

NEOVA-KONSERNIN VASTUULLISUUSRAPORTTI 2022

Vihreää kasvua
nettoposiitivisilla
tuotteilla ja palveluilla

NEOVA GROUP

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHDAT 2022

Kehitimme yhteistyössä ulkoisten sidosryhmien kanssa uraauurtavan **vastuullisuusviitekehyksen**, jonka avulla voimme arvioida raaka-aineiden ja tuotteiden vastuullisuutta. Kutsumme sitä

Future Fit -viitekehukseksi.



Vuonna 2022 käynnistimme

Helping Hands

-ohjelman motivoidaksemme työntekijöitämme tekemään paikallisyhteisöissä ympäristöön ja sosiaalisiin aiheisiin liittyvää **vapaaehtoistyötä**.



78 %

työntekijöistämme vastasi Great Place to Work -kyselyssä, että liiketoimintamme **vastuullisuus on hyvällä tasolla.**

Maaperän hiili-
dioksidipäästöt
turvetuotanto-
alueillamme ovat
vähentyneet

31 %

vuoden 2018 tasosta



Sitouduimme
YK:n Global Compact

-aloitteeseen, julkaisimme ensimmäistä kertaa ilmastoon liittyviä taloudellisia tietoja

TCFD-

viitekehyksen mukaisesti ja raportoimme tietoja

CDP:lle

(Carbon Disclosure Project).

Saimme päätökseen auditoinnit, joiden tarkoituksena oli laajentaa ympäristöasioiden hallintajärjestelmää koskeva

ISO 14001 -sertifiointi

ja työterveyttä ja työturvallisuutta koskeva

ISO 45001 -sertifiointi

kattamaan kaikki toimintamaamme, erityisesti tehdastoiminnot.

Neovan tähän mennessä Suomessa aloittamien tuuli-voimahankkeiden kaavoitusprosessien nimellisteho on noin

800 MW.

Tämä vastaa noin

2,5 TWh:n

vuosittaista sähköntuotantoa



Vuosina 2021–2022 olemme luoneet

126

hehtaaria uusia kosteikkoja, jotka ovat osa tavoitettamme ennallistaa **2 000** hehtaaria tuotantoalueita vuosina 2021–2025.



Vuonna 2022 siirsimme Suomessa seuraavaan maankäyttöön yli

6 500

hehtaaria, ja kumulatiivinen luku vuodesta 2019 lähtien on yli **15 500** hehtaaria.

Saavutimme

nolla tapaturmaa

-tavoitteen (ei poissaoloon johtaneita tapaturmia) **Suomessa** ja **Virossa** ja vähensimme koko Neova-konsernin tapaturmataajuutta (poissaoloon johtaneet tapaturmat) lähes **40 %** (vuoden 2021 luvusta 7,2 lukuun 4,5).



Saimme **Great Place to Work -sertifikaatin**

4

maassa: **Suomessa, Ruotsissa, Alankomaissa ja Virossa.**

Luottamus-

indeksimme oli

71 %.

Perustimme uuden

Green Growth Raw Materials

-kehitysohjelman **kaksinker-
taistaaksemme kierrätettävien
raaka-aineiden absoluuttisen
määrän** vuoteen 2027 mennessä.



Kekkilä-BVB:lle on myönnetty **EcoVadis-kultamitali**

vastuullisuustyöstä osana toimittajien arviointia.

VASTUULLISUUSRAPORTIN SISÄLTÖ

Vastuullisuuden kohokohdat 2022 56

Epävakaat ajat osoittavat vastuullisuuden olevan Neova-konsernin pitkän aikavälin menestyksen perusta 58

Vastuullisuus Neova-konsernissa 60

Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia 61

Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa 61

Sidosryhmäyhteistyö ja tehokas sisäinen
ja ulkoinen viestintä ovat elintärkeitä 64

Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2022 aikana 64

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa 66

Kasvihuonekaasupäästöt 67

Luonnon monimuotoisuus 70

Kiertotalous 73

Vesi 74

Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua 75

Turvallisuus ensin! 76

Erinomainen työpaikka 77

Vastuulliset kumppanit 80

Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti 81

Neova noudattaa paikallista lainsäädäntöä verojen ja maksujen
maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa 82

Strategian etenemissuunnitelman toteuttaminen ja pääomamenot 82

Taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit 82

Grow&Care -divisioona 83

Kekkilä-BVB – Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta 83

Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta
vihreämmän ja terveellisemmän paikan 83

Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua 86

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa 89

G&C Materials – Erinomaista kasvaturvetta ja kuiviketurvetta eläimille 93

Fuels&Real Estate Development -divisioona – Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja 94

Turve palautettiin huoltovarmuuspolttoaineeksi 94

Pulaa pelleteistä ja niiden raaka-aineista 95

Green Factory -konseptin toteuttaminen ohjaa
ympäristövastuutyötä pellettitehtaissa 95

Vapo Terra Oy vastaa polttoaineiden myynnistä,
pellettitehtaiden toiminnasta ja kiinteistökehityksestä 95

Tuuli- ja aurinkovoima – Maaomaisuuteemme perustuvia
uusiutuvan energian ratkaisuja 95

Maaomistukset – Vastuullisia maankäyttöratkaisuja 97

New Businesses -divisioona 98

Novactor – Ympäristöpuhdistusratkaisuja 98

Pienempiä päästöjä nykYTEknologian avulla 98

Green Factory -konseptin toteuttaminen ja ISO-sertifiointi
ohjaavat ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen
ja laadunhallintaan liittyvää työtä Novactorissa 98

Aktiivihiihtäjä uusiutuvista biomassoista 99

Neova Innovation – Innovaatioita vastuulliseen elintarviketuotantoon 101

Vastuullista biostimulanttien tuotantoa kumppanin kanssa 101

Refinery-tuotekehitysohjelman tavoitteena tuoteinnovaatiot 102

GRI-indeksi 105

Liitteet 112

EPÄVAKAAT AJAT OSOITTAVAT VASTUULLISUUDEN OLEVAN NEOVA-KONSERNIN PITKÄN AIKAVÄLIN MENESTYKSEN PERUSTA

Vuosi 2022 on koetellut vastuullisuutta monella eri tavalla. Ukrainan sodan alkaminen helmikuussa 2022 korosti huoltovarmuuden tärkeyttä. Energian hinnat ja yleinen inflaatio lähtivät nousuun ja vaikuttivat sekä meihin että toimittajiimme ja asiakkaisiimme. Tämä liiketoimintaympäristön muutos on vaikuttanut vastuullisuustyöhömmme vuonna 2022.

Olemme kuitenkin onnistuneet toteuttamaan kattavaa vastuullisuusstrategiaamme johdonmukaisesti. Ymmärrämme, että vastuullisuus on nykyään olennainen osa menestyvää liiketoimintaa, myös epävakaina aikoina. Niinpä olemme varmistaneet, että vuoden 2022 vastuullisuustoimet veivät meitä eteenpäin kohti vuoden 2025 keskipitkän aikavälin tavoitteita ja vuoden 2030 pitkän aikavälin tavoitteita.

”

Meille vastuullisuus tarkoittaa konkreettisia tekoja, joilla on myönteinen vaikutus.”

Vastuullisuudessa on kyse ennen kaikkea tiimityöstä

Vastuullisuuden johtamisessa on suurelta osin kyse tiimityöstä, ja tämän olemme todistaneet vuonna 2022. Käynnistimme vastuullisen hankinnan ohjelman ja aloimme sitouttaa keskeisiä strategisia toimittajiamme vastuullisuustyöhömmme. Käynnistimme Helping Hands -ohjelman motivoidaksemme kaikkia tiimejämme tekemään vapaaehtoistyötä, joka parantaa yhteishenkeä ja hyödyttää paikallisyhteisöjä.

Otimme keskeiset sidosryhmät (ml. kansalaisjärjestöt, yliopistot ja asiakkaiden edustajat) mukaan kehittämään urauurtavaa viitekehystä, jonka tarkoituksena on arvioida raaka-aineiden ja tuotteiden vastuullisuutta. Teimme yhteistyötä turveurakoitsijoidemme kanssa nopeuttaaksemme turvesoiden sulkemista ja siirtääk-



semme tarpeettomat turvetuotantoalueet seuraavaan maankäyttöön, mikä vähentää hiilidioksidipäästöjä ja parantaa luonnon monimuotoisuutta.

Toteutimme useita ennallistamistoimia yhteistyössä paikallisten ympäristöryhmien ja kansallisten järjestöjen kanssa ja osallistuimme EU:n laajuiseen ennallistamisohjelmaan. Käynnistimme Green Factory -ohjelman motivoidaksemme tehdastyöntekijöitä ympäristövas tuutyöhön. Mikä tärkeintä: vastuullisuus on integroitu tehokkaasti liiketoimintastrategioihimme. Tämä näkyy siinä, miten monialaiset tiimimme ovat kehittäneet tuotteita ja palveluita, joilla on myönteinen vaikutus vastuullisuuteen.

Konkreettiset teot johtavat konkreettisiin tuloksiin – nauttikaa vastuullisuusmatkastamme

Meille vastuullisuus tarkoittaa konkreettisia tekoja, joilla on myönteinen vaikutus. Olemme tehneet turvallisuudessa suunnanmuutoksen, joka on seurausta Turvallisuus ensin! -kulttuurimme ja käytäntöjemme johdonmukaisesta parantamisesta. Etenemme hyvin kohti tavoitettamme vähentää hiilidioksidipäästöjämme 50 % omassa toiminnassamme (Scope 1 ja 2). Great Place to Work -tuloksemme jatkoivat paranemistaan, ja saimme Great Place to Work -sertifikaatin Alankomaissa, Ruotsissa, Virossa ja Suomessa. Lähes 80 % työntekijöistämme on sitä mieltä, että liiketoimintamme vastuullisuus on hyvällä tasolla. Saimme myös ulkoista tunnustusta, sillä meille myönnettiin EcoVadis-kultamitali eli Gold-tason

luokitus osana toimittajien arviointia. Konkreettiset teot, työntekijöiden osallistaminen ja laaja ulkoinen ja sisäinen viestintä tuottavat tulosta!

Olemme ylpeitä vastuullisuustyömme jatkuvasta edistymisestä ja tavoitteista. Vastuullisuus on nyt ja tulevaisuudessa Neova-konsernin strategian ja tarkoituksen ytimessä: Creating Green Growth. Olemme sitoutuneet tekemään vastuullisuustyötä avoimesti ja läpinäkyvästi aktiivisen sisäisen ja ulkoisen sitouttamisen, viestinnän ja vuoropuhelun kautta. Nauti siis vuoden 2022 vastuullisuusraporttimme lukemisesta, tutustu taapamme toteuttaa vastuullisuusstrategiaa ja uppoudu mielenkiintoisiin vastuullisuustarinoihimme! ●

PETRI JÄRVINEN

*Toimitusketjusta ja vastuullisuudesta
vastaava johtaja*

VASTUULLISUUS NEOVA-KONSERNISSA

Kattava vastuullisuusstrategia ja sen päämäärä, teemat sekä keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet ohjaavat Neova-konsernin toimintaa.

Syksyn 2021 aikana uudistimme vastuullisuusstrategiamme perusteellisesti. Käytimme apuna ulkoista olennaisuusanalyysiä (ks. yhteenvetota taulukosta [sivulla 62](#)), ulkoista vertailuanalyysiä ja laajaa sisäistä työtä (mukaan lukien useat ympäristö- vastuun ja sosiaalisen vastuun työryhmät ja koko henkilöstölle suunnattu kattava sisäinen vastuullisuustutkimus). Tämä uudistettu vastuullisuusstrategia takaa, että vastuullisuus on Neova-konsernin strategian ja tarkoituksen ytimessä: Creating Green Growth.

Vastuullisuustavoitteemme on luoda vihreää kasvua nettopositiivisilla tuotteilla ja palveluilla ottamalla huomioon vaikutuksemme ympäristöön, terveyteen, yhteiskuntaan ja tietopääoman kerryttämiseen.

Olemme määrittäneet vastuullisuuden KPI-mittarit, vuosittaiset tavoitteet ja toimet, keskipitkän aikavälin tavoitteet vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin tavoitteet vuodelle 2030 vastuullisuuden kolmelle osa-alueelle (ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja taloudellinen vastuu) selkeine teemoineen.

Vastuullisuuden Teemat osa-alue

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa.

- Kasvihuonekaasupäästöt
- Luonnon monimuotoisuus
- Kiertotalous
- Vesi

Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua.

- Turvallisuus ensin!
- Erinomainen työpaikka
- Vastuulliset kumppanit

Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti.



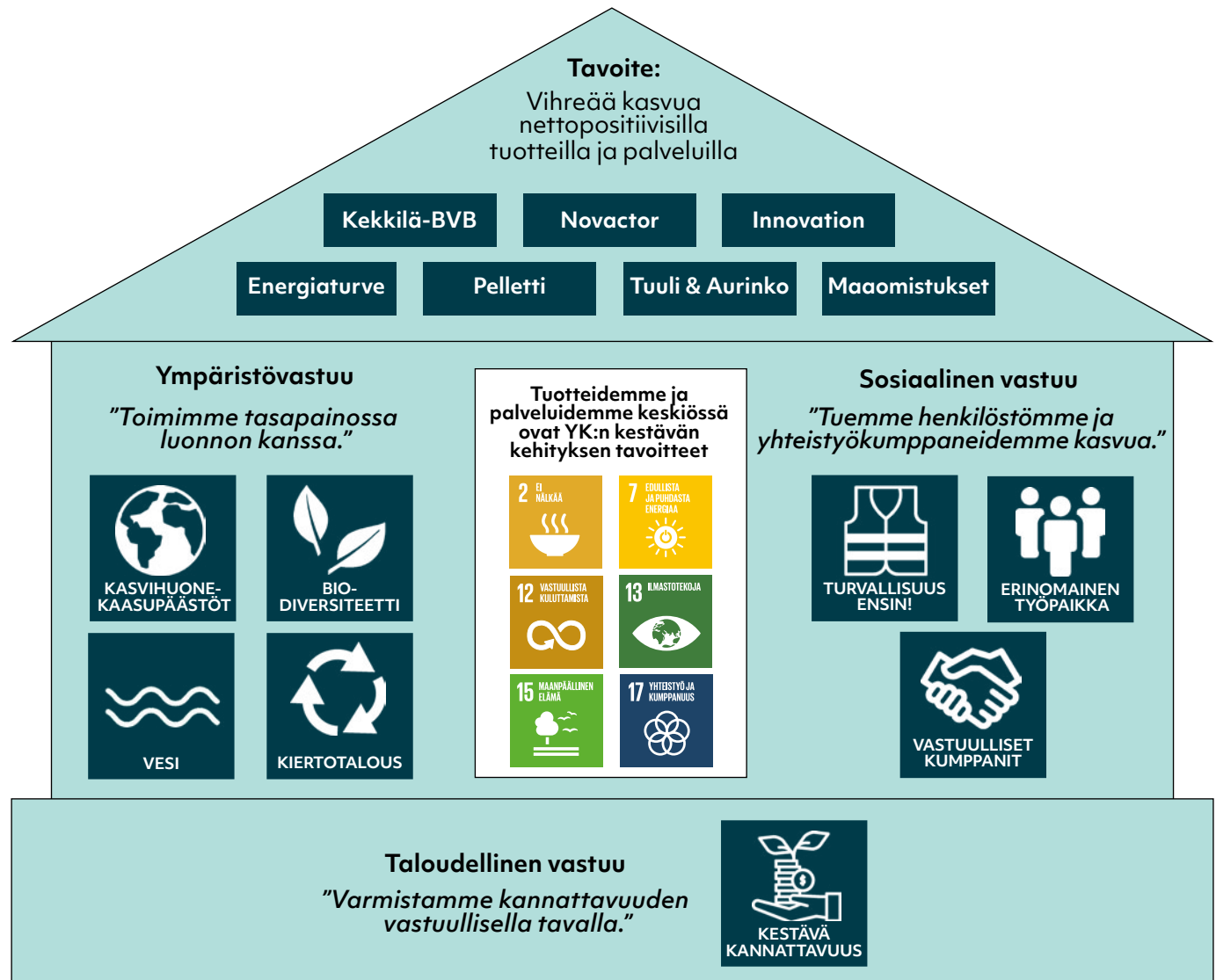
Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia

Toteutamme säännöllisesti olennaisuus-analyysyjä varmistaaksemme, että niistä saamamme näkemykset vaikuttavat tapaamme hallita toimintamme vaikutuksia, tavoitteidemme asettamiseen, toimenpiteisiimme sekä raportointimme sisältöön ja rakenteeseen. Tarkastelemme ja seuraamme vastuullisuussäätelyyn (esim. EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaan direktiiviin) liittyviä vaatimuksia ja kehityssuuntia sekä varmistamme, että toimintamme on niiden mukaista. Vertaamme myös säännöllisesti omaa toimintaamme johtavien yritysten ja alan yritysten vastuullisuustoimintaan.

Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa

Neova-konsernissa vastuullisuudesta, vastuullisuusstrategian kehittämisestä ja sen toteutuksen koordinoinnista vastaa konsernin johtoryhmässä konsernin toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja Chief Supply Chain and Sustainability Officer. Toimialakohtaisten vastuullisuusohjelmien suunnittelu ja toteutus kuuluu liiketoimintajohdon vastuulle. Taloudellisen vastuun raportointi on konsernin talousjohtajan eli Chief Financial Officerin vastuulla.

Neova-konsernin vastuullisuusstrategia



Ympäristövastuuseen, työturvallisuuteen ja vastuullisuusraportointiin liittyvistä kokonaisuuksista vastaa toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja Chief Supply Chain and Sustainability Officer ja henkilöstön hyvinvointiin ja työterveyteen liittyvästä kokonaisuudesta konsernin henkilöstöjohtaja Chief HR Officer.

Vastuullisuuden toteutumista seuraavat säännöllisesti sisäinen vastuullisuuden ohjausryhmä, konsernin johtoryhmä ja Neovan hallituksen tarkastusvaliokunta. Neova-konsernin hallitus ja tarkastusvaliokunta tarkastavat ja hyväksyvät vastuullisuusraportin sekä esittelevät sen Neova-konsernin hallintoneuvostolle.

Käytämme seuraavia prosesseja varmistaksemme vastuullisuusalueiden tehokkaan hallinnoinnin:

- Hallituksen ja konsernin johtoryhmän ohjaus ja osallistuminen vastuullisuustyöhön.
- Eettiset toimintaohjeet ja muut konsernin toimintapolitiikat (mukaan lukien pakolliset verkkokurssit).
- Riskienhallinta (mukaan lukien vastuullisuusriskien arviointi).
- Vastuullisuuteen liittyvät kannustimet johdolle ja koko henkilöstölle.
- Vastuullisuuden KPI-mittarit ja raportointi (tiedottaminen ja läpinäkyvyys).

Käytämme selkeää ulkoisten vastuullisuusviitekehysten (raportointistandardit/sitoumukset/sertifikaatit/jäsenyydet) yhdistelmää ohjaamaan Neova-konsernin vastuullisuusstrategian kehittämistä ja toteuttamista. **YK:n kestävän kehityksen tavoitteita** käytetään tärkeimpänä ulkoisena vastuullisuuden viitekehysenä, jonka avulla ohjaamme toimintaamme ja määritämme, mitä kestävän kehityksen tavoitteita tuotteemme ja palvelumme eniten edistävät. Neova-konsernissa olemme sitoutuneet toteuttamaan **YK:n Global Compact** -sitoumusta ja sen ihmisoikeuksia, työvoimaa ja ympäristöä koskevia sekä korruption vastaisia periaatteita osana yhtiömme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa. Kunnioitamme ja noudatamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia, **YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita** ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimuksia. GRI-viitekehys on vuosittaisen vastuullisuusraporttimme perusta.

Ilmaston liittyvien taloudellisten riskien arviointi ja raportointi toteutetaan **TCFD**-raportin avulla. Kasviuonekaasupäästöistä raportoidaan maailmanlaajuisten standardien mukaisesti (**GHG Protocol** Scope 1, 2 ja 3 -päästöille ja **GLEC-viitekehys** logistiikan päästöille). Ulkoinen

Heinä–marraskuussa 2021 toteuttamamme ja edelleen pätevät olennaisuusanalyysi ja vertailuanalyysi osoittivat, että meidän on edelleen panostettava seuraaviin aiheisiin tai parannettava niihin kohdistamaamme panosta:

- **Varmistetaan vastuullisuuden** kaikkien osa-alueiden (ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja taloudellisen vastuun) kokonaisvaltainen hallinnointi.
- **Vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä** arvoketjun kaikissa osissa eli keskitytään Scope 1 ja 2 -päästöjen (omat toiminnot ja ostettu energia) lisäksi Scope 3 -päästöihin (tavarantoimittajat ja tuotteiden loppukäyttö).
- **Edistetään luonnon monimuotoisuutta.**
- **Parannetaan kierrätettävyyttä** arvoketjun kaikissa osissa: esimerkiksi käyttämämme raaka-aineiden, pakkausmateriaalien ja myymämme tuotteiden kierrätettävyyttä.
- **Lisätään kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä.**
- **Toimitaan sosiaalisen vastuun hyvien standardien mukaisesti:** esimerkiksi tehokas työterveys- ja työturvallisuusasioiden hallinnointi, työntekijöistä huolehtiminen, työneuvostojen kunnioittaminen, yrityksen eettiset toimintaohjeet, korruptionvastaisuus, monimuotoisuus ja työ paikallisten yhteisöjen kanssa.
- **Varmistetaan ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun toimivuuden ja käytäntöjen läpinäkyvyys** koko arvoketjussa (erityisesti raaka-aineiden hankinnassa).
- **Tehostetaan viestintää**, jotta päättäjät ja kansalaiset saavat faktoin perusteltuja tietoja kasvualustojen ja aktiivihiilen nettopositiivisuudesta.
- **Arvioidaan maavarojen käyttöä liiketoimintamahdollisuutena**, jonka avulla voidaan hillitä ilmastonmuutosta ja parantaa luonnon monimuotoisuutta.
- **Parannetaan vaikuttavuuttamme** teke-mällä yhteistyötä ekosysteemimme ja alan sisällä yhdessä paikallistuojaajien ja yhteisöjen kanssa.
- **Seurataan, toteutetaan toimia ja vaikutetaan vastuullisuuteen liittyvään EU:n sääntelyyn ja kehitykseen**, kuten EU:n 55-valmiuspakettiin (Fit for 55), EU:n taksonomiakriteereihin, LULUCF-asetukseen ja EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaan direktiiviin.

raportointi toteutetaan ilmoittamalla tietoja **CDP:lle** (Carbon Disclosure Project). Yleisesti ottaen Neova-konsernin hallintajärjestelmää kehitetään kattavalla **ISO-**

järjestelmällä, joka sisältää laadunhallinnan (ISO 9001), ympäristöasioiden hallinnan (ISO 14001) sekä työterveyden ja työturvallisuuden hallinnan (ISO 45001).

EU:n sääntelyaloitteisiin liittyvä aktiivinen yhteistyö ja viestintä

Neova teki yhteistyötä EU-sidosryhmien kanssa ja viesti niille aktiivisesti ja avoimesti LULUCF-asetuksen tarkistamisen ja kestävän rahoituksen taksonomiaa koskevan toisen delegoidun säädöksen valmistelun yhteydessä. Kummassakin tapauksessa pääargumentit olivat seuraavat:

- Kasvuturpeen nettohyödyt ovat suuremmat kuin sen tuotannosta syntyvät päästöt.
- Kasvuturpe mahdollistaa paikallisen, kestävän ja turvallisen elintarviketuotannon ja varmistaa, että meillä on kasveja ja puita hiilinieluina.
- Turvetuotanto toteutetaan Euroopassa vastuullisesti. Ennallistaminen on tärkeää turvetta käytettäessä, eikä luonnon monimuotoisuus saa köyhtyä. Kasvuturpeen tuotanto ei tuhoa luonnontilaisia soita, koska tuotannossa käytetään vain alueita, jotka on otettu käyttöön jo aiemmin.
- Kasvuturpeen tuotantoon käytettävien kosteikkojen ennallistaminen mahdollistaa tehokkaan hiilensidonnain, ja turveteollisuuden asiantuntemus tulisi ottaa huomioon tässä asiassa.

LULUCF-asetus

Neova-konserni oli tyytyväinen esitykseen LULUCF-asetuksen uudistuksesta. Neova näki alusta asti, että asetuksessa tulisi ottaa huomioon alan asiantuntemus päätettäessä lopullisista ennallistamistavoitteista ja niiden

saavuttamiseen käytettävistä keinoista. Neova esitti, että kasvuturpeen roolia tulisi tarkastella kokonaisvaltaisesta näkökulmasta ja että asetuksen ei tulisi olla liian kuormittava. Kasvuturpeen nettohyödyt ovat suuremmat kuin sen tuotannosta syntyvät päästöt, ja tämä tulee ottaa huomioon tulevassa asetuksessa.

Neova osallistui avoimeen LULUCF-kulemiseen marraskuussa 2021 ja teki muiden puutarha-alan yritysten kanssa yhteistyötä antaakseen avoimesti tietoa siitä, millaisia hyviä ja huonoja puolia turpeennostoon ja turpeen käyttöön puutarha-alalla liittyy.

Äänemme ja huolestamme kuultiin EU:n pääkaupungeissa ja Brysselissä, ja uudistettu LULUCF-asetus antaa alallemme vankan perustan jatkaa vastuullista turvetuotantoa ja turpeen käyttöä yhtenä kasvualustatuotteiden materiaalina tulevina vuosina.

Taksonomia

Elokuussa 2021 komission asiantuntijaryhmä, kestävän rahoituksen foorumi, julkaisi raporttiluonnoksen suosituksista taksonomian neljän ympäristötavoitteen kriteereiksi. Komissio käyttää tämän asiantuntijaryhmän lopullisia suosituksia laatiessaan lopullista delegoitua säädöstä.

Neova tunnisti asiantuntijaryhmän raportissa huolestuttavia kohtia, jotka voisivat toimeenpantuina johtaa ongelmallisiin tuloksiin sekä ympäristön että EU:n omien

tavoitteiden kannalta. Raportissa mainittiin seuraava kohta neljässä eri kategoriassa: ”Ei turpeen käyttöä – esim. kasvualustana, lannoitteena tai eläinkuivikkeena” Neovan mielestä tällaiset kohdat kriteereissä voisivat aiheuttaa merkittäviä ongelmia kasvu- ja kuiviketurpeen rahoituksen hankinnalle ja sen kustannuksille.

Neovan kanta on, että turvetta sisältävät tuotteet tulisi määritellä kestäviksi silloin, kun nettohyödyt ovat haittoja suuremmat tai kun turpeen käytölle ei ole käyttökelpoista vaihtoehtoa. Missään tapauksessa tällaista turpeen käyttöä ei pitäisi sisällyttää ”ei merkittävää haittaa” kategorioihin.

Tällä hetkellä noin 90 % EU:n alueella käytettävistä kasvualustoista sisältää turvetta, ja kasvualustojen tarve kasvaa tulevaisuudessa. EU:n alueella käytetään tällä hetkellä noin 30 miljoonaa kuutiometriä kasvualustoja, ja määrän ennustetaan kasvavan noin 50 miljoonaan kuutiometriin vuoteen 2050 mennessä.

Alalla etsitään jatkuvasti vaihtoehtoisia materiaaleja kasvuturpeen rinnalle, mutta tällä hetkellä niillä voidaan lähinnä kompensoida kysynnän kasvua. Tällaisessa tilanteessa kasvuturpeen jättäminen taksonomian ulkopuolelle jopa ilman laajaa vaikutustenarviointia on kokonaistilanteeseen nähden kohtuutonta ja vaikuttaisi kielteisesti moniin EU:n omiin tavoitteisiin.

Neova on tuonut kantaansa aktiivisesti esiin sekä EU:n pääkaupungeissa että järjes-



tämällä tapaamisilla Brysselissä ja tiedotustilaisuuksissa Euroopan parlamentin jäsenille, komission työntekijöille ja muille keskeisille sidosryhmille. Taksonomia-asetuksen laatiminen ei ole edennyt alkuperäisen aikataulun mukaisesti. Tämänhetkisen tiedon mukaan komissio julkaisee ehdotuksen taksonomian laajentamisesta vuoden 2023 puoleenväliin mennessä.

Yritysvastuupolitiikassamme kuvataan työterveyteen ja -turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuasioihin liittyvät toimintaperiaatteemme. Neova-konsernin ja sen kaikkien toimintojen vuosittaiset vastuulisuustoimet ja tavoitteet määritetään ja sisällytetään osaksi Neova-konsernin vuosisuunnittelua ja tavoitteiden asettamista.

Sidosryhmäyhteistyö ja tehokas sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat elintärkeitä

Neova-konsernin sidosryhmäyhteistyö ulottuu paikalliselta tasolta maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan.

Jatkuva vuoropuhelu, palaute ja pitkäaikainen yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä sidosryhmien ja Neova-konsernin kesken. Tavoitteenamme on verkostoitua tärkeiden sidosryhmien kanssa sekä kerätä ja jakaa konsernin liiketoiminnalle ja asiakkaille olennaista tietoa säännöllisesti. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palveluiden kehitystyötä sekä yhtiön toimintatapoja. Lisäksi seuraamme ja arvioimme julkista keskustelua.

Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti, koska myös markkinat, tutkimus ja sääntely kansainvälistyvät. Neova-konsernin yhtiöt eri maissa ovat paikallisten ja kansainvälisten järjestöjen (esimerkiksi

Growing Media Europe) aktiivisia jäseniä. Kansainvälinen edunvalvontatyö keskittyy EU:n toimielimiin Brysselissä.

Vuonna 2022 sidosryhmäyhteistyössä keskityttiin erityisesti EU-taksonomiaan ja siihen liittyvään keskusteluun turpeen vaihtoehtoista käyttömuodoista ja siitä, hyväksytäänkö turpeen käyttö kasvualustoissa. Tämä on edellyttänyt ja edellyttää jatkossakin vuoropuhelua EU:n keskeisten markkinoiden päätöksentekijöiden ja poliitistien päättäjien, EU:n parlamentin edustajien ja toimialajärjestöjen kanssa. Vuonna 2022 kävimme myös LULUCF-asetuksen kehittämiseen liittyvää vuoropuhelua.

Sisäisesti pyrimme luomaan kulttuurin, joka inspiroi ja sitouttaa henkilöstöämme. Varmistamme henkilöstömme laajan osallistumisen vastuullisuusstrategian kehittämiseen, tavoitteiden asettamiseen ja käytännön toteutukseen. Tehokas vastuullisuutta koskeva viestintä ja vuoropuhelu ovat merkittävä osa vastuullisuustyöme edistämistä. Arvoketjun kumppaneiden sitouttaminen sekä uusien yhteistyöhankkeiden luominen ovat tärkeitä tapoja edistää vastuullisuustyötämme.

Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2022 aikana

Vuosi 2022 on ollut vastuullisuussuunnitelmiamme toteuttamisen aikaa. Olem-

me jatkaneet vuoden 2021 toimia ja aloittaneet useita uusia hankkeita, kuten vastuullisen hankinnan ohjelman, Green Factory -konseptin toteuttamisen, konserninlaajuisen Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelman sekä raaka-aineiden ja tuotteiden vastuullisuuden arviointiin tarkoitetun kattavan vastuullisuusviitekehityksen kehittämisen. Strategisesti tärkein vastuullisuuteen liittyvä uusi toimi, joka pienentää liiketoiminnan riskejä, oli monivuotisen Green Growth Raw Materials -ohjelman käynnistäminen. Sen tavoitteena on pienentää turpeeseen liittyviä riskejä sekä lisätä kierrätettävien ja vaihtoehtoisten raaka-aineiden absoluuttista määrää tuotevalikoimassamme.

Jatkoimme tehokkaan sitouttamistyökalun käyttöä vuodesta 2021 ja paransimme edelleen sitä, miten vastuullisuustoimet ja tavoitteet sisällytettiin osaksi kaikkien työntekijöiden vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustintavoitetta. Kuitenkin liiketoiminnalle, toiminnolle ja tiimille valittiin asianmukaiset vastuullisuustoimet ja -tavoitteet. Samaa lähestymistapaa sovelletaan vuoden 2023 toimien suunnittelussa ja tavoitteiden asettamisessa.

Viestimme vastuullisuustoimiamme edistymisestä monipuolisesti sekä sisäisesti että ulkoisesti: meistä julkaistiin 161 ulkoista artikkelia, ja laadimme itse 199

vastuullisuutta käsittelevää julkaisua sosiaalisen median kanavillemme sekä 12 blogikirjoitusta ja 126 artikkelia Neova-konsernin intranet-sivustolle. Pidimme myös useita sisäisiä vastuullisuusaiheisia tiedotustilaisuuksia työntekijöillemme.

Vuoden 2022 lokakuussa toteutetussa Great Place to Work -kyselyssä saimme erinomaisen tuloksen vastuullisuustyötämme: 78 % työntekijöistämme vastasi kyselyssä, että liiketoimintamme vastuullisuus on hyvällä tasolla. (Vastausten ”usein totta”- tai ”lähes aina totta” osuus, joka arvioitiin väittämällä ”Vastuullisuus (yritysvastuu) on hyvällä tasolla yhtiömme toiminnoissa.”) Tämä on tunnustus siitä, että työntekijämme ovat sitoutuneet vastuullisuustyöhön ja että he ovat ylpeitä suunnasta, johon olemme vastuullisuustyöllämme pyrkimässä.

Ulkoisten vastuullisuuden viitekehysten käyttö on tärkeä osa vastuullisuustyöme uskottavuutta sekä sisäisesti että ulkoisesti (tarkemmat tiedot [liitteessä 2](#)). Vuoden 2022 aikana laajensimme ulkoisten viitekehysten käyttöä sitoutumalla YK:n Global Compact -aloitteeseen, julkaisemalla TCFD-raportin (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), raporttoimalla tietoja CDP:lle (Carbon Disclosure Project) ja laajentamalla ISO-järjestelmääme ISO 14001- ja 45001-sertifioinneilla. ●

Vastuullisuuden ulkoinen viitekehikko Neova-konsernin ja sen liiketoimintojen vastuullisuustyön ohjaamiseksi

* Vuonna 2022 käyttöön otetut viitekehykset.

Vaikuttavuuden olennaisuus



UPRIGHT PROJECT

Päästölaskennan menetelmät



Vastuullisuussitoumukset



Tuote- ja toimipaikkakohtaiset vastuullisuussertifioinnit



ISO Standardit



ISO 9001:2015
Quality management systems

ISO 14001:2015
Environmental management systems

ISO 45001*
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Vastuullisuuden yhteistyöfoorumit



Taloudellisten vaikutusten raportointi



TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES *

TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA



Olemme sitoutuneet minimoimaan toimintamme haitalliset vaikutukset ympäristöön.

Vuonna 2022 jatkoimme kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen liittyvien ympäristövastuutoimiemme toteuttamista. Yleisesti ottaen edistymme kaikilla osaluilla hyvin kohti keskipitkän aikavälin tavoitteitamme vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin tavoitteitamme vuodelle 2030.

Vuonna 2022 panostimme laajaan ulkoiseen ja sisäiseen viestintään ympäristötoimistamme, kuten veteen ja ilmaan vapautuvien päästöjen vähentämisestä.

Muuttamalla vanhoja turvetuotantoalueita kosteikoiksi ja metsiksi olemme parantaneet luonnon monimuotoisuutta valikoiduissa kohteissa.

Kekkilä-BVB:ssä käynnistimme merkittävän ohjelman kierrätettävien raaka-aineiden käytön lisäämiseksi ja jatkoimme

Neova-konsernin ympäristövastuun KPI-mittarit ja tavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2022 (2021)	Tavoite 2025
Hiilijalanjälki: Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt (scope 1+2)	Neova-konserni: Vähennys verrattuna vuoden 2018 tasoon (= 889 ktCO ₂ -eqv.)*	-30 % (-19,6 %)	-50 %
Arvoketjumme hiili-intensiteetti (scope 1+2+3)	Hiili-intensiteetin vähentäminen (tCO ₂ / Milj. euroa tuotto) verrattuna vuoden 2020 tasoon (=9,813 tCO ₂ / milj. euroa)	-11 % (-13 %)	-40 %
Suljettujen energiaturvesoiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön	Suljetut energiaturvetuotantoalueet (hehtaareina) vuodesta 2019	15 676 ha (9 000 ha)	20 000 ha
Vanhojen turvealueiden luonnon monimuotoisuus (uudelleenvettäminen/metsitys)	Sidosryhmien kanssa yhteistyössä kunnostettu alue (hehtaareina)	128 ha (86 ha)	2 000 ha
Raaka-aineiden kierrätettävyyys	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus (= uusiutuva ja komposti)**	1,0 Mm ³ (1,0 Mm ³)	1,4 Mm ³
Pakkausmateriaalien kierrätettävyyys	Kierrätysmateriaalin osuus pakkausmateriaaleista	31 % (29 %)	50 %
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin: Suomi	Kiintoaineiden vähennys vuodesta 2008	-84 % (-78 %)	-75 %
	Typen vähennys vuodesta 2008	-77 % (-68 %)	-75 %
	Fosforin vähennys vuodesta 2008	-81 % (-75 %)	-75 %
Omat toimintomme eivät tuota jätettä	Hyötykäyttöaste	81 % (89 %)	95 %
	Kierrätysaste (ilman energiajätettä) ***	54 % (37 %)	90 %
Vastuullisesti tuotettu turve	Kekkilä-BVB:n RPP-turpeen käyttö (oma toiminta / tuotteet)	57 % (48 %)	80 %

* Vuoden 2018 perustaso laskettu uudelleen siten, että myydyn Nevel-liiketoiminnan CO₂-päästöt jätetään pois.

** Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaine.

*** 2021: Neova-konsernin kokonaisjättemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Tämä vaikuttaa merkittävästi kierrätysasteeseen.

työtämme kierrätyspakkausmateriaalien käytön lisäämiseksi.

Jatkoimme Green Factory -konseptin toteuttamista kaikissa operatiivisissa yksiköissämme eli Kekkilä-BVB:n tehtaissa, pellettitehtaissa, aktiivihilitehtaissa sekä turve- ja rahkasammaltoiminnoissa. Konsepti on tehokas tapa sitouttaa tehtaiden johtoa ja henkilöstöä kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen liittyviin konkreettisiin toimiin. Käytämme hallintajärjestelmäämme ja ISO-sertifiointiamme, joka kattaa ISO 9001 -laatu- ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän ja ISO 45001 -työturvallisuusjärjestelmän, koordinoiaksemme ja ohjataksemme toimintaamme asiakkaiden ja lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi sekä keskittyäksemme toimintamme jatkuvaan parantamiseen, tuotoksellisuuteen ja tehokkuuteen.

Vuonna 2022 laajensimme ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifiointejamme kattamaan kaiken tehdastoimintomme Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Alankomaissa. Lisäksi meillä on erityisesti asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme suunnattu turpeen vastuullisuuskonsepti, joka auttaa ymmärtämään, miten johdamme turvetoimintojamme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa vastuullisesti.

Kasvihuonekaasupäästöt

KESKEISET TAVOITTEET



Vähennämme oman toimintamme ilmastopäästöjä

50 %

vuoden 2025 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2018 tasoon (Scope 1 ja 2 -päästötasot ilman päästöjen kompensointia).

Vähennämme arvoketjumme hiili-intensiteettiä

50 %

vuoden 2030 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2020 tasoon (Scope 1, 2 ja 3 -päästöt).

Neova-konsernilla on merkittävä hiilijalanjälki, ja siksi asetimme vuoden 2019 alussa ensin kunnianhimoisen tavoitteen vähentää oman toimintamme hiilidioksidipäästöjä (Scope 1 ja 2) 50 % vuoteen 2025 mennessä (vuoden 2018 tasosta). Vuoden 2021 lopulla toteutetun olennaisuusanalyysin perusteella laajensimme tätä tavoitetta kattamaan koko arvoketjumme (Scope 1, 2 ja 3 -päästöt) ja

pyrimme vähentämään hiili-intensiteettiämme 50 % vuoden 2030 loppuun mennessä (vuoteen 2020 verrattuna). Neova-konsernin kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GHG-protokollan mukaisesti, ja ulkopuolinen taho on tarkastanut kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmämme ja kattavuuden vuonna 2020. Hiilijalanjäljen laskenta kattaa Neova-konsernin ja kaikki sen tytäryhtiöt. Kesällä 2022 raportoimme ensimmäistä kertaa hiilidioksidipäästömmme Carbon Disclosure Project (CDP) -hankkeen puitteissa ja aiomme parantaa tätä raportointia vuonna 2023. Vuonna 2023 aiomme myös tutkia mahdollisuutta asettaa tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita (Science Based Targets, SBTi).

Vuonna 2022 Scope 1, 2 ja 3 -hiilidioksidipäästömmme olivat yhteensä 4 760 kt CO₂e (4 282 kt CO₂e vuonna 2021). Suurin osa Scope 1, 2 ja 3 -hiilidioksidipäästöistä (82 % kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu Neova-konsernin myymien tuotteiden käytöstä ja niiden käyttöiän loppuvaiheesta. Energiaturpeen osuus Scope 3 -päästöistä on 72 % (2021: 59 %). Turvemaiden maaperäpäästöt aiheuttavat 87 % suoran energiankulutuksen Scope 1 -päästöistämme. Suomessa turvemaiden maaperäpäästöt aiheuttavat 83 % Neova-konsernin Scope 1 ja 2 -päästöistä.

Oman toimintamme (Scope 1 ja 2) kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2022 olivat 637 kilotonnia CO₂e eli 11 % edellisvuotta pienemmät (2021: 714 kilotonnia CO₂e). Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt ovat kaiken kaikkiaan vähentyneet 30 % vuoden 2018 tasosta. Tämä vähennys ja vertailu vuoteen 2018 perustuu nyt uudelelaskettuihin hiilidioksidipäästöihin, eli niistä on poistettu myydyin Nevel-liiketoiminnan merkittävät päästöt.

Tärkeimmät ponnistelumme oman toimintamme päästöjen vähentämiseksi keskittyvät suljettavien turvetuotantoalueiden siirtämiseen seuraavaan maankäyttöön. Turvemaiden sulkeminen tarkoittaa sitä, että turvetuotanto alueella lopetetaan, ja tuotantoalueen elinkaari siirtyy jälkihoitovaiheeseen ja ympäristöluvan raukeamiseen. Vuonna 2022 Suomessa oli yhteensä 150 turvetuotantoaluetta jälkihoitovaiheessa.

Sopeutimme energiaturpeen tuotantokapasiteettia ja siirsimme yhteensä yli 6 500 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön vuonna 2022. Siirsimme Suomessa 3 149 hehtaaria Neova-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (2 906 hehtaaria metsitettäväksi ja 243 hehtaaria kosteikoiksi). Palautimme 1 355 hehtaaria maata maanomistajille, joilla on oikeus päättää

Kasvihuonekaasupäästöt 2022

Scope 1 SUORA
617 kt CO₂

Scope 2 EPÄSUORA
19 kt CO₂

Scope 3 EPÄSUORA
209 kt CO₂

Scope 3 EPÄSUORA
3 914 kt CO_{2e}

Gases: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃

Scope 1 Sources: Yrityksen tilat, Yrityksen ajoneuvot

Scope 2 Source: Ostettu sähkö, höyry, lämmitys ja jäähdytys

Scope 3 Sources (Toimitusketjun alkupää – päästöt ennen Neovaa): Ostetut tuotteet ja palvelut, Tuotanto-hyödykkeet, Energian tuotannon elinkaari-vaikutukset, Tavaroiden ja palveluiden logistiikka, Jätteet, Liike-matkustus, Työ-matkustus, Muu vuokraus

Scope 3 Sources (Toimitusketjun loppupää – Päästöt Neovan jälkeen): Muu logistiikka, Myytyjen tuotteiden prosessointi, Myytyjen tuotteiden käyttö, Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto, Vuokrattu omaisuus, Franchising, Investoinnit

Legend: Ei koske Neovaa

Timeline: Toimitusketjun alkupää – päästöt ennen Neovaa | Neova | Toimitusketjun loppupää – Päästöt Neovan jälkeen

alueidensa seuraavasta maankäytöstä. Lisäksi myimme merkittävän määrän vanhoja turvetuotantoalueita. Vuodesta 2018 lähtien olemme vähentäneet turvemaiden maaperäpäästöjä 31 % (251 kilotonnia).

Aiomme jatkossakin arvioida vaihtoehtoja hiilinielujen kasvattamiseksi maaomaisuuksiamme hyödyntämällä ja kokeilla vaihtoehtoisia kasvuturpeen tuotantotekniikoita, kuten turpeen massansiirtomenetelmää, joka suojelee turvekenttien pintakasvillisuutta ja vähentää hiilidioksidipäästöjä.

Päätavoitteemme tehdastoimintojemme hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä ovat energiatehokkuuden lisääminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen. Kekkilä-BVB:n toiminnassa 31 % hiilidioksidipäästöistämme johtuu sähkön käytöstä. Alankomaissatuotamme jo 20 % kuluttamastamme sähköstä aurinkopaneelilla. Vuonna 2022 laajensimme uusiutuvan sähkön sopimuksia Kekkilä-BVB:ssä, jonka seurauksena käytämme 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä Kekkilä-BVB:n tehtaissamme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Kekkilä-BVB:ssä tavoitteemme on siirtyä täysin fossiilittomaan sähköön (sisältää uusiutuvan sähkön käytön) vuoteen 2025 mennessä.

Olemme ottaneet käyttöön konsernimme logistiikan hiilidioksidipäästöraportoin-

Green Factory -strategia ohjaa kohti kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä

Green Factory -konseptimme sisältää selkeitä tavoitteita ja toimia, jotka liittyvät kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen tehdastoiminnoissamme. Kasvihuonekaasupäästöjen osalta olemme asettaneet tavoitteeksemme siirtyä Kekkilä-BVB:ssä täysin fossiilittomaan sähköön (sisältää uusiutuvan sähkön käytön) vuoteen 2025 mennessä. Edistimme tavoitettamme vuonna 2022 laajentamalla uusiutuvan sähkön sopimuksia Kekkilä-BVB:n tehtaissa Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Alankomaiden tehtaasivat ovat vielä siirtymävaiheessa.

Energiamarkkinat olivat vuonna 2022 edelleen epävakaita Venäjän ja Ukrainan sodan vuoksi, ja nopeasti muuttuvat olosuhteet aiheuttivat hintojen vaihtelua lyhyellä aikavälillä.

Alankomaissa 50 % kansallisesta sähkön tuotannosta on suoraan yhteydessä kaasun polttamiseen. Hintojen nousun vuoksi suurimpien sähköntoimittajien oli siirryttävä kivihiileen energianlähteenään. Kaasun toimituslinjojen rikkoutuminen vaikuttaa moniin sidosryhmiin arvoketjussamme.

Se vaikuttaa myös ammattimaisiin kasvualusta-asiakkaisiimme, koska he



käyttävät kaasua lämmön /hiilidioksidin yhteistuotantoon ja myyvät sähköä. Lisäksi sisävesialukset, jotka ennen kuljettivat turvetta, vuokrataan nyt kivihiilen jakeluun, mikä johtaa raaka-aineiden irtotavarakuljetusten hintojen nousuun.

Hintojen voimakas nousu ja lisääntyvä epävarmuus markkinoilla tekivät vuodesta 2022 huonon ajankohdan neuvotella voimassa olevia sähkösopimuksia uudelleen uusiutuvan sähkön ostamiseksi sähköntoimit-

tajilta. Alankomaissa vuonna 2022 noin 20 % kulutetusta energiasta tuotettiin Alankomaiden tehtaan katolla olevilla aurinkopaneelilla. Seuraavina vuosina aurinkoenergiajärjestelmää laajennetaan, kun sähköverkkoon voidaan asentaa lisäkapasiteettia.

Siirtyminen fossiilittomaan sähköön kaikissa Kekkilä-BVB:n toimipaikoissa saadaan toteutettua täydentävän aurinkoenergian ja fossiilittoman sähkön ostamisen yhdistelmällä.

nin ja laatineet sen perusteella toimintasuunnitelman logistiikan hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Päästöjen raportointijakso on heinäkuusta kesäkuuhun. Logistiikan hiilidioksidipäästöt ovat 1,1 % Scope 1, 2 ja 3 -kokonaispäästöistämme ja 1,3 %

Scope 3 -kokonaispäästöistämme. Onnistuimme vähentämään logistiikan suhteellisia hiilidioksidipäästöjä 3,7 % (kg CO₂ / toimitettu tonni) vuoden 2021 heinäkuun ja vuoden 2022 kesäkuun välisenä aikana. Tärkeimmät päästövähennystoimet liitty-

vät suurempaan hyötykuormaan, uudemman kalustoon irtotavarana kuljetettavan turpeen ja puun maantiekuljetuksissa, shortsea-konttitoimitusten suurempaan osuuteen sekä uudempiin ja tehokkaampiin aluksiin irtotavaran merikuljetuksissa.

Luonnon monimuotoisuus

KESKEISET TAVOITTEET



Siirrämme kaikki suljetut turvetuotantoalueet,

noin 20 000 hehtaaria

seuraavaan maankäyttöön vuoteen 2025 mennessä ja vähennämme siten kasvihuonekaasupäästöjä ja lisäämme luonnon monimuotoisuutta.

Lisäämme luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla (vesittämällä tai metsittämällä)

2 000 hehtaaria

maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa.

Neova-konserni on sitoutunut edistämään luonnon monimuotoisuutta ja asettanut kunnianhimoisia tavoitteita suljetavien energiaturpeen tuotantoalueiden siirtämisestä seuraavaan maankäyttöön ja ennallistamistoimien toteuttamisesta valikoituja kohteita metsittämällä ja vesit-

tämällä niitä kosteikoiksi.

Vuonna 2022 jatkoimme merkittäviä toimia tarpeettomien turvetuotantoalueiden sulkemiseksi ja siirsimme yhteensä yli 6 500 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön Suomessa. Kumulatiivisesti olemme siirtäneet 15 676 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön vuosina 2020–2022 ja olemme nopeasti saavuttamassa vuoden 2025 tavoitettamme. Siirsimme Suomessa 3 149 hehtaaria Neova-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (2 906 hehtaaria metsitettäväksi ja 243 hehtaaria kosteikoiksi). Palautimme 1 355 hehtaaria maata maanomistajille, joilla on oikeus päättää alueidensa seuraavasta maankäytöstä. Lisäksi myimme merkittävän määrän vanhoja turvetuotantoalueita.

Olemme laatineet Neova-konsernin biodiversiteettiohjelman, jonka tarkoituksena on lisätä luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla (vesittämällä tai metsittämällä) 2 000 hehtaaria maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa. Vuoden 2022 loppuun mennessä olemme ennallistaneet 128 hehtaaria ja tunnistaneet noin 1 000 hehtaaria potentiaalisia ennallistamiskohteita vuosille 2023–2025. Emme onnistuneet täysin saavuttamaan



Uusi biodiversiteettikosteikko rakennettu Honkajoen Satamakeitaalle

Honkajoki tunnetaan siitä, että sen alueella ei ole järviä. Pohdittuamme biodiversiteettikosteikon sijoituspaikkaa tulimme siihen tulokseen, että Honkajoen Satamakeitaalla sijaitseva turvetuotantoalue oli vaihtoehtoistamme paras. Lisäksi päätökseen vaikuttivat alueen saavutettavuus, lintutorni ja asema Unescon geopuistona.

Elokuussa 2022 järjestimme Satamakeitaalla kosteikon avajaiset, joihin saapui 100 vierasta katsomaan uutta 38 hehtaarin biodiversiteettikosteikkoa. Kosteikko koostuu lintujen pesimäsaarekkeista ja vaihtelevan syvyydellä vesialueista. Hajoava kasviaines ja perustuotannon kasvu luovat edellytykset vesiselkärangattomien runsastumiselle, mistä hyötyvät monet kosteikkoeläimet, kuten linnut, sammakkoeläimet ja nisäkkäät.

Ylä-Satakunnan ympäristöyhdistys on asentanut Satamakeitaan kosteikolle 15 erilaista linnunpönttöä ja pesärakennelmaa. Näihin sisältyi erilaisia pikkupönttöjä, suurempia pönttöjä isokoskelolle ja telkälle sekä pesäputkia ja laatikoita sorsille.

Kosteikat lisäävät luonnon monimuotoisuutta ja tarjoavat linnuille suoja- ja pesimäpaikkoja. Lintujen lisäksi niillä viihtyvät monet eläimet, kasvit ja pörriäiset. Linnunpönttöjen määrän lisääminen on osa biodiversiteettiohjelmia, ja tavoitteena on lisätä yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi. Satamakeitaalle jo kehittynyt kasvillisuus tarjosi erinomaisen alun uuden kosteikkoekosysteemin perustuotannolle ja luonnon monimuotoisuuden lisäämiselle.

vuoden 2022 ennallistamistavoitettamme, sillä meidän oli keskitettävä resursseja energiaturpeen odottamattoman kysynnän täyttämiseen Ukrainan sodan vuoksi.

Vuonna 2022 jatkui ennallistamissuunnittelu Lavassaaren alueella Virossa EU:n WaterLANDS-hankkeen puitteissa, Norrbomurenin alueella Ruotsissa Ruotsin maatalousyliopiston kanssa ja Komppasuon alueella Suomessa EU:n MERLIN-hankkeen puitteissa.

Vuonna 2022 biodiversiteettiohjelmaan sisältyvät toimet saatiin päätökseen seuraavissa kohteissa:

- Norrbomurenin kosteikon rakentaminen (4 hehtaaria)
- Ekebymossenin ja Norrbomurenin rahkasammaleen viljelyhankkeiden lopettaminen Ruotsissa
- pajun istutus Karhunsuolle (20 hehtaaria)
- livekameran asentaminen Aitonevan 9 hehtaarin kosteikolle
- linnunpönttöjen ja pesärakennelmien asentaminen Satamakeitaalle, Aitonevalle, Sompanevalle ja Norrbomureeniin.

Olemme valinneet huolellisesti tietyt turvetuotantoalueet, joiden avulla ha-

Leivonmäen kansallispuiston läheisyyteen iso, yli 70 hehtaarin kosteikko entiselle turvetuotantoalueelle

Neova Oy ja Keski-Suomen ELY-keskus ovat sopineet yhteistyöstä, jossa toteutetaan Joutsan Leivonmällä Haapasuon käytöstä poistuvan turvetuotantoalueen pohjoisosaan luonnon monimuotoisuutta lisäävä ja valtakunnallisestikin iso kosteikkoalue.

Kosteikkoalueen ja linnuille muodostettavien pesimäsaarekkeiden suunnitelman on laatinut Keski-Suomen ELY-keskus osana Freshabit LIFE -hanketta. Suunnittelun laajuus on yhteensä noin 107 hehtaaria ja se sisältää noin 73 hehtaarin kosteikon.

Työt alkoivat keväällä 2022 siten, että Keski-Suomen ELY-keskus toteutti lintujen pesimäsaarekkeiden rakentamisen kaivinkonetyönä. Neova rakensi vuoden 2022 aikana alueen pohjoisosaan lähtevän veden padon ja toteutti vesien purku-uomaan liittyvät järjestelyt. Kosteikkoalueen ja sen lähiympäristön kehittäminen jatkuu vuoden 2022 jälkeen. Tavoitteena on luoda alueelle monimuotoinen kosteikko ja tukea linnuston kehitystä alueella. Alueen annetaan rakentamistöiden jälkeen lähtökohtaisesti kehittyä luontaisesti.

Kosteikon lopulliseen vesittämiseen päästään viimeistään sen jälkeen, kun Haapasuon turvetuotantoalueen ympäristöluvan jälkihoitosuunnitelmasta saadaan lainvoimainen luparatkaisu ja sen lupaehdoissa mainitut edellytykset täyttyvät.

Turvetuotannon ympäristöluvan haltijana Neova vastaa normaaliin tapaan alueen



jälkihoitoon liittyvistä toimenpiteistä. Nyt kehitettävä kosteikko on alueen seuraavaa maankäyttöä, josta päättää maanomistaja. Suunniteltu kosteikkoalue on kokonaisuudessaan Neovan omistuksessa.

Neova-konsernin toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja Petri Järvinen toteaa, että Haapasuon kosteikkohanke on Neova-konsernin uudistetun vastuullisuusstrategian ja biodiversiteettiohjelman mukainen hanke. "Biodiversiteettiohjelmamme tavoitteena on lisätä luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla 2 000 hehtaaria tuotantoalueita vuosi-

na 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa. Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen on meille yhtiönä tärkeää, ja Haapasuon kosteikkohanke on hieno osa tätä tavoitetta ja päämäärää", hän jatkaa.

Turvetuotanto Haapasuolla on aloitettu 1970-luvulla ja tuotantoalue on ollut laajimmillaan noin 300 hehtaaria. Aikaisempina vuosina entisten turvetuotantoalueiden yleisin seuraavan maankäytön muoto on ollut metsätalous ja maatalous. Viime vuosina erilaisten kosteikkojen osuus on kasvanut.

luamme osoittaa, miten luonnon monimuotoisuutta voidaan lisätä luomalla kosteikkoja elinympäristöihin. Suljettujen turvetuotantoalueiden topografia, hydrologia sekä kalliot ja kivet vaikuttavat siihen, mikä on paras vaihtoehto seuravaksi maankäyttömuodoksi. Vesienkäyttelyrakenteet lisäävät luonnon monimuotoisuutta tarjoamalla monipuolisia elinympäristöjä monille kosteikkolajeille turvetuotannon aikana. Luonnon monimuotoisuutta voidaan lisätä edelleen tekemällä pieniä kosteikkoja sekä rakentamalla pesimis- tai suoja-alueita.

Edistimme luonnon monimuotoisuutta hankkimalla neljä mehiläispesää Vantaan toimistomme katolle. Sopiva ja helpohoitoinen paikka löytyi toimistomme viherkaton kupeesta. Pölyttäjähönteisten määrä maailmassa on huvennut uhkaavasti. Pölyttäjien katoaminen on kohtalon kysymys luonnon lisäksi ihmisille, koska 80 % viljelykasveista tarvitsee hyönteispölytystä. Syitä katoon ovat hyönteisten elinympäristöjen katoaminen, hyönteismyrkyt, vieraslajit ja ilmastomuutos. Mehiläispesien hankkiminen on konkreettinen keino tukea luonnon monimuotoisuutta.

Kekkilä-BVB:ssä olemme sitoutuneet edistämään luonnon monimuotoisuutta, ja käytämme Responsibly Produced

Ensimmäinen rahkasammaleen viljelykokeilu alkoi

Syksyllä 2022 perustettiin yli kahdeksan hehtaarin suuruinen rahkasammaleen viljelyalue Neovan entiselle turvetuotantoalueelle Peräseinäjoen Haukinevalle. Viljelyalueen tärkeimmät ominaisuudet olivat alueen tasaisuus, sopivan paksuinen kerros jäljellä olevaa turvetta sekä läheltä saatava kylvömateriali.

Viereisen tuotantoalueen reunalta löytyi sopiva alue, josta kerättiin rahkasammal-

materialia kylvettäväksi. Rahkasammal kasvaa yleensä noin 30 senttimetrin paksuisina kerroksina turvemaiden pinnalla ja alkaa kasvaa välittömästi takaisin keräämisen jälkeen.

Pinnalta irrotettiin kylvökokeen materialiksi noin kymmenen senttimetrin paksuinen kerros rahkasammalta. Rahkasammaleen keräys on luvanvaraista toimintaa. Sille laadittiin ensin keräyssuun-



nitelma, jonka pohjalta ELY-keskus myönsi keräyslupan.

Syksyllä rahkasammalta kylvettiin noin kuuden hehtaarin alueelle maataloudessa käytettävällä levitysvaunulla. Viljeltävä alue on suojattava esimerkiksi oljella, jotta rahkasammal saisi mahdollisimman hyvät kasvuolosuhteet ja lähtisi kasvamaan ja monistumaan. Olki vähentää auringon aiheuttamaa paahdetta ja kuivumista sekä suojaaa kylmältä. Koalueella testataan vaihtoehtoisia suojaus- ja viljelymenetelmiä sekä viljelyä ilman suojausta, jotta saadaan tietoa, mikä vaihtoehtoista on paras viljelyn perustamistapa viljeltävälle rahkasammaleelle.

Sopivan korkuinen vedenpinta on tärkeä rahkasammaleen kasvuun. Halutun vesitason saavuttamiseksi asennettiin säädetäviä putkipatoja viljelyalueella valmiina olleisiin sarkaojiin. Odotustemme mukaan alueelta päästään keräämään rahkasammalta kasvualustamaterialiksi noin kymmenen vuoden kuluttua.

Alueelle asennettiin myös mittakaivo vesinäytteiden ottamista varten. Kun alueella tulevaisuudessa kasvaa kerros rahkasammalta, voidaan seurata, voisiko rahkasammaleen viljelyalue toimia myös vesienkäyttelyjärjestelmänä turvetuotannossa.

Peat (RPP) -sertifioitua turvetta yhtenä osoituksena sitoutumisestamme. Neova-konsernin turvetuotantoalueista jo 5 600

hehtaaria oli RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifikaatti vuoden 2022 loppuun mennessä (2021: 4 195 hehtaaria). Vuon-

na 2022 kaikesta Kekkilä-BVB:n omissa tuotteissaan käyttämästä turpeesta 57 % oli RPP-sertifioitua (2021: 48 %).

Kiertotalous

KESKEISET
TAVOITTEET

Nostamme jätteiden kierrätysasteen omassa toiminnassamme

90 %:iin

vuoden 2025 loppuun mennessä.

Lisäämme kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä vuosittain.

Saavutamme jätteettömyystavoitteen omassa toiminnassamme vuoden 2030 loppuun mennessä.

Pyrimme saavuttamaan vuoden 2030 jätteettömyystavoitteen lisäämällä materiaalitehokkuutta, hyödyntämällä kierrätettyjä materiaaleja toiminnassamme ja kierrättämällä jätevirtoja tehokkaasti.

Keskitymme toimintamme keskeisiin jätevirtoihin muun muassa kierrättämällä pelletti- ja aktiivihiilitoiminnoistamme

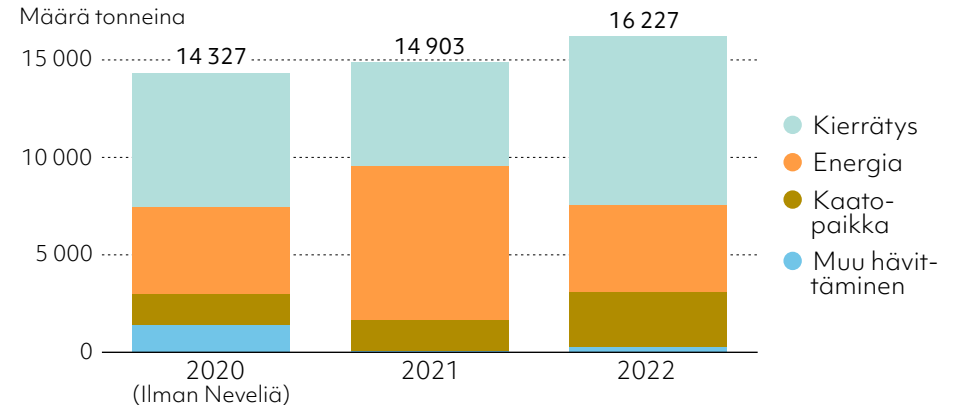
tulevaa tuhkaa lannoitteeksi tai viher-rakennusmateriaaliksi ja vähentämällä turveaumojen peittomuoveja. Kekkila-BVB:ssä keskitymme edistämään kiertotaloutta lisäämällä kierrätyspakkausmateriaalien käyttöä Kekkila-BVB:n tehtaissa 50 %:iin vuoteen 2025 mennessä ja lisäämällä kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä tuotteissamme.

Vuonna 2022 Neova-konsernin kokonaisjättemäärä oli 16 228 tonnia. Kierrätysasteemme (ei sisällä energiana hyödynnettäviä jätelajeita) nousi 54 %:iin vuonna 2022 (2021: 37 %). Materiaalien ja energian hyötykäyttöaste kuitenkin laski 81 %:iin (2021: 89 %). Hävitettäväksi toimitetun jätteen osuuden kasvu johtuu pääasiassa suljetuilla turvetuotantoalueilla syntyneistä raskaista maarakennusmassoista ja energiantuotannosta peräisin olevasta tuhkasta, jotka pienensivät hyötykäyttöastetta. Maarakennustöiden jätteen ja tuhkan osuus on yksi kolmasosa konsernin kokonaisjättemäärästä.

Tällä hetkellä volyymiltään suurin jätelajeeemme on käytetyt turveaumojen peittomuovit. Vuoden 2022 aikana hyödynsimme uudelleen yhteensä 3 928 tonnia (2021: 7 934 tonnia) käytettyjä peittomuoveja Suomessa, Ruotsissa ja Virossa: 7 % kierrätysmateriaaliksi ja 93 % energiaksi.

Vuosittaiset jättemäärät

Määrä tonneina



Jatkamme uusien tapojen kokeilemista muovin käytön vähentämiseksi turve- ja rahkasammaltoiminnoissamme sekä pakkausmateriaaleissa kaikilla tuotelinjoillamme. Vuonna 2022 testasimme kesto- peitteitä rahkasammalaumoissa. Kaksi uutta aumaa on peitetty Aitonevalla: yksi paperipeitteellä ja toinen pressulla. Tavoitteenamme on siirtyä kertakäyttöisestä muovista kestopeitteisiin tai muihin materiaaleihin (muovin määrän vähentämiseksi). Vuonna 2022 kierrätyspakkausmateriaalien osuus Kekkila-BVB:ssä nousi 31 %:iin (2021: 29 %), ja edistystä tapahtui erityisesti Alankomaiden vähittäismarkkinoilla.

Strategisesti tärkein kiertotaloutta edistävä toimemme on kierrätettävien raaka-aineiden määrän lisääminen Kek-

kilä-BVB:n toiminnassa. Nopeuttaaksemme tätä käynnistimme merkittävän Green Growth Raw Materials -ohjelman (ks. case-juttu sivulla 74) ja asetimme kunnianhimoisen tavoitteen kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä Kekkila-BVB:n liiketoiminnassa.

Kierrätettävyyden on keskeisessä osassa uusia tuotteita kehitettäessä. Esimerkitapauksia on tämän raportin liiketoimintaa esittelevissä osioissa. Neova-konserni on kiinnostunut orgaanisista luonnonmateriaaleista ja sivutuotteista, joiden arvokkaat materiaalit voidaan eristää ja kaikki jakeet hyödyntää kasvualustan kaltaisten tuotteiden raaka-aineena kiertotalouden periaatteiden mukaisesti.

Green Growth Raw Materials -kehitysohjelma kasvualustoille

Etsimme asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa järjestelmällisesti uusia vastuullisia ja turvallisia kasvualustaratkaisuja olemassa olevien ratkaisujen rinnalle. Viljelijöiden odotetaan sekä suosivan turpeen käyttöä sen hyvien ominaisuuksien vuoksi että lisäävän muiden raaka-aineiden osuutta pystyäkseen vastaamaan kasvaviin määrisiin ja vastuullisuusvaatimuksiin.

Neova-konserni vauhdittaa monien vaihtoehtoisten raaka-aineiden kehitystä Green

Growth Raw Materials -kehitysohjelmalla. Pyrimme laajentamaan raaka-ainevalikoimaamme uusiutuvampaan, kierrätettävämpään ja vastuullisempaan suuntaan. Ohjelman pääpaino on Kekkila-BVB:ssä, jossa tavoitteemme on kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä. Tämä on valtava ja erittäin tärkeä tavoite koko Neova-konsernille.

Kierrätettävät raaka-aineet ovat orgaanisia raaka-aineita, jotka ovat peräi-

sin uusiutuvasta lähteestä tai uudelleen käytettyjä tai kierrätettyjä raaka-aineita, jotka voidaan käyttää ensimmäisen käyttökertansa jälkeen uudelleen toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostaines. Esimerkkejä kasvualustojen osalta ovat:

- uudelleenkäytetyt raaka-aineet: kasvualustamateriaalin uudelleenkäyttö toiseen tarkoitukseen ilman käsittelyä
- kierrätetyt raaka-aineet: kasvijätteen kierrätys ruukutuskullan valmistukseen (kierrätykseen voi sisältyä käsittelyvaihe, kuten kompostointi)
- uusiutuvat raaka-aineet: orgaaniset materiaalit, jotka uusiutuvat luonnostaan, kuten puu ja kaarna.

Strategisen kehitysohjelman toimiiin kuuluu mahdollisten uusien materiaalivirtojen, teknologioiden, raaka-aineiden vastuullisuuden, asiakkaiden ja markkinoiden tarpeiden, arvoketjun aseman ja tuotekehitystarpeiden arviointi. Vuonna 2022 käynnistimme useita hankkeita, joissa keskitytään tiettyihin potentiaalsiin uusiin raaka-aineisiin, kuten ruokohelpiin ja tienvarressa kasvaviin heiniin.

Tarkoituksena on tehdä tutkimusta ja sen jälkeen luoda koko tarvittava arvoketju ja varmistaa raaka-ainemäärien kasvavan kysynnän turvaaminen. Vuosikymmeniä kestänyt pitkäaikainen kehitys ja yhteistyö asiakkaidemme kanssa antavat meille vanhan perustan vastata uusiin vaatimuksiin asiakkaidemme hyväksi.

Vesi

KESKEISET TAVOITTEET



VESI

Vähennämme Suomen turvetuotantoalueiden kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjä

75 %

vuoden 2025 loppuun mennessä verrattuna vuoteen 2008.

Päätavoitteenamme on vähentää turvetuotannon kiintoaine-, typpi- ja fosforikuormitusta Suomessa 75 % (verrattuna vuoteen 2008) vuoden 2025 loppuun mennessä. Olemme jo edistyneet merkittävästi ja saavuttaneet tavoitteen kaikkien kolmen vesistöihin vaikuttavan päästötyypin osalta jo vuonna 2022. Erityisesti kiintoaineiden vähennys on ollut vaikuttava: -84 % vuoden 2008 tasosta.

Kaikkien toimintamaidemme turvetuotannossa käytettäviä vesienkäsittelyjärjestelmiä hoidetaan hyvin, ja ne perustuvat parhaaseen käyttökelpoiseen tekniikkaan, mikä auttaa meitä parantamaan tuloksiamme jatkuvasti ja suojaamaan vesistöjä. Olemme kaikki riippuvaisia puhtaista vesivaroistamme. ●



TUEMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA



Terveys ja turvallisuus ovat ensisijaisia tavoitteitamme. Neova-konsernin yhteinen vastuullisuusstrategia sisältää sosiaalisen vastuun tavoitteet Turvallisuus ensin!, Erinomainen työpaikka ja Vastuulliset kumppanit.

Uusi kattavampi lähestymistapa laajentaa sosiaalista vastuuta aiemmista Turvallisuus ensin! -ajatteluun ja epäasiallisen käytöksen nollatoleranssiin liittyneistä tavoitteista monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden (Diversity, Equity and Inclusion = DEI) aktiiviseen kehittämiseen yhtiössämme.

Uudessa sosiaalisen vastuun strategiassa turvallisuuden parantaminen sekä turvallisuuskäytäntöjen ja kulttuurin kehittäminen ovat edelleen etusijalla, ja tätä järjestelmällistä toimintatapaa jatkettiin tehokkaasti vuonna 2022. Lisäksi saimme vuonna 2022 päätökseen auditoinnit ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusserti-

fikaatin laajentamiseksi kattamaan kaikki toimintamaamme ja divisioonamme lukuun ottamatta turvetuotantoa.

Erinomainen työpaikka -teemaan liittyvillä toimilla pyrittiin luomaan vankka perusta monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden (DEI) aktiiviselle hoitamiseksi uudistamalla yhtiön käytäntöjä, lisäämällä DEI-tietoisuutta yhtiössä ja toteuttamalla monia johtamisen kehittämiseen ja työntekijöiden hyvinvointiin liittyviä toimia. Vastuulliset kumppanit -osa-alueella käynnistimme vastuullisen hankinnan ohjelman konserni-tasolla varmistaaksemme strategisten kumppaneidemme ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun toteutumisen ja parantaaksemme sitä.

Neova-konsernin sosiaalisen vastuun KPI-mittarit ja tavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2022 (2021)	Tavoite 2025
Tapaturmataajuus: LTA1 (poissaoloon johtanut)	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän	4,5 (7,2)	< 3
Tapaturmataajuus: MTR (kaikki tapaturmat, myös työmatkat)	Konserni: nollatoleranssi; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan	11,3 (15,7)	< 6
Epäasialliseen käyttäytymiseen liittyvät raportoidut tapaukset	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	6 (13) tapausta, kaikki suljettu	0 tapausta
Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	71 % (70 %)	78 %
Hyvinvoinnin ja sitoutumisen Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	74 % (74 %)	82 %
Johtajuuden Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	59 % (57 %)	65 %
Yhdessä oppimisen Great Place to Work -indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	61 % (59 %)	67 %
Vastuullinen hankinta: Eettiset toimintaohjeet	% sopimustoimittajista on allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet	66 % (NA)	100 %
Vastuullinen hankinta: Strategisten toimittajien auditointikattavuus	Auditoitujen strategisten toimittajien määrä	15 (NA)	Kaikki ensisijaisia
Vastuullinen hankinta: Vastuullisuus-suunnitelmat ja tavoitteet	Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuullisuus-suunnitelma ja tavoitteet	16 (NA)	Kaikki ensisijaisia

Jatkamme hybridimallin käyttöä korona-pandemian jälkeenkin kaikissa toimintamaissamme.

Turvallisuuden kohokohtia vuonna 2022 oli se, että Suomessa ja Virossa saautimme nolla tapaturmaa -tavoitteen.

Turvallisuus ensin!

KESKEISET TAVOITTEET



Vähennämme tapaturmataajuutta vuosittain

20 %
kohti nolla tapaturmaa-
tavoitetta.

Vuoteen 2030 mennessä
tapaturmia on
nolla

Konsernin turvallisuustiimi johtaa ja kehittää Turvallisuus ensin! -kulttuuriamme vaaratilanteiden ja tapaturmien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskienhallinnalla, koulutuksella ja liiketoimintojen tukemisella. Vuonna 2022 Neova-konsernin tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat ja työmatkatapaturmat milloin työtuntia kohden) oli 4,5 eli huomattavasti pienempi kuin vuonna 2021 (7,2). Kekkila-BVB:n toiminnan tapaturmataajuus parani vuodesta 2021 ja oli 7,1 (2021: 12,2).

Suurin osa tapaturmista – erityisesti vakavista tapaturmista – tapahtuu tuotannossa. Kolmen viime vuoden aikana 12 % sairaanhoitoa vaativista tapauksista on määritelty vakaviksi tapaturmiksi (9/75 tapausta). Kaikille tapaturmille tehdään juurisyyanalyysi ja koko henkilöstölle kerrotaan viidellä kielellä korjaavat toimenpiteet sekä opitut asiat. Vuonna 2022 julkaisimme myös kuukausittain keskimäärin kaksi viisikielistä turvallisuuskampanjaa, joissa keskityttiin pääasiallisesti paloturvallisuuteen.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmukaistamiseksi jatkoimme vuonna 2022 turvallisuuskoulutuksia ja riskienarviointeja kaikissa liiketoiminoissamme. Vuonna 2022 teimme turvetyömailla 48 palo- ja kemikaaliturvallisuustarkastusta. Turvetyömaiden tulipalojen määrä oli 18, mikä on 44 % vähemmän edellisvuoteen verrattuna (vastaava luku vuonna 2021: 41).

Vuonna 2022 Kekkila-BVB:n tehtaisa keskityttiin kuuteen yhteiseen turvallisuusteemaan, joiden tarkoituksena oli parantaa työpaikan turvallisuutta ja turvallisuuskulttuuria. Tässä yhteydessä tehtiin riskienarviointeja riskien tunnistamiseksi ja ehkäisemiseksi. Lisäksi keskityttiin muun muassa koneiden ja laittei-

Hybridimalli sai hyvän vastaanoton

Helmikuun pulssikyselyssä 82 % ja toukokuun pulssikyselyssä 85 % Neovan toimistotyöntekijöistä oli sitä mieltä, että toimistotyön hybridimalli, jossa työskennellään sekä etänä että toimistolla, parani ja toimi hyvin.

Avoimet vastaukset osoittivat, että työntekijät arvostavat hybridimallin joustavuutta. Se antaa vapautta valita, missä ja milloin työtä tehdään, mikä helpottaa työn ja vapaa-ajan yhdistämistä. Se myös säästää matkustamiseen kuluvaa aikaa ja vähentää hiilidioksidipäästöjä. Lisäksi suoritukset paranevat, kun työntekijät pystyvät keskittymään työhönsä kunnolla. Toisaalta etätyöntekijät kaipaavat parempaa ergonomiaa ja kollegoidensa tapaamista kasvotusten.

Hybridimalli on pysyvä työelämän muutos ja mahdollinen kaikille työntekijöillemme, joiden työt sallivat sen. Yhteishengen lisäämiseksi myös kollegoiden tapaamista kasvotusten pidetään erittäin tärkeänä. Järjestimme kesäkauden aikana sekä toimisto- että tuotantotyöntekijöille aami-ais-, lounas- tai iltapäiväkahvitilaisuuksia, joissa oli mahdollista keskustella kollegoiden kanssa ja kiittää työntekijöitä hyvästä työstä alkuvuoden aikana.



den käyttöön liittyvien riskien ehkäisemiseen, liikenneturvallisuuden varmistamiseen alueillamme ja päävammojen riskin minimointiin työskentelyn aikana.

Vuonna 2022 oma henkilöstömme teki 11 % vähemmän turvallisuushavaintoja vuoteen 2021 verrattuna (2021: 8 % vähennys). Sekä vuoden 2021 että vuoden

2022 tulokset selittyvät enimmäkseen koronapandemiasta johtuvilla vierailurajoituksilla laitoksillamme. Turvallisuushavaintoja oli yhteensä 2 651 (2021: 2 965).

Seuraamme myös urakoitsijoiden tapaturmia toiminnassamme ja toteutamme heidän kanssaan tapaturmatutkimintoja. Vuonna 2022 urakoitsijamme ilmoittivat yhteensä neljästä sairaanhoitoa vaatineesta tapaturmasta (2021: 8) ja kolmesta poissaoloon johtaneesta tapaturmasta (2021: 2). Vuonna 2022 tehdyistä turvallisuushavainnoista 16 % oli urakoitsijoidemme tekemiä (2021: 10 %).

Järjestimme koko henkilöstöllemme marraskuussa 2022 toisen turvallisuutta koskevan pulssikyselyn, jossa kysyttiin turvallisuuskulttuurimme tasoa itsearviointiasteikolla 1–12. Tulos oli hyvä: 9,2. Halusimme kyselyn avulla selvittää myös, miten voisimme edelleen parantaa turvallisuuskulttuuriamme ja millaista turvallisuus- ja työhyvinvointikoulutusta henkilöstömme haluaisi.

Kolme tärkeintä kulttuuria parantavaa keinoa olivat henkilöstön osallistaminen turvallisuustyöhön, koneiden ja laitteiden kunnon parantaminen ja turvallisuuskoulutusten lisääminen. Työntekijöiden eniten toivotut koulutukset koskivat työhyvinvointia, riskien arviointia ja ensiapua.

Erinomainen työpaikka

KESKEISET TAVOITTEET



ERINOMAINEN TYÖPAIKKA

Parannamme Great Place to Work -luottamusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme 78 % 2025 mennessä.

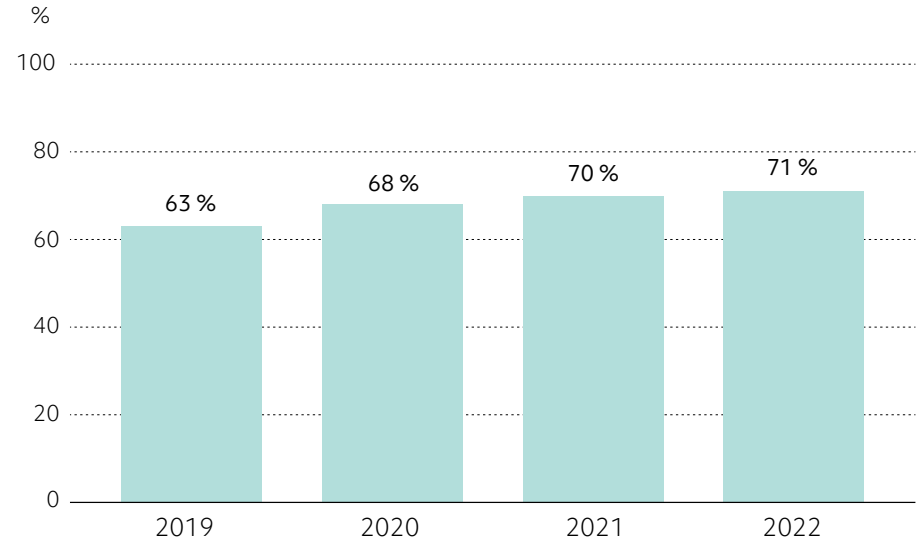
Lisäämme monimuotoisuutta ja osallistamista työpaikalla parantamalla hyvinvointi- ja sitoutumisindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme 82 % 2025 mennessä.

Lisäämme johtajien osallistavuutta ja työntekijöiden resilienssiä parantamalla johtajuusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme 65 % 2025 mennessä

ja yhdessä oppimisen indeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme 67 % 2025 mennessä.

Olemme yksi inspiroivimmista ja houkuttelevimmista työpaikoista (GPTW-indeksin parhaassa neljänneksessä) Vuoteen 2030 mennessä.

Neova-konsernin luottamusindeksi



Työntekijöidemme sitouttaminen ja hyvinvointi

Työntekijäkokemusta mittaava luottamusindeksimme nousi 71 %:iin vuonna 2022 (2021: 70 %). Yhdellä prosenttiyksiköllä parantuneen tuloksen myötä jatkamme vakaata etenemistä kohti tavoitettamme olla yksi Euroopan parhaista työpaikoista vuoteen 2030 mennessä. Aloitettuaamme Great Place to Work -kyselyt yhtiössämme kolme vuotta sitten olemme jo parantaneet suoritumis-

tamme kahdeksan prosenttiyksikköä, eli olemme edistyneet hyvin.

Tämän syksyn kyselyn tuloksena Neova-konserni on saanut Great Place to Work -sertifikaatin neljässä toimintamaassaan: Suomessa, Ruotsissa, Alankomaissa ja Virossa.

Kehittämistoimilla rakennetaan yrityskulttuuria, joka perustuu avoimeen viestintään, onnistumisten juhlistamiseen, hyvään yhteishenkeen ja vastuullisuuteen.

Osaamisen kehittäminen

Kaikille työntekijöille tarjottiin englannin kielikoulutuksia. Näille kursseille osallistui yhteensä 157 työntekijää. Liiketoiminoillamme oli omat osaamisen kehittämiseen liittyvät painopisteensä myös vuonna 2022. Yksi merkittävimmistä osaamisen kehittämiseen liittyvistä investoinneista oli Kekkila-BVB:n myyntiorganisaatioille tarkoitettu Commercial Excellence -ohjelma.

Konsernillamme on neljä pakollista verkkokurssia, jotka jokaisen työntekijän tulee suorittaa kahden vuoden välein. Kurssien tarkoituksena on varmistaa, että oikeat käytännöt omaksutaan koko organisaatiossa. Vuoden 2022 aikana suoritettavana oli kaksi verkkokurssia, joiden aiheina olivat GDPR-asetus sekä tietosuojatietoisuus Neova-konsernissa ja tietoturvatietyö.

Vuonna 2022 painotettiin vahvasti monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevan tietoisuuden lisäämistä yhtiössä, ja sille luotiin vankka perusta päivittämällä asiaan liittyviä käytäntöjä ja ohjeita aktiivisen DEI-lähestymistavan mukaiseksi. Aiheesta tiedotettiin aktiivisesti koko vuoden ajan ja



Great Place to Work -sertifikaatti neljälle maalle

Great Place to Work -organisaatio myöntää yritykselle tunnustuksen hyvästä työntekijäkokemuksesta, kun maakohtaisen luottamusindeksin (Trust Index) raja ylittyy. Sertifioiduilla yrityksillä on oikeus käyttää maailmanlaajuisesti arvostettua sertifikaattilogoa sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä, kuten työpaikkailmoituksissa.

Vuoden 2022 kyselyn tuloksena Neova-konserni on saanut Great Place to Work -sertifikaatin neljässä toimintamaassaan: Suomessa, Ruotsissa, Alankomaissa ja Virossa. Muissa maissa konsernillamme ei ole tällä hetkellä riittävästi henkilöstöä tai riittävän korkeaa luottamusindeksiä sertifikaatin saamiseksi.

Erityisesti Virossa työntekijäkokemus parani huomattavasti ja on jo tavoitetasolla (79 % -> 87 %). Myös Ruotsi teki kunnan loikan parempaan suuntaan (72 % -> 76 %). Alankomaat otti ratkaisevan askeleen ser-

tifikaatin vaatimalle tasolle (69 % -> 70 %), kun taas Suomessa luottamusindeksi pysyi viime vuoden tasolla (69 % -> 69 %).

Konsernin johtoryhmä tunnisti konsernin yhteiset kehityskohteet ja toimet. Kehitystoimet jakautuvat neljään painopistealueeseen ja sekä konsernin että kunkin tiimin tasolla toteutettaviin toimiin.

Uskottavuus koostuu kaksisuuntaisesta viestinnästä, jota voidaan toteuttaa esimerkiksi käymällä säännöllisiä kahdenkeskisiä keskusteluja, järjestämällä konsernin johtoryhmän hybridivierailuja toimipaikoilla henkilöstön pitämiseksi ajan tasalla tai pyytämällä kaikkia esimiehiä kehittämään kokouskäytäntöjä ja jakamaan yritykseen liittyvää tietoa tiimipalaverissa. Tiimien tulisi kuvailla, miten ne käyvät avoimia ja kunnioittavia keskusteluja niin oman tiimin sisällä kuin muiden tiimien kanssa.

Kunnioitus ja oikeudenmukaisuus ilmenevät hyvän huomaamisena. Osallisuutta ja kunnioitusta tukevista konsernin toiminnoista tulisi ottaa huomioon hyvät suoritukset ja toteutetut projektit ja antaa niistä tunnustusta. Tiimit sopivat, millä tavalla ne antavat tunnustusta henkilöiden ja tiimien saavutuksista ja juhlistavat niitä.

Yhteisöllisyys saa tiimit päättämään tavoista parantaa ajanhallintaa ja luoda yhteishenkeä. Mielekäs, tehokas ja hauska ajankäyttö tarkoittaa erityisesti toimistoissa sitä, että hybridityömallia kehitetään tasapainoisemmalla aikataulutuksella.

Ylpeys näkyy tavoitteellisessa ja vastuullisessa kulttuurissamme. Jokaisella tiimillä on mahdollisuus osallistua haluamaansa vapaaehtoistyöhön yhden päivän ajan vuodessa yhtä työntekijää kohden. Tätä kutsutaan Helping Hands -ohjelmaksi.

lisäksi järjestettiin kaksi keynote-puhetta, joissa käsiteltiin DEI-teemaa yleisesti ja tiedostamattomia ennakkoluuloja. Edellä mainittu johdonmukaisen esimiestyön tukeminen oli merkittävä osa tätä suunnitelmaa. Sosiaalisen vastuun suunnitelmaan kuuluivat myös hyvinvoinnin vuosisuunnitelma ja vastikään käynnistetty Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelma.

Vuonna 2023 jatkamme johdonmukaisen esimiestyön kehittämistä ja tukemista aiemmin määritettyjen teemojen mukaisesti. Tavoitteena on varmistaa johdonmukaisuus organisaation kaikilla tasoilla. DEI-tietoisuuden kehittäminen jatkuu hyvinvoinnin vuotuisen syklin mukaisesti DEI-asioita koskevalla pulssikyselyllä, henkilöstöohjeiden uudistamisella ja DEI-asioihin liittyvän analytiikan kehittämisellä. Myös Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelmaa jatketaan.

Johtamisen kehittäminen

Vuonna 2022 yksi henkilöstöhallinnon painopistealueista oli johdonmukaisen esimiestyön tukeminen. Järjestimme yhteensä 39 esimieskoulutusta, joihin osallistui yhteensä 670 henkilöä. Tämä tarkoittaa 5–6 koulutusta esimiestä kohden,

vaikka ne eivät jakautuneetkaan tasaisesti.

Jatkoimme uusille esimiehille suunnattua License to Lead -ohjelmaa sekä vuotuisen syklin mukaisia koulutuksia, joissa käsiteltiin muun muassa Great Place to Work -tuloksen johtamista, toiminnan suunnitteluun liittyviä keskusteluja tai tavoitteiden asettamiseen ja arviointiin liittyviä koulutuksia.

Kaikille esimiehille tarjottiin uusia aihekohtaisia koulutusmoduuleja. Osa uusista moduuleista oli konserninlaajuisia ja auttoi esimiehiä johtamaan matriisiorganisaatiossa, puuttumaan suoriutumiseen liittyviin ongelmiin tai johtamaan niitä tai onnistumaan rekrytoinnissa.

Toimintamaiden tasolla järjestettiin myös erilaisia koulutuksia, jotka koskivat esimerkiksi epäasiallisen käytöksen nollatoleranssia, uutta ajanhallinnan työkalua sekä työaikaa, hyvinvointia ja varhaista puuttumista. Myös muutoksen hallintaan liittyvää koulutusta järjestettiin tietyissä hankkeissa. Nimitysperusteinen Leadership as a Service -koulutus järjestettiin toista kertaa. Tällä kertaa pääpaino oli prosessien ymmärtämisessä ja prosessivalmiuksien kehittämisessä projektityön kautta.

Helping Hands -ohjelma inspiroi auttamaan luontoa ja ihmisiä vapaaehtoistyön kautta

Yksi inspiroivimmista sosiaalisen vastuun toimistamme oli Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelma, joka otettiin käyttöön Neova-konsernissa vuonna 2022. Siinä tiimit voivat käyttää työajastaan yhden päivän vuodessa vapaaehtoistyön tekemiseen. Työntekijöille annettiin vapaat kädet ideoida, miten he voisivat auttaa luontoa tai ihmisiä vapaaehtoistyöllä.

Työntekijämme toteuttivat yhteensä yli 40 vapaaehtoisprojektia, joihin osallistui yli 300 työntekijää eli kolmasosa henkilöstöstämme. Koska tiimit keksivät itse omat ideansa, vuoden aikana toteutettiin suuri määrä erilaisia vapaaehtoistyyppäiviä, jotka olivat toinen toistaan kekseliämpiä.

Ihmisiä ilahdutti muun muassa kukkien istuttaminen ja kasvimaiden perustaminen pakolaisille, vanhuksille, lapsille ja sairaille. Ukrainalaisille toimitettiin kaikkea tarpeellista, kuten vaatteita, tuoleja, taloustavaroita ja kymmeniä konsernin käytöstä poistettuja tietokoneita. Luontoa suojeltiin esimerkiksi siivoamalla ympäristöä, estämällä haitallisten kasvien ja eläinten leviämistä sekä rakentamalla linnunpönttöjä, hyönteishotelleja ja koppeja kodittomille koirille.

Vapaaehtoistyöohjelma osoittautui erinomaiseksi tavaksi toteuttaa konkreettisia vastuullisuustoimia kaikilla organisaation tasoilla, joten ohjelmaa päätettiin jatkaa vuonna 2023. Lisäksi tiimien vapaaehtois-



työpäivistä tuli erinomainen tapa vahvistaa yhteishenkeä. Kun tiimit saivat viettää hauskan päivän tekemällä hyvää, sillä oli myös välitön positiivinen vaikutus työhyvinvointiin.

Vastuulliset kumppanit

KESKEISET TAVOITTEET



VASTUULLISET
KUMPPANIT

Vuoteen 2025 mennessä

100 %

sopimustoimittajistamme on allekirjoittanut **toimittajien eettiset toimintaohjeet**.

Vuoteen 2025 mennessä **olemme auditoineet kaikki strategiset toimittajamme säännöllisesti**.

Vuoteen 2025 mennessä meillä on **yhteinen vastuullisuustoimintasuunnitelma** ja tavoitteet ensisijaisten kumppanienne kanssa.

Keväällä 2022 aloitimme vastuullisen hankinnan ohjelman kehittämisen ja toteuttamisen Neova-konsernissa. Vastuullisen hankinnan ohjelma sisältää toimia, joilla varmistetaan toimittajiemme ympäristövastuu ja sosiaalinen vastuu sekä parannetaan niitä. Tarkoitus on esi-

merkiksi lisätä niiden toimittajien määrää, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset toimintaohjeet, toteuttaa toimittaja-auditointiohjelman seuranta sekä laatia yhteisiä toimintasuunnitelmia ja tavoitteita strategisten toimittajiemme kanssa.

Neova-konsernin uuden hankinta- ja toimittajahallintajärjestelmän käyttöönotto tukee vastuullisen hankinnan ohjelman etenemistä. Se esimerkiksi lisää eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneiden sopimustoimittajien määrää sekä kehittämistoimien ja auditointien näkyvyyttä verkossa. Järjestelmään tulee vuoden 2023 aikana uusia, entistä kehittyneempiä toimittajahallinnan toimintoja.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat tärkeä osa vastuullisuuttamme, ja meidän on varmistettava, että toimittajamme jakavat arvomme ja kunnioittavat niitä. Vuonna 2022 olemme soveltaneet toimittajien eettisiä toimintaohjeita järjestelmällisesti kaikkiin uusiin hankintasopimuksiin ja ryhtyneet myös ottamaan käyttöön sopimuksia ja toimittajien eettisiä toimintaohjeita sellaisten toimittajien kanssa, joiden saamien vuosittaisten toimemkiantojen arvo on yli 100 000 euroa. Vuoden 2022 loppuun mennessä 66 %

sopimustoimittajistamme oli allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet, ja tavoitteenamme on saada kaikki sopimustoimittajamme niiden piiriin vuoden 2025 loppuun mennessä.

Suoritimme 15 auditointia strategisille toimittajillemme ja yhteensä 23 toimittajien auditointia, joihin osallistui muitakin tärkeitä toimittajiamme, seurataksemme toimittajien eettisten toimintaohjeiden vaatimusten täyttymistä ja toimittajien suoriutumista. Toteutimme Kekkilä-BVB:ssä 10 auditointia strategisille toimittajille ja yhteensä 14 toimittajien auditointia. Vuoden 2022 aikana sovimme 16 strategisen toimittajan kanssa yhteisistä toimista ja tavoitteista vastuullisuuden parantamiseksi ja teemme järjestelmällisesti yhteistyötä toimittajien kanssa toteuttaaksemme nämä toimet määriteltyjen aikataulujen ja tavoitteiden mukaisesti.

Kannustamme operatiivisia urakoitsijoitamme tekemään säännöllisesti turvallisuus-, ympäristö- ja laatuhavaintoja ja toteutamme palautteen perusteella korjaavia toimia. Lisäksi tutkimme jokaisen urakoitsijamme ilmoittaman tapaturman, ja keskeiset urakoitsijat osallistuvat tuotantopaikoillamme suoritettaviin turvallisuuskävelyihin.

Uskomme, että vuonna 2023 meillä on turvetuotannossa kiivaimman sesongin aikaan pelkästään Suomessa noin 125 pääurakoitsijaa, joiden palveluksessa on noin 800 henkilöä työntekijät ja aliurakoitsijat mukaan luettuina, noin 100 turpeen kuljetusta hoitavaa urakoitsijaa ja noin 100 urakoitsijaa muissa toiminnoissa. Ruotsissa on noin 50 ja Virossa noin 10 pääurakoitsijaa turvetuotannossa.

Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksillamme työskentelee useita kuormaus- ja huoltourakoitsijoita. Lisäksi käytämme toimipaikoissamme useita ammattimaisia urakoitsijoita Kekkilä-BVB- ja New Business -investointihankkeiden asennustöissä. ●

VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI



Neova-konsernin taloudelliset vaikutukset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät.

KESKEISET TAVOITTEET



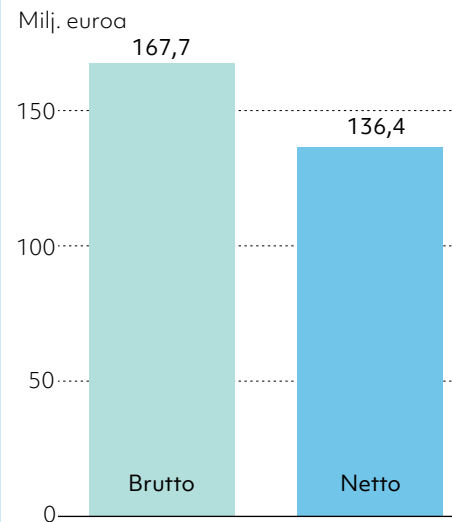
Kasvatamme EBITDAn osuutta liikevaihdosta vuosittain.

Vuosi 2022 on ollut monella tavalla poikkeuksellinen geopolittisten jännitteiden ja liiketoimintaympäristön epävarmuuden vuoksi. Häiritsevän korkeasta inflaatios- ta, haastavasta markkinaympäristöstä ja suhteellisen korkealle nousseista koroista

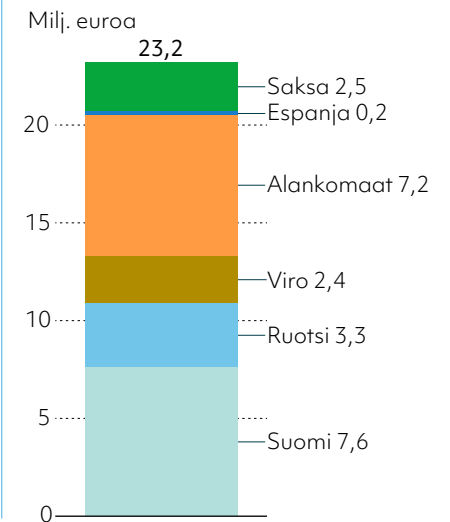
huolimatta Neova-konsernin vertailukelpoinen EBITDA pysyi melko lähellä edellisvuoden tasoa. Tätä voidaan nykyisessä markkinatilanteessa pitää hyvänä suorituksena. Esimerkiksi Ukrainan sodan heijastusvaikutuksilla energian hintoihin ja logistiikan kustannuksiin on ollut melko poikkeuksellinen vaikutus konsernin divisiioihin.

Grow&Care-divisioona kärsi merkittävästi suuremmista logistiikan kustannuksista, joita divisioona ei ole täysin pystynyt siirtämään hintoihin. Fuels&Real Estate Development -divisioonassa myynti ja kannattavuus paranivat merkittävästi, mikä johtui energiapolttoaineen kasvaneesta myynnistä, jolla divisioona pystyi vastaamaan huoltovarmuustarpeisiin

Investoinnit vuonna 2022 (IFRS)



Maksetut verot vuonna 2022



sekä hyvin sujuneesta maa-alueiden myynnistä.

Neova noudattaa paikallista lainsäädäntöä verojen ja maksujen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa

Neova-konsernin taloudelliset vaikutukset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät niin työnantajana, veronmaksajana kuin tuotteiden ja palveluiden ostajana. Neova on sitoutunut veroasioden vastuulliseen hoitamiseen sääntöjen ja sääntelyn mukaisesti – veroasioissa haluamme tukea vastuullista liiketoimintaa kestäväällä tavalla. Neova maksaa veronsa ajallaan ja noudattaen kussakin toimintamaassaan sovellettavaa paikallista verolainsäädäntöä. Konsernin päätoimintamaat ovat Suomi, Ruotsi, Viro, Alankomaat ja Saksa.

Strategian etenemissuunnitelman toteuttaminen ja pääomamenot

Neova-konserni toteutti vuonna 2022 merkittäviä strategisia hankkeita. Yhtiö osti Brillin, myi Scandbion osakkeet, osti vähemmistöosuuden Kekkilä-BVB:stä,

perusti puuliiketoimintaan keskittyvän yhteisyrityksen ja osti Algominiin.

Kalenterivuonna 2022 Neova-konsernin bruttoinvestoinnit ilman yritysostoja olivat yhteensä 70 miljoonaa euroa (2021: 83 miljoonaa). Aineettomiin hyödykkeisiin ja aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvät pääomamenot kohdistuivat kapasiteetin laajennukseen, energiatehokkuusinvestointeihin sekä ympäristönsuojeluun ja kenttien ylläpitoon turvetuotannossa. Näistä suurin osa liittyi kapasiteetin laajennukseen Grow&Care-divisioonassa, pääosin Kekkilä-BVB:ssä. Investoinnit Ilomantsin aktiivihiilitehtaan olivat tilikauden suurimmat yksittäiset investoinnit.

Vuonna 2022 nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien myynnit) olivat 136,7 miljoonaa euroa (2021: 78 miljoonaa) eli 424 % saman ajanjakson poistoista (2021: 220 %).

Taloudelliset vaikutukset ja ilmastoriskit

Turpeen käyttö energiantuotannossa on vähentynyt Suomessa merkittävästi viime vuosina, kun päästöoikeuksien hinta on jatkanut nousuaan ja energiaturpeen käytöstä on tullut Suomessa taloudelli-

sesti kannattamatonta. Niinpä marraskuussa 2021 myös Neova-konserni päätti lopettaa energiaturpeen tuotannon Suomessa. Maaliskuussa 2022 yhtiön oli muutettava päätöstään, kun energiaturpeen varmuusvarastointi aloitettiin uudelleen ja kävi selväksi, että energiaturpeen lisätuotanto olisi tarpeen Suomen huoltovarmuuden takaamiseksi.

Osana yritysriskien hallintaprosessiamme valmistelimme Neova-konsernissa kalenterivuoden 2022 aikana ensimmäistä kertaa TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) viitekehyksen käyttöönottoa. TCFD on viitekehys, jonka puitteissa ilmastoriskien ja mahdollisuuksien arviointi sisällytetään yritysten riskienhallintaan ja strategiseen suunnitteluun. TCFD kattaa myös lieventävät toimet sekä niihin liittyvät tavoitteet ja keskeiset tulosindikaattorit. ●

GROW&CARE-DIVISIOONA

KEKKILÄ-BVB – KASVAMME YHDESSÄ KOHTI PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.

Kuten kaikkeen muuhunkin liiketoimintaan, myös Kekkilä-BVB:hen vaikuttaa maailmanlaajuinen kehitys. Se vaikuttaa markkinoiden vaatimuksiin, valtion sääntöisiin ja sidosryhmien toimiin. Meille keskeisiä kehityssuuntia ovat kaupungistuminen, ilmastokriisi, ekosysteemien rappeutuminen, elintarviketähti, eriarvoisuus ja resurssien niukkuus. Tällaiset kehityssuunnat luovat yhtiöllemme haasteita ja mahdollisuuksia. [Verkkosivullamme](#) kerromme, miten erilaiset kehityssuunnat vaikuttavat liiketoimintaamme.

Neova-konsernin vastuullisuusstrategian mukaisesti olemme jakaneet vastuullisuusohjelman kolmeen painopistealueeseen, joissa on huomioitu sekä vastuullisuuden ympäristöä koskevat,

sosiaaliset että liiketoiminnalliset näkökohdat. Ohjelma näyttää näihin painopistealueisiin liittyvät tavoitteemme.

Kekkilä-BVB:n vastuullisuustyötä johdetaan kevyellä hallintorakenteella, jolla on yhteiset tehtävät ja vastuut Neova-konsernin vastuullisuustiimin kanssa. Kekkilä-BVB:n johtoryhmä vastaa Kekkilä-BVB:n vastuullisuusohjelman onnistuneesta toteuttamisesta. Näin varmistetaan, että vastuullisuus on integroitu liiketoimintaan ja että eri liiketoimintayksiköt ja organisaatiomme toiminnot toteuttavat siihen liittyviä tavoitteita.

Toteutamme tavoitteet kaikkien kollegoidemme myötävaikutuksella, olipa kyse hankinnoista, logistiikasta, tuotannosta, henkilöstöhallinnosta, myynnistä tai markkinoinnista. Kekkilä-BVB:n vas-

tuullisuuspäällikkö (Sustainability Manager) huolehtii siitä, että vastuullisuustavoitteet vastaavat markkinoiden tarpeita ja kehitystä sekä ohjaa tekemistä.

Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan

Tuotteemme ja palvelumme perustuvat aina samaan periaatteeseen: tarkoituksenmukaisuuteen. On erittäin tärkeää, että valittu kasvualustamateriaalien resepti sopii käyttäjän tarkoitukseen; muuten kaikki kasvualustan luomiseen tarvittavat resurssit, energia ja työvoima valuvat hukkaan. Samalla pyrimme olemaan mahdollisimman vastuullisia koko arvoketjussa yhteistyön ja innovaatioiden kautta.

Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta

Miten tavoitteet saavutetaan

Luomme innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.



Vastuullisuusohjelmamme ohjaa meitä olemaan nettopositiivinen yhtiö eli yhtiö, joka antaa maailmalle enemmän kuin ottaa siltä. Tämä onnistuu parhaiten tarjoamalla turvallisia, sosiaalisesti vastuullisia, ympäristöystävällisiä ja tehokkaita kasvatusratkaisuja. Vuonna 2022 kehitimme oman Future Fit -viitekehiksemme, jonka tarkoituksena on arvioida ja vertailla raaka-aineita ja tuotteita käyttäen laajaa valikoimaa ympäristöön liittyviä, sosiaalisia ja liiketoiminnallisia näkökohtia koko arvoketjun osalta. Asiasta on lisätietoa case-jutussa [sivulla 85](#).

Ammattiviljely

Tarjoamme ammattiviljelijöille jatkuvaa kasvualustojen laadunvalvontaa sekä tukea paikan päällä. Käytössämme on työkaluja, joilla voidaan optimoida sekä kasvualustojen reseptien tehokkuus että vastuullisuus. Tarjoamme kierrätysratkaisuja käytettyjen kasvualustamateriaalien uudelleen hyödyntämiseksi. Kyse on jatkuvasta tutkimuksesta, jota teemme yhdessä asiakkaidemme, tutkimuslaitosten ja alan muiden organisaatioiden kanssa.

Tänä vuonna olemme suorittaneet ammattiasiakkaidemme kanssa 96 koetta, joista moni on yhä käynnissä. Useimmissa kokeissa keskitytään kasvattamaan kier-

rätettävien raaka-aineiden käyttöä resepteissä tai etsimään uusia tapoja ottaa käytetyt kasvualustat uusiokäyttöön. Pyrimme esimerkiksi hyödyntämään käytettyjä mansikan kasvualustoja uudelleen muihin korkealaatuisen puutarhaviljelyn tarkoituksiin, löytämään paikan päällä toteutettavia käsittelyvaihtoehtoja vihanesten kasvualustojen uudelleenkäyttämiseksi samaan tarkoitukseen sekä arvioimaan kierrätettäviä raaka-aineita sienien kasvualustan katemateriaalia varten.

Vähittäismyynti

Tarjoamme vähittäismyyntiin ratkaisuja, tuotteita ja räätälöityjä seoksia, jotka perustuvat vastuullisesti hankittuihin raaka-aineisiin ja jotka on arvioitu standardoidun laadunhallintaprosessimme mukaisesti. Toimitamme tuotteemme pakkauksissa, jotka sisältävät kierrätettyä sisältöä ja ovat jo itsessään kierrätettäviä. Lisäksi autamme kuluttajia käyttämään tuotteitamme optimaalisesti ja luomaan terveellisiä ja vihreitä ympäristöjä.

Tänä vuonna olemme keskittyneet kehittämään Kestävä+ -konseptia, joka on suunnattu pohjoismaisille puutarhureille. Kestävä+ -tuotesarja on kehitetty vastuullisille puutarhureille, jotka haluavat tehdä vastuullisuudesta osan jokapäiväistä elä-

Kekkilä-BVB:n vastuullisuuden KPI-mittarit ja tavoitteet

Painopistealue	Indikaattori		2022 (2021)	Tavoite 2025
Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja veellisemmän paikan	# green city -hankkeet		8 (–)	4
	# yhteistyöhankkeet viljelijöiden kanssa vastuullisempien viljelykäytäntöjen luomiseksi		96 (–)	20
	# uudet vastuulliset kulutustavaroiden ja palveluiden konseptit		1 (–)	3
	# yhteisöhankkeet (esimerkiksi Kasvatetaan iloa)		24 (–)	30
Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppanimme kasvua	Turvallisuus ensin!	Tapaturmataajuus: LTA1 (johtaa poissaoloon)	7,1 (11,2)	< 5
	Erinomainen työpaikka	Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	69 % (68 %)	78 %
	Vastuulliset kumppanit	Toimittajien eettiset toiminta-ohjeet allekirjoittaneet sopimus-toimittajat, prosenttiosuus	59 % (43 %)	100 %
		Auditoitujen strategisten toimittajien määrä	10 (–)	8
		Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuullisuustoimintasuunnitelma ja tavoitteet	14 (–)	4
	Kasvihuone-kaasupäästöt	Toiminnan hiilijalanjäljen vähentäminen (scope 1+2) (ktCO ₂ -eqv.), lähtökohhta 9,8 v. 2020	-17 % (+8 %)	-50 %
Hiili-intensiteetin vähentäminen (scope 1+2+3) (ktCO ₂ / milj. euroa lähtökohhta 2,9 v. 2020		-30 % (-5 %)	-25 %	
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	Kiertotalous	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus*	1,0 Mm ³ (1,0 m ³)	1,4 Mm ³
		Kierrätysraaka-aineiden käyttö pakkauksissa	31 % (29 %)	50 %
		Jätteiden kierrätysaste omassa toiminnassa	85 % (66 %)	90 %
	Luonnon monimuotoisuus	Sertifioidun, vastuullisesti tuotetun turpeen prosenttiosuus omissa tuotteissamme	57 % (48 %)	80 %

* Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten viherjätteestä saatava komposti.

Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta Future Fit -viitekehyksen avulla

Yhä useammat asiakkaat kysyvät meiltä, ovatko tietyt tuotteet vastuullisia. Useimmiten he keskittyvät tiettyihin raaka-aineisiin (esim. turpeeseen) tai aiheisiin (esim. hiilijalanjälkeen), jotka ovat olleet esillä mediassa. Pystyäksemme vastaamaan tällaisiin kysymyksiin johdonmukaisemmin ja vertailemaan eri tuotteita ja raaka-aineita olemme kehittäneet Future Fit -viitekehyksen. Olemme varmistaneet iteratiivisella prosessilla, johon osallistui sisäisiä sidosryhmiä sekä ulkoisia konsultteja ja sidosryhmiä, että viitekehys sisältää laajan valikoiman ympäristöön liittyviä, sosiaalisia ja liiketoiminnallisia näkökohtia koko arvoketjun osalta.

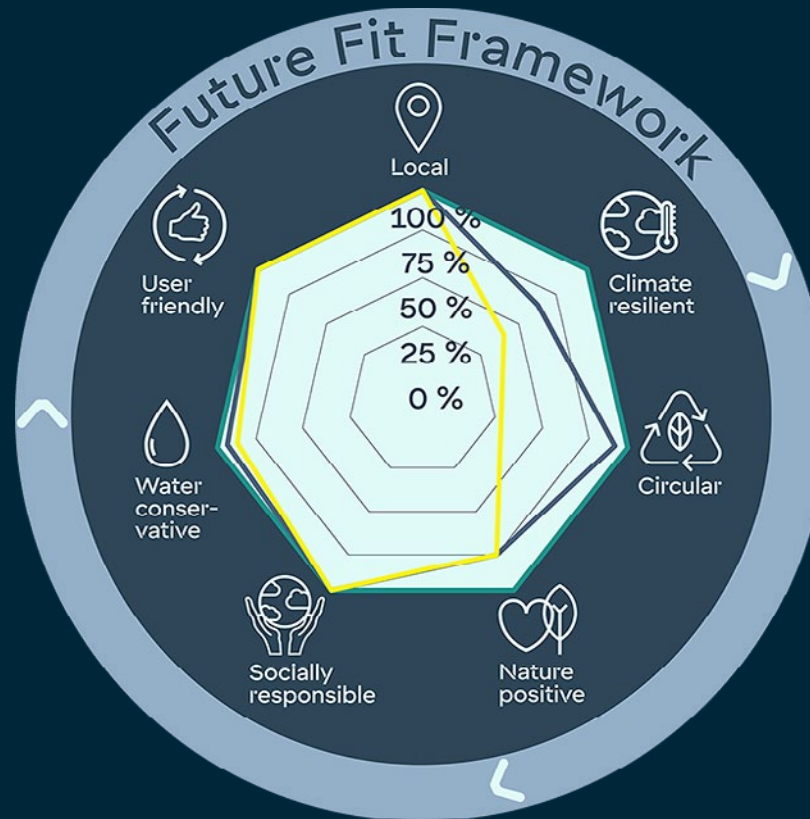
Nykymaailmassa meillä on edessä monia haasteita, kuten ilmaston epävakaus, resurssien niukkuus, kaupungistuminen, ekosysteemien rappeutuminen, eriarvoisuus ja elintarvikekriisi. Näiden haasteiden vaikutus vaihtelee maakohteisesti, ja meidän toimialamme on tärkeässä roolissa niiden ratkaisemisessa:

- Kasvualustoja tarvitaan maailman turvalliseen ja tehokkaaseen ruokkimiseen, sillä ne lisäävät alueelta saatavan sadon määrää, vähentävät veden ja lannoitteiden käyttöä, mahdollistavat tuotannon kaupunkialueiden lähellä, varmistavat elintarviketurvallisuuden ja -hygienian sekä mahdollistavat paremmat työolot.
- Luontopohjaiset ratkaisut luovat terveellisiä, monimuotoisia ja ilmastokestäviä kaupunkialueita toimimalla vesipuskureina, jäähdyttämällä kaupunkia, puhdistamalla ilmaa, edistämällä sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja tukemalla paikallista kasvistoa ja elämistä.

- Puutarhanhoito vähentää stressiä ja lisää hyvinvointia, sillä terveiden ja kauniiden kukkien, pensaiden ja puiden hoitaminen rentouttaa ja kehittää tietoisuustaitoja.

Kasvualustojen kysyntä lisääntyy kaikkialla maailmassa, ja materiaalien vastuullisuus on ymmärrettävä. Jokaisella materiaalilla on omat hyvät ja huonot puolensa, ja

niiden sekä kuhunkin materiaaliin liittyvien vastuullisuusnäkökohtien ymmärtäminen on välttämätöntä sopivimpien ja vastuullisimpien raaka-aineiden valitsemiseksi. Jos haluamme sopeutua tulevaisuuteen parhaalla mahdollisella tavalla, meidän on tiedettävä, mitä raaka-aineita meidän tulee käyttää ja minkä tyyppisiä tuotteita meidän on kehitettävä.



Siksi olemme kehittäneet Future Fit -viitekehyksen, jonka avulla voimme arvioida raaka-aineidemme ja tuotteidemme vastuullisuutta. Tärkeimpänä lähtökohtana on tuotteen soveltuminen käyttötarkoitukseensa. Sen lisäksi on otettava huomioon monia eri näkökohtia liittyen siihen, onko (uusi) raaka-aine tai tuote vastuullinen vai ei. Ihanteellisessa tapauksessa lopullinen ratkaisu on paikallinen, vähäpäästöinen, kierrätettävä, luonnon monimuotoisuutta tukeva ja vettä säästävä kasvualusta, joka lisää terveyttä ja hyvinvointia yhteiskunnassa.

Future Fit -viitekehys voi olla tärkeässä roolissa eri osastojen päätöksenteossa. Hankintaosastollemme Future Fit -viitekehys osoittaa, millaisia riskejä ja mahdollisuuksia kuhunkin Kekkila-BVB:n hankkimaan raaka-aineeseen liittyy. Uusia tuotteita kehitettäessä viitekehyksen avulla on mahdollista löytää kasvualustan optimaalinen suorituskky eli soveltuvuus käyttötarkoitukseen ja paras mahdollinen vastuullisuuspistemäärä. Viitekehystä voidaan käyttää myös tuotekehityksessä uusien raaka-aineiden nopeaan arviointiin, jotta ymmärretään, missä määrin ne soveltuvat tulevaisuuden ratkaisuihin.

Lopuksi viitekehys tarjoaa kaikki olennaiset tuote- ja raaka-ainetiedot, joita tarvitaan vastuullisuuteen liittyvissä keskusteluissa. Markkinoilla on jo monia kysymyksiä kasvualustojen vastuullisuudesta sekä yleisesti että tiettyjen raaka-aineiden osalta. Future Fit -viitekehys ja siihen liittyvä dokumentaatio voivat osoittaa kunkin tuotteen ja raaka-aineen osalta, mitkä ovat vastuullisuuteen liittyvät hyödyt ja haitat ja miten voimme kasvaa yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta.

määnsä. Nämä tuotteet valmistetaan vastuullisista raaka-aineista, ja tavoitteena on mahdollistaa kasvien hyvä kasvu. Konseptista on lisätietoa case-jutussa sivulla 74.

Meillä oli jälleen onnistunut vuosi Kasvatetaan iloa -hankkeiden parissa, sillä lahjoitimme tuotteitamme yleistä hyvää tuottaviin hankkeisiin, jotka liittyivät kasvien kasvattamiseen. Yhteensä mahdollistimme Suomessa ja Ruotsissa 24 hanketta, joiden avulla edistettiin kasvun voimaa ja sen tuomaa iloa sekä yhteistä tekemistä puutarhanhoidon parissa.

Halusimme tukea vihreitä hankkeita, jotka tuottavat hyvää kaikille – myös heille, jotka eivät itse vielä osaa hoitaa puutarhaa tai eivät pysty siihen. Toivomme luovamme näillä vihreillä hankkeilla yhteenkuuluvuuden ja yhteisöllisyyden tunnetta. Hyvä esimerkki yhteisöhankeestamme on SOS-Lapsikylä, josta kerrotaan lisää case-jutussa sivulla 89.

Viherrakentaminen

Valmistamillamme viherrakentamisen kasvualustoilla voidaan luoda viherkat-
toja, julkisivuja ja viheralueita. Lähtökoh-
tana on paikallinen tilanne, ja pyrimme
hyödyntämään mahdollisimman paljon
jo olemassa olevia maisemaelementtejä
ja materiaaleja. Yhdessä asiakkaidem-

me kanssa kehitämme ilmastoystävälli-
siä ratkaisuja, jotka auttavat lisäämään
asuinalueiden luonnon monimuotoisuut-
ta, terveellisyyttä ja houkuttelevuutta.

Tänä vuonna kehitimme Green City
-konseptin, jonka tavoitteena on tarjota
ratkaisuja terveellisempien ja vihreäm-
pien kaupunkialueiden rakentamiseen,
edistää ympäristön monimuotoisuutta
maan alla ja päällä sekä luoda kokonais-
valtaista hyvinvointia ihmisille, kasveille
ja eläimille. Ratkaisut ja tuotteet ovat
paikallisia ja perustuvat tiettyjen mark-
kina-alueiden tarpeisiin. Vuonna 2022
valittiin kahdeksan hanketta Green City
-hankkeiksi niiden innovatiivisen arvon,
yhteisövaikutusten ja laajennettavuuden
perusteella. Esimerkkeinä voidaan mai-
nita vettä puhdistavien kasvualustojen
tutkimus Alankomaissa, hiilen varastointi
biohiileen viherrakentamisen kasvualus-
toja varten Ruotsissa sekä viherkattojen
suunnittelu jätekatoksiin Keto-hankkees-
sa Suomessa.

Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua

Teemme Kekkila-BVB:ssä yhteistyötä kol-
legoidemme ja arvoketjun kaikkien toi-
mittajien kanssa. Varmistamme, että jo-

kaisella on hyvät ja turvalliset työolosuh-
teet ja että työntekijämme ovat sitoutu-
neita ja tekevät mielellään töitä meille ja
meidän kanssamme. Seuraavissa koh-
dissa esittelemme Kekkila-BVB:n toimin-
taa.

Turvallisuus ensin!



Tuotantolaitoksissamme
työntekijöidemme ja vierai-
lijoidemme turvallisuus on
etusijalla. Aloitamme ko-
kouskeskustelut yksiköissämme turvallisuuspäi-
vityksellä, joka muistuttaa turvallisen
työskentelyn merkityksestä. Työntekijöitä
pyydetään myös pitämään silmällä riski-
alttiita tai vaarallisia tilanteita ja ilmoitta-
maan ne sähköiseen turvallisuushavain-
tojärjestelmään. Vuonna 2022 havainto-
ja tehtiin 1 308. Niiden määrä laski 16 %
edellisvuoteen verrattuna (2021: 1 554).
Havainnot johtavat dokumentoituihin
toimiin turvallisuusriskien vähentämisek-
si. Turvallisuushavaintojen pienentynyt
määrä on tälle vuodelle asetetun tavoit-
teen mukainen. Kun lisäämme tietoisuut-
ta turvallisuudesta, havaintojen laatu pa-
ranee ja samalla niiden määrä vähenee.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi
ja yhdenmukaistamiseksi jatkoimme
vuonna 2022 turvallisuuskoulutuksia ja

Ilmastoviisasta puutarhanhoitoa Kestävä+ -konseptilla

Kestävä+ -tuotesarja on kehitetty vas-
tuullisille puutarhureille, jotka haluavat
tehdä vastuullisuudesta osan jokapäi-
väistä elämäänsä. Nämä tuotteet val-
mistetaan vastuullisista raaka-aineista,
ja tavoitteena on mahdollistaa kasvien
hyvä kasvu.

Hyödyntämällä sivuvirtoja, kierrä-
tysmateriaaleja ja energiaa säästäviä
valmistusmenetelmiä vähennämme
jätetuormaa ja käytämme luonnonva-
roja viisaasti. Lisäksi pakkauksemme
ovat 100-prosenttisesti kierrätettäviä ja
valmistetaan kierrätysmuovista.

- Kestävä+ -multien raaka-aineista vä-
hintään 50 % on kierrätysmateriaaleja
ja nopeasti uusiutuvia materiaaleja,
kuten viherkompostia, kuorikompos-
tia, puukuitua ja kasvusammalta.
- Kestävä+ -lannoitteet valmistetaan
erilaisista kiertotalouden sivuvirrois-
ta energiaa säästävillä valmistus-
menetelmillä. Tuotteet eivät sisällä
haitta-aineita ja ovat tehokkaita sekä
turvallisia käyttää.
- Kestävä+ -puutarhatuotteet valmis-
tetaan kierrätysmuovista ja auttavat
tekemään vastuullisuudesta osan
jokapäiväistä elämää. Esimerkiksi
kompostoimalla kierrätät biojätteet
ravinteikkaaksi mullaksi omalle kotipi-
hallesi.



Kaupunkiluonnon monimuotoisuuden tukeminen: Alusta-paviljonki keskellä Helsinkiä

Alusta-paviljonki tarjoaa kohtaamispaikan ihmisille ja pörräisille keskellä Helsinkiä, Arkkitehtuurimuseon ja Designmuseon välisellä museopihalla. Paviljongin rakentaminen aloitettiin toukokuussa 2022, ja se on avoinna yleisölle kesäkuusta 2022 lokakuuhun 2023. Tuemme hanketta tarjoamalla kompostoreita ja ruukutusmultaa pörräisystävällisiin istutuksiin.

Paviljonki luotiin mahdollisimman ekologisin keinoin ja sen rakennusmateriaaleina käytettiin savea ja puuta. Rakenteet tarjoavat elintilaa ihmisille, kasveille ja hyönteisille. Kasvillisuus muoaa osaltaan tilaa ja vastaa samalla pölyttäjähönteisten

ravinnon ja suojan tarpeisiin. Lisäksi hajotajasienet osallistuvat luonnon kiertokulun ylläpitämiseen (hajottamalla orgaanisia materiaaleja) ja osaltaan luovat koteja ja ravintoa hyönteisille.

Projekti tehdään yhteistyössä Helsingin yliopiston ekologian tutkijoiden kanssa ja sen tavoitteena on lisätä luonnon monimuotoisuutta kaupunkiympäristössä. Projektissa tuodaan esiin maaperän ja sen eliöiden olennaista merkitystä ekosysteemin hyvinvoinnille.

Alusta-paviljongissa järjestetään useita työpajoja ja tapahtumia kansalaisille tämän ja seuraavan vuoden aikana.

riskienarvioiteja jaettuna kuuteen keskeiseen tehtävään: 1) esimiesten esimerkiksi johtaminen, 2) turvallisuusperhdytys kahden viikon kuluessa, 3) kohdennettu liikenneturvallisuuden arviointi, 4) työntekijöiden osallistaminen toimipaikan liikenneturvallisuussäätöihin, 5) toimipaikan koneiden ja laitteiden teknisten riskien arviointi sekä 6) päävammojen riskin arviointi osana ylläpitosuunnitelmaa. Kaikki nämä keskeiset tehtävät suoritettiin Suomen, Ruotsin, Viron ja Alankomaiden tehtaissa, ja lisäksi suoritettiin auditoinnit ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuussertifioinnin laajentamiseksi näihin toimipaikkoihin. Saksassa ostetussa liiketoiminnassa toteutettiin erityisiä turvallisuustoimia sen varmistamiseksi, että odotusten mukaiset turvallisuuskäytännöt ja kulttuuri otetaan täysimääräisesti käyttöön.

Pyrkimyksemme ovat vähentäneet tapaturmia, ja olemme jälleen vuoden 2020 tasolla. Vuonna 2022 Kekkila-BVB:n tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat) oli 7,1 (2021: 11,2), ja se pieneni erityisesti Alankomaissa ja Ruotsissa. Toisaalta Suomi ja Viro saavuttivat nolla tapaturmaa -tavoittemme (ei poissaoloon johtaneita tapaturmia) samoin kuin vuonna 2021. Suurin osa tapaturmista – erityisesti va-

kavista tapaturmista – tapahtuu tuotannossa. Kun arvioimme vuoden 2022 tapahtumia, havaitsimme niiden johtuneen pääasiassa siitä, että henkilö a) halusi tehdä jotain nopeasti tai b) jätti väliin viime hetken riskiarvioinnin.

Erinomainen työpaikka



Tavoitteenamme on olla yksi Euroopan parhaisista työnantajista. Vuonna 2022 paransimme Great Place to Work (GPTW) -tulostamme 68 prosentista 69 prosenttiin. Tiedämme kuitenkin, että meillä on vielä paljon tehtävää ennen kuin pääsemme eurooppalaisten työnantajien parhaaseen neljännekseen. Hyvä uutinen on, että myös Alankomaat on nyt saanut GPTW-sertifikaatin viime vuonna sertifioitujen Ruotsin, Suomen ja Viron lisäksi.

Meillä on meneillään monia yhteisöllisyyttä vahvistavia hankkeita. Haluamme nostaa esiin erityisesti kaksi hanketta, jotka osoittavat, että koko henkilöstömme todellakin haluaa kasvattaa parempaa tulevaisuutta. Ensimmäinen hankkeista on Grow the Joy – Kasvataan iloa. Se on pitkäkestoinen hanke, jonka puitteissa sponsoroimme erilaisten yhteisöjen hyvää tuottavia puutarhan-

hoitohankkeita Ruotsissa ja Suomessa. Toinen on Helping Hands -hanke. Tämä vapaaehtoistyöhanke aloitettiin, jotta tiimmemme voisivat käyttää yhden työpäivän vuodessa vapaaehtoistyöhön. Tavoitetta ei ole määrätty ennalta, vaan tiimeille annettiin vapaat kädet ideoida, miten he voisivat auttaa luontoa tai ihmisiä vapaaehtoistyöllään. Hankkeessa toteutettiin monia hienoja aloitteita, jotka vaihtelivat kasvimaiden perustamisesta ja muovin keräämisestä vanhojen tietokoneiden uusimiseen sekä lasten ja vanhusten ilahduttamiseen. Tämä saa ehdottomasti jatkoa tulevana vuonna.

Osana Kekkilä-BVB-strategian käyttöönottoa kartoitettiin kasvustrategiaamme tukevaa kriittistä osaamista. Sitä ovat asiakasarvon luonti, uusien toimipaikkojen perustaminen ja kansainvälisen laajentumisen tehokkuus. Teemoille laadittiin kehittämissuunnitelmat, ja ne muutettiin kehityshankkeiksi ja ohjelmiksi, jotka otettiin suurelta osin käyttöön vuoden 2022 aikana. Vuoden 2022 helmikuussa alkanut Commercial Excellence (ComEx) -ohjelma oli suunnattu myyntiorganisaatioille, ja sen keskeinen sanoma oli ”hyvästä erinomaiseen”. Tuotanto-osaamisen kehittämisohjelmassa keskitytään tuotanto-osaamisen hankki-

miseen, säilyttämiseen ja kehittämiseen. Myös tämä ohjelma aloitettiin vuoden 2022 aikana.

Tämän vuoden uutena asiana olemme osana sosiaalisen vastuun strategiaamme sopineet toimista, joilla terävöitämme lähestymistapaamme monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen sekä tapaamme puhua niistä. Keskeinen viestimme on, että pyrimme toimimaan ennakoivammin ja etsimme aktiivisesti tapoja lisätä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (Diversity, Equity and Inclusion = DEI) toiminnassamme.

Yhtiönä olemme sitoutuneet kohtelemaan työntekijöitämme reilusti. Haluamme, että jokainen tuntee olonsa arvostetuksi ja kokee kuuluvansa työyhteisöömme. Edistämme tasa-arvoa organisaatiossamme tarjoamalla kaikille yhdenvertaisesti mahdollisuuksia itsensä kehittämiseen. Uskomme, että lisäämällä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta voimme tukea yhtiömme kansainvälistä kasvua ja hankkia uusia ideoita, taitoja ja näkemystä, joiden avulla saavutamme tavoitteemme. Motivoituneet, pätevät ja sitoutuneet työntekijät ovat pääosassa matkallamme. Siksi haluamme varmistaa, että he tuntevat

kuuluvansa työpaikallamme, voivat osallistua ja hyödyntää koko osaamistaan.

Osana DEI-ohjelmaamme olemme päivittäneet useita käytäntöjämme, kuten eettisiä toimintaohjeita ja yritys-vastuupolitiikkaa. Olemme myös päivittäneet rekrytointiohjeita ja järjestäneet useita koulutuksia kulttuuritietoisuudesta ja tiedostamattomista ennakkoluuloista. Tulevana vuonna jatkamme aiheita koskevan tietoisuuden ja ymmärryksen lisäämistä sekä toteutamme kyselyn ymmärtääksemme paremmin millaiseksi monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus koetaan organisaatiossa.

Vastuulliset kumppanit



Teemme yhteistyötä kumppaneidemme kanssa parantaaksemme toimitusketjumme vastuullisuutta.

Kolme vuotta sitten aloimme keskustella toimittajien eettisistä toimintaohjeista ja niihin liittyvistä vastuullisuusarvoista, joita odotamme toimittajiemme noudattavan myös käytännössä. Aloitimme myös niiden toimeenpanon. Vuonna 2020 suurimmista toimittajistamme (vuosittaisten toimeksiantojen arvo yli 300 000 euroa) 81 % oli allekirjoittanut eettiset toimintaohjeet.

Kekkilä-BVB:lle on myönnetty EcoVadis-kultamitali

Kekkilä-BVB:n ja Neova-konsernin henkilöstön yhteisten ponnistelujen ansiosta meille on myönnetty EcoVadis-kultamitali eli Gold-tason luokitus vastuullisuustyöstä osana Saksan Lidlille tehtyä toimittajien arviointia. EcoVadis on maailmanlaajuinen organisaatio, joka on arvioinut yli 100 000 yrityksen vastuullisuustyötä yli 175 maassa.

Arvioinnin aikana pisteytetään monenlaisia vastuullisuuteen liittyviä aiheita: ympäristö, eettisyys, työntekijöiden oikeudet ja ihmisoikeudet sekä vastuullinen hankinta. Jokaisesta aiheesta kysytään paljon yksityiskohtaisia kysymyksiä (yhteensä noin 200), ja lopuksi EcoVadis antaa tulokortin, josta näkyvät vahvuutemme ja parannuskohteemme. EcoVadiksen yleisarvio oli:

”Yrityksenne saavuttama pistemäärä on yli 67/100, ja tästä saavutuksesta teille on myönnetty EcoVadis-kultamitali. Tämän tuloksen perusteella yrityksenne sijoittuu EcoVadiksen arvioimien yritysten joukossa parhaaseen 5 prosenttiin. Onnittelut!”

Kasvun ihmettä SOS-Lapsikylille ja sijaisperheille

Yksi luonnollinen tapa tehdä hyvää on mahdollistaa se hyvinvoinnin tunne, joka tulee kasvien kasvattamisesta ja puutarhanhoidosta. Kekkilä tukee voittoa tavoittelemattoman lastensuojelujärjestön SOS-Lapsikylän toimintaa sekä taloudellisesti että lahjoittamalla tuotteita.

Yhteistyön pääteema on kasvun ihme ja kasvattamisen ilo. Osana konkreettisia toimia lähetettiin SOS-Lapsikylän toimipisteisiin kasvatussäkkejä, lannoiteämpäreitä ja siemeniä keväällä 2022. Lasten osallistaminen on yksi SOS-Lapsikylän tärkeimmistä tavoitteista, ja kasvien kasvattaminen parvekkeella tai puutarhassa on täydellinen tapa edistää sitä.

Lapset saavat kasvien istuttamisesta ja kasvattamisesta sekä konkreettista tekemistä että onnistumisen iloa. Kasvien kasvun seuraaminen läpi kesän ja itse kasvatetusta sadosta nauttiminen ovat monelle lapselle uusia kokemuksia. Osana yhtiömme vapaaehtoistyöohjelmaa kunnostimme myös Kaarinan SOS-Lapsikylän kasvimaan ja viljelylaatikot.



Vuonna 2022 laajensimme soveltamisalaa toimittajiin, joiden vuosittaisen toimeksiantojen arvo on yli 100 000 euroa. Vuoden 2022 lopussa 59 % näistä toimittajista oli allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet. Vaikka osuus onkin laskenut soveltamisalan laajentamisen vuoksi, allekirjoittaneiden toimittajien määrä on kasvanut 101:stä (2020) 183:een (2022). Vuoden 2023 loppuun mennessä tavoitteenamme on kasvattaa uuden soveltamisalan mukaista kattavuutta merkittävästi 85 %:iin.

Vuoden 2022 aikana toteutimme 10 auditointia strategisille toimittajille ja yhteensä 14 toimittajien auditointia Kekkilä-BVB:ssä. Sovimme useiden strategisten toimittajien kanssa yhteisistä vastuullisuutta parantavista toimista ja tavoitteista, jotka liittyvät erityisesti keskeisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien hankintaan. Teemme näiden toimittajien kanssa järjestelmällistä yhteistyötä vuoden 2023 aikana yhteisten vastuullisuustavoitteidemme saavuttamiseksi.

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa

Meillä Kekkilä-BVB:ssä liiketoiminta on tasapainossa luonnon kanssa. Yhtälö ei ole helppo, koska tarvitsemme maata,

materiaaleja, vettä ja energiaa lähes kaikkeen, mitä teemme. Joka vuosi pystymme kuitenkin vähentämään hieman enemmän kasvihuonekaasupäästöjä, lisäämään kierrätystä ja edistämään luonnon monimuotoisuutta. Omassa toiminnassamme näitä painopistealueita edistetään toteuttamalla Green Factory -konseptia. Kaiken kaikkiaan ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifioinnit ovat perusta, jonka pohjalta jatkamme toimintamme laadun ja ympäristötehokkuuden parantamista. Vuonna 2022 laajensimme ISO 14001 -sertifioinnin kattamaan kaikki Kekkilä-BVB:n toimipaikat. Auditoinnit on suoritettu ja odotamme virallista sertifiointia vuoden 2023 alussa.

Seuraavissa kohdissa kerrotaan tarkemmin Kekkilä-BVB:n painopistealueisiin liittyvistä tavoitteista, haasteista ja saavutuksista.

Kasvihuonekaasupäästöt



Kun puhumme hiilijalanjäljestämme, meidän on otettava huomioon koko arvoketju. Tämän vuoksi arvioimme koko toimitusketjun hiilijalanjälkeämme (Scope 1 ja 2 -päästöt on tarkastanut ja Scope 3 -päästöt laskenut ulkopuolinen taho) GHG-protokollan

mukaisesti. Vuonna 2022 Kekkilä-BVB:n oman toiminnan päästöt olivat 8,1 kilotonnia CO₂e (2021: 10,6 kilotonnia CO₂e). Suurin osa näistä päästöistä (31 % kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu sähkön käytöstä. Scope 3 -päästöistämme 499 kilotonnia CO₂e muodostuu omien tuotteidemme käytöstä ja niiden käyttöiän loppuvaiheesta lähinnä kasvuturpeen päästöjen vuoksi (2021: 569 kilotonnia CO₂e).

Kekkilä-BVB:n tavoitteena on siirtyä täysin fossiilittomaan sähköön (sisältää uusiutuvan sähkön käytön) vuoteen 2025 mennessä, mikä pienentää hiilijalanjälkeämme merkittävästi. Keskitymme tuottamaan uusiutuvaa sähköä itse kompensointien ostamisen sijaan, koska uskomme, että sillä on positiivisempi kokonaisvaikutus. Vuonna 2022 arvioimme mahdollisuuksia korvata öljylämmitys maalämmöllä Suomen ja Viron tehtaissa, mutta valitettavasti sen toteuttaminen ei onnistunut. Pyrimme myös käyttämään yhä enemmän uusiutuvia polttoaineita toiminnassamme, mutta tämä ei ole liiketoiminnan kannalta yhtä houkuttelevaa. Tämä tarkoittaa myös sitä, että jos haluamme tällä hetkellä pienentää logistiikan päästöjä, on parasta keskittyä materiaalien paikalliseen hankintaan ja kuljetettavien vähimmäismäärien määrittämiseen.

Kuten edellä mainittiin, turpeen käyttöön liittyvistä hiilipäästöistä puhutaan alallamme paljon. Turvetta on erittäin vaikea korvata, koska se on niin erinomainen ja laajalti saatavilla oleva materiaali. Tämä johtuu erityisesti siitä, että hiilijalanjälkeä lukuun ottamatta turpeen arvoketju on yksi ympäristön ja yhteiskunnan kannalta vastuullisimmista. Näemme kuitenkin, että tätä elintärkeää raaka-ainetta pitäisi käyttää mahdollisimman tehokkaasti. Siksi olemme osallistuneet Euroopassa käytävään keskusteluun paikallisten ja kierrätettävien raaka-aineiden osuuden lisäämisestä kasvualustoissa.

Etenkin Alankomaissa olemme tehneet läpimurron. Marraskuun 18. päivänä vuoden kovan työn jälkeen Alankomaiden hallituksen, teollisuuden, tutkimuslaitosten ja erään kansalaisjärjestön edustajat allekirjoittivat Kekkilä-BVB:n toimistolla De Lierissä alakohtaisen sopimuksen kasvualustojen tekemisestä entistä vastuullisemmiksi. Kyseiset 15 osapuolta olivat onnistuneet laatimaan hyvän sopimuksen siitä, millaisilla edellytyksillä kierrätettävien raaka-aineiden osuutta kasvualustoissa voidaan kasvattaa ja mikä on tavoitetaso. Olemme iloisia nähdessämme hallituksen sitoumuksen

sen alaamme tässä sopimuksessa. Se sisältää myös yhteisymmärryksen vaatimuksista, jotka ovat olennaisen tärkeitä siirryttäessä vastuullisempaan puutarhavihlyyn, mukaan lukien rahoitus, raaka-aineiden saatavuus ja tutkimuksen tukeminen.

Kiertotalous



Strategisesti tärkein kierrätöä edistävä toimenpiteemme on kierrätettävien raaka-aineiden määrän lisääminen Kekkilä-BVB:n toiminnassa. Nopeuttaaksemme tätä käynnistimme merkittävän Green Growth Raw Materials -ohjelman (ks. aihetta käsittelevä case-juttu [sivulla 74](#)) ja asetimme kunnianhimoisen tavoitteen kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä Kekkilä-BVB:n liiketoiminnassa.

Vuonna 2022 pystyimme hieman lisäämään kierrätettävien materiaalien määrää kasvualustoissamme huolimatta useista haasteista, kuten raaka-aineiden hintojen ja logistiikan kustannusten noususta sekä uusiutuviin materiaaleihin (esim. puukuituun ja kaarnaan) energiamarkkinoilla kohdistuvasta kilpailusta. Raaka-aineiden hinnankorotusten vuoksi

asiakkaat pyysivät meitä etsimään halvemman vaihtoehdon, joksi valikoitui monessa tapauksessa monikäyttöinen mutta ei-kierrätettävä turve. Olemme sitoutuneet lisäämään kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä ja toteuttamme jo useita konkreettisia toimia sen eteen. Asian etenemisvauhti riippuu näiden materiaalien saatavuudesta, vastuullisuudesta ja laadusta.

Tavoitteemme on, että vuoteen 2030 mennessä omassa toiminnassamme ei synny lainkaan jätettä. Raaka-ainejätettä syntyy jo tälläkin hetkellä alle prosentti, ja monissa toimipaikoissa sitä ei synny lainkaan. Tämän vuoksi keskitymme muihin jätevirtoihin, kuten pakkaus- ja sekajätteisiin, selvittääksemme, miten voimme vähentää niitä entisestään yhdessä toimittajiemme ja jätteenkäsittelijöidemme kanssa. Tämän on havaittu olevan melko haastava parannuskohde toimipaikoissamme. Kaksi suurinta jätevirtaa muodostuvat kuormalavoista ja käytetyistä muovipakkauksista.

Lavoja käytämme jo tälläkin hetkellä uudelleen ja korjaamme niitä mahdollisuuksien mukaan joko itse tai toimittajiemme avustuksella. Jos lavoja ei voida korjata, ne yleensä kierrätetään ja niistä valmistetaan lastulevyä tai muita vastaa-

via tuotteita. Huonokuntoisten kuormalavojen hyödyntämistä biopolttoaineena on vaikea välttää.

Käytetyistä muovipakkauksista puolestaan voidaan kierrättää vain riittävän puhtaita pakkauksia. Muovipakkaustemme kierrättäminen edellyttäisi kuitenkin muovien pesua, ja siihen meillä ei ole tiloja. Asian parantaminen on siis haastavaa. Vuonna 2022 kävimme jätteenkäsittelijöidemme kanssa hyviä keskusteluja, joissa he kertoivat, että myös likaisempia muoveja kierrätetään, jos kysyntä on suurta. Olemme siis riippuvaisia markkinoista siinä, miten suuri osa muovista kierrätetään.

Olemme lisänneet kierrätysmuovin osuutta pakkauksissamme sekä ammatikäyttöön että vähittäismyyntiin tarkoitetuissa tuotteissa. Olemme onnistuneet kasvattamaan kierrätettävien pakkaus-ten kokonaisuudeksi 31 % (2021: 29 %). Tämä oli suuri saavutus kuluvana vuonna, kun muovimateriaalien hankkiminen ylipäättään oli ajoittain haastavaa. Toimittajamme varoittivat meitä tulevasta vuodesta. Suuren kysynnän vuoksi kierrätysmuovin laatu on laskemassa, joten he neuvoivat meitä käyttämään muovia, joka sisältää vähemmän kierrätysmateriaalia. Niin kauan kuin kemiallista kier-

rätystä ei ole laajalti saatavilla, tämä laadun ja määrän välinen suhde pysyy haasteena.

Lisäksi etsimme muita tapoja optimoida pakkauksiamme. Tarjoamme esimerkiksi pienempiä ruukutusmulta- ja katepakkauksia, jotka sopivat paremmin pienempien kotitalouksien tarpeisiin. Olemme myös ottaneet käyttöön ravinteliuoksille pumppupullon, joka helpottaa annostelua ja pitää kasvit hyvässä kunnossa. Myymme myös 100-prosenttisesti kierrätysmuovista valmistettuja kompostoreita, ja voimme tarjota tuotteitamme ammattilais- ja viherrakennusasiakkaille irtotavarana, jolloin emme tarvitse pakkauksia.

Kasvualustaratkaisuisissa olemme jatkaneet hankinta- ja innovaatio-ohjelmiamme löytääksemme uusia kierrätettäviä raaka-aineita eli raaka-aineita, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan käyttää vielä uudelleen toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaines. Suurin osa kehitystyöstä tehdään yhteistyössä asiakkaidemme kanssa: uusia raaka-aineita on testattava käytännössä niiden tarkoituksenmukaisuuden selvittämiseksi.

Innovaatiotiimimme on esimerkiksi tehnyt paljon tutkimusta ja testausta luo-

dakseen fermentoidusta tienvarsiheinästä korkealaatuisen ainesosan. Tätä uusiutuvaa raaka-ainetta on laajalti saatavilla teiden varsilta, ja prosessissa syntyy myös biokaasua, jota voidaan käyttää energianlähteenä. Kuten tällä sivulla olevassa case-jutussa kuvataan, toinen kiinnostava ja kehittämisen arvoinen raaka-aine on käytetty mansikan kasvualusta. Lisäksi eurooppalaisessa BIOSCHAMP-hankkeessa tutkitaan useita raaka-aineita ja biostimulantteja, kuten [sivun 92](#) case-jutussa kerrotaan.

Tänä vuonna kiertotaloutta on edistetty myös viherrakennustiimimme avulla. Kierrätettävien raaka-aineiden osuus kasvoi 43 prosentista 47 prosenttiin Suomessa, 37 prosentista 44 prosenttiin Ruotsissa ja 34 prosentista 38 prosenttiin Alankomaissa. Yksi tärkeimmistä tavoista lisätä maaperän uusiokäyttöä on rätälöidyn ravinne-seoksemme lisääminen paikalliseen maaperään. Näin voidaan joissakin tapauksissa käyttää uudelleen 70 % paikallisesta maaperästä. Viherrakennustiimimme tutkivat kuitenkin jatkuvasti myös mahdollisuutta käyttää muiden teollisuudenalojen uusia jätevirtoja, kuten pohjatuhkaa. Tarvitsemme viherrakennushankkeissamme yleensä suuria määriä materiaaleja, joten aina kun on



Käytetyt mansikan kasvualustat uusiokäyttöön

Kasvualustojen kysynnän kasvaessa ja pyrkimässämme lisäämään vastuullisuuttamme etsimme jatkuvasti uusia paikallisesti saatavilla olevia ja kierrätettäviä materiaaleja. Yksi sivuvirroista, joita haluamme yhä useammin ottaa uusiokäyttöön, on käytetyt kasvualustat ammattiviljelijöiltä. Alustavan tutkimuksen mukaan käytetyt mansikan kasvualustat sopivat uudeleenkäytettäväksi sekä ammattilais- että vähittäismyyntituotteissa.

Käytetyt mansikan kasvualustat voidaan ottaa uusiokäyttöön monella eri tavalla. Niitä voitaisiin käyttää uudelleen mansikanviljelyssä, mutta siinä kasvien terveyteen liittyvät riskit ovat vielä suuremmat kuin ympäristövaikutusten pienemisestä saatava hyöty. Mansikan kasvualustojen uusiokäyttö viherrakentamisessa ja

kuluttajille suunnatuissa multatuotteissa tuntuu toteuttamiskelpoisemmalta. On kuitenkin tärkeää, että käytetty kasvualusta hygienisoidaan ensin (lähes taudinaiheuttajista vapaaksi) ennen kuin sitä käytetään uudelleen.

Lain mukaan se on ensin kompostoitava, ja mahdollisten kasvinsuojeluainejäämien määrä ei saa ylittää sille määritettyä rajaa. Alustavan arvion mukaan vaikuttaa parhaalta, jos mansikanviljelijät ovat tuotantopaikkojemme läheisyydessä 150–200 kilometrin säteellä.

Vuonna 2023 jatkamme tutkimuksemme ja toivottavasti kehitämme uusia tuotteita, joissa on yhtenä ainesosana tämä uusiokäyttöön otettu raaka-aine. Asiakkaamme ja paikalliset kompostoitajat ovat jo osoittaneet kiinnostusta.

saatavilla hyvälaatuista paikallista materiaalia, siitä on hyötyä sekä meille että asiakkaalle.

Luonnon monimuotoisuus



Luonnon monimuotoisuudella on suuri merkitys liiketoiminnallemme sen mikro- ja makrotasolla.

Pienimmällä tasolla puhumme mikroeliöstön merkityksestä kasvualustoillemme. Tällä tasolla kyse on bakteereista, sienistä ja alkueläimistä. Koko toimitusketjun tiukan laadunvalvonnan avulla pyrimme pitämään haitalliset lajit poissa ja hyödylliset lajit kasvualustoillamme. Tutkimusosastollamme etsimme jatkuvasti uusia biostimulantteja (joista mykorrhisa on yksi tunnetuimmista), jotka voivat osaltaan parantaa kasvien sietokykyä.

Laajemmalla tasolla meille on tärkeä varmistaa, että kasvualustamme tukevat paikallista kasvistoa. Näin tekevät sellaiset hankkeet kuin Wonder Woods, City-Krossin käyttö kaupunkiympäristöissä tai viime vuonna kehittämämme niittymulta. Olipa kyse sitten mullan tarjoamisesta kuluttajien puutarhoihin tai ammattimaisten kasvualustojen tuottamisesta taimitarhoihin, kaikki nämä toimet edistävät vihreämpää ja monimuotoisempaa

maailmaa. Olemme nähneet Helping Hands -ohjelmassa, miten paljon iloa tämä voi tuottaa työntekijöillemme ja tukemillemme yhteisöille.

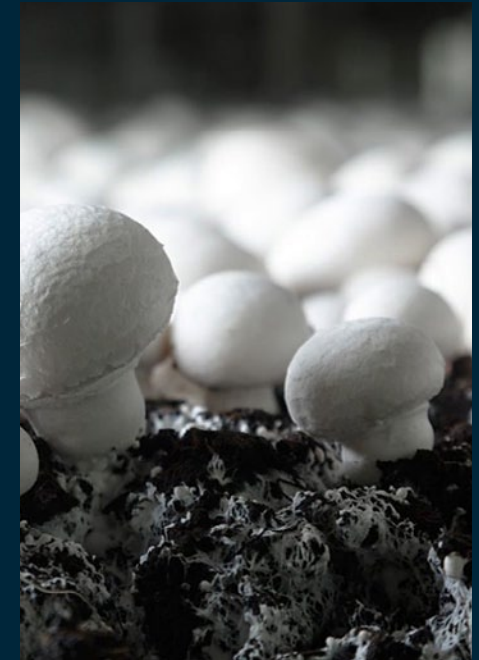
Luonnosta huolehtiminen on myös tärkeä kriteeri toimittajien valinnassa. Tässä olemme asettaneet etusijalle turvetuotannon, koska se on ominaisuuksiltaan ja määrältään kasvualustojen tärkein materiaali. Hankimme turvetta vain sellaisilta toimittajilta, jotka tuottavat turvetta jo ojitetuilta turvemailta, noudattavat tiukimpia määräyksiä ja huolehtivat tuotantoalueen siirtämisestä asianmukaisesti seuraavaan maankäyttöön tuotannon päätyttyä. Näin varmistamme, että luonnon monimuotoisuus on parempi tuotannon loppuessa kuin alkutilanteessa. Siksi olemme Kekkilä-BVB:ssä sitoutuneet edistämään luonnon monimuotoisuutta, ja käytämme Responsibly Produced Peat (RPP) -sertifioitua turvetta yhtenä osoituksena sitoutumisestamme. Neova-konsernin turvetuotantoalueista jo 5 600 hehtaaria oli RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifikaatti vuoden 2022 loppuun mennessä (2021: 4 195 hehtaaria). Vuonna 2022 kaikesta Kekkilä-BVB:n omissa tuotteissaan käyttämästä turpeesta 57 % oli RPP-sertifioitua (2021: 48 %).

Kehitämme vastuullista kasvualustan katemateriaalia

Vastuullinen kasvualustan katemateriaali on ennen kaikkea sellainen, joka mahdollistaa sienten tehokkaan ja taudittoman kasvattamisen. Lisäksi siinä on oltava riittävästi tilaa viljelijän valvontaa varten ja sen on oltava viljelijän prosessien mukainen. Katemateriaalin ja kasvuprosessin optimaalinen yhteensovittaminen vie usein aikaa, mutta tekee kasvualustoista tehokkaita. Katemateriaali, jossa sienet kasvavat huonosti, ei ole vastuullinen kasvualusta.

Turve on ollut katemateriaalin perusraaka-aine monien hyvien ominaisuuksiensa vuoksi, ja valitettavasti laajoista tutkimuksista huolimatta ei ole vielä löydetty raaka-ainetta, joka olisi yhtä monipuolinen kuin turve. On tuki muita materiaaleja, joista saadaan (yhdessä turpeen kanssa) myös korkealaatuisia kasvualustoja, mutta näilläkin materiaaleilla on omat hyvät ja huonot puolensa eivätkä ne sovi kaikille viljelykasveille.

Pitkällä aikavälillä ei ole hyvä olla riippuvainen vain yhdestä raaka-aineesta, joka on mahdollista kuluttaa loppuun ja joka kasvaa takaisin hyvin hitaasti. Mitä tehokkaammin pystymme hyödyntämään turpeen erinomaisia ominaisuuksia ja yhdistämään sen paikallisiin kierrätysmateriaaleihin, sitä parempi. Siksi liityimme BIOSCHAMP-hankkeeseen. Halusimme löytää katemateriaaliksi sopivia kierrätettäviä raaka-aineita, joita on joko saatavilla runsaasti tai joita voidaan kasvattaa suurina määriä. Viimeaikaiset tutkimukset ovat



osoittaneet, että sekä sadon että tautipaineen kannalta voidaan saavuttaa samankaltaisia tuloksia kierrätettävien raaka-aineiden yhdistelmällä turpeen kanssa ja ilman turvetta verrattuna turvepohjaiseen katemateriaaliin.

Tätä tutkimusta tehdään nyt laboratoriotasolla, joten laajentaminen kaupalliselle tasolle on BIOSCHAMP-hankkeen seuraava vaihe. Lisäksi BIOSCHAMP-hankkeessa tehtävä biostimulanttitutkimus voi nopeuttaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttöönottoa lähitulevaisuudessa.

GROW&CARE-DIVISIOONA

G&C MATERIALS - ERINOMAISTA KASVUTURVETTA JA KUIVIKETURVETTA ELÄIMILLE

G&C Materials Oy myy Neova-konsernin kasvuturvetta koti- ja ulkomaisille markkinoille yli kymmeneen maahan sekä eläinkuivikkeita Suomessa ja Ruotsissa.

Voimme taata jatkuvan toimituksen sekä kotimaisille että vientiasiakkaillemme sesongista riippumatta, sillä toimimme kolmessa maassa: Virossa, Suomessa ja Ruotsissa. Tällä hetkellä Itämeren alueella on noin 10 satamaa, joista osa ei jäädy. Vientiasiakkaamme ovat pääosin Euroopassa, esimerkiksi Saksassa, Alankomaissa, Belgiassa, Ranskassa, Espanjassa ja Irlannissa. Palvelemme myös paikallisia asiakkaitamme Virossa, Suomessa ja Ruotsissa merkittäväällä volyyminilla.

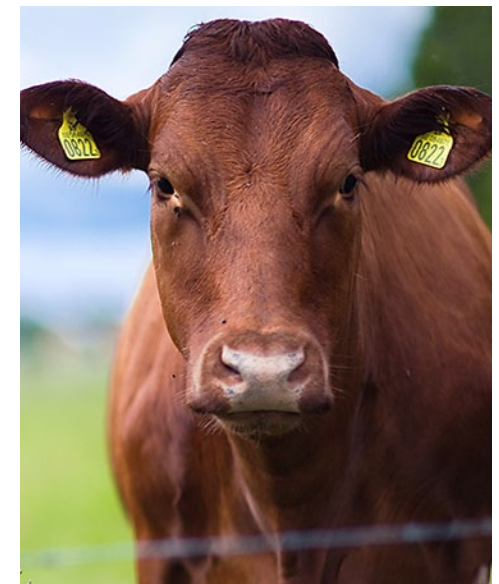
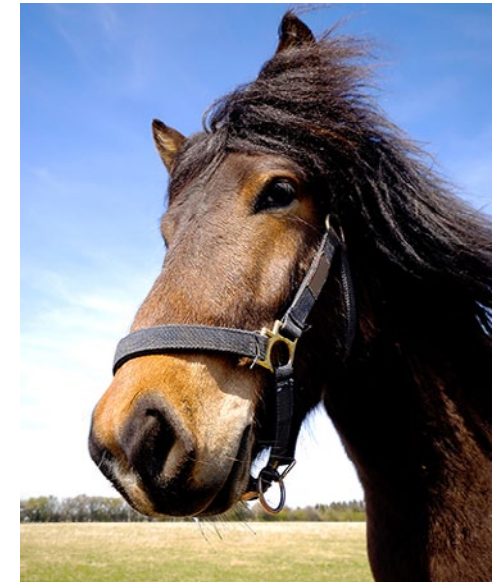
Kasvuturpeen vienti on kasvanut viime vuosina nopeasti. Syitä tälle on useita.

Kasvualustojen kasvuturpeen kysyntä on kasvanut merkittävästi harraste- ja ammattiviljelijöiden keskuudessa. Kasvuturpeemme on erittäin tasalaatuista ja sopii erittäin hyvin turvalliseksi humusmateriaaliksi niin harraste- kuin ammattiviljelijöiden kasvualustoihin. Toinen syy on kasvuturpeen saatavuus perinteisissä turvemaissa, kuten Saksassa ja Irlannissa.

Eläinten kuivikkeena turve on turvallinen sekä eläimille että hoitajille. Kuiviketurvetta käytetään karja- ja maitotiloilla, hevosalleilla (ratsastus- ja kilpahevosilla) sekä siipikarjan ja sianlihan tuotannossa. Antiseptisenä, happamana ja homeutumattomana tuotteena turve estää bak-

terien leviämistä eläinsuojissa. Se pitää alustat kuivina, pehmeinä ja lämpiminä sekä eläimet puhtaina. Antiseptinen kuivike vähentää maitotilojen lehmien utaretulehduksia, hevostallien kavio- ja hengitystiesairauksia sekä merkittävästi broilerin jalkatauteja.

Eläinten kasvattajien keskuudessa kuiviketurve on erittäin arvostettu sen erityisominaisuuksien vuoksi. Se imee tehokkaasti virtsapohjaisen ammoniakkin tuoksun ja pitää ilman homeettomana. Kuiviketurve on täysin kierrätettävää, ja sitä voidaan käyttää lannoitteena kotipuutarhoissa ja kompostoituna kasvualustojen raaka-aineena. ●



FUELS&REAL ESTATE DEVELOPMENT -DIVISIOONA UUSIUTUVAN LÄHIENERGIAN RATKAISUJA

Varmistamme huoltovarmuuden ja kehitämme tuuli- ja aurinkovoimahankkeita.

Fuels&Real Estate Development -divisioonalle vuoteen 2022 sisältyivät irrottautuminen metsäenergiasta pitkän aikavälin strategian mukaisesti, energiaturpeen palauttaminen huoltovarmuuspolttoaineeksi Suomessa sekä toimintojen siirtäminen Neova Oy:n omistamaan Vapo Terra Oy:hyn.

Vuonna 2021 Neova Oy ja Lassila & Tikanoja Oy aloittivat hankkeen, jonka tavoitteena oli perustaa yhteisyritys yhdistämällä kummankin yrityksen energiapuoliiketoiminnot yhteen yritykseen. Hanke saatiin päätökseen alkuvuodesta 2022, ja Laania Oy aloitti toimintansa 1.7.2022. Neova omistaa yhteisyrityksestä 45 %.

Voimien yhdistämisen tavoitteena oli luoda koko Suomen laajuinen puuntoimitus- ja asiakaspalveluverkosto sekä

parantaa toiminnan tehokkuutta. Ensimmäisen puolen vuoden kokemukset ovat olleet lupaavia, ja Laania Oy on vahvistanut asemaansa erittäin kilpailuilla markkinoilla. Yrityksen liikevaihto ensimmäiseltä kuudelta kuukaudelta oli hieman yli 50 miljoonaa euroa, ja sen operatiivinen tulos oli selvästi positiivinen. Laania Oy työllistää noin 100 henkilöä.

Turve palautettiin huoltovarmuuspolttoaineeksi

Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 pysäytti lähes välittömästi ainespuun, energiahakkeen, pelletin ja sahanpurun tuonnin Venäjältä Suomeen ja Baltian maihin. Tämä loi välittömästi kiinteiden polttoaineiden ylikysyntätilan- teen Suomessa. Viime vuosina energia- puuta oli tuotu Venäjältä noin 4 TWh:n edestä ja pellettejä ja sahanpurua noin

0,2 TWh:n edestä suoraan tai Baltian maiden kautta.

Puuenergiamarkkinan kysynnän kasvu heijastuu välittömästi energiaturvemarkkinan kysynnän kasvuun. Vaikka päästöoikeuksien hinta oli erittäin korkea koko vuoden ajan, Suomen energiaturpeen käyttö pysyi vuonna 2022 edellisvuoden tasolla eli noin 10 TWh:ssa.

Erittäin merkittävä muutos markkinoilla oli se, että Huoltovarmuuskeskus (HVK) sisällytti energiaturpeen huoltovarmuuspolttoaineiden listalleen. Neova myös aloitti uudelleen energiajyrsinturpeen tuotannon Suomessa. Aiemmilta vuosilta jääneiden varastojen sekä kesällä 2022 aloitetun energiajyrsinturpeen tuotannon avulla Neova pystyi täyttämään sekä Suomen energihuollon kannalta kriittisten suurasiaikkaidensa että Huoltovarmuuskeskuksen tarpeet. Epävarmuus

Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja

Miten tavoitteet saavutetaan

Tuemme asiakkaidemme siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistamme samalla saatavuuden ja huoltovarmuuden.

Kehitämme omiin maavaroihimme perustuvia uusiutuvan energian (tuuli ja aurinko) ratkaisuja.





energiamarkkinoilla voi jatkua ja johtaa Suomessa merkittävään pulaan kiinteistä polttoaineista seuraavalla lämmityskaudella.

Pulaa pelleteistä ja niiden raaka-aineista

Puupellettejä käytetään usein maakaasun korvaamiseen voimalaitoksissa. Kun maakaasun ja pellettien tuonti Venäjältä loppui, se näkyi välittömästi Suomessa pellettipulana. Vaikka Vapo Terra on tuottanut niin paljon pellettejä kuin on raaka-aineiden saannin ja kuivauskapasiteettinsa rajoissa pystynyt, pellettejä ei ole riittänyt kaikille asiakkaille.

Green Factory -konseptin toteuttaminen ohjaa ympäristövastuutyötä pellettitehtaissa

Green Factory -konsepti ohjaa nyt pellettitoimintoihin liittyvää ympäristövastuuta kaikissa kuudessa tehtaassa. Sen avulla olemme ryhtyneet lisäämään ympäristövastuutamme ja vähentämään pellettitoimintoihin liittyviä haitallisia ympäristöpäästöjä. Konsepti sisältää viisi ympäristötavoitetta, jotka koskevat hiilidioksidipäästöjen vähentämistä, kierto-talouden lisäämistä ja luonnon monimuotoisuuden suojelemista. Painopisteenä on

ollut tuhkan hyötykäytön lisääminen ja energiatehokkuuden parantaminen, joka lasketaan tuotettua pellettitonnia kohden käytetyn energian määränä. Lisäksi otimme vuoden 2022 aikana käyttöön pellettien SBP-sertifiointiprosessin (Sustainable Biomass Program). Se on sertifiointijärjestelmä, jonka avulla haluamme osoittaa puupohjaisen biomassamme alkuperän ja hankinnan vastuullisuuden niin talouden, ympäristön kuin yhteiskunnankin kannalta.

Vapo Terra Oy vastaa polttoaineiden myynnistä, pellettitehtaiden toiminnasta ja kiinteistökehityksestä

Vuoden 2023 alussa Neova-konserni perusti Vapo Terra Oy:n, johon siirrettiin kaikki polttoaineiden myynti, pellettitehtaiden operointi ja kiinteistökehityshankkeet. Neova Oy omistaa 100 % Vapo Terra Oy:stä. Osana järjestelyä Neovan Suomessa omistamat noin 60 000 hehtaarin maa-alueet siirrettiin Vapo Terra Oy:lle.

Samassa järjestelyssä Neova-konsernin kuusi pellettitehdasta jaettiin niin, että neljä niistä siirtyi Vapo Terra Oy:n omistukseen ja kaksi aktiivihiilen tuotannossa tarvittavaa tehdasta jäivät Neova

Oy:n omistukseen. Vapo Terra Oy operoi konsernin kaikkia pellettitehtaita.

Neljän viime vuoden ajan maaomaisuuden myynti on ollut erittäin keskeinen osa kiinteistökehitystä, mutta jatkossa Vapo Terran omistamien maiden luvittaminen tuulivoimapuistoille ja yhdistetyille aurinko- ja tuulivoimapuistoille on huomattavasti suuremmassa roolissa. Tavoitteena on luvittaa ensimmäiset puistot vuoden 2023 aikana.

Tuuli- ja aurinkovoima – Maaomaisuuteemme perustuvia uusiutuvan energian ratkaisuja

Vuonna 2022 käynnistettiin useita tuulivoimahankkeiden ympäristövaikutusten arviointi- ja kaavoitusprosesseja. Tähän mennessä Neovan tuulivoimahankkeista viisi on edennyt kaavoitusvaiheeseen, joten vuodelle 2022 asetettu tavoite saavutettiin hyvin. Yksi hankkeista on Metsähallituksen kanssa toteutettava yhteiskehityshanke, muut ovat täysin Neovan omistamia.

Monet näistä hankkeista ovat myös tuuli- ja aurinkovoimaa yhdistäviä hybridihankkeita, sillä monilla alueilla on käytännöllistä hyödyntää vanhoja turvetuotantokenttiä aurinkovoimapuistojen rakentamiseen. Näiden viiden hankkeen suunniteltu tuotanto on yhteensä noin

800 MW tuulivoimaa ja 450 MW aurinkovoimaa.

Kaavoitukseen ja ympäristövaikutusten arviointiin liittyvien prosessien kilpailutus ja konsulttien valinta saatiin päätökseen alkuvuodesta 2022. Kevään aikana käynnistettiin kokonaisvaltaisia luontoselvityksiä. Luontoselvitykset on saatu päätökseen kaikkien viiden hankkeen osalta vuoden 2022 aikana, joten ympäristövaikutusten arviointi- ja kaavoitusprosessit voivat edetä ilman viivästyksiä.

Neova aloitti ensimmäisen aurinkovoimahankkeen kehittämisen vuoden 2022 aikana. Aluksi valittiin kehitettäväksi kuusi potentiaalista hankekohdetta, joiden yhteenlaskettu nimellisteho on noin 300 MW. Varalla on kuitenkin monia muita maa-alueita, jotka odottavat hankkekehityksen mahdollista myöhempää aloittamista.

Myös tuuli- ja aurinkovoimatiimimme kasvu jatkui. Vuoden lopussa tiimissä oli yhteensä kahdeksan henkilöä, jotka työskentelivät Vantaan, Jyväskylän ja Lappeenrannan toimistoilla.

Euroopanenergiamarkkinoiden äkilliset muutokset vuoden 2022 aikana ovat myös lisänneet tuuli- ja aurinkovoiman kysyntää, sillä ne ovat tällä hetkellä edullisimmat

Konnunsuon tuulipuisto – mittava yhteiskehityshanke Metsähallituksen kanssa

Vuonna 2021 Metsähallitus ja Neova aloittivat ainutlaatuisen yhteistyön yhdistämällä voimansa tuulivoimahankkeen kehittämiseksi Konnunsuon hankkeessa Pyhännällä. Yhteiskehityshankkeessa yhdistyvät Metsähallituksen omistamat laajat maa-alueet ja Neovan turvesuot, joilla ollaan lähialueina lopettamassa turvetuotantoa. Myös yksityiset maanomistajat ovat vuokranneet maa-alueita hanketta varten. Hankealueen koko on kaikkiaan noin 5 500 hehtaaria, ja alustavien tutkimusten perusteella alue näyttää hyvin lupaavalta tuulivoiman tuotantoon. Alueelle on suunniteltu alustavasti 28–34 tuulivoimalaa, joiden yhteenlaskettu nimellisteho olisi 168–340 MW.

Pyhännän kunta on suhtautunut erittäin myönteisesti Konnunsuon hankealoitteeseen ja tuulipuistoa koskevaan suunnitelmaan. Kaavoitusprosessi aloitettiin Pyhännän kanssa vuonna 2021, ja ympäristövaikutusten arviointiprosessi alkoi vuonna 2022. Myös avoin vuoropuhelu paikallisten asukkaiden ja maankäyttäjien kanssa on ollut tärkeä osa tuulivoiman kehitysprosessia. Avoimia yleisötilaisuuksia on jo järjestetty, ja tavoitteena on jatkaa vuoropuhelua koko hankkekehitysprosessin ajan.

Ympäristövaikutusten arvioinnissa otetaan laajasti huomioon mahdollisen tuulipuiston vaikutukset hankkeen koko elinkaaren ajalta, mukaan lukien rakentamisvaihe, energiantuotanto ja tuulivoimaloiden purkaminen. Osana ympäristövaikutusten arviointia hankealueella toteutettiin laajoja

luontoselvityksiä vuoden 2022 keväällä, kesällä ja syksyllä. Tulosten perusteella laaditaan yksityiskohtaisempi tuulivoimalasuunnitelma hankkeen kokonaisvaikutusten minimoimiseksi. Kaavoitukseen ja ympäristövaikutusten arviointiin liittyvät prosessit jatkuvat vuonna 2023, minkä jälkeen tuulivoimaloille on mahdollista hakea rakennuslupia.

Hankkeen taloudellisuuden arvioimiseksi ja yksityiskohtaisten tietojen saamiseksi alueen tuuliolosuhteista toteutetaan kattava tuulimittauskampanja. Kampanja käynnistettiin vuonna 2021 SODAR-mittauksella,

jota täydennettiin vuonna 2022 aloitetulla mastomittauksella.

Jos luvitusprosessi etenee suunnitelman mukaan, se on tarkoitus saada päätökseen vuoteen 2025 mennessä. Energiantuotanto alueella voisi alkaa vuonna 2027.

Metsähallitus on valtion liikelaitos, jonka hoidossa on kolmasosa Suomen maa- ja vesialueista. Metsähallituksella on pitkä kokemus tuulivoimahankkeiden kehittämisestä, ja se on Neovalle luonteva kumppani Konnunsuon hankkeessa.





Torvmossenin aurinkovoimala on yksi kärkihankkeistamme

Neova ryhtyi tutkimaan aurinkovoiman tuotantopotentiaalia omilla maa-alueillaan vuonna 2021. Tutkimusten perusteella Kotkassa sijaitseva Torvmossenin turvetuotantoalue tunnistettiin erittäin potentiaalliseksi aurinkovoiman tuotantopaikaksi. Koko suunnittelualue on Neovan omistuksessa, ja sitä on käytetty turvetuotantoon vuosina 2010–2021. Torvmossenin aurinkopuiston suunnittelu perustuu maankäytön optimointiin uusiutuvaa energiaa varten. Aurinkopuiston tämänhetkisessä suunnitelmassa on kymmeniätuhansia aurinkopaneeleita, joiden yhteenlaskettu teho on 35 MW.

Neova on hankkeen alusta asti keskustellut aktiivisesti useiden sidosryhmien, kuten Kotkan kaupungin, Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen ja lähellä sijaitsevan Kymin

lentokentän, kanssa. Hankkeeseen on suhtauduttu myönteisesti. Tällä hetkellä Suomessa ei ole vakiintunutta tapaa hoitaa aurinkovoimaloihin liittyvää luvitusprosessia. Kotkan kaupungin viranomaiset ovat antaneet ohjeita hankkeen luvitusprosessin läpikäymiseen. Vuoden 2022 aikana Neova on valmistellut luvitusprosessia, joka aloitetaan vuoden 2023 alkupuoliskolla.

Vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä Neova on tehnyt alustavia tutkimuksia saadakseen lisätietoa alueen nykytilasta ja luonnosta. Vaikka Torvmossenin aurinkopuisto ei edellytä virallista ympäristövaikutusten arviointia, ympäristönäkökohdat on kuitenkin otettava perusteellisesti huomioon luvittamisessa. Hankkeen taloudellisuuden arvioimiseksi ei välttämättä tarvita auringonsäteily-

mittauksia, vaan auringonsäteilyn määrää voidaan arvioida tilastollisilla menetelmillä.

Pakollinen luvitusprosessi saadaan päätökseen arviolta vuoden 2023 aikana. Vuoden alkupuoliskolla tehdään geoteknisiä tutkimuksia tiedon hankkimiseksi ja aurinkopuiston koon optimoimiseksi. Geoteknisten tutkimusten jälkeen voidaan sulkea pois alueet, jotka eivät sovi rakennusten perustaksi, ja laatia lopullinen luonnos aurinkopuistosta ja teknisestä suunnitelmasta. Jos kaikki sujuu suunnitelmien mukaisesti, Torvmossenin aurinkopuiston rakentaminen voitaisiin aloittaa vuonna 2024 ja puisto voitaisiin liittää verkkoon vuoden 2024 loppuun mennessä. Aurinkopuiston sähköntuotannon on arvioitu vastaavan noin 2 000 sähkölämmitteisen omakotitalon kulutusta.

ja nopeimmat tavat luoda uutta vähäpäästöistä sähköntuotantoa.

Vuoden 2023 aikana on tarkoitus saada tuulivoimahankkeiden ympäristövaikutusten arviointiprosessit päätökseen ja edistää kaavoitusprosesseja. Lisäksi vuonna 2023 aloitetaan muutamia tuulimittauskampanjoita. Ensimmäisten aurinkovoimahankkeiden lupaprosessit on tarkoitus saada päätökseen vuoden 2023 aikana, minkä jälkeen voidaan tehdä päätöksiä hankkeiden myynnistä ja mahdollisista rakennustoista.

Maaomistukset – Vastuullisia maankäyttöratkaisuja

Vuosina 2018–2022 olemme myyneet noin 46 000 hehtaaria Neova-konsernin omistamia maa-alueita Suomessa. Myimme entisiä turvetuotantoalueita metsitettäväksi ja yhä enenevässä määrin kosteikoiksi ja hiilensidontaa varten.

Vuonna 2022 entisistä turvetuotantoalueista noin 2 900 hehtaaria oli metsitettyjä tai kasvien peittämiä, ja 15 % oli muutettu kosteikoiksi. Vuonna 2022 myimme 211 hehtaaria 4H-säätiölle hiilensidontatarkoituksiin. Jatkossa arvioimme mahdollisuuksia ja vaihtoehtoja hiilinielujen lisäämiseksi maaomaisuuttamme hyödyntäen. ●

NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

NOVACTOR - YMPÄRISTÖN-PUHDISTUSRATKAISUJA

Puhdas ilma ja vesi ovat elintärkeitä kaikelle elämälle planeetallamme. Aktiivihiihi on tärkeä materiaali elinympäristöjemme yhä lisääntyvän saastumisen torjunnassa. Aktiivihiihen käyttö ilman ja veden puhdistuksessa lisääntyy nopeasti, ja sitä hyödynnetään laajalti myös muissa tärkeissä loppukäyttökohteissa, kuten elintarvike- ja lääketuotannossa.

Pienempiä päästöjä nykyteknologian avulla

Novactorin aktiivihiihteidas Ilomantsissa on maailman nykyaikaisin ja ympäristöystävällisin tuotantolaitos. Korvaamme Kiinan ja Pohjois-Amerikan hiilipohjaisen aktiivihiihen tuotantoa ja pienennämme siten huomattavasti eurooppalaisten asiakkaidemme hiilijalanjälkeä. Kun tuotanto

on Euroopassa, käytetyn aktiivihiihen logistiikkakustannukset ja päästöt vähenevät huomattavasti.

Tuotannon hiilijalanjäljen pienentäminen on ollut Novactorin tiimille erittäin tärkeä asia. Tämän lisäksi haluamme varmistaa, että käytämme raaka-aineitamme mahdollisimman tehokkaasti ja että käytämme kehittyntä lämmöntalteenottojärjestelmää prosessimme yli-määräisen energian hyödyntämiseen. Näin voimme tuottaa valtaosan Ilomantsin kunnassa tarvittavasta kaukolämpöenergiasta. Käytämme savukaasujen käsittelyssä parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa alhaisten päästötasojen varmistamiseksi.

Green Factory -konseptin toteuttaminen ja ISO-sertifiointi ohjaavat ympäristövastuuseen,

sosiaaliseen vastuuseen ja laadunhallintaan liittyvää työtä Novactorissa

Novactorin Green Factory -konsepti perustuu kiertotalouteen ja uusiutuvien raaka-aineiden käytön lisäämiseen aktiivihiihen tuotannossa. Tulevina vuosina tavoitteenamme on hyödyntää aktiivihiihen tuotannon sivuvirrat täysimääräisesti kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Vuonna 2022 tehtaan remontoinnin yhteydessä painotettiin erityisesti purku- ja rakennustyömaajätteen tehokasta kierrätystä ja vaihtoehtoisten uusiutuvien raaka-aineiden tutkimusta.

Seuraavan aktiivihiihen tuotantolinjan suunnittelu on jo käynnissä, ja pyrimme hyödyntämään prosessissa syntyvän hukkalämmön mahdollisimman tehokkaasti esimerkiksi kaukolämmön tuotannossa.

Ympäristön-
puhdistus-
ratkaisuja

Miten tavoitteet saavutetaan

Tuemme asiakkaitamme vastuullisessa tuotannossa tarjoamalla ilman, veden ja elinympäristön puhdistusratkaisuja.

Käytämme nykyaikaisia tuotantoteknologioita energiankäytön ja päästöjen minimoimiseksi, kierrätyksen edistämiseksi ja jätteen vähentämiseksi.

Hyödynnämme tehokkaasti raaka-aineita ja sivuvirtoja.

12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA



Vuonna 2021 Novactorille myönnettiin ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifikaatit. Lisäksi vuonna 2022 Novactorille myönnettiin ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota tuotanto- ja laadunvalvontaprosessien kehittämiseen, jotta voimme varmistaa turvallisuuden ja parantaa tuotannon tehokkuutta minimoimalla samalla raaka-ainehävikin. Modernin savukaasujen käsittelyjärjestelmämme ansiosta voimme noudattaa tuotantoyksiköllemme asetettujen tiukkojen ympäristölupien vaatimuksia.

Aktiivihiiltä uusiutuvista biomassoista

Novactorin tavoitteena on olla uusiutuvista raaka-aineista valmistetun aktiivihiilen johtava toimittaja. Aktiivihiilituotteen imeytymisominaisuudet liittyvät erittäin vahvasti käytettyyn raaka-aineeseen. Suomalainen luonnollinen biomassa tarjoaa erittäin hyvän perustan Novactorin kattavalle ja laadukkaalle aktiivihiilituotevalikoimalle.

Suomalaisen puuteollisuuden lehti- ja havupuiden sivuvirrat on testattu tuotekehityslaboratoriossamme ja tuotantoprosessissamme. Testitulokset ovat olleet lupaavia, ja esittelemme uuden puupoh-

jaisten tuotteiden valikoimamme pian ensimmäisen tuotantolaitoksen käynnistymisen jälkeen. Näin voimme tuottaa suuremman valikoiman tuotteita eri käyttötarkoituksiin ja sovelluskohteisiin.

Tutkimus ja kehitystoimintamme uusin tulokas on paju. Paju on nopeasti kasvava biomassa, ja sitä on tutkittu Suomessa laajasti energiankäyttöä ja vanhojen turvetuotantoalueiden kaltaisten alueiden metsitystä silmällä pitäen.

Aktiivihiilen raaka-aineeksi paju on mielenkiintoinen lisä, ja tutkimme sitä mielenkiinnolla. Tutkimus- ja kehitystietämme mukaan tuotteella on suuri potentiaali ja ainutlaatuiset ominaisuudet. Lisäksi paju tarjoaa mahdollisuuden luoda todella ympäristöystävällinen aktiivihiilituote, jonka hiilijalanjälki voi olla jopa negatiivinen. Uskomme, että sille on tulevaisuudessa kysyntää. ●

Ilomantsin tuotantolaitoksen aktivointiuunin tulitiilet kierrätettiin

Syyskuussa 2021 Ilomantsissa sijaitsevan Novactorin tuotantolaitoksen aktivointiuuni kärsi merkittäviä vaurioita uunin tulitiilirakenteen romahduksessa. Romahdus johtui uunin rakentamisessa käytetyistä viallisista tulitiilistä.

Vaurioiden vuoksi koko uunin sisällä oleva tulitiilirakenne oli purettava ja rakennettava uudelleen uusilla, laadukkaammilla tulitiilillä. Purkutyön aikana syntyi satoja tonneja tulenkestävää materiaali-jätettä.

Neova-konsernin periaatteiden ja kiertotalouteen sitoutumisen mukaisesti oli tärkeää löytää tapa käyttää tämä tulenkestävä jäte uudelleen ilman, että se päätyisi kaatopaikalle.

Onnistuimme löytämään sopivat kumppanit, jotka pystyivät käyttämään tulenkestävää jätettä omien tuotteidensa raaka-aineena. Suurin osa materiaalista päätyi yritykselle, joka valmistaa valettavia tulenkestäviä materiaaleja terästeollisuudelle. Lisäksi toimitimme materiaalia yritykselle, joka käyttää sitä uusiutuvien polttoaineiden tuotantoprosessissa.

Olemme erittäin tyytyväisiä siihen, että 100 % uunin tulenkestävästä jätteestä saatiin uusiokäyttöön uusien tuotteiden raaka-aineena. Onnistuimme minimoimaan syntyneen jätteen ympäristövaikutukset ja tarjoamaan raaka-ainetta kyseisille yrityksille, mikä vähensi entisestään niiden ensiöraaka-aineiden käyttöä.



Hankkeiden turvallinen johtaminen

Rakennushanketta johdettaessa on pystyttävä reagoimaan tilanteisiin nopealla aikataululla ja oltava valmis välittömään toimintaan, mutta sen pitäisi olla vasta viimeinen keino. On tärkeää ennakoida ja lieventää suurinta osaa haasteista, riskeistä ja jopa mahdollisista toiminnan esteistä jo ennen niiden toteutumista. Tämä edellyttää huolellista suunnittelua, riskien arviointia, päivittäistä seuranta, viestintää sekä tietojen keräämistä ja jakamista.

Tämän työn mahdollistaminen ja johtaminen on yksi hankepäällikön tärkeimmistä tehtävistä. Hankkeen hyvä aikataulus ja ennakoiva johtaminen auttavat välttämään viivästyksiä ja kiirehtimistä, jotka tuovat mukanaan turvallisuusriskejä. Hankepäällikön tehtävänä on myös varmistaa, että hankkeessa on parhaat asiantuntijat, riittävästi resursseja ja tarpeeksi aikaa, jotta hanketimi voi pitää tärkeimmän asian eli turvallisuuden aina etusijalla.

On tärkeää, että jokainen hanketiimin jäsen johtaa hanketta omalta osaltaan, tuo esiin havaintojaan ja varmistaa, että kaikki tarvittavat asiat tehdään. Tiimin jäsenillä on oltava selkeä kuva siitä, mikä heidän roolinsa on ja mitä heiltä odotetaan. Selkeä roolijako ei kuitenkaan tarkoita, että ihmiset toimisivat hankkeissa keskittyen pelkästään omaan osa-alueeseensa. Joskus asiaa tuorein silmin katsova kollega huomaa riskin, jota asiantuntija ei ole itse huomannut. Siksi on tärkeää, että tiimin jäsenillä on selkeä kuva hankkeen tilasta ja kokonaisuudesta.



Tulenkestävien rakenteiden purkaminen oli haastava vaihe

Remo AC1 -projektiin sisältyi harvinaisen riskialtis työvaihe, jossa purettiin osittain romahtanut 15-kerroksinen ja 30 metriä kor-

kea uuni. Muurarien oli purettava yli 140 000 tulitiltä yksi kerrallaan. Purkutyöt suunniteltiin huolellisesti, ja suunnitteluun osallistui useita eri alojen asiantuntijoita. Työstä tehtiin erityisiä riskiarvioita, joissa keskityttiin

pelkästään tulenkestävien rakenteiden purkamiseen. Uunin yläpuoliset rakenteet, putket ja laitteet purettiin, ja sen alla olevia rakenteita vahvistettiin voimakkaasti turvallisuustoimenpiteenä. Työmenetelmät suunniteltiin ja evakuointisuunnitelmat laadittiin ensisijaisesti turvallisuuden näkökulmasta. Purkaminen oli projektin haastavin vaihe, joka saatiin turvallisesti päätökseen ilman tapaturmia.

Kaiken huolellisen suunnittelun ja riskien arvioinnin jälkeen materiaalitoimitusten viivästyminen vaaransi projektin aikataulun. Kuten edellä todettiin, viivästykset ja kiirehtiminen voivat johtaa turvallisuusriskeihin. Onneksi löysimme projektitiimin kanssa tavan kiertää esteet. Projekti saatiin mekaanisesti valmiiksi hieman edellä aikataulusta ja budjetin alittaen. Mikä tärkeintä, nollan tapaturman tavoite saavutettiin. Suurkiitos projektitiimille ja erinomaiselle yhteistyölle!

Turvallisuus lukuina, Remo AC1 -projekti

- 700 tuntia turvallisuuskoordinaattorin työtä
- 263 turvallisuusperehdytystä
- 49 viikoittaista turvallisuuskävelyä, joiden keskimääräinen tulos oli 97 % (tavoite 94 %)
- 9 projektiriskityöpajaa
- 3 myönteistä havaintoa ulkoisessa tarkastuksessa, mukaan lukien työmaan turvallisuus ja riskienhallinta
- 0 tapaturmaa.

NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

NEOVA INNOVATION – INNOVAATIOITA VASTUULLISEEN ELINTARVIKETUOTANTOON

Neova Innovation kehittää ratkaisuja globaaleihin haasteisiin yhteistyössä asiakkaiden ja muiden ekosysteemien kanssa turvataksaan globaalin elintarviketuotannon, edistääksään terveellisiä ja viihtyisiä elinympäristöjä sekä kehittääksään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteenamme on jalostaa turvepohjaisista biomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Vastuullista biostimulanttien tuotantoa kumppanin kanssa

Neovan biostimulanttien kehittäminen ja kaupallistaminen eteni vuonna 2022, kun

ensimmäisen biostimulanttituotteen valmistuksesta sovittiin kumppanin kanssa. Kumppani on Lapuan Peruna, jolla on osittain tarvittava teknologia ja kokemusta vastaavista teollisista valmistusprosesseista.

Ensimmäinen kaupallistettava biostimulantti on turvepohjainen humusbiostimulantti. Humusbiostimulanttien avulla on mahdollista parantaa satoja ympäristöystävällisellä tavalla ja edistää siten kestävästä maataloudesta. Neovan humusbiostimulanteilla tehdyistä kasvatuskokeista on saatu lupaavia tuloksia erityisesti fosforin oton parantamisessa sekä vedensitomiskyvyn ja maaperän terveyden lisäämisessä. Ravinteiden käytön tehostuessa voidaan vähentää kemiallista

lannoitusta ja estää ravinteiden huuhtoutuminen vesistöihin.

Lapuan Peruna valmistaa perunatärkkelystä, jonka samalla tontilla sijaitseva Chemigate jalostaa kartonki- ja paperiteollisuuden raaka-aineeksi. Tärkkelysprosessin sivutuotteena syntyy perunarehua nautakarjalle ja haihduttamalla väkevöityä perunan solunestettä, jota käytetään nestemäisenä lannoitteena.

Tärkkelysprosessin kausiluonteisuudesta johtuen Lapuan Peruna pystyy tarjoamaan haihdutuspalveluita, laitekantaa sekä tehdasinfraa Neovan humusbiostimulantteja varten oman toimintansa häiriintymättä.

Vuonna 2022 humusbiostimulanttituotteita valmistettiin onnistuneesti pilot-

Innovaatioita
vastuulliseen
elintarvike-
tuotantoon

Miten tavoitteet saavutetaan

Hyödynnämme tehokkaasti luonnon raaka-aineita ja sivuvirtoja, jotta voidaan tuottaa vastuullisia ja lisäarvoa tuovia elintarviketuotteita.

Luomme kiertotalouteen perustuvia Refinery-konsepteja.

Luomme vastuullisia innovaatioita ekosysteemiin.





timittakaavassa Lapuan Perunan kanssa. Jotta biostimulantteja voidaan valmistaa jatkuvasti, nykyistä tehdasta on täydennettävä lisäprosessiteknologialla. Tehtaan täydentämistä koskeva yksityiskohtainen suunnitelma saatiin valmiiksi vuonna 2022.

Humusbiostimulanttien valmistus Lapuan Perunan tehtaalla edellyttää lisäksi ympäristöluvan päivittämistä. Niinpä Lapuan Perunan ympäristölupaa on päivitetty ja haettu uudelleen vuonna 2022. Ympäristöviranomaisten odotetaan myöntävän uuden luvan vuoden 2023 keväällä. Neova tekee lopullisen päätöksen investoimisesta turvepohjaisten biostimulanttien liiketoimintaan ja valmistukseen Lapuan Perunan kanssa, kun ympäristölupa on saatu.

Neovan biostimulanttituotannon yhdistäminen ja rakentaminen Lapuan Perunan olemassa olevan tehtaan yhteyteen heidän ylimääräistä tuotantokapasiteettiaan hyödyntäen on sekä kustannustehokasta että vastuullista. Humusbiostimulantin valmistusprosessi on erittäin tehokas, sillä se vaatii vain kohtuullisen määrän turveraaka-ainetta, joka toimitetaan Lapualle läheisiltä turvetuotantoalueilta. Logistiikan tarve on siis minimaalinen. Lisäksi biostimulantti-

prosessista saatavaa kiinteää humiini- ja kaliumpitoista jätettä voidaan käyttää läheisten perunapeltojen maaperän laadun parantamiseen. Samoilla pelloilla viljellään perunaa Lapuan Perunan tarkkelystehtaan tarpeisiin.

Refinery-tuotekehitysohjelman tavoitteena tuoteinnovaatiot

Neova Refinery -tuotekehitysohjelman puitteissa kehitetään kansainvälisille markkinoille uusia biomassapohjaisia tuotteita, joiden jalostusaste on korkea. Työhön on saatu Business Finlandin rahoitus vuosille 2020–2023, ja kokonaisbudjetti on lähes 5 miljoonaa euroa. Tutkimusta tehdään tiiviissä yhteistyössä suomalaisten pk-yritysten ja tutkimuslaitosten kanssa, joilta hankitaan tarvittavat palvelut. Merkittävä osa tutkimus- ja kehitystyöstä tehdään Neovan innovaatiolaboratoriossa, joka sijaitsee Jyväskylän yliopiston yhteydessä.

Ohjelmassa on tutkittu ja arvioitu turpeen ja mahdollisten muiden biomassojen ominaisuuksia ja käsittelyä erilaisiin kaupallisiin sovelluksiin. Ensimmäinen kaupallistettava tuote on turpeesta valmistettava biostimulantti. Turpeen sisältämät ainutlaatuiset humusaineet on

kaupallistettu biostimulanttituotteeksi, joka parantaa kasvien kasvua useiden eri mekanismien avulla.

Turvepohjainen tuote korvaa markkinoilla olevat tuotteet, jotka on johdettu miljoonia vuosia vanhoista fossiilisista raaka-aineista (ruskahiilestä tai leonardiitistä) ja jotka ovat näin ollen kestävämpiä. Turve on hitaasti uusiutuva raaka-aine. Alustavan hiilitaseen mukaan jopa 70 % turpeen alkuperäisestä hiilestä siirtyy humaatti- ja biohiilituotteisiin. Siten suurin osa turpeen alkuperäisestä hiilestä palautuu tuotteiden mukana maaperään. Humusaineiden voidaan myös olettaa olevan maaperässä suhteellisen stabiileja. Biostimulantit vähentävät kemiallisten lannoitteiden tarvetta ja tekevät maatalouden käytännöistä kestävämpiä.

Neova Refinery -konseptissa käytetään raaka-ainetta kokonaisvaltaisesti ja pyritään löytämään kaupallisia sovelluksia myös valmistusprosessissa syntyville sivujakeille. Esimerkiksi humuksen tuotannossa syntyvä kiinteä sivujake soveltuu biohiilen valmistukseen tai maanparannusaineeksi. Uusia käyttötapoja etsitään jatkuvasti.

Turpeeseen tai muuhun suobiomasaan perustuvat tuotteet tarjoavat asi-

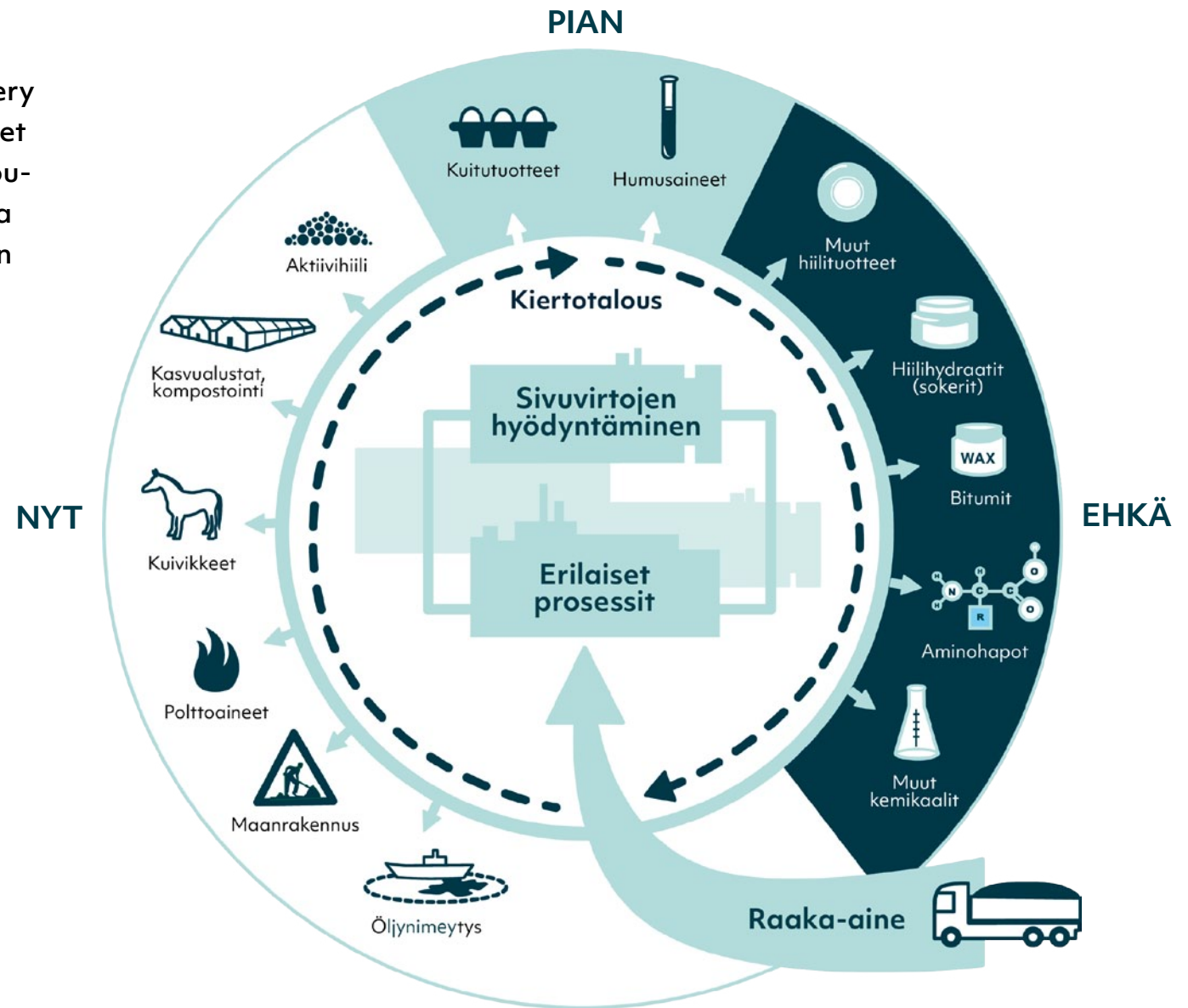
akkaille arvoa myös muissa kaupallisissa sovelluksissa. Ohjelman puitteissa on myös kehitetty erilaisia tuotteita eläinten rehusovelluksiin. Parantamalla eläinten hyvinvointia nämä turvepohjaiset tuotteet voisivat tarjota ympäristöystävällisen vaihtoehdon lääkevalmisteiden korvaamiseksi eläinten ruokinnassa.

Vuonna 2022 tuotekehitysohjelman puitteissa tehtävää tutkimusta laajennettiin yhä enemmän kohti nopeasti uusiutuvia raaka-aineita Neovan strategian mukaisesti. Tavoitteena on laajentaa yhtiön biostimulanttivalikoimaa kattamaan uusia kasvipohjaisia raaka-aineita tai sivuvirtoja, joista voidaan kaupallistaa erityyppisiä biostimulanttituotteita. Kotimaisia raaka-ainelähteitä on vielä tutkittu hyvin vähän biostimulanttien käytön kannalta, ja voidaan olettaa, että niillä on jalostettuina mielenkiintoisia ominaisuuksia, joita voitaisiin hyödyntää kasvinviljelyssä. ●



Neova Refinery -konsepti

Kehitämme vastuullisia Neova Refinery -konsepteja, joissa kaikki raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja joissa korkean lisäarvon tuotteita tuotetaan kansainvälisille markkinoille.



GRI-INDEKSI

Organisaatio	Sivu	Kommentit
102-1 Raportoivan organisaation nimi	Kansi	
102-2 Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	81–102, Vuosikertomus, Neova-konserni	
102-3 Organisaation pääkonttorin sijainti	GRI-indeksi	Jyväskylä, Suomi
102-4 Toimintamaat	Tietoa meistä	
102-5 Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	GRI-indeksi	Suomen valtio omistaa emoyhtiö Neova Oy:n osakkeista 50,1 prosenttia ja Suomen Energiavarat Oy 49,9 prosenttia.
102-6 Markkina-alueet	81–102	
102-7 Raportoivan organisaation koko	Tietoa meistä , Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	75–80, 86–88, Liite 5	
102-9 Toimitusketju	80, Vuosikertomus	
102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	58–59, 81–82, Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	58–59, 81–82, Hallinto	
102-12 Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	62–65, Liitteet 2. and 6. Sertifikaatit , Vastuullisuuden ulkoiset viitekehykset	YK:n Global Compact ja Kestävän kehityksen tavoitteet, konsernin sertifikaatit laadun, ympäristöasioiden ja turvallisuuden kehittämiseksi.
102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	58–59, 64, Jäsenyydet	
Strategia	Sivu	Kommentit
102-14 Toimitusjohtajan katsaus	Vuosikertomus	
102-15 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	56, 58–59, 66–74, 81–82, 83–103, Vuosikertomus, Tilinpäätös ja toimintakertomus	

Liiketoiminnan eettisyys	Sivu	Kommentit
102-16 Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	58–59, Arvot , Eettiset toimintaohjeet	
102-17 Epäilyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	75, 80, Tiedonantokanava	
Hallinto	Sivu	Kommentit
102-18 Hallintorakenne	61–62, Hallinto	
102-20 Johdon vastuu taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	61–62	
102-21 Sidosryhmien kuuleminen taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	64	
102-23 Hallituksen puheenjohtaja	Hallinto	
102-26 Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallinto	
102-29 Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistus ja hallinta	58–59, 62–64	
102-32 Hallituksen rooli yritysvastuuraportoinnissa	62	
Sidosryhmävuorovaikutus	Sivu	Kommentit
102-40 Luettelo organisaation sidosryhmistä	GRI-indeksi	Henkilöstö, asiakkaat, omistajat, viranomaiset, suon vuokraajat ja maanomistajat, tieteentekijät, tutkijat ja tutkimuslaitokset, oppilaitokset ja opiskelijat, kansalaisjärjestöt, HR-kumppanit ja ulkopuoliset sidosryhmät, tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat, urakoitsijat, poliittiset päättäjät, kansalaiset, media, työmarkkinajärjestöt.
102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimukset	Liite 5, GRI-indeksi	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö: Espanja 100 %, Ruotsi 100 %, Suomi 36 %, Alankomaat 8 %, Viro 0 %, Saksa 0 %.
102-42 Sidosryhmien tunnistus ja valinta	58–59, 61, 64	
102-43 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	58–59, 61, 64	
102-44 Keskeiset sidosryhmien esiin tuomat aiheet ja epäkohdat	58–59, 61, 64	

Raportointikäytäntö	Sivu	Kommentit
102-45 Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Tilinpäätös ja toimintakertomus	
102-46 Raportin sisällön ja aiheiden rajojen määrittely	GRI-indeksi, 58–59, 64	Raportointi perustuu olennaisuusanalyysiin, jonka avulla selvitettiin sekä Neova-konsernin sidosryhmien että konsernin näkemyksiä yhtiön toiminnasta olennaisimmista yritys vastuun aiheista. Yritysvastuuraportti kattaa koko Neova-konsernin. Ympäristölukujen laskentaperiaatteet ja rajaukset on raportoitu pääsääntöisesti niitä koskevien graafien ja taulukoiden yhteydessä.
102-47 Luettelo olennaisista aiheista	56, 58–59	
102-48 Tietojen oikaisut	GRI-indeksi	Ei oikaistuja tietoja.
102-49 Muutokset raportoinnissa	GRI-indeksi	Vastuullisuusraportin luvut on esitetty koko Neova-konsernin toimintojen osalta siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa. Mahdolliset muutokset aikaisempiin raportteihin löytyvät aihekohtaisesta kuvauksesta. RPP-sertifioitun turpeen osuus vuonna 2021 käytetystä turpeesta on tarkistettu ja päivitetty. CO ₂ Scope 1- ja Scope 2 -päästölaskennan perusvuoden 2018 päästö laskettiin uudelleen siten, että ne eivät sisällä myydyin Nevel-liiketoiminnan CO ₂ -päästöjä.
102-50 Raportointijakso	GRI-indeksi	Raportointijakso on 1.1.2022–31.12.2022.
102-51 Edellisen raportin julkistamisajankohta	GRI-indeksi	Edellinen Neova-konsernin vastuullisuusraportti ilmestyi maaliskuussa 2022.
102-52 Raportin julkaisu tiheys	GRI-indeksi	Neova-konserni on raportoinut yritys vastuustaan vuodesta 2018 alkaen vuosittain.
102-53 Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	GRI-indeksi	Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet: Petri Järvinen, Chief Supply Chain and Sustainability Officer, Ympäristövastuu: Teija Hartikka, Senior Manager, Environment & Quality, Taloudellinen vastuu: Jarmo Santala, CFO, Sosiaalinen vastuu: Jenni Nevasalo, Chief HR Officer
102-54 Raportointia GRI:n standardien mukaisesti koskevat lausunnot	GRI-indeksi	Neova-konserni raportoi toimintansa taloudellisia, ympäristöllisiä ja sosiaalisia vaikutuksia soveltaen GRI-standardien core-laajuutta.
102-55 GRI-sisällysluettelo	GRI-indeksi	
102-56 Ulkoinen varmennus	GRI Index	Päästölaskentaa ei ole varmennettu ulkoisen toimijan taholta. Vuonna 2020 Neova Groupin Scope 1 & 2 -päästölaskennan logiikan ja päästökertoimet on tarkastanut Gaia Consulting Oy. Vuoden 2021 päästölaskenta on tehty samoilla periaatteilla kuin vuonna 2020 ottaen huomioon tarkastuksen perusteella saadut suositukset Scope 2 -sijaintiperusteisen päästölaskelman täydentämiseksi hankintaperusteisella laskennalla. Scope 3 päästölaskennan on tehnyt Gaia Consulting Oy.

Johtamismalli	Sivu	Kommentit
103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	60–61, Liite 1.	
103-2 Johtamistapa ja sen osat	60–61, Liite 1, Hallinto	
103-3 Johtamistavan arviointi	Liite 1, Hallinto	
Taloudelliset tulokset	Sivu	Kommentit
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	81–82, Liite 6, Tilinpäätös ja toimintakertomus	
201-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	82	
Korruptionvastaisuus	Sivu	Kommentit
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Kilpailun rajoittaminen	Sivu	Kommentit
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-indeksi	Ei raportoituja tapauksia.
Materiaalit	Sivu	Kommentit
301-2 Kierrätysmateriaalin käyttö	66, 73, 74, 84, 86, 90	Raportoitu osittain.
Energia	Sivu	Kommentit
302-1 Organisaation oma energiankulutus	118	Kokonaisenergiankulutus koostuu yrityksen tuotantolaitosten ja työkoneiden polttoainekäytöstä sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutuksesta.
302-3 Energiaintensiteetti	GRI-indeksi	Energiaintensiteetti vuonna 2022 on 0,6 kWh/€ (2021: 0,5 kWh/€) Energiaintensiteetti on laskettu kokonaisenergiankulutuksen suhteessa konsernin liikevaihtoon. Intensiteettilukuun sisältyy yrityksen tuotantolaitosten ja työkoneiden polttoainekäyttö sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutus.

Vesi	Sivu	Kommentit
303-1 Vesi jaettuna resurssina	74, 117–118	Raportoitu osittain. Vesistöpäästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt Suomen toimintojen osalta, missä on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella.
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	GRI Indeks, Turvetuotannon vastuullisuus	Turvetuotanto edellyttää ympäristölupaa. Kaikilla tuotantoalueilla toimitaan ympäristöluvan nojalla. Tuotantoalueilla käytetään parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT) mukaisia menetelmiä, jotka määritellään tapauskohtaisesti huomioiden tuotantoalueen ominaisuudet ja tuotantoaika. Kuivatusvesien vaikutukset vesistöön huomioidaan jo ympäristölupaprosessissa.
Luonnon monimuotoisuus	Sivu	Kommentit
304-1 Omistettut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	113, 125, GRI-indeksi, Sertifikaatit	Raportoitu osittain. Kaikilla Neova-konsernin turvetuotantoalueilla on ympäristöluvat. Turvetuotannon vaikutukset arvioidaan ympäristölupaprosessin yhteydessä. Turvetuotannon ympäristölupia ei haeta luonnontilaisimmille soille.
304-3 Suojellut tai kunnostetut alueet	66, 70–72	2 700 hehtaaria kosteikkoja luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen.
Oma indikaattori – Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostushankkeiden määrä	66, 70–72	
Päästöt	Sivu	Kommentit
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	66–68, 84, 115	Suoran energiankulutuksen fossiilinen CO ₂ (Scope 1) lasketaan polttoaineen käytön ja yhtiön hallinnassa olevan turpeen tuotantoon varatun pinta-alan perusteella. GRI 305-1 maaperäpäästöt ilmoitetaan CO ₂ ekvivalenttina. Polttoaineen käytön päästöt raportoidaan CO ₂ :na. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin. Muutokset: Kekkila-BVB:n toimipaikan raportoitu polttoainekäyttötietoa tarkennettiin vuoden 2021 raportin julkistamisen jälkeen. Korjatut lukemat sivulla 115 olevassa taulukossa.
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	66–68, 84, 89, 115	Sähkön käytöstä aiheutuvat epäsuorat CO ₂ -päästöt (Scope 2) lasketaan sekä hankinta- että sijaintiperusteisella lähestymistavalla. Jos hankintaperusteista tietoa ei ole saatavilla, käytetään jäännösjakamaa. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin. GRI 305-2 päästöt raportoidaan CO ₂ ekvivalentteina.
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	66–68, 84, 89, 115–116	Arvoketjun Scope 3 epäsuorat CO ₂ päästöt lasketaan tietojen saatavuuden perusteella. Kohdassa 305–3 päästöt ilmoitetaan CO ₂ ekvivalentteina.
305-4 Päästöintensiteetti	66–67, 84, GRI Indeks	Päästöintensiteetti on laskettu konsernin kokonaispäästöjen suhteessa liikevaihtoon, t CO ₂ /M€

Jätevedet ja jätteet	Sivu	Kommentit
306-1 Päästöt vesistöön vedenlaadun ja kohteen mukaan jaoteltuna	74, 117–118, Tarkkailuraportit	Raportoitu osittain. Neovan turvetuotannon päästö- ja vesistö tarkkailujen tulokset ja niissä käytetyt mittaus- ja laskentamenetelmät löytyvät vuosiraporteista. Tiedot on raportoitu Suomen toimintojen osalta.
306-2 Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	66, 73, 84, 90, 99, 117	Raportoitu kaikkien Neova-konsernin toimintojen osalta. Jätteet: Raportoitu jätemäärä on tarkistettu vuoden 2021 raportin julkaisemisen jälkeen. Korjatut lukemat ja hyödyntämistiedot löytyvät liitteen jätetaulukosta.
306-3 Merkittävät vuodot	GRI-indeksi	Vuonna 2022 turvetuotannon kuivatusvesiä jouduttiin johtamaan ohitusrumpujen ja -patojen kautta yhteensä 26 kertaa vesiensuojelu-rakenteiden rikkoutumisen ehkäisemiseksi. Ohijuoksutusten keskimääräinen kesto oli 32 päivää. Edelliseen vuoteen verrattuna ohijuoksutusten lukumäärä kasvoi 30 %. Poikkeukselliset vesienjohtamistilanteet on ilmoitettu valvontaviranomaiselle lupaehtojen mukaisesti. Poikkeustilanteiden syyt tutkitaan ja tarvittavat toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi toteutetaan.
Ympäristömääräysten noudattaminen	Sivu	Kommentit
307-1 Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	GRI-indeksi	Ei raportoituja ympäristömääräysten rikkomuksia.
Toimittajien ympäristöarviointi	Sivu	Kommentit
308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	GRI Index, Eettiset toimintaohjeet	Vuonna 2022 66 % tavarantoimittajista (yli 100 k€ hankintameno) allekirjoitti eettiset toimintaohjeet.
Työllistäminen	Sivu	Kommentit
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	GRI-indeksi	Raportoitu osittain. Työntekijöiden lähtövaihtuvuus: 112 irtisanottua työsuhdetta (11,5 %). Luku sisältää kaikki työsuhteen päättymisen syyt. Alueellinen jako: Suomi 47, Viro 2, Ruotsi 9, Alankomaat 49, Saksa 5 Sukupuolijakauma: Naiset 26 (23 %), Miehet 86 (77 %) Ikäjakauma: alle 30 vuotta: 14 (13 %), 30–50 vuotta: 55 (49 %), yli 50 vuotta: 44 (40 %)

Työterveys ja -turvallisuus	Sivu	Kommentit
403-2 Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset	56, 76–77, 86–87, Liite 5.	
403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	76–77	
403-9 Työtapaturmat	56, 76–77, 86–87, Liite 5.	
G4-EU18 Urakoitsijoiden terveys- ja turvallisuuskoulutukset	80	
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen	Sivu	Kommentit
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	77–80	Raportoitu osittain. Ohjelmia liittyen eläkkeelle siirtymiseen tai työsuhteen päättymiseen liittyen ei raportoitu.
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet	Sivu	Kommentit
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	GRI-indeksi	Hallitus: 7 jäsentä, sukupuolijakauma 2 naista (29 %), 5 miestä (71 %), ikäjakauma: alle 30 vuotta 0, 30–50 vuotta 2 (2%), yli 50 vuotta 5 (71 %). Konsernin johtoryhmä: 11 jäsentä, sukupuolijakauma: 2 naista (18 %), 9 miestä (82 %), ikäjakauma: alle 30 vuotta 0, 30–50 vuotta 2 (18 %), yli 50 vuotta 9 (82 %).
Syrjinnän kieltö	Sivu	Kommentit
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	75, 80, GRI-indeksi	Konserni: 6 raportoitua tapausta; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan.
Poliittinen vaikuttaminen	Sivu	Kommentit
415-1 Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Neova ei tue poliittisia puolueita.
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio	Sivu	Kommentit
417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.
Määräystenmukaisuus	Sivu	Kommentit
419-1 Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia.

LIITE 1: JOHTAMISTAVAN KUVAUS

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa					Tuenne työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua				Varmistamme kannattavuutemme vastuullisesti	
Neova-konsernin olennaiset aiheet	Kasvihuone-kaasupäästöt	Luonnon monimuotoisuus	Kiertotalous	Vesi	Turvallisuus ensin!	Erinomainen työpaikka	Vastuullisuus toimittajiemme ja urakoitsijoidemme kanssa	Syrjintä ja epäasiallinen käytös	Taloudelliset ja paikalliset työllisyysvaikutukset	Ilmastoriskit ja niiden taloudelliset vaikutukset
	Sivut 56, 58–59, 67–69, 89–90, Liite 4.	Sivut 56, 58–59, 70–72, 92.	Sivut 56, 58–59, 73–74, 90–91, Liite 4.	Sivu 74, Liite 4.	Sivut 56, 58–59, 75–77, 86–87, Liite 5.	Sivut 56, 58–59, 77–78, 87–88.	Sivut 58–59, 64, 75, 88–89.	Sivut 75, 80.	Sivut 81–82.	Sivu 82.
Politiikat ja sitoumukset	Neova-konsernin vastuullisuusstrategia (päivitetty 12/2021). Sovellamme seuraavia politiikkoja ja periaatteita olennaisiin aiheisiin liittyvässä johtamisessa: Neovan toimintaperiaatteet, eettiset toimintaohjeet, eettiset toimintaohjeet toimittajille, yritys vastuupolitiikka ml. turvallisuus, ympäristö- ja laatu, sisäinen valvonta, sekä hankintaja ostopolitiikka. Aihekohtaiset politiikat on mainittu alla. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -sopimukseen ja YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin pääperiaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön perussopimuksiin. Lisäksi viestimme lähestymistavastamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita kohtaan läpi tämän raportin ja olemme sitoutuneet tekemään niistä osan yrityksemme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa.									
	Ympäristö vastuullisuusstrategia 2022–2025				Tietoturva politiikka, tietosuojapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, palkitsemispolitiikka, kielipolitiikka				Tiedonantopolitiikka, innovaatio- ja IPR-politiikka, riskienhallintapolitiikka, talouspolitiikat, osana yritys riskienhallintaprosessiamme valmistelimme ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen raportointia (TCFD) vuoden 2022 aikana.	
Vastuullisuus Neova-konsernissa	Nämä esitetään sivuilla 60–65 (”Vastuullisuus Neova-konsernissa”) sekä indikaattoritaulukoissa sivuilla 66, 75, 81, 84.									
Vastuut ja resurssit	Nämä esitetään sivuilla 61–62 (”Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa”).									
Palaute-mekanismit	Havaintotyökalu ympäristöhavaintojen kirjaamiseen. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle. Ympäristölupaprosessi on julkinen ja siihen kuuluu kuulemismenettely ja valitusmahdollisuus. Vastuullisesti tuotetun turpeen (RPP) sertifiointiprosessi sisältää avoimen valitusmahdollisuuden.				Turvallisuus-havaintojen kirjausjärjestelmä, tapaturmien ja onnettomuuksien tutkimus, pakolliset turvallisuus-koulutukset		Great Place to Work -henkilöstö-tutkimus, pulssikyselyt	Vastuullinen hankinta-ohjelma (sis. havainnot ja auditoinnit)	Tapauksien raportointi ja seuranta, Whistle-blowing -kanava	
Johtamistavan arviointi	Mittaamme vaikutuksiamme ja tavoitteidemme saavuttamista vuosittain ja arvioimme johtamistapaamme suoritustemme ja sidosryhmiemme palautteen perusteella. Esimerkiksi turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen suuremmat raportointimäärät antavat meille positiivisen merkin siitä, että tietoisuus kasvaa ja asioita hoidetaan ennakoivasti. Teemme säännöllisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ja johdon katselmuksia arvioidaksemme edistymistämme ja johtamistapaamme tehokkuutta.									

LIITE 2: ULKOISET VASTUULLISUUDEN VIITEKEHYKSET

Vastuullisuuden viitekehykset

- **YK:n kestävän kehityksen tavoitteet:** YK:n kestävän kehityksen tavoitteet koostuvat 17 tavoitteesta ja 169 alatavoitteesta, jotka kaikki YK:n jäsenvaltiot pyrkivät saavuttamaan vuoteen 2030 mennessä. Yrityksille se on yleiskehys, jonka puitteissa ne voivat kertoa toiminnastaan, asettaa tavoitteita ja toimia, olla yhteydessä eri sidosryhmiin, myös sijoittajiin, ja saada uusia markkinamahdollisuuksia. Kehys edistää yhteistyötä, jonka avulla voidaan ratkaista maailman vaikeimpia vastuullisuusongelmia.
- **Global Reporting Initiative eli GRI:** GRI on vastuullisuuden raportoinnin viitekehys, joka auttaa yrityksiä ja hallituksia maailmanlaajuisesti tunnistamaan paremmin toimintansa vaikutuksia ympäristöön ja ympäröivään maailmaan, kuten ilmastonmuutokseen, ihmisoikeuksiin, hallintotapaan ja sosiaaliseen hyvinvointiin.
- **Upright Project:** Upright on malli, jolla voidaan automaattisesti mitata yritysten nettovaikutuksia ihmisiin, planeettaan, yhteiskuntaan ja tietämykseen. Upright mahdollistaa älykkäämmän päätöksenteon sijoittajille, yrityksille ja hallituksille määrittämällä yritysten nettovaikutukset.
- **UUSI – TCFD (Taskforce on Climate Related Financial Disclosures):** TCFD on viitekehys, jonka puitteissa ilmastoriskien ja mahdollisuuksien arviointi sisällytetään yritysten riskienhallintaan ja strategiseen suunnitteluun.
- **UUSI – CDP (Carbon Disclosure Project):** CDP on voittoa tavoittelematon hyväntekeväisyysjärjestö, joka ylläpitää maailmanlaajuisia ilmoittamisjärjestelmiä sijoittajille, yrityksille, kaupungeille, osavaltioille ja alueille, jotta nämä voivat hallita ympäristövaikutuksiaan.
- **UUSI – GHG (Greenhouse Gas Protocol):** GHG on kattava maailmanlaajuinen standardikehys, jolla mitataan ja hallitaan yksityisen ja julkisen sektorin toiminnasta peräisin olevia kasvihuonekaasupäästöjä, arvoketjuja ja hillitsemistoimia.
- **UUSI – GLEC (Global Logistics Emissions Council) -kehys:** GLEC-kehys on maailmanlaajuinen menetelmä logistiikan päästöjen laskemiseen ja raportointiin.

Vastuullisuussitoumukset

- **UUSI – YK:n Global Compact:** Global Compact on yritysvastuualoite, joka perustuu toimitusjohtajan sitoumuksiin panna täytäntöön yleismaailmalliset kestävän kehityksen periaatteet ja ryhtyä toimiin YK:n tavoitteiden tukemiseksi.
- **UUSI – YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteet:** Nämä periaatteet muodostavat maailmanlaajuisen standardin liiketoimintaan liittyvien, ihmisoikeuksiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi, ja ne tarjoavat kansainvälisesti hyväksytyt puitteet liike-elämää ja ihmisoikeuksia koskevien standardien ja käytäntöjen parantamiseksi.

Tuotekohtaiset vastuullisuussertifikaatit

- **RPP (Responsibly Produced Peat):** RPP on sertifiointijärjestelmä kasvualustaturpeen tuotannolle. Tavoitteena on varmistaa, että kasvualustojen ainesosana käytettävän turpeen tuotanto on vastuullista.
- **PEFC:** PEFC on sertifiointijärjestelmä, jolla varmistetaan, että puutuotteet ovat peräisin vastuullisesti hoidetusta metsästä.
- **FSC (Forest Stewardship Council):** FSC on sertifiointijärjestelmä, jolla varmistetaan, että puutuotteet ovat peräisin metsästä, jota hoidetaan siten, että luonnon monimuotoisuus säilyy, paikalliset ihmiset ja työntekijät hyötyvät ja metsän taloudellinen elinkelpoisuus säilyy.
- **RHP (sertifiointi puutarhaviiljelyyn):** RHP-laatuimerkki antaa perusteellisen laatuarvion sertifioituista kasvualustoista. RHP-laatuimerkinnän saaneet kasvualustat, maa-aines ja maaperää parantavat materiaalit ovat tasalaatuisia ja ravinteikkaita.
- **QMGs (Quality Mark Good Soil):** QMGs-laatuimerkki on tarkoitettu yrityksille, jotka toimittavat ja/tai myyvät ruukutismultaa, katteita ja maanparannusaineita harrastekäyttöön. Merkki takaa, että tuote on turvallinen, laadukas, koostumukseltaan hyvä, puhdas ja tarkoituksenmukainen.

- **UUSI – SBP (Sustainable biomass programme):** SBP-sertifiointijärjestelmä on suunniteltu pääasiassa puupelletteinä ja hakkeena käytettävää puubiomassaa varten, jota käytetään teollisessa laajamittaisessa energiantuotannossa. Järjestelmän avulla varmistetaan, että puubiomassaa hankitaan laillisista ja vastuullisista lähteistä.

ISO-standardit

- **ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä:** ISO 9001 on kansainvälinen standardi, joka auttaa organisaatioita varmistamaan, että ne täyttävät asiakkaan ja muiden sidosryhmien tarpeet tuotteeseen tai palveluun liittyvien lakisäätöiden ja viranomaisvaatimusten puitteissa.
- **ISO 14001 ympäristöasioiden hallintajärjestelmä:** ISO 14001 on kansainvälinen standardi, jonka avulla organisaatit voivat parantaa ympäristötoimintaansa.
- **UUSI – ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä:** ISO 45001 on kansainvälinen työterveys- ja työturvallisuusstandardi, joka on annettu työntekijöiden ja vierailijoiden suojaamiseksi työtapaturmilta ja työperäisiltä sairauksilta.

Vastuullisuuden yhteistyöfoorumit (jäsenyyden kautta)

- **FIBS:** FIBS on suomalaisten yritysten yritysvastuuverkosto, joka jakaa parhaita yritys vastuuta koskevia käytäntöjä ja näkemyksiä.

UUSI-merkintä tarkoittaa, että kyseinen viitekehys otettiin käyttöön vuoden 2022 aikana.

LIITE 3: YHDISTYNEIDEN KANSAKUNTIEN KYMMENEN PERIAATETTA, JOTKA ESIINTYVÄT RAPORTISSA

Ihmisoikeudet	Kappale	Alaluku
Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.	Vastuullisuus Neova-konsernissa	
Periaate 2: Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.	Vastuullisuus Neova-konsernissa	
Työelämä	Kappale	Alaluku
Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, Liitteet	
Periaate 4: Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	
Periaate 5: Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, GRI-indeksi	
Periaate 6: Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.	Vastuullisuus Neova-konsernissa, Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua, GRI-indeksi	
Ympäristö	Kappale	Alaluku
Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.		Liiketoimintakohtaiset tavoitteet tuotteiden ja palveluiden kautta: Grow&Care, Fuels&Real Estate Development, New Businesses -divisionat
Periaate 8: Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.	Yhteiset tavoitteet ja aloitteet omassa toiminnassamme: Toimimme tasapainossa luonnon kanssa, Liitteet	
Periaate 9: Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.		
Korruption vastaisuus	Kappale	Alaluku
Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.	Varmistamme kannattavuuden vastuullisestilla tavalla, GRI indeksi	

LIITE 4: TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA

Neova-konsernin omista toiminnoista aiheutuneet (scope 1+2) CO₂ päästöt 2020–2022, kt CO₂e

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Neova-konserni		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Turvetuotanto	607	525	438	61	61	60	54	65	61				723	651	559
Kekkilä-BVB:n tuotanto	3	4	3,4	1	1	0,1	2	1	0,5	5	4	3,7	10	11	8
Pellettituotanto	22	33	37										22	33	37
Voimalaitos (Ilomantsi)	20	20	33										20	20	33
Novactor/New Businesses	-	0,5	0										n/a	0,5	0
Yhteiset/Konserni	0,1	0,1	0,1										0,1	0,1	0,1
Yhteensä	652	583	511	62	62	61	56	66	61	5	4	3,7	774	715	637

Neova-konsernin päästöt koostuvat tuotantolaitosten suorasta ja epäsuorasta energiankulutuksesta, tuotantoajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta, turvetuotannon maaperän sekä ja turveaumojen päästöistä. Turvetuotannon maaperäpäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat kansallisiin kasvihuonekaasuinventaariin. Energiakulutuksen päästöt on laskettu polttoainekäytön ja polttoainekohtaisten päästökertoimien perusteella. Pelletin ja voimalaitostoimintojen päästöt sisältävät vain fossiilisten polttoaineiden käytön. Sähkön- ja lämmönkulutuksen päästöt on laskettu hankintaperusteisesti. Tuotantolaitoksilla käytettävien ajoneuvojen päästöt on laskettu polttoaineen käytön perusteella. Turvetuotantokoneiden aiheuttama päästö on arvioitu kokonaistuotannon ja keskimääräisen polttoaineenkulutuksen perusteella.

Neova Groupin vuoden 2020 Scope 1 & 2 -päästölaskennan laskentalogiikan ja käytetyt päästökertoimet on tarkastanut Gaia consulting Oy. Vuoden 2021 ja 2022 päästöt on laskettu samalla periaatteilla.

Kasvihuonekaasupäästöt 2020–2022, kt CO₂e

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Neova-konserni			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	Kuvaus
SCOPE 1 maaperäpäästöt	598	514	429	59	59	58	53	63	52				709	636	539	Turvetuotantoon varatun maaperän päästöt. Turveaumojen laskennalliset päästöt.
SCOPE 1 muut fossiiliset päästöt	40	50	65	2	3	3	2	3	9	2	2	1,6	27	57	79	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet, tuotantokoneiden polttoaineiden kulutus. Polttoaineen käytön päästöt on raportoitu CO ₂ .
SCOPE 1 biogeeniset päästöt	n/a	7	22										n/a	7	22	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet on raportoitu CO ₂ . Ei sisällytetä kokonaispäästölukuun. Lisätty raportointiin 2021 alkaen.
SCOPE 2 hankinta-perusteinen sähkö	14	17	17	0,2	0,1	0,1	1	1	0,2	3	2	2	18	21	19	Hankittu markkinaperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö.
SCOPE 2 sijainti-perusteinen sähkö	10	13	11	0,1	0,1	0,1	1	1	1	2	2	2	14	15	15	Hankittu sijaintiperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö.
SCOPE 3 yhteensä	2 638	2 354	3 084	447	459	329	284	309	352	485	445	359	3 855	3 568	4 123	
Päästöt yhteensä	3 290	2 937	3 595	508	521	390	340	376	413	490	449	362	4 628	4 282	4 760	Sisältää SCOPE 1 maaperäpäästöt + SCOPE 1 fossiiliset päästöt + SCOPE 2 hankintaperusteiset päästöt

Kasvihuonekaasujen Scope 3 -päästöt 2020–2022, kt CO₂e

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Neova-konserni			Kuvaus
Kategoriat	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	57	47	37	14	16	9	8	12	6	129	104	108	208	179	159	Raportointivuonna ostetut tuotteet ja palvelut materiaalmäärätietojen perusteella. Jos määrätietoa ei ollut saatavilla, laskelma tehtiin hankintamenojen perusteella. Kategorian merkittävin päästölähde on ostettu kasvuturve.
2. Tuotantohyödykkeet	9	1	3	1	1	0,2	0,1	3	1	0	2	3	10	8	8	Pääomasijoitukset, esim. rakennusprojektit.
3. Energian tuotannon elinkaari vaikutukset	5	7	16	1	2	0,2	1	1	1	1	1	1	8	11	18	Polttoaineen hankinnan ja turpeen tuotannon, tuotantoalueiden koneiden päästöt laskettu Scope 1 ja 2 perusteella.
4. Tavaroiden ja palveluiden logistiikka	18	18	17	1	2	1	20	19	19	6	6	4	45	45	41	Yrityksen maksamat kuljetukset.
5. Jätteet	1	1	2	0,03	0,05	0,1	0,03	1	0,1	0,1	0,1	0,1	1	2	3	Toiminnassa syntyvä jäte ja jätevesi.
6. Liikematkustus	1	0,5	1	0,2	0,1	0,1	0,02	0,02	0,04	0,1	0,1	0,1	1	1	1	Liikematkojen ja hotelliyöpymisten päästöt.
7. Työmatkustus	0,4	0,4	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,4	0,6	1	1	1	Työntekijöiden päivittäinen työmatkaliikenne.
8. Muu vuokraus	1	1	0,6	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,002	0,1	0,2	1	1	1	Leasing-omaisuus, joka ei sisälly Scope 1 tai 2:een. Leasing-ajoneuvojen polttoaineenkulutus, joka ei sisälly Scope 1 -laskelmaan.
9. Muu logistiikka	0,6	5	5	1	0,1	0,2	5	3	4	0,6	2	2	8	10	11	Sellaisten myytyjen tuotteiden kuljetus ja jakelu, jota yritys ei ole maksanut (ajoneuvot ja tilat, jotka eivät ole raportoivan yrityksen omistuksessa tai määräysvallassa).
10. Myytyjen tuotteiden prosessointi	Neova-konsernin yhtiöt eivät myy käsittelyä vaativia puolivalmisteita.															
11. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 12. Käytöstä poisto	2 546	2 546	3 002	428	438	317	251	269	321	349	329	262	3 573	3 310	3 903	Vuoden aikana myytyjen tuotteiden käyttö ja käytön päättymisen kokonaispäästöt. Kategoriat 11 ja 12 yhdistettiin, sillä kasvuturpeen päästöt on yhtenä arvona mistä ei voi erottaa käytön ja käytöstä poiston päästöä. Kategorian merkittävin päästölähde on energiaturpeen käyttö.
13. Vuokrattu omaisuus	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole muille vuokrattuja omaisuutta.															
14. Franchising	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole franchising-toimintaa.															
15. Investoinnit	Neova-konsernilla ei ole raportointivuonna yhteisyrityksiä tai sijoitustoimintaa, joka ei kuulu scope 1 - tai scope 2 -luokkaan.															
Total	2 638	2 354	3 084	447	459	329	284	309	352	485	445	359	3 855	3 568	4 123	

Jätteiden määrä

	2020	2021	2022
Hyödyntäminen, tonnia	26 479	13 256	13 143
Energia, tonnia	4 632	7 897	4 442
Kierrätys, tonnia	21 847	5 359	8 701
Loppukäsittely, tonnia	3 591	1 648	3 084
Kaatopaikka, tonnia	2 222	1 604	2 828
Muu loppukäsittely, tonnia	1 369	44	256
Yhteensä, tonnia	30 070	14 903	16 227
Kierrätysaste, %	73	36	54
Hyödyntämisaste, %	88	89	81

2020: Vuoden 2020 GRI-raportoinnin jälkeen jätemäärätiedot on päivitetty vuosiraportoinnin jälkeen saatujen lisätietojen vuoksi.

2021: Neova-konsernin jätemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Muutos vaikuttaa osaltaan myös kierrätysasteeseen.

Neova-konsernin laitosten tuhkan hyötykäyttö

	2020	2021	2022
Kaatopaikalle, %	4	43	0
Maarakentamiseen, %	66	10	100
Metsälannoitteeksi, %	4	0	0
Välikvarastoon / tuleva hyötykäyttö, %	26	47	0
Yhteensä, tonnia	15 309	703	2 315

Ympäristöhavainnot vuonna 2022 (2021)

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat
Fuels&Real Estate Development	27 (64)			
Kekkila-BVB	48 (33)	18 (74)	5 (11)	49 (34)
New Businesses	7 (16)			
SCM	293 (149)	55 (177)	27 (19)	
Group Services	22 (7)	2 (1)	2 (0)	0 (0)
Yhteensä	397 (269)	75 (252)	34 (30)	49 (34)

Ympäristöhavaintojärjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditointien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havaintoja järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristölupapoikkeamat raportoidaan ympäristöluvan mukaisesti ympäristöviranomaiselle sekä havaintojärjestelmään. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.

Neovan turvetuotannon kuormitustarkkailu

	2020	2021	2022
Näytteet	12 913	10 973*	9 325
Analyysit	79 619	80 366	70 017

Päästötarkkailun näytteiden perusteella lasketaan turvetuotannon kuivatusvesien aiheuttama kuormitus. Päästötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

*2021 näyte- ja analyysimäärät päivitetty uuden raportointijärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

Neovan vesistövaikutusten tarkkailu

	2020	2021	2022
Näytteet	2 146	2 235*	2 405
Analyysit	25 943	25 595	27 623

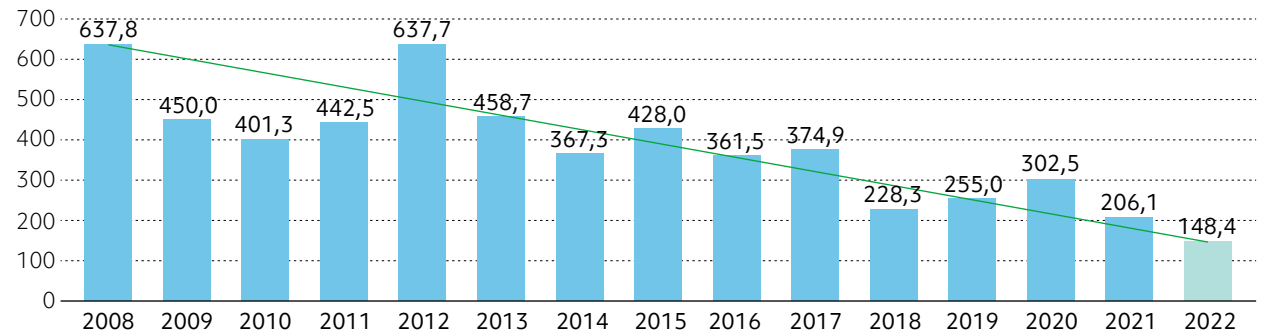
Vesitötarkkailunäytteiden avulla seurataan vesistöjen veden laatua. Vesitötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

*2021 näyte- ja analyysimäärät päivitetty uuden raportointijärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

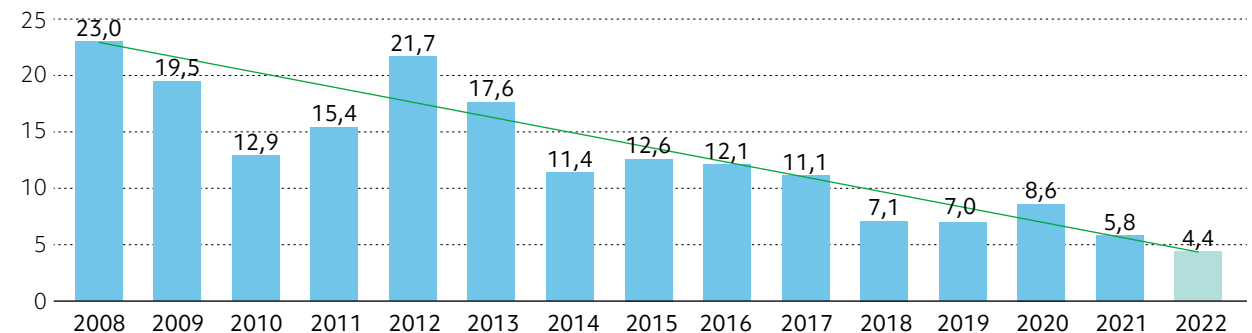
Energian kulutus, MWh

	2020	2021	2022
Kekkilä-BVB			
Kokonaisenergiankulutus	33 104	37 384	39 752
Suora energiankulutus	17 363	21 755	24 842
Uusiutumattomat	17 363	6 573	7 303
Uusiutuvat	-	1 131	1 313
Työkoneet	N/A	14 051	16 226
Epäsuora energiankulutus	16 242	16 334	15 346
Sähkö	13 597	14 703	14 703
Aurinkoenergia	1 084	961	697
Kaukolämpö	1 561	670	670
Kokonaisenergian myynti	501	705	436
Pelletti			
Kokonaisenergiankulutus	90 111	122 503	172 321
Suora energiankulutus	41 556	70 740	112 116
Uusiutumattomat	33 137	53 463	59 054
Uusiutuvat	8 010	16 470	52 008
Työkoneet	409	808	1 054
Indirect energy consumption	64 616	88 672	95 373
Sähkö	17 777	29 018	30 092
Kaukolämpö	32 215	40 400	45 316
Höyry	14 624	19 254	19 965
Kokonaisenergian myynti	16 061	36 909	35 168
Ilomantsin voimalaitos			
Kokonaisenergiankulutus	N/A	21 108	26 733
Suora energiankulutus	N/A	50 892	82 549
Uusiutumattomat	N/A	50 892	82 151
Uusiutuvat	N/A	0	398
Kokonaisenergian myynti	N/A	29 784	55 816
Novactor			
Kokonaisenergiankulutus	N/A	1 940	0
Suora energiankulutus	N/A	1 940	0
Uusiutumattomat	N/A	1 940	0
Turvetuotanto			
Kokonaisenergiankulutus	64 952	63 057	61 180
Suora energiankulutus	34 437	47 018	53 027
Työkoneet	34 437	47 018	53 027
Epäsuora energiankulutus	30 515	16 039	8 152
Sähkö	30 515	16 039	8 152

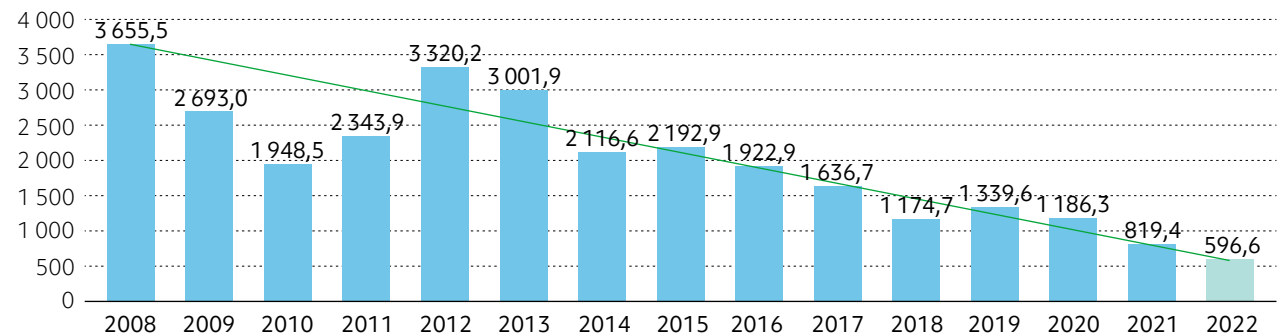
Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaistyyppi, tonnia



Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaisfosfori, tonnia



Turvetuotannon vesistökuormitus (Suomi): kokonaiskiintoaine, tonnia



LIITE 5: TUEMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA

Henkilöstön määrä, 31.12.2022

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Ranska	Kiina	USA
Fuels&Real Estate Development	67	0	0	0	0	0	0	0	0
Kekkilä-BVB	138	81	20	312	6	63	4	2	1
New Businesses	26	0	0	8	0	0	0	0	0
SCM	99	20	14	7	0	0	0	0	0
Group Services	99	20	14	7	0	0	0	0	0
Yhteensä	382	121	44	346	6	70	4	2	1

Henkilöstön määrä yhteensä kaikissa maissa 976

Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö

	Henkilöstön määrä			Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, %			Työehtosopimusten määrä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Suomi	527	426	382	48	36	35	6	4	3
Ruotsi	160	118	121	100	100	96	2	2	2
Viro	57	54	44	0	0	0	0	0	0
Alankomaat	302	333	346	8	8	8	1	1	1
Espanja	5	5	6	100	100	100	1	1	1
Saksa	9	9	70	0	0	0	0	0	0
Ranska			4			0			0
Kiina			2			0			0
USA			1			0			0

Sukupuolijakauma

	2020	2021	2022
Naiset	291 (27 %)	289 (31 %)	303 (31 %)
Miehet	769 (73 %)	656 (69 %)	673 (69 %)
Yhteensä	1 060	945	976

Työsuhteen kesto

	2020	2021	2022
Alle 5 vuotta	45 %	49 %	46 %
5–10 vuotta	17 %	15 %	22 %
10–20 vuotta	21 %	21 %	17 %
Yli 20 vuotta	17 %	15 %	15 %

Työsuhteen muoto

	2020	2021	2022
Vakituinen	939	814	883*
Naisia	253 (27 %)	245 (30 %)	277 (31 %)
Miehiä	686 (73 %)	569 (70 %)	606 (69 %)
Määräaikainen	121	131	93**
Naisia	31 (27 %)	44 (34 %)	26 (28 %)
Miehiä	87 (74 %)	87 (66 %)	67 (72 %)

*Maa: Viro 44, Suomi 372, Saksa 69, Espanja 6, Ruotsi 109, Alankomaat 276, Ranska 4, Kiina 2, USA 1

**Maa: Suomi 10, Saksa 1, Ruotsi 12, Alankomaat 70

Työsuhteen muoto

	2020	2021	2022
Kokopäiväinen	955	838	859*
Naisia	233 (24 %)	225 (27 %)	233 (27 %)
Miehiä	722 (76 %)	613 (73 %)	626 (73 %)
Osa-aikainen	105	107	117**
Naisia	58 (55 %)	64 (60 %)	70 (60 %)
Miehiä	47 (45 %)	43 (40 %)	47 (49 %)

*Maa: Viro 44, Suomi 373, Saksa 64, Espanja 5, Ruotsi 113, Alankomaat 253, Ranska 4, Kiina 2, USA 1

**Maa: Suomi 9, Saksa 6, Espanja 1, Ruotsi 8, Alankomaat 93

Henkilöstön vaihtuvuus

	2020	2021	2022
Lähtö- vaihtuvuus*	10.2 % (96)	11.8 % (112)	11,5 % (112)

*Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt

Kaikki tapaturmat 2020–2022 (MTR*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	6	N/A	N/A	0	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	6	N/A	N/A
Fuels&Real Estate Development	3	1	1	N/A	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3	1	1
Fuels Wood			1																		1
Kekkilä-BVB	2	3	4	2	6	3	0	0	1	8	10	7	0	0	0	0	0	1	12	19	16
New Businesses	0	2		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		0	2	0
SCM	5	2	1	0	0		0	0		0	0		N/A	N/A		N/A	N/A		5	2	1
Group Services	3	1	1	0	0		0	1		0	0		N/A	N/A		N/A	N/A		3	2	1
Yhteensä																			29	26	20

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

Huom. Ei kuolemantapauksia vuosina 2018–2021.

Tapaturmat, joista aiheutui sairauspoissaolo 2020–2022 (LTA1*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	3	N/A	N/A	0	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3	N/A	
Fuels&Real Estate Development	1	0	0	N/A	N/A		0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		1	0	0
Fuels Wood			0																		0
Kekkilä-BVB	0	0	0	1	1	1	0	0	0	5	10	6	0	0	0	0	0	1	6	11	8
New Businesses	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		0	0	0
SCM	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		2	0	0
Group Services	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		1	1	0
Yhteensä																			13	12	8

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

Tapaturmataajuu suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2020–2022 (MTRf*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	36,8	N/A	N/A	0	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	25,2	N/A	
Fuels&Real Estate Development	20,2	5,9	9,0	N/A	N/A		0	0		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	18,8	5	9,0
Fuels Wood			11,2																		11,2
Kekkilä-BVB	8,7	11,3	14,4	15,1	40	23,4	0	0	26,9	16,5	19	12,4	0	0		0	0	8,6	13,4	19,4	14,2
New Businesses	0	46,3		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	0	46,3	0
SCM	19,2	8,5	4,8	0	0		0	0		0	0		N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	15,3	6,8	3,8
Group Services	30,4	10,9	11,1	0	0		0	80,2		0	0		N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	21,9	14,4	7,4
Yhteensä																			16,1	15,7	11,3

* MTRf tapaturmataajuu kuvaa työtaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki työtaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

Tapaturmataajuu suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2020–2022 (LTA1f*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	18,4	N/A	N/A	0	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	12,6	N/A	
Fuels&Real Estate Development	6,7	0	0	N/A	N/A		0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		6,3	0	0
Fuels Wood																					0
Kekkilä-BVB	0	0	0	7,5	6,7	7,8	0	0	0	10,3	19	10,6	0	0	0		0	8,6	6,7	11,2	7,1
New Businesses	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		0	0	0
SCM	7,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		6,1	0	0
Group Services	10,1	0	0	0	0	0	0	80,2	0	0	0	0	N/A	N/A		N/A	N/A		7,3	7,2	0
Yhteensä																			7,2	7,2	4,5

* LTA 1f tapaturmataajuu kuvaa työtaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana ne työtaturmat, joista aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo.

Tehdyt turvallisuushavainnot 2020–2022

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	*2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel site	520	N/A	N/A	163	N/A	N/A	11	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	694	N/A	0
Fuels&Real Estate Development	386	505	345	N/A	N/A		2	1		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		388	506	345
Fuels Wood			39																		39
Kekkilä-BVB	516	391	364	343	402	257	75	78	50	407	685	638	0	0		0	0	1	1 341	1 556	1 310
New Businesses	34	63	48	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		34	63	48
SCM Sites	969	448	582	134	204	100	19	22		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		1 122	674	682
Office sites	248	118	136	24	17	13	9	3	23	1	20	19	0	0		0	0		282	158	191
Other	35	8	28	0	0		0	0	8	0	0		0	0		0	0		35	8	36
Yhteensä																			3 986	2 965	2 651

Turvallisuushavainnot tekevät kaikki konsernin työntekijät sekä tuotantoalueillamme työskentelevät urakoitsijat ja alihankkijat.

Yleisimmät työtapaturmien tyypit 2020–2022, %

	2020	2021	2022
Putoaminen, liukastuminen, kaatuminen (kiinteä aiheuttaja)	43	42	35
Törmäminen, iskeytyminen, paine (liikkuva aiheuttaja)	18	27	22
Puristuminen, ruhjoutuminen (esineen aiheuttama)	18	0	17
Viilto, pisto (esineen aiheuttama)	7	23	11
Sähkön, lämpötilan, melun tai vaarallisen aineen aiheuttama vahingoittuminen	3	4	1
Muut vahingoittumistavat	11	4	14

Tilasto sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat). Tilasto sisältää Nevelin työtapaturmat vuodelta 2020.

Urakoitsijat – Kaikki tapaturmat 2020–2022 (MTR*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	0	N/A	N/A	2	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	N/A	0
Fuels&Real Estate Development	1	1		N/A	N/A		0	0		N/A	N/A		1	1	0
Fuels Wood			1												1
Kekkilä-BVB	1	1	1	0	1		0	0		2	3	1	3	5	2
New Businesses	1	0		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		1	0	0
SCM	5	1	1	1	1		0	0		N/A	N/A		6	2	1
Group Services	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		0	0	0
Yhteensä													13	8	4

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, jotka on raportoitu meille, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Vuoden 2020 tiedot on päivitetty vuoden 2020 GRI raportoinnin jälkeen.

Urakoitsijat – Tapaturmat, joista aiheutui sairauspoissaolo 2020–2022 (LTA1*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Nevel	0		N/A	1	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	0
Fuels&Real Estate Development	1	0		N/A	N/A		0	0		N/A	N/A		1	0	0
Fuels Wood															0
Kekkilä-BVB	1	1		0	0		0	0		1	1	1	2	2	1
New Businesses	1	0		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		1	0	0
SCM	4	0	1	0	0	1	0	0		N/A	N/A		4	0	2
Group Services	N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		N/A	N/A		0	0	0
Yhteensä													9	2	3

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä, jotka on raportoitu meille. Vuoden 2020 tiedot on päivitetty vuoden 2020 GRI raportoinnin jälkeen.

LIITE 6: VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI

Neova-konsernin investoinnit 2020–2022, M€

	Bruttoinvestoinnit			Omaisuserien myynti			Nettoinvestoinnit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Suomi	46,5	62,2	109,3	15,0	6,2	12,3	31,5	56,0	97,2
Ruotsi	12,1	9,6	15,7	0,1	0,5	15,8	11,9	9,2	0
Viro	12,0	3,3	3,6	0,3	0,1	1,9	11,7	3,2	1,8
Alankomaat	6,0	9,4	22,3	2,1	0,2	1,3	3,9	9,3	21,1
Ranska			0			0	0	0	0
Espanja			0			0	0	0	0
Saksa	0,1	0,1	16,6			0	0,1	0,1	16,6
Yhteensä	76,7	84,6	167,5	17,5	7,0	31,3	59,1	77,8	136,7

Neova-konsernin maksamat palkat, M€

	2020*	2021**	2022***
Suomi	31,8	27,4	26,0
Ruotsi	8,0	4,6	4,9
Viro	1,4	1,7	1,5
Alankomaat	18,9	19,5	20,2
Yhteensä	60,1	53,2	52,6

*1 SEK=0,10 € (8.3.2021)

**1 SEK = 0,09 € (17.1.2022)

***1 SEK = 0.089 € (10.01.2023)

Nevel Oy ja Nevel Ab eivät sisälly vuoden 2021 ja 2022 lukuihin.
Algom Ab:n tiedot eivät ole vuoden 2022 palkkaluvussa mukana.

Neova-konsernin verojalanjälki 2022, yhteensä 31,0 M€

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, M€						
Tuloverot	1,6	0,6	0,0		0,1	0,4
Työnantajamaksut	0,3	1,7	0,0	2,7	0,1	0,6
Kiinteistöverot	0,2	0,0	0,0			0,1
Muut verot	1,2					
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, M€						
Valmisteverot	0,5	0,0	0,8			
Tilikaudelta tilittävät verot, M€						
Palkkaverot	6,5	2,6	0,5	2,2		0,7
Arvonlisäverot, myynnit	73,7	12,4	7,5	16,1		4,3
Arvonlisäverot, hankinnat	-76,4	-14,1	-6,5	-14,3		-3,9
Muut verot			0,0	0,4	0,0	0,3
Yhteensä	7,6	3,3	2,4	7,2	0,2	2,5

Neova-konsernin sertifikaatit

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	PEFC	FSC	RHP*	RPP*	Good Soil	KRAV	BRL 9335 -4/9341
Suomi										
Neova Oy	x	x	x**	x		x				
Kekkilä Oy	x	x	x			x	x			
Neova Oy: Novactor business	x	x	x							
Ruotsi										
Neova AB		x				x				
Hasselfors Garden AB	x	x	x				x		x	
Viro										
AS Tootsi Turvas		x			x	x	x			
Kekkilä Eesti OÜ	x	x	x				x			
Alankomaat										
de Lier	x	x	x			x		x		
Grubbenvorst	x	x	x			x		x		
Drachten	x	x	x					x		
Hardenberg	x	x	x					x		
Nijmegen	x	x	x			x***				x****
Saksa										
Brill		x								

* Nimetyt turvetuotantoalueet

** Ei koske turvetuotantoa

*** Kookoskuitu

**** Viherrakentaminen

Blue X = DNV-auditoinnit valmistuivat vuoden 2022 aikana ja virallinen sertifiointi saadaan Q1 2023 aikana.



NEOVA GROUP

Neova Oy

PL 22, 40101 Jyväskylä
Yrjönkatu 42, 40100 Jyväskylä

Puh. +358 20 790 4000
neova-group.com



Neova Group



@NeovaGroup