

NEOVA GROUP

# NEOVA-KONSERNIN VASTUULLISUUS- RAPORTTI 2023

Vihreää kasvua  
nettoposiivisilla  
tuotteilla ja palveluilla



Otimme Kekkilä-BVB:ssä käyttöön **vastuullisuuskompassin** ja **elinkaariarvioinnin työkalut**



kertoaksemme asiakkaillemme tuotteidemme vastuullisuudesta.

Aloitimme

## aktiivihilen

kaupallisen tuotannon Ilomantsin tehtaassa, joka on maailman **nykyaikaisin ja ympäristöystävällisin** tuotantolaitos. Tehtaan tuottamalla hukkalämmöllä **lämmitetään nyt Ilomantsin kuntaa.**



## Jatkoimme v. 2023 Helping Hands

-ohjelmaa, jossa motivoitetaan työntekijöitä tekemään paikallisyhteisöissä ympäristöön ja sosiaalisiin aiheisiin liittyvää **vapaaehtoistyötä**, ja toteutimme useita **työntekijöiden hyvinvointiin** liittyviä toimia.



Siirsimme seuraavaan maankäyttöön

**4 100**

hehtaaria vuonna 2023. Vuodesta 2019 lähtien on siirretty yhteensä

**19 800**

hehtaaria. Vuoden 2025 tavoite 20 000 hehtaaria saavutetaan ajoissa.

Neova-konsernin tapaturmataajuus on laskenut

**50 %** vuodesta 2019.

Erityisesti Suomessa ja Virossa turvallisuustehokkuutemme on maailmanluokkaa: **nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa vuosina 2022 ja 2023.**



Toimittajakohtaisten **eettisten toimintaohjeiden** kattavuus on

**87 %** (2022: 66 %).

**Vastuullisuus** on ollut osa jokaisen vakituisen työntekijän **lyhyen aikavälin kannustintavoitetta** vuosina 2022 ja 2023.



Kehitimme **ruokohelpin** käyttöä kasvualueiden **uusitutuvana raaka-aineena**. Kylvimme ruokohelpiä Suomessa 830 hehtaaria ja saimme tuotetestit onnistuneesti päätökseen vuonna 2023.



Allekirjoitimme UPM:n kanssa yhteistyösopimuksen, jolla lisätään **puukuidun** saatavuutta kasvualueiden **kierrätettävänä raaka-aineena**.



Saimme **Great Place to Work -sertifioinnin**

**2**

toimintamaassamme: **Ruotsissa ja Virossa**. Luottamusindeksimme oli **65 %**.

# VASTUULLISUUDEN KOHOKOHDAT 2023

Allekirjoitimme Huoltovarmuuskeskuksen kanssa yhteistyösopimuksen energiaturpeen varastoinnista

**huoltovarmuuspolttoaineena.**



**64 %**

(2022: 57 %)

Kekkilä-BVB:n käyttämästä turpeesta on **RPP** (Responsibly Produced Peat) -sertifioitu.

**RPP**

## ISO-järjestelmämme

laajeni entisestään, kun tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden kehittämiselle saatiin ISO 9001-, 14001- ja 45001-sertifioinnit ja lopuille Kekkilä-BVB:n tehtailla ISO 14001 -sertifiointi.



Perustimme vuosina 2021–2023

**262**

hehtaaria kosteikkoja osana biodiversiteetti-ohjelmaamme. Avasimme vuonna 2023 yhden **Suomen suurimmista kosteikoista** vanhalle Haapasuon turvetuotantoalueelle Leivonmäen kansallispuiston vieressä.

## Green Factory -konseptin

täytäntöönpano sisällytettiin kaikkiin tehdastoimintoihin ympäristövastuun edistämiseksi.



Meillä on meneillään **useita**

**tuuli- ja aurinkovoimahankkeita**

Suomessa, mm. 1,6 GW luvitusvaiheen hankkeita ja noin 500 MW valmisteluvaiheen hankkeita.

**Kierrätysmuovin** osuus Kekkilä-BVB:n pakkausmateriaaleista on nyt

**37 %** (2022: 31 %).



**Maaperän CO<sub>2</sub>-päästöt** turvetuotantoalueillamme ovat vähentyneet

**36 %** (2022: -31 %)

vuoden 2018 tasosta.



Lanseerasimme ensimmäisen **biostimulantti-tuotteen** markkinoille **vastuullisen maatalouden** tarpeita varten.





# VASTUULLISUUSRAPORTIN SISÄLTÖ

<b>Vastuullisuuden kohokohdat 2023</b>	<b>2</b>	<b>Grow&amp;Care-divisioona</b>	<b>26</b>
<b>Vastuullisuus on keskeisessä roolissa Neova-konsernin menestymisessä pitkällä aikavälillä</b>	<b>4</b>	<b>Kekkilä-BVB – Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta</b>	<b>26</b>
<b>Vastuullisuus Neova-konsernissa</b>	<b>6</b>	Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan	26
Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia	7	Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua	29
Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa	7	Toimimme tasapainossa luonnon kanssa	31
Sidosryhmäyhteistyö ja tehokas sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat elintärkeitä	8	<b>G&amp;C Materials – Erinomaista kasvuturvetta ja kuiviketurvetta eläimille</b>	<b>36</b>
Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2023 aikana	9	<b>Fuels&amp;Real Estate Development -divisioona – Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja</b>	<b>37</b>
<b>Toimimme tasapainossa luonnon kanssa</b>	<b>11</b>	Turve palautettiin huoltovarmuuspolttoaineeksi	37
Kasvihuonekaasupäästöt	12	Pulaa pelleleistä ja niiden raaka-aineista	37
Luonnon monimuotoisuus	15	Hakkeen myynti kuuluu nyt yhteisyrytykseen	38
Kiertotalous	15	Green Factory -konseptin toteuttaminen ohjaa ympäristövastuutyötä pellettitehtaissa	38
Vesi	17	Vapo Terra Oy vastaa polttoaineiden myynnistä, pellettitehtaiden toiminnasta ja kiinteistökehityksestä	38
<b>Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua</b>	<b>18</b>	Tuuli- ja aurinkovoima – Maaomaisuuteemme perustuvia uusiutuvan energian ratkaisuja	38
Erinomainen työpaikka ja tehokkuusohjelma	18	<b>New Businesses -divisioona</b>	<b>41</b>
Turvallisuus ensin!	19	<b>Novactor – Ympäristönpuhdistusratkaisuja</b>	<b>41</b>
Erinomainen työpaikka	20	Pienempiä päästöjä nykYTEKNOLOGIAN AVULLA	41
Vastuulliset kumppanit	22	Green Factory -konseptin toteuttaminen ja ISO-sertifiointi ohjaavat ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja laadunhallintaan liittyvää työtä Novactorissa	41
<b>Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti</b>	<b>24</b>	Aktiivihiihtä uusiutuvista biomassoista	42
Neova noudattaa paikallista lainsäädäntöä verojen ja maksujen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa	25	<b>Neova Innovation – Innovaatioita vastuulliseen elintarviketuotantoon</b>	<b>43</b>
Pääomamenot	25	Biostimulanteilla vastuullisempaa maataloutta	43
Taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit	25	<b>Raportointiperiaatteet</b>	<b>46</b>
		GRI-indeksi	47
		Liitteet	55



**Kansikuvassa** on Almeriassa sijaitseva paprikapello. Espanja on Euroopan suurin biostimulanttien käyttäjä. Vuonna 2023 lanseerattiin Neovan ensimmäinen biostimulanttituote vastuullisen maatalouden, puutarhaviljelyn sekä liikunnan ja golfin tarpeisiin.

# VASTUULLISUUS ON KESKEISESSÄ ROOLISSA NEOVA-KONSERNIN MENESTYMISELLE PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

Vuosi 2023 on ollut taloudellisesti haastava korkean inflaation ja kustannusten nousun vuoksi. Tämän vuoksi Neova-konsernissa on pitänyt tehdä huomattavia kustannussäästötoimia, jotka ovat vaikuttaneet vastuullisuustyöhömme vuonna 2023. Olemme kuitenkin onnistuneet panemaan kattavaa vastuullisuusstrategiaamme täytäntöön johdonmukaisesti. Ymmärrämme, että vastuullisuus on tänä päivänä olennainen osa menestyvää liiketoimintaa, myös taloudellisesti haastavina aikoina.

”

Vastuullisuus on nyt ja tulevaisuudessa Neova-konsernin strategian ja tarkoituksen ytimessä – Creating Green Growth.

Olemmekin varmistaneet, että vuoden 2023 vastuullisuustoimet veivät meitä eteenpäin kohti vuoden 2025 keskipitkän aikavälin tavoitteita ja vuoden 2030 pitkän aikavälin tavoitteita.

## Vastuullisuudessa on kyse tiimityöstä ja sidosryhmäyhteistyöstä

Vastuullisuuden johtamisessa on suurelta osin kyse tiimityöstä, ja tämän olemme todellakin todistaneet vuonna 2023. Jatkoimme vastuullisen hankinnan ohjelmaa ja sitoutimme keskeisiä strategisia toimittajiamme vastuullisuustyöhömme.

Helping Hands -ohjelmalla motivoimme kaikkia tiimejämme tekemään vapaaehtoistyötä, joka parantaa yhteishenkeä ja hyödyttää paikallisyhteisöjä. Edistymme hyvin kaikissa Green Factory -ohjelman toimitissa, joilla motivoidaan tehdastyöntekijöitä ympäristövastuutyöhön. Turveurakoitsijoidemme kanssa yhteistyössä nopeutimme turvesoiden sulkemista ja siirsimme tarpeettomat turpeennostoalueet seuraavaan maankäyttöön, mikä vähentää hiilidioksidipäästöjä ja parantaa



Petri Järvinen

luonnon monimuotoisuutta. Toteutimme useita ennallistamistoimia yhteistyössä paikallisten ympäristöryhmien ja valtakunnallisten järjestöjen kanssa ja osallistuimme EU:n laajuiseen ennallistamisohjelmaan.

Ja mikä tärkeintä: vastuullisuus on integroitu tehokkaasti liiketoimintastrategioihimme. Tämä on näkynyt erityisen hyvin strategisesti tärkeissä liiketoiminnan kehitystoimissamme. Niitä ovat tuuli- ja aurinkovoiman kehityshankkeet vanhoilla turvesuoalueilla, biostimulanttituotteiden kehityshanke ja Green Growth Raw Materials -ohjelman kehittäminen, jotta kierrätettävien ja täydentävien raaka-aineiden absoluuttista määrää tuotevalikoimassamme voidaan lisätä. Myös energiaturpeemme myynnillä on ollut vuonna 2023 keskeinen tehtävä Suomen huoltovarmuudessa. Monissa liiketoiminnan kehitystoimissa on pitänyt tehdä tiivistä yhteistyötä sisäisesti eri tiimien kesken sekä ulkoisesti useiden ulkoisten kumppanien kanssa. Näin on voitu varmistaa, että kehitämme tuotteita ja palveluita, joilla on myönteinen vaikutus vastuullisuuteen.

Vuonna 2023 olemme toimineet erittäin aktiivisesti sidosryhmäyhteistyössä. Merkittävin kohokohta liittyy EU:ssa käytyihin keskusteluihin turpeen hyväksymisestä kasvualustaksi ja turpeen vaihtoehtoisista käyttömuodoista sekä yhteisen toimintapoliittisen asiakirjan laatimiseen tästä aiheesta turvetuotantoalan yhteenliittymän maiden kanssa. Myös osallistuminen vastuullisesti tuotettua kookoskuitua koskevan sertifiointijärjestelmän kehittämiseen on erinomainen esimerkki toimivasta sidosryhmäyhteistyöstä ja vuoropuhelusta.

## Konkreettiset teot johtavat konkreettisiin tuloksiin – nauttikaa vastuullisuusmatkastamme

Meille vastuullisuus tarkoittaa konkreettisia tekoja, joilla on myönteinen vaikutus. Teimme jatkuvasti parannuksia turvallisuustehokkuuteen. Se on seurausta Turvallisuus ensin! -kulttuurimme ja -käytäntöjemme johdonmukaisesta parantamisesta. Olemme saavuttamassa tavoitteemme vähentää hiilidioksidipäästöjämme 50% omassa toiminnassamme (Scope 1 ja 2). Olemme nyt siirtäneet seuraavaan maankäyttöön 19 800 hehtaaria vuodesta 2019 lähtien ja saavutamme vuoden 2025 tavoitteemme 20 000 hehtaarista vuoden etuajassa. Great Place to Work -tuloksemme olivat hyvällä tasolla huolimatta vuoden 2023 jälkipuoliskolla tehdyistä uudelleenjärjestelyistä. Konkreettiset teot, työntekijöiden osallistaminen ja laaja ulkoinen ja sisäinen viestintä tuottavat tulosta!

Olemme ylpeitä vastuullisuustyömme jatkuvasta edistymisestä ja tavoitteista. Vastuullisuus on nyt ja tulevaisuudessa Neova-konsernin strategian ja tarkoituksen ytimessä: Creating Green Growth. Olemme sitoutuneet tekemään vastuullisuustyötä avoimesti ja läpinäkyvästi aktiivisen sisäisen ja ulkoisen sitouttamisen, viestinnän ja vuoropuhelun kautta. Nauti siis vuoden 2023 vastuullisuusraporttimme lukemisesta, tutustu tapaamme toteuttaa vastuullisuusstrategiaa ja uppoudu mielenkiintoisiin vastuullisuustarinoihimme!

### **Petri Järvinen**

*Chief Supply Chain and Sustainability Officer*



# VASTUULLISUUS NEOVA-KONSERNISSA

Kattava vastuullisuusstrategia ja sen päämäärä, teemat sekä keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet ohjaavat Neova-konsernin toimintaa.

**Uudistimme vastuullisuusstrategiamme** perusteellisesti syksyn 2021 aikana. Käytimme apuna ulkoista olennaisuusanalyysiä (yhteenveto sivulla 9), ulkoista vertailuanalyysiä ja laajaa sisäistä työtä (ml. useat ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun työryhmät ja koko henkilöstölle suunnattu kattava sisäinen vastuullisuustutkimus). Tämä uudistettu vastuullisuusstrategia takaa, että vastuullisuus on Neova-konsernin strategian ja tarkoituksen ytimessä: Creating Green Growth. Vastuullisuustavoitteemme on luoda vihreää kasvua nettopositiivisilla tuotteilla ja palveluilla ottamalla huomioon vaikutuksemme ympäristöön, terveyteen, yhteiskuntaan ja tietopääoman kerryttämiseen. Olemme määrittäneet vastuullisuuden KPI-mittarit, vuosittaiset tavoitteet ja toimet, keskipitkän aikavälin tavoitteet vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin tavoitteet vuodelle 2030 vastuullisuuden kolmelle osa-alueelle (ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja taloudellinen vastuu) selkeine teemoineen.

Vastuullisuuden osa-alue	Teemat
Toimimme tasapainossa luonnon kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kasvihuonekaasupäästöt</li> <li>• Luonnon monimuotoisuus</li> <li>• Kiertotalous</li> <li>• Vesi</li> </ul>
Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turvallisuus ensin!</li> <li>• Erinomainen työpaikka</li> <li>• Vastuulliset kumppanit</li> </ul>
Varmistamme kannattavuuden vastuullisesti.	



Olemme jatkaneet työtä lisätäksemme kierrätysmuovin osuutta pakkauksissamme. Kekkilä-BVB:n pakkausmateriaaleista kierrätettävien pakkausten kokonaisuus on nyt 37 prosenttia.

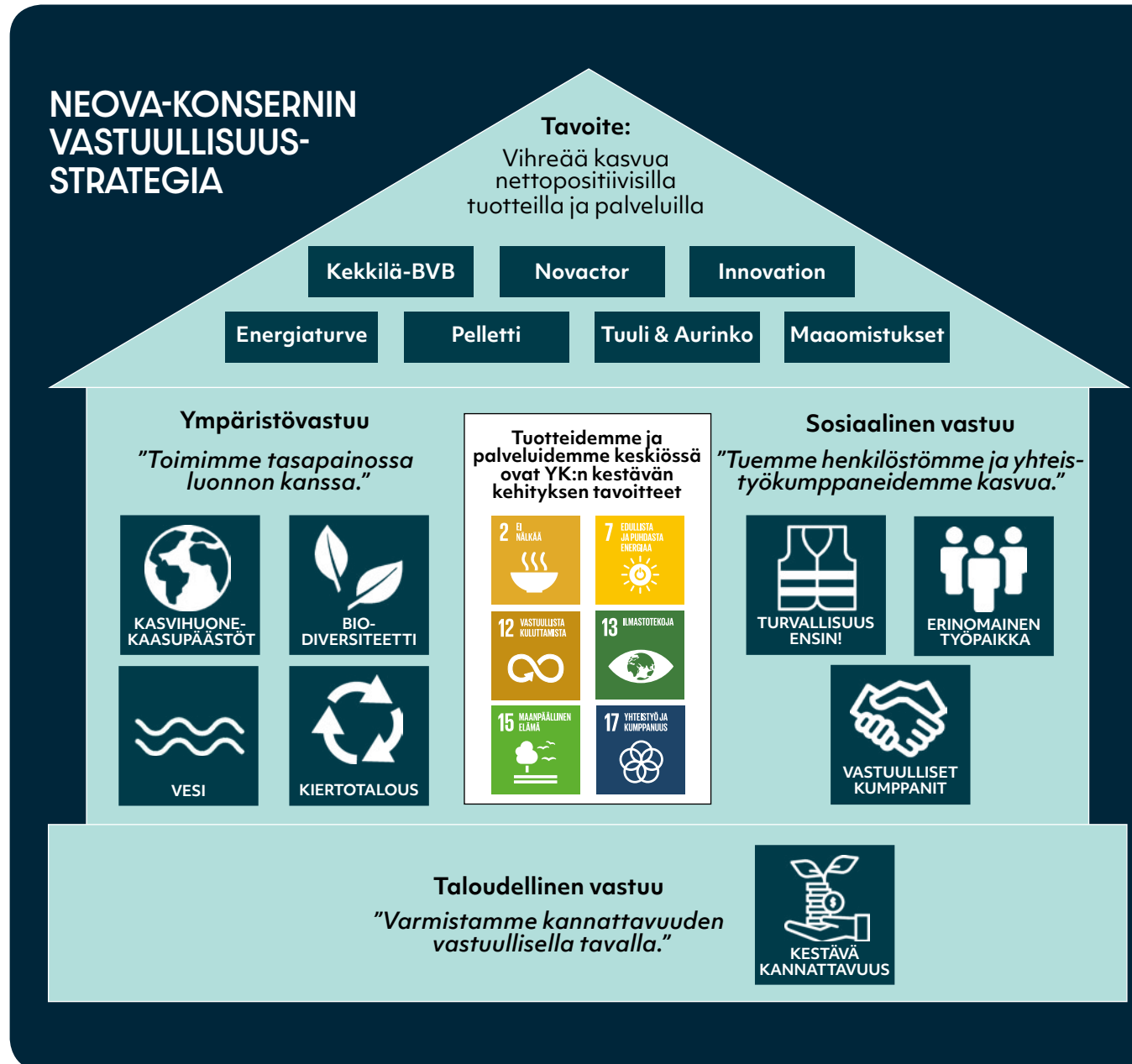
## Vastuullisuusstrategia vastaa sidosryhmiemme odotuksia

Toteutamme säännöllisesti olennaisuusanalyysijä varmistaksemme, että niistä saamamme näkemykset vaikuttavat vahvasti tapaamme hallita toimintamme vaikutuksia, tavoitteidemme asettamiseen ja toimenpiteisiin sekä raportointimme sisältöön ja rakenteeseen. Tarkastelemme ja seuraamme vastuullisuussäätelyyn (esim. EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaan direktiiviin, EU:n kestävän kasvun rahoitusta koskevaan toimintasuunnitelmaan sekä EU:n kestävyysluokitusjärjestelmään ja EU:n yritysten kestävää toimintaa koskevaasta huolellisuusvelvoitteesta annettuun direktiiviin) liittyviä vaatimuksia ja kehityssuuntia ja varmistamme, että toimintamme on niiden mukaista. Vertailemme myös säännöllisesti toimintaamme johtavien yritysten ja alan yritysten vastuullisuustoimintaan.

## Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa

Neova-konsernissa vastuullisuudesta, vastuullisuusstrategian kehittämisestä ja sen toteutuksen koordinoinnista on vastannut konsernin johtoryhmässä konsernin toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja Chief Supply Chain and Sustainability Officer. Toimialakohtaisten vastuullisuusohjelmien suunnittelu ja toteutus kuuluu liiketoimintajohdon vastuulle. Taloudellisen vastuun raportointi on konsernin talousjohtajan eli Chief Financial Officerin vastuulla.

Ympäristövastuuseen, työturvallisuuteen ja vastuullisuusraportointiin liittyvistä kokonaisuuksista vastaa toimitusketjusta ja vastuullisuudesta vastaava johtaja



Chief Supply Chain and Sustainability Officer ja henkilöstön hyvinvointiin ja työterveyteen liittyvästä kokonaisuudesta konsernin henkilöstöjohtaja Chief HR Officer. Vastuullisuuden toteutumista seuraavat säännöllisesti sisäinen vastuullisuuden ohjausryhmä, konsernin johdoryhmä ja Neovan hallituksen tarkastusvaliokunta. Neova-konsernin hallitus ja tarkastusvaliokunta tarkastavat ja hyväksyvät vastuullisuusraportin ja esittelevät sen Neova-konsernin hallintoneuvostolle.

Käytämme seuraavia prosesseja varmistaaksemme vastuullisuusalueiden tehokkaan hallinnoinnin:

- Hallituksen ja konsernin johtoryhmän ohjaus ja osallistuminen vastuullisuustyöhön.
- Eettiset toimintaohjeet ja muut konsernin toimintapolitiikat (ml. pakolliset verkkokurssit).
- Riskienhallinta (ml. vastuullisuusriskien arviointi).
- Vastuullisuuteen liittyvät kannustimet johdolle ja koko henkilöstölle.
- Vastuullisuuden KPI-mittarit ja raportointi (tiedottaminen ja läpinäkyvyys).

Käytämme selkeää ulkoisten vastuullisuusviitekehysten (raportointistandardit/sitoumukset/sertifikaatit/jäsenyydet) yhdistelmää ohjaamaan Neova-konsernin vastuullisuusstrategian kehittämistä ja toteuttamista. YK:n kestävä kehityksen tavoitteita käytetään tärkeimpänä ulkoisena vastuullisuuden viitekehystenä, jonka avulla ohjaamme toimintaamme ja määritämme, mitä kestävä kehityksen tavoitteita tuotteemme ja palvelumme eniten edistävät. Olemme sitoutuneet toteuttamaan YK:n Global Compact -sitoumusta ja sen ihmisoikeuksia, työ-

voimaa ja ympäristöä koskevia sekä korruption vastaisia periaatteita osana yhtiömme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa. Kunnioitamme ja noudatamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia sekä YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimuksia. GRI-viitekehys on vuosittaisen vastuullisuusraporttimme perusta. Ilmastoon liittyvien taloudellisten riskien arviointi ja raportointi toteutetaan TCFD-raportin avulla. Kasvihuonekaasupäästöistä raportoidaan maailmanlaajuisten standardien mukaisesti (GHG Protocol Scope 1, 2 ja 3 -päästöille ja GLEC-viitekehys logistiikan päästöille), ja ulkoinen raportointi toteutetaan ilmoittamalla tietoja CDP:lle (Carbon Disclosure Project). Yleisesti ottaen Neova-konsernin hallintajärjestelmää kehitetään kattavalla ISO-järjestelmällä, joka sisältää laadunhallinnan (ISO 9001), ympäristöasioiden hallinnan (ISO 14001) ja työterveyden ja työturvallisuuden hallinnan (ISO 45001).

Yritysvastuupolitiikassamme kuvataan työterveyteen ja -turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuasioihin liittyvät toimintaperiaattemme. Neova-konsernin ja sen kaikkien toimintojen vuosittaiset vastuullisuustoimet ja -tavoitteet määritetään ja sisällytetään osaksi Neova-konsernin vuosisuunnittelua ja tavoitteiden asettamista.

### Sidosryhmäyhteistyö ja tehokas sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat elintärkeitä

Neova-konsernin sidosryhmäyhteistyö alkaa paikalliselta tasolta ja jatkuu maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan.

Jatkuva vuoropuhelu, palaute ja pitkäaikainen yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä

sidosryhmien ja Neova-konsernin kesken. Tavoitteemme on verkostoitua tärkeiden sidosryhmien kanssa sekä kerätä ja jakaa konsernin liiketoiminnalle ja asiakkaille olennaista tietoa säännöllisesti. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palveluiden kehitystyötä sekä yhtiön toimintatapoja. Lisäksi seuraamme ja arvioimme julkista keskustelua.

Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti, koska myös markkinat, tutkimus ja sääntely kansainvälistyvät. Neova-konsernin yhtiöt eri maissa ovat paikallisten ja kansainvälisten järjestöjen (esim. Growing Media Europe) aktiivisia jäseniä. Kansainvälinen edunvalvontatyö keskittyy EU:n toimielimiin Brysselissä.

Vuonna 2023 sidosryhmäyhteistyössä keskityttiin edelleen EU-taksonomiaan ja siihen liittyvään keskusteluun turpeen vaihtoehtoisista käyttömuodoista ja siitä, hyväksytäänkö turpeen käyttö kasvualustoissa. Tämä on edellyttänyt ja edellyttää jatkossakin vuoropuhelua EU:n keskeisten markkinoiden päätöksentekijöiden ja poliittisten päättäjien, EU:n parlamentin edustajien ja toimialajärjestöjen kanssa. Vuonna 2023 teimme tiivistä yhteistyötä turvetuotantoalan keskeisten edustajien kanssa. Sen tuloksena turvetuotantoalan yhteenliittymän maat allekirjoittivat syyskuussa 2023 yhteisen toimintapolitiittisen asiakirjan puutarhaviljelyssä käytettävästä turpeesta ja kuiviketurpeesta.

Sisäisesti pyrimme luomaan kulttuurin, joka inspiroi ja sitouttaa henkilöstöämme. Varmistamme henkilöstömme laajan osallistumisen vastuullisuusstrategian kehittämiseen, tavoitteiden asettamiseen ja käytännön toteutukseen. Tehokas vastuullisuutta koskeva viestintä ja vuoropuhelu ovat merkittävä osa vastuullisuus-



työmme edistämistä. Arvoketjun kumppaneiden sitouttaminen sekä uusien yhteistyöhankkeiden luominen ovat tärkeitä tapoja edistää vastuullisuustyötämme.

## Keskeiset johtamistapamme muutokset vuoden 2023 aikana

Vastuullisuussuunnitelmiamme on toteutettu vuonna 2023 johdonmukaisesti jatkamalla vuosien 2021–2022 toimia. Vuoden 2023 kohokohtia ovat muun muassa vanhojen turvesuoalueiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön, vastuullista hankintaa koskevan ohjelman ja Green Factory -konseptin onnistunut toteuttaminen kaikissa toimissa, konsernin laajuinen Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelma ja turvallisuustehokkuuden parantaminen entisestään. Strategisesti tärkeimpiä vastuullisuuteen liittyviä liiketoiminnan kehitystoimiamme ovat olleet tuuli- ja aurinkovoiman kehitys-

hankkeet vanhoilla turvesuoalueilla ja Green Growth Raw Materials -ohjelman kehittäminen. Näin turpeeseen liittyvää riskiä voidaan lieventää ja kierrätettävien ja täydentävien raaka-aineiden absoluuttista määrää tuotevalikoimassamme lisätä. Suomessa Neova-konsernilla on ollut vuonna 2023 keskeinen asema energiaturpeen huoltovarmuuden takaamisessa.

Jatkoimme tehokkaan sitouttamistyökalun käyttöä vuodesta 2022 ja paransimme edelleen sitä, miten vastuullisuustoimet ja -tavoitteet sisällytettiin osaksi kaikkien työntekijöiden vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustintavoitetta. Kullekin liiketoiminnalle, toiminnolle ja tiimille valittiin asianmukaiset vastuullisuustoimet ja -tavoitteet.

Viestimme vastuullisuustoimiamme edistymisestä monipuolisesti sekä sisäisesti että ulkoisesti. Meistä julkaistiin 117 ulkoista artikkelia, ja laadimme itse 175 vastuullisuutta käsittelevää julkaisua sosiaalisen median kanavillemme

sekä kuusi blogikirjoitusta ja 117 artikkelia Neova-konsernin intranet-sivustolle. Pidimme myös useita sisäisiä vastuullisuusaiheisia tiedotustilaisuuksia työntekijöillemme.

Ulkoisten vastuullisuusviitteiden käyttö on tärkeä osa vastuullisuustyömme uskottavuutta sekä sisäisesti että ulkoisesti (tarkemmat tiedot [liitteessä 1](#)). Vuonna 2023 teimme kattavia tarkastuksia kokonaisvaltaisen ISO-sertifiointimme (muun muassa laadunhallinta ISO 9001, ympäristöasioiden hallinta ISO 14001 sekä työterveyden ja työturvallisuuden hallinta ISO 45001) mukaisesti. Merkittäviä poikkeamia ei ollut. Vuoden 2023 jälkipuoliskolla aloitimme hankkeen, jossa arvioidaan valmiuttamme noudattaa tulevaa EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaa direktiiviä ja valmistaudutaan siihen (listaamattomana yrityksenä meidän on laadittava vuonna 2026 kyseisen direktiivin mukainen vastuullisuusraportti vuoden 2025 tiedoilla).

## UUSIMMAT JA EDELLEEN PÄTEVÄT OLENNAISUUSANALYYSIMME (TEHTY HEINÄ-MARRASKUUSSA 2021) JA VERTAILUANALYYSIMME OSOITTAVAT, ETTÄ MEIDÄN ON EDELLEEN PANOSTETTAVA SEURAAVIIN SEIKKOIHIN TAI PARANNETTAVA PANOSTAMME NIIHIN:

- Varmistetaan vastuullisuuden kaikkien osa-alueiden (ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja taloudellisen vastuun) kokonaisvaltainen hallinnointi.
- Vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä arvoketjun kaikissa osissa eli keskitytään Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen (omat toiminnot ja ostettu energia) lisäksi Scope 3 -päästöihin (tavarantoimittajat ja tuotteiden loppukäyttö).
- Edistetään luonnon monimuotoisuutta.
- Parannetaan kierrätettävyyttä arvoketjun kaikissa osissa: esimerkiksi käyttämiemme raaka-aineiden, pakkausmateriaalien ja myymiemme tuotteiden kierrätettävyyttä.
- Lisätään vastuullisten raaka-aineiden käyttöä.
- Laaditaan toimivia vastuullisuusstandardeja esimerkiksi tehokkaasta työterveys- ja turvallisuushallinnoinnista, työntekijöistä huolehtimisesta, työneuvostojen kunnioittamisesta, yrityksen antamista eettisistä lausunnoista, korruptionvastaisuudesta, monimuotoisuudesta ja paikallisesta yhteistyöstä.
- Varmistetaan ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun toimivuuden ja käytäntöjen läpinäkyvyys koko arvoketjussa (erityisesti raaka-aineiden hankinnassa).
- Tehostetaan viestintää, jotta päättäjät ja kansalaiset saavat faktoin perusteltuja tietoja kasvualustojen ja aktiivihiilen nettopositiivisuudesta.
- Arvioidaan maavarojen käyttöä liiketoimintamahdollisuutena, jonka avulla voidaan hillitä ilmastonmuutosta ja parantaa luonnon monimuotoisuutta.
- Parannetaan vaikuttavuuttamme tekemällä yhteistyötä ekosysteemimme ja alan sisällä yhdessä paikallistuottajien ja yhteisöjen kanssa.
- Seurataan, toteutetaan toimia ja vaikutetaan vastuullisuuteen liittyvään EU:n sääntelyyn ja kehitykseen, kuten EU:n 55-valmiuspakettiin (Fit for 55), EU:n kestävyysluokituskriteereihin, LULUCF-asetukseen ja EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaan direktiiviin.

# VASTUULLISUUDEN ULKOINEN VIITEKEHIKKO NEOVA-KONSERNIN JA SEN LIIKETOIMINTOJEN VASTUULLISUUSTYÖN OHJAAMISEKSI

## Vaikuttavuuden olennaisuus



## Päästölaskennan menetelmät



## Vastuullisuussitoumukset



## Tuote- ja toimipaikkakohtaiset vastuullisuussertifioinnit



## ISO Standardit



**ISO 9001:2015**  
Quality management systems

**ISO 14001:2015**  
Environmental management systems

**ISO 45001**  
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

## Vastuullisuuden yhteistyöfoorumit



## Taloudellisten vaikutusten raportointi



# TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA

Olemme sitoutuneet minimoimaan toimintamme haitalliset vaikutukset ympäristöön.

**Vuonna 2023 jatkoimme** kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen liittyvien ympäristövastuutoimiemme toteuttamista. Edistymme kaikilla näillä osa-alueilla hyvin kohti keskipitkän aikavälin tavoitteitamme vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin tavoitteitamme vuodelle 2030.

Jatkoimme Green Factory -konseptin toteuttamista kaikissa operatiivisissa yksiköissämme eli Kekkilä-BVB:n tehtaissa, pellettitehtaissa, aktiivihilitehtaassa sekä turve- ja rahkasammaltoiminnoissa. Green Factory -konsepti on tehokas tapa sitouttaa tehtaiden johtoa ja henkilöstöä kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen liittyviin konkreettisiin toimiin. Yhteistyössä turveurakoitsijoidemme kanssa nopeutimme turvetuotantoalueiden sulkemista ja tarpeettomien tuotantoalueiden siirtämistä seuraavaan maankäyttöön, mikä vähentää hiilidioksidipäästöjä ja lisää luonnon monimuotoisuutta. Toteutimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa useita ennallistamistoimia yhteistyössä paikallisten ympäristöryhmien ja kansallisten järjestöjen kanssa ja osallistimme EU:n laajuiseen ennallistamisohjelmaan. Kekkilä-BVB:ssä jatkoimme ohjelmaa, jossa kehitetään uusia kierrätettäviä raaka-aineita ja lisätään yleisesti kierrätettävien



## NEOVA-KONSERNIN YMPÄRISTÖVASTUUN KPI-MITTARIT JA TAVOITTEET

Indikaattori	Määritelmä	2023 (2022)	Tavoite 2025
<b>Hiilijalanjälki: Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt (scope 1+2)</b>	Neova-konserni: Vähennys verrattuna vuoden 2018 tasoon (= 889 ktCO <sub>2</sub> -eqv.)*	-34 % (-30 %)	-50 %
<b>Arvoketjumme hiili-intensiteetti (scope 1+2+3)</b>	Hiili-intensiteetin vähentäminen (tCO <sub>2</sub> /milj.euroa tuotto) verrattuna vuoden 2020 tasoon (=9 813 tCO <sub>2</sub> /milj. euroa)	-22 % (-11 %)	-40 %
<b>Suljettujen energiaturvesoiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön</b>	Suljetut energiaturvetuotantoalueet (hehtaareina) vuodesta 2019	19 805 ha (15 676 ha)	>20 000 ha
<b>Vanhon turvealueiden luonnon monimuotoisuus (uudelleenvettäminen/metsitys)</b>	Sidosryhmien kanssa yhteistyössä kunnostettu alue (hehtaareina)	263 ha (128 ha)	2 000 ha
<b>Raaka-aineiden kierrätettävyys</b>	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus (= uusiutuva ja komposti)**	1,4 Mm <sup>3</sup> (1,4 Mm <sup>3</sup> ***)	1,7 Mm <sup>3</sup>
<b>Pakkausmateriaalien kierrätettävyys</b>	Kierrätysmateriaalin osuus pakkausmateriaaleista	37 % (31 %)	50 %
<b>Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin: Suomi</b>	Kiintoaineiden vähennys vuodesta 2008	-75 % (-84 %)	-75 %
	Typen vähennys vuodesta 2008	-66 % (-77 %)	-75 %
	Fosforin vähennys vuodesta 2008	-71 % (-81 %)	-75 %
<b>Omat toimintomme eivät tuota jätettä</b>	Hyötykäyttöaste	96 % (81 %)	95 %
	Kierrätysaste (ilman energiajätettä)	52 % (54 %)	90 %
<b>Vastuullisesti tuotettu turve</b>	Kekkilä-BVB:n RPP-turpeen käyttö (oma toiminta / tuotteet)	64 % (57 %)	80 %

\* Vuoden 2018 perustaso laskettu uudelleen siten, että myydyin Nevel-liiketoiminnan CO<sub>2</sub>-päästöt jätetään pois.

\*\* Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Organiset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaine.

\*\*\* Perusvuoden ja edellisten vuosien laskentaa on korjattu tarkistetun tiedon ja laskentaan lisättyjen Saksan toimintojen osalta.



raaka-aineiden käyttöä. Jatkoimme myös työtämme kiertäyspakkausmateriaalien käytön lisäämiseksi.

Käytämme hallintajärjestelmäämme ja ISO-sertifiointiamme (ISO 9001 -laatu järjestelmä, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä ja ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä) koordinoimaan ja ohjaamaan toimintaamme asiakkaiden ja lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi sekä keskittyäksemme toimintamme jatkuvaan parantamiseen, tuloksellisuuteen ja tehokkuuteen. Vuonna 2023 teimme kattavia ISO-sertifiointiin liittyviä tarkastuksia, eikä merkittäviä poikkeamia havaittu.

## Kasvihuonekaasupäästöt



KASVIHUONE-  
KAASUPÄÄSTÖT

### KESKEISET TAVOITTEET

**Vähennämme oman toimintamme ilmastopäästöjä**

**50 %**

vuoden 2025 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2018 tasoon (Scope 1 ja 2 ilman päästöjen kompensointia).

**Vähennämme arvoketjumme hiili-intensiteettiä**

**50 %**

vuoden 2030 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2020 tasoon (Scope 1, 2 ja 3).

Neova-konsernilla on merkittävä hiilijalanjälki, ja siksi asetimme vuoden 2019 alussa ensin kunnianhimoisen tavoitteen vähentää oman toimintamme hiilidioksidipäästöjä (Scope 1 ja 2) 50 % vuoteen 2025 mennessä (vuoden 2018 tasosta). Vuoden 2021 lopulla toteutetun olennaisuusanalyysin perusteella laajensimme tätä tavoitetta kattamaan koko arvoketjumme (Scope 1, 2 ja 3 -päästöt) ja pyrimme vähentämään hiili-intensiteettiämme 50 % vuoden 2030 loppuun mennessä (vuoteen 2020 verrattuna). Neova-konsernin kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GHG-protokollan mukaisesti, ja ulkopuolinen taho on tarkastanut kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmämme ja kattavuuden vuonna 2020. Hiilijalanjäljen laskenta kattaa Neova-konsernin ja kaikki sen tytäryhtiöt. Olemme toimittaneet vuodesta 2022 lähtien hiilidioksidipäästöimme CDP:lle (Carbon Disclosure Project).

Vuonna 2023 Scope 1, 2 ja 3 -hiilidioksidipäästöimme olivat yhteensä 3 803 kt CO<sub>2</sub>e (4 760 kt CO<sub>2</sub>e vuonna 2022). Suurin osa Scope 1, 2 ja 3 -hiilidioksidipäästöistä (79 % kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu Neova-konsernin myymien tuotteiden käytöstä ja niiden käyttöiän loppuvaiheesta. Energiaturpeen osuus Scope 3 -päästöistä on 63 %. Turvemaiden maaperäpäästöt aiheuttavat 88 % suoran energiankulutuksen Scope 1 -päästöistämme. Suomessa turvemaiden maaperäpäästöt aiheuttavat 83 % Neova-konsernin Scope 1 ja 2 -päästöistä.

Oman toimintamme (Scope 1+2) kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 8 % ja olivat 588 kt CO<sub>2</sub>e. Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt ovat kaiken kaikkiaan vähentyneet 34 % vuoden 2018 tasosta (huom. hiilidioksidipäästöt on laskettu uudelleen sen jälkeen, kun Nevel-

liiketoiminta myytiin vuoden 2020 alussa).

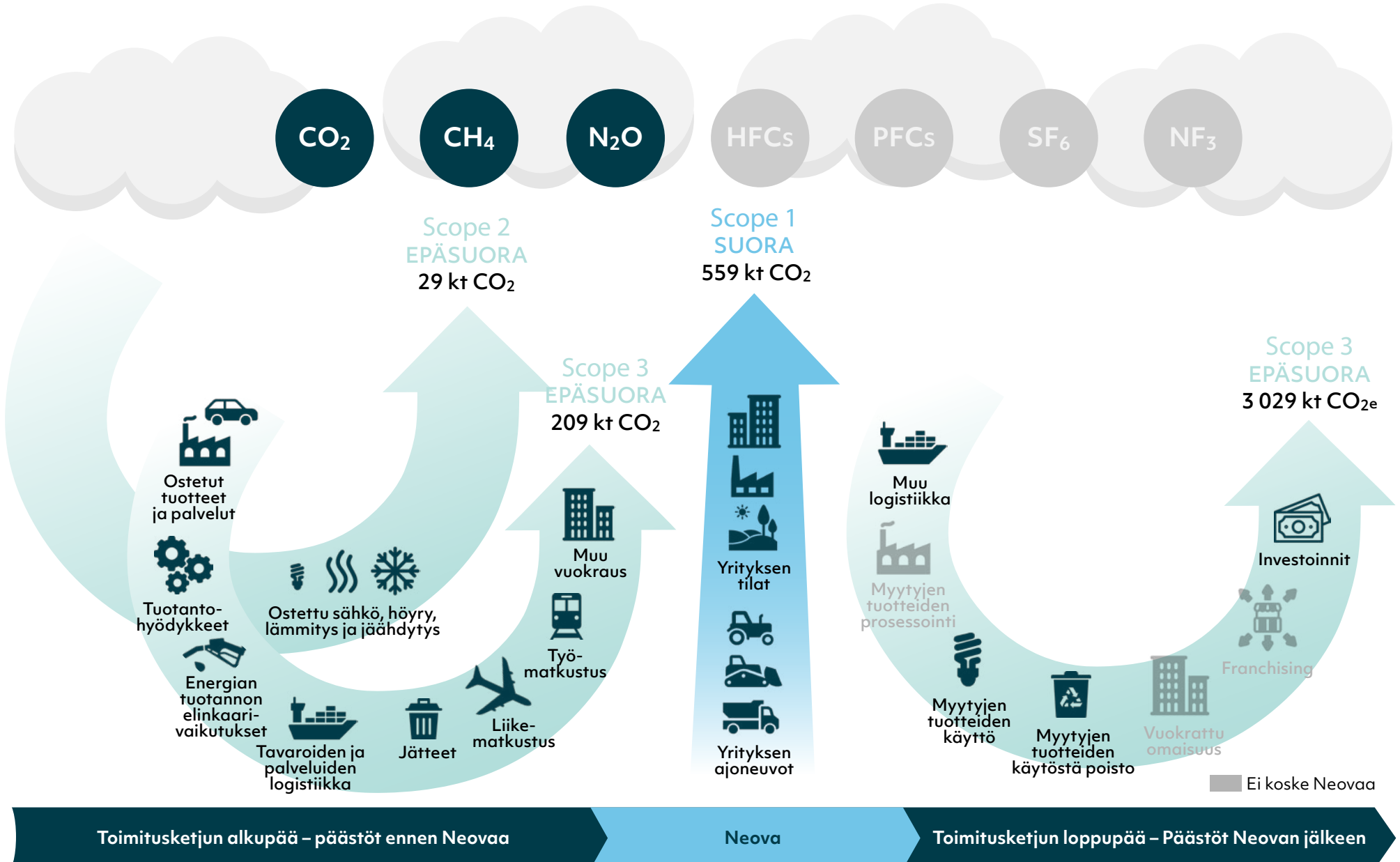
Tärkeimmät ponnistelumme oman toimintamme päästöjen vähentämiseksi keskittyvät suljettavien turvetuotantoalueiden siirtämiseen seuraavaan maankäyttöön. Turvemaiden sulkeminen tarkoittaa sitä, että turvetuotanto alueella lopetetaan ja tuotantoalueen elinkaari siirtyy jälkihoitovaiheeseen ja ympäristöluvan raukeamiseen. Vuonna 2023 Suomessa oli yhteensä 42 (2022: 150) turvetuotantoaluetta jälkihoitovaiheessa.

Sopeutimme edelleen energiaturpeen tuotantokapasiteettia ja siirsimme yhteensä yli 4 129 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön vuonna 2023. Siirsimme Suomessa 1 337 hehtaaria Neova-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (180 hehtaaria metsitettäväksi ja 400 hehtaaria kosteikoiksi). Palautimme 3 561 hehtaaria maata maanomistajille, joilla on oikeus päättää alueidensa seuraavasta maankäytöstä. Vuodesta 2018 lähtien olemme nyt vähentäneet turvemaiden maaperäpäästöjä 36 % (279 kilotonnia).

Päätavoitteemme tehdastoimintojemme hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä ovat energiatehokkuuden lisääminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen. Kekkilä-BVB:n toiminnassa 52 % (2022: 31 %) hiilidioksidipäästöistämme johtuu sähkön käytöstä. Pyrimmekin siirtymään kokonaan fossiilivapaaseen sähkөөn vuoteen 2025 mennessä. Alankomaissa tuotamme jo 22 % (2022: 20 %) kuluttamastamme sähköstä aurinkopaneeleilla. Ruotsissa, Virossa ja Saksassa vihreän sähkön sopimukset kattavat jo 100-prosenttisesti tehdastoimintamme.

Otimme vuonna 2021 käyttöön konsernimme logistiikan hiilidioksidipäästöraportoinnin ja laadimme sen

# KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT 2023



perusteella toimintasuunnitelman logistiikan hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Päästöjen raportointijakso on heinäkuusta kesäkuuhun. Logistiikan hiilidioksidipäästöt ovat 1,0 % (1,1 %) Scope 1+2+3 -kokonaispäästöistämme ja 1,2 % (1,3 %) Scope 3 -kokonaispäästöistämme. Heinäkuusta 2022 kesäkuuhun 2023 logistiikan

suhteelliset hiilidioksidipäästömme olivat 8,4 hiilidioksidikiloa toimitettua tonnia kohti. Logistiikan suhteelliset hiilidioksidipäästömme eivät vähentyneet ja olivat samalla tasolla kuin edellisellä jaksolla pääasiassa siksi, että irtotavarana kuljetettavan turpeen kuljetusmatkat pitenivät ja sen aluskuljetusten määrät pienenivät. Jat-

kossa pyrimme edelleen vähentämään päästöjä esimerkiksi suurentamalla hyötykuormaa, uusimalla kalustoa irtotavarana kuljetettavan turpeen ja puun maantiekuljetuksissa, kasvattamalla shortsea-konttitoimitusten osuutta sekä käyttämällä uudempia ja tehokkaampia aluksia irtotavaran merikuljetuksissa.



Haapasuon biodiversiteettialueen vesialue on noin 70 hehtaaria. alueen avajaiset pidettiin 7.9.2023.

## HAAPASUON BIODIVERSITEETTIALUE AVATTIIN YLEISÖLLE

Neova perusti luonnon monimuotoisuutta lisäävän 111 hehtaarin alueen entiselle Haapasuon turvetuotantoalueelle Joutsan Leivonmäelle. Luonnon monimuotoisuutta lisäävän alueen kosteikon vesialue on noin 70 hehtaaria. Se on valtakunnallisestikin suurimpia Suomessa entisille turvetuotantoalueille rakennettuja kosteikkoalueita. Luonnon monimuotoisuutta lisäävä alue on noin 155 jalkapallokentän kokoinen.

Alueen avajaiset pidettiin 7.9.2023, ja tapahtumassa oli noin 150 vierasta. Avajaisissa kerrottiin myös, että kosteikko on yhdistetty SOTKA-levähdysalueverkostoon. Haapasuon kosteikolla ei metsästetä vesilintuja, vaan ne voivat kerätä rauhasa voimia syysmuuton rasitukseen.

Haapasuon luonnon monimuotoisuutta lisäävän alueen tavoitteena on tukea alueen luonnon monimuotoisuuden kehittämistä yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Keski-Suomen ELY-keskus, Keski-Suomen lintutieteellinen yhdistys, Leivonmäen kansallispuiston ystävät, Päijänteen Luonnonperintösäätiö PLUPS ja Suomen Metsästäjäliitto ovat kaikki olleet mukana yhteistyössä. Neova ja Keski-Suomen ELY-keskus laativat yhdessä suunnitelman kosteikkoalueen ja lintujen pesimäpaikkojen rakentamiseksi. ELY-keskus huolehti pesimäpaikkojen suunnittelusta ja rakentamisesta, ja ne rahoitettiin Freshabit LIFE -hankkeesta. Hankera-

hoituksen avulla Haapasuolla on parannettu vesilintujen ja kahlaajien elinympäristöä rakentamalla kivistä ja kivennäismaasta pieniä saarekkeitä suuremmilla saarilla olevien pesimäpaikkojen tueksi. Aluetta on myös avarrettu kaatamalla puita. Alueen vedenpinnan tasoa nostettiin rakentamalla pato Rutajärveen virtaavan puron yläpäähän. Neova vastasi padon suunnittelusta ja rakentamisesta. Rakennustöiden jälkeen kosteikkoalueen annetaan kehittyä luontaisesti. Vuonna 2023 asennettiin Siilinjärven partiolaisten tekemiä linnunpönttöjä, sorsien pesintätunneleita ja -laatikoita. Keski-Suomen lintutieteellinen yhdistys seurasi lintuja. Vuonna 2005 tulevaa kosteikkoa odotettaessa rakennettu lintutorni korjattiin.

Lintuseurannan mukaan alueelle asettui melkein heti tulvan jälkeen nauru- ja pikkulokkeja lisääntymään. Kesällä 2023 alueella havaittiin jo sorsa-, tavi- ja haapanapoikueita sekä tukkasotkia ja lapasorsia, joilla on alueella reviirejä. Sekä pesivien lintujen että muuttolintujen kantojen odotetaan monipuolistuvan ja kasvavan nopeasti. Haapasuon luonnon monimuotoisuutta lisäävästä alueesta tulee vähitellen laajamittainen hiilidioksidia talteenottava kosteikkoekosysteemi ja luonnon monimuotoisuutta tukeva virkistysalue. Alueen merkitystä korostaa entisestään Haapasuon sijainti Leivonmäen kansallispuiston välittömässä läheisyydessä.



## Luonnon monimuotoisuus



### KESKEISET TAVOITTEET

**Siirrämme** kaikki suljetut turvetuotantoalueet, **noin 20 000 hehtaaria** seuraavaan maankäyttöön vuoteen 2025 mennessä ja vähennämme siten kasvi-huonekaasupäästöjä ja lisäämme luonnon monimuotoisuutta.

**Lisäämme luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla** (vesittämällä tai metsittämällä)

**2 000 hehtaaria**

maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa.

Neova-konserni on sitoutunut edistämään luonnon monimuotoisuutta ja on asettanut kunnianhimoisia tavoitteita, jotka koskevat suljettavien energiaturpeen tuotantoalueiden siirtämistä seuraavaan maankäyttöön ja ennallistamistoimien toteuttamista valikoitujen kohteiden metsittämisen ja kosteikoiksi muuttamisen kautta.

Vuonna 2023 jatkoimme merkittäviä toimia tarpeettomien turvetuotantoalueiden sulkemiseksi ja siirsimme yhteensä yli 4 129 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön Suomessa. Yhteensä olemme nyt siirtäneet 19 805 hehtaaria seuraavaan maankäyttöön vuosina 2020–2023, ja saavutamme vuoden 2025 tavoittemme vuoden etujassa. Siirsimme Suomessa 1 337 hehtaaria (2022: 3

149) Neova-konsernin omistamia turvetuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön (180 hehtaaria metsitettäväksi ja 400 hehtaaria kosteikoiksi). Palautimme 3 561 hehtaaria (2022: 1 355) maata maanomistajille, joilla on oikeus päättää alueidensa seuraavasta maankäytöstä.

Olemme laatineet Neova-konsernin biodiversiteettiohjelman, jonka tarkoituksena on lisätä luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla (vettämällä tai metsittämällä) 2 000 hehtaaria maata vuosina 2021–2025 yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa. Vuoden 2023 loppuun mennessä olemme nyt ennallistaneet 263 hehtaaria (2022: 128) maata vuodesta 2021 lähtien ja olemme tähän mennessä tunnistaneet noin tuhat hehtaaria potentiaalisia ennallistamiskohteita vuosille 2024–2025.

Jatkoimme biodiversiteettiohjelmaamme vuonna 2023 ja saimme ennallistettua seuraavat kohteet:

- Haapasuon kosteikkoalueen rakentaminen Leivonmäellä yhteistyössä Keski-Suomen ELY-keskuksen kanssa osana EU:n rahoittamaa Freshabit LIFE -hanketta
- Haukinevan 8,5 hehtaarin laajuinen rahkasamalleen viljelyalue Seinäjoella on saatu valmiiksi.
- Storsjömurenin 17 hehtaarin laajuisen kosteikon rakentaminen Gävlessä.

Vuonna 2023 jatkettiin ennallistamissuunnittelua ja -toimia Lavassaaren alueella Virossa EU:n WaterLANDS-hankkeessa, Norrbomurenin alueella Ruotsissa Ruotsin maatalousyliopiston kanssa ja Kompasuon alueella Suomessa EU:n MERLIN-hankkeessa.

Kekkilä-BVB:ssä olemme sitoutuneet edistämään

luonnon monimuotoisuutta, ja käytämme Responsibly Produced Peat (RPP) -sertifioitua turvetta yhtenä osoituksena sitoutumisestamme. Vuoden 2023 loppuun mennessä Neova-konsernin turvetuotantoalueista jo 7 326 hehtaarilla (2022: 5 600) oli RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifikaatti. Vuonna 2023 kaikesta Kekkilä-BVB:n omista tuotteistaan käyttämästä turpeesta 64 % oli RPP-sertifioitua (2022: 57 %).

## Kiertotalous



### KESKEISET TAVOITTEET

**Nostamme jätteiden kierrätysasteen** omassa toiminnassamme

**90 %:iin**

vuoden 2025 loppuun mennessä.

**Lisäämme kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä vuosittain.**

**vuosittain.**

**Saavutamme**

**jätteettömyystavoitteen**

omassa toiminnassamme vuoden 2030 loppuun mennessä.

Pyrimme saavuttamaan vuoden 2030 jätteettömyystavoitteen lisäämällä materiaalitehokkuutta, hyödyn-

tämällä kierrätettyjä materiaaleja toiminnassamme ja kierrättämällä jätevirtoja tehokkaasti.

Keskitymme toimintamme keskeisiin jätevirtoihin muun muassa kierrättämällä pelletti- ja aktiivihillitoiminnoistamme tulevaa tuhkaa lannoitteeksi tai viherrakennusmateriaaliksi sekä vähentämällä turveaumojen peittomuoveja. Kekkilä BVB:ssä strategisesti tärkein kiertotaloutta edistävä toimemme on kierrätettävien raaka-aineiden määrän lisääminen. Tämän nopeuttamiseksi vuonna 2022 käynnistettiin merkittävä Green Growth Raw Materials -ohjelma ja kunnianhimoiseksi tavoitteeksi asetettiin kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä Kekkilä-BVB:n liiketoiminnassa. Lisäksi Kekkilä-BVB pyrkii edistämään kiertotaloutta lisäämällä kierrätyspakkausmateriaalien käyttöä Kekkilä-BVB:n tehtaissa 50 % vuoteen 2025 mennessä.

Vuonna 2023 Neova-konsernin kokonaisjättemäärä oli 8 300 tonnia. Kierrätysasteemme (ei sisällä energiana hyödynnettäviä jätelajeita) laski hieman eli 52 %:iin vuonna 2023 (2022: 54 %). Materiaalien ja energian hyötykäyttöaste puolestaan nousi 96 %:iin (2022: 81 %). Vuonna 2022 ennallistettiin suljettujen turvesoiden saastunutta maaperää, mikä lisäsi jättemäärää. Vuonna 2023 ennallistamista ja rakentamista oli vähemmän, mikä vaikuttaa suoraan jättemäärään sekä hyötykäyttöasteeseen.

Tällä hetkellä volyymiltään suurin jätelajeemme on käytetyt turveaumojen peittomuovit. Vuonna 2023 hyödynsimme uudelleen yhteensä 3 327 tonnia (2022: 3 928) käytettyjä peittomuoveja Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Siitä 23 % meni kierrätysmateriaaliksi ja 77 %

## RUOKOHELPIIN VILJELYSTÄ UUTTA ELÄMÄÄ TURVESUOLLE

Green Growth Raw Materials -ohjelma käynnistettiin, koska turpeen käytölle kasvualustoissa piti löytää täydentäviä vaihtoehtoja. Aseman vahvistaminen kasvualustamarkkinoilla edellyttää uusia ratkaisuja ja raaka-aineita.

Yksi keskeinen hanke oli viljeltyjen kuitujen konseptin kehittäminen. Sitä pidettiin hyvänä tilaisuutena hyödyntää uudelleen entisiä turvetuotantoalueita ja kasvattaa tulevia kasvualustan raaka-aineita vastuullisesti.

Ruokohelpi valittiin sen hyvien ominaisuuksien vuoksi. Ruokohelpi kestää hyvin kasvamista turvemaassa, ja siitä saadaan yhdellä kylvöllä satoa 10–12 vuoden ajan. Ruokohelpin juuret ovat tiiviitä ja kasvibiomassan osuus on niissä suuri. Näin ruokohelpi voi ottaa hiiltä talteen maaperään ja tehdä raaka-aineesta vähähiilisen.

Näiden ominaisuuksien vuoksi Neova ja Kekkilä-BVB saavat ruokohelpistä kilpailuetua, koska me voimme itse valvoa viljelyä ja tiedämme, mistä raaka-aine on peräisin.

Vuoden 2023 alussa valitsimme kaiken kaikkiaan 15 viljelyyn sopivaa entistä turvetuotantoaluetta (tuhat hehtaaria). Paikat jaettiin kahteen suurempaan toiminta-alueeseen, joista toinen oli Pohjois-Pohjanmaalla ja toinen Etelä-Pohjanmaalla. Kuhunkin paikkaan nimitettiin oma operatiivinen johtaja johtamaan pellon valmistelua ja valvomaan sen etenemistä. Prosessin olennaisimpiin ensimmäisiin vaiheisiin kuului siementen ja lannoitteiden saatavuuden sekä urakoitsijoiden kapasiteetin varmistaminen keväällä 2023. Neovalla on tällä hetkellä hyvä urakoitsijaverkosto, joten työvoimaresurssit on turvattu tulevina vuosina.

Pellon muokkaaminen aloitettiin alkukevästä 2023, ja ensimmäiset alueet oli jo kylvetty juhannuksena. Kesällä 2023 kylvettiin yhteensä noin 800 hehtaaria, ja loput valmistelluista alueista saadaan valmiiksi keväällä 2024.

Kekkilä-BVB:n sisäiset tiimit tekivät vuoden aikana tuotekehitystä ja monenlaisia kasvukokeita parhaiden



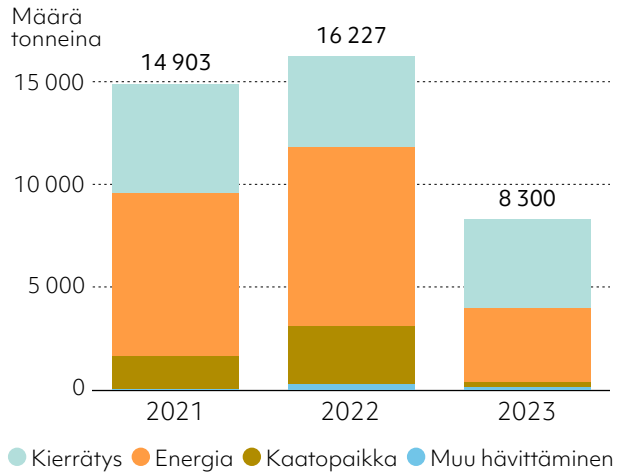
Kesällä 2023 istutettua ruokohelpeä Näätänevalla elokuussa 2023. Kuvassa näkyy, miten ruokohelpi menestyy märeissäkin olosuhteissa.

käyttökohteiden löytämiseksi ruokohelpistä saatavalle raaka-aineelle. Suomessa, Alankomaissa ja Saksassa tehtiin yhteensä 13 erilaista kasvukoetta. Testatuista kasvu- alustayhdistelmistä saadut testitulokset olivat myönteisiä. Suhtaudummekin luottavaisesti siihen, että ruokohelpi voi olla merkittävä lisä kasvualustavalikoimaamme yhtenä tulevaisuuden raaka-aineista.

Vuonna 2024 ruokohelpihankkeessa edetään vauhdikkaasti. Vuoden 2024 alussa aloitetaan ensimmäiset kasvu- testit toimivuuden todistamiseksi asiakkaalle. Niissä käytetään yksinkertaisimpia toimivia tuotteita. Tavoitteena on lanseerata ensimmäinen kaupallinen tuote vuoden 2025 alussa. Seuraavien mahdollisten tuhannen hehtaarin viljelyalueiden hyväksyminen on aloitettu ja työ jatkuu keväällä 2024.

Jokainen tiimi on antanut panoksensa sellaisten ratkaisujen etsimiseen, joista on hyötyä tulevien kasvualustojen kannalta. Tämä hanke on hyvä esimerkki tiimityöstä organisaation rajojen yli.

## VUOSITTAISET JÄTEMÄÄRÄT



energiaksi. Jatkamme uusien tapojen kokeilemista muovin käytön vähentämiseksi pakkausmateriaaleissa kaikilla tuotelinjoillamme. Vuonna 2023 olemme testanneet kierrätyspakkausmateriaaleja pellettipakkauksissa Turengin tehtaassa. Testien perusteella pellettipakkauksissa voidaan käyttää vain 30 % kierrätysmateriaaleja.

Saimme päätökseen rahkasammalaumojen kestopeitteiden testit, joissa käytettiin paperipeitettä ja pressua. Peitteet poistettiin ja tiedot analysoitiin viime vuonna (2023). Pressu rikkoutui puhdistusprosessissa ja loput paperipeitteestä lähetettiin testikompostointiin, mutta sitä ei voinut käyttää kompostoinnissa. Koska testimateriaalien kustannukset ovat korkeita ja ne ovat hävitettävissä, niitä ei suositella käytettäväksi auma-peitteinä. Testi oli tärkeä, ja havaitsimme siinä joitakin

alueita, joilla tehtävillä parannuksilla voidaan vähentää muovin määrää.

Vuonna 2023 kierrätyspakkausmateriaalien osuus Kekkilä-BVB:ssä kasvoi 37 %:iin (2022: 31 %). Edistystä tapahtui Alankomaiden, Ruotsin ja Suomen vähittäismarkkinoilla.

Kierrätettävyyden on keskeisessä osassa uusia tuotteita kehitettäessä. Esimerkkitapauksia on tämän raportin liiketoimintaa esittelevissä osioissa. Neova-konserni on kiinnostunut orgaanisista luonnonmateriaaleista ja sivutuotteista, joiden arvokkaat materiaalit voidaan eristää ja kaikki jakeet hyödyntää kasvualueen kaltaisten muiden tuotteiden raaka-aineena kiertotalouden periaatteiden mukaisesti.

## Vesi



### KESKEISET TAVOITTEET

**Vähennämme Suomen turvetuotantoalueiden kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjä**

**75 %**

vuoden 2025 loppuun mennessä verrattuna vuoteen 2008.

Päätavoitteenamme on vähentää turvetuotannon kiintoaine-, typpi- ja fosforikuormitusta 75 % (verrattuna

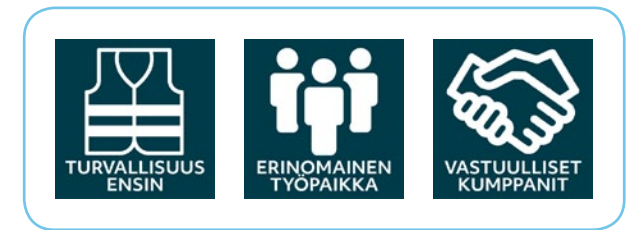
vuoteen 2008) Suomessa vuoden 2025 loppuun mennessä.

Olemme edistyneet merkittävästi vesipäästöjemme vähentämisessä 2020-luvulla ja pyrimme saavuttamaan 75 % vähennystavoittemme. Vuonna 2023 vesipäästömmme kasvoivat edellisvuoteen verrattuna, koska vuotuinen sademäärä oli suuressa osassa maata tavallista suurempi. Kuitenkin vuoteen 2018 verrattuna kokonaisvesistö päästöjen vähennys oli yli 65 %.

Kaikkien toimintamaidemme turvetuotannossa käytettäviä vesienkäsittelyjärjestelmiä hoidetaan hyvin, ja ne perustuvat parhaaseen käyttökelpoiseen tekniikkaan. Tämä auttaa meitä parantamaan tuloksiamme jatkuvasti ja suojelemaan vesistöjä. Olemme kaikki riippuvaisia puhtaista vesivarjoistamme.



# TUEMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA



Terveys ja turvallisuus ovat meille etusijalla. Neova-konsernin yhteinen vastuullisuusstrategia sisältää sosiaalisen vastuun tavoitteet Turvallisuus ensin!, Erinomainen työpaikka ja Vastuulliset kumppanit.

**Turvallisuustehokkuuden parantaminen**, turvallisuuskäytäntöjen ja -kulttuurin kehittäminen sekä epäasiallisen käytöksen nollatoleranssi ovat edelleen etusijalla sosiaalisen vastuun strategiassamme. Tätä järjestelmällistä toimintatapaa jatkettiin tehokkaasti vuonna 2023. Olemme vuodesta 2022 lähtien laajentaneet yhtiössämme sosiaalisen vastuun suunnitelman toimintamallia monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden kehittämistä koskevan aktiivisen mallin suuntaan. Vastuulliset kumppanit -osa-alueella jatkoimme vastuullisen hankinnan ohjelmaa Neova-konsernin tasolla, jotta voimme varmistaa strategisten kumppaneidemme ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun toteutumisen ja parantaa sitä.

## Erinomainen työpaikka ja tehokkuusohjelma

Vuonna 2023 erinomaiseen työpaikkaan tähtävissä toimissa oli edelleen määrä korostaa esimiesten johdonmukaisen työn varmistamista koko yhtiössä sekä

## NEOVA-KONSERNIN SOSIAALISEN VASTUUN KPI-MITTARIT JA TAVOITTEET

Indikaattori	Määritelmä	2023 (2022)	Tavoite 2025
<b>Tapaturmataajuus: LTA1 (poissaoloon johtanut)</b>	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän	3,7 (4,5)	< 3
<b>Tapaturmataajuus: MTR (kaikki tapaturmat, myös työmatkat)</b>	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän	7,3 (11,3)	< 6
<b>Epäasialliseen käyttäytymiseen liittyvät raportoidut tapaukset</b>	Konserni: nollatoleranssi; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan	9 (6) cases, all closed	0 cases
<b>Great Place to Work (GPTW) -kyselyn luottamusindeksi</b>	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	65 % (71 %)	78 %
<b>Hyvinvoinnin ja sitoutumisen GPTW-indeksi</b>	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	68 % (74 %)	82 %
<b>Johtajuuden GPTW-indeksi</b>	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	52 % (59 %)	65 %
<b>Yhdessä oppimisen GPTW-indeksi</b>	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	54 % (61 %)	67 %
<b>Vastuullinen hankinta: Eettiset toimintaohjeet</b>	% sopimustoimittajista on allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet	87 % (66 %)	100 %
<b>Vastuullinen hankinta: Strategisten toimittajien auditointikattavuus</b>	Auditoitujen strategisten toimittajien määrä	11 (15)	Kaikki ensisijaisia
<b>Vastuullinen hankinta: Vastuullisuus-suunnitelmat ja tavoitteet</b>	Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuullisuussuunnitelma ja tavoitteet	12 (16)	Kaikki ensisijaisia

Turvallisuuden kohokohtiamme vuonna 2023 oli se, että saavutimme Suomessa ja Virossa nolla tapaturmaa -tavoitteen.


Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelmaa. Samalla oli tarkoitus laatia analyysi ja kehittää toimia monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta koskevan aktiivisen toimintamallin tueksi. Ensimmäisellä vuosineljänneksellä yhtiö ilmoitti huomattavista säästötavoitteista, jotka johtuivat Neova-konsernin kilpailukykyä heikentäneistä maailmanlaajuisen toimintaympäristön muutoksista. Näiden säästötoimenpiteiden osana Suomessa ja Ruotsissa käytiin muutosneuvotteluja Kekkilä-BVB:n kahden kasvualustatehtaan sulkemissuunnitelmista.

Nämä suunnitelmat pantiin täytäntöön pääosin vuoden toisella ja kolmannella neljänneksellä. Yhtiö ilmoitti elokuun puolivälissä lisäksi, että vuosien 2023 ja 2024 kiinteiden kustannusten vähentämiseksi tarvitaan lisää säästötoimenpiteitä. Osalla niistä odotettiin olevan vaikutuksia henkilöstöön Kekkilä-BVB:n ja tukitoimintojen rakenteen uudelleenjärjestelyn ja henkilöstövähennysten vuoksi. Yhtiö käynnisti muutosneuvottelut ja niihin liittyvät kuulemisprosessit päätoimintamaissaan. Suunniteltujen muutosten piirissä oli noin 700 työntekijää.

Nämä uudelleenjärjestelytoimet muuttivat henkilöstötoimien tärkeysjärjestystä ja sosiaalisen vastuun suunnitelman täytäntöönpanon painopistettä. Tarkistetun painopisteen mukaan konsernin henkilöstön ja sosiaalisen vastuun osalta oli tärkeintä varmistaa, että uudelleenjärjestelyprosessi suunnitellaan ja toteutetaan niin, että koko prosessin ajan otetaan huomioon ihmisiin, organisaatioon ja lainsäädäntöön liittyvät näkökohdat ja varmistetaan samalla liiketoimintatarpeiden täysi

tukeminen. Sosiaalisen vastuun suunnitelman tavoitteessa painotettiin esimiesten työn johdonmukaisuutta. Nyt painopisteeksi tuli esimiesten kouluttaminen ja tukeminen tiimeille ja yksittäisille ihmisille tiedottamisessa ja näiden tukemisessa uudelleenjärjestelyn aikana sekä uusien tiimien perustamisessa. Tätä tuettiin kuukausittaisella ja viikoittaisella tiedottamisella organisaation eri tasoilla.

### Turvallisuus ensin!



KESKEISET TAVOITTEET

**Vähennämme tapaturmataajuutta vuosittain**  
**20%**  
**kohti nolla tapaturmaa -tavoitetta.**

**Vuoteen 2030 mennessä tapaturmia on**  
**nolla**

Konsernin turvallisuustiimi johtaa ja kehittää Turvallisuus ensin! -kulttuuria turvallisuuspoikkeamien ja tapaturmien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskienhallinnalla, koulutuksella ja liiketoimintojen tukemisella. Vuonna 2023 Neova-konsernin tapaturmataajuus (poissaoloihin johtaneet tapaturmat, myös työmatkat, miljoonaa työtuntia kohti) oli 3,7, joka on vähemmän kuin vuonna

2022 (4,5). Kekkilä-BVB:n toiminnan tapaturmataajuus parani vuodesta 2022 (7,1) ja oli 5,6 vuonna 2023. Järjestelmällisen ja kattavan turvallisuustyön ansiosta tapaturmataajuus on nyt laskenut Neova-konsernissa yli 50 % vuodesta 2019. Erityisesti Suomessa ja Virossa turvallisuustehokkuutemme on tällä hetkellä maailmanluokkaa (0 poissaoloon johtanutta tapaturmaa vuosina 2022 ja 2023).

Suurin osa tapaturmista tapahtuu tuotannossa. Tapaturmien seuraukset ovat selvästi pienentyneet, ja vuonna 2023 yhtään tapaturmaa ei luokiteltu vakavaksi. Kaikki tapaturmat tutkitaan, ja juurisyyanalyyisit, korjaavat toimenpiteet ja saadut kokemukset jaetaan viidellä kielellä koko henkilöstölle. Julkaisimme vuonna 2023 keskimäärin kaksi turvallisuuskampanjaa kuukaudessa viidellä kielellä.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmuokaistamiseksi jatkoimme vuonna 2023 turvallisuuskoulutuksiin ja riskinarviointeihin panostamista kaikissa liiketoiminnoissamme. Teimme vuonna 2023 yli 50 erilaista riskinarviointia ja yli 30 sisäistä tarkastusta. Julkaisimme lisäksi turvallisuutta käsittelevän verkkokurssin koko henkilöstölle. Kurssin suoritti 99 % henkilöstöstä.

Turvetuotantoalueilla tulipaloja oli 22. Määrä on lähes sama kuin edellisenä vuonna (2022: 23).

Kekkilä-BVB:n tehtaissa keskityttiin vuonna 2023 kuuteen yleiseen turvallisuusaiheeseen, joiden tavoitteena on parantaa työturvallisuutta ja turvallisuuskulttuuria. Toimiin kuului esimerkiksi valmiusharjoituksia, paloturvallisuuden parantamista sekä trukilla ja pyö-



## KESKEISET TAVOITTEET

**Parannamme Great Place to Work -luottamusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme**

**78 %** 2025 mennessä.

**Lisäämme monimuotoisuutta ja osallistamista työpaikalla parantamalla hyvinvointi- ja sitoutumisindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme**

**82 %** 2025 mennessä.

**Lisäämme johtajien osallistavuutta ja työntekijöiden resilienssiä parantamalla johtajuusindeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme**

**65 %** 2025 mennessä

**ja yhdessä oppimisen indeksiä 2 % vuosittain, tavoitteenamme**

**67 %** 2025 mennessä.

**Olemme yksi**

**inspiroivimmista ja houkuttelevimmista**

työpaikoista (GPTW-indeksin parhaassa neljänneksessä) vuoteen 2030 mennessä.

räkuormaajalla työskentelyn turvallisuuden parantamista.

Oma henkilöstömme teki vuonna 2023 turvallisuudesta 35 % vähemmän havaintoja kuin vuonna 2022. Yhteensä havaintoja tehtiin 1 729 (2022: 2 651). Havaintojen määrän sijasta tänä vuonna keskityttiin löydösten nopeaan ja laadukkaaseen käsittelyyn. Havaintojen määrän vähenemiseen vaikutti myös puupolttoaineliiketoiminnan myynti.

Seuraamme myös urakoitsijoille toimissamme satuttuvia tapaturmia ja teemme heidän kanssaan tapaturmatutkintoja. Vuonna 2023 urakoitsijamme ilmoittivat yhteensä yhdestä sairaanhoitoa vaativasta tapaturmasta (2022: 4) ja seitsemästä poissaoloon johtaneesta tapaturmasta (2022: 3). Vuonna 2023 tehdyistä turvallisuushavainnoista 14 % oli urakoitsijoidemme tekemiä (2022: 16 %).

## Erinomainen työpaikka

### Helping Hands

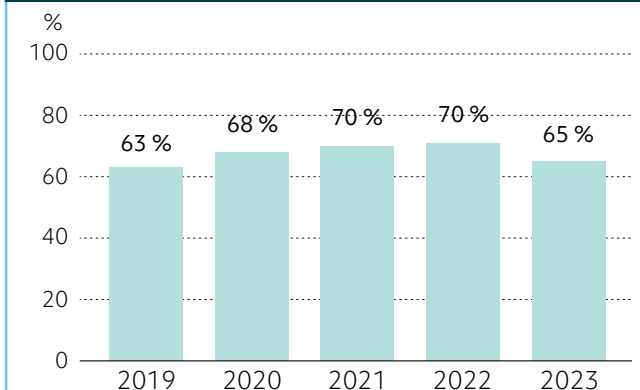
Helping Hands on ohjelma, jolla motivoidaan työntekijöitämme tekemään paikallisyhteisöissä ympäristöön ja sosiaalisiin aiheisiin liittyvää vapaaehtoistyötä. Tätä vapaaehtoistyöohjelmaa päätettiin jatkaa myös vuonna 2023 laajasta tehokkuusohjelmasta huolimatta. Vuonna 2023 vapaaehtoistyöhön osallistui yhteensä 212 työntekijää noin 900:sta (24 %). He osallistuivat 22:een eri vapaaehtoistyöhön ja arvioivat, että Helping Hands-ohjelma oli vaikuttanut erittäin myönteisesti tunteeseen yhteisöön kuulumisesta ja työhyvinvointiin.

## Työntekijöidemme sitouttaminen ja hyvinvointi

Työntekijökokemuksta mittaava luottamusindeksimme oli 65 % vuonna 2023 (2022: 70 %).

Työntekijöiden sitoutumista mittaava Great Place to Work -kysely tehdään Neova-konsernissa vuosittain samaan aikaan, syyskuun lopusta lokakuun alkuun. Vuonna 2023 päätettiin jatkaa samalla aikataululla huolimatta käynnissä olevasta uudelleenjärjestelyohjelmasta ja etenkin sen vuoksi. Muutosneuvottelut ja niihin liittyvät kuulemisprosessit uudelleenjärjestelystä ja suunnitelluista henkilöstövähennyksistä, jotka vaikuttavat valtaosaan Neova-konsernin työntekijöistä, olivat käynnissä kyselyn aikaan. Henkilöstön palautteen saaminen katsottiin tärkeäksi myös vaikeana aikana. Kyselyyn lisättiin uusi avoin kysymys siitä, minkälaista tukea työntekijät tunsivat saavansa kollegoiltaan ja esimiehiltä.

## NEOVA-KONSERNIN LUOTTAMUSINDEKSI





tään muutosprosessin aikana. Tuloksia on hyödynnetty organisaation muutosviestinnän kehittämisessä edelleen. Great Place to Work -kyselyn tuloksista käy ilmi, että olosuhteet ovat haastavia. Voimme olla ylpeitä 80 prosentin vastaustasosta, joka oli kaikkien aikojen korkein. Se osoittaa, että henkilöstömme luottaa siihen, että sitä kuullaan, ja haluaa esittää näkemyksensä.

Kokonaistulos oli melko vaihteleva, koska Neova-konsernin liiketoiminnassa on käynnissä monenlaisia tilanteita. Kaiken kaikkiaan tulokset heikkenivät niissä organisaation osissa, joissa oltiin tekemässä uudelleenjärjestelyjä. Vakaammissa organisaation osissa tulokset vaihtelivat vähemmän, ja jotkin tiimit ovat jo saavuttaneet pitkän aikavälin Great Place to Work -tavoittemme eli ne ovat Euroopan innostavimpien/houkuttelevimpien työpaikkojen ylimmässä neljänneksessä. Tässä vertailuryhmässä yleinen luottamusindeksi on yli 85 %. Neova-konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa tämä taso vuoteen 2030 mennessä. Jatkamme työtä tämän pitkän aikavälin tavoitteen saavuttamiseksi, vaikka tulokset heikkenivätkin vuonna 2023.

Tämän syksyn tutkimuksen tuloksen perusteella Neova-konserni on säilyttänyt Great Place to Work -sertifioinnin kahdessa toimintamaassaan: Ruotsissa ja Virossa.

### Osaamisen kehittäminen

Neova-konsernilla on neljä pakollista verkkokurssia, jotka jokaisen työntekijän tulee suorittaa kahden vuoden välein. Kurssien tarkoituksena on varmistaa, että oikeat

## INTRANETIN UUDISTAMINEN LISÄSI OSALLISUUTTA, TASA-ARVOA JA TURVALLISUUTTA

Kesäkuun 2023 alussa Neova-konsernin työntekijät ohjattiin uudistettuun intranetiin. Intranetin uudistamisella pyrittiin parantamaan sen käytettävyyttä niin, että matkapuhelimella pystyi lukemaan uutisia ja osallistumaan sisäisiin keskusteluihin. Noin kolmasosa yhtiön työntekijöistä työskentelee tuotannossa, eikä heillä ole toimistotyöntekijöiden tapaan henkilökohtaisia tietokoneita eivätkä he siten olleet pystyneet käyttämään intranetiä säännöllisesti. Uudistamisen jälkeiseen intranet-kyselyyn vastanneista 74 % piti hyödyllisenä sitä, että kuka tahansa pääsi nyt intranetiin mobiilisovelluksella.

Toinen uusi ominaisuus oli intranet-sisällön automaattisten käännosten käyttöönotto. Se lisäsi eri maista olevien ja eri kieliä puhuvien työntekijöiden tasa-arvoa. Neova-konsernin työkieli on englanti, mutta konsernin noin 900 työntekijää työskentelee yli kymmenessä maassa, joista yhdessäkään englanti ei ole virallinen kieli. Intranetin käyttäjistä 88 % piti automaattisia käännoiksiä hyödyllisenä uutena ominaisuutena – vaikka konekäännökset eivät aina olekaan täydellisiä.

Kolmanneksi uusi intranet ja erityisesti sen mobiilisovellus paransivat yhtiön turvallisuutta, koska työntekijät saavat nopeasti ja helposti käyttöönsä turvallisuusohjeet ja voivat tehdä turvallisuushavaintoja.

Yksi uusista ominaisuuksista on sosiaalisen verkostoitumisen Yammer-työkalu, joka on nyt kaikkien työntekijöiden käytössä. Vuoden 2024 tavoitteena on näin ollen lisätä tasa-arvoa ja osallisuutta kannustamalla työntekijöitä julkaisemaan paikallisia uutisiaan ja tunteuksiaan Yammerissa.

Kaiken kaikkiaan 92 % intranetin käyttäjistä katsoi, että uusi intranet on ainakin yhtä hyvä tai parempi kuin vanha



Kaiken kaikkiaan 92 % intranetin käyttäjistä katsoi, että uusi intranet on ainakin yhtä hyvä tai parempi kuin vanha intranet.

intranet. Intranetin käyttäjätiedot osoittavat, että uudistuksen jälkeen yksittäisten käyttäjien määrä on kasvanut, käyttö on jakaantunut aiempaa tasaisemmin eri maihin ja intranetiä käytetään jatkuvasti enemmän mobiilisovelluksella.

käytännöt omaksutaan koko organisaatiossa. Vuonna 2023 suoritettiin Turvallisuus ensin- ja Eettiset toimintaohjeet -verkkokurssit.

Toimintamaissamme järjestettiin myös erilaisia koulutuksia, jotka koskivat esimerkiksi epäasiallisen käytöksen nollatoleranssia, uutta ajanhallinnan työkalua sekä työaika, hyvinvointia ja varhaista puuttumista.

Englannin kielikoulutukset jatkuivat vuonna 2023. Näille kursseille osallistui yhteensä 104 työntekijää. Liiketoiminnoillamme oli omat osaamisen kehittämiseen liittyvät painopisteensä myös vuonna 2023.

### Johtamisen kehittäminen ja muutoksen tukeminen

Uudelleenjärjestelyprosessi on ollut esimiehille suuri oppimiskokemus, sillä he ovat pyrkineet löytämään keinoja viestiä tiimeilleen ja yksittäisille tiimin jäsenille ja tukea näitä muutosprosessin eri vaiheissa. Esimiehille järjestettiin prosessin eri vaiheissa tiedotustilaisuuksia ja koulutuksia.

Vuonna 2024 jatketaan johdonmukaisen esimiestyön kehittämistä ja tukemista aiemmin määritettyjen teemojen mukaisesti. Tavoitteena on varmistaa johdonmukaisuus organisaation kaikilla tasoilla. Yhtiö jatkaa myös vuonna 2023 aloitettua tehokkuusohjelmaa. Monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevan tietoisuuden kehittäminen jatkuu hyvinvoinnin vuotuisen syklin mukaisesti hyvinvointia koskevalla pulssikyselyllä sekä henkilöstöohjeiden uudistamisella ja DEI-asioihin liittyvän analytiikan kehittämisellä. Myös Helping Hands -vapaaehtoistyöohjelmaa jatketaan.

## Vastuulliset kumppanit



### KESKEISET TAVOITTEET

Vuoteen 2025 mennessä

**100 %**

sopimustoimittajistamme on allekirjoittanut **toimittajien eettiset toimintaohjeet**.

Vuoteen 2025 mennessä **olemme auditoinneet kaikki strategiset toimittajamme säännöllisesti**.

Vuoteen 2025 mennessä meillä on **yhteinen vastuullisuustoimintasuunnitelma** ja tavoitteet ensisijaisten kumppaniemme kanssa.

Jatkoimme vuonna 2023 Neova-konsernissa vuonna 2022 käyttöön otetun vastuullisen hankinnan ohjelman täytäntöönpanoa vuodelle 2025 asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Vastuullisen hankinnan ohjelma sisältää toimia, joilla varmistetaan toimittajiemme ympäristövastuu ja sosiaalinen vastuu ja parannetaan niitä. Tarkoitus on esimerkiksi lisätä niiden toimittajien määrää, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset toimintaohjeet, toteuttaa toimittaja-auditointiohjelman seuranta sekä laatia yhteisiä toimintasuunnitelmia ja tavoitteita strategisten toimittajiemme kanssa.

Vuonna 2023 toteutettiin uusi entistä kehittyneempi järjestelmä, joka perustuu toimittajien hallintaa koskeviin toimintoihin. Sillä tuetaan vastuullisuusohjelman etenemistä huolehtimalla edistymisestä ja raportoinnilla siitä järjestelmällisesti.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat tärkeä osa vastuullisuuttamme, ja meidän on varmistettava, että toimittajamme jakavat arvomme ja kunnioittavat niitä. Vuonna 2023 olemme soveltaneet toimittajien eettisiä toimintaohjeita järjestelmällisesti kaikkiin uusiin hankintasopimuksiin ja ryhtyneet myös ottamaan käyttöön sopimuksia ja toimittajien eettisiä toimintaohjeita sellaisten toimittajien kanssa, joiden saamien vuosittaisten toimeksiantojen arvo on yli 100 000 euroa. Vuoden 2023 loppuun mennessä vauhti oli kiihtynyt, ja 87 % sopimustoimittajista oli ottanut käyttöön eettiset toimintaohjeet (2022: 66 %). Tavoitteenamme on, että vuoden 2025 loppuun mennessä kaikki sopimustoimittajat ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset toimintaohjeet.

Teimme 11 auditointia strategisille toimittajillemme ja yhteensä 13 toimittajien auditointia, joihin osallistui muitakin tärkeitä toimittajiamme. Niillä seurattiin toimittajien eettisten toimintaohjeiden vaatimusten täyttymistä ja toimittajien suoriutumista. Teimme Kekkilä-BVB:ssä yhdeksän auditointia strategisille toimittajille ja yhteensä 11 toimittajien auditointia. Tuimme auditointiprosessia parantamalla yhteistä auditointilomakettamme ja varmistamalla, että auditointi ja siihen liittyvät toimet kirjataan yhteiseen järjestelmään (GURU).

Vuoden 2023 aikana meillä oli yhteensä 11 strategisen toimittajan kanssa yhteisiä tavoitteellisia vastuulli-

suustoimia. Teemme toimittajien kanssa järjestelmällisesti yhteistyötä saadaksemme nämä toimet tehtyä määriteltyjen aikataulujen ja tavoitteiden mukaisesti. Vuoden 2023 suurin kohokohta oli kookoskuitutoimitus-temme vastuullisuuden paraneminen. Se saatiin aikaan valitsemalla yhteistyöhön kookoskuidun toimittajia, joilla on paras toimintamalli sosiaalisten (työolot) ja ympäristöön liittyvien (jätteenkäsittelylaitos) näkökohtien kanalta.

Kannustamme operatiivisia urakoitsijoitamme tekemään säännöllisesti turvallisuus-, ympäristö- ja laatu-havaintoja ja toteutamme palautteen perusteella korjaavia toimia. Lisäksi tutkimme jokaisen urakoitsijamme ilmoittaman tapaturman, ja keskeiset urakoitsijat osallistuvat tuotantopaikoillamme suoritettaviin turvallisuus-kävelyihin.

Vuonna 2023 meillä on ollut turvetuotannossa kii-vaimman sesongin aikaan pelkästään Suomessa noin 120 pääurakoitsijaa, joiden palveluksessa on noin 600 henkilöä työntekijät ja aliurakoitsijat mukaan luettuina, ja noin 90 turpeen kuljetusta hoitavaa urakoitsijaa sekä noin 100 urakoitsijaa muissa toiminnoissa. Ruotsissa on noin 50 ja Virossa noin 10 pääurakoitsijaa turvetuotannossa.

Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksillamme työskentelee useita kuormaus- ja huoltourakoitsijoita. Lisäksi käytämme toimipaikoissamme useita ammattimaisia urakoitsijoita Kekkilä-BVB- ja New Businesses -investointi-hankkeiden asennustöissä.

## VASTUULLISESTI TUOTETTU KOOKOSKUITU: KASVUALUSTOJEN KESKEINEN MATERIAALI

Kun etsimme kasvualustoihin uusiutuvia raaka-aineita, meille ehdotetaan usein siirtymistä kookoskuituun. Se vaikuttaakin vaivattomalta ratkaisulta, mutta  **vastuullisuuskompassia** hyödyntävästä selvityksestämmme on käynyt ilmi, että kookoskuitu on materiaalina melko uusiutuva ja hyvä vaihtoehto, mutta siinä on myös omia haasteitaan. Kookoskuidun korjaamisen ja käsittelyn sosiaaliseen vastuullisuuteen on kiinnitettävä huomiota, samoin kuin veden suojelua ja kuljettamista koskeviin näkökohtiin.

### Sosiaalinen vastuu

Olemme valinneet yhteistyökumppaniksi kookoskuituyhtiöiden ryhmän, joka on niin ikään sitoutunut vastuullisuuteen. Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa meille työntekijöiden oikeudenmukaista kohtelua sekä pitämistä huolta heidän **terveydestään ja turvallisuudestaan**. Kookoskuitutoimittajiemme on noudatettava eettisiä toimintaohjeitamme ja saatava SEDEX- tai SA8000-sertifiointi. Käymme myös paikan päällä tarkastamassa, että tiukkoja vaatimuksiamme noudatetaan käytännössä.

### Veden suojelu

Kookoskuitu tunnetaan erinomaisesta rakenteestaan, vakaudestaan ja uudelleenvettämiskyvystään. Näillä kaikilla on myönteinen vaikutus hyvään ilman ja veden suhteeseen kasvuprosesseissa. Kookoskuitujen puhdistamiseen ja suojaamiseen tarvitaan sadonkorjuun jälkeen kuitenkin huomattavasti vettä, jotta niistä saadaan soveltuvia kasvualustoihin. Se on kriittinen vaihe, jotta saastuttavat aineet voidaan poistaa ja suolataseja alentaa. Tässä prosessissa tarvitaan paljon vettä, mikä



Käymme myös paikan päällä tarkastamassa, että tiukkoja vaatimuksiamme noudatetaan käytännössä. Syksyllä 2023 vierailimme intialaisten kumppaneidemme kohteissa.

aiheuttaa huolta erityisesti alueilla, joilla **makeaa vettä on niukasti**. Pyrimme toimittajiemme kanssa lisäämään makean veden saatavuutta jäteveden käsittelylaitoksilla.

### Vastuullisesti tuotettu kookoskuitu

**Vastuullisesti tuotetun turpeen** RPP-sertifioinnin lailla teemme yhteistyötä saman säätiön ja muiden yhtiöiden kanssa, jotta saamme käyttöön standardin vastuullisesti tuotettua kookoskuitua varten. Tämä aloite tuo selkeästi esiin sen, että olemme sitoutuneita ympäristön huomioon ottaviin käytäntöihin, joilla alustojen laatu saadaan tasapainoon maapallon hyvinvoinnin kanssa.



# VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI



Neova-konsernin taloudelliset vaikutukset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät.



## KESKEISET TAVOITTEET

Kasvatamme EBITDAn osuutta liikevaihdosta

**vuosittain.**

**Neova-konserni on sitoutunut** parantamaan jatkuvasti toimintaansa ja kehittämään ympäristötoimiaan. Haluamme, että meidät tunnetaan vastuuntuntoisena ja vastuullisena yhtiönä kaikilla toiminta-alueillamme. Tavoitteenamme on huolehtia taloudellisesta suorituskyvystä ja luoda pitkäaikaista arvoa osakkeenomistajillemme ja koko yhteiskunnalle.

Vuosi 2022 oli monin tavoin poikkeuksellinen geopolittisine jännitteineen ja liiketoimintaympäristön epävarmuuksineen, mutta myös vuosi 2023 oli vaikea markkinaympäristön vuoksi. Kasvualustojen kysyntä laski edellisestä vuodesta, eikä vuoden aikana ilmennyt merkkejä markkinoiden elpymisestä. Vuoden alkupuoliskolla aikaan saadut kustannussäästöt auttoivat tasoitta-

maan myyntimäärien pienenemistä, mutta hintoja ei voitu merkittävästi nostaa heikentyneillä markkinoilla. Neova käynnisti vuoden aikana muutosneuvottelut ja kuulemisprosessit, joiden avulla pyrittiin parantamaan kannattavuutta ja uudistamaan sen kokonaan omistaman Kekkilä-BVB:n liiketoimintamalli. Kekkilä-BVB sulki kasvualustojen tuotantolaitoksensa Haukinevalla ja Ruotsin Bredarydissä. Yhtiön tavoitteena on parantaa toimintansa tehokkuutta noin 30 miljoonalla eurolla vuosina 2023–2024.

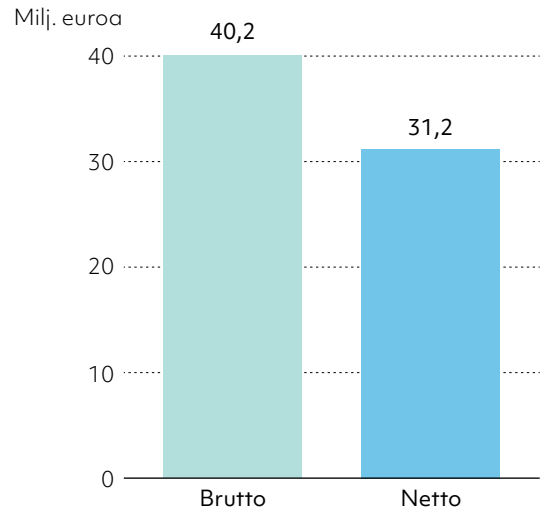
Neova-konserni on maailman suurimpia kasvualustojen valmistajia. Poliittisilla päätöksillä on kuitenkin huomattava vaikutus lähes kaikkien yhtiön liiketoimintojen kannattavuuteen. Ne vaikuttavat siten myös siihen, pystyykö yhtiö sijoittamaan enemmän lisäarvoa tuovaan tuotantoon. Vaikka Kekkilä-BVB:n kilpailukyky heikkeni korkean inflaation ja haastavan markkinaympäristön, kuten korkojen nousun, inflaation ja asiakkaiden käyttäytymisen muutoksen vuoksi, Neova-konsernin vertailukelpoisen käyttökäteen kehitystä edelliseen vuoteen verrattuna voidaan pitää kohtalaisen suorituskykyisenä nykyisessä haastavassa markkinatilanteessa.

Fuels&Real Estate Development -divisioonassa polttoainetoimitukset ja -myynti vähenivät edellisestä vuo-

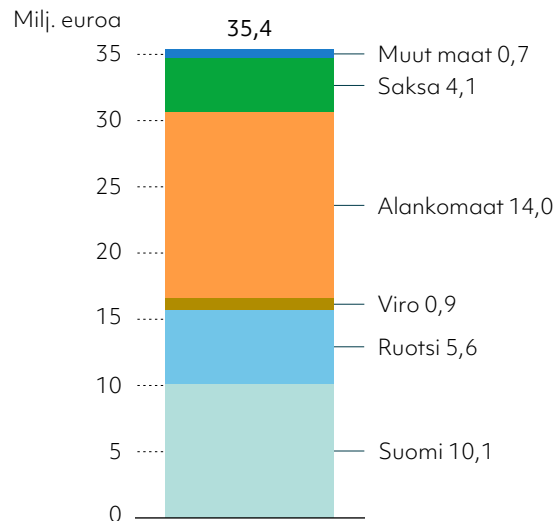


Neova käynnisti vuoden 2023 aikana muutosneuvottelut ja kuulemisprosessit, joiden avulla pyrittiin parantamaan kannattavuutta ja uudistamaan sen kokonaan omistaman Kekkilä-BVB:n liiketoimintamalli. Kuva on Kekkilä-BVB:n Wanssumin tehtaalta, joka otettiin käyttöön vuonna 2023.

### INVESTOINNIT VUONNA 2023 (IFRS)



### MAKSETUT VEROT VUONNA 2023



desta, mutta liiketoiminnassa pystyttiin vastaamaan huoltovarmuustarpeisiin ja kompensoimaan markkinoiden puupolttoaineiden niukkuutta energiaturpeella.

New Businesses -divisioonassa kehitetään yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa maailmanlaajuisiin haasteisiin ratkaisuja, joilla varmistetaan maailman elintarviketuotantoa ja edistetään terveellisiä elinympäristöjä sekä ilman ja veden puhdistamista. Keväällä 2019 Ilomantsiin ryhdyttiin rakentamaan strategisesti merkittävää tuotantolaitosta, jossa jalostetaan aktiivihiihtä. Toiminta on tällä hetkellä vakaata, ja lopullista hyväksyntää hyväksymistestauksineen odotetaan vuoden 2024 alkupuoliskolla. Rakennusvaiheen työllistämisaikutus on ollut yli sata henkilötyövuotta, ja laitoksen ensimmäisen vaiheen jatkuva työllistämisaikutus, toimitus- ja tuotantoketjut mukaan lukien, on noin 50 henkilöä. Neovan aktiivihiihtä myydään Novactor-tuotemerkillä.

### Neova noudattaa paikallista lainsäädäntöä verojen ja maksujen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa

Neova-konsernin taloudelliset vaikutukset ja paikalliset työllisyysvaikutukset ovat merkittävät niin työnantajana, veronmaksajana kuin tuotteiden ja palveluiden ostajana. Neova on sitoutunut veroasioiden vastuulliseen hoitamiseen sääntöjen ja sääntelyn mukaisesti – veroasioissa haluamme tukea vastuullista liiketoimintaa kestäväällä tavalla. Neova maksaa veronsa ajallaan ja noudattaen kussakin toimintamaassaan sovellettavaa paikallista verolainsäädäntöä. Konsernin päätoimintamaat ovat Suomi, Ruotsi, Viro, Alankomaat ja Saksa.

### Pääomamenot

Tilivuonna 2023 Neova-konsernin bruttoinvestoinnit ilman yritysostoja olivat yhteensä 40,2 (2022: 70) miljoonaa euroa. Aineettomiin hyödykkeisiin ja aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvät pääomamenot kohdistuivat kapasiteetin laajennukseen, energiatehokkuusinvestointeihin sekä ympäristönsuojeluun ja turvekenttien hoitoon. Investoinneista valtaosa liittyi kapasiteetin laajennukseen Grow&Care-divisioonassa ja aktiivihiihtien tuotantolaitokseen Ilomantsissa.

Nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit – omaisuuserien myynnit) tilivuonna 2023 olivat 31,2 (2022: 136,7) miljoonaa euroa eli 95 % (2022: 424 %) saman ajanjakson poistoista.

### Taloudelliset vaikutukset ja ilmatoriskit

Ilmastonmuutoksen vaikutukset ulottuvat laajalle ja aiheuttavat huomattavaa yhteiskunnallista epävarmuutta. Jotta liiketoimintaamme koskevat ympäristöön ja ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet pystytään tunnistamaan ja niitä voidaan hallita, arvioimme niitä vuotuisessa riskinarviointiprosessissamme. Neova on vuodesta 2022 lähtien kehittänyt yritysrisikien hallintaprosessin osana ilmaston liittyvien taloudellisten tietojensa julkistamista ja perustanut ilmaston liittyvien taloudellisten tietojen julkistamisen työryhmän (TFCD), joka antaa suosituksia ilmaston liittyvien taloudellisten tietojen raportoinnin lisäämiseksi. TCFD on viitekehys, jonka puitteissa ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arviointi sisällytetään yritysten riskienhallintaan ja strategiseen suunnitteluun. TCFD kattaa myös lieventävät toimet sekä niihin liittyvät tavoitteet ja keskeiset tulosindikaattorit.

# GROW&CARE-DIVISIOONA

## KEKKILÄ-BVB - KASVAMME YHDESSÄ KOHTI PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Luomme innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.

**Kuten kaikkeen** muuhunkin liiketoimintaan, myös meihin vaikuttaa maailmanlaajuinen kehitys. Se vaikuttaa markkinoiden vaatimuksiin, valtion säännöksiin ja sidosryhmien toimiin. Meille keskeisiä kehityssuuntia ovat kaupungistuminen, ilmastokriisi, ekosysteemien rappeutuminen, elintarviketriisi, eriarvoisuus ja resurssien niukkuus. Ne luovat yhtiöllemme haasteita ja mahdollisuuksia. [Verkkosivullamme](#) kerromme lisää siitä, miten tällaiset kehityssuunnat vaikuttavat liiketoimintaamme.

Neova-konsernin vastuullisuusstrategian mukaisesti olemme jakaneet [vastuullisuusohjelman](#) kolmeen painopistealueeseen, joissa on huomioitu vastuullisuuden ympäristöä koskevat, sosiaaliset ja liiketoiminnalliset näkökohdat. Ohjelmassa kerrotaan tavoitteistamme kullakin näistä painopistealueista. Kekkilä-BVB:n vastuullisuustyötä johdetaan kevyellä hallintorakenteella, jolla on yhteiset tehtävät ja vastuut Neova-konsernin vastuullisuustiimin kanssa.

Kekkilä-BVB:n johtoryhmä huolehtii Kekkilä-BVB:n vastuullisuusohjelman onnistuneesta toteuttamisesta. Näin varmistetaan, että vastuullisuus on integroitu lii-

ketoimintaamme ja että kaikki eri liiketoimintayksiköt ja organisaatiomme toiminnot toteuttavat tavoitteitamme.

Toteutamme tavoitteet koko henkilöstön myötävaikutuksella, olipa kyse hankinnoista, logistiikasta, tuotannosta, henkilöstöhallinnosta, myynnistä, markkinoinnista tai muusta liiketoimintayksiköstä. Kekkilä-BVB:n vastuullisuuspäällikkö huolehtii siitä, että vastuullisuustavoitteet vastaavat markkinoiden tarpeita ja kehitystä, sekä ohjaa tavoitteiden saavuttamista.

### Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja terveellisemmän paikan

Tuotteemme ja palvelumme perustuvat aina samaan periaatteeseen: tarkoituksenmukaisuuteen. On erittäin tärkeää, että valittu kasvualustamateriaalien resepti sopii käyttäjän tarkoitukseen, muuten kaikki kasvualustan luomiseen tarvittavat resurssit, energia ja työvoima valuvat hukkaan. Samalla pyrimme olemaan mahdollisimman vastuullisia koko arvoketjussa yhteistyön

### Kasvamme yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta

#### Miten tavoitteet saavutetaan

Luomme innovatiivisia ratkaisuja ruoan viljelyyn, puutarhanhoitoon ja vihreämpiin kaupunkeihin yhteistyön ja koulutuksen avulla.



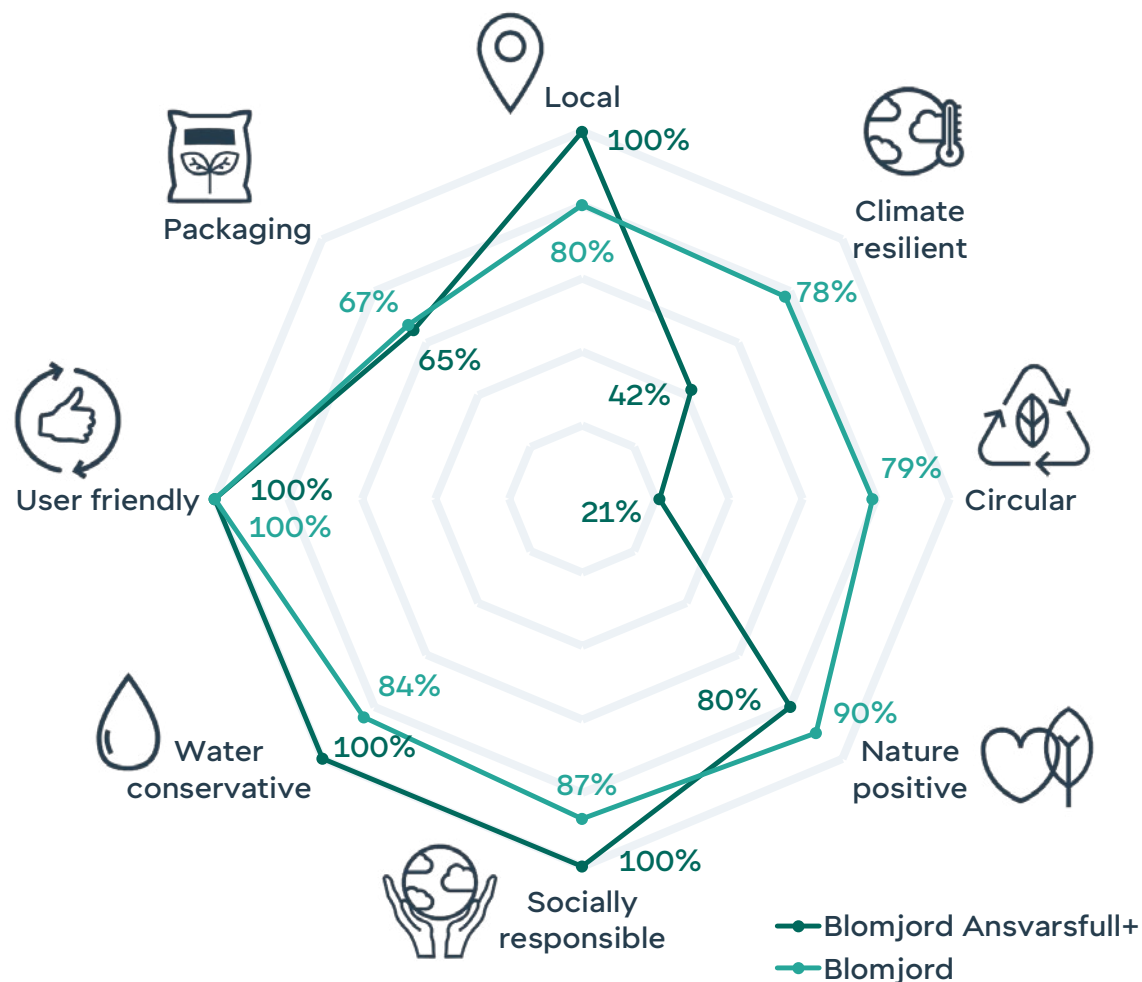
## VASTUULLISUUSKOMPASSI

Vastuullisuuskompassimme avulla tuotteemme analysoidaan ja luokitellaan useiden vastuullisuuskäsitteiden perusteella. Mitä korkeamman luokituksen tuote saa, sitä vastuullisempi se on. Seuraavassa esimerkissä verrataan kahta tuotettamme: tavanomaista ruukutusmultaa ja Kestävä+-ruukutusmultaa.

Jos olisimme keskittyneet vain yhteen vastuullisuuskäsitteeseen, esimerkiksi paikallisuuteen, tavanomainen ruukutusmulta (Blomjord) olisi saanut vastuullisuudesta paremmat pisteet. Kun taas tarkastellaan kaikkia vastuullisuuskompassin näkökohtia, saadaan keskiarvo, joka kuvastaa paremmin tuotteiden vastuullisuutta. Tämän keskiarvon mukaan Kestävä+-ruukutusmulta (Blomjord Ansvarsfull+) luokitellaan vastuullisemmaksi.

Tämän kehiksen avulla pystymme tarkastelemaan vastuullisuutta laajemmasta näkökulmasta ja varmistamaan, että otamme vastuullisuudessa huomioon kokonaistilanteen emmekä vain sen yhtä osaa.

## Sustainability Compass evaluation





ja innovaatioiden avulla. Vastuullisuusohjelmamme ohjaa meitä olemaan nettoposiitiivinen yhtiö eli yhtiö, joka antaa maailmalle enemmän kuin ottaa siltä. Tämä onnistuu parhaiten tarjoamalla turvallisia, sosiaalisesti vastuullisia, ympäristöystävällisiä ja tehokkaita kasvatusratkaisuja. Vuonna 2023 nopeutimme toimiamme kasvualustojen uusiutuvien raaka-aineiden kasvattamisessa. [Sivulla 33](#) oleva kirjoitus nopeasti uusiutuvista raaka-aineista on tästä hyvä esimerkki.

### Ammattiviljely

Tarjoamme ammattiviljelijöille jatkuvaa kasvualustojen laadunvalvontaa sekä tukea paikan päällä. Käytössämme on työkaluja, joilla voidaan optimoida sekä kasvualustojen reseptien tehokkuus että vastuullisuus. Tarjoamme kierrätysratkaisuja käytettyjen kasvualustamateriaaliemme uudelleen hyödyntämiseksi. Tutkimme ja parannamme näitä ratkaisuja yhdessä asiakkaidemme, tutkimuslaitosten ja alan muiden organisaatioiden kanssa.

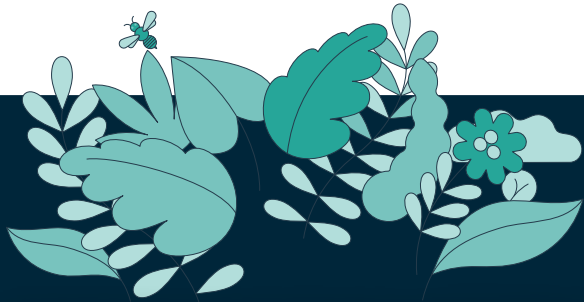
Tänä vuonna olemme tehneet ammattiviljelijöiden kanssa kymmeniä kokeita, joista moni on yhä käynnissä. Useimmissa kokeissa keskitytään lisäämään kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä resepteissä tai etsimään uusia tapoja ottaa käytetyt kasvualustat uusiokäyttöön. Pyrimme esimerkiksi hyödyntämään käytettyjä mansikan kasvualustoja uudelleen muihin korkealaatuisen puutarhaviljelyn tarkoituksiin, löytämään paikan päällä toteutettavia käsittelyvaihtoehtoja vihannesten kasvualustojen uudelleenkäyttämiseksi samaan tarkoitukseen sekä arvioimaan kierrätettäviä raaka-aineita sienten kasvualustan katemateriaalia varten.

### KEKKILÄ-BVB:N VASTUULLISUUDEN KPI-MITTARIT JA TAVOITTEET

Painopistealue	Indikaattori	2023 (2022)	Tavoite 2025	
<b>Tuotteemme ja palvelumme tekevät maailmasta vihreämmän ja veellisemmän paikan</b>	# green city -hankkeet (meneillään)	14 (8)	4	
	# yhteistyöhankkeet viljelijöiden kanssa vastuullisempien viljelykäytäntöjen luomiseksi (meneillään)	>25 (>25)	20	
	# uudet vastuulliset kulutustavaroiden ja palveluiden konseptit (kumulatiivinen)	2 (1)	3	
	# yhteisöhankkeet (meneillään)	2 (24)	30	
<b>Tuemme henkilöstöme ja yhteistyökumppanimme kasvua</b>	Turvallisuus ensin!	Tapaturmataajuus: LTA1 (johtaa poissaoloon)	5,7 (7.1)	0
	Erinomainen työpaikka	Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	61 % (69 %)	78 %
	Vastuulliset kumppanit	Toimittajien eettiset toiminta-ohjeet allekirjoittaneet sopimustoimittajat, prosenttiosuus	86 % (59 %)	100 %
		Auditoitujen strategisten toimittajien määrä	9 (10)	8
<b>Toimimme tasapainossa luonnon kanssa</b>	Kasvihuone-kaasupäästöt	Ensisijaisten kumppanien määrä, joiden kanssa on yhteinen vastuulisuustoimintasuunnitelma ja tavoitteet	12 (14)	4
		Toiminnan hiilijalanjäljen vähentäminen (scope 1+2) (ktCO <sub>2</sub> -eqv.) lähtökohta 10,3 v. 2020	-4 % (-17 %)	-50 %
		Hiili-intensiteetin vähentäminen (scope 1+2+3) (ktCO <sub>2</sub> /milj. euroa) lähtökohta 3,0** v. 2020	-31 % (-25 %)**	-50 %
	Kiertotalous	Kierrätettävien raaka-aineiden osuus (Mm <sup>3</sup> )*	1,4 (1,4)**	1,7
		Kierrätysraaka-aineiden käyttö pakkauksissa	37 % (31 %)	50 %
		Jätteiden kierrätysaste omassa toiminnassa	64 % (85 %)	90 %
Luonnon monimuotoisuus	Sertifioidun, vastuullisesti tuotetun turpeen prosenttiosuus omissa tuotteissamme	64 % (57 %)	80 %	

\* Kierrätysraaka-aineiden määrittely: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten viherrätteestä saatava komposti.

\*\* Perusvuoden ja edellisten vuosien laskentaa on korjattu tarkistetun tiedon ja laskentaan lisättyjen Saksan toimintojen osalta.



## CHELSEAN PUUTARHANÄYTTELY

Kuuluisa puutarhaviljelytapahtuma, Chelseaan puutarhanäyttely, pidettiin tänä vuonna toukokuussa. Tapah-tuma on maisemasuunnittelijoiden ja viherrakentamisen ammattilaisten vuoden ehdottomia kohokohtia. Vuoden 2019 Chelseaan puutarhanäyttelyn voittaja, suomalainen maisemasuunnittelija Taina Suonio, osallistui kevään tapahtumaan tällä kertaa yhdessä brittiläisen maisemasuunnittelijan Anne Hamiltonin kanssa. Taina ja Anne halusivat lisätä puutarhallaan tietoisuutta lokeroisesta verisuonikasvaimesta. Puutarhaan oli valittu erityisesti tähän ajatukseen sopivia kasveja, pensaita ja puuta. Me toimitimme Kekkilä-BVB:stä puutarhaan maanparan-nusainetta, viherkompostia ja hulevesikasvualustan.

Puutarhan perustamisessa haluttiin käyttää raken-nuspaikan maa-ainesta ympäristö- ja kuljetuskus-tannusten säästämiseksi. Toimitimme raaka-aineita maanparannukseen. Maa-aineksen parantamisen lisäksi puutarhassa pyrittiin käyttämään kierrätysmateriaaleja. Siksi toimitimme viherkompostia ravinteiden lisäämi-seksi multa. Viherkomposti muun muassa parantaa mullan rakennetta, tarjoaa kasveille ja puille arvokkaita ravinteita ja parantaa maaperän vedenpidätyskykyä. Puutarhaan tuotiin myös sepeliä, jota käytetään huleve-sikasvualustassa. Huleveden käsittely onkin tärkeimpiä osatekijöitä kaupunkialueiden maisemasuunnittelussa.

### Vähittäismyynti

Tarjoamme vähittäismyyntiin ratkaisuja, tuotteita ja räätälöityjä seoksia, jotka perustuvat vastuullisesti hankittuihin raaka-aineisiin ja jotka on arvioitu stan-dardoidun laadunhallintaprosessimme mukaisesti. Toi-mitamme tuotteemme pakkauksissa, jotka sisältävät kierrätettyä sisältöä ja ovat jo itsessään kierrätettäviä. Lisäksi autamme kuluttajia käyttämään tuotteitamme optimaalisesti ja luomaan terveellisiä ja vihreitä ympä-ristöjä.

Tänä vuonna olemme keskittyneet ottamaan käyt-töön Kestävä+-konseptin, joka on suunnattu pohjois-maisille puutarhureille. Kestävä+-tuotesarja on kehitetty puutarhureille, jotka haluavat tehdä vastuullisuudesta osan jokapäiväistä elämäänsä. Nämä tuotteet valmis-tetaan vastuullisista raaka-aineista, ja tavoitteena on saada kasvit kasvamaan hyvin. Konseptin vastuullisuu-desta on lisätietoa [sivulla 27](#).

### Viherrakentaminen

Valmistamillamme viherrakentamisen kasvualustoilla voidaan luoda viherkattoja, julkisivuja ja viheralueita. Lähtökohtana on paikallinen tilanne, ja pyrimme hyö-dyntämään mahdollisimman paljon jo olemassa olevia maisemaelementtejä ja materiaaleja. Yhdessä asiak-kaidemme kanssa kehitämme ilmastoystävällisiä rat-kaisuja, jotka auttavat lisäämään asuinalueiden luon-non monimuotoisuutta, terveellisyyttä ja houkuttele-vuutta.

Tänä vuonna syvensimme Green City -konseptia, jonka tavoitteena on tarjota ratkaisuja terveellisempien

ja vihreämpien kaupunkialueiden rakentamiseen. Kon-septilla halutaan myös edistää ympäristön monimuo-toisuutta niin maan alla kuin sen päälläkin sekä luoda kokonaisvaltaista hyvinvointia ihmisille, kasveille ja eläimille. Ratkaisut ja tuotteet ovat paikallisia ja perus-tuvat kunkin markkina-alueen tarpeisiin. Vuonna 2023 Green City -hankkeiksi valittiin 14 hanketta niiden inno-vatiivisen arvon, yhteisövaikutusten ja laajennettavuuden perusteella. Esimerkkeinä voidaan mainita vettä puhdistavien kasvualustojen tutkimus Alankomaissa, hiilen varastointi biohiileen viherrakentamisen kasvu-alustoja varten Ruotsissa sekä viherkattojen kehittämi-nen Helsingissä ja Pasilassa. Tämän vuoden erityinen kohokohta oli osallistuminen Chelseaan puutarhanäyt-telyyn Lontoossa. Siitä on lisätietoja tämän sivun tari-nassa.

### Tuemme henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua

Me Kekkilä-BVB:ssä teemme yhteistyötä kollegoidemme ja arvoketjun kaikkien toimittajien kanssa. Varmistamme, että jokaisella on hyvät ja turvalliset työolosuhteet ja että työntekijämme ovat sitoutuneita ja tekevät mielellään töitä meille ja meidän kanssamme.

### Turvallisuus ensin!



Tuotantolaitoksissamme työntekijöidem-me ja vierailijoidemme turvallisuus on etu-sijalla. Aloitamme yksiköissämme kokouk-set turvallisuuspäivityksellä, joka muis-tuttaa turvallisen työskentelyn merkityksestä. Työnteki-

joitä pyydetään myös pitämään silmällä riskialttiita tai vaarallisia tilanteita ja ilmoittamaan ne sähköiseen turvallisuushavaintojärjestelmään. Vuonna 2023 turvallisuudesta, ympäristöasioista ja laadusta tehtiin yhteensä 1 451 havaintoa. Se oli 14 % vähemmän kuin edellisenä vuonna (2022: 1 693). Havainnot johtavat dokumentoituihin toimiin turvallisuusriskien vähentämiseksi. Turvallisuushavaintojen pienentynyt määrä on tälle vuodelle asetetun tavoitteen mukainen. Kun lisäämme tietoisuutta turvallisuudesta, havaintojen laatu paranee ja samalla niiden määrä vähenee.

Turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja yhdenmukaistamiseksi jatkoimme vuonna 2023 turvallisuuskoulutusta ja riskinarviointeja. Kaikkien työntekijöiden oli suoritettava Turvallisuus ensin -verkkokoulutus, ja uusille työntekijöille järjestettiin lähiopetusta. Pakkaamisesta ja purkamisesta sekä paloturvallisuudesta tehtiin riskinarviointeja. Lisäksi jokaisessa maassa laadittiin harjoittelusuunnitelmat tapaturmia ja hätätilanteita varten sekä järjestettiin harjoitteluja. Turvallisuustoimenpiteidemme ansiosta tuotantopaikoillemme myönnettiin ISO 45001 -sertifiointi.

Kaiken kaikkiaan toimenpiteemme vähensivät tapaturmia. Vuonna 2023 Kekkilä-BVB:n tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet tapaturmat) oli 5,6 (2022: 7,1), ja se pieneni erityisesti Alankomaissa ja Ruotsissa. Eriytyisen rohkaisevaa oli, että sekä Suomessa että Virossa saavutettiin jo vuonna 2019 tavoite siitä, että tapaturmia (joista ei aiheudu poissaoloa) ei tapahdu yhtään. Suurin osa tapaturmista tapahtuu tuotannossa. Kaikki tapaturmat olivat pieniä eikä vakavia tapaturmia sat-

tunut. Kun arvioimme vuoden 2023 tapahtumia, havaitimme niiden johtuneen pääasiassa siitä, että henkilö halusi tehdä jotain nopeasti tai jätti väliin viime hetken riskinarvioinnin.

### Erinomainen työpaikka



Tavoitteenamme on olla yksi Euroopan parhaista työnantajista. Tänä vuonna emme onnistuneet parantamaan Great Place to Work (GPTW) -tulostamme. Tulos oli 69 % vuonna 2022 ja vuonna 2023 se laski 61 %:iin. Lasku johtui pääasiassa käynnissä olevasta uudelleenjärjestelystä ja kahden tehtaan sulkemisesta. Ne vaikuttivat henkilöstöön Suomessa, Alankomaissa, Ruotsissa, Virossa, Saksassa, Italiassa, Ranskassa ja Espanjassa. Muutosneuvottelut johtuivat Kekkilä-BVB:n kilpailukyvyyn heikkenemisestä. Heikentyneen kilpailukyvyyn pääsyy on kysynnän lasku kansainvälisillä kasvualustamarkkinoilla. Kysynnän lasku puolestaan johtuu pääosin asiakkaiden ostovoimaa heikentäneistä tekijöistä. Niitä ovat muun muassa korkojen nousu, inflaatio ja logistiikkakustannusten kasvu.

Muutosneuvottelut ja niihin liittyvät kuulemisprosessit koskivat yhteensä noin 720 Neova-konsernin noin tuhannesta työntekijästä. Alustavasti arvioitiin, että kannattavuuden parantamiseksi suunnitellut toimenpiteet voisivat johtaa noin sadan tehtävän vähentämiseen eri maissa. Loppujen lopuksi tehtäviä vähennettiin 85, joista 46 on vakituisia tehtäviä ja 39:ssä oli kyse vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta, määräaikaisen työsuhteen päättymisestä ja vastaavista toimenpiteistä. Lisäksi noin

70 ihmisen työtehtäviin tulee huomattavia muutoksia. Nämä muutokset koskevat pääasiassa Kekkilä-BVB:n työntekijöitä.

Myönteistä kuitenkin on, että vuotuiset aloitteet, kuten Helping Hands sekä luonto- ja kuntoiluhaasteet, jatkuivat edellisestä vuodesta ja toivat kaivattua taukoa uudelleenjärjestelyn aiheuttamaan kuuhuntaan. Ruotsissa ja Virossa saimme edelleen Great Place to Work -sertifioinnit. Euroopan parhaiden työpaikkojen joukkoon yltäminen kaikissa maissa edellyttää kuitenkin organisaation laajuisia toimia, joita sekä Kekkilä-BVB:n että Neova-konsernin johto tukee.



### Vastuulliset kumppanit

Teemme yhteistyötä kumppaneidemme kanssa parantaaksemme toimitusketjumme vastuullisuutta. Neljä vuotta sitten aloimme keskustella toimittajien eettisistä toimintaohjeista ja niihin liittyvistä vastuullisuusarvoista, joita odotamme toimittajiemme noudattavan käytännössä. Aloitimme myös niiden toimeenpanon. Vuonna 2020 suurimmista toimittajistamme (vuosittaisten toimeksiantojen arvo yli 300 000 euroa) 81 % oli allekirjoittanut eettiset toimintaohjeet.

Vuonna 2022 laajensimme eettisten toimintaohjeiden soveltamisalaa toimittajiin, joiden vuosittaisten toimeksiantojen arvo on yli 100 000 euroa. Vuoden 2022 lopussa 59 % näistä toimittajista oli allekirjoittanut toimittajien eettiset toimintaohjeet. Vuonna 2023 tämä osuus nousi Kekkilä-BVB:n toimittajissa 86 prosenttiin, joka ylittää tämän vuoden tavoittemme. Vuonna 2023 toteutimme

Kekkilä-BVB:ssä yhdeksän (2022: 10) auditointia strategisille toimittajille ja yhteensä 11 toimittajien auditointia. Sovimme useiden strategisten toimittajien kanssa yhteisistä vastuullisuutta parantavista toimista ja tavoitteista, jotka liittyvät erityisesti keskeisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien hankintaan. Teemme näiden toimittajien kanssa järjestelmällistä yhteistyötä vuoden 2024 aikana yhteisten vastuullisuustavoitteidemme saavuttamiseksi.

Olemme äskettäin liittyneet mukaan RHP-laatu-merkkiin perustuvaan toimialan aloitteeseen, joka liittyy vastuullisesti tuotettuun kookoskuituun. Kookoskuitu on turpeen jälkeen kasvualustoissa eniten käytetty raaka-aine. Kookoskuitua saadaan kookospähkinän kuoresta. Kuoret ovat elintarvikkeeksi jalostettavan kookospähkinän teollisuuden sivuvirtaa. Se on uusiutuvaa raaka-ainetta, jonka fyysiset ominaisuudet soveltuvat kasvattamiseen. Koska kookospähkinän kuorissa on paljon suoloja, ne on pestävä, jotta vapautuva suolan taso ei ole kasveille myrkyllinen. Tähän prosessiin tarvitaan paljon vettä ja kemikaaleja, ja sitä on hallittava hyvin ympäristön ja yhteisön kannalta. Kuoren ja kookoskuidun käsittelyssä on myös huolehdittava hyvistä työoloista, koska nämä toimet toteutetaan maissa, joissa sosiaaliset riskit ovat tavallista suurempia.

Vastuullisesti tuotettua kookoskuitua koskevan aloitteen tavoitteena on laatia maailmanlaajuinen standardi kookoskuidun vastuulliselle tuottamiselle. Tästä kerrotaan myös [sivulla 23](#). Teemme kuitenkin jo nyt yhteistyötä tärkeimpien toimittajiemme kanssa, jotta saamme asianmukaisen sosiaalista vastuuta koskevan sertifi-

oinnin, kuten SA8000:n, ja voimme asentaa jäteveden käsittelylaitokset.

Growing Media Europe -järjestöön kuuluminen auttaa meitä hallinnoimaan erilaisia toimialamme kannalta merkityksellisiä eurooppalaisia määräyksiä ja aloitteita. Esimerkiksi ennallistamislaki vaikuttaa siihen, minkälaisia mahdollisuuksia meillä on kasvattaa omaa vähähiilistä biomassamme ja EU-taksonomia vaikuttaa siihen, miten toimillemme saadaan rahoitusta. Ympäristövaihtamisia koskevat direktiivit puolestaan tukevat tavoitteitamme vastuullisuutta koskevasta avoimuudesta, ja yritysten kestävyysraportointia koskevalla direktiivillä varmistetaan, että vastuullisuus nivoutuu täysin osaksi liiketoimintaamme. Toimialana olemme etuoikeutetussa asemassa, koska jo tuotteillamme ja palveluillamme myötävaikutamme terveelliseen ravintoon, ympäristöystävälliseen elämiseen ja kukoistaviin puutarhoihin. Paikallisten ja kierrätettävien raaka-aineiden ansiosta pystymme myös tekemään tämän ilmaston kannalta kestäväällä tavalla.

## Toimimme tasapainossa luonnon kanssa

Meillä Kekkilä-BVB:ssä liiketoiminta on tasapainossa luonnon kanssa. Käytämme maan, energian, ravinteiden ja veden yhdistelmää tarkassa tasapainossa, jotta pystymme saamaan aikaan parhaan kasvualustan kasvien terveelle kasvulle. Joka vuosi pystymme vähentämään hieman enemmän kasvihuonekaasupäästöjämme, lisäämään kierrätystä ja edistämään luonnon monimuotoisuutta. Omassa toiminnassamme näitä

painopistealueita edistetään Green Factory -konseptin toteuttamisen kautta. Kaiken kaikkiaan ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifiointit ovat perusta, jonka pohjalta jatkamme toimintamme laadun ja ympäristötehokkuuden parantamista. Vuonna 2023 laajensimme ISO 14001 -sertifiointin kattamaan kaikki Kekkilä-BVB:n toimipaikat. Seuraavissa kohdissa kerrotaan tarkemmin Kekkilä-BVB:n painopistealueisiin liittyvistä tavoitteista, haasteista ja saavutuksista.

## Kasvihuonekaasupäästöt



Kun puhumme hiilijalanjäljestämme, meidän on otettava huomioon koko arvoketju. Tämän vuoksi arvioimme koko toimitusketjun hiilijalanjälkeämme

GHG-protokollan mukaisesti. Scope 1, 2 ja 3 -päästöt on tarkastanut ulkopuolinen taho. Vuonna 2023 Kekkilä-BVB:n oman toiminnan päästöt olivat 9,8 kilotonnia CO<sub>2</sub>e (2022: 8,5 kilotonnia CO<sub>2</sub>e). Suurin osa näistä päästöistä (51 % kokonaisjalanjäljestä) aiheutuu sähkön käytöstä. Scope 3 -päästöistämme 499 kilotonnia CO<sub>2</sub>e muodostuu omien tuotteidemme käytöstä ja niiden käyttöiän loppuvaiheesta lähinnä kasvuturpeen päästöjen vuoksi (2022: 540 kilotonnia CO<sub>2</sub>e).

Kekkilä-BVB:n tavoitteena on siirtyä täysin fossiilitomaan sähkөөn (sisältää uusiutuvan sähkön käytön) vuoteen 2025 mennessä, mikä pienentää omaa jalanjälkeämme merkittävästi. Keskitymme tuottamaan uusiutuvaa sähköä itse kompensointien ostamisen sijaan, koska uskomme, että sillä on positiivisempi kokonaisvaikutus. Tänä vuonna Green Factory -ohjelmassamme



kuitenkin keskityttiin tehokkuutta parantavaan suunnitelmaan, joka oli tarkoitettu operatiiviselle henkilöstöllemme ja työmaapäälliköille.

Seuraamalla sähkön ja polttoaineen kulutusta kuukausittain saamme nyt digitaalisen esityksen kulutusmalleistamme, ja sen pohjalta voimme alkaa tutkia ja mitata tulevien parannusten vaikutusta. Logistiikassa on tehty ensimmäiset optimoinnit tuotteiden liikkumisen vähentämiseksi ja tehokkuuden lisäämiseksi. Myös polttoaineen kulutus väheni kuormaajien ja trukinkuljettajien lisäkoulutuksen ansiosta. Tiimi käsitteli myös mahdollisuuksia vähentää etäisyyksiä raaka-ainevaretojen välillä nykyisessä toimipaikkamallissa, mutta myös mahdollisia muutoksia, jotta optimointia voitaisiin lisätä entistään.

Useissa rakennuksissamme on tällä hetkellä käytössä sähkölämmitys tai siihen yhdistettynä maalämpö. Kustannusten säästämiseksi olemme myös alkaneet muuttaa käyttäytymistä, esimerkiksi säätäneet ilmastointia ja tehtaan lämpötilaa. Näiden muutosten vaikutuksen tukemiseksi olemme lisänneet PVC-liuskaverhot oviaukkoihin ja yhdistäneet huoneiden ilmastointiyksiköjä, jotta lämpötilaa voidaan hallita aiempaa paremmin.

Kuten edellä mainittiin, turpeen käyttöön liittyvistä hiilipäästöistä puhutaan alallamme paljon. Turvetta on erittäin vaikea korvata, koska se on niin erinomainen ja laajalti saatavilla oleva materiaali. Tämä johtuu erityisesti siitä, että hiilijalanjälkeä lukuun ottamatta turpeen arvoketju on yksi ympäristön ja yhteiskunnan kannalta vastuullisimmista. Näemme kuitenkin, että tätä elin-

## UPM:N PUUKUITU

Kekkilä-BVB ja UPM ovat allekirjoittaneet aiesopimuksen, jonka perusteella UPM toimittaisi puukuitua Kekkilä-BVB:lle. Puukuitua voidaan käyttää ammatti- ja harrastajaviljelyyn soveltuvissa kasvualustoissa. Yhteistyö on merkittävä askel uusiutuvien raaka-aineiden osuuden kasvattamiseksi kasvualustatuotteissamme.

Kekkilä-BVB käyttää vuodessa eri kasvualustamateriaaleja yhteensä noin 6 miljoonaa m<sup>3</sup>. Tästä uusiutuvia ja kierrätettäviä raaka-aineita oli vuonna 2022 noin miljoona m<sup>3</sup>. Kekkilä-BVB:n tavoitteena on kaksinkertaistaa uusiutuvien ja kierrätettävien raaka-aineiden määrä vuoteen 2027 mennessä.

”UPM:ltä hankittava puukuitu tullaan hyödyntämään Kekkilä-BVB:n Suomen, Viron ja Ruotsin tehtaissa valmistettävien, pääasiassa ammattiviljelyyn soveltuvien kasvualustojen raaka-aineena. Tuotteet menevät pääasiassa vientiin eri puolille maailmaa. Tavoitteena on laajentaa suomalaisen puhtaan puukuidun käyttöä myös Kekkilä-BVB:n Keski-Euroopan tehtaalle ja näiden tehtaiden vientimarkkinoille”, Kekkilä-BVB:n Chief Innovation Officer Päivi Martikainen kertoo.

UPM:n ja Kekkilä-BVB:n aiesopimus kattaa vuositasolla noin 50 000 m<sup>3</sup> puukuitua. Globaalisti puukuidun volyymin kasvualustana odotetaan kasvavan nykyisestä 3 miljoonasta kuutiometristä 30 miljoonaan kuutiometriin.

”Puu on monipuolinen, uusiutuva ja kierrätettävä materiaali, jolle näemme lähes äärettömän määrän kestävä kehityksen mukaisia loppukäyttöjä”, kertoo UPM Teknologian liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja Mikko Lassila.

”Käynnistyvä yhteistyö on mittakaavaltaan pientä, mutta kuitenkin merkittävää, sillä se kertoo taas yhdestä onnistuneesta innovaatiosta ja yhteistyöstä. Erityisen tärkeänä näemme, että voimme tarjota turvallisen raaka-aineen

ruuantuotannon kasvualustaksi”, Lassila kertoo.

”Sekä meillä että UPM:ssä vastuullisuus on strategian ytimessä, ja siksi olemmekin erittäin tyytyväisiä, että löysimme läheltä kumppanin, jolla on tavoitteet hyödyntää puukuitua mahdollisimman kestäväällä tavalla ja vastata näin kuluttajien ja myös lain edellyttämiin odotuksiin”, Martikainen sanoo.



Puukuitua voidaan käyttää ammatti- ja harrastajaviljelyyn soveltuvissa kasvualustoissa, esimerkiksi pensasmustikan viljelyssä.



Haukinvevalla rahkasammalen viljelyä kokeillaan yhdeksän hehtaarin alueella, joka on ennallistettua turvemaata.

## UUSIUTUVIEN RAAKA-AINEIDEN KOEVILJELY

Viime vuosina on tehty paljon tutkimusta biomassan kasvattamisesta turvemailla, jotka on ennallistettu vesittämällä. Kun turvemaata muokataan maataloutta, metsätaloutta tai sadonkorjuuta varten, vedenpinnan tason laskemiseksi kaivetaan ojia. Se helpottaa kulkemista ja parantaa satoja (monien tavanomaisten kasvien juuret eivät pidä kosteudesta), mutta sillä on kielteinen vaikutus turvekerrokseen. Kun vesipinta laskee, alkaa kuiva turvekerros hitaasti maata ja vapauttaa turpeeseen sitoutunutta hiilidioksidia. Biomassan kasvattamisella kosteilla turvemailla eli kosteikkoviljelyllä voitaisiin estää tämä Biomassojen kasvataminen suoalueilla voi estää turvekerroksen hajoamisen haittoja ja samalla säilyttää alueen tuottavuuden.

Tutkimusta tehdään monista eri kasveista, mutta me keskitymme elefanttiheinään, ruokohelpiin ja rahkasammaleen. Rahkasammal on jo todettu toimivaksi osaksi kasvualustaseoksissamme, koska se on uusiutuva raaka-aine, jolla on turpeen kaltaisia puskuriomaisuuksia. Tällä hetkellä meillä on Haukinevalla yhdeksän hehtaaria vettämällä ennallistettua

turvemaata, jota käytetään rahkasammalen viljelyyn. Vaikka sen kasvattaminen on haastavaa, viljelyala kaksinkertaistetaan vuonna 2024, jotta kykenemme laajamittaiseen viljelyyn.

Myös elefanttiheinä ja ruokohelvi ovat määrässä maaperässä menestyviä kasveja. Käyttämämme ruohot eivät ole tällä hetkellä peräisin vettämällä ennallistetuilta turvemailla, mutta tutkimus on osoittanut, että se on tulevaisuudessa mahdollista. Alankomaissa kehitämme yhteistyössä Compas Agron kanssa liiketoimintaesimerkkiä elefanttiheinän käytöstä kasvualustoissa. Eri testeistä on saatu lupaavia tuloksia käytöstä mansikan, laventelin, hortensian ja havupuiden kasvualustoissa. Myös ruokohelplin käytöstä kasvualustoissa saatiin hyviä tuloksia. Uusiutuvilla ja puhdalla raaka-aineilla on hyvät kuivatusomaisuudet, ja ne parantavat kasvualustaseoksien ilmasisältöä.

Jatkamme tulevina vuosina tutkimustamme näistä uusiutuvista raaka-aineista ja niiden viljelystä sekä kehitämme edelleen tarkoituksenmukaisia kasvualustoja yhdessä asiakkaidemme kanssa.

tärkeää raaka-ainetta pitäisi käyttää mahdollisimman tehokkaasti. Siksi olemme osallistuneet Euroopassa käytävään keskusteluun, joka koskee paikallisten ja kierrätettävien raaka-aineiden osuuden lisäämistä kasvualustoissa.

### Kiertotalous

#### Raaka-aineet



Strategisesti tärkein kiertotaloutta edistävä toimemme on kierrätettävien raaka-aineiden määrän lisääminen Kekkilä-BVB:n toiminnassa. Nopeuttaaksemme tätä käynnistimme merkittävän Green Growth Raw

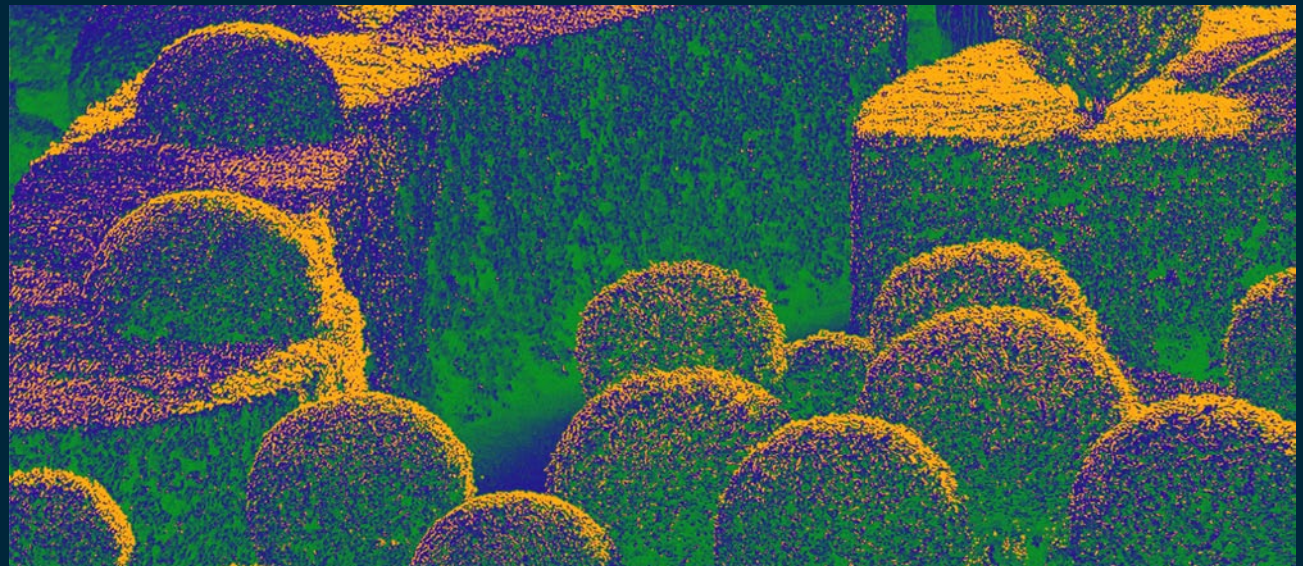
Materials -ohjelman viime vuonna ja asetimme kunnianhimoisen tavoitteen kaksinkertaistaa kierrätettävien raaka-aineiden käyttö vuoteen 2027 mennessä Kekkilä-BVB:n liiketoiminnassa. Vuonna 2023 kierrätettävien raaka-aineiden osuus kasvualustoissamme kasvoi hieman huolimatta useista haasteista, kuten raaka-aineidemme määrän yleisestä pienenemisestä, raaka-aineiden hintojen ja logistiikkakustannusten noususta sekä uusiutuviin materiaaleihin (esim. puukuituun ja kaarnaan) energiamarkkinoilla kohdistuvasta kilpailusta. Raaka-aineiden hinnankorotusten vuoksi asiakkaat pyysivät meitä etsimään halvemman vaihtoehdon, joksi valikoitui monessa tapauksessa monikäyttöinen mutta ei-kierrätettävä turve. Olemme sitoutuneet lisäämään kierrätettävien raaka-aineiden käyttöä ja toteuttamme jo useita konkreettisia toimia sen eteen. Asian etenemismuutos riippuu näiden materiaalien saatavuudesta, suorituskyvystä ja laadusta.



Green Growth Raw Materials -ohjelmassamme keskitytään raaka-aineisiin, jotka saadaan ruohojen kaltaisista nopeasti uusiutuvista lähteistä tai joita voidaan käyttää uudestaan niiden ensimmäisen käytön jälkeen. Tästä on esimerkkinä mansikan käytettyjen kasvualueiden uusiokäyttö. Suurin osa kehitystyöstä tehdään yhteistyössä asiakkaidemme kanssa: uusia raaka-aineita on testattava käytännössä niiden tarkoituksenmukaisuuden selvittämiseksi. [Sivulla 33](#) olevassa jutussa on esimerkkejä nopeasti uusiutuvia resursseja koskevasta tutkimuksestamme.

Viherrakentamistiimimme saivat tänä vuonna erilaisia tuloksia raaka-aineiden kierrätettävyyden parantamisessa. Suomessa kierrätettävien raaka-aineiden osuus pieneni 47 %:sta 37 %:iin, koska kierrätysmineraaleja oli saatavilla aiempaa vähemmän. Ruotsissa kierrätettävien raaka-aineiden osuus kasvoi 44 %:sta 48 %:iin ja Alankomaissa 42 %:sta 58 %:iin. Se johtui pääasiassa paikallisen maa-aineksen uusiokäytöstä.

Yksi tärkeimmistä tavoista lisätä maaperän uusiokäyttöä on räätälöidyn ravinneseoksemme lisääminen paikalliseen maa-ainekseen. Näin voidaan joissakin tapauksissa käyttää uudelleen 70 % paikallisesta maa-aineksesta. Viherrakentamistiimimme tutkivat kuitenkin jatkuvasti myös mahdollisuutta käyttää muiden teollisuudenalojen uusia jätevirtoja, kuten pohjatuhkaa. Tarvitsemme viherrakennushankkeissamme yleensä suuria määriä materiaaleja, joten aina kun on saatavilla hyvälaatuista paikallista materiaalia, siitä on hyötyä sekä meille että asiakkaalle.



Garden Futures -näyttely osoittaa, että yksityisinkin puutarha on monin tavoin sidoksissa ympäröivään yhteiskuntaan. Yhteistyö näyttelyssä on osa Kekkilän 100-vuotisjuhlavuotta. (Kuva: ©Vitra Design Museum. Kuvitus Lorenz Klingebiel ja Dominik Krauss. Kuvan pohjana käytetty valokuva: Les Jardins de Marqueyssac, Dordogne, France, © Laugery.)

## GARDEN FUTURES -NÄYTTELY

Kekkilä on mukana tukemassa Arkkitehtuurimuseon ja Designmuseon järjestämää Garden Futures – Suunnittelua luonnon kanssa -näyttelyä, joka avautui 10.11.2023 Helsingissä. Näyttelyssä nähdään puutarhaan liittyvää muotoilua ja maisema-arkkitehtuuria sekä puutarhaa käsitteleviä taideteoksia. Yhteistyö näyttelyssä on osa Kekkilän tulevaa 100-vuotisjuhlavuotta ja se on avoinna maaliskuun 2024 loppuun. Suunnittelua luonnon kanssa on Vitra Design Museum, Wüstenrot Foundationin ja Nieuwe-instituutin kiertävä näyttely ja Helsinki on sen ensimmäinen kiertokohde.

Garden Futures -näyttely osoittaa, että yksityisinkin puutarha on monin tavoin sidoksissa ympäröivään yhteis-

kuntaan. Meneillään oleva murros saa katsomaan puutarhaa toisesta näkökulmasta: romanttisen pakopaikan sijaan puutarhoja tarkastellaan nyt esimerkiksi aktivismin, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden ja luonnon monimuotoisuuden kautta. Esiin nousee esimerkiksi se, miten monilla tuntemistamme länsimaisten puutarhojen peruskasveista on juuret syvällä kolonialismissa.

Näyttelyssä nähdään paitsi puutarhaan liittyvää muotoilua ja maisema-arkkitehtuuria myös puutarhaa käsitteleviä taideteoksia. Kierronäyttelyn kansainvälistä näkökulmaa tuetaan paikallisilla esimerkeillä ja projekteilla. <https://www.mfa.fi/nayttelyt/garden-futures/>

### Jätteen vähentäminen ja kierrätyspakkaukset

Tavoitteemme on, että vuoteen 2030 mennessä omassa toiminnassamme ei synny lainkaan jätettä. Raaka-ainejätettä toiminnastamme syntyy jo tälläkin hetkellä alle prosentti, ja monissa toimipaikoissa sitä ei synny lainkaan. Tämän vuoksi keskitymme muihin jätevirtoihin, kuten pakkaus- ja sekajätteisiin, selvittääksemme, miten voimme vähentää niitä entisestään yhdessä toimittajiemme ja jätteenkäsittelijöidemme kanssa. Tämän on havaittu olevan melko haastava parannuskohde toimipaikoissamme. Kaksi suurinta jätevirtaa muodostuvat kuormalavoista ja käytetyistä muovipakkauksista.

Lavoja käytämme jo tälläkin hetkellä uudelleen ja korjaamme niitä mahdollisuuksien mukaan joko itse tai toimittajiemme avustuksella. Jos lavoja ei voida korjata, ne yleensä kierrätetään ja niistä valmistetaan las-tulevyjä tai muita vastaavia tuotteita. Huonokuntoisten kuormalavojen hyödyntämistä biopolttoaineena on vaikea estää. Käytetyistä muovipakkauksista puolestaan voidaan kierrättää vain riittävän puhtaita pakkauksia. Muovipakkaustemme kierrättäminen edellyttäisi kuitenkin muovien pesua, eikä meillä ole siihen tiloja. Asian parantaminen on siis haastavaa.

Olemme lisänneet kierrätysmuovin osuutta pakkauksissamme sekä ammattikäyttöön että vähittäismyyntiin tarkoitetuissa tuotteissa. Olemme onnistuneet kasvatamaan kierrätettävien pakkausten kokonaisuuden 37 %:iin (2022: 31 %). Tämä oli suuri saavutus kuluvana vuonna, kun muovimateriaalien hankkiminen ylipäättään oli ajoittain haastavaa. Toimittajamme varoittivat

meitä tulevasta vuodesta. Suuren kysynnän vuoksi kierrätysmuovin laatu on laskemassa, joten he neuvoivat meitä käyttämään muovia, joka sisältää vähemmän kierrätysmateriaalia. Jos kemiallista kierrätystä ei ole laajalti saatavilla, on vastakin haastavaa saada riittävästi laadukasta kierrätysmuovia.

Lisäksi etsimme muita tapoja optimoida pakkauksiamme. Tarjoamme esimerkiksi pienempiä ruukutusmulta- ja katepakkauksia, jotka sopivat paremmin pienempien kotitalouksien tarpeisiin. Olemme myös ottaneet käyttöön ravinneliuksille pumppupullon, joka helpottaa annostelua ja pitää kasvit hyvässä kunnossa. Myymme myös 100-prosenttisesti kierrätysmuovista valmistettuja kompostoreja, ja voimme tarjota tuotteitamme ammattilais- ja viherrakennusasiakkaille irtotavarana, jolloin pakkauksia ei tarvita.

### Luonnon monimuotoisuus



Luonnon monimuotoisuudella on suuri merkitys liiketoiminnallemme mikro- ja makrotasolla. Pienimmillään puhumme mikroeliöstön merkityksestä kasvualueillemme. Tällä tasolla kyse on bakteereista, sienistä ja alkueläimistä. Koko toimitusketjun tiukan laadunvalvonnan avulla pyrimme pitämään negatiiviset lajit poissa ja positiiviset lajit kasvualueillamme. Innovaatiotoimintomme etsii uusia biostimulantteja (joista mykorrhitsa on yksi tunnetuimmista), jotka voivat osaltaan parantaa kasvien sietokykyä.

Laajemmin meille on tärkeä varmistaa, että kasvualueitamme tukevat paikallista kasvistoa. Myös viherkattoihin,

permakulttuuriin, ilmastomuutokseen sopeutumiseen ja paikallista kasvistoa käyttäviin puistoihin keskittyvät viherrakennushankkeet edistivät vuonna 2023 luonnon monimuotoisuutta. Olipa kyse sitten mullan tarjoamisesta kuluttajien puutarhoihin tai ammattimaisten kasvualueiden tuottamisesta taimitarhoihin, kaikki nämä toimet edistävät vihreämpää ja monimuotoisempaa maailmaa. Olemme nähneet Helping Hands -ohjelmassa, miten paljon iloa tämä voi tuottaa työntekijöillemme ja tukemillemme yhteisöille. Lisäksi lahjoitimme kaikille tehdastyöntekijöillemme multasäkkejä heidän omien kotipuutarhojensa luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi.

Luonnosta huolehtiminen on myös tärkeä kriteeri toimittajien valinnassa. Tässä yhteydessä olemme asettaneet etusijalle turvetuotannon, koska se on ominaisuuksiltaan ja määrältään kasvualueiden tärkein materiaali. Hankimme turvetta vain sellaisilta toimittajilta, jotka tuottavat turvetta jo ojitetuilta turvemailta, noudattavat tiukempia määräyksiä ja huolehtivat tuotantoalueen siirtämisestä asianmukaisesti seuraavaan maankäyttöön tuotannon päätyttyä. Näin varmistamme, että luonnon monimuotoisuus on parempi tuotannon loppuessa alkutilanteeseen verrattuna. Siksi olemme Kekkilä-BVB:ssä sitoutuneet edistämään luonnon monimuotoisuutta ja käytämme Responsibly Produced Peat (RPP) -sertifioitua turvetta yhtenä osoituksena sitoutumisestamme. Vuoden 2023 loppuun mennessä Neova-konsernin turvetuotantoalueista jo 7 300 hehtaarilla (2022: 5 600) oli RPP (Responsibly Produced Peat) -sertifikaatti. Vuonna 2023 kaikesta Kekkilä-BVB:n omissa tuotteissaan käytämästä turpeesta 64 % oli RPP-sertifioitua (2022: 57 %).



# GROW&CARE -DIVISIOONA

## G&C MATERIALS - ERINOMAISTA KASVUTURVETTA JA KUIVIKETURVETTA ELÄIMILLE

G&C Materials Oy myy Neova-konsernin kasvuturvetta koti- ja ulkomaisille markkinoille yli kymmeneen maahan sekä eläinkuivikkeita Suomessa ja Ruotsissa.

**Voimme taata** jatkuvan toimituksen sekä kotimaisille että vientiasiakkaillemme sesongista riippumatta, sillä toimimme kolmessa maassa: Virossa, Suomessa ja Ruotsissa. Tällä hetkellä Itämeren alueella on noin 10 satamaa, joista osa ei jäädy talvellakaan. Vientiasiakkaamme ovat pääosin Euroopassa, esimerkiksi Saksassa, Alankomaissa, Belgiassa, Ranskassa, Espanjassa ja Irlannissa. Palvelemme myös paikallisia asiakkaitamme Virossa, Suomessa ja Ruotsissa merkittävällä volyyminilla.

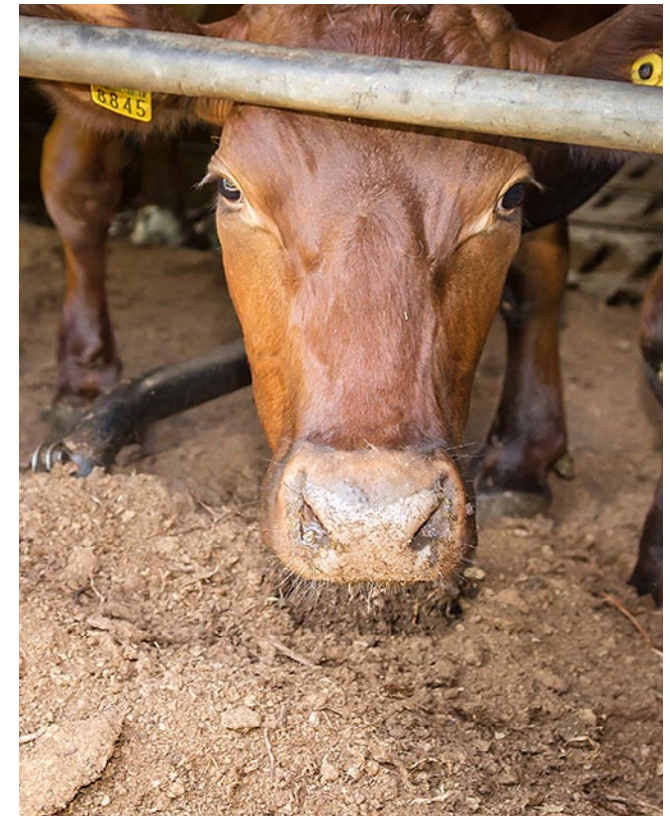
Kasvuturpeen vienti on kasvanut viime vuosina nopeasti. Tähän on useita syitä. Kasvualustojen kasvuturpeen kysyntä on kasvanut merkittävästi harraste- ja ammattiviljelijöiden keskuudessa. Toinen kysyntään vaikuttava tekijä on kasvuturpeen saatavuus perinteisissä turve- maissa, kuten Saksassa ja Irlannissa.

Vastuullisuuden kannalta kasvuturpeemme on erittäin tasalaatuista ja sopii erittäin hyvin turvalliseksi humusmateriaaliksi niin harraste- kuin ammattiviljelijöi-

den kasvualustoihin.

Kuivikkeena turve on turvallinen sekä eläimille että niiden hoitajille. Eläinkuivikkeita käytetään karja- ja maitotiloilla, hevostalleilla sekä siipikarjan ja sianlihan tuotannossa. Antiseptisenä, happamana ja homehtumattomana tuotteena turve on liian hapan, jotta bakteerit voisivat elää ja levitä eläinsuojissa. Se pitää alustat kuivina, pehmeinä ja lämpiminä ja eläimet puhtaina. Antiseptinen eläinkuivike vähentää maitotilojen lehmien utaretulehduksia ja hevostallien kavio- ja hengitystiesairauksia sekä vähentää merkittävästi broilerien jalkatauteja.

Eläinten kasvattajien keskuudessa kuiviketurve on erittäin arvostettu sen erityisominaisuuksien vuoksi. Turve imee tehokkaasti virtsapohjaisen ammoniakkin hajun ja pitää ilman raikkaana. Kuiviketurve on täysin kierrätettävää, ja sitä voidaan käyttää lannoitteena kotipuutarhoissa ja kompostoituna kasvualustojen raaka-aineena.



**Kuiviketurve on turvallinen materiaali sekä eläimille että niiden hoitajille.**

# FUELS&REAL ESTATE DEVELOPMENT -DIVISIOONA

## UUSIUTUVAN LÄHIENERGIAN RATKAISUJA

Fuels&Real Estate Development -divisioonalle vuosiin 2022 ja 2023 sisältyi energiaturpeen palauttaminen huoltovarmuuspolttoaineeksi Suomessa. Maidemme myynnin sijasta keskityimme lisäämään maaomaisuuden arvoa hakemalla lupia muuntaa vanhoja turvetuotantoalueita aurinko- ja tuulivoimapuistoiksi.

### Turve palautettiin huoltovarmuuspolttoaineeksi

Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 pysäytti lähes välittömästi ainespuun, energiahakkeen, pelletin ja sahanpurun tuonnin Venäjältä Suomeen ja Baltian maihin. Tämä loi välittömästi kiinteiden polttoaineiden ylikysyntätilanteen Suomessa. Viime vuosina energia-puuta oli tuotu Venäjältä noin 4 TWh:n edestä ja pellet-tejä ja sahanpurua noin 0,2 TWh:n edestä suoraan tai Baltian maiden kautta.

Puuenergiamarkkinoiden kysynnän kasvu heijastuu välittömästi energiaturvemarkkinoiden kysynnän kasvuun. Vaikka markkinoilla oli puutetta energiaturpeesta ja päästöoikeuksien hinta oli erittäin korkea koko vuoden ajan, Suomen energiaturpeen käyttö väheni vuonna 2023 vain noin 25 % edellisvuoden tasosta ja oli noin 7 TWh.

Erittäin merkittävä muutos markkinoilla oli se, että Huoltovarmuuskeskus (HVK) sisällytti energiaturpeen huoltovarmuuspolttoaineiden listalleen. Turvetuotantokausi 2023 ei ollut suotuisa, mutta aiemmilta vuosilta jääneiden varastojen avulla Neova pystyi täyttämään sekä Suomen energiahuollon kannalta kriittisten suurasiakkaidensa että Huoltovarmuuskeskuksen tarpeet. Koska energiaturpeen hinta nousi huomattavasti edellisvuoden tasosta ja yhteistyö Huoltovarmuuskeskuksen kanssa toi uusia tuloja, Vapo Terran liikevoitto oli paljon arvioitua suurempi.

### Pulaa pelleteistä ja niiden raaka-aineista

Puupellettejä käytetään usein maakaasun korvaamiseen voimalaitoksissa. Maakaasun hinnan nousu tai häiriöt pellettien tuonnissa näkyvät aina välittömästi Suo-

### Uusiutuvan lähienergian ratkaisuja

#### Miten tavoitteet saavutetaan

Tuemme asiakkaidemme siirtymistä fossiilisista polttoaineista biopolttoaineisiin ja varmistamme samalla saatavuuden ja huoltovarmuuden.

Kehitämme omiin maavaroihimme perustuvia uusiutuvan energian (tuuli ja aurinko) ratkaisuja.



men pellettimarkkinoilla. Vaikka Vapo Terra on tuottanut niin paljon pellettejä kuin on raaka-aineiden saannin ja kuivauskapasiteettinsa rajoissa pystynyt, pellettejä ei ole riittänyt kaikille asiakkaille. Pellettien hinta oli myös korkealla tasolla koko vuoden 2023.

## Hakkeen myynti kuuluu nyt yhteisyhteyteen

Vuonna 2021 Neova Oy ja Lassila & Tikanoja Oy aloittivat hankkeen, jonka tavoitteena oli perustaa yhteisyhteyttä siirtämällä kummankin yrityksen energiapuuliiketoiminnot yhteen yritykseen. Hanke saatiin päätökseen alkuvuodesta 2022, ja Laania Oy aloitti toimintansa 1.7.2022. Neova omistaa yhteisyhteydestä 45 %.

Voimien yhdistämisen tavoitteena oli luoda koko Suomen laajuinen puuntoimitus- ja asiakaspalveluverkosto sekä parantaa toiminnan tehokkuutta. Ensimmäisen puolentoista vuoden kokemukset ovat olleet lupaavia, ja Laania Oy on vahvistanut asemaansa erittäin kilpailuilla markkinoilla. Yrityksen liikevaihto vuonna 2023 oli lähes 150 miljoonaa euroa, ja sen operatiivinen tulos oli odotettua parempi. Laania Oy työllistää noin 100 henkilöä.

## Green Factory -konseptin toteuttaminen ohjaa ympäristövastuuta pellettitehtaissa

Green Factory -konsepti ohjaa nyt pellettitoimintoihin liittyvää ympäristövastuuta kaikissa kuudessa tehtaassa. Sen avulla olemme ryhtyneet lisäämään ympäristövastuutamme ja vähentämään pellettitoimintoihin

liittyviä haitallisia ympäristöpäästöjä. Konsepti sisältää viisi ympäristötavoitetta, jotka koskevat hiilidioksidipäästöjen vähentämistä, kiertotalouden lisäämistä ja luonnon monimuotoisuuden suojelemista.

Painopisteenä on ollut lisätä tuhkan käyttöä ja parantaa energiatehokkuutta, joka lasketaan tuotettua pellettitonnia kohden käytetyn energian määränä. Otimme vuonna 2022 käyttöön pellettien SBP-sertifiointiprosessin (Sustainable Biomass Program). Tämän sertifiointijärjestelmän avulla haluamme osoittaa puupohjaisen biomassamme alkuperän ja hankinnan vastuullisuuden niin talouden, ympäristön kuin yhteiskunnankin kannalta. Pellettitoiminnossa on jo usean vuoden keskitytty erityisesti turvallisuuden parantamiseen. Tämän järjestelmällisen työn ansiosta poissaoloihin johtaneita työtäpaturmia ei ole ollut kolmeen vuoteen.

## Vapo Terra Oy vastaa polttoaineiden myynnistä, pellettitehtaiden toiminnasta ja kiinteistökehityksestä

Vuoden 2023 alussa Neova-konserni perusti Vapo Terra Oy:n, johon siirrettiin kaikki polttoaineiden myynti, pellettitehtaiden operointi ja kiinteistökehityshankkeet. Neova Oy omistaa 100 % Vapo Terra Oy:stä. Osana järjestelyä Neovan Suomessa omistamat noin 60 000 hehtaarin maa-alueet siirrettiin Vapo Terra Oy:lle. Samassa järjestelyssä Neova-konsernin kuusi pellettitehdasta jaettiin niin, että neljä niistä siirtyi Vapo Terra Oy:n omistukseen ja kaksi aktiivihiilen tuotannossa tarvittavaa tehdasta jäivät Neova Oy:n omistukseen. Vapo Terra Oy operoi konsernin kaikkia pellettitehtaita. Vuoden 2023

lopussa Vapo Terra myi Turengin pellettitehtaan Verso-wood Oy:lle.

Neljän viime vuoden ajan maaomaisuuden myynti on ollut erittäin keskeinen osa kiinteistökehitystä, mutta jatkossa Vapo Terran omistamien maiden luvittaminen tuulivoimapuistoille ja yhdistetyille aurinko- ja tuulivoimapuistoille on huomattavasti edellisvuosia suuremmassa roolissa. Vapo Terralla on luvitusvaiheessa yli kymmenen tuuli- ja/tai aurinkovoimapuistoa, ja tavoitteena on saada ensimmäiset niistä rakennusvaiheeseen vuoden 2024 aikana.

## Tuuli- ja aurinkovoima – Maaomaisuuteemme perustuvia uusiutuvan energian ratkaisuja

Vuoden 2023 suurimpia asioita oli viiden tuulivoimahankkeen ympäristövaikutusten arviointimenettelyiden eteneminen. Niistä neljä on hybridihankkeita, joihin kuuluu myös aurinkovoimaa. Menettelyprosessiin kuuluu täydentäviä luonto- ja ympäristötutkimuksia sekä arvioiden laatimista ympäristövaikutusten arviointiraportteja varten konsulttien kanssa.

Alun perin tavoitteena oli saada tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden ympäristövaikutusten arviointiraportit valmiiksi jo vuoden 2023 aikana. Tätä tavoitetta ei ole kuitenkaan aivan saavutettu. Eniten viivästyksiä aiheutti se, että monissa hankkeissa tarvittiin lisää ympäristötutkimuksia ja että konsulttien saatavuuden kanssa oli haasteita. Se on aiheuttanut konsulteille resurssiongelmia ja viivästyttänyt aikataulua. Hankkeiden vaikutustenarvioinnit pitäisi kuitenkin tehdä erittäin laadukkaasti

ja kattavasti, eikä missään tapauksessa pitäisi kiirehtiä.

Kahdessa hankekohteessa käynnistettiin tuulimitaukset keväällä 2023. Kairinevan ja Pallonevan hankkeissa pystytettiin 175 metrin korkuiset tuulimittausmastot, jotta tuulisuutta voidaan mitata eri korkeuksista. Tuulimittaukset kestävät vähintään vuoden, ja niistä saadaan kattavaa tietoa tarkoista tuuliolosuhteista paikan päällä. Mittausdata on tärkeää, jotta sähköntuotantoa koskevista ennusteista saadaan mahdollisimman tarkkoja.

Aurinkovoiman kehittämisessä luontotutkimukset, tekninen suunnittelu ja luvittaminen etenivät monissa hankkeissa vuonna 2023. Vuoden alussa aikataululle asetettuja tavoitteita ei kuitenkaan saavutettu kokonaan. Suurimpia viivästysten syitä olivat hankekohdaisesti tarvittavat täydentävät ympäristötutkimukset, maanvuokrausneuvottelujen pitkittyminen ja kehittämistiimien henkilöresurssit, joita oli edelleen melko vähän aurinkovoiman kehittämiseen. Lisäksi muutamassa aurinkovoimahankkeessa tehtiin kattavia maaperätutkimuksia. Niistä saadaan vielä yksityiskohtaisempaa tietoa maaperäolosuhteista, jotta voidaan valita soveltuvimmat rakennustekniikat.

Vuonna 2023 käynnistettiin myös suunnittelutyö strategista kehityskumppanuutta varten. Tavoitteena on löytää sopivimmat toimintamallit ja kumppanit tuuli- ja aurinkovoimahankkeisiin. Kumppanuussuunnittelu on määrä saada päätökseen vuonna 2024.

## RANUAN NÄÄTÄAAN TUULIVOIMA- JA E-METANOLIHANKE

Neova on aloittanut irlantilaisen ETFuelin kanssa yhteistyön e-metanolin ja uusiutuvan energian yhdistävien hankkeiden kehittämisessä. E-metanolin kysyntä kasvaa tulevaisuudessa nopeasti merenkulun tarpeiden vuoksi. ETFuels on keksinyt e-metanolin tuottamiseen innovatiivisen kantaverkon ulkopuolisen menetelmän, jossa käytetään uusiutuvista lähteistä peräisin olevaa sähköä ilman verkkoyhteyttä ja suuria voimajohtoja.

ETFuels on vastuussa e-metanolitehtaaseen liittyvistä asioista, ja Neovan tehtävänä on hankkia tuulipuistolle kaikki tarvittavat luvat. Kun tehdas on valmis, ETFuels operoi sitä. Tehtaan vuotuinen e-metanolin tuotantokapasiteetti on sata kilotonnia. Metanolin synteesiä varten tarvitaan 150 kilotonnia hiilidioksidia. Toinen prosessissa tarvittava raaka-aine on vesi, joka pilkotaan vetyyn (H<sub>2</sub>) ja happeen (O) elektrolyysilaitteessa.

Tuulivoima on ollut Ranualla hyvin kiistelty aihe, mutta hyväksyntää hanketta kohtaan on lisännyt se, että tuulivoimaloiden viereen tuleva vihreän e-metanolin tehdas toisi noin 60 työpaikkaa.

Näätäaavan alue on Neovan alustavien tutkimusten perusteella erittäin lupaava paikka e-metanolitehtaalle ja tuulivoimaloille. Tuulivoimaloita tulisi arvioiden mukaan 37–52, ja niiden kokonaistuotanto olisi 300–430 MW. Neova omistaa hankkeen alueella noin 700 hehtaaria maata, ja loput 7 500 hehtaaria ovat pääosin yksityisomistuksessa.

Paliskunnat ovat hankealueen tärkeimpiä sidosryhmiä. Porot poikivat ja laiduntavat alueella kesäisin. Neova ja ETFuels ovat tiedostaneet, että erityisesti tuulivoimaloilla on vaikutuksia poronhoitoon. Ne pyrkivätkin neuvotte- luissa paikallisten paliskuntien kanssa löytämään ratkaisun poronhoidon ja hankkeen rinnakkaiselle.

Vuonna 2024 on määrä käynnistää ympäristövaikutusten arviointi ja maankäytön suunnittelu. Ympäristövaikutusten arviointi saadaan päätökseen vuoden 2025 loppuun mennessä, jolloin tuulivoimaloiden ja e-metanolitehtaan vaikutukset voidaan ottaa huomioon ja lieventää niitä. Ympäristövaikutusten arvioinnin ja maankäytön suunnittelun lisäksi e-metanolitehtaalle on saatava vielä ympäristö-, kemikaali- ja vesiluvat. Jos kehitysvaiheessa ei tule viivästyksiä, tehdas saadaan toimintakuntoon vuonna 2029.

*ETFuels perustettiin Irlannissa vuonna 2022, ja sen tavoitteena on tulla Euroopan suurimmaksi e-metanolin tuottajaksi vuoteen 2030 mennessä. ETFuelsilla on kehityshankkeita käynnissä Suomessa, Espanjassa ja Yhdysvalloissa.*



## ISO 9001-, 14001- JA 45001 -SERTIFIKAATIT NEOVAN TUULI- JA AURINKOVOIMAKEHITYKSELLE

Neovan tuuli- ja aurinkovoiman kehittämisliiketoiminnalle myönnettiin vuonna 2023 sertifiikatit ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018 hallintojärjestelmästandardien mukaisesti. Auditoinnissa keskityttiin erityisesti tuuli- ja aurinkovoiman kehittämisen hallinta-, suunnittelu- ja lupa-prosesseihin, hankkeenhallintakäytäntöihin, turvallisuus- ja laatuksymyksiin sekä vastuullisuuteen. Auditoinnin teki DNV.

Sertifikaateilla voidaan osoittaa, että tuuli- ja aurinkovoimahankkeita on kehitetty laadukkaasti ja standardien vaatimusten mukaisesti. Hankkeissa mukana olevat lukuisat sidosryhmät voivat myös luottaa siihen, että olemme luotettava kumppani ja että otamme eri sidosryhmät kokonaisvaltaisesti huomioon toiminnassamme.

Hankkeiden kehittämisprosesseja ja toimintamenetelmiä on harkittu ja suunniteltu huolellisesti siitä asti, kun liiketoiminnot aloitettiin vuonna 2020. Siksi hallintajärjestelmän pääasiat ovat olleet jo kauan kunnossa. Tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden kehittäminen on Suomessa niin kilpailtu ala, että tuloksia on vaikeaa saavuttaa ilman laadukasta prosessia.

Riskienhallinta korostuu erityisesti tuulivoiman kehittämisessä, koska tuulivoimahankkeissa on monia eri riskejä. Valtaosa riskeistä liittyy luontoon ja ympäristöön, mutta myös esimerkiksi kuntien päätöksentekoon ja lähellä olevien muiden hankkeiden yhdistettyihin vaikutuksiin liittyvät riskit ovat merkityksellisiä. Kokonaisvaltainen ja laadukas riskinarviointi jo alustavassa selvitysvaiheessa on erityisen tärkeä, jotta vain toteuttamiskelpoiset hankkeet etenevät varsinaiseen luvitusprosessiin.

Aiemmassa vuonna 2022 tehdyssä auditoinnissa määritettiin muutamia kehittämisaloja, joihin tiimi on sittemmin

Neova aloitti loppuvuonna 2023 maaperäkartoitukset kahdella aurinkovoiman hankealueella, Joutsan Pihlassuolla ja Suonenjoen Kurkisuolla. Maaperäkartoitukset tehdään, jotta hankealueen maaperän olosuhteista saadaan tutkittua tietoa aurinkopaneelien sijoittamista ja rakentamista varten.

kiinnittänyt erityistä huomiota. Tuuli- ja aurinkovoimasta ei esimerkiksi ollut vielä tehty Neovan omaa sisäistä tarkastusta. Sisäinen tarkastus tehtiin keväällä 2023, joten tämä puute on myös korjattu.



Erityisen myönteisesti suhtauduttiin kokonaisvaltaiseen viestintäsuunnitelmaan. Viestinnän merkitystä korostetaan erittäin paljon tuuli- ja aurinkovoiman kehittämishankkeissa, minkä vuoksi tähän alaan myös halutaan panostaa paljon.

# NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

## NOVACTOR - YMPÄRISTÖN- PUHDISTUSRATKAISUJA

**Puhdas ilma ja vesi** ovat elintärkeitä kaikelle elämälle planeetallamme. Aktiivihiili on tärkeä materiaali elinympäristöjemme yhä lisääntyvän saastumisen torjunnassa. Aktiivihiilen käyttö ilman ja veden puhdistuksessa lisääntyy nopeasti, ja sitä hyödynnetään laajalti myös muissa tärkeissä loppukäyttökohteissa, kuten elintarvike- ja lääketuotannossa.

### Pienempiä päästöjä nykyteknologian avulla

Novactorin aktiivihiilitehdas Ilomantsissa on maailman nykyaikaisin ja ympäristöystävällisin tuotantolaitos. Sen tuotanto korvaa Kiinan ja Pohjois-Amerikan hiilipohjaisen aktiivihiilen tuontia ja pienentää siten huomattavasti eurooppalaisten asiakkaidemme hiilijalanjälkeä. Kun tuotanto on Euroopassa, Euroopassa käytetyn aktiivihiilen logistiikkakustannukset ja päästöt vähenevät huomattavasti.

Tuotannon hiilijalanjäljen pienentäminen on ollut Novactorin tiimille erittäin tärkeä asia. Tämän lisäksi haluamme varmistaa, että käytämme raaka-ainetamme mahdollisimman tehokkaasti ja että käytämme

kehittyntä lämmöntalteenottojärjestelmää prosessimme ylimääräisen energian hyödyntämiseen. Näin voimme tuottaa valtaosan Ilomantsin kunnassa tarvittavasta kaukolämpöenergiasta. Käytämme savukaasujen käsittelyssä parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa alhaisten päästötasojen varmistamiseksi.

### Green Factory -konseptin toteuttaminen ja ISO-sertifiointi ohjaavat ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja laadunhallintaan liittyvää työtä Novactorissa

Novactorin Green Factory -konsepti perustuu kiertotalouteen ja uusiutuvien raaka-aineiden käytön lisäämiseen aktiivihiilen tuotannossa. Tulevina vuosina tavoitteenamme on hyödyntää aktiivihiilen tuotannon sivuvirrat täysimääräisesti kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Vuonna 2022 tehtaan korjauksen yhteydessä painotettiin erityisesti purku- ja rakennustyömaajätteen tehokasta kierrätystä ja vaihtoehtoisten uusiutuvien raaka-aineiden tutkimusta. Seuraavan aktiivihiilen tuotantolinjan suunnittelu on jo käynnissä, ja pyrimme

## Ympäristön- puhdistusratkaisuja

### Miten tavoitteet saavutetaan

Tuemme asiakkaitamme vastuullisessa tuotannossa tarjoamalla ilman, veden ja elinympäristön puhdistusratkaisuja.

Käytämme nykyaikaisia tuotanto-teknologioita energiankäytön ja päästöjen minimoimiseksi, kierrätyksen edistämiseksi ja jätteen vähentämiseksi.

Hyödynnämme tehokkaasti raaka-aineita ja sivuvirtoja.



hyödyntämään prosessissa syntyvän hukkalämmön mahdollisimman tehokkaasti esimerkiksi kaukolämmön tuotannossa.

Vuonna 2021 Novactorille myönnettiin ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifikaatit. Lisäksi vuonna 2022 Novactorille myönnettiin ISO 45001 -sertifikaatti. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota tuotanto- ja laadunvalvontaprosessien kehittämiseen, jotta voimme varmistaa turvallisuuden ja parantaa tuotannon tehokkuutta minimoimalla samalla raaka-ainehävikin. Modernin savukaasujen käsittelyjärjestelmämme ansiosta voimme noudattaa tuotantoyksiköllemme asetettujen tiukkojen ympäristölupien vaatimuksia.

Ilomantsin aktiivihiilitehdas otettiin kokonaan käyttöön vuoden 2023 alussa, ja vuosi 2023 oli ensimmäinen kokonaan kaupallisen tuotannon vuosi Tuotamme laadukkaita aktiivihiilituotteita asiakkaillemme pääosin Keski-Euroopan markkinoilla. Paikallisessa kaukolämmityksessä ja Ilomantsin pellettitehtaassa tarvittava energia saadaan kokonaan aktiivihiilituotannossa syntyvästä hukkalämmöstä. Ilomantsin voimalamme ei ole enää käytössä ja se on irrotettu kaukolämpöverkosta, mikä vähentää huomattavasti päästöjä Ilomantsin toimipaikassamme.

Aktiivihiilitehtaan käynnistämisen myötä oli mahdollista panostaa erityisesti riskinarviointiin ja turvallisuusjohtamiseen. Tämän ensimmäisen toimintavuoden aikana poissaoloihin johtaneita työtapaturmia ei ole ollut tehtaalla lainkaan ja pieniä tapaturmia on ollut vain yksi.

## Aktiivihiiltä uusiutuvista biomassoista

Novactorin tavoitteena on olla uusiutuvista raaka-aineista valmistetun aktiivihiilen johtava toimittaja. Aktiivihiilituotteen imeytymisominaisuudet liittyvät erittäin vahvasti käytettyyn raaka-aineeseen. Suomalainen luonnollinen biomassa on erittäin hyvä perusta Novactorin kattavalle ja laadukkaalle aktiivihiilituotevalikoimalle.

Suomalaisen puuteollisuuden lehti- ja havupuiden sivuvirrat on testattu tuotekehityslaboratoriossamme ja tuotantoprosessissamme. Testitulokset ovat olleet lupaavia, ja esittelemme uuden puupohjaisten tuotteiden valikoimamme pian ensimmäisen tuotantolaitoksen käynnistymisen jälkeen. Tämän myötä voimme tuottaa suuremman valikoiman tuotteita eri käyttötarkoituksiin ja sovelluskohteisiin.

Tutkimus- ja kehitystoimintamme usin tulokas on paju. Paju on nopeasti kasvava biomassa, ja sitä on tutkittu Suomessa laajasti energiankäyttöä ja vanhojen turvetuotantoalueiden kaltaisten alueiden metsitystä silmällä pitäen.

Aktiivihiilen raaka-aineeksi paju on mielenkiintoinen lisä, ja olemme hyvin kiinnostuneita sen tutkimisesta. Tutkimus- ja kehitystestiemme mukaan tuotteella on suuri potentiaali ja ainutlaatuiset ominaisuudet. Lisäksi pajusta on mahdollista luoda todella ympäristöystävällinen aktiivihiilituote, jonka hiilijalanjälki voi olla jopa negatiivinen. Uskomme, että sille on tulevaisuudessa kysyntää.



Automaattinen käärintälaite toiminnassa Novactorin Ilomantsin aktiivihiilitehtaassa.

# NEW BUSINESSES -DIVISIOONA

## NEOVA INNOVATION -INNOVAATIOITA VASTUULLISEEN ELINTARVIKETUOTOON

**Neova Innovation kehittää** ratkaisuja globaaleihin haasteisiin yhteistyössä asiakkaiden ja muiden ekosysteemien kanssa turvatakseen globaalin elintarviketuotannon, edistääkseen terveellisiä ja viihtyisiä elinympäristöjä sekä kehittääkseen keinoja ilman ja veden puhdistamiseen. Neova Innovation luo korkean jalostusasteen tuotteita Pohjoismaiden paikallisista luonnonmukaisista raaka-aineista käyttämällä nykyaikaisia ja vastuullisia tuotantoteknologioita.

### Biostimulanteilla vastuullisempaa maataloutta

Ympäristö maapallolla muuttuu jatkuvasti ja ilmaston lämpenemisen aiheuttamat sään ääri-ilmiöt haastavat elintarviketuotannon koko maailmassa. Kuivuuden tapaisten ääri-ilmiöiden aiheuttama rasitus heikentää kasvien kasvua ja sadon muodostumista. Epäorgaanisten lannoitteiden ja kasvinsuojeluaineiden liiallinen käyttö on myös vaikuttanut haitallisesti maatalouden ekosysteemiin ja ihmisten terveyteen. Näiden ongelmien ratkaisemiseksi Euroopan unioni on asettanut Pelloita -strategian kunnianhimoiset tavoitteet. Niillä

pyritään vähentämään huomattavasti epäorgaanisten lannoitteiden ja kemiallisten kasvinsuojeluaineiden käyttöä EU:ssa.

Biostimulantit ovat biologisia aineita, joiden rooli entistä vastuullisemman maataloustuotannon varmistamisessa kasvaa. Biostimulantit sisältävät bioaktiivisia yhdisteitä tai mikro-organismeja, joiden tehtävänä on stimuloida kasvin luontaisia prosesseja, jotta ravinteiden käyttöä, rasituksen sietämistä ja sadon määrää ja laatua voidaan parantaa. Biostimulanttien käyttö on yleistynyt maataloudessa ja puutarhataloudessa, koska niillä voidaan vähentää lannoitteiden käyttöä ja reagoida aiempaa paremmin ilmastonmuutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöihin.

Vuonna 2023 toimme markkinoille ensimmäinen biostimulanttituotteemme vastuullisen maatalouden, puutarhailijojen sekä liikunnan ja golfin tarpeisiin. Se on puhtaasta, huolellisesti valitusta orgaanisesta turveraaka-aineesta valmistettu tehokas biostimulantti. Se sisältää luontaisesti erittäin bioaktiivisia humus- ja fulvohappoja ja muita aktiivisia molekyylejä, kuten aminohappoja ja mikroravinteita. Sen toiminta on osoittautunut hyvin

### Innovaatioita vastuulliseen elintarviketuotantoon

#### Miten tavoitteet saavutetaan

Hyödynnämme tehokkaasti luonnon raaka-aineita ja sivuvirtoja, jotta voidaan tuottaa vastuullisia ja lisäarvoa tuovia elintarviketuotteita.

Luomme kiertotalouteen perustuvia Refinery-konsepteja.

Luomme vastuullisia innovaatioita ekosysteemiin.





hormonin kaltaiseksi, ja sitä tarvitaan kasvien kasvun, kehittymisen ja sadon stimulointiin vain pieni annos. Se parantaa sadon laatua, ravinteiden käyttöä ja abioot-tisen stressin sietämistä. Se parantaa myös maaperän hedelmällisyyttä lisäämällä mikrobitoimintaa, vedenpi-dätyskykyä, maaperän rakennetta ja kationinvaihtoky-kyä. Tuote on lisännyt satoja keskimäärin 10 % yli 50 kas-vutestissä, joita on tehty Euroopan ja Latinalaisen Ame-rikan eri osissa. Tuotteen voittoprosentti on 70 % kolmen vuoden koeajalla verrattuna kilpailevaan tuotteeseen.

Keskityimme vuonna 2023 myyntiin ja markkinoitiin erityisesti Espanjassa, jossa on Euroopan suurimmat biostimulanttimarkkinat. Tuotevalikoimaa laajennetaan parhaillaan, ja lähivuosina markkinoille tuodaan lisää uusia biostimulantteja.

Kosteikkobiomassasta saatavia tuotteita kehitetään myös parhaillaan käytettäväksi eläinrehussa. Tavoit-teena on parantaa eläinten hyvinvointia ja mahdollisesti vähentää lääkkeiden käyttöä karjanhoidossa.

## ESPANJA - EDELLÄKÄVIJÄ VASTUULLISTA MAATALOUTTA EDISTÄVIEN BIOSTIMULANTTIEN KÄYTÖSSÄ

Espanja on Euroopan suurimpia vihannesten, hedelmien ja marjojen tuottajia. Se johtuu maan ilmasto-olosuhteista, jotka ovat olleet viime aikoihin asti optimaalisia kasvun kannalta. Maaperä on toisaalta Espanjassa yleisesti köyhää. Maaperän hyvän laadun raja-arvo on 3,5 prosenttia orgaanista ainetta, ja 1,6 prosenttia orgaanista ainetta on raja-arvo, jossa tavanomaisen kasvi-maaperäjärjestelmän toiminta alkaa vaarantua. Espanjassa maa-ainesta on laajoilla alueilla noin 2 prosenttia tai vähemmän.

Espanjasta on köyhän maaperän ja yhä useampien kuumien ja kuivien jaksojen vuoksi tullut Euroopan suurin biostimulanttien käyttäjä. Biostimulantit ovat vastuullinen tapa vähentää sadonmenetyksen riskiä ja parantaa maata-louden tuottavuutta. Biostimulantit parantavat maaperän laatua, lisäävät ravinteiden käytön tehokkuutta ja paran-tavat kuivuuden sietokykyä. Espanja on esikuva monille maille, joissa biostimulanttien käyttö lisääntyy.

Biostimulanttien käyttö keskittyy Espanjassa neljälle pääalueelle, joissa satojen arvo on suuri: Almeriaan (35 000 hehtaaria kasvihuoneita: paprikoita, vesimelonia, tomaattia ja kurkkua), Murciaan (manteleita), Valenciaan (sitrus-hedelmiä, oliiveita, manteleita) ja Huelvaan (mansikoita, mustikoita, vadelmia).

Neovan kehittämä ja markkinoille saattama uusi turve-pohjainen biostimulantti on Espanjan kaltaisille markkinoille soveltuva tuote. Biostimulantti sisältää alkuperänsä vuoksi erittäin bioaktiivisia humus- ja fulvohappoja. Lisäksi biostimu-lantti sisältää luontaisesti muita aktiivisia molekyylejä, kuten aminohappoja ja mikroravinteita. Biostimulantin toiminta on osoittautunut hyvin hormonin kaltaiseksi. Biostimulantti sekä parantaa maata että vaikuttaa suoraan kasviin. Näin se stimuloi kasvien kasvua ja satoa kuivuudensietokyvyn lisäksi.



Espanjassa käytetään biostimulantteja eniten Euroopan maista. Kuvassa on paprikaviljelmä Almeriassa.

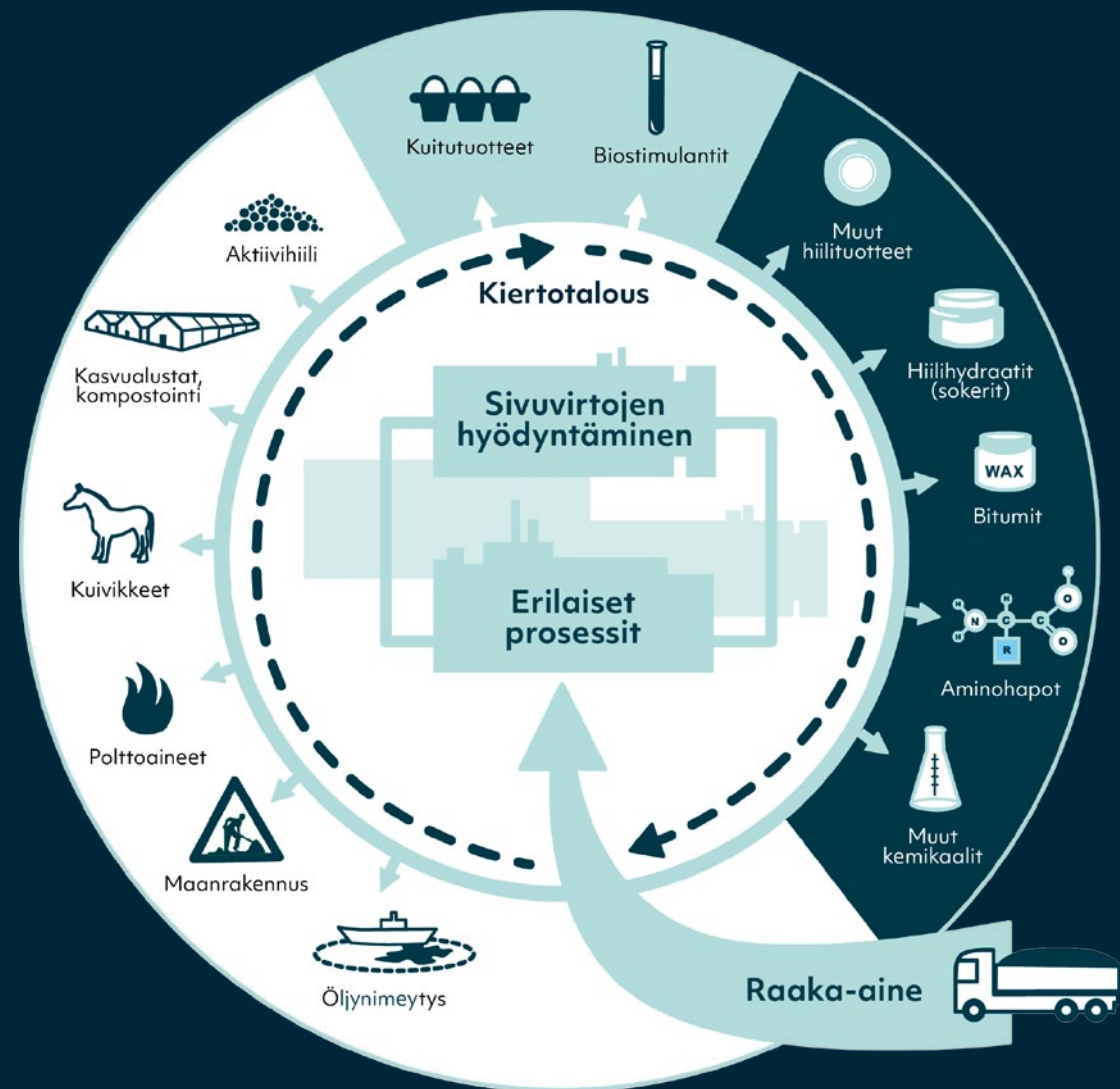
Neova aloitti vuonna 2023 biostimulantin markkinoiden kehittämisen Espanjassa. Sen lisäksi, että tuotetta alettiin esitellä kasvattajille, ensimmäiselle espanjalaiselle asiak-kaalle tehtiin ensimmäinen kaupallinen toimitus. Neovan biostimulantti auttaa tekemään maataloudesta vastuullista Espanjassa.



## NEOVA REFINERY -KONSEPTIN TAVOITTEENA RAAKA-AINEIDEN VASTUULLINEN KÄYTTÖS

Kehitämme vastuullisia Neova Refinery -konsepteja, joissa kaikki raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja joissa korkean lisäarvon tuotteita tuotetaan kansainvälisille markkinoille. Raaka-aineita käytetään kokonaisvaltaisesti ja pyritään löytämään kaupallisia sovelluksia myös valmistusprosessissa syntyville sivujakeille.

Esimerkiksi turvepohjaisen biostimulantin tuotannossa syntyvä kiinteä sivujake soveltuu biohiilen valmistukseen tai maanparannusaineeksi. Turve- ja muu biomassapohjainen tuote korvaa markkinoilla olevat tuotteet, jotka on valmistettu miljoonia vuosia vanhoista fossiilisista raaka-aineista ja jotka eivät siten ole vastuullisia. Biostimulanttien käyttö vähentää myös kemiallisten lannoitteiden tarvetta ja tekee maatalouden käytännöistä vastuullisempia.



# RAPORTOINTIPERIAATTEET

## GRI-standardien mukaiset raportointiperiaatteet

Neova-konserni on raportoinut vuodesta 2017 lähtien vastuullisuustoimistaan vuosittain vastuullisuusraportointia koskevan GRI-ohjeiston mukaisesti. Vastuullisuusraportti laaditaan GRI-standardien mukaisesti, ja siinä käsitellään taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristöön liittyvän vastuullisuuden keskeisiä alueita.

Raportoimme ensimmäisen kerran yleisstandardien GR 1, GR 2 ja GR 3 mukaisesti. Ne tulivat voimaan vuoden 2023 alussa. Kussakin raportoitavassa standardissa GRI-indeksi viittaa käytetyn version vuoteen.

Aihekohtaisten tietojen raportoinnissa otetaan huomioon Neovan kannalta olennaiset aiheet. GRI-indeksissä verrataan raportin sisältöä ja GRI-standardeja. Raportti julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Raportti julkaistaan verkossa PDF-muodossa. Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

## Global Compact -raportointi

Raportissa kuvataan Neovan edistymistä Global Compact -aloitteen kymmenessä periaatteessa. GRI-indeksi osoittaa, mitä yleisiä tietoja ja aihekohtaisia tietoja on käytetty arvioitaessa sitä, miten on onnistuttu ihmisoi-  
keuksien, työoikeuksien, ympäristöperiaatteiden ja korruption vastaisten periaatteiden täyttämässä.

## Raportointikausi

Raportissa kuvataan vastuullisuustyön etenemistä ja tuloksia vuonna 2023. Vuoden 2022 raportti julkaistiin maaliskuussa 2023. Vuoden 2024 raportti julkaistaan keväällä 2025.

# GRI-INDEKSI

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
<b>GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ 2021</b>			
<b>Organisaatio ja raportointikäytännöt</b>			
2-1 Organisaation tiedot	Vuosikertomus, <a href="#">Neova-konserni</a>		
2-2 Organisaation vastuullisuusraportointiin kuuluvat kokonaisuudet		Neova Oy (Suomi) sekä sen Ruotsissa, Virossa, Alankomaissa ja Saksassa sijaitsevat yhtiöt.	
2-3 Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteystiedot		Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet: Petri Järvinen, Chief Supply Chain and Sustainability Officer, Ympäristövastuu: Teija Hartikka, Senior Manager, Environment & Quality , Taloudellinen vastuu: Jarmo Santala, CFO, Sosiaalinen vastuu: Jenni Nevasalo, Chief HR Officer	
2-4 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Vastuullisuusraportin luvut on esitetty koko Neova-konsernin toimintojen osalta siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa. Mahdolliset muutokset aikaisempiin raportteihin löytyvät aihekohtaisesta kuvauksesta.	
2-5 Ulkoinen varmennus		Päästölaskentaa ei ole varmennettu ulkoisen toimijan taholta. Vuonna 2020 Neova Groupin Scope 1 & 2 -päästölaskennan logiikan ja päästökertoimet on tarkastanut Gaia Consulting Oy. Vuoden 2023 päästölaskenta on tehty samoilla periaatteilla kuin vuonna 2020 ottaen huomioon tarkastuksen perusteella saadut suositukset Scope 2 -sijaintiperusteisen päästölaskelman täydentämiseksi hankintaperusteisella laskennalla. Scope 3 päästölaskennan on tehnyt Gaia Consulting Oy.	
<b>Toiminnot ja työntekijät</b>			
2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vuosikertomus		X
2-7 Henkilöstö	Vuosikertomus		X
2-8 Työntekijät, jotka eivät ole henkilöstöä	19, 22, Liite 4		

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
<b>Hallinto</b>			
2-9 Organisaation hallintorakenne ja kokoonpano	<a href="#">Hallinto ja toimintatapa</a>		
2-10 Hallituksen nimittäminen ja valinta	<a href="#">Hallinto ja toimintatapa</a>		
2-11 Hallituksen puheenjohtajan asema	<a href="#">Hallinto ja toimintatapa</a>	Hallituksen puheenjohtaja ei työskentele yhtiössä.	
2-12 Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	<a href="#">Hallinto ja toimintatapa</a>		
2-13 Vastuun delegointi vaikutusten hallinnassa	Chief Supply Chain and Sustainability Officer	Chief Supply Chain and Sustainability Officer on konsernijohtoryhmän jäsen.	
2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa		Hallitus hyväksyy vastuullisuusraportin.	
2-15 Eturistiriitojen välttäminen	<a href="#">Sisäinen tarkastus</a>	Sisäinen tarkastus	
2-16 Epäkohtien kommunikointi	<a href="#">Sisäinen valvonta</a>		
2-17 Hallituksen pätevyys		Vastuullisuus on sisällytetty toimitusjohtajan raportointiin hallitukselle. Erillistä koulutusta ei ole järjestetty, koska hallituksen tietotaso on ollut riittävä päätöksentekoon.	
2-18 Hallituksen toiminnan arviointi	Tilinpäätös ja toimintakertomus		
2-19 Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen	<a href="#">Johdon palkitseminen</a>		
2-20 Palkitsemisjärjestelmät	<a href="#">Johdon palkitseminen</a>		
2-21 Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon		Ei raportoitu	

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
<b>Strategia, politiikat ja käytännöt</b>			
2-22 Katsaus kestävän kehityksen strategiasta	Vastuullisuuden johtaminen		
2-23 Poliittikassitoumukset	Vastuullisuuden johtaminen		
2-24 Poliittikassitoumusten sisällyttäminen	Vastuullisuuden johtaminen		
2-25 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	Vastuullisuuden johtaminen		
2-26 Mekanismit neuvojen pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen	Tiedonantokanava		X
2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen		Ei rikkomuksia.	
2-28 Jäsenyydet järjestöissä	Jäsenyydet		
2-29 Sidosryhmätöiminnan periaatteet	5, 7-8		
2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Liite 4		X
<b>GRI 3 OLENNAISET NÄKÖKOHDAT 2021</b>			
3-1 Näkökohtien olennaisuuden arviointi	8-9		
3-2 Lista olennaisista näkökohdista	2, 9		
3-3 Olennaisten näkökohtien hallinta	5-9		



Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
<b>AIHEKOHTAINEN SISÄLTÖ (Aihekohtainen sisältö raportoidaan olennaisiksi tunnistettujen näkökohtien osalta.)</b>			
<b>201 Taloudelliset tulokset 2016</b>			
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	24–25, Liite 5, Tilinpäätös ja toimintakertomus		
202-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	25		X
<b>205 Korruptionvastaisuus 2016</b>			
205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus		Korruptionvastaisuus on osa pakollista CoC-koulutusta.	X
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Ei tapauksia.	X
<b>206 Kilpailun rajoittaminen 2016</b>			
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet		Ei tapauksia.	
<b>207 Verot 2019</b>			
207-2 Veroasioiden toimintaperiaatteet	25, Liite 5		
207-2 Veroihin liittyvä sisäinen valvonta	25, Liite 5		
207-3 Veroihin liittyvät sidosryhmäodotukset ja epäkohtien hallinta	25, Liite 5		
207-4 Maksetut verot	25, Liite 5		
<b>301 Materiaalit</b>			
301-2 Kierrätysmateriaalin käyttö	11, 17, 28–29, 35	Raportoitu osittain.	
<b>302 Energia</b>			
302-1 Organisaation oma energiankulutus	Liite 3	Kokonaisenergiankulutus koostuu yrityksen tuotantolaitosten ja työkohteiden polttoainekäytöstä sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutuksesta.	X
302-3 Energiaintensiiteetti	GRI-luettelo	Energiaintensiiteetti vuonna 2023 on 0,4 kWh/€ (2022: 0,6 kWh/€) Energiaintensiiteetti on laskettu kokonaisenergiankulutuksen suhteessa konsernin liikevaihtoon. Intensiiteettilukuun sisältyy yrityksen tuotantolaitosten ja työkohteiden polttoainekäyttö sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutus.	X

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
<b>303 Vesi</b>			
303-1 Vesi jaettuna resurssina	11,17, 31, Liite 3	Raportoitu osittain. Vesistö päästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt Suomen toimintojen osalta, missä on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella.	X
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	Turvetuotannon vastuullisuusperiaatteet	Turvetuotanto edellyttää ympäristölupaa. Kaikilla tuotantoalueilla toimitaan ympäristöluvalla. Tuotantoalueilla käytetään parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT) mukaisia menetelmiä, jotka määritellään tapauskohtaisesti huomioiden tuotantoalueen ominaisuudet ja tuotantoaika. Kuivatusvesien vaikutukset vesistöön huomioidaan jo ympäristölupaprosessissa.	X
<b>304 Luonnon monimuotoisuus</b>			
304-1 Omistetut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	Liite 2, Liite 5	Raportoitu osittain. Kaikilla Neova-konsernin turvetuotantoalueilla on ympäristöluvat. Turvetuotannon vaikutukset arvioidaan ympäristölupaprosessin yhteydessä. Turvetuotannon ympäristölupia ei haeta luonnontilaisimmille soille.	X
304-3 Suojellut tai kunnostetut alueet	14	2 700 hehtaaria kosteikkoja luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen	X
Oma indikaattori: Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostushankkeiden määrä	11-12, 14-15		
<b>305 Päästöt</b>			
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	11-13, 28, Liite 3	Suoran energiankulutuksen fossiilinen CO <sub>2</sub> (Scope 1) lasketaan polttoaineen käytön ja yhtiön hallinnassa olevan turpeen tuotantoon varatun pinta-alan perusteella. GRI 305-1 maaperäpäästöt ilmoitetaan CO <sub>2</sub> -ekvivalenttina. Polttoaineen käytön päästöt raportoidaan CO <sub>2</sub> :na. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin	X
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	11-13, 28, 31 Liite 3	Sähkön käytöstä aiheutuvat epäsuorat CO <sub>2</sub> -päästöt (Scope 2) lasketaan sekä hankinta- että sijaintiperusteisella lähestymistavalla. Jos hankintaperusteista tietoa ei ole saatavilla, käytetään jännösjakaumaa. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat yleisesti saatavilla olevaan materiaaliin. GRI 305-2 päästöt raportoidaan CO <sub>2</sub> -ekvivalentteina.	X
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	11-13, 28, Liite 3	Arvoketjun Scope 3 epäsuorat CO <sub>2</sub> -päästöt lasketaan tietojen saatavuuden perusteella. Kohdassa 305-3 päästöt ilmoitetaan CO <sub>2</sub> -ekvivalentteina.	X
305-4 Päästöintensiteetti	11-12, 28	Päästöintensiteetti on laskettu konsernin kokonaispäästöjen suhteessa liikevaihtoon, t CO <sub>2</sub> /M €.	X

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
<b>306 Jätevedet ja jätteet</b>			
306-1 Päästöt vesistöön vedenlaadun ja kohteen mukaan jaoteltuna	11, 17, Liite 3, <a href="#">Tarkkailuraportit</a>	Raportoitu osittain. Neovan turvetuotannon päästö- ja vesistö tarkkailujen tulokset ja niissä käytetyt mittaus- ja laskentamenetelmät löytyvät vuosiraporteista. Tiedot on raportoitu Suomen toimintojen osalta.	X
306-2 Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	11, 17, 28, Liite 3	Raportoitu kaikista Neova-konsernin toiminnoista.	X
306-3 Merkittävät vuodot	GRI-luettelo	Vuonna 2023 turvetuotannon kuivatusvesiä jouduttiin johtamaan ohijuokutuspatojen kautta yhteensä 25 kertaa vesiensuojelurakenteiden rikkoutumisen ehkäisemiseksi. Ohijuokutususten keskimääräinen kesto oli 23 päivää. Edelliseen vuoteen verrattuna ohijuokutususten lukumäärä pieneni 4 %. Poikkeukselliset vesienjohtamistilanteet on ilmoitettu valvontaviranomaiselle lupaehtojen mukaisesti. Poikkeustilanteiden syyt tutkitaan ja tarvittavat toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi toteutetaan	X
<b>307 Ympäristömääräysten noudattaminen</b>			
307-1 Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen		Ei raportoituja ympäristömääräysten rikkomuksia.	
<b>308 Toimittajien ympäristöarviointi</b>			
308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	22–23	Vuonna 2023 kaikkien uusien hankintasopimusten laatimisen yhteydessä otettiin käyttöön eettinen toimintaohjeistus. <a href="#">Eettiset toimintaohjeet.</a>	

Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
<b>401 Työllistäminen 2016</b>			
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus		Raportoitu osittain Työntekijöiden lähtövaihtuvuus: 128 irtisanottua työsuhdetta (14 %). Luku sisältää kaikki työsuhteen päättymisen syyt. Alueellinen jako: Alankomaat 36, Ruotsi 20, Viro 3, Saksa 10, Suomi 59 Sukupuolijakauma: Naiset 46 (36%), Miehet 82 (64%) Ikäjakauma: alle 30: 10 (8%), 30–50 vuotta: 67 (52%), yli 50 v: 51 (40%)	
<b>402 Henkilöstön ja johdon väliset suhteet</b>			
402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		Lainsäädäntöön perustuvat järjestelyt.	X
<b>403 Työterveys ja -turvallisuus 2018</b>			
403-1 Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä		ISO 45001 kaikilla liiketoiminnoilla lukuunottamatta turvetuotantoa.	
403-2 Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset	2, 19, 28–30, Liite 4		
403-3 Työterveyspalvelut		Neova-koserni tarjoaa koko henkilöstölleen työterveyshuollon, johon kuuluu ennaltaehkäisevä, lakisääteinen työterveyshuolto. Lakisääteinen työterveyshuolto sisältää terveystarkastukset, terveysneuvonnan, työ- ja toimintakykyä tukevan toiminnan. Lakisääteinen työterveyshuolto koskee kaikkia työsuhteen alusta lähtien.	
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta		Työntekijät ja yhteistyökumppanit osallistuvat riskien arviointeihin. Suomessa on aktiivinen työsuojeuorganisaatio, joka tekee tiivistä yhteistyötä työterveyden kanssa. Konsernissa jaetaan kuukausittainen turvallisuusraportti koko henkilöstölle.	
403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	19, 21–22	Suomessa työturvallisuuskorttikoulutus on pakollinen koko henkilöstölle. Tarjoamme henkilöstölle ensiapukoulutusta. Kekkilä-BVB järjesti mm. trukkikoulutusta koko henkilöstölle. Tarjoamme työtehtävien vaatimat turvallisuuskoulutukset. Koko henkilöstölle turvallisuuden verkkokurssi.	
403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät		Koko henkilöstö ja alueillamme toimivat yhteistyökumppanit.	
403-9 Työtapaturmat	2, 19, 28-30, Liite 4		



Sisältö	Sijainti	Lisätiedot ja kommentit	Global Compact
<b>404 Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016</b>			
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	21–22	Raportoitu osittain. Ohjelmia liittyen eläkkeelle siirtymiseen tai työsuhteen päättymiseen liittyen ei raportoitu.	X
404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit		Koko henkilöstö	X
<b>405 Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016</b>			
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus		Hallitus, 6 jäsentä. Sukupuolijakauma: 2 naista (33 %) ja 4 miestä (67 %). Ikäjakauma: alle 30 vuotta: 0, 30–50 vuotta: 1 (17 %), yli 50 vuotta: 5 (83 %). Konsernin johtoryhmä, 11 jäsentä. Sukupuolijakauma: 2 naista (18 %) ja 9 miestä (82 %). Ikäjakauma: alle 30 vuotta: 0, 30–50 vuotta: 1 (9 %), yli 50 vuotta: 10 (91 %).	X
<b>406 Syrjimättömyys 2016</b>			
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	18, 22	9 raportoitua tapausta; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan.	X
<b>414 Tavarantoimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016</b>			
414-1 Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	22–23		
<b>415 Poliittinen vaikuttaminen 2016</b>			
415-1 Poliittinen tuki		Neova ei tue poliittisia puolueita.	X
<b>417 Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio 2016</b>			
417-2 Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset		Ei rikkomuksia.	
417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		Ei rikkomuksia.	
<b>419 Määräystenmukaisuus 2016</b>			
419-1 Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta		Ei rikkomuksia.	

# LIITE 1: JOHTAMISTAVAN KUVAUS

	Toimimme tasapainossa luonnon kanssa				Tuemme työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme kasvua				Varmistamme kannattavuutemme vastuullisesti	
Neova-konsernin olennaiset aiheet	Kasvihuone-kaasupäästöt	Luonnon monimuotoisuus	Kiertotalous	Vesi	Turvallisuus ensin!	Erinomainen työpaikka	Vastuullisuus toimittajiemme ja urakoitsijoidemme kanssa	Syrjintä ja epäasiallinen käytös	Taloudelliset ja paikalliset työllisyysvaikutukset	Ilmatorikit ja niiden taloudelliset vaikutukset
	Sivut 2, 11–13, 28, 31. Liite 3.	Sivut 2, 11, 14–16, 28, 31, 35.	Sivut 2, 15, 17, 28, 31–33.	Sivut 11, 17. Liite 3.	Sivut 2, 18–19, 22–23, 28–30. Liite 4.	Sivut 2, 18, 20, 28, 30.	Sivut 2, 18, 22, 28–30.	Sivut 18, 21.	Sivut 24–25.	Sivu 25.
<b>Politiikat ja sitoumukset</b>	<p>Neova-konsernin vastuullisuusstrategia (päivitetty 12/2021). Sovellamme seuraavia politiikkoja ja periaatteita olennaisiin aiheisiin liittyvässä johtamisessa: Neovan toimintaperiaatteet, eettiset toimintaohjeet, eettiset toimintaohjeet toimittajille, yritys vastuupolitiikka ml. turvallisuus, ympäristö- ja laatu, sisäinen valvonta, sekä hankinta- ja ostopolitiikka. Aihekohtaiset politiikat on mainittu alla. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -sopimukseen ja YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin pääperiaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön perussopimuksiin. Lisäksi viestimme lähestymistavastamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita kohtaan läpi tämän raportin ja olemme sitoutuneet tekemään niistä osna yrityksemme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa.</p>									
	Ympäristövastuullisuusstrategia 2022–2025				Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, palkitsemispolitiikka, kielipolitiikka				Tiedonantopolitiikka, innovaatio- ja IPR-politiikka, riskienhallintapolitiikka, talouspolitiikat. Osana yritysrisikienhallintaprosessiamme teemme ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen raportointia (TCFD).	
<b>Tavoitteet</b>	Nämä esitetään sivulla 6–10 ("Yritysvastuu ja vastuullisuus Neova-konsernissa") sekä indikaattoritaulukoissa sivuilla 11, 18, 28.									
<b>Vastuut ja resurssit</b>	Nämä esitetään sivulla 7–8 ("Vastuullisuuden hallinnointi Neova-konsernissa").									
<b>Palautemekanismit</b>	Havaintotyökalu ympäristöhavaintojen kirjaamiseen. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle. Ympäristölupaprosessi on julkinen ja siihen kuuluu kuulemismenettely ja valitusmahdollisuus. Vastuullisesti tuotetun turpeen (RPP) sertifiointiprosessi sisältää avoimen valitusmahdollisuuden.				Turvallisuus-havaintojen kirjausjärjestelmä, tapaturmien ja onnettomuuksien tutkinta, pakolliset turvallisuus-koulutukset		Vuosittainen Great Place to Work -henkilöstötutkimus, pulssikyselyt	Vastuullinen hankinta-ohjelma (sis. havainnot ja auditoinnit)	Tapauksien raportointi ja seuranta, Whistleblowing-kanava	
<b>Johtamistavan arviointi</b>	Mittaamme vaikutuksiamme ja tavoitteidemme saavuttamista vuosittain ja arvioimme johtamistapaamme suoritustemme ja sidosryhmiemme palautteen perusteella. Esimerkiksi turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen suuremmat raportointimäärät antavat meille positiivisen merkin siitä, että tietoisuus kasvaa ja asioita hoidetaan ennakoivasti. Teemme säännöllisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ja johdon katselmuksia arvioidaksemme edistymistämme ja johtamistapaamme tehokkuutta.									



## LIITE 3: TOIMIMME TASAPAINOSSA LUONNON KANSSA

### NEOVA-KONSERNIN OMISTA TOIMINNOISTA AIHEUTUNEET (SCOPE 1+2) CO<sub>2</sub> PÄÄSTÖT 2021–2023, KT CO<sub>2</sub>E

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa			Neova-konserni		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Turvetuotanto	525	438	394	61	61	62	65	61	61							651	559	516
Kekkilä-BVB:n tuotanto	4	3,4	4,4	1	0,1	0,5	1	0,5	0,5	4	3,7	3,7			0,4	11	8	9,5
Pellettituotanto	33	37	43													33	37	43
Voimalaitos (Ilomantsi)	20	33	16													20	33	16
Novactor/New Businesses	0,5	0	3,1													0,5	0	3,1
Yhteiset/Konserni	0,1	0,1	0,1													0,1	0,1	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>583</b>	<b>511</b>	<b>460</b>	<b>62</b>	<b>61</b>	<b>62</b>	<b>66</b>	<b>61</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>3,7</b>	<b>3,7</b>			<b>0,4</b>	<b>715</b>	<b>637</b>	<b>588</b>

Neova-konsernin päästöt koostuvat tuotantolaitosten suorasta ja epäsuorasta energiankulutuksesta, tuotantoyhiköiden polttoaineenkulutuksesta, turvetuotannon maaperän sekä ja turveaivojen päästöistä. Turvetuotannon maaperäpäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat kansallisiin kasvihuonekaasuintentaarioihin. Energiankulutuksen päästöt on laskettu polttoainekäytön ja polttoainekohtaisten päästökertoimien perusteella. Pelletin ja voimalaitostoimintojen päästöt sisältävät vain fossiilisten polttoaineiden käytön. Sähkön- ja lämmönkulutuksen päästöt on laskettu hankintaperusteisesti. Tuotantolaitoksilla käytettävien ajoneuvojen päästöt on laskettu polttoaineen käytön perusteella. Turvetuotantokoneiden aiheuttama päästö on arvioitu kokonaistuotannon ja keskimääräisen polttoaineenkulutuksen perusteella.

### KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT 2021–2023, KT CO<sub>2</sub>E

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa			Neova-konserni			Kuvaus
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
SCOPE 1 maaperäpäästöt	514	429	381	59	58	60	63	52	58							636	539	500	Turvetuotantoon varatun maaperän päästöt. Turveaivojen laskennalliset päästöt.
SCOPE 1 muut fossiiliset päästöt	50	65	52	3	3	3	3	9	2	2	1,6	1,4		0,4	57	79	59	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet, tuotantokoneiden polttoaineiden kulutus. Polttoaineen käytön päästöt on raportoitu CO <sub>2</sub> .	
SCOPE 1 biogeeniset päästöt	7	22	21												7	22	21	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet on raportoitu CO <sub>2</sub> . Ei sisällytetä kokonais-päästölukuun. Lisätty raportointiin 2021 alkaen.	
SCOPE 2 hankinta-perusteinen sähkö	17	17	26	0,1	0,1		1	0,2		2	2	2		0	21	19	29	Hankittu markkinaperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästöt.	
SCOPE 2 sijainti-perusteinen sähkö	13	11	9	0,1	0,1	0,1	1	1		2	2	2		0,2	15	15	13	Hankittu sijaintiperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästöt.	
SCOPE 3 yhteensä	2 354	11	2 214	459	329	330	309	352	300	445	359	313		58	3 568	4 123	3 014	Erillinen taulukko SCOPE 3 päästöistä seuraavalla sivulla.	
<b>Päästöt yhteensä</b>	<b>2 937</b>	<b>3 595</b>	<b>2 675</b>	<b>521</b>	<b>390</b>	<b>393</b>	<b>376</b>	<b>413</b>	<b>361</b>	<b>449</b>	<b>362</b>	<b>317</b>		<b>59</b>	<b>4 282</b>	<b>4 760</b>	<b>3 803</b>	Sisältää SCOPE 1 maaperäpäästöt + SCOPE 1 fossiiliset päästöt + SCOPE 2 hankintaperusteiset päästöt	



KASVIHUONEKAASUJEN SCOPE 3 -PÄÄSTÖT 2021-2023, KT CO<sub>2</sub>E

Kategoriat	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa			Neova-konserni			Kuvaus
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	47	37	39	16	9	7	12	6	7	104	108	42			5	179	159	100	Raportointivuonna ostetut tuotteet ja palvelut materiaalmäärätietojen perusteella. Jos määrätietoa ei ollut saatavilla, laskelma tehtiin hankintamenojen perusteella. Kategorian merkittävin päästölähde on ostettu kasvuturve.
2. Tuotantohyödykkeet	1	3	12	1	0,2	3	3	1	1,6	2	3	2			11	8	8	30	Pääomasijoitukset, esim. rakennusprojektit.
3. Energian tuotannon elinkaarivaikutukset	7	16	7	2	0,2	0,7	1	1	0,7	1	1	1			0,1	11	18	9	Polttoaineen hankinnan ja turpeen tuotannon, tuotantoalueiden koneiden päästöt laskettu Scope 1 ja 2 perusteella.
4. Tavaroiden ja palveluiden logistiikka	18	17	19	2	1	2	19	19	6	6	4	10			2	45	41	39	Yrityksen maksamat kuljetukset.
5. Jätteet	1	2	0,4	0,05	0,1	0,1	1	0,1	0,02	0,1	0,1	0,1			0,001	2	3	0,5	Toiminnassa syntyvä jäte ja jätevesi.
6. Liikematkustus	0,5	1	2,7	0,1	0,1	0,2	0,02	0,04	0,1	0,1	0,1	0,3			1,7	1	1	5	Liikematkojen ja hotelliyöpymisten päästöt.
7. Työmatkustus	0,4	0,4	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,6	0,4			0,1	1	1	1	Työntekijöiden päivittäinen työmatkaliikenne.
8. Muu vuokraus	1	0,6	0,7	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3			0,04	1	1	1,2	Leasing-omaisuus, joka ei sisälly Scope 1 tai 2. Leasing-ajoneuvojen polttoaineenkulutus, joka ei sisälly Scope 1 -laskelmaan.
9. Muu logistiikka	5	5	3,4	0,1	0,2	4	3	4	3	2	2	2,6			1,4	10	11	15	Sellaisten myytyjen tuotteiden kuljetus ja jakelu, jota yritys ei ole maksanut (ajoneuvot ja tilat, jotka eivät ole raportoivan yrityksen omistuksessa tai määräysvallassa).
10. Myytyjen tuotteiden prosessointi	Neova Group companies does not sell intermediate products which would require processing.																		
11. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 12. Käytöstä poisto	2 546	3 002	2 130	438	317	313	269	321	281	329	262	254			36	3 310	3 903	3 014	Vuoden aikana myytyjen tuotteiden käyttö ja käytön päättymisen kokonaispäästöt. Katteoria 11 ja 12 yhdistettiin, sillä kasvuturpeen päästöt on yhtenä arvona mistä ei voi erottaa käytön ja käytöstä poiston päästöä. Kategorian merkittävin päästölähde on energiaturpeen käyttö.
13. Vuokrattu omaisuus	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole muille vuokrattuja omaisuutta.																		
14. Franchising	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole franchising-toimintaa.																		
15. Investoinnit	Neova-konsernilla ei ole raportointivuonna yhteisyrityksiä tai sijoitustoimintaa joka ei kuulu scope 1- tai scope 2 -luokkaan.																		
<b>Yhteensä</b>	<b>2 354</b>	<b>3 084</b>	<b>2 214</b>	<b>459</b>	<b>329</b>	<b>330</b>	<b>309</b>	<b>352</b>	<b>300</b>	<b>445</b>	<b>359</b>	<b>313</b>			<b>58</b>	<b>3 568</b>	<b>4 123</b>	<b>3 215</b>	

## JÄTTEIDEN MÄÄRÄ

	2021	2022	2023
<b>Hyödyntäminen, tonnia</b>	<b>13 256</b>	<b>13 143</b>	<b>7 961</b>
Energia, tonnia	7 897	4 442	3 621
Kierrätys, tonnia	5 359	8 701	4 340
<b>Loppukäsittely, tonnia</b>	<b>1 648</b>	<b>3 084</b>	<b>339</b>
Kaatopaikka, tonnia	1 604	2 828	200
Muu loppukäsittely, tonnia	44	256	139
<b>Yhteensä, tonnia</b>	<b>14 903</b>	<b>16 227</b>	<b>8 300</b>
Kierrätysaste, %	36	54	52
Hyödyntämisaste, %	89	81	96

2021: Neova-konsernin jätemäärä puolittui Nevelin myynnin jälkeen. Muutos vaikuttaa osaltaan myös kierrätysasteeseen.

2022: Erilaiset rakennus- ja korjaustoimet tuotantopaikoilla lisäsivät jätemääriä vuonna 2022.

## NEOVA-KONSERNIN LAITOSTEN TUHKAN HYÖTYKÄYTTÖ

	2021	2022	2023
Kaatopaikalle, %	43	0	8
Maarakentamiseen, %	10	100	33
Metsälannoitteeksi, %	0	0	0
Välivarastoon / tuleva hyötykäyttö, %	47	0	59
<b>Yhteensä, tonnia</b>	<b>703</b>	<b>2 315</b>	<b>1 221</b>

Tuhkan hyödyntämis- ja kierrätystavoitteita seurattiin alun perin yhtiön lämmöntuotantolaitoksilta. Lämpöliiketoiminnan myynnin jälkeen vuoden 2020 alussa tuhkamäärät laskivat merkittävästi. Vuoden 2023 tuhkat ovat peräisin Ilomantsin voimalaitokselta, jossa tuotanto päättyi kesällä, sekä Turenjin pellettitehtaalta, joka myytiin Versowoodille vuoden 2023 lopussa. Tuhkan määrä ja hyötykäyttö raportoidaan myös osana kokonaisjätemäärää.

## YMPÄRISTÖHAVAINNOT 2021-2023

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	64	27	20												
Kekkilä-BVB	33	48	30	74	18	16	11	5	11	34	49	44			1
	16	7	15												
New Businesses															
SCM	149	293	219	177	55	74	19	27	22						
Group Services	7	22	14	1	2	0	0	2	1	0	0	0			0
<b>Yhteensä</b>	<b>269</b>	<b>397</b>	<b>298</b>	<b>252</b>	<b>75</b>	<b>90</b>	<b>30</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>49</b>	<b>44</b>			<b>1</b>

Ympäristöhavaintojärjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditointien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havaintoja järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristölupapöytäkirjat raportoidaan ympäristöluvan mukaisesti ympäristöviranomaiselle sekä havaintojärjestelmään. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.

## NEOVAN TURVETUOTANNON KUORMITUSTARKKAILU

	2021*	2022	2023
Näytteet	10 973	9 325	7 984
Analyytit	80 366	70 017	60 526

Päästötarkkailun näytteiden perusteella lasketaan turvetuotannon kuivatusvesien aiheuttama kuormitus.

Päästötarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

\*2021 näyte- ja analyysimäärät päivitetty uuden raportointijärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

## NEOVAN VESISTÖ-VAIKUTUSTEN TARKKAILU

	2021*	2022	2023
Samples	2 235	2 405	2 235
Analyses	25 595	27 623	26 107

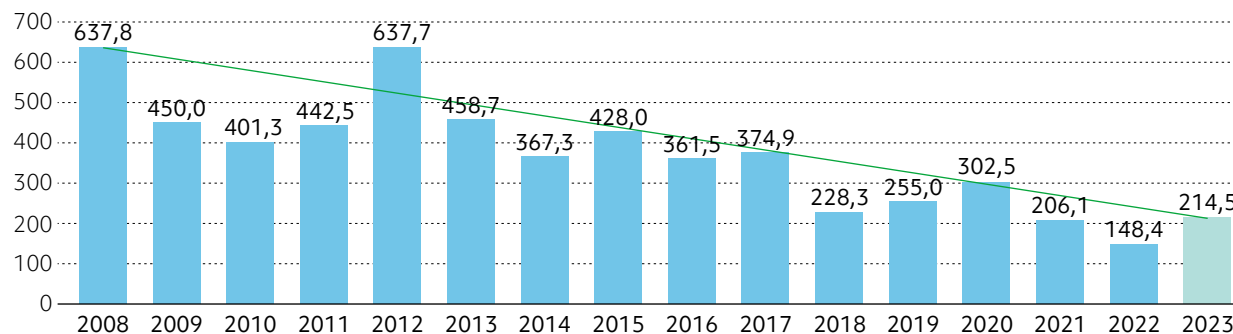
Vesistö tarkkailunäytteiden avulla seurataan vesistöjen veden laatua. Vesistö tarkkailun näytteiden ja analyysien osalta on raportoitu Neova Oy:n turvetuotannon tiedot.

\*2021 näyte- ja analyysimäärät päivitetty uuden raportointijärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

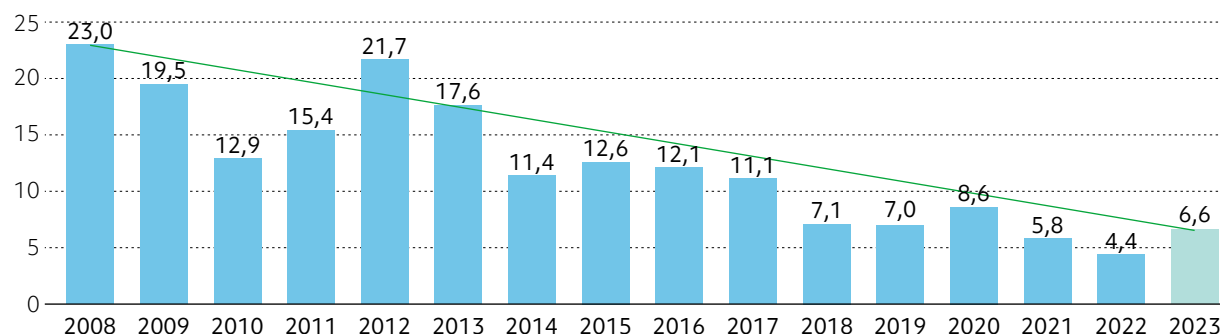
## ENERGIAN KULUTUS, MWH

	2021	2022	2023
Kekkilä-BVB			
<b>Kokonaisenergiankulutus</b>	<b>37 384</b>	<b>39 752</b>	<b>35 783</b>
<b>Suora energiankulutus</b>	<b>21 755</b>	<b>24 842</b>	<b>21 261</b>
Uusiutumattomat	6 573	7 303	4 458
Uusiutuvat	1 131	1 313	2 157
Työkoneet	14 051	16 226	14 646
<b>Epäsuora energiankulutus</b>	<b>16 334</b>	<b>15 346</b>	<b>15 091</b>
Sähkö	14 703	14 034	14 147
Aurinkoenergia	961	697	453
Kaukolämpö	670	615	491
<b>Kokonaisenergian myynti</b>	<b>705</b>	<b>436</b>	<b>569</b>
Pelletti			
<b>Kokonaisenergiankulutus</b>	<b>122 503</b>	<b>172 321</b>	<b>110 548</b>
<b>Suora energiankulutus</b>	<b>70 740</b>	<b>112 116</b>	<b>80 443</b>
Uusiutumattomat	53 463	59 054	70 125
Uusiutuvat	16 470	52 008	9 432
Työkoneet	808	1 054	886
<b>Epäsuora energiankulutus</b>	<b>88 672</b>	<b>95 373</b>	<b>69 043</b>
Sähkö	29 018	30 092	23 838
Kaukolämpö	40 400	45 316	45 205
Höyry	19 254	19 965	0
<b>Kokonaisenergian myynti</b>	<b>36 909</b>	<b>35 168</b>	<b>38 938</b>
Novactor ja Ilomantsin voimalaitos			
<b>Kokonaisenergiankulutus</b>	<b>23 048</b>	<b>26 733</b>	<b>13 746</b>
<b>Suora energiankulutus</b>	<b>52 832</b>	<b>82 549</b>	<b>41 564</b>
Uusiutumattomat	52 832	82 151	40 356
Uusiutuvat	0	398	1 057
Työkoneet			152
<b>Epäsuora energiankulutus</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>7 009</b>
Sähkö	N/A	N/A	7 009
<b>Kokonaisenergian myynti</b>	<b>29 784</b>	<b>55 816</b>	<b>27 818</b>
Turvetuotanto			
<b>Kokonaisenergiankulutus</b>	<b>63 057</b>	<b>61 180</b>	<b>59 616</b>
<b>Suora energiankulutus</b>	<b>47 018</b>	<b>53 027</b>	<b>50 718</b>
Työkoneet	47 018	53 027	50 718
<b>Epäsuora energiankulutus</b>	<b>16 039</b>	<b>8 152</b>	<b>8 898</b>
Sähkö	16 039	8 152	8 898

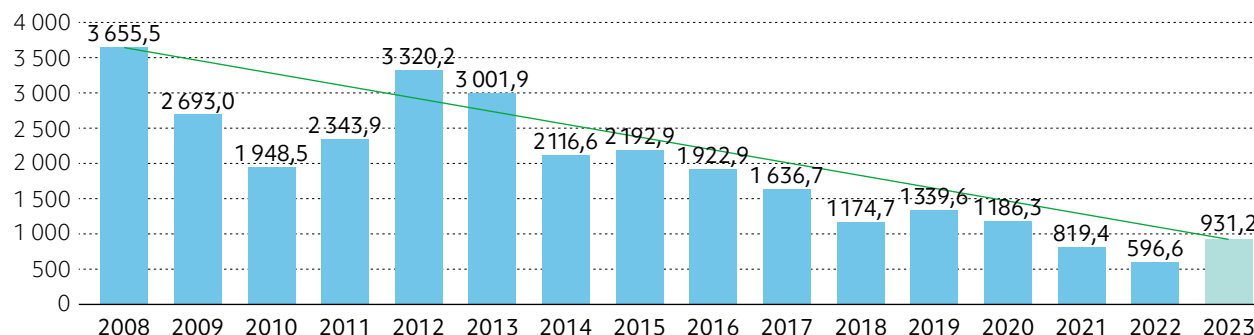
## TURVETUOTANNON VESISTÖKUORMITUS (SUOMI): KOKONAISTYYPPI, TONNIA



## TURVETUOTANNON VESISTÖKUORMITUS (SUOMI): KOKONAISSFOSFORI, TONNIA



## TURVETUOTANNON VESISTÖKUORMITUS (SUOMI): KOKONAISSIINTOAINE, TONNIA



# LIITE 4: TUEMME HENKILÖSTÖMME JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KASVUA

## HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ, 31.12.2023

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Espanja	Saksa	Ranska	Kiina	USA	Italia
Fuels&Real Estate Development	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kekkilä-BVB	111	72	20	299	6	52	5	3	1	4
New Businesses	47	0	0	0	1	0	0	0	0	0
SCM	83	16	14	6	0	0	0	0	0	0
Group Services	52	18	21	13	0	5	0	0	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>344</b>	<b>106</b>	<b>55</b>	<b>318</b>	<b>7</b>	<b>57</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

Henkilöstön määrä yhteensä kaikissa maissa 900

## TYÖEHTOSOPIMUSTEN PIIRISSÄ OLEVA HENKILÖSTÖ

	Henkilöstön määrä			Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, %			Työehtosopimusten määrä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Suomi	426	382	344	36	35	32	4	3	2
Ruotsi	118	121	106	100	96	95	2	2	2
Viro	54	44	55	0	0	0	0	0	0
Alankomaat	333	346	318	8	8	7	1	1	1
Espanja	5	6	7	100	100	100	1	1	1
Saksa	9	70	57	0	0	0	0	0	0
Ranska		4	5		0	0		0	0
Italia			4			0			0
Kiina			3			0			0
USA		1	1		0	0		0	0

## SUKUPUOLIJAKAUMA

	2021	2022	2023
Naiset	289 (31 %)	303 (31 %)	292 (32 %)
Miehet	656 (69 %)	673 (69 %)	608 (68 %)
<b>Yhteensä</b>	<b>945</b>	<b>976</b>	<b>900</b>

## HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS

	2021	2022	2023
Lähtö- vaihtuvuus*	11,8 % (112)	11,5 % (112)	14 % (128)

\*Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt

## TYÖSUHTEEN MUOTO

	2021	2022	2023
<b>Vakituinen</b>	<b>814</b>	<b>883</b>	<b>833*</b>
Naisia	245 (30 %)	277 (31 %)	271 (33 %)
Miehiä	569 (70 %)	606 (69 %)	562 (67 %)
<b>Määräaikainen</b>	<b>131</b>	<b>93</b>	<b>67**</b>
Naisia	44 (34 %)	26 (28 %)	21 (31 %)
Miehiä	87 (66 %)	67 (72 %)	46 (69 %)

\*Maa: Suomi 336, Alankomaat 267, Ruotsi 98, Saksa 57, Viro 55, Espanja 7, Ranska 5, Italia 4, Kiina 2, USA 1

\*\*Maa: Alankomaat 51, Ruotsi 10, Suomi 6

## TYÖSUHTEEN MUOTO

	2021	2022	2023
<b>Kokopäiväinen</b>	<b>838</b>	<b>859</b>	<b>805*</b>
Naisia	225 (27 %)	233 (27 %)	236 (27 %)
Miehiä	613 (73 %)	626 (73 %)	570 (63 %)
<b>Osa-aikainen</b>	<b>107</b>	<b>117</b>	<b>95**</b>
Naisia	64 (60 %)	70 (60 %)	56 (59 %)
Miehiä	43 (40 %)	47 (49 %)	39 (41 %)

\*Maa: Suomi 338, Alankomaat 245, Ruotsi 99, Viro 54, Saksa 52, Espanja 6, Ranska 5, Kiina 3, Italia 2, USA 1

\*\*Maa: Alankomaat 73, Ruotsi 7, Suomi 6, Saksa 5, Italia 2, Viro 1, Espanja 1

## TYÖSUHTEEN KESTO

	2021	2022	2023
Alle 5 vuotta	49 %	46 %	41 %
5–10 vuotta	15 %	22 %	20 %
10–20 vuotta	21 %	17 %	23 %
Yli 20 vuotta	15 %	15 %	16 %

**KAIKKI TAPATURMAT 2021–2023 (MTR\*)**

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	1	1	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	1	0
Fuels Wood	0	1																	0	1	
Kekkilä-BVB	3	4	0	6	3	3	0	1	0	10	7	3	0	0	0	0	1	3	19	16	9
New Businesses	2	0	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	0	1
SCM	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	1	1
Group Services	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	1	1
<b>Yhteensä</b>																			<b>26</b>	<b>20</b>	<b>12</b>

\* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

**TAPATURMAT, JOISTA AIHEUTUI SAIRAUSPOISSAOLO 2021–2023 (LTA1\*)**

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Fuels Wood	0	0																	0	0	
Kekkilä-BVB	0	0	0	1	1	1	0	0	0	10	6	2	0	0	0	0	1	3	11	8	6
New Businesses	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
SCM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Group Services	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	0
<b>Yhteensä</b>																			<b>12</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

\* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).



## TAPATURMATAAJUUS SUHTEUTETTUNA 1 MILJOONAAN TYÖTUNTIIN 2021–2023 (MTRF\*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	5,9	9,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	18,8	5	0
Fuels Wood	0,0	11,2																	0,0	11,2	
Kekkilä-BVB	11,3	14,4	0,0	40	23,4	22,7	0,0	26,9	0,0	19	12,4	5,4	0,0	0,0	0,0	N/A	8,6	33,4	13,4	19,4	8,5
New Businesses	46,3	0,0	12,6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	46,3	12,7
SCM	8,5	4,8	4,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15,3	6,8	3,8
Group Services	10,9	11,1	9,6	0,0	0,0	0,0	80,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	21,9	14,4	6,8
<b>Yhteensä</b>																			16,1	15,7	7,3

\* MTR tapaturmataajuuksia kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

## TAPATURMATAAJUUS SUHTEUTETTUNA 1 MILJOONAAN TYÖTUNTIIN 2021–2023 (LTA1F\*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0
Fuels Wood	0,0	0,0																	0,0	0,0	
Kekkilä-BVB	0,0	0,0	0,0	6,7	7,8	7,6	0,0	0,0	0,0	19	10,6	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0	8,6	33,4	11,2	7,1	5,7
New Businesses	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0
SCM	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0
Group Services	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	7,2	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>																			7,2	4,5	3,7

\* LTA1f tapaturmataajuuksia kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana ne työtapaturmat, joista aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo.

## TEHDYT TURVALLISUUSHAVAINNOT 2021–2023

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Espanja			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	505	345	226	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	505	345	226
Fuels Wood	0	39																	0	39	
Kekkilä-BVB	391	364	203	402	257	140	78	50	46	685	638	535	0	0	0	0	1	24	1 556	1 310	948
New Businesses	63	48	61	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	63	48	61
SCM Sites	448	582	530	204	100	79	22	23	32	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	674	705	641
Office sites	118	136	81	17	13	1	3	0	5	20	19	6	0	0	0	0	0	0	158	168	93
Other	8	28	35	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	36	35
<b>Yhteensä</b>																			2 965	2 651	2 004

Turvallisuushavainnot tekevät kaikki konsernin työntekijät sekä tuotantoalueillamme työskentelevät urakoitsijat ja alihankkijat.

## YLEISIMMÄT TYÖTAPATURMIEN TYYPIT 2021–2023, %

	2021	2022	2023
Putoaminen, liukastuminen, kaatuminen (kiinteä aiheuttaja)	42	35	30
Törmäminen, iskeytyminen, paine (liikkuva aiheuttaja)	27	22	20
Puristuminen, ruhjoutuminen (esineen aiheuttama)	0	17	15
Viilto, pisto (esineen aiheuttama)	23	11	12
Sähkön, lämpötilan, melun tai vaarallisen aineen aiheuttama vahingoittuminen	4	1	2
Nyrjähdys, venähdys, revähdys			12
Muut vahingoittumistavat	4	14	9

Tilasto sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

## URAKOITSIJAT – KAIKKI TAPATURMAT 2021–2023 (MTR\*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	1	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	1
Fuels Wood	0	1														0	1	
Kekkilä-BVB	1	1	0	1	0	2	0	0	0	3	1	1	0	0	1	5	2	4
New Businesses	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
SCM	1	1	3	1	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	1	3
Group Services	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>Yhteensä</b>																<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

\* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, jotka on raportoitu meille, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

## URAKOITSIJAT – TAPATURMAT, JOISTA AIHEUTUI SAIRAUSPOISSAOLO 2021–2023 (LTA1\*)

	Suomi			Ruotsi			Viro			Alankomaat			Saksa			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fuels&Real Estate Development	0	0	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	1
Fuels Wood	0	0														0	0	
Kekkilä-BVB	1	0	0	0	0	2	0	0	0	1	1	1	0	0	1	2	1	4
New Businesses	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
SCM	0	1	2	0	1		0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	2	2
Group Services	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>Yhteensä</b>																<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

\* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä, jotka on raportoitu meille.

## LIITE 5: VARMISTAMME KANNATTAVUUDEN VASTUULLISESTI

### NEOVA-KONSERNIN INVESTOINNIT 2021–2023, MILJ. EUROA

	Bruttoinvestoinnit			Omaisuserien myynti			Nettoinvestoinnit		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Suomi	62,2	109,3	15,4	6,2	12,3	7,5	56,0	97,2	7,9
Ruotsi	9,6	15,7	6,4	0,5	15,8	1,6	9,2	0,0	4,8
Viro	3,3	3,6	5,1	0,1	1,9	0,0	3,2	1,8	5,1
Alankomaat	9,4	22,3	12,8	0,2	1,3	0,1	9,3	21,1	12,7
Saksa	0,1	16,6	0,5		0,0	0,0	0,1	16,6	0,5
Muut maat		0,0	0,0		0,0	0,0	0,0		0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>84,6</b>	<b>167,5</b>	<b>40,2</b>	<b>7</b>	<b>31,3</b>	<b>9,0</b>	<b>77,8</b>	<b>136,7</b>	<b>31,2</b>

### NEOVA-KONSERNIN MAKSAMAT PALKAT, MILJ. EUROA

	2021*	2022**	2023***
Suomi	28,0	26,0	26,2
Ruotsi	4,6	4,9	4,4
Viro	1,7	1,5	1,5
Alankomaat	19,5	20,2	21,0
<b>Yhteensä</b>	<b>53,8</b>	<b>52,6</b>	<b>53,1</b>

\*1 SEK = 0,09 € (17.1.2022)

\*\*1 SEK = 0,089 € (10.01.2023)

\*\*\*1 SEK = 0,089 € (31.12.2023)

Algomin Ab:n tiedot eivät ole vuoden 2022 palkkaluvussa mukana.

## NEOVA-KONSERNIN VEROJEN MAKSU MAITTAIN, TIEDOT TILIKAUDELTA 1.1.2023–31.12.2023

	Suomi	Ruotsi	Viro	Alankomaat	Saksa	Muut maat
Myynti, muut	227,9	54,5	10,7	153,2	43,5	6,1
Myynti, etuyhteysosapuolet	77,4	9,3	28,5	46,2	6,0	2,2
Myynti, yhteensä	305,3	63,8	39,3	199,4	49,5	8,4
Voitto/tappio ennen veroja	0,0	-6,5	5,5	-6,3	-3,2	1,4
Maksetut tuloverot	0,0	0,6	0,0	-0,1	0,1	0,3
Tuloverot	0,7	0,8	0,0	-1,7	-0,1	0,2
Oma pääoma	260,1	23,3	19,5	21,7	1,4	1,2
Kertyneet voittovarot	183,6	2,6	28,0	9,1	4,5	3,1
Henkilöstömäärä	359	102	55	290	55	19
Muu aineellinen omaisuus kuin käteinen ja muut rahavarat	187,4	55,1	38,7	46,2	10,4	0,0
<b>Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, milj. euroa</b>						
Tuloverot	0,7	0,8	0,0	-1,7	-0,1	0,2
Työnantajamaksut	0,4	1,9	0,5	2,7	0,6	0,3
Kiinteistöverot	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,2	0,0	0,7	0,0	0,0
<b>Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, milj. euroa</b>						
Valmisteverot	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Tilikaudelta tilittävät verot, milj. euroa</b>						
Palkkaverot	7,8	1,8	0,2	7,3	0,4	0,3
Arvonlisäverot, myynnit	43,9	14,8	6,6	18,4	9,6	0,2
Arvonlisäverot, hankinnat	-43,2	-13,9	-6,5	-13,4	-6,5	-0,2
Muut verot	0,0	0,0	0,1			
<b>Yhteensä</b>	<b>10,1</b>	<b>5,6</b>	<b>0,9</b>	<b>14,0</b>	<b>4,1</b>	<b>0,7</b>



## NEOVA-KONSERNIN SERTIFIKAATIT

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	PEFC	FSC	RHP	RPP <sup>1</sup>	Good Soil	KRAV	BRL 9335 -4/9341
<b>Suomi</b>										
Neova Oy	x	x	x <sup>2</sup>			x <sup>1</sup>	x			
Kekkilä-BVB Oy	x	x	x			x <sup>3</sup>	x			
Neova Oy: Novactor	x	x	x							
Fuels & RED (Real Estate Development): Pellet	x	x	x	x	x					
Fuels & RED: Wind and Solar Power	x	x	x							
<b>Ruotsi</b>										
Neova AB		x				x	x			
Hasselfors Garden AB	x	x	x				x		x	
<b>Viro</b>										
AS Tootsi Turvas		x				x	x			
Kekkilä Eesti OÜ	x	x	x				x			
<b>Alankomaat</b>										
Kekkilä-BVB Netherlands B.V (sisältää Factory De Lier)	x	x	x			x <sup>3</sup>		x		
Kekkilä-BVB Grubbenvorst B.V. (Factory Grubbenvorst)	x	x	x			x <sup>3</sup>		x		
Kekkilä-BVB Grubbenvorst B.V. (Factory Nijmegen)	x	x	x			x <sup>4</sup>				x <sup>5</sup>
Kekkilä-BVB Grubbenvorst B.V. (Factory Wanssum)	x	x	x							
Kekkilä-BVB Gardening B.V. (Factory Drachten)	x	x	x					x		
Kekkilä-BVB Gardening B.V. (Factory Hardenberg)	x	x	x					x		
Kekkilä-BVB Logistics B.V	x	x	x							
<b>Saksa</b>										
Kekkilä-Brill Substrates GmbH	x <sup>6</sup>									

1: Nimetyt turvetuotantoalueet

2: Turvetuotantoa ei ole ISO 45001 -sertifioitu

3: Tehtaat, joilla on RHP-sertifikaatti: Eurajoki, De Lier ja Grubbenvorst.

4: Kookoskuitu

5: Viherrakentaminen

6: Kekkilä-Brill lisätään Neova Groupin multi-country sertifikaattiin vuonna 2024.



# NEOVA<sup>GROUP</sup>

Neova Oy

PL 22, 40101 Jyväskylä  
Yrjönkatu 42, 40100 Jyväskylä

Puh. +358 20 790 4000  
neova-group.com



Neova Group



@NeovaGroup