

NEOVA GROUP

VUOSIRAPORTTI 2023

KONSERNI JA LIIKETOIMINNOT
TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS
VASTUULLISUUSRAPORTTI



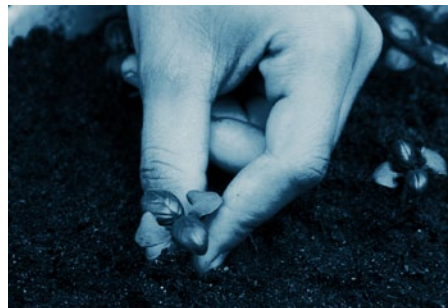
GROWTH GREEN
GREEN GROWTH

SISÄLLYS



3 Konserni

- 4 Luomme vihreää kasvua
- 5 Neova-konserni
- 6 Toimitusjohtajan katsaus: Kilpailukyky kuntoon
- 8 Konsernin strategia
- 10 Toimintaympäristö



12 Liiketoiminnot

- 13 Liiketoiminnot
- 14 Future Fit -strategia vie Kekkilä-BVB:n tulevaisuuteen
- 18 Fuels&Real Estate Development
- 20 New Businesses / Neova Innovation
- 21 Novactor
- 22 Supply Chain Management
- 25 Group Services



26 Tilinpäätös ja toimintakertomus

- 27 Tilinpäätös 1.1.–31.12.2023
- 28 Neova Oy:n hallitus
- 29 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023
- 37 Toimitusjohtajan katsaus
- 38 Hallituksen toimintakertomus
- 51 Konsernitilinpäätös, IFRS
- 55 Konsernin tunnusluvut 2019–2023



57 Vastuullisuusraportti 2023

- 58 Vastuullisuuden kohokohdat
- 60 Vastuullisuus on keskeisessä roolissa Neova-konsernin menestymisessä pitkällä aikavälillä
- 62 Vastuullisuus Neova-konsernissa
- 67 Toimimme tasapainossa luonnon kanssa
- 74 Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua
- 80 Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti
- 82 Grow&Care-divisioona
- 93 Fuels&Real Estate Development -divisioona
- 97 New Businesses -divisioona
- 102 Raportointiperiaatteet
- 103 GRI-indeksi
- 111 Liitteet



Kannen kuvassa: Vanhalle turvetuotantoalueelle perustettu ruokohelpipelto Kurikan Näätänevalla kesällä 2023. Ruokohelpi on yksi uusiutuvista kasvu-
alustojen raaka-aineista, joiden käyttöä Kekkilä-BVB on lisäämässä.

KONSERNI

- 4 Luomme vihreää kasvua
- 5 Neova-konserni
- 6 Toimitusjohtajan katsaus:
Kilpailukyky kuntoon
- 8 Konsernin strategia
- 10 Toimintaympäristö

Kekkilä juhlisti satavuotiasta taivaltaan 22.11.2023 Designmuseossa. Juontaja Peter Nymanin vetämässä paneelissa puutarhasta-alasta ja sen tulevaisuudesta keskustelivat Aarno Kasvi, Johanna Vireaho ja Markku Wilenius.



LUOMME VIHREÄÄ KASVUA



Neova on kansainvälinen yritys, jonka liiketoiminnan tavoitteena on varmistaa elämän perusedellytykset kaikille: puhdasta ruokaa, ilmaa ja vettä. Edistämme liiketoiminnoillamme ammatimaista kasvattamista ja puutarhaviljelyä, houkuttelevien ja miellyttävien elinympäristöjen rakentamista sekä eläinten hyvinvointia. Tarjoamme asiakkaillemme paikallisia polttoaineita ja valmistamme aktiivihiltä ilman ja veden puhdistamiseen.

Neovan uusimmat liiketoiminnot ovat suobiomassasta valmistettavat luontaiset kasvunedistäjät eli biostimulantit sekä aurinko- ja tuulivoimapuistohankkeet, joita yhtiö kehittää pääasiassa omistamilleen vanhoille turvetuotantoalueille.



ARVOMME

- Keskitymme asiakkaan menestykseen.
- Saavutamme yhdessä.
- Rohkeus uudistua.
- Arvostuksesta rakentuu luottamus.

STRATEGIAMME

- Edistämme terveellistä ja paikallista ruuantuotantoa.
- Tarjoamme paikallisia polttoaineita.
- Olemme mukana ratkaisemassa ongelmaa makean veden pulasta.
- Tarjoamme uusia ratkaisuja saastuneen ympäristön puhdistamiseen.
- Luomme hyvinvointia.

TAVOITTEEMME

- Tavoitteenamme on kestävän liiketoiminnan kannattava kasvu, joka perustuu globaaleihin megatrendeihin, kuten kaupungistumiseen, ilmastonmuutokseen ja digitalisaatioon.



NEOVA-KONSERNI

Tilikausi
1.1.–31.12.
2023

Vertailukelpoinen
liikevaihto
495,9
milj. euroa

Vertailukelpoinen
liiketulos
16,5
milj. euroa

Taseen
loppusumma
737,3
milj. euroa

Omavaraisuus-
aste
40,1
%

Henkilöstöä
keskimäärin
936
henkilöä



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS: KILPAILUKYKY KUNTOON

Vuosi 2023 oli Neova-konsernille monessa mielessä haastava ja vaikeasti ennakoitavissa. Inflaatio, kohonnut korkotaso ja kohooneet energianhinnat alensivat Grow&Care-divisioonan asiakkaiden ostovoimaa, mutta samaan aikaan Fuels&Real Estate Development -divisioona hyötyi lisääntyneestä polttoaineiden kysynnästä. Jo ennen Venäjän hyökkäystä Ukrainaan energian hinnat alkoivat nousta voimakkaasti. Yleinen energian hinnan nousu nosti myös rahtikustannuksia sekä maalla että merellä. Monet Keski-Euroopan suurten asiakkaidem-

”
Viimeisten kahden vuoden aikana olemme tehneet useita investointeja vahvistaaksemme markkina-asemaamme kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla.

me kasvihuoneista lämmitetään maakaasulla. Korkean kaasunhinnan johdosta useat asiakkaat jättivät kasvihuoneet tyhjiksi talven kylmimpien kuukausien ajaksi. Tämä yhdistettynä korkeisiin kanavavarastoihin käänsi erityisesti ammattiviljelyssä käytettävien kasvualustojen kysynnän laskuun vuonna 2023.

Viimeisten kahden vuoden aikana olemme tehneet useita investointeja vahvistaaksemme markkina-asemaamme kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla. Olemme lunastaneet Kekkilä-BVB:n kokonaan itsellemme, hankkineet Saksasta Brill-yhtiöt eli kasvualustatehtaan ja Papenburgin satamayhtiön sekä hankkineet Ruotsista johtavan lannoiteyhtiön Algominin ja kasvualustajakeluyhtiön Italiasta. Olemme nyt kaikilla mittareilla Euroopan johtava yhtiö alallamme.

Vuosi 2023 oli Kekkilä-BVB:lle taloudellisesti haasteellinen. Vuoden 2023 aikana kasvualustamarkkina on jatkanut laskuaan, ja vuoden 2023 myyntivolyymimme jäivät jo alle koronaa edeltävälle tasolle, mikä vaikutti tulokseen negatiivisesti. Näistä syistä johtuen jouduimme käynnistämään vuoden 2023 alussa laajan tehostamisohjelman sekä Suomessa että muilla päämarkkina-alueillamme. Muutosneuvottelut saatiin päätökseen



Pekka Tennilä

vuoden 2023 loppuun mennessä ja uusi kevyempi ja kustannustehokkaampi organisaatio otettiin käyttöön vuoden 2024 alussa.

Olemme nyt lähempänä asiakkaita ja taloudellisesti vahvempia ottamaan tulevan vuoden haasteet vastaan erittäin kilpailluilla markkinoilla. Uudessa toimintamallissa Kekkilä-BVB:n liiketoiminta on jaettu maantieteellisten markkinoiden mukaan tulosvastuullisiin liiketoiminta-alueisiin, jotta pystymme paremmin ja nopeammin vastaamaan markkinoiden ja asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin. Kekkilä-BVB:n tulosvastuulliset liiketoiminta-alueemme ovat jatkossa Central Europe, Nordics, Global ja Materials. Tavoitteenamme on parantaa kannattavuuttamme Kekkilä-BVB:ssä merkittävästi vuoden 2024 aikana.

Neovan tytäryhtiö Vapo Terra vastaa konsernin polttoaineliiketoiminnasta ja kiinteistökehityksestä. Eriyisesti polttoaineliiketoiminta menestyi ennakoitua paremmin johtuen Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyksen vaikutuksista polttoainemarkkinoihin. Vaikka myydyt energiaturvekuutiot ovat kaukana menneiden vuosikymmenten huippuluvuista, sekä energiaturve- että pellettiliiketoimintamme menestyivät hyvin polttoaineiden kohonneen hintatason ansiosta. Vapo Terra on myynyt energiaturvetta huoltovarmuusvarastoihin ja vastaa näiden huoltovarmuusvarastojen jatkuvasta ylläpidosta.

Puuliiketoiminnassa osakkuusyhtiömme Laania on menestynyt erittäin hyvin saavutettujen synergiaetujen ja vahvan energiapuukysynnän myötä. Laania on koko-

naisuus, jonne yhdistimme Vapon ja Lassila & Tikanojan energiapuutoiminnot, ja josta omistamme 45 prosenttia.

Keskitimme kaikki Neovan maat Suomessa vuoden 2023 alussa Vapo Terraan. Vapo Terran tehtävänä on kehittää maiden arvoa erilaisilla hankkeilla. Näkyvin uusi liiketoiminta-avaus tällä alueella on pääasiassa entisten turvetuotantoaluiden kehittäminen tuuli- ja aurinkovoimapuistoiksi. Meneillään on kymmeniä hankkeita, joista ensimmäiset aurinkovoimahankkeet ovat edenneet jo suunnitteluvaiheesta rakentamisen kynnykselle.

Toinen merkittävä avaus vuonna 2023 oli ruokohelpijelyn paluu, ei energiakasvina, vaan kasvualustojen raaka-aineena. Meillä on jo nyt kasvamassa yli 1 000 hehtaaria ruokohelpiä, jota aletaan sekoittaa muihin kasvualustaraaka-aineisiin uutena uusiutuvana komponenttina. Vapo Terra myi aikaisempina vuosina tarpeettomia maa-alueita. Nyt aktiivinen maiden myynti on lopetettu ja pääpaino on maa-alueiden omassa hyödyntämisessä ja niiden arvon kohottamisessa.

Ilomantsin aktiivihilitehdas valmistaa suomalaisesta turpeesta muun muassa veden ja ilman puhdistamiseen käytettävää aktiivihiltiltä. Tuotantolaitoksen laatu-taso on saatu vakiinnutettua tavoitearvoihin ja markkinoiden kysyntä eurooppalaiselle korkealaatukselle aktiivihiltille on edelleen kasvussa.

Tutkimme myös monia muita avauksia uusien korkean jalostusasteen tuotteiden tuomiseksi markkinoille. Turpeen on todettu olevan erinomainen raaka-aine luonnonmukaisille kasvunestäjille eli biostimulanteille,

joita käytetään erityisesti Etelä-Euroopassa lannoit-
teiden sijaan peltoviljelyssä. Turpeella on myös monia
positiivisia ominaisuuksia eläinrehujen lisäaineena. Jat-
kamme vuonna 2024 erityisesti näiden kahden uuden
tuotealueen kehittämistä.

Aloitin Neovan toimitusjohtajana joulukuussa 2023.

Haluan kiittää edeltäjäni ja koko Neova-konsernin hen-
kilökuntaa siitä arvokkaasta työstä, jota kaikki ovat teh-
neet yhtiön eteen vuoden 2023 aikana. Olemme tehneet
merkittäviä päätöksiä kilpailukykyämme parantamiseksi,
joiden uskon kantavan hedelmää vuoden 2024 aikana.
Kaikkien muutosten keskelläkin vastuullinen liiketoiminta
on jatkossakin keskeisin tekijä strategiassamme ja liike-
toiminnassamme.

Pekka Tennilä
Toimitusjohtaja,
Neova Oy

KONSERNIN STRATEGIA

Neova on monikansallinen, globaaleilla markkinoilla toimiva yritys, jonka liiketoiminnan tavoitteena on varmistaa tuotteillaan elämän perusedellytykset kaikille: puhdasta ruokaa, puhdasta ilmaa, puhdasta vettä sekä lämpöä ja energiaa.

Neova-konserni on toteuttanut nykyistä strategiaansa kevästä 2018. Tuolloin julkistetun strategian päätavoite oli nousta kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla merkittäväksi toimijaksi. Nyt Neovan täysin omistama Kekkilä-BVB on Euroopan johtava yritys alallaan ja kärkijoukossa myös globaalissa tarkastelussa.

Vielä vuonna 2018 olimme merkittävä energiayhtiö, mutta olemme määrätietoisesti irtautuneet energialiiketoiminnostamme. Alkuvuonna 2021 myimme lämmön ja sähköntuotantoon erikoistuneen Nevel Oy:n, vuonna 2022 yhdistimme energiapuuliiketoiminnassa voimamme Lassila & Tikanojan omistaman Biowatin kanssa. Omistamme yhdistymisen tuloksena syntyneestä Läänä Oy:stä 45 prosenttia. Energia kuuluu edelleen portfolioomme. Nyt pääpaino on vanhojen turvetuotantoalueiden muuttamisessa aurinko- ja tuulivoimaenergiapuistoiksi.

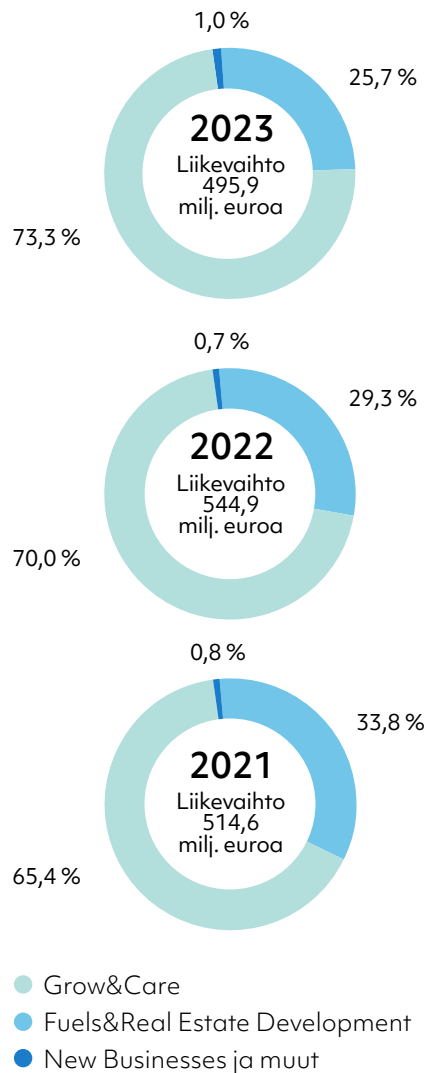
Aivan vuoden 2021 lopulla teimme päätöksen lopettaa energiajyrsinturpeen tuotanto Suomessa. Tuolloin emme osanneet ennustaa sitä, mitä tulisi tapahtumaan muutaman kuukauden päästä. Venäjän hyökkäys Ukrainaan on vaikuttanut järjestyttävällä tavalla Eurooppaan

Neovan sammalenviljely-alue Haukinevalla. Sammalenviljelykokeet ovat osa Neovan mittavaa tutkimus- ja kehityshanketta, jonka tavoitteena on kaksinkertaistaa uusiutuvien raaka-aineiden käyttö kasvualustoissa muutamassa vuodessa.





LIKEVAIHTO LIIKETOIMINTA-SEGMENTEITTÄIN, %



ja erityisesti energiamarkkinoihin. Jotta Suomi pystyi selviämään ilman Venäjältä tuotua energiaa, päätimme maaliskuussa 2022 aloittaa uudelleen energiaturvetuotannon. Teimme sen turvataksemme Suomen ja suomalaisten energiayhtiöiden polttoaineiden huolto- ja toimitusvarmuutta. Osaksi tämän päätöksen seurauksena perustimme tytäryhtiön Vapo Terra Oy:n, jonne keskitimme Neovan maaomistukset, maihin liittyvän kiinteistökehityksen sekä energiaturpeen myynnin Huoltovarmuuskeskukselle sekä suurille energia-asiakkaille. Tämä ratkaisu selkeyttää sekä konsernimme strategiaa että erilaisten liiketoimintojen johtamista.

Kasvalustojen lisäksi strategiaamme kuuluu uusien korkean jalostusasteen tuotteiden kehittäminen turpeesta ja muista luonnonmateriaaleista. Tästä esimerkkinä on Ilomantsiin valmistunut turpeesta aktiivihieltä valmistava tuotantolaitos. Meillä on meneillään myös mittavat tutkimushankkeet, jotka tähtäävät keinolannoitteita korvaavien, turpeesta valmistettavien biostimulanttien sekä turvepohjaisten eläinrehukomponenttien tuotannon aloittamiseen lähitulevaisuudessa Suomessa.

Kaikki, mitä teemme pohjautuu maailman kolmeen megatrendiin eli ilmastonmuutokseen, digitalisaatioon ja kaupungistumiseen. Kaikkea toimintaamme ohjaa vastuullinen toiminta, jolla täytetään ihmisten perustarpeita ja luodaan vihreää kasvua. Osana vihreän kasvun strategiaa käynnistimme yhden suurimmista tutkimus- ja kehityshankkeistamme vuonna 2022. Tavoitteemme on muutamassa vuodessa kaksinkertaistaa uusiutuvien raaka-aineiden käyttö kasvalustoissamme. Vuonna 2023 käynnistimme ensimmäiset sammalenviljelyalueet

sekä kylvimme lähes tuhat hehtaaria ruokohelpiä kasvaamaan vanhoille turvetuotantoalueille. Ruokohelpi kasvaa nopeasti, sitoo hyvin hiiltä ja soveltuu hyvin raaka-aineeksi moniin erilaisiin kasvalustoihin.

Tavoitteemme on luoda omistajillemme lisäarvoa ja tehdä Neova-konsernista yksi parhaista työpaikoista Euroopassa. Yksi asia ohjaa kaikkea toimintaamme ja se on vastuullisuus. Vastuullisuustavoitteenamme on tulla nettopositiiviseksi yhtiöksi. Se tarkoittaa, että annamme maailmalle selkeästi enemmän kuin otamme. Jatkuva uudistuminen on voimavaramme. Olemme sitoutuneet toimintamme jatkuvaan parantamiseen ja ympäristötyömme kehittämiseen.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Toimintaympäristön muutokset vuodelle 2023 olivat hyvin haasteellisia. Vuonna 2022 alkanut maailmantalouden muutos jatkui koko vuoden 2023. Korkotason nousu, totuttua korkeammalla laukkaava inflaatio ja Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyksen takia uudelle tasolle kohonneet energian hinnat vaikuttivat merkittävästi asiakkaidemme ostovoimaan ja tätä kautta omaan liiketoimintaamme. Toisaalta energian ja polttoaineiden hintojen nousu sekä huolto- ja toimintavarmuuden arvostaminen tarjosivat meille myös uusia kehittyneitä liiketoimintamahdollisuuksia.

Ukrainan sota ja siitä seuranneet pakotteet ja kaup-pasaarrot muuttivat merkittävästi koko Euroopan energiajärjestelmää. Venäjän energian poistuminen ja poistaminen Euroopan energiamaarkkinoilta on vaikuttanut erittäin laajasti talouteen vuodesta 2022 lähtien. Selkeimmin tämä näkyi liikennepolttoaineiden ja rahtien hintojen nousuna, kaasun ja öljyn hintojen nousuna ja jopa niukkuutena sekä ennen kaikkea sähkön hinnan merkittävänä kohoamisena ja hinnan volatiliiteetin lisääntymisenä. Suurin piikki energiakustannuksissa nähtiin vuonna 2022. Energian hintojen ja korkojen nousu johtivat talouden kasvun hiipumiseen vuonna 2023 ja Kekkila-BVB:n tuotteiden kysynnän alenemiseen kuluttajien vähentyneen ostovoiman kautta.

Huolimatta päästöoikeuden hinnan pysymisestä jopa 90 euron ennätystasolla hiilitonnilta, kaikkien saatavilla olleiden lämmityspolttoaineiden kysyntä pysyi koko vuoden 2023 korkealla tasolla. Hakkeen, pellettien ja energiaturpeen hinnat kohosivat merkittävästi, koska Venäjän tuonnin loputtua polttoainemarkkinoilla kysyntä ylitti tarjonnan. Vapo Terralle viranomaisten omistamien

Korkotason nousu oli yksi Neovan liiketoimintaan vaikuttanut tekijä. Euroopan keskuspankki nosti heinäkuun 2022 ja syyskuun 2023 välisenä aikana ohjauskorkoja 10 kertaa ja esimerkiksi perusrahoitusoperaatioiden korko nousi tuona aikana 0 prosentista 4,5 prosenttiin. Viimeisimmästä koronnostosta EKP:n pääjohtaja Christine Lagarde (kesk.) ja varapääjohtaja Luis de Guindos (vas.) ilmoittivat 14.9.2023. (Kuva: Euroopan keskuspankki)



huoltovarmuusvarastojen täyttäminen ja huoltaminen toiaivan uutta liiketoimintaa muutamien lähivuosien ajaksi.

Kasvualustojen kysynnän vuonna 2022 alkanut lasku jatkui myös vuonna 2023. Vuoden aikana kuluttajien ostovoima heikkeni merkittävästi muun muassa korkeiden korkojen, energian hinnan kallistumisen ja inflaation aiheuttaman yleisen hintakehityksen takia. Ammattivielijöiden keskuudessa Euroopassa ostovoima heikkeni lähinnä lämmitys- ja valaistuskustannusten nousun ja lannoitteiden hintojen kohoamisen takia. Nyt näyttää siltä, että ammattivieljemarkkina on Euroopassa palaamassa pitkäaikaiselle kasvu-uralleen seuraavien vuosien aikana. Myös USA:ssa ja Etelä-Amerikassa ja Aasiassa kasvualustatuotteiden kysyntä jatkaa kasvua edelleen.

Päästöoikeuksien hinnat koko vuoden korkealla

Päästökaupalla pyritään ohjaamaan energiantuotantoa fossiilisista polttoaineista uusiutuviin polttoaineisiin. Kaukolämmöntuotannossa kaikki yli 20 megawatin tehoiset lämpölaitokset joutuvat ostamaan markkinoilta päästöoikeuksia, jos ne polttavat ei-uusiutuvia polttoaineita. Vuoden 2023 aikana päästöoikeuden hinnat olivat korkeimmillaan helmikuussa, jolloin hinta ylitti 96 euroa tonnilta. Hinta pysyi korkealla koko vuoden ja päästöoikeuden hinnan keskiarvo oli vuonna 2023 yli 83 euroa tonnilta.

Ukrainan sota kokonaisuutena ja erityisesti syyskuussa 2022 tapahtunut Nord Stream -kaasuputken rähähäys aiheutti pelon maakaasun niukkuudesta Euroopassa. Tämä heijastui suoraan maakaasun, sähkön ja sähköfutuureiden hintaan. Vuonna 2023 energianhinnat olivat korkealla, mutta lisääntynyt sähkön tarjonta esti

edellisen vuoden kaltaiset sähkön huippuhinnat muutamia päiviä lukuun ottamatta.

Maantierahdit kallistuivat, merirahdit halpenivat

Maantierahdien nousu oli vuoden aikana noin 10 prosenttia johtuen pääasiassa polttoaineen hintojen korotuksista. Merirahdien hinnat kääntyivät laskuun, mikä on tavarankuljettajille hyvä asia, mutta valitettavasti se kertoo samalla kysynnän heikentymisestä ja talouden laskusuhdanteesta.

Pakkausmateriaalien hinnoissa ei nähty enää edellisten vuosien kaltaisia suuria nousuja. Muovien, lannoitteiden ja muun muassa kookoskuidun hinnat jopa laskivat, mutta kaikki hinnat ovat edelleen erittäin paljon pandemiaa edeltävän ajan hintatasoa ylempänä. Alentuneet myyntivolyymit johtuivat kysynnän laskusta ja tässä tilanteessa ei hinnankorotuksilla voida kompensoida volyymin laskua läheskään riittävässä määrin. Myös Kekkilä-BVB joutui tässä tilanteessa sulkemaan tuotantolaitoksiaan ja vähentämään henkilöstöään kiinteiden kulujen alentamiseksi ja tulevaisuuden kilpailukykyä parantamiseksi.

Rahoituksen taksonomia ja ennallistamisasetus

Elokuussa 2021 EU:ssa käynnistettiin hanke rahoituksen taksonomian laajentamisesta koskemaan mahdollisesti myös turvetuotantoa ja turpeen käyttöä muun muassa kasvualustoiksi ja eläinkuivikkeiksi. Mikäli turve kaikissa käyttömuodoissaan katsottaisiin ei-kestäväksi, se vaikeuttaisi koko alan rahoituksen saatavuutta ja lisäisi rahoituksen kustannuksia.

Taksonomian laajentamisesta odotettiin päätöksiä vuoden 2022 aikana, mutta tämän delegoidun asetuksen valmistelu ei ole edennyt juurikaan vielä vuoden 2023 aikanakaan. Neova-konserni pyrkii kaikin keinoin informoimaan eri EU-maiden parlamentteja ja EU-virkamiehiä, jotta turpeen tulevaisuus muun muassa kasvualustoina, eläinkuivikkeina ja uusien korkean jalostusasteen tuotteiden raaka-aineena olisi määriteltävä kestäväksi jatkossakin. Peruste tälle on se, että turpeen edut muun muassa ruuantuotannon mahdollistajana ovat merkittävästi suuremmat kuin siitä aiheutuvat haitat.

Euroopan komissio julkaisi 22.6.2022 ehdotuksen ennallistamisasetukseksi, eli niin kutsutuksi luonnon tilan parantamista koskevaksi asetukseksi. EU:n ennallistamisasetusehdotus tähtää osaltaan luontokadon pysäyttämiseen. Ennallistamisasetuksen sisällöstä saavutettiin sopu Euroopan unionin neuvoston, EU-parlamentin ja EU-komission välisissä kolmikantaneuvotteluissa marraskuussa 2023. Seuraavaksi asetusta etenee Euroopan parlamentin sekä Euroopan unionin neuvoston viralliseen päätöksentekoon.

Ennallistamisasetuksen yleinen tavoite olisi edistää luonnon monimuotoisuuden pitkäaikaista ja kestävä elpymistä maa- ja merialueilla. Ehdotuksessa asetetaan sitovia tavoitteita ja velvoitteita luonnon tilan parantamiseksi eri elinympäristöissä. Toimenpiteiden olisi katettava vähintään 20 prosenttia EU:n maa- ja merialueista vuoteen 2030 mennessä, ja vuoteen 2050 mennessä kaikki ennallistamisen tarpeessa olevat ekosysteemit. Ennallistamisasetus koskisi muun muassa soita, kosteikkoja, niittyjä, vesistöjä, metsiä, maatalousympäristöjä – ja myös kaupunkeja.



LIIKETOIMINNOT

- 13 Liiketoiminnot
- 14 Grow&Care
- 18 Fuels&Real Estate Development
- 20 New Businesses / Neova Innovations
- 21 Novactor
- 22 Supply Chain Management
- 25 Group Services

LIIKETOIMINNOT

Liiketoimintamme on jaettu Grow&Care-, Fuels&Real Estate Development- ja New Businesses -divisiooniin. Kaikkien liiketoimintadivisioonien yhteinen Supply Chain Management -toiminto vastaa esimerkiksi turvetuotannosta, logistiikkapalveluista ja ostoista eri maissa, sekä koordinoi konsernin vastuullisuuteen, toiminnan laatuun ja työturvallisuuteen liittyviä kokonaisuuksia. Group Services -toiminto vastaa kaikille toiminnoille yhteisistä konsernipalveluista.

GROW&CARE

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava ja monipuolisin kasvualustatoimija ammattiviljelijä-, viherkennus- ja kuluttajasegmenteissä. Kekkilä Garden ja Hasselfors Garden ovat tunnettuja brändejä kotipuutarhureille ja viherkentäajajille Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Keski-Euroopan markkinoilla kuluttajatuotevalikoimaan kuuluvat Jardino ja Florentus -brändit sekä private label -tuotteet. Ammattiviljelyliiketoiminnassa BVB Substrates ja Kekkilä Professional -brändien vientimaita on yli 100. Kekkilä-BVB on sitoutunut kehittämään vastuullisuutta edistäviä ratkaisuja ihmisten hyvinvoinnin, vihreämmän elämäntavan, kierrotalouden ja biodiversiteetin lisäämiseksi.

FUELS&REAL ESTATE DEVELOPMENT

Fuels&Real Estate Development -divisioona toimii asiakkaidemme kumppanina energiamarkkinoiden murroksessa. Divisioona sisältää Neova Oy:n, Neova AB:n ja AS Tootsi Turvaksen polttoaineliiketoiminnat sekä Vapo Terra Oy:n, joka vastaa energiaturpeen myynnistä, energiapelletin tuotannosta ja myynnistä, tuuli- ja aurinkovoimahankkeista sekä kiinteistökehityksestä.

NEW BUSINESSES

New Businesses -divisioona kehittää yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteena on jalostaa suobiomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Novactor

Neova on kasvavan aktiivihiilimarkkinan edelläkävijä. Aktiivihiiltä valmistavan Novactorin ensimmäinen tuotantolaitos sijaitsee Pohjois-Karjalassa, Iloimantsissa. Aktiivihiiltä käytetään monissa sovelluksissa ilman ja veden puhdistamisessa. Sitä tarvitaan myös teollisuuden prosesseissa ja elintarviketuotannossa adsorboimaan muun muassa ei-toivottuja kemikaaleja, metalleja, hajuja ja muita epäpuhtauksia.

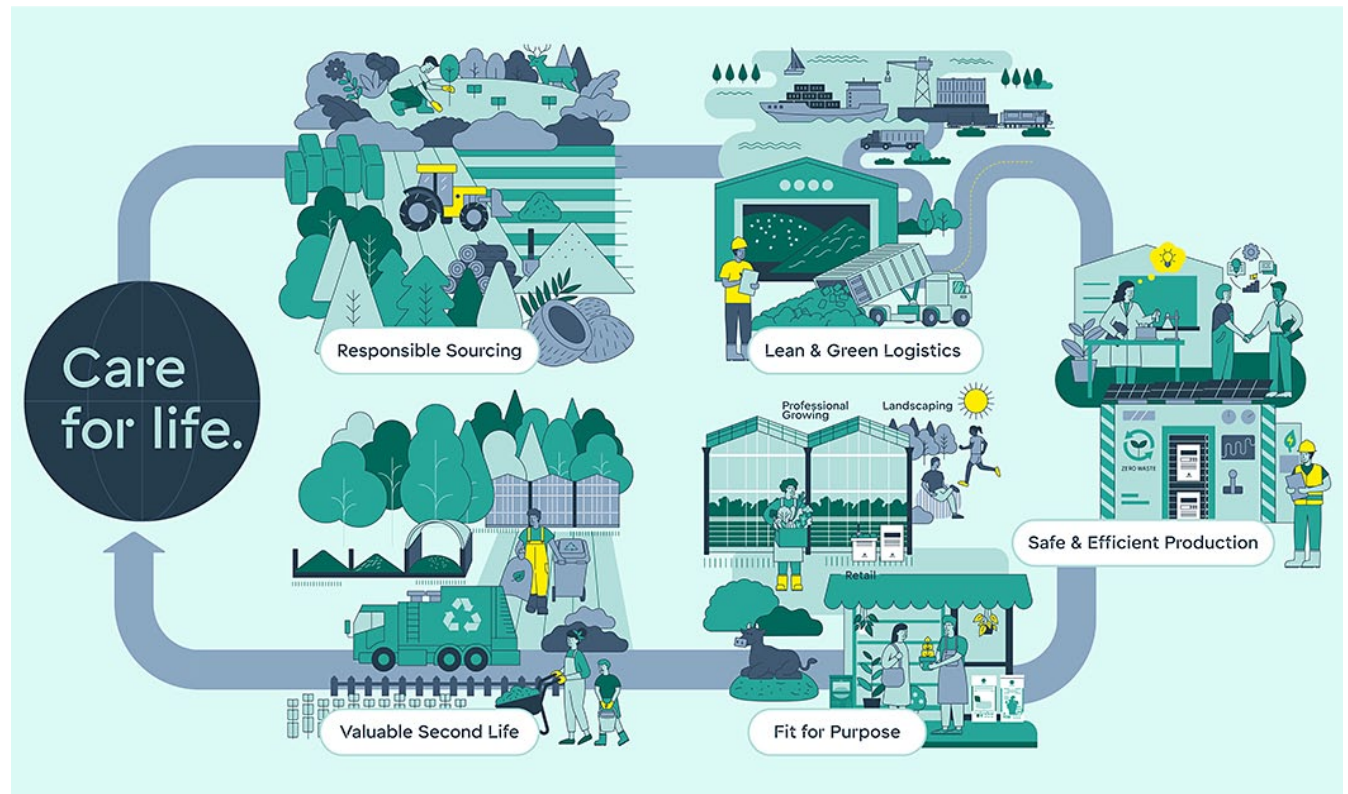


GROW&CARE

FUTURE FIT -STRATEGIA VIE KEKKILÄ-BVB:N TULEVAISUUTEEN

Kekkilä-BVB toteuttaa Future Fit -strategiaa, joka sisältää neljä keskeistä kehitysaluetta. Olemme asettaneet kannattavuudelle ja asiakkaidemme menestykselle kunnianhimoiset tavoitteet. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi sovimme, että pyrimme huipputasolle toiminnan tehokkuudessa sekä uusiutuvien raaka-aineiden käytössä. Konkreettisia tuloksia onkin jo nähtävissä kustannussäästöinä ja tuotannon tehostamisena sekä tutkimus- ja kehitystyössä, jonka tuloksena meillä on testausvaiheessa neljää uutta raaka-ainetta. Uusiin, tulevaisuuteen sopiviin työkentelytapoihin on tutustuttu muun muassa esimieskoulutuksissa. Kestävä kehitys ja vastuulliset valinnat pysyvät strategian ja sen myötä kaiken toimintamme ytimessä. Future Fit -strategian avulla Kekkilä-BVB tavoittelee entistä vahvempaa asemaa puutarha-alalla globaalisti.

Vuoden 2023 kevään viivästymisestä ja kuluttajien ostovoiman heikkenemisestä huolimatta yhtiön uusimman hankinnan, Ruotsin Algominiin, lannoitteiden kysyntä ja viherrakentaminen olivat hyvällä tasolla. Globaalit tapahtumat, kutentaloudentaantuma, inflaatio, korkojen nousu ja energiakriisi hidastivat jonkin verran (10–20 %) muiden liiketoimintojemme markkinoita. Kesäkauden pitkittyminen ei kaventanut syntyneitä vajetta, ja aikai-



Teemme jatkuvasti yhteistyötä alan toimijoiden kanssa koko arvoketjussa rakentaaksemme yhteistä ymmärrystä ja rohkaistaksemme ekosysteemiajattelua. Innovaatiomme edistävät vastuullisia ratkaisuja ruoantuotantoon, puutarhanhoitoon ja viherrakentamiseen.

nen talvi hidasti jälleen sekä kuluttaja- että viherrakentamisen liiketoimintaamme.

Elokuussa Neova ja Kekkilä-BVB aloittivat lisätehostustoimet kahdeksassa toimintamaassaan tavoitteena parantaa yhtiön kannattavuutta vuosien 2023–2024 aikana 30 miljoonalla eurolla. Tästä noin 10 miljoonaa euroa pyritään saavuttamaan henkilöstökuluja pienentämällä ja 20 miljoonaa euroa muilla tehostamistoimenpiteillä. Odotamme, että suurin osa ohjelman vaikutuksista saavutetaan jo vuoden 2024 aikana. Tehostustoi-
miin sisältyy uuden organisaatorakenteen käyttöönotto 1.1.2024 alkaen. Uuteen rakenteeseen ja uusiin tavoitteisiin valmistautuminen aloitettiin jo vuoden 2023 aikana sulkemalla yksi tehdas Suomessa ja Ruotsissa, vähentämällä henkilöstömäärää Suomessa, Ruotsissa ja Hollannissa sekä aloittamalla uuden virtaviivaistetun organisaation rakentaminen uusilla vastuilla ja toiminnoilla. Uusi toimitusjohtaja otti tehtävänsä vastaan joulukuun alussa.

Toinen iso, syksyllä alkanut kehitystyö, joka jatkuu vuoden 2025 loppuun asti, on toiminnanohjausjärjestelmämme uudistaminen, jonka odotetaan otettavan käyttöön Suomessa ja Hollannissa vuoden 2025 alusta. ERP-projektin ohella kaikki liiketoimintaprosessimme tarkistetaan ja virtaviivaistetaan.

Kehitys liiketoiminta-alueittain

Ammattiviljelyliiketoimintaan odotetaan kasvua vuodelle 2024

Ammattiviljelyliiketoiminnan haastava markkinatilanne jatkui koko vuoden 2023. Markkinoiden hidastuessa 10–15



Kekkilä-BVB:n ammattiviljelyliiketoiminnan tuotteisiin luotetaan eri puolilla maailmaa. Family Farmsin pensasmustikkaviljelmä Perussa on yksi asiakkaista.

prosenttia myös meillä sekä myynti että volyymi laskivat hieman vuoteen 2022 verrattuna. Vuoden aikana olimme tyytyväisiä sekä uusista että meille palanneista asiakkaista erityisesti kestävämpää maailmaa tukevien ratkaisujemme ansiosta. Uuden herkkusienikasvualustatuotantolaitoksemme avaaminen Wanssumissa Hollannissa varmistaa meille markkinajohtajan aseman tässä segmentissä.

Digitaalisten työkalujemme, kuten Digital Substrate Advisor -palvelumme kehittäminen ja jälleenmyyjä-

portaalimme varmistavat, että heillä on oikeat tiedot saatavilla oikeaan aikaan. Jakamalla osaamistamme kumppanuuksien ja koulutusohjelmamme kautta tuomme tiedon saataville ja pyrimme vahvistamaan puutarha-alaa maailmanlaajuisesti. Suurimmat innovaatiot ja suurimmat askeleet olemme ottaneet yhdessä kumppaneidemme ja asiakkaidemme kanssa. Vuoden loppua kohti markkinoiden lasku näytti tasaantuvan ja vuodelle 2024 odotetaan pientä kasvua.

Lyhyt sesonki vaikutti vähittäiskauppaan

Vähittäiskaupassa kuluttajat ovat olleet varovaisempia hankinnoissaan talouden taantumun ja inflaation vuoksi, mikä on aiheuttanut kysynnän laskua kaikilla aktiivisilla vähittäiskaupan markkinoillamme 10–20 prosenttia. Myöhäisen kevään vuoksi puutarhakauden aloitus siirtyi. Lisäksi asiakkaamme ovat asettaneet kovaa painetta myös hintojen laskemiseksi. Myyntimäärät jatkoivat laskuaan, mutta olivat pandemiaa edeltävän tason yläpuolella. Uskomme markkinoiden laskun pysähtyneen ja odotamme kulutuksen kasvavan lievästi vuosina 2024–2025. Taloudellisesta paineesta huolimatta olemme luvanneet, että emme tee kompromisseja tuotteidemme laadusta.

Uusin tuoteperheemme, Kestävä+-konsepti sai erittäin hyvän vastaanoton asiakkailtamme Suomessa ja



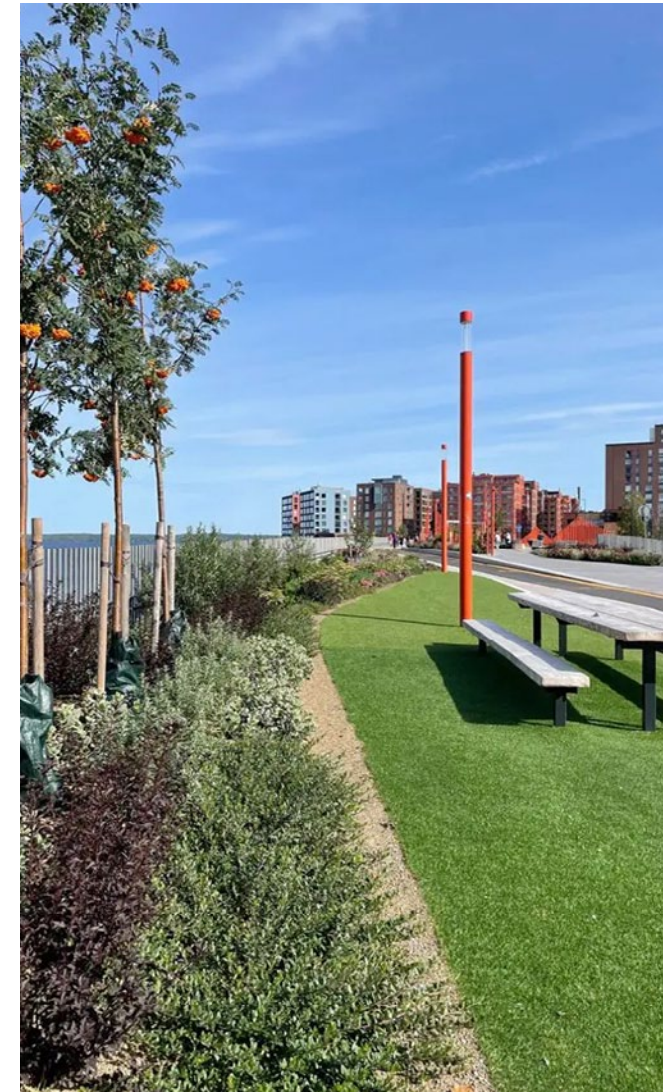
Uudet Kekkilä Kestävä+ -tuotteet valmistetaan mahdollisimman kestävästä raaka-aineista tavoitteena kasvien hyvä kasvu. Niiden pakkaukset ovat 100-prosenttisesti kierrätettäviä ja valmistetaan kierrätysmuovista. Uusi tuotesarja on saanut hyvän vastaanoton Suomessa ja Ruotsissa.

Ruotsissa, ja Algomin-lannoitteet ovat hyvä lisä tuotevalikoimaamme. Keski-Euroopan harrastajapuutarhureille esittelimme kesällä uuden tuotteen, ammattiviljelykäytöstä kierrätettyä mansikka-kasvualustaa sisältävän Circuleran. Käyttämällä sivuvirtoja, kierrätysmateriaaleja ja energiaa säästäviä valmistusmenetelmiä vähennämme jätettä ja käytämme luonnonvaroja viisaasti.

Positiivista kehitystä viherrakentamisen alalla

Myönteistä kehitystä nähtiin viherrakentamisen liiketoiminnassa kaikissa aktiivisissa markkinamaissamme. Vuosi oli odotettua parempi erityisesti kunta- ja infra-hankkeiden osalta.

Esittelimme Green City -konseptin ensimmäisen Ruotsissa. Konsepti sai erittäin hyvää palautetta kaupungeissa ja kunnissa ja herätti kiinnostusta kestävän laskelmien ja maaperää kohdistuvien pienempien hiilidioksidipäästöjen takia. Hollannissa olemme olleet mukana suurissa ja innovatiivisissa viherrakentamisen projekteissa, kuten Wonderwoods Towers Garden Utrechtissa. Erikoispuille tarkoitettuja kasvualustoja ja ravinneseosratkaisuja kohtaan on ollut paljon kiinnostusta. Hollannissa aloitimme tuotantoyhteistyön yhdessä Donker Groenin kanssa, minkä ansiosta pystyimme kasvattamaan toimintaamme ja saatavuuttamme laajemmalle alueelle Hollannissa ja samalla varmistamaan kasvualustamme hyvän laadun. Suomessa erityisesti puutarhamulta ja erikoismullat herättivät kiinnostusta, ja olimme mukana monissa kunnanhimoisissa maisemointiprojekteissa Suomessa kierrätetyillä ratkaisuillamme.



Näsin puistosilta Tampereella on yksi viherrakentamisen kohteista, joiden toteuttamiseen Kekkilä-BVB on osallistunut. Tämä Tampereen uusi maamerkki valittiin helmikuussa 2024 Vuoden Ympäristörakenne 2023 kilpailun voittajaksi.

Odotamme rakennusalan vaikean tilanteen vaikuttavan meihin enemmän vuonna 2025. Toisaalta haemme pidemmän aikavälin yhteistyötä kaupunkien ja kuntien kanssa, joilla on kunnianhimoiset kestävä kehityksen tavoitteet täytettävänä ja uskomme kuntien infraprojektien jatkuvan. Kierrätysliiketoimintaamme haemme uusia kiertoraaka-ainevirtoja. Hyvä yhteistyö muun muassa biokaasuasemien kanssa jatkui.

Kuiviketurve tuo kasvua Materials-liiketoiminnalle

Materiaaliliiketoiminnan vuosi 2023 oli hieman kaksijakoinen sekä maa- että tuoteryhmäkohtaisesti. Kotimaan myyntimme Suomessa kasvoi kaikissa tuoteryhmissä 16 prosenttia ja pääosan kasvusta toi eläinkuivikkeiden myynti. Viron ja Ruotsin kotimaan myynti oli hieman edellisvuotta suurempi. Euroopan vientimarkkinat olivat tänä vuonna erittäin haastavat, sillä kasvualustamarkkinat laskivat nopeasti ja jokseenkin arvaamattomasti Covid-vuosien valtavan kasvun jälkeen. Toimitusmäärät Virossa ja Ruotsista kasvoivat hieman, mutta vienti Suomesta ei yltänyt vuoden 2022 määrään. Meillä on ilo todeta, että kaupankäyntimme jatkuu edelleen kaikkien tärkeimpien pitkäaikaisten asiakkaidemme kanssa.

Kestävät innovaatiot vievät meidät tulevaisuuteen

Yksi Kekkilä-BVB:n päätavoitteista on menestyä uusien vihreän kasvun raaka-aineiden avulla. Yhdessä asiakkaiden, toimittajien, tiedeyhteisöjen ja muiden kumppanien kanssa Innovation-tiimimme on työskennellyt

Eläinkuivikkeiden myynti kasvoi Suomessa vuonna 2023.

tunnistaakseen ja testatakseen kiertotalouteen perustuvia ja uusiutuvia raaka-aineita keskittyen entistä enemmän kasvualustojen kestävyys. Ruokohelpi on yksi viljellyistä kuiduista, josta olemme saaneet lupaavia tutkimustuloksia jo tänä vuonna. Sammalta on käytetty ammattiviljelyssä jo vuodesta 2019 lähtien ja sitä lisätään nyt myös valikoituihin kuluttajatuotteisiimme.

Kun lisäämme täydentäviä raaka-aineita kasvualustoihin tavoitteena on optimaalinen tasapaino suorituskyvyn ja kestävyys välillä. Teemme kehitystyötä yhdessä viljelijöiden kanssa ja tavoitteena on aina tarkoitukseen sopivin kasvualusta. Nämä työkalut, jotka antavat kokonaisvaltaisen näkemyksen kestävästä kehityksestä, aut-



tavat sekä asiakkaitamme että meitä tekemään parempia valintoja tulevaisuuden hyväksi. Liiketoimintamme laadun varmistamiseksi saimme useita sertifikaatteja vuonna 2023. Jatkoimme myös kumppaneidemme kannustamista kestäviin valintoihin ja sitoutimme heitä noudattamaan eettisiä ohjeitamme. Lähes 90 prosenttia toimittajistamme noudattaa menettelysääntöjämme.

Toimintamme perustuu vahvasti suhteisiin ja yhteistyöhön pitkäaikaisten asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Edistääksemme globaalia puutarhaliiketoimintaa, olemme panostaneet vuoden 2023 aikana paljon yhteistyöprojekteihin ja yhteisöihin, joiden jäseniä olemme.

FUELS&REAL ESTATE DEVELOPMENT

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaa vastaan sekoitti keväällä 2022 Suomen polttoainemarkkinat. Suomeen on viime vuosina tuotu erittäin suuria määriä puuhaketta ja pellettejä Venäjältä. Venäjän tuonnin äkillinen poistuminen markkinoilta synnytti erittäin nopeasti uuden lisäkysynnän energiaturpeelle ja lisäsi todella nopeasti pelletin kysyntää. Tilanne on jatkunut edelleen vuonna 2023.

Energiaturpeen ennakoitua suuremman kysynnän takia tuotantotavoitetta kasvatettiin kesälle 2023. Kesän 2023 turvetuotanto jäi kuitenkin noin viidenneksen asetettua tuotantotavoitetta pienemmäksi heikkojen keliolosuhteiden vuoksi.

Keväällä 2024 energiaturvevarastot tulevat olemaan ennätyksellisen alhaisella tasolla. Tämä luo paineita kesän 2024 tuotannolle. Myös tulevana vuosina Neova tuottaa energiaturvetta vain sen ennakkokysyntää vastaavasti. Mikäli energiaturpeen kysyntä nousee tuotantokauden jälkeen, pystytään tähän vastaamaan vasta seuraavalla tuotantokaudella.

Kiinteistökehityksessä painopiste on siirtynyt 2023 aikana selkeästi maa-alueiden myynnistä niiden kehittämiseen uusiin maankäyttötarpeisiin konsernissa ja konserni ulkopuolisille toimijoille. Jos maille ei ole omaa käyttöä, niitä pyritään myynnin sijaan vuokraamaan ulkopuolisille toimijoille.

Tuulivoimahankekehitys etenee suunnitelmien mukaan. Useampia hankkeita on kaavoitusprosessissa.

Neova järjesti joulukuussa 2023 yhdessä Huoltovarmuuskeskuksen kanssa harjoituksen, jolla testattiin, kuinka energiaturve siirtyy huoltovarmuusauomoista asiakkaille.



Myös niin sanotut off grid -tuulivoimahankkeet, joissa tuulivoimalla tuotettu sähkö käytetään paikallisesti esimerkiksi vedyn ja muiden synteettisten polttoaineiden valmistamiseen ilman tarvetta verkkoliittymälle ovat edelleen selvityksessä.

Aurinkovoimakehitys on edennyt hyvin. Vuonna 2021 aloitetussa kehitystyössä on tunnistettu useita lupaavia kohteita, joiden hanke- ja projektisuunnittelu on edennyt nopeasti. Ensimmäisten hankkeiden kohdalla ratkaisut hankkeiden rakentamisesta tai myymisestä eteenpäin tehdään alkuvuoden vuoden 2024 aikana. Neova-konsernissa aurinkovoimaa kehitetään osin samoille alueille kuin tuulivoimaa, mutta myös erillisinä kehityskohteina.

Tuuli- ja aurinkovoimassa aloitettiin neuvonantajan kanssa hankkeiden kaupallistamiseen liittyvä yhteistyö tavoitteena löytää hankkeille mahdollisimman hyvät ja taloudellisesti parhaat toimintamallit ja yhteistyökumppanit.

Tuuli- ja aurinkovoimakehityksessä päätetään myöhemmin, myydäänkö hankkeet luvitettuina ja rakentamisvalmiina kolmansille osapuolille vai osallistuuko Neova itse aktiivisesti niiden rakentamiseen.

Tuulimittausmastoa pystytetään Halsualla sijaitsevalla Kairinevalla Neovan entiselle turvetuotantoalueelle toukokuussa 2023. Masto on 175 metriä korkea. Ainakin vuoden kestävillä mittauksilla mitataan alueen tuulitiedot eri vuodenaikoina, jotta voidaan varmistua, että alue soveltuu tuulivoimatuotantoon.



NEW BUSINESSES / NEOVA INNOVATION

Neova Innovationin tavoitteena on jalostaa suobio-massoista ja muista orgaanisista uusiutuvista luonnon-materiaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille. Kehitämme yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä ja viihtyisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen.

Pisimmällä Neova Innovationin tuotekehityksessä ovat biostimulantit, joita käytetään kasvihuone- ja peltoviljelyssä parantamaan kasvien kasvua ja satoa ja siten tehostamaan ruoantuotantoa. Biostimulantit myös auttavat kasveja sopeutumaan ilmastonmuutoksesta johtuviin olosuhteisiin. Biostimulanttien markkina kasvaa noin 10 prosentin vuosivauhtia.

Ensimmäinen humusaineisiin perustuva nestemäinen biostimulantti on tuotu markkinoille vuoden 2023 aikana käytettäväksi peltoviljelyssä, golfkentillä, kasvihuoneissa ja puutarhoissa. Tuotteen sadonlisä on ollut keskimäärin 10 prosenttia eri puolilla Eurooppaa ja Latinalaista Amerikkaa tehdyissä yli 50 kasvukokeessa. Tuote on ollut yli 70 prosentissa parempi kuin kilpaileva tuote. Tuotteen etuja ovat etenkin raaka-aineen puhtaus, korkea bioaktiivisuus, luontaiset kasvihormonityyppiset vaikutukset sekä ympäristöystävällisyys, koska tarvittava annostelumäärä on vain puolet standardituotteen määrästä. Vuonna 2023 panostimme myyntiin ja markki-

Biostimulantit ovat pisimmällä Neova Innovationin tuotekehityksessä, ja ensimmäinen biostimulanttituote tuotiin markkinoille vuoden 2023 aikana. Sen markkinoitiin ja myyntiin panostettiin erityisesti Espanjassa, joka on Euroopan johtava maa biostimulanttien käytössä.



nointiin Espanjassa, joka on Euroopan suurin biostimulanttmarkkina ja jossa meillä aloitti tekninen agronomi.

Tuoteportfolioa laajennetaan parhaillaan ja uusia biostimulantteja tuodaan markkinoille lähivuosina useampia. Mikro-organismeja sisältävissä biostimulanteissa on paljon potentiaalia maa- ja puutarhataloudessa ja siksi niiden kaupallista potentiaalia lähdettiin vuonna 2023 aktiivisesti tutkimaan. Mikrobieen tiedetään olevan vuorovaikutuksessa kasvien kanssa monella eri tavalla ja niiden hyödyt on tieteellisesti pystytty todistamaan. Neo-

van ja Helsingin Yliopiston yhteiselle tutkimushankkeelle myönnettiin vaikuttavuussäätiön kaksivuotinen rahoitus. Rahoituksen turvin kehitetään mikrobibiostimulantteja, jotka edistävät kasvin kasvua sekä estävät kasvitautien leviämistä maataloudessa ja kasvihuoneviljelyssä.

Suobiomassoista kehitetään parhaillaan tuotteita käytettäväksi myös eläinten rehuissa. Niillä pyritään parantamaan eläinten hyvinvointia ja mahdollisesti vähentämään lääkeaineiden käyttöä eläinten kasvatuksessa.

NOVACTOR TÄHTÄÄ JOHTAVAKSI TOIMIJAKSI EUROOPAN AKTIIVIHIIILIMARKKINOILLA

Maailman aktiivihiihimarkkina on kovassa kasvussa ja Novactor tähtää alalla Euroopan johtavaksi toimijaksi. Ilomantsiin valmistuva tehdas on pohjoismaiden ensimmäinen aktiivihiihtä valmistava laitos ja alansa modernein Euroopassa.

Aktiivihiihtien valmistusprosessissa aktivointiaineena käytetään vesihöyryä. Novactorin tuotantolaitos on yli-energiaomavarainen ja sen ylijäämälämmöllä tuotetaan Ilomantsin taajaman tarvitsema kaukolämpö. Laitokselta ei tule erityispuhdistamista edellyttävää jätevettä. Laitoksen tuottaman aktiivihiihtien hiilijalanjälki on selvästi markkinoita hallitsevia kivihiilipohjaisia aktiivihiihtituotteita alhaisempi. Ilomantsin laitoksen rakentamisessa on käytetty mahdollisimman paljon paikallisia rakentajia ja alihankkijoita. Laitoksen työllistävä vaikutus on noin 50 henkilötyövuotta. Laitos käyttää raaka-aineena paikallisia biomassoja.

Aktiivihiihtä lähdössä maailmalle Novactorin Ilomantsin tehtaalta.



SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Supply Chain Management -toiminto (SCM) vastaa Neova-konsernin toimitusketjun kokonaisvaltaisesta hallinnasta ja kehittämisestä raaka-ainelähteiltä asiakkaille. Toiminto sisältää konsernin turvetuotannon, hankinta-, osto- ja logistiikkatoimintojen hallinnan sekä konsernin vastuullisuusstrategien kehittämisen ja toteuttamisen mukaan lukien laatu- ja turvallisuusasiat sekä ympäristöhallinnan ja yritysvastuun koordinoinnin.

Supply Chain Management -toiminto luo ensisijaisesti asiakaslähtöistä lisäarvoa ylläpitämällä hyvää toimitusvarmuutta ja parantamalla toimintamme tehokkuutta. Tavoitteemme on optimoida pääomien käyttöä, vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia sekä parantaa laatua ja ennen kaikkea edistää työturvallisuutta.

Turpeen saatavuuden varmistaminen haasteellisessa toimintaympäristössä päähuomion kohteena turvetoiminnoissa

SCM:n Peat Operations -organisaation vastuulla on Neova-konsernin turvetuotantoalueiden hallinta, turvetuotteiden tuotanto ja toimitukset asiakkaille Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Viimeisten viiden vuoden aikana turvetoiminnoissa on erityisesti keskitytty kiinteiden kustannusten alentamiseen energiaturpeen kysyntänäkymien heikkenemisen vuoksi.

Ukrainan sodan alkaminen helmikuussa 2022 muutti turvetuotantosuunnitelmiamme merkittävästi ja sen

Vuonna 2023 Neovassa kiinnitettiin erityistä huomiota työturvallisuuteen. Ylin johto jalkautui eri puolille konsernia tekemään työturvallisuuden tärkeyttä painottavia Safety Walk -turvallisuuskävelyjä. Kuva Ilomantsin aktiivihiihtealta.



johdosta jyrsinpolttoturpeen tuotantokyvykkyyttä on palautettu huoltovarmuuden varmistamiseksi. Vuoden 2023 turvetuotanto oli erittäin haasteellista johtuen epäsuotuisista sääolosuhteista ja sen myötä energia- ja kasvuturpeen tuotanto Suomessa oli vain 80 prosenttia tavoitteesta. Myös Ruotsin ja Viron tuotanto jäi jonkin verran tavoitteista.

Turvetoimintojen kiinteät kulut kehittyivät suotuisasti ja tarpeettomien energiaturvesoiden sulkemisessa ja rakenteiden purkamisessa onnistuttiin tavoitteiden mukaisesti. Raaka-ainevarojen hallinnassa keskityttiin erityisesti kasvuturpeen tarpeiden määrittelyyn ja laadun kehittämiseen sekä aloitettiin ruokohelven viljely Suomessa. Vastuullisuusasioissa painopisteenä oli vastuullisen turvetuotannon RPP-sertifioinnin (Responsibly produced peat) kasvattaminen kasvuturveventiä varten. Vanhat turvetuotantoalueet siirretään seuraavaan maankäyttömuotoon pääasiassa metsittämällä tai ennallistamalla ne kosteikoiksi.

Tavoitteena joustavat ja tehokkaat logistiikkaratkaisut

Neova ja sen tytäryhtiöt ovat tunnettuja toimitusvarmuudesta niin bulkkituotteiden kuin pakattujen tuotteiden toimituslogistiikassa. Toimitusvarmuus ja kuljetuskaluston saatavuus oli koko vuoden hyvin hallinnassa asiakkaita tyydyttävällä tavalla. Suomen turvelogistiikkaa kehitettiin edelleen ottamalla käyttöön pääurakoitsijamalli.

Vientilogistiikassa, erityisesti kansainvälisissä merikuljetuksissa, hyödynnettiin täysimittaisesti markkina-

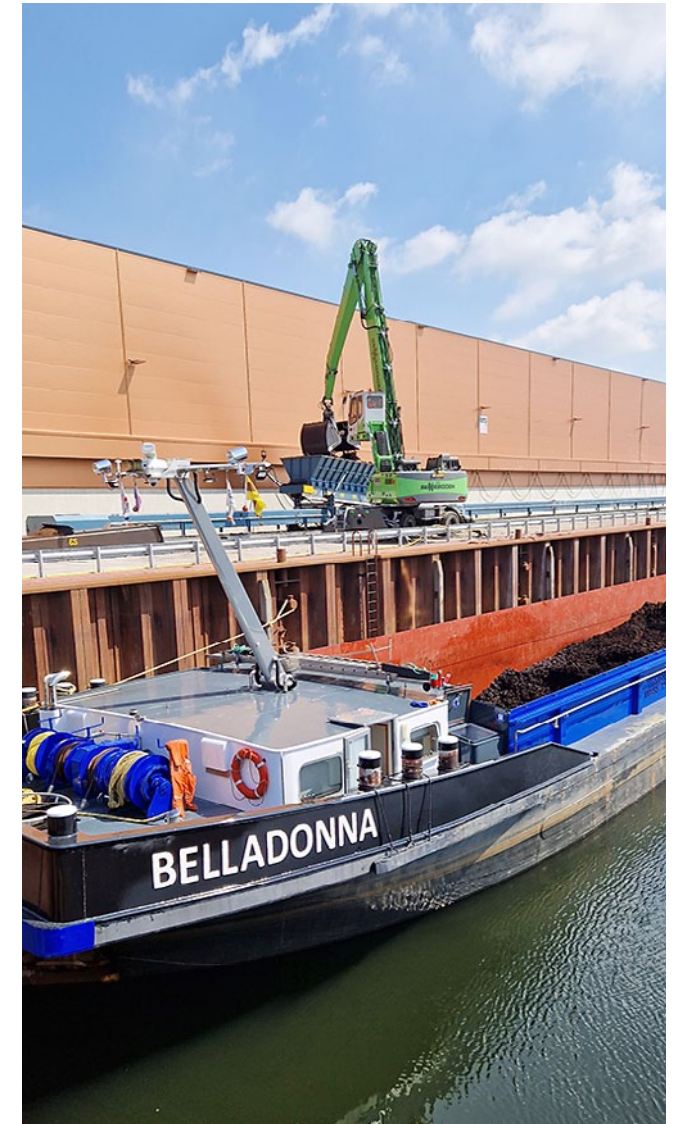
kehitystä ja rahtihinnat putosivat useita kymmeniä prosentteja vuoden aikana. Maantiekuljetuksissa oli kovia kustannusnousupaineita, mutta vuoden aikana onnistuttiin minimoimaan kustannusnousut turvekuljetusten osalta ja Kekkilä-BVB:n kuljetussopimusneuvotteluissa saatiin merkittävä kustannusten lasku Kekkilä-BVB:n Pohjois-Euroopan maantiekuljetuksissa ja tavoitteen mukainen kustannusnousun minimointi Keski-Euroopan maantiekuljetuksissa.

Konsernin hankinnat kustannuspaineen alla

Hallitsemme ja kehitämme Neova-konsernin hankintoja kokonaisvaltaisesti, millä on merkittävä rooli kustannustehokkuuden parantamisessa. Vuoden 2023 sopimusneuvotteluissa onnistuttiin tyydyttävästi huolimatta valtavista kustannuspaineista kaikissa hankintakategorioissa. Epäsuorien ostojen kontrollia tiukennettiin ja sen myötä saavutettiin merkittäviä säästöjä loppuvuoden aikana. Strategisen hankinnan järjestelmän käyttöä laajennettiin sekä toteutettiin tavoitteiden mukaisesti menestyksekkäästi koko konsernin kattavaa vastuullisen hankinnan ohjelmaa.

Vastuullisuus ympäristöhallinnakeskiössä

Neova on sitoutunut vastuulliseen ympäristötyön kehittämiseen. Haluamme olla ympäristövastuullisuudessa tunnustettu toimija kaikkialla, missä olemme läsnä. Vuoden 2023 aikana toteutimme systemaattisesti toimenpiteitä liittyen Neova-konsernin ympäristöstrategian pit-



Kansainvälisissä merikuljetuksissa Neovan vahvuutena on kaksi omaa satamaa. Kuvassa Wanssumin satama Alankomaissa. Toinen satama sijaitsee Papenburgissa Saksassa.

kän tähtäimen tavoitteisiin sekä liiketoimintakohtaisiin ympäristöohjelmiin.

Panostimme ulkoiseen ja sisäiseen viestintään ympäristötekojemme osalta, päästöjen vähentämiseen vesistöön ja ilmastoon, luonnon monimuotoisuutta edistäviin toimenpiteisiin lopetetuilla turvetuotantoalueilla, kierrätettävien pakkausmateriaalien käytön lisäämiseen sekä jätekuormituksen ja hävikin vähentämiseen.

Turvallisuus ja laatu edellä, jatkuvasti parantaen

Asiakaslähtöisellä toiminnalla ja ISO 9001 laatuhallinta-, ISO 14001 ympäristöhallinta- ja ISO 45001 -työturvveys ja työturvallisuusstandardien mukaisella johtamisjärjestelmällä varmistamme, että tuotteemme ja toimintamme vastaavat sidosryhmien tarpeita. Laadunhallinta on kiinteä osa johtamista ja yrityksemme päivittäistä toimintakulttuuria. Tärkeä osa laatutyötämme ovat sisäiset ja ulkoiset auditoinnit sekä tarkastukset, jotka luovat konkreettisten perustan jatkuvan parantamisen kulttuurille. Neova-konserni panostaa työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin jatkuvasti, ja kaiken toimintamme lähtökohtana on työn turvallisuus sekä ennakoivan ja välittävän turvallisuuskulttuurin kehittäminen.

Vuoden 2023 aikana jatkoimme systemaattista työturvallisuuskulttuurin parantamista koulutusten, kampanjojen sekä riskianalyyysien kautta. Tapaturmataajuudet parantuivat vuoteen 2022 verrattuna. Konsernissa tehtiin mittava määrä laajan ISO sertifiointin (9001, 14001, 45001) mukaisia auditointeja ja mitään vakavaa poikkeamaa ei tullut esille. Työturvallisuus-

Yksi osa Neovan vastuullista toimintaa on kierrätettävien pakkausmateriaalien käytön lisääminen. Kuva on Hasselforssin Gardenin Mosåsin tehtaalta Ruotsista.



ympäristö- ja laatuhavaintojen käsittelyä tehostettiin merkittävästi.

Yritysvastuu ja vastuullinen toiminta integroituna liiketoimintaan

Neova-konsernin tavoitteena on luoda vihreää kasvua nettopositiivisesti tuotteidensa ja palveluidensa kautta. Vastuullisuus on vahvasti integroitu liiketoiminnan johta-

miseen ja kehittämiseen. Koko henkilöstö on sitoutettu vastuullisuustyöhön asettamalla vastuullisuus yhdeksi palkitsemisen tavoitteeksi.

Vuoden 2023 aikana toteutimme kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti toimenpiteitä uudistetun vastuullisuusstrategiamme keskipitkän (2025) ja pitkän tähtäimen (2030) tavoitteiden edistämiseksi sekä ympäristö-että sosiaalisen vastuullisuuden alueilla.

GROUP SERVICES



Group Services -toiminto vastaa kaikille toiminnoille yhteisistä konsernipalveluista.

Finance & Business Controll

Finance and Business Control vastaa konsernin ja konserniyhtiöiden taloudellisesta raportoinnista, konsernin rahoituksesta, vakuutuksista ja riskienhallinnasta sekä yhteyksistä rahoituslaitoksiin, tilintarkastajiin ja omistajiin. Sisäisesti toiminto vastaa eri liiketoimintojen kontrolleripalveluista sekä kirjanpitoon, laskutukseen, luotonvalvontaan liittyvistä toiminnoista ja prosesseista.

ICT

ICT vastaa konsernin liiketoimintoja ja palvelufunktiota tukevien tietojärjestelmien kehittämisestä, toimintojen digitalisoimisesta ja tietoteknisten palveluiden tuottamisesta kaikissa konsernin toimintamaissa. Tehtäviin kuuluvat konsernin ICT-strategia, hankejohtaminen ja -suunnittelu, tietotekninen arkkitehtuuri, ohjelmistolisenssit, laite-, ohjelmisto- ja palveluhankinnat sekä tietoturva.

HR

HR vastaa konsernin yhteisen henkilöstöpolitiikan toteuttamisesta, yhteisten toimintakulttuurien ja -tapojen luomisesta sekä henkilöstökäytäntöjen yhtenäistamisestä. Toiminnan pääpaino on liiketoiminnan muutosten tukemisessa johtamisen ja osaamisen kehittämisen käytäntöjen sekä toimintatapojen kehittämisen keinoin. Erityisiä painopistealueita ovat hyvinvoinnin ja tasa-arvoisen toimintakulttuurin edistäminen.

Group Communications and Public Affairs

Group Communications and Public Affairs vastaa konsernin sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä ja konsernin edunvalvonnasta. Sisäisessä tiedottamisessa pääpaino on intranetin kehittämisessä, ylläpidossa ja sisällöntuotannossa sekä erilaisten fyysisten tai verkon yli tapahtuvien tiedotustilaisuuksien järjestämisessä.

Group Legal Services and Internal Audit

Group Legal Services and Internal Audit vastaa konsernin lakiasioista sekä koordinoi ulkoisten lakipalveluiden käyttöä. Toiminto vastaa konsernin solmimien sopimusten riskienhallinnasta sekä hoitaa konsernin ja konserniyhtiöiden etujen ajamisen oikeudenkäynneissä ja muissa sopimis tilanteissa. Toiminto vastaa lisäksi siitä, että yhtiön hallintomalli ja hallintoa ohjaava ohjeistus on aina ajan tasalla. Sisäisten tarkastusten koordinointi on myös ko. toiminnon vastuulla.

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

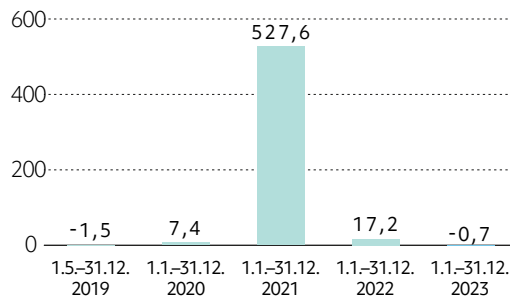
- 27 Tilinpäätös
- 28 Neova Oy:n hallitus
- 29 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023
- 37 Toimitusjohtajan katsaus
- 38 Hallituksen toimintakertomus
- 51 Konsernitilinpäätös, IFRS
- 55 Konsernin tunnusluvut 2019–2023

Viimeistelytyöt menossa Kekkilä-BVB:n uudessa Wanssumin tehtaassa Alankomaissa. Tehdas otettiin tuotantoon vuonna 2023.



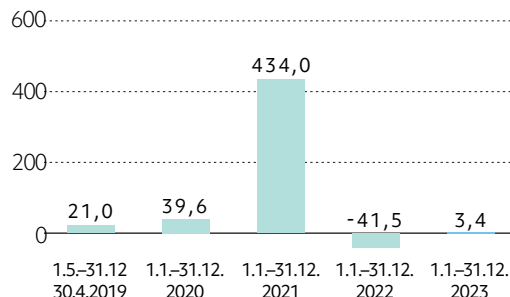
TILINPÄÄTÖS 1.1.-31.12.2023

LIIKETULOS ENNEN ARVONALENTUMISIA, MILJ. EUROA



Liiketulos kuvaa operatiivisen liiketoiminnan kannattavuutta ja määrittää pitkälle muun muassa sijoitetun pääoman tuoton. Neovan toiminnassa liiketulokseen vaikuttaa merkittävästi Grow&Care ja Fuels&Real Estate Development -divisionien osalta sään vaihtelu sekä edellisen kesän turvetuotannon onnistuminen. Liiketuloksen kehitykseen vaikuttivat positiivisesti vahva energiapolttoainetuotteiden kysyntä ja negatiivisesti Kekkilä-BVB tuotteiden kysynnän lasku sekä rahtikuljetusten ja materiaalien kohonneet kustannukset. Raportoituu liiketulokseen vaikuttivat negatiivisesti merkittävät erityisesti Kekkilä-BVB toiminnan tehostamiseen liittyvät kertaluonteiset kustannukset. Konsernin liiketulos tilikaudella oli -5,3 (29,2) miljoonaa euroa, ja ennen arvonalentumisia -0,7 (17,2) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyy kertaluonteisia erä -21,8 (8,8) miljoonaa euroa, jotka koostuivat uudelleenjärjestelykuluista liittyen toimintojen tehostamiseen. Vertailukauden positiiviset kertaluonteiset erät liittyen pääosin aiemmin alaskirjattujen energiaturvevarojen uudelleen arvostukseen.

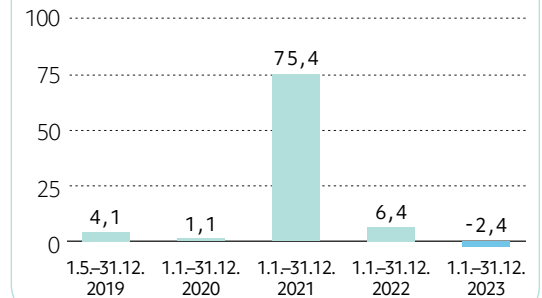
VAPAA KASSAVIRTA ENNEN VEROJA, MILJ. EUROA



Vapaa kassavirta ennen veroja ja rahoituseriä huomioi käyttökäteen lisäksi muun muassa muutokset liiketoimintoihin sitoutuneessa käyttöomassa, omaisuuden myynnin vaikutukset sekä tehdyt investoinnit. Konsernin vapaa kassavirta ennen veroja tilikaudella tammi-joulukuu 2023 oli 3,4 (-41,5) miljoonaa euroa. Päätyneen tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 40,2 (167,5) miljoonaa euroa, ja nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit - omaisuuserien hankinnat/myynnit) olivat 31,2 (136,7) miljoonaa euroa.

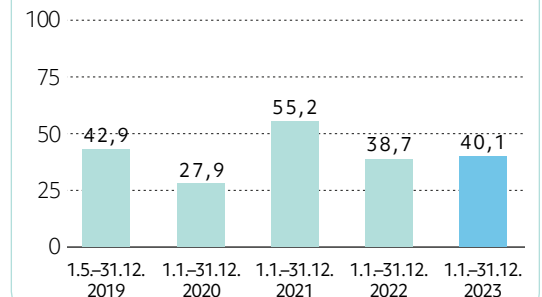
Sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) on tärkein kannattavuutta mittaava suhdeluku Neovan pääomaintensiivisillä toimialoilla, koska se ottaa huomioon liikevoiton lisäksi myös sitoutuneen pääoman. ROIC kuvaa yrityksen kykyä luoda arvoa omistajilleen eli sen tulee olla korkeampi kuin pääoman kustannus (WACC). Tilikauden päättyessä Neovan sijoitetun pääoman tuotto ennen arvonalentumisia oli -1,3 (6,4) prosenttia.

SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO ENNEN ARVONALENTUMISIA, %



Yhtiön vakavaraisuutta mittaava **omavaraisuusaste** kertoo, kuinka suuri osuus yhtiön varallisuudesta on rahoitettu omalla pääomalla. Operatiivisen toiminnan kannattavuuden parantuminen, kannattavien liiketoimintojen laajentaminen, tappiollisten toimintojen karsiminen, omaisuuden myynnit näkyvät omavaraisuuden vahvistumisena viime vuosina. Konsernin omavaraisuus kehittyi suotuisasti ja oli tilikauden lopussa 40,1 (38,7) prosenttia.

OMAVARAISUUSASTE, %



NEOVA OY:N HALLITUS

Hallituksen puheenjohtaja	Hallituksen varapuheenjohtaja	Jäsenet				
Panu Routila	Markus Tykkyläinen	Stefan Damlin	Tuomas Hyyryläinen	Jari-Pekka Punkari	Kirsi Puntila	Eeva-Liisa Virkkunen
s. 1964, KTM Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja: Patria Oyj, Fortaco Oyj, Fifax Oyj, Havator Oyj. Hallituksen jäsen: Ambientia Oyj, Ensto Oyj, Famifarm Oyj, Veritas Oyj. Keskeinen työkokemus: Konecranes Oyj, President ja CEO 2015–2019. Ahlström Capital Oy, CEO 2008–2015. Kuusakoski Alteams, CEO 2002–2007. Outokumpu 1995–2002. Neovassa: Hallituksen puheenjohtaja 2022– Hallituksen jäsen 2021–	s. 1973, DI, eMBA, KTM, HHJ, HHJ-pj <i>Toimitusjohtaja, Suur-Savon Sähkö Oy 1.9.2016–</i> Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja: Lumme Energia Oy, Elvera Oy, Evision Oy, Lempeä Lämpö Oy. Hallituksen jäsen: Etelä-Savon Kauppakamari, Kymppivoima Tuotanto Oy, Kymppivoima, Energiateollisuus ry. Keskeinen työkokemus: Järvi-Suomen Valokuitu Oy, toimitusjohtaja 2/2023–, Lumme Energia Oy, toimitusjohtaja 8/2017–4/2018, 2/2022–11/2022. Joutsan Lämpö Oy, toimitusjohtaja 6/2020–3/2022. Rovaniemen Energia Oy/ Napapiirin Energia ja Vesi Oy, toimitusjohtaja 4/2011–7/2016. Ranuan Bioenergia Oy, toimitusjohtaja 2015–2016. Vakka-Suomen Voima Oy, kehitysjohtaja 7/2010–3/2011. Kainuun Sähkö Oy/Graniinge Kainuu Oy/Kainuun Energia Oy/E.ON Kainuu Oy, suunnitteluinsinööri, laatu- ja ympäristöpäällikkö, riskienhallintapäällikkö, kehityspäällikkö 9/1998–6/2010. Neovassa: Hallituksen jäsen 2016–2023 Hallituksen varapuheenjohtaja 2017–2022 Tarkastusvaliokunnan jäsen 2016–2023	s. 1968, KTM <i>Toimitusjohtaja, Vaasan Sähkö Oy 17.9.2018–</i> Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen jäsen: EPV Energia, Power-Deriva Oy, Ravera Oy, Woima Corporation. Hallituksen varajäsen: Pohjolan Voima. Neuvottelukunnan puheenjohtaja: Finngrid Keskeinen työkokemus: Wärtsilä Finland Oy Toimitusjohtaja 2012–2018. Wärtsilä Corporation, Liiketoiminnan kehitysjohtaja, Globaali Industrial Operations 2011–2012. Wärtsilä Corporation, Talousjohtaja, Globaali Engine Division 2005–2010. Finn-Power, Group Business Controller 2004–2005. Hallituksen jäsen: Aktia Pankki Oyj 2016–2020, Wärtsilä Yuchai Engine Company (Kiina) 2015–2018, Wärtsilä Transmashholding (Venäjä) 2012–2014, DTS (Hollanti) 2008–2011, Pohjanmaan Kauppakamari 2012–2015. Neovassa: Hallituksen jäsen 2020–2023, 2024– Tarkastusvaliokunnan jäsen 2020–2021 Henkilöstövaliokunnan jäsen 2021–2023	s. 1977, KTM <i>Toimitusjohtaja, Pihlajalinna Oyj 1.9.2023–</i> Keskeinen työkokemus: Fiskars Group Oyj, Executive Vice President, Business Area Crea 11/2019–8/2023. Fiskars Group Oyj, Executive Vice President, CGO 9/2018–10/2019. Neste Oyj, Senior Vice President, Emerging businesses 9/2016–8/2018. Neste Oyj, Senior Vice President, Strategy and New Ventures 6/2014–9/2016. Neste Oyj, Senior Vice President, Strategy, 6/2012–6/2014. F-Secure, Vice President, Strategy and M&A 6/2010–6/2012. Nokia Oyj, useissa eri tehtävissä 2004–2010. Neovassa: Hallituksen jäsen 2016– Hallituksen varapuheenjohtaja 2023– Henkilöstövaliokunnan jäsen 2016–2020, 2023– Tarkastusvaliokunnan jäsen 2021–2023	s. 1965, KTM <i>Neuvotteleva virkamies, Valtioneuvoston kanslia</i> Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen jäsen: Gasum Oy. Keskeinen työkokemus: Skaala IFN Oy, toimitusjohtaja 2019–2020. Talokeskus Yhtiöt Oy, toimitusjohtaja 2016–2019. Skaala Oy, toimitusjohtaja 2011–2016. GS-Hydro Oy, talousjohtaja 2008–2011. Kone Corporation, Vice President 2006–2008. Kone Corporation, eri johtotehtäviä 1991–2006. Neovassa: Hallituksen jäsen 2022–	s. 1970, KTM <i>Senior Vice President, Spirits and International Business, Anora Group Oyj</i> Keskeinen työkokemus: Altia Oyj, Senior Vice President, Marketing, 2014–2021. Altia Oyj, Spirits Category Director 2015–2016. Altia Oyj, Marketing Director, own brands 2014–2015. The Absolut Company/Pernod Ricard, Global Marketing Manager 2010–2014. Chivas Brothers/Pernod Ricard, Global Senior Brand Manager 2006–2010. MJR, Markkinointijohdonryhmän jäsen 2016–. Neovassa: Hallituksen jäsen 2018–	s. 1957, KTM Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: Sotkamo Silver AB Hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: Turun Tunnin Juna Oy Hallituksen, tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan jäsen: Robit Oyj Keskeinen työkokemus: Metso Oyj, talousjohtaja 2014–2020. Metso Minerals Oy, talousjohtaja 2007–2014. Metso Automation Oy, talousjohtaja 2002–2007. Rettig Group, CFO 1999–2002. Sandvik Mining and Construction, talousjohtaja 1995–1999. Huhtamäki Oyj, Leaf, talousjohtaja 1992–1995. Huhtamäki Oyj, talousjohtajana Saksassa, Englannissa ja Sveitsissä 1984–1992. Neovassa: Hallituksen jäsen 2022– Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2022–

Hallitukseen kuuluvat henkilöt eivät omista Neova Oy:n osakkeita.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2022

Sovellettavat säännökset

Neova Oy on suomalainen listaamaton osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä, kuten osakeyhtiölakia ja kirjanpitolakia sekä yhtiön yhtiöjärjestystä (liite 1) ja omistajien välistä osakassopimusta. Lisäksi Neova Oy noudattaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön omistajapolitiikkaa koskevaa periaatepäätöstä Corporate Governance -kysymysten käsittelystä valtionyhtiöissä ja valtion osakkuusyhtiöissä ("Omistajaohjauspäätös", julkisesti saatavilla osoitteessa <https://vnk.fi/omistajaohjaus/aineistopankki>) sekä soveltuvien osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen pörssiyhtiöihin sovellettavaa hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi", julkisesti saatavilla osoitteessa <https://cgfinland.fi/hallinnointikoodit/>).

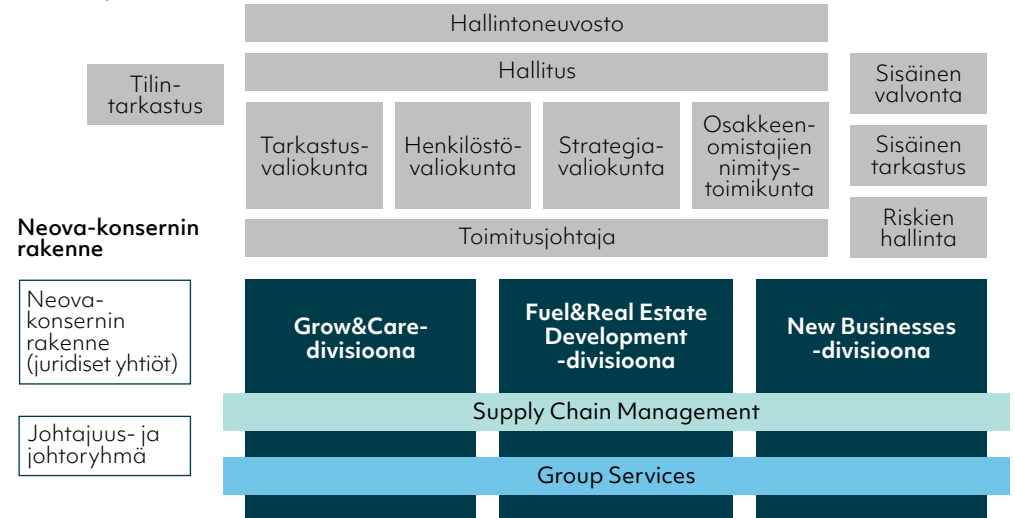
Yhtiön yhtiöjärjestys (liite 1) sisältää lunastuslausekkeen, jonka mukaisesti osakkeen siirtyessä muulle kuin konsernisuhteessa yhtiön omistajaan olevalle taholle muilla osakkeenomistajilla on oikeus lunastaa siirron kohteena olevat osakkeet.

Yhtiö antaa vuosittain vuosi- ja toimintakertomuksen yhteydessä tämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement).

Divisioonat ja toiminnot

Neova-konsernin toiminta koostuu Grow&Care-, Fuels&Real Estate Development- ja New Businesses -divisioonista sekä Supply Chain Management- ja Group Services -toiminnoista. Grow&Care-divisioona on erikoistunut kasvualustoihin, kierrätykseen, turveraaka-aineen tukku-kauppaan ja kuiviketurpeen tuotantoon ja myyntiin. Fuels&Real Estate Development -divisioona on erikoistunut kiinteiden polttoaineiden tuotantoon, minkä lisäksi se kehittää Neovan omistamia maita seuraavaan maankäyttömuotoon kuten tuuli- ja aurinkovoimaan. New Businesses -divisioona koostuu Neova Innovationista, joka keskittyy kehittämään uusia tuotteita turpeesta ja muista luonnonmateriaaleista, sekä Novactorista, joka on aktiivihiihimarkkinoiden edelläkävijä. Supply Chain Management -toiminto vastaa koko konsernin turvevarojen hallinnasta, turvetuotannosta ja -toimituksista, hankinnan ja logistiikan strategisesta ja taktisesta hallinnasta sekä konsernin laajuisesta kestävästä kehityksen hallinnasta ja kehittämisestä, mukaan lukien konsernin divisioonien työturvallisuus, ympäristöasiat ja laadunhallinta sekä vastuullisuudesta raportointi. Group Services -toiminto koostuu koko konsernia koskevista palveluista, jotka ovat HR, Finance & Business Control, ICT,

Neova-konserni Hallintoperiaatteet



Communications & Public Affairs ja Legal Services & Internal Audit. Kukin divisioona ja toiminto vastaa toiminnastaan yhtenä kokonaisuutena kaikissa Neova-konsernin toimintamaissa ja tytäryhtiöissä.

Neovan hallintoelimet

Neovan ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokouksen nimittämä hallitus sekä hallituksen nimittämä toimitusjohtaja. Hallituksen ja toimitusjohtajan toimintaa valvoo yhtiökokouksen nimittämä hallintoneuvosto.

Konsernin johtoryhmä ja muu johto avustavat toimitusjohtajaa hänen tehtävissään. Hallitus päättää konsernin hallinnointijärjestelmistä ja varmistaa, että yhtiössä noudatetaan hyviä hallinnointiperiaatteita.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä joko Jyväskylässä tai Helsingissä.

Ylimääräinen yhtiökokous voidaan pitää, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos se lain mukaan on pidettävä.

Yhtiökokous kutsutaan yhtiöjärjestyksen (liite 1) mukaan koolle lähettämällä kirjattu kirje osakkeenomistajalle osakeluetteloon ilmoitettuun osoitteeseen tai lähettämällä kutsu sähköisesti osakkeenomistajan ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen viimeistään kahdeksan päivää ennen kokousta.

Kaikilla osakkeenomistajilla on oikeus osallistua yhtiökokouksiin noudattaen kunkin yhtiökokouksen kutsussa annettuja ohjeita. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Yhtiökokouksessa jokaisella osakkeella on yksi ääni.

Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain mukaan kuuluvista tehtävistä, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä yhtiöjärjestyksen mahdollisesta muuttamisesta. Yhtiökokous myös valitsee hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet ja tilintarkastajat sekä päättää heille maksettavista palkkioista. Lisäksi yhtiökokous valitsee osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet.

Hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten valinnassa noudatetaan lisäksi omistajien välistä osakassopimusta. Osakkeenomistajien välisessä osakassopimuksessa on myös sovittu tarkemmin päätöksentekojärjestyksestä tiettyjen päätösten osalta.

Koska Neova Oy on kahden osakkaan

omistama yksityinen yhtiö, yhtiö ei julkaise yhtiökokouksen pöytäkirjaa, päätösehdotuksia tai muita kokousasiakirjoja verkkosivustollaan. Omistajien ohjeiden mukaisesti varsinaisessa yhtiökokouksessa on oltava läsnä ainakin hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla oleva henkilö ei välttämättä ole läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa.

Tehdyistä nimityksistä ja muista tärkeistä päätöksistä julkaistaan erillinen tiedote. Tilinpäätös liitetietoineen ja toimintakertomus julkaistaan Neovan verkkosivustolla.

Tilikausi 2023: Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 29.3.2023. Varsinainen yhtiökokous päätti esimerkiksi tilinpäätöksen hyväksymisestä, osingon jakamisesta, hallintoneuvoston, hallituksen ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenten sekä tilintarkastajan palkitsemisesta ja valitsemisesta sekä vastuuvapauden myöntämisestä hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Varsinainen yhtiökokous käsitteli myös palkitsemista ja ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan (ESG) liittyviä asioita.

Yhtiökokouksessa olivat edustettuina kaikki yhtiön osakkeet ja äänet. Vuoden aikana pidettiin lisäksi kaksi ylimääräistä yhtiökokousta. Osakkeenomistajat valitsivat 15.8.2023 uuden hallintoneuvoston ja päättivät 12.12.2023 hallituksen kokoonpanosta.

Hallintoneuvosto

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallintoneuvoston, johon kuuluu vähintään 8 ja enintään 10 varsinaisen yhtiökokouksen vuodeksi kerrallaan omistajien välisessä osakassopimuksessa sovitulla tavalla valitsemia jäsentä. Hallintoneuvoston kokouksiin osallistuu myös kolme henkilöstön kahdeksi vuodeksi kerrallaan keskuudestaan valitsemia henkilöstöedustajaa.

Hallintoneuvosto toimii osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti, ja sen tehtävänä on

1. valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa
2. antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausunto tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta
3. antaa yhtiön hallitukselle ohjeita asioissa, jotka ovat laajakantoisia ja periaatteellisesti tärkeitä
4. antaa yhtiökokoukselle lausunto niissä tilanteissa, joissa osakeyhtiölaki edellyttää hallintoneuvoston lausuntoa.

Tilikausi 2023: Neova Oy:n 29.3.2023 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa valittiin hallintoneuvostoon seuraavat jäsenet: Harri Hietala, Antti Häkkänen, Janne Laine, Heikki Miilumäki, Eero Kubin, Esko Kurvinen, Mauri Peltokangas, Jenni Pitko, Piritta Rantanen ja Juha Sipilä. Puheenjohtajaksi valittiin Juha Sipilä ja varapuheenjohtajaksi Heikki Miilumäki.

Nimi	Kokousaktiivisuus 2022
Antti Kangas (s. 1987) puheenjohtaja, kansanedustaja 8/2023–	1/1
Juha Sipilä (s. 1961) puheenjohtaja, kansanedustaja 01/2020–8/2023	1/1
Heikki Miilumäki (s. 1946) varapuheenjohtaja, tekniikan kunniatohtori 9/2009–	2/2
Harri Hietala (s. 1958) jäsen, OTK 3/2022–	2/2
Antti Häkkänen (s. 1985) jäsen, kansanedustaja 10/2019–8/2023	1/1
Janne Jukkola (s. 1977) jäsen, kansanedustaja 8/2023–	1/1
Jari Koskela (s. 1956) jäsen, kansanedustaja 8/2023–	1/1
Eero Kubin (s. 1948) jäsen, professori 9/2009–	2/2
Esko Kurvinen (s. 1952) jäsen, insinööri 9/2009–	2/2
Janne Laine (s. 1969) Savonlinnan kaupunginjohtaja 8/2023–	1/1
Mauri Peltokangas (s. 1966) jäsen, kansanedustaja 10/2019–8/2023	1/1
Jenni Pitko (s. 1986) jäsen, kansanedustaja 10/2019–8/2023	1/1
Piritta Rantanen (s. 1962) jäsen, kansanedustaja 10/2019–	2/2
Mikael Venäläinen (s. 1971) jäsen, KTM 3/2022–8/2023	1/1
Eerikki Viljanen (s. 1975) jäsen, kansanedustaja 8/2023–	1/1

Osakkeenomistajat valitsivat 15.8.2023 seuraavat hallintoneuvoston jäsenet: Harri Hietala, Janne Jukkola, Antti Kangas, Jari Koskela, Eero Kubin, Esko Kurvinen, Janne Laine, Heikki Miilumäki, Piritta Rantanen ja Eerikki Viljanen. Puheenjohtajaksi valittiin Antti Kangas ja varapuheenjohtajaksi Heikki Miilumäki.

Hallintoneuvosto kokoontui tilikauden 2023 aikana kaksi kertaa. Jäsenten läsnäolo hallintoneuvoston kokouksissa käy ilmi alla olevasta taulukosta. Hallintoneuvoston käsittelemiä tärkeimpiä aiheita olivat huoltovarmuuteen ja vastuullisuuteen liittyvät kysymykset.

Hallintoneuvoston jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita, ja he ovat riippumattomia yhtiöstä sekä sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot on selvitetty [Raportti-osiossa](#).

Hallitus

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallitukseen vähintään 4 ja enintään 8 jäsentä omistajien välisessä osakassopimuksessa sovitulla tavalla. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan osakassopimuksessa sovitulla tavalla. Hallituksen jäsenehdokkaista ei katsota tarpeelliseksi antaa tietoja, koska yhtiöllä on vain kaksi omistajaa, jotka osallistuvat valintaan. Hallituksen jäsenten valinnassa noudatetaan valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön ohjeistusta monimuotoisuuden toteutumisesta, ja yhtiökokous on nimittänyt osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelemaan hallituksen nimittämiseen ja palkitsemiseen liittyviä asioita.

Nimi	Hallituksen jäsen	Kokousaktiivisuus tilikaudella 2023	Jäsenyydet valiokunnissa ja osallistuminen kokouksiin tilikaudella 2023		
			Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Strategiavaliokunta
Panu Routila, s. 1964, KTM, hallitusammattilainen	7/2021–jäsen 3/2022–puheenjohtaja	21/21	jäsen 1/1	puheenjohtaja 10/10	puheenjohtaja 12/12
Tuomas Hyyryläinen, s. 1977, KTM, Executive Vice President, Fiskars Oyj	2016–jäsen 3/2023–varapuheenjohtaja	21/21	jäsen 1/1	jäsen 6/7	jäsen 12/12
Markus Tykkyläinen, s. 1973, DI, KTM, eMBA, toimitusjohtaja, Suur-Savon Sähkö Oy	2016–12/2023 jäsen 2017–3/2023 varapuheenjohtaja	20/21	jäsen 11/11		
Stefan Damlin, s. 1968, KTM, toimitusjohtaja, Vaasan Sähkö Oy	2020–3/2023 jäsen	3/4		jäsen 3/3	
Jari-Pekka Punkari, s. 1965, KTM, neuvotteleva virkamies, valtioneuvoston kanslia	3/2022–jäsen	21/21	jäsen 10/10		jäsen 12/12
Kirsi Puntila, s. 1970, KTM, Senior Vice President, Anora Group Oyj	2018–jäsen	20/21		jäsen 9/10	
Eeva-Liisa Virkkunen, s. 1957, KTM, hallitusammattilainen	3/2022–jäsen	21/21	puheenjohtaja 11/11		

Neova Oy:n hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä ja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Neova Oy:n

hallitus on vastuussa Neovan johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen, oman työjärjestyksensä sekä omistajaohjeiden mukaisesti siten, että päätökset toteuttavat yhtiön etua ja tukevat yhtiön arvon nousua.

Hallituksen jäsenillä on oltava hallitustyöskentelyssä tarvittavaa osaamista sekä riittävästi aikaa paneutua tehtävään. Hallituksen tulee huolehtia, että sillä

on käytettävissään riittävät tiedot tehtäviensä hoitamiseksi. Hallituksen tulee varmistaa, että konserni toimii hyväksytyjen liikeperiaatteiden ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti eettisesti hyväksyttävällä tavalla.

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan ja valvoo hänen toimintaansa sekä päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista työsuhteen ehdoista. Hallitus



myös nimittää ja erottaa toimitusjohtajan suorat alaiset sekä päättää heidän palkitsemisestaan. Lisäksi hallitus päättää yhtiön mission, strategian ja arvot ja valvoo niiden toteutumista sekä hyväksyy yhtiön toimintapolitiikat.

Hallitus organisoii sisäisen tarkastuksen ja laatii tarkastussuunnitelman yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Hallitus seuraa ja arvioi omia toimintatapojaan vuosittain tehtävin sisäisin arvioinnein.

Lisäksi hallitus päättää merkittävästä toiminnan laajentamisesta tai supistamisesta sekä muista merkittävistä investoinneista, muista pitkävaikutteisista menoista, omaisuuden luovutuksista sekä rahoitusjärjestelyistä ja omaisuuserien arvonalentumisista. Hallituksen kokouksiin osallistuvat yhtiön toimitusjohtaja asioiden esittelijänä sekä talousjohtaja. Muut konsernin johtoryhmän jäsenet ja muu johto osallistuvat kokouksiin tarvittaessa.

Hallituksen sihteerinä toimii konsernin lakiasiaintoimittaja.

Hallituksen päätehtävät on kerrottu hallituksen työjärjestyksessä (liite 2).

Valtion ehdotuksesta valittujen hallitusjäsenten osalta pyritään Omistajaohjauspäätöksen mukaisesti 5–7 vuoden toimikausiin.

Tilikausi 2023: Neova Oy:n 29.3.2023 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa hallituksen jäseniksi valittiin Tuomas Hyryläinen, Jari-Pekka Punkari, Kirsi Puntila, Panu Routila, Markus Tykkyläinen ja

Eeva-Liisa Virkkunen. Puheenjohtajaksi valittiin Panu Routila ja varapuheenjohtajaksi Tuomas Hyryläinen.

Markus Tykkyläinen erosi Neova Oy:n hallituksesta ja sen tarkastusvaliokunnasta 23.12.2023.

Neova Oy:n 19.12.2023 pidetyssä osakkeenomistajien kokouksessa valittiin Stefan Damlin hallituksen jäseneksi 1.1.2024 alkaen.

Tilikaudella 2023 hallitus kokoontui 21 kertaa. Jäsenten läsnäolo hallituksen kokouksissa käy ilmi alla olevasta taulukosta. Hallituksen käsittelemiä tärkeimpiä aiheita olivat turvallisuus, liiketoimintojen uudelleenjärjestely, toiminnan tehokkuutta koskevat aloitteet sekä yleiset markkinat, yrityksen riskienhallinta, energiaturpeen kysyntä ja saatavuus, varmuusvarasto, turpeen käyttöä raaka-aineena koskevat EU:n lainsäädäntöprosessit, aktiivihiihen tuotantolaitoksen käynnistäminen Ilomantsissa, muutokset konsernin rakenteessa, vastuullisuus ja strategian uudelleentarkastelu.

Hallituksen jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita, ja he ovat yhtiöstä riippumattomia. Hallituksen arvion mukaan Jari-Pekka Punkari ei ole merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton, koska hän on valtio-omistajan palveluksessa. Kaikki muut hallituksen jäsenet ovat merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Hallituksen palkitsemista on selvitetty [Palkitsemisraportti-osiossa](#).

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluu puheenjohtaja ja yksi yhtiökokouksen vuosittain valitsema jäsen. Toimikunnan työjärjestyksen mukaan puheenjohtajan on oltava valtio-omistajan edustaja.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan päätehtävänä on valmistella ehdotus yhtiön hallituksen kokoonpanosta, valinnasta ja palkitsemisesta. Toimikunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, vaan se valmistelee ehdotuksia yhtiökokoukselle.

Tilikausi 2023: varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.3.2023 päätettiin valita Pekka Hurtola puheenjohtajaksi ja Rami Vuola osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäseneksi. Yhtiökokouksessa päätettiin myös, että osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenille ei makseta palkkioita.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui tilikauden 2023 aikana viisi kertaa. Kaikki jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta käsittelee kokouksissaan hallituksen jäsenen valintaa sekä valmistelee hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset yhtiökokoukselle.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokunnan, henkilöstövaliokunnan ja strategiavalioikunnan jäsenet. Hallituksen valiokunnat avustavat hallitusta valmis-

telemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle. Hallitus on hyväksynyt valiokunnille työjärjestykset, joiden mukaisesti ne toimivat.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valmistella, ohjata ja arvioida taloudellista raportointia sekä tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta, riskienhallintaa, juridisia riskejä ja sisäisiä valvontajärjestelmiä. Tarkastusvaliokunta arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta ja valmistelee esityksen, jonka hallitus antaa yhtiökokoukselle tilintarkastajan valinnasta. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, vaan se valmistelee ehdotuksia hallitukselle.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kaksi hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä. Heillä on kokonaisuutena oltava riittävä laskenta-toimen ja talousraportoinnin tuntemus. Tarkastusvaliokunnan jäsenten tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja ainakin yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontuu tarvittaessa ja vähintään neljä kertaa vuodessa valiokunnan puheenjohtajan johdolla. Valiokunnan työjärjestys on liitteenä (liite 3).

Tilikausi 2023: Tarkastusvaliokunta kokoontui tilikauden 2023 aikana 11 kertaa. Jäsenten läsnäolo valiokunnan kokouksissa käy ilmi Hallituksen jäsenet -taulukosta.

Tarkastusvaliokunta käsitteli kokouksissaan sääntömääräiset asiansa sekä EU:n lainsäädäntöaloitteita, jotka vaikuttavat turpeen käyttöön raaka-aineena, liiketoimintojen uudelleenjärjestelyä, toiminnan tehokkuutta koskevia aloitteita, konsernin rakenteen muutoksia, vastuullisuutta, ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvien asioiden raportointia ja suunnittelua sekä yritysten kestävyysraportointia ja -suunnittelua, toiminnanohjausjärjestelmän päivityksiä, arvonalentumistestejä ja sisäisen tarkastuksen raportteja. Lisäksi tarkastusvaliokunta käsitteli yhtiön rahoitusstrategiaa, riskienhallintaa, investointeja ja toiminnan tehokkuutta.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on tehdä hallitukselle ehdotukset toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän valitsemisesta ja palkitsemisesta sekä yhtiön palkitsemisperiaatteista. Lisäksi henkilöstövaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja laatii palkitsemisraportin yhtiön hallintoelimille. Palkitsemispolitiikka perustuu yhtiökokouksen neuvoa-antavaan äänestykseen.

Henkilöstövaliokuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kaksi hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joilla on riittävä kokemus ylimmän johdon työehdoista ja palkitsemisjärjestelmistä. Henkilöstövaliokunnan jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä.

Toimitusjohtajaa tai johtoryhmän jäseniä ei saa valita henkilöstövaliokuntaan. Henkilöstövaliokunta kokoontuu tarvittaessa. Valiokunnan työjärjestys on liitteenä (liite 4).

Tilikausi 2023: Henkilöstövaliokunta kokoontui tilikauden 2023 aikana kymmenen kertaa. Jäsenten läsnäolo valiokunnan kokouksissa käy ilmi Hallituksen jäsenet -taulukosta.

Henkilöstövaliokunta käsitteli kokouksissaan johdon pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemista sekä johdon palkitsemisjärjestelmään kuuluvia henkilöitä ja henkilöstön yleistä palkitsemista. Henkilöstövaliokunta käsitteli myös liiketoimintayksiköiden rakenneuudistusta, johtamisen ja henkilöstön kehittämiseen liittyviä suunnitelmia, johtamismallin uudistamista ja henkilöstökyselyn tuloksia.

Strategiavalioikunta

Strategiavalioikunnan tehtävänä on valmisteilla, seurata ja arvioida strategiaan ja sen täytäntöönpanoon sekä investointeihin liittyviä asioita. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, vaan se valmistelee ehdotuksia hallitukselle.

Strategiavalioikuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kaksi hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä. Strategiavalioikunta kokoontuu tarvittaessa ja vähintään kolme kertaa vuodessa valiokunnan puheenjohtajan johdolla. Valiokunnan työjärjestys on liitteenä (liite 3).

Tilikausi 2023: Strategiavalioikunta kokoontui tilikauden 2023 aikana 12 kertaa. Jäsenten läsnäolo valiokunnan kokouksissa käy ilmi Hallituksen jäsenet -taulukosta.

Strategiavalioikunta käsitteli kokouksissaan strategian määritelmää, toiminnan tehokkuutta koskevia aloitteita ja organisaatiomuutosta.

Hallituksen monimuotoisuusperiaate

Omistajaohjauspäätöksen mukaisesti hallituksen valinnassa keskeisiä perusteita ovat ehdokkaiden kokemus ja asiantuntemus, hallituksen yhteistyökyvyyn ja monipuolisen osaamisen varmistaminen sekä valtioneuvoston asettamien tasavertaisuusperiaatteiden noudattaminen. Valtio varmistaa molempien sukupuolten riittävän edustuksen yhtiöiden hallituksissa.

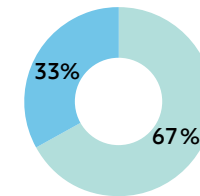
Hallituksen monimuotoisuuden arviointi

Hallitus pyrkii varmistamaan, että se huolehtii riippumattomuudesta ja monimuotoisuudesta, myös sukupuolten monimuotoisuudesta, edistääkseen tehokasta vuoropuhelua ja objektiivista päätöksentekoa. Lisäksi hallitus ottaa asianmukaisesti huomioon monimuotoisuutta koskevat sovellettavat sääntelyvaatimukset.

Kaikilla Neovan hallituksen jäsenillä on taloustieteen tai tekniikan alan ylempi korkeakoulututkinto, ja joillakin on useita

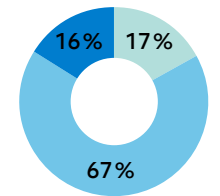
HALLITUKSEN MONIMUOTOISUUS

Sukupuoli



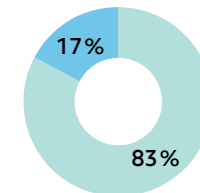
- Mies
- Nainen

Ikä



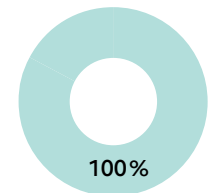
- 40-49 vuotta
- 50-59 vuotta
- 60-70 vuotta

Koulutus



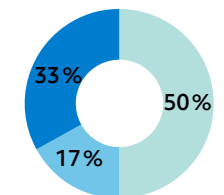
- KTM
- DI, eMBA, KTM, HHJ

Kansallisuus



- Suomi

Aika hallituksessa



- >5 vuotta
- 3-5 vuotta
- <3 vuotta



tutkintoja. Hallituksen jäsenillä on monipuolista ammatillista kokemusta ja taustaa toimimisesta sekä eri alojen pörssiyhtiöissä että listaamattomissa yrityksissä. Monilla on kokemusta kansainvälisistä kasvuyhtiöistä ja muutoksista. Hallituksen jäsenet edustavat erilaisia osaamisalueita, ja heillä on laaja johtamiskokemus.

Molemmat sukupuolet ovat edustettuina hallituksessa. Kaikki hallituksen jäsenet ovat suomalaisia. Toimikausi hallituksessa vaihtelee alle kolmesta vuodesta yli viiteen vuoteen.

Johto

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä päättää hänen palkitsemistaan ja muista työsuhteen ehdoista.

1. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja on vastuussa yhtiön ja konsernin päivittäisestä johtamisesta sekä konsernin strategian ja toimintasuunnitelmien valmistelusta ja esittelystä hallitukselle hyväksyttäväksi. Toimitusjohtaja raportoi sekä hallitukselle että hallintoneuvostolle.
2. Lisäksi toimitusjohtaja esittelee hallituksen päätettäväksi tulevat asiat.

Toimitusjohtajan ja hallituksen työnjosta on kerrottu tarkemmin hallituksen työjärjestyksessä.

Toimitusjohtajan palkkiot ja työsuhteen liittyvät ehdot on selvitetty Palkitsemisraportti-osiossa.

Hallitus valitsi 30.11.2023 Pekka Tenin, KTM, s. 1969, Neova Oy:n toimitusjohtajaksi 4.12.2023 alkaen. Samalla hallitus päätti vapauttaa Vesa Tempakan, KTM, s. 1963, tehtävästään Neova Oy:n toimitusjohtajana, jona hän oli toiminut 29.5.2017 lähtien.

Hallitus valitsi 30.11.2023 myös Markus Tykkyläisen, s. 1973, DI, KTM, eMBA) Neova Oy:n varatoimitusjohtajaksi. Hän aloittaa tehtävässään 1.3.2024.

Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

Konsernin johtoryhmä

Neova-konsernissa on Neova Oy:n hallituksen nimittämä johtoryhmä, joka tukee toimitusjohtajaa tämän työssä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana ja nimittää johtoryhmän sihteerin. Johtoryhmän vastuulla on

1. tukea toimitusjohtajaa investointipäätöksissä ja hankinnoissa hallituksen hyväksymät valtuudet huomioon ottaen
2. varmistaa, että hallintoelimissä tehdyt päätökset pannaan asianmukaisesti täytäntöön organisaatiossa
3. avustaa Neova Oy:n toimitusjohtajaa valmistautumaan Neova Oy:n hallituksen kokouksiin ja selvittä-

mään kaikkia toimitusjohtajan sille selvitettäväksi tuomia asioita

4. edistää aktiivisesti liiketoimintalueiden välistä yhteistyötä ja sopia yhteisistä periaatteista ja kehittämis-toimista konsernin johtamisessa
5. vastata työturvallisuuden organisoimisesta ja kehittämisestä
6. huolehtia, että yhtiö toimii konsernin eettisten periaatteiden mukaisesti sekä toteuttaa tarvittavin osin yritys-vastuuraportoinnin.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti, vähintään kymmenen kertaa vuodessa.

Tilikausi 2023: Tilikaudella 2023 konsernin johtoryhmään kuuluivat puheenjohtajana toimivan toimitusjohtajan lisäksi Jukka Holm (Chief Information Officer, CIO), Petri Järvinen (Chief Supply Chain and Sustainability Officer, SCM), Pasi Koivisto (johtaja, Fuels), Peter Jan Kuiper (COO Grow&Care), Jaakko Myllymäki (liiketoimintajohtaja, Novactor), Ahti Martikainen (johtaja, viestintä ja yhteiskuntasuhteet), Jenni Nevasalo (henkilöstöjohtaja), Jarmo Santala (talousjohtaja, CFO) ja Mia Suominen (Chief Innovation Officer, Neova Innovation). Johtoryhmän sihteerinä toimi Johan Nybergh (lakiasiainjohtaja, CLO).

Tilikaudella 2023 konsernin johtoryhmä kokoontui 11 kertaa.

Johtoryhmän työskentelyn keskeisimpiä

aihealueita olivat strategisten tavoitteiden seuranta sekä konsernin strategian toteuttaminen.

Johtoryhmän jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

Tytäryhtiöt

Neova-konsernia johtavat Neova Oy:n yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja sekä divisioonien ja toimintojen johtajat. Neova Oy:n hallitus nimittää merkittävimpien tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet ottaen huomioon, että lain edellyttämien johtoelinten työskentely tukee operatiivista liiketoimintaa.

Operatiivisesti Neova-konsernin divisioonia ja toimintoja johtavat divisioonien ja toimintojen johtajat, jotka raportoivat Neova Oy:n toimitusjohtajalle. Myös tytäryhtiöiden johtaminen tapahtuu Neova-konsernin divisioonien ja toimintojen kautta.

Konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden keskeisen hallintoelimen puheenjohtaja ja kyseisen yhtiön toimitusjohtaja vastaa siitä, että tytäryhtiön hallituksessa vahvistetaan ne johtoryhmän päätökset, joilla toteutetaan Neova Oy:n hallituksen, Neova Oy:n toimitusjohtajan ja Neova Oy:n divisioonan tai toiminnon johtajan tai kyseisen yhtiön emoyhtiön hallituksen tekemät päätökset siltä osin kuin yhtiöön sovellettava lainsäädäntö edellyttää hallintoelimen päätöstä. Hallintoelinten päätökset kirjataan pöytäkirjaan.



Neova-konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävänä on:

- huolehtia, että konsernijohtajalla on käytettävissään riittävät tiedot tehtäviensä hoitamiseksi
- varmistaa, että yhtiö toimii hyväksytyjen liiketoimintaperiaatteiden ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti
- varmistaa, että yhtiö noudattaa yhtiöjärjestyksen määräyksiä, mahdollisen yhtiökohtaisen Corporate Governancen ja konsernihallinnon ohjeita
- varmistaa, että yhtiö noudattaa liiketoimintaa koskevia paikallisia lakeja ja asetuksia
- vastata lainsäädännön seurannasta ja lakimuutoksia koskevan tiedon välittämisestä konsernijohtajalle, Neova Oy:n toimitusjohtajalle ja/tai asiasta vastaavalle liiketoiminta-alueen tai toiminnon johtajalle
- huolehtia, että Neova Oy:n hallituksen ja toimitusjohtajan päätökset toteutetaan
- huolehtia, että yhtiö toimii konsernin eettisten periaatteiden mukaisesti sekä toteuttaa tarvittavin osin yritys-vastuuraportoinnin.

Yhtiöissä, joissa on konsernin ulkopuolisia vähemmistöosakkaita, noudatetaan pääsääntöisesti edellä kuvattua menettelyä ottaen huomioon kuitenkin vähemmis-

töosakkaiden oikeudet sekä yhtiöjärjestyksen ja mahdollisen osakassopimuksen määräykset.

Sisäinen valvonta

Hallitus vastaa siitä, että konsernin sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat toiminnan laajuuteen nähden kokonaisuutena riittäviä ja että niiden valvonta on asianmukaista.

Hallitus valvoo, että toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista liiketoimintaa ja hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Hallitus käsittelee konsernin taloudelliset raportit, divisioonakohtaiset katsaukset sekä liiketoiminnassa tapahtuneet olennaiset muutokset riittävän riskienhallinnan varmistamiseksi. Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja tehokkuutta.

Hallituksen tarkastusvaliokunnan vastuulla on Neovan sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta. Neovassa on määritelty sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet ja prosessien avainkontrollit. Toimitusjohtaja ja talousjohtaja vastaavat sisäisen valvonnan käytännön järjestämisestä.

Sisäinen valvonta koskee koko organisaatiota ja sen johtamista. Tehokas sisäinen valvonta tukee strategian tavoitteiden saavuttamista ja parantaa liiketoiminnan ohjausta. Sisäisen valvonnan tavoitteena on antaa hallitukselle ja toimivalle johdolle

riittävä varmuus seuraavien tavoitteiden toteutumisesta:

- toiminnan tehokkuus ja tarkoituksenmukaisuus
- tavoitteiden saavuttaminen ja kannattavuus
- taloudellisen ja muun raportoinnin luotettavuus ja täydellisyys
- omaisuuden turvaaminen
- toimintaperiaatteiden, suunnitelmien, ohjeiden, lakien ja määräysten noudattaminen muun muassa virheiden ja väärinkäytösten ehkäisemiseksi.

Sisäinen valvonta on olennainen osa kaikkea konsernin toimintaa kaikilla organisaatiotasolla, ja valvontaa suoritetaan koko organisaation kaikilla tasoilla ja kaikissa toiminnoissa. Sisäisen valvonnan menetelmiin kuuluvat konsernin liiketoimintaan liittyvät sisäiset ohjeet, raportointi, tietojärjestelmät ja vakiokäytännöt. Ne auttavat varmistamaan, että johdon ohjeita noudatetaan ja että konsernin tavoitteiden saavuttamista uhkaaviin riskeihin reagoidaan asianmukaisesti. Säännöllisiin valvontatoimenpiteisiin kuuluvat johdon tarkastukset ja toimintojen mittauksen tarkastukset, kullekin toimialalle sopivien mittauksen tekeminen, fyysinen valvonta, sovittujen hyväksymisrajojen ja toimintaperiaatteiden noudattamisen valvonta ja poikkeamien seuranta, hyväksymis- ja valtuutusjärjestelmä sekä erilaiset varmistus- ja yhteensovittamisjärjestelyt.

Toimintaa ohjataan ja seurataan kuukausittain ensisijaisesti liiketoiminta-alueittain. Olennainen osa ohjaus- ja seurantaprosessia on kuluven tilikauden sekä rulaavien kuukausiennusteiden tarkastelu.

Valvonnan toimia johtaa konsernitasolla konsernin johtoryhmä sekä liiketoimintatasolla divisioonien, tulosyksiköiden ja toimintojen johto. Valvonnan toteutuksesta huolehtivat liiketoiminta-alueittain ja tulosyksiköittäin nimetyt, talousjohtajan alaisuudessa toimivat business controllerit, jotka yhdessä toimitusjohtajien ja liiketoimintajohtajien kanssa varmistavat, että liiketapahtumat kirjataan oikea-aikaisesti järjestelmiin ja raportoidaan tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti noudattaen erikseen annettua konsernin ohjeistusta sisäisen valvonnan ja raportoinnin sisällöstä.

Sisäinen tarkastus

Hallituksen vastuulla on sisäisen tarkastustoiminnan organisointi ja tarkastussuunnitelmien laadinta yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Sisäinen tarkastus tukee Neova Oy:n hallitusta, toimitusjohtajaa ja muuta johtoa niiden valvontatehtävissä. Sisäistä tarkastusta toteuttavat palvelut ostetaan ulkoiselta palveluntarjoajalta hallituksen hyväksymällä tavalla. Neova-konsernin lakiasiaintojohtaja ohjaa ja valvoo palveluiden toteutusta sekä huolehtii sisäisen tarkastuksen toteuttamiseksi tarvittavasta yhteydenpidosta hallitukseen sekä sen tarkastusvaliokuntaan ja ylimpään johtoon.



Sisäinen tarkastus:

- arvioi organisaation johtamiseen tarvittavan ohjaamisen ja valvonnan riittävyttä ja tehokkuutta liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden ja liiketoiminnassa tunnistettujen olennaisten riskien valossa
- tukee organisaatiota tehokkaiden valvonta- ja ohjausmenettelyjen ylläpidossa
- tekee tarkastuksia, joissa arvioidaan toiminnalle olennaisen taloudellisen ja toiminnallisen tiedon luotettavuutta ja eheyttä, toiminnan tuloksellisuutta ja tehokkuutta, omaisuuden turvaamista sekä lakien, määräysten, sopimusten ja organisaation sisäisten ohjeiden noudattamista
- ennaltaehkäisee väärinkäytösriskejä.

Edellä kerrottu toteutetaan tarjoamalla liiketoimintaorganisaation johtamisesta riippumattomia arviointi- ja varmistuspalveluita sekä tarvittaessa konsultointia tavalla, joka ei vaaranna riippumattomuutta.

Lakiasiaintoimittaja ja sisäisen tarkastuksen toteuttava ulkopuolinen tarkastaja raportoivat hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle ja ylimmälle johdolle sekä laativat analyysejä, arvioita ja kehityssuosituksia konsernin ja sen yhtiöiden toiminnoista.

Riskienhallinta

Neova-konsernissa riskienhallinta on olennainen osa liiketoiminnan johtamista. Koko-

naisvaltainen riskienhallinta tukee Neovan strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteiden toteutumista sekä turvaa liiketoiminnan jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa.

Menestyksekkään ja pitkäjänteisen liiketoiminnan edellytys on, että liiketoimintaan liittyvät riskit on tunnistettu ennakoidusti, riskinotto on hallittua, riskien kehittymistä seurataan aktiivisesti ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään oikea-aikaisesti. Konsernin johtoryhmän jäsenet ovat kukin vastuussa riskikartoituksen eri osa-alueiden hallinnasta.

Edellä kerrottuja tavoitteita toteuttava riskienhallinta kuuluu myös jokaisen neovalaisen työtehtäviin. Riskejä hallitaan eri organisaatiotasolla sen mukaan, missä niihin pystytään tosiasiallisesti vaikuttamaan. Riskienhallinnan toteutuksesta ja toimivuudesta vastaavat liiketoiminta-alueista vastaavat johtajat. He organisoivat riskienhallintatyön omilla liiketoiminta-alueillaan ja raportoivat vastuualueensa merkittävimmät riskit ja niiden hallintakeinot omille hallintoelimilleen ja Neova Oy:n hallitukselle säännöllisesti sovittuina aikoina.

Konsernin eri liiketoimintoja uhkaavat pääriskit ja niihin varautumisen keinot kerrotaan konsernin yhtiöiden julkaisemissa vuosikertomuksissa.

Tilintarkastus

Neovalla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toi-

mikaudeksi, joka kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti.

Tilintarkastus käsittää konsernin kun-kin tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tarkastuksen. Tilintarkastaja raportoii säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja antaa yhtiökokoukselle tilintarkastuskertomuksen. Tilintarkastuskertomus sisältää lausunnon siitä, antaako tilinpäätös noudatetun tilinpäätössäännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä ovatko tilikauden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ristiriidattomia. Lisäksi tilintarkastuskertomuksessa on lausunto keskeisistä tilintarkastukseen liittyvistä asioista. Tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Konsernin tilintarkastus on järjestetty niin, että yhtiökokouksen valitsema emoyhtiön vastuullinen tilintarkastaja suorittaa tarkastuksensa oman kansainvälisen organisaationsa tai verkostonsa kautta koko Neova-konsernissa ja vastaa tilintarkastuksesta koko konsernissa.

Neovan tilintarkastajana on toiminut 30.3.2021 lähtien tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jossa päävastuullisena tilintarkastajana toimii samasta päivästä lähtien KHT Panu Vänskä.

Tilikauden 1.1.–31.12.2023 Neovan tilintarkastuspalkkiot olivat 851 tuhatta euroa (439 tuhatta euroa vuonna 2022) ja konsulttipalkkiot 477 tuhatta euroa (350 tuhatta euroa vuonna 2022).

Lähipiiriliiketoimet

Lähipiirin kanssa tehtävien liiketoimien tulee liittyä yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja niiden tulee olla yhtiön toiminnan tarkoituksen mukaisia ja ne tulee toteuttaa tavanomaisten tai kyseisellä toimialalla yleisesti noudatettavien ja hyväksyttyjen markkinaehtojen tai -käytäntöjen mukaisesti.

Mikäli suunniteltu liiketoimi poikkeaisi yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai sitä ei toteutettaisi tavanomaisin markkinaehdoin, liiketoimi perutaan tai esitetään hallitukselle hyväksyttäväksi.

Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olennaisista liiketoimista raportoidaan yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, jotka löytyvät vuosikertomuksesta 2023.

Liitteisiin voi tutustua osoitteessa:

<https://www.neova-group.com/fi/tietoa-meista/hallinto/liitteet/>

Liitteet

Liite 1: Yhtiöjärjestys

Liite 2: Hallituksen työjärjestys

Liite 3: Tarkastusvaliokunnan työjärjestys

Liite 4: Henkilöstövaliokunnan työjärjestys

Liite 5: Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestys

Liite 6: Hallituksen monimuotoisuus-

periaate

PEKKA TENNILÄ TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2023 oli Neova-konsernille monessa mielessä haastava ja vaikeasti ennakoitavissa. Venäjän hyökkäys Ukrainaan edellisenä vuonna vaikutti asiakkaisiimme enemmän kuin etukäteen odotimme. Inflaatio, kohonnut korkotaso ja kohonneet energianhinnat alensivat Grow&Care -divisioonan asiakkaiden ostovoimaa, mutta samaan aikaan Fuels&Real Estate Development hyötyi lisääntyneestä polttoaineiden kysynnästä.

Kekkilä-BVB pystyi säilyttämään kannattavuutensa kohtuullisena vuoden 2023 aikana pääasiassa toteutettujen hinnankorotusten ja erilaisten sisäisten tehostamistoimenpiteiden ansiosta. Vuoden aikana kasvualusta-markkina jatkoi kuitenkin laskuaan, ja myyntivolyymimme laskivat lähes koronaa edeltävälle tasolle. Näistä syistä johtuen käynnistimme vuoden 2023 alussa laajan tehostamisohjelman sekä Suomessa että muilla päämarkkina-alueillamme. Muutosneuvottelut saatiin päätökseen vuoden 2023 loppuun mennessä ja uusi kevyempi ja kustannustehokkaampi organisaatio otettiin käyttöön vuoden 2024 alussa. Olemme nyt valmiimpia, lähempänä asiakkaita ja taloudellisesti vahvempia ottamaan tulevan vuoden haasteet vastaan erittäin

kilpailluilla markkinoilla. Uudessa toimintamallissa Kekkilä-BVB:n liiketoiminta on jaettu maantieteellisten markkinoiden mukaan tulostavastiin liiketoiminta-alueisiin, jotta pystymme paremmin ja nopeammin vastaamaan markkinoiden ja asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin. Kekkilä-BVB:n tulostavastiin liiketoiminta-alueemme ovat jatkossa Central Europe, Global, Nordics ja Materials. Vuosi 2023 oli Kekkilä-BVB:lle taloudellisesti pettymys. Tuloksen heikkenemiseen vaikuttivat myynnin alenemisen lisäksi eri tehostamistoimenpiteiden kertaluonteiset etupainotteiset kustannukset. Näiden tehostamistoimenpiteiden johdosta uskomme kuitenkin parantavamme kannattavuuttamme merkittävästi vuoden 2024 aikana.

Neovan tytäryhtiö Vapo Terra vastaa konsernin polttoaineliiketoiminnasta ja kiinteistökehityksestä. Erityisesti polttoaineliiketoiminta menestyi ennakoitua paremmin, johtuen Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyksen vaikutuksista polttoainemarkkinoihin, vaikka myydyt energiaturvetuotteet ovat kaukana aiempien vuosikymmenten huippuluvuista. Sekä energiaturve- että pellettiliiketoimintamme menestyivät taloudellisesti hyvin polttoaineiden kohonneen hintatason an-

sioista. Kriisitilanteessa alkanut yhteistyö Huoltovarmuus-keskuksen kanssa on myös sujunut hyvin, ja se on tuonut Vapo Terralle aivan uutta liiketoimintaa. Vapo Terra on myynyt energiaturvetta huoltovarmuusvarastoihin ja vastaa näiden huoltovarmuusvarastojen jatkuvasta ylläpidosta.

Keskitimme kaikki Neova-konsernin omistamat maat Suomessa Vapo Terraan ja sen tehtävänä on kehittää maiden arvoa erilaisilla hankkeilla. Näkyvin uusi liiketoiminta-avaus tällä alueella on pääasiassa entisten turvetuotantoalueiden kehittäminen tuuli- ja aurinkovoimapaustoiksi. Meneillään on kymmeniä hankkeita, joista ensimmäiset aurinkovoimahankkeet ovat edenneet jo suunnitteluvaiheesta rakentamisen kynnykselle. Toinen merkittävä liiketoiminta-avaus vuonna 2023 oli ruokohelpiviljelyn aloitus kasvualustojen kestävässä raaka-aineena. Meillä on jo nyt kasvamassa yli 1 000 hehtaaria ruokohelpiä, jota sekoitetaan muihin kasvualustaraaka-aineisiin uutena uusiutuvana komponenttina.

Vapo Terra keskittyi aiemmin turvetuotannossa tarpeettomien maa-alueiden myymiseen. Nyt maiden myyntitoiminta on lopetettu ja pääpaino on maa-alueiden omassa hyödyntämisessä ja niiden arvon kehittämisessä.

Ilomantsin aktiivihiihtuotantolaitos valmista suomalaisesta turpeesta mm. veden ja ilman puhdistamiseen käytettävää aktiivihiihtä. Tuotantolaitoksen laatu-taso on saatu vakiinnutettua tavoitearvoihin ja markkinoiden kysyntä eurooppalaiselle korkealaatuiselle aktiivihiihtelulle on edelleen voimakasta.

Tutkimme myös muita mahdollisuuksia uusien korkean jalostusasteen tuotteiden tuomiseksi markkinoille. Turpeen on todettu olevan erinomainen raaka-aine luonnonmukaisille kasvunestäjille eli biostimulanteille, joita käytetään erityisesti Etelä-Euroopassa lannoitteiden sijaan avomaaviljelyssä. Turpeella on myös monia positiivisia ominaisuuksia eläinrehujen lisäaineena. Jatkamme vuonna 2024 erityisesti näiden kahden uuden tuotekehitysalueen eteenpäin viemistä.

Aloitin Neovan toimitusjohtajana joulukuussa 2023. Kiitän tässä yhteydessä edeltäjäni ja koko Neova-konsernin henkilökuntaa siitä arvokkaasta työstä, jota kaikki ovat tehneet yhtiön eteen. Jatkamme valitulla strategialla asiakkaidemme palvelua. Vaikka maailmalla kuohuu, yksi asia on muuttumaton. Vastuullinen liiketoiminta on jatkossakin keskeisin tekijä strategiasamme ja liiketoiminnassamme.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 1.1.-31.12.2023

Toimintaympäristö

Toimintaympäristössä toteutuneiden muutosten ennustaminen etukäteen vuodelle 2023 oli erittäin vaikea tehtävä. Edellisen vuoden lopussa tehdyt budjetit, korkotason ja inflaation ennusteet sekä koko käsitys demokraattisesta maailmanjärjestyksestä olivat vaikeasti ennustettavia Venäjän sodan jatkuessa Ukrainassa.

Sota ja sitä seuranneet pakotteet ja kauppasaarrot ovat muuttaneet merkittävästi koko Euroopan energiajärjestelmää. Venäjän energian poistuminen ja poistaminen Euroopan energiamarkkinoilta vaikuttaa erittäin laajasti talouteen Euroopassa. Selkeimmin tämä näkyi alkuvuodesta liikennepolttoaineiden ja rahtien hintojen nousuna, kaasun ja öljyn hintojen nousuna ja jopa niukkuutena sekä ennen kaikkea sähkön hinnan merkittävänä kohoamisena ja erityisesti hintavaihtelun huomattavana lisääntymisenä. Ukrainan sodan jatkuessa Euroopassa pitkään jatkunut talouden kasvu kääntyi kohti taantumaa, markkinakorot nousivat merkittävästi ja lähes nollatasolla ollut inflaatio nousi liki 10 prosentin tasolle.

Konsernin rahtikustannukset kohosivat merkittävästi jo vuosina 2021 ja 2022. Myös vuonna 2023 rahtikustannukset pysyttelivät pitkään tuolla korkealla tasolla. Lisäksi erityisesti energian hinnan noususta kärsivät raaka-aineet kuten lannoit-

teet ja pakkausmuovit ovat pysyneet korkealla hintatasolla.

Huolimatta päästöoikeuden hinnan pyysymisestä korkealla, kaikkien saatavilla olleiden polttoaineiden kysyntä kasvoi. Hakkeen, pellettien ja jyrshinturpeen hinnat kohosivat jonkin verran, koska Venäjän tuonnin loputtua polttoainemarkkinoilla kysyntä ylitti tarjonnan.

Kasvualustojen kysyntä kääntyi laskuun. Vuoden aikana kuluttajien ostovoima heikkeni merkittävästi muun muassa korkojen nousun, energian hinnan kallistumisen ja inflaation aiheuttaman yleisen hintanousun takia. Ammattivielijöiden keskuudessa Euroopassa ostovoima heikkeni lähinnä energian hinnan ja lannoitteiden hintojen kohoamisen takia.

Päästöoikeuksien ja sähkön hinta ennätystasoilla

Päästökaupalla pyritään ohjamaan energiantuotantoa fossiilisista polttoaineista uusiutuviin polttoaineisiin. Kaukolämpötuotannossa kaikki yli 20 megawatin tehoiset lämpölaitokset joutuvat ostamaan markkinoilta päästöoikeuksia, jos polttavat ei-uusiutuvia polttoaineita. Vuoden 2023 aikana päästöoikeuden hinnat jatkoivat korkealla tasolla per hiilitonni.

Vuoden aikana Keski-Euroopan ja Pohjoismaiden sähkönhintojen vaihtelu on ollut voimakasta. Tuulisina päivinä hinta

on ollut jopa negatiivinen, mutta tuulettomina päivinä sähköstä on jouduttu maksamaan moninkertaisesti aikaisempiin vuosiin verrattuna.

Rahti- ja raaka-ainekustannukset nousivat voimakkaasti

Maantierahtien nousu edellisvuonna oli lähes 30 prosenttia johtuen pääasiassa polttoaineen hintojen korotuksista ja vuonna 2023 hinnat jatkoivat edelleen pääsesongin aikaan korkeina.

Pakkausmateriaalien hinnat nousivat edellisvuosina ja jatkoivat vuonna 2023 edelleen korkealla tasolla. Rahti- ja raaka-ainekustannusten kustannusten kohoamista ei pystytty viemään kuluneen vuoden aikana kaikilta osin tuotteiden asiakashintoihin.

Rahoituksen taksonomia

Elokuussa 2021 EU:ssa käynnistettiin hanke rahoituksen taksonomian laajentamisesta koskemaan mahdollisesti myös turvetuotantoa ja turpeen käyttöä muun muassa kasvualustoiksi ja eläinkuivikkeiksi. Mikäli turve kaikissa käyttömuodoissaan katsottaisiin ei-kestäväksi, se vaikeuttaisi koko alan rahoituksen saantavuutta ja lisäisi rahoituksen kustannuksia.

Taksonomian laajentamisesta odotettiin päätöksiä vuoden 2022 aikana, mutta tämän delegoidun asetuksen valmistelu ei

edennyt juurikaan vuosien 2022 tai 2023 aikana. Neova-konserni pyrkii kaikin keinoin informoimaan eri EU-maiden parlamentteja ja EU-virkamiehiä, jotta turpeen tulevaisuus muun muassa kasvualustoina, eläinkuivikkeina ja uusien korkean jalostusasteen tuotteiden raaka-aineena olisi määriteltävä kestäväksi jatkossakin. Peruste tälle on se, että turpeen edut muun muassa ruuantuotannon mahdollistajana ovat merkittävästi suuremmat kuin siitä aiheutuvat haitat.

Neova-konserni

Konsernin tulos tilikaudelta 1.1.-31.12.2023 heikkeni selvästi vertailuvuodesta ollen -8,2 (18,6) miljoonaa euroa.

Konsernin raportoitu liikevaihto pieneni noin yhdeksän prosenttia edellisvuodesta ollen 495,9 (544,9) miljoonaa euroa. Liikevaihdon lasku tuli pääosin energiapuu-liiketoiminnan siirrosta osakkuusyhtiöön Laania Oy (-27 miljoonaa euroa) sekä Grow&Care-divisioonan markkinan laskusta. Liikevaihdon lasku oli Grow&Care-divisioonassa noin 5 prosenttia eli 18 miljoonaa euroa.

Konsernin liiketulos oli -5,3 (29,2) miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen liiketulos säilyi edellisen vuoden tasolla ja oli 16,5 (20,5) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisen liiketuloksen kehitykseen vaikuttivat positiivisesti vahva energiapolttoainetuotteiden

kysyntä ja negatiivisesti Kekkilä-BVB tuotteiden kysynnän lasku sekä rahtikuljetusten ja materiaalien kohonneet kustannukset. Raportoituun liikutulokseen vaikuttivat negatiivisesti merkittävät erityisesti Kekkilä-BVB toiminnan tehostamiseen liittyvät kertaluonteiset kustannukset.

Liiketoiminnan kassavirta (vapaa kassavirta ennen rahoituseriä ja veroja) päättyneellä tilikaudella oli 3,4 (-41,5) miljoonaa euroa. Kassavirran positiiviseen kehitykseen vaikuttivat pääosin pienemmät investoinnit ja tehostamistoimenpiteet käyttöpääoman suhteen. Konsernin omavaraisuus kehittyi suotuisasti ja oli tilikauden lopussa 40,1 (38,7) prosenttia. Nettovelkojen suhde käyttökatteeseen kehittyi negatiivisesti erityisesti alentuneen raportoidun käyttökatteen vuoksi ja oli kauden lopussa 4,9 (3,0).

Neova-konsernin Grow&Care-divisioonalle vuosi oli myynnillisesti haastava markkinavolyymien laskun vuoksi. Divisioonan liikevaihto oli 364,0 (381,7) miljoonaa euroa, missä oli laskua edellisvuodesta 5 prosenttia sisältäen hinnankorotuksia eli volyymilasku oli selkeästi suurempi. Haastavimmat markkinaolosuhteet koettiin erityisesti Euroopan markkinoilla.

Divisioonan käyttökatte heikkeni edellisvuodesta samoin kuin suhteellinen kannattavuus. Kysynnän laskun johdosta tuotannon yksikkökustannukset nousivat ja kaikkia kohonneita tuotanto- ja logistiikkakustannuksia ei pystytty viemään hinnankorotuksista huolimatta täysimä-

räisesti lopputuotteiden hintoihin. Lisäksi toiminnan tehostamiseen liittyvät kertaluonteiset kustannukset vaikuttivat negatiivisesti vuoden 2023 kannattavuuteen.

Uusissa liiketoiminnoissa Novactorin aktiivihiihen tuotantolaitos valmistui Ilomantsiin vuoden 2023 aikana ja teollinen toiminta pääsee käynnistymään vuoden 2024 alusta alkaen. Euroopassa tuotetulla aktiivihiihellä on edelleen vahva kysyntä ja laitoksen tuottaman aktiivihiihen laatu oli asiakaspalautteiden perusteella erittäin hyvää.

Aktiivihiihen ohella Neova on tutkinut jo usean vuoden biostimulanttien tuottamista turpeesta. Biostimulantit parantavat avomaaviljelyssä kasvien kasvua ja parantavat kasvien sietokykyä muun muassa kuivuutta vastaan. Neovan biostimulantteja on jo testattu koeviljelmillä useassa maassa ja ensimmäisiä tuotantoeriä on tarkoitus saada myyntiin vuoden 2024 aikana.

Kassavirta, investoinnit ja rahoitus

Konsernin vapaa kassavirta ennen veroja tilikaudella 1.1.–31.12.2023 oli 3,4 (-41,5) miljoonaa euroa. Käyttöpääoman muutoksen vaikutus kassavirtaan oli 5,4 (48,4) miljoonaa euroa.

Päättyneen tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 40,2 (167,5) miljoonaa euroa eli 122,1 (518,6) prosenttia poistojen määrästä. Merkittävimmät investoinnit kohdistuivat Activated Carbons -liiketoimintaan.

Investointeja tehtiin myös Kekkilä-BVB:n kapasiteetin laajennus- ja turvallisuusinvestointeihin sekä turvetuotannossa ympäristösuojeluun ja kenttien ylläpitoon. Nettoinvestoinnit olivat (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien myynnit) 31,2 (136,7) miljoonaa euroa.

Konsernin likviditeettiasema oli vuoden lopussa vahva. Likviditeettihallinnan tavoitteena on ylläpitää konsernin maksuvalmiutta siten, että konserni pystyy rahoittamaan normaalin liiketoiminnan huomioiden myös erääntyvät velat ja muut maksu- ja rahoitusveloitteet lyhyellä aikavälillä (< 12 kk). Likviditeettiriskiä hallitaan pitämällä riittävä määrä kassavarajoja, lyhytaikaisia sijoituksia ja nostettavissa olevia luottositoumuksia. Konsernin likviditeettivaranto koostui 2023 lopussa rahavaroista, lyhytaikaisista sijoituksista korkorahastoisiin ja yritystodistuksiin yhteensä 157 miljoonaa euroa. 50 miljoonan euron valmiusluottolimiitistä, joka on voimassa vuoteen 2025 saakka, ei vuodenvaihteessa ollut nostettuna varoja.

Konsernin rahoitusriskiä hallitaan hajauttamalla lainojen erääntymistä riittävästi tuleville vuosille. Erääntyvät pitkäaikaiset korolliset lainat seuraavan 12 kuukauden aikana ovat 120 miljoonaa euroa, joista 100 miljoonaa euroa on lokakuussa erääntyvä joukkovelkakirjalaina. Seuraava euromääräisesti suuri laina erääntyy 2025 (50 milj. euroa).

Korolliset nettovelat olivat tilikauden lopussa 144,4 (140,0) miljoonaa euroa. Ko-

rollisten nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (net debt/EBITDA) 31.12.2023 oli 4,9 (3,0). Lyhytaikainen korollinen velka oli 154,7 (93,2) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli tilikauden lopussa 40,1 (38,7) prosenttia. Tilinpäätöshetkellä Neova täytti rahoitus sopimuksiinsa liittyvät kovenantit ja muut ehdot. Korollisten, pitkäaikaisten lainojen keskiporko ilman taseeseen kirjattuja vuokrasopimusvelkoja oli 3,3 (3,0) prosenttia.

Konsernin taseen loppusumma oli 737,3 (810,3) miljoonaa euroa. Konsernin netto-rahoituserät olivat -6,6 (-10,6) miljoonaa euroa. Nettorahoituserät olivat -1,3 (-1,9) prosenttia liikevaihdosta. Nettovelkaantumisaste oli 49,3 (45,0) prosenttia.

Henkilöstö

Vuoden viimeisellä neljänneksellä konsernin palveluksessa oli keskimäärin 897 (927) henkilöä. Vuonna 2023 palveluksessa oli keskimäärin 936 (958) henkilöä.

HENKILÖSTÖ SEGMENTEITTÄIN KESKIMÄÄRIN

	2023	2022
Grow&Care	637	646
Fuels&Real Estate Development	178	215
New Businesses	46	31
Muut	75	68
Yhteensä	936	958



Neova Oy ja Kekkila-BVB Oy:n yhteistoimintakeskusteluja käytiin tilikauden aikana suunnitellusti kaksi kertaa. Koko-uksissa käsiteltiin yhtiöiden ajankohtaisia asioita. Lisäksi henkilöstöllä on edustus Neovan hallintoneuvostossa. Hallintoneuvosto kokoontui kaksi kertaa tilikauden aikana.

Muutosneuvottelut

Neova ilmoitti 24.10.2023 saaneensa muutosneuvottelut ja vastaavat prosessit kahdeksassa yhtiön toimintamaassa päätökseen, ja ne johtivat 85 työtehtävän vähennykseen globaalisti, ja lisäksi noin 70 henkilön työtehtävien merkittäviin muutoksiin. Yhtiön tavoitteena on tehostaa toimintaansa vuosien 2023–2024 aikana noin 30 miljoonalla eurolla. Neova ilmoitti 15.8.2023 käynnistävänsä kannattavuuden parantamiseen ja Kekkila-BVB:n toimintamallin uudistamiseen tähtäävät muutosneuvottelut ja vastaavat prosessit kahdeksassa yhtiön toimintamaassa eli Suomessa, Hollannissa, Ruotsissa, Virossa, Saksassa, Italiassa, Ranskassa ja Espanjassa. Lisäksi muutosneuvottelujen kohteena oli osa Neova Oy:n Group Services ja Supply Chain Management -organisaatioita.

Muutosneuvottelujen ja vastaavien prosessien aikana käsiteltiin toiminnan tehostamiseen tähtäävä Neova Oy:n kokonaan omistaman Kekkila-BVB:n toimintamallin ja organisaation uudistaminen. Uudessa toimintamallissa Kekkila-BVB:n liiketoi-

minta on jaettu neljään liiketoiminta-alueeseen, jotka ovat Keski-Euroopan liiketoiminnasta vastaava Central Europe, Pohjoismaiden ja Baltian markkinoista vastaava Nordics, muusta maailmanlaajuisesta liiketoiminnasta vastaava Global sekä kasvuturpeen tukkumyynnistä ja kivi-ikkien myynnistä vastaava Materials. Uudella mallilla mataloitetaan organisaatiota, nopeutetaan päätöksentekoa ja otetaan paremmin huomioon eri markkinoiden asiakastarpeet. Uusi organisaatio ja toimintamalli astuivat voimaan 1.1.2024.

Muutosneuvottelujen ja vastaavien paikallisten prosessien kohteena oli yhteensä noin 720 henkilöä konsernin noin 1 000 työntekijästä. Alustavasti arvioitiin, että suunnitellut toimenpiteet kannattavuuden parantamiseksi voisivat johtaa noin sadan tehtävän vähenemiseen eri maissa. Lopullinen vähenevien tehtävien määrä oli 85, joista 46 oli vakituisia työtehtäviä ja 39 tehtävän väheneminen koostuu vapaaehtoisista irtisanoutumisista, määräaikaisten työsopimusten päättymisistä ja vastaavista toimista.

Vastuullisuus

Neova-konsernin tavoitteena on luoda vihreää kasvua nettopositiivisesti tuotteidensa ja palveluidensa kautta. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuotteemme ja palvelumme tuottavat aina enemmän lisäarvoa asiakkaillemme ja yhteiskunnalle laajemminkin kuin, mitä niiden tuottamisen vaikutukset ovat ympäristölle.

Vastuullisuus on vahvasti integroitu liiketoimintojemme johtamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen liiketoimintaympäristömme ja sidosryhmien odotusten muutosten mukaisesti. Vastuullisuus on jokapäiväistä toimintaa ja haluammekin, että se näkyy kaikessa toiminnassamme ja kaikissa tiimeissä. Henkilöstön sitouttaminen ja osallistuttaminen on ensiarvoisen tärkeää ja vastuullisuus on osa konsernin henkilöstön laajuista kannustinohjelmaa.

Vuoden 2023 aikana toteutimme kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti toimenpiteitä uudistetun vastuullisuusstrategiamme keskipitkän (2025) ja pitkän tähtäimen (2030) tavoitteiden edistämiseksi sekä ympäristö- että sosiaalisen vastuullisuuden alueilla.

Ympäristövastuullisuuden painopisteemme ovat kasvihuonekaasupäästöt, luonnon monimuotoisuus, kiertotalous ja vesi. Kasvihuonepäästöjen osalta jatkoimme turvetoimintojen maaperäpäästöjen vähentämistä (-36 prosenttia verrattuna vuoden 2018 lähtötilanteeseen) sulke-malla turvetuotantoalueita ja täten edistimme tavoitettamme puolittaa oman toimintamme CO₂-päästöt vuoteen 2025 mennessä. Vastuullinen turvetuotanto on toimintamme edellytys ja emme koskaan perusta tuotantoalueita muualle kuin aikaisemmin ojitetuille soille. Noudatamme kaikissa tuotantomaisiamme RPP-standardin vaatimuksia (Responsibly Produced Peat) ja huolehdimme luonnon monimuotoisuudesta siirtämällä

tuotannosta vapautuneita turvetuotanto-alueita seuraavaan maankäyttöön sekä toteuttamalla ennallistamistoimenpiteitä kosteikkojen ja metsittämisen kautta valituilla kohteilla. Vuonna 2023 jatkoimme strategisesti tärkeän ja mittavan ohjelman kierrätettävien raaka-aineiden volyymin kasvattamiseksi erityisesti Kekkila-BVB:n tuoteportfoliossamme. Ruokohelpin viljelyn aloittaminen 830 hehtaarin alueella Suomessa oli merkittävä edistysaskel vuoden 2023 aikana.

Sosiaalisen vastuullisuuden osalta keskeisiä osa-alueitamme ovat työturvallisuuden edistäminen, erinomaisen työpaikan luominen ja henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen sekä vastuullinen hankinta. Olemme ottaneet erittäin vakavasti työturvallisuuden parantamisen kaikissa toimintamaissamme ja systemaattinen työmme tuottaa tuloksia. Olemme vähentäneet tapaturmataajuutta yli 50 prosenttia koko Neova-konsernin toiminnassa vuodesta 2019 lähtien ja erityisen merkittävää vuoden 2022 ja 2023 aikana meillä ei ollut yhtään työpoissaoloa johtanutta tapaturmaa Suomessa eikä Virossa. Työmme erinomaisen työntekijäkokemuksen luomiseksi sekä luottamukseen perustuvasta yrityskulttuurin ja hyvän työpaikan rakentamiseksi jatkui ja keskittyi erityisesti esimiesten kouluttamiseen vuoden 2023 aikana toteutettuun organisaatiomuutokseen ja siihen liittyneen muutosneuvottelun osalta. Kokonaisvaltaisen henkilöstön kehittämisen osoituksena on Neovan samaa



Great Place to Work® -sertifiointi säilyi kahdessa toimintamaassamme (Ruotsi, Viro) ja koko konsernin Great Place to Work luottamusindeksi oli hyvällä tasolla.

Vastuullisuusstrategiamme kolmantena pilarina on taloudellinen vastuullisuus. Tavoitteemme on olla kannattava yritys ja kantaa taloudellinen vastuumme menestyvänä ja hyvänä yrityskansalaisena.

Työturvallisuus

Neova-konsernin turvallisuusryhmä johtaa ja kehittää Turvallisuus ensin! kulttuuriamme turvallisuushäiriöiden ja onnettomuuksien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskien arvioinnilla, kouluttamalla henkilöstöä ja tukemalla liiketoimintoja. Vuonna 2023 jatkoimme systemaattista työturvallisuustyötä tekemällä merkittävän määrän riskiarviointia, turvallisuustarkastuksia ja -kävelyitä ja varmistamalla, että kaikki konsernin työntekijät suorittivat työturvallisuuden verkkokurssin.

Vuonna 2023 konsernin tapaturmataajuus (LTA1f: poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden) laski edelleen edellisestä vuodesta 3,5 (4,5). Olemme nyt vähentäneet tapaturmataajuutta yli 50 prosenttia koko Neova-konsernin toiminnassa vuodesta 2019 lähtien ja erityisen merkittävää on, että Suomen ja Viron kaikkien toimintojen osalta saavutimme Nolla tapaturmaa -tavoitteemme jo toistamiseen. Kekkila-BVB:ssä toteutettiin perusteellinen kuuden kohdan toimintaohjelma turvallisuuden parantamiseksi

ja tapaturmataajuus (LTA1f) parantui edelleen 5,6 (7,1).

Suurin osa onnettomuuksista ja erityisesti vakavista tapaturmista tapahtuu yleensä tuotantotoiminnoissa. Vuoden 2023 ei ollut yhtään vakavaksi tapaturmaksi tai vakavaksi läheltä piti-tilanteeksi luokiteltua tapausta oman henkilöstön osalta. Kaikki tapaturmat huomioiden 50 prosenttia tapaturmista ei johtanut menettettyyn työaikaan.

Kiinnitimme myös erityistä huomiota palo- ja henkilöturvallisuuteen. Teimme turvetuotantoalueilla palo- ja kemikaaliriskien arviointia ja turvetuotannon tulipalojen määrä pysyi edellisen vuoden tapaan alhaisella tasolla (yhteensä 22 kappaletta). Seurasimme myös urakoitsijoidemme onnettomuuksia toiminnassamme ja teimme onnettomuustutkinnat yhdessä heidän kanssaan. Turvallisuushavaintoja teimme 1 729 kappaletta (2 651) ja määrän lisäämisen sijaan keskityimme havaintojen käsittelyn tehostamiseen.

Neova-konsernissa on nollatoleranssi epäasiallista käyttäytymistä ja syrjintää kohtaan ja kaikki yhdeksän vuoden 2023 aikana raportoitua tapausta käytiin läpi viivyttelämättä. Osana sosiaalisen vastuun strategiaamme olemme päättäneet toimista, joilla tarkennamme suhtautumistamme monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen sekä tapaamme puhua niistä. Keskeinen viestimme on: pyrimme toimimaan ennakoivammin ja

etsimme aktiivisesti tapoja lisätä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (Diversity, Equity and Inclusion = DEI) toiminnassamme.

Neova-konserni osallistui Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen vuonna 2023 viidettä kertaa ja se toteutettiin samanaikaisesti, kun konsernissa oli meillä organisaatiomuutoskeskustelut ja muutosneuvottelut. Kyselyn perusteella työntekijäkokemuksemme heikkeni vuodessa kuudella prosenttiyksiköllä, sillä työntekijäkokemusta mittaava Trust Indeximme oli 65 prosenttia, kun vuonna 2022 se oli 71 prosenttia. Tutkimuksen perusteella Neova-konserni saavutti Great Place to Work -sertifikaatin kahdessa toimintamaassaan: Ruotsissa ja Virossa.

Kehitys liiketoimintasegmenteittäin

Neovan raportointisegmentit muodostuivat konsernin divisioonista: Grow&Care, Fuels&Real Estate Development, New Businesses ja muut toiminnot.

Grow&Care

Grow&Care-divisioonan Kekkila-BVB on Euroopan johtava ja monipuolisin kasvu-alustatoimija ammattiviljelijä-, viherrakennus ja kuluttajasegmenteissä. Grow&Care-divisioona käsittää Kekkila-BVB:n ja Neovan Materials-liiketoiminnan. Kekkila-BVB on erikoistunut vastuullisesti kehittämään, tuottamaan ja markkinoimaan korkealuokkaisia kasvualustoja, katteita ja lannoitteita viherrakentajille, ammattiviljelijöille, jälleenmyyjille sekä kotipuutarhureille. Turvetta toimitetaan lisäksi eläinkuivikkeiksi hevostiloille, karjatilaille, sikaloille, siipikarjan kasvattajille sekä raaka-aineeksi jatkojalostukseen.

Divisioonan tunnetut brändit Kekkila Garden ja Hasselfors Garden tarjoavat tuotteita kotipuutarhureille ja viherkentäajille pohjoismaissa ja Baltiassa. Keski-Euroopan markkinoita palvelemme private label -tuotteiden ohella muun muassa Jardino ja Florentus brändeillä. Ammattiviljelyliiketoiminnassa BVB Substrates ja Kekkila Professional brändit palve-

GROW&CARE

	10-12/ 2023	10-12/ 2022	Muutos	1-12/ 2023	1-12/ 2022	Muutos
Liikevaihto (milj. €)	65,3	67,5	-3,3 %	364,0	381,7	-4,6 %
Käyttökate (milj. €)	-7,6	0,3	-2504,3 %	15,4	26,9	-42,7 %
Liikevoitto (milj. €)	-14,5	-8,1	-80,1 %	-12,2	2,6	-570,3 %
Investoinnit (milj. €)	8,3	24,4	-66,0 %	24,8	65,6	-62,1 %
Henkilöstö	602	643	-6,4 %	637	646	-1,3 %



levat kotimarkkinoiden lisäksi globaaleilla markkinoilla yli 100 vientimaassa.

Viimeisen vuosineljänneksen liikevaihto laski -3,3 prosenttia ja oli 65,3 (67,5) miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen käyttökate oli 3,5 (11,4) ja 5,4 (16,9) prosenttia liikevaihdosta. Raportoitu käyttökate oli -7,6 (0,3) miljoonaa euroa ja liiketappio -14,5 (-8,1) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 8,3 (24,4) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyi pääosin toiminnan tehostamiseen liittyviä kertaluonteisia eriä -8,3 (-0,5) miljoonaa euroa.

Koko tilikauden liikevaihto oli 364,0 (381,7) miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen käyttökate oli 27,7 (28,1) miljoonaa euroa ja 7,6 (7,4) prosenttia liikevaihdosta. Raportoitu käyttökate oli 15,4 (26,9) miljoonaa euroa ja liikevoitto -12,2 (2,6) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 24,8 (65,6) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyy pääosin toiminnan tehostamiseen liittyviä kertaluonteisia eriä -16,5 (-1,2) miljoonaa euroa.

Myöhäisen kevään vuoksi Grow&Care-divisioonaan kuuluvien kuluttaja- ja viher-rakennusliiketoimintojen kysyntä käynnistyi vuonna 2023 vasta toisella vuosineljänneksellä. Koko vuoden kysyntä ja myyntivolyymit jäivät vuotta 2022 alhaisemmiksi. Kuluttajien alentunut ostovoima ja ammattiviljelijöiden nousseet kustannukset vaikuttivat negatiivisesti kysyntään. Kekkila-BVB kompensoi raaka-aine- ja muiden kustannusten nousun vaikutusta kannattavuuteen aiempaa tehokkaam-

min hinnoittelulla. Neova ja Kekkila-BVB aloittivat vuoden 2023 aikana lisätehostustoimet kahdeksassa toimintamaassaan, tavoitteena parantaa yhtiön kannattavuutta vuosien 2023–2024 aikana 30 miljoonalla eurolla.

Fuels&Real Estate Development

Fuels&Real Estate Development -divisioona vastaa Neova-konsernin tarjoamista polttoaineratkaisuista Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Divisioona tarjoaa energiantuottajille turve-, puu- ja pellettipolttoaineita. Polttoaineliiketoiminnan lisäksi divisioona kehittää Neovan omistamia maita seuraavaan maankäyttömuotoon kuten tuuli- ja aurinkovoimaan. Liiketoimintayksiköitä Fuels&Real Estate Development -divisioonassa ovat nykyisellään polttoaineet: pelletti, energiaturve sekä tuuli- ja aurinkovoima.

Viimeisen vuosineljänneksen liikevaihto oli 56,6 (56,2) miljoonaa euroa. Käyttökate raportointikaudella oli 13,6 (14,5)

miljoonaa euroa ja liikevoitto 13,6 (25,6) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 8,0 (-14,7) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyy kertaluonteisia eriä -0,1 (12,1) liittyen vertailukauden osalta pääosin energiaturveomaisuuden uudelleen arvostamiseen.

Koko tilikauden liikevaihto oli 129,2 (162,3) miljoonaa euroa. Merkittävä muutos (-27 miljoonaa euroa) liittyy energiapuuliiketoiminnan siirtämiseen osakkuusyhtiö Laania Oy:ön 1.7.2022 alkaen. Divisioonan käyttökate oli 28,1 (34,4) miljoonaa euroa ja liiketulos oli 23,7 (43,7) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyy kertaluonteisia eriä -0,3 (15,0) miljoonaa euroa.

Divisioonan Fuels&Real Estate Development -liiketoimintojen tilikauden viimeisen vuosineljänneksen käyttökate jäi edellisvuodesta. Tavanomaista kylmempi vuosineljännes lisäsi polttoaineiden kysyntää edellisvuoteen verrattuna. Myyntihintojen muutos kompensoi tuotanto- ja toimitus-

ketjun kustannusnousut. Huoltovarmuuden merkitys sekä kotimaisten polttoainoiden käyttö lämmitysenergian ja sähkön tuotannossa kasvoivat lieventäen samalla energiaturpeen kysynnän laskua. Asiakkaat korvasivat puupolttoaineiden niukkuuden vuoksi puuta energiaturpeella.

Inflaation aiheuttamat kustannusnousut raaka-ainehankinnassa ja tuotanto- ja toimitusketjussa heikensivät kannattavuutta. Vertailukelpoiset polttoainetoimitukset laskivat 28 prosenttia edellisvuodesta huomioiden puuliiketoiminnan siirtymisen yhteisyritys Laaniaan. Kiinteistökehityksessä turvetuotannossa poistuneiden alueiden kehittäminen tuuli- ja aurinkovoimapuistoiksi etenivät hanke-suunnitelmien mukaisesti.

Tilikauden alussa Neova Oy:n polttoaineratkaisu- ja kiinteistökehitysliiketoiminnot Suomessa yhtiöitettiin Vapo Terra Oy -nimiseen tytäryhtiöön. Tilikauden lopussa solmittiin liiketoimintakauppa, jossa Vapo Terra myi Turengin pellettitehtaan 1.1.2024 alkaen Versowood Oy:lle.

New Businesses

New Businesses -divisioona kehittää yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteena on jalostaa suobiomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uuden-

FUELS&REAL ESTATE DEVELOPMENT

	10-12/ 2023	10-12/ 2022	Muutos	1-12/ 2023	1-12/ 2022	Muutos
Liikevaihto (milj. €)	56,6	56,2	0,6 %	129,2	162,3	-20,4 %
Käyttökate (milj. €)	13,6	14,5	-6,2 %	28,1	34,4	-18,4 %
Liikevoitto (milj. €)	13,6	25,6	-46,7 %	23,7	43,7	-45,7 %
Investoinnit (milj. €)	8,0	-14,7	154,3 %	12,6	3,0	316,7 %
Henkilöstö	171	188	-9,2 %	178	215	-17,0 %

NEW BUSINESSES

	10-12/ 2023	10-12/ 2022	Muutos	10-12/ 2023	10-12/ 2022	Muutos
Liikevaihto (milj. €)	0,9	1,4	-32,6 %	5,4	5,0	7,6 %
Käyttökate (milj. €)	-3,4	-1,5	-123,2 %	-8,6	-4,1	-110,0 %
Liikevoitto (milj. €)	-3,5	-1,7	-111,4 %	-9,3	-5,1	-82,5 %
Investoinnit (milj. €)	3,0	20,6	-85,3 %	6,4	25,0	-74,5 %
Henkilöstö	46	29	58,0 %	46	31	50,3 %

laisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Pisimmällä ovat suobiomassoista eristettävät biostimulantit, joita käytetään kasvihuone- ja peltoviljelyssä tehostamaan ruoantuotantoa ja parantamaan kasvien ravinteidenottokykyä ja ravinteidenkäytön tehokkuutta. Biostimulantit myös auttavat kasveja sopeutumaan ilmastomuutoksesta johtuviin olosuhteisiin. Neova on kehittänyt biostimulantteja nopeasti kasvaville peltoviljelymarkkinoille. Ensimmäinen humaattipohjainen biostimulantti on nyt saatavilla ja on go-to-market vaiheessa. Seuraavan sukupolven biostimulanttituotteiden kehitys jatkuu innovaatiotiimissä ja omassa tuotekehityslaboratoriossa. Neova Refinery -konseptin mukaisesti raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti mahdollisimman pienellä energiankulutuksella ja päästöillä.

Suobiomassoista kehitetään myös uudenlaisia eläinrehutuotteita, joilla tuetaan

eläinten hyvinvointia ja parannetaan kotieläintuotannon kannattavuutta. Neovan suobiomassapohjaisilla rehuilla pyritään korvaamaan nykyisin käytössä olevia, ympäristöä kuormittavia ja antibioottiresistenssiä synnyttäviä aineita. Uudet, innovatiiviset suobiomassarehut ovat osoittaneet merkittäviä positiivisia yhdistelmävaikutuksia eläinten suolistoterveydelle. Neovan rehutuotteita kehitetään tiiviissä yhteistyössä alan parhaimpien tutkimuslaitosten ja strategisten partnereiden kanssa. Rehutuotteiden kehitys on tuote- ja prosessitestausvaiheessa, jonka aikana varmistetaan tuotteen laatutavoitteiden toteutuminen, asiakaslisäarvo ja prosessin korkea hygieniataso.

Activated Carbons -liiketoiminta aloitti strategisesti merkittävän aktiivihiiltä ja -lostavan tuotantolaitoksen rakentamisen Ilomantsiin keuhällä 2019. Vuonna 2021 valmistuneessa uudessa aktiivihiilen tuotantolaitoksessa havaittiin vaurioita muurausrakenteissa, jotka vaativat tuotantolaitoksen uunin uudelleenrakentamisen.

Purkutyöt aloitettiin vuoden 2022 alussa ja uudelleenrakennus käynnistyi kesäkuussa 2022. Käyttöönoton kylmäkoestusvaihe aloitettiin syyskuun 2022 alussa ja kuumakoestusvaiheeseen päästiin vuoden vaihteessa 2023. Laitos on ollut koekäytössä vuoden 2023 aikana. Laitoksella tehdään viimeisiä säätötoimia ennen loppuhuväksyntää, joka suoritetaan keuhällä 2024. Koekäyttövaiheen tuotantoa on toimitettu asiakkaille ja saatu asiakaspalautte on ollut erittäin positiivista ja markkinakysyntä hyvää. Toimitussopimuksia asiakkaiden kanssa on solmittu kattamaan vuoden 2024 tuotantovolyymit. Samaan aikaan myös testataan uusia ja jatkojalostettuja tuotteita.

Tuotantolaitoksen rakennusvaiheen työllistävyys on ollut yli sata henkilötyövuotta ja laitoksen ensimmäisen vaiheen jatkuva työllistävyys toimitus- ja tuotantoketju mukaan lukien on noin 50 henkilöä. Neovan aktiivihiili myydään Novactor-tuotemerkillä.

Tilikauden viimeisen vuosineljänneksen (loka-joulukuu) liiketappio oli -3,5 (-1,7)

miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 3,0 (20,6) miljoonaa euroa.

Koko tilikauden liiketappio oli -9,3 (-5,1) miljoonaa euroa. Tilikauden tulokseen sisältyi kertaluonteisia eriä -3,3 (0,0) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 6,4 (25,0) miljoonaa euroa. Liikevaihto New Businesses divisioonassa koostuu pääosin aktiivihiiliraaka-aineen myynnistä arvoketjussa ennen kuin Ilomantsin oman tuotantolaitoksen myynti pääsee alkamaan.

Muut toiminnot

Muut toiminnot -segmentti pitää sisällään Neova-konsernin hallinto-, strategia- ja tukitoiminnot.

Muut toiminnot -segmentin vaikutus liike-tulokseen tilikauden viimeisen vuosineljänneksen (loka-joulukuu) liike-tulokseen oli -1,7 (-5,4) miljoonaa euroa.

Muut toiminnot -segmentin vaikutus koko vuoden liike-tulokseen oli -6,8 (-12,1) miljoonaa euroa. Segmentin liike-tulokseen sisältyi kertaluonteisia eriä yhteensä -1,8 (-5,1) miljoonaa lähinnä uudelleenjärjestelykuluja.

MUUT

	10-12/ 2023	10-12/ 2022	Muutos	10-12/ 2023	10-12/ 2022	Muutos
Liikevaihto (milj. €)	0,0	0,0	-13,3 %	0,0	0,2	-119,9 %
Liikevoitto (milj. €)	-1,7	-5,4	68,2 %	-6,8	-12,1	43,5 %
Investoinnit (milj. €)	9,9	0,2	4983,7 %	10,9	74,7	-85,4 %
Henkilöstö	78	67	16,5 %	75	68	11,2 %



Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät

Neova altistuu sekä suoraan että epäsuorasti tytä-, ja osakkuusyritystensä kautta useille taloudellisille, operatiivisille, strategisille, turvallisuuteen ja vastuullisuuteen liittyville riskeille, joilla saattaa olla vaikutus yhtiön kasvuun ja taloudelliseen tulokseen, maineeseen sekä yhtiön kykyyn täyttää vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet.

Kasvuturpeen riskit

Kasvuturpeen osalta poliittista liikehdintää Euroopassa on havaittavissa tiukentuvan regulaation suuntaan. Toiminnan merkittävimpänä uhkana on turpeen käytön rajoittaminen kasvualustoissa, odottamattomat muutokset turvetta koskevassa lainsäädännössä ja vähittäiskaupan kiristytvät asenteet turpeen käyttöä kohtaan.

Läpinäkyvän informaation tarjoaminen turpeen käytön ympäristövaikutuksista, toimialan aktiivisuus objektiivisen tiedon tuottamisessa ja jakamisessa ja turpeen roolin korostamisessa kasvihuoneviljelyssä ja globaalissa ruuantuotannossa on oleellista riskien hallinnassa. Myös kierätyratkaisujen aktiivinen edistäminen sekä vastuullisten turvetuotantomenetelmien ja turvetuotantoalueiden ennallistaminen ovat erittäin keskeisessä roolissa turpeen käytön yleisen hyväksyttävyyden kannalta.

Tärkein seurattava asia vuonna 2024 on alamme etujen valvonta rahoituksen

taksonomian alueella ja EU-alueen FIT for 55 lainuudistuspaketissa, joka keskityy EU-tasolla kasvihuonekaasujen vähentämiseen vuoteen 2030 mennessä.

Aktiivihiililiiketoiminnan riskit

Aktiivihiililiiketoimintaan merkittävimpänä riskinä on Ilomantsin ensimmäisen tuotantolaitoksen tasalaatuinen toiminta vuoden 2024 aikana. Siihen liittyy vielä sekä mekaaninen, toiminnallinen että lopputuotteen laadullinen riski.

Myös Novactor-tuotemerkin alla myytävään Neovan aktiivihiilen turveraaka-aineeseen liittyy fossiilittomuusvaateen mukana hyväksyttävyyseriski. Ilomantsin tuotantolaitos on suunniteltu pystyvän kuitenkin hyödyntämään tarvittaessa muitakin raaka-aineita aktiivihiilen valmistukseen.

Markkinariskit

Neovan liiketoimintoihin liittyy merkittäviä markkinariskejä sekä lopputuotteiden kysynnän että raaka-aineiden hinnan ja saatavuuden osalta. Kansainvälisillä markkinoilla puuperäisten raaka-aineiden kysyntä on kasvanut merkittävästi asiakkaiden etsiessä ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja. Myös niiden tuonti Euroopan ulkopuolelta on kasvanut. Markkinoiden kasvaessa oikeahintaisen raaka-aineen saatavuus suhteessa lopputuotteen hintaan on avainasemassa kilpailukykyyn varmistamiseksi. Mahdollisella Ukrainan tilanteen laajentumisella olisi

vaikutuksia sekä energian hinnannousun että saatavuuden muodossa mutta myös puu- ja turveperäisten raaka-aineiden saatavuuden osalta. Myös merirasteihin kriisillä voisi olla merkittävä vaikutus sekä saatavuuden että kustannusten osalta.

Materiaalikustannusten nousu vaikuttaa Neova-konsernin kannattavuuteen lyhyellä tähtäimellä, sillä merkittävä osa asiakassopimuksistamme on pitkäkestoisia eli materiaalikustannusten nousun vaikutus voidaan viiveellä heijastaa asiakashintoihin.

Logistiikkakustannusten nousulla on merkittävä vaikutus Neova-konsernin kilpailukykyyn ja kannattavuuteen, sillä kuljetamme tuotteitamme pitkiäkin matkoja globaalissa liiketoiminnassa. Myös lyhyen kuljetusmatkan polttoainetoimituksiin logistiikkakustannusten nousu vaikuttaa merkittävässä määrin.

Energiaturpeen käyttö ei ole enää nykyisellään taloudellisesti kannattavaa, mutta vaihtoehtojen puuttuessa kysynnän lasku on loiventunut. Pidemmällä tähtäimellä energiaturpeen kysyntä jatkaa heikkenemistään edelleen. Päästöoikeuden hinnan kehityksellä ja energiaturpeen verotuksella on hyvin merkittävä vaikutus lämmöntuotannossa käytettävän energiaturpeen kysyntään. Viimevuosien päästöoikeuden korkea hinta ja energiaturpeen verotus ovat johtaneet tilanteeseen, jossa energiapuun rinnalla myös kuitupuu syrjäyttää energiaturvetta energian tuotannossa.

Vähentyvällä turpeen kysynnällä on vaikutusta myös Neovan turveomaisuuden arvostukseen taseessa. Sitä tarkastellaan säännöllisesti arvontestauksen kautta ja turveomaisuudelle strategian mukaisesti pyritään luomaan korkeamman jalostusasteen mukaisia käyttökohteita. Korkeamman jalostusasteen käyttökohteita ovat esimerkiksi aktiivihiili-, kasvualusta- ja biostimulanttipohjaiset tuotteet.

Sääriskit

Neovan liiketoimintoihin laajasti vaikuttava yhteinen riski on sääolosuhteet. Talvella lämpötila vaikuttaa asiakkaiden polttoainetarpeeseen. Keväällä sääolosuhteet myös ratkaisevat puutarhakaupan kiivaimman sesongin ajoittumisen vaikuttaen koko vuoden tuloskehitykseen. Kesäaikana sään vaikutus kohdistuu biopolttoaineiden ja ympäristötuotteiden tuotantomääriin sekä laatuun.

Kesän 2023 turvetuotanto onnistui kohdullisesti konsernin toimintamaissa Virossa, Suomessa ja Ruotsissa.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskejä ovat työturvallisuus, omaisuus- ja keskeytysvahinkoriskit sekä ympäristöriskit. Vahinkoriskien toteutumista pyritään estämään ennakoivilla riskienhallintatoimenpiteillä ja nopealla reagoinnilla havaittuihin vaaroihin. Riskit, joita ei voida hallita omin toimenpitein, vakuutetaan mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena on myönteisen työturvallisuus-

den ja omaisuudensuojaa koskevan kulttuurin jatkuva edistäminen läpi kaikkien toimintojen. Mittavat panostukset turvallisuuskulttuurin muuttamiseen näkyvät jo muun muassa tapaturmien lukumäärän ja tapaturmataajuuden laskuna sekä turvallisuushavaintojen ja niiden perusteella tehtävien parannustoimenpiteiden kasvuna koko Neova-konsernissa.

Poliittiset & geopolittiset riskit

Sodan jatkuminen Ukrainassa on lisännyt geopolittisia riskejä, joilla voi olla vaikutus konsernin toimintaympäristöön. Mahdolliset kansainvälisen kaupan rajoitteet saattavat rajoittaa toimintakykyämme eri maanosissa. Toteutuessaan tällä riskillä olisi merkittävä vaikutus erityisesti Kekkilä-BVB:n liiketoimintaan. Neova noudattaa Venäjälle asetettuja sanktioita, joiden johdosta myynti Venäjälle ja Valko-Venäjälle ja raaka-aineostot Venäjältä ja Valko-Venäjältä on lopetettu. Neovalla ei ole omaa teollista toimintaa Venäjän tai Ukrainan markkinoilla.

Rahoitus- ja hyödykeriskit

Yhtiön pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta-, korko- ja maksuvalmiusriski. Neovalla on rahavirtoja ja omaisuutta muissa valuutoissa kuin euroina, ja siksi yhtiö altistuu valuuttakurssien vaihteluille. Valuuttariski johtuu pääosin konsernin sisäisestä lainoituksesta sekä liiketoimintojen kaupallisista transaktioista muissa kuin omassa kotivaluutoissaan. Merkittävin va-

luuttariski liittyy euron ja Ruotsin kruunun kursseihin, koska Neova toimii laajasti Ruotsissa. Konserni suojautuu aktiivisesti valuuttariskeiltä. Valuuttajohdannaisten osalta ei sovelleta suojauslaskentaa. Suomen yhtiöiden osalta sähkön hintariskiä on suojattu sähköjohdannaisilla, joihin sovelletaan 1.1.2023 alkaen rahavirran suojauslaskentaa. Kohonneilla koroilla on selkeä vaikutus uudelleen rahoituksen hintaan.

Yhtiö hallitsee rahoitusriskiä ja ylläpitää maksuvalmiutta tasapainottamalla lyhyt- ja pitkäaikaisten lainojen suhteellista osuutta sekä pitkäaikaisten lainojen lyhennysaikatauluja. Lisäksi rahoituksen saatavuuteen ja hintaan liittyvää riskiä hallitaan hajauttamalla varainhankintaa eri pankkien ja rahoitusinstrumenttien välillä. Rahoitusriskien tunnistamisesta ja hallinnasta vastaa konsernin keskitetty rahoitustoiminto, jota ohjaa hallituksen hyväksymä rahoituspolitiikka. Konserni käyttää riskienhallinnassaan valuuttatermiinejä, valuutanvaihtosopimuksia, valuuttalainoja sekä hyödykejohdannaisia.

Toimintaan sisältyvä luontainen kausivaihtelu

Grow&Care-divisioonan liiketoiminta on altis kausivaihteluille parhaimman kysynnän ajoituksessa kevääseen ja alkukesään. Ammattiviljelijöiden kysyntä jatkuu tasaisesti myös syyskaudelle. Kasvualueista raaka-ainemyyntiä tapahtuu tasaisesti ympäri vuoden. Turvetuotantokauden

onnistuminen kesäkaudella on keskeinen rooli Kekkilä-BVB:n tulevan vuoden raaka-ainevarantojen osalta.

Energiapolttoaineen kysyntä vaihtelee vuoden aikana merkittävästi. Turvetuotantokauden keskittyminen lähes puhtaasti toiseen ja kolmanteen vuosineljännekseen tuo myös merkittävää syklisyyttä polttoaineliiketoimintaan. Vuodenaikojen mukaan vaihteleva lämmitystarve tuo merkittävää syklisyyttä konsernin Fuels-liiketoimintaan. Päätyneellä tilikaudella lämpötila oli kylminä kuukausina suhteellisen kylmä, mikä edesauttoi selkeästi polttoaineiden myyntiä sekä alkua, että loppuvuonna. Vuosineljännes lokakuusta joulukuuhun on normaalisti merkittävä lämmityskausi toimintamaissamme.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminnan panostukset tilikaudella 1.1.–31.12.2023 olivat yhteensä 9,8 (9,4) miljoonaa euroa, mikä on 2,0 (1,7) prosenttia liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyi yhtiön strategisen uudistumisen tukemiseen kaikissa Neova-konsernin yhtiöissä.

New Businesses -divisioona kehittää yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan maailman ruoantuotantoa, edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä kehitetään keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Tavoitteena on jalostaa suobiomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uuden-

laisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille. Neova Refinery- konseptissa raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti. Biomassan ja sivuvirtojen korkean jalostusasteen tuotteisiin liittyy tulevaisuudessa valtava potentiaali, sillä maailma tarvitsee uusia keinoja kestävästä ruuantuotannon edistämiseen, veden ja ilman puhdistamiseen sekä korvaamaan haitallisia kemikaaleja, öljypohjaisia tuotteita ja muoveja.

Konsernin innovaatio- ja IPR-strategia toteuttaa yhtiön tavoitetta kehittää olemassa olevia liiketoimintoja ja luoda uutta liiketoimintaa. Lisäksi strategian mukaisesti hallitaan ja suojataan kehitettyä aineellista ja aineetonta omaisuutta. Keskeisiä toimenpiteitä ovat henkilöstön osaamisen kehittäminen, innovaatiokulttuurin ylläpito ja ennakoivat toimenpiteet aineettoman omaisuuden suojaamiseksi.

Ympäristövastuu

Neova-konserni on sitoutunut toimintansa jatkuvaan parantamiseen ja ympäristötyön kehittämiseen. Haluamme olla vastuulliseksi tunnustettu toimija kaikkialla, missä olemme läsnä. Vuoden 2023 aikana toteutimme kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti toimenpiteitä Neova-konsernin uudistetun vastuullisuusstrategiamme keskipitkän (2025) ja pitkän tähtäimen (2030) tavoitteiden edistämiseksi sekä ympäristö- että sosiaalisen vastuullisuuden alueilla.



Ympäristötavoitteemme painopisteet ovat kasvihuonekaasupäästöt, luonnon monimuotoisuus, kiertotalous ja vesi. Jatkoimme Green Factory -konseptin toteuttamisen kasvualusta-, turve- ja sammal-, pelletti-, puu- ja aktiivihiilitoiminnoisamme. Vuoden 2023 aikana panostimme ulkoiseen ja sisäiseen viestintään ympäristö-tekojemme osalta, päästöjen vähentämiseen vesistöön ja ilmastoon erityisesti siirtämällä vanhoja turvetuotanto-alueita seuraavaan maankäyttöön, luonnon monimuotoisuutta edistäviin ennallistamistoimenpiteisiin kosteikkojen ja metsittämisen kautta valituilla kohteilla. Lisäksi jatkoimme työtämme pakkausmateriaalien kierrättävyyden nostamiseksi sekä jätekuormituksen ja hävikin vähentämiseksi.

Vastuullisesti tuotetun turpeen Responsibly Produced Peat (RPP) -sertifiointi laajeni Neova-konsernissa (Suomi, Ruotsi, Viro) 5 600 hehtaarista (ympäristöluvan mukainen alue) 7 300 hehtaariin vastamaan Kekkila-BVB:n asiakkaiden tarpeita.

Tuotannossa ollut turveala oli Neova-konsernissa (Suomi, Ruotsi, Viro) kesällä 2023 noin 27 500 (24 420) hehtaaria, josta Suomessa auma-alueineen 20 271 (17 596) hehtaaria. Ukrainan sodan vaikutuksesta riittävän turvetuotantokapasiteetin varmistamiseksi tuotannossa oleva ala kasvoi hieman edelliseen vuoteen verrattuna. Samanaikaisesti energiaturpeen tuotantokapasiteetin sopeuttaminen ja

tuotantoalueiden sulkeminen Suomessa oli yksi vuoden 2023 tärkeimpiä projekteja turveoperaatioissa.

Soiden sulkeminen tarkoittaa, että turvetuotanto alueella loppuu ja siirrytään tuotantoalueen elinkaaressa jälkihoitovaiheeseen ja ympäristöluvan rauettamisprosessiin. Tilikauden päätyessä kaikkiaan 42 turvetuotantoaluetta oli tuotannon jälkeisessä jälkihoitovaiheessa. Turvetuotannon ympäristöluvassa on veloitteita jälkihoidolle ja sen vuoksi on tärkeää, että jälkihoito toteutetaan vastuullisesti ja ympäristölupaa noudattaen. Neovan turvetuotantoalueille ELY-keskukset tekivät kaikkiaan 121 maastotarkastusta vuonna 2023, joista 28 oli lopettamiseen liittyviä tarkastuksia, 77 valvontasuunnitelman mukaisia määräaikaistarkastuksia ja 15 muuta tarkastusta.

Tilikauden aikana seuraavaan maankäyttömuotoon siirtyi Suomen turvetuotannosta yhtiön omistuksessa olevia alueita 1 337 (3 149) hehtaaria. Alueita siirrettiin metsitettäväksi 180 (2 906) hehtaaria ja kosteikoiksi 400 (243) hehtaaria. Maanomistajille palautettiin alueita 3 561 (1 355) hehtaaria, joista 1 495 hehtaaria oli alueita, joita ei ole otettu turvetuotantoon. Tuotannosta poistettujen alueiden jälkihoitoon varaudutaan ympäristövarauksella, jolla katetaan tuotannon päättymisen jälkeisten veloitteiden kustannukset.

Yhtiön luvitusperiaatteen mukaisesti uusia tuotantoalueita haetaan vain ojitetuille turvemaille. Neova-konsernin

(Suomi, Ruotsi, Viro) turvetuotantoalueiden ympäristöinvestoinnit vuonna 2023 olivat 1,0 (0,4) miljoonaa euroa, jotka koostuivat pääasiassa turvetuotannon vesienkäsittelyrakenteiden tehostamis- ja rakentamistoimenpiteistä. Tilikauden ympäristönsuojelukustannukset ilman oman henkilöstön työpanosta olivat yhteensä 10,8 (10,8) miljoonaa euroa. Ne koostuivat pääasiassa turvetuotannon vesienkäsittelyrakenteiden ylläpidosta ja vaikutustarkkailuista.

Merkittävät tapahtumat raportointikaudella

Neova Oy keskitti huoltovarmuuteen ja maaomaisuuden kehittämiseen liittyvät liiketoiminnot Suomessa uuteen tytäryhtiöön Vapo Terra Oy:öön 1.1.2023 alkaen. Vapo Terra Oy:n tehtävänä on maksimoida maaomaisuuden arvo muun muassa kehittämällä ja luvittamalla tuuli- ja aurinkovoimahankkeita sekä kehittämällä pitkällä aikavälillä hiilensidontaa tukevaa liiketoimintaa. Tulevina vuosina pääosa yhtiön liikevaihdosta muodostuu energiaturpeen, pellettien ja maiden myynnistä sekä tuuli- ja aurinkovoiman kehityshankkeista.

Neova ilmoitti 8.2.2023 Kekkila-BVB:n käynnistävän toiminnan tehostamisohjelman, jolla haetaan 10 miljoonan euron tehokkuussäätöjä tulevan vuoden aikana. Osana tehostamisohjelmaa Kekkila-BVB käynnisti selvityksen toimenpiteistä koskien konsernin kaikkia tuotantolaitoksia

Suomessa, Alankomaissa, Virossa, Saksassa ja Ruotsissa. Yhtiö käynnisti tuotannon sulkemista koskevat muutosneuvottelut Haukinevan tehtaalla Suomessa ja Bredarydin tehtaalla Ruotsissa. Yhtiö ilmoitti 30.3.2023 saaneensa Kekkila-BVB:n toimintojen tehostamisesta koskevat muutosneuvottelut päätökseen, ja sulkevansa Haukinevan ja Bredarydin tehtaat kesäkuun loppuun mennessä. Aiemmin ilmoitetun mukaisesti Haukinevan ja Bredarydin kasvualustatuotantolaitosten tuotanto loppui kesäkuun 2023 lopussa.

Italialaisen Dueemme Marketingin liiketoimintojen osto toteutui 3. päivä huhtikuuta, 2023. Kauppa vahvistaa Kekkila-BVB:n asemaa ammattiviljelymarkkinassa Italiassa.

Neova ilmoitti 6.4.2023 liittyvänsä osaksi uutta kiertotalouden osaamiskeskittymää Jyväskylässä. Osaamiskeskittymän tavoitteena on arvoaineiden talteenotto teollisuuden sivuvirroista sekä korkean jalostusarvon lopputuotteiden valmistaminen.

Neova ilmoitti 27.4.2023 yhtiöittävänsä Heinolan ja Kotkan aurinkovoimahanketta erillisiksi osakeyhtiöiksi. Yhtiöittämisen avulla hankkeille on haettavissa parhaat mahdolliset toimintaedellytykset ja toteuttajat, jotka pystyvät ottamaan huomioon kunkin hankkeen paikalliset tarpeet ja erityisominaisuudet. Tavoitteena on, että näitä hankkeita päästään toteuttamaan vuoden 2024 aikana ja että ne tuottavat sähköä verkkoon vuonna 2025.

Neova Solar Laviassuo Oy Heinolassa ja Neova Solar Torvmossen Oy Kotkassa, sijaitsevat kokonaan vanhoilla turvetuotantoalueilla, jotka omistaa Neova Oy:n tytäryhtiö Vapo Terra Oy.

Neova ja Kekkilä-BVB ilmoittivat 15.8.2023 käynnistävänsä kannattavuuden parantamiseen ja toimintamallin uudistamiseen tähtäävät muutosneuvottelut ja vastaavat prosessit kaikissa kahdeksassa merkittävässä toimintamaassaan. Muutosneuvottelujen ja vastaavien muissa maissa toteutettavien prosessien taustalla vaikuttivat toimintaympäristön muutokset, jotka ovat heikentäneet Neova-konsernin kilpailukykyä. Konsernin tavoitteena on parantaa kannattavuutta jatkamalla helmikuussa 2023 aloitettua tehostamisohjelmaa. Tehostamisohjelman tehtävänä on puntaroida erilaisia tehostamistoimenpiteitä, joilla pyritään sekä kustannussäästöihin että liikevaihdon kasvuun.

Neova ilmoitti 24.10.2023 saaneensa muutosneuvottelut ja vastaavat prosessit kahdeksassa yhtiön toimintamaassa päätökseen, ja ne johtavat 85 työtehtävän vähennykseen globaalisti, ja lisäksi noin 70 henkilön työtehtäviin tulee merkittäviä muutoksia. Yhtiön tavoitteena on tehostaa toimintaansa vuosien 2023–2024 aikana noin 30 miljoonalla eurolla. Muutosneuvottelujen ja vastaavien prosessien aikana käsiteltiin toiminnan tehostamiseen tähtäävä Kekkilä-BVB:n toimintamallin ja organisaation uudistaminen. Uudessa toi-

mintamallissa Kekkilä-BVB:n liiketoiminta on jaettu neljään liiketoiminta-alueeseen, jotka ovat Keski-Euroopan liiketoiminnasta vastaava Central Europe, Pohjoismaiden ja Baltian markkinoista vastaava Nordics, muusta maailmanlaajuisesta liiketoiminnasta vastaava Global sekä kasvuturpeen tukkumyynnistä ja kuivikkeiden myynnistä vastaava Materials. Uudella mallilla mataloitetaan organisaatiota, nopeutetaan päätöksentekoa ja otetaan paremmin huomioon eri markkinoiden asiakastarpeet. Uusi organisaatio ja toimintamalli astuivat voimaan 1.1.2024.

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Neova tiedotti 24.11.2023, että Hannu Nyman on nimitetty Neova Oy:n talousjohtajaksi (CFO) ja raportoi vastuualueistaan Neova Oy:n toimitusjohtajalle. Neova Oy:n nykyinen CFO Jarmo Santala siirtyi vuoden 2024 alusta vastaamaan Neovan tytäryhtiön Kekkilä-BVB:n Keski-Euroopan liiketoiminnoista. Nymanin aloittamiseen saakka Santala toimii edelleen myös Neova Oy:n talousjohtajana.

Neova tiedotti 4.12.2023, että Neovan hallitus on sopinut toimitusjohtaja Vesa Tempakan kanssa, että tämä luopuu tehtävästään Neovan toimitusjohtajana vuoden 2023 lopussa, ja hallitus on nimitänyt Pekka Tennilän, Neova Oy:n toimitusjohtajaksi 4.12.2023 alkaen keskittyen erityisesti Kekkilä-BVB:n liiketoiminnan johtamiseen ja kehittämiseen. Samalla

hän on nimitetty Neova Oy:n tytäryhtiön Kekkilä-BVB Oy:n toimitusjohtajaksi.

Neova tiedotti 4.12.2023, että Markus Tykkyläinen on nimitetty Neova Oy:n varatoimitusjohtajaksi ja Neova Oy:n johtoryhmän jäseneksi. Tehtävä on uusi ja Tykkyläinen aloittaa yhtiön palveluksessa viimeistään 1.6.2024. Markuksen johtamis- ja kehittämisvastuulla ovat Neova-konsernin muut liiketoiminnot. Hän raportoi omista vastuualueistaan Neovan hallitukselle 1.1.2024 voimaantulevan uuden organisaatorakenteen mukaisesti Neova Terra -segmenttiin kuluviin asioista.

31.12.2023 Neovan johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtaja Pekka Tennilä, tietohallintojohtaja Jukka Holm, vastuullisuusjohtaja Petri Järvinen, liiketoimintajohtaja Pasi Koivisto, operatiivinen johtaja Peter Jan Kuiper, viestintäjohtaja Ahti Martikainen, liiketoimintajohtaja Jaakko Myllymäki, henkilöstöjohtaja Jenni Nevasalo, lakiasiainjohtaja Johan Nybergh, talousjohtaja Jarmo Santala ja innovaatiojohtaja Mia Suominen.

Yhtiökokoukset

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.3.2023. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja konsernitalinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2022–31.12.2022 ja myönsi vastuuvapauden hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti maksaa 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta osinkoa 300 euroa osakkeelta eli yhteensä 9 miljoonaa euroa.

Yhtiökokous päätti, että Neova Oy:n hallituksen jäseninä jatkavat Tuomas Hyryläinen, Jari-Pekka Punkari, Kirsi Puntila, Panu Routila, Markus Tykkyläinen ja Eeva-Liisa Virkkunen. Hallituksen puheenjohtajana toimii Panu Routila ja varapuheenjohtajana Tuomas Hyryläinen.

Yhtiökokous päätti, että hallintoneuvoston jäseninä jatkavat Harri Hietala, Antti Häkkänen, Eero Kubin, Esko Kurvinen, Heikki Miilumäki, Mauri Peltokangas, Jenni Pitko, Piritta Rantanen ja Juha Sipilä. Hallintoneuvoston uudeksi jäseneksi valittiin Janne Laine. Hallintoneuvoston puheenjohtajana jatkaa Juha Sipilä ja varapuheenjohtajana Heikki Miilumäki.

Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, joka on ilmoittanut päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Panu Vänskän.

Yhtiökokous päätti valita osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäseniksi Pekka Hurtolan (puheenjohtaja) ja Rami Vuolan.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 15.8.2023 Neova Oy:n osakkeenomistajat, Suomen valtio ja Suomen Energiavarat Oy, valitsivat yhtiön uudet hallintoneuvoston jäsenet seuraavan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Hallintoneuvoston jäseniksi valittiin Harri Hietala, Janne Jukkola, Antti Kangas, Jari Koskela, Eero Kubin, Esko Kurvinen, Janne Laine, Heikki Miilumäki, Piritta Rantanen ja Eerikki Viljanen. Hallintoneuvoston puheenjohtajaksi valittiin Antti Kangas ja varapuheenjohtajaksi Heikki Miilumäki.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 20.12.2023 Neova Oy:n osakkeenomistajat, Suomen valtio ja Suomen Energiavarat Oy, valitsivat Stefan Damlinin Neova Oy:n hallituksen jäseneksi 1.1.2024 alkaen. Damlinin hallitusjäsenyys on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen asti. Damlin korvasi hallituksessa Markus Tykkyläisen, joka ilmoitti jäävänsä pois Neova Oy:n hallituksesta tultuaan nimityksi Neova Oy:n varatoimitusjohtajaksi.

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Osinkopolitiikkansa mukaisesti Neova jakaa osinkoa keskimäärin 50 prosenttia tilikauden voitosta. Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2023 olivat 258,4 miljoonaa euroa. Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuoden 2023 hyväksytyn taseen perusteella maksetaan osinkoa yhteensä 134 euroa (300,00) osaketta kohti eli yhteensä 4,02 (9,0) miljoonaa euroa. Loppuosa jakokelpoisista varoista jätetään voittovaroihin.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Neova tiedotti joulukuun lopussa Neova Oy:n tytäryhtiön Vapo Terra Oy:n ja Versowood Oy:n sopineen liiketoimintakaupasta, jolla Vapo Terra myy Turengin pellettitehtaan Versowood Oy:lle. Kauppa toteutui 1.1.2024. Turengin pellettitehtaan kahdeksan työntekijää siirtyvät

uuden omistajan palvelukseen vanhoina työntekijöinä. Osapuolet ovat sopineet, että kauppahintaa ei julkisteta. Osapuolet ovat alustavasti neuvotelleet myös kaupasta, jolla Vapo Terra myisi Vilppulan pellettitehtaan tuotantokoneet Versowoodille vuonna 2025, mikäli tehdään raaka-aineen ja kuivausenergian saattavuus loppuisi.

Neova tiedotti 2.2.2024, että yhtiö on päättänyt muuttaa raportointinsa segmenttitiedot uuden organisaatorakenteen mukaiseksi. Tilikauden 2024 alusta voimaan tulleen uuden organisaatorakenteen mukaiset raportoitavat segmentit ovat: Kekkilä-BVB ja Neova Terra. Segmenttimuutoksen vuoksi yhtiö julkaisee vertailukelpoiset, uuden raportointirakenteen mukaiset tiedot tilikaudelta 2023 kvartaalitasolla tilinpäätöksen julkaisun yhteydessä.

Tulevaisuuden näkymät

Neova-konserni on maailman suurimpia kasvualustojen tuottajia. Poliittiset päätökset vaikuttavat kuitenkin olennaisesti yhtiön lähes kaikkien liiketoimintojen kannattavuuteen ja siten yhtiön kykyyn investoida korkeamman jalostusarvon tuotantoon. Yhtiö jatkaa voimakasta uudistumistaan entisestä moniala- ja energiayhtiöstä selkeämmin Euroopan johtavaksi kasvualustojen tuottajaksi Kekkilä-BVB:n kautta sekä puhtaamman veden ja ilman mahdollistajaksi Novactor aktiivihililiiketoiminnan kautta.

Kekkilä-BVB-alakonserni panostaa alkaneeilla tilikaudella tehokkaampaan toimintaan, tuotevalikoiman kehittämiseen ja kansainvälisen myynnin kannattavaan kasvattamiseen ammattiviljely-, kuluttaja- ja viherrakentamisen liiketoiminoissa. Uusille markkinoille on strategian mukaisesti tarkoitus laajentaa jakeluverkostoa ja olemassa olevilla Euroopan kotimarkkinoilla on tavoitteena kasvattaa yhteistyötä jo laajan asiakasverkon kanssa.

Neova jatkaa strategian mukaisten toimenpiteiden toteuttamista henkilöstön osaamisen kasvattamiseksi ja markkinoiden parhaimman asiakaspalvelun tuottamiseksi. Samalla yhtiö jatkaa omien liiketoimintaprosessien tehostamista kannattavuuden parantamiseksi. Energiaturpeen kysynnän polttoaineena odotetaan jatkavan laskuaan hetkellisestä Ukrainan sodasta johtuvasta noususta huolimatta, vastaavasti bioenergian kysynnässä odotetaan jatkuvaa voimakasta kasvua.

Neova jatkaa uusien liiketoimintojen kaupallistamistyötä Activated Carbons-liiketoiminnassa sekä jatkaa seuraavien uusien liiketoiminta-avausten tutkimustyötä Innovation-toiminnassa. Activated Carbonsin ensimmäisen teknisten hiilten tuotantoon soveltuvan tuotantolaitoksen toiminta on käynnistynyt vuoden 2024 alussa. Innovation toiminta keskittyy vahvasti yhteistyöhön muiden alan toimijoiden kanssa edistääkseen hankkeitaan

mahdollisimman tehokkaasti yhteistyössä kiinnostuneiden partnereiden kanssa.

Kolmen edellisen tilikauden aikana Neova on onnistunut myös omien tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden kehittämisessä ja toiminta jatkuu hyvään tahtiin myös 2024 aikana valittujen hankkeiden osalta.

KONSERNIN KESKEISET TUNNUSLUVUT

Milj. euroa	10-12/2023	10-12/2022	1-12/2023	1-12/2022
Liikevaihto	122,4	123,6	495,9	544,9
Liikevoitto (EBIT)	-5,8	10,6	-5,3	29,2
% liikevaihdosta	-4,7	8,5	-1,1	5,4
Liikevoitto (EBIT) ennen arvonalentumisia	-4,7	-1,5	-0,7	17,2
% liikevaihdosta	-3,9	-1,2	-0,1	3,2
Tilikauden tulos	-4,9	16,0	-8,2	18,6
Käyttökate (EBITDA)	1,5	8,5	29,2	46,8
+/- Käyttöpääoman muutos	-4,8	15,7	5,4	48,4
- Nettoinvestoinnit	9,0	21,8	31,2	136,7
Vapaa kassavirta ennen veroja	-12,2	-0,2	3,4	-41,5
Bruttoinvestoinnit	15,1	31,1	40,2	167,5
Sijoitetun pääoman tuotto % *	-8,3	6,4	-1,3	6,4
Sijoitetun pääoman tuotto % ennen arvonalentumisia *	-11,4	3,8	-2,4	3,8
Oman pääoman tuotto % *	0,0	5,1	-2,7	5,1
Taseen loppusumma			737,3	810,3
Oma pääoma			293,1	311,2
Korolliset nettovelat			144,4	140,0
Omavaraisuusaste % *			40,1	38,7
Korolliset nettovelat/käyttökate			4,9	3,0
Nettovelkaantumisaste %			49,3	45,0
Henkilöstö, keskimäärin			936	958

* Edelliset 12 kuukautta.

EMOYHTIÖ NEOVA OY:N KESKEISET TUNNUSLUVUT

Milj. euroa	1-12/2023	1-12/2022
Liikevaihto	93,2	145,1
Liikevoitto (EBIT)	-35,3	-12,3
% liikevaihdosta	-37,9	-8,5
Liikevoitto (EBIT) ennen arvonalentumisia	-35,2	-24,4
% liikevaihdosta	-37,8	-16,8
Tilikauden tulos	5,0	6,1
Käyttökate (EBITDA)	-26,3	-17,0
Sijoitetun pääoman tuotto % *	-12,8	-3,0
Sijoitetun pääoman tuotto % ennen arvonalentumisia *	-12,9	-2,2
Oman pääoman tuotto % *	1,7	1,4
Taseen loppusumma	713,6	790,3
Oma pääoma	309,7	314,4
Omavaraisuusaste %*	43,4	40,0

* Edelliset 12 kuukautta.



TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Vantaalla 29. päivänä helmikuuta 2024
Neova Oy:n hallitus

Panu Routila
puheenjohtaja

Tuomas Hyyryläinen
varapuheenjohtaja

Stefan Damlin

Jari-Pekka Punkari

Kirsi Puntila

Eeva-Liisa Virkkunen

Pekka Tennilä
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä
Suoritetusta tilintarkastuksesta on
tänään annettu kertomus.
Helsingissä 7. päivänä maaliskuuta 2024
PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Panu Vänskä
KHT

KONSERNITILINPÄÄTÖS, IFRS

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liitetieto	1-12/2023	1-12/2022
LIKEVAIHTO	2.1	495,9	544,9
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-2,6	-12,9
Valmistus omaan käyttöön		0,1	0,1
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	2,6	10,3
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksista		3,0	2,6
Materiaalit ja palvelut	2.4	-326,8	-355,9
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	2.5	-68,9	-67,3
Poistot	3.5	-32,9	-32,3
Arvon alentumiset/-palautukset	3.5	-4,6	12,1
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-71,1	-72,3
LIKEVOITTO/TAPPIO		-5,3	29,2
Rahoitustuotot	5.1	11,4	8,7
Rahoituskulut	5.1	-18,0	-19,3
VOITTO/TAPPIO ENNEN VEROJA		-12,0	18,7
Tuloverot	2.7	3,8	0,0
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		-8,2	18,6

Milj. euroa	Liitetieto	1-12/2023	1-12/2022
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT			
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaisten järjestelyiden arvon uudelleenmäärittäminen		-0,1	0,8
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Rahavirransuojaus		-0,6	0,0
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä		-0,4	-1,6
LAAJA TULOS YHTEENSÄ		-9,3	17,9
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO			
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		-8,2	14,6
Määräysvallattomille omistajille		-0,1	4,0
		-8,2	18,6
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		-9,3	13,8
Määräysvallattomille omistajille		-0,1	4,0
		-9,3	17,9
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Tulos/osake, euroa		-272	487
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä		30 000	30 000

KONSERNIN TASE

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1	31,6	31,4
Aineettomat hyödykkeet	3.2	37,9	38,0
Aineelliset käyttöomaisuus hyödykkeet	3.3	206,5	213,6
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4	37,9	42,0
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä	6.3	22,9	19,9
Laskennallinen verosaaminen	4.5	2,2	3,7
Muut rahoitusvarat	5.2	0,5	167,5
Muut saamiset	4.6	3,2	0,0
Pitkäaikaiset varat yhteensä		342,8	516,2
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	127,4	145,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2	105,1	98,5
Tuloverosaamiset		4,8	2,6
Muut rahoitusvarat	5.2	151,7	0,0
Rahavarat	5.3	5,5	47,7
Lyhytaikaiset varat yhteensä		394,5	294,1
VARAT YHTEENSÄ		737,3	810,3

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		50,5	50,5
Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot		29,8	30,5
Muuntoerot		-6,8	-5,5
Kertyneet voittovarot		219,4	235,5
Emoyhtiön osakkeenomistajien oman pääoman osuus		292,8	310,9
Määräysvallattomien omistajien osuus		0,3	0,3
Oma pääoma yhteensä	5.5	293,1	311,2
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Korollinen vieras pääoma	5.2	150,1	264,7
Laskennalliset verovelat	4.5	8,6	14,0
Eläkevelvoitteet	4.7	4,2	4,2
Varaukset	4.4	13,5	12,0
Muut korottomat velat	5.2	0,3	0,0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		176,7	294,9
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Korolliset velat	5.2	154,7	93,2
Ostovelat ja muut velat	4.3	111,6	111,3
Tuloverovelat		1,1	0,0
Varaukset		0,0	-0,4
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		267,5	204,2
OMA JA VIERAS PÄÄOMA		737,3	810,3

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Milj. euroa	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto/tappio	-8,2	18,6
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Poistot ja arvonalentumiset	37,6	20,2
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot	-0,8	-6,4
Rahoitustuotot ja -kulut	12,6	8,9
Tuloverot	-2,9	0,0
Muut oikaisut	1,4	-7,9
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä	47,7	16,5
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	17,2	5,5
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-14,5	-1,1
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	0,9	14,1
Varausten muutos	1,4	-0,6
Käyttöpääoman muutos yhteensä	4,9	17,9
Maksetut korot	-11,0	-10,8
Saadut korot	0,4	1,6
Muut rahoituserät	4,0	2,6
Maksetut verot	-0,8	-3,3
Liiketoiminnan rahavirta	37,3	43,1

Milj. euroa	2023	2022
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-39,6	-39,8
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	11,2	13,4
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-0,3	-20,3
Investoinnit muihin sijoituksiin	-9,2	0,0
Pääomaisuusmenetelmällä yhdisteltävien sijoitusten luovutustulot	0,0	16,6
Luovutustulot muista sijoituksista	19,8	21,3
Lainasaamisten muutos	-2,8	10,1
Saadut osingot	0,0	0,0
Investointien rahavirta	-20,9	1,4
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	61,9	70,8
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,0	49,2
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-111,3	-5,5
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	0,0	-8,8
Liiketoimet määräysvallattomien omistajien kanssa	0,0	-72,0
Maksetut osingot	-9,0	-60,9
Rahoituksen rahavirta	-58,5	-27,2
Rahavarojen muutos	-42,1	17,3
Rahavarat tilikauden alussa	47,7	30,4
Rahavarojen muutos	-42,1	17,3
Rahavarat tilikauden lopussa	5,5	47,7

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Milj. euroa	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto- erot	Voitto- varat	Yhteensä	Määräys- vallattomat omistajat	Yhteensä
Oma pääoma yhteensä 1.1.2023	50,5	30,5	-5,5	235,5	310,9	0,3	311,2
Oman pääoman muutokset							
Osingonjako				-9,0	-9,0		-9,0
Varojen jako					0,0		0,0
Tilikauden tulos				-8,2	-8,2	0,1	-8,2
Muuntoero			-0,4		-0,4		-0,4
Vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot				-0,1	-0,1		-0,1
Muut laajan tuloksen erät		-0,6			-0,6		-0,6
Laaja tulos yhteensä	0,0	-0,6	-0,4	-8,3	-9,3	0,1	-9,3
Muut muutokset							
Muut muutokset		-0,1	-0,9	1,3	0,3		0,3
Oma pääoma yhteensä 31.12.2023	50,5	29,8	-6,8	219,4	292,8	0,3	293,1

Milj. euroa	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto- erot	Voitto- varat	Yhteensä	Määräys- vallattomat omistajat	Yhteensä
Oma pääoma yhteensä 1.1.2022	50,5	30,5	-4,0	307,4	384,4	43,5	427,9
Oman pääoman muutokset							0,0
Osingonjako				-60,0	-60,0	-0,8	-60,8
Siirrot erien välillä							0,0
Tilikauden tulos				14,6	14,6	4,0	18,6
Muuntoero			-1,6		-1,6		-1,6
Vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot				0,8	0,8		0,8
Laaja tulos yhteensä	0,0	0,0	-1,6	15,5	13,8	4,0	17,9
Muut muutokset							0,0
Muut muutokset				-1,7	-1,7	-0,3	-1,9
Liiketoimet määräysvallattomien omistajien kanssa				-25,9	-25,9	-46,2	-72,0
Oma pääoma yhteensä 31.12.2022	50,5	30,5	-5,5	235,5	310,9	0,3	311,2

KONSERNIN TUNNUSLUVUT 2019-2023

Milj. euroa	5-12/2019	12/2020	12/2021	12/2022	12/2023
Liikevaihto	297,7	544,9	514,6	544,9	495,9
Kasvu %	32,4	2,1	-5,6	5,9	-9,0
Käyttökate EBITDA	37,0	53,8	562,8	46,8	29,2
% liikevaihdosta	12,4	9,9	109,4	8,6	5,9
Poistot	-38,5	-47,2	-35,3	-32,3	-32,9
Arvon alentumiset	-38,9	-102,8	-16,3	12,1	-4,6
Liikevoitto EBIT	-40,4	-95,3	511,2	29,2	-5,3
% liikevaihdosta	-13,6	-17,5	99,3	5,4	-1,1
Liikevoitto ennen arvonalentumisia	-1,5	7,4	527,6	17,2	-0,7
% liikevaihdosta	-0,5	1,4	102,5	3,2	-0,1
Nettorahoituserät	-7,8	-12,5	-7,2	-10,6	-6,6
Voitto/tappio ennen veroja	-48,2	-107,8	504,0	18,7	-12,0
Verot	8,0	-0,3	-2,5	0,0	3,8
Tilikauden tulos	-40,2	-108,1	501,5	18,6	-8,2
Sijoitetun pääoman tuotto %	-1,7	-14,0	73,1	6,4	-1,3
Sijoitetun pääoman tuotto ennen arvonalentumisia %	4,1	1,1	75,4	3,8	-2,4
Sidottu pääoma keskimäärin	676,4	680,9	699,4	454,9	411,3
Sid. pääoman kiertonopeus (liikevaihto / sid. pääoma keskimäärin)	0,8	0,8	0,7	1,2	1,2
Käyttöpääoma keskimäärin	144,8	125,5	172,8	138,5	112,3
Käyttöpääoma keskimäärin % liikevaihdosta	48,6	23,0	33,6	25,4	22,6
Sidottu pääoma vuoden lopussa	680,1	704,4	451,3	461,2	407,5
Käyttöpääoma vuoden lopussa	141,4	96,5	147,6	114,0	108,6

Milj. euroa	5-12/2019	12/2020	12/2021	12/2022	12/2023
Bruttoinvestoinnit	42,8	76,6	84,6	167,5	40,2
% liikevaihdosta	14,4	14,1	16,4	30,7	8,1
Bruttoinvestoinnit / poistot	1,1	1,6	2,4	5,2	1,2
Käyttökate	37,0	53,8	562,8	46,8	29,2
+/- Käyttöpääoman muutos	10,3	44,8	-51,1	48,4	5,4
- Nettoinvestoinnit	26,3	59,1	77,7	136,7	31,2
Vapaa kassavirta ennen veroja	21,0	39,6	434,0	-41,5	3,4
Taseen loppusumma	829,4	758,5	780,9	810,3	737,3
Oma pääoma	337,5	207,4	427,9	311,2	293,1
Oma pääoma keskimäärin	372,1	309,7	508,2	368,5	297,1
Korolliset velat	324,9	344,4	233,9	357,9	304,8
Korolliset nettovelat	315,1	327,7	11,2	140,0	144,4
Omavaraisuusaste %	41,5	27,9	55,2	38,7	40,1
Nettovelkaantumisaste %	-93,4	158,0	2,6	45,0	49,3
Korollinen nettovelka/käyttökate	4,0	6,1	0,0	3,0	4,9
Maksuvalmius	2,3	1,8	3,1	2,6	2,1
Oman pääoman tuotto %	-5,2	-34,9	98,7	5,1	-2,7
Osingonjako	12,3	4,0	250,0	60,8	9,0
Osinko % tuloksesta *	-30,6	-3,7	49,8	326,2	-110,3
Henkilöstö keskimäärin	1 050	1 031	922	958	936
Osakekohtaiset tunnusluvut					
Osakkeiden lukumäärä	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000
Tulos/osake, euroa *	-1 320	-3 712	16 638	487	-272
Oma pääoma/osake, euroa	9 894	5 517	12 812	10 338	9 759
Osinko/osake, euroa	410	133	8 333	2 026	300

* = emoyhtiön osakkeenomistajien osuus tuloksesta

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

EBITDA	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset +/- Osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista	
Käyttöpääoma	Vaihto-omaisuus + Toimialojen korottomat saatavat - Korottomat velat	
Sidottu pääoma	Toimialojen käyttöomaisuus + Käyttöpääoma	
Sidotun pääoman kiertonopeus	$\frac{\text{Liikevaihto liukuva 12 kk}}{\text{Sidottu pääoma (keskimäärin) *}}$	
Sijoitetun pääoman tuotto-% ROIC)	$\frac{\text{Liikevoitto liukuva 12 kk}}{\text{Sidottu pääoma (keskimäärin) *}} \times 100$	
Oman pääoman tuotto-%	$\frac{\text{Voitto ennen veroja liukuva 12 kk - tuloverot}}{(\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}) \text{ keskimäärin *}} \times 100$	
Maksuvalmius	$\frac{\text{Lyhytaikaiset korottomat saatavat}}{\text{Lyhytaikaiset korottomat velat}}$	
Omavaraisuusaste %	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat} + \text{pääomalaina}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$	
Korolliset nettovelat	Korolliset velat - korolliset lainasaamiset - rahavarat	
Nettovelkaantumisaste %	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}} \times 100$	
Vapaa kassavirta ennen veroja	EBITDA +/- käyttöpääoman muutos - nettoinvestoinnit	
Tulos / osake	Emoyhtiön omistajien osuus tuloksesta / Osakkeiden lukumäärä	
Oma pääoma / osake	Emoyhtiön omistajien oma pääoma / Osakkeiden lukumäärä	
Osinko / osake	Tilikauden osingonjako / Osakkeiden lukumäärä	
Osinko / tulos %	100 * osinko/osake / tulos/osake	

* Laskennassa käytetty 31.03.2023, 30.6.2023, 30.9.2023 ja 31.12.2023 keskiarvoa.



NEOVA-KONSERNIN VASTUULLISUUS- RAPORTTI

- 58 Vastuullisuuden kohokohdat 2023
- 60 Vastuullisuus on keskeisessä roolissa Neova-konsernin menestymisessä pitkällä aikavälillä
- 62 Vastuullisuus Neova-konsernissa
- 67 Toimimme tasapainossa luonnon kanssa
- 74 Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua
- 80 Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti
- 82 Grow&Care -divisioona
- 93 Fuels&Real Estate Development -divisioona
- 97 New Businesses -divisioona
- 102 Raportointiperiaatteet

Otimme Kekkilä-BVB:ssä käyttöön **vastuullisuuskompassin** ja **elinkaariarvioinnin työkalut**



kertoaksemme asiakkaillemme tuotteidemme vastuullisuudesta.



Aloitimme **aktiivihillen**

kaupallisen tuotannon Ilomantsin tehtaassa, joka on maailman **nykyaikaisin ja ympäristöystävällisin** tuotantolaitos. Tehtaan tuottamalla hukkalämmöllä **lämmitetään nyt Ilomantsin kuntaa**.

Jatkoimme v. 2023 **Helping Hands**

-ohjelmaa, jossa motiivoidaan työntekijöitä tekemään paikallisyhteisöissä ympäristöön ja sosiaalisiin aiheisiin liittyvää **vapaaehtoistyötä**, ja toteutimme useita **työntekijöiden hyvinvointiin** liittyviä toimia.



Siirsimme seuraavaan maankäyttöön

4 100

hehtaaria vuonna 2023. Vuodesta 2019 lähtien on siirretty yhteensä

19 800

hehtaaria. Vuoden 2025 tavoite 20 000 hehtaaria saavutetaan ajoissa.

Neova-konsernin tapaturmataajuus on laskenut

50 % vuodesta 2019.

Erityisesti Suomessa ja Virossa turvallisuustehokkuutemme on maailmanluokkaa: **nolla poissaoloa johtanutta tapaturmaa vuosina 2022 ja 2023.**



Toimittajakohortaisten **eettisten toimintaohjeiden** kattavuus on

87 % (2022: 66 %).

Vastuullisuus on ollut osa jokaisen vakituisen työntekijän **lyhyen aikavälin kannustintavoitetta** vuosina 2022 ja 2023.



Kehitimme **ruokohelpin**

käyttöä kasvualustojen **uusiutuvana raaka-aineena**. Kylvimme ruokohelpiä Suomessa 830 hehtaaria ja saimme tuotetestit onnistuneesti päätökseen vuonna 2023.



Allekirjoitimme UPM:n kanssa yhteistyösopimuksen, jolla lisätään

puukuidun

saatavuutta kasvualustojen **kierrätettävänä raaka-aineena**.



Saimme **Great Place to Work -sertifioinnin**

2

toimintamaassamme: **Ruotsissa ja Virossa**. Luottamusindeksimme oli **65 %**.

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHDAT 2023

Allekirjoitimme Huoltovarmuuskeskuksen kanssa yhteistyösopimuksen energiaturpeen varastoinnista

huolto-varmuus-polttoaineena.



64 %

(2022: 57 %)

Kekkilä-BVB:n käyttämästä turpeesta on **RPP** (Responsibly Produced Peat) -sertifioitu.

RPP

ISO-järjestelmämme

laajeni entisestään, kun tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden kehittämiselle saatiin ISO 9001-, 14001- ja 45001-sertifioinnit ja lopuille Kekkilä-BVB:n tehtailla ISO 14001 -sertifiointi.



Maaperän CO₂-päästöt turvetuotantoalueillamme ovat vähentyneet

36 % (2022: -31 %)

vuoden 2018 tasosta.

Lanseerasimme ensimmäisen

biostimulantti-tuotteen

markkinoille **vastuullisen maatalouden** tarpeita varten.



Perustimme vuosina 2021–2023

262

hehtaaria kosteikkaa osana biodiversiteetti-ohjelmaamme. Avasimme vuonna 2023 yhden **Suomen suurimmista kosteikoista** vanhalle Haapasuon turvetuotantoalueelle Leivonmäen kansallispuiston vieressä.

Green Factory -konseptin

täytäntöönpano sisällytettiin kaikkiin tehdastoimintoihin ympäristövastuun edistämiseksi.



Meillä on meneillään **useita**

tuuli- ja aurinkovoimahankkeita

Suomessa, mm. 1,6 GW luvitusvaiheen hankkeita ja noin 500 MW valmisteluvaiheen hankkeita.

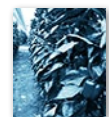
Kierrätysmuovin osuus Kekkilä-BVB:n pakkausmateriaaleista on nyt

37 % (2022: 31 %).



VASTUULLISUUSRAPORTIN SISÄLTÖ

Vastuullisuuden kohokohdat 2023	58
Vastuullisuus on keskeisessä roolissa Neova-konsernin menestymisessä pitkällä aikavälillä	60
Vastuullisuus Neova-konsernissa	62
Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia	63
Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa	63
Sidosryhmäyhteistyö ja tehokas sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat elintärkeitä	64
Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2023 aikana	65
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	67
Kasvihuonekaasupäästöt	68
Luonnon monimuotoisuus	71
Kiertotalous	71
Vesi	73
Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	74
Erinomainen työpaikka ja tehokkuusohjelma	74
Turvallisuus ensin!	75
Erinomainen työpaikka	76
Vastuulliset kumppanit	78
Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti	80
Neova noudattaa paikallista lainsäädäntöä verojen ja maksujen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa	81
Pääomamenot	81
Taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit	81



Kansikuvassa on Almeriassa sijaitseva paprikapello. Espanja on Euroopan suurin biostimulanttien käyttäjä. Vuonna 2023 lanseerattiin Neovan ensimmäinen biostimulanttituote vastuullisen maatalouden, puutarhavihjelyn sekä liikunnan ja golfin tarpeisiin.

Grow&Care-divisioona	82
Kekkilä-BVB – Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta	82
Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan	82
Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	85
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	87
G&C Materials – Erinomaista kasvuturvetta ja kuiviketurvetta eläimille	92
Fuels&Real Estate Development -divisioona – Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja	93
Turve palautettiin huoltovarmuuspolttoaineeksi	93
Pulaa pelleteistä ja niiden raaka-aineista	93
Hakkeen myynti kuuluu nyt yhteisyritykseen	94
Green Factory -konseptin toteuttaminen ohjaa ympäristövastuutyötä pellettitehtaissa	94
Vapo Terra Oy vastaa polttoaineiden myynnistä, pellettitehtaiden toiminnasta ja kiinteistökehityksestä	94
Tuuli- ja aurinkovoima – Maaomaisuuteemme perustuvia uusiutuvan energian ratkaisuja	94
New Businesses -divisioona	97
Novactor – Ympäristönpuhdistusratkaisuja	97
Pienempiä päästöjä nykYTEknologian avulla	97
Green Factory -konseptin toteuttaminen ja ISO-sertifiointi ohjaavat ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja laadunhallintaan liittyvää työtä Novactorissa	97
Aktiivihiihtä uusiutuvista biomassoista	98
Neova Innovation – Innovaatioita vastuulliseen elintarviketuotantoon	99
Biostimulanteilla vastuullisempaa maataloutta	99
Raportointiperiaatteet	102
GRI-indeksi	103
Liitteet	111

VASTUULLISUUS ON KESKEISESSÄ ROOLISSA NEOVA-KONSERNIN MENESTYMISELLE PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

Vuosi 2023 on ollut taloudellisesti haastava korkean inflaation ja kustannusten nousun vuoksi. Tämän vuoksi Neova-konsernissa on pitänyt tehdä huomattavia kustannussäästötoimia, jotka ovat vaikuttaneet vastuullisuustyöhömme vuonna 2023. Olemme kuitenkin onnistuneet panemaan kattavaa vastuullisuusstrategiaamme täytäntöön johdonmukaisesti. Ymmärrämme, että vastuullisuus on tänä päivänä olennainen osa menestyvää liiketoimintaa, myös taloudellisesti haastavina aikoina.

”

Vastuullisuus on nyt ja tulevaisuudessa Neova-konsernin strategian ja tarkoituksen ytimessä – Creating Green Growth.

Olemmekin varmistaneet, että vuoden 2023 vastuullisuustoimet veivät meitä eteenpäin kohti vuoden 2025 keskipitkän aikavälin tavoitteita ja vuoden 2030 pitkän aikavälin tavoitteita.

Vastuullisuudessa on kyse tiimityöstä ja sidosryhmäyhteistyöstä

Vastuullisuuden johtamisessa on suurelta osin kyse tiimityöstä, ja tämän olemme todellakin todistaneet vuonna 2023. Jatkoimme vastuullisen hankinnan ohjelmaa ja sitoutimme keskeisiä strategisia toimittajiamme vastuullisuustyöhömme.

Helping Hands -ohjelmalla motivoimme kaikkia tiimejämme tekemään vapaaehtoistyötä, joka parantaa yhteishenkeä ja hyödyttää paikallisyhteisöjä. Edistymme hyvin kaikissa Green Factory -ohjelman toiminnoissa, joilla motivoidaan tehdastyöntekijöitä ympäristövastuutyöhön. Turveurakoitsijoidemme kanssa yhteistyössä nopeutimme turvesoiden sulkemista ja siirsimme tarpeettomat turpeennostoalueet seuraavaan maankäyttöön, mikä vähentää hiilidioksidipäästöjä ja parantaa



Petri Järvinen



luonnon monimuotoisuutta. Toteutimme useita ennallistamistoimia yhteistyössä paikallisten ympäristöryhmien ja valtakunnallisten järjestöjen kanssa ja osallistuimme EU:n laajuiseen ennallistamisohjelmaan.

Ja mikä tärkeintä: vastuullisuus on integroitu tehokkaasti liiketoimintastrategioihimme. Tämä on näkynyt erityisen hyvin strategisesti tärkeissä liiketoiminnan kehitystoimissamme. Niitä ovat tuuli- ja aurinkovoiman kehityshankkeet vanhoilla turvesuoalueilla, biostimulanttituotteiden kehityshanke ja Green Growth Raw Materials -ohjelman kehittäminen, jotta kierrätettävien ja täydentävien raaka-aineiden absoluuttista määrää tuotevalikoimassamme voidaan lisätä. Myös energiaturpeemme myynnillä on ollut vuonna 2023 keskeinen tehtävä Suomen huoltovarmuudessa. Monissa liiketoiminnan kehitystoimissa on pitänyt tehdä tiivistä yhteistyötä sisäisesti eri tiimien kesken sekä ulkoisesti useiden ulkoisten kumppanien kanssa. Näin on voitu varmistaa, että kehitämme tuotteita ja palveluita, joilla on myönteinen vaikutus vastuullisuuteen.

Vuonna 2023 olemme toimineet erittäin aktiivisesti sidosryhmäyhteistyössä. Merkittävin kohokohta liittyy EU:ssa käytyihin keskusteluihin turpeen hyväksymisestä kasvualustaksi ja turpeen vaihtoehtoisista käyttömuodoista sekä yhteisen toimintapoliittisen asiakirjan laatimiseen tästä aiheesta turvetuotantoalan yhteenliittymän maiden kanssa. Myös osallistuminen vastuullisesti tuotettua kookoskuitua koskevan sertifiointijärjestelmän kehittämiseen on erinomainen esimerkki toimivasta sidosryhmäyhteistyöstä ja vuoropuhelusta.

Konkreettiset teot johtavat konkreettisiin tuloksiin – nauttikaa vastuullisuusmatkastamme

Meille vastuullisuus tarkoittaa konkreettisia tekoja, joilla on myönteinen vaikutus. Teimme jatkuvasti parannuksia turvallisuustehokkuuteen. Se on seurausta Turvallisuus ensin! -kulttuurimme ja -käytäntöjemme johdonmukaisesta parantamisesta. Olemme saavuttamassa tavoitteemme vähentää hiilidioksidipäästöjämme 50 % omassa toiminnassamme (Scope 1 ja 2). Olemme nyt siirtäneet seuraavaan maankäyttöön 19 800 hehtaaria vuodesta 2019 lähtien ja saavutamme vuoden 2025 tavoitteemme 20 000 hehtaarista vuoden etuajassa. Great Place to Work -tuloksemme olivat hyvällä tasolla huolimatta vuoden 2023 jälkipuoliskolla tehdyistä uudelleenjärjestelyistä. Konkreettiset teot, työntekijöiden osallistaminen ja laaja ulkoinen ja sisäinen viestintä tuottavat tulosta!

Olemme ylpeitä vastuullisuustyömme jatkuvasta edistymisestä ja tavoitteista. Vastuullisuus on nyt ja tulevaisuudessa Neova-konsernin strategian ja tarkoituksen ytimessä: Creating Green Growth. Olemme sitoutuneet tekemään vastuullisuustyötä avoimesti ja läpinäkyvästi aktiivisen sisäisen ja ulkoisen sitouttamisen, viestinnän ja vuoropuhelun kautta. Nauti siis vuoden 2023 vastuullisuusraporttimme lukemisesta, tutustu tapamme toteuttaa vastuullisuusstrategiaa ja uppoudu mielenkiintoisiin vastuullisuustarinoihimme!

Petri Järvinen

Chief Supply Chain and Sustainability Officer

VASTUULLISUUS NEOVA-KONSERNISSA

Kattava vastuullisuusstrategia ja sen päämäärä, teemat sekä keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet ohjaavat Neova-konsernin toimintaa.

Uudistimme vastuullisuusstrategiamme perusteellisesti syksyn 2021 aikana. Käytimme apuna ulkoista olennaisuus-analyysiä (yhteenveto [sivulla 65](#)), ulkoista vertailuanalyysiä ja laajaa sisäistä työtä (ml. useat ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun työryhmät ja koko henkilöstölle suunnattu kattava sisäinen vastuullisuustutkimus). Tämä uudistettu vastuullisuusstrategia takaa, että vastuullisuus on Neova-konsernin strategian ja tarkoituksen ytimessä: Creating Green Growth. Vastuullisuustavoitteemme on luoda vihreää kasvua nettopositiivisilla tuotteilla ja palveluilla ottamalla huomioon vaikutuksemme ympäristöön, terveyteen, yhteiskuntaan ja tietopääoman kerryttämiseen. Olemme määrittäneet vastuullisuuden KPI-mittarit, vuosittaiset tavoitteet ja toimet, keskipitkän aikavälin tavoitteet vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin tavoitteet vuodelle 2030 vastuullisuuden kolmelle osa-alueelle (ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja taloudellinen vastuu) selkeine teemoineen.

Vastuullisuuden osa-alue	Teemat
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa.	- Kasvihuonekaasupäästöt - Luonnon monimuotoisuus - Kiertotalous - Vesi
Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua.	- Turvallisuus ensin! - Erinomainen työpaikka - Vastuulliset kumppanit
Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti.	



Olemme jatkaneet työtä lisätäksemme kierrätysmuovin osuutta pakkauksissamme. Kekkilä-BVB:n pakkausmateriaaleista kierrätettävien pakkausten kokonaisuus on nyt 37 prosenttia.

Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia

Toteutamme säännöllisesti olennaisuusanalyysijä varmistaksemme, että niistä saamamme näkemykset vaikuttavat vahvasti tapaamme hallita toimintamme vaikutuksia, tavoitteidemme asettamiseen ja toimenpiteisiin sekä raportointimme sisältöön ja rakenteeseen. Tarkastelemme ja seuraamme vastuullisuussäätelyyn (esim. EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaan direktiiviin, EU:n kestävän kasvun rahoitusta koskevaan toimintasuunnitelmaan sekä EU:n kestävyysluokitusjärjestelmään ja EU:n yritysten kestävä toimintaa koskevaan huolellisuusvelvoitteesta annettuun direktiiviin) liittyviä vaatimuksia ja kehityssuuntia ja varmistamme, että toimintamme on niiden mukaista. Vertailemme myös säännöllisesti toimintaamme johtavien yritysten ja alan yritysten vastuullisuustoimintaan.

Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa

Neova-konsernissa vastuullisuudesta, vastuullisuusstrategian kehittämisestä ja sen toteutuksen koordinoimisesta on vastannut konsernin johtoryhmässä konsernin toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja Chief Supply Chain and Sustainability Officer. Toimialakohtaisten vastuullisuusohjelmien suunnittelu ja toteutus kuuluu liiketoimintajohdon vastuulle. Taloudellisen vastuun raportointi on konsernin talousjohtajan eli Chief Financial Officerin vastuulla.

Ympäristövastuuseen, työturvallisuuteen ja vastuullisuusraportointiin liittyvistä kokonaisuuksista vastaa toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja

NEOVA-KONSERNIN VASTUULLISUUS-STRATEGIA

Tavoite:

Vihreää kasvua nettopositiivisilla tuotteilla ja palveluilla

Kekkilä-BVB

Novactor

Innovation

Energiaturve

Pelletti

Tuuli & Aurinko

Maaomistukset

Ympäristövastuu

"Toimimme tasapainossa luonnon kanssa."



Tuotteidemme ja palveluidemme keskiössä ovat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Sosiaalinen vastuu

"Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua."



Taloudellinen vastuu

"Varmistamme kannattavuuden vastuullisella tavalla."





Chief Supply Chain and Sustainability Officer ja henkilöstön hyvinvointiin ja työterveyteen liittyvästä kokonaisuudesta konsernin henkilöstöjohtaja Chief HR Officer. Vastuullisuuden toteutumista seuraavat säännöllisesti sisäinen vastuullisuuden ohjausryhmä, konsernin johtoryhmä ja Neovan hallituksen tarkastusvaliokunta. Neova-konsernin hallitus ja tarkastusvaliokunta tarkastavat ja hyväksyvät vastuullisuusraportin ja esittelevät sen Neova-konsernin hallintoneuvostolle.

Käytämme seuraavia prosesseja varmistaaaksemme vastuullisuusalueiden tehokkaan hallinnoinnin:

- Hallituksen ja konsernin johtoryhmän ohjaus ja osallistuminen vastuullisuustyöhön.
- Eettiset toimintaohjeet ja muut konsernin toimintapolitiikat (ml. pakolliset verkkokurssit).
- Riskienhallinta (ml. vastuullisuusriskien arviointi).
- Vastuullisuuteen liittyvät kannustimet johdolle ja koko henkilöstölle.
- Vastuullisuuden KPI-mittarit ja raportointi (tiedottaminen ja läpinäkyvyys).

Käytämme selkeää ulkoisten vastuullisuusviitekehysten (raportointistandardit/sitoumukset/sertifikaatit/jäsenyydet) yhdistelmää ohjaamaan Neova-konsernin vastuullisuusstrategian kehittämistä ja toteuttamista. YK:n kestävä kehityksen tavoitteita käytetään tärkeimpänä ulkoisena vastuullisuuden viitekehysenä, jonka avulla ohjaamme toimintaamme ja määritämme, mitä kestävä kehityksen tavoitteita tuotteemme ja palvelumme eniten edistävät. Olemme sitoutuneet toteuttamaan YK:n Global Compact -sitoumusta ja sen ihmisoikeuksia, työ-

voimaa ja ympäristöä koskevia sekä korruption vastaisia periaatteita osana yhtiömme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa. Kunnioitamme ja noudatamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia sekä YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteita ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimuksia. GRI-viitekehys on vuosittaisen vastuullisuusraporttimme perusta. Ilmastoon liittyvien taloudellisten riskien arviointi ja raportointi toteutetaan TCFD-raportin avulla. Kasvihuonekaasupäästöistä raportoidaan maailmanlaajuisen standardien mukaisesti (GHG Protocol Scope 1, 2 ja 3 -päästöille ja GLEC-viitekehys logistiikan päästöille), ja ulkoinen raportointi toteutetaan ilmoittamalla tietoja CDP:lle (Carbon Disclosure Project). Yleisesti ottaen Neova-konsernin hallintajärjestelmää kehitetään kattavalla ISO-järjestelmällä, joka sisältää laadunhallinnan (ISO 9001), ympäristöasioiden hallinnan (ISO 14001) ja työterveyden ja työturvallisuuden hallinnan (ISO 45001).

Yritysvastuupolitiikassamme kuvataan työterveyteen ja -turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuasioihin liittyvät toimintaperiaattemme. Neova-konsernin ja sen kaikkien toimintojen vuosittaiset vastuullisuustoimet ja -tavoitteet määritetään ja sisällytetään osaksi Neova-konsernin vuosisuunnittelua ja tavoitteiden asettamista.

Sidosryhmäyhteistyö ja tehokas sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat elintärkeitä

Neova-konsernin sidosryhmäyhteistyö alkaa paikalliselta tasolta ja jatkuu maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan.

Jatkuva vuoropuhelu, palaute ja pitkäaikainen yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä

sidosryhmien ja Neova-konsernin kesken. Tavoitteemme on verkostoitua tärkeiden sidosryhmien kanssa sekä kerätä ja jakaa konsernin liiketoiminnalle ja asiakkaille olennaista tietoa säännöllisesti. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palveluiden kehitystyötä sekä yhtiön toimintatapoja. Lisäksi seuraamme ja arvioimme julkista keskustelua.

Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti, koska myös markkinat, tutkimus ja sääntely kansainvälistyvät. Neova-konsernin yhtiöt eri maissa ovat paikallisten ja kansainvälisten järjestöjen (esim. Growing Media Europe) aktiivisia jäseniä. Kansainvälinen edunvalvontatyö keskittyy EU:n toimielimiin Brysselissä.

Vuonna 2023 sidosryhmäyhteistyössä keskityttiin edelleen EU-taksonomiaan ja siihen liittyvään keskusteluun turpeen vaihtoehtoisista käyttömuodoista ja siitä, hyväksytäänkö turpeen käyttö kasvualustoissa. Tämä on edellyttänyt ja edellyttää jatkossakin vuoropuhelua EU:n keskeisten markkinoiden päätöksentekijöiden ja poliittisten päättäjien, EU:n parlamentin edustajien ja toimialajärjestöjen kanssa. Vuonna 2023 teimme tiivistä yhteistyötä turvetuotantoalan keskeisten edustajien kanssa. Sen tuloksena turvetuotantoalan yhteenliittymän maat allekirjoittivat syyskuussa 2023 yhteisen toimintapolitiittisen asiakirjan puutarhaviilijäilyssä käytettävästä turpeesta ja kuiviketurpeesta.

Sisäisesti pyrimme luomaan kulttuurin, joka inspiroi ja sitouttaa henkilöstöämme. Varmistamme henkilöstömme laajan osallistumisen vastuullisuusstrategian kehittämiseen, tavoitteiden asettamiseen ja käytännön toteutukseen. Tehokas vastuullisuutta koskeva viestintä ja vuoropuhelu ovat merkittävä osa vastuullisuus-



työmme edistämistä. Arvoketjun kumppaneiden sitouttaminen sekä uusien yhteistyöhankkeiden luominen ovat tärkeitä tapoja edistää vastuullisuustyötämme.

Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2023 aikana

Vastuullisuussuunnitelmiamme on toteutettu vuonna 2023 johdonmukaisesti jatkamalla vuosien 2021–2022 toimia. Vuoden 2023 kohokohtia ovat muun muassa vanhojen turvesuoalueiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön, vastuullista hankintaa koskevan ohjelman ja Green Factory -konseptin onnistunut toteuttaminen kaikissa toimissa, konsernin laajuinen Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelma ja turvallisuustehokkuuden parantaminen entisestään. Strategisesti tärkeimpiä vastuullisuuteen liittyviä liiketoiminnan kehitystoimiamme ovat olleet tuuli- ja aurinkovoiman kehitys-

hankkeet vanhoilla turvesuoalueilla ja Green Growth Raw Materials -ohjelman kehittäminen. Näin turpeen liittyvää riskiä voidaan lieventää ja kierrätettävien ja täydentävien raaka-aineiden absoluuttista määrää tuotevalikoimassamme lisätä. Suomessa Neova-konsernilla on ollut vuonna 2023 keskeinen asema energiaturpeen huoltovarmuuden takaamisessa.

Jatkoimme tehokkaan sitouttamistyökalun käyttöä vuodesta 2022 ja paransimme edelleen sitä, miten vastuullisuustoimet ja -tavoitteet sisällytettiin osaksi kaikkien työntekijöiden vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustintavoitetta. Kullekin liiketoiminnalle, toiminnolle ja tiimille valittiin asianmukaiset vastuullisuustoimet ja -tavoitteet.

Viestimme vastuullisuustoimiamme edistymisestä monipuolisesti sekä sisäisesti että ulkoisesti. Meistä julkaistiin 117 ulkoista artikkelia, ja laadimme itse 175 vastuullisuutta käsittelevää julkaisua sosiaalisen median kanavillemme

sekä kuusi blogikirjoitusta ja 117 artikkelia Neova-konsernin intranet-sivustolle. Pidimme myös useita sisäisiä vastuullisuusaiheisia tiedotustilaisuuksia työntekijöillemme.

Ulkoisten vastuullisuusviitteiden käyttö on tärkeä osa vastuullisuustyömme uskottavuutta sekä sisäisesti että ulkoisesti (tarkemmat tiedot [liitteessä 1](#)). Vuonna 2023 teimme kattavia tarkastuksia kokonaisvaltaisen ISO-sertifiointimme (muun muassa laadunhallinta ISO 9001, ympäristöasioiden hallinta ISO 14001 sekä työterveyden ja työturvallisuuden hallinta ISO 45001) mukaisesti. Merkittäviä poikkeamia ei ollut. Vuoden 2023 jälkipuoliskolla aloitimme hankkeen, jossa arvioidaan valmiutamme noudattaa tulevaa EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaa direktiiviä ja valmistaudutaan siihen (listaamattomana yrityksenä meidän on laadittava vuonna 2026 kyseisen direktiivin mukainen vastuullisuusraportti vuoden 2025 tiedoilla).

UUSIMMAT JA EDELLEEN PÄTEVÄT OLENNAISUUSANALYYSIMME (TEHTY HEINÄ-MARRASKUUSSA 2021) JA VERTAILUANALYYSIMME OSOITTAVAT, ETTÄ MEIDÄN ON EDELLEEN PANOSTETTAVA SEURAAVIIN SEIKKOIHIN TAI PARANNETTAVA PANOSTAMME NIIHIN:

- Varmistetaan vastuullisuuden kaikkien osa-alueiden (ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja taloudellisen vastuun) kokonaisvaltainen hallinnointi.
- Vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä arvoketjun kaikissa osissa eli keskitytään Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen (omat toiminnot ja ostettu energia) lisäksi Scope 3 -päästöihin (tavarantoimittajat ja tuotteiden loppukäyttö).
- Edistetään luonnon monimuotoisuutta.
- Parannetaan kierrätettävyyttä arvoketjun kaikissa osissa: esimerkiksi käyttämiemme raaka-aineiden, pakkausmateriaalien ja myymiemme tuotteiden kierrätettävyyttä.

- Lisätään vastuullisten raaka-aineiden käyttöä.
- Laaditaan toimivia vastuullisuusstandardeja esimerkiksi tehokkaasta työterveys- ja turvallisuushallinnoinnista, työntekijöistä huolehtimisesta, työneuvostojen kunnioittamisesta, yrityksen antamista eettisistä lausunnoista, korruptionvastaisuudesta, monimuotoisuudesta ja paikallisesta yhteisötyöstä.
- Varmistetaan ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun toimivuuden ja käytäntöjen läpinäkyvyys koko arvoketjussa (erityisesti raaka-aineiden hankinnassa).
- Tehostetaan viestintää, jotta päättäjät ja kansalaiset saavat faktoin perusteltuja tietoja kasvualustojen ja

aktiivihiilen nettopositiivisuudesta.

- Arvioidaan maavarojen käyttöä liiketoimintamahdollisuutena, jonka avulla voidaan hillitä ilmastonmuutosta ja parantaa luonnon monimuotoisuutta.
- Parannetaan vaikuttavuuttamme tekemällä yhteistyötä ekosysteemimme ja alan sisällä yhdessä paikallistuottajien ja yhteisöjen kanssa.
- Seurataan, toteutetaan toimia ja vaikutetaan vastuullisuuteen liittyvään EU:n sääntelyyn ja kehitykseen, kuten EU:n 55-valmiuspakettiin (Fit for 55), EU:n kestävyysluokituskriteereihin, LULUCF-asetukseen ja EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaan direktiiviin.

VASTUULLISUUDEN ULKOINEN VIITEKEHIKKO NEOVA-KONSERNIN JA SEN LIIKETOIMINTOJEN VASTUULLISUUSTYÖN OHJAAMISEKSI

Vaikuttavuuden olennaisuus



Päästölaskennan menetelmät



Vastuullisuussitoumukset



Tuote- ja toimipaikkakohtaiset vastuullisuussertifioinnit



ISO Standardit



ISO 9001:2015
Quality management systems

ISO 14001:2015
Environmental management systems

ISO 45001
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Vastuullisuuden yhteistyöfoorumit



Taloudellisten vaikutusten raportointi



TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA

Olemme sitoutuneet minimoimaan toimintamme haitalliset vaikutukset ympäristöön.

Vuonna 2023 jatkoimme kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen liittyvien ympäristövastuutoimiemme toteuttamista. Edistymme kaikilla näillä osa-alueilla hyvin kohti keskipitkän aikavälin tavoitteitamme vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin tavoitteitamme vuodelle 2030.

Jatkoimme Green Factory -konseptin toteuttamista kaikissa operatiivisissa yksiköissämme eli Kekkilä-BVB:n tehtaissa, pellettitehtaissa, aktiivihiilitehtaassa sekä turve- ja rahkasammaltoiminnoissa. Green Factory -konsepti on tehokas tapa sitouttaa tehtaiden johtoa ja henkilöstöä kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen liittyviin konkreettisiin toimiin. Yhteistyössä turveurakoitsijoidemme kanssa nopeutimme turvetuotantoalueiden sulkemista ja tarpeettomien tuotantoalueiden siirtämistä seuraavaan maankäyttöön, mikä vähentää hiilidioksidipäästöjä ja lisää luonnon monimuotoisuutta. Toteutimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa useita ennallistamistoimia yhteistyössä paikallisten ympäristöryhmien ja kansallisten järjestöjen kanssa ja osallistimme EU:n laajuiseen ennallistamisohjelmaan. Kekkilä-BVB:ssä jatkoimme ohjelmaa, jossa kehitetään uusia kierrätettäviä raaka-aineita ja lisätään yleisesti kierrätettävien



NEOVA-KONSERNIN YMPÄRISTÖVASTUUN KPI-MITTARIT JA TAVOITTEET

Indikaattori	Määritelmä	2023 (2022)	Tavoite 2025
Hiilijalanjälki: Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt (scope 1+2)	Neova-konserni: Vähennys verrattuna vuoden 2018 tasoon (= 889 ktCO ₂ -eqv.)*	-34 % (-30 %)	-50 %
Arvoketjumme hiili-intensiteetti (scope 1+2+3)	Hiili-intensiteetin vähentäminen (tCO ₂ /milj.euroa tuotto) verrattuna vuoden 2020 tasoon (=9 813 tCO ₂ /milj. euroa)	-22 % (-11 %)	-40 %
Suljettujen energiaturvesoiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön	Suljetut energiaturvetuotantoalueet (hehtaareina) vuodesta 2019	19 805 ha (15 676 ha)	>20 000 ha
Vanhon turvealueiden luonnon monimuotoisuus (uudelleenvettäminen/metsitys)	Sidosryhmien kanssa yhteistyössä kunnostettu alue (hehtaareina)	263 ha (128 ha)	2 000 ha
Raaka-aineiden kierrätettävyys	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus (= uusiutuva ja komposti)**	1,4 Mm ³ (1,4 Mm ³)***	1,7 Mm ³
Pakkausmateriaalien kierrätettävyys	Kierrätysmateriaalin osuus pakkausmateriaaleista	37 % (31 %)	50 %
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin: Suomi	Kiintoaineiden vähennys vuodesta 2008	-75 % (-84 %)	-75 %
	Typen vähennys vuodesta 2008	-66 % (-77 %)	-75 %
	Fosforin vähennys vuodesta 2008	-71 % (-81 %)	-75 %
Omat toimintomme eivät tuota jätettä	Hyötykäyttöaste	96 % (81 %)	95 %
	Kierrätysaste (ilman energiajätettä)	52 % (54 %)	90 %
Vastuullisesti tuotettu turve	Kekkilä-BVB:n RPP-turpeen käyttö (oma toiminta / tuotteet)	64 % (57 %)	80 %

* Vuoden 2018 perustaso laskettu uudelleen siten, että myydyn Nevel-liiketoiminnan CO₂-päästöt jätetään pois.

** Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaine.

*** Perusvuoden ja edellisten vuosien laskentaa on korjattu tarkistetun tiedon ja laskentaan lisättyjen Saksan toimintojen osalta.

raaka-aineiden käyttöä. Jatkoimme myös työtämme kiertäyspakkausmateriaalien käytön lisäämiseksi.

Käytämme hallintajärjestelmäämme ja ISO-sertifiointiamme (ISO 9001 -laatu järjestelmä, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä ja ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä) koordinoimaan ja ohjaamaan toimintaamme asiakkaiden ja lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi sekä keskittyäksemme toimintamme jatkuvaa parantamiseen, tuloksellisuuteen ja tehokkuuteen. Vuonna 2023 teimme kattavia ISO-sertifiointiin liittyviä tarkastuksia, eikä merkittäviä poikkeamia havaittu.

Kasvihuonekaasupäästöt



KESKEISET TAVOITTEET

Vähennämme oman toimintamme ilmastopäästöjä

50 %

vuoden 2025 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2018 tasoon (Scope 1 ja 2 ilman päästöjen kompensointia).

Vähennämme arvoketjumme hiili-intensiteettiä

50 %

vuoden 2030 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2020 tasoon (Scope 1, 2 ja 3).

Neova-konsernilla on merkittävä hiilijalanjälki, ja siksi asetimme vuoden 2019 alussa ensin kunnianhimoisen tavoitteen vähentää oman toimintamme hiilidioksidipäästöjä (Scope 1 ja 2) 50 % vuoteen 2025 mennessä (vuoden 2018 tasosta). Vuoden 2021 lopulla toteutetun olennaisuusanalyysin perusteella laajensimme tätä tavoitetta kattamaan koko arvoketjumme (Scope 1, 2 ja 3 -päästöt) ja pyrimme vähentämään hiili-intensiteettiämme 50 % vuoden 2030 loppuun mennessä (vuoteen 2020 verrattuna). Neova-konsernin kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GHG-protokollan mukaisesti, ja ulkopuolinen taho on tarkastanut kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmämme ja kattavuuden vuonna 2020. Hiilijalanjäljen laskenta kattaa Neova-konsernin ja kaikki sen tytäryhtiöt. Olemme toimittaneet vuodesta 2022 lähtien hiilidioksidipäästöimme CDP:lle (Carbon Disclosure Project).

Vuonna 2023 Scope 1, 2 ja 3 -hiilidioksidipäästöimme olivat yhteensä 3 803 kt CO₂e (4 760 kt CO₂e vuonna 2022). Suurin osa Scope 1, 2 ja 3 -hiilidioksidipäästöistä (79 % kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu Neova-konsernin myymien tuotteiden käytöstä ja niiden käyttöiän loppuvaiheesta. Energiaturpeen osuus Scope 3 -päästöistä on 63 %. Turvemaiden maaperäpäästöt aiheuttavat 88 % suoran energiankulutuksen Scope 1 -päästöistämme. Suomessa turvemaiden maaperäpäästöt aiheuttavat 83 % Neova-konsernin Scope 1 ja 2 -päästöistä.

Oman toimintamme (Scope 1+2) kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 8 % ja olivat 588 kt CO₂e. Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt ovat kaiken kaikkiaan vähentyneet 34 % vuoden 2018 tasosta (huom. hiilidioksidipäästöt on laskettu uudelleen sen jälkeen, kun Nevel-

liiketoiminta myytiin vuoden 2020 alussa).

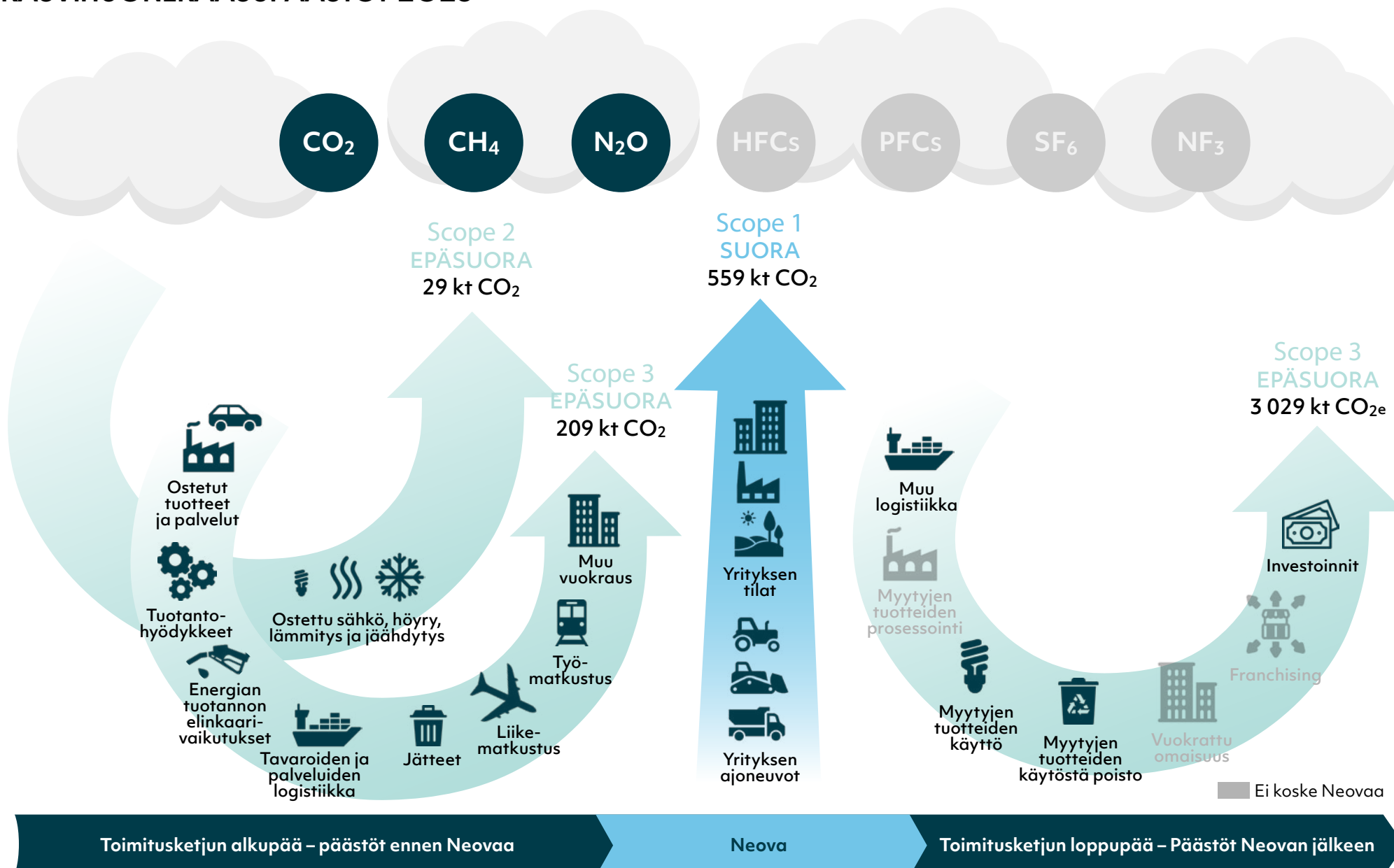
Tärkeimmät ponnistelumme oman toimintamme päästöjen vähentämiseksi keskittyvät suljettavien turvetuotantoalueiden siirtämiseen seuraavaan maankäyttöön. Turvemaiden sulkeminen tarkoittaa sitä, että turvetuotanto alueella lopetetaan ja tuotantoalueen elinkaari siirtyy jälkihoitovaiheeseen ja ympäristöluvan raukeamiseen. Vuonna 2023 Suomessa oli yhteensä 42 (2022: 150) turvetuotantoaluetta jälkihoitovaiheessa.

Sopeutimme edelleen energiaturpeen tuotantokapasiteettia ja siirsimme yhteensä yli 4 129 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön vuonna 2023. Siirsimme Suomessa 1 337 hehtaaria Neova-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (180 hehtaaria metsitettäväksi ja 400 hehtaaria kosteikoiksi). Palautimme 3 561 hehtaaria maata maanomistajille, joilla on oikeus päättää alueidensa seuraavasta maankäytöstä. Vuodesta 2018 lähtien olemme nyt vähentäneet turvemaiden maaperäpäästöjä 36 % (279 kilotonnia).

Päätavoitteemme tehdastoimintojemme hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä ovat energiatehokkuuden lisääminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen. Kekkilä-BVB:n toiminnassa 52 % (2022: 31 %) hiilidioksidipäästöistämme johtuu sähkön käytöstä. Pyrimmekin siirtymään kokonaan fossiilivapaaseen sähkseen vuoteen 2025 mennessä. Alankomaissa tuotamme jo 22 % (2022: 20 %) kuluttamastamme sähköstä aurinkopaneeleilla. Ruotsissa, Virossa ja Saksassa vihreän sähkön sopimukset kattavat jo 100-prosenttisesti tehdastoimintamme.

Otimme vuonna 2021 käyttöön konsernimme logistiikan hiilidioksidipäästöraportoinnin ja laadimme sen

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT 2023



perusteella toimintasuunnitelman logistiikan hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Päästöjen raportointijakso on heinäkuusta kesäkuuhun. Logistiikan hiilidioksidipäästöt ovat 1,0 % (1,1 %) Scope 1+2+3 -kokonaispäästöistämme ja 1,2 % (1,3 %) Scope 3 -kokonaispäästöistämme. Heinäkuusta 2022 kesäkuuhun 2023 logistiikan

suhteelliset hiilidioksidipäästömme olivat 8,4 hiilidioksidikiloa toimitettua tonnia kohti. Logistiikan suhteelliset hiilidioksidipäästömme eivät vähentyneet ja olivat samalla tasolla kuin edellisellä jaksolla pääasiassa siksi, että irtotavarana kuljetettavan turpeen kuljetusmatkat pitenivät ja sen aluskuljetusten määrät pienenivät. Jat-

kossa pyrimme edelleen vähentämään päästöjä esimerkiksi suurentamalla hyötykuormaa, uusimalla kalustoa irtotavarana kuljetettavan turpeen ja puun maantiekuljetuksissa, kasvattamalla shortsea-konttitoimitusten osuutta sekä käyttämällä uudempia ja tehokkaampia aluksia irtotavaran merikuljetuksissa.



Haapasuon biodiversiteettialueen vesialue on noin 70 hehtaaria. alueen avajaiset pidettiin 7.9.2023.

HAAPASUON BIODIVERSITEETTIALUE AVATTIIN YLEISÖLLE

Neova perusti luonnon monimuotoisuutta lisäävän 111 hehtaarin alueen entiselle Haapasuon turvetuotantoalueelle Joutsan Leivonmäelle. Luonnon monimuotoisuutta lisäävän alueen kosteikon vesialue on noin 70 hehtaaria. Se on valtakunnallisestikin suurimpia Suomessa entisille turvetuotantoalueille rakennettuja kosteikkoalueita. Luonnon monimuotoisuutta lisäävä alue on noin 155 jalkapallokentän kokoinen.

Alueen avajaiset pidettiin 7.9.2023, ja tapahtumassa oli noin 150 vierasta. Avajaisissa kerrottiin myös, että kosteikko on yhdistetty SOTKA-levähdysalueverkostoon. Haapasuon kosteikolla ei metsästetä vesilintuja, vaan ne voivat kerätä rauhassa voimia syysmuuton rasituksiin.

Haapasuon luonnon monimuotoisuutta lisäävän alueen tavoitteena on tukea alueen luonnon monimuotoisuuden kehittämistä yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Keski-Suomen ELY-keskus, Keski-Suomen lintutieteellinen yhdistys, Leivonmäen kansallispuiston ystävät, Päijänteen Luonnonperintösäätiö PLUPS ja Suomen Metsästäjäliitto ovat kaikki olleet mukana yhteistyössä. Neova ja Keski-Suomen ELY-keskus laativat yhdessä suunnitelman kosteikkoalueen ja lintujen pesimäpaikkojen rakentamiseksi. ELY-keskus huolehti pesimäpaikkojen suunnittelusta ja rakentamisesta, ja ne rahoitettiin Freshabit LIFE -hankkeesta. Hankera-

hoituksen avulla Haapasuolla on parannettu vesilintujen ja kahlaajien elinympäristöä rakentamalla kivistä ja kivennäismaasta pieniä saarekkeitä suuremmilla saarilla olevien pesimäpaikkojen tueksi. Aluetta on myös avarrettu kaatamalla puita. Alueen vedenpinnan tasoa nostettiin rakentamalla pato Rutajärveen virtaavan puron yläpäähän. Neova vastasi padon suunnittelusta ja rakentamisesta. Rakennustöiden jälkeen kosteikkoalueen annetaan kehittyä luontaisesti. Vuonna 2023 asennettiin Siilinjärven partiolaisten tekemiä linnunpönttöjä, sorsien pesintätunneleita ja -laatikoita. Keski-Suomen lintutieteellinen yhdistys seurasi lintuja. Vuonna 2005 tulevaa kosteikkoa odottaessa rakennettu lintutorni korjattiin.

Lintuseurannan mukaan alueelle asettui melkein heti tulvan jälkeen nauru- ja pikkulokkeja lisääntymään. Kesällä 2023 alueella havaittiin jo sorsa-, tavi- ja haapanapoikueita sekä tukkasotkia ja lapasorsia, joilla on alueella reviirejä. Sekä pesivien lintujen että muuttolintujen kantojen odotetaan monipuolistuvan ja kasvavan nopeasti. Haapasuon luonnon monimuotoisuutta lisäävästä alueesta tulee vähitellen laajamittainen hiilidioksidia talteenottava kosteikkoekosysteemi ja luonnon monimuotoisuutta tukeva virkistysalue. Alueen merkitystä korostaa entisestään Haapasuon sijainti Leivonmäen kansallispuiston välittömässä läheisyydessä.



Luonnon monimuotoisuus



KESKEISET TAVOITTEET

Siirrämme kaikki suljetut turvetuotantoalueet, **noin 20 000 hehtaaria** seuraavaan maankäyttöön vuoteen 2025 mennessä ja vähennämme siten kasvi-huonekaasupäästöjä ja lisäämme luonnon monimuotoisuutta.

Lisäämme luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla (vesittämällä tai metsittämällä)

2 000 hehtaaria

maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa.

Neova-konserni on sitoutunut edistämään luonnon monimuotoisuutta ja on asettanut kunnianhimoisia tavoitteita, jotka koskevat suljettavien energiaturpeen tuotantoalueiden siirtämistä seuraavaan maankäyttöön ja ennallistamistoimien toteuttamista valikoitujen kohteiden metsittämisen ja kosteikoiksi muuttamisen kautta.

Vuonna 2023 jatkoimme merkittäviä toimia tarpeettomien turvetuotantoalueiden sulkemiseksi ja siirsimme yhteensä yli 4 129 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön Suomessa. Yhteensä olemme nyt siirtäneet 19 805 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön vuosina 2020–2023, ja saavutamme vuoden 2025 tavoitteemme vuoden etujassa. Siirsimme Suomessa 1 337 hehtaaria (2022: 3

149) Neova-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (180 hehtaaria metsitettäväksi ja 400 hehtaaria kosteikoiksi). Palautimme 3 561 hehtaaria (2022: 1 355) maata maanomistajille, joilla on oikeus päättää alueidensa seuraavasta maankäytöstä.

Olemme laatineet Neova-konsernin biodiversiteettiohjelman, jonka tarkoituksena on lisätä luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla (vettämällä tai metsittämällä) 2 000 hehtaaria maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa. Vuoden 2023 loppuun mennessä olemme nyt ennallistaneet 263 hehtaaria (2022: 128) maata vuodesta 2021 lähtien ja olemme tähän mennessä tunnistaneet noin tuhat hehtaaria potentiaalisia ennallistamiskohteita vuosille 2024–2025.

Jatkoimme biodiversiteettiohjelmamme vuonna 2023 ja saimme ennallistettua seuraavat kohteet:

- Haapasuon kosteikkoalueen rakentaminen Leivonmäellä yhteistyössä Keski-Suomen ELY-keskuksen kanssa osana EU:n rahoittamaa Freshabit LIFE -hanketta
- Haukinevan 8,5 hehtaarin laajuinen rahkasamman viljelyalue Seinäjoella on saatu valmiiksi.
- Storsjömurenin 17 hehtaarin laajuisen kosteikon rakentaminen Gävlessä.

Vuonna 2023 jatkettiin ennallistamissuunnittelua ja -toimia Lavassaaren alueella Virossa EU:n WaterLANDS-hankkeessa, Norrbomurenin alueella Ruotsissa Ruotsin maatalousyliopiston kanssa ja Komppasuon alueella Suomessa EU:n MERLIN-hankkeessa.

Kekkilä-BVB:ssä olemme sitoutuneet edistämään

luonnon monimuotoisuutta, ja käytämme Responsibly Produced Peat (RPP) -sertifioitua turvetta yhtenä osoituksena sitoutumisestamme. Vuoden 2023 loppuun mennessä Neova-konsernin turvetuotantoalueista jo 7 326 hehtaaria (2022: 5 600) oli RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifikaatti. Vuonna 2023 kaikesta Kekkilä-BVB:n omista tuotteistaan käyttämästä turpeesta 64 % oli RPP-sertifioitua (2022: 57 %).

Kiertotalous



KESKEISET TAVOITTEET

Nostamme jätteiden kierrätysasteen omassa toiminnassamme

90 %:iin

vuoden 2025 loppuun mennessä.

Lisäämme kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä vuosittain.

vuosittain.

Saavutamme

jätteettömyystavoitteen

omassa toiminnassamme vuoden 2030 loppuun mennessä.

Pyrimme saavuttamaan vuoden 2030 jätteettömyystavoitteen lisäämällä materiaalitehokkuutta, hyödyn-

tämällä kierrätettyjä materiaaleja toiminnassamme ja kierrättämällä jätevirtoja tehokkaasti.

Keskitymme toimintamme keskeisiin jätevirtoihin muun muassa kierrättämällä pelletti- ja aktiivihillitoiminnossamme tulevaa tuhkaa lannoitteeksi tai viherrakennusmateriaaliksi sekä vähentämällä turveaumojen peittomuoveja. Kekkilä BVB:ssä strategisesti tärkein kiertotaloutta edistävä toimemme on kierrätettävien raaka-aineiden määrän lisääminen. Tämän nopeuttamiseksi vuonna 2022 käynnistettiin merkittävä Green Growth Raw Materials -ohjelma ja kunnianhimoiseksi tavoitteeksi asetettiin kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä Kekkilä-BVB:n liiketoiminnassa. Lisäksi Kekkilä-BVB pyrkii edistämään kiertotaloutta lisäämällä kierrätyspakkausmateriaalien käyttöä Kekkilä-BVB:n tehtaissa 50 % vuoteen 2025 mennessä.

Vuonna 2023 Neova-konsernin kokonaisjättemäärä oli 8 300 tonnia. Kierrätysasteemme (ei sisällä energiana hyödynnettäviä jätelajeita) laski hieman eli 52 %:iin vuonna 2023 (2022: 54 %). Materiaalien ja energian hyötykäyttöaste puolestaan nousi 96 %:iin (2022: 81 %). Vuonna 2022 ennallistettiin suljettujen turvesoiden saastunutta maaperää, mikä lisäsi jättemäärää. Vuonna 2023 ennallistamista ja rakentamista oli vähemmän, mikä vaikuttaa suoraan jättemäärään sekä hyötykäyttöasteeseen.

Tällä hetkellä volyymiltään suurin jätelajeemme on käytetyt turveaumojen peittomuovit. Vuonna 2023 hyödynsimme uudelleen yhteensä 3 327 tonnia (2022: 3 928) käytettyjä peittomuoveja Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Siitä 23 % meni kierrätysmateriaaliksi ja 77 % energiaksi. Jatkamme uusien tapojen kokeilemista muovin käytön

RUOKOHELPIIN VILJELYSTÄ UUTTA ELÄMÄÄ TURVESUOLLE

Green Growth Raw Materials -ohjelma käynnistettiin, koska turpeen käytölle kasvualustoissa piti löytää täydentäviä vaihtoehtoja. Aseman vahvistaminen kasvualustamarkkinoilla edellyttää uusia ratkaisuja ja raaka-aineita.

Yksi keskeinen hanke oli viljeltyjen kuitujen konseptin kehittäminen. Sitä pidettiin hyvänä tilaisuutena hyödyntää uudelleen entisiä turvetuotantoalueita ja kasvattaa tulevia kasvialustan raaka-aineita vastuullisesti.

Ruokohelpi valittiin sen hyvien ominaisuuksien vuoksi. Ruokohelpi kestää hyvin kasvamista turvemaassa, ja siitä saadaan yhdellä kylvöllä satoa 10–12 vuoden ajan. Ruokohelpin juuret ovat tiiviitä ja kasvibiomassan osuus on niissä suuri. Näin ruokohelpi voi ottaa hiiltä talteen maaperään ja tehdä raaka-aineesta vähähiilisen.

Näiden ominaisuuksien vuoksi Neova ja Kekkilä-BVB saavat ruokohelpistä kilpailuetua, koska me voimme itse valvoa viljelyä ja tiedämme, mistä raaka-aine on peräisin.

Vuoden 2023 alussa valitsimme kaiken kaikkiaan 15 viljelyn sopivaa entistä turvetuotantoaluetta (tuhat hehtaaria). Paikat jaettiin kahteen suurempaan toiminta-alueeseen, joista toinen oli Pohjois-Pohjanmaalla ja toinen Etelä-Pohjanmaalla. Kuhunkin paikkaan nimitettiin oma operatiivinen johtaja johtamaan pellon valmistelua ja valvomaan sen etenemistä. Prosessin olennaisimpiin ensimmäisiin vaiheisiin kuului siementen ja lannoitteiden saatavuuden sekä urakoitsijoiden kapasiteetin varmistaminen keväällä 2023. Neovalla on tällä hetkellä hyvä urakoitsijaverkosto, joten työvoimaresurssit on turvattu tulevina vuosina.

Pellon muokkaaminen aloitettiin alkukevästä 2023, ja ensimmäiset alueet oli jo kylvetty juhannuksena. Kesällä 2023 kylvettiin yhteensä noin 800 hehtaaria, ja loput valmistelluista alueista saadaan valmiiksi keväällä 2024.

Kekkilä-BVB:n sisäiset tiimit tekivät vuoden aikana tuotekehitystä ja monenlaisia kasvukokeita parhaiden



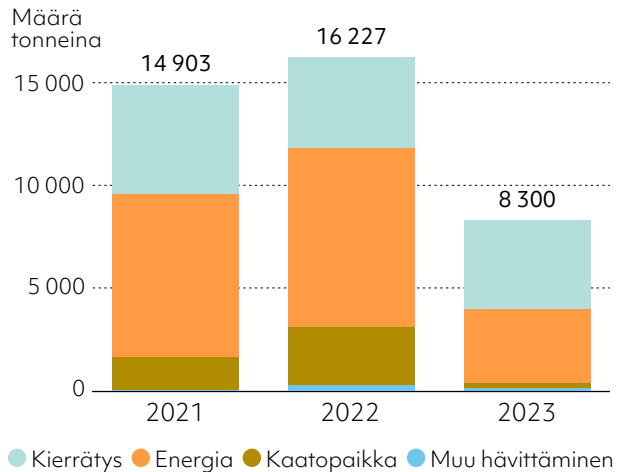
Kesällä 2023 istutettua ruokohelpeä Näätänevalla elokuussa 2023. Kuvassa näkyy, miten ruokohelpi menestyy määrittämissä olosuhteissa.

käyttökohteiden löytämiseksi ruokohelpistä saatavalle raaka-aineelle. Suomessa, Alankomaissa ja Saksassa tehtiin yhteensä 13 erilaista kasvukoetta. Testatuista kasvu- alustayhdistelmistä saadut testitulokset olivat myönteisiä. Suhtaudummekin luottavaisesti siihen, että ruokohelpi voi olla merkittävä lisä kasvualustavalikoimaamme yhtenä tulevaisuuden raaka-aineista.

Vuonna 2024 ruokohelpihankkeessa edetään vauhdikkaasti. Vuoden 2024 alussa aloitetaan ensimmäiset kasvu- testit toimivuuden todistamiseksi asiakkaalle. Niissä käytetään yksinkertaisimpia toimivia tuotteita. Tavoitteena on lanseerata ensimmäinen kaupallinen tuote vuoden 2025 alussa. Seuraavien mahdollisten tuhannen hehtaarin viljelyalueiden hyväksyminen on aloitettu ja työ jatkuu keväällä 2024.

Jokainen tiimi on antanut panoksensa sellaisten ratkaisujen etsimiseen, joista on hyötyä tulevien kasvualustojen kannalta. Tämä hanke on hyvä esimerkki tiimityöstä organisaation rajojen yli.

VUOSITTAISET JÄTEMÄÄRÄT



vähentämiseksi pakkausmateriaaleissa kaikilla tuotelinjoillamme. Vuonna 2023 olemme testanneet kierrätyspakkausmateriaaleja pellettipakkauksissa Turengin tehtaassa. Testien perusteella pellettipakkauksissa voidaan käyttää vain 30 % kierrätysmateriaaleja.

Saimme päätökseen rahkasammalojen kesto-peatteiden testit, joissa käytettiin paperipeitettä ja pressua. Peitteet poistettiin ja tiedot analysoitiin viime vuonna (2023). Pressu rikkoutui puhdistusprosessissa ja loput paperipeitteestä lähetettiin testikompostointiin, mutta sitä ei voinut käyttää kompostoinnissa. Koska testimateriaalien kustannukset ovat korkeita ja ne ovat hävitettävissä, niitä ei suositella käytettäväksi aumapeitteinä. Testi oli tärkeä, ja havaitsimme siinä joitakin alueita, joilla tehtävillä parannuksilla voidaan vähentää muovin määrää.

Vuonna 2023 kierrätyspakkausmateriaalien osuus Kekkilä-BVB:ssä kasvoi 37 %:iin (2022: 31 %). Edistystä tapahtui Alankomaiden, Ruotsin ja Suomen vähittäismarkkinoilla.

Kierrätettävyyden keskeisessä osassa uusia tuotteita kehitettäessä. Esimerkitapauksia on tämän raportin liiketoimintaa esittelevissä osioissa. Neova-konserni on kiinnostunut orgaanisista luonnonmateriaaleista ja sivutuotteista, joiden arvokkaat materiaalit voidaan eristää ja kaikki jakeet hyödyntää kasvualustan kaltaisten muiden tuotteiden raaka-aineena kiertotalouden periaatteiden mukaisesti.

Vesi



KESKEISET TAVOITTEET

Vähennämme Suomen turvetuotantoalueiden kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjä

75 %

vuoden 2025 loppuun mennessä verrattuna vuoteen 2008.

Päätavoitteenamme on vähentää turvetuotannon kiintoaine-, typpi- ja fosforikuormitusta 75 % (verrattuna vuoteen 2008) Suomessa vuoden 2025 loppuun mennessä.

Olemme edistyneet merkittävästi vesipäästöjemme vähentämisessä 2020-luvulla ja pyrimme saavuttamaan 75 % vähennystavoitteen. Vuonna 2023 vesipäästömmme kasvoivat edellisvuoteen verrattuna, koska vuotuinen sademäärä oli suuressa osassa maata tavallista suurempi. Kuitenkin vuoteen 2018 verrattuna kokonaisvesistö päästöjen vähennys oli yli 65 %.

Kaikkien toimintamaidemme turvetuotannossa käytettäviä vesienkäsittelyjärjestelmiä hoidetaan hyvin, ja ne perustuvat parhaaseen käyttökelpoiseen tekniikkaan. Tämä auttaa meitä parantamaan tuloksiamme jatkuvasti ja suojelemaan vesistöjä. Olemme kaikki riippuvaisia puhtaista vesivaroistamme.

TUEMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA



Terveys ja turvallisuus ovat meille etusijalla. Neova-konsernin yhteinen vastuullisuusstrategia sisältää sosiaalisen vastuun tavoitteet Turvallisuus ensin!, Erinomainen työpaikka ja Vastuulliset kumppanit.

Turvallisuustehokkuuden parantaminen, turvallisuuskäytäntöjen ja -kulttuurin kehittäminen sekä epäasiallisen käytöksen nollatoleranssi ovat edelleen etusijalla sosiaalisen vastuun strategiassamme. Tätä järjestelmällistä toimintatapaa jatkettiin tehokkaasti vuonna 2023. Olemme vuodesta 2022 lähtien laajentaneet yhtiössämme sosiaalisen vastuun suunnitelman toimintamallia monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden kehittämistä koskevan aktiivisen mallin suuntaan. Vastuulliset kumppanit -osa-alueella jatkoimme vastuullisen hankinnan ohjelmaa Neova-konsernin tasolla, jotta voimme varmistaa strategisten kumppaneidemme ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun toteutumisen ja parantaa sitä.

Erinomainen työpaikka ja tehokkuusohjelma

Vuonna 2023 erinomaiseen työpaikkaan tähtäävissä toimissa oli edelleen määrä korostaa esimiesten johdonmukaisen työn varmistamista koko yhtiössä sekä

NEOVA-KONSERNIN SOSIAALISEN VASTUUN KPI-MITTARIT JA TAVOITTEET

Indikaattori	Määritelmä	2023 (2022)	Tavoite 2025
Tapaturmataajuus: LTA1 (poissaoloon johtanut)	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän	3,7 (4,5)	< 3
Tapaturmataajuus: MTR (kaikki tapaturmat, myös työmatkat)	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän	7,3 (11,3)	< 6
Epäasialliseen käyttäytymiseen liittyvät raportoidut tapaukset	Konserni: nollatoleranssi; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan	9 (6) cases, all closed	0 cases
Great Place to Work (GPTW) -kyselyn luottamusindeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	65 % (71 %)	78 %
Hyvinvoinnin ja sitoutumisen GPTW-indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	68 % (74 %)	82 %
Johtajuuden GPTW-indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	52 % (59 %)	65 %
Yhdessä oppimisen GPTW-indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	54 % (61 %)	67 %
Vastuullinen hankinta: Eettiset toimintaohjeet	% sopimustoimittajista on allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet	87 % (66 %)	100 %
Vastuullinen hankinta: Strategisten toimittajien auditointikattavuus	Auditoitujen strategisten toimittajien määrä	11 (15)	Kaikki ensisijaisia
Vastuullinen hankinta: Vastuullisuus-suunnitelmat ja tavoitteet	Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuullisuussuunnitelma ja tavoitteet	12 (16)	Kaikki ensisijaisia

Turvallisuuden kohokohtiamme vuonna 2023 oli se, että saavutimme Suomessa ja Virossa nolla tapaturmaa -tavoitteen.

Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelmaa. Samalla oli tarkoitus laatia analyysi ja kehittää toimia monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta koskevan aktiivisen toimintamallin tueksi. Ensimmäisellä vuosineljänneksellä yhtiö ilmoitti huomattavista säästötavoitteista, jotka johtuivat Neova-konsernin kilpailukykyä heikentäneistä maailmanlaajuisen toimintaympäristön muutoksista. Näiden säästötoimenpiteiden osana Suomessa ja Ruotsissa käytiin muutosneuvotteluja Kekkilä-BVB:n kahden kasvualustatehtaan sulkemissuunnitelmista.

Nämä suunnitelmat pantiin täytäntöön pääosin vuoden toisella ja kolmannella neljänneksellä. Yhtiö ilmoitti elokuun puolivälissä lisäksi, että vuosien 2023 ja 2024 kiinteiden kustannusten vähentämiseksi tarvitaan lisää säästötoimenpiteitä. Osalla niistä odotettiin olevan vaikutuksia henkilöstöön Kekkilä-BVB:n ja tukitoimintojen rakenteen uudelleenjärjestelyn ja henkilöstövähennysten vuoksi. Yhtiö käynnisti muutosneuvottelut ja niihin liittyvät kuulemisprosessit päätoimintamaissaan. Suunniteltujen muutosten piirissä oli noin 700 työntekijää.

Nämä uudelleenjärjestelytoimet muuttivat henkilöstötoimien tärkeysjärjestystä ja sosiaalisen vastuun suunnitelman täytäntöönpanon painopistettä. Tarkistetun painopisteen mukaan konsernin henkilöstön ja sosiaalisen vastuun osalta oli tärkeintä varmistaa, että uudelleenjärjestelyprosessi suunnitellaan ja toteutetaan niin, että koko prosessin ajan otetaan huomioon ihmisiin, organisaatioon ja lainsäädäntöön liittyvät näkökohdat ja varmistetaan samalla liiketoimintatarpeiden täysi

tukeminen. Sosiaalisen vastuun suunnitelman tavoitteessa painotettiin esimiesten työn johdonmukaisuutta. Nyt painopisteeksi tuli esimiesten kouluttaminen ja tukeminen tiimeille ja yksittäisille ihmisille tiedottamisessa ja näiden tukemisessa uudelleenjärjestelyn aikana sekä uusien tiimien perustamisessa. Tätä tuettiin kuukausittaisella ja viikoittaisella tiedottamisella organisaation eri tasoilla.

Turvallisuus ensin!



KESKEISET TAVOITTEET

Vähennämme tapaturmataajuutta vuosittain
20%
 kohti nolla tapaturmaa -tavoitetta.

Vuoteen 2030 mennessä tapaturmia on
nolla

Konsernin turvallisuustiimi johtaa ja kehittää Turvallisuus ensin! -kulttuuria turvallisuuspoikkeamien ja tapaturmien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskienhallinnalla, koulutuksella ja liiketoimintojen tukemisella. Vuonna 2023 Neova-konsernin tapaturmataajuus (poissaoloihin johtaneet tapaturmat, myös työmatkat, miljoonaa työtuntia kohti) oli 3,7, joka on vähemmän kuin vuonna

2022 (4,5). Kekkilä-BVB:n toiminnan tapaturmataajuus parani vuodesta 2022 (7,1) ja oli 5,6 vuonna 2023. Järjestelmällisen ja kattavan turvallisuustyön ansiosta tapaturmataajuus on nyt laskenut Neova-konsernissa yli 50 % vuodesta 2019. Erityisesti Suomessa ja Virossa turvallisuustehokkuutemme on tällä hetkellä maailmanluokkaa (0 poissaoloon johtanutta tapaturmaa vuosina 2022 ja 2023).

Suurin osa tapaturmista tapahtuu tuotannossa. Tapaturmien seuraukset ovat selvästi pienentyneet, ja vuonna 2023 yhtään tapaturmaa ei luokiteltu vakavaksi. Kaikki tapaturmat tutkitaan, ja juurisyyanalyysit, korjaavat toimenpiteet ja saadut kokemukset jaetaan viidellä kielellä koko henkilöstölle. Julkaisimme vuonna 2023 keskimäärin kaksi turvallisuuskampanjaa kuukaudessa viidellä kielellä.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmuikaistamiseksi jatkoimme vuonna 2023 turvallisuuskoulutuksiin ja riskinarvioiteihin panostamista kaikissa liiketoiminnoissamme. Teimme vuonna 2023 yli 50 erilaista riskinarviointia ja yli 30 sisäistä tarkastusta. Julkaisimme lisäksi turvallisuutta käsittelevän verkkokurssin koko henkilöstölle. Kurssin suoritti 99 % henkilöstöstä.

Turvetuotantoalueilla tulipaloja oli 22. Määrä on lähes sama kuin edellisenä vuonna (2022: 23).

Kekkilä-BVB:n tehtaissa keskityttiin vuonna 2023 kuuteen yleiseen turvallisuusaiheeseen, joiden tavoitteena on parantaa työturvallisuutta ja turvallisuuskulttuuria. Toimiin kuului esimerkiksi valmiusharjoituksia, paloturvallisuuden parantamista sekä trukilla ja pyö-

ERINOMAINEN
TYÖPAIKKA

KESKEISET TAVOITTEET

Parannamme Great Place to Work -luottamusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme

78 % 2025 mennessä.

Lisäämme monimuotoisuutta ja osallistamista työpaikalla parantamalla hyvinvointi- ja sitoutumisindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme

82 % 2025 mennessä.

Lisäämme johtajien osallistavuutta ja työntekijöiden resilienssiä parantamalla johtajuusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme

65 % 2025 mennessä

ja yhdessä oppimisen indeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme

67 % 2025 mennessä.

Olemme yksi

inspiroivimmista ja houkuttelevimmista

työpaikoista (GPTW-indeksin parhaassa neljänneksessä) vuoteen 2030 mennessä.

räkuormaajalla työskentelyn turvallisuuden parantamista.

Oma henkilöstömme teki vuonna 2023 turvallisuudesta 35 % vähemmän havaintoja kuin vuonna 2022. Yhteensä havaintoja tehtiin 1 729 (2022: 2 651). Havaintojen määrän sijasta tänä vuonna keskityttiin löydösten nopeaan ja laadukkaaseen käsittelyyn. Havaintojen määrän vähenemiseen vaikutti myös puupolttoaineliiketoiminnan myynti.

Seuraamme myös urakoitsijoille tomissamme satuvia tapaturmia ja teemme heidän kanssaan tapaturmatutkintoja. Vuonna 2023 urakoitsijamme ilmoittivat yhteensä yhdestä sairaanhoitoa vaativasta tapaturmasta (2022: 4) ja seitsemästä poissaoloon johtaneesta tapaturmasta (2022: 3). Vuonna 2023 tehdyistä turvallisuushavainnoista 14 % oli urakoitsijoidemme tekemiä (2022: 16 %).

Erinomainen työpaikka

Helping Hands

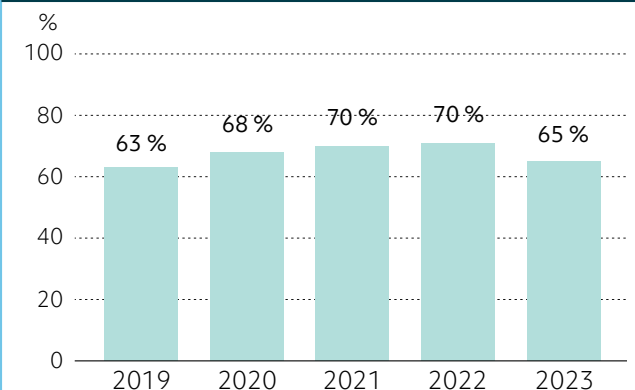
Helping Hands on ohjelma, jolla motivoidaan työntekijöitämme tekemään paikallisyhteisöissä ympäristöön ja sosiaalisiin aiheisiin liittyvää vapaaehtoistyötä. Tätä vapaaehtoistyöohjelmaa päätettiin jatkaa myös vuonna 2023 laajasta tehokkuusohjelmasta huolimatta. Vuonna 2023 vapaaehtoistyöhön osallistui yhteensä 212 työntekijää noin 900:sta (24 %). He osallistuivat 22:een eri vapaaehtoistyöhön ja arvioivat, että Helping Hands -ohjelma oli vaikuttanut erittäin myönteisesti tunteeseen yhteisöön kuulumisesta ja työhyvinvointiin.

Työntekijöidemme sitouttaminen ja hyvinvointi

Työntekijäkokemuksta mittaava luottamusindeksimme oli 65 % vuonna 2023 (2022: 70 %).

Työntekijöiden sitoutumista mittaava Great Place to Work -kysely tehdään Neova-konsernissa vuosittain samaan aikaan, syyskuun lopusta lokakuun alkuun. Vuonna 2023 päätettiin jatkaa samalla aikataululla huolimatta käynnissä olevasta uudelleenjärjestelyohjelmasta ja etenkin sen vuoksi. Muutosneuvottelut ja niihin liittyvät kuulemisprosessit uudelleenjärjestelystä ja suunnitelluista henkilöstövähennyksistä, jotka vaikuttavat valtaosaan Neova-konsernin työntekijöistä, olivat käynnissä kyselyn aikaan. Henkilöstön palautteen saaminen katsottiin tärkeäksi myös vaikeana aikana. Kyselyyn lisättiin uusi avoin kysymys siitä, minkälaista tukea työntekijät tunsivat saavansa kollegoiltaan ja esimiehiltä.

NEOVA-KONSERNIN LUOTTAMUSINDEKSI



tään muutosprosessin aikana. Tuloksia on hyödynnetty organisaation muutosviestinnän kehittämisessä edelleen. Great Place to Work -kyselyn tuloksista käy ilmi, että olosuhteet ovat haastavia. Voimme olla ylpeitä 80 prosentin vastaustasosta, joka oli kaikkien aikojen korkein. Se osoittaa, että henkilöstömme luottaa siihen, että sitä kuullaan, ja haluaa esittää näkemyksensä.

Kokonaistulos oli melko vaihteleva, koska Neova-konsernin liiketoiminnassa on käynnissä monenlaisia tilanteita. Kaiken kaikkiaan tulokset heikkenivät niissä organisaation osissa, joissa oltiin tekemässä uudelleenjärjestelyjä. Vakaammissa organisaation osissa tulokset vaihtelivat vähemmän, ja jotkin tiimit ovat jo saavuttaneet pitkän aikavälin Great Place to Work -tavoitteemme eli ne ovat Euroopan innostavimpien/houkuttelevimpien työpaikkojen ylimmässä neljänneksessä. Tässä vertailuryhmässä yleinen luottamusindeksi on yli 85 %. Neova-konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa tämä taso vuoteen 2030 mennessä. Jatkamme työtä tämän pitkän aikavälin tavoitteen saavuttamiseksi, vaikka tulokset heikkenivätkin vuonna 2023.

Tämän syksyn tutkimuksen tuloksen perusteella Neova-konserni on säilyttänyt Great Place to Work -sertifiointin kahdessa toimintamaassaan: Ruotsissa ja Virossa.

Osaamisen kehittäminen

Neova-konsernilla on neljä pakollista verkkokurssia, jotka jokaisen työntekijän tulee suorittaa kahden vuoden välein. Kurssien tarkoituksena on varmistaa, että oikeat

INTRANETIN UUDISTAMINEN LISÄSI OSALLISUUTTA, TASA-ARVOA JA TURVALLISUUTTA

Kesäkuun 2023 alussa Neova-konsernin työntekijät ohjattiin uudistettuun intranetiin. Intranetin uudistamisella pyrittiin parantamaan sen käytettävyyttä niin, että matkapuhelimella pystyi lukemaan uutisia ja osallistumaan sisäisiin keskusteluihin. Noin kolmasosa yhtiön työntekijöistä työskentelee tuotannossa, eikä heillä ole toimistotyöntekijöiden tapaan henkilökohtaisia tietokoneita eivätkä he siten olleet pystyneet käyttämään intranetiä säännöllisesti. Uudistamisen jälkeiseen intranet-kyselyyn vastanneista 74 % piti hyödyllisenä sitä, että kuka tahansa pääsi nyt intranetiin mobiilisovelluksella.

Toinen uusi ominaisuus oli intranet-sisällön automaattisten käännösten käyttöönotto. Se lisäsi eri maista olevien ja eri kieliä puhuvien työntekijöiden tasa-arvoa. Neova-konsernin työkieli on englanti, mutta konsernin noin 900 työntekijää työskentelee yli kymmenessä maassa, joista yhdessäkään englanti ei ole virallinen kieli. Intranetin käyttäjistä 88 % piti automaattisia käännöksiä hyödyllisenä uutena ominaisuutena – vaikka konekäännökset eivät aina olekaan täydellisiä.

Kolmanneksi uusi intranet ja erityisesti sen mobiilisovellus paransivat yhtiön turvallisuutta, koska työntekijät saavat nopeasti ja helposti käyttöönsä turvallisuusohjeet ja voivat tehdä turvallisuushavaintoja.

Yksi uusista ominaisuuksista on sosiaalisen verkostoitumisen Yammer-työkalu, joka on nyt kaikkien työntekijöiden käytössä. Vuoden 2024 tavoitteena on näin ollen lisätä tasa-arvoa ja osallisuutta kannustamalla työntekijöitä julkaisemaan paikallisia uutisiaan ja tunteuksiaan Yammerissa.

Kaiken kaikkiaan 92 % intranetin käyttäjistä katsoi, että uusi intranet on ainakin yhtä hyvä tai parempi kuin vanha



Kaiken kaikkiaan 92 % intranetin käyttäjistä katsoi, että uusi intranet on ainakin yhtä hyvä tai parempi kuin vanha intranet.

intranet. Intranetin käyttäjätiedot osoittavat, että uudistuksen jälkeen yksittäisten käyttäjien määrä on kasvanut, käyttö on jakaantunut aiempaa tasaisemmin eri maihin ja intranetiä käytetään jatkuvasti enemmän mobiilisovelluksella.



käytännöt omaksutaan koko organisaatiossa. Vuonna 2023 suoritettiin Turvallisuus ensin- ja Eettiset toimintaohjeet -verkkokurssit.

Toimintamaissamme järjestettiin myös erilaisia koulutuksia, jotka koskivat esimerkiksi epäasiallisen käytöksen nollatoleranssia, uutta ajanhallinnan työkalua sekä työaikaa, hyvinvointia ja varhaista puuttumista.

Englannin kielikoulutukset jatkuivat vuonna 2023. Näille kursseille osallistui yhteensä 104 työntekijää. Liiketoiminnoillamme oli omat osaamisen kehittämiseen liittyvät painopisteensä myös vuonna 2023.

Johtamisen kehittäminen ja muutoksen tukeminen

Uudelleenjärjestelyprosessi on ollut esimiehille suuri oppimiskokemus, sillä he ovat pyrkineet löytämään keinoja viestiä tiimeilleen ja yksittäisille tiimin jäsenille ja tukea näitä muutosprosessin eri vaiheissa. Esimiehille järjestettiin prosessin eri vaiheissa tiedotustilaisuuksia ja koulutuksia.

Vuonna 2024 jatketaan johdonmukaisen esimiestyön kehittämistä ja tukemista aiemmin määritettyjen teemojen mukaisesti. Tavoitteena on varmistaa johdonmukaisuus organisaation kaikilla tasoilla. Yhtiö jatkaa myös vuonna 2023 aloitettua tehokkuusohjelmaa. Monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevan tietoisuuden kehittäminen jatkuu hyvinvoinnin vuotuisen syklin mukaisesti hyvinvointia koskevalla pulssikyselyllä sekä henkilöstöohjeiden uudistamisella ja DEI-asioihin liittyvän analytiikan kehittämisellä. Myös Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelmaa jatketaan.

Vastuulliset kumppanit



KESKEISET TAVOITTEET

Vuoteen 2025 mennessä

100 %

sopimustoimittajistamme on allekirjoittanut **toimittajien eettiset toimintaohjeet**.

Vuoteen 2025 mennessä **olemme auditoinneet kaikki strategiset toimittajamme säännöllisesti**.

Vuoteen 2025 mennessä meillä on **yhteinen vastuullisuustoimintasuunnitelma** ja tavoitteet ensisijaisten kumppaniemme kanssa.

Jatkoimme vuonna 2023 Neova-konsernissa vuonna 2022 käyttöön otetun vastuullisen hankinnan ohjelman täytäntöönpanoa vuodelle 2025 asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Vastuullisen hankinnan ohjelma sisältää toimia, joilla varmistetaan toimittajiemme ympäristövastuu ja sosiaalinen vastuu ja parannetaan niitä. Tarkoitus on esimerkiksi lisätä niiden toimittajien määrää, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset toimintaohjeet, toteuttaa toimittaja-auditointiohjelman seuranta sekä laatia yhteisiä toimintasuunnitelmia ja tavoitteita strategisten toimittajiemme kanssa.

Vuonna 2023 toteutettiin uusi entistä kehittyneempi järjestelmä, joka perustuu toimittajien hallintaa koskeviin toimintoihin. Sillä tuetaan vastuullisuusohjelman etenemistä huolehtimalla edistymisestä ja raportoimalla siitä järjestelmällisesti.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat tärkeä osa vastuullisuuttamme, ja meidän on varmistettava, että toimittajamme jakavat arvomme ja kunnioittavat niitä. Vuonna 2023 olemme soveltaneet toimittajien eettisiä toimintaohjeita järjestelmällisesti kaikkiin uusiin hankintasopimuksiin ja ryhtyneet myös ottamaan käyttöön sopimuksia ja toimittajien eettisiä toimintaohjeita sellaisten toimittajien kanssa, joiden saamien vuosittaisten toimeksiantojen arvo on yli 100 000 euroa. Vuoden 2023 loppuun mennessä vauhti oli kiihtynyt, ja 87 % sopimustoimittajista oli ottanut käyttöön eettiset toimintaohjeet (2022: 66 %). Tavoitteenamme on, että vuoden 2025 loppuun mennessä kaikki sopimustoimittajat ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset toimintaohjeet.

Teimme 11 auditointia strategisille toimittajillemme ja yhteensä 13 toimittajien auditointia, joihin osallistui muitakin tärkeitä toimittajiamme. Niillä seurattiin toimittajien eettisten toimintaohjeiden vaatimusten täyttymistä ja toimittajien suoriutumista. Teimme Kekkilä-BVB:ssä yhdeksän auditointia strategisille toimittajille ja yhteensä 11 toimittajien auditointia. Tuimme auditointiprosessia parantamalla yhteistä auditointilomakettamme ja varmistamalla, että auditointi ja siihen liittyvät toimet kirjataan yhteiseen järjestelmään (GURU).

Vuoden 2023 aikana meillä oli yhteensä 11 strategisen toimittajan kanssa yhteisiä tavoitteellisia vastuulli-

suustoimia. Teemme toimittajien kanssa järjestelmällisesti yhteistyötä saadaksemme nämä toimet tehtyä määriteltujen aikataulujen ja tavoitteiden mukaisesti. Vuoden 2023 suurin kohokohta oli kookoskuitutoimitus-temme vastuullisuuden paraneminen. Se saatiin aikaan valitsemalla yhteistyöhön kookoskuidun toimittajia, joilla on paras toimintamalli sosiaalisten (työolot) ja ympäristöön liittyvien (jätteenkäsittelylaitos) näkökohtien kannalta.

Kannustamme operatiivisia urakoitsijoitamme tekemään säännöllisesti turvallisuus-, ympäristö- ja laatu-havainnot ja toteutamme palautteen perusteella korjaavia toimia. Lisäksi tutkimme jokaisen urakoitsijamme ilmoittaman tapaturman, ja keskeiset urakoitsijat osallistuvat tuotantopaikoillamme suoritettaviin turvallisuuskävelyihin.

Vuonna 2023 meillä on ollut turvetuotannossa kii-vaimman sesongin aikaan pelkästään Suomessa noin 120 pääurakoitsijaa, joiden palveluksessa on noin 600 henkilöä työntekijät ja aliurakoitsijat mukaan luettuina, ja noin 90 turpeen kuljetusta hoitavaa urakoitsijaa sekä noin 100 urakoitsijaa muissa toiminnoissa. Ruotsissa on noin 50 ja Virossa noin 10 pääurakoitsijaa turvetuotannossa.

Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksillamme työskentelee useita kuormaus- ja huoltourakoitsijoita. Lisäksi käytämme toimipaikoissamme useita ammattimaisia urakoitsijoita Kekkilä-BVB- ja New Businesses -investointi-hankkeiden asennustöissä.

VASTUULLISESTI TUOTETTU KOOKOSKUITU: KASVUALUSTOJEN KESKEINEN MATERIAALI

Kun etsimme kasvualustoihin uusiutuvia raaka-aineita, meille ehdotetaan usein siirtymistä kookoskuituun. Se vaikuttaakin vaivattomalta ratkaisulta, mutta **vastuullisuuskompassia** hyödyntävästä selvityksestä on käynyt ilmi, että kookoskuitu on materiaalina melko uusiutuva ja hyvä vaihtoehto, mutta siinä on myös omia haasteita. Kookoskuidun korjaamisen ja käsittelyn sosiaaliseen vastuullisuuteen on kiinnitettävä huomiota, samoin kuin veden suojelua ja kuljettamista koskeviin näkökohtiin.

Sosiaalinen vastuu

Olemme valinneet yhteistyökumppaniksi kookoskuituyhtiöiden ryhmän, joka on niin ikään sitoutunut vastuullisuuteen. Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa meille työntekijöiden oikeudenmukaista kohtelua sekä pitämistä huolta heidän **terveydestään ja turvallisuudestaan**. Kookoskuitutoimittajiemme on noudatettava eettisiä toimintaohjeitamme ja saatava SEDEX- tai SA8000-sertifiointi. Käymme myös paikan päällä tarkastamassa, että tiukkoja vaatimuksiamme noudatetaan käytännössä.

Veden suojelu

Kookoskuitu tunnetaan erinomaisesta rakenteestaan, vakaudestaan ja uudelleenvettämiskyvystään. Näillä kaikilla on myönteinen vaikutus hyvään ilman ja veden suhteeseen kasvuprosesseissa. Kookoskuitujen puhdistamiseen ja suojaamiseen tarvitaan sadonkorjuun jälkeen kuitenkin huomattavasti vettä, jotta niistä saadaan soveltuvia kasvualustoihin. Se on kriittinen vaihe, jotta saastuttavat aineet voidaan poistaa ja suolataseja alentaa. Tässä prosessissa tarvitaan paljon vettä, mikä



Käymme myös paikan päällä tarkastamassa, että tiukkoja vaatimuksiamme noudatetaan käytännössä. Syksyllä 2023 vierailimme intialaisten kumppaneidemme kohteissa.

aiheuttaa huolta erityisesti alueilla, joilla **makeaa vettä on niukasti**. Pyrimme toimittajiemme kanssa lisäämään makean veden saatavuutta jäteveden käsittelylaitoksilla.

Vastuullisesti tuotettu kookoskuitu

Vastuullisesti tuotetun turpeen RPP-sertifioinnin lailla teemme yhteistyötä saman säätiön ja muiden yhtiöiden kanssa, jotta saamme käyttöön standardin vastuullisesti tuotettua kookoskuitua varten. Tämä aloite tuo selkeästi esiin sen, että olemme sitoutuneita ympäristön huomioon ottaviin käytäntöihin, joilla alustojen laatu saadaan tasapainoon maapallon hyvinvoinnin kanssa.

VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI



Neova-konsernin taloudelliset vaikutukset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät.



KESKEISET TAVOITTEET

Kasvatamme EBITDAn osuutta
liikevaihdosta
vuosittain.

Neova-konserni on sitoutunut parantamaan jatkuvasti toimintaansa ja kehittämään ympäristötoimiaan. Haluamme, että meidät tunnetaan vastuuntuntoisena ja vastuullisena yhtiönä kaikilla toiminta-alueillamme. Tavoitteenamme on huolehtia taloudellisesta suorituskyvystä ja luoda pitkäaikaista arvoa osakkeenomistajillemme ja koko yhteiskunnalle.

Vuosi 2022 oli monin tavoin poikkeuksellinen geopolittisine jännitteineen ja liiketoimintaympäristön epävarmuuksineen, mutta myös vuosi 2023 oli vaikea markkinaympäristön vuoksi. Kasvualustojen kysyntä laski edellisestä vuodesta, eikä vuoden aikana ilmennyt merkkejä markkinoiden elpymisestä. Vuoden alkupuoliskolla aikaan saadut kustannussäästöt auttoivat tasoitta-

maan myyntimäärien pienenemistä, mutta hintoja ei voitu merkittävästi nostaa heikentyneillä markkinoilla. Neova käynnisti vuoden aikana muutosneuvottelut ja kuulemisprosessit, joiden avulla pyrittiin parantamaan kannattavuutta ja uudistamaan sen kokonaan omistaman Kekkilä-BVB:n liiketoimintamalli. Kekkilä-BVB sulki kasvualustojen tuotantolaitoksensa Haukinevalla ja Ruotsin Bredarydissä. Yhtiön tavoitteena on parantaa toimintansa tehokkuutta noin 30 miljoonalla eurolla vuosina 2023–2024.

Neova-konserni on maailman suurimpia kasvualustojen valmistajia. Poliittisilla päätöksillä on kuitenkin huomattava vaikutus lähes kaikkien yhtiön liiketoimintojen kannattavuuteen. Ne vaikuttavat siten myös siihen, pystyykö yhtiö sijoittamaan enemmän lisäarvoa tuovaan tuotantoon. Vaikka Kekkilä-BVB:n kilpailukyky heikkeni korkean inflaation ja haastavan markkinaympäristön, kuten korkojen nousun, inflaation ja asiakkaiden käyttäytymisen muutoksen vuoksi, Neova-konsernin vertailukelpoisen käyttökäteen kehitystä edelliseen vuoteen verrattuna voidaan pitää kohtalaisen suorituskykyisenä nykyisessä haastavassa markkinatilanteessa.

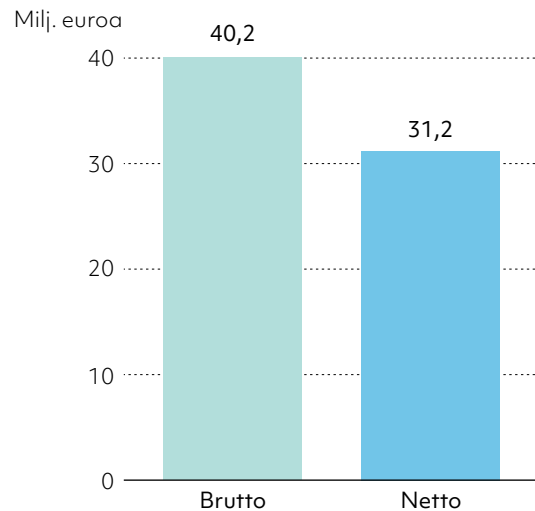
Fuels&Real Estate Development -divisioonassa polttoainetoimitukset ja -myynti vähenivät edellisestä vuo-



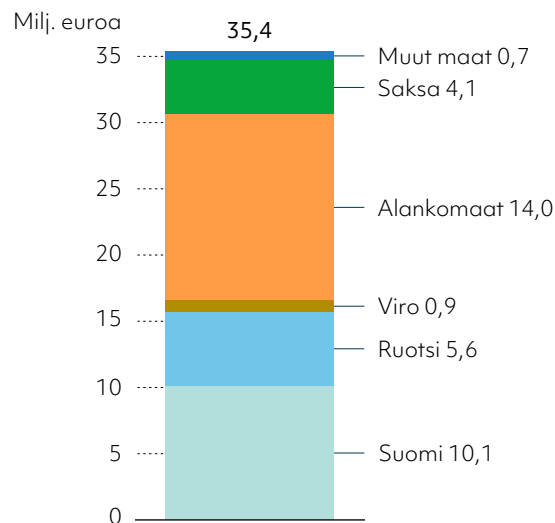
Neova käynnisti vuoden 2023 aikana muutosneuvottelut ja kuulemisprosessit, joiden avulla pyrittiin parantamaan kannattavuutta ja uudistamaan sen kokonaan omistaman Kekkilä-BVB:n liiketoimintamalli. Kuva on Kekkilä-BVB:n Wanssumin tehtaalta, joka otettiin käyttöön vuonna 2023.



INVESTOINNIT VUONNA 2023 (IFRS)



MAKSETUT VEROT VUONNA 2023



desta, mutta liiketoiminnassa pystyttiin vastaamaan huoltovarmuustarpeisiin ja kompensoimaan markkinoiden puupolttoaineiden niukkuutta energiaturpeella.

New Businesses -divisioonassa kehitetään yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa maailmanlaajuisiin haasteisiin ratkaisuja, joilla varmistetaan maailman elintarviketuotantoa ja edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä ilman ja veden puhdistamista. Keväällä 2019 Ilomantsiin ryhdyttiin rakentamaan strategisesti merkittävää tuotantolaitosta, jossa jalostetaan aktiivihiihtä. Toiminta on tällä hetkellä vakaata, ja lopullista hyväksyntää hyväksymistestauksineen odotetaan vuoden 2024 alkupuoliskolla. Rakennusvaiheen työllistämisaikutus on ollut yli sata henkilötyövuotta, ja laitoksen ensimmäisen vaiheen jatkuva työllistämisaikutus, toimitus- ja tuotantoketjut mukaan lukien, on noin 50 henkilöä. Neovan aktiivihiihtä myydään Novactor-tuotemerkillä.

Neova noudattaa paikallista lainsäädäntöä verojen ja maksujen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa

Neova-konsernin taloudelliset vaikutukset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät niin työnantajana, veronmaksajana kuin tuotteiden ja palveluiden ostajana. Neova on sitoutunut veroasioiden vastuulliseen hoitamiseen sääntöjen ja sääntelyn mukaisesti – veroasioissa haluamme tukea vastuullista liiketoimintaa kestäväällä tavalla. Neova maksaa veronsa ajallaan ja noudattaen kussakin toimintamaassaan sovellettavaa paikallista verolainsäädäntöä. Konsernin päätoimintamaat ovat Suomi, Ruotsi, Viro, Alankomaat ja Saksa.

Pääomamenot

Tilivuonna 2023 Neova-konsernin bruttoinvestoinnit ilman yritysostoja olivat yhteensä 40,2 (2022: 70) miljoonaa euroa. Aineettomiin hyödykkeisiin ja aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvät pääomamenot kohdistuivat kapasiteetin laajennukseen, energiatehokkuusinvestointeihin sekä ympäristönsuojeluun ja turvekenttien hoitoon. Investoinneista valtaosa liittyi kapasiteetin laajennukseen Grow&Care-divisioonassa ja aktiivihiihtien tuotantolaitokseen Ilomantsissa.

Nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien myynnit) tilivuonna 2023 olivat 31,2 (2022: 136,7) miljoonaa euroa eli 95 % (2022: 424 %) saman ajanjakson poistoista.

Taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit

Ilmastonmuutoksen vaikutukset ulottuvat laajalle ja aiheuttavat huomattavaa yhteiskunnallista epävarmuutta. Jotta liiketoimintaamme koskevat ympäristöön ja ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet pystytään tunnistamaan ja niitä voidaan hallita, arvioimme niitä vuotuisessa riskinarviointiprosessissamme. Neova on vuodesta 2022 lähtien kehittänyt yritysriskien hallintaprosessin osana ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojensa julkistamista ja perustanut ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamisen työryhmän (TFCD), joka antaa suosituksia ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen raportoinnin lisäämiseksi. TCFD on viitekehys, jonka puitteissa ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arviointi sisällytetään yritysten riskienhallintaan ja strategiseen suunnitteluun. TCFD kattaa myös lieventävät toimet sekä niihin liittyvät tavoitteet ja keskeiset tulospainopisteet.

GROW&CARE-DIVISIOONA

KEKKILÄ-BVB – KASVAMME YHDESSÄ KOHTI PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Luomme innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.

Kuten kaikkeen muuhunkin liiketoimintaan, myös meihin vaikuttaa maailmanlaajuinen kehitys. Se vaikuttaa markkinoiden vaatimuksiin, valtion säännöksiin ja sidosryhmien toimiin. Meille keskeisiä kehityssuuntia ovat kaupungistuminen, ilmastokriisi, ekosysteemien rappeutuminen, elintarviketähti, eriarvoisuus ja resurssien niukkuus. Ne luovat yhtiöllemme haasteita ja mahdollisuuksia. [Verkkosivullamme](#) kerromme lisää siitä, miten tällaiset kehityssuunnat vaikuttavat liiketoimintaamme.

Neova-konsernin vastuullisuusstrategian mukaisesti olemme jakaneet [vastuullisuusohjelman](#) kolmeen painopistealueeseen, joissa on huomioitu vastuullisuuden ympäristöä koskevat, sosiaaliset ja liiketoiminnalliset näkökohdat. Ohjelmassa kerrotaan tavoitteistamme kullakin näistä painopistealueista. Kekkila-BVB:n vastuullisuustyötä johdetaan kevyellä hallintorakenteella, jolla on yhteiset tehtävät ja vastuut Neova-konsernin vastuullisuustiimin kanssa.

Kekkila-BVB:n johtoryhmä huolehtii Kekkila-BVB:n vastuullisuusohjelman onnistuneesta toteuttamisesta. Näin varmistetaan, että vastuullisuus on integroitu lii-

ketoimintaamme ja että kaikki eri liiketoimintayksiköt ja organisaatiomme toiminnot toteuttavat tavoitteitamme.

Toteutamme tavoitteet koko henkilöstön myötävaikutuksella, olipa kyse hankinnoista, logistiikasta, tuotannosta, henkilöstöhallinnosta, myynnistä, markkinoinnista tai muusta liiketoimintayksiköstä. Kekkila-BVB:n vastuullisuuspäällikkö huolehtii siitä, että vastuullisuustavoitteet vastaavat markkinoiden tarpeita ja kehitystä, sekä ohjaa tavoitteiden saavuttamista.

Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan

Tuotteemme ja palvelumme perustuvat aina samaan periaatteeseen: tarkoituksenmukaisuuteen. On erittäin tärkeää, että valittu kasvualustamateriaalien resepti sopii käyttäjän tarkoitukseen, muuten kaikki kasvualustan luomiseen tarvittavat resurssit, energia ja työvoima valuvat hukkaan. Samalla pyrimme olemaan mahdollisimman vastuullisia koko arvoketjussa yhteistyön

Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta

Miten tavoitteet saavutetaan

Luomme innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.



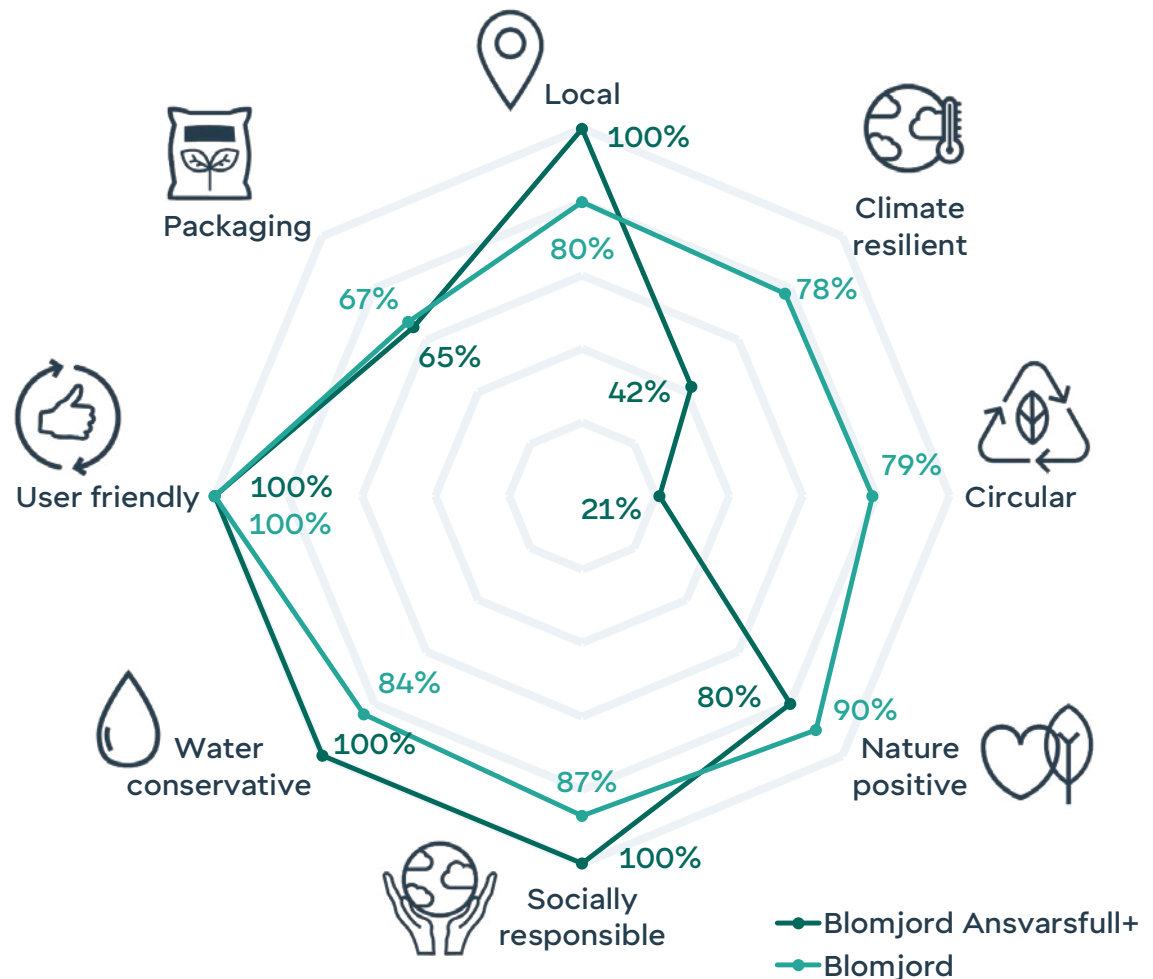
VASTUULLISUUSKOMPASSI

Vastuullisuuskompassimme avulla tuotteemme analysoidaan ja luokitellaan useiden vastuullisuuskäsitteiden perusteella. Mitä korkeamman luokituksen tuote saa, sitä vastuullisempi se on. Seuraavassa esimerkissä verrataan kahta tuotettamme: tavanomaista ruukutusmultaa ja Kestävä+-ruukutusmultaa.

Jos olisimme keskittyneet vain yhteen vastuullisuuskäsitteeseen, esimerkiksi paikallisuuteen, tavanomainen ruukutusmulta (Blomjord) olisi saanut vastuullisuudesta paremmat pisteet. Kun taas tarkastellaan kaikkia vastuullisuuskompassin näkökohtia, saadaan keskiarvo, joka kuvastaa paremmin tuotteiden vastuullisuutta. Tämän keskiarvon mukaan Kestävä+-ruukutusmulta (Blomjord Ansvarsfull+) luokitellaan vastuullisemmaksi.

Tämän kehiksen avulla pystymme tarkastelemaan vastuullisuutta laajemmasta näkökulmasta ja varmistamaan, että otamme vastuullisuudessa huomioon kokonaistilanteen emmekä vain sen yhtä osaa.

Sustainability Compass evaluation



ja innovaatioiden avulla. Vastuullisuusohjelmamme ohjaa meitä olemaan nettoposiitiivinen yhtiö eli yhtiö, joka antaa maailmalle enemmän kuin ottaa siltä. Tämä onnistuu parhaiten tarjoamalla turvallisia, sosiaalisesti vastuullisia, ympäristöystävällisiä ja tehokkaita kasvatusratkaisuja. Vuonna 2023 nopeutimme toimiamme kasvualustojen uusiutuvien raaka-aineiden kasvattamisessa. [Sivulla 89](#) oleva kirjoitus nopeasti uusiutuvista raaka-aineista on tästä hyvä esimerkki.

Ammattiviljely

Tarjoamme ammattiviljelijöille jatkuvaa kasvualustojen laadunvalvontaa sekä tukea paikan päällä. Käytössämme on työkaluja, joilla voidaan optimoida sekä kasvualustojen reseptien tehokkuus että vastuullisuus. Tarjoamme kierrätysratkaisuja käytettyjen kasvualustamateriaaliemme uudelleen hyödyntämiseksi. Tutkimme ja parannamme näitä ratkaisuja yhdessä asiakkaidemme, tutkimuslaitosten ja alan muiden organisaatioiden kanssa.

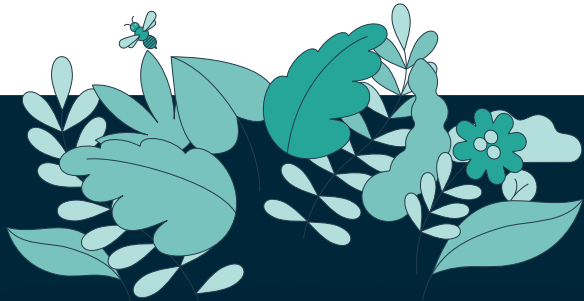
Tänä vuonna olemme tehneet ammattiviljelijöiden kanssa kymmeniä kokeita, joista moni on yhä käynnissä. Useimmissa kokeissa keskitytään lisäämään kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä resepteissä tai etsimään uusia tapoja ottaa käytetyt kasvualustat uusiokäyttöön. Pyrimme esimerkiksi hyödyntämään käytettyjä mansikan kasvualustoja uudelleen muihin korkealaatuisen puutarhaviljelyn tarkoituksiin, löytämään paikan päällä toteutettavia käsittelyvaihtoehtoja vihannesten kasvualustojen uudelleenkäyttämiseksi samaan tarkoitukseen sekä arvioimaan kierrätettäviä raaka-aineita sienten kasvualustan katemateriaalia varten.

KEKKILÄ-BVB:N VASTUULLISUUDEN KPI-MITTARIT JA TAVOITTEET

Painopistealue	Indikaattori		2023 (2022)	Tavoite 2025
Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja veellisemmän paikan	# green city -hankkeet (meneillään)		14 (8)	4
	# yhteistyöhankkeet viljelijöiden kanssa vastuullisempien viljelykäytäntöjen luomiseksi (meneillään)		>25 (>25)	20
	# uudet vastuulliset kulutustavaroiden ja palveluiden konseptit (kumulatiivinen)		2 (1)	3
	# yhteisöhankkeet (meneillään)		2 (24)	30
Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppanienne kasvua	Turvallisuus ensin!	Tapaturmataajuus: LTA1 (johtaa poissaoloon)	5,7 (7.1)	0
	Erinomainen työpaikka	Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	61 % (69 %)	78 %
		Toimittajien eettiset toiminta-ohjeet allekirjoittaneet sopimustoimittajat, prosenttiosuus	86 % (59 %)	100 %
	Vastuulliset kumppanit	Auditoidujen strategisten toimittajien määrä	9 (10)	8
		Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuulisuustoimintasuunnitelma ja tavoitteet	12 (14)	4
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	Kasvihuone-kaasupäästöt	Toiminnan hiilijalanjäljen vähentäminen (scope 1+2) (ktCO ₂ -eqv.) lähtökohta 10,3 v. 2020	-4 % (-17 %)	-50 %
		Hiili-intensiteetin vähentäminen (scope 1+2+3) (ktCO ₂ / milj. euroa) lähtökohta 3,0** v. 2020	-31 % (-25 %)**	-50 %
	Kiertotalous	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus (Mm ³)*	1,4 (1,4)**	1,7
		Kierrätysraaka-aineiden käyttö pakkauksissa	37 % (31 %)	50 %
		Jätteiden kierrätysaste omassa toiminnassa	64 % (85 %)	90 %
	Luonnon monimuotoisuus	Sertifioidun, vastuullisesti tuotetun turpeen prosenttiosuus omassa tuotteissamme	64 % (57 %)	80 %

* Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten viherrätteestä saatava komposti.

** Perusvuoden ja edellisten vuosien laskentaa on korjattu tarkistetun tiedon ja laskentaan lisättyjen Saksan toimintojen osalta.



CHELSEAN PUUTARHANÄYTTELY

Kuuluisa puutarhaviiljelytapahtuma, Chelsea puutarhanäyttely, pidettiin tänä vuonna toukokuussa. Tapaus on maisemasuunnittelijoiden ja viherrakentamisen ammattilaisten vuoden ehdottomia kohokohtia. Vuoden 2019 Chelsea puutarhanäyttelyn voittaja, suomalainen maisemasuunnittelija Taina Suonio, osallistui kevään tapahtumaan tällä kertaa yhdessä brittiläisen maisemasuunnittelijan Anne Hamiltonin kanssa. Taina ja Anne halusivat lisätä puutarhallaan tietoisuutta lokeroisesta verisuonikasvaimesta. Puutarhaan oli valittu erityisesti tähän ajatukseen sopivia kasveja, pensaita ja puita. Me toimitimme Kekkila-BVB:stä puutarhaan maanparannusainetta, viherkompostia ja hulevesikasvualustan.

Puutarhan perustamisessa haluttiin käyttää rakennuspaikan maa-ainesta ympäristö- ja kuljetuskustannusten säästämiseksi. Toimitimme raaka-aineita maanparannukseen. Maa-aineksen parantamisen lisäksi puutarhassa pyrittiin käyttämään kierrätysmateriaaleja. Siksi toimitimme viherkompostia ravinteiden lisäämiseksi multa. Viherkomposti muun muassa parantaa mullan rakennetta, tarjoaa kasveille ja puille arvokkaita ravinteita ja parantaa maaperän vedenpidätyskykyä. Puutarhaan tuotiin myös sepeliä, jota käytetään hulevesikasvualustassa. Huleveden käsittely onkin tärkeimpiä osatekijöitä kaupunkialueiden maisemasuunnittelussa.

Vähittäismyynti

Tarjoamme vähittäismyyntiin ratkaisuja, tuotteita ja räätälöityjä seoksia, jotka perustuvat vastuullisesti hankittuihin raaka-aineisiin ja jotka on arvioitu standardoidun laadunhallintaprosessimme mukaisesti. Toimitamme tuotteemme pakkauksissa, jotka sisältävät kierrätettyä sisältöä ja ovat jo itsessään kierrätettäviä. Lisäksi autamme kuluttajia käyttämään tuotteitamme optimaalisesti ja luomaan terveellisiä ja vihreitä ympäristöjä.

Tänä vuonna olemme keskittyneet ottamaan käyttöön Kestävä+-konseptin, joka on suunnattu pohjoismaisille puutarhureille. Kestävä+-tuotesarja on kehitetty puutarhureille, jotka haluavat tehdä vastuullisuudesta osan jokapäiväistä elämäänsä. Nämä tuotteet valmistetaan vastuullisista raaka-aineista, ja tavoitteena on saada kasvit kasvamaan hyvin. Konseptin vastuullisuudesta on lisätietoa [sivulla 83](#).

Viherrakentaminen

Valmistamillamme viherrakentamisen kasvualustoilla voidaan luoda viherkattoja, julkisivuja ja viheralueita. Lähtökohtana on paikallinen tilanne, ja pyrimme hyödyntämään mahdollisimman paljon jo olemassa olevia maisemaelementtejä ja materiaaleja. Yhdessä asiakkaidemme kanssa kehitämme ilmastoystävällisiä ratkaisuja, jotka auttavat lisäämään asuinalueiden luonnon monimuotoisuutta, terveellisyyttä ja houkuttelevuutta.

Tänä vuonna syvensimme Green City -konseptia, jonka tavoitteena on tarjota ratkaisuja terveellisempien

ja vihreämpien kaupunkialueiden rakentamiseen. Konseptilla halutaan myös edistää ympäristön monimuotoisuutta niin maan alla kuin sen päälläkin sekä luoda kokonaisvaltaista hyvinvointia ihmisille, kasveille ja eläimille. Ratkaisut ja tuotteet ovat paikallisia ja perustuvat kunkin markkina-alueen tarpeisiin. Vuonna 2023 Green City -hankkeiksi valittiin 14 hanketta niiden innovatiivisen arvon, yhteisövaikutusten ja laajennettavuuden perusteella. Esimerkkeinä voidaan mainita vettä puhdistavien kasvualustojen tutkimus Alankomaissa, hiilen varastointi biohiileen viherrakentamisen kasvualustoja varten Ruotsissa sekä viherkattojen kehittäminen Helsingissä ja Pasilassa. Tämän vuoden erityinen kohokohta oli osallistuminen Chelsea puutarhanäyttelyyn Lontoossa. Siitä on lisätietoja tämän sivun tarinassa.

Tuemme henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua

Me Kekkila-BVB:ssä teemme yhteistyötä kollegoidemme ja arvoketjun kaikkien toimittajien kanssa. Varmistamme, että jokaisella on hyvät ja turvalliset työolosuhteet ja että työntekijämme ovat sitoutuneita ja tekevät mielellään töitä meille ja meidän kanssamme.

Turvallisuus ensin!



Tuotantolaitoksissamme työntekijöidemme ja vierailijoidemme turvallisuus on etusijalla. Aloitamme yksiköissämme kokoukset turvallisuuspäivityksellä, joka muistuttaa turvallisen työskentelyn merkityksestä. Työnteki-

jöitä pyydetään myös pitämään silmällä riskialttiita tai vaarallisia tilanteita ja ilmoittamaan ne sähköiseen turvallisuushavaintojärjestelmään. Vuonna 2023 turvallisuudesta, ympäristöasioista ja laadusta tehtiin yhteensä 1 451 havaintoa. Se oli 14 % vähemmän kuin edellisenä vuonna (2022: 1 693). Havainnot johtavat dokumentoituihin toimiin turvallisuusriskien vähentämiseksi. Turvallisuushavaintojen pienentynyt määrä on tälle vuodelle asetetun tavoitteen mukainen. Kun lisäämme tietoisuutta turvallisuudesta, havaintojen laatu paranee ja samalla niiden määrä vähenee.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmukaistamiseksi jatkoimme vuonna 2023 turvallisuuskoulutusta ja riskinarviointeja. Kaikkien työntekijöiden oli suoritettava Turvallisuus ensin -verkkokoulutus, ja uusille työntekijöille järjestettiin lähiopetusta. Pakkaamisesta ja purkamisesta sekä paloturvallisuudesta tehtiin riskinarviointeja. Lisäksi jokaisessa maassa laadittiin harjoittelusuunnitelmat tapaturmia ja hätätilanteita varten sekä järjestettiin harjoitteluja. Turvallisuustoimenpiteidemme ansiosta tuotantopaikoillemme myönnettiin ISO 45001 -sertifiointi.

Kaiken kaikkiaan toimenpiteemme vähensivät tapaturmia. Vuonna 2023 Kekkilä-BVB:n tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat) oli 5,6 (2022: 7,1), ja se pieneni erityisesti Alankomaissa ja Ruotsissa. Eriytyisen rohkaisevaa oli, että sekä Suomessa että Virossa saavutettiin jo vuonna 2019 tavoite siitä, että tapaturmia (joista ei aiheudu poissaoloa) ei tapahdu yhtään. Suurin osa tapaturmista tapahtuu tuotannossa. Kaikki tapaturmat olivat pieniä eikä vakavia tapaturmia sat-

tunut. Kun arvioimme vuoden 2023 tapahtumia, havaitsimme niiden johtuneen pääasiassa siitä, että henkilö halusi tehdä jotain nopeasti tai jätti väliin viime hetken riskinarvioinnin.

Erinomainen työpaikka



Tavoitteenamme on olla yksi Euroopan parhaista työnantajista. Tänä vuonna emme onnistuneet parantamaan Great Place to Work (GPTW) -tulostamme. Tulos oli 69 % vuonna 2022 ja vuonna 2023 se laski 61 %:iin. Lasku johtui pääasiassa käynnissä olevasta uudelleenjärjestelystä ja kahden tehtaan sulkemisesta. Ne vaikuttivat henkilöstöön Suomessa, Alankomaissa, Ruotsissa, Virossa, Saksassa, Italiassa, Ranskassa ja Espanjassa. Muutosneuvottelut johtuivat Kekkilä-BVB:n kilpailukyvyyn heikkenemisestä. Heikentyneen kilpailukyvyyn pääsyy on kysynnän lasku kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla. Kysynnän lasku puolestaan johtuu pääosin asiakkaiden ostovoimaa heikentäneistä tekijöistä. Niitä ovat muun muassa korkojen nousu, inflaatio ja logistiikkakustannusten kasvu.

Muutosneuvottelut ja niihin liittyvät kuulemisprosessit koskivat yhteensä noin 720 Neova-konsernin noin tuhannesta työntekijästä. Alustavasti arvioitiin, että kannattavuuden parantamiseksi suunnitellut toimenpiteet voisivat johtaa noin sadan tehtävän vähentämiseen eri maissa. Loppujen lopuksi tehtäviä vähennettiin 85, joista 46 on vakituisia tehtäviä ja 39:ssä oli kyse vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta, määräaikaisen työsuhteen päättymisestä ja vastaavista toimenpiteistä. Lisäksi noin

70 ihmisen työtehtäviin tulee huomattavia muutoksia. Nämä muutokset koskevat pääasiassa Kekkilä-BVB:n työntekijöitä.

Myönteistä kuitenkin on, että vuotuiset aloitteet, kuten Helping Hands sekä luonto- ja kuntoiluhaasteet, jatkuivat edellisestä vuodesta ja toivat kaivattua taukoa uudelleenjärjestelyn aiheuttamaan kuuhuntaan. Ruotsissa ja Virossa saimme edelleen Great Place to Work -sertifioinnit. Euroopan parhaiden työpaikkojen joukkoon yltäminen kaikissa maissa edellyttää kuitenkin organisaation laajuisia toimia, joita sekä Kekkilä-BVB:n että Neova-konsernin johto tukee.



Vastuulliset kumppanit

Teemme yhteistyötä kumppaneidemme kanssa parantaaksemme toimitusketjumme vastuullisuutta. Neljä vuotta sitten aloimme keskustella toimittajien eettisistä toimintaohjeista ja niihin liittyvistä vastuullisuusarvoista, joita odotamme toimittajiemme noudattavan käytännössä. Aloitimme myös niiden toimeenpanon. Vuonna 2020 suurimmista toimittajistamme (vuosittaisten toimeksiantojen arvo yli 300 000 euroa) 81 % oli allekirjoittanut eettiset toimintaohjeet.

Vuonna 2022 laajensimme eettisten toimintaohjeiden soveltamisalaa toimittajiin, joiden vuosittaisten toimeksiantojen arvo on yli 100 000 euroa. Vuoden 2022 lopussa 59 % näistä toimittajista oli allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet. Vuonna 2023 tämä osuus nousi Kekkilä-BVB:n toimittajissa 86 prosenttiin, joka ylittää tämän vuoden tavoittemme. Vuonna 2023 toteutimme

Kekkilä-BVB:ssä yhdeksän (2022: 10) auditointia strategisille toimittajille ja yhteensä 11 toimittajien auditointia. Sovimme useiden strategisten toimittajien kanssa yhteisistä vastuullisuutta parantavista toimista ja tavoitteista, jotka liittyvät erityisesti keskeisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien hankintaan. Teemme näiden toimittajien kanssa järjestelmällistä yhteistyötä vuoden 2024 aikana yhteisten vastuullisuustavoitteidemme saavuttamiseksi.

Olemme äskettäin liittyneet mukaan RHP-laatumerkkiin perustuvaan toimialan aloitteeseen, joka liittyy vastuullisesti tuotettuun kookoskuituun. Kookoskuitu on turpeen jälkeen kasvualustoissa eniten käytetty raaka-aine. Kookoskuitua saadaan kookospähkinän kuoresta. Kuoret ovat elintarvikkeeksi jalostettavan kookospähkinän teollisuuden sivuvirtaa. Se on uusiutuvaa raaka-ainetta, jonka fyysiset ominaisuudet soveltuvat kasvattamiseen. Koska kookospähkinän kuorissa on paljon suoloja, ne on pestävä, jotta vapautuva suolan taso ei ole kasveille myrkyllinen. Tähän prosessiin tarvitaan paljon vettä ja kemikaaleja, ja sitä on hallittava hyvin ympäristön ja yhteisön kannalta. Kuoren ja kookoskuidun käsittelyssä on myös huolehdittava hyvistä työoloista, koska nämä toimet toteutetaan maissa, joissa sosiaaliset riskit ovat tavallista suurempia.

Vastuullisesti tuotettua kookoskuitua koskevan aloitteen tavoitteena on laatia maailmanlaajuinen standardi kookoskuidun vastuulliselle tuottamiselle. Tästä kerrotaan myös [sivulla 79](#). Teemme kuitenkin jo nyt yhteistyötä tärkeimpien toimittajiemme kanssa, jotta saamme asianmukaisen sosiaalista vastuuta koskevan sertifi-

oinnin, kuten SA8000:n, ja voimme asentaa jäteveden käsittelylaitokset.

Growing Media Europe -järjestöön kuuluminen auttaa meitä hallinnoimaan erilaisia toimialamme kannalta merkityksellisiä eurooppalaisia määräyksiä ja aloitteita. Esimerkiksi ennallistamislaki vaikuttaa siihen, minkälaisia mahdollisuuksia meillä on kasvattaa omaa vähähiilistä biomassamme ja EU-taksonomia vaikuttaa siihen, miten toimillemme saadaan rahoitusta. Ympäristöväitelmiä koskevat direktiivit puolestaan tukevat tavoitetamme vastuullisuutta koskevasta avoimuudesta, ja yritysten kestävyysraportointia koskevalla direktiivillä varmistetaan, että vastuullisuus nivoutuu täysin osaksi liiketoimintaamme. Toimialana olemme etuoikeutetussa asemassa, koska jo tuotteillamme ja palveluillamme myötävaikutamme terveelliseen ravintoon, ympäristöystävälliseen elämiseen ja kukoistaviin puutarhoihin. Paikallisten ja kierrätettävien raaka-aineiden ansiosta pystymme myös tekemään tämän ilmaston kannalta kestäväällä tavalla.

Toimimme tasapainossa luonnon kanssa

Meillä Kekkilä-BVB:ssä liiketoiminta on tasapainossa luonnon kanssa. Käytämme maan, energian, ravinteiden ja veden yhdistelmää tarkassa tasapainossa, jotta pystymme saamaan aikaan parhaan kasvualustan kasvien terveelle kasvulle. Joka vuosi pystymme vähentämään hieman enemmän kasvihuonekaasupäästöjämme, lisäämään kierrätystä ja edistämään luonnon monimuotoisuutta. Omassa toiminnassamme näitä

painopistealueita edistetään Green Factory -konseptin toteuttamisen kautta. Kaiken kaikkiaan ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifioinnit ovat perusta, jonka pohjalta jatkamme toimintamme laadun ja ympäristötehokkuuden parantamista. Vuonna 2023 laajensimme ISO 14001 -sertifioinnin kattamaan kaikki Kekkilä-BVB:n toimipaikat. Seuraavissa kohdissa kerrotaan tarkemmin Kekkilä-BVB:n painopistealueisiin liittyvistä tavoitteista, haasteista ja saavutuksista.

Kasvihuonekaasupäästöt



Kun puhumme hiilijalanjäljestämme, meidän on otettava huomioon koko arvoketju. Tämän vuoksi arvioimme koko toimitusketjun hiilijalanjälkeämme GHG-protokollan mukaisesti. Scope 1, 2 ja 3 -päästöt on tarkastanut ulkopuolinen taho. Vuonna 2023 Kekkilä-BVB:n oman toiminnan päästöt olivat 9,8 kilotonnia CO₂e (2022: 8,5 kilotonnia CO₂e). Suurin osa näistä päästöistä (51 % kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu sähkön käytöstä. Scope 3 -päästöistämme 499 kilotonnia CO₂e muodostuu omien tuotteidemme käytöstä ja niiden käyttöiän loppuvaiheesta lähinnä kasvuturpeen päästöjen vuoksi (2022: 540 kilotonnia CO₂e).

Kekkilä-BVB:n tavoitteena on siirtyä täysin fossiilitomaan sähkөөn (sisältää uusiutuvan sähkön käytön) vuoteen 2025 mennessä, mikä pienentää omaa jalanjälkeämme merkittävästi. Keskitymme tuottamaan uusiutuvaa sähköä itse kompensointien ostamisen sijaan, koska uskomme, että sillä on positiivisempi kokonaisvaikutus. Tänä vuonna Green Factory -ohjelmassamme

kuitenkin keskityttiin tehokkuutta parantavaan suunnitelmaan, joka oli tarkoitettu operatiiviselle henkilöstöllemme ja työmaapäälliköille.

Seuraamalla sähkön ja polttoaineen kulutusta kuukausittain saamme nyt digitaalisen esityksen kulutusmalleistamme, ja sen pohjalta voimme alkaa tutkia ja mitata tulevien parannusten vaikutusta. Logistiikassa on tehty ensimmäiset optimoinnit tuotteiden liikkumisen vähentämiseksi ja tehokkuuden lisäämiseksi. Myös polttoaineen kulutus väheni kuormaajien ja trukinkuljettajien lisäkoulutuksen ansiosta. Tiimi käsitteli myös mahdollisuuksia vähentää etäisyyksiä raaka-ainevarastojen välillä nykyisessä toimipaikkamallissa, mutta myös mahdollisia muutoksia, jotta optimointia voitaisiin lisätä entistään.

Useissa rakennuksissamme on tällä hetkellä käytössä sähkölämmitys tai siihen yhdistettynä maalämpö. Kustannusten säästämiseksi olemme myös alkaneet muuttaa käyttäytymistä, esimerkiksi säätäneet ilmastointia ja tehtaan lämpötilaa. Näiden muutosten vaikutuksen tukemiseksi olemme lisänneet PVC-liuskaverhot oviaukkoihin ja yhdistäneet huoneiden ilmastointiyksiköjä, jotta lämpötilaa voidaan hallita aiempaa paremmin.

Kuten edellä mainittiin, turpeen käyttöön liittyvistä hiilipäästöistä puhutaan alallamme paljon. Turvetta on erittäin vaikea korvata, koska se on niin erinomainen ja laajalti saatavilla oleva materiaali. Tämä johtuu erityisesti siitä, että hiilijalanjälkeä lukuun ottamatta turpeen arvoketju on yksi ympäristön ja yhteiskunnan kannalta vastuullisimmista. Näemme kuitenkin, että tätä elin-

UPM:N PUUKUITU

Kekkilä-BVB ja UPM ovat allekirjoittaneet aiesopimuksen, jonka perusteella UPM toimittaisi puukuitua Kekkilä-BVB:lle. Puukuitua voidaan käyttää ammatti- ja harrastajaviljelyyn soveltuvissa kasvualustoissa. Yhteistyö on merkittävä askel uusiutuvien raaka-aineiden osuuden kasvattamiseksi kasvualustatuotteissamme.

Kekkilä-BVB käyttää vuodessa eri kasvualustamateriaaleja yhteensä noin 6 miljoonaa m³. Tästä uusiutuvia ja kierrätettäviä raaka-aineita oli vuonna 2022 noin miljoona m³. Kekkilä-BVB:n tavoitteena on kaksinkertaistaa uusiutuvien ja kierrätettävien raaka-aineiden määrä vuoteen 2027 mennessä.

”UPM:ltä hankittava puukuitu tullaan hyödyntämään Kekkilä-BVB:n Suomen, Viron ja Ruotsin tehtaissa valmistettävien, pääasiassa ammattiviljelyyn soveltuvien kasvualustojen raaka-aineena. Tuotteet menevät pääasiassa vientiin eri puolille maailmaa. Tavoitteena on laajentaa suomalaisen puhtaan puukuidun käyttöä myös Kekkilä-BVB:n Keski-Euroopan tehtaalle ja näiden tehtaiden vientimarkkinoille”, Kekkilä-BVB:n Chief Innovation Officer Päivi Martikainen kertoo.

UPM:n ja Kekkilä-BVB:n aiesopimus kattaa vuositasolla noin 50 000 m³ puukuitua. Globaalisti puukuidun volyymin kasvualustana odotetaan kasvavan nykyisestä 3 miljoonasta kuutiometristä 30 miljoonaan kuutiometriin.

”Puu on monipuolinen, uusiutuva ja kierrätettävä materiaali, jolle näemme lähes äärettömän määrän kestävän kehityksen mukaisia loppukäyttöjä”, kertoo UPM Teknologian liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja Mikko Lassila.

”Käynnistytävä yhteistyö on mittakaavaltaan pientä, mutta kuitenkin merkittävää, sillä se kertoo taas yhdestä onnistuneesta innovaatiosta ja yhteistyöstä. Erityisen tärkeänä näemme, että voimme tarjota turvallisen raaka-aineen

ruuantuotannon kasvualustaksi”, Lassila kertoo.

”Sekä meillä että UPM:ssä vastuullisuus on strategian ytimessä, ja siksi olemmekin erittäin tyytyväisiä, että löysimme läheltä kumppanin, jolla on tavoitteet hyödyntää puukuitua mahdollisimman kestäväällä tavalla ja vastata näin kuluttajien ja myös lain edellyttämiin odotuksiin”, Martikainen sanoo.



Puukuitua voidaan käyttää ammatti- ja harrastajaviljelyyn soveltuvissa kasvualustoissa, esimerkiksi pensasmustikan viljelyssä.



Haukinvevalla rahkasammalen viljelyä kokeillaan yhdeksän hehtaarin alueella, joka on ennallistettua turvemaata.

UUSIUTUVIEN RAAKA-AINEIDEN KOEVILJELY

Viime vuosina on tehty paljon tutkimusta biomassan kasvattamisesta turvemailla, jotka on ennallistettu vesittämällä. Kun turvemaita muokataan maataloutta, metsätaloutta tai sadonkorjuuta varten, vedenpinnan tason laskemiseksi kaivetaan ojia. Se helpottaa kulkemista ja parantaa satoja (monien tavanomaisten kasvien juuret eivät pidä kosteudesta), mutta sillä on kielteinen vaikutus turvekerrokseen. Kun vesipinta laskee, alkaa kuiva turvekerros hitaasti maata ja vapauttaa turpeeseen sitoutunutta hiilidioksidia. Biomassan kasvattamisella kosteilla turvemailla eli kosteikkoviljelyllä voitaisiin estää tämä Biomassojen kasvataminen suoalueilla voi estää turvekerroksen hajoamisen haittoja ja samalla säilyttää alueen tuottavuuden.

Tutkimusta tehdään monista eri kasveista, mutta me keskitymme elefanttiheinään, ruokohelpiin ja rahkasammaleen. Rahkasammal on jo todettu toimivaksi osaksi kasvualustaseoksissamme, koska se on uusiutuva raaka-aine, jolla on turpeen kaltaisia puskuriominaisuuksia. Tällä hetkellä meillä on Haukinevalla yhdeksän hehtaaria vettämällä ennallistettua

turvemaata, jota käytetään rahkasammalen viljelyyn. Vaikka sen kasvattaminen on haastavaa, viljelyala kaksinkertaistetaan vuonna 2024, jotta kykenemme laajamittaiseen viljelyyn.

Myös elefanttiheinä ja ruokohelpi ovat määrässä maaperässä menestyviä kasveja. Käyttämämme ruohot eivät ole tällä hetkellä peräisin vettämällä ennallistetuilta turvemailta, mutta tutkimus on osoittanut, että se on tulevaisuudessa mahdollista. Alankomaissa kehitämme yhteistyössä Compas Agron kanssa liiketoimintaesimerkkiä elefanttiheinän käytöstä kasvualustoissa. Eri testeistä on saatu lupaavia tuloksia käytöstä mansikan, laventelin, hortensian ja havupuiden kasvualustoissa. Myös ruokohelpin käytöstä kasvualustoissa saatiin hyviä tuloksia. Uusiutuvilla ja puhdilla raaka-aineilla on hyvät kuivatusominaisuudet, ja ne parantavat kasvualustaseoksien ilmasisältöä.

Jatkamme tulevana vuosina tutkimustamme näistä uusiutuvista raaka-aineista ja niiden viljelystä sekä kehitämme edelleen tarkoituksenmukaisia kasvualustoja yhdessä asiakkaidemme kanssa.

tärkeää raaka-ainetta pitäisi käyttää mahdollisimman tehokkaasti. Siksi olemme osallistuneet Euroopassa käytävään keskusteluun, joka koskee paikallisten ja kierrätettävien raaka-aineiden osuuden lisäämistä kasvualustoissa.

Kiertotalous

Raaka-aineet



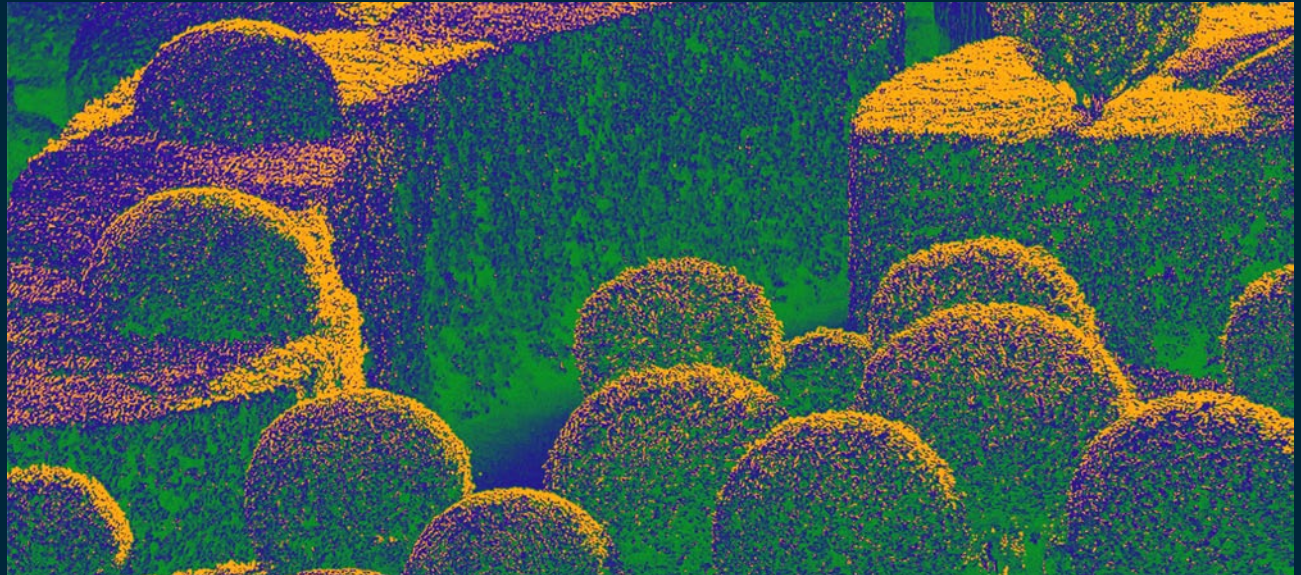
Strategisesti tärkein kiertotaloutta edistävä toimemme on kierrätettävien raaka-aineiden määrän lisääminen Kekkilä-BVB:n toiminnassa. Nopeuttaaksemme

tätä käynnistimme merkittävän Green Growth Raw Materials -ohjelman viime vuonna ja asetimme kunnianhimoisen tavoitteen kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä Kekkilä-BVB:n liiketoiminnassa. Vuonna 2023 kierrätettävien raaka-aineiden osuus kasvualustoissamme kasvoi hieman huolimatta useista haasteista, kuten raaka-aineidemme määrän yleisestä pienenemisestä, raaka-aineiden hintojen ja logistiikkakustannusten noususta sekä uusiutuviin materiaaleihin (esim. puukuituun ja kaarnaan) energiamarkkinoilla kohdistuvasta kilpailusta. Raaka-aineiden hinnankorotusten vuoksi asiakkaat pyysivät meitä etsimään halvemman vaihtoehdon, joksi valikoitui monessa tapauksessa monikäyttöinen mutta ei-kierrätettävä turve. Olemme sitoutuneet lisäämään kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä ja toteuttamme jo useita konkreettisia toimia sen eteen. Asian etenemisvauhti riippuu näiden materiaalien saatavuudesta, suorituskyvystä ja laadusta.

Green Growth Raw Materials -ohjelmassamme keskitytään raaka-aineisiin, jotka saadaan ruohojen kaltaisista nopeasti uusiutuvista lähteistä tai joita voidaan käyttää uudestaan niiden ensimmäisen käytön jälkeen. Tästä on esimerkkinä mansikan käytettyjen kasvualustojen uusiokäyttö. Suurin osa kehitystyöstä tehdään yhteistyössä asiakkaidemme kanssa: uusia raaka-aineita on testattava käytännössä niiden tarkoituksen mukaisuuden selvittämiseksi. [Sivulla 89](#) olevassa jutussa on esimerkkejä nopeasti uusiutuvia resursseja koskevasta tutkimuksestamme.

Viherrakentamistiimimme saivat tänä vuonna erilaisia tuloksia raaka-aineiden kierrätettävyyden parantamisessa. Suomessa kierrätettävien raaka-aineiden osuus pieneni 47 %:sta 37 %:iin, koska kierrätysmineraaleja oli saatavilla aiempaa vähemmän. Ruotsissa kierrätettävien raaka-aineiden osuus kasvoi 44 %:sta 48 %:iin ja Alankomaissa 42 %:sta 58 %:iin. Se johtui pääasiassa paikallisen maa-aineksen uusiokäytöstä.

Yksi tärkeimmistä tavoista lisätä maaperän uusiokäyttöä on räätälöidyn ravinneseoksemme lisääminen paikalliseen maa-ainekseen. Näin voidaan joissakin tapauksissa käyttää uudelleen 70 % paikallisesta maa-aineksesta. Viherrakennustiimimme tutkivat kuitenkin jatkuvasti myös mahdollisuutta käyttää muiden teollisuudenalojen uusia jätevirtoja, kuten pohjatuhkaa. Tarvitsemme viherrakennushankkeissamme yleensä suuria määriä materiaaleja, joten aina kun on saatavilla hyvälaatuista paikallista materiaalia, siitä on hyötyä sekä meille että asiakkaalle.



Garden Futures -näyttely osoittaa, että yksityisinkin puutarha on monin tavoin sidoksissa ympäröivään yhteiskuntaan. Yhteistyö näyttelyssä on osa Kekkilän 100-vuotisjuhlavuotta. (Kuva: ©Vitra Design Museum. Kuvitus Lorenz Klingebiel ja Dominik Krauss. Kuvan pohjana käytetty valokuva: Les Jardins de Marqueyssac, Dordogne, France, © Laugery.)

GARDEN FUTURES -NÄYTTELY

Kekkilä on mukana tukemassa Arkkitehtuurimuseon ja Designmuseon järjestämää Garden Futures – Suunnittelua luonnon kanssa -näyttelyä, joka avautui 10.11.2023 Helsingissä. Näyttelyssä nähdään puutarhaan liittyvää muotoilua ja maisema-arkkitehtuuria sekä puutarhaa käsitteleviä taideteoksia. Yhteistyö näyttelyssä on osa Kekkilän tulevaa 100-vuotisjuhlavuotta ja se on avoinna maaliskuun 2024 loppuun. Suunnittelua luonnon kanssa on Vitra Design Museum, Wüstenrot Foundationin ja Nieuwe-instituutin kiertävä näyttely ja Helsinki on sen ensimmäinen kiertokohde.

Garden Futures -näyttely osoittaa, että yksityisinkin puutarha on monin tavoin sidoksissa ympäröivään yhteis-

kuntaan. Meneillään oleva murros saa katsomaan puutarhaa toisesta näkökulmasta: romanttisen pakopaikan sijaan puutarhoja tarkastellaan nyt esimerkiksi aktivismin, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden ja luonnon monimuotoisuuden kautta. Esiin nousee esimerkiksi se, miten monilla tuntemistamme länsimaisten puutarhojen peruskasveista on juuret syvällä kolonialismissa.

Näyttelyssä nähdään paitsi puutarhaan liittyvää muotoilua ja maisema-arkkitehtuuria myös puutarhaa käsitteleviä taideteoksia. Kiertonäyttelyn kansainvälistä näkökulmaa tuetaan paikallisilla esimerkeillä ja projekteilla. <https://www.mfa.fi/nayttelyt/garden-futures/>

Jätteen vähentäminen ja kierrätyspakkaukset

Tavoitteemme on, että vuoteen 2030 mennessä omassa toiminnassamme ei synny lainkaan jätettä. Raaka-ainejätettä toiminnastamme syntyy jo tälläkin hetkellä alle prosentti, ja monissa toimipaikoissa sitä ei synny lainkaan. Tämän vuoksi keskitymme muihin jätevirtoihin, kuten pakkaus- ja sekajätteisiin, selvittääksemme, miten voimme vähentää niitä entisestään yhdessä toimittajiemme ja jätteenkäsittelijöidemme kanssa. Tämän on havaittu olevan melko haastava parannuskohde toimipaikoissamme. Kaksi suurinta jätevirtaa muodostuvat kuormalavoista ja käytetyistä muovipakkauksista.

Lavoja käytämme jo tälläkin hetkellä uudelleen ja korjaamme niitä mahdollisuuksien mukaan joko itse tai toimittajiemme avustuksella. Jos lavoja ei voida korjata, ne yleensä kierrätetään ja niistä valmistetaan las-tulevyjä tai muita vastaavia tuotteita. Huonokuntoisten kuormalavojen hyödyntämistä biopolttoaineena on vaikea estää. Käytetyistä muovipakkauksista puolestaan voidaan kierrättää vain riittävän puhtaita pakkauksia. Muovipakkaustemme kierrättäminen edellyttäisi kuitenkin muovien pesua, eikä meillä ole siihen tiloja. Asian parantaminen on siis haastavaa.

Olemme lisänneet kierrätysmuovin osuutta pakkauksissamme sekä ammattikäyttöön että vähittäismyyntiin tarkoitetuissa tuotteissa. Olemme onnistuneet kasvatamaan kierrätettävien pakkausten kokonaisuuden 37 %:iin (2022: 31 %). Tämä oli suuri saavutus kuluvana vuonna, kun muovimateriaalien hankkiminen ylipää-tään oli ajoittain haastavaa. Toimittajamme varoittivat

meitä tulevasta vuodesta. Suuren kysynnän vuoksi kierrätysmuovin laatu on laskemassa, joten he neuvoivat meitä käyttämään muovia, joka sisältää vähemmän kierrätysmateriaalia. Jos kemiallista kierrätystä ei ole laajalti saatavilla, on vastakin haastavaa saada riittävästi laadukasta kierrätysmuovia.

Lisäksi etsimme muita tapoja optimoida pakkauksiamme. Tarjoamme esimerkiksi pienempiä ruukutusmulta- ja katepakkauksia, jotka sopivat paremmin pienempien kotitalouksien tarpeisiin. Olemme myös ottaneet käyttöön ravinneliuksille pumppupullon, joka helpottaa annostelua ja pitää kasvit hyvässä kunnossa. Myymme myös 100-prosenttisesti kierrätysmuovista valmistettuja kompostoreja, ja voimme tarjota tuotteitamme ammattilais- ja viherrakennusasiakkaille irtotavarana, jolloin pakkauksia ei tarvita.

Luonnon monimuotoisuus



Luonnon monimuotoisuudella on suuri merkitys liiketoiminnallemme mikro- ja makrotasolla. Pienimmillään puhumme mikroeliöstön merkityksestä kasvualustoillemme. Tällä tasolla kyse on bakteereista, sienistä ja alkueläimistä. Koko toimitusketjun tiukan laadunvalvonnan avulla pyrimme pitämään negatiiviset lajit poissa ja positiiviset lajit kasvualustoillamme. Innovaatiotoimintomme etsii uusia biostimulantteja (joista mykorritsa on yksi tunnetuimmista), jotka voivat osaltaan parantaa kasvien sietokykyä.

Laajemmin meille on tärkeä varmistaa, että kasvualustamme tukevat paikallista kasvistoa. Myös viherkattoihin,

permakulttuuriin, ilmastomuutokseen sopeutumiseen ja paikallista kasvistoa käyttäviin puistoihin keskittyvät viherrakennushankkeet edistivät vuonna 2023 luonnon monimuotoisuutta. Olipa kyse sitten mullan tarjoamisesta kuluttajien puutarhoihin tai ammattimaisten kasvualustojen tuottamisesta taimitarhoihin, kaikki nämä toimet edistävät vihreämpää ja monimuotoisempaa maailmaa. Olemme nähneet Helping Hands -ohjelmassa, miten paljon iloa tämä voi tuottaa työntekijöillemme ja tukemillemme yhteisöille. Lisäksi lahjoitimme kaikille tehdastyöntekijöillemme multasäkkejä heidän omien kotipuutarhojensa luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi.

Luonnosta huolehtiminen on myös tärkeä kriteeri toimittajien valinnassa. Tässä yhteydessä olemme asettaneet etusijalle turvetuotannon, koska se on ominaisuus-siltaan ja määrältään kasvualustojen tärkein materiaali. Hankimme turvetta vain sellaisilta toimittajilta, jotka tuottavat turvetta jo ojitetuilta turvemailta, noudattavat tiukimpia määräyksiä ja huolehtivat tuotantoalueen siirtämisestä asianmukaisesti seuraavaan maankäyttöön tuotannon päätyttyä. Näin varmistamme, että luonnon monimuotoisuus on parempi tuotannon loppuessa alkutilanteeseen verrattuna. Siksi olemme Kekkilä-BVB:ssä sitoutuneet edistämään luonnon monimuotoisuutta ja käytämme Responsibly Produced Peat (RPP) -sertifioitua turvetta yhtenä osoituksena sitoutumisestamme. Vuoden 2023 loppuun mennessä Neova-konsernin turvetuotantoalueista jo 7 300 hehtaarilla (2022: 5 600) oli RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifikaatti. Vuonna 2023 kaikesta Kekkilä-BVB:n omissa tuotteissaan käyttämästä turpeesta 64 % oli RPP-sertifioitua (2022: 57 %).

GROW&CARE -DIVISIOONA

G&C MATERIALS - ERINOMAISTA KASVUTURVETTA JA KUIVIKETURVETTA ELÄIMILLE

G&C Materials Oy myy Neova-konsernin kasvuturvetta koti- ja ulkomaisille markkinoille yli kymmeneen maahan sekä eläinkuivikkeita Suomessa ja Ruotsissa.

Voimme taata jatkuvan toimituksen sekä kotimaisille että vientiasiakkaillemme sesongista riippumatta, sillä toimimme kolmessa maassa: Virossa, Suomessa ja Ruotsissa. Tällä hetkellä Itämeren alueella on noin 10 satamaa, joista osa ei jäädy talvellaan. Vientiasiakkaamme ovat pääosin Euroopassa, esimerkiksi Saksassa, Alankomaissa, Belgiassa, Ranskassa, Espanjassa ja Irlannissa. Palvelemme myös paikallisia asiakkaitamme Virossa, Suomessa ja Ruotsissa merkittävällä volyymilla.

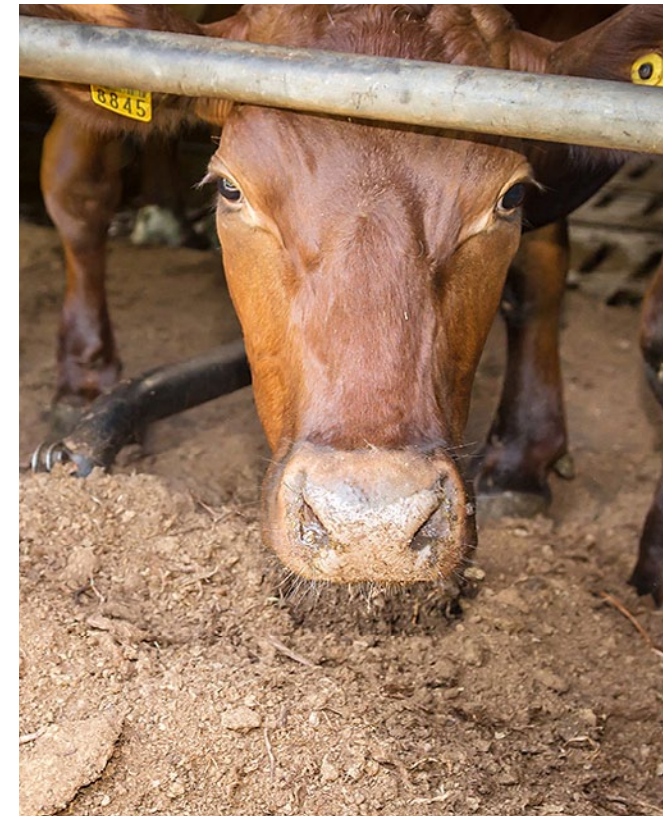
Kasvuturpeen vienti on kasvanut viime vuosina nopeasti. Tähän on useita syitä. Kasvualustojen kasvuturpeen kysyntä on kasvanut merkittävästi harraste- ja ammattiviljelijöiden keskuudessa. Toinen kysyntään vaikuttava tekijä on kasvuturpeen saatavuus perinteisissä turve- maissa, kuten Saksassa ja Irlannissa.

Vastuullisuuden kannalta kasvuturpeemme on erittäin tasalaatuista ja sopii erittäin hyvin turvalliseksi humusmateriaaliksi niin harraste- kuin ammattiviljelijöi-

den kasvualustoihin.

Kuivikkeena turve on turvallinen sekä eläimille että niiden hoitajille. Eläinkuivikkeita käytetään karja- ja maitotiloilla, hevostalleilla sekä siipikarjan ja sianlihan tuotannossa. Antiseptisenä, happamana ja homehtumattomana tuotteena turve on liian hapan, jotta bakteerit voisivat elää ja levitä eläinsuojissa. Se pitää alustat kuivina, pehmeinä ja lämpiminä ja eläimet puhtaina. Antiseptinen eläinkuivike vähentää maitotilojen lehmien utaretulehduksia ja hevostallien kavio- ja hengitystiesairauksia sekä vähentää merkittävästi broilerien jalkatauteja.

Eläinten kasvattajien keskuudessa kuiviketurve on erittäin arvostettu sen erityisominaisuuksien vuoksi. Turve imee tehokkaasti virtsapohjaisen ammoniakkin hajun ja pitää ilman raikkaana. Kuiviketurve on täysin kierrätettävää, ja sitä voidaan käyttää lannoitteena kotipuutarhoissa ja kompostoituna kasvualustojen raaka-aineena.



Kuiviketurve on turvallinen materiaali sekä eläimille että niiden hoitajille.

FUELS&REAL ESTATE DEVELOPMENT -DIVISIOONA

UUSIUTUVAN LÄHIENERGIAN RATKAISUJA

Fuels&Real Estate Development -divisioonalle vuosiin 2022 ja 2023 sisältyi energiaturpeen palauttaminen huoltovarmuuspolttoaineeksi Suomessa. Maidemme myynnin sijasta keskityimme lisäämään maaomaisuuden arvoa hakemalla lupia muuntaa vanhoja turvetuotantoalueita aurinko- ja tuulivoimapuistoiksi.

Turve palautettiin huoltovarmuuspolttoaineeksi

Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 pysäytti lähes välittömästi ainespuun, energiahakkeen, pelletin ja sahanpurun tuonnin Venäjältä Suomeen ja Baltian maihin. Tämä loi välittömästi kiinteiden polttoaineiden ylikysyntätilanteen Suomessa. Viime vuosina energiapuuta oli tuotu Venäjältä noin 4 TWh:n edestä ja pellettejä ja sahanpurua noin 0,2 TWh:n edestä suoraan tai Baltian maiden kautta.

Puuenergiamarkkinoiden kysynnän kasvu heijastuu välittömästi energiaturvemarkkinoiden kysynnän kasvuun. Vaikka markkinoilla oli puutetta energiaturpeesta ja päästöoikeuksien hinta oli erittäin korkea koko vuoden ajan, Suomen energiaturpeen käyttö väheni vuonna 2023 vain noin 25 % edellisvuoden tasosta ja oli noin 7 TWh.

Erittäin merkittävä muutos markkinoilla oli se, että Huoltovarmuuskeskus (HVK) sisällytti energiaturpeen huoltovarmuuspolttoaineiden listalleen. Turvetuotantokausi 2023 ei ollut suotuisa, mutta aiemmilta vuosilta jääneiden varastojen avulla Neova pystyi täyttämään sekä Suomen energihuollon kannalta kriittisten suurasiakkaidensa että Huoltovarmuuskeskuksen tarpeet. Koska energiaturpeen hinta nousi huomattavasti edellisvuoden tasosta ja yhteistyö Huoltovarmuuskeskuksen kanssa toi uusia tuloja, Vapo Terran liikevoitto oli paljon arvioitua suurempi.

Pulaa pelleteistä ja niiden raaka-aineista

Puupellettejä käytetään usein maakaasun korvaamiseen voimalaitoksissa. Maakaasun hinnan nousu tai häiriöt pellettien tuonnissa näkyvät aina välittömästi Suo-

Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja

Miten tavoitteet saavutetaan

Tuemme asiakkaidemme siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistamme samalla saatavuuden ja huoltovarmuuden.

Kehitämme omiin maavaroihimme perustuvia uusiutuvan energian (tuuli ja aurinko) ratkaisuja.





men pellettimarkkinoilla. Vaikka Vapo Terra on tuottanut niin paljon pellettejä kuin on raaka-aineiden saannin ja kuivauskapasiteettinsa rajoissa pystynyt, pellettejä ei ole riittänyt kaikille asiakkaille. Pellettien hinta oli myös korkealla tasolla koko vuoden 2023.

Hakkeen myynti kuuluu nyt yhteisyrytykseen

Vuonna 2021 Neova Oy ja Lassila & Tikanoja Oy aloittivat hankkeen, jonka tavoitteena oli perustaa yhteisyryitys siirtämällä kummankin yrityksen energiapuuliiketoiminnot yhteen yritykseen. Hanke saatiin päätökseen alkuvuodesta 2022, ja Laania Oy aloitti toimintansa 1.7.2022. Neova omistaa yhteisyrytyksestä 45 %.

Voimien yhdistämisen tavoitteena oli luoda koko Suomen laajuinen puuntoimitus- ja asiakaspalveluverkosto sekä parantaa toiminnan tehokkuutta. Ensimmäisen puolentoista vuoden kokemukset ovat olleet lupaavia, ja Laania Oy on vahvistanut asemaansa erittäin kilpailuilla markkinoilla. Yrityksen liikevaihto vuonna 2023 oli lähes 150 miljoonaa euroa, ja sen operatiivinen tulos oli odotettua parempi. Laania Oy työllistää noin 100 henkilöä.

Green Factory -konseptin toteuttaminen ohjaa ympäristövastuutyötä pellettitehtaissa

Green Factory -konsepti ohjaa nyt pellettitoimintoihin liittyvää ympäristövastuuta kaikissa kuudessa tehtaassa. Sen avulla olemme ryhtyneet lisäämään ympäristövastuutamme ja vähentämään pellettitoimintoihin

liittyviä haitallisia ympäristöpäästöjä. Konsepti sisältää viisi ympäristötavoitetta, jotka koskevat hiilidioksidipäästöjen vähentämistä, kiertotalouden lisäämistä ja luonnon monimuotoisuuden suojelemista.

Painopisteenä on ollut lisätä tuhkan käyttöä ja parantaa energiatehokkuutta, joka lasketaan tuotettua pellettitonnia kohden käytetyn energian määränä. Otimme vuonna 2022 käyttöön pellettien SBP-sertifiointiprosessin (Sustainable Biomass Program). Tämän sertifiointijärjestelmän avulla haluamme osoittaa puupohjaisen biomassamme alkuperän ja hankinnan vastuullisuuden niin talouden, ympäristön kuin yhteiskunnankin kannalta. Pellettitoiminnoissa on jo usean vuoden keskitytty erityisesti turvallisuuden parantamiseen. Tämän järjestelmällisen työn ansiosta poissaoloihin johtaneita työtäpaturmia ei ole ollut kolmeen vuoteen.

Vapo Terra Oy vastaa polttoaineiden myynnistä, pellettitehtaiden toiminnasta ja kiinteistökehityksestä

Vuoden 2023 alussa Neova-konserni perusti Vapo Terra Oy:n, johon siirrettiin kaikki polttoaineiden myynti, pellettitehtaiden operointi ja kiinteistökehityshankkeet. Neova Oy omistaa 100 % Vapo Terra Oy:stä. Osana järjestelyä Neovan Suomessa omistamat noin 60 000 hehtaarin maa-alueet siirrettiin Vapo Terra Oy:lle. Samassa järjestelyssä Neova-konsernin kuusi pellettitehdasta jaettiin niin, että neljä niistä siirtyi Vapo Terra Oy:n omistukseen ja kaksi aktiivihiilen tuotannossa tarvittavaa tehdasta jäivät Neova Oy:n omistukseen. Vapo Terra Oy operoi konsernin kaikkia pellettitehtaita. Vuoden 2023

lopussa Vapo Terra myi Turengin pellettitehtaan Versowood Oy:lle.

Neljän viime vuoden ajan maaomaisuuden myynti on ollut erittäin keskeinen osa kiinteistökehitystä, mutta jatkossa Vapo Terran omistamien maiden luvittaminen tuulivoimapuistoille ja yhdistetyille aurinko- ja tuulivoimapuistoille on huomattavasti edellisvuosia suuremmassa roolissa. Vapo Terralla on luvitusvaiheessa yli kymmenen tuuli- ja/tai aurinkovoimapuistoa, ja tavoitteena on saada ensimmäiset niistä rakennusvaiheeseen vuoden 2024 aikana.

Tuuli- ja aurinkovoima – Maaomaisuuteemme perustuvia uusiutuvan energian ratkaisuja

Vuoden 2023 suurimpia asioita oli viiden tuulivoimahankkeen ympäristövaikutusten arviointimenettelyiden eteneminen. Niistä neljä on hybridihankkeita, joihin kuuluu myös aurinkovoimaa. Menettelyprosessiin kuuluu täydentäviä luonto- ja ympäristötutkimuksia sekä arvioiden laatimista ympäristövaikutusten arviointiraportteja varten konsulttien kanssa.

Alun perin tavoitteena oli saada tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden ympäristövaikutusten arviointiraportit valmiiksi jo vuoden 2023 aikana. Tätä tavoitetta ei ole kuitenkaan aivan saavutettu. Eniten viivästyksiä aiheutti se, että monissa hankkeissa tarvittiin lisää ympäristötutkimuksia ja että konsulttien saatavuuden kanssa oli haasteita. Se on aiheuttanut konsulteille resurssiongelmia ja viivästyttänyt aikataulua. Hankkeiden vaikutustenarvioinnit pitäisi kuitenkin tehdä erittäin laadukkaasti

ja kattavasti, eikä missään tapauksessa pitäisi kiirehtiä.

Kahdessa hankekohteessa käynnistettiin tuulimitaukset keväällä 2023. Kairinevan ja Pallonevan hankkeissa pystytettiin 175 metrin korkuiset tuulimittausmastot, jotta tuulisuutta voidaan mitata eri korkeuksista. Tuulimittaukset kestävät vähintään vuoden, ja niistä saadaan kattavaa tietoa tarkoista tuuliolosuhteista paikan päällä. Mittausdata on tärkeää, jotta sähköntuotantoa koskevista ennusteista saadaan mahdollisimman tarkkoja.

Aurinkovoiman kehittämisessä luontotutkimukset, tekninen suunnittelu ja luvittaminen etenivät monissa hankkeissa vuonna 2023. Vuoden alussa aikataululle asetettuja tavoitteita ei kuitenkaan saavutettu kokonaan. Suurimpia viivästysten syitä olivat hankekohdaisesti tarvittavat täydentävät ympäristötutkimukset, maanvuokrausneuvottelujen pitkittyminen ja kehittämistiimien henkilöresurssit, joita oli edelleen melko vähän aurinkovoiman kehittämiseen. Lisäksi muutamassa aurinkovoimahankkeessa tehtiin kattavia maaperätutkimuksia. Niistä saadaan vielä yksityiskohtaisempaa tietoa maaperäolosuhteista, jotta voidaan valita soveltuvimmat rakennustekniikat.

Vuonna 2023 käynnistettiin myös suunnittelutyö strategista kehityskumppanuutta varten. Tavoitteena on löytää sopivimmat toimintamallit ja kumppanit tuuli- ja aurinkovoimahankkeisiin. Kumppanuussuunnittelu on määrä saada päätökseen vuonna 2024.

RANUAN NÄÄTÄAAN TUULIVOIMA- JA E-METANOLIHANKE

Neova on aloittanut irlantilaisen ETFuelin kanssa yhteistyön e-metanolin ja uusiutuvan energian yhdistävien hankkeiden kehittämisessä. E-metanolin kysyntä kasvaa tulevaisuudessa nopeasti merenkulun tarpeiden vuoksi. ETFuels on keksinyt e-metanolin tuottamiseen innovatiivisen kantaverkon ulkopuolisen menetelmän, jossa käytetään uusiutuvista lähteistä peräisin olevaa sähköä ilman verkkoyhteyttä ja suuria voimajohtoja.

ETFuels on vastuussa e-metanolitehtaaseen liittyvistä asioista, ja Neovan tehtävänä on hankkia tuulipuistolle kaikki tarvittavat luvat. Kun tehdas on valmis, ETFuels operoi sitä. Tehtaan vuotuinen e-metanolin tuotantokapasiteetti on sata kilotonnia. Metanolisynteesiä varten tarvitaan 150 kilotonnia hiilidioksidia. Toinen prosessissa tarvittava raaka-aine on vesi, joka pilkotaan vetyyn (H₂) ja happeen (O) elektrolyysilaitteessa.

Tuulivoima on ollut Ranualla hyvin kiistelty aihe, mutta hyväksyntää hanketta kohtaan on lisännyt se, että tuulivoimaloiden viereen tuleva vihreän e-metanolin tehdas toisi noin 60 työpaikkaa.

Näätäaavan alue on Neovan alustavien tutkimusten perusteella erittäin lupaava paikka e-metanolitehtaalalle ja tuulivoimaloille. Tuulivoimaloita tulisi arvioiden mukaan 37–52, ja niiden kokonaistuotanto olisi 300–430 MW. Neova omistaa hankkeen alueella noin 700 hehtaaria maata, ja loput 7 500 hehtaaria ovat pääosin yksityisomistuksessa.

Paliskunnat ovat hankealueen tärkeimpiä sidosryhmiä. Porot poikivat ja laiduntavat alueella kesäisin. Neova ja ETFuels ovat tiedostaneet, että erityisesti tuulivoimaloilla on vaikutuksia poronhoitoon. Ne pyrkivätkin neuvotte- luissa paikallisten paliskuntien kanssa löytämään ratkaisun poronhoidon ja hankkeen rinnakkaiselolle.

Vuonna 2024 on määrä käynnistää ympäristövaikutusten arviointi ja maankäytön suunnittelu. Ympäristövaikutusten arviointi saadaan päätökseen vuoden 2025 loppuun mennessä, jolloin tuulivoimaloiden ja e-metanolitehtaan vaikutukset voidaan ottaa huomioon ja lieventää niitä. Ympäristövaikutusten arvioinnin ja maankäytön suunnittelun lisäksi e-metanolitehtaalalle on saatava vielä ympäristö-, kemikaali- ja vesiluvat. Jos kehitysvaiheessa ei tule viivästyksiä, tehdas saadaan toimintakuntoon vuonna 2029.

ETFuels perustettiin Irlannissa vuonna 2022, ja sen tavoitteena on tulla Euroopan suurimmaksi e-metanolin tuottajaksi vuoteen 2030 mennessä. ETFuelsilla on kehityshankkeita käynnissä Suomessa, Espanjassa ja Yhdysvalloissa.

ISO 9001-, 14001- JA 45001 -SERTIFIKAATIT NEOVAN TUULI- JA AURINKOVOIMAKEHITYKSELLE

Neovan tuuli- ja aurinkovoiman kehittämisliiketoiminnalle myönnettiin vuonna 2023 sertifiikatit ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018 hallintojärjestelmästandardien mukaisesti. Auditoinnissa keskityttiin erityisesti tuuli- ja aurinkovoiman kehittämisen hallinta-, suunnittelu- ja lupa-prosesseihin, hankkeenhallintakäytäntöihin, turvallisuus- ja laatuksymyksiin sekä vastuullisuuteen. Auditoinnin teki DNV.

Sertifikaateilla voidaan osoittaa, että tuuli- ja aurinkovoimahankkeita on kehitetty laadukkaasti ja standardien vaatimusten mukaisesti. Hankkeissa mukana olevat lukuisat sidosryhmät voivat myös luottaa siihen, että olemme luotettava kumppani ja että otamme eri sidosryhmät kokonaisvaltaisesti huomioon toiminnassamme.

Hankkeiden kehittämisprosesseja ja toimintamenetelmiä on harkittu ja suunniteltu huolellisesti siitä asti, kun liiketoiminnot aloitettiin vuonna 2020. Siksi hallintajärjestelmän pääasiat ovat olleet jo kauan kunnossa. Tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden kehittäminen on Suomessa niin kilpailtu ala, että tuloksia on vaikeaa saavuttaa ilman laadukasta prosessia.

Riskienhallinta korostuu erityisesti tuulivoiman kehittämisessä, koska tuulivoimahankkeissa on monia eri riskejä. Valtaosa riskeistä liittyy luontoon ja ympäristöön, mutta myös esimerkiksi kuntien päätöksentekoon ja lähellä olevien muiden hankkeiden yhdistettyihin vaikutuksiin liittyvät riskit ovat merkityksellisiä. Kokonaisvaltainen ja laadukas riskinarviointi jo alustavassa selvitysvaiheessa on erityisen tärkeä, jotta vain toteuttamiskelpoiset hankkeet etenevät varsinaiseen luvitusprosessiin.

Aiemmassa vuonna 2022 tehdyssä auditoinnissa määritettiin muutamia kehittämisaloja, joihin tiimi on sittemmin

Neova aloitti loppuvuonna 2023 maaperäkartoitukset kahdella aurinkovoiman hankealueella, Joutsan Pihlassuolla ja Suonenjoen Kurkisuolla. Maaperäkartoitukset tehdään, jotta hankealueen maaperän olosuhteista saadaan tutkittua tietoa aurinkopaneelien sijoittamista ja rakentamista varten.

kiinnittänyt erityistä huomiota. Tuuli- ja aurinkovoimasta ei esimerkiksi ollut vielä tehty Neovan omaa sisäistä tarkastusta. Sisäinen tarkastus tehtiin keväällä 2023, joten tämä puute on myös korjattu.



Erityisen myönteisesti suhtauduttiin kokonaisvaltaiseen viestintäsuunnitelmaan. Viestinnän merkitystä korostetaan erittäin paljon tuuli- ja aurinkovoiman kehittämishankkeissa, minkä vuoksi tähän alaan myös halutaan panostaa paljon.



NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

NOVACTOR - YMPÄRISTÖN- PUHDISTUSRATKAISUJA

Puhdas ilma ja vesi ovat elintärkeitä kaikelle elämälle planeetallamme. Aktiivihiili on tärkeä materiaali elinympäristöjemme yhä lisääntyvän saastumisen torjunnassa. Aktiivihiilen käyttö ilman ja veden puhdistuksessa lisääntyy nopeasti, ja sitä hyödynnetään laajalti myös muissa tärkeissä loppukäyttökohteissa, kuten elintarvike- ja lääketuotannossa.

Pienempiä päästöjä nykyteknologian avulla

Novactorin aktiivihiilitehdas Ilomantsissa on maailman nykyaikaisin ja ympäristöystävällisin tuotantolaitos. Sen tuotanto korvaa Kiinan ja Pohjois-Amerikan hiilipohjaisen aktiivihiilen tuontia ja pienentää siten huomattavasti eurooppalaisten asiakkaidemme hiilijalanjälkeä. Kun tuotanto on Euroopassa, Euroopassa käytetyn aktiivihiilen logistiikkakustannukset ja päästöt vähenevät huomattavasti.

Tuotannon hiilijalanjäljen pienentäminen on ollut Novactorin tiimille erittäin tärkeä asia. Tämän lisäksi haluamme varmistaa, että käytämme raaka-aineitamme mahdollisimman tehokkaasti ja että käytämme

kehittyntä lämmöntalteenottojärjestelmää prosessimme ylimääräisen energian hyödyntämiseen. Näin voimme tuottaa valtaosan Ilomantsin kunnassa tarvittavasta kaukolämpöenergiasta. Käytämme savukaasujen käsittelyssä parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa alhaisten päästötasojen varmistamiseksi.

Green Factory -konseptin toteuttaminen ja ISO-sertifiointi ohjaavat ympäristö- vastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja laadunhallintaan liittyvää työtä Novactorissa

Novactorin Green Factory -konsepti perustuu kiertotalouteen ja uusiutuvien raaka-aineiden käytön lisäämiseen aktiivihiilen tuotannossa. Tulevina vuosina tavoitteenamme on hyödyntää aktiivihiilen tuotannon sivuvirrat täysimääräisesti kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Vuonna 2022 tehtaan korjauksen yhteydessä painotettiin erityisesti purku- ja rakennustyömaa-jätteen tehokasta kierrätystä ja vaihtoehtoisten uusiutuvien raaka-aineiden tutkimusta. Seuraavan aktiivihiilen tuotantolinjan suunnittelu on jo käynnissä, ja pyrimme

Ympäristön- puhdistusratkaisuja

Miten tavoitteet saavutetaan

Tuemme asiakkaitamme vastuullisessa tuotannossa tarjoamalla ilman, veden ja elinympäristön puhdistusratkaisuja.

Käytämme nykyaikaisia tuotanto-teknologioita energiankäytön ja päästöjen minimoimiseksi, kierrätyksen edistämiseksi ja jätteen vähentämiseksi.

Hyödynnämme tehokkaasti raaka-aineita ja sivuvirtoja.



hyödyntämään prosessissa syntyvän hukkalämmön mahdollisimman tehokkaasti esimerkiksi kaukolämmön tuotannossa.

Vuonna 2021 Novactorille myönnettiin ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifikaatit. Lisäksi vuonna 2022 Novactorille myönnettiin ISO 45001 -sertifikaatti. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota tuotanto- ja laadunvalvontaprosessien kehittämiseen, jotta voimme varmistaa turvallisuuden ja parantaa tuotannon tehokkuutta minimoimalla samalla raaka-ainehävikin. Modernin savukaasujen käsittelyjärjestelmämme ansiosta voimme noudattaa tuotantoyksiköllemme asetettujen tiukkojen ympäristölupien vaatimuksia.

Ilomantsin aktiivihiilitehdas otettiin kokonaan käyttöön vuoden 2023 alussa, ja vuosi 2023 oli ensimmäinen kokonaan kaupallisen tuotannon vuosi. Tuotamme laadukkaita aktiivihiilituotteita asiakkaillemme pääosin Keski-Euroopan markkinoilla. Paikallisessa kaukolämmityksessä ja Ilomantsin pellettitehtaassa tarvittava energia saadaan kokonaan aktiivihiilituotannossa syntyvästä hukkalämmöstä. Ilomantsin voimalamme ei ole enää käytössä ja se on irrotettu kaukolämpöverkosta, mikä vähentää huomattavasti päästöjä Ilomantsin toimipaikassamme.

Aktiivihiilitehtaan käynnistämisen myötä oli mahdollista panostaa erityisesti riskinarviointiin ja turvallisuusjohtamiseen. Tämän ensimmäisen toimintavuoden aikana poissaoloihin johtaneita tapaturmia ei ole ollut tehtaalla lainkaan ja pieniä tapaturmia on ollut vain yksi.

Aktiivihiiltä uusiutuvista biomassoista

Novactorin tavoitteena on olla uusiutuvista raaka-aineista valmistetun aktiivihiilen johtava toimittaja. Aktiivihiilituotteen imeytymisominaisuudet liittyvät erittäin vahvasti käytettyyn raaka-aineeseen. Suomalainen luonnollinen biomassa on erittäin hyvä perusta Novactorin kattavalle ja laadukkaalle aktiivihiilituotevalikoimalle.

Suomalaisen puuteollisuuden lehti- ja havupuiden sivuvirrat on testattu tuotekehityslaboratoriossamme ja tuotantoprosessissamme. Testitulokset ovat olleet lupaavia, ja esittelemme uuden puupohjaisten tuotteiden valikoimamme pian ensimmäisen tuotantolaitoksen käynnistymisen jälkeen. Tämän myötä voimme tuottaa suuremman valikoiman tuotteita eri käyttötarkoituksiin ja sovelluskohteisiin.

Tutkimus- ja kehitystoimintamme uusi tulokas on paju. Paju on nopeasti kasvava biomassa, ja sitä on tutkittu Suomessa laajasti energiankäyttöä ja vanhojen turvetuotantoalueiden kaltaisten alueiden metsitystä silmällä pitäen.

Aktiivihiilen raaka-aineeksi paju on mielenkiintoinen lisä, ja olemme hyvin kiinnostuneita sen tutkimisesta. Tutkimus- ja kehitystestiemme mukaan tuotteella on suuri potentiaali ja ainutlaatuiset ominaisuudet. Lisäksi pajusta on mahdollista luoda todella ympäristöystävällinen aktiivihiilituote, jonka hiilijalanjälki voi olla jopa negatiivinen. Uskomme, että sille on tulevaisuudessa kysyntää.



Automaattinen käärintälaite toiminnassa Novactorin Ilomantsin aktiivihiilitehtaassa.



NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

NEOVA INNOVATION -INNOVAATIOITA VASTUULLISEEN ELINTARVIKETUOTANTOON

Neova Innovation kehittää ratkaisuja globaaleihin haasteisiin yhteistyössä asiakkaiden ja muiden ekosysteemien kanssa turvatakseen globaalin elintarviketuotannon, edistääkseen terveellisiä ja viihtyisiä elinympäristöjä sekä kehittääkseen keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Neova Innovation luo korkean jalostusasteen tuotteita Pohjoismaiden paikallisista luonnonmukaisista raaka-aineista käyttämällä nykyaikaisia ja vastuullisia tuotantoteknologioita.

Biostimulanteilla vastuullisempaa maataloutta

Ympäristö maapallolla muuttuu jatkuvasti ja ilmaston lämpenemisen aiheuttamat sään ääri-ilmiöt haastavat elintarviketuotannon koko maailmassa. Kuivuuden tapaisten ääri-ilmiöiden aiheuttama rasitus heikentää kasvien kasvua ja sadon muodostumista. Epäorgaanisten lannoitteiden ja kasvinsuojeluaineiden liiallinen käyttö on myös vaikuttanut haitallisesti maatalouden ekosysteemiin ja ihmisten terveyteen. Näiden ongelmien ratkaisemiseksi Euroopan unioni on asettanut Pellolta pöytään -strategian kunnianhimoiset tavoitteet. Niillä

pyritään vähentämään huomattavasti epäorgaanisten lannoitteiden ja kemiallisten kasvinsuojeluaineiden käyttöä EU:ssa.

Biostimulantit ovat biologisia aineita, joiden rooli entistä vastuullisemman maataloustuotannon varmistamisessa kasvaa. Biostimulantit sisältävät bioaktiivisia yhdisteitä tai mikro-organismeja, joiden tehtävänä on stimuloida kasvin luontaisia prosesseja, jotta ravinteiden käyttöä, rasituksen sietämistä ja sadon määrää ja laatua voidaan parantaa. Biostimulanttien käyttö on yleistynyt maataloudessa ja puutarhataloudessa, koska niillä voidaan vähentää lannoitteiden käyttöä ja reagoida aiempaa paremmin ilmastomuutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöihin.

Vuonna 2023 toimme markkinoille ensimmäinen biostimulanttituotteemme vastuullisen maatalouden, puutarhaviljelyn sekä liikunnan ja golfin tarpeisiin. Se on puhtaasta, huolellisesti valitusta orgaanisesta turveraaka-aineesta valmistettu tehokas biostimulantti. Se sisältää luontaisesti erittäin bioaktiivisia humus- ja fulvohappoja ja muita aktiivisia molekyylejä, kuten aminohappoja ja mikroravinteita. Sen toiminta on osoittautunut hyvin

Innovaatioita vastuulliseen elintarviketuotantoon

Miten tavoitteet saavutetaan

Hyödynnämme tehokkaasti luonnon raaka-aineita ja sivuvirtoja, jotta voidaan tuottaa vastuullisia ja lisäarvoa tuovia elintarviketuotteita.

Luomme kiertotalouteen perustuvia Refinery-konsepteja.

Luomme vastuullisia innovaatioita ekosysteemiin.



hormonin kaltaiseksi, ja sitä tarvitaan kasvien kasvun, kehittymisen ja sadon stimulointiin vain pieni annos. Se parantaa sadon laatua, ravinteiden käyttöä ja abiootisen stressin sietämistä. Se parantaa myös maaperän hedelmällisyyttä lisäämällä mikrobitoimintaa, vedenpidätyskykyä, maaperän rakennetta ja kationinvaihtokykyä. Tuote on lisännyt satoja keskimäärin 10 % yli 50 kasvutestissä, joita on tehty Euroopan ja Latinalaisen Amerikan eri osissa. Tuotteen voittoprosentti on 70 % kolmen vuoden koeajalla verrattuna kilpailevaan tuotteeseen.

Keskityimme vuonna 2023 myyntiin ja markkinointiin erityisesti Espanjassa, jossa on Euroopan suurimmat biostimulanttimarkkinat. Tuotevalikoimaa laajennetaan parhaillaan, ja lähivuosina markkinoille tuodaan lisää uusia biostimulantteja.

Kosteikkobiomassasta saatavia tuotteita kehitetään myös parhaillaan käytettäväksi eläinrehussa. Tavoitteena on parantaa eläinten hyvinvointia ja mahdollisesti vähentää lääkkeiden käyttöä karjanhoidossa.

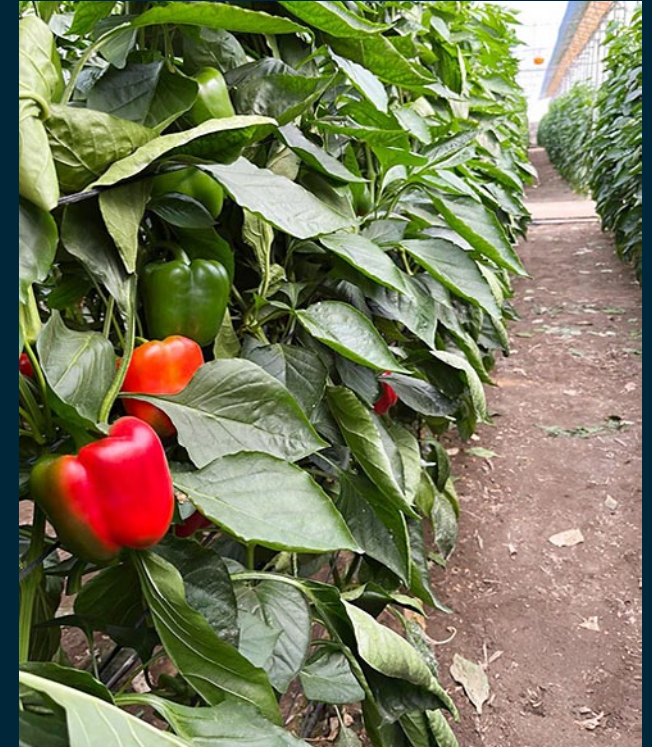
ESPANJA - EDELLÄKÄVIJÄ VASTUULLISTA MAATALOUTTA EDISTÄVIEN BIOSTIMULANTTIEN KÄYTÖSSÄ

Espanja on Euroopan suurimpia vihannesten, hedelmien ja marjojen tuottajia. Se johtuu maan ilmasto-olosuhteista, jotka ovat olleet viime aikoihin asti optimaalisia kasvun kannalta. Maaperä on toisaalta Espanjassa yleisesti köyhää. Maaperän hyvän laadun raja-arvo on 3,5 prosenttia orgaanista ainetta, ja 1,6 prosenttia orgaanista ainetta on raja-arvo, jossa tavanomaisen kasvi-maaperäjärjestelmän toiminta alkaa vaarantua. Espanjassa maa-ainesta on laajoilla alueilla noin 2 prosenttia tai vähemmän.

Espanjasta on köyhän maaperän ja yhä useampien kuumien ja kuivien jaksojen vuoksi tullut Euroopan suurin biostimulanttien käyttäjä. Biostimulantit ovat vastuullinen tapa vähentää sadonmenetysten riskiä ja parantaa maatalouden tuottavuutta. Biostimulantit parantavat maaperän laatua, lisäävät ravinteiden käytön tehokkuutta ja parantavat kuivuuden sietokykyä. Espanja on esikuva monille maille, joissa biostimulanttien käyttö lisääntyy.

Biostimulanttien käyttö keskittyy Espanjassa neljälle pääalueelle, joissa satojen arvo on suuri: Almeriaan (35 000 hehtaaria kasvihuoneita: paprikoita, vesimelonია, tomaattia ja kurkkua), Murciaan (manteleita), Valenciaan (sitrus-hedelmiä, oliiveita, manteleita) ja Huelvaan (mansikoita, mustikoita, vadelmia).

Neovan kehittämä ja markkinoille saattama uusi turvepohjainen biostimulantti on Espanjan kaltaisille markkinoille soveltuva tuote. Biostimulantti sisältää alkuperänsä vuoksi erittäin bioaktiivisia humus- ja fulvohappoja. Lisäksi biostimulantti sisältää luontaisesti muita aktiivisia molekyylejä, kuten aminohappoja ja mikroravinteita. Biostimulantin toiminta on osoittautunut hyvin hormonin kaltaiseksi. Biostimulantti sekä parantaa maata että vaikuttaa suoraan kasviin. Näin se stimuloi kasvien kasvua ja satoa kuivuudensietokyvyn lisäksi.



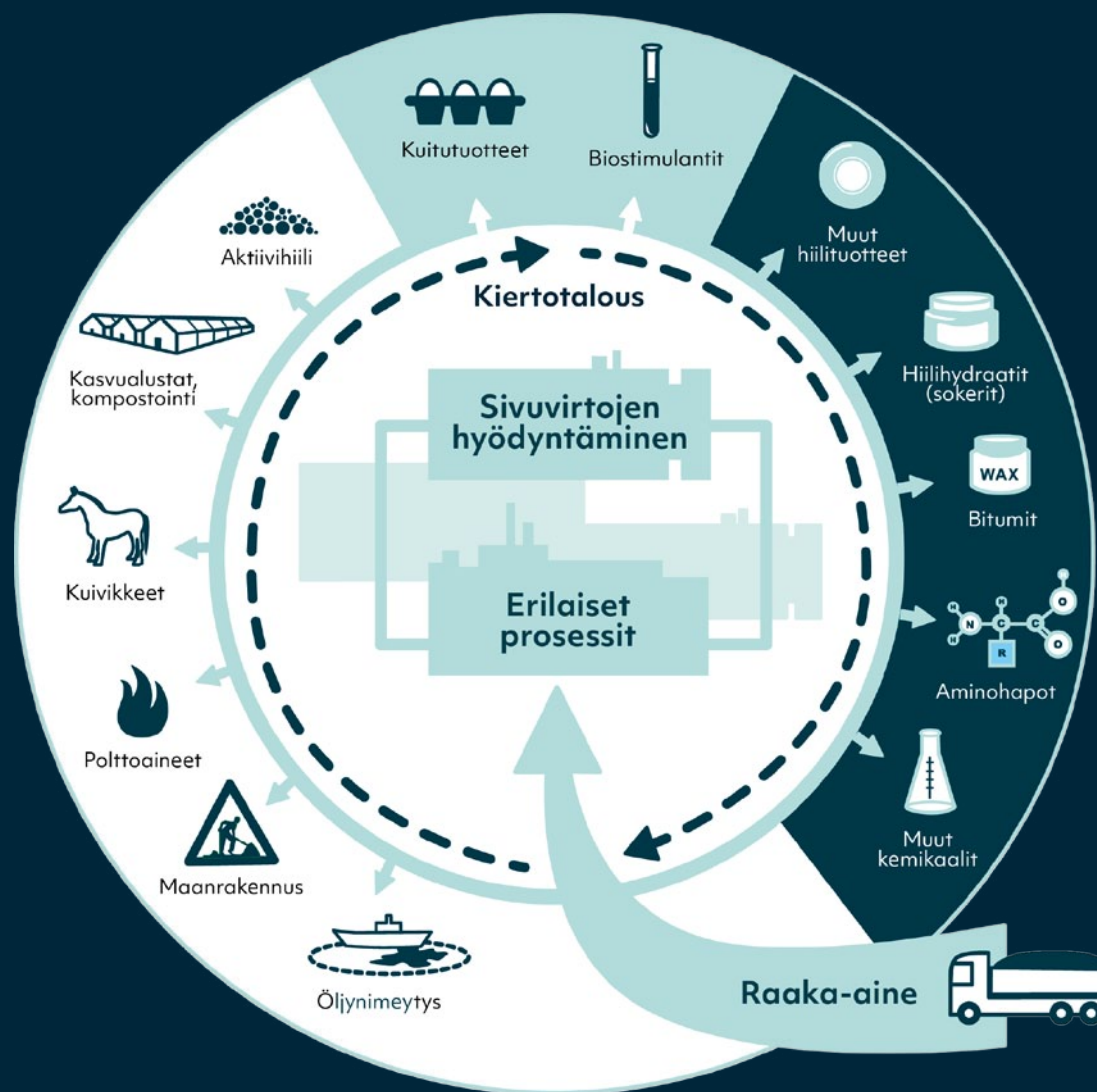
Espanjassa käytetään biostimulantteja eniten Euroopan maista. Kuvassa on paprikaviljelmä Almeriassa.

Neova aloitti vuonna 2023 biostimulantin markkinoiden kehittämisen Espanjassa. Sen lisäksi, että tuotetta alettiin esitellä kasvattajille, ensimmäiselle espanjalaiselle asiakkaalle tehtiin ensimmäinen kaupallinen toimitus. Neovan biostimulantti auttaa tekemään maataloudesta vastuullista Espanjassa.

NEOVA REFINERY -KONSEPTIN TAVOITTEENA RAAKA-AINEIDEN VASTUULLINEN KÄYTTÖS

Kehitämme vastuullisia Neova Refinery -konsepteja, joissa kaikki raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja joissa korkean lisäarvon tuotteita tuotetaan kansainvälisille markkinoille. Raaka-aineita käytetään kokonaisvaltaisesti ja pyritään löytämään kaupallisia sovelluksia myös valmistusprosessissa syntyville sivujakeille.

Esimerkiksi turvepohjaisen biostimulantin tuotannossa syntyvä kiinteä sivujae soveltuu biohiilen valmistukseen tai maanparannusaineeksi. Turve- ja muu biomassapohjainen tuote korvaa markkinoilla olevat tuotteet, jotka on valmistettu miljoonia vuosia vanhoista fossiilisista raaka-aineista ja jotka eivät siten ole vastuullisia. Biostimulanttien käyttö vähentää myös kemiallisten lannoitteiden tarvetta ja tekee maatalouden käytännöistä vastuullisempia.





RAPORTOINTIPERIAATTEET

GRI-standardien mukaiset raportointiperiaatteet

Neova-konserni on raportoinut vuodesta 2017 lähtien vastuullisuustoimistaan vuosittain vastuullisuusraportointia koskevan GRI-ohjeiston mukaisesti. Vastuullisuusraportti laaditaan GRI-standardien mukaisesti, ja siinä käsitellään taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristöön liittyvän vastuullisuuden keskeisiä alueita.

Raportoimme ensimmäisen kerran yleisstandardien GR 1, GR 2 ja GR 3 mukaisesti. Ne tulivat voimaan vuoden 2023 alussa. Kussakin raportoitavassa standardissa GRI-indeksi viittaa käytetyn version vuoteen.

Aihekohtaisten tietojen raportoinnissa otetaan huomioon Neovan kannalta olennaiset aiheet. GRI-indeksissä verrataan raportin sisältöä ja GRI-standardeja. Raportti julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Raportti julkaistaan verkossa PDF-muodossa. Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

Global Compact -raportointi

Raportissa kuvataan Neovan edistymistä Global Compact -aloitteen kymmenessä periaatteessa. GRI-indeksi osoittaa, mitä yleisiä tietoja ja aihekohtaisia tietoja on käytetty arvioitaessa sitä, miten on onnistuttu ihmisoi-
keuksien, työoikeuksien, ympäristöperiaatteiden ja korruption vastaisten periaatteiden täyttämässä.

Raportointikausi

Raportissa kuvataan vastuullisuustyön etenemistä ja tuloksia vuonna 2023. Vuoden 2022 raportti julkaistiin maaliskuussa 2023. Vuoden 2024 raportti julkaistaan keväällä 2025.

GRI-INDEKSI

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ 2021			
Organisaatio ja raportointikäytännöt			
2-1 Organisaation tiedot	Vuosikertomus, Neova-konserni		
2-2 Organisaation vastuullisuusraportointiin kuuluvat kokonaisuudet		Neova Oy (Suomi) sekä sen Ruotsissa, Virossa, Alankomaissa ja Saksassa sijaitsevat yhtiöt.	
2-3 Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteystiedot		Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet: Petri Järvinen, Chief Supply Chain and Sustainability Officer, Ympäristövastuu: Teija Hartikka, Senior Manager, Environment & Quality, Taloudellinen vastuu: Jarmo Santala, CFO, Sosiaalinen vastuu: Jenni Nevasalo, Chief HR Officer	
2-4 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Vastuullisuusraportin luvut on esitetty koko Neova-konsernin toimintojen osalta siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa. Mahdolliset muutokset aikaisempiin raportteihin löytyvät aihekohtaisesta kuvauksesta.	
2-5 Ulkoinen varmennus		Päästölaskentaa ei ole varmennettu ulkoisen toimijan taholta. Vuonna 2020 Neova Groupin Scope 1 & 2 -päästölaskennan logiikan ja päästökertoimet on tarkastanut Gaia Consulting Oy. Vuoden 2023 päästölaskenta on tehty samoilla periaatteilla kuin vuonna 2020 ottaen huomioon tarkastuksen perusteella saadut suositukset Scope 2 -sijaintiperusteisen päästölaskelman täydentämiseksi hankintaperusteisella laskennalla. Scope 3 päästölaskennan on tehnyt Gaia Consulting Oy.	
Toiminnot ja työntekijät			
2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vuosikertomus		X
2-7 Henkilöstö	Vuosikertomus		X
2-8 Työntekijät, jotka eivät ole henkilöstöä	75, 78, Liite 4		

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
Hallinto			
2-9 Organisaation hallintorakenne ja kokoonpano	Hallinto ja toimintatapa		
2-10 Hallituksen nimittäminen ja valinta	Hallinto ja toimintatapa		
2-11 Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallinto ja toimintatapa	Hallituksen puheenjohtaja ei työskentele yhtiössä.	
2-12 Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Hallinto ja toimintatapa		
2-13 Vastuun delegointi vaikutusten hallinnassa	Chief Supply Chain and Sustainability Officer	Chief Supply Chain and Sustainability Officer on konsernijohtoryhmän jäsen.	
2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa		Hallitus hyväksyy vastuullisuusraportin.	
2-15 Eturistiriitojen välttäminen	Sisäinen tarkastus	Sisäinen tarkastus	
2-16 Epäkohtien kommunikointi	Sisäinen valvonta		
2-17 Hallituksen pätevyys		Vastuullisuus on sisällytetty toimitusjohtajan raportointiin hallitukselle. Erillistä koulutusta ei ole järjestetty, koska hallituksen tietotaso on ollut riittävä päätöksentekoon.	
2-18 Hallituksen toiminnan arviointi	Tilinpäätös ja toimintakertomus		
2-19 Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen	Johdon palkitseminen		
2-20 Palkitsemisjärjestelmät	Johdon palkitseminen		
2-21 Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon		Ei raportoitu	

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
Strategia, politiikat ja käytännöt			
2-22 Katsaus kestävän kehityksen strategiasta	Vastuullisuuden johtaminen		
2-23 Politiikkasitoumukset	Vastuullisuuden johtaminen		
2-24 Politiikkasitoumusten sisällyttäminen	Vastuullisuuden johtaminen		
2-25 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	Vastuullisuuden johtaminen		
2-26 Mekanismit neuvojen pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen	Tiedonantokanava		X
2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen		Ei rikkomuksia.	
2-28 Jäsenyydet järjestöissä	Jäsenyydet		
2-29 Sidosryhmätöiminnan periaatteet	61, 63-64		
2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Liite 4		X
GRI 3 OLENNAISET NÄKÖKOHDAT 2021			
3-1 Näkökohtien olennaisuuden arviointi	64-65		
3-2 Lista olennaisista näkökohdista	58, 65		
3-3 Olennaisten näkökohtien hallinta	61-65		

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
AIHEKOHTAINEN SISÄLTÖ (Aihekohtainen sisältö raportoidaan olennaisiksi tunnistettujen näkökohtien osalta.)			
201 Taloudelliset tulokset 2016			
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	80–81, Liite 5, Tilinpäätös ja toimintakertomus		
202-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	81		X
205 Korruptionvastaisuus 2016			
205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus		Korruptionvastaisuus on osa pakollista CoC-koulutusta.	X
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Ei tapauksia.	X
206 Kilpailun rajoittaminen 2016			
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet		Ei tapauksia.	
207 Verot 2019			
207-2 Veroasioiden toimintaperiaatteet	81, Liite 5		
207-2 Veroihin liittyvä sisäinen valvonta	81, Liite 5		
207-3 Veroihin liittyvät sidosryhmäodotukset ja epäkohtien hallinta	81, Liite 5		
207-4 Maksetut verot	81, Liite 5		
301 Materiaalit			
301-2 Kierrätysmateriaalin käyttö	67, 73, 84–85, 91	Raportoitu osittain.	
302 Energia			
302-1 Organisaation oma energiankulutus	Liite 3	Kokonaisenergiankulutus koostuu yrityksen tuotantolaitosten ja työkohteiden polttoainekäytöstä sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutuksesta.	X
302-3 Energiaintensiteetti	GRI-luettelo	Energiaintensiteetti vuonna 2023 on 0,4 kWh/€ (2022: 0,6 kWh/€) Energiaintensiteetti on laskettu kokonaisenergiankulutuksen suhteessa konsernin liikevaihtoon. Intensiteetilukuun sisältyy yrityksen tuotantolaitosten ja työkohteiden polttoainekäyttö sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutus.	X

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
303 Vesi			
303-1 Vesi jaettuna resurssina	67,73, 87, Liite 3	Raportoitu osittain. Vesistöpäästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt Suomen toimintojen osalta, missä on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella.	X
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	Turvetuotannon vastuullisuusperiaatteet	Turvetuotanto edellyttää ympäristölupaa. Kaikilla tuotanto-alueilla toimitaan ympäristöluvan nojalla. Tuotantoalueilla käytetään parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT) mukaisia menetelmiä, jotka määrittävät tapauskohtaisesti huomioiden tuotantoalueen ominaisuudet ja tuotantoaika. Kuivatusvesien vaikutukset vesistöön huomioidaan jo ympäristölupaprosessissa.	X
304 Luonnon monimuotoisuus			
304-1 Omistettut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	Liite2, Liite 5	Raportoitu osittain. Kaikilla Neova-konsernin turvetuotantoalueilla on ympäristöluvat. Turvetuotannon vaikutukset arvioidaan ympäristölupaprosessin yhteydessä. Turvetuotannon ympäristölupia ei haeta luonnontilaisimmille soille.	X
304-3 Suojellut tai kunnostetut alueet	70	2 700 hehtaaria kosteikkoja luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen	X
Oma indikaattori: Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostushankkeiden määrä	67–68, 70–71		
305 Päästöt			
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	67–69, 84, Liite 3	Suoran energiankulutuksen fossiilinen CO ₂ (Scope 1) lasketaan polttoaineen käytön ja yhtiön hallinnassa olevan turpeen tuotantoon varatun pinta-alan perusteella. GRI 305-1 maaperäpäästöt ilmoitetaan CO ₂ ekvivalenttina. Polttoaineen käytön päästöt raportoidaan CO ₂ -na. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin	X
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	67–69, 84, 87 Liite 3	Sähkön käytöstä aiheutuvat epäsuorat CO ₂ -päästöt (Scope 2) lasketaan sekä hankinta- että sijaintiperusteisella lähestymistavalla. Jos hankintaperusteista tietoa ei ole saatavilla, käytetään jäännösjakaumaa. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin. GRI 305-2 päästöt raportoidaan CO ₂ ekvivalentteina.	X
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	67–69, 84, Liite 3	Arvoketjun Scope 3 epäsuorat CO ₂ päästöt lasketaan tietojen saatavuuden perusteella. Kohdassa 305–3 päästöt ilmoitetaan CO ₂ ekvivalentteina.	X
305-4 Päästöintensiteetti	67–68, 84	Päästöintensiteetti on laskettu konsernin kokonaispäästöjen suhteessa liikevaihtoon, t CO ₂ /M €.	X



Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
306 Jätevedet ja jätteet			
306-1 Päästöt vesistöön vedenlaadun ja kohteen mukaan jaoteltuna	67, 73, Liite 3, Tarkkailuraportit	Raportoitu osittain. Neovan turvetuotannon päästö- ja vesistö tarkkailujen tulokset ja niissä käytetyt mittaus- ja laskentamenetelmät löytyvät vuosiraporteista. Tiedot on raportoitu Suomen toimintojen osalta.	X
306-2 Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	67, 73, 84, Liite 3	Raportoitu kaikista Neova-konsernin toiminnoista.	X
306-3 Merkittävät vuodot	GRI-luettelo	Vuonna 2023 turvetuotannon kuivatusvesiä jouduttiin johtamaan ohijuoksutuspatojen kautta yhteensä 25 kertaa vesiensuojelurakenteiden rikkoutumisen ehkäisemiseksi. Ohijuoksutusten keskimääräinen kesto oli 23 päivää. Edelliseen vuoteen verrattuna ohijuoksutusten lukumäärä pieneni 4 %. Poikkeukselliset vesienjohtamistilanteet on ilmoitettu valvontaviranomaiselle lupaehtojen mukaisesti. Poikkeustilanteiden syyt tutkitaan ja tarvittavat toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi toteutetaan	X
307 Ympäristömääräysten noudattaminen			
307-1 Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen		Ei raportoituja ympäristömääräysten rikkomuksia.	
308 Toimittajien ympäristöarviointi			
308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	78–79	Vuonna 2023 kaikkien uusien hankintasopimuksien laatimisen yhteydessä otettiin käyttöön eettinen toimintaohjeistus. Eettiset toimintaohjeet.	



Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
401 Työllistäminen 2016			
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus		Raportoitu osittain Työntekijöiden lähtövaihtuvuus: 128 irtisanottua työsuhdetta (14 %). Luku sisältää kaikki työsuhteen päättymisen syyt. Alueellinen jako: Alankomaat 36, Ruotsi 20, Viro 3, Saksa 10, Suomi 59 Sukupuolijakauma: Naiset 46 (36 %), Miehet 82 (64%) Ikäjakama: alle 30: 10 (8%), 30–50 vuotta: 67 (52%), yli 50 v: 51 (40%)	
402 Henkilöstön ja johdon väliset suhteet			
402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		Lainsäädäntöön perustuvat järjestelyt.	X
403 Työterveys ja -turvallisuus 2018			
403-1 Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä		ISO 45001 kaikilla liiketoiminnoilla lukuunottamatta turvetuotantoa.	
403-2 Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset	58, 75, 84–86, Liite 4		
403-3 Työterveyspalvelut		Neova-koserni tarjoaa koko henkilöstölleen työterveyshuollon, johon kuuluu ennaltaehkäisevä, lakisääteinen työterveyshuolto. Lakisääteinen työterveyshuolto sisältää terveystarkastukset, terveysneuvonnan, työ- ja toimintakykyä tukevan toiminnan. Lakisääteinen työterveyshuolto koskee kaikkia työsuhteen alusta lähtien.	
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta		Työntekijät ja yhteistyökumppanit osallistuvat riskien arviointeihin. Suomessa on aktiivinen työsuojeluorganisaatio, joka tekee tiivistä yhteistyötä työterveyden kanssa. Konsernissa jaetaan kuukausittainen turvallisuusraportti koko henkilöstölle.	
403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	75, 77–78	Suomessa työturvallisuuskorttikoulutus on pakollinen koko henkilöstölle. Tarjoamme henkilöstölle ensiapukoulutusta. Kekkilä-BVB järjesti mm. trukkikoulutusta koko henkilöstölle. Tarjoamme työtehtävien vaatimat turvallisuuskoulutukset. Koko henkilöstölle turvallisuuden verkkokurssi.	
403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät		Koko henkilöstö ja alueillamme toimivat yhteistyökumppanit.	
403-9 Työtapaturmat	58, 75, 84–86, Liite 4		

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
404 Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016			
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	77-78	Raportoitu osittain. Ohjelmia liittyen eläkkeelle siirtymiseen tai työsuhteen päättymiseen liittyen ei raportoitu.	X
404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit		Koko henkilöstö	X
405 Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016			
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus		Hallitus, 6 jäsentä. Sukupuolijakauma: 2 naista (33 %) ja 4 miestä (67 %). Ikäjakautuma: alle 30 vuotta: 0, 30-50 vuotta: 1 (17 %), yli 50 vuotta: 5 (83 %). Konsernin johtoryhmä, 11 jäsentä. Sukupuolijakauma: 2 naista (18 %) ja 9 miestä (82 %). Ikäjakautuma: alle 30 vuotta: 0, 30-50 vuotta: 1 (9 %), yli 50 vuotta: 10 (91 %).	X
406 Syrjimättömyys 2016			
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	74, 78	9 raportoitua tapausta; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan.	X
414 Tavarantoimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016			
414-1 Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	78-79		
415 Poliittinen vaikuttaminen 2016			
415-1 Poliittinen tuki		Neova ei tue poliittisia puolueita.	X
417 Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio 2016			
417-2 Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset		Ei rikkomuksia.	
417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		Ei rikkomuksia.	
419 Määräystenmukaisuus 2016			
419-1 Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta		Ei rikkomuksia.	

LIITE 1: JOHTAMISTAVAN KUVAUS

	Toimimme tasapainossa luonnon kanssa				Tuemme työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua				Varmistamme kannattavuutemme vastuullisesti	
Neova-konsernin olennaiset aiheet	Kasvihuone- kaasupäästöt	Luonnon moni- muotoisuus	Kiertotalous	Vesi	Turvallisuus ensin!	Erinomainen työpaikka	Vastuullisuus toimittajiemme ja urakoitsijoidemme kanssa	Syrjintä ja epäasiallinen käytös	Taloudelliset ja paikalliset työllisyys-vaikutukset	Ilmatoriskit ja niiden taloudelliset vaikutukset
	Sivut 58, 67–69, 84, 87. Liite 3.	Sivut 58, 67, 70–72, 84, 87, 91.	Sivut 58, 15, 17, 84, 87–89.	Sivut 67, 73. Liite 3.	Sivut 58, 74–75, 78–79, 84–86. Liite 4.	Sivut 58, 74, 76, 84, 86.	Sivut 58, 74, 78, 84–86.	Sivut 74, 77.	Sivut 80–81.	Sivu 81.
Politiikat ja sitoumukset	Neova-konsernin vastuullisuusstrategia (päivitetty 12/2021). Sovellamme seuraavia politiikkoja ja periaatteita olennaisiin aiheisiin liittyvässä johtamisessa: Neovan toimintaperiaatteet, eettiset toimintaohjeet, eettiset toimintaohjeet toimittajille, yritys vastuupolitiikka ml. turvallisuus, ympäristö- ja laatu, sisäinen valvonta, sekä hankinta- ja ostopolitiikka. Aihekohtaiset politiikat on mainittu alla. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -sopimukseen ja YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin pääperiaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön perussopimuksiin. Lisäksi viestimme lähestymistavastamme YK:n kestävä kehityksen tavoitteita kohtaan läpi tämän raportin ja olemme sitoutuneet tekemään niistä osna yrityksemme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa.									
	Ympäristö vastuullisuusstrategia 2022–2025				Tietoturva politiikka, tietosuojapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, palkitsemispolitiikka, kielipolitiikka				Tiedonantopolitiikka, innovaatio- ja IPR-politiikka, riskienhallintapolitiikka, talouspolitiikat. Osana yritysrisikien hallintaprosessiamme teemme ilmaston liittyvien taloudellisten tietojen raportointia (TCFD).	
Tavoitteet	Nämä esitetään sivulla 62–66 ("Yritysvastuu ja vastuullisuus Neova-konsernissa") sekä indikaattoritaulukoissa sivuilla 67, 74, 84.									
Vastuut ja resurssit	Nämä esitetään sivulla 63–64 ("Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa").									
Palaute-mekanismit	Havaintotyökalu ympäristöhavaintojen kirjaamiseen. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle. Ympäristölupaprosessi on julkinen ja siihen kuuluu kuulemismenettely ja valitusmahdollisuus. Vastuullisesti tuotetun turpeen (RPP) sertifiointiprosessi sisältää avoimen valitusmahdollisuuden.				Turvallisuus-havaintojen kirjausjärjestelmä, tapaturmien ja onnettomuuksien tutkinta, pakolliset turvallisuus-koulutukset		Vuosittainen Great Place to Work -henkilöstö-tutkimus, pulssikyselyt	Vastuullinen hankinta-ohjelma (sis. havainnot ja auditoinnit)	Tapauksien raportointi ja seuranta, Whistleblowing-kanava	
Johtamistavan arviointi	Mittaamme vaikutuksiamme ja tavoitteidemme saavuttamista vuosittain ja arvioimme johtamistapaamme suoritustemme ja sidosryhmiemme palautteen perusteella. Esimerkiksi turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen suuremmat raportointimäärät antavat meille positiivisen merkin siitä, että tietoisuus kasvaa ja asioita hoidetaan ennakoivasti. Teemme säännöllisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ja johdon katselmuksia arvioidaksemme edistymistämme ja johtamistapaamme tehokkuutta.									



LIITE 2: ULKOISET VASTUULLISUUDEN VIITEKEHYKSET

Vastuullisuuden viitekehykset

- **YK:n kestävän kehityksen tavoitteet:** YK:n kestävän kehityksen tavoitteet koostuvat 17 tavoitteesta ja 169 alatavoitteesta, jotka kaikki YK:n jäsenvaltiot pyrkivät saavuttamaan vuoteen 2030 mennessä. Yrityksille se on yleiskehys, jonka puitteissa ne voivat kertoa toiminnastaan, asettaa tavoitteita ja toimia, olla yhteydessä eri sidosryhmiin, myös sijoittajiin, ja saada uusia markkinamahdollisuuksia. Kehys edistää yhteistyötä, jonka avulla voidaan ratkaista maailman vaikeimpia vastuullisuusongelmia.
- **Global Reporting Initiative eli GRI:** GRI on vastuullisuuden raportoinnin viitekehys, joka auttaa yrityksiä ja hallituksia maailmanlaajuisesti tunnistamaan paremmin toimintansa vaikutuksia ympäristöön ja ympäröivään maailmaan, kuten ilmastomuutokseen, ihmisoikeuksiin, hallintotapaan ja sosiaaliseen hyvinvointiin.
- **TCFD (Taskforce on Climate Related Financial Disclosures):** TCFD on viitekehys, jonka puitteissa ilmatoriskien ja mahdollisuuksien arviointi sisällytetään yritysten riskienhallintaan ja strategiseen suunnitteluun.
- **CDP (Carbon Disclosure Project):** CDP on voittoa tavoittelematon hyväntekeväisyysjärjestö, joka ylläpitää maailmanlaajuisia ilmoittamisjärjestelmiä sijoittajille, yrityksille, kaupungeille, osavaltioille ja alueille, jotta nämä voivat hallita ympäristövaikutuksiaan.
- **GHG (Greenhouse Gas Protocol):** GHG on kattava maailmanlaajuinen standardikehys, jolla mitataan ja hallitaan yksityisen ja julkisen sektorin toiminnasta peräisin olevia kasvihuonekaasupäästöjä, arvoketjuja ja hillitsemistoimia.
- **GLEC (Global Logistics Emissions Council) -kehys:** GLEC-kehys on maailmanlaajuinen menetelmä logistiikan päästöjen laskemiseen ja raportointiin.

Vastuullisuussitoumukset

- **YK:n Global Compact:** Global Compact on yritysvastuualoite, joka perustuu toimitusjohtajan sitoumuksiin panna täytäntöön yleismaailmalliset kestävän kehityksen periaatteet ja ryhtyä toimiin YK:n tavoitteiden tukemiseksi.
- **YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseräpäätökset:** Nämä periaatteet muodostavat maailmanlaajuisen standardin liiketoimintaan liittyvien, ihmisoikeuksiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi, ja ne tarjoavat kansainvälisesti hyväksytyt puitteet liike-elämä ja ihmisoikeuksia koskevien standardien ja käytäntöjen parantamiseksi.

Tuotekohtaiset vastuullisuussertifikaatit

- **RPP (Responsibly Produced Peat):** RPP on sertifiointijärjestelmä kasvualustaturpeen tuotannolle. Tavoitteena on varmistaa, että kasvualustojen ainesosana käytettävän turpeen tuotanto on vastuullista.
- **PEFC:** PEFC on sertifiointijärjestelmä, jolla varmistetaan, että puutuotteet ovat peräisin vastuullisesti hoidetusta metsästä.
- **FSC (Forest Stewardship Council):** FSC on sertifiointijärjestelmä, jolla varmistetaan, että puutuotteet ovat peräisin metsästä, jota hoidetaan siten, että luonnon monimuotoisuus säilyy, paikalliset ihmiset ja työntekijät hyötyvät ja metsän taloudellinen elinkelpoisuus säilyy.
- **RHP (sertifiointi puutarhavihijäille):** RHP-laatumerkki antaa perusteellisen laatuarvion sertifioituista kasvualustoista. RHP-laatumerkinnän saaneet kasvualustat, maaines ja maaperä parantavat materiaalit ovat tasalaatuisia ja ravinteikkaita.

- **QMGs (Quality Mark Good Soil):** QMGs-laatumerkki on tarkoitettu yrityksille, jotka toimittavat ja/tai myyvät ruokutusmultaa, katteita ja maanparannusaineita harrastekäyttöön. Merkki takaa, että tuote on turvallinen, laadukas, koostumukseltaan hyvä, puhdas ja tarkoituksenmukainen.
- **SBP (Sustainable biomass programme):** SBP-sertifiointijärjestelmä on suunniteltu pääasiassa puupelletteinä ja hakkeena käytettävää puubiomassaa varten, jota käytetään teollisessa laajamittaisessa energiantuotannossa. Järjestelmän avulla varmistetaan, että puubiomassaa hankitaan laillisista ja vastuullisista lähteistä.

ISO-standardit

- **ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä:** ISO 9001 on kansainvälinen standardi, joka auttaa organisaatioita varmistamaan, että ne täyttävät asiakkaan ja muiden sidosryhmien tarpeet tuotteeseen tai palveluun liittyvien lakisäätöiden ja viranomaisvaatimusten puitteissa.
- **ISO 14001 ympäristöasioiden hallintajärjestelmä:** ISO 14001 on kansainvälinen standardi, jonka avulla organisaatiot voivat parantaa ympäristötoimintaansa.
- **ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä:** ISO 45001 on kansainvälinen työterveys- ja työturvallisuusstandardi, joka on annettu työntekijöiden ja vierailijoiden suojaamiseksi työtapahtumilta ja työperäisiltä sairauksilta.

Vastuullisuuden yhteistyöfoorumit (jäsenyyden kautta)

- **FIBS:** FIBS on suomalaisten yritysten yritysvastuuverkosto, joka jakaa parhaita yritysvastuuta koskevia käytäntöjä ja näkemyksiä.

LIITE 3: TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA

NEOVA-KONSERNIN OMISTA TOIMINNOISTA AIHEUTUNEET (SCOPE 1+2) CO₂ PÄÄSTÖT 2021–2023, KT CO₂E

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa			Neova-konserni		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Turvetuotanto	525	438	394	61	61	62	65	61	61							651	559	516
Kekkilä-BVB:n tuotanto	4	3,4	4,4	1	0,1	0,5	1	0,5	0,5	4	3,7	3,7			0,4	11	8	9,5
Pellettituotanto	33	37	43													33	37	43
Voimalaitos (Ilomantsi)	20	33	16													20	33	16
Novactor/New Businesses	0,5	0	3,1													0,5	0	3,1
Yhteiset/Konserni	0,1	0,1	0,1													0,1	0,1	0,1
Yhteensä	583	511	460	62	61	62	66	61	61	4	3,7	3,7			0,4	715	637	588

Neova-konsernin päästöt koostuvat tuotantolaitosten suorasta ja epäsuorasta energiankulutuksesta, tuotantokoneiden polttoaineenkulutuksesta, turvetuotannon maaperän sekä ja turveaumojen päästöistä. Turvetuotannon maaperäpäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat kansallisiin kasvihuonekaasuinventaarioihin. Energiankulutuksen päästöt on laskettu polttoainekäytön ja polttoainekohtaisten päästökertoimien perusteella. Pelletin ja voimalaitostuotantojen päästöt sisältävät vain fossiilisten polttoaineiden käytön. Sähkön- ja lämmönkulutuksen päästöt on laskettu hankintaperusteisesti. Tuotantolaitoksilla käytettävien ajoneuvojen päästöt on laskettu polttoaineen käytön perusteella. Turvetuotantokoneiden aiheuttama päästö on arvioitu kokonaistuotannon ja keskimääräisen polttoaineenkulutuksen perusteella.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT 2021–2023, KT CO₂E

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa			Neova-konserni			Kuvaus
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
SCOPE 1 maaperäpäästöt	514	429	381	59	58	60	63	52	58							636	539	500	Turvetuotantoon varatun maaperän päästöt. Turveaumojen laskennalliset päästöt.
SCOPE 1 muut fossiiliset päästöt	50	65	52	3	3	3	3	9	2	2	1,6	1,4		0,4		57	79	59	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet, tuotantokoneiden polttoaineiden kulutus. Polttoaineen käytön päästöt on raportoitu CO ₂ .
SCOPE 1 biogeeniset päästöt	7	22	21													7	22	21	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet on raportoitu CO ₂ . Ei sisällytetä kokonais-päästölukuun. Lisätty raportointiin 2021 alkaen.
SCOPE 2 hankinta-perusteinen sähkö	17	17	26	0,1	0,1		1	0,2		2	2	2		0		21	19	29	Hankittu markkinaperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästöt.
SCOPE 2 sijainti-perusteinen sähkö	13	11	9	0,1	0,1	0,1	1	1		2	2	2		0,2		15	15	13	Hankittu sijaintiperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästöt.
SCOPE 3 yhteensä	2 354	11	2 214	459	329	330	309	352	300	445	359	313		58		3 568	4 123	3 014	Erillinen taulukko SCOPE 3 päästöistä seuraavalla sivulla.
Päästöt yhteensä	2 937	3 595	2 675	521	390	393	376	413	361	449	362	317		59		4 282	4 760	3 803	Sisältää SCOPE 1 maaperäpäästöt + SCOPE 1 fossiiliset päästöt + SCOPE 2 hankintaperusteiset päästöt

KASVIHUONEKAASUJEN SCOPE 3 -PÄÄSTÖT 2021-2023, KT CO₂E

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa			Neova-konserni			Kuvaus
Kategoriat	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	47	37	39	16	9	7	12	6	7	104	108	42			5	179	159	100	Raportointivuonna ostetut tuotteet ja palvelut materiaalmäärätietojen perusteella. Jos määrätietoa ei ollut saatavilla, laskelma tehtiin hankintamenojen perusteella. Kategorian merkittävin päästölähde on ostettu kasvuturve.
2. Tuotantohyödykkeet	1	3	12	1	0,2	3	3	1	1,6	2	3	2			11	8	8	30	Pääomasijoitukset, esim. rakennusprojektit.
3. Energian tuotannon elinkaarivaikutukset	7	16	7	2	0,2	0,7	1	1	0,7	1	1	1			0,1	11	18	9	Polttoaineen hankinnan ja turpeen tuotannon, tuotantoalueiden koneiden päästöt laskettu Scope 1 ja 2 perusteella.
4. Tavaroiden ja palveluiden logistiikka	18	17	19	2	1	2	19	19	6	6	4	10			2	45	41	39	Yrityksen maksamat kuljetukset.
5. Jätteet	1	2	0,4	0,05	0,1	0,1	1	0,1	0,02	0,1	0,1	0,1			0,001	2	3	0,5	Toiminnassa syntyvä jäte ja jätevesi.
6. Liikematkustus	0,5	1	2,7	0,1	0,1	0,2	0,02	0,04	0,1	0,1	0,1	0,3			1,7	1	1	5	Liikematkojen ja hotelliyöpymisten päästöt.
7. Työmatkustus	0,4	0,4	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,6	0,4			0,1	1	1	1	Työntekijöiden päivittäinen työmatkaliikenne.
8. Muu vuokraus	1	0,6	0,7	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3			0,04	1	1	1,2	Leasing-omaisuus, joka ei sisälly Scope 1 tai 2. Leasing-ajoneuvojen polttoaineenkulutus, joka ei sisälly Scope 1 -laskelmaan.
9. Muu logistiikka	5	5	3,4	0,1	0,2	4	3	4	3	2	2	2,6			1,4	10	11	15	Sellaisten myytyjen tuotteiden kuljetus ja jakelu, jota yritys ei ole maksanut (ajoneuvot ja tilat, jotka eivät ole raportoivan yrityksen omistuksessa tai määräysvallassa).
10. Myytyjen tuotteiden prosessointi	Neova Group companies does not sell intermediate products which would require processing.																		
11. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 12. Käytöstä poisto	2 546	3 002	2 130	438	317	313	269	321	281	329	262	254			36	3 310	3 903	3 014	Vuoden aikana myytyjen tuotteiden käyttö ja käytön päättymisen kokonaispäästöt. Katgoria 11 ja 12 yhdistettiin, sillä kasvuturpeen päästöt on yhtenä arvona mistä ei voi erottaa käytön ja käytöstä poiston päästöä. Kategorian merkittävin päästölähde on energiaturpeen käyttö.
13. Vuokrattu omaisuus	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole muille vuokrattuja omaisuutta.																		
14. Franchising	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole franchising-toimintaa.																		
15. Investoinnit	Neova-konsernilla ei ole raportointivuonna yhteisyrityksiä tai sijoitustoimintaa joka ei kuulu scope 1- tai scope 2 -luokkaan.																		
Yhteensä	2 354	3 084	2 214	459	329	330	309	352	300	445	359	313			58	3 568	4 123	3 215	



JÄTTEIDEN MÄÄRÄ

	2021	2022	2023
Hyödyntäminen, tonnia	13 256	13 143	7 961
Energia, tonnia	7 897	4 442	3 621
Kierrätys, tonnia	5 359	8 701	4 340
Loppukäsittely, tonnia	1 648	3 084	339
Kaatopaikka, tonnia	1 604	2 828	200
Muu loppukäsittely, tonnia	44	256	139
Yhteensä, tonnia	14 903	16 227	8 300
Kierrätysaste, %	36	54	52
Hyödyntämisaste, %	89	81	96

2021: Neova-konsernin jätemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Muutos vaikuttaa osaltaan myös kierrätysasteeseen.

2022: Erilaiset rakennus- ja korjaustoimet tuotantopaikoilla lisäsivät jätemääriä vuonna 2022.

NEOVA-KONSERNIN LAITOSTEN TUHKAN HYÖTYKÄYTTÖ

	2021	2022	2023
Kaatopaikalle, %	43	0	8
Maarakentamiseen, %	10	100	33
Metsälannoitteeksi, %	0	0	0
Välivarastoon / tuleva hyötykäyttö, %	47	0	59
Yhteensä, tonnia	703	2 315	1 221

Tuhkan hyödyntämis- ja kierrätystavoitteita seurattiin alun perin yhtiön lämmöntuotantolaitoksilta. Lämpöliiketoiminnan myynnin jälkeen vuoden 2020 alussa tuhkamäärät laskivat merkittävästi. Vuoden 2023 tuhkat ovat peräisin Ilomantsin voimalaitokselta, jossa tuotanto päättyi kesällä, sekä Turengin pellettitehtaalta, joka myytiin Versowoodille vuoden 2023 lopussa. Tuhkan määrä ja hyötykäyttö raportoidaan myös osana kokonaisjätemäärää.

YMPÄRISTÖHAVAINNOT 2021–2023

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	64	27	20												
Kekkilä-BVB	33	48	30	74	18	16	11	5	11	34	49	44			1
	16	7	15												
New Businesses															
SCM	149	293	219	177	55	74	19	27	22						
Group Services	7	22	14	1	2	0	0	2	1	0	0	0			0
Yhteensä	269	397	298	252	75	90	30	34	34	34	49	44			1

Ympäristöhavaintojärjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditointien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havaintoja järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristölupapöytäkirjat raportoidaan ympäristöluvun mukaisesti ympäristöviranomaiselle sekä havaintojärjestelmään. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.

NEOVAN TURVETUOTANNON KUORMITUSTARKKAILU

	2021*	2022	2023
Näytteet	10 973	9 325	7 984
Analyysit	80 366	70 017	60 526

Päästötarkkailun näytteiden perusteella lasketaan turvetuotannon kuivatusvesien aiheuttama kuormitus.

Päästötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

*2021 näyte- ja analyysimäärät päivitetty uuden raportointijärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

NEOVAN VESISTÖ-VAIKUTUSTEN TARKKAILU

	2021*	2022	2023
Samples	2 235	2 405	2 235
Analyses	25 595	27 623	26 107

Vesitötarkkailunäytteiden avulla seurataan vesistöjen veden laatua.

Vesitötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

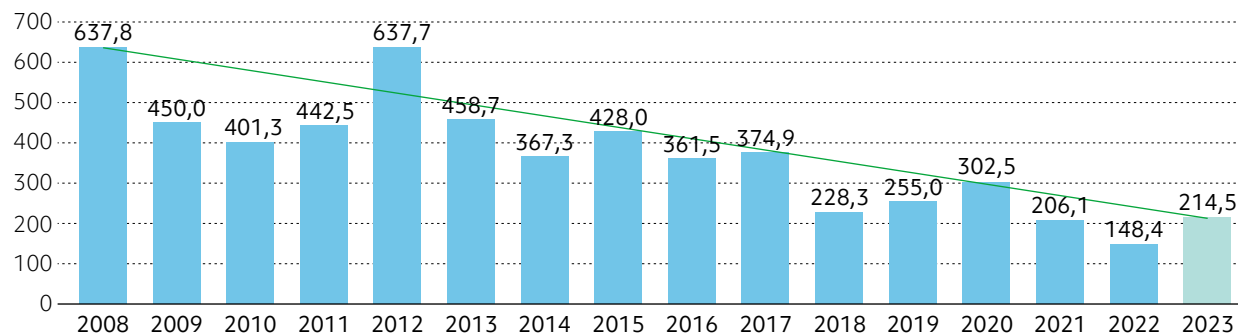
*2021 näyte- ja analyysimäärät päivitetty uuden raportointijärjestelmän käyttöönoton jälkeen.



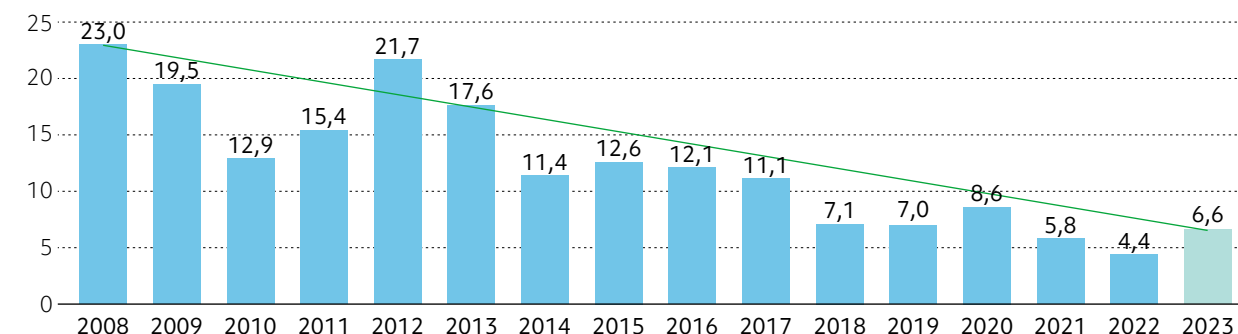
ENERGIAN KULUTUS, MWH

	2021	2022	2023
Kekkilä-BVB			
Kokonaisenergiankulutus	37 384	39 752	35 783
Suora energiankulutus	21 755	24 842	21 261
Uusiutumattomat	6 573	7 303	4 458
Uusiutuvat	1 131	1 313	2 157
Työkoneet	14 051	16 226	14 646
Epäsuora energiankulutus	16 334	15 346	15 091
Sähkö	14 703	14 034	14 147
Aurinkoenergia	961	697	453
Kaukolämpö	670	615	491
Kokonaisenergian myynti	705	436	569
Pelletti			
Kokonaisenergiankulutus	122 503	172 321	110 548
Suora energiankulutus	70 740	112 116	80 443
Uusiutumattomat	53 463	59 054	70 125
Uusiutuvat	16 470	52 008	9 432
Työkoneet	808	1 054	886
Epäsuora energiankulutus	88 672	95 373	69 043
Sähkö	29 018	30 092	23 838
Kaukolämpö	40 400	45 316	45 205
Höyry	19 254	19 965	0
Kokonaisenergian myynti	36 909	35 168	38 938
Novactor ja Ilomantsin voimalaitos			
Kokonaisenergiankulutus	23 048	26 733	13 746
Suora energiankulutus	52 832	82 549	41 564
Uusiutumattomat	52 832	82 151	40 356
Uusiutuvat	0	398	1 057
Työkoneet			152
Epäsuora energiankulutus	N/A	N/A	7 009
Sähkö	N/A	N/A	7 009
Kokonaisenergian myynti	29 784	55 816	27 818
Turvetuotanto			
Kokonaisenergiankulutus	63 057	61 180	59 616
Suora energiankulutus	47 018	53 027	50 718
Työkoneet	47 018	53 027	50 718
Epäsuora energiankulutus	16 039	8 152	8 898
Sähkö	16 039	8 152	8 898

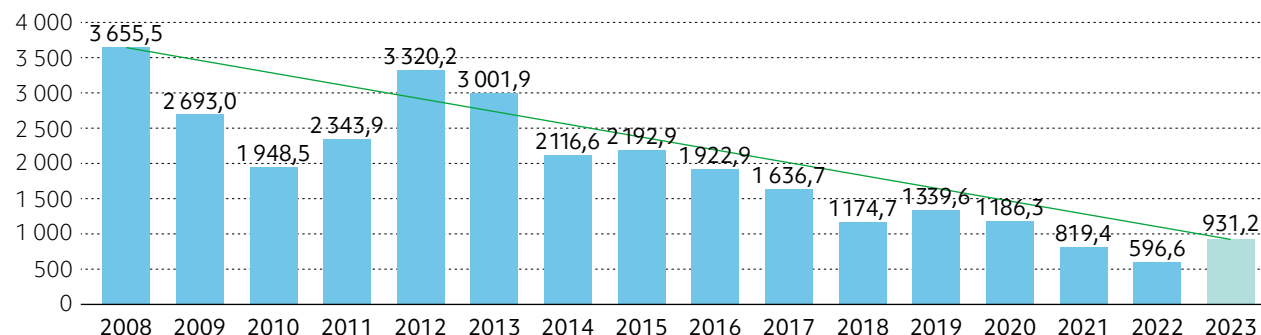
TURVETUOTANNON VESISTÖKUORMITUS (SUOMI): KOKONAISTYYPPI, TONNIA



TURVETUOTANNON VESISTÖKUORMITUS (SUOMI): KOKONAISSFOSFORI, TONNIA



TURVETUOTANNON VESISTÖKUORMITUS (SUOMI): KOKONAIOSKIINTOAINE, TONNIA



LIITE 4: TUEMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ, 31.12.2023

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Ranska	Kiina	USA	Italia
Fuels&Real Estate Development	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kekkilä-BVB	111	72	20	299	6	52	5	3	1	4
New Businesses	47	0	0	0	1	0	0	0	0	0
SCM	83	16	14	6	0	0	0	0	0	0
Group Services	52	18	21	13	0	5	0	0	0	0
Yhteensä	344	106	55	318	7	57	5	3	1	4

Henkilöstön määrä yhteensä kaikissa maissa 900

TYÖEHTOSOPIMUSTEN PIIRISSÄ OLEVA HENKILÖSTÖ

	Henkilöstön määrä			Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, %			Työehtosopimusten määrä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Suomi	426	382	344	36	35	32	4	3	2
Ruotsi	118	121	106	100	96	95	2	2	2
Viro	54	44	55	0	0	0	0	0	0
Alankomaat	333	346	318	8	8	7	1	1	1
Espanja	5	6	7	100	100	100	1	1	1
Saksa	9	70	57	0	0	0	0	0	0
Ranska		4	5		0	0		0	0
Italia			4			0			0
Kiina			3			0			0
USA		1	1		0	0		0	0

SUKUPUOLIJAKAUMA

	2021	2022	2023
Naiset	289 (31 %)	303 (31 %)	292 (32 %)
Miehet	656 (69 %)	673 (69 %)	608 (68 %)
Yhteensä	945	976	900

HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS

	2021	2022	2023
Lähtö- vaihtuvuus*	11,8 % (112)	11,5 % (112)	14 % (128)

*Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt

TYÖSUHTEEN MUOTO

	2021	2022	2023
Vakituinen	814	883	833*
Naisia	245 (30 %)	277 (31 %)	271 (33 %)
Miehiä	569 (70 %)	606 (69 %)	562 (67 %)
Määräaikainen	131	93	67**
Naisia	44 (34 %)	26 (28 %)	21 (31 %)
Miehiä	87 (66 %)	67 (72 %)	46 (69 %)

*Maa: Suomi 336, Alankomaat 267, Ruotsi 98, Saksa 57, Viro 55, Espanja 7, Ranska 5, Italia 4, Kiina 2, USA 1

**Maa: Alankomaat 51, Ruotsi 10, Suomi 6

TYÖSUHTEEN MUOTO

	2021	2022	2023
Kokopäiväinen	838	859	805*
Naisia	225 (27 %)	233 (27 %)	236 (27 %)
Miehiä	613 (73 %)	626 (73 %)	570 (63 %)
Osa-aikainen	107	117	95**
Naisia	64 (60 %)	70 (60 %)	56 (59 %)
Miehiä	43 (40 %)	47 (49 %)	39 (41 %)

*Maa: Suomi 338, Alankomaat 245, Ruotsi 99, Viro 54, Saksa 52, Espanja 6, Ranska 5, Kiina 3, Italia 2, USA 1

**Maa: Alankomaat 73, Ruotsi 7, Suomi 6, Saksa 5, Italia 2, Viro 1, Espanja 1

TYÖSUHTEEN KESTO

	2021	2022	2023
Alle 5 vuotta	49 %	46 %	41 %
5–10 vuotta	15 %	22 %	20 %
10–20 vuotta	21 %	17 %	23 %
Yli 20 vuotta	15 %	15 %	16 %



KAIKKI TAPATURMAT 2021–2023 (MTR*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	1	1	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	1	0
Fuels Wood	0	1																	0	1	
Kekkilä-BVB	3	4	0	6	3	3	0	1	0	10	7	3	0	0	0	0	1	3	19	16	9
New Businesses	2	0	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	0	1
SCM	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	1	1
Group Services	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	1	1
Yhteensä																			26	20	12

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

TAPATURMAT, JOISTA AIHEUTUI SAIRAUSPOISSAOLO 2021–2023 (LTA1*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Fuels Wood	0	0																	0	0	
Kekkilä-BVB	0	0	0	1	1	1	0	0	0	10	6	2	0	0	0	0	1	3	11	8	6
New Businesses	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
SCM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Group Services	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	0
Yhteensä																			12	8	6

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).



TAPATURMATAAJUUS SUHTEUTETTUNA 1 MILJOONAAN TYÖTUNTIIN 2021-2023 (MTRF*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	5,9	9,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	18,8	5	0
Fuels Wood	0,0	11,2																	0,0	11,2	
Kekkilä-BVB	11,3	14,4	0,0	40	23,4	22,7	0,0	26,9	0,0	19	12,4	5,4	0,0	0,0	0,0	N/A	8,6	33,4	13,4	19,4	8,5
New Businesses	46,3	0,0	12,6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	46,3	12,7
SCM	8,5	4,8	4,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15,3	6,8	3,8
Group Services	10,9	11,1	9,6	0,0	0,0	0,0	80,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	21,9	14,4	6,8
Yhteensä																			16,1	15,7	7,3

* MTR tapaturmataajuuksia kuvaa työtapausten lukumäärä suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki työtapausten, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

TAPATURMATAAJUUS SUHTEUTETTUNA 1 MILJOONAAN TYÖTUNTIIN 2021-2023 (LTA1F*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0
Fuels Wood	0,0	0,0																	0,0	0,0	
Kekkilä-BVB	0,0	0,0	0,0	6,7	7,8	7,6	0,0	0,0	0,0	19	10,6	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0	8,6	33,4	11,2	7,1	5,7
New Businesses	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0
SCM	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0
Group Services	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	7,2	0,0	0,0
Yhteensä																			7,2	4,5	3,7

* LTA1f tapaturmataajuuksia kuvaa työtapausten lukumäärä suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana ne työtapausten, joista aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo.



TEHDYT TURVALLISUUSHAVAINNOT 2021–2023

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	505	345	226	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	505	345	226
Fuels Wood	0	39																	0	39	
Kekkilä-BVB	391	364	203	402	257	140	78	50	46	685	638	535	0	0	0	0	1	24	1 556	1 310	948
New Businesses	63	48	61	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	63	48	61
SCM Sites	448	582	530	204	100	79	22	23	32	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	674	705	641
Office sites	118	136	81	17	13	1	3	0	5	20	19	6	0	0	0	0	0	0	158	168	93
Other	8	28	35	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	36	35
Yhteensä																			2 965	2 651	2 004

Turvallisuushavainnot tekevät kaikki konsernin työntekijät sekä tuotantoalueillamme työskentelevät urakoitsijat ja alihankkijat.

YLEISIMMÄT TYÖTAPATURMIEN TYYPIT 2021–2023, %

	2021	2022	2023
Putoaminen, liukastuminen, kaatuminen (kiinteä aiheuttaja)	42	35	30
Törmäminen, iskeytyminen, paine (liikkuva aiheuttaja)	27	22	20
Puristuminen, ruhjoutuminen (esineen aiheuttama)	0	17	15
Viilto, pisto (esineen aiheuttama)	23	11	12
Sähkön, lämpötilan, melun tai vaarallisen aineen aiheuttama vahingoittuminen	4	1	2
Nyrjähdys, venähdys, revähdys			12
Muut vahingoittumistavat	4	14	9

Tilasto sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).



URAKOITSIJAT – KAIKKI TAPATURMAT 2021–2023 (MTR*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	1	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	1
Fuels Wood	0	1														0	1	
Kekkilä-BVB	1	1	0	1	0	2	0	0	0	3	1	1	0	0	1	5	2	4
New Businesses	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
SCM	1	1	3	1	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	1	3
Group Services	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Yhteensä																8	4	8

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, jotka on raportoitu meille, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

URAKOITSIJAT – TAPATURMAT, JOISTA AIHEUTUI SAIRAUSPOISSAOLO 2021–2023 (LTA1*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	0	0	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	1
Fuels Wood	0	0														0	0	
Kekkilä-BVB	1	0	0	0	0	2	0	0	0	1	1	1	0	0	1	2	1	4
New Businesses	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
SCM	0	1	2	0	1		0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	2	2
Group Services	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Yhteensä																2	3	7

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä, jotka on raportoitu meille.

LIITE 5: VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI

NEOVA-KONSERNIN INVESTOINNIT 2021–2023, MILJ. EUROA

	Bruttoinvestoinnit			Omaisuserien myynti			Nettoinvestoinnit		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Suomi	62,2	109,3	15,4	6,2	12,3	7,5	56,0	97,2	7,9
Ruotsi	9,6	15,7	6,4	0,5	15,8	1,6	9,2	0,0	4,8
Viro	3,3	3,6	5,1	0,1	1,9	0,0	3,2	1,8	5,1
Alankomaat	9,4	22,3	12,8	0,2	1,3	0,1	9,3	21,1	12,7
Saksa	0,1	16,6	0,5		0,0	0,0	0,1	16,6	0,5
Muut maat		0,0	0,0		0,0	0,0	0,0		0,0
Yhteensä	84,6	167,5	40,2	7	31,3	9,0	77,8	136,7	31,2

NEOVA-KONSERNIN MAKSAMAT PALKAT, MILJ. EUROA

	2021*	2022**	2023***
Suomi	28,0	26,0	26,2
Ruotsi	4,6	4,9	4,4
Viro	1,7	1,5	1,5
Alankomaat	19,5	20,2	21,0
Yhteensä	53,8	52,6	53,1

*1 SEK = 0,09 € (17.1.2022)

**1 SEK = 0,089 € (10.01.2023)

***1 SEK = 0,089 € (31.12.2023)

Algomin Ab:n tiedot eivät ole vuoden 2022 palkkaluvussa mukana.



NEOVA-KONSERNIN VEROJEN MAKSU MAITTAIN, TIEDOT TILIKAUDELTA 1.1.2023–31.12.2023

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Saksa	Muut maat
Myynti, muut	227,9	54,5	10,7	153,2	43,5	6,1
Myynti, etuyhteysosapuolet	77,4	9,3	28,5	46,2	6,0	2,2
Myynti, yhteensä	305,3	63,8	39,3	199,4	49,5	8,4
Voitto/tappio ennen veroja	0,0	-6,5	5,5	-6,3	-3,2	1,4
Maksetut tuloverot	0,0	0,6	0,0	-0,1	0,1	0,3
Tuloverot	0,7	0,8	0,0	-1,7	-0,1	0,2
Oma pääoma	260,1	23,3	19,5	21,7	1,4	1,2
Kertyneet voittovarot	183,6	2,6	28,0	9,1	4,5	3,1
Henkilöstömäärä	359	102	55	290	55	19
Muu aineellinen omaisuus kuin käteinen ja muut rahavarat	187,4	55,1	38,7	46,2	10,4	0,0
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, milj. euroa						
Tuloverot	0,7	0,8	0,0	-1,7	-0,1	0,2
Työnantajamaksut	0,4	1,9	0,5	2,7	0,6	0,3
Kiinteistöverot	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,2	0,0	0,7	0,0	0,0
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, milj. euroa						
Valmisteverot	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikaudelta tilitettävät verot, milj. euroa						
Palkkaverot	7,8	1,8	0,2	7,3	0,4	0,3
Arvonlisäverot, myynnit	43,9	14,8	6,6	18,4	9,6	0,2
Arvonlisäverot, hankinnat	-43,2	-13,9	-6,5	-13,4	-6,5	-0,2
Muut verot	0,0	0,0	0,1			
Yhteensä	10,1	5,6	0,9	14,0	4,1	0,7



NEOVA-KONSERNIN SERTIFIKAATIT

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	PEFC	FSC	RHP	RPP ¹	Good Soil	KRAV	BRL 9335 -4/9341
Suomi										
Neova Oy	x	x	x ²			x ¹	x			
Kekkilä-BVB Oy	x	x	x			x ³	x			
Neova Oy: Novactor	x	x	x							
Fuels & RED (Real Estate Development): Pellet	x	x	x	x	x					
Fuels & RED: Wind and Solar Power	x	x	x							
Ruotsi										
Neova AB		x				x	x			
Hasselfors Garden AB	x	x	x				x		x	
Viro										
AS Tootsi Turvas		x				x	x			
Kekkilä Eesti OÜ	x	x	x				x			
Alankomaat										
Kekkilä-BVB Netherlands B.V (sisältää Factory De Lier)	x	x	x			x ³		x		
Kekkilä-BVB Grubbenvorst B.V. (Factory Grubbenvorst)	x	x	x			x ³		x		
Kekkilä-BVB Grubbenvorst B.V. (Factory Nijmegen)	x	x	x			x ⁴				x ⁵
Kekkilä-BVB Grubbenvorst B.V. (Factory Wanssum)	x	x	x							
Kekkilä-BVB Gardening B.V. (Factory Drachten)	x	x	x					x		
Kekkilä-BVB Gardening B.V. (Factory Hardenberg)	x	x	x					x		
Kekkilä-BVB Logistics B.V	x	x	x							
Saksa										
Kekkilä-Brill Substrates GmbH	x ⁶									

1: Nimetyt turvetuotantoalueet

2: Turvetuotantoa ei ole ISO 45001 -sertifioitu

3: Tehtaat, joilla on RHP-sertifikaatti: Eurajoki, De Lier ja Grubbenvorst.

4: Kookoskuitu

5: Viherrakentaminen

6: Kekkilä-Brill lisätään Neova Groupin multi-country sertifikaattiin vuonna 2024.



NEOVA^{GROUP}

Neova Oy

PL 22, 40101 Jyväskylä
Yrjönkatu 42, 40100 Jyväskylä

Puh. +358 20 790 4000
neova-group.com



Neova Group



@NeovaGroup