Substraten ja Brill Logisticsin. Kauppa vahvisti Kekkilä-BVB:n markkina-asemaa Euroopan suurilla markkinoilla Saksassa, Italiassa ja Ranskassa. Ostetun kokonaisuuden liikevaihto on noin 25 miljoonaa euroa. Kauppaan kuului oma satama ja terminaalialue Saksan Papenburgissa. Kauppa oli strategisesti tärkeä ja vahvistaa Kekkilä-BVB:n asemaa alan johtavana toimijana Euroopassa.

Joulukuussa 2021 Neova julkisti myös toisen strategisen järjestelyn. Yhtiö ilmoitti, että sen energiapuuliiketoiminta yhdis-

tetään Lassila&Tikanojan Biowatti Oy:n kanssa. Uuden yhtiön liikevaihto on noin 100 miljoonaa euroa. Neovalta yhtiöön siirtyi noin 50 miljoonaa euroa liikevaihtoa ja noin 60 henkilöä. Neova omistaa uudesta kokonaisuudesta 45 prosenttia ja Lassila&Tikanoja 55 prosenttia. Järjestely edellytti kilpailuviranomaisten hyväksynnän ja kauppa toteutui 1.7.2022.

Uusissa liiketoiminnoissa Novactorin aktiivihiihen tuotantolaitos valmistui Ilo-mantsiin vuosien 2021–2022 aikana ja teollinen toiminta pääsee käynnistymään alkuvuonna 2023. Aktiivihiihellä on edelleen markkinoilla hyvä kysyntä ja laitoksen tuottaman aktiivihiihen laatu oli asiakaspalautteiden perusteella hyvää.

Aktiivihiihen ohella Neova on tutkinut jo usean vuoden biostimulanttien tuottamista turpeesta. Biostimulantit parantavat peltoviljelyssä kasvien kasvua ja parantavat kasvien sietokykyä muun muassa kuivuutta vastaan. Neovan biostimulantteja on testattu koeviljelmillä Suomessa ja Italiassa. Tavoitteena on tehdä päätös biostimulanttien teollisesta valmistamisesta vuoden 2023 alkupuoliskolla.

Kehitys liiketoiminta-segmenteittäin

Neovan segmenttirakenne muuttui 1.1.2022. Konserni muutti raportoitavien segmenttien kokoonpanoa siirtämällä tammi-kuussa 2021 myydyin Nevelin liiketoiminnot osaksi Muut-raportointisegmenttiä

1.1.2022, ja muodosti uuden raportointi-segmentin, joka koostui konsernin poltto-aineet liiketoiminnoista ja konsernin maa- ja kiinteistöomaisuuden hallinnoinnista ja optimoinnista sekä tuuli- ja aurinkovoima-hankkeista vastaavista toiminnoista.

Raportointisegmentit muodostuvat konsernin divisioonista Neovan johtamismal-lin mukaisesti. Neova-konsernin rapor-toitavia segmenttejä ovat Grow&Care, Fuels&Real Estate Development, New Businesses ja Muut toiminnot.

Grow&Care

Grow&Care-divisioonan Kekkila-BVB on Euroopan johtava ja monipuolisin kasvu-alustatoimija ammattiviljelijä-, viherra-kennus ja kuluttajasegmenteissä. Kekkila-BVB on erikoistunut vastuullisesti kehit-tämään, tuottamaan ja markkinoimaan korkealuokkaisia kasvualustoja, katteita ja lannoitteita viherrakentajille, ammat-tiviljelijöille, jälleenmyyjille sekä kotipuutarhureille. Turvetta toimitetaan lisäksi

eläinkuivikkeiksi hevostiloille, karjatilaille, sikaloille, siipikarjan kasvattajille sekä raaka-aineeksi jatkojalostukseen.

Divisioonan tunnetut brändit Kekkila Garden ja Hasselfors Garden tarjoavat tuotteita kotipuutarhureille ja viherraken-tajille pohjoismaissa ja Baltiassa. Keski-Euroopan markkinoita palvelemme pri-vate label -tuotteiden ohella muun mu-assa Jardino ja Florentus brändeillä. Am-mattiviljelyliiketoiminnassa BVB Substra-tes ja Kekkila Professional brändit palve-levat kotimarkkinoiden lisäksi globaaleilla markkinoilla yli 100 vientimaata.

Tilikauden kolmannen vuosikolmannek-sen liikevaihto oli 88,7 (86,2) miljoonaa euroa. Käyttökate oli -1,9 (3,8) miljoonaa euroa ja liikevoitto -10,9 (-3,8) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 29,1 (20,0) miljoonaa euroa.

Koko tilikauden liikevaihto oli 381,2 (338,6) miljoonaa euroa. Käyttökate oli 26,6 (32,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto 2,6 (11,0) miljoonaa euroa. Liiketulokseen

sisältyi kertaluonteisia eriä -1,2 (-0,9) mil-joonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 65,6 (37,5) miljoonaa euroa.

Grow&Care-divisioona toteutti kas-vustrategiaansa toteuttamalla kaksi mer-kittävää yrityshankintaa vuoden 2022 aikana, Brill Substrate ja Brill Papenburg Logistics alkuvuodesta ja Algominin han-kinnan loppuvuodesta. Divisioonan liike-vaihto jatkoi kasvuaan edellisen vuoden vastaavaan vuosikolmannekseen verrat-tuna, mutta kokonaisuudessa divisioo-nan liiketoiminta ei sujunut vuonna 2022 odotusten mukaan volyymien kääntyessä laskuun.

Vuonna 2022 ammattiviljelijä- ja kulut-taja-asiakkaiden kasvualustatuotteiden kysyntä palasi pandemiaa edeltävälle tasolle. Kahden viime vuoden aikana monet raaka-ainekustannukset ja ennen kaikkea logistiikkakustannukset ovat nousseet useita kymmeniä prosentteja. Venäjän hyökkäys Ukrainaan nosti mer-kittävästi energian hintaa koko Euroop-passa, mikä vaikutti osaltaan inflaation nousuun. Kaikki nämä tekijät ovat vaikut-taneet ammattiviljelijöiden kustannuksiin ja heikentäneet kuluttajien ostovoimaa kaikilla Kekkila-BVB:n Euroopan markki-noilla.

Kekkila-BVB nosti tuotteiden hintoja vuosien 2021 ja 2022 aikana, joilla pys-tyttiin kompensoimaan osittain logistiik-kakustannusten ja raaka-aineiden hinto-jen nousua. Divisioonan kasvuturpeiden

riittävyys on turvattu kasvuturvetuotan-non onnistuttua hyvin erityisesti Ruotsissa ja Virossa.

Fuels&Real Estate Development

Fuels&Real Estate Development -divisi-oona vastaa Neova-konsernin tarjoa-mista polttoaineratkaisuista Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Divisioona tarjoaa energiantuottajille turve-, puu- ja pellet-tipolttoaineita. Polttoaineliiketoiminnan lisäksi divisioona kehittää Neovan omis-tamia maita seuraavaan maankäyttö-muotoon kuten tuuli- ja aurinkovoimaan.

Liiketoimintayksiköitä Fuels&Real Es-tate Development -divisioonassa ovat nykyisellään polttoaineet: pelletti, ener-giaturve sekä tuuli- ja aurinkovoima. Divisioonan liikevaihdosta vajaa puolet muodostui uusiutuvista biopolttoaineista vuonna 2022.

Tilikauden kolmannen vuosikolman-neksen (syys-joulukuu) liikevaihto oli 62,9 (58,6) miljoonaa euroa. Käyttökate ra-portointijaksolta oli 14,2 (10,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto 24,9 (-9,4) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat -14,5 (-5,1) miljoonaa euroa.

Koko tilikauden liikevaihto oli 162,3 (161,6) miljoonaa euroa. Käyttökate koko tilikaudelta oli 37,6 (10,6) miljoonaa euroa ja liiketulos 43,7 (2,0) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyi kertaluonteisia eriä +15,0 (-17,8) miljoonaa euroa. Merkittä-vät kertaluonteiset erät koostuivat pääosin

Grow&Care

	9-12/ 2022	9-12/ 2021	Muutos	1/2022- 12/2022	1/2021- 12/2021	Muutos	1/2020- 12/2020
Liikevaihto (milj. €)	89,2	86,2	3,5 %	381,2	338,9	12,5 %	299,9
Käyttökate (milj. €)	-1,9	3,8	604,3 %	26,6	32,2	-17,4 %	32,3
Liikevoitto (milj. €)	-10,9	-3,8	-197,2 %	2,6	11,0	-76,3 %	14,0
Investoinnit (milj. €)	29,1	20,0	45,5 %	65,6	37,5	75,0 %	25,4
Henkilöstö	641	565	13,5 %	646	569	13,5 %	545



Fuels&Real Estate Development

	9-12/ 2022	9-12/ 2021	Muutos	1/2022- 12/2022	1/2021- 12/2021	Muutos	1/2020- 12/2020
Liikevaihto (milj. €)	62,9	58,6	7,3 %	162,3	161,6	0,4 %	245,9
Käyttökate (milj. €)	14,2	10,2	39,2 %	37,6	10,6	254,9 %	35,1
Liikevoitto (milj. €)	24,9	-9,4	364,9 %	43,7	2,0	2085,3 %	-90,6
Investoinnit (milj. €)	-14,5	-5,1	-184,0 %	3,0	-1,0	420,2 %	7,9
Henkilöstö	189	225	-15,9 %	215	234	-8,1 %	246
Energian myynti, turve (GWh)	3 346	1 872	78,7 %	9 708	5 515	76,0 %	6 992
Energian myynti, muut polttoaineet (GWh)	277	1 417	-80,5 %	3 691	3 606	2,4 %	3 161

energiaturvetuotannon jatkumisen johdosta tehtyyn energiaturpeen tuotantoalueiden arvonalentumisten peruutuksista. Bruttoinvestoinnit olivat 3,0 (-1,0) miljoonaa euroa.

Divisioonan Fuels&Real Estate Development -liiketoimintojen tilikauden viimeisen vuosikolmanneksen käyttökate parani edellisvuodesta. Ajoittain korkea sähkön hinta sekä aiemmin tehty johdannaishintasuojaus paransivat kannattavuutta. Korkea päästöoikeuden hintalaski energiaturpeen kysyntää. Metsähakkeen tuonti Venäjältä sanktioitiin Venäjän hyökättyä Ukrainaan, mikä kasvatti huoltovarmuuden merkitystä sekä kotimaisten polttoaineiden käyttöä lämmitysenergian ja sähkön tuotannossa lieventäen samalla

energiaturpeen kysynnän laskua. Asiakkaat korvasivat tuontipuolpolttoaineiden saatavuudessa olleiden häiriöiden vuoksi puuta energiaturpeella.

Huono turvetuotantokesä Suomessa, nopeasti kohonneen inflaation aiheuttamat kustannusnousut sekä raaka-ainehankinnassa että tuotanto- ja toimitusketjussa heikensivät kannattavuutta. Toisen ja kolmannen vuosikolmanneksen kasvaneesta energiaturpeen kysynnästä johtuen koko vuoden vertailukelpoiset (Laania Oy:öön siirtyneet puupolttoaineet mukana 30.6.2022 saakka) kaikkien polttoaineiden toimitukset kasvoivat kolme prosenttia edellisvuodesta. Kiinteistökehityksessä turvetuotannossa poistuneiden alueiden kehittäminen tuuli- ja

aurinkovoimapuistoiksi etenivät hanke- suunnitelmien mukaisesti.

Vuoden 2022 alussa Suomen energiaturveliketoiminta siirrettiin erilliseen tytäryhtiöön, Vapo Oy:öön. Pellettiliiketoiminnan Ruotsissa omistama yhteisyrityksen Scandbio AB:n omistussuuden myynti saatettiin päätökseen tilikauden aikana. Suomen ja Viron puupolttoaineliiketoiminnot yhdistettiin L&T Biowatti Oy:n kanssa 1.7.2022 alkaen Laania Oy -yhteisyritykseen. Vuoden 2023 alussa Fuels&Real Estate Development liiketoiminnot Suomessa siirrettiin Neova Oy:n omistamaan Vapo Terra Oy tytäryhtiöön.

New Businesses

New Businesses -divisioona kehittää yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteena

on jalostaa suobiomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Pisimmällä ovat suobiomassoista eristettävät biostimulantit, joita käytetään kasvihuone- ja peltoviljelyssä tehostamaan ruoantuotantoa ja parantamaan kasvien ravinteidenottokykyä ja ravinteidenkäytön tehokkuutta. Biostimulantit myös auttavat kasveja sopeutumaan ilmastomuutoksesta johtuviin olosuhteisiin. Neova Refinery -konseptin mukaisesti raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti mahdollisimman pienellä energiankulutuksella ja päästöillä.

Activated Carbons -liiketoiminta aloitti strategisesti merkittävän aktiivihiiltä jalostavan tuotantolaitoksen rakentamisen Ilomantsiin keväällä 2019. Vuonna 2021 valmistuneessa uudessa aktiivihiilen tuotantolaitoksessa havaittiin vaurioita muurausrakenteista, jotka vaativat tuotanto-

New Businesses

	9-12/ 2022	9-12/ 2021	Muutos	1/2022- 12/2022	1/2021- 12/2021	Muutos	1/2020- 12/2020
Liikevaihto (milj. €)	1,6	1,1	46,1 %	5,0	3,0	64,3 %	2,4
Käyttökate (milj. €)	-2,0	-1,5	-31,5 %	-4,1	-4,5	8,6 %	-2,9
Liikevoitto (milj. €)	-2,4	-1,7	-35,2 %	-5,1	-5,1	0,2 %	-3,3
Investoinnit (milj. €)	21,4	1,2	1 714,6 %	25,0	10,4	140,8 %	28,0
Henkilöstö	30	29	4,4 %	30	28	8,0 %	26

laitoksen uunin uudelleenrakentamisen. Purkutyöt aloitettiin vuoden 2022 alussa ja uudelleenrakennus käynnistyi kesäkuussa 2022, käyttöönoton kylmäkoestus vaihe aloitettiin syyskuun alussa. Kaupallisen tuotannon odotetaan käynnistyvän kevään 2023 aikana. Ensimmäisen käyttöönottovaiheen tuotantoa on toimitettu loppuasiakkaille onnistuneesti ja asiakailta saatu lautapalaute on ollut erittäin positiivista. Tuotantolaitoksen rakennusvaiheen työllistävyys on ollut yli sata henkilötyövuotta ja laitoksen ensimmäisen vaiheen jatkuva työllistävyys-, toimitus- ja tuotantoketju mukaan lukien on noin 50 henkilöä. Neovan aktiivihiili myydään Novactor-tuotemerkillä.

Tilikauden kolmannen vuosikolmanneksen liiketappio oli -2,4 (-1,7) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 21,4 (1,2) miljoonaa euroa. Koko tilikauden liiketappio oli -5,1 (-5,1) miljoonaa euroa. Tilikauden tulokseen sisältyi kertaluonteisia eräiä 0,0 (-0,1) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 25,0 (10,4) miljoonaa euroa.

Muut

	9-12/ 2022	9-12/ 2021	Muutos	1/2022- 12/2022	1/2021- 12/2021	Muutos	1/2020- 12/2020
Liikevaihto (milj. €)	-0,1	0,0	-865,0 %	0,2	15,9	-98,7 %	93,8
Liikevoitto (milj. €)	-7,5	-1,5	-398,3 %	-12,1	503,0	-102,4 %	8,3
Investoinnit (milj. €)	1,4	1,6	-11,5 %	74,7	39,0	91,5 %	18,8
Henkilöstö	66	77	-13,6 %	68	91	-25,3 %	214

Liikevaihto New Businesses -divisioonassa koostuu pääosin aktiivihiiliraakaineen myynnistä arvoketjussa ennen kuin llomantsin oman tuotantolaitoksen myynti pääsee alkamaan.

Muut toiminnot

Muut toiminnot -segmentti pitää sisällään Neova-konsernin liiketoimintayksiköille allokoidut eräiä liittyen konsernin hallinto-, strategia- ja tukitoimintojen kuluihin.

Muut toiminnot -segmentin vaikutus tilikauden kolmannen vuosikolmanneksen (syys-joulukuu) liiketulokseen oli -7,5 (-1,5) miljoonaa euroa. Muut toiminnot -segmentin vaikutus koko tilikauden liiketulokseen oli -12,1 (501,6) miljoonaa euroa. Segmentin liiketulokseen sisältyi kertaluonteisia eräiä yhteensä -5,0 (+507,9) miljoonaa lähinnä uudelleenjärjestelykuluja. Vertailukauden lukuihin vaikutti merkittävästi kertaluonteisena eränä tuloutus liittyen tytäryhtiö Nevelin myyntiin. Kauppaan liittyvät kulut esitettiin pääosin jo vuoden 2021 viimeisen vuosikolmanneksen kohdalla.

Kassavirta, investoinnit ja rahoitus

Konsernin vapaa kassavirta ennen veroja tilikaudella 1.1.-31.12.2022 oli -41,5 (434,0) miljoonaa euroa. Vertailukautteen vaikutti Nevel Oy:n osakkeiden myynti alkuvuodesta 2021, jolla oli merkittävä positiivinen vaikutus konsernin kassavirtaan. Käyttöpääoman muutoksen vaikutus kassavirtaan oli 17,9 (-50,2) miljoonaa euroa.

Päättäneen tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 167,5 (84,6) miljoonaa euroa eli 830,7 (239,9) prosenttia poistojen määrästä. Tilikauden merkittävimmät investoinnit kohdistuivat Activated Carbons-liiketoimintaan. Investointeja tehtiin myös Kekkilä-BVB:n kapasiteetin laajennus- ja turvallisuusinvestointeihin sekä turvetuotannossa ympäristönsuojeluun ja kenttien ylläpitoon. Nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit - omaisuuserien myynnit) olivat 136,7 (77,7) miljoonaa euroa.

Konsernin likviditeettiasema oli vahva. Likviditeettihallinnan tavoitteena on ylläpitää konsernin maksuvalmiutta siten, että konserni pystyy rahoittamaan normaalin liiketoiminnan huomioiden myös erääntyvät velat ja muut maksu- ja rahoitusvelvoitteet lyhyellä aikavälillä (< 12 kk). Likviditeettiriskiä hallitaan pitämällä riittävä määrä kassavaroja, lyhytaikaisia sijoituksia ja nostettavissa olevia luottositoumuksia. Konsernin likviditeettivaranto koostui vuoden 2022 lopussa rahava-

roista, lyhytaikaisista sijoituksista korkorahastoihin ja yritystodistuksiin yhteensä 215 miljoonaa euroa. 50 miljoonan euron valmiusluottolimitistä (voimassa vuoteen 2025 saakka oli vuoden vaihteessa nostettuna 20 miljoonaa euroa).

Konsernin rahoitusriskiä hallitaan hajauttamalla lainojen erääntymisiä riittävästi tuleville vuosille. Erääntyvät pitkäaikaiset korolliset lainat seuraavan 12 kuukauden aikana ovat 12 miljoonaa euroa, joista 8,5 miljoonaa euroa on vuokrasopimusvelkaa. Seuraavat, merkittävää kokoluokkaa olevat lainat erääntyvät 2024 (110 milj. euroa).

Korolliset nettovelat olivat tilikauden lopussa 140,0 (11,2) miljoonaa euroa. Korollisten nettovelkojen suhde käyttökäteeseen (net debt/EBITDA) 31.12.2022 oli 3,0 (0,0). Lyhytaikainen korollinen velka oli 93,2 (19,4) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli tilikauden lopussa 38,7 (55,2) prosenttia. Tilinpäätöshetkellä Neova täytti rahoitussopimuksiinsa liittyvät kovenantit ja muut ehdot. Korollisten, pitkäaikaisten lainojen kesikorko ilman taseeseen kirjattuja vuokrasopimusvelkoja oli 3,0 (2,6) prosenttia.

Konsernin taseen loppusumma oli 810,3 (780,9) miljoonaa euroa. Konsernin nettorahoituserät olivat -10,6 (-7,2) miljoonaa euroa ja nettorahoituserät olivat -1,9 (-1,4) prosenttia liikevaihdosta. Nettovelkaantumisaste oli 45,0 (2,6) prosenttia.



Toimintaan sisältyvä luontainen kausivaihtelu

Grow&Care-divisioonan kasvualustaliiketoiminta on altis kausivaihteluille parhaimman kysynnän ajoittuessa kasvukauden alkuun eli kevätkesään. Syys-joulukuun osalta myynti keskittyy lähinnä ammattiviljelijöille tapahtuvaan ympärivuotiseen myyntiin, vähittäismyyntikanavat ovat isommassa roolissa erityisesti kevät- ja kesäkaudella. Kasvualustaraaka-ainemyyntiä tapahtuu tasaisemmin ympäri vuoden.

Myös vuodenaikojen mukaan vaihteleva lämmitystarve tuo merkittävää syklisyyttä konsernin Fuels-liiketoimintaan. Päättäneellä tilikaudella lämpötila oli kylminä kuukausina suhteellisen kylmä, mikä edesauttoi selkeästi polttoaineiden myyntiä sekä alku- että loppuvuodesta. Vuosikolmannes syyskuusta joulukuuhun on normaalisti jo merkittävä lämmityskausi toimintamaissamme.

Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät

Kasvuturpeen riskit

Kasvuturpeen osalta poliittista liikehdintää Euroopassa on havaittavissa tiukentuvan regulaation suuntaan. Toiminnan merkittävimpänä uhkana on turpeen käytön rajoittaminen kasvualustoissa, odottamattomat muutokset turvetta koskevassa lainsäädännössä ja vähittäiskaupan kiristyneet asenteet turpeen käyttöä kohtaan.

Läpinäkyvän informaation tarjoaminen turpeen käytön ympäristövaikutuksista, toimialan aktiivisuus objektiivisen tiedon tuottamisessa ja jakamisessa ja turpeen roolin korostamisessa kasvihuoneviljelyssä ja globaalissa ruuantuotannossa on oleellista riskien hallinnassa. Myös kierätystratkaisujen aktiivinen edistäminen sekä vastuullisten turvetuotantomenetelmien ja turvetuotantoalueiden ennallistaminen ovat erittäin keskeisessä roolissa turpeen käytön yleisen hyväksyttävyyden kannalta.

Tärkein seurattava asia vuonna 2023 on alallemme etujemme valvonta rahoituksen taksonomian alueella ja EU-alueen FIT for 55 lainuudistuspaketissa.

Regulaatoriskit

Vuonna 2019 Suomessa käytettiin energiaturvetta 15,640 TWh. Hallitusohjelman tavoitteeksi on asetettu energiaturpeen käytön puolittuminen vuoteen 2030 mennessä. Neova Oy:n asiakkailtaan keräämän kysyntäennusteen mukaan puolittuminen tapahtui jo vuonna 2022. Vuonna 2025 energiaturpeen käyttö olisi noin 4,0 TWh eli turpeen käyttö olisi enää noin 25 prosenttia vuoden 2019 määrästä.

Vuonna 2022 Neovan energiaturpeen myynnin arvo oli noin 87 miljoonaa euroa. Kolmen peräkkäisen noin -20 prosentin laskuvuoden jälkeen Ukrainan sota aiheutti vuonna 2022 noin +10 prosentin korjausliikkeen eli kasvun edellisvuoteen.

Energiaturve on korvautunut pääasiassa puulla. Nykyisellä verotasolla ja vallitsevilla päästöoikeuksien hinnoilla energiaturve on asiakkailleen selvästi haketta, sellu- ja tukkipuuta kalliimpi polttoaine.

Aktiivihiihiliiketoiminnan riskit

Aktiivihiihiliiketoimintaan merkittävimpänä riskinä on Ilomantsin ensimmäisen tuotantolaitoksen onnistunut käynnistys alkuvuoden 2023 aikana. Siihen liittyy siis vielä sekä mekaaninen, toiminnallinen että lopputuotteen laadullinen riski. Toiminnallinen riski jo osittain realisoitui syksyllä 2021 rakennusmateriaalien havaituissa laatuvirheissä, joiden vuoksi tuotantolaitos piti käytännössä rakentaa uudelleen vuoden 2022 aikana.

Myös Novactor-brändin alla myytävään Neovan aktiivihiihen turveraaka-aineeseen liittyy fossiilittomuusvaateen mukana hyväksyttävyyserisk. Ilomantsin tuotantolaitos on suunniteltu pystyvän kuitenkin hyödyntämään tarvittaessa muitakin raaka-aineita aktiivihiihen valmistukseen.

Markkinariskit

Neovan liiketoimintoihin liittyy merkittäviä markkinariskejä sekä lopputuotteiden kysynnän että raaka-aineiden hinnan ja saatavuuden osalta.

Kansainvälisillä markkinoilla puuperäisten raaka-aineiden kysyntä on kasvanut merkittävästi asiakkaiden etsiessä

ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja. Myös niiden tuonti Euroopan ulkopuolelta on kasvanut. Markkinoiden kasvaessa oikeahintaisen raaka-aineen saatavuus suhteessa lopputuotteen hintaan on avainasemassa kilpailukyvyn varmistamiseksi. Mahdollisella Ukrainan tilanteen laajentumisella olisi vaikutuksia sekä energian hinnannousun että saatavuuden muodossa mutta myös puu- ja turveperäisten raaka-aineiden saatavuuden osalta. Myös merirahteihin kriisillä voisi olla merkittävä vaikutus sekä saatavuuden että kustannusten osalta.

Sääriskit

Neovan liiketoimintoihin laajasti vaikuttava yhteinen riski on sääolosuhteet. Talvella lämpötila vaikuttaa asiakkaiden polttoainetarpeeseen. Keväällä sääolosuhteet myös ratkaisevat puutarhakaupan kiivaimman sesongin ajoittumisen vaikuttaen koko vuoden tuloskehitykseen. Kesäaikana sään vaikutus kohdistuu biopolttoaineiden ja ympäristötuotteiden tuotantomääriin sekä laatuun.

Kesän 2022 turvetuotanto onnistui suunnitellusti Ruotsissa ja Virossa. Vastaavasti Suomessa jäätien hieman asetuista tuotantotavoitteista.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskejä ovat työturvallisuus, omaisuus- ja keskeytysvahinkoriskit sekä ympäristöriskit. Vahinkoriskien toteutumista



pyritään estämään ennakoivilla riskienhallintatoimenpiteillä ja nopealla reagoinnilla havaittuihin vaaroihin. Riskit, joita ei voida hallita omin toimenpitein, vakuutetaan mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena on myönteisen työturvallisuuden ja omaisuudensuojaa koskevan kulttuurin jatkuva edistäminen läpi kaikkien toimintojen. Mittavat panostukset turvallisuuskulttuurin muuttamiseen näkyvät jo muun muassa tapaturmien lukumäärän ja tapaturmataajuuden laskuna sekä turvallisuushavaintojen ja niiden perusteella tehtävien parannustoimenpiteiden kasvuna koko Neova-konsernissa.

Rahoitus- ja hyödykeriskit

Yhtiö hallitsee rahoitusriskiä ja ylläpitää maksuvalmiutta tasapainottamalla lyhyt- ja pitkäaikaisten lainojen suhteellista osuutta sekä pitkäaikaisten lainojen lyhennysaikatauluja. Lisäksi rahoituksen saatavuuteen ja hintaan liittyvää riskiä hallitaan hajauttamalla varainhankintaa eri pankkien ja rahoitusinstrumenttien välillä.

Yhtiön pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta-, korko- ja maksuvalmiusriski. Rahoitusriskien tunnistamisesta ja hallinnasta vastaa konsernin keskitetty rahoitustoiminto, jota ohjaa hallituksen hyväksymä rahoituspolitiikka. Konserni käyttää riskienhallinnassaan valuuttatermiinejä, valuutanvaihtosopimuksia, valuuttalainoja sekä hyödyke johdannaisia.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminnan panostukset tilikaudella 1.1.-31.12.2022 olivat yhteensä 9,4 (16,3) miljoonaa euroa, mikä on 1,7 (3,2) prosenttia liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyi yhtiön strategisen uudistumisen tukemiseen kaikissa Neova-konsernin yhtiöissä.

New Businesses – New Businesses -divisioona kehittää yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteena on jalostaa suobiomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Neova Refinery -konseptissa raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti. Biomassan ja sivuvirtojen korkean jalostusasteen tuotteisiin liittyy tulevaisuudessa valtava potentiaali, sillä maailma tarvitsee uusia keinoja kestäväan ruuan tuotannon edistämiseen, veden ja ilman puhdistamiseen sekä korvaamaan haitallisia kemikaaleja, öljypohjaisia tuotteita ja muoveja.

Konsernin innovaatio- ja IPR-strategia toteuttaa yhtiön tavoitetta kehittää ole-

massa olevia liiketoimintoja ja luoda uutta liiketoimintaa. Lisäksi strategian mukaisesti hallitaan ja suojataan kehitettyä aineellista ja aineetonta omaisuutta. Keskeisiä toimenpiteitä ovat henkilöstön osaamisen kehittäminen, innovaatiokulttuurin ylläpito ja ennakoivat toimenpiteet aineettoman omaisuuden suojaamiseksi.

Ympäristövastuu

Neova-konserni on sitoutunut toimintansa jatkuvaan parantamiseen ja ympäristötyön kehittämiseen. Haluamme olla vastuulliseksi tunnustettu toimija kaikkialla, missä olemme läsnä. Vuoden 2022 aikana toteutimme kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti toimenpiteitä Neova-konsernin uudistetun vastuullisuusstrategiamme keskipitkän (2025) ja pitkän tähtäimen (2030) tavoitteiden edistämiseksi sekä ympäristö- että sosiaalisen vastuullisuuden alueilla.

Ympäristötavoitteemme painopisteet ovat kasvihuonekaasupäästöt, luonnon monimuotoisuus, kiertotalous ja vesi. Osana tätä työtä aloitimme Green Factory -konseptin toteuttamisen kasvu- alusta-, turve- ja sammal-, pelletti-, puu- ja aktiivihiilitoiminnoissamme. Vuoden 2022 aikana panostimme ulkoiseen ja sisäiseen viestintään ympäristötekojemme osalta, päästöjen vähentämiseen vesistöön ja ilmastoon erityisesti siirtämällä vanhoja turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön, luonnon monimuotoisuutta edistäviin ennallistamistoimenpitei-

siin kosteikkojen ja metsittämisen kautta valituilla kohteilla. Lisäksi jatkoimme työtämme pakkausmateriaalien kierrättävyyden nostamiseksi sekä jätekuormituksen ja hävikin vähentämiseksi.

Vastuullisesti tuotetun turpeen Responsibly Produced Peat (RPP) -sertifiointi laajeni Neova-konsernissa (Suomi, Ruotsi, Viro) 4 195 hehtaarista (ympäristöluvan mukainen alue) 5 600 hehtaariin vastamaan Kekkilä-BVB:n asiakkaiden tarpeita.

Tuotannossa ollut turveala oli Neova-konsernissa (Suomi, Ruotsi, Viro) kesällä 2022 noin 24 420 (21 162) hehtaaria, josta Suomessa auma-alueineen 17 596 (14 654) hehtaaria. Suomessa uusia alueita valmistui tuotantoon 44 (296) hehtaaria ja tuotantoalueita poistui tuotannosta yhteensä 221 (4 696) hehtaaria tilikauden loppuun mennessä. Ruotsissa alueita poistui tuotannosta 125 (9) hehtaaria ja Virossa 57 (1 284) hehtaaria.

Ukrainan sodan alkamisen myötä peruin päätöksen energiaturpeen tuotannon lopettamisesta Suomessa ja varmistimme riittävän turvetuotantokapasiteetin. Samanaikaisesti jatkoimme Suomessa energiaturpeen tuotantokapasiteetin sopeuttamista ja tuotantoalueiden sulkeminen oli yksi vuoden 2022 tärkeimpiä projekteja turveoperaatioissa. Soiden sulkeminen tarkoittaa, että turvetuotanto alueella loppuu ja siirrytään tuotantoalueen elinkaaressa jälkihoitovaiheeseen ja ympäristöluvan rauettamisprosessiin. Tili-

kauden päätyessä kaikkiaan 120 turvetuotantoaluetta oli tuotannon jälkeisessä jälkihoitovaiheessa. Turvetuotannon ympäristöluvassa on veloitteita jälkihoidolle ja sen vuoksi on tärkeää, että jälkihoito toteutetaan vastuullisesti ja ympäristölupaa noudattaen. Neovan turvetuotantoalueille ELY-keskukset tekivät kaikkiaan 125 maastotarkastusta vuonna 2022, joista 43 oli lopettamiseen liittyviä tarkastuksia, 70 valvontasuunnitelman mukaisia määräaikaistarkastuksia ja 12 muuta tarkastusta.

Tilikauden aikana seuraavaan maankäyttömuotoon siirtyi Suomen turvetuotannosta yhtiön omistuksessa olevia alueita 3 149 (4 185) hehtaaria. Alueita siirrettiin metsitettäväksi 2 906 (3 559) hehtaaria ja kosteikoiksi 243 (626) hehtaaria. Lisäksi myytiin merkittävä määrä alueita, joiden seuraavasta maankäytöstä päättää uusi omistaja. Maanomistajille palautettiin alueita 1 355 (2 062) hehtaaria. Tuotannosta poistettujen alueiden jälkihoitoon varaudutaan ympäristövarauksella, jolla katetaan tuotannon päättymisen jälkeisten veloitteiden kustannukset.

Yhtiön luvitusperiaatteen mukaisesti uusia tuotantoalueita haetaan vain ojitetuille turvemaille. Neova-konsernin (Suomi, Ruotsi, Viro) turvetuotantoalueiden ympäristöinvestoinnit vuonna 2022 olivat 0,4 (0,9) miljoonaa euroa, jotka koostuivat pääasiassa turvetuotannon vesienkäsittely-rakenteiden tehostamis- ja rakentamistoimenpiteistä. Tilikauden

ympäristönsuojelukustannukset ilman oman henkilöstön työpanosta olivat yhteensä 10,8 (14,3) miljoonaa euroa. Ne koostuivat pääasiassa turvetuotannon vesienkäsittelyrakenteiden ylläpidosta ja vaikutustarkkailuista.

Yhtiökokoukset

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.3.2022. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja konsernitiilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2021–31.12.2021 ja myönsi vastuuvapauden hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti maksaa 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta osinkoa 2 000 euroa per osake, yhteensä 60 000 000 euroa.

Yhtiökokous vahvisti hallintoneuvoston jäsenmääräksi kymmenen. Jatkamaan puheenjohtajana valittiin Juha Sipilä ja varapuheenjohtajana Heikki Miilumäki. Jäseniksi valittiin jatkamaan Antti Häkkinen, Eero Kubin, Esko Kurvinen, Mauri Peltokangas, Jenni Pitko ja Piritta Rantanen. Uusiksi hallintoneuvoston jäseniksi valittiin Harri Hietala ja Mika Venäläinen.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenistä jatkamaan Stefan Damlin, Tuomas Hyryläinen, Kirsi Punttila, Panu Routila ja Markus Tykkyläinen. Uusiksi hallituksen jäseniksi valittiin Eeva-Liisa Virkkunen ja Jari-Pekka Punkari. Hallituksen puheenjohtajana toimi Panu Routila ja varapuheenjohtajana Markus Tykkyläinen.

Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, joka on nimennyt vastuulliseksi tarkastajakseen KHT Panu Vänskän.

Yhtiökokous päätti perustaa hallituksen nimitysvaliokunnan, johon jäseniksi nimettiin Pekka Hurtola ja Rami Vuola.

Henkilöstö

Tilivuoden viimeisellä vuosikolmanneksella konsernin palveluksessa oli keskimäärin 927 (896) henkilöä. Koko tilivuonna palveluksessa oli keskimäärin 958 (922) henkilöä.

Neova Oy:n ja Kekkilä Oy:n yhteistointaneuvottelukunnat kokoontuivat tilikauden aikana suunnitellusti kaksi kertaa käsittelemään yhtiöiden ajankohtaisia asioita. Lisäksi henkilöstöllä on edustus Neovan hallintoneuvostossa. Hallintoneuvosto kokoontui kolme kertaa tilikauden aikana.

Henkilöstö segmenteittäin keskimäärin

	1-12/ 2022	1-12/ 2021
Grow&Care	646	569
Fuels&Real Estate Development	215	234
New Businesses	31	28
Muut	68	91
Yhteensä	958	922

Työturvallisuus

Neova-konsernin turvallisuusryhmä johtaa ja kehittää Turvallisuus ensin! kulttuuriamme turvallisuushäiriöiden ja onnettomuuksien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskien arvioinnilla, kouluttamalla henkilöstöä ja tukemalla liiketoimintoja. Vuonna 2022 teimme noin 200 erilaista riskiarviointia, turvallisuustarkastusta ja -kävelyä.

Vuonna 2022 konsernin tapaturmataajuus (LTA1f: poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden) laski huomattavasti edellisestä vuodesta 4,5 (7,2).

Suomen kaikkien toimintojen osalta saavutimme Nolla tapaturmaa -tavoitteen jo toistamiseen. Myös Viron toiminnossa vuosi 2022 oli tapaturmaton. Kekkilä-BVB:ssä toteutettiin perusteellinen kuuden kohdan toimintaohjelma turvallisuuden parantamiseksi. Varsinkin Hollannin toimintojen osalta vaikutus oli merkittävä ja laski LTA1f-taajuutta 10,6 (18,7).

Suurin osa onnettomuuksista ja erityisesti vakavista tapaturmista tapahtui tuotantotoiminnossa. Viimeisen kolmen vuoden aikana 12 prosenttia tapauksista on määritelty vakaviksi tapaturmiksi tai vakaviksi läheltä piti -tilanteiksi: 9 tapauksista 75 tapauksesta. Kuitenkaan mikään näistä ei ole ollut kuolemantapausta lähellä, ja kaikki tapaturmat huomioiden 57 prosenttia (54) ei johtanut menetettyyn työaikaan.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmukaistamiseksi aloitimme vuonna 2022 ISO 45001 työterveys ja -turvallisuussertifikaatin auditoinnit kaikissa toiminnoissamme keskittyen laitoksiimme. Toteutimme turvallisuuden pulssikyselyn turvallisuuskulttuurimme tasosta asteikolla 1–12, tuloksen ollessa varsin hyvä 9,2. Samassa kyselyssä kartoitimme henkilöstömme koulutustarpeita turvallisuuden ja työhyvinvointiin liittyen.

Kiinnitimme myös erityistä huomiota palo- ja henkilöturvallisuuteen. Teimme turvetuotantoalueilla yhteensä 48 (72) palo- ja kemikaalirikien arviointia. Turvetuotannon tulipalojen määrä laski 44 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

Seurasimme myös urakoitsijoidemme onnettomuuksia toiminnassamme ja teimme onnettomuustutkinnat yhdessä heidän kanssaan. COVID-19-pandemian aiheuttamien matkustus- ja laitostemme vierailurajoitusten vuoksi turvallisuushavaintojen määrä väheni 11 prosenttia edellisvuoden tasosta. Turvallisuushavaintoja tehtiin 2 585 (2 963).

Neova-konsernissa on nollatoleranssi epäasiallista käyttäytymistä ja syrjintää kohtaan ja kaikki kuusi vuoden aikana raportoitua tapausta käytiin läpi viivyttelemättä. Paikallisia nollatoleranssikoulutuksia pidettiin sekä henkilöstölle että esihenkilöille kaikissa toimintamaisiamme ja niihin osallistui yhteensä 165 henkilöä. Osana sosiaalisen vastuun stra-

tegiaamme olemme päättäneet toimista, joilla tarkennamme suhtautumistamme monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen sekä tapaamme puhua niistä. Keskeinen viestimme on: pyrimme toimimaan ennakoivammin ja etsimme aktiivisesti tapoja lisätä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (Diversity, Equity and Inclusion = DEI) toiminnassamme.

Neova-konserni osallistui Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen vuonna 2022 neljättä kertaa. Tulosten perusteella olemme edelleen jatkaneet matkaamme kohti parempaa työpaikkaa. Johtoryhmä on käynyt kyselyn tuloksia ja avoimia vastauksia läpi sekä valinnut niiden perusteella uudet yhteiset kehittämistavoitteet. Sen lisäksi tiimit päättävät yhdessä kehitystoimenpiteistä. Kyselyn perusteella työntekijäkokemuksemme parani vuodessa yhdellä prosenttiyksiköllä, sillä työntekijäkokemusta mittaava Trust Indeximme oli 71 prosenttia, kun vuonna 2021 se oli 70 prosenttia. Tutkimuksen perusteella Neova-konserni saavutti Great Place to Work -sertifikaatin neljässä toimintamaassaan: Suomessa, Hollannissa, Ruotsissa ja Virossa.

Muutokset organisaatorakenteessa

Kekkilä-BVB sai päätökseen 3.1.2022 kaupan liittyen saksalaisten yhtiöiden Brill Substraten ja Brill Papenburg Logisticsin

hankintaan. Kauppa vahvisti Kekkilä-BVB:n markkina-asemaa Euroopan suurilla markkinoilla Saksassa, Italiassa ja Ranskassa. Ostetun kokonaisuuden liikevaihto oli noin 25 miljoonaa euroa. Kauppaan kuului oma satama ja terminaali-alue Saksan Papenburgissa. Kauppa oli strategisesti tärkeä ja vahvisti Kekkilä-BVB:n asemaa alan johtavana toimijana Euroopassa.

Neova Oy ilmoitti 10.2.2022 allekirjoittaneensa kaupan liittyen osakkuusyhtiönsä Scandbio AB:n myyntiin. Scandbio AB on ruotsalainen pelletin valmistaja, josta Neova omisti 50 prosenttia. Ostajana kaupassa oli ruotsalainen Lantmännen ek. Kauppa saatettiin loppuun 1.4.2022 tarvittavien viranomaishyväksyntöjen jälkeen. Kaupalla ei ollut oleellista vaikutusta Neova-konsernin kulu- ja tulokseen.

Neova Oy ilmoitti 21.2.2022 allekirjoittaneensa kauppakirjan Kekkilä-BVB Oy:n 30 prosentin vähemmistöosuuden hankinnasta Nielson Belegging en Beheer B.V.:ltä. Järjestelyn yhteydessä Kekkilä-BVB:n toimitusjohtaja ja Neovan johtoryhmän jäsen Juha Mäkinen jätti yhtiön. Neovan toimitusjohtaja ja Kekkilä-BVB:n hallituksen puheenjohtaja Vesa Tempakka nimitettiin uudeksi Kekkilä-BVB:n toimitusjohtajaksi. Yhtiö tiedotti samassa yhteydessä, että Kekkilä-BVB:n COO Peter Jan Kuiper nimitettiin Neova-konsernin johtoryhmän jäseneksi.

Muutokset astuivat voimaan välittömästi. Kauppa saatiin päätökseen 1.7.2022 kilpailuviranomaisten hyväksyntöjen jälkeen.

Neova Oy yhdisti 1.7.2022 puupoltto-aineliiketoiminnot Lassila&Tikanoja Bio-watti Oy:n kanssa muodostaen jatkavan yhteisyrityksen Laania Oy. Neova Oy omistaa yhteisyrityksestä 45 prosenttia ja Lassila&Tikanoja 55 prosenttia. Laania Oy on merkittävä bioenergia-alan palveluyritys, jolla on koko maan kattava myynti- ja hankintaverkosto, ja sen liikevaihto on noin 110 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa työskentelee noin 120 henkilöä Suomessa ja Virossa. Suomesta Neovan energiapuuliiketoiminnoista siirtyi Laaniaan noin 50 henkilöä ja Virosta noin 10 henkilöä.

Neova Oy julkisti 4.10.2022 ilmoituksen suomalaisten energiahuoltovarmuus- ja maaomaisuuden kehittämislukujen keskeisistä perustettavien yhtiöiden Vapo Terra Oy, joka aloitti toimintansa 1.1.2023.

Neova-konserniin kuuluva Hasselfors Garden AB sai päätökseen 10.11.2022 kaupan liittyen ruotsalaisen Algomin AB:n ja Algomin AS Norgin hankintaan. Kauppa täydentää tuotevalikoimaa ja vahvistaa markkina-asemaa puutarhahoidon ykkösbrändinä Ruotsissa. Algominin liikevaihto on runsaat 5 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa työskentelee alle 10 henkilöä.

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Osinkopolitiikkansa mukaisesti Neova jakaa osinkoa keskimäärin 50 prosenttia tilikauden voitosta. Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2022 olivat 226 532 826,17 euroa. Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuoden 2022 hyväksytyn taseen perusteella maksetaan osinkoa 300,00 euroa (2 000,00) osaketta kohti eli yhteensä 9,0 (60,0) miljoonaa euroa. Loppuosa jakokelpoisista varoista jätetään voittovaroihin.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Neova tiedotti 8.2.2023 aloittavansa tehostamistoimenpiteet Kekkilä-BVB:ssä. Tavoitteena on saavuttaa noin 10 miljoonan euron tehostamistoimenpiteet seuraavan vuoden aikana.

Neova tiedotti 9.2.2023 ostaneensa italialaisyhtiö Dueemme Marketing Spa:n liiketoiminnan. Yhtiön koko liiketoiminta siirtyy uuteen perustettuun yhtiöön Kekkilä-BVB Italy Srl.

Tulevaisuuden näkymät

Neova-konserni on maailman suurimpia kasvualustojen tuottajia. Poliittiset päätökset vaikuttavat kuitenkin olennaisesti yhtiön lähes kaikkien liiketoimintojen kannattavuuteen ja siten yhtiön kykyyn

investoida korkeamman jalostusarvon tuotantoon. Sähkö- ja lämpöyhtiö Nevelin myynnistä saamallaan varoilla Neovalla on mahdollisuus jatkaa voimakasta uudistumistaan entisestä moniala- ja energiayhtiöstä selkeämmin Euroopan johtavaksi kasvualustojen tuottajaksi Kekkilä-BVB:n kautta sekä puhtaamman veden ja ilman mahdollistajaksi Novactor aktiivihiili liiketoiminnan kautta.

Kekkilä-BVB-alakonserni panostaa myös alkaneella tilikaudella tuotevalikoiman kehittämiseen ja kansainvälisen myynnin kannattavaan kasvattamiseen ammattiviljely-, kuluttaja- ja viherrakentamisen liiketoiminnoissa. Uusille markkinoille on strategian mukaisesti tarkoitus laajentaa jakeluverkostoa ja olemassa olevilla Euroopan kotimarkkinoilla on tavoitteena kasvattaa yhteistyötä jo laajan asiakasverkon kanssa.

Neova jatkaa strategian mukaisten toimenpiteiden toteuttamista henkilöstön osaamisen kasvattamiseksi ja markkinoiden parhaimman asiakaspalvelun tuottamiseksi. Samalla yhtiö jatkaa omien liiketoimintaprosessien tehostamista kannattavuuden parantamiseksi. Energiaturpeen kysynnän polttoaineena odotetaan jatkuvan laskuaan hetkellisestä Ukrainan sodasta johtuvasta nousustaan huolimatta, vastaavasti bioenergian kysynnässä odotetaan jatkuvaa voimakasta kasvua.

Neova jatkaa uusien liiketoimintojen kaupallistamistyötä Activated Carbons-

liiketoiminnassa sekä jatkaa seuraavien uusien liiketoiminta-avausten tutkimustyötä Innovation -toiminnassa. Activated Carbons:in ensimmäisen teknisten hiilten tuotantoon soveltuvan tuotantolaitoksen uudelleen rakennustyö etenee suunnitellusti Ilomantsissa ja sen toiminnan on suunniteltu käynnistyvän vuoden 2023 alkupuolella. Innovation toiminta keskittyy vahvasti yhteistyöhön muiden alan toimijoiden kanssa edistääkseen hankkeitaan mahdollisimman tehokkaasti yhteistyössä kiinnostuneiden partnereiden kanssa.

Kahden edellisen tilikauden aikana Neova on onnistunut myös omien tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden kehittämisessä ja toiminta jatkuu hyvään tahtiin myös 2023 aikana valittujen hankkeiden osalta.

Tilivuoden 2023 alusta alkaen Neova siirtyy neljännesvuosittaisiin osavuosikausauksiin, jotka tullaan julkaisemaan seuraavasti: Q1 2023 30.5.2023, Q2 2023 31.8.2023, Q3 2023 30.11.2023 ja Q4 2023 viikolla yhdeksän 2024.

Konsernin keskeiset tunnusluvut

Milj. euroa	9-12/2022	9-12/2021	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	153,4	144,6	544,9	514,6
Liikevoitto (EBIT)	1,1	-16,5	29,2	511,2
% liikevaihdosta	0,7	-11,4	5,4	99,3
Liikevoitto (EBIT) ennen arvonalentumisia	-11,0	-0,1	17,2	527,6
% liikevaihdosta	-7,1	-0,1	3,2	102,5
Tilikauden tulos	7,8	-21,0	18,6	501,5
Käyttökate (EBITDA)	-1,7	11,6	46,8	562,8
+/- Käyttöpääoman muutos	30,8	0,4	48,4	-51,1
- Nettoinvestoinnit	-41,2	-16,2	-136,7	-77,7
Vapaa kassavirta ennen veroja	-12,2	-4,2	-41,5	434,0
Bruttoinvestoinnit	51,5	18,9	-167,5	-84,6
Sijoitetun pääoman tuotto % *			6,4	73,1
Sijoitetun pääoman tuotto % ennen arvonalentumisia*			3,8	75,4
Oman pääoman tuotto % *			5,1	98,7
Taseen loppusumma			810,3	780,9
Oma pääoma			311,2	427,9
Korolliset nettovelat			140,0	11,2
Omavaraisuusaste % **			38,7	55,2
Korolliset nettovelat/käyttökate			3,0	0,0
Nettovelkaantumisasaste %			45,0	2,6
Henkilöstö, keskimäärin			958	922

* Edelliset 12 kuukautta.

** Omavaraisuutta laskettaessa taseen pääomalaina on laskettu omaksi pääomaksi.

Emoyhtiö Neova Oy:n keskeiset tunnusluvut

Milj. euroa	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	145,1	181,6
Liikevoitto (EBIT)	-12,3	-17,7
% liikevaihdosta	-8,5	-9,7
Liikevoitto (EBIT) ennen arvonalentumisia	-24,4	-2,5
% liikevaihdosta	-16,8	-1,4
Tilikauden tulos	6,1	514,8
Käyttökate (EBITDA)	-17,0	5,5
Sijoitetun pääoman tuotto % *	-3,0	-6,6
Sij. pääoman tuotto % ennen arvonalentumisia *	-2,2	-2,7
Oman pääoman tuotto % *	1,4	429,6
Taseen loppusumma	784,2	659,1
Oma pääoma	309,5	363,6
Omavaraisuusaste %	39,6	55,6

* Edelliset 12 kuukautta.



TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Vantaalla 2. päivänä maaliskuuta 2023
Neova Oy:n hallitus

Panu Routila
Puheenjohtaja

Markus Tykkyläinen
Varapuheenjohtaja

Stefan Damlin

Tuomas Hyyryläinen

Jari-Pekka Punkari

Kirsi Puntila

Eeva-Liisa Virkkunen

Vesa Tempakka
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä
Suoritetusta tilintarkastuksesta on
tänään annettu kertomus.
Helsingissä 7. päivänä maaliskuuta 2023
PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Panu Vänskä
KHT

KONSERNITILINPÄÄTÖS, IFRS

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1-12/2022	1-12/2021
LIKEVAIHTO	4	544,9	514,6
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-12,9	-23,6
Valmistus omaan käyttöön		0,1	0,1
Liiketoiminnan muut tuotot	5	10,3	521,3
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksista		2,6	0
Materiaalit ja palvelut	6	-355,9	-320,8
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	7	-67,3	-64,9
Poistot	8	-32,3	-35,3
Arvon alentumiset	8	12,1	-16,1
Liikearvon arvonalentuminen	8	0	-0,3
Liiketoiminnan muut kulut	9	-72,3	-63,9
LIKEVOITTO/TAPPIO		29,2	511,2
Rahoitustuotot	10	8,7	5,3
Rahoituskulut	10	-19,3	-12,5
VOITTO/TAPPIO ENNEN VEROJA		18,7	504,0
Tuloverot	11	0,0	-2,5
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		18,6	501,5

Milj. euroa	Liitetieto	1-12/2022	1-12/2021
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT			
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaisten järjestelyiden arvon uudelleenmäärittäminen		0,8	0,1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä		-1,6	-0,5
Muut laajan tuloksen erät, verojen jälkeen		-0,8	-0,4
LAAJA TULOS YHTEENSÄ		17,9	501,1
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO			
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		14,6	499,1
Määräysvallattomille omistajille		4,0	2,4
		18,6	501,5
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		13,8	498,8
Määräysvallattomille omistajille		4,0	2,3
		17,9	501,1
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Tulos/osake, euroa	12	487	16 638
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä		30 000	30 000



Konsernin tase

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	13	38,0	32,3
Liikearvo	13	31,4	24,0
Maa- ja vesialueet	14	33,5	33,6
Rakennukset ja rakennelmat	14	49,7	39,4
Koneet ja kalusto	14	56,1	50,9
Muut aineelliset hyödykkeet	14	60,1	51,6
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	14	56,4	52,4
Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävissä yhteisöissä	15	19,9	-0,1
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	16	167,5	0,6
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset	17	0,0	3,2
Laskennallinen verosaaminen	18	3,7	2,6
Pitkäaikaiset varat yhteensä		516,2	290,4
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	19	145,2	171,5
Myyntisaamiset ja muut saamiset	20	98,5	80,3
Tuloverosaaminen		2,6	2,0
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	27	0,0	188,9
Rahavarat	21	47,7	30,4
Lyhytaikaiset varat yhteensä		294,1	473,0
Myytävänä olevat varat	3	0,0	17,5
VARAT YHTEENSÄ		810,3	780,9

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		50,5	50,5
Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot		30,5	30,5
Muuntoerot		-5,5	-4,0
Kertyneet voittovarot		235,5	307,4
Emoyhtiön osakkeenomistajien oman pääoman osuus		310,9	384,4
Määräysvallattomat omistajat		0,3	43,5
Oma pääoma yhteensä	22	311,2	427,9
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Laskennallinen verovelka	18	14,0	10,6
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	23	264,7	214,6
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	24	0,0	0,0
Pitkäaikaiset varaukset	25	12,0	11,6
Eläkevelvoitteet	26	4,2	5,3
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		294,9	242,1
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	23	93,2	19,4
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	27	111,3	90,8
Lyhytaikaiset varaukset		-0,4	0,8
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		204,2	110,9
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	3	0,0	0,0
OMA JA VIERAS PÄÄOMA		810,3	780,9

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	1-12/2022	1-12/2021
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto/tappio	18,6	501,5
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Poistot ja arvonalentumiset	20,2	51,6
Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien tuloksista	-2,6	-0,0
Rahoitustuotot ja -kulut	8,9	7,5
Tuloverot	0,0	2,5
Muut oikaisut	-10,0	-515,9
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä	16,5	-454,3
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	5,5	16,3
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-1,1	-12,4
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	14,1	-54,6
Varausten muutos	-0,6	0,5
Käyttöpääoman muutos yhteensä	17,9	-50,2
Maksetut korot	-10,8	-9,7
Saadut korot	1,6	-0,1
Muut rahoituserät	2,6	0,4
Maksetut verot	-3,3	-4,6
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	43,1	-17,1

Milj. euroa	1-12/2022	1-12/2021
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-39,8	-45,5
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	13,4	16,4
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-20,3	0,0
Tytäryhtiöiden myynti vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	0,0	644,1
Pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien sijoitusten luovutustulot	16,6	0,0
Investoinnit muihin sijoituksiin	0,0	-224,9
Luovutustulot muista sijoituksista	21,3	0,0
Lainasaamisten takaisinmaksut	10,1	0,0
Investointien rahavirta	1,4	390,1
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	70,8	-46,1
Pitkäaikaisten lainojen nostot	49,2	5,6
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-5,5	-38,8
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-8,8	-10,3
Liiketoimet määräysvallattomien omistajien kanssa	-72,0	0,0
Maksetut osingot	-60,9	-250,0
Oman pääoman ehtoisen lainan takaisinmaksu	0,0	-29,9
Rahoituksen rahavirta	-27,2	-369,5
Rahavarojen muutos	17,3	3,5
Rahavarat tilikauden alussa	30,4	27,0
Rahavarojen muutos	17,3	3,5
Rahavarat tilikauden lopussa	47,7	30,4
Yritysjärjestelyjen rahavarat / myytävänä olevat erät	0,0	0,0

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Milj. euroa	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto- erot	Voitto- varat	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä	Määräys- vallattomat omistajat	Yhteensä
Oma pääoma yhteensä 1.1.2022	50,5	30,5	-4,0	307,4		384,4	43,5	427,9
Oman pääoman muutokset								
Osingonjako				-60,0		-60,0	-0,8	-60,8
Varojen jako								
Tilikauden tulos				14,6		14,6	4,0	18,6
Muuntoerot			-1,6			-1,6		-1,6
Vakuutusmateriaattiset voitot / tappiot				0,8		0,8		0,8
Laaja tulos yhteensä			-1,6	15,5		13,8	4,0	17,9
Muut muutokset								
Muut muutokset			0,0	-1,7		-1,7	-0,3	-1,9
Liiketoimet määräysvallattomien omistajien kanssa				-25,9		-25,9	-46,2	-72,0
Oma pääoma yhteensä 31.12.2022	50,5	30,5	-5,5	235,5		310,9	0,3	311,2

Milj. euroa	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto-erot	Voittovar	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä	Määräys- vallattomat omistajat	Yhteensä
Oma pääoma yhteensä 1.1.2021	50,5	30,5	-3,4	58,1	29,9	165,4	41,9	207,3
Oman pääoman muutokset								
Osingonjako				-250,0		-250,0	0	-250,0
Varojen jako							-1,0	-1,0
Tilikauden tulos				499,1		499,1	2,4	501,5
Muuntoerot			-0,5			-0,5	-0,0	-0,5
Vakuutusmateriaattiset voitot / tappiot				0,1		0,1		0,1
Laaja tulos yhteensä			-0,5	499,3		498,8	2,3	501,1
Muut muutokset								
Muut muutokset			0,0	0,0	-29,9	-29,9	0,3	-29,6
Oma pääoma yhteensä 31.12.2021	50,5	30,5	-4,0	307,4	0,0	384,4	43,5	427,9

KONSERNIN TUNNUSLUVUT 2019-2022

Milj. euroa	04/2019	5-12/2019	12/2020	12/2021	12/2022
Liikevaihto	419,8	297,7	544,9	514,6	544,9
Kasvu %	7,1	32,4	2,1	-5,6	5,9
Käyttökate EBITDA	61,1	37,0	53,8	562,8	46,8
% liikevaihdosta	14,5	12,4	9,9	109,4	8,6
Poistot	-35,7	-38,5	-47,2	-35,3	-32,3
Arvon alentumiset	-0,9	-38,9	-102,8	-16,3	12,1
Liikevoitto EBIT	26,3	-40,4	-95,3	511,2	29,2
% liikevaihdosta	6,3	-13,6	-17,5	99,3	5,4
Liikevoitto ennen arvonalentumisia	27,2	-1,5	7,4	527,6	17,2
% liikevaihdosta	6,5	-0,5	1,4	102,5	3,2
Nettorahoituserät	-6,0	-7,8	-12,5	-7,2	-10,6
Voitto/tappio ennen veroja	20,3	-48,2	-107,8	504,0	18,7
Verot	-2,7	8,0	-0,3	-2,5	0,0
Tilikauden tulos	17,6	-40,2	-108,1	501,5	18,6
Sijoitetun pääoman tuotto %	4,3	-1,7	-14,0	73,1	6,4
Sijoitetun pääoman tuotto ennen arvonalentumisia %	5,4	4,1	1,1	75,4	3,8
Sidottu pääoma keskimäärin	613,2	676,4	680,9	699,4	454,9
Sid. pääoman kiertonopeus (liikevaihto / sid. pääoma keskimäärin)	0,7	0,8	0,8	0,7	1,2
Käyttöpääoma keskimäärin	112,6	144,8	125,5	172,8	138,5
Käyttöpääoma keskimäärin % liikevaihdosta	26,8	48,6	23,0	33,6	25,4
Sidottu pääoma vuoden lopussa	691,8	680,1	704,4	451,3	461,2
Käyttöpääoma vuoden lopussa	133,7	141,4	96,5	147,6	114,0

Milj. euroa	04/2019	5-12/2019	12/2020	12/2021	12/2022
Bruttoinvestoinnit	31,3	42,8	76,6	84,6	167,5
% liikevaihdosta	7,5	14,4	14,1	16,4	30,7
Bruttoinvestoinnit / poistot	0,9	1,1	1,6	2,4	5,2
Käyttökate	61,1	37,0	53,8	562,8	46,8
+/- Käyttöpääoman muutos	37,6	10,3	44,8	-51,1	48,4
- Nettoinvestoinnit	-25,0	-26,3	-59,1	-77,7	-136,7
Vapaa kassavirta ennen veroja	73,6	21,0	39,6	434,0	-41,5
Taseen loppusumma	697,5	829,4	758,5	780,9	810,3
Oma pääoma	347,9	337,5	207,4	427,9	311,2
Oma pääoma keskimäärin	341,8	372,1	309,7	508,2	368,5
Korolliset velat	242,6	324,9	344,4	233,9	357,9
Korolliset nettovelat	206,2	315,1	327,7	11,2	140,0
Omavaraisuusaste %	51,2	41,5	27,9	55,2	38,7
Nettovelkaantumisaste %	59,3	-93,4	158,0	2,6	45,0
Korollinen nettovelka/käyttökate	3,4	4,0	6,1	0,0	3,0
Maksuvalmius	2,8	2,3	1,8	3,1	2,6
Oman pääoman tuotto %	5,2	-5,2	-34,9	98,7	5,1
Osingonjako	7,3	12,3	4,0	250,0	60,8
Osinko % tuloksesta *	41,1	-30,6	-3,7	49,8	326,2
Henkilöstö keskimäärin	869	1 050	1 031	922	958
Osakekohtaiset tunnusluvut					
Osakkeiden lukumäärä	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000
Tulos/osake, euroa *	840	-1 320	-3 712	16 638	487
Oma pääoma/osake, euroa	12 208	9 894	5 517	12 812	10 338
Osinko/osake, euroa	408	410	133	8 333	2 026

* = emoyhtiön osakkeenomistajien osuus tuloksesta



TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

EBITDA	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset +/- Osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista	
Käyttöpääoma	Vaihto-omaisuus + Toimialojen korottomat saatavat - Korottomat velat	
Sidottu pääoma	Toimialojen käyttöomaisuus + Käyttöpääoma	
Sidotun pääoman kiertonopeus	$\frac{\text{Liikevaihto liukuva 12 kk}}{\text{Sidottu pääoma (keskimäärin) *}}$	
Sijoitetun pääoman tuotto-% ROIC)	$\frac{\text{Liikevoitto liukuva 12 kk}}{\text{Sidottu pääoma (keskimäärin) *}} \times 100$	
Oman pääoman tuotto-%	$\frac{\text{Voitto ennen veroja liukuva 12 kk - tuloverot}}{(\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}) \text{ keskimäärin} *} \times 100$	
Maksuvalmius	$\frac{\text{Lyhytaikaiset korottomat saatavat}}{\text{Lyhytaikaiset korottomat velat}}$	
Omavaraisuusaste %	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat} + \text{pääomalaina}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$	
Korolliset nettovelat	Korolliset velat – korolliset lainasaamiset - rahavarat	
Nettovelkaantumisaste %	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}} \times 100$	
Vapaa kassavirta ennen veroja	EBITDA +/- käyttöpääoman muutos - nettoinvestoinnit	
Tulos /osake	Emoyhtiön omistajien osuus tuloksesta / Osakkeiden lukumäärä	
Oma pääoma / osake	Emoyhtiön omistajien oma pääoma / Osakkeiden lukumäärä	
Osinko/osake	Tilikauden osingonjako / Osakkeiden lukumäärä	
Osinko / tulos %	100 * osinko/osake / tulos/osake	

* Laskennassa käytetty 31.12.2022, 31.8.2022, 30.4.2022 ja 31.12.2022 keskiarvoa.



NEOVA-KONSERNIN VASTUULLISUUSRAPORTTI

- 56 Vastuullisuuden kohokohdat
- 58 Epävakaat ajat osoittavat vastuullisuuden olevan Neova-konsernin pitkän aikavälin menestyksen perusta
- 60 Vastuullisuus Neova-konsernissa
- 66 Toimimme tasapainossa luonnon kanssa
- 75 Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua
- 81 Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti
- 83 Grow&Care-divisioona
- 94 Fuels&Real Estate Development -divisioona
- 98 New Businesses -divisioona

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHDAT 2022

Kehitimme yhteistyössä ulkoisten sidosryhmien kanssa uraauurtavan **vastuullisuusviitekehyksen**, jonka avulla voimme arvioida raaka-aineiden ja tuotteiden vastuullisuutta. Kutsumme sitä

Future Fit -viitekehyykseksi.



Vuonna 2022 käynnistimme

Helping Hands

-ohjelman motivoidaksemme työntekijöitä tekemään paikallisyhteisöissä ympäristöön ja sosiaalisiin aiheisiin liittyvää **vapaaehtoistyötä**.



78 %

työntekijöistämme vastasi Great Place to Work -kyselyssä, että liiketoimintamme **vastuullisuus on hyvällä tasolla**.

Maaperän hiili-
dioksidipäästöt
turvetuotanto-
alueillamme ovat
vähentyneet

31 %

vuoden 2018 tasosta



Sitouduimme
YK:n Global Compact

-aloitteeseen, julkaisimme ensimmäistä kertaa ilmastoon liittyviä taloudellisia tietoja

TCFD-

viitekehyksen mukaisesti ja raportoimme tietoja

CDP:lle

(Carbon Disclosure Project).

Saimme päätökseen auditoinnit, joiden tarkoituksena oli laajentaa ympäristöasioiden hallintajärjestelmää koskeva

ISO 14001 -sertifiointi

ja työterveyttä ja työturvallisuutta koskeva

ISO 45001 -sertifiointi

kattamaan kaikki toimintamaamme, erityisesti tehdastoiminnot.

Neovan tähän mennessä Suomessa aloittamien tuuli-voimahankkeiden kaavoitusprosessien nimellisteho on noin

800 MW.

Tämä vastaa noin

2,5 TWh:n

vuosittaista sähköntuotantoa



Vuosina 2021–2022 olemme luoneet

126

hehtaaria uusia kosteikkoja, jotka ovat osa tavoitettamme ennallistaa **2 000** hehtaaria tuotantoalueita vuosina 2021–2025.



Vuonna 2022 siirsimme Suomessa seuraavaan maankäyttöön yli

6 500

hehtaaria, ja kumulatiivinen luku vuodesta 2019 lähtien on yli **15 500** hehtaaria.

Saavutimme

nolla tapaturmaa

-tavoitteen (ei poissaoloon johtaneita tapaturmia) **Suomessa** ja **Virossa** ja vähensimme koko Neova-konsernin tapaturmataajuutta (poissaoloon johtaneet tapaturmat) lähes **40 %** (vuoden 2021 luvusta 7,2 lukuun 4,5).



Saimme **Great Place to Work -sertifikaatin**
4

maassa: **Suomessa, Ruotsissa, Alankomaissa ja Virossa.**

Luottamus-

indeksimme oli

71 %.

Perustimme uuden

Green Growth Raw Materials

-kehitysohjelman **kaksinker-
taistaaksemme kierrätettävien
raaka-aineiden absoluuttisen
määrän** vuoteen 2027 mennessä.



Kekkilä-BVB:lle on myönnetty **EcoVadis-kultamitali**

vastuullisuustyöstä osana toimittajien arviointia.



VASTUULLISUUSRAPORTIN SISÄLTÖ

Vastuullisuuden kohokohdat 2022 56

Epävakaat ajat osoittavat vastuullisuuden olevan Neova-konsernin pitkän aikavälin menestyksen perusta 58

Vastuullisuus Neova-konsernissa 60

Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia 61

Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa 61

Sidosryhmäyhteistyö ja tehokas sisäinen
ja ulkoinen viestintä ovat elintärkeitä 64

Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2022 aikana 64

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa 66

Kasvihuonekaasupäästöt 67

Luonnon monimuotoisuus 70

Kiertotalous 73

Vesi 74

Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua 75

Turvallisuus ensin! 76

Erinomainen työpaikka 77

Vastuulliset kumppanit 80

Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti 81

Neova noudattaa paikallista lainsäädäntöä verojen ja maksujen
maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa 82

Strategian etenemissuunnitelman toteuttaminen ja pääomamenot 82

Taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit 82

Grow&Care -divisioona 83

Kekkilä-BVB – Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta 83

Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta
vihreämmän ja terveellisemmän paikan 83

Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua 86

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa 89

G&C Materials – Erinomaista kasvaturvetta ja kuiviketurvetta eläimille 93

Fuels&Real Estate Development -divisioona – Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja 94

Turve palautettiin huoltovarmuuspolttoaineeksi 94

Pulaa pelleteistä ja niiden raaka-aineista 95

Green Factory -konseptin toteuttaminen ohjaa
ympäristövastuutyötä pellettitehtaissa 95

Vapo Terra Oy vastaa polttoaineiden myynnistä,
pellettitehtaiden toiminnasta ja kiinteistökehityksestä 95

Tuuli- ja aurinkovoima – Maaomaisuuteemme perustuvia
uusiutuvan energian ratkaisuja 95

Maaomistukset – Vastuullisia maankäyttöratkaisuja 97

New Businesses -divisioona 98

Novactor – Ympäristöpuhdistusratkaisuja 98

Pienempiä päästöjä nykyteknologian avulla 98

Green Factory -konseptin toteuttaminen ja ISO-sertifiointi
ohjaavat ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen
ja laadunhallintaan liittyvää työtä Novactorissa 98

Aktiivihiihtäjä uusiutuvista biomassoista 99

Neova Innovation – Innovaatioita vastuulliseen elintarviketuotantoon 101

Vastuullista biostimulanttien tuotantoa kumppanin kanssa 101

Refinery-tuotekehitysohjelman tavoitteena tuoteinnovaatiot 102

GRI-indeksi 105

Liitteet 112

EPÄVAKAAT AJAT OSOITTAVAT VASTUULLISUUDEN OLEVAN NEOVA-KONSERNIN PITKÄN AIKAVÄLIN MENESTYKSEN PERUSTA

Vuosi 2022 on koetellut vastuullisuutta monella eri tavalla. Ukrainan sodan alkaminen helmikuussa 2022 korosti huoltovarmuuden tärkeyttä. Energian hinnat ja yleinen inflaatio lähtivät nousuun ja vaikuttivat sekä meihin että toimittajiimme ja asiakkaisiimme. Tämä liiketoimintaympäristön muutos on vaikuttanut vastuullisuustyöhömmme vuonna 2022.

Olemme kuitenkin onnistuneet toteuttamaan kattavaa vastuullisuusstrategiaamme johdonmukaisesti. Ymmärrämme, että vastuullisuus on nykyään olennainen osa menestyvää liiketoimintaa, myös epävakaina aikoina. Niinpä olemme varmistaneet, että vuoden 2022 vastuullisuustoimet veivät meitä eteenpäin kohti vuoden 2025 keskipitkän aikavälin tavoitteita ja vuoden 2030 pitkän aikavälin tavoitteita.

”

Meille vastuullisuus tarkoittaa konkreettisia tekoja, joilla on myönteinen vaikutus.”

Vastuullisuudessa on kyse ennen kaikkea tiimityöstä

Vastuullisuuden johtamisessa on suurelta osin kyse tiimityöstä, ja tämän olemme todistaneet vuonna 2022. Käynnistimme vastuullisen hankinnan ohjelman ja aloimme sitouttaa keskeisiä strategisia toimittajiamme vastuullisuustyöhömmme. Käynnistimme Helping Hands -ohjelman motivoidaksemme kaikkia tiimejämme tekemään vapaaehtoistyötä, joka parantaa yhteishenkeä ja hyödyttää paikallisyhteisöjä.

Otimme keskeiset sidosryhmät (ml. kansalaisjärjestöt, yliopistot ja asiakkaiden edustajat) mukaan kehittämään urauurtavaa viitekehystä, jonka tarkoituksena on arvioida raaka-aineiden ja tuotteiden vastuullisuutta. Teimme yhteistyötä turveurakoitsijoidemme kanssa nopeuttaaksemme turvesoiden sulkemista ja siirtääk-





semme tarpeettomat turvetuotantoalueet seuraavaan maankäyttöön, mikä vähentää hiilidioksidipäästöjä ja parantaa luonnon monimuotoisuutta.

Toteutimme useita ennallistamistoimia yhteistyössä paikallisten ympäristöryhmien ja kansallisten järjestöjen kanssa ja osallistuimme EU:n laajuiseen ennallistamisohjelmaan. Käynnistimme Green Factory -ohjelman motivoidaksemme tehdastyöntekijöitä ympäristövas tuutyöhön. Mikä tärkeintä: vastuullisuus on integroitu tehokkaasti liiketoimintastrategioihimme. Tämä näkyy siinä, miten monialaiset tiimimme ovat kehittäneet tuotteita ja palveluita, joilla on myönteinen vaikutus vastuullisuuteen.

Konkreettiset teot johtavat konkreettisiin tuloksiin – nauttikaa vastuullisuusmatkastamme

Meille vastuullisuus tarkoittaa konkreettisia tekoja, joilla on myönteinen vaikutus. Olemme tehneet turvallisuudessa suunnanmuutoksen, joka on seurausta Turvallisuus ensin! -kulttuurimme ja käytäntöjemme johdonmukaisesta parantamisesta. Etenemme hyvin kohti tavoitettamme vähentää hiilidioksidipäästöjämme 50 % omassa toiminnassamme (Scope 1 ja 2). Great Place to Work -tuloksemme jatkoivat paranemistaan, ja saimme Great Place to Work -sertifikaatin Alankomaissa, Ruotsissa, Virossa ja Suomessa. Lähes 80 % työntekijöistämme on sitä mieltä, että liiketoimintamme vastuullisuus on hyvällä tasolla. Saimme myös ulkoista tunnustusta, sillä meille myönnettiin EcoVadis-kultamitali eli Gold-tason

luokitus osana toimittajien arviointia. Konkreettiset teot, työntekijöiden osallistaminen ja laaja ulkoinen ja sisäinen viestintä tuottavat tulosta!

Olemme ylpeitä vastuullisuustyömme jatkuvasta edistymisestä ja tavoitteista. Vastuullisuus on nyt ja tulevaisuudessa Neova-konsernin strategian ja tarkoituksen ytimessä: Creating Green Growth. Olemme sitoutuneet tekemään vastuullisuustyötä avoimesti ja läpinäkyvästi aktiivisen sisäisen ja ulkoisen sitouttamisen, viestinnän ja vuoropuhelun kautta. Nauti siis vuoden 2022 vastuullisuusraporttimme lukemisesta, tutustu taapamme toteuttaa vastuullisuusstrategiaa ja uppoudu mielenkiintoisiin vastuullisuustarinoihimme! ●

PETRI JÄRVINEN

*Toimitusketjusta ja vastuullisuudesta
vastaava johtaja*

VASTUULLISUUS NEOVA-KONSERNISSA

Kattava vastuullisuusstrategia ja sen päämäärä, teemat sekä keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet ohjaavat Neova-konsernin toimintaa.

Syksyn 2021 aikana uudistimme vastuullisuusstrategiamme perusteellisesti. Käytimme apuna ulkoista olennaisuusanalyysiä (ks. yhteenvetota taulukosta [sivulla 62](#)), ulkoista vertailuanalyysiä ja laajaa sisäistä työtä (mukaan lukien useat ympäristö- vastuun ja sosiaalisen vastuun työryhmät ja koko henkilöstölle suunnattu kattava sisäinen vastuullisuustutkimus). Tämä uudistettu vastuullisuusstrategia takaa, että vastuullisuus on Neova-konsernin strategian ja tarkoituksen ytimessä: Creating Green Growth.

Vastuullisuustavoitteemme on luoda vihreää kasvua nettopositiivisilla tuotteilla ja palveluilla ottamalla huomioon vaikutuksemme ympäristöön, terveyteen, yhteiskuntaan ja tietopääoman kerryttämiseen.

Olemme määrittäneet vastuullisuuden KPI-mittarit, vuosittaiset tavoitteet ja toimet, keskipitkän aikavälin tavoitteet vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin tavoitteet vuodelle 2030 vastuullisuuden kolmelle osa-alueelle (ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja taloudellinen vastuu) selkeine teemoineen.

Vastuullisuuden Teemat osa-alue

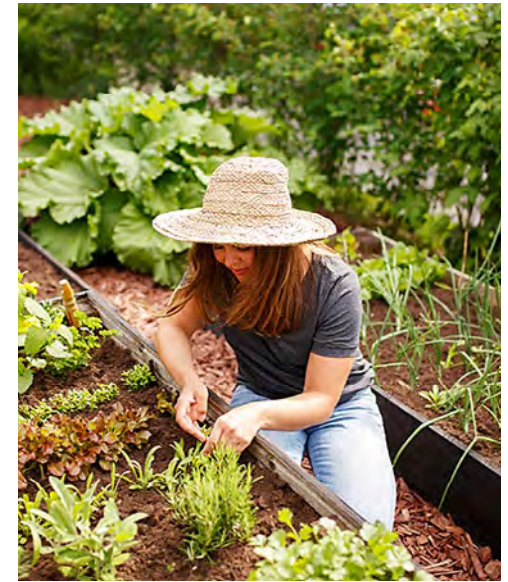
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa.

- Kasvihuonekaasupäästöt
- Luonnon monimuotoisuus
- Kiertotalous
- Vesi

Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua.

- Turvallisuus ensin!
- Erinomainen työpaikka
- Vastuulliset kumppanit

Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti.



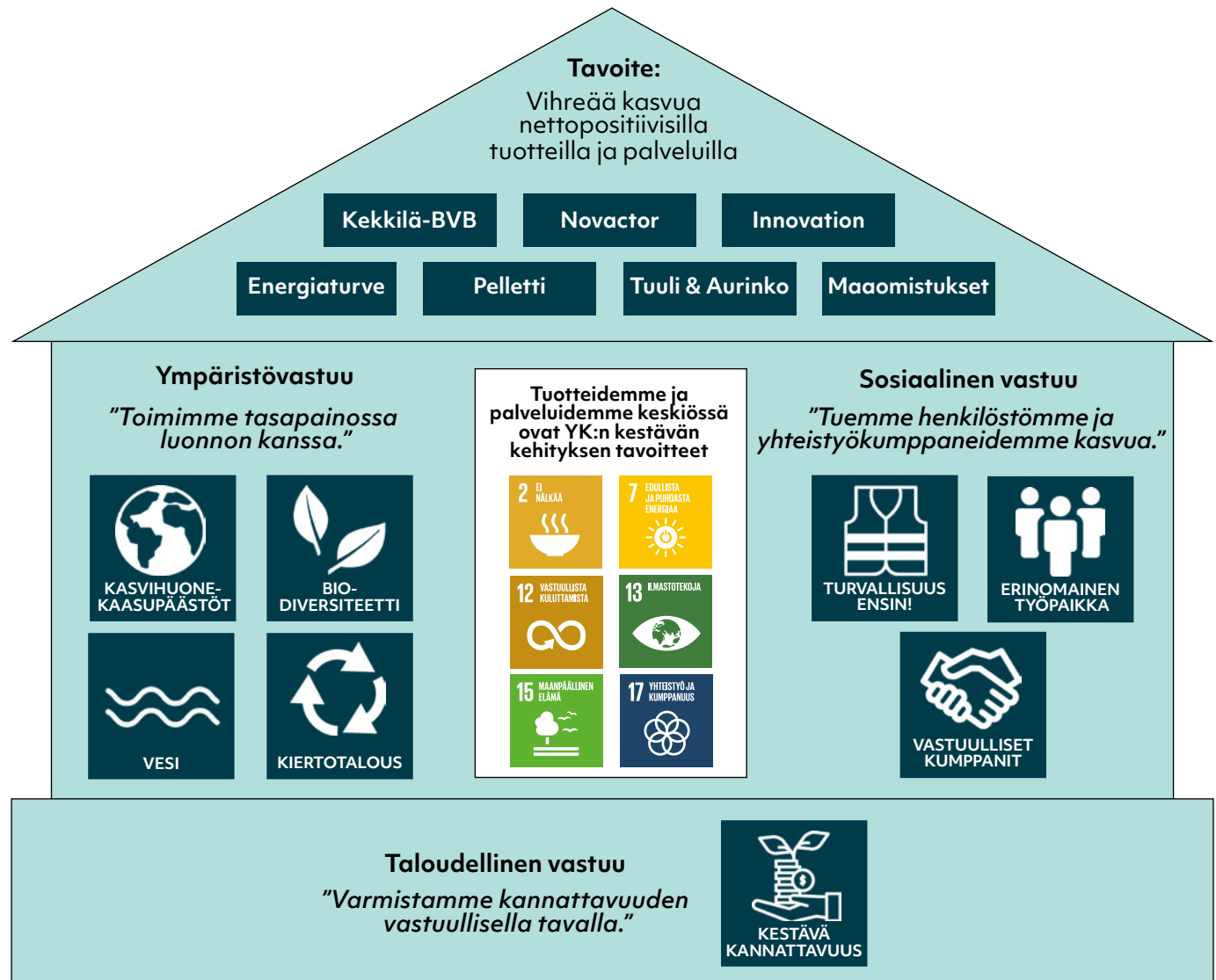
Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia

Toteutamme säännöllisesti olennaisuus-analyysyjä varmistaaksemme, että niistä saamamme näkemykset vaikuttavat tapaamme hallita toimintamme vaikutuksia, tavoitteidemme asettamiseen, toimenpiteisiimme sekä raportointimme sisältöön ja rakenteeseen. Tarkastelemme ja seuraamme vastuullisuussäätelyyn (esim. EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaan direktiiviin) liittyviä vaatimuksia ja kehityssuuntia sekä varmistamme, että toimintamme on niiden mukaista. Vertaamme myös säännöllisesti omaa toimintaamme johtavien yritysten ja alan yritysten vastuullisuustoimintaan.

Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa

Neova-konsernissa vastuullisuudesta, vastuullisuusstrategian kehittämisestä ja sen toteutuksen koordinoinnista vastaa konsernin johtoryhmässä konsernin toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja Chief Supply Chain and Sustainability Officer. Toimialakohtaisten vastuullisuusohjelmien suunnittelu ja toteutus kuuluu liiketoimintajohdon vastuulle. Taloudellisen vastuun raportointi on konsernin talousjohtajan eli Chief Financial Officerin vastuulla.

Neova-konsernin vastuullisuusstrategia



Ympäristövastuuseen, työturvallisuuteen ja vastuullisuusraportointiin liittyvistä kokonaisuuksista vastaa toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja Chief Supply Chain and Sustainability Officer ja henkilöstön hyvinvointiin ja työterveyteen liittyvästä kokonaisuudesta konsernin henkilöstöjohtaja Chief HR Officer.

Vastuullisuuden toteutumista seuraavat säännöllisesti sisäinen vastuullisuuden ohjausryhmä, konsernin johtoryhmä ja Neovan hallituksen tarkastusvaliokunta. Neova-konsernin hallitus ja tarkastusvaliokunta tarkastavat ja hyväksyvät vastuullisuusraportin sekä esittelevät sen Neova-konsernin hallintoneuvostolle.

Käytämme seuraavia prosesseja varmistaksemme vastuullisuusalueiden tehokkaan hallinnoinnin:

- Hallituksen ja konsernin johtoryhmän ohjaus ja osallistuminen vastuullisuustyöhön.
- Eettiset toimintaohjeet ja muut konsernin toimintapolitiikat (mukaan lukien pakolliset verkkokurssit).
- Riskienhallinta (mukaan lukien vastuullisuusriskien arviointi).
- Vastuullisuuteen liittyvät kannustimet johdolle ja koko henkilöstölle.
- Vastuullisuuden KPI-mittarit ja raportointi (tiedottaminen ja läpinäkyvyys).

Käytämme selkeää ulkoisten vastuullisuusviitekehysten (raportointistandardit/sitoumukset/sertifikaatit/jäsenyydet) yhdistelmää ohjaamaan Neova-konsernin vastuullisuusstrategian kehittämistä ja toteuttamista. **YK:n kestävän kehityksen tavoitteita** käytetään tärkeimpänä ulkoisena vastuullisuuden viitekehysenä, jonka avulla ohjaamme toimintaamme ja määritämme, mitä kestävän kehityksen tavoitteita tuotteemme ja palvelumme eniten edistävät. Neova-konsernissa olemme sitoutuneet toteuttamaan **YK:n Global Compact** -sitoumusta ja sen ihmisoikeuksia, työvoimaa ja ympäristöä koskevia sekä korruption vastaisia periaatteita osana yhtiömme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa. Kunnioitamme ja noudatamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia, **YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteita** ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimuksia. GRI-viitekehys on vuosittaisen vastuullisuusraporttimme perusta.

Ilmaston liittyvien taloudellisten riskien arviointi ja raportointi toteutetaan **TCFD**-raportin avulla. Kasvihuonekaasupäästöistä raportoidaan maailmanlaajuisen standardien mukaisesti (**GHG Protocol** Scope 1, 2 ja 3 -päästöille ja **GLEC-viitekehys** logistiikan päästöille). Ulkoinen

Heinä–marraskuussa 2021 toteuttamamme ja edelleen pätevät olennaisuusanalyysi ja vertailuanalyysi osoittivat, että meidän on edelleen panostettava seuraaviin aiheisiin tai parannettava niihin kohdistamaamme panosta:

- **Varmistetaan vastuullisuuden** kaikkien osa-alueiden (ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja taloudellisen vastuun) kokonaisvaltainen hallinnointi.
- **Vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä** arvoketjun kaikissa osissa eli keskitytään Scope 1 ja 2 -päästöjen (omat toiminnot ja ostettu energia) lisäksi Scope 3 -päästöihin (tavarantoimittajat ja tuotteiden loppukäyttö).
- **Edistetään luonnon monimuotoisuutta.**
- **Parannetaan kierrätettävyyttä** arvoketjun kaikissa osissa: esimerkiksi käyttämimme raaka-aineiden, pakkausmateriaalien ja myymimme tuotteiden kierrätettävyyttä.
- **Lisätään kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä.**
- **Toimitaan sosiaalisen vastuun hyvien standardien mukaisesti:** esimerkiksi tehokas työterveys- ja työturvallisuusasioiden hallinnointi, työntekijöistä huolehtiminen, työneuvostojen kunnioittaminen, yrityksen eettiset toimintaohjeet, korruptionvastaisuus, monimuotoisuus ja työ paikallisten yhteisöjen kanssa.
- **Varmistetaan ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun toimivuuden ja käytäntöjen läpinäkyvyys** koko arvoketjussa (erityisesti raaka-aineiden hankinnassa).
- **Tehostetaan viestintää**, jotta päättäjät ja kansalaiset saavat faktoin perusteltuja tietoja kasvualustojen ja aktiivihiilen nettopositiivisuudesta.
- **Arvioidaan maavarojen käyttöä liiketoimintamahdollisuutena**, jonka avulla voidaan hillitä ilmastonmuutosta ja parantaa luonnon monimuotoisuutta.
- **Parannetaan vaikuttavuuttamme** teke-mällä yhteistyötä ekosysteemimme ja alan sisällä yhdessä paikallistuojaajien ja yhteisöjen kanssa.
- **Seurataan, toteutetaan toimia ja vaikutetaan vastuullisuuteen liittyvään EU:n sääntelyyn ja kehitykseen**, kuten EU:n 55-valmiuspakettiin (Fit for 55), EU:n taksonomiakriteereihin, LULUCF-asetukseen ja EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaan direktiiviin.

raportointi toteutetaan ilmoittamalla tietoja **CDP:lle** (Carbon Disclosure Project). Yleisesti ottaen Neova-konsernin hallintajärjestelmää kehitetään kattavalla **ISO-**

järjestelmällä, joka sisältää laadunhallinnan (ISO 9001), ympäristöasioiden hallinnan (ISO 14001) sekä työterveyden ja työturvallisuuden hallinnan (ISO 45001).

EU:n sääntelyaloitteisiin liittyvä aktiivinen yhteistyö ja viestintä

Neova teki yhteistyötä EU-sidosryhmien kanssa ja viesti niille aktiivisesti ja avoimesti LULUCF-asetuksen tarkistamisen ja kestävän rahoituksen taksonomiaa koskevan toisen delegoidun säädöksen valmistelun yhteydessä. Kummassakin tapauksessa pääargumentit olivat seuraavat:

- Kasvuturpeen nettohyödyt ovat suuremmat kuin sen tuotannosta syntyvät päästöt.
- Kasvuturpe mahdollistaa paikallisen, kestävän ja turvallisen elintarviketuotannon ja varmistaa, että meillä on kasveja ja puita hiilinieluina.
- Turvetuotanto toteutetaan Euroopassa vastuullisesti. Ennallistaminen on tärkeää turvetta käytettäessä, eikä luonnon monimuotoisuus saa köyhtyä. Kasvuturpeen tuotanto ei tuhoa luonnontilaisia soita, koska tuotannossa käytetään vain alueita, jotka on otettu käyttöön jo aiemmin.
- Kasvuturpeen tuotantoon käytettävien kosteikkojen ennallistaminen mahdollistaa tehokkaan hiilensidonnin, ja turveteollisuuden asiantuntemus tulisi ottaa huomioon tässä asiassa.

LULUCF-asetus

Neova-konserni oli tyytyväinen esitykseen LULUCF-asetuksen uudistuksesta. Neova näki alusta asti, että asetuksessa tulisi ottaa huomioon alan asiantuntemus päätettäessä lopullisista ennallistamistavoitteista ja niiden

saavuttamiseen käytettävistä keinoista. Neova esitti, että kasvuturpeen roolia tulisi tarkastella kokonaisvaltaisesti näkökulmasta ja että asetuksen ei tulisi olla liian kuormittava. Kasvuturpeen nettohyödyt ovat suuremmat kuin sen tuotannosta syntyvät päästöt, ja tämä tulee ottaa huomioon tulevassa asetuksessa.

Neova osallistui avoimeen LULUCF-kulemiseen marraskuussa 2021 ja teki muiden puutarha-alan yritysten kanssa yhteistyötä antaakseen avoimesti tietoa siitä, millaisia hyviä ja huonoja puolia turpeennostoon ja turpeen käyttöön puutarha-alalla liittyy.

Äänemme ja huolestamme kuultiin EU:n pääkaupungeissa ja Brysselissä, ja uudistettu LULUCF-asetus antaa alallemme vankan perustan jatkaa vastuullista turvetuotantoa ja turpeen käyttöä yhtenä kasvualustatuotteiden materiaalina tulevina vuosina.

Taksonomia

Elokuussa 2021 komission asiantuntijaryhmä, kestävän rahoituksen foorumi, julkaisi raporttiluonnoksen suosituksista taksonomian neljän ympäristötavoitteen kriteereiksi. Komissio käyttää tämän asiantuntijaryhmän lopullisia suosituksia laatiessaan lopullista delegoitua säädöstä.

Neova tunnisti asiantuntijaryhmän raportissa huolestuttavia kohtia, jotka voisivat toimeenpantuina johtaa ongelmallisiin tuloksiin sekä ympäristön että EU:n omien

tavoitteiden kannalta. Raportissa mainittiin seuraava kohta neljässä eri kategoriassa: ”Ei turpeen käyttöä – esim. kasvualustana, lannoitteena tai eläinkuivikkeena” Neovan mielestä tällaiset kohdat kriteereissä voisivat aiheuttaa merkittäviä ongelmia kasvu- ja kuiviketurpeen rahoituksen hankinnalle ja sen kustannuksille.

Neovan kanta on, että turvetta sisältävät tuotteet tulisi määritellä kestäviksi silloin, kun nettohyödyt ovat haittoja suuremmat tai kun turpeen käytölle ei ole käyttökelpoista vaihtoehtoa. Missään tapauksessa tällaista turpeen käyttöä ei pitäisi sisällyttää ”ei merkittävää haittaa” kategorioihin.

Tällä hetkellä noin 90 % EU:n alueella käytettävistä kasvualustoista sisältää turvetta, ja kasvualustojen tarve kasvaa tulevaisuudessa. EU:n alueella käytetään tällä hetkellä noin 30 miljoonaa kuutiometriä kasvualustoja, ja määrän ennustetaan kasvavan noin 50 miljoonaan kuutiometriin vuoteen 2050 mennessä.

Alalla etsitään jatkuvasti vaihtoehtoisia materiaaleja kasvuturpeen rinnalle, mutta tällä hetkellä niillä voidaan lähinnä kompensoida kysynnän kasvua. Tällaisessa tilanteessa kasvuturpeen jättäminen taksonomian ulkopuolelle jopa ilman laajaa vaikutustenarviointia on kokonaistilanteeseen nähden kohtuutonta ja vaikuttaisi kielteisesti moniin EU:n omiin tavoitteisiin.

Neova on tuonut kantaansa aktiivisesti esiin sekä EU:n pääkaupungeissa että järjes-



tämällä tapaamisilla Brysselissä ja tiedotustilaisuuksia Euroopan parlamentin jäsenille, komission työntekijöille ja muille keskeisille sidosryhmille. Taksonomia-asetuksen laatiminen ei ole edennyt alkuperäisen aikataulun mukaisesti. Tämänhetkisen tiedon mukaan komissio julkaisee ehdotuksen taksonomian laajentamisesta vuoden 2023 puoleenväliin mennessä.

Yritysvastuupolitiikassamme kuvataan työterveyteen ja -turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuasioihin liittyvät toimintaperiaatteemme. Neova-konsernin ja sen kaikkien toimintojen vuosittaiset vastuullisuustoimet ja tavoitteet määritetään ja sisällytetään osaksi Neova-konsernin vuosisuunnittelua ja tavoitteiden asettamista.

Sidosryhmäyhteistyö ja tehokas sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat elintärkeitä

Neova-konsernin sidosryhmäyhteistyö ulottuu paikalliselta tasolta maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan.

Jatkuva vuoropuhelu, palaute ja pitkäaikainen yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä sidosryhmien ja Neova-konsernin kesken. Tavoitteenamme on verkostoitua tärkeiden sidosryhmien kanssa sekä kerätä ja jakaa konsernin liiketoiminnalle ja asiakkaille olennaista tietoa säännöllisesti. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palveluiden kehitystyötä sekä yhtiön toimintatapoja. Lisäksi seuraamme ja arvioimme julkista keskustelua.

Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti, koska myös markkinat, tutkimus ja sääntely kansainvälistyvät. Neova-konsernin yhtiöt eri maissa ovat paikallisten ja kansainvälisten järjestöjen (esimerkiksi

Growing Media Europe) aktiivisia jäseniä. Kansainvälinen edunvalvontatyö keskittyy EU:n toimielimiin Brysselissä.

Vuonna 2022 sidosryhmäyhteistyössä keskityttiin erityisesti EU-taksonomiaan ja siihen liittyvään keskusteluun turpeen vaihtoehtoista käyttömuodoista ja siitä, hyväksytäänkö turpeen käyttö kasvualustoissa. Tämä on edellyttänyt ja edellyttää jatkossakin vuoropuhelua EU:n keskeisten markkinoiden päätöksentekijöiden ja poliittisten päättäjien, EU:n parlamentin edustajien ja toimialajärjestöjen kanssa. Vuonna 2022 kävimme myös LULUCF-asetuksen kehittämiseen liittyvää vuoropuhelua.

Sisäisesti pyrimme luomaan kulttuurin, joka inspiroi ja sitouttaa henkilöstöämme. Varmistamme henkilöstömme laajan osallistumisen vastuullisuusstrategian kehittämiseen, tavoitteiden asettamiseen ja käytännön toteutukseen. Tehokas vastuullisuutta koskeva viestintä ja vuoropuhelu ovat merkittävä osa vastuullisuustyöme edistämistä. Arvoketjun kumppaneiden sitouttaminen sekä uusien yhteistyöhankkeiden luominen ovat tärkeitä tapoja edistää vastuullisuustyötämme.

Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2022 aikana

Vuosi 2022 on ollut vastuullisuussuunnitelmiamme toteuttamisen aikaa. Olem-

me jatkaneet vuoden 2021 toimia ja aloittaneet useita uusia hankkeita, kuten vastuullisen hankinnan ohjelman, Green Factory -konseptin toteuttamisen, konserninlaajuisen Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelman sekä raaka-aineiden ja tuotteiden vastuullisuuden arviointiin tarkoitetun kattavan vastuullisuusviitekehityksen kehittämisen. Strategisesti tärkein vastuullisuuteen liittyvä uusi toimi, joka pienentää liiketoiminnan riskejä, oli monivuotisen Green Growth Raw Materials -ohjelman käynnistäminen. Sen tavoitteena on pienentää turpeeseen liittyviä riskejä sekä lisätä kierrätettävien ja vaihtoehtoisten raaka-aineiden absoluuttista määrää tuotevalikoimassamme.

Jatkoimme tehokkaan sitouttamistyökalun käyttöä vuodesta 2021 ja paransimme edelleen sitä, miten vastuullisuustoimet ja tavoitteet sisällytettiin osaksi kaikkien työntekijöiden vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustintavoitetta. Kuitenkin liiketoiminnalle, toiminnolle ja tiimille valittiin asianmukaiset vastuullisuustoimet ja -tavoitteet. Samaa lähestymistapaa sovelletaan vuoden 2023 toimien suunnittelussa ja tavoitteiden asettamisessa.

Viestimme vastuullisuustoimiamme edistymisestä monipuolisesti sekä sisäisesti että ulkoisesti: meistä julkaistiin 161 ulkoista artikkelia, ja laadimme itse 199

vastuullisuutta käsittelevää julkaisua sosiaalisen median kanavillemme sekä 12 blogikirjoitusta ja 126 artikkelia Neova-konsernin intranet-sivustolle. Pidimme myös useita sisäisiä vastuullisuusaiheisia tiedotustilaisuuksia työntekijöillemme.

Vuoden 2022 lokakuussa toteutetussa Great Place to Work -kyselyssä saimme erinomaisen tuloksen vastuullisuustyötämme: 78 % työntekijöistämme vastasi kyselyssä, että liiketoimintamme vastuullisuus on hyvällä tasolla. (Vastausten "usein totta" - tai "lähes aina totta" osuus, joka arvioitiin väittämällä "Vastuullisuus (yritysvastuu) on hyvällä tasolla yhtiömme toiminnoissa.") Tämä on tunnustus siitä, että työntekijämme ovat sitoutuneet vastuullisuustyöhön ja että he ovat ylpeitä suunnasta, johon olemme vastuullisuustyöllämme pyrkimässä.

Ulkoisten vastuullisuuden viitekehysten käyttö on tärkeä osa vastuullisuustyöme uskottavuutta sekä sisäisesti että ulkoisesti (tarkemmat tiedot [liitteessä 2](#)). Vuoden 2022 aikana laajensimme ulkoisten viitekehysten käyttöä sitoutumalla YK:n Global Compact -aloitteeseen, julkaisemalla TCFD-raportin (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), raporttoimalla tietoja CDP:lle (Carbon Disclosure Project) ja laajentamalla ISO-järjestelmääme ISO 14001- ja 45001-sertifioinneilla. ●

Vastuullisuuden ulkoinen viitekehikko Neova-konsernin ja sen liiketoimintojen vastuullisuustyön ohjaamiseksi

* Vuonna 2022 käyttöön otetut viitekehykset.

Vaikuttavuuden olennaisuus



UPRIGHT PROJECT

Päästölaskennan menetelmät



Vastuullisuussitoumukset



Tuote- ja toimipaikkakohtaiset vastuullisuussertifioinnit



ISO Standardit



ISO 9001:2015
Quality management systems

ISO 14001:2015
Environmental management systems

ISO 45001
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Vastuullisuuden yhteistyöfoorumit



Taloudellisten vaikutusten raportointi



TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA



Olemme sitoutuneet minimoimaan toimintamme haitalliset vaikutukset ympäristöön.

Vuonna 2022 jatkoimme kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kierrätösluonteeseen ja veteen liittyvien ympäristövastuutoimiemme toteuttamista. Yleisesti ottaen edistymme kaikilla osaluilla hyvin kohti keskipitkän aikavälin tavoitteitamme vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin tavoitteitamme vuodelle 2030.

Vuonna 2022 panostimme laajaan ulkoiseen ja sisäiseen viestintään ympäristötoimistamme, kuten veteen ja ilmaan vapautuvien päästöjen vähentämisestä.

Muuttamalla vanhoja turvetuotantoalueita kosteikoiksi ja metsiksi olemme parantaneet luonnon monimuotoisuutta valikoiduissa kohteissa.

Kekkilä-BVB:ssä käynnistimme merkittävän ohjelman kierrätettävien raaka-aineiden käytön lisäämiseksi ja jatkoimme

Neova-konsernin ympäristövastuun KPI-mittarit ja tavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2022 (2021)	Tavoite 2025
Hiilijalanjälki: Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt (scope 1+2)	Neova-konserni: Vähennys verrattuna vuoden 2018 tasoon (= 889 ktCO ₂ -eqv.)*	-30 % (-19,6 %)	-50 %
Arvoketjumme hiili-intensiteetti (scope 1+2+3)	Hiili-intensiteetin vähentäminen (tCO ₂ / Milj. euroa tuotto) verrattuna vuoden 2020 tasoon (=9,813 tCO ₂ / milj. euroa)	-11 % (-13 %)	-40 %
Suljettujen energiaturvesoiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön	Suljetut energiaturvetuotantoalueet (hehtaareina) vuodesta 2019	15 676 ha (9 000 ha)	20 000 ha
Vanhojen turvealueiden luonnon monimuotoisuus (uudelleenvettäminen/metsitys)	Sidosryhmien kanssa yhteistyössä kunnostettu alue (hehtaareina)	128 ha (86 ha)	2 000 ha
Raaka-aineiden kierrätettävyyys	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus (= uusiutuva ja komposti)**	1,0 Mm ³ (1,0 Mm ³)	1,4 Mm ³
Pakkausmateriaalien kierrätettävyyys	Kierrätysmateriaalin osuus pakkausmateriaaleista	31 % (29 %)	50 %
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin: Suomi	Kiintoaineiden vähennys vuodesta 2008	-84 % (-78 %)	-75 %
	Typen vähennys vuodesta 2008	-77 % (-68 %)	-75 %
	Fosforin vähennys vuodesta 2008	-81 % (-75 %)	-75 %
Omat toimintomme eivät tuota jätettä	Hyötykäyttöaste	81 % (89 %)	95 %
	Kierrätysaste (ilman energiajätettä) ***	54 % (37 %)	90 %
Vastuullisesti tuotettu turve	Kekkilä-BVB:n RPP-turpeen käyttö (oma toiminta / tuotteet)	57 % (48 %)	80 %

* Vuoden 2018 perustaso laskettu uudelleen siten, että myydyn Nevel-liiketoiminnan CO₂-päästöt jätetään pois.

** Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten puutarhajätteenä saatava kompostiaine.

*** 2021: Neova-konsernin kokonaisjättemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Tämä vaikuttaa merkittävästi kierrätysasteeseen.

työtämme kierrätyspakkausmateriaalien käytön lisäämiseksi.

Jatkoimme Green Factory -konseptin toteuttamista kaikissa operatiivisissa yksiköissämme eli Kekkilä-BVB:n tehtaissa, pellettitehtaissa, aktiivihiilitehtaissa sekä turve- ja rahkasammaltoiminnoissa. Konsepti on tehokas tapa sitouttaa tehtaiden johtoa ja henkilöstöä kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen liittyviin konkreettisiin toimiin. Käytämme hallintajärjestelmäämme ja ISO-sertifiointiamme, joka kattaa ISO 9001 -laatu-järjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän ja ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän, koordinoidaksemme ja ohjataksemme toimintaamme asiakkaiden ja lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi sekä keskittyäksemme toimintamme jatkuvaan parantamiseen, tuotoksellisuuteen ja tehokkuuteen.

Vuonna 2022 laajensimme ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifiointejamme kattamaan kaiken tehdastoimintomme Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Alankomaissa. Lisäksi meillä on erityisesti asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme suunnattu turpeen vastuullisuuskonsepti, joka auttaa ymmärtämään, miten johdamme turvetoimintojamme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa vastuullisesti.

Kasvihuonekaasupäästöt

KESKEISET TAVOITTEET



Vähennämme oman toimintamme ilmastopäästöjä

50 %

vuoden 2025 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2018 tasoon (Scope 1 ja 2 -päästötasot ilman päästöjen kompensointia).

Vähennämme arvoketjumme hiili-intensiteettiä

50 %

vuoden 2030 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2020 tasoon (Scope 1, 2 ja 3 -päästöt).

Neova-konsernilla on merkittävä hiilijalanjälki, ja siksi asetimme vuoden 2019 alussa ensin kunnianhimoisen tavoitteen vähentää oman toimintamme hiilidioksidipäästöjä (Scope 1 ja 2) 50 % vuoteen 2025 mennessä (vuoden 2018 tasosta). Vuoden 2021 lopulla toteutetun olennaisuusanalyysin perusteella laajensimme tätä tavoitetta kattamaan koko arvoketjumme (Scope 1, 2 ja 3 -päästöt) ja

pyrimme vähentämään hiili-intensiteettiämme 50 % vuoden 2030 loppuun mennessä (vuoteen 2020 verrattuna). Neova-konsernin kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GHG-protokollan mukaisesti, ja ulkopuolinen taho on tarkastanut kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmämme ja kattavuuden vuonna 2020. Hiilijalanjäljen laskenta kattaa Neova-konsernin ja kaikki sen tytäryhtiöt. Keskällä 2022 raportoimme ensimmäistä kertaa hiilidioksidipäästömmme Carbon Disclosure Project (CDP) -hankkeen puitteissa ja aiomme parantaa tätä raportointia vuonna 2023. Vuonna 2023 aiomme myös tutkia mahdollisuutta asettaa tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita (Science Based Targets, SBTi).

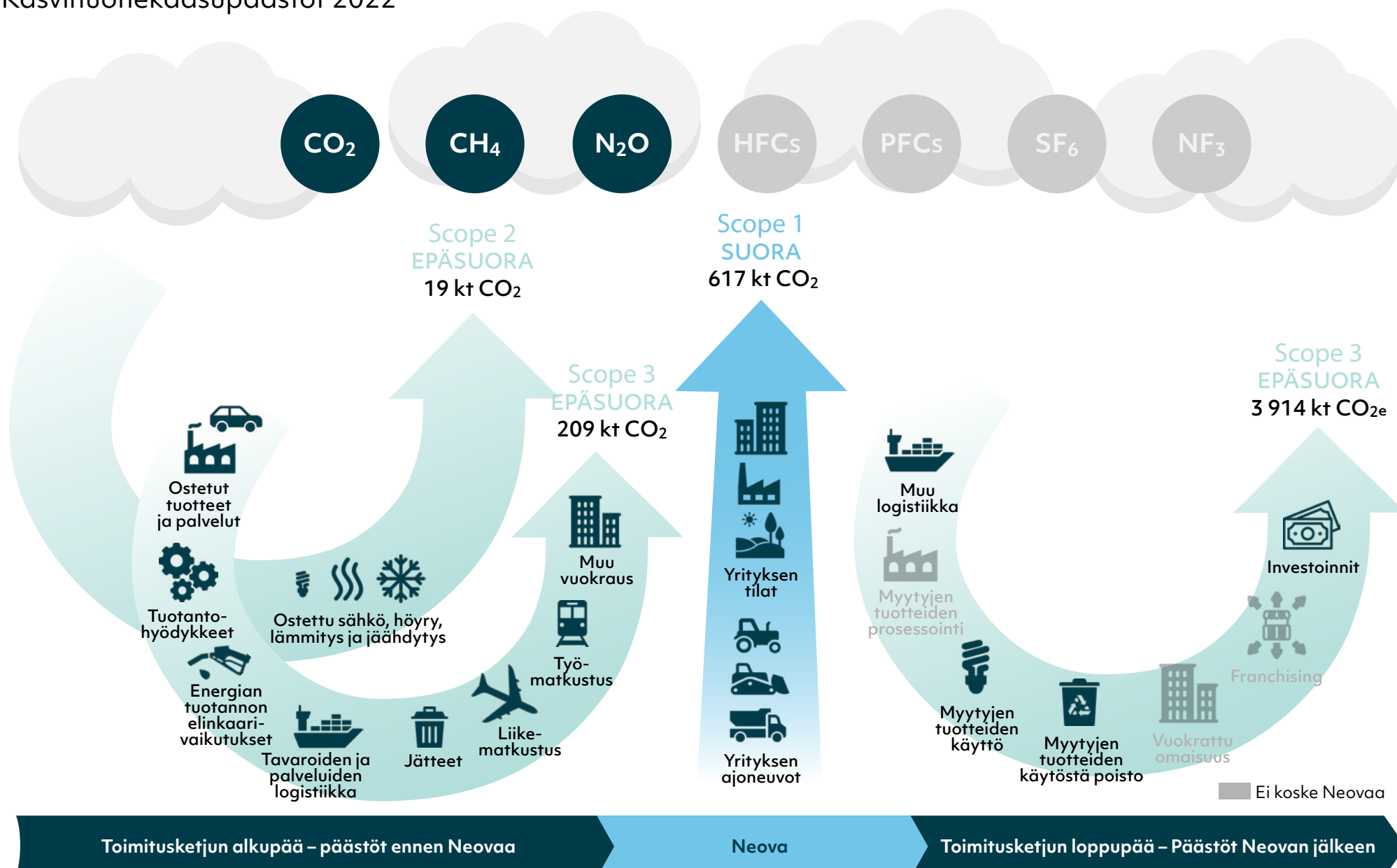
Vuonna 2022 Scope 1, 2 ja 3 -hiilidioksidipäästömmme olivat yhteensä 4 760 kt CO₂e (4 282 kt CO₂e vuonna 2021). Suurin osa Scope 1, 2 ja 3 -hiilidioksidipäästöistä (82 % kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu Neova-konsernin myymien tuotteiden käytöstä ja niiden käyttöiän loppuvaiheesta. Energiaturpeen osuus Scope 3 -päästöistä on 72 % (2021: 59 %). Turvemaiden maaperäpäästöt aiheuttavat 87 % suoran energiankulutuksen Scope 1 -päästöistämme. Suomessa turvemaiden maaperäpäästöt aiheuttavat 83 % Neova-konsernin Scope 1 ja 2 -päästöistä.

Oman toimintamme (Scope 1 ja 2) kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2022 olivat 637 kilotonnia CO₂e eli 11 % edellisvuotta pienemmät (2021: 714 kilotonnia CO₂e). Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt ovat kaiken kaikkiaan vähentyneet 30 % vuoden 2018 tasosta. Tämä vähennys ja vertailu vuoteen 2018 perustuu nyt uudelleenlaskettuihin hiilidioksidipäästöihin, eli niistä on poistettu myydyn Nevel-liiketoiminnan merkittävät päästöt.

Tärkeimmät ponnistelumme oman toimintamme päästöjen vähentämiseksi keskittyvät suljettavien turvetuotantoalueiden siirtämiseen seuraavaan maankäyttöön. Turvemaiden sulkeminen tarkoittaa sitä, että turvetuotanto alueella lopetetaan, ja tuotantoalueen elinkaari siirtyy jälkihoitovaiheeseen ja ympäristöluvan raukeamiseen. Vuonna 2022 Suomessa oli yhteensä 150 turvetuotantoaluetta jälkihoitovaiheessa.

Sopeutimme energiaturpeen tuotantokapasiteettia ja siirsimme yhteensä yli 6 500 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön vuonna 2022. Siirsimme Suomessa 3 149 hehtaaria Neova-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (2 906 hehtaaria metsitettäväksi ja 243 hehtaaria kosteikoiksi). Palautimme 1 355 hehtaaria maata maanomistajille, joilla on oikeus päättää

Kasvihuoneekaasupäästöt 2022



alueidensa seuraavasta maankäytöstä. Lisäksi myimme merkittävän määrän vanhoja turvetuotantoalueita. Vuodesta 2018 lähtien olemme vähentäneet turvemaiden maaperäpäästöjä 31 % (251 kilotonnia).

Aiomme jatkossakin arvioida vaihtoehtoja hiilinielujen kasvattamiseksi maanomaisuuttamme hyödyntämällä ja kokeilla vaihtoehtoisia kasvuturpeen tuotantotekniikoita, kuten turpeen massansiirtomenetelmää, joka suojelee turvekenttien pintakasvillisuutta ja vähentää hiilidioksidipäästöjä.

Päätavoitteemme tehdastoimintojemme hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä ovat energiatehokkuuden lisääminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen. Kekkilä-BVB:n toiminnassa 31 % hiilidioksidipäästöistämme johtuu sähkön käytöstä. Alankomaissatuotamme jo 20 % kuluttamastamme sähköstä aurinkopaneelilla. Vuonna 2022 laajensimme uusiutuvan sähkön sopimuksia Kekkilä-BVB:ssä, jonka seurauksena käytämme 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä Kekkilä-BVB:n tehtaissamme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Kekkilä-BVB:ssä tavoitteemme on siirtyä täysin fossiilittomaan sähköön (sisältää uusiutuvan sähkön käytön) vuoteen 2025 mennessä.

Olemme ottaneet käyttöön konsernimme logistiikan hiilidioksidipäästöraportoin-

Green Factory -strategia ohjaa kohti kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä

Green Factory -konseptimme sisältää selkeitä tavoitteita ja toimia, jotka liittyvät kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen tehdastoiminnoissamme. Kasvihuonekaasupäästöjen osalta olemme asettaneet tavoitteeksemme siirtyä Kekkilä-BVB:ssä täysin fossiilittomaan sähköön (sisältää uusiutuvan sähkön käytön) vuoteen 2025 mennessä. Edistimme tavoitettamme vuonna 2022 laajentamalla uusiutuvan sähkön sopimuksia Kekkilä-BVB:n tehtaissa Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Alankomaiden tehtaat ovat vielä siirtymävaiheessa.

Energiamarkkinat olivat vuonna 2022 edelleen epävakait Venäjän ja Ukrainan sodan vuoksi, ja nopeasti muuttuvat olosuhteet aiheuttivat hintojen vaihtelua lyhyellä aikavälillä.

Alankomaissa 50 % kansallisesta sähkön tuotannosta on suoraan yhteydessä kaasun polttamiseen. Hintojen nousun vuoksi suurimpien sähköntoimittajien oli siirryttävä kivihiileen energianlähteenään. Kaasun toimituslinjojen rikkoutuminen vaikuttaa moniin sidosryhmiin arvoketjussamme.

Se vaikuttaa myös ammattimaisiin kasvualusta-asiakkaisiimme, koska he



käyttävät kaasua lämmön /hiilidioksidin yhteistuotantoon ja myyvät sähköä. Lisäksi sisävesialukset, jotka ennen kuljettivat turvetta, vuokrataan nyt kivihiilen jakeluun, mikä johtaa raaka-aineiden irtotavarakuljetusten hintojen nousuun.

Hintojen voimakas nousu ja lisääntyvä epävarmuus markkinoilla tekivät vuodesta 2022 huonon ajankohdan neuvotella voimassa olevia sähkösopimuksia uudelleen uusiutuvan sähkön ostamiseksi sähköntoimit-

tajilta. Alankomaissa vuonna 2022 noin 20 % kulutetusta energiasta tuotettiin Alankomaiden tehtaan katolla olevilla aurinkopaneelilla. Seuraavina vuosina aurinkoenergiajärjestelmää laajennetaan, kun sähköverkkoon voidaan asentaa lisäkapasiteettia.

Siirtyminen fossiilittomaan sähköön kaikissa Kekkilä-BVB:n toimipaikoissa saadaan toteutettua täydentävän aurinkoenergian ja fossiilittoman sähkön ostamisen yhdistelmällä.

nin ja laatineet sen perusteella toimintasuunnitelman logistiikan hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Päästöjen raportointijakso on heinäkuusta kesäkuuhun. Logistiikan hiilidioksidipäästöt ovat 1,1 % Scope 1, 2 ja 3 -kokonaispäästöistämme ja 1,3 %

Scope 3 -kokonaispäästöistämme. Onnistuimme vähentämään logistiikan suhteellisia hiilidioksidipäästöjä 3,7 % (kg CO₂ / toimitettu tonni) vuoden 2021 heinäkuun ja vuoden 2022 kesäkuun välisenä aikana. Tärkeimmät päästövähennystoimet liitty-

vät suurempaan hyötykuormaan, uudempaan kalustoon irtotavarana kuljetettavan turpeen ja puun maantiekuljetuksissa, shortsea-konttitoimitusten suurempaan osuuteen sekä uudempiin ja tehokkaampiin aluksiin irtotavaran merikuljetuksissa.

Luonnon monimuotoisuus

KESKEISET TAVOITTEET



Siirrämme kaikki suljetut turvetuotantoalueet,

noin 20 000 hehtaaria

seuraavaan maankäyttöön vuoteen 2025 mennessä ja vähennämme siten kasvihuonekaasupäästöjä ja lisäämme luonnon monimuotoisuutta.

Lisäämme luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla (vesittämällä tai metsittämällä)

2 000 hehtaaria

maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa.

Neova-konserni on sitoutunut edistämään luonnon monimuotoisuutta ja asettanut kunnianhimoisia tavoitteita suljetavien energiaturpeen tuotantoalueiden siirtämisestä seuraavaan maankäyttöön ja ennallistamistoimien toteuttamisesta valikoituja kohteita metsittämällä ja vesit-

tämällä niitä kosteikoiksi.

Vuonna 2022 jatkoimme merkittäviä toimia tarpeettomien turvetuotantoalueiden sulkemiseksi ja siirsimme yhteensä yli 6 500 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön Suomessa. Kumulatiivisesti olemme siirtäneet 15 676 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön vuosina 2020–2022 ja olemme nopeasti saavuttamassa vuoden 2025 tavoitettamme. Siirsimme Suomessa 3 149 hehtaaria Neova-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (2 906 hehtaaria metsitettäväksi ja 243 hehtaaria kosteikoiksi). Palautimme 1 355 hehtaaria maata maanomistajille, joilla on oikeus päättää alueidensa seuraavasta maankäytöstä. Lisäksi myimme merkittävän määrän vanhoja turvetuotantoalueita.

Olemme laatineet Neova-konsernin biodiversiteettiohjelman, jonka tarkoituksena on lisätä luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla (vesittämällä tai metsittämällä) 2 000 hehtaaria maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa. Vuoden 2022 loppuun mennessä olemme ennallistaneet 128 hehtaaria ja tunnistaneet noin 1 000 hehtaaria potentiaalisia ennallistamiskohteita vuosille 2023–2025. Emme onnistuneet täysin saavuttamaan



Uusi biodiversiteettikosteikko rakennettu Honkajoen Satamakeitaalle

Honkajoki tunnetaan siitä, että sen alueella ei ole järviä. Pohdittuamme biodiversiteettikosteikon sijoituspaikkaa tulimme siihen tulokseen, että Honkajoen Satamakeitaalla sijaitseva turvetuotantoalue oli vaihtoehtoistamme paras. Lisäksi päätökseen vaikuttivat alueen saavutettavuus, lintutorni ja asema Unescon geopuistona.

Elokuussa 2022 järjestimme Satamakeitaalla kosteikon avajaiset, joihin saapui 100 vierasta katsomaan uutta 38 hehtaarin biodiversiteettikosteikkoa. Kosteikko koostuu lintujen pesimäsaarekkeista ja vaihtelevan syvyydestä vesialueista. Hajoava kasviaines ja perustuotannon kasvu luovat edellytykset vesiselkärangattomien runsastumiselle, mistä hyötyvät monet kosteikkoeläimet, kuten linnut, sammakkoeläimet ja nisäkkäät.

Ylä-Satakunnan ympäristöyhdistys on asentanut Satamakeitaan kosteikolle 15 erilaista linnunpönttöä ja pesärakennelmaa. Näihin sisältyi erilaisia pikkupönttöjä, suurempia pönttöjä isokoskelolle ja telkälle sekä pesäputkia ja laatikoita sorsille.

Kosteikat lisäävät luonnon monimuotoisuutta ja tarjoavat linnuille suoja- ja pesimäpaikkoja. Lintujen lisäksi niillä viihtyvät monet eläimet, kasvit ja pörriäiset. Linnunpönttöjen määrän lisääminen on osa biodiversiteettiohjelmia, ja tavoitteena on lisätä yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi. Satamakeitaalle jo kehittynyt kasvillisuus tarjosi erinomaisen alun uuden kosteikkoekosysteemin perustuotannolle ja luonnon monimuotoisuuden lisäämiselle.

vuoden 2022 ennallistamistavoitettamme, sillä meidän oli keskitettävä resursseja energiaturpeen odottamattoman kysynnän täyttämiseen Ukrainan sodan vuoksi.

Vuonna 2022 jatkui ennallistamissuunnittelu Lavassaaren alueella Virossa EU:n WaterLANDS-hankkeen puitteissa, Norrbomurenin alueella Ruotsissa Ruotsin maatalousyliopiston kanssa ja Komppasuon alueella Suomessa EU:n MERLIN-hankkeen puitteissa.

Vuonna 2022 biodiversiteettiohjelman sisältyvät toimet saatiin päätökseen seuraavissa kohteissa:

- Norrbomurenin kosteikon rakentaminen (4 hehtaaria)
- Ekebymossenin ja Norrbomurenin rahkasammaleen viljelyhankkeiden lopettaminen Ruotsissa
- pajun istutus Karhunsuolle (20 hehtaaria)
- livekameran asentaminen Aitonevan 9 hehtaarin kosteikolle
- linnunpönttöjen ja pesärakennelmien asentaminen Satamakeitaalle, Aitonevalle, Sompanevalle ja Norrbomureeniin.

Olemme valinneet huolellisesti tietyt turvetuotantoalueet, joiden avulla ha-

Leivonmäen kansallispuiston läheisyyteen iso, yli 70 hehtaarin kosteikko entiselle turvetuotantoalueelle

Neova Oy ja Keski-Suomen ELY-keskus ovat sopineet yhteistyöstä, jossa toteutetaan Joutsan Leivonmällä Haapasuon käytöstä poistuvan turvetuotantoalueen pohjoisosaan luonnon monimuotoisuutta lisäävä ja valtakunnallisestikin iso kosteikkoalue.

Kosteikkoalueen ja linnuille muodostettavien pesimäsaarekkeiden suunnitelman on laatinut Keski-Suomen ELY-keskus osana Freshabit LIFE -hanketta. Suunnittelun laajuus on yhteensä noin 107 hehtaaria ja se sisältää noin 73 hehtaarin kosteikon.

Työt alkoivat keväällä 2022 siten, että Keski-Suomen ELY-keskus toteutti lintujen pesimäsaarekkeiden rakentamisen kaivinkonetyönä. Neova rakensi vuoden 2022 aikana alueen pohjoisosaan lähtevän veden padon ja toteutti vesien purku-uomaan liittyvät järjestelyt. Kosteikkoalueen ja sen lähiympäristön kehittäminen jatkuu vuoden 2022 jälkeen. Tavoitteena on luoda alueelle monimuotoinen kosteikko ja tukea linnuston kehitystä alueella. Alueen annetaan rakentamistöiden jälkeen lähtökohtaisesti kehittyä luontaisesti.

Kosteikon lopulliseen vesittämiseen päästään viimeistään sen jälkeen, kun Haapasuon turvetuotantoalueen ympäristöluvan jälkihoitosuunnitelmasta saadaan lainvoimainen luparatkaisu ja sen lupaehdoissa mainitut edellytykset täyttyvät.

Turvetuotannon ympäristöluvan haltijana Neova vastaa normaaliin tapaan alueen



jälkihoitoon liittyvistä toimenpiteistä. Nyt kehitettävä kosteikko on alueen seuraavaa maankäyttöä, josta päättää maanomistaja. Suunniteltu kosteikkoalue on kokonaisuudessaan Neovan omistuksessa.

Neova-konsernin toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja Petri Järvinen toteaa, että Haapasuon kosteikkohanke on Neova-konsernin uudistetun vastuullisuusstrategian ja biodiversiteettiohjelman mukainen hanke. "Biodiversiteettiohjelmamme tavoitteena on lisätä luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla 2 000 hehtaaria tuotantoalueita vuosi-

na 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa. Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen on meille yhtiönä tärkeää, ja Haapasuon kosteikkohanke on hieno osa tätä tavoitetta ja päämäärää", hän jatkaa.

Turvetuotanto Haapasuolla on aloitettu 1970-luvulla ja tuotantoalue on ollut laajimmillaan noin 300 hehtaaria. Aikaisempina vuosina entisten turvetuotantoalueiden yleisin seuraavan maankäytön muoto on ollut metsätalous ja maatalous. Viime vuosina erilaisten kosteikkojen osuus on kasvanut.

luamme osoittaa, miten luonnon monimuotoisuutta voidaan lisätä luomalla kosteikkoja elinympäristöihin. Suljettujen turvetuotantoalueiden topografia, hydrologia sekä kalliot ja kivet vaikuttavat siihen, mikä on paras vaihtoehto seuravaksi maankäyttömuodoksi. Vesienkäyttelyrakenteet lisäävät luonnon monimuotoisuutta tarjoamalla monipuolisia elinympäristöjä monille kosteikkolajeille turvetuotannon aikana. Luonnon monimuotoisuutta voidaan lisätä edelleen tekemällä pieniä kosteikkoja sekä rakentamalla pesimis- tai suoja-alueita.

Edistimme luonnon monimuotoisuutta hankkimalla neljä mehiläispesää Vantaan toimistomme katolle. Sopiva ja helpohoitoinen paikka löytyi toimistomme viherkaton kupeesta. Pölyttäjähönteisten määrä maailmassa on huvennut uhkaavasti. Pölyttäjien katoaminen on kohtalon kysymys luonnon lisäksi ihmisille, koska 80 % viljelykasveista tarvitsee hyönteispölytystä. Syitä katoon ovat hyönteisten elinympäristöjen katoaminen, hyönteismyrkyt, vieraslajit ja ilmastomuutos. Mehiläispesien hankkiminen on konkreettinen keino tukea luonnon monimuotoisuutta.

Kekkilä-BVB:ssä olemme sitoutuneet edistämään luonnon monimuotoisuutta, ja käytämme Responsibly Produced

Ensimmäinen rahkasammaleen viljelykokeilu alkoi

Syksyllä 2022 perustettiin yli kahdeksan hehtaarin suuruinen rahkasammaleen viljelyalue Neovan entiselle turvetuotantoalueelle Peräseinäjoen Haukinevalle. Viljelyalueen tärkeimmät ominaisuudet olivat alueen tasaisuus, sopivan paksuinen kerros jäljellä olevaa turvetta sekä läheltä saatava kylvömateriali.

Viereisen tuotantoalueen reunalta löytyi sopiva alue, josta kerättiin rahkasammal-

materialiaa kylvettäväksi. Rahkasammal kasvaa yleensä noin 30 senttimetrin paksuisina kerroksina turvemaiden pinnalla ja alkaa kasvaa välittömästi takaisin keräämisen jälkeen.

Pinnalta irrotettiin kylvökokeen materialiksi noin kymmenen senttimetrin paksuinen kerros rahkasammalta. Rahkasammaleen keräys on luvanvaraista toimintaa. Sille laadittiin ensin keräyssuun-

nitelma, jonka pohjalta ELY-keskus myönsi keräysluvan.

Syksyllä rahkasammalta kylvettiin noin kuuden hehtaarin alueelle maataloudessa käytettävällä levitysvaunulla. Viljeltävä alue on suojattava esimerkiksi oljella, jotta rahkasammal saisi mahdollisimman hyvät kasvuolosuhteet ja lähtisi kasvamaan ja monistumaan. Olki vähentää auringon aiheuttamaa paahdetta ja kuivumista sekä suojaaa kylmältä. Koalueella testataan vaihtoehtoisia suojaus- ja viljelymenetelmiä sekä viljelyä ilman suojausta, jotta saadaan tietoa, mikä vaihtoehtoista on paras viljelyn perustamistapa viljeltävälle rahkasammaleelle.

Sopivan korkuinen vedenpinta on tärkeä rahkasammaleen kasvuille. Halutun vesitason saavuttamiseksi asennettiin säädetäviä putkipatoja viljelyalueella valmiina olleisiin sarkaojiin. Odotustemme mukaan alueelta päästään keräämään rahkasammalta kasvualustamaterialiksi noin kymmenen vuoden kuluttua.

Alueelle asennettiin myös mittakaivo vesinäytteiden ottamista varten. Kun alueella tulevaisuudessa kasvaa kerros rahkasammalta, voidaan seurata, voisiko rahkasammaleen viljelyalue toimia myös vesienkäyttelyjärjestelmänä turvetuotannossa.



Peat (RPP) -sertifioitua turvetta yhtenä osoituksena sitoutumisestamme. Neova-konsernin turvetuotantoalueista jo 5 600

hehtaaria oli RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifikaatti vuoden 2022 loppuun mennessä (2021: 4 195 hehtaaria). Vuon-

na 2022 kaikesta Kekkilä-BVB:n omissa tuotteissaan käyttämästä turpeesta 57 % oli RPP-sertifioitua (2021: 48 %).

Kiertotalous

KESKEISET
TAVOITTEET

Nostamme jätteiden kierrätysasteen omassa toiminnassamme

90 %:iin

vuoden 2025 loppuun mennessä.

Lisäämme kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä vuosittain.

Saavutamme jätteettömyystavoitteen omassa toiminnassamme vuoden 2030 loppuun mennessä.

Pyrimme saavuttamaan vuoden 2030 jätteettömyystavoitteen lisäämällä materiaalitehokkuutta, hyödyntämällä kierrätettyjä materiaaleja toiminnassamme ja kierrättämällä jätevirtoja tehokkaasti.

Keskitymme toimintamme keskeisiin jätevirtoihin muun muassa kierrättämällä pelletti- ja aktiivihiilitoiminnoistamme

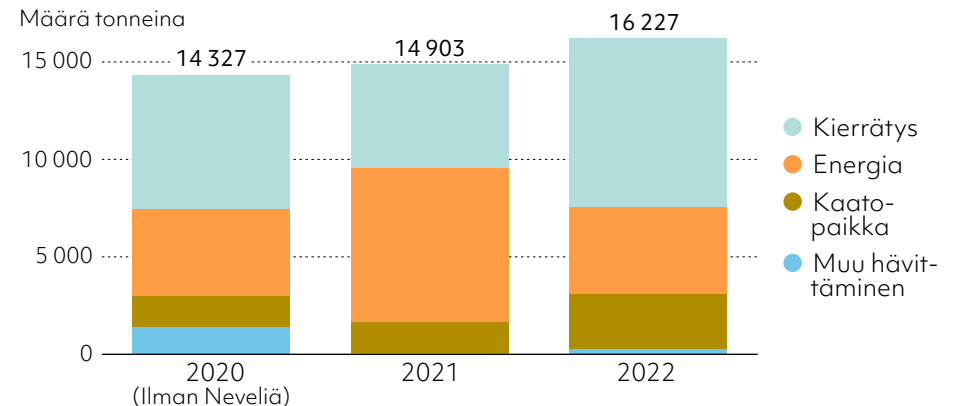
tulevaa tuhkaa lannoitteeksi tai viher-rakennusmateriaaliksi ja vähentämällä turveaumojen peittomuoveja. Kekkila-BVB:ssä keskitymme edistämään kierrotaloutta lisäämällä kierrätyspakkausmateriaalien käyttöä Kekkila-BVB:n tehtais-sa 50 %:iin vuoteen 2025 mennessä ja lisäämällä kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä tuotteissamme.

Vuonna 2022 Neova-konsernin kokonaisjättemäärä oli 16 228 tonnia. Kierrätysasteemme (ei sisällä energiana hyödynnettäviä jätelajeita) nousi 54 %:iin vuonna 2022 (2021: 37 %). Materiaalien ja energian hyötykäyttöaste kuitenkin laski 81 %:iin (2021: 89 %). Hävitettäväksi toimitetun jätteen osuuden kasvu johtuu pääasiassa suljetuilla turvetuotantoalueilla syntyneistä raskaista maarakennusmassoista ja energiantuotannosta peräisin olevasta tuhkasta, jotka pienensivät hyötykäyttöastetta. Maarakennustöiden jätteen ja tuhkan osuus on yksi kolmasosa konsernin kokonaisjättemäärästä.

Tällä hetkellä volyymiltään suurin jätelajemme on käytetyt turveaumojen peittomuovit. Vuoden 2022 aikana hyödynsimme uudelleen yhteensä 3 928 tonnia (2021: 7 934 tonnia) käytettyjä peittomuoveja Suomessa, Ruotsissa ja Virossa: 7 % kierrätysmateriaaliksi ja 93 % energiaksi.

Vuosittaiset jättemäärät

Määrä tonneina



Jatkamme uusien tapojen kokeilemista muovin käytön vähentämiseksi turve- ja rahkasammaltoiminnoissamme sekä pakkausmateriaaleissa kaikilla tuotelinjoillamme. Vuonna 2022 testasimme kesto- peitteitä rahkasammalaumoissa. Kaksi uutta aumaa on peitetty Aitonevalla: yksi paperipeitteellä ja toinen pressulla. Tavoitteenamme on siirtyä kertakäyttöisestä muovista kestopeitteisiin tai muihin materiaaleihin (muovin määrän vähentämiseksi). Vuonna 2022 kierrätyspakkausmateriaalien osuus Kekkila-BVB:ssä nousi 31 %:iin (2021: 29 %), ja edistystä tapahtui erityisesti Alankomaiden vähittäismarkkinoilla.

Strategisesti tärkein kierrotaloutta edistävä toimemme on kierrätettävien raaka-aineiden määrän lisääminen Kek-

kilä-BVB:n toiminnassa. Nopeuttaaksemme tätä käynnistimme merkittävän Green Growth Raw Materials -ohjelman (ks. case-juttu sivulla 74) ja asetimme kunnianhimoisen tavoitteen kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä Kekkila-BVB:n liiketoiminnassa.

Kierrätettävyyden on keskeisessä osassa uusia tuotteita kehitettäessä. Esimerkitapauksia on tämän raportin liiketoimintaa esittelevissä osioissa. Neova-konserni on kiinnostunut orgaanisista luonnonmateriaaleista ja sivutuotteista, joiden arvokkaat materiaalit voidaan eristää ja kaikki jakeet hyödyntää kasvualustan kaltaisten tuotteiden raaka-aineena kierrotalouden periaatteiden mukaisesti.

Green Growth Raw Materials -kehitysohjelma kasvualustoille

Etsimme asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa järjestelmällisesti uusia vastuullisia ja turvallisia kasvualustaratkaisuja olemassa olevien ratkaisujen rinnalle. Viljelijöiden odotetaan sekä suosivan turpeen käyttöä sen hyvien ominaisuuksien vuoksi että lisäävän muiden raaka-aineiden osuutta pystyäkseen vastaamaan kasvaviin määrisiin ja vastuullisuusvaatimuksiin.

Neova-konserni vauhdittaa monien vaihtoehtoisten raaka-aineiden kehitystä Green

Growth Raw Materials -kehitysohjelmalla. Pyrimme laajentamaan raaka-ainevalikoimaamme uusiutuvampaan, kierrätettävämpään ja vastuullisempaan suuntaan. Ohjelman pääpaino on Kekkila-BVB:ssä, jossa tavoitteemme on kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä. Tämä on valtava ja erittäin tärkeä tavoite koko Neova-konsernille.

Kierrätettävät raaka-aineet ovat orgaanisia raaka-aineita, jotka ovat peräi-

sin uusiutuvasta lähteestä tai uudelleen käytettyjä tai kierrätettyjä raaka-aineita, jotka voidaan käyttää ensimmäisen käyttökertansa jälkeen uudelleen toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostaines. Esimerkkejä kasvualustojen osalta ovat:

- uudelleenkäytetyt raaka-aineet: kasvualustamateriaalin uudelleenkäyttö toiseen tarkoitukseen ilman käsittelyä
- kierrätetyt raaka-aineet: kasvijätteen kierrätys ruukutuskullan valmistukseen (kierrätykseen voi sisältyä käsittelyvaihe, kuten kompostointi)
- uusiutuvat raaka-aineet: orgaaniset materiaalit, jotka uusiutuvat luonnostaan, kuten puu ja kaarna.

Strategisen kehitysohjelman toimii kuuluu mahdollisten uusien materiaali-
virtojen, teknologioiden, raaka-aineiden vastuullisuuden, asiakkaiden ja markkinoiden tarpeiden, arvoketjun aseman ja tuotekehitystarpeiden arviointi. Vuonna 2022 käynnistimme useita hankkeita, joissa keskitytään tiettyihin potentiaalsiin uusiin raaka-aineisiin, kuten ruokohelpiin ja tienvarressa kasvaviin heiniin.

Tarkoituksena on tehdä tutkimusta ja sen jälkeen luoda koko tarvittava arvoketju ja varmistaa raaka-ainemäärien kasvavan kysynnän turvaaminen. Vuosikymmeniä kestänyt pitkäaikainen kehitys ja yhteistyö asiakkaidemme kanssa antavat meille vanhan perustan vastata uusiin vaatimuksiin asiakkaidemme hyväksi.

Vesi

KESKEISET TAVOITTEET



VESI

Vähennämme Suomen turvetuotantoalueiden kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjä

75 %

vuoden 2025 loppuun mennessä verrattuna vuoteen 2008.

Päätavoitteenamme on vähentää turvetuotannon kiintoaine-, typpi- ja fosforikuormitusta Suomessa 75 % (verrattuna vuoteen 2008) vuoden 2025 loppuun mennessä. Olemme jo edistyneet merkittävästi ja saavuttaneet tavoitteen kaikkien kolmen vesistöihin vaikuttavan päästötyypin osalta jo vuonna 2022. Erityisesti kiintoaineiden vähennys on ollut vaikuttava: -84 % vuoden 2008 tasosta.

Kaikkien toimintamaidemme turvetuotannossa käytettäviä vesienkäsittelyjärjestelmiä hoidetaan hyvin, ja ne perustuvat parhaaseen käyttökelpoiseen tekniikkaan, mikä auttaa meitä parantamaan tuloksiamme jatkuvasti ja suojaamaan vesistöjä. Olemme kaikki riippuvaisia puhtaista vesivaroistamme. ●



TUEMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA



Terveys ja turvallisuus ovat ensisijaisia tavoitteitamme. Neova-konsernin yhteinen vastuullisuusstrategia sisältää sosiaalisen vastuun tavoitteet Turvallisuus ensin!, Erinomainen työpaikka ja Vastuulliset kumppanit.

Uusi kattavampi lähestymistapa laajentaa sosiaalista vastuuta aiemmista Turvallisuus ensin! -ajatteluun ja epäasiallisen käytöksen nollatoleranssiin liittyneistä tavoitteista monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden (Diversity, Equity and Inclusion = DEI) aktiiviseen kehittämiseen yhtiössämme.

Uudessa sosiaalisen vastuun strategiassa turvallisuuden parantaminen sekä turvallisuuskäytäntöjen ja kulttuurin kehittäminen ovat edelleen etusijalla, ja tätä järjestelmällistä toimintatapaa jatkettiin tehokkaasti vuonna 2022. Lisäksi saimme vuonna 2022 päätökseen auditoinnit ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusserti-

fikaatin laajentamiseksi kattamaan kaikki toimintamaamme ja divisioonamme luukuun ottamatta turvetuotantoa.

Erinomainen työpaikka -teemaan liittyvillä toimilla pyrittiin luomaan vankka perusta monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden (DEI) aktiiviselle hoitamiseksi uudistamalla yhtiön käytäntöjä, lisäämällä DEI-tietoisuutta yhtiössä ja toteuttamalla monia johtamisen kehittämiseen ja työntekijöiden hyvinvointiin liittyviä toimia. Vastuulliset kumppanit -osa-alueella käynnistimme vastuullisen hankinnan ohjelman konserni-tasolla varmistaaksemme strategisten kumppaneidemme ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun toteutumisen ja parantaaksemme sitä.

Neova-konsernin sosiaalisen vastuun KPI-mittarit ja tavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2022 (2021)	Tavoite 2025
Tapaturmataajuus: LTA1 (poissaoloon johtanut)	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän	4,5 (7,2)	< 3
Tapaturmataajuus: MTR (kaikki tapaturmat, myös työmatkat)	Konserni: nollatoleranssi; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan	11,3 (15,7)	< 6
Epäasialliseen käyttäytymiseen liittyvät raportoidut tapaukset	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	6 (13) tapausta, kaikki suljettu	0 tapausta
Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	71 % (70 %)	78 %
Hyvinvoinnin ja sitoutumisen Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	74 % (74 %)	82 %
Johtajuuden Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	59 % (57 %)	65 %
Yhdessä oppimisen Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	61 % (59 %)	67 %
Vastuullinen hankinta: Eettiset toimintaohjeet	% sopimustoimittajista on allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet	66 % (NA)	100 %
Vastuullinen hankinta: Strategisten toimittajien auditointikattavuus	Auditoitujen strategisten toimittajien määrä	15 (NA)	Kaikki ensisijaisia
Vastuullinen hankinta: Vastuullisuus-suunnitelmat ja tavoitteet	Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuullisuus-suunnitelma ja tavoitteet	16 (NA)	Kaikki ensisijaisia

Jatkamme hybridimallin käyttöä korona-pandemian jälkeenkin kaikissa toimintamaissamme.

Turvallisuuden kohokohtia vuonna 2022 oli se, että Suomessa ja Virossa saatiimme nolla tapaturmaa -tavoitteen.

Turvallisuus ensin!

KESKEISET TAVOITTEET



Vähennämme tapaturmataajuutta vuosittain

20 %

kohti nolla tapaturmaa-tavoitetta.

Vuoteen 2030 mennessä tapaturmia on

nolla

Konsernin turvallisuustiimi johtaa ja kehittää Turvallisuus ensin! -kulttuuriamme vaaratilanteiden ja tapaturmien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskienhallinnalla, koulutuksella ja liiketoimintojen tukemisella. Vuonna 2022 Neova-konsernin tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat ja työmatkatapaturmat milloin työtuntia kohden) oli 4,5 eli huomattavasti pienempi kuin vuonna 2021 (7,2). Kekkila-BVB:n toiminnan tapaturmataajuus parani vuodesta 2021 ja oli 7,1 (2021: 12,2).

Suurin osa tapaturmista – erityisesti vakavista tapaturmista – tapahtuu tuotannossa. Kolmen viime vuoden aikana 12 % sairaanhoitoa vaativista tapauksista on määritelty vakaviksi tapaturmiksi (9/75 tapausta). Kaikille tapaturmille tehdään juurisyyanalyysi ja koko henkilöstölle kerrotaan viidellä kielellä korjaavat toimenpiteet sekä opitut asiat. Vuonna 2022 julkaisimme myös kuukausittain keskimäärin kaksi viisikielistä turvallisuuskampanjaa, joissa keskityttiin pääasiallisesti paloturvallisuuteen.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmukaistamiseksi jatkoimme vuonna 2022 turvallisuuskoulutuksia ja riskienarviointeja kaikissa liiketoiminnoissamme. Vuonna 2022 teimme turvetyömailla 48 palo- ja kemikaaliturvallisuustarkastusta. Turvetyömaiden tulipalojen määrä oli 18, mikä on 44 % vähemmän edellisvuoteen verrattuna (vastaava luku vuonna 2021: 41).

Vuonna 2022 Kekkila-BVB:n tehtaisa keskityttiin kuuteen yhteiseen turvallisuusteemaan, joiden tarkoituksena oli parantaa työpaikan turvallisuutta ja turvallisuuskulttuuria. Tässä yhteydessä tehtiin riskienarviointeja riskien tunnistamiseksi ja ehkäisemiseksi. Lisäksi keskityttiin muun muassa koneiden ja laittei-

Hybridimalli sai hyvän vastaanoton

Helmikuun pulssikyselyssä 82 % ja toukokuun pulssikyselyssä 85 % Neovan toimistotyöntekijöistä oli sitä mieltä, että toimistotyön hybridimalli, jossa työskennellään sekä etänä että toimistolla, parani ja toimi hyvin.

Avoimet vastaukset osoittivat, että työntekijät arvostavat hybridimallin joustavuutta. Se antaa vapautta valita, missä ja milloin työtä tehdään, mikä helpottaa työn ja vapaa-ajan yhdistämistä. Se myös säästää matkustamiseen kuluva aikaa ja vähentää hiilidioksidipäästöjä. Lisäksi suoritukset paranevat, kun työntekijät pystyvät keskittymään työhönsä kunnolla. Toisaalta etätyöntekijät kaipaavat parempaa ergonomiaa ja kollegoidensa tapaamista kasvotusten.

Hybridimalli on pysyvä työelämän muutos ja mahdollinen kaikille työntekijöillemme, joiden työt sallivat sen. Yhteishengen lisäämiseksi myös kollegoiden tapaamista kasvotusten pidetään erittäin tärkeänä. Järjestimme kesäkauden aikana sekä toimisto- että tuotantotyöntekijöille aamiais-, lounas- tai iltapäiväkahvitilaisuuksia, joissa oli mahdollista keskustella kollegoiden kanssa ja kiittää työntekijöitä hyvästä työstä alkuvuoden aikana.



den käyttöön liittyvien riskien ehkäisemiseen, liikenneturvallisuuden varmistamiseen alueillamme ja päävammojen riskin minimointiin työskentelyn aikana.

Vuonna 2022 oma henkilöstömme teki 11 % vähemmän turvallisuushavaintoja vuoteen 2021 verrattuna (2021: 8 % vähennys). Sekä vuoden 2021 että vuoden

2022 tulokset selittyvät enimmäkseen koronapandemiasta johtuvilla vierailurajoituksilla laitoksillamme. Turvallisuushavaintoja oli yhteensä 2 651 (2021: 2 965).

Seuraamme myös urakoitsijoiden tapaturmia toiminnassamme ja toteutamme heidän kanssaan tapaturmatutkimintoja. Vuonna 2022 urakoitsijamme ilmoittivat yhteensä neljästä sairaanhoitoa vaatineesta tapaturmasta (2021: 8) ja kolmesta poissaoloon johtaneesta tapaturmasta (2021: 2). Vuonna 2022 tehdyistä turvallisuushavainnoista 16 % oli urakoitsijoidemme tekemiä (2021: 10 %).

Järjestimme koko henkilöstöllemme marraskuussa 2022 toisen turvallisuutta koskevan pulssikyselyn, jossa kysyttiin turvallisuuskulttuurimme tasoa itsearviointiasteikolla 1–12. Tulos oli hyvä: 9,2. Halusimme kyselyn avulla selvittää myös, miten voisimme edelleen parantaa turvallisuuskulttuuriamme ja millaista turvallisuus- ja työhyvinvointikoulutusta henkilöstömme haluaisi.

Kolme tärkeintä kulttuuria parantavaa keinoa olivat henkilöstön osallistaminen turvallisuustyöhön, koneiden ja laitteiden kunnon parantaminen ja turvallisuuskoulutusten lisääminen. Työntekijöiden eniten toivotat koulutukset koskivat työhyvinvointia, riskien arviointia ja ensiapua.

Erinomainen työpaikka

KESKEISET TAVOITTEET



ERINOMAINEN TYÖPAIKKA

Parannamme Great Place to Work -luottamusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme 78 % 2025 mennessä.

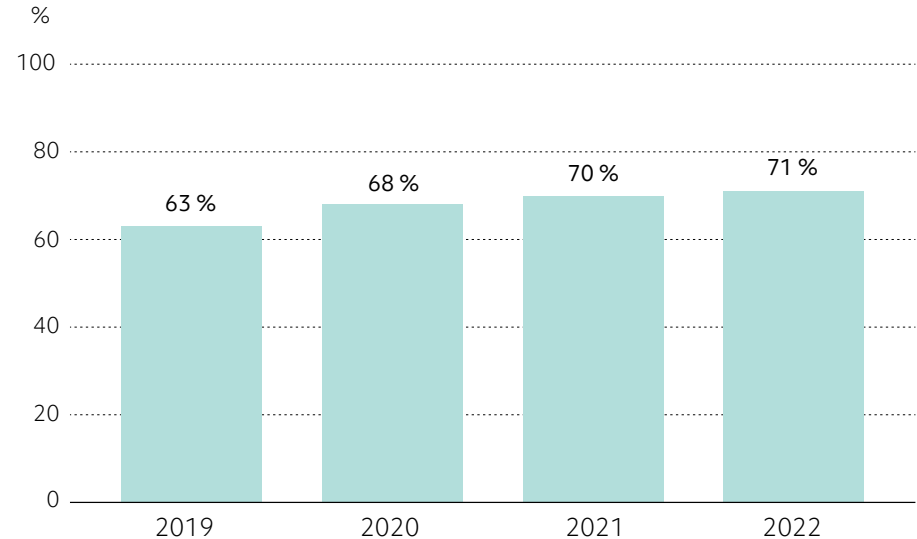
Lisäämme monimuotoisuutta ja osallistamista työpaikalla parantamalla hyvinvointi- ja sitoutumisindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme 82 % 2025 mennessä.

Lisäämme johtajien osallistavuutta ja työntekijöiden resilienssiä parantamalla johtajuusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme 65 % 2025 mennessä

ja yhdessä oppimisen indeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme 67 % 2025 mennessä.

Olemme yksi inspiroivimmista ja houkuttelevimmista työpaikoista (GPTW-indeksin parhaassa neljänneksessä) Vuoteen 2030 mennessä.

Neova-konsernin luottamusindeksi



Työntekijöidemme sitouttaminen ja hyvinvointi

Työntekijäkokemusta mittaava luottamusindeksimme nousi 71 %:iin vuonna 2022 (2021: 70 %). Yhdellä prosenttiyksiköllä parantuneen tuloksen myötä jatkamme vakaata etenemistä kohti tavoitettamme olla yksi Euroopan parhaista työpaikoista vuoteen 2030 mennessä. Aloitettuamme Great Place to Work -kyselyt yhtiössämme kolme vuotta sitten olemme jo parantaneet suoritumis-

tamme kahdeksan prosenttiyksikköä, eli olemme edistyneet hyvin.

Tämän syksyn kyselyn tuloksena Neova-konserni on saanut Great Place to Work -sertifikaatin neljässä toimintamaassaan: Suomessa, Ruotsissa, Alankomaissa ja Virossa.

Kehittämistoimilla rakennetaan yrityskulttuuria, joka perustuu avoimeen viestintään, onnistumisten juhlistamiseen, hyvään yhteishenkeen ja vastuullisuuteen.

Osaamisen kehittäminen

Kaikille työntekijöille tarjottiin englannin kielikoulutuksia. Näille kurseille osallistui yhteensä 157 työntekijää. Liiketoiminoillamme oli omat osaamisen kehittämiseen liittyvät painopisteensä myös vuonna 2022. Yksi merkittävimmistä osaamisen kehittämiseen liittyvistä investoinneista oli Kekkila-BVB:n myyntiorganisaatioille tarkoitettu Commercial Excellence -ohjelma.

Konsernillamme on neljä pakollista verkkokurssia, jotka jokaisen työntekijän tulee suorittaa kahden vuoden välein. Kurssien tarkoituksena on varmistaa, että oikeat käytännöt omaksutaan koko organisaatiossa. Vuoden 2022 aikana suoritettavana oli kaksi verkkokurssia, joiden aiheina olivat GDPR-asetus sekä tietosuojatietoturva Neova-konsernissa ja tietoturvatietyö.

Vuonna 2022 painotettiin vahvasti monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevan tietoisuuden lisäämistä yhtiössä, ja sille luotiin vankka perusta päivittämällä asiaan liittyviä käytäntöjä ja ohjeita aktiivisen DEI-lähestymistavan mukaiseksi. Aiheesta tiedotettiin aktiivisesti koko vuoden ajan ja



Great Place to Work -sertifikaatti neljälle maalle

Great Place to Work -organisaatio myöntää yritykselle tunnustuksen hyvästä työntekijäkokemuksesta, kun maakohtaisen luottamusindeksin (Trust Index) raja ylittyy. Sertifioiduilla yrityksillä on oikeus käyttää maailmanlaajuisesti arvostettua sertifiointilogoa sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä, kuten työpaikkailmoituksissa.

Vuoden 2022 kyselyn tuloksena Neova-konserni on saanut Great Place to Work -sertifikaatin neljässä toimintamaassaan: Suomessa, Ruotsissa, Alankomaissa ja Virossa. Muissa maissa konsernillamme ei ole tällä hetkellä riittävästi henkilöstöä tai riittävän korkeaa luottamusindeksiä sertifiointin saamiseksi.

Erityisesti Virossa työntekijäkokemus parani huomattavasti ja on jo tavoitetasolla (79 % -> 87 %). Myös Ruotsi teki kunnan loikan parempaan suuntaan (72 % -> 76 %). Alankomaat otti ratkaisevan askeleen ser-

tifikaatin vaatimalle tasolle (69 % -> 70 %), kun taas Suomessa luottamusindeksi pysyi viime vuoden tasolla (69 % -> 69 %).

Konsernin johtoryhmä tunnisti konsernin yhteiset kehityskohteet ja toimet. Kehitystoimet jakautuvat neljään painopistealueeseen ja sekä konsernin että kunkin tiimin tasolla toteutettaviin toimiin.

Uskottavuus koostuu kaksisuuntaisesta viestinnästä, jota voidaan toteuttaa esimerkiksi käymällä säännöllisiä kahdenkeskisiä keskusteluja, järjestämällä konsernin johtoryhmän hybridivierailuja toimipaikoilla henkilöstön pitämiseksi ajan tasalla tai pyytämällä kaikkia esimiehiä kehittämään kokouskäytäntöjä ja jakamaan yritykseen liittyvää tietoa tiimipalaverissa. Tiimien tulisi kuvailla, miten ne käyvät avoimia ja kunnioittavia keskusteluja niin oman tiimin sisällä kuin muiden tiimien kanssa.

Kunnioitus ja oikeudenmukaisuus ilmenevät hyvän huomaamisena. Osallisuutta ja kunnioitusta tukevista konsernin toiminnoista tulisi ottaa huomioon hyvät suoritukset ja toteutetut projektit ja antaa niistä tunnustusta. Tiimit sopivat, millä tavalla ne antavat tunnustusta henkilöiden ja tiimien saavutuksista ja juhlistavat niitä.

Yhteisöllisyys saa tiimit päättämään tavoista parantaa ajanhallintaa ja luoda yhteishenkeä. Mielekäs, tehokas ja hauska ajankäyttö tarkoittaa erityisesti toimistoissa sitä, että hybridityömallia kehitetään tasapainoisemmalla aikataulutuksella.

Ylpeys näkyy tavoitteellisessa ja vastuullisessa kulttuurissamme. Jokaisella tiimillä on mahdollisuus osallistua haluamaansa vapaaehtoistyöhön yhden päivän ajan vuodessa yhtä työntekijää kohden. Tätä kutsutaan Helping Hands -ohjelmaksi.

lisäksi järjestettiin kaksi keynote-puhetta, joissa käsiteltiin DEI-teemaa yleisesti ja tiedostamattomia ennakkoluuloja. Edellä mainittu johdonmukaisen esimiestyön tukeminen oli merkittävä osa tätä suunnitelmaa. Sosiaalisen vastuun suunnitelmaan kuuluivat myös hyvinvoinnin vuosisuunnitelma ja vastikään käynnistetty Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelma.

Vuonna 2023 jatkamme johdonmukaisen esimiestyön kehittämistä ja tukemista aiemmin määritettyjen teemojen mukaisesti. Tavoitteena on varmistaa johdonmukaisuus organisaation kaikilla tasoilla. DEI-tietoisuuden kehittäminen jatkuu hyvinvoinnin vuotuisen syklin mukaisesti DEI-asioita koskevalla pulssikyselyllä, henkilöstöohjeiden uudistamisella ja DEI-asioihin liittyvän analytiikan kehittämisellä. Myös Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelmaa jatketaan.

Johtamisen kehittäminen

Vuonna 2022 yksi henkilöstöhallinnon painopistealueista oli johdonmukaisen esimiestyön tukeminen. Järjestimme yhteensä 39 esimieskoulutusta, joihin osallistui yhteensä 670 henkilöä. Tämä tarkoittaa 5–6 koulutusta esimiestä kohden,

vaikka ne eivät jakautuneetkaan tasaisesti.

Jatkoimme uusille esimiehille suunnattua License to Lead -ohjelmaa sekä vuotuisen syklin mukaisia koulutuksia, joissa käsiteltiin muun muassa Great Place to Work -tuloksen johtamista, toiminnan suunnitteluun liittyviä keskusteluja tai tavoitteiden asettamiseen ja arviointiin liittyviä koulutuksia.

Kaikille esimiehille tarjottiin uusia aihekohtaisia koulutusmoduuleja. Osa uusista moduuleista oli konserninlaajuisia ja auttoi esimiehiä johtamaan matriisiorganisaatiossa, puuttumaan suoriutumiseen liittyviin ongelmiin tai johtamaan niitä tai onnistumaan rekrytoinnissa.

Toimintamaiden tasolla järjestettiin myös erilaisia koulutuksia, jotka koskivat esimerkiksi epäasiallisen käytöksen nollatoleranssia, uutta ajanhallinnan työkalua sekä työaikaa, hyvinvointia ja varhaista puuttumista. Myös muutoksen hallintaan liittyvää koulutusta järjestettiin tietyissä hankkeissa. Nimitysperusteinen Leadership as a Service -koulutus järjestettiin toista kertaa. Tällä kertaa pääpaino oli prosessien ymmärtämisessä ja prosessivalmiuksien kehittämisessä projektityön kautta.

Helping Hands -ohjelma inspiroi auttamaan luontoa ja ihmisiä vapaaehtoistyön kautta

Yksi inspiroivimmista sosiaalisen vastuun toimistamme oli Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelma, joka otettiin käyttöön Neova-konsernissa vuonna 2022. Siinä tiimit voivat käyttää työajastaan yhden päivän vuodessa vapaaehtoistyön tekemiseen. Työntekijöille annettiin vapaat kädet ideoida, miten he voisivat auttaa luontoa tai ihmisiä vapaaehtoistyöllä.

Työntekijämme toteuttivat yhteensä yli 40 vapaaehtoisprojektia, joihin osallistui yli 300 työntekijää eli kolmasosa henkilöstöstämme. Koska tiimit keksivät itse omat ideansa, vuoden aikana toteutettiin suuri määrä erilaisia vapaaehtoistyyppäiviä, jotka olivat toinen toistaan kekseliämpiä.

Ihmisiä ilahdutti muun muassa kukkien istuttaminen ja kasvimaiden perustaminen pakolaisille, vanhuksille, lapsille ja sairaille. Ukrainalaisille toimitettiin kaikkea tarpeellista, kuten vaatteita, tuoleja, taloustavaroita ja kymmeniä konsernin käytöstä poistettuja tietokoneita. Luontoa suojeltiin esimerkiksi siivoamalla ympäristöä, estämällä haitallisten kasvien ja eläinten leviämistä sekä rakentamalla linnunpönttöjä, hyönteishotelleja ja koppeja koditoimille koirille.

Vapaaehtoistyöohjelma osoittautui erinomaiseksi tavaksi toteuttaa konkreettisia vastuullisuustoimia kaikilla organisaation tasoilla, joten ohjelmaa päätettiin jatkaa vuonna 2023. Lisäksi tiimien vapaaehtois-



työpäivistä tuli erinomainen tapa vahvistaa yhteishenkeä. Kun tiimit saivat viettää hauskan päivän tekemällä hyvää, sillä oli myös välitön positiivinen vaikutus työhyvinvointiin.

Vastuulliset kumppanit

KESKEISET TAVOITTEET



VASTUULLISET
KUMPPANIT

Vuoteen 2025 mennessä

100 %

sopimustoimittajistamme on allekirjoittanut **toimittajien eettiset toimintaohjeet**.

Vuoteen 2025 mennessä **olemme auditoineet kaikki strategiset toimittajamme säännöllisesti**.

Vuoteen 2025 mennessä meillä on **yhteinen vastuullisuustoimintasuunnitelma** ja tavoitteet ensisijaisten kumppaniemme kanssa.

Keväällä 2022 aloitimme vastuullisen hankinnan ohjelman kehittämisen ja toteuttamisen Neova-konsernissa. Vastuullisen hankinnan ohjelma sisältää toimia, joilla varmistetaan toimittajiemme ympäristövastuu ja sosiaalinen vastuu sekä parannetaan niitä. Tarkoitus on esi-

merkiksi lisätä niiden toimittajien määrää, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset toimintaohjeet, toteuttaa toimittaja-auditointiohjelman seuranta sekä laatia yhteisiä toimintasuunnitelmia ja tavoitteita strategisten toimittajiemme kanssa.

Neova-konsernin uuden hankinta- ja toimittajahallintajärjestelmän käyttöönotto tukee vastuullisen hankinnan ohjelman etenemistä. Se esimerkiksi lisää eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneiden sopimustoimittajien määrää sekä kehittämistoimien ja auditointien näkyvyyttä verkossa. Järjestelmään tulee vuoden 2023 aikana uusia, entistä kehittyneempiä toimittajahallinnan toimintoja.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat tärkeä osa vastuullisuuttamme, ja meidän on varmistettava, että toimittajamme jakavat arvomme ja kunnioittavat niitä. Vuonna 2022 olemme soveltaneet toimittajien eettisiä toimintaohjeita järjestelmällisesti kaikkiin uusiin hankintasopimuksiin ja ryhtyneet myös ottamaan käyttöön sopimuksia ja toimittajien eettisiä toimintaohjeita sellaisten toimittajien kanssa, joiden saamien vuosittaisten toimemkiantojen arvo on yli 100 000 euroa. Vuoden 2022 loppuun mennessä 66 %

sopimustoimittajistamme oli allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet, ja tavoitteenamme on saada kaikki sopimustoimittajamme niiden piiriin vuoden 2025 loppuun mennessä.

Suoritimme 15 auditointia strategisille toimittajillemme ja yhteensä 23 toimittajien auditointia, joihin osallistui muitakin tärkeitä toimittajiamme, seurataksemme toimittajien eettisten toimintaohjeiden vaatimusten täyttymistä ja toimittajien suoriutumista. Toteutimme Kekkilä-BVB:ssä 10 auditointia strategisille toimittajille ja yhteensä 14 toimittajien auditointia. Vuoden 2022 aikana sovimme 16 strategisen toimittajan kanssa yhteisistä toimista ja tavoitteista vastuullisuuden parantamiseksi ja teemme järjestelmällisesti yhteistyötä toimittajien kanssa toteuttaaksemme nämä toimet määriteltyjen aikataulujen ja tavoitteiden mukaisesti.

Kannustamme operatiivisia urakoitsijoitamme tekemään säännöllisesti turvallisuus-, ympäristö- ja laatuhavaintoja ja toteutamme palautteen perusteella korjaavia toimia. Lisäksi tutkimme jokaisen urakoitsijamme ilmoittaman tapaturman, ja keskeiset urakoitsijat osallistuvat tuotantopaikoillamme suoritettaviin turvallisuuskävelyihin.

Uskomme, että vuonna 2023 meillä on turvetuotannossa kiivaimman sesongin aikaan pelkästään Suomessa noin 125 pääurakoitsijaa, joiden palveluksessa on noin 800 henkilöä työntekijät ja aliurakoitsijat mukaan luettuina, noin 100 turpeen kuljetusta hoitavaa urakoitsijaa ja noin 100 urakoitsijaa muissa toiminnoissa. Ruotsissa on noin 50 ja Virossa noin 10 pääurakoitsijaa turvetuotannossa.

Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksillamme työskentelee useita kuormaus- ja huoltourakoitsijoita. Lisäksi käytämme toimipaikoissamme useita ammattimaisia urakoitsijoita Kekkilä-BVB- ja New Business -investointihankkeiden asennustoissa. ●

VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI



Neova-konsernin taloudelliset vaikutukset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät.

KESKEISET TAVOITTEET



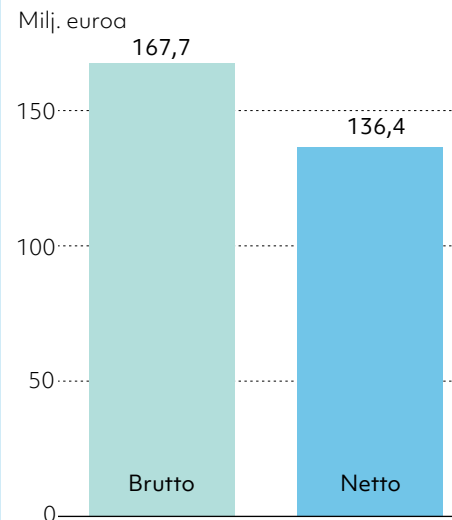
Kasvatamme EBITDAn osuutta liikevaihdosta vuosittain.

Vuosi 2022 on ollut monella tavalla poikkeuksellinen geopolittisten jännitteiden ja liiketoimintaympäristön epävarmuuden vuoksi. Häiritsevän korkeasta inflaatios- ta, haastavasta markkinaympäristöstä ja suhteellisen korkealle nousseista koroista

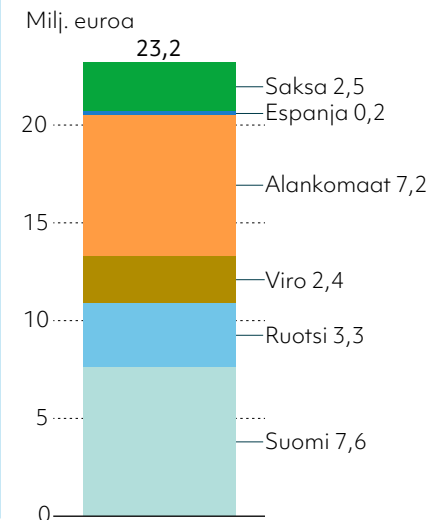
huolimatta Neova-konsernin vertailukelpoinen EBITDA pysyi melko lähellä edellisvuoden tasoa. Tätä voidaan nykyisessä markkinatilanteessa pitää hyvänä suorituksena. Esimerkiksi Ukrainan sodan heijastusvaikutuksilla energian hintoihin ja logistiikan kustannuksiin on ollut melko poikkeuksellinen vaikutus konsernin divisiioonin.

Grow&Care-divisioona kärsi merkittävästi suuremmista logistiikan kustannuksista, joita divisioona ei ole täysin pystynyt siirtämään hintoihin. Fuels&Real Estate Development -divisioonassa myynti ja kannattavuus paranivat merkittävästi, mikä johtui energiapolttoaineen kasvaneesta myynnistä, jolla divisioona pystyi vastaamaan huoltovarmuustarpeisiin

Investoinnit vuonna 2022 (IFRS)



Maksetut verot vuonna 2022



sekä hyvin sujuneesta maa-alueiden myynnistä.

Neova noudattaa paikallista lainsäädäntöä verojen ja maksujen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa

Neova-konsernin taloudelliset vaikutukset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät niin työnantajana, veronmaksajana kuin tuotteiden ja palveluiden ostajana. Neova on sitoutunut veroasioiden vastuulliseen hoitamiseen sääntöjen ja sääntelyn mukaisesti – veroasioissa haluamme tukea vastuullista liiketoimintaa kestäväällä tavalla. Neova maksaa veronsa ajallaan ja noudattaen kussakin toimintamaassaan sovellettavaa paikallista verolainsäädäntöä. Konsernin päätoimintamaat ovat Suomi, Ruotsi, Viro, Alankomaat ja Saksa.

Strategian etenemissuunnitelman toteuttaminen ja pääomamenot

Neova-konserni toteutti vuonna 2022 merkittäviä strategisia hankkeita. Yhtiö osti Brillin, myi Scandbion osakkeet, osti vähemmistöosuuden Kekkilä-BVB:stä,

perusti puuliiketoimintaan keskittyvän yhteisyrityksen ja osti Algominin.

Kalenterivuonna 2022 Neova-konsernin bruttoinvestoinnit ilman yritysostoja olivat yhteensä 70 miljoonaa euroa (2021: 83 miljoonaa). Aineettomiin hyödykkeisiin ja aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvät pääomamenot kohdistuivat kapasiteetin laajennukseen, energiatehokkuusinvestointeihin sekä ympäristönsuojeluun ja kenttien ylläpitoon turvetuotannossa. Näistä suurin osa liittyi kapasiteetin laajennukseen Grow&Care-divisioonassa, pääosin Kekkilä-BVB:ssä. Investoinnit Ilomantsin aktiivihiilitehtaan olivat tilikauden suurimmat yksittäiset investoinnit.

Vuonna 2022 nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien myynnit) olivat 136,7 miljoonaa euroa (2021: 78 miljoonaa) eli 424 % saman ajanjakson poistoista (2021: 220 %).

Taloudelliset vaikutukset ja ilmastoriskit

Turpeen käyttö energiantuotannossa on vähentynyt Suomessa merkittävästi viime vuosina, kun päästöoikeuksien hinta on jatkanut nousuaan ja energiaturpeen käytöstä on tullut Suomessa taloudelli-

sesti kannattamatonta. Niinpä marraskuussa 2021 myös Neova-konserni päätti lopettaa energiaturpeen tuotannon Suomessa. Maaliskuussa 2022 yhtiön oli muutettava päätöstään, kun energiaturpeen varmuusvarastointi aloitettiin uudelleen ja kävi selväksi, että energiaturpeen lisätuotanto olisi tarpeen Suomen huoltovarmuuden takaamiseksi.

Osana yritysriskien hallintaprosessiamme valmistelimme Neova-konsernissa kalenterivuoden 2022 aikana ensimmäistä kertaa TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) viitekehyksen käyttöönottoa. TCFD on viitekehys, jonka puitteissa ilmastoriskien ja mahdollisuuksien arviointi sisällytetään yritysten riskienhallintaan ja strategiseen suunnitteluun. TCFD kattaa myös lieventävät toimet sekä niihin liittyvät tavoitteet ja keskeiset tulosindikaattorit. ●

GROW&CARE-DIVISIOONA

KEKKILÄ-BVB – KASVAMME YHDESSÄ KOHTI PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.

Kuten kaikkeen muuhunkin liiketoimintaan, myös Kekkilä-BVB:hen vaikuttaa maailmanlaajuinen kehitys. Se vaikuttaa markkinoiden vaatimuksiin, valtion sääntöisiin ja sidosryhmien toimiin. Meille keskeisiä kehityssuuntia ovat kaupungistuminen, ilmastokriisi, ekosysteemien rappeutuminen, elintarviketähti, eriarvoisuus ja resurssien niukkuus. Tällaiset kehityssuunnat luovat yhtiöllemme haasteita ja mahdollisuuksia. [Verkkosivullamme](#) kerromme, miten erilaiset kehityssuunnat vaikuttavat liiketoimintaamme.

Neova-konsernin vastuullisuusstrategian mukaisesti olemme jakaneet vastuullisuusohjelman kolmeen painopistealueeseen, joissa on huomioitu sekä vastuullisuuden ympäristöä koskevat,

sosiaaliset että liiketoiminnalliset näkökohdat. Ohjelma näyttää näihin painopistealueisiin liittyvät tavoitteemme.

Kekkilä-BVB:n vastuullisuustyötä johdetaan kevyellä hallintorakenteella, jolla on yhteiset tehtävät ja vastuut Neova-konsernin vastuullisuustiimin kanssa. Kekkilä-BVB:n johtoryhmä vastaa Kekkilä-BVB:n vastuullisuusohjelman onnistuneesta toteuttamisesta. Näin varmistetaan, että vastuullisuus on integroitu liiketoimintaan ja että eri liiketoimintayksiköt ja organisaatiomme toiminnot toteuttavat siihen liittyviä tavoitteita.

Toteutamme tavoitteet kaikkien kollegoidemme myötävaikutuksella, olipa kyse hankinnoista, logistiikasta, tuotannosta, henkilöstöhallinnosta, myynnistä tai markkinoinnista. Kekkilä-BVB:n vas-

tuullisuuspäällikkö (Sustainability Manager) huolehtii siitä, että vastuullisuustavoitteet vastaavat markkinoiden tarpeita ja kehitystä sekä ohjaa tekemistä.

Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan

Tuotteemme ja palvelumme perustuvat aina samaan periaatteeseen: tarkoituksenmukaisuuteen. On erittäin tärkeää, että valittu kasvualustamateriaalien resepti sopii käyttäjän tarkoitukseen; muuten kaikki kasvualustan luomiseen tarvittavat resurssit, energia ja työvoima valuvat hukkaan. Samalla pyrimme olemaan mahdollisimman vastuullisia koko arvoketjussa yhteistyön ja innovaatioiden kautta.

Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta

Miten tavoitteet saavutetaan

Luomme innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.



Vastuullisuusohjelmamme ohjaa meitä olemaan nettopositiivinen yhtiö eli yhtiö, joka antaa maailmalle enemmän kuin ottaa siltä. Tämä onnistuu parhaiten tarjoamalla turvallisia, sosiaalisesti vastuullisia, ympäristöystävällisiä ja tehokkaita kasvatusratkaisuja. Vuonna 2022 kehitimme oman Future Fit -viitekehiksemme, jonka tarkoituksena on arvioida ja vertailla raaka-aineita ja tuotteita käyttäen laajaa valikoimaa ympäristöön liittyviä, sosiaalisia ja liiketoiminnallisia näkökohtia koko arvoketjun osalta. Asiasta on lisätietoa case-jutussa [sivulla 85](#).

Ammattiviljely

Tarjoamme ammattiviljelijöille jatkuvaa kasvualustojen laadunvalvontaa sekä tukea paikan päällä. Käytössämme on työkaluja, joilla voidaan optimoida sekä kasvualustojen reseptien tehokkuus että vastuullisuus. Tarjoamme kierrätysratkaisuja käytettyjen kasvualustamateriaalien uudelleen hyödyntämiseksi. Kyse on jatkuvasta tutkimuksesta, jota teemme yhdessä asiakkaidemme, tutkimuslaitosten ja alan muiden organisaatioiden kanssa.

Tänä vuonna olemme suorittaneet ammattiasiakkaidemme kanssa 96 koetta, joista moni on yhä käynnissä. Useimmissa kokeissa keskitytään kasvattamaan kier-

rätettävien raaka-aineiden käyttöä resepteissä tai etsimään uusia tapoja ottaa käytetyt kasvualustat uusiokäyttöön. Pyrimme esimerkiksi hyödyntämään käytettyjä mansikan kasvualustoja uudelleen muihin korkealaatuisen puutarhaviljelyn tarkoituksiin, löytämään paikan päällä toteutettavia käsittelyvaihtoehtoja vihanesten kasvualustojen uudelleenkäyttämiseksi samaan tarkoitukseen sekä arvioimaan kierrätettäviä raaka-aineita sienien kasvualustan katemateriaalia varten.

Vähittäismyynti

Tarjoamme vähittäismyyntiin ratkaisuja, tuotteita ja räätälöityjä seoksia, jotka perustuvat vastuullisesti hankittuihin raaka-aineisiin ja jotka on arvioitu standardoidun laadunhallintaprosessimme mukaisesti. Toimitamme tuotteemme pakkauksissa, jotka sisältävät kierrätettyä sisältöä ja ovat jo itsessään kierrätettäviä. Lisäksi autamme kuluttajia käyttämään tuotteitamme optimaalisesti ja luomaan terveellisiä ja vihreitä ympäristöjä.

Tänä vuonna olemme keskittyneet kehittämään Kestävä+ -konseptia, joka on suunnattu pohjoismaisille puutarhureille. Kestävä+ -tuotesarja on kehitetty vastuullisille puutarhureille, jotka haluavat tehdä vastuullisuudesta osan jokapäiväistä elä-

Kekkilä-BVB:n vastuullisuuden KPI-mittarit ja tavoitteet

Painopistealue	Indikaattori		2022 (2021)	Tavoite 2025
Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja veellisemmän paikan	# green city -hankkeet		8 (–)	4
	# yhteistyöhankkeet viljelijöiden kanssa vastuullisempien viljelykäytäntöjen luomiseksi		96 (–)	20
	# uudet vastuulliset kulutustavaroiden ja palveluiden konseptit		1 (–)	3
	# yhteisöhankkeet (esimerkiksi Kasvatetaan iloa)		24 (–)	30
Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppanimme kasvua	Turvallisuus ensin!	Tapaturmataajuus: LTA1 (johtaa poissaoloon)	7,1 (11,2)	< 5
	Erinomainen työpaikka	Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	69 % (68 %)	78 %
	Vastuulliset kumppanit	Toimittajien eettiset toiminta-ohjeet allekirjoittaneet sopimus-toimittajat, prosenttiosuus	59 % (43 %)	100 %
		Auditoitujen strategisten toimittajien määrä	10 (–)	8
		Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuullisuustoimintasuunnitelma ja tavoitteet	14 (–)	4
	Kasvihuone-kaasupäästöt	Toiminnan hiilijalanjäljen vähentäminen (scope 1+2) (ktCO ₂ -eqv.), lähtökohhta 9,8 v. 2020	-17 % (+8 %)	-50 %
Hiili-intensiteetin vähentäminen (scope 1+2+3) (ktCO ₂ / milj. euroa lähtökohhta 2,9 v. 2020		-30 % (-5 %)	-25 %	
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	Kiertotalous	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus*	1,0 Mm ³ (1,0 m ³)	1,4 Mm ³
		Kierrätysraaka-aineiden käyttö pakkauksissa	31 % (29 %)	50 %
		Jätteiden kierrätysaste omassa toiminnassa	85 % (66 %)	90 %
	Luonnon monimuotoisuus	Sertifioidun, vastuullisesti tuotetun turpeen prosenttiosuus omassa tuotteissamme	57 % (48 %)	80 %

* Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten viherjätteestä saatava komposti.

Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta Future Fit -viitekehyksen avulla

Yhä useammat asiakkaat kysyvät meiltä, ovatko tietyt tuotteet vastuullisia. Useimmiten he keskittyvät tiettyihin raaka-aineisiin (esim. turpeeseen) tai aiheisiin (esim. hiilijalanjälkeen), jotka ovat olleet esillä mediassa. Pystyäksemme vastaamaan tällaisiin kysymyksiin johdonmukaisemmin ja vertailemaan eri tuotteita ja raaka-aineita olemme kehittäneet Future Fit -viitekehyksen. Olemme varmistaneet iteratiivisella prosessilla, johon osallistui sisäisiä sidosryhmiä sekä ulkoisia konsultteja ja sidosryhmiä, että viitekehys sisältää laajan valikoiman ympäristöön liittyviä, sosiaalisia ja liiketoiminnallisia näkökohtia koko arvoketjun osalta.

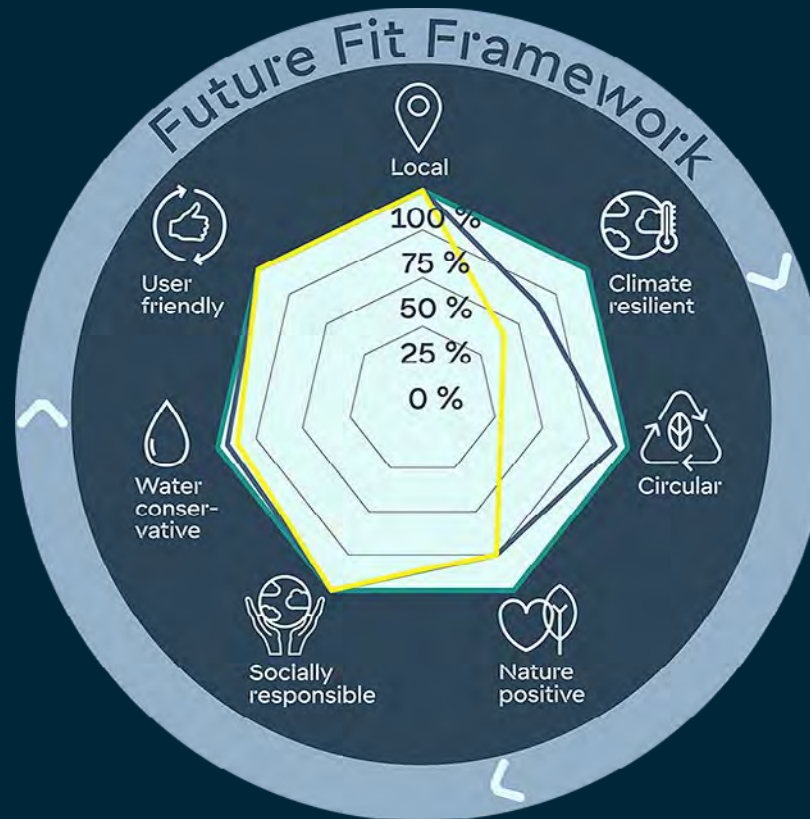
Nykymaailmassa meillä on edessä monia haasteita, kuten ilmaston epävakaus, resurssien niukkuus, kaupungistuminen, ekosysteemien rappeutuminen, eriarvoisuus ja elintarvikekriisi. Näiden haasteiden vaikutus vaihtelee maakohdaisesti, ja meidän toimialamme on tärkeässä roolissa niiden ratkaisemisessa:

- Kasvualustoja tarvitaan maailman turvalliseen ja tehokkaaseen ruokkimiseen, sillä ne lisäävät alueelta saatavan sadon määrää, vähentävät veden ja lannoitteiden käyttöä, mahdollistavat tuotannon kaupunkialueiden lähellä, varmistavat elintarviketurvallisuuden ja -hygienian sekä mahdollistavat paremmat työolot.
- Luontopohjaiset ratkaisut luovat terveellisiä, monimuotoisia ja ilmastokestäviä kaupunkialueita toimimalla vesipuskureina, jäähdyttämällä kaupunkia, puhdistamalla ilmaa, edistämällä sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja tukemalla paikallista kasvistoa ja elämistä.

- Puutarhanhoito vähentää stressiä ja lisää hyvinvointia, sillä terveiden ja kauniiden kukkien, pensaiden ja puiden hoitaminen rentouttaa ja kehittää tietoisuustaitoja.

Kasvualustojen kysyntä lisääntyy kaikkialla maailmassa, ja materiaalien vastuullisuus on ymmärrettävä. Jokaisella materiaalilla on omat hyvät ja huonot puolensa, ja

niiden sekä kuhunkin materiaaliin liittyvien vastuullisuusnäkökohtien ymmärtäminen on välttämätöntä sopivimpien ja vastuullisimpien raaka-aineiden valitsemiseksi. Jos haluamme sopeutua tulevaisuuteen parhaalla mahdollisella tavalla, meidän on tiedettävä, mitä raaka-aineita meidän tulee käyttää ja minkä tyyppisiä tuotteita meidän on kehitettävä.



Siksi olemme kehittäneet Future Fit -viitekehyksen, jonka avulla voimme arvioida raaka-aineidemme ja tuotteidemme vastuullisuutta. Tärkeimpänä lähtökohtana on tuotteen soveltuminen käyttötarkoitukseensa. Sen lisäksi on otettava huomioon monia eri näkökohtia liittyen siihen, onko (uusi) raaka-aine tai tuote vastuullinen vai ei. Ihanteellisessa tapauksessa lopullinen ratkaisu on paikallinen, vähäpäästöinen, kierrätettävä, luonnon monimuotoisuutta tukeva ja vettä säästävä kasvualusta, joka lisää terveyttä ja hyvinvointia yhteiskunnassa.

Future Fit -viitekehys voi olla tärkeässä roolissa eri osastojen päätöksenteossa. Hankintaosastollemme Future Fit -viitekehys osoittaa, millaisia riskejä ja mahdollisuuksia kuhunkin Kekkila-BVB:n hankkimaan raaka-aineeseen liittyy. Uusia tuotteita kehitettäessä viitekehyksen avulla on mahdollista löytää kasvualustan optimaalinen suorituskky eli soveltuvuus käyttötarkoitukseen ja paras mahdollinen vastuullisuuspistemäärä. Viitekehystä voidaan käyttää myös tuotekehityksessä uusien raaka-aineiden nopeaan arviointiin, jotta ymmärretään, missä määrin ne soveltuvat tulevaisuuden ratkaisuihin.

Lopuksi viitekehys tarjoaa kaikki olennaiset tuote- ja raaka-ainetiedot, joita tarvitaan vastuullisuuteen liittyvissä keskusteluissa. Markkinoilla on jo monia kysymyksiä kasvualustojen vastuullisuudesta sekä yleisesti että tiettyjen raaka-aineiden osalta. Future Fit -viitekehys ja siihen liittyvä dokumentaatio voivat osoittaa kunkin tuotteen ja raaka-aineen osalta, mitkä ovat vastuullisuuteen liittyvät hyödyt ja haitat ja miten voimme kasvaa yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta.

määnsä. Nämä tuotteet valmistetaan vastuullisista raaka-aineista, ja tavoitteena on mahdollistaa kasvien hyvä kasvu. Konseptista on lisätietoa case-jutussa sivulla 74.

Meillä oli jälleen onnistunut vuosi Kasvatetaan iloa -hankkeiden parissa, sillä lahjoitimme tuotteitamme yleistä hyvää tuottaviin hankkeisiin, jotka liittyivät kasvien kasvattamiseen. Yhteensä mahdollistimme Suomessa ja Ruotsissa 24 hanketta, joiden avulla edistettiin kasvun voimaa ja sen tuomaa iloa sekä yhteistä tekemistä puutarhanhoidon parissa.

Halusimme tukea vihreitä hankkeita, jotka tuottavat hyvää kaikille – myös heille, jotka eivät itse vielä osaa hoitaa puutarhaa tai eivät pysty siihen. Toivomme luovamme näillä vihreillä hankkeilla yhteenkuuluvuuden ja yhteisöllisyyden tunnetta. Hyvä esimerkki yhteisöhankeestamme on SOS-Lapsikylä, josta kerrotaan lisää case-jutussa sivulla 89.

Viherrakentaminen

Valmistamillamme viherrakentamisen kasvualustoilla voidaan luoda viherkattoja, julkisivuja ja viheralueita. Lähtökohdana on paikallinen tilanne, ja pyrimme hyödyntämään mahdollisimman paljon jo olemassa olevia maisemaelementtejä ja materiaaleja. Yhdessä asiakkaidem-

me kanssa kehitämme ilmastoystävällisiä ratkaisuja, jotka auttavat lisäämään asuinalueiden luonnon monimuotoisuutta, terveellisyyttä ja houkuttelevuutta.

Tänä vuonna kehitimme Green City -konseptin, jonka tavoitteena on tarjota ratkaisuja terveellisempien ja vihreämpien kaupunkialueiden rakentamiseen, edistää ympäristön monimuotoisuutta maan alla ja päällä sekä luoda kokonaisvaltaista hyvinvointia ihmisille, kasveille ja eläimille. Ratkaisut ja tuotteet ovat paikallisia ja perustuvat tiettyjen markkina-alueiden tarpeisiin. Vuonna 2022 valittiin kahdeksan hanketta Green City -hankkeiksi niiden innovatiivisen arvon, yhteisövaikutusten ja laajennettavuuden perusteella. Esimerkkeinä voidaan mainita vettä puhdistavien kasvualustojen tutkimus Alankomaissa, hiilen varastointi biohiileen viherrakentamisen kasvualustoja varten Ruotsissa sekä viherkattojen suunnittelu jätekatoksiin Keto-hankkeessa Suomessa.

Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua

Teemme Kekkila-BVB:ssä yhteistyötä kollegoidemme ja arvoketjun kaikkien toimittajien kanssa. Varmistamme, että jo-

kaisella on hyvät ja turvalliset työolosuhteet ja että työntekijämme ovat sitoutuneita ja tekevät mielellään töitä meille ja meidän kanssamme. Seuraavissa kohdissa esittelemme Kekkila-BVB:n toimintaa.

Turvallisuus ensin!



Tuotantolaitoksissamme työntekijöidemme ja vierailijoidemme turvallisuus on etusijalla. Aloitamme kokoukset yksiköissämme turvallisuuspäivityksellä, joka muistuttaa turvallisen työskentelyn merkityksestä. Työntekijöitä pyydetään myös pitämään silmällä riskialttiita tai vaarallisia tilanteita ja ilmoittamaan ne sähköiseen turvallisuushavaintojärjestelmään. Vuonna 2022 havaintoja tehtiin 1 308. Niiden määrä laski 16 % edellisvuoteen verrattuna (2021: 1 554). Havainnot johtavat dokumentoituihin toimiin turvallisuusriskien vähentämiseksi. Turvallisuushavaintojen pienentynyt määrä on tälle vuodelle asetetun tavoitteen mukainen. Kun lisäämme tietoisuutta turvallisuudesta, havaintojen laatu paranee ja samalla niiden määrä vähenee.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmukaistamiseksi jatkoimme vuonna 2022 turvallisuuskoulutuksia ja

Ilmastoviisasta puutarhanhoitoa Kestävä+ -konseptilla

Kestävä+ -tuotesarja on kehitetty vastuullisille puutarhureille, jotka haluavat tehdä vastuullisuudesta osan jokapäiväistä elämäänsä. Nämä tuotteet valmistetaan vastuullisista raaka-aineista, ja tavoitteena on mahdollistaa kasvien hyvä kasvu.

Hyödyntämällä sivuvirtoja, kierrätysmateriaaleja ja energiaa säästäviä valmistusmenetelmiä vähennämme jätekuormaa ja käytämme luonnonvaroja viisaasti. Lisäksi pakkauksemme ovat 100-prosenttisesti kierrätettäviä ja valmistetaan kierrätysmuovista.

- Kestävä+ -multien raaka-aineista vähintään 50 % on kierrätysmateriaaleja ja nopeasti uusiutuvia materiaaleja, kuten viherkompostia, kuorikompostia, puukuitua ja kasvusammalta.
- Kestävä+ -lannoitteet valmistetaan erilaisista kiertotalouden sivuvirroista energiaa säästävillä valmistusmenetelmillä. Tuotteet eivät sisällä haitta-aineita ja ovat tehokkaita sekä turvallisia käyttää.
- Kestävä+ -puutarhatuotteet valmistetaan kierrätysmuovista ja auttavat tekemään vastuullisuudesta osan jokapäiväistä elämää. Esimerkiksi kompostoimalla kierrätät biojätteet ravinteikkaaksi mullaksi omalle kotipihalle.



Kaupunkiluonnon monimuotoisuuden tukeminen: Alusta-paviljonki keskellä Helsinkiä

Alusta-paviljonki tarjoaa kohtaamispaikan ihmisille ja pörräisille keskellä Helsinkiä, Arkkitehtuurimuseon ja Designmuseon välisellä museopihalla. Paviljongin rakentaminen aloitettiin toukokuussa 2022, ja se on avoinna yleisölle kesäkuusta 2022 lokakuuhun 2023. Tuemme hanketta tarjoamalla kompostoreita ja ruukutusmultaa pörräisystävällisiin istutuksiin.

Paviljonki luotiin mahdollisimman ekologisin keinoin ja sen rakennusmateriaaleina käytettiin savea ja puuta. Rakenteet tarjoavat elintilaa ihmisille, kasveille ja hyönteisille. Kasvillisuus muoaa osaltaan tilaa ja vastaa samalla pölyttäjähönteisten

ravinnon ja suojan tarpeisiin. Lisäksi hajotajasienet osallistuvat luonnon kiertokulun ylläpitämiseen (hajottamalla orgaanisia materiaaleja) ja osaltaan luovat koteja ja ravintoa hyönteisille.

Projekti tehdään yhteistyössä Helsingin yliopiston ekologian tutkijoiden kanssa ja sen tavoitteena on lisätä luonnon monimuotoisuutta kaupunkiympäristössä. Projektissa tuodaan esiin maaperän ja sen eliöiden olennaista merkitystä ekosysteemin hyvinvoinnille.

Alusta-paviljongissa järjestetään useita työpajoja ja tapahtumia kansalaisille tämän ja seuraavan vuoden aikana.

riskienarvioiteja jaettuna kuuteen keskeiseen tehtävään: 1) esimiesten esimerkiksi johtaminen, 2) turvallisuusperhdytys kahden viikon kuluessa, 3) kohdennettu liikenneturvallisuuden arviointi, 4) työntekijöiden osallistaminen toimipaikan liikenneturvallisuussäätöihin, 5) toimipaikan koneiden ja laitteiden teknisten riskien arviointi sekä 6) päävammojen riskin arviointi osana ylläpitosuunnitelmaa. Kaikki nämä keskeiset tehtävät suoritettiin Suomen, Ruotsin, Viron ja Alankomaiden tehtaissa, ja lisäksi suoritettiin auditoinnit ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuussertifioinnin laajentamiseksi näihin toimipaikkoihin. Saksassa ostetussa liiketoiminnassa toteutettiin erityisiä turvallisuustoimia sen varmistamiseksi, että odotusten mukaiset turvallisuuskäytännöt ja kulttuuri otetaan täysimääräisesti käyttöön.

Pyrkimyksemme ovat vähentäneet tapaturmia, ja olemme jälleen vuoden 2020 tasolla. Vuonna 2022 Kekkila-BVB:n tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat) oli 7,1 (2021: 11,2), ja se pieneni erityisesti Alankomaissa ja Ruotsissa. Toisaalta Suomi ja Viro saavuttivat nolla tapaturmaa -tavoittemme (ei poissaoloon johtaneita tapaturmia) samoin kuin vuonna 2021. Suurin osa tapaturmista – erityisesti va-

kavista tapaturmista – tapahtuu tuotannossa. Kun arvioimme vuoden 2022 tapahtumia, havaitsimme niiden johtuneen pääasiassa siitä, että henkilö a) halusi tehdä jotain nopeasti tai b) jätti väliin viime hetken riskiarvioinnin.

Erinomainen työpaikka



Tavoitteenamme on olla yksi Euroopan parhaisista työnantajista. Vuonna 2022 paransimme Great Place to Work (GPTW) -tulostamme 68 prosentista 69 prosenttiin. Tiedämme kuitenkin, että meillä on vielä paljon tehtävää ennen kuin pääsemme eurooppalaisten työnantajien parhaaseen neljännekseen. Hyvä uutinen on, että myös Alankomaat on nyt saanut GPTW-sertifikaatin viime vuonna sertifioitujen Ruotsin, Suomen ja Viron lisäksi.

Meillä on meneillään monia yhteisöllisyyttä vahvistavia hankkeita. Haluamme nostaa esiin erityisesti kaksi hanketta, jotka osoittavat, että koko henkilöstömme todellakin haluaa kasvattaa parempaa tulevaisuutta. Ensimmäinen hankkeista on Grow the Joy – Kasvataan iloa. Se on pitkäkestoinen hanke, jonka puitteissa sponsoroimme erilaisten yhteisöjen hyvää tuottavia puutarhan-

hoitohankkeita Ruotsissa ja Suomessa. Toinen on Helping Hands -hanke. Tämä vapaaehtoistyöhanke aloitettiin, jotta tiimmemme voisivat käyttää yhden työpäivän vuodessa vapaaehtoistyöhön. Tavoitetta ei ole määrätty ennalta, vaan tiimeille annettiin vapaat kädet ideoida, miten he voisivat auttaa luontoa tai ihmisiä vapaaehtoistyöllään. Hankkeessa toteutettiin monia hienoja aloitteita, jotka vaihtelivat kasvimaiden perustamisesta ja muovin keräämisestä vanhojen tietokoneiden uusimiseen sekä lasten ja vanhusten ilahduttamiseen. Tämä saa ehdottomasti jatkoa tulevana vuonna.

Osana Kekkilä-BVB-strategian käyttöönottoa kartoitettiin kasvustrategiaamme tukevaa kriittistä osaamista. Sitä ovat asiakasarvon luonti, uusien toimipaikkojen perustaminen ja kansainvälisen laajentumisen tehokkuus. Teemoille laadittiin kehittämissuunnitelmat, ja ne muutettiin kehityshankkeiksi ja ohjelmiksi, jotka otettiin suurelta osin käyttöön vuoden 2022 aikana. Vuoden 2022 helmikuussa alkanut Commercial Excellence (ComEx) -ohjelma oli suunnattu myyntiorganisaatioille, ja sen keskeinen sanoma oli ”hyvästä erinomaiseen”. Tuotanto-osaamisen kehittämisohjelmassa keskitytään tuotanto-osaamisen hankki-

miseen, säilyttämiseen ja kehittämiseen. Myös tämä ohjelma aloitettiin vuoden 2022 aikana.

Tämän vuoden uutena asiana olemme osana sosiaalisen vastuun strategiaamme sopineet toimista, joilla terävöitämme lähestymistapaamme monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen sekä tapaamme puhua niistä. Keskeinen viestimme on, että pyrimme toimimaan ennakoivammin ja etsimme aktiivisesti tapoja lisätä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (Diversity, Equity and Inclusion = DEI) toiminnassamme.

Yhtiönä olemme sitoutuneet kohtelemaan työntekijöitämme reilusti. Haluamme, että jokainen tuntee olonsa arvostetuksi ja kokee kuuluvansa työyhteisöömme. Edistämme tasa-arvoa organisaatiossamme tarjoamalla kaikille yhdenvertaisesti mahdollisuuksia itsensä kehittämiseen. Uskomme, että lisäämällä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta voimme tukea yhtiömme kansainvälistä kasvua ja hankkia uusia ideoita, taitoja ja näkemystä, joiden avulla saavutamme tavoitteemme. Motivoituneet, pätevät ja sitoutuneet työntekijät ovat pääosassa matkallamme. Siksi haluamme varmistaa, että he tuntevat

kuuluvansa työpaikallamme, voivat osallistua ja hyödyntää koko osaamistaan.

Osana DEI-ohjelmaamme olemme päivittäneet useita käytäntöjämme, kuten eettisiä toimintaohjeita ja yritys-vastuupolitiikkaa. Olemme myös päivittäneet rekrytointiohjeita ja järjestäneet useita koulutuksia kulttuuritietoisuudesta ja tiedostamattomista ennakkoluuloista. Tulevana vuonna jatkamme aiheita koskevan tietoisuuden ja ymmärryksen lisäämistä sekä toteutamme kyselyn ymmärtääksemme paremmin millaiseksi monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus koetaan organisaatiossa.

Vastuulliset kumppanit



Teemme yhteistyötä kumppaneidemme kanssa parantaaksemme toimitusketjumme vastuullisuutta.

Kolme vuotta sitten aloimme keskustella toimittajien eettisistä toimintaohjeista ja niihin liittyvistä vastuullisuusarvoista, joita odotamme toimittajiemme noudattavan myös käytännössä. Aloitimme myös niiden toimeenpanon. Vuonna 2020 suurimmista toimittajistamme (vuosittaisten toimeksiantojen arvo yli 300 000 euroa) 81 % oli allekirjoittanut eettiset toimintaohjeet.

Kekkilä-BVB:lle on myönnetty EcoVadis-kultamitali

Kekkilä-BVB:n ja Neova-konsernin henkilöstön yhteisten ponnistelujen ansiosta meille on myönnetty EcoVadis-kultamitali eli Gold-tason luokitus vastuullisuustyöstä osana Saksan Lidlille tehtyä toimittajien arviointia. EcoVadis on maailmanlaajuinen organisaatio, joka on arvioinut yli 100 000 yrityksen vastuullisuustyötä yli 175 maassa.

Arvioinnin aikana pisteytetään monenlaisia vastuullisuuteen liittyviä aiheita: ympäristö, eettisyys, työntekijöiden oikeudet ja ihmisoikeudet sekä vastuullinen hankinta. Jokaisesta aiheesta kysytään paljon yksityiskohtaisia kysymyksiä (yhteensä noin 200), ja lopuksi EcoVadis antaa tulokortin, josta näkyvät vahvuutemme ja parannuskohteemme. EcoVadiksen yleisarvio oli:

”Yrityksenne saavuttama pistemäärä on yli 67/100, ja tästä saavutuksesta teille on myönnetty EcoVadis-kultamitali. Tämän tuloksen perusteella yrityksenne sijoittuu EcoVadiksen arvioimien yritysten joukossa parhaaseen 5 prosenttiin. Onnittelut!”

Kasvun ihmettä SOS-Lapsikylille ja sijaisperheille

Yksi luonnollinen tapa tehdä hyvää on mahdollistaa se hyvinvoinnin tunne, joka tulee kasvien kasvattamisesta ja puutarhanhoidosta. Kekkilä tukee voittoa tavoittelemattoman lastensuojelujärjestön SOS-Lapsikylän toimintaa sekä taloudellisesti että lahjoittamalla tuotteita.

Yhteistyön pääteema on kasvun ihme ja kasvattamisen ilo. Osana konkreettisia toimia lähetettiin SOS-Lapsikylän toimipisteisiin kasvatussäkkejä, lannoiteämpäreitä ja siemeniä keväällä 2022. Lasten osallistaminen on yksi SOS-Lapsikylän tärkeimmistä tavoitteista, ja kasvien kasvattaminen parvekkeella tai puutarhassa on täydellinen tapa edistää sitä.

Lapset saavat kasvien istuttamisesta ja kasvattamisesta sekä konkreettista tekemistä että onnistumisen iloa. Kasvien kasvun seuraaminen läpi kesän ja itse kasvatetusta sadosta nauttiminen ovat monelle lapselle uusia kokemuksia. Osana yhtiömme vapaaehtoistyöohjelmaa kunnostimme myös Kaarinan SOS-Lapsikylän kasvimaan ja viljelylaatikot.



Vuonna 2022 laajensimme soveltamisalaa toimittajiin, joiden vuosittaisen toimeksiantojen arvo on yli 100 000 euroa. Vuoden 2022 lopussa 59 % näistä toimittajista oli allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet. Vaikka osuus onkin laskenut soveltamisalan laajentamisen vuoksi, allekirjoittaneiden toimittajien määrä on kasvanut 101:stä (2020) 183:een (2022). Vuoden 2023 loppuun mennessä tavoitteenamme on kasvattaa uuden soveltamisalan mukaista kattavuutta merkittävästi 85 %:iin.

Vuoden 2022 aikana toteutimme 10 auditointia strategisille toimittajille ja yhteensä 14 toimittajien auditointia Kekkilä-BVB:ssä. Sovimme useiden strategisten toimittajien kanssa yhteisistä vastuullisuutta parantavista toimista ja tavoitteista, jotka liittyvät erityisesti keskeisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien hankintaan. Teemme näiden toimittajien kanssa järjestelmällistä yhteistyötä vuoden 2023 aikana yhteisten vastuullisuustavoitteidemme saavuttamiseksi.

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa

Meillä Kekkilä-BVB:ssä liiketoiminta on tasapainossa luonnon kanssa. Yhtälö ei ole helppo, koska tarvitsemme maata,

materiaaleja, vettä ja energiaa lähes kaikkeen, mitä teemme. Joka vuosi pystymme kuitenkin vähentämään hieman enemmän kasvihuonekaasupäästöjämme, lisäämään kierrätystä ja edistämään luonnon monimuotoisuutta. Omassa toiminnassamme näitä painopistealueita edistetään toteuttamalla Green Factory -konseptia. Kaiken kaikkiaan ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifiointit ovat perusta, jonka pohjalta jatkamme toimintamme laadun ja ympäristötehokkuuden parantamista. Vuonna 2022 laajensimme ISO 14001 -sertifiointin kattamaan kaikki Kekkilä-BVB:n toimipaikat. Auditoinnit on suoritettu ja odotamme virallista sertifiointia vuoden 2023 alussa.

Seuraavissa kohdissa kerrotaan tarkemmin Kekkilä-BVB:n painopistealueisiin liittyvistä tavoitteista, haasteista ja saavutuksista.

Kasvihuonekaasupäästöt



Kun puhumme hiilijalanjäljestämme, meidän on otettava huomioon koko arvoketju. Tämän vuoksi arvioimme koko toimitusketjun hiilijalanjälkeämme (Scope 1 ja 2 -päästöt on tarkastanut ja Scope 3 -päästöt laske-
nut ulkopuolinen taho) GHG-protokollan

mukaisesti. Vuonna 2022 Kekkilä-BVB:n oman toiminnan päästöt olivat 8,1 kilotonnia CO₂e (2021: 10,6 kilotonnia CO₂e). Suurin osa näistä päästöistä (31 % kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu sähkön käytöstä. Scope 3 -päästöistämme 499 kilotonnia CO₂e muodostuu omien tuotteidemme käytöstä ja niiden käyttöiän loppuvaiheesta lähinnä kasvuturpeen päästöjen vuoksi (2021: 569 kilotonnia CO₂e).

Kekkilä-BVB:n tavoitteena on siirtyä täysin fossiilittomaan sähköön (sisältää uusiutuvan sähkön käytön) vuoteen 2025 mennessä, mikä pienentää hiilijalanjälkeämme merkittävästi. Keskitymme tuottamaan uusiutuvaa sähköä itse kompensointien ostamisen sijaan, koska uskomme, että sillä on positiivisempi kokonaisvaikutus. Vuonna 2022 arvioimme mahdollisuuksia korvata öljylämmitys maalämmöllä Suomen ja Viron tehtaissa, mutta valitettavasti sen toteuttaminen ei onnistunut. Pyrimme myös käyttämään yhä enemmän uusiutuvia polttoaineita toiminnassamme, mutta tämä ei ole liiketoiminnan kannalta yhtä houkuttelevaa. Tämä tarkoittaa myös sitä, että jos haluamme tällä hetkellä pienentää logistiikan päästöjämme, on parasta keskittyä materiaalien paikalliseen hankintaan ja kuljetettavien vähimmäismäärien määrittämiseen.

Kuten edellä mainittiin, turpeen käyttöön liittyvistä hiilipäästöistä puhutaan alallamme paljon. Turvetta on erittäin vaikea korvata, koska se on niin erinomainen ja laajalti saatavilla oleva materiaali. Tämä johtuu erityisesti siitä, että hiilijalanjälkeä lukuun ottamatta turpeen arvoketju on yksi ympäristön ja yhteiskunnan kannalta vastuullisimmista. Näemme kuitenkin, että tätä elintärkeää raaka-ainetta pitäisi käyttää mahdollisimman tehokkaasti. Siksi olemme osallistuneet Euroopassa käytävään keskusteluun paikallisten ja kierrätettävien raaka-aineiden osuuden lisäämisestä kasvualustoissa.

Etenkin Alankomaissa olemme tehneet läpimurron. Marraskuun 18. päivänä vuoden kovan työn jälkeen Alankomaiden hallituksen, teollisuuden, tutkimuslaitosten ja erään kansalaisjärjestön edustajat allekirjoittivat Kekkila-BVB:n toimistolla De Lierissä alakohtaisen sopimuksen kasvualustojen tekemisestä entistä vastuullisemmiksi. Kyseiset 15 osapuolta olivat onnistuneet laatimaan hyvän sopimuksen siitä, millaisilla edellytyksillä kierrätettävien raaka-aineiden osuutta kasvualustoissa voidaan kasvattaa ja mikä on tavoitetaso. Olemme iloisia nähdessämme hallituksen sitoumuksen

sen alaamme tässä sopimuksessa. Se sisältää myös yhteisymmärryksen vaatimuksista, jotka ovat olennaisen tärkeitä siirryttäessä vastuullisempaan puutarhavihlyyn, mukaan lukien rahoitus, raaka-aineiden saatavuus ja tutkimuksen tukeminen.

Kiertotalous



Strategisesti tärkein kierrätösluottamus edistävää toimintamme on kierrätettävien raaka-aineiden määrän lisääminen Kekkila-BVB:n toiminnassa. Nopeuttaaksemme tätä käynnistimme merkittävän Green Growth Raw Materials -ohjelman (ks. aiheita käsittelevä case-juttu [sivulla 74](#)) ja asetimme kunnianhimoisen tavoitteen kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä Kekkila-BVB:n liiketoiminnassa.

Vuonna 2022 pystyimme hieman lisäämään kierrätettävien materiaalien määrää kasvualustoissamme huolimatta useista haasteista, kuten raaka-aineiden hintojen ja logistiikan kustannusten noususta sekä uusiutuviin materiaaleihin (esim. puukuituun ja kaarnaan) energiamarkkinoilla kohdistuvasta kilpailusta. Raaka-aineiden hinnankorotusten vuoksi

asiakkaat pyysivät meitä etsimään halvemman vaihtoehdon, joksi valikoitui monessa tapauksessa monikäyttöinen mutta ei-kierrätettävä turve. Olemme sitoutuneet lisäämään kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä ja toteutamme jo useita konkreettisia toimia sen eteen. Asian etenemisvauhti riippuu näiden materiaalien saatavuudesta, vastuullisuudesta ja laadusta.

Tavoitteemme on, että vuoteen 2030 mennessä omassa toiminnassamme ei synny lainkaan jätettä. Raaka-ainejätettä syntyy jo tälläkin hetkellä alle prosentti, ja monissa toimipaikoissa sitä ei synny lainkaan. Tämän vuoksi keskitymme muihin jätevirtoihin, kuten pakkaus- ja sekajätteisiin, selvittääksemme, miten voimme vähentää niitä entisestään yhdessä toimittajiemme ja jätteenkäsittelijöidemme kanssa. Tämän on havaittu olevan melko haastava parannuskohde toimipaikoissamme. Kaksi suurinta jätevirtaa muodostuvat kuormalavoista ja käytetyistä muovipakkauksista.

Lavoja käytämme jo tälläkin hetkellä uudelleen ja korjaamme niitä mahdollisuuksien mukaan joko itse tai toimittajiemme avustuksella. Jos lavoja ei voida korjata, ne yleensä kierrätetään ja niistä valmistetaan lastulevyä tai muita vastaa-

via tuotteita. Huonokuntoisten kuormalavojen hyödyntämistä biopolttoaineena on vaikea välttää.

Käytetyistä muovipakkauksista puolestaan voidaan kierrättää vain riittävän puhtaita pakkauksia. Muovipakkaustemme kierrättäminen edellyttäisi kuitenkin muovien pesua, ja siihen meillä ei ole tiloja. Asian parantaminen on siis haastavaa. Vuonna 2022 kävimme jätteenkäsittelijöidemme kanssa hyviä keskusteluja, joissa he kertoivat, että myös likaisempia muoveja kierrätetään, jos kysyntä on suurta. Olemme siis riippuvaisia markkinoista siinä, miten suuri osa muovista kierrätetään.

Olemme lisänneet kierrätysmuovin osuutta pakkauksissamme sekä ammatikäyttöön että vähittäismyyntiin tarkoitetuissa tuotteissa. Olemme onnistuneet kasvattamaan kierrätettävien pakkaus-ten kokonaisuudeksi 31 % (2021: 29 %). Tämä oli suuri saavutus kuluvana vuonna, kun muovimateriaalien hankkiminen ylipäättään oli ajoittain haastavaa. Toimittajamme varoittivat meitä tulevasta vuodesta. Suuren kysynnän vuoksi kierrätysmuovin laatu on laskemassa, joten he neuvoivat meitä käyttämään muovia, joka sisältää vähemmän kierrätysmateriaalia. Niin kauan kuin kemiallista kier-

rätystä ei ole laajalti saatavilla, tämä laadun ja määrän välinen suhde pysyy haasteena.

Lisäksi etsimme muita tapoja optimoida pakkauksiamme. Tarjoamme esimerkiksi pienempiä ruukutusmulta- ja katepakkauksia, jotka sopivat paremmin pienempien kotitalouksien tarpeisiin. Olemme myös ottaneet käyttöön ravinteliuoksille pumppupullon, joka helpottaa annostelua ja pitää kasvit hyvässä kunnossa. Myymme myös 100-prosenttisesti kierrätysmuovista valmistettuja kompostoreita, ja voimme tarjota tuotteitamme ammattilais- ja viherrakennusasiakkaille irtotavarana, jolloin emme tarvitse pakkauksia.

Kasvualustaratkaisuisissa olemme jatkaneet hankinta- ja innovaatio-ohjelmiamme löytääksemme uusia kierrätettäviä raaka-aineita eli raaka-aineita, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan käyttää vielä uudelleen toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaines. Suurin osa kehitystyöstä tehdään yhteistyössä asiakkaidemme kanssa: uusia raaka-aineita on testattava käytännössä niiden tarkoituksenmukaisuuden selvittämiseksi.

Innovaatiotiimimme on esimerkiksi tehnyt paljon tutkimusta ja testausta luodakseen fermentoidusta tienvarsiheinästä korkealaatuista ainesosaa. Tätä uusiutuvaa raaka-ainetta on laajalti saatavilla teiden varsilta, ja prosessissa syntyy myös biokaasua, jota voidaan käyttää energianlähteenä. Kuten tällä sivulla olevassa case-jutussa kuvataan, toinen kiinnostava ja kehittämisen arvoinen raaka-aine on käytetty mansikan kasvualusta. Lisäksi eurooppalaisessa BIOSCHAMP-hankkeessa tutkitaan useita raaka-aineita ja biostimulantteja, kuten [sivun 92](#) case-jutussa kerrotaan.

Tänä vuonna kiertotaloutta on edistetty myös viherrakennustiimimme avulla. Kierrätettävien raaka-aineiden osuus kasvoi 43 prosentista 47 prosenttiin Suomessa, 37 prosentista 44 prosenttiin Ruotsissa ja 34 prosentista 38 prosenttiin Alankomaissa. Yksi tärkeimmistä tavoista lisätä maaperän uusiokäyttöä on rätälöidyn ravinneseoksemme lisääminen paikalliseen maaperään. Näin voidaan joissakin tapauksissa käyttää uudelleen 70 % paikallisesta maaperästä. Viherrakennustiimimme tutkivat kuitenkin jatkuvasti myös mahdollisuutta käyttää muiden teollisuudenalojen uusia jätevirtoja, kuten pohjatuhkaa. Tarvitsemme viherrakennushankkeissamme yleensä suuria määriä materiaaleja, joten aina kun on

dashen fermentoidusta tienvarsiheinästä korkealaatuista ainesosaa. Tätä uusiutuvaa raaka-ainetta on laajalti saatavilla teiden varsilta, ja prosessissa syntyy myös biokaasua, jota voidaan käyttää energianlähteenä. Kuten tällä sivulla olevassa case-jutussa kuvataan, toinen kiinnostava ja kehittämisen arvoinen raaka-aine on käytetty mansikan kasvualusta. Lisäksi eurooppalaisessa BIOSCHAMP-hankkeessa tutkitaan useita raaka-aineita ja biostimulantteja, kuten [sivun 92](#) case-jutussa kerrotaan.



Käytetyt mansikan kasvualustat uusiokäyttöön

Kasvualustojen kysynnän kasvaessa ja pyrkisämme lisäämään vastuullisuuttamme etsimme jatkuvasti uusia paikallisesti saatavilla olevia ja kierrätettäviä materiaaleja. Yksi sivuvirroista, joita haluamme yhä useammin ottaa uusiokäyttöön, on käytetyt kasvualustat ammattiviljelijöiltä. Alustavan tutkimuksen mukaan käytetyt mansikan kasvualustat sopivat uudelleenkäytettäväksi sekä ammattilais- että vähittäismyyntituotteissa.

Käytetyt mansikan kasvualustat voidaan ottaa uusiokäyttöön monella eri tavalla. Niitä voitaisiin käyttää uudelleen mansikanviljelyssä, mutta siinä kasvien terveyteen liittyvät riskit ovat vielä suuremmat kuin ympäristövaikutusten pienemisestä saatava hyöty. Mansikan kasvualustojen uusiokäyttö viherrakentamisessa ja

kuluttajille suunnatuissa multatuotteissa tuntuu toteuttamiskelpoisemmalta. On kuitenkin tärkeää, että käytetty kasvualusta hygienisoidaan ensin (lähes taudinaiheuttajista vapaaksi) ennen kuin sitä käytetään uudelleen.

Lain mukaan se on ensin kompostoitava, ja mahdollisten kasvinsuojeluainejäämien määrä ei saa ylittää sille määritettyä rajaa. Alustavan arvion mukaan vaikuttaa parhaalta, jos mansikanviljelijät ovat tuotantopaikkojemme läheisyydessä 150–200 kilometrin säteellä.

Vuonna 2023 jatkamme tutkimuksemme ja toivottavasti kehitämme uusia tuotteita, joissa on yhtenä ainesosana tämä uusiokäyttöön otettu raaka-aine. Asiakkaamme ja paikalliset kompostoitajat ovat jo osoittaneet kiinnostusta.

saatavilla hyvälaatuista paikallista materiaalia, siitä on hyötyä sekä meille että asiakkaalle.

Luonnon monimuotoisuus



Luonnon monimuotoisuudella on suuri merkitys liiketoiminnallemme sen mikro- ja makrotasolla.

Pienimmällä tasolla puhumme mikroeliöstön merkityksestä kasvualustoillemme. Tällä tasolla kyse on bakteereista, sienistä ja alkueläimistä. Koko toimitusketjun tiukan laadunvalvonnan avulla pyrimme pitämään haitalliset lajit poissa ja hyödylliset lajit kasvualustoillamme. Tutkimusosastollamme etsimme jatkuvasti uusia biostimulantteja (joista mykorrhisa on yksi tunnetuimmista), jotka voivat osaltaan parantaa kasvien sietokykyä.

Laajemmalla tasolla meille on tärkeä varmistaa, että kasvualustamme tukevat paikallista kasvistoa. Näin tekevät sellaiset hankkeet kuin Wonder Woods, City-Krossin käyttö kaupunkiympäristöissä tai viime vuonna kehittämämme niittymulta. Olipa kyse sitten mullan tarjoamisesta kuluttajien puutarhoihin tai ammattimaisten kasvualustojen tuottamisesta taimitarhoihin, kaikki nämä toimet edistävät vihreämpää ja monimuotoisempaa

maailmaa. Olemme nähneet Helping Hands -ohjelmassa, miten paljon iloa tämä voi tuottaa työntekijöillemme ja tukemillemme yhteisöille.

Luonnosta huolehtiminen on myös tärkeä kriteeri toimittajien valinnassa. Tässä olemme asettaneet etusijalle turvetuotannon, koska se on ominaisuuksiltaan ja määrältään kasvualustojen tärkein materiaali. Hankimme turvetta vain sellaisilta toimittajilta, jotka tuottavat turvetta jo ojitetuilta turvemailta, noudattavat tiukimpia määräyksiä ja huolehtivat tuotantoalueen siirtämisestä asianmukaisesti seuraavaan maankäyttöön tuotannon päätyttyä. Näin varmistamme, että luonnon monimuotoisuus on parempi tuotannon loppuessa kuin alkutilanteessa. Siksi olemme Kekkilä-BVB:ssä sitoutuneet edistämään luonnon monimuotoisuutta, ja käytämme Responsibly Produced Peat (RPP) -sertifioitua turvetta yhtenä osoituksena sitoutumisestamme. Neova-konsernin turvetuotantoalueista jo 5 600 hehtaaria oli RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifikaatti vuoden 2022 loppuun mennessä (2021: 4 195 hehtaaria). Vuonna 2022 kaikesta Kekkilä-BVB:n omissa tuotteissaan käyttämästä turpeesta 57 % oli RPP-sertifioitua (2021: 48 %).

Kehitämme vastuullista kasvualustan katemateriaalia

Vastuullinen kasvualustan katemateriaali on ennen kaikkea sellainen, joka mahdollistaa sienten tehokkaan ja taudittoman kasvattamisen. Lisäksi siinä on oltava riittävästi tilaa viljelijän valvontaa varten ja sen on oltava viljelijän prosessien mukainen. Katemateriaalin ja kasvuprosessin optimaalinen yhteensovittaminen vie usein aikaa, mutta tekee kasvualustoista tehokkaita. Katemateriaali, jossa sienet kasvavat huonosti, ei ole vastuullinen kasvualusta.

Turve on ollut katemateriaalin perusraaka-aine monien hyvien ominaisuuksiensa vuoksi, ja valitettavasti laajoista tutkimuksista huolimatta ei ole vielä löydetty raaka-ainetta, joka olisi yhtä monipuolinen kuin turve. On tuki muita materiaaleja, joista saadaan (yhdessä turpeen kanssa) myös korkealaatuisia kasvualustoja, mutta näilläkin materiaaleilla on omat hyvät ja huonot puolensa eivätkä ne sovi kaikille viljelykasveille.

Pitkällä aikavälillä ei ole hyvä olla riippuvainen vain yhdestä raaka-aineesta, joka on mahdollista kuluttaa loppuun ja joka kasvaa takaisin hyvin hitaasti. Mitä tehokkaammin pystymme hyödyntämään turpeen erinomaisia ominaisuuksia ja yhdistämään sen paikallisiin kierrätysmateriaaleihin, sitä parempi. Siksi liityimme BIOSCHAMP-hankkeeseen. Halusimme löytää katemateriaaliksi sopivia kierrätettäviä raaka-aineita, joita on joko saatavilla runsaasti tai joita voidaan kasvattaa suurinäköä. Viimeaikaiset tutkimukset ovat



osoittaneet, että sekä sadon että tautipaineen kannalta voidaan saavuttaa samankaltaisia tuloksia kierrätettävien raaka-aineiden yhdistelmällä turpeen kanssa ja ilman turvetta verrattuna turvepohjaiseen katemateriaaliin.

Tätä tutkimusta tehdään nyt laboratoriotasolla, joten laajentaminen kaupalliselle tasolle on BIOSCHAMP-hankkeen seuraava vaihe. Lisäksi BIOSCHAMP-hankkeessa tehtävä biostimulanttitutkimus voi nopeuttaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttöönottoa lähitulevaisuudessa.

GROW&CARE-DIVISIOONA

G&C MATERIALS - ERINOMAISTA KASVUTURVETTA JA KUIVIKETURVETTA ELÄIMILLE

G&C Materials Oy myy Neova-konsernin kasvuturvetta koti- ja ulkomaisille markkinoille yli kymmeneen maahan sekä eläinkuivikkeita Suomessa ja Ruotsissa.

Voimme taata jatkuvan toimituksen sekä kotimaisille että vientiasiakkaillemme sesongista riippumatta, sillä toimimme kolmessa maassa: Virossa, Suomessa ja Ruotsissa. Tällä hetkellä Itämeren alueella on noin 10 satamaa, joista osa ei jäädy. Vientiasiakkaamme ovat pääosin Euroopassa, esimerkiksi Saksassa, Alankomaissa, Belgiassa, Ranskassa, Espanjassa ja Irlannissa. Palvelemme myös paikallisia asiakkaitamme Virossa, Suomessa ja Ruotsissa merkittävällä volyymin.

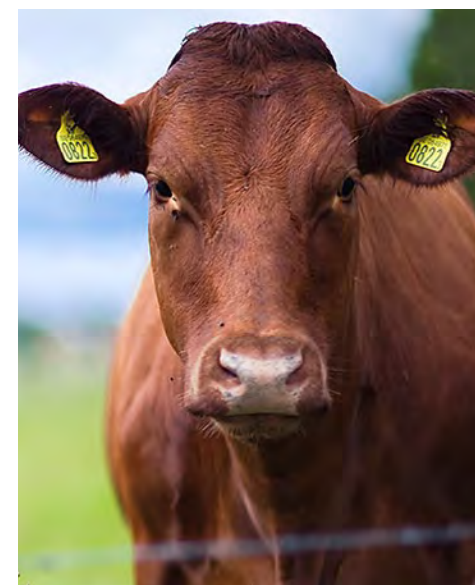
Kasvuturpeen vienti on kasvanut viime vuosina nopeasti. Syitä tälle on useita.

Kasvualustojen kasvuturpeen kysyntä on kasvanut merkittävästi harraste- ja ammattiviljelijöiden keskuudessa. Kasvuturpeemme on erittäin tasalaatuista ja sopii erittäin hyvin turvallisesti humusmateriaaliksi niin harraste- kuin ammattiviljelijöiden kasvualustoihin. Toinen syy on kasvuturpeen saatavuus perinteisissä turvemaissa, kuten Saksassa ja Irlannissa.

Eläinten kuivikkeena turve on turvallinen sekä eläimille että hoitajille. Kuiviketurvetta käytetään karja- ja maitotiloilla, hevosalleilla (ratsastus- ja kilpahevosilla) sekä siipikarjan ja sianlihan tuotannossa. Antiseptisenä, happamana ja homeutumattomana tuotteena turve estää bak-

teerien leviämistä eläinsuojissa. Se pitää alustat kuivina, pehmeinä ja lämpiminä sekä eläimet puhtaina. Antiseptinen kuivike vähentää maitotilojen lehmien utaretulehduksia, hevostallien kavio- ja hengitystiesairauksia sekä merkittävästi broilerin jalkatauteja.

Eläinten kasvattajien keskuudessa kuiviketurve on erittäin arvostettu sen erityisominaisuuksien vuoksi. Se imee tehokkaasti virtsapohjaisen ammoniakkin tuoksun ja pitää ilman homeettomana. Kuiviketurve on täysin kierrätettävää, ja sitä voidaan käyttää lannoitteena kotipuutarhoissa ja kompostoituna kasvualustojen raaka-aineena. ●



FUELS&REAL ESTATE DEVELOPMENT -DIVISIOONA UUSIUTUVAN LÄHIENERGIAN RATKAISUJA

Varmistamme huoltovarmuuden ja kehitämme tuuli- ja aurinkovoimahankkeita.

Fuels&Real Estate Development -divisioonalle vuoteen 2022 sisältyivät irrottautuminen metsäenergiasta pitkän aikavälin strategian mukaisesti, energiaturpeen palauttaminen huoltovarmuuspolttoaineeksi Suomessa sekä toimintojen siirtäminen Neova Oy:n omistamaan Vapo Terra Oy:hyn.

Vuonna 2021 Neova Oy ja Lassila & Tikanoja Oy aloittivat hankkeen, jonka tavoitteena oli perustaa yhteisyritys yhdistämällä kummankin yrityksen energiapuoliiketoiminnot yhteen yritykseen. Hanke saatiin päätökseen alkuvuodesta 2022, ja Laania Oy aloitti toimintansa 1.7.2022. Neova omistaa yhteisyrityksestä 45 %.

Voimien yhdistämisen tavoitteena oli luoda koko Suomen laajuinen puuntoimitus- ja asiakaspalveluverkosto sekä

parantaa toiminnan tehokkuutta. Ensimmäisen puolen vuoden kokemukset ovat olleet lupaavia, ja Laania Oy on vahvistanut asemaansa erittäin kilpailluilla markkinoilla. Yrityksen liikevaihto ensimmäiseltä kuudelta kuukaudelta oli hieman yli 50 miljoonaa euroa, ja sen operatiivinen tulos oli selvästi positiivinen. Laania Oy työllistää noin 100 henkilöä.

Turve palautettiin huoltovarmuuspolttoaineeksi

Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 pysäytti lähes välittömästi ainespuun, energiahakkeen, pelletin ja sahanpurun tuonnin Venäjältä Suomeen ja Baltian maihin. Tämä loi välittömästi kiinteiden polttoaineiden ylikysyntätilan Suomen. Viime vuosina energiapuuta oli tuotu Venäjältä noin 4 TWh:n edestä ja pellettejä ja sahanpurua noin

0,2 TWh:n edestä suoraan tai Baltian maiden kautta.

Puuenergiamarkkinan kysynnän kasvu heijastuu välittömästi energiaturvemarkkinan kysynnän kasvuun. Vaikka päästöoikeuksien hinta oli erittäin korkea koko vuoden ajan, Suomen energiaturpeen käyttö pysyi vuonna 2022 edellisvuoden tasolla eli noin 10 TWh:ssa.

Erittäin merkittävä muutos markkinoilla oli se, että Huoltovarmuuskeskus (HVK) sisällytti energiaturpeen huoltovarmuuspolttoaineiden listalleen. Neova myös aloitti uudelleen energiajyrsinturpeen tuotannon Suomessa. Aiemmilta vuosilta jääneiden varastojen sekä kesällä 2022 aloitetun energiajyrsinturpeen tuotannon avulla Neova pystyi täyttämään sekä Suomen energihuollon kannalta kriittisten suurasiaikkaidensa että Huoltovarmuuskeskuksen tarpeet. Epävarmuus

Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja

Miten tavoitteet saavutetaan

Tuemme asiakkaidemme siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistamme samalla saatavuuden ja huoltovarmuuden.

Kehitämme omiin maavaroihimme perustuvia uusiutuvan energian (tuuli ja aurinko) ratkaisuja.





energiamarkkinoilla voi jatkua ja johtaa Suomessa merkittävään pulaan kiinteistä polttoaineista seuraavalla lämmityskaudella.

Pulaa pelleteistä ja niiden raaka-aineista

Puupellettejä käytetään usein maakaasun korvaamiseen voimalaitoksissa. Kun maakaasun ja pellettien tuonti Venäjältä loppui, se näkyi välittömästi Suomessa pellettipulana. Vaikka Vapo Terra on tuottanut niin paljon pellettejä kuin on raaka-aineiden saannin ja kuivauskapasiteettinsa rajoissa pystynyt, pellettejä ei ole riittänyt kaikille asiakkaille.

Green Factory -konseptin toteuttaminen ohjaa ympäristövastuutyötä pellettitehtaissa

Green Factory -konsepti ohjaa nyt pellettitoimintoihin liittyvää ympäristövastuuta kaikissa kuudessa tehtaassa. Sen avulla olemme ryhtyneet lisäämään ympäristövastuutamme ja vähentämään pellettitoimintoihin liittyviä haitallisia ympäristöpäästöjä. Konsepti sisältää viisi ympäristötavoitetta, jotka koskevat hiilidioksidipäästöjen vähentämistä, kierto-talouden lisäämistä ja luonnon monimuotoisuuden suojelemista. Painopisteenä on

ollut tuhkan hyötykäytön lisääminen ja energiatehokkuuden parantaminen, joka lasketaan tuotettua pellettitonnia kohden käytetyn energian määränä. Lisäksi otimme vuoden 2022 aikana käyttöön pellettien SBP-sertifiointiprosessin (Sustainable Biomass Program). Se on sertifiointijärjestelmä, jonka avulla haluamme osoittaa puupohjaisen biomassamme alkuperän ja hankinnan vastuullisuuden niin talouden, ympäristön kuin yhteiskunnankin kannalta.

Vapo Terra Oy vastaa polttoaineiden myynnistä, pellettitehtaiden toiminnasta ja kiinteistökehityksestä

Vuoden 2023 alussa Neova-konserni perusti Vapo Terra Oy:n, johon siirrettiin kaikki polttoaineiden myynti, pellettitehtaiden operointi ja kiinteistökehityshankkeet. Neova Oy omistaa 100 % Vapo Terra Oy:stä. Osana järjestelyä Neovan Suomessa omistamat noin 60 000 hehtaarin maa-alueet siirrettiin Vapo Terra Oy:lle.

Samassa järjestelyssä Neova-konsernin kuusi pellettitehdasta jaettiin niin, että neljä niistä siirtyi Vapo Terra Oy:n omistukseen ja kaksi aktiivihiilen tuotannossa tarvittavaa tehdasta jäivät Neova

Oy:n omistukseen. Vapo Terra Oy operoi konsernin kaikkia pellettitehtaita.

Neljän viime vuoden ajan maaomaisuuden myynti on ollut erittäin keskeinen osa kiinteistökehitystä, mutta jatkossa Vapo Terran omistamien maiden luvittaminen tuulivoimapuistoille ja yhdistetyille aurinko- ja tuulivoimapuistoille on huomattavasti suuremmassa roolissa. Tavoitteena on luvittaa ensimmäiset puistot vuoden 2023 aikana.

Tuuli- ja aurinkovoima – Maaomaisuuteemme perustuvia uusiutuvan energian ratkaisuja

Vuonna 2022 käynnistettiin useita tuulivoimahankkeiden ympäristövaikutusten arviointi- ja kaavoitusprosesseja. Tähän mennessä Neovan tuulivoimahankkeista viisi on edennyt kaavoitusvaiheeseen, joten vuodelle 2022 asetettu tavoite saavutettiin hyvin. Yksi hankkeista on Metsähallituksen kanssa toteutettava yhteiskehityshanke, muut ovat täysin Neovan omistamia.

Monet näistä hankkeista ovat myös tuuli- ja aurinkovoimaa yhdistäviä hybridihankkeita, sillä monilla alueilla on käytännöllistä hyödyntää vanhoja turvetuotantokenttiä aurinkovoimapuistojen rakentamiseen. Näiden viiden hankkeen suunniteltu tuotanto on yhteensä noin

800 MW tuulivoimaa ja 450 MW aurinkovoimaa.

Kaavoitukseen ja ympäristövaikutusten arviointiin liittyvien prosessien kilpailutus ja konsulttien valinta saatiin päätökseen alkuvuodesta 2022. Kevään aikana käynnistettiin kokonaisvaltaisia luontoselvityksiä. Luontoselvitykset on saatu päätökseen kaikkien viiden hankkeen osalta vuoden 2022 aikana, joten ympäristövaikutusten arviointi- ja kaavoitusprosessit voivat edetä ilman viivästyksiä.

Neova aloitti ensimmäisen aurinkovoimahankkeen kehittämisen vuoden 2022 aikana. Aluksi valittiin kehitettäväksi kuusi potentiaalista hankekohdetta, joiden yhteenlaskettu nimellisteho on noin 300 MW. Varalla on kuitenkin monia muita maa-alueita, jotka odottavat hankkekehityksen mahdollista myöhempää aloittamista.

Myös tuuli- ja aurinkovoimatiimimme kasvu jatkui. Vuoden lopussa tiimissä oli yhteensä kahdeksan henkilöä, jotka työskentelivät Vantaan, Jyväskylän ja Lappeenrannan toimistoilla.

Euroopanenergiamarkkinoiden äkilliset muutokset vuoden 2022 aikana ovat myös lisänneet tuuli- ja aurinkovoiman kysyntää, sillä ne ovat tällä hetkellä edullisimmat

Konnunsuon tuulipuisto – mittava yhteiskehityshanke Metsähallituksen kanssa

Vuonna 2021 Metsähallitus ja Neova aloittivat ainutlaatuisen yhteistyön yhdistämällä voimansa tuulivoimahankkeen kehittämiseksi Konnunsuon hankkeessa Pyhännällä. Yhteiskehityshankkeessa yhdistyvät Metsähallituksen omistamat laajat maa-alueet ja Neovan turvesuot, joilla ollaan lähialueina lopettamassa turvetuotantoa. Myös yksityiset maanomistajat ovat vuokranneet maa-alueita hanketta varten. Hankealueen koko on kaikkiaan noin 5 500 hehtaaria, ja alustavien tutkimusten perusteella alue näyttää hyvin lupaavalta tuulivoiman tuotantoon. Alueelle on suunniteltu alustavasti 28–34 tuulivoimalaa, joiden yhteenlaskettu nimellisteho olisi 168–340 MW.

Pyhännän kunta on suhtautunut erittäin myönteisesti Konnunsuon hankealoitteeseen ja tuulipuistoa koskevaan suunnitelmaan. Kaavoitusprosessi aloitettiin Pyhännän kanssa vuonna 2021, ja ympäristövaikutusten arviointiprosessi alkoi vuonna 2022. Myös avoin vuoropuhelu paikallisten asukkaiden ja maankäyttäjien kanssa on ollut tärkeä osa tuulivoiman kehitysprosessia. Avoimia yleisötilaisuuksia on jo järjestetty, ja tavoitteena on jatkaa vuoropuhelua koko hankkekehitysprosessin ajan.

Ympäristövaikutusten arvioinnissa otetaan laajasti huomioon mahdollisen tuulipuiston vaikutukset hankkeen koko elinkaaren ajalta, mukaan lukien rakentamisvaihe, energiantuotanto ja tuulivoimaloiden purkaminen. Osana ympäristövaikutusten arviointia hankealueella toteutettiin laajoja

luontoselvityksiä vuoden 2022 keväällä, kesällä ja syksyllä. Tulosten perusteella laaditaan yksityiskohtaisempi tuulivoimalasuunnitelma hankkeen kokonaisvaikutusten minimoimiseksi. Kaavoitukseen ja ympäristövaikutusten arviointiin liittyvät prosessit jatkuvat vuonna 2023, minkä jälkeen tuulivoimaloille on mahdollista hakea rakennuslupia.

Hankkeen taloudellisuuden arvioimiseksi ja yksityiskohtaisten tietojen saamiseksi alueen tuuliolosuhteista toteutetaan kattava tuulimittauskampanja. Kampanja käynnistettiin vuonna 2021 SODAR-mittauksella,

jota täydennettiin vuonna 2022 aloitetulla mastomittauksella.

Jos luvitusprosessi etenee suunnitelman mukaan, se on tarkoitus saada päätökseen vuoteen 2025 mennessä. Energiantuotanto alueella voisi alkaa vuonna 2027.

Metsähallitus on valtion liikelaitos, jonka hoidossa on kolmasosa Suomen maa- ja vesialueista. Metsähallituksella on pitkä kokemus tuulivoimahankkeiden kehittämisestä, ja se on Neovalle luonteva kumppani Konnunsuon hankkeessa.





Torvmossenin aurinkovoimala on yksi kärkihankkeistamme

Neova ryhtyi tutkimaan aurinkovoiman tuotantopotentiaalia omilla maa-alueillaan vuonna 2021. Tutkimusten perusteella Kotkassa sijaitseva Torvmossenin turvetuotantoalue tunnistettiin erittäin potentiaalliseksi aurinkovoiman tuotantopaikaksi. Koko suunnittelualue on Neovan omistuksessa, ja sitä on käytetty turvetuotantoon vuosina 2010–2021. Torvmossenin aurinkopuiston suunnittelu perustuu maankäytön optimointiin uusiutuvaa energiaa varten. Aurinkopuiston tämänhetkisessä suunnitelmassa on kymmeniätuhansia aurinkopaneelia, joiden yhteenlaskettu teho on 35 MW.

Neova on hankkeen alusta asti keskustellut aktiivisesti useiden sidosryhmien, kuten Kotkan kaupungin, Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen ja lähellä sijaitsevan Kymin

lentokentän, kanssa. Hankkeeseen on suhtauduttu myönteisesti. Tällä hetkellä Suomessa ei ole vakiintunutta tapaa hoitaa aurinkovoimaloihin liittyvää luvitusprosessia. Kotkan kaupungin viranomaiset ovat antaneet ohjeita hankkeen luvitusprosessin läpikäymiseen. Vuoden 2022 aikana Neova on valmistellut luvitusprosessia, joka aloitetaan vuoden 2023 alkupuoliskolla.

Vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä Neova on tehnyt alustavia tutkimuksia saadakseen lisätietoa alueen nykytilasta ja luonnosta. Vaikka Torvmossenin aurinkopuisto ei edellytä virallista ympäristövaikutusten arviointia, ympäristönäkökohdat on kuitenkin otettava perusteellisesti huomioon luvittamisessa. Hankkeen taloudellisuuden arvioimiseksi ei välttämättä tarvita auringonsäteily-

mittauksia, vaan auringonsäteilyn määrää voidaan arvioida tilastollisilla menetelmillä.

Pakollinen luvitusprosessi saadaan päätökseen arviolta vuoden 2023 aikana. Vuoden alkupuoliskolla tehdään geoteknisiä tutkimuksia tiedon hankkimiseksi ja aurinkopuiston koon optimoimiseksi. Geoteknisten tutkimusten jälkeen voidaan sulkea pois alueet, jotka eivät sovi rakennusten perustaksi, ja laatia lopullinen luonnos aurinkopuistosta ja teknisestä suunnitelmasta. Jos kaikki sujuu suunnitelmien mukaisesti, Torvmossenin aurinkopuiston rakentaminen voitaisiin aloittaa vuonna 2024 ja puisto voitaisiin liittää verkkoon vuoden 2024 loppuun mennessä. Aurinkopuiston sähköntuotannon on arvioitu vastaavan noin 2 000 sähkölämmittimen omakotitalon kulutusta.

ja nopeimmat tavat luoda uutta vähäpäästöistä sähköntuotantoa.

Vuoden 2023 aikana on tarkoitus saada tuulivoimahankkeiden ympäristövaikutusten arviointiprosessit päätökseen ja edistää kaavoitusprosesseja. Lisäksi vuonna 2023 aloitetaan muutamia tuulimittauskampanjoita. Ensimmäisten aurinkovoimahankkeiden lupaprosessit on tarkoitus saada päätökseen vuoden 2023 aikana, minkä jälkeen voidaan tehdä päätöksiä hankkeiden myynnistä ja mahdollisista rakennustoista.

Maaomistukset – Vastuullisia maankäyttöratkaisuja

Vuosina 2018–2022 olemme myyneet noin 46 000 hehtaaria Neova-konsernin omistamia maa-alueita Suomessa. Myimme entisiä turvetuotantoalueita metsitettäväksi ja yhä enenevässä määrin kosteikoiksi ja hiilensidontaa varten.

Vuonna 2022 entisistä turvetuotantoalueista noin 2 900 hehtaaria oli metsitettyjä tai kasvien peittämiä, ja 15 % oli muutettu kosteikoiksi. Vuonna 2022 myimme 211 hehtaaria 4H-säätiölle hiilensidontatarkoituksiin. Jatkossa arvioimme mahdollisuuksia ja vaihtoehtoja hiilinielujen lisäämiseksi maaomaisuuttamme hyödyntäen. ●

NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

NOVACTOR - YMPÄRISTÖN- PUHDISTUSRATKAISUJA

Puhdas ilma ja vesi ovat elintärkeitä kaikelle elämälle planeettallamme. Aktiivihiihi on tärkeä materiaali elinympäristöjemme yhä lisääntyvän saastumisen torjunnassa. Aktiivihiihiin käyttö ilman ja veden puhdistuksessa lisääntyy nopeasti, ja sitä hyödynnetään laajalti myös muissa tärkeissä loppukäyttökohteissa, kuten elintarvike- ja lääketuotannossa.

Pienempiä päästöjä nykyteknologian avulla

Novactorin aktiivihiihtitehdas Ilomantsissa on maailman nykyaikaisin ja ympäristöystävällisin tuotantolaitos. Korvaamme Kiinan ja Pohjois-Amerikan hiilipohjaisen aktiivihiihiin tuotantoa ja pienennämme siten huomattavasti eurooppalaisten asiakkaidemme hiilijalanjälkeä. Kun tuotanto

on Euroopassa, käytetyn aktiivihiihiin logistiikkakustannukset ja päästöt vähenevät huomattavasti.

Tuotannon hiilijalanjäljen pienentäminen on ollut Novactorin tiimille erittäin tärkeä asia. Tämän lisäksi haluamme varmistaa, että käytämme raaka-aineitamme mahdollisimman tehokkaasti ja että käytämme kehittyntä lämmöntalteenottojärjestelmää prosessimme yli-määräisen energian hyödyntämiseen. Näin voimme tuottaa valtaosan Ilomantsin kunnassa tarvittavasta kaukolämpöenergiasta. Käytämme savukaasujen käsittelyssä parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa alhaisten päästötasojen varmistamiseksi.

Green Factory -konseptin toteuttaminen ja ISO-sertifiointi ohjaavat ympäristövastuuseen,

sosiaaliseen vastuuseen ja laadunhallintaan liittyvää työtä Novactorissa

Novactorin Green Factory -konsepti perustuu kiertotalouteen ja uusiutuvien raaka-aineiden käytön lisäämiseen aktiivihiihiin tuotannossa. Tulevina vuosina tavoitteenamme on hyödyntää aktiivihiihiin tuotannon sivuvirrat täysimääräisesti kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Vuonna 2022 tehtaan remontoinnin yhteydessä painotettiin erityisesti purku- ja rakennustyömaajätteen tehokasta kierrätystä ja vaihtoehtoisten uusiutuvien raaka-aineiden tutkimusta.

Seuraavan aktiivihiihiin tuotantolinjan suunnittelu on jo käynnissä, ja pyrimme hyödyntämään prosessissa syntyvän hukkalämmön mahdollisimman tehokkaasti esimerkiksi kaukolämmön tuotannossa.

Ympäristön-
puhdistus-
ratkaisuja

Miten tavoitteet saavutetaan

Tuemme asiakkaitamme vastuullisessa tuotannossa tarjoamalla ilman, veden ja elinympäristön puhdistusratkaisuja.

Käytämme nykyaikaisia tuotantoteknologioita energiankäytön ja päästöjen minimoimiseksi, kierrätyksen edistämiseksi ja jätteen vähentämiseksi.

Hyödynnämme tehokkaasti raaka-aineita ja sivuvirtoja.

12 VASTUULLISTA
KULUTTAMISTA



Vuonna 2021 Novactorille myönnettiin ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifikaatit. Lisäksi vuonna 2022 Novactorille myönnettiin ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota tuotanto- ja laadunvalvontaprosessien kehittämiseen, jotta voimme varmistaa turvallisuuden ja parantaa tuotannon tehokkuutta minimoimalla samalla raaka-ainehävikin. Modernin savukaasujen käsittelyjärjestelmämme ansiosta voimme noudattaa tuotantoyksiköllemme asetettujen tiukkojen ympäristölupien vaatimuksia.

Aktiivihiiltä uusiutuvista biomassoista

Novactorin tavoitteena on olla uusiutuvista raaka-aineista valmistetun aktiivihiilen johtava toimittaja. Aktiivihiilituotteen imeytymisominaisuudet liittyvät erittäin vahvasti käytettyyn raaka-aineeseen. Suomalainen luonnollinen biomassa tarjoaa erittäin hyvän perustan Novactorin kattavalle ja laadukkaalle aktiivihiilituotevalikoimalle.

Suomalaisen puuteollisuuden lehti- ja havupuiden sivuvirrat on testattu tuotekehityslaboratoriossamme ja tuotantoprosessissamme. Testitulokset ovat olleet lupaavia, ja esittelemme uuden puupoh-

jaisten tuotteiden valikoimamme pian ensimmäisen tuotantolaitoksen käynnistymisen jälkeen. Näin voimme tuottaa suuremman valikoiman tuotteita eri käyttötarkoituksiin ja sovelluskohteisiin.

Tutkimus ja kehitystoimintamme uusin tulokas on paju. Paju on nopeasti kasvava biomassa, ja sitä on tutkittu Suomessa laajasti energiankäyttöä ja vanhojen turvetuotantoalueiden kaltaisten alueiden metsitystä silmällä pitäen.

Aktiivihiilen raaka-aineeksi paju on mielenkiintoinen lisä, ja tutkimme sitä mielenkiinnolla. Tutkimus- ja kehitystietämme mukaan tuotteella on suuri potentiaali ja ainutlaatuiset ominaisuudet. Lisäksi paju tarjoaa mahdollisuuden luoda todella ympäristöystävällinen aktiivihiilituote, jonka hiilijalanjälki voi olla jopa negatiivinen. Uskomme, että sille on tulevaisuudessa kysyntää. ●

Ilomantsin tuotantolaitoksen aktivointiuunin tulitiilet kierrätettiin

Syyskuussa 2021 Ilomantsissa sijaitsevan Novactorin tuotantolaitoksen aktivointiuuni kärsi merkittäviä vaurioita uunin tulitiilirakenteen romahduksessa. Romahdus johtui uunin rakentamisessa käytetyistä viallisista tulitiilistä.

Vaurioiden vuoksi koko uunin sisällä oleva tulitiilirakenne oli purettava ja rakennettava uudelleen uusilla, laadukkaammilla tulitiilillä. Purkutyön aikana syntyi satoja tonneja tulenkestävää materiaali-jätettä.

Neova-konsernin periaatteiden ja kiertotalouteen sitoutumisen mukaisesti oli tärkeää löytää tapa käyttää tämä tulenkestävä jäte uudelleen ilman, että se päätyisi kaatopaikalle.

Onnistuimme löytämään sopivat kumppanit, jotka pystyivät käyttämään tulenkestävää jätettä omien tuotteidensa raaka-aineena. Suurin osa materiaalista päätyi yritykselle, joka valmistaa valettavia tulenkestäviä materiaaleja terästeollisuudelle. Lisäksi toimitimme materiaalia yritykselle, joka käyttää sitä uusiutuvien polttoaineiden tuotantoprosessissa.

Olemme erittäin tyytyväisiä siihen, että 100 % uunin tulenkestävästä jätteestä saatiin uusiokäyttöön uusien tuotteiden raaka-aineena. Onnistuimme minimoimaan syntyneen jätteen ympäristövaikutukset ja tarjoamaan raaka-ainetta kyseisille yrityksille, mikä vähensi entisestään niiden ensiöraaka-aineiden käyttöä.



Hankkeiden turvallinen johtaminen

Rakennushanketta johdettaessa on pystyttävä reagoimaan tilanteisiin nopealla aikataululla ja oltava valmis välittömään toimintaan, mutta sen pitäisi olla vasta viimeinen keino. On tärkeää ennakoida ja lieventää suurinta osaa haasteista, riskeistä ja jopa mahdollisista toiminnan esteistä jo ennen niiden toteutumista. Tämä edellyttää huolellista suunnittelua, riskien arviointia, päivittäistä seuranta, viestintää sekä tietojen keräämistä ja jakamista.

Tämän työn mahdollistaminen ja johtaminen on yksi hankepäällikön tärkeimmistä tehtävistä. Hankkeen hyvä aikataulutus ja ennakoiva johtaminen auttavat välttämään viivästyksiä ja kiirehtimistä, jotka tuovat mukanaan turvallisuusriskejä. Hankepäällikön tehtävänä on myös varmistaa, että hankkeessa on parhaat asiantuntijat, riittävästi resursseja ja tarpeeksi aikaa, jotta hanketimi voi pitää tärkeimmän asian eli turvallisuuden aina etusijalla.

On tärkeää, että jokainen hanketiimin jäsen johtaa hanketta omalta osaltaan, tuo esiin havaintojaan ja varmistaa, että kaikki tarvittavat asiat tehdään. Tiimin jäsenillä on oltava selkeä kuva siitä, mikä heidän roolinsa on ja mitä heiltä odotetaan. Selkeä roolijako ei kuitenkaan tarkoita, että ihmiset toimisivat hankkeissa keskittyen pelkästään omaan osa-alueeseensa. Joskus asiaa tuorein silmin katsova kollega huomaa riskin, jota asiantuntija ei ole itse huomannut. Siksi on tärkeää, että tiimin jäsenillä on selkeä kuva hankkeen tilasta ja kokonaisuudesta.



Tulenkestävien rakenteiden purkaminen oli haastava vaihe

Remo AC1 -projektiin sisältyi harvinaisen riskialtis työvaihe, jossa purettiin osittain romahtanut 15-kerroksinen ja 30 metriä kor-

kea uuni. Muurarien oli purettava yli 140 000 tulitiltä yksi kerrallaan. Purkutyöt suunniteltiin huolellisesti, ja suunnitteluun osallistui useita eri alojen asiantuntijoita. Työstä tehtiin erityisiä riskiarvioita, joissa keskityttiin

pelkästään tulenkestävien rakenteiden purkamiseen. Uunin yläpuoliset rakenteet, putket ja laitteet purettiin, ja sen alla olevia rakenteita vahvistettiin voimakkaasti turvallisuustoimenpiteenä. Työmenetelmät suunniteltiin ja evakointisuunnitelmat laadittiin ensisijaisesti turvallisuuden näkökulmasta. Purkaminen oli projektin haastavin vaihe, joka saatiin turvallisesti päätökseen ilman tapaturmia.

Kaiken huolellisen suunnittelun ja riskien arvioinnin jälkeen materiaalitoimitusten viivästyminen vaaransi projektin aikataulun. Kuten edellä todettiin, viivästykset ja kiirehtiminen voivat johtaa turvallisuusriskeihin. Onneksi löysimme projektitiimin kanssa tavan kiertää esteet. Projekti saatiin mekaanisesti valmiiksi hieman edellä aikataulusta ja budjetin alittaen. Mikä tärkeintä, nollan tapaturman tavoite saavutettiin. Suurkiitos projektitiimille ja erinomaiselle yhteistyölle!

Turvallisuus lukuina, Remo AC1 -projekti

- 700 tuntia turvallisuuskoordinaattorin työtä
- 263 turvallisuusperehdytystä
- 49 viikoittaista turvallisuuskävelyä, joiden keskimääräinen tulos oli 97 % (tavoite 94 %)
- 9 projektiriskityöpajaa
- 3 myönteistä havaintoa ulkoisessa tarkastuksessa, mukaan lukien työmaan turvallisuus ja riskienhallinta
- 0 tapaturmaa.

NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

NEOVA INNOVATION – INNOVAATIOITA VASTUULLISEEN ELINTARVIKETUOTANTOON

Neova Innovation kehittää ratkaisuja globaaleihin haasteisiin yhteistyössä asiakkaiden ja muiden ekosysteemien kanssa turvatakseen globaalin elintarviketuotannon, edistääkseen terveellisiä ja viihtyisiä elinympäristöjä sekä kehittämään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteenamme on jalostaa turvepohjaisista biomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Vastuullista biostimulanttien tuotantoa kumppanin kanssa

Neovan biostimulanttien kehittäminen ja kaupallistaminen eteni vuonna 2022, kun

ensimmäisen biostimulanttituotteen valmistuksesta sovittiin kumppanin kanssa. Kumppani on Lapuan Peruna, jolla on osittain tarvittava teknologia ja kokemusta vastaavista teollisista valmistusprosesseista.

Ensimmäinen kaupallistettava biostimulantti on turvepohjainen humusbiostimulantti. Humusbiostimulanttien avulla on mahdollista parantaa satoja ympäristöystävällisellä tavalla ja edistää siten kestävää maataloutta. Neovan humusbiostimulanteilla tehdyistä kasvatuskokeista on saatu lupaavia tuloksia erityisesti fosforin oton parantamisessa sekä vedensitomiskyvyn ja maaperän terveyden lisäämisessä. Ravinteiden käytön tehostuessa voidaan vähentää kemiallista

lannoitusta ja estää ravinteiden huuhtoutuminen vesistöihin.

Lapuan Peruna valmistaa perunatärkkelystä, jonka samalla tontilla sijaitseva Chemigate jalostaa kartonki- ja paperiteollisuuden raaka-aineeksi. Tärkkelysprosessin sivutuotteena syntyy perunarehua nautakarjalle ja haihduttamalla väkevöityä perunan solunestettä, jota käytetään nestemäisenä lannoitteena.

Tärkkelysprosessin kausiluonteisuudesta johtuen Lapuan Peruna pystyy tarjoamaan haihdutuspalveluita, laitekantaa sekä tehdasinfraa Neovan humusbiostimulantteja varten oman toimintansa häiriintymättä.

Vuonna 2022 humusbiostimulanttituotteita valmistettiin onnistuneesti pilot-

Innovaatioita
vastuulliseen
elintarvike-
tuotantoon

Miten tavoitteet saavutetaan

Hyödynnämme tehokkaasti luonnon raaka-aineita ja sivuvirtoja, jotta voidaan tuottaa vastuullisia ja lisäarvoa tuovia elintarviketuotteita.

Luomme kiertotalouteen perustuvia Refinery-konsepteja.

Luomme vastuullisia innovaatioita ekosysteemiin.





timittakaavassa Lapuan Perunan kanssa. Jotta biostimulantteja voidaan valmistaa jatkuvasti, nykyistä tehdasta on täydennettävä lisäprosessiteknologialla. Tehtaan täydentämistä koskeva yksityiskohtainen suunnitelma saatiin valmiiksi vuonna 2022.

Humusbiostimulanttien valmistus Lapuan Perunan tehtaalla edellyttää lisäksi ympäristöluvan päivittämistä. Niinpä Lapuan Perunan ympäristölupaa on päivitetty ja haettu uudelleen vuonna 2022. Ympäristöviranomaisten odotetaan myöntävän uuden luvan vuoden 2023 keväällä. Neova tekee lopullisen päätöksen investoimisesta turvepohjaisten biostimulanttien liiketoimintaan ja valmistukseen Lapuan Perunan kanssa, kun ympäristölupa on saatu.

Neovan biostimulanttituotannon yhdistäminen ja rakentaminen Lapuan Perunan olemassa olevan tehtaan yhteyteen heidän ylimääräistä tuotantokapasiteettiaan hyödyntäen on sekä kustannustehokasta että vastuullista. Humusbiostimulantin valmistusprosessi on erittäin tehokas, sillä se vaatii vain kohtuullisen määrän turveraaka-ainetta, joka toimitetaan Lapualla läheisiltä turvetuotantoalueilta. Logistiikan tarve on siis minimaalinen. Lisäksi biostimulantti-

prosessista saatavaa kiinteää humiini- ja kaliumpitoista jätettä voidaan käyttää läheisten perunapeltojen maaperän laadun parantamiseen. Samoilla pelloilla viljellään perunaa Lapuan Perunan tarkkelystehtaan tarpeisiin.

Refinery-tuotekehitysohjelman tavoitteena tuoteinnovaatiot

Neova Refinery -tuotekehitysohjelman puitteissa kehitetään kansainvälisille markkinoille uusia biomassapohjaisia tuotteita, joiden jalostusaste on korkea. Työhön on saatu Business Finlandin rahoitus vuosille 2020–2023, ja kokonaisbudjetti on lähes 5 miljoonaa euroa. Tutkimusta tehdään tiiviissä yhteistyössä suomalaisten pk-yritysten ja tutkimuslaitosten kanssa, joilta hankitaan tarvittavat palvelut. Merkittävä osa tutkimus- ja kehitystyöstä tehdään Neovan innovaatiolaboratoriossa, joka sijaitsee Jyväskylän yliopiston yhteydessä.

Ohjelmassa on tutkittu ja arvioitu turpeen ja mahdollisten muiden biomassojen ominaisuuksia ja käsittelyä erilaisiin kaupallisiin sovelluksiin. Ensimmäinen kaupallistettava tuote on turpeesta valmistettava biostimulantti. Turpeen sisältämät ainutlaatuiset humusaineet on

kaupallistettu biostimulanttituotteeksi, joka parantaa kasvien kasvua useiden eri mekanismien avulla.

Turvepohjainen tuote korvaa markkinoilla olevat tuotteet, jotka on johdettu miljoonia vuosia vanhoista fossiilisista raaka-aineista (ruskahiilestä tai leonardiitistä) ja jotka ovat näin ollen kestävämpiä. Turve on hitaasti uusiutuva raaka-aine. Alustavan hiilitaseen mukaan jopa 70 % turpeen alkuperäisestä hiilestä siirtyy humaatti- ja biohiilituotteisiin. Siten suurin osa turpeen alkuperäisestä hiilestä palautuu tuotteiden mukana maaperään. Humusaineiden voidaan myös olettaa olevan maaperässä suhteellisen stabiileja. Biostimulantit vähentävät kemiallisten lannoitteiden tarvetta ja tekevät maatalouden käytännöistä kestävämpiä.

Neova Refinery -konsepteissa käytetään raaka-ainetta kokonaisvaltaisesti ja pyritään löytämään kaupallisia sovelluksia myös valmistusprosessissa syntyville sivujakeille. Esimerkiksi humuksen tuotannossa syntyvä kiinteä sivujake soveltuu biohiilen valmistukseen tai maanparannusaineeksi. Uusia käyttötapoja etsitään jatkuvasti.

Turpeeseen tai muuhun suobiomasaan perustuvat tuotteet tarjoavat asi-

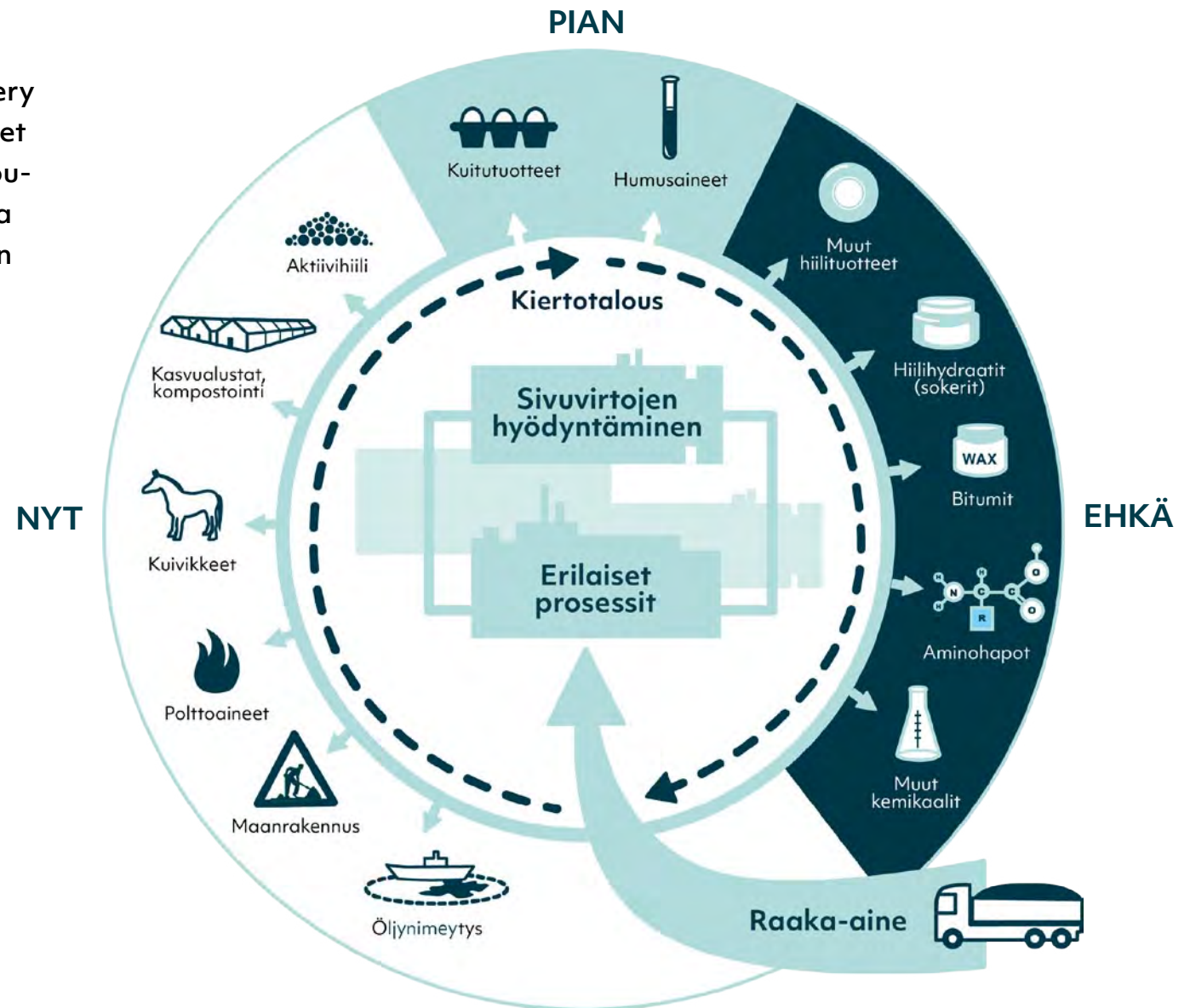
akkaille arvoa myös muissa kaupallisissa sovelluksissa. Ohjelman puitteissa on myös kehitetty erilaisia tuotteita eläinten rehusovelluksiin. Parantamalla eläinten hyvinvointia nämä turvepohjaiset tuotteet voisivat tarjota ympäristöystävällisen vaihtoehdon lääkevalmisteiden korvaamiseksi eläinten ruokinnassa.

Vuonna 2022 tuotekehitysohjelman puitteissa tehtävää tutkimusta laajennettiin yhä enemmän kohti nopeasti uusiutuvia raaka-aineita Neovan strategian mukaisesti. Tavoitteena on laajentaa yhtiön biostimulanttivalikoimaa kattamaan uusia kasvipohjaisia raaka-aineita tai sivuvirtoja, joista voidaan kaupallistaa erityyppisiä biostimulanttituotteita. Kotimaisia raaka-ainelähteitä on vielä tutkittu hyvin vähän biostimulanttien käytön kannalta, ja voidaan olettaa, että niillä on jalostettuina mielenkiintoisia ominaisuuksia, joita voitaisiin hyödyntää kasvinviljelyssä. ●



Neova Refinery -konsepti

Kehitämme vastuullisia Neova Refinery -konsepteja, joissa kaikki raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja joissa korkean lisäarvon tuotteita tuotetaan kansainvälisille markkinoille.





GRI-INDEKSI

Organisaatio	Sivu	Kommentit
102-1 Raportoivan organisaation nimi	Kansi	
102-2 Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	81–102, Vuosikertomus, Neova-konserni	
102-3 Organisaation pääkonttorin sijainti	GRI-indeksi	Jyväskylä, Suomi
102-4 Toimintamaat	Tietoa meistä	
102-5 Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	GRI-indeksi	Suomen valtio omistaa emoyhtiö Neova Oy:n osakkeista 50,1 prosenttia ja Suomen Energiavarat Oy 49,9 prosenttia.
102-6 Markkina-alueet	81–102	
102-7 Raportoivan organisaation koko	Tietoa meistä , Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	75–80, 86–88, Liite 5	
102-9 Toimitusketju	80, Vuosikertomus	
102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	58–59, 81–82, Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	58–59, 81–82, Hallinto	
102-12 Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	62–65, Liitteet 2. and 6. Sertifikaatit, Vastuullisuuden ulkoiset viitekehykset	YK:n Global Compact ja Kestävän kehityksen tavoitteet, konsernin sertifikaatit laadun, ympäristöasioiden ja turvallisuuden kehittämiseksi.
102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	58–59, 64, Jäsenyydet	
Strategia	Sivu	Kommentit
102-14 Toimitusjohtajan katsaus	Vuosikertomus	
102-15 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	56, 58–59, 66–74, 81–82, 83–103, Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	



Liiketoiminnan eettisyys	Sivu	Kommentit
102-16 Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	58–59, Arvot , Eettiset toimintaohjeet	
102-17 Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	75, 80, Tiedonantokanava	
Hallinto	Sivu	Kommentit
102-18 Hallintorakenne	61–62, Hallinto	
102-20 Johdon vastuu taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	61–62	
102-21 Sidosryhmien kuuleminen taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	64	
102-23 Hallituksen puheenjohtaja	Hallinto	
102-26 Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallinto	
102-29 Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistus ja hallinta	58–59, 62–64	
102-32 Hallituksen rooli yritysvastuuraportoinnissa	62	
Sidosryhmävuorovaikutus	Sivu	Kommentit
102-40 Luettelo organisaation sidosryhmistä	GRI-indeksi	Henkilöstö, asiakkaat, omistajat, viranomaiset, suon vuokraajat ja maanomistajat, tieteentekijät, tutkijat ja tutkimuslaitokset, oppilaitokset ja opiskelijat, kansalaisjärjestöt, HR-kumppanit ja ulkopuoliset sidosryhmät, tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat, urakoitsijat, poliittiset päättäjät, kansalaiset, media, työmarkkinajärjestöt.
102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimukset	Liite 5, GRI-indeksi	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö: Espanja 100 %, Ruotsi 100 %, Suomi 36 %, Alankomaat 8 %, Viro 0 %, Saksa 0 %.
102-42 Sidosryhmien tunnistus ja valinta	58–59, 61, 64	
102-43 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	58–59, 61, 64	
102-44 Keskeiset sidosryhmien esiin tuomat aiheet ja epäkohdat	58–59, 61, 64	



Raportointikäytäntö	Sivu	Kommentit
102-45 Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-46 Raportin sisällön ja aiheiden rajojen määrittely	GRI-indeksi, 58–59, 64	Raportointi perustuu olennaisuusanalyysiin, jonka avulla selvitettiin sekä Neova-konsernin sidosryhmien että konsernin näkemyksiä yhtiön toiminnassa olennaisimmista yritys vastuun aiheista. Yritysvastuuraportti kattaa koko Neova-konsernin. Ympäristölukujen laskentaperiaatteet ja rajaukset on raportoitu pääsääntöisesti niitä koskevien graafien ja taulukoiden yhteydessä.
102-47 Luettelo olennaisista aiheista	56, 58–59	
102-48 Tietojen oikaisut	GRI-indeksi	Ei oikaistuja tietoja.
102-49 Muutokset raportoinnissa	GRI-indeksi	Vastuullisuusraportin luvut on esitetty koko Neova-konsernin toimintojen osalta siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa. Mahdolliset muutokset aikaisempiin raportteihin löytyvät aihekohtaisesta kuvauksesta. RPP-sertifioitun turpeen osuus vuonna 2021 käytetystä turpeesta on tarkistettu ja päivitetty. CO ₂ Scope 1- ja Scope 2 -päästölaskennan perusvuoden 2018 päästö laskettiin uudelleen siten, että ne eivät sisällä myydyin Nevel-liiketoiminnan CO ₂ -päästöjä.
102-50 Raportointijakso	GRI-indeksi	Raportointijakso on 1.1.2022–31.12.2022.
102-51 Edellisen raportin julkistamisajankohta	GRI-indeksi	Edellinen Neova-konsernin vastuullisuusraportti ilmestyi maaliskuussa 2022.
102-52 Raportin julkaisutiheys	GRI-indeksi	Neova-konserni on raportoinut yritys vastuustaan vuodesta 2018 alkaen vuosittain.
102-53 Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	GRI-indeksi	Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet: Petri Järvinen, Chief Supply Chain and Sustainability Officer, Ympäristövastuu: Teija Hartikka, Senior Manager, Environment & Quality, Taloudellinen vastuu: Jarmo Santala, CFO, Sosiaalinen vastuu: Jenni Nevasalo, Chief HR Officer
102-54 Raportointia GRI:n standardien mukaisesti koskevat lausunnot	GRI-indeksi	Neova-konserni raportoi toimintansa taloudellisia, ympäristöllisiä ja sosiaalisia vaikutuksia soveltaen GRI-standardien core-laajuutta.
102-55 GRI-sisällysluettelo	GRI-indeksi	
102-56 Ulkoinen varmennus	GRI Index	Päästölaskentaa ei ole varmennettu ulkoisen toimijan taholta. Vuonna 2020 Neova Groupin Scope 1 & 2 -päästölaskennan logiikan ja päästökertoimet on tarkastanut Gaia Consulting Oy. Vuoden 2021 päästölaskenta on tehty samoilla periaatteilla kuin vuonna 2020 ottaen huomioon tarkastuksen perusteella saadut suositukset Scope 2 -sijaintiperusteisen päästölaskelman täydentämiseksi hankintaperusteisella laskennalla. Scope 3 päästölaskennan on tehnyt Gaia Consulting Oy.



Johtamismalli	Sivu	Kommentit
103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	60–61, Liite 1.	
103-2 Johtamistapa ja sen osat	60–61, Liite 1, Hallinto	
103-3 Johtamistavan arviointi	Liite 1, Hallinto	
Taloudelliset tulokset	Sivu	Kommentit
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	81–82, Liite 6, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
201-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	82	
Korruptionvastaisuus	Sivu	Kommentit
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Kilpailun rajoittaminen	Sivu	Kommentit
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Materiaalit	Sivu	Kommentit
301-2 Kierrätysmateriaalin käyttö	66, 73, 74, 84, 86, 90	Raportoitu osittain.
Energia	Sivu	Kommentit
302-1 Organisaation oma energiankulutus	118	Kokonaisenergiankulutus koostuu yrityksen tuotantolaitosten ja työkoneiden polttoainekäytöstä sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutuksesta.
302-3 Energiaintensiteetti	GRI-indeksi	Energiaintensiteetti vuonna 2022 on 0,6 kWh/€ (2021: 0,5 kWh/€) Energiaintensiteetti on laskettu kokonaisenergiankulutuksen suhteessa konsernin liikevaihtoon. Intensiteettilukuun sisältyy yrityksen tuotantolaitosten ja työkoneiden polttoainekäyttö sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutus.



Vesi	Sivu	Kommentit
303-1 Vesi jaettuna resurssina	74, 117–118	Raportoitu osittain. Vesistöpäästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt Suomen toimintojen osalta, missä on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella.
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	GRI Indeks, Turvetuotannon vastuullisuus	Turvetuotanto edellyttää ympäristölupaa. Kaikilla tuotantoalueilla toimitaan ympäristöluvan nojalla. Tuotantoalueilla käytetään parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT) mukaisia menetelmiä, jotka määritellään tapauskohtaisesti huomioiden tuotantoalueen ominaisuudet ja tuotantoaika. Kuivatusvesien vaikutukset vesistöön huomioidaan jo ympäristölupaprosessissa.
Luonnon monimuotoisuus	Sivu	Kommentit
304-1 Omistettut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	113, 125, GRI-indeksi, Sertifikaatit	Raportoitu osittain. Kaikilla Neova-konsernin turvetuotantoalueilla on ympäristöluvat. Turvetuotannon vaikutukset arvioidaan ympäristölupaprosessin yhteydessä. Turvetuotannon ympäristölupia ei haeta luonnontilaisimmille soille.
304-3 Suojellut tai kunnostetut alueet	66, 70–72	2 700 hehtaaria kosteikkoja luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen.
Oma indikaattori – Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostushankkeiden määrä	66, 70–72	
Päästöt	Sivu	Kommentit
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	66–68, 84, 115	Suoran energiankulutuksen fossiilinen CO ₂ (Scope 1) lasketaan polttoaineen käytön ja yhtiön hallinnassa olevan turpeen tuotantoon varatun pinta-alan perusteella. GRI 305-1 maaperäpäästöt ilmoitetaan CO ₂ ekvivalenttina. Polttoaineen käytön päästöt raportoidaan CO ₂ :na. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin. Muutokset: Kekkila-BVB:n toimipaikan raportoitua polttoainekäyttötietoa tarkennettiin vuoden 2021 raportin julkistamisen jälkeen. Korjatut lukemat sivulla 115 olevassa taulukossa.
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	66–68, 84, 89, 115	Sähkön käytöstä aiheutuvat epäsuorat CO ₂ -päästöt (Scope 2) lasketaan sekä hankinta- että sijaintiperusteisella lähestymistavalla. Jos hankintaperusteista tietoa ei ole saatavilla, käytetään jäännösjakamaa. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin. GRI 305-2 päästöt raportoidaan CO ₂ ekvivalentteina.
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	66–68, 84, 89, 115–116	Arvoketjun Scope 3 epäsuorat CO ₂ päästöt lasketaan tietojen saatavuuden perusteella. Kohdassa 305–3 päästöt ilmoitetaan CO ₂ ekvivalentteina.
305-4 Päästöintensiteetti	66–67, 84, GRI Indeks	Päästöintensiteetti on laskettu konsernin kokonaispäästöjen suhteessa liikevaihtoon, t CO ₂ /M€



Jätevedet ja jätteet	Sivu	Kommentit
306-1 Päästöt vesistöön vedenlaadun ja kohteen mukaan jaoteltuna	74, 117–118, Tarkkailuraportit	Raportoitu osittain. Neovan turvetuotannon päästö- ja vesistö tarkkailujen tulokset ja niissä käytetyt mittaus- ja laskentamenetelmät löytyvät vuosiraporteista. Tiedot on raportoitu Suomen toimintojen osalta.
306-2 Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	66, 73, 84, 90, 99, 117	Raportoitu kaikkien Neova-konsernin toimintojen osalta. Jätteet: Raportoitu jätemäärä on tarkistettu vuoden 2021 raportin julkaisemisen jälkeen. Korjatut lukemat ja hyödyntämistiedot löytyvät liitteen jätetaulukosta.
306-3 Merkittävät vuodot	GRI-indeksi	Vuonna 2022 turvetuotannon kuivatusvesiä jouduttiin johtamaan ohitusrumpujen ja -patojen kautta yhteensä 26 kertaa vesiensuojelu-rakenteiden rikkoutumisen ehkäisemiseksi. Ohijuoksutusten keskimääräinen kesto oli 32 päivää. Edelliseen vuoteen verrattuna ohijuoksutusten lukumäärä kasvoi 30 %. Poikkeukselliset vesienjohtamistilanteet on ilmoitettu valvontaviranomaiselle lupaehtojen mukaisesti. Poikkeustilanteiden syyt tutkitaan ja tarvittavat toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi toteutetaan.
Ympäristömääräysten noudattaminen	Sivu	Kommentit
307-1 Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	GRI-indeksi	Ei raportoituja ympäristömääräysten rikkomuksia.
Toimittajien ympäristöarviointi	Sivu	Kommentit
308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	GRI Index, Eettiset toimintaohjeet	Vuonna 2022 66 % tavarantoimittajista (yli 100 k€ hankintameno) allekirjoitti eettiset toimintaohjeet.
Työllistäminen	Sivu	Kommentit
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	GRI-indeksi	Raportoitu osittain. Työntekijöiden lähtövaihtuvuus: 112 irtisanottua työsuhdetta (11,5 %). Luku sisältää kaikki työsuhteen päättymisen syyt. Alueellinen jako: Suomi 47, Viro 2, Ruotsi 9, Alankomaat 49, Saksa 5 Sukupuolijakauma: Naiset 26 (23 %), Miehet 86 (77 %) Ikäjakautuma: alle 30 vuotta: 14 (13 %), 30–50 vuotta: 55 (49 %), yli 50 vuotta: 44 (40 %)

Työterveys ja -turvallisuus	Sivu	Kommentit
403-2 Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset	56, 76–77, 86–87, Liite 5.	
403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	76–77	
403-9 Työtapaturmat	56, 76–77, 86–87, Liite 5.	
G4-EU18 Urakoitsijoiden terveys- ja turvallisuuskoulutukset	80	
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen	Sivu	Kommentit
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	77–80	Raportoitu osittain. Ohjelmia liittyen eläkkeelle siirtymiseen tai työsuhteen päättymiseen liittyen ei raportoitu.
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet	Sivu	Kommentit
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	GRI-indeksi	Hallitus: 7 jäsentä, sukupuolijakauma 2 naista (29 %), 5 miestä (71 %), ikäjakauma: alle 30 vuotta 0, 30–50 vuotta 2 (2%), yli 50 vuotta 5 (71 %). Konsernin johtoryhmä: 11 jäsentä, sukupuolijakauma: 2 naista (18 %), 9 miestä (82 %), ikäjakauma: alle 30 vuotta 0, 30–50 vuotta 2 (18 %), yli 50 vuotta 9 (82 %).
Syrjinnän kieltö	Sivu	Kommentit
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	75, 80, GRI-indeksi	Konserni: 6 raportoitua tapausta; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan.
Poliittinen vaikuttaminen	Sivu	Kommentit
415-1 Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Neova ei tue poliittisia puolueita.
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio	Sivu	Kommentit
417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.
Määräystenmukaisuus	Sivu	Kommentit
419-1 Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.

LIITE 1: JOHTAMISTAVAN KUVAUS

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa					Tuenme työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua				Varmistamme kannattavuutemme vastuullisesti	
Neova-konsernin olennaiset aiheet	Kasvihuone- kaasupäästöt	Luonnon moni- muotoisuus	Kiertotalous	Vesi	Turvallisuus ensin!	Erinomainen työpaikka	Vastuullisuus toimittajiemme ja urakoitsijoi- demme kanssa	Syrjintä ja epäasiallinen käytös	Taloudelliset ja paikalliset työllisyys- vaikutukset	Ilmastoriskit ja niiden taloudelliset vaikutukset
	Sivut 56, 58–59, 67–69, 89–90, Liite 4.	Sivut 56, 58–59, 70–72, 92.	Sivut 56, 58–59, 73–74, 90–91, Liite 4.	Sivu 74, Liite 4.	Sivut 56, 58–59, 75–77, 86–87, Liite 5.	Sivut 56, 58–59, 77–78, 87–88.	Sivut 58–59, 64, 75, 88–89.	Sivut 75, 80.	Sivut 81–82.	Sivu 82.
Politiikat ja sitoumukset	Neova-konsernin vastuullisuusstrategia (päivitetty 12/2021). Sovellamme seuraavia politiikkoja ja periaatteita olennaisiin aiheisiin liittyvässä johtamisessa: Neovan toimintaperiaatteet, eettiset toimintaohjeet, eettiset toimintaohjeet toimittajille, yritys vastuupolitiikka ml. turvallisuus, ympäristö- ja laatu, sisäinen valvonta, sekä hankintaja ostopolitiikka. Aihekohtaiset politiikat on mainittu alla. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -sopimukseen ja YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin pääperiaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön perussopimuksiin. Lisäksi viestimme lähestymistavastamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita kohtaan läpi tämän raportin ja olemme sitoutuneet tekemään niistä osan yrityksemme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa.									
	Ympäristövastuullisuusstrategia 2022–2025				Tietoturva-politiikka, tietosuojapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, palkitsemispolitiikka, kielipolitiikka				Tiedonantopolitiikka, innovaatio- ja IPR-politiikka, riskienhallintapolitiikka, talouspolitiikat, osana yritysriskienhallintaprosessiamme valmistelimme ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen raportointia (TCFD) vuoden 2022 aikana.	
Vastuullisuus Neova- konsernissa	Nämä esitetään sivuilla 60–65 ("Vastuullisuus Neova-konsernissa") sekä indikaattoritaulukoissa sivuilla 66, 75, 81, 84.									
Vastuut ja resurssit	Nämä esitetään sivuilla 61–62 ("Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa").									
Palaute- mekanismit	Havaintotyökalu ympäristöhavaintojen kirjaamiseen. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle. Ympäristölupaprosessi on julkinen ja siihen kuuluu kuulemismenettely ja valitusmahdollisuus. Vastuullisesti tuotetun turpeen (RPP) sertifiointiprosessi sisältää avoimen valitusmahdollisuuden.				Turvallisuus- havaintojen kirjausjärjestelmä, tapaturmien ja onnettomuuksien tutkimus, pakolliset turvallisuus- koulutukset		Great Place to Work -henkilöstö- tutkimus, pulssikyselyt	Vastuullinen hankinta- ohjelma (sis. havainnot ja auditoinnit)	Tapauksien raportointi ja seuranta, Whistle- blowing -kanava	
Johtamistavan arviointi	Mittaamme vaikutuksiamme ja tavoitteidemme saavuttamista vuosittain ja arvioimme johtamistapaamme suoritustemme ja sidosryhmiemme palautteen perusteella. Esimerkiksi turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen suuremmat raportointimäärät antavat meille positiivisen merkin siitä, että tietoisuus kasvaa ja asioita hoidetaan ennakoivasti. Teemme säännöllisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ja johdon katselmuksia arvioidaksemme edistymistämme ja johtamistapaamme tehokkuutta.									



LIITE 3: YHDISTYNEIDEN KANSAKUNTIEN KYMMENEN PERIAATETTA, JOTKA ESIINTYVÄT RAPORTISSA

Ihmisoikeudet	Kappale	Alaluku
Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleis-maailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.	Vastuullisuus Neova-konsernissa	
Periaate 2: Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.	Vastuullisuus Neova-konsernissa	
Työelämä	Kappale	Alaluku
Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluvoimavarojen tehokasta tunnistamista	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, Liitteet	
Periaate 4: Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	
Periaate 5: Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, GRI-indeksi	
Periaate 6: Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, GRI-indeksi	
Ympäristö	Kappale	Alaluku
Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.		Liiketoimintakohtaiset tavoitteet tuotteiden ja palveluiden kautta: Grow&Care, Fuels&Real Estate Development, New Businesses -divisionat
Periaate 8: Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.	Yhteiset tavoitteet ja aloitteet omassa toiminnassamme: Toimimme tasapainossa luonnon kanssa, Liitteet	
Periaate 9: Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.		
Korruption vastaisuus	Kappale	Alaluku
Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.	Varmistamme kannattavuuden vastuullisella tavalla, GRI indeksi	

LIITE 4: TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA

Neova-konsernin omista toiminnoista aiheutuneet (scope 1+2) CO₂ päästöt 2020–2022, kt CO₂e

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Neova-konserni		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Turvetuotanto	607	525	438	61	61	60	54	65	61				723	651	559
Kekkilä-BVB:n tuotanto	3	4	3,4	1	1	0,1	2	1	0,5	5	4	3,7	10	11	8
Pellettituotanto	22	33	37										22	33	37
Voimalaitos (Ilomantsi)	20	20	33										20	20	33
Novactor/New Businesses	-	0,5	0										n/a	0,5	0
Yhteiset/Konserni	0,1	0,1	0,1										0,1	0,1	0,1
Yhteensä	652	583	511	62	62	61	56	66	61	5	4	3,7	774	715	637

Neova-konsernin päästöt koostuvat tuotantolaitosten suorasta ja epäsuorasta energiankulutuksesta, tuotantoajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta, turvetuotannon maaperän sekä ja turveaumojen päästöistä. Turvetuotannon maaperäpäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat kansallisiin kasvihuonekaasuinventaariin. Energiakulutuksen päästöt on laskettu polttoainekäytön ja polttoainekohtaisten päästökertoimien perusteella. Pelletin ja voimalaitostoimintojen päästöt sisältävät vain fossiilisten polttoaineiden käytön. Sähkön- ja lämmönkulutuksen päästöt on laskettu hankintaperusteisesti. Tuotantolaitoksilla käytettävien ajoneuvojen päästöt on laskettu polttoaineen käytön perusteella. Turvetuotantokoneiden aiheuttama päästö on arvioitu kokonaistuotannon ja keskimääräisen polttoaineenkulutuksen perusteella.

Neova Groupin vuoden 2020 Scope 1 & 2 -päästölaskennan laskentalogiikan ja käytetyt päästökertoimet on tarkastanut Gaia consulting Oy. Vuoden 2021 ja 2022 päästöt on laskettu samalla periaatteilla.

Kasvihuonekaasupäästöt 2020–2022, kt CO₂e

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Neova-konserni			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	Kuvaus
SCOPE 1 maaperäpäästöt	598	514	429	59	59	58	53	63	52				709	636	539	Turvetuotantoon varatun maaperän päästöt. Turveaumojen laskennalliset päästöt.
SCOPE 1 muut fossiiliset päästöt	40	50	65	2	3	3	2	3	9	2	2	1,6	27	57	79	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet, tuotantokoneiden polttoaineiden kulutus. Polttoaineen käytön päästöt on raportoitu CO ₂ .
SCOPE 1 biogeeniset päästöt	n/a	7	22										n/a	7	22	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet on raportoitu CO ₂ . Ei sisällytetä kokonaispäästölukuun. Lisätty raportointiin 2021 alkaen.
SCOPE 2 hankinta-perusteinen sähkö	14	17	17	0,2	0,1	0,1	1	1	0,2	3	2	2	18	21	19	Hankittu markkinaperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö.
SCOPE 2 sijainti-perusteinen sähkö	10	13	11	0,1	0,1	0,1	1	1	1	2	2	2	14	15	15	Hankittu sijaintiperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö.
SCOPE 3 yhteensä	2 638	2 354	3 084	447	459	329	284	309	352	485	445	359	3 855	3 568	4 123	
Päästöt yhteensä	3 290	2 937	3 595	508	521	390	340	376	413	490	449	362	4 628	4 282	4 760	Sisältää SCOPE 1 maaperäpäästöt + SCOPE 1 fossiiliset päästöt + SCOPE 2 hankintaperusteiset päästöt

Kasvihuonekaasujen Scope 3 -päästöt 2020–2022, kt CO₂e

Kategoriat	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Neova-konserni			Kuvaus
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	57	47	37	14	16	9	8	12	6	129	104	108	208	179	159	Raportointivuonna ostetut tuotteet ja palvelut materiaalmäärätietojen perusteella. Jos määrätietoa ei ollut saatavilla, laskelma tehtiin hankintamenojen perusteella. Kategorian merkittävin päästölähde on ostettu kasvuturve.
2. Tuotantohyödykkeet	9	1	3	1	1	0,2	0,1	3	1	0	2	3	10	8	8	Pääomasijoitukset, esim. rakennusprojektit.
3. Energian tuotannon elinkaarivaikutukset	5	7	16	1	2	0,2	1	1	1	1	1	1	8	11	18	Polttoaineen hankinnan ja turpeen tuotannon, tuotantoalueiden koneiden päästöt laskettu Scope 1 ja 2 perusteella.
4. Tavaroiden ja palveluiden logistiikka	18	18	17	1	2	1	20	19	19	6	6	4	45	45	41	Yrityksen maksamat kuljetukset.
5. Jätteet	1	1	2	0,03	0,05	0,1	0,03	1	0,1	0,1	0,1	0,1	1	2	3	Toiminnassa syntyvä jäte ja jätevesi.
6. Liikematkustus	1	0,5	1	0,2	0,1	0,1	0,02	0,02	0,04	0,1	0,1	0,1	1	1	1	Liikematkojen ja hotelliyöpymisten päästöt.
7. Työmatkustus	0,4	0,4	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,4	0,6	1	1	1	Työntekijöiden päivittäinen työmatkaliikenne.
8. Muu vuokraus	1	1	0,6	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,002	0,1	0,2	1	1	1	Leasing-omaisuus, joka ei sisälly Scope 1 tai 2:een. Leasing-ajoneuvojen polttoaineenkulutus, joka ei sisälly Scope 1 -laskelmaan.
9. Muu logistiikka	0,6	5	5	1	0,1	0,2	5	3	4	0,6	2	2	8	10	11	Sellaisten myytyjen tuotteiden kuljetus ja jakelu, jota yritys ei ole maksanut (ajoneuvot ja tilat, jotka eivät ole raportoivan yrityksen omistuksessa tai määräysvallassa).
10. Myytyjen tuotteiden prosessointi	Neova-konsernin yhtiöt eivät myy käsittelyä vaativia puolivalmisteita.															
11. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 12. Käytöstä poisto	2 546	2 546	3 002	428	438	317	251	269	321	349	329	262	3 573	3 310	3 903	Vuoden aikana myytyjen tuotteiden käyttö ja käytön päättymisen kokonaispäästöt. Kategoriat 11 ja 12 yhdistettiin, sillä kasvuturpeen päästöt on yhtenä arvona mistä ei voi erottaa käytön ja käytöstä poiston päästöä. Kategorian merkittävin päästölähde on energiaturpeen käyttö.
13. Vuokrattu omaisuus	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole muille vuokrattuja omaisuutta.															
14. Franchising	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole franchising-toimintaa.															
15. Investoinnit	Neova-konsernilla ei ole raportointivuonna yhteisyrityksiä tai sijoitustoimintaa, joka ei kuulu scope 1 - tai scope 2 -luokkaan.															
Total	2 638	2 354	3 084	447	459	329	284	309	352	485	445	359	3 855	3 568	4 123	



Jätteiden määrä

	2020	2021	2022
Hyödyntäminen, tonnia	26 479	13 256	13 143
Energia, tonnia	4 632	7 897	4 442
Kierrätys, tonnia	21 847	5 359	8 701
Loppukäsittely, tonnia	3 591	1 648	3 084
Kaatopaikka, tonnia	2 222	1 604	2 828
Muu loppukäsittely, tonnia	1 369	44	256
Yhteensä, tonnia	30 070	14 903	16 227
Kierrätysaste, %	73	36	54
Hyödyntämisaste, %	88	89	81

2020: Vuoden 2020 GRI-raportoinnin jälkeen jätemäärätiedot on päivitetty vuosiraportoinnin jälkeen saatujen lisätietojen vuoksi.

2021: Neova-konsernin jätemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Muutos vaikuttaa osaltaan myös kierrätysasteeseen.

Neova-konsernin laitosten tuhkan hyötykäyttö

	2020	2021	2022
Kaatopaikalle, %	4	43	0
Maarakentamiseen, %	66	10	100
Metsälannoitteeksi, %	4	0	0
Välikvarastoon / tuleva hyötykäyttö, %	26	47	0
Yhteensä, tonnia	15 309	703	2 315

Ympäristöhavainnot vuonna 2022 (2021)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat
Fuels&Real Estate Development	27 (64)			
Kekkila-BVB	48 (33)	18 (74)	5 (11)	49 (34)
New Businesses	7 (16)			
SCM	293 (149)	55 (177)	27 (19)	
Group Services	22 (7)	2 (1)	2 (0)	0 (0)
Yhteensä	397 (269)	75 (252)	34 (30)	49 (34)

Ympäristöhavaintojärjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditointien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havaintoja järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristölupapoikkeamat raportoidaan ympäristöluvan mukaisesti ympäristöviranomaiselle sekä havaintojärjestelmään. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.

Neovan turvetuotannon kuormitustarkkailu

	2020	2021	2022
Näytteet	12 913	10 973*	9 325
Analyysit	79 619	80 366	70 017

Päästötarkkailun näytteiden perusteella lasketaan turvetuotannon kuivatusvesien aiheuttama kuormitus. Päästötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

*2021 näyte- ja analyysimäärät päivitetty uuden raportointijärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

Neovan vesistövaikutusten tarkkailu

	2020	2021	2022
Näytteet	2 146	2 235*	2 405
Analyysit	25 943	25 595	27 623

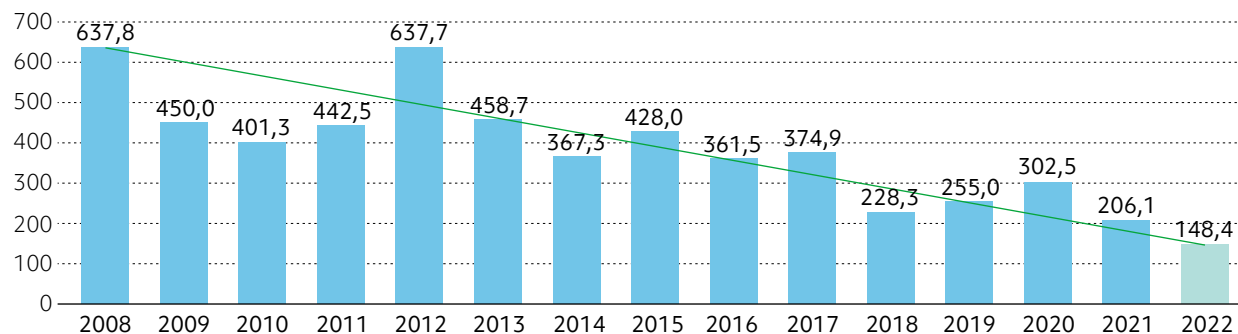
Vesitötarkkailunäytteiden avulla seurataan vesistöjen veden laatua. Vesitötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

*2021 näyte- ja analyysimäärät päivitetty uuden raportointijärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

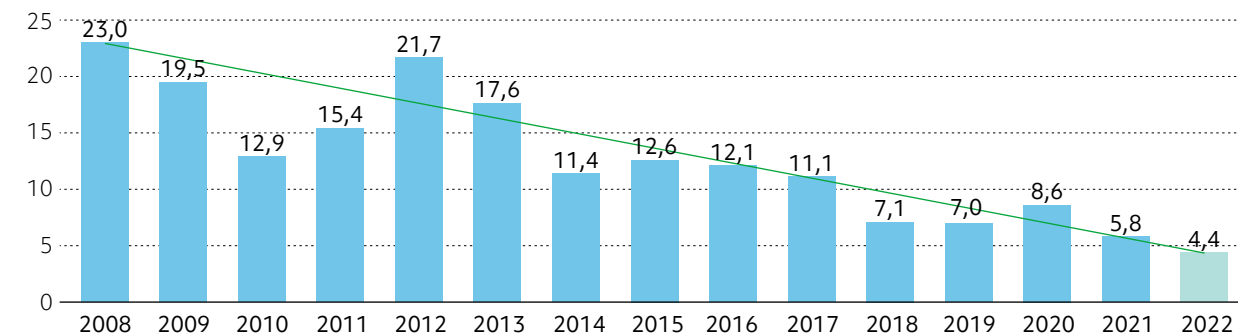
Energian kulutus, MWh

	2020	2021	2022
Kekkilä-BVB			
Kokonaisenergiankulutus	33 104	37 384	39 752
Suora energiankulutus	17 363	21 755	24 842
Uusiutumattomat	17 363	6 573	7 303
Uusiutuvat	-	1 131	1 313
Työkoneet	N/A	14 051	16 226
Epäsuora energiankulutus	16 242	16 334	15 346
Sähkö	13 597	14 703	14 703
Aurinkoenergia	1 084	961	697
Kaukolämpö	1 561	670	670
Kokonaisenergian myynti	501	705	436
Pelletti			
Kokonaisenergiankulutus	90 111	122 503	172 321
Suora energiankulutus	41 556	70 740	112 116
Uusiutumattomat	33 137	53 463	59 054
Uusiutuvat	8 010	16 470	52 008
Työkoneet	409	808	1 054
Indirect energy consumption	64 616	88 672	95 373
Sähkö	17 777	29 018	30 092
Kaukolämpö	32 215	40 400	45 316
Höyry	14 624	19 254	19 965
Kokonaisenergian myynti	16 061	36 909	35 168
Ilomantsin voimalaitos			
Kokonaisenergiankulutus	N/A	21 108	26 733
Suora energiankulutus	N/A	50 892	82 549
Uusiutumattomat	N/A	50 892	82 151
Uusiutuvat	N/A	0	398
Kokonaisenergian myynti	N/A	29 784	55 816
Novactor			
Kokonaisenergiankulutus	N/A	1 940	0
Suora energiankulutus	N/A	1 940	0
Uusiutumattomat	N/A	1 940	0
Turvetuotanto			
Kokonaisenergiankulutus	64 952	63 057	61 180
Suora energiankulutus	34 437	47 018	53 027
Työkoneet	34 437	47 018	53 027
Epäsuora energiankulutus	30 515	16 039	8 152
Sähkö	30 515	16 039	8 152

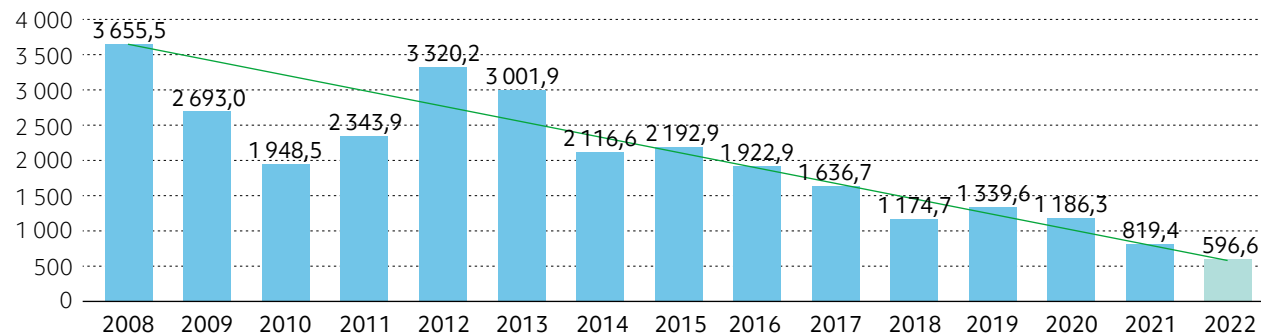
Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaistyyppi, tonnia



Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaisfosfori, tonnia



Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaiskiintoaine, tonnia



LIITE 5: TUEMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA

Henkilöstön määrä, 31.12.2022

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Ranska	Kiina	USA
Fuels&Real Estate Development	67	0	0	0	0	0	0	0	0
Kekkilä-BVB	138	81	20	312	6	63	4	2	1
New Businesses	26	0	0	8	0	0	0	0	0
SCM	99	20	14	7	0	0	0	0	0
Group Services	99	20	14	7	0	0	0	0	0
Yhteensä	382	121	44	346	6	70	4	2	1

Henkilöstön määrä yhteensä kaikissa maissa 976

Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö

	Henkilöstönmäärä			Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, %			Työehtosopimusten määrä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Suomi	527	426	382	48	36	35	6	4	3
Ruotsi	160	118	121	100	100	96	2	2	2
Viro	57	54	44	0	0	0	0	0	0
Alankomaat	302	333	346	8	8	8	1	1	1
Espanja	5	5	6	100	100	100	1	1	1
Saksa	9	9	70	0	0	0	0	0	0
Ranska			4			0			0
Kiina			2			0			0
USA			1			0			0

Sukupuolijakauma

	2020	2021	2022
Naiset	291 (27 %)	289 (31 %)	303 (31 %)
Miehet	769 (73 %)	656 (69 %)	673 (69 %)
Yhteensä	1 060	945	976

Työsuhteen kesto

	2020	2021	2022
Alle 5 vuotta	45 %	49 %	46 %
5–10 vuotta	17 %	15 %	22 %
10–20 vuotta	21 %	21 %	17 %
Yli 20 vuotta	17 %	15 %	15 %

Työsuhteen muoto

	2020	2021	2022
Vakituinen	939	814	883*
Naisia	253 (27 %)	245 (30 %)	277 (31 %)
Miehiä	686 (73 %)	569 (70 %)	606 (69 %)
Määräaikainen	121	131	93**
Naisia	31 (27 %)	44 (34 %)	26 (28 %)
Miehiä	87 (74 %)	87 (66 %)	67 (72 %)

*Maa: Viro 44, Suomi 372, Saksa 69, Espanja 6, Ruotsi 109, Alankomaat 276, Ranska 4, Kiina 2, USA 1

**Maa: Suomi 10, Saksa 1, Ruotsi 12, Alankomaat 70

Työsuhteen muoto

	2020	2021	2022
Kokopäiväinen	955	838	859*
Naisia	233 (24 %)	225 (27 %)	233 (27 %)
Miehiä	722 (76 %)	613 (73 %)	626 (73 %)
Osa-aikainen	105	107	117**
Naisia	58 (55 %)	64 (60 %)	70 (60 %)
Miehiä	47 (45 %)	43 (40 %)	47 (49 %)

*Maa: Viro 44, Suomi 373, Saksa 64, Espanja 5, Ruotsi 113, Alankomaat 253, Ranska 4, Kiina 2, USA 1

**Maa: Suomi 9, Saksa 6, Espanja 1, Ruotsi 8, Alankomaat 93

Henkilöstön vaihtuvuus

	2020	2021	2022
Lähtö- vaihtuvuus*	10.2 % (96)	11.8 % (112)	11,5 % (112)

*Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt



Kaikki tapaturmat 2020–2022 (MTR*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	6	N/A	N/A	0	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	6	N/A	N/A
Fuels&Real Estate Development	3	1	1	N/A	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3	1	1
Fuels Wood			1																		1
Kekkilä-BVB	2	3	4	2	6	3	0	0	1	8	10	7	0	0	0	0	0	1	12	19	16
New Businesses	0	2		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		0	2	0
SCM	5	2	1	0	0		0	0		0	0		N/A	N/A		N/A	N/A		5	2	1
Group Services	3	1	1	0	0		0	1		0	0		N/A	N/A		N/A	N/A		3	2	1
Yhteensä																			29	26	20

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

Huom. Ei kuolemantapauksia vuosina 2018–2021.

Tapaturmat, joista aiheutui sairauspoissaolo 2020–2022 (LTA1*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	3	N/A	N/A	0	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3	N/A	
Fuels&Real Estate Development	1	0	0	N/A	N/A		0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		1	0	0
Fuels Wood			0																		0
Kekkilä-BVB	0	0	0	1	1	1	0	0	0	5	10	6	0	0	0	0	0	1	6	11	8
New Businesses	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		0	0	0
SCM	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		2	0	0
Group Services	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		1	1	0
Yhteensä																			13	12	8

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).



Tapaturmataajuu suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2020–2022 (MTRf*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	36,8	N/A	N/A	0	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	25,2	N/A	
Fuels&Real Estate Development	20,2	5,9	9,0	N/A	N/A		0	0		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	18,8	5	9,0
Fuels Wood			11,2																		11,2
Kekkilä-BVB	8,7	11,3	14,4	15,1	40	23,4	0	0	26,9	16,5	19	12,4	0	0		0	0	8,6	13,4	19,4	14,2
New Businesses	0	46,3		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	0	46,3	0
SCM	19,2	8,5	4,8	0	0		0	0		0	0		N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	15,3	6,8	3,8
Group Services	30,4	10,9	11,1	0	0		0	80,2		0	0		N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	21,9	14,4	7,4
Yhteensä																			16,1	15,7	11,3

* MTRf tapaturmataajuu kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

Tapaturmataajuu suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2020–2022 (LTA1f*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	18,4	N/A	N/A	0	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	12,6	N/A	
Fuels&Real Estate Development	6,7	0	0	N/A	N/A		0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		6,3	0	0
Fuels Wood																					0
Kekkilä-BVB	0	0	0	7,5	6,7	7,8	0	0	0	10,3	19	10,6	0	0	0		0	8,6	6,7	11,2	7,1
New Businesses	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		0	0	0
SCM	7,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		6,1	0	0
Group Services	10,1	0	0	0	0	0	0	80,2	0	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		7,3	7,2	0
Yhteensä																			7,2	7,2	4,5

* LTA 1f tapaturmataajuu kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana ne työtapaturmat, joista aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo.



Tehdyt turvallisuushavainnot 2020–2022

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	*2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel site	520	N/A	N/A	163	N/A	N/A	11	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	694	N/A	0
Fuels&Real Estate Development	386	505	345	N/A	N/A		2	1		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		388	506	345
Fuels Wood			39																		39
Kekkilä-BVB	516	391	364	343	402	257	75	78	50	407	685	638	0	0		0	0	1	1 341	1 556	1 310
New Businesses	34	63	48	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		34	63	48
SCM Sites	969	448	582	134	204	100	19	22		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		1 122	674	682
Office sites	248	118	136	24	17	13	9	3	23	1	20	19	0	0		0	0		282	158	191
Other	35	8	28	0	0		0	0	8	0	0		0	0		0	0		35	8	36
Yhteensä																			3 986	2 965	2 651

Turvallisuushavainnot tekevät kaikki konsernin työntekijät sekä tuotantoalueillamme työskentelevät urakoitsijat ja alihankkijat.

Yleisimmät työtapaturmien tyypit 2020–2022, %

	2020	2021	2022
Putoaminen, liukastuminen, kaatuminen (kiinteä aiheuttaja)	43	42	35
Törmäminen, iskeytyminen, paine (liikkuva aiheuttaja)	18	27	22
Puristuminen, ruhjoutuminen (esineen aiheuttama)	18	0	17
Viilto, pisto (esineen aiheuttama)	7	23	11
Sähkön, lämpötilan, melun tai vaarallisen aineen aiheuttama vahingoittuminen	3	4	1
Muut vahingoittumistavat	11	4	14

Tilasto sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat). Tilasto sisältää Nevelin työtapaturmat vuodelta 2020.



Urakoitsijat – Kaikki tapaturmat 2020–2022 (MTR*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	0	N/A	N/A	2	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	N/A	0
Fuels&Real Estate Development	1	1		N/A	N/A		0	0		N/A	N/A		1	1	0
Fuels Wood			1												1
Kekkilä-BVB	1	1	1	0	1		0	0		2	3	1	3	5	2
New Businesses	1	0		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		1	0	0
SCM	5	1	1	1	1		0	0		N/A	N/A		6	2	1
Group Services	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		0	0	0
Yhteensä													13	8	4

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, jotka on raportoitu meille, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Vuoden 2020 tiedot on päivitetty vuoden 2020 GRI raportoinnin jälkeen.

Urakoitsijat – Tapaturmat, joista aiheutui sairauspoissaolo 2020–2022 (LTA1*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	0		N/A	1	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	0
Fuels&Real Estate Development	1	0		N/A	N/A		0	0		N/A	N/A		1	0	0
Fuels Wood															0
Kekkilä-BVB	1	1		0	0		0	0		1	1	1	2	2	1
New Businesses	1	0		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		1	0	0
SCM	4	0	1	0	0	1	0	0		N/A	N/A		4	0	2
Group Services	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		0	0	0
Yhteensä													9	2	3

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä, jotka on raportoitu meille. Vuoden 2020 tiedot on päivitetty vuoden 2020 GRI raportoinnin jälkeen.

LIITE 6: VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI

Neova-konsernin investoinnit 2020–2022, M€

	Bruttoinvestoinnit			Omaisuserien myynti			Nettoinvestoinnit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Suomi	46,5	62,2	109,3	15,0	6,2	12,3	31,5	56,0	97,2
Ruotsi	12,1	9,6	15,7	0,1	0,5	15,8	11,9	9,2	0
Viro	12,0	3,3	3,6	0,3	0,1	1,9	11,7	3,2	1,8
Alankomaat	6,0	9,4	22,3	2,1	0,2	1,3	3,9	9,3	21,1
Ranska			0			0	0	0	0
Espanja			0			0	0	0	0
Saksa	0,1	0,1	16,6			0	0,1	0,1	16,6
Yhteensä	76,7	84,6	167,5	17,5	7,0	31,3	59,1	77,8	136,7

Neova-konsernin maksamat palkat, M€

	2020*	2021**	2022***
Suomi	31,8	27,4	26,0
Ruotsi	8,0	4,6	4,9
Viro	1,4	1,7	1,5
Alankomaat	18,9	19,5	20,2
Yhteensä	60,1	53,2	52,6

*1 SEK=0,10 € (8.3.2021)

**1 SEK = 0,09 € (17.1.2022)

***1 SEK= 0.089 € (10.01.2023)

Nevel Oy ja Nevel Ab eivät sisälly vuoden 2021 ja 2022 lukuihin.
Algom Ab:n tiedot eivät ole vuoden 2022 palkkaluvussa mukana.

Neova-konsernin verojalanjälki 2022, yhteensä 31,0 M€

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, M€						
Tuloverot	1,6	0,6	0,0		0,1	0,4
Työnantajamaksut	0,3	1,7	0,0	2,7	0,1	0,6
Kiinteistöverot	0,2	0,0	0,0			0,1
Muut verot	1,2					
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, M€						
Valmisteverot	0,5	0,0	0,8			
Tilikaudelta tilittävät verot, M€						
Palkkaverot	6,5	2,6	0,5	2,2		0,7
Arvonlisäverot, myynnit	73,7	12,4	7,5	16,1		4,3
Arvonlisäverot, hankinnat	-76,4	-14,1	-6,5	-14,3		-3,9
Muut verot			0,0	0,4	0,0	0,3
Yhteensä	7,6	3,3	2,4	7,2	0,2	2,5



Neova-konsernin sertifikaatit

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	PEFC	FSC	RHP*	RPP*	Good Soil	KRAV	BRL 9335 -4/9341
Suomi										
Neova Oy	x	x	x**	x		x				
Kekkilä Oy	x	x	x			x	x			
Neova Oy: Novactor business	x	x	x							
Ruotsi										
Neova AB		x				x				
Hasselfors Garden AB	x	x	x				x		x	
Viro										
AS Tootsi Turvas		x			x	x	x			
Kekkilä Eesti OÜ	x	x	x				x			
Alankomaat										
de Lier	x	x	x			x		x		
Grubbenvorst	x	x	x			x		x		
Drachten	x	x	x					x		
Hardenberg	x	x	x					x		
Nijmegen	x	x	x			x***				x****
Saksa										
Brill		x								

* Nimetyt turvetuotantoalueet

** Ei koske turvetuotantoa

*** Kookoskuitu

**** Viherrakentaminen

Blue X = DNV-auditoinnit valmistuivat vuoden 2022 aikana ja virallinen sertifiointi saadaan Q1 2023 aikana.



NEOVA GROUP

Neova Oy

PL 22, 40101 Jyväskylä
Yrjönkatu 42, 40100 Jyväskylä

Puh. +358 20 790 4000
neova-group.com



Neova Group



@NeovaGroup