



NEOVA^{GROUP}



VUOSI 2025

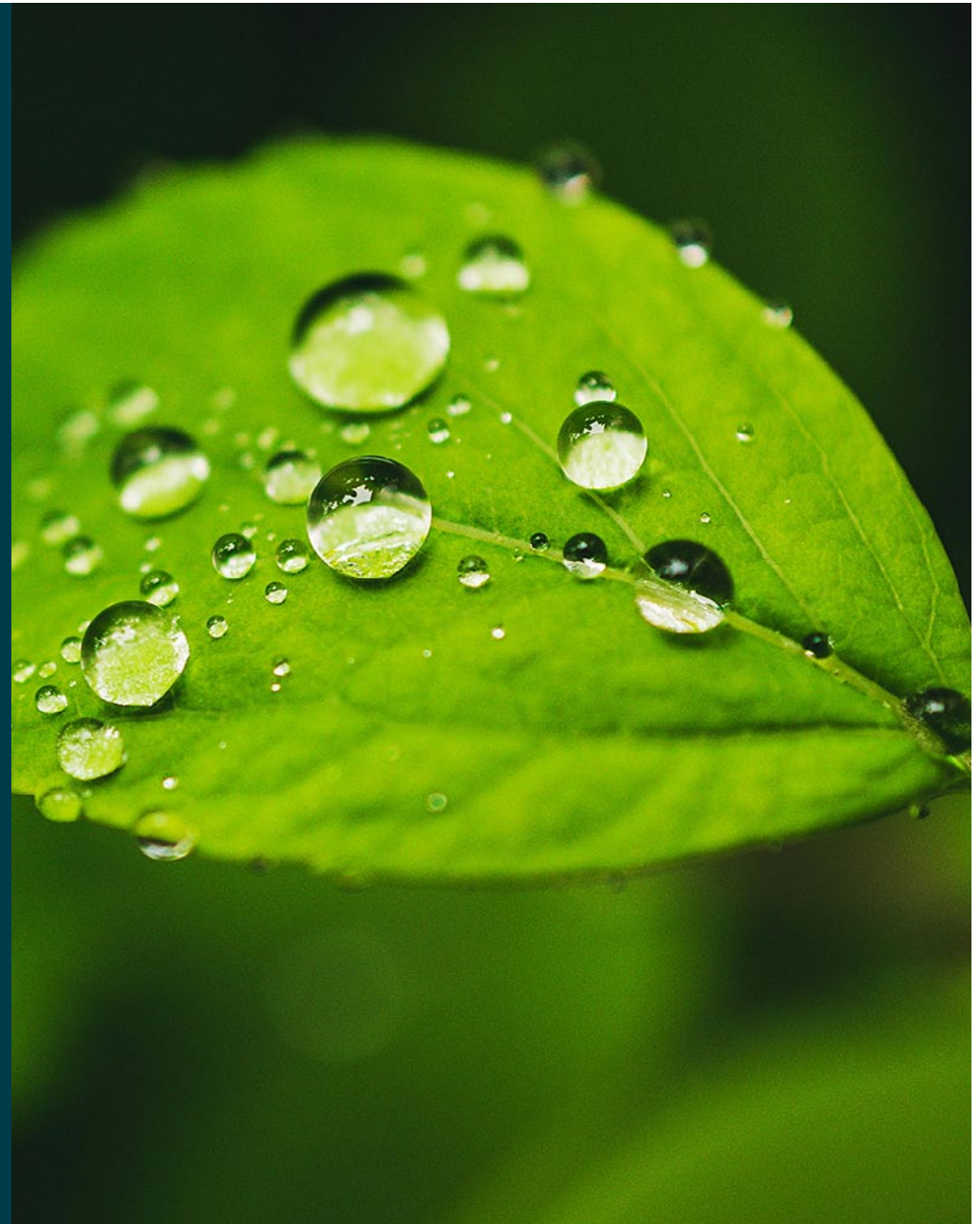
LIIKETOIMINNOT

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

SISÄLLYS

Kohokohtia 2025	3
Keitä me olemme	4
Neova-konserni	5
Toimitusjohtajan katsaus: Geopoliittiset epävarmuudet korostavat eurooppalaisen ruoantuotannon merkitystä	6
Liiketoiminnot	8
Liiketoiminta-alueet	9
Kekkilä-BVB	10
Neova Terra	14
Kestävyyssraportti	17
Vastuullisuusjohtajan tervehdys	18
Kestäviä ratkaisuja moniin eri tarpeisiin	19
Yleiset tiedot	21
E1 – Ilmastonmuutos	28
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	35
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	39
S1 – Oma työvoima	43
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	53
GRI-indeksi	57
Tilinpäätös ja toimintakertomus	63
Hallituksen toimintakertomus	64
Konsernitilinpäätös, IFRS	72
Konsernin tunnusluvut 2021–2025	76
Neova Oy:n hallitus	78



KOHOKOHTIA 2025



Uusia kasvualustaratkaisuja testattiin yhdessä Ansarin kanssa

Kekkilä-BVB on sitoutunut kehittämään vastuullisia kasvualustaseoksia testaamalla uusia uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita yhteistyössä asiakkaidensa kanssa. Testeissä on huomattu, että nämä uudet seokset eivät ole vain aiempaa vastuullisempia – ne myös tukevat tehokasta ja korkealaatuista viljelyä. ► [Sivu 13](#)

NeoTerra-maanparannusaineet lanseerattiin

NeoTerra Aquafix™ ja NeoTerra Organic-CTM -tuotteiden ensimmäiset kaupalliset toimitukset tapahtuivat Espanjaan syyskuussa 2025. Asiakaspalaute on ollut erittäin myönteistä: juuriston kasvu nopeutui ja viljelykasvien hyvinvointi parani. ► [Sivu 16](#)



Kasvua yhdessä Kekkilä Professionalin kanssa Turkissa

Vuonna 1992 Antalyan Aksun alueella perustettu Ayer Torf Tarim on Turkin ensimmäinen vihannestaimiin erikoistunut taimitarha. Yksi sen menestystekijöistä ovat olleet Kekkilä Professionalin kasvualustat. ► [Sivu 11](#)

Algerian elintarviketuotantoa vahvistamassa

Kekkilä-BVB:n paikalliset jakelijat Agrismart ja Astrachem Saodia uudistavat puutarhatuotantoa yhdessä Afrikan vaativimmista ilmastoista. ► [Sivu 12](#)

Novactorin aktiivihili osoittaa tehonsa vaativassa puhdistuksessa

Novactorin aktiivihili on osoittautunut erittäin tehokkaaksi pohjaveden puhdistamisessa Mikkelin Pursialassa, jossa sahan kyllästystoiminta on saastuttanut maaperää ja pohjavettä kloorifenoleilla. ► [Sivu 15](#)

Aurinko- ja tuulivoimahankkeet etenevät

Neova etenee määrätietoisesti kohti uusiutuvan energian tavoitteitaan Suomessa. Neljän merkittävän hankkeen ympäristövaikutusten arviointi (YVA) on saatu päätökseen, ja seuraavaksi siirrytään osayleiskaavan ehdotusvaiheeseen. ► [Sivu 30](#)



Lavassaaren biodiversiteettihanke edistää ilmasto- ja luonnon monimuotoisuustavoitteita

Lavassaaren biodiversiteettihanke Virossa on osa Neovan vastuullisuusstrategiaa ja edistää ilmasto- ja luonnon monimuotoisuustavoitteita ennallistamalla arvokkaita kosteikkoalueita. ► [Sivu 37](#)

Turvallisuus ensin

Neovalla turvallisuus on arvojen ytimessä ja ohjaa kaikkea toimintaa. Yritys panostaa koulutukseen ja tietoisuuden lisäämiseen varmistaakseen, että jokainen työntekijä tuntee olonsa turvalliseksi. ► [Sivu 45](#)



Investoinnit nostavat uusiutuvien raaka-aineiden käytön uudelle tasolle

Kasvavan asiakaskysynnän myötä Kekkilä-BVB on sitoutunut lisäämään uusiutuvien raaka-aineiden osuutta tuotteissaan. Ensimmäiset uusiutuvat materiaalit, joihin Kekkilä-BVB panostaa vahvasti, ovat puukuitu ja ruokohelpi. ► [Sivu 42](#)

KEITÄ ME OLEMME

Neova on merkittävä toimija globaalissa ruoantuotannon arvoketjussa. Yhtiö jalostaa vastuullisesti tuottamistaan raaka-aineista – turpeesta, ruokohelvestä ja rahkasammalesta – korkeamman jalostusasteen tuotteita kasvualustoiksi kasvihuoneisiin, kasvien kasvua tukeviksi biostimulanteiksi sekä maaperän laatua parantaviksi maanparannuspelleteiksi. Neova edistää liiketoiminnoillaan ammatimaista kasvattamista ja puutarhaviiljelyä sekä houkuttelevien ja miellyttävien elinympäristöjen rakentamista.

Kuiviketurve ja eläinrehu edesauttavat eläinten hyvinvointia. Lisäksi aktiivihiili auttaa puhdistamaan ilmaa, vettä ja pilaantuneita maaperiä, ja sitä käytetään

myös ruoka- ja lääketeollisuuden raaka-aineena. Neova kehittää aurinko- ja tuulivoimaratkaisuja sekä tarjoaa yritys- ja yksityisasiakkaille energiapellettejä lämmitykseen. Lisäksi yhtiöllä on Suomessa tärkeä huoltovarmuustehtävä energian- ja kaukolämmön tuotannossa mahdollisissa poikkeustilanteissa.

Neovan kotipaikka on Suomi. Tuotanto on sijoitettu Eurooppaan, Suomen lisäksi Ruotsiin, Viroon ja Hollantiin. Asiakkaita yhtiöllä on ympäri maailmaa sekä suoraan että jakelijaverkoston kautta.

Neovan strategian mukaisesti sillä on kaksi itsenäistä liiketoimintadivisioonaa, **Kekkilä-BVB** ja **Neova Terra**, jotka vastaavat konsernin kannattavasta kasvusta.



ARVOMME

- Keskitymme asiakkaan menestykseen.
- Saavutamme yhdessä.
- Rohkeus uudistua.
- Arvostuksesta rakentuu luottamus.

STRATEGIAMME

- Edistämme terveellistä ja paikallista ruuantuotantoa.
- Tarjoamme paikallisia polttoaineita.
- Olemme mukana ratkaisemassa ongelmaa makean veden pulasta.
- Tarjoamme uusia ratkaisuja saastuneen ympäristön puhdistamiseen.
- Luomme hyvinvointia.

TAVOITTEEMME

- Tavoitteenamme on kestävän liiketoiminnan kannattava kasvu, joka perustuu globaaleihin megatrendeihin, kuten kaupungistumiseen, ilmastonmuutokseen ja geopolitiittiseen tilanteeseen.

NEOVA-KONSERNI

Tilikausi 1.1.–31.12.2025

Liikevaihto

472,7

milj. euroa

Vertailukelpoinen
liiketulos

19,4

milj. euroa

Taseen
loppusumma

546,5

milj. euroa

Omavaraisuus-
aste

46,4

prosenttia

Henkilöstöä
keskimäärin

791

Neovan omistajat:

Suomen valtio 50,1 %

Suomen Energiavarat Oy 49,9 %



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS:

GEOPOLIITTISET EPÄVARMUUDET KOROSTAVAT EUROOPPALAISEN RUOANTUOTANNON MERKITYSTÄ

Vuosi 2025 oli Neova-konsernille kaksijakoinen. Kekkilä-BVB:n liikevaihto kasvoi ja divisioonan kannattavuusohjelma toi tuloksia. Neova Terra -divisioonan liikevaihto ja tulos heikkenivät odotetusti energiaturpeen kysynnän laskiessa. Samalla Neova Terra jatkaa määrätietoista siirtymäänsä energiayhtiöstä vahvaksi eurooppalaisen ruokaketjun toimijaksi. Konsernin tuloksen osalta tämä kaikki näkyi siten, että liikevaihto pysyi vuoden 2024 tasolla, mutta kannattavuus hieman heikkeni.

Kekkilä-BVB palasi kasvu-uralle

Liiketoiminta-alueemme menestyivät hyvin, vaikka liiketoiminta-alue Global kärsi maailman talouden epävarmuuksista. Kysyntä pysyi tasaisena kaikilla liiketoimintalinjoillamme: ammattiviljelyssä, viherrakentamisessä sekä harrastajapuutarhureissa. Liiketoiminta-alue Materials kasvatti tulostaan vertailuvuodesta kasvavan kasvuturpeen kysynnän vetämänä.

Kohtasimme kuitenkin myös haasteita. Marraskuussa sienikasvualustatehtaallamme Hollannissa sattunut tulipalo oli vakava onnettomuus, ja olemme helpottuneita siitä, ettei henkilövahinkoja syntynyt. Olemme siirtäneet tuotannon muille tuotantopaikoillemme ja ulkopuolisille kumppaneille, ja pystyneet varmistamaan valtaosan asiakastoimi-

tuksista ajallaan. Tehtaan uudelleenrakennuksen arvioidaan valmistuvan vuoden 2026 loppupuolella.

Syysyllä 2025 otimme Kekkilä-BVB:n uuden ERP-järjestelmän onnistuneesti käyttöön Keski-Euroopan liiketoiminoissamme ja lopuissa liiketoiminnoissamme tammikuussa 2026. Järjestelmän käyttöönotto sitoi resurssejamme ja aiheutti joitakin tuotanto- ja asiakastoimitusten viivästyksiä, mutta olen varma, että näemme järjestelmän tuomat hyödyt jo kuluvan vuoden aikana.

Neova Terra vahvisti asemaansa ruoantuotantoketjussa

Neova Terran liikevaihto laski polttoaineiden heikentyneen kysynnän vuoksi. Divisioona onnistui kuitenkin paikkaamaan laskua lisäämällä kasvuturpeen toimituksia. Neova Terran liiketulosta rasitti kertaluonteinen alaskirjaus, joka liittyi Novactorin tehtaan rakennusvaiheen valmistumiseen. Tästä huolimatta Novactorin liikevaihto ja tuotantomäärät kasvoivat vuonna 2025. Lisäksi se otti tärkeitä askeleita kohti aktiivihien jatkopalostusta, minkä odotamme parantavan kannattavuustasojamme jatkossa.

Neova Terran turvetuotantokausi onnistui kohtuullisen hyvin, kun huomioidaan Baltian haastavat sääolosuhteet. Kasvu- ja kuiviketurpeen kysyntä pysyi hyvällä tasolla koko



Neova Oy:n toimitusjohtaja Pekka Tennilä.

vuoden. Myös aurinko- ja tuulivoimahankkeet etenivät merkittävästi, ja ensimmäiset hankkeemme saavuttivat investointipäätösvalmiuden.

Neova Agro edisti eläinrehu- ja biostimulanttituotteidensa vientiä. Vuonna 2025 liiketoiminta-alue lanseerasi myös uuden tuotesarjan, maanparannusaineet, joka on saanut positiivisen vastaanoton asiakastesteissä.

Turpeella merkittävä rooli eurooppalaisen ruoantuotannon mahdollistajana

Geopoliittiset epävarmuudet ja globaalit kauppasodat värittivät vuotta 2025. Nämä heijastuivat osin liiketoimintaamme, mutta vaikuttavat vielä enemmän Euroopan poliittiseen ilmapiiriin. Tarve vahvistaa Euroopan omavaraisuutta vaikuttaa myös ruoantuotannon arvoketjuun ja niihin keskusteluihin, joita eurooppalaisten päättäjien kanssa käydään turpeen asemasta ja käytöstä kasvualustamateriaalina.

Kasvihuoneviljely on tärkeä osa ruoantuotantoa, sillä se mahdollistaa resurssitehokkaan viljelyn lähellä kuluttajia. Se vähentää veden, lannoitteiden ja kasvinsuojeluaineiden tarvetta. Tuoreiden vihannesten lisäksi myös useiden pelloilla viljeltävien ruokakasvien taimien kasvu alkaa kasvuhuoneissa ennen pelloille siirtämistä. Lisäksi lähes jokainen Euroopassa istutettava puuntaimi kasvatetaan kasvualustoissa.

Kasvuturve on tällä hetkellä ainoa eurooppalainen raaka-aine, jota on saatavilla riittävästi kysyntään nähden. Kasvuturpeella on ainutlaatuisia ominaisuuksia kasvualustana, se on tasalaatuinen ja antibakteerinen materiaali ja sillä on hyvä vedenpidätyskyky. Panostamme yhtiönä myös uusien raaka-aineiden kehittämiseen. Kasvatamme rahkasammalta ja ruokohelpiä entisillä turvetuotantoalueilla, ja kesällä 2025 valmistui ensimmäinen puukuidun tuotan-

tolinjamme Hollannissa. Tällä hetkellä nämä tai muutkaan uudet raaka-ainevaihtoehdot eivät kuitenkaan yksin tee toimivaa kasvualustaa, vaan niitä täytyy sekoittaa turpeeseen tai Aasiasta tuotavaan kookokseen, jotta kasvit kasvavat ja tuottavat halutun sadon. Kekkilä-BVB:n tavoitteena on, että vuonna 2030 puolet tuotantomme käyttämisestä raaka-aineista ovat muuta kuin turvetta ja etenemme tähän tavoitteeseen määrätietoisesti.

Turpeesta on moneksi

Turpeen ominaisuudet mahdollistavat sen jalostamisen myös uusiksi lisäarvoa tuottaviksi tuotteiksi maatalouden piirissä. Turvepohjaiset biostimulantit ovat luonnonmukainen tehokeino kasvien kasvun tukemiseen. Ne edistävät juuriston kehittymistä, taimettumista ja maaperän terveyttä. Biostimulantit parantavat kasvien kasvua, vastustuskykyä, ravinteiden imeytymistä sekä tuottavat terveempiä satoja ja tukevat tehokkaampia viljelykäytäntöjä. Maanparannusaineena turve lisää tehokkaasti maaperän orgaanista hiiltä, mikä parantaa maaperän rakennetta, vedenpidätyskykyä, ravinteiden saatavuutta ja mikrobitoimintaa. Turvetta käytetään myös eläinrehuna, jolloin se tukee eläinten suolistohyvinvointia, yleistä hyvinvointia ja parantaa kasvua. Rehun teho perustuu mikrobistoa muokkaaviin kuituihin ja suoliston toimintaa tukeviin humushappoihin. Me Euroopan suurimpana turvetuottajana toivomme, että monien ainutlaatuisien ominaisuuksiensa ansiosta turve huomioidaan tulevaisuudessa EU:ssa strategisena eurooppalaisena raaka-aineena ruoantuotannon arvoketjussa.

Turveala on jo pitkään kehittänyt vastuullisia turvetuotantomenetelmiä ja huolellista vesienkäsittelyä tuotannon yhteydessä. Lisäksi tuotannon loputtua entiset tuotantoalueet siirretään seuraavaan maankäytön vaiheeseen, joka on tyypillisesti joko kosteikko, metsä tai näiden yhdistelmä.

Kasvuturpeeseen sitoutunut hiili ei vapaudu ilmakehään kerralla, kuten energiaturvetta poltettaessa. Osa kasvuturpeen hiilestä vapautuu ilmakehään käytön aikana, ja osa sitoutuu takaisin maaperään, kun kasvuturpeessa kasvavat kasvit siirretään pelloille tai metsään. Lisäksi turve auttaa kasvattamaan uusia kasveja, kuten puita, hiilensidontaa tukemaan. Euroopan suopinta-alasta alle yksi prosentti on turvetuotannon käytössä. Uskomme, että vastuullinen turvetuotanto voi elää jatkossakin rinnakkainen eurooppalais-ten kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden kanssa.

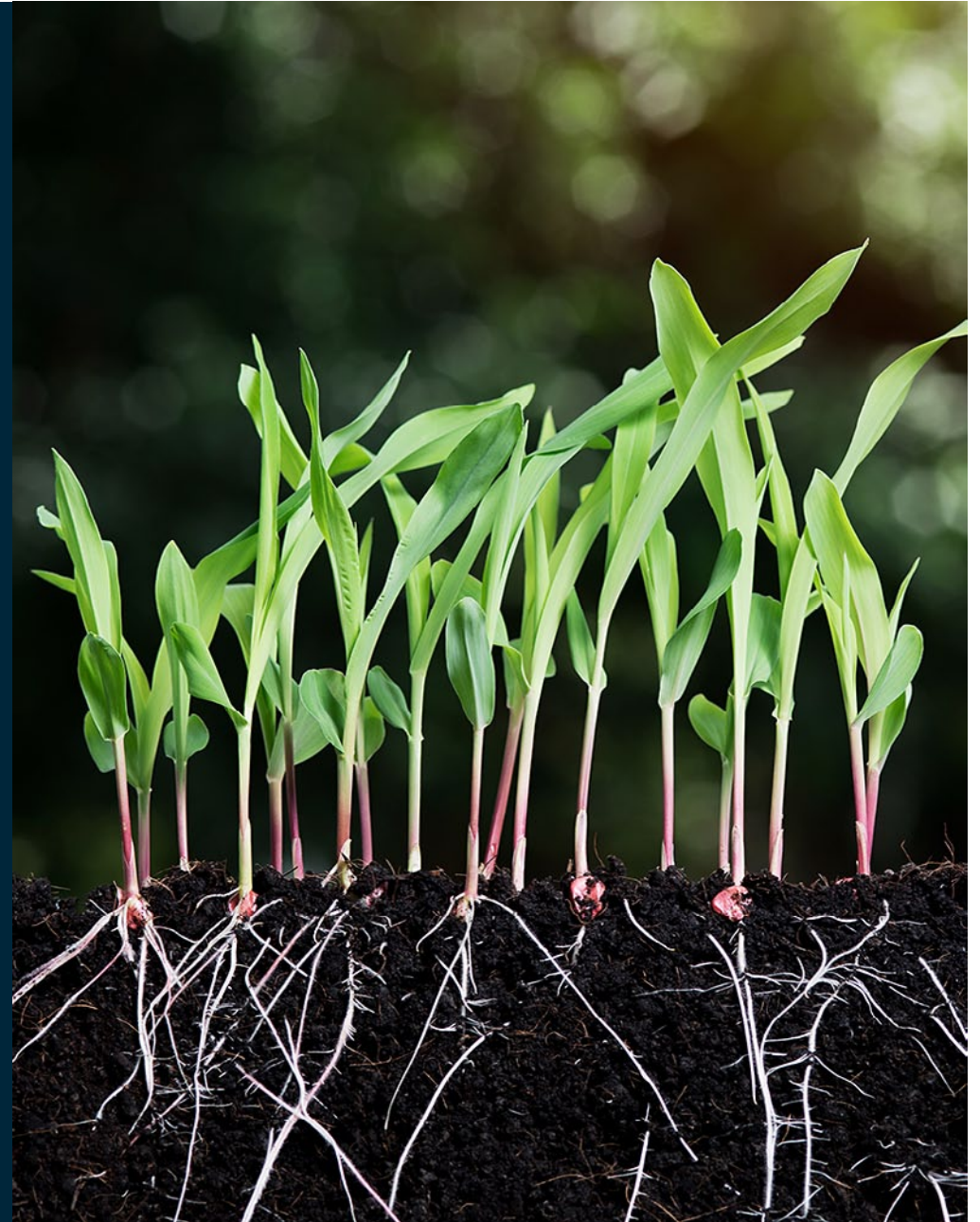
Lopuksi haluan kiittää henkilöstöämme menestyksekkästä työstä vuoden 2025 tuloksemme eteen. Huolimatta maailmanpoliittisista epävarmuuksista molemmat divisioonamme ovat hyvissä asemissa tälle vuodelle. Odotamme kasvuturpeen kysynnän kasvavan myös tänä vuonna, mikä tarjoaa meille useita mahdollisuuksia yhdessä uusien raaka-aineiden kanssa.

Pekka Tennilä

*Toimitusjohtaja,
Neova Oy*

LIIKETOIMINNOT

Neova on merkittävä toimija
globaalissa ruoantuotannon arvoketjussa.



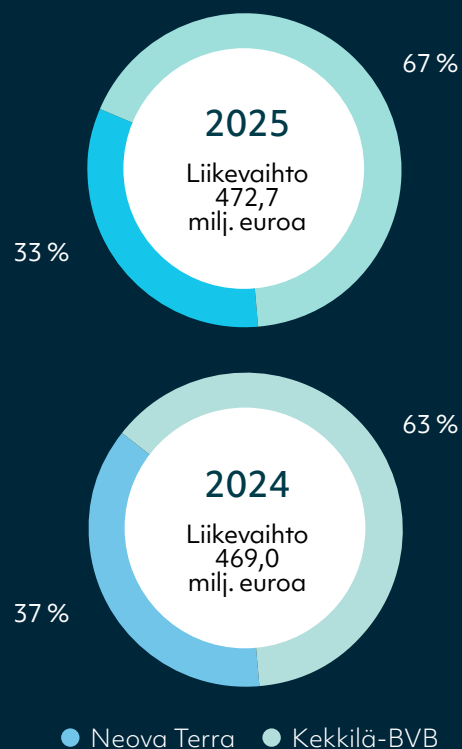
NEOVAN LIIKETOIMINTADIVISIOONAT

Liiketoimintamme on jaettu kahteen divisioonaan, jotka ovat Kekkilä-BVB ja Neova Terra.

KEKKILÄ-BVB

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava ammattiviljelyyn soveltuvien kasvualustojen tuottaja. Sen tuotevalikoimaan kuuluvat myös tuotteet harrastajapuutarhoille ja maisemasuunnittelijoille. Divisioona hakee kannattavaa kasvua valikoiduilta markkina-alueilta ja innovoi uusia, uusiutuviin ja kierrätysratkaisuihin pohjautuvia raaka-aineita kasvualustoihin.

Liikevaihto liiketoimintadivisioonittain, %



NEOVA TERRA

Neova Terra on käyttänyt aiemmin turvetta pääasiassa paikallisen energiatuotannon turvaamiseen sekä kasvualustojen ja kuiviketurpeen raaka-aineena. Nyt divisioona on vahvassa murroksessa, jatkossa se keskittyy jalostamaan turpeesta korkeamman lisäarvon tuotteita kuten aktiivihiiltä, eläinrehua, maanparannusmateriaaleja ja biostimulantteja sekä päästötöntä aurinko- ja tuulivoimaa erityisesti käytöstä poistetuilla turvetuotantoalueilla.

KEKKILÄ-BVB TAVOITTEENMUKAISELLA KASVUPOLULLA

Kekkilä-BVB päivitti strategiansa keväällä 2024 tavoitteenaan myynnin kasvu ja kannattavuuden parantaminen. Kekkilä-BVB:n tavoitteena on olla asiakkaidensa luotetuin kumppani, kestävä kehityksen edelläkävijä ja myös taloudellisesti vahva toimija vuoteen 2027 mennessä. Vuonna 2025 divisioona jatkoi tavoitellulla kasvupolullaan strategiapäivityksen pohjalta. Kekkilä-BVB:n liiketoiminta-alueista Nordics, Central Europe ja Materials kasvattivat liikevaihtoaan, kun taas Global pysyi vuoden 2024 tasolla. Samaan aikaan koko Kekkilä-BVB:n kannattavuus parani.

Kekkilä-BVB palvelee kolmea asiakassegmenttiä – ammattiviljelijöitä, viherrakentajia ja harrasteviljelijöitä – kuudella brändillä ja laajalla valikoimalla kauppojen omia tuotemerkkejä. Vuosi 2025 oli useiden tuotebrändien osalta innostava, kun Kekkilä Garden, Hasselfors Garden ja BVB Substrates uudistivat brändistrategioitaan. Uudistetut brändistrategiat pyrkivät viestimään asiakashyödyt entistä kirkkaammin ja rakentamaan lisää luottamusta brändien ja asiakkaiden välille.

Kekkilä-BVB:n innovaatiotyö keskittyy kehittämään uusia, uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita kasvualustoihin. Vuonna 2025 Kekkilä-BVB otti merkittäviä askelia eteen-

päin uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden osuuden kasvattamisessa portfolioissaan. Tammikuussa divisioona toi markkinoille uuden raaka-aineen – ruokohelpin. Se on ainutlaatuinen, viljelty ruoho, jonka arvo- ketju on täysin Kekkilä-BVB:n hallinnassa. Ruohoa viljellään Neovan entisillä turvetuotantoalueilla Suomessa ja korjataan vuosittain yksinoikeudella Kekkilä-BVB:lle. Tämä takaa toimitusvarmuuden ja läheisyyden tuotantolaitoksiin.

Lisäksi Kekkilä-BVB:n uusi puukuitutuotantolinja valmistui Grubbenvorstissa, Hollannissa kesäkuussa. Uudella linjastolla puukuitua muokataan eri laatuluokkiin, erittäin hienosta jakeesta karkeampaan, jota käytetään suuremmissa ruukuissa. Tämä tekniikka parantaa veden- ja kosteudenpidätyskykyä.

Syyskuussa Kekkilä-BVB otti käyttöön uuden ERP-järjestelmänsä Keski-Euroopan liiketoiminta-alueella. Muut liiketoiminta-alueet olivat vuorossa tammikuussa 2026, ja nyt koko divisioona käyttää uutta järjestelmää, joka mahdollistaa virtaviivaisemmat prosessit sekä paremman läpinäkyvyyden ja tuen kasvutavoitteille.

Marraskuussa Kekkilä-BVB kohtasi huonoja uutisia, kun sen herkkusienikasvualustatuotantolaitoksessa Wanssumissa, Hol-



Kekkilä-BVB:n innovaatiotiimi tutkii ja testaa vuosittain toistakymmentä uutta potentiaalista raaka-ainetta tiukkojen kriteerien mukaisesti. Vain harvat niistä etenevät osaksi kasvualustaseoksia. Jokaisella käytettävällä raaka-aineella on oltava seosta täydentäviä, selkeästi perusteltuja ominaisuuksia.



Arena Torf Tarim – Kasvua yhdessä Kekkilä Professionalin kanssa

Vuonna 1992 Antalyan Aksun alueella perustettu Ayer Torf Tarim on Turkin ensimmäinen taimitarha, joka on erikoistunut vihannestaimiin, kuten tomaatteihin, paprikoihin, munakoisoihin, meloneihin ja vesimeloneihin – sekä vartettuihin että tavanomaisiin taimiin – sekä leikkokukkiin, kuten flamingokukkiaan ja eustomaan. Yksi Ayer Torf Tarimin menestyskijöistä ovat olleet Kekkilä Professionalin kasvualustat.

”Taimemme tarvitsevat terveellisen kasvuympäristön itämiseen. Kekkilä Professionalin C1-sarja on ollut korvaamaton: se tukee vahvaa juurten kehitystä, korkealaatuisten taimien tuotantoa ja taudittomuutta”, kertoo toimitusjohtaja Caner Altunkaya.

Kekkilä Professional tuotteiden virallisena jakelijana Turkissa Arena Torf Tarim varmistaa, että tuottajat – kuten Ayer Tarim – saavat laadukkaat kasvualustat ajallaan. Myyntijohtaja Mutlu Erman kuvaa yhteistyötä: ”Hoidamme jokaisen vaiheen tilauksesta toimitukseen ja hyödynnämme Kekkilä Professionalin teknistä asiantuntemusta aina tarvittaessa. Tuotteiden tasainen laatu ja Kekkilä Professionalin innovatiiviset ratkaisut, kuten Top Guard, ovat auttaneet poistamaan 99 % rikkakasviongelmista ulkotuotannossa.”

Luottamukselle ja yhteisille tavoitteille rakentuva kumppanuus jatkaa kestävien ja tehokkaiden ratkaisujen tarjoamista vahvistaen Turkin puutarhatuotannon elinvoimaisuutta.

lannissa, sattui tulipalo. Työntekijöiden ja paikallisen palokunnan nopean reagoinnin ansiosta vaikutukset saatiin rajattua vain osaan laitoksesta. Wanssumin tuotanto jouduttiin kuitenkin keskeyttämään kokonaan viikoiksi, ja tuotanto palaa laitokseen askel kerrallaan. Tuotantolaitoksen täydellisen uudelleenrakentamisen odotetaan valmistuvan vuoden 2026 kolmannella neljänneksellä. Sillä välin tuotanto hoidetaan Kekkilä-BVB:n muissa toimipisteissä sekä ulkoisten toimittajien verkoston kautta.

Tammikuussa 2026 Materials -liiketoiminta-alueella tehtiin organisaatiomuutos. Jatkossa Materials vastaa raaka-aineiden hankinnasta Kekkilä-BVB:n omaan käyttöön sekä raaka-aineiden myynnistä ulkoisille asiakkaille Suomen, Ruotsin ja Viron ulkopuolelle. Neova Terra vastaa turpeen myynnistä ulkoisille asiakkaille Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Kehitys liiketoiminta-alueittain

Central Europe

Central Euroopan vastuulla on Kekkilä-BVB:n Keski-Euroopan toiminnot, pääasiassa BVB Substrates -brändin alla. Liiketoiminta-alueella oli vahva vuosi, ja kasvua saavutettiin lähes kaikissa segmenteissä. Ammattiviljelyn, jälleenmyynnin ja viherrakentamisen segmentit tukivat kasvua. Vaikka Wanssumin tehtaan tulipalo vaikutti lievästi herkkusienisegmentin liikevaihto-odotuksiin, Central

Europe onnistui turvaamaan operatiivisen toiminnan jatkuvuuden ja varmistamaan, että sienikasvualustojen toimitukset jatkuivat asiakkaille ilman keskeytyksiä.

Vuoden 2025 alussa Hardenbergin ja Georgsdorfin suljettujen tehtaiden tuotanto siirrettiin menestyksellä muihin tehtaisiin Hollanissa, ja näin varmistetaan nopeat toimitukset asiakkaille myös tulevaisuudessa. Kolmannen kvartaalin aikana otettiin lisäksi käyttöön Grubbenvorstin uusi puukuitulinja, joka vahvistaa liiketoiminta-alueen kykyä tuottaa uusituvia raaka-aineita ja tukee tulevaisuuden kasvua. Investoinnit muihin uusiutuviin raaka-aineisiin, kuten ruokohelpeen ja rahkasammaleeseen, jatkuivat.

Vuoden merkittäviin hankkeisiin kuului myös ammattiviljelysegmentin BVB Substrates brändin ja portfoliostrategian selkeyttäminen. Suorituskykyyn perustuvan konseptin lanseeraus oli tärkeä kaupallinen askel, joka tukee lisäarvoon perustuvaa asiakasdialogia. Näiden kehitystoimien ansiosta liiketoiminta-alueella on vahvat lähtökohdat kasvun jatkamiselle vuonna 2026.

Nordics

Nordics vastaa Kekkilä-BVB:n liiketoimintoista Pohjoismaissa ja Baltiassa tuotemerkeillä Kekkilä Garden, Hasselfors Garden, Algomin ja Kekkilä Professional. Vuosi 2025 oli hyvän kehityksen vuosi matkalla kohti Kekkilä-BVB:n pitkän aikavälin strategisia tavoitteita ja markkina-aseman vahvistamista. Nordics jatkoi vähittäiskaupan luotet-

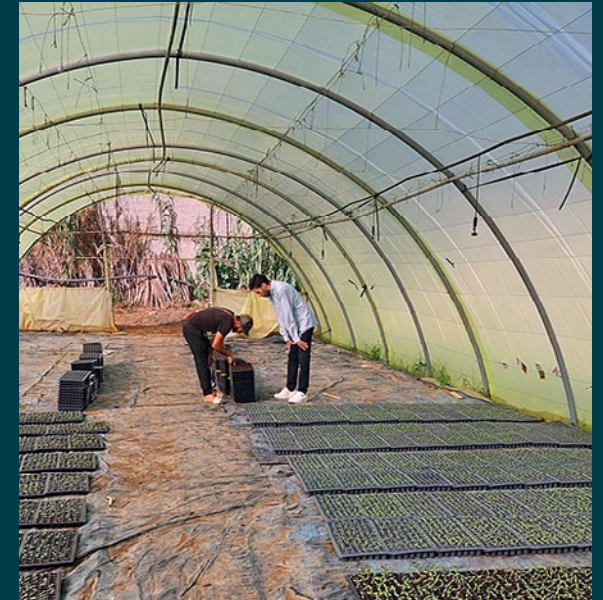
tavana kumppanina Ruotsissa ja Suomessa, kun taas Kekkilä Professionalin myynti Tanskassa ja Norjassa kasvoi tasaisesti. Viherkenttämisen ja kierrätyspalvelut -liiketoiminnassa perustettiin uusia multatehtaita Suomeen ja Ruotsiin tukemaan suunniteltua markkinalaajentumista.

Tuoteportfoliota kehitettiin tavoitteellisesti, ja esimerkiksi Algomin-lannoitteiden ja Kekkilä Garden -nurmikkokonseptin tuotteiden myynti kasvoi huomattavasti. Syksyllä lanseerattu uusi helppoutta ja vastuullisuutta korostava brändistrategia luo pohjan tulevalle kaudelle. Vuonna 2025 Kekkilä Gardenin brändinäkyvyys vahvistui sekä kaupunkivihreyttä ja kiertotaloutta paikallisesti tukeva Green City -konsepti sai lisää vauhtia onnistuneiden pilotointien ja lupaavien uusiasiakaskontaktien ansiosta.

Nordicsin operatiivinen tehokkuus parani lannoitetoimintojen tehostamisen myötä, ja Ruotsin vähittäiskaupan tuotannon palvelutaso parani huomattavasti. Great Place To Work -sertifiointi Suomessa, Ruotsissa ja Virossa osoittavat, että liiketoiminta-alueella on motivoituneita ja erittäin hyvin suoriutuvia tiimejä.

Global

Global toimii kolmen myyntikanavan kautta: jakelijat, viljelijät ja globaalit avainasiakkaat. Jakelijoille tarjottava valikoima koostuu pääasiassa Kekkilä Professionalin tuotteista, kun taas viljelijöille suoraan toimitettavat tuotteet ovat pääosin BVB Substratesin



Algerian elintarviketuotantoa vahvistamassa – Kumppanuudet, jotka edistävät muutosta ja kestävyyttä

Kekkilä-BVB:n paikalliset jakelijat Agrismart ja Astrachem Saodia uudistavat puutarhatuotantoa yhdessä Afrikan vaativimmista ilmastoista. Afrikan suurimmalla maalla Algerialla on merkittäviä haasteita elintarviketuotannossa. Kuiva ilmasto ja viljelykelpoisen maan keskittyminen kapealle Välimeren rannikkokaistaleelle edellyttävät 44 miljoonan asukkaan ruokkimiseen innovatiivisia ratkaisuja. Veden niukkuus ja perinteiset kastelumenetelmät asettavat haasteita kasvuolosuhteille, ja kasvualustat kuivuvat nopeasti ankarissa olosuhteissa.

Näiden haasteiden ratkaisemiseksi Kekkilä-BVB tekee tiivistä yhteistyötä kahden

ammattiviljelybrändinsä kautta: Agrismart toimii BVB Substratesin luotettavana paikallisena jakelijana, ja Astrachem Saodia edustaa Kekkilä Professionalin tuotteita. Yhteistyössä on tuotu markkinoille erityisesti Algerian ilmastoon suunniteltuja kasvualustoja, joissa korostuvat vedenpidätyskyky ja toimintavarmuus. Toimittamalla käyttäjien tarpeisiin perustuvia, luotettavia tuotteita Kekkilä-BVB on auttanut viljelijöitä parantamaan satojen laatua ja samalla optimoimaan veden käyttöä.

Nämä kumppanuudet ovat vahvistaneet Algerian elintarvikeomavaraisuutta ja vauhdittaneet Kekkilä-BVB:n liiketoimin-

nan kasvua. Vaikka maa on markkinaltaan suljettu, nämä kumppanuudet ovat rakentaneet luottamusta ja tuottaneet jatkuvia tuloksia.

Nykyään sekä BVB Substratesin että Kekkilä Professionalin kasvualustat ovat keskeisessä roolissa kestävän puutarhatuotuksen tukemisessa ja tuontiriippuvuuden vähentämisessä – menestystarina sekä algerialaisille viljelijöille että Kekkilä-BVB:n tavoitteelle edistää terveellisen ruoan tuotantoa. Yhteistyö molempien kumppanien kanssa toimii hyvin, ja liiketoiminta on kasvanut merkittävästi vuoden 2025 aikana.



Uusia kasvualustaratkaisuja testattu yhdessä Ansarin kanssa

Kekkilä-BVB on sitoutunut kehittämään vastuullisia kasvualustaseoksia testamalla uusia uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita yhteistyössä asiakkaidensa kanssa. Yksi sen luotetuista kumppaneista kasvatuskokeissa on suomalainen koristekasvien kasvattaja, Ansari-Yhtymä, joka on osa Schetelig-konsernia.

Turve on pitkään ollut ammattiviljelijöiden luottoraaka-aine kasvualustoissa. Siirtyminen turpeettomiin tai vähemmän turvetta sisältäviin kasvualustoihin on haastavaa – vaihtoehdot harvoin yltyvät turpeen suorituskyvyn tasolle, ja ne saattavat edellyttää täysin uudenlaisia viljelymenetelmiä. Euroopan johtavana kasvualustojen tuottajana Kekkilä-BVB kuuntelee viljelijöitä maailmanlaajuisesti ja

investoi pitkäjänteiseen tuotekehitykseen.

Ansari on testannut kahdessa kokeessa Kekkilä Professionalin uutta, paranneltua kasvualustaa, johon on lisätty ruukohelpeä, sammalta ja puukuitua. Ensimmäinen koe tehtiin joulutähdillä ja toinen krysanteemeilla. Testit olivat onnistuneita: kukat menivät suoraan myyntiin ja säilyivät hyvin. Testien perusteella Ansari on valmis jatkamaan uusien ratkaisujen kokeilua.

”Ansarille ja muille Kekkilä-BVB:n asiakkaille tärkeintä on ollut huomata, että nämä uudet seokset eivät ole vain aiempaa vastuullisempia – ne myös tukevat tehokasta ja korkealaatuista viljelyä.”

Kari Silokangas, tuotepäällikkö, Kekkilä-BVB

valikoimaa. Kolmantena painopistealueena ovat globaalit avainasiakkaat ja strategiset kumppanuudet, jotka varmistavat vahvat ja pitkät liiketoimintasuhteet sekä globaalit sopimukset.

Poikkeuksellisen vuoden 2024 jälkeen vuosi 2025 käynnistyi kunnianhimoisin kasvutavoittein. USA:n tullit ja Kiinan markkinahäiriöt vaikuttivat kuitenkin avainmarkkinoihin, minkä seurauksena liiketoiminta-alueen kasvu jäi odotuksista ja kannattavuus heikkeni.

Haasteista huolimatta vuosi toi merkittäviä saavutuksia, jotka vahvistavat tulevaisuuden kasvun perustaa. Uudet asiakkaat ja merkittävät sopimukset laajensivat markkina-asemaa. Intia nousi lupaavaksi kasvumarkkinaksi vahvan paikallisen kumppanuuden tukemana. Digitalisaatio eteni MyProfessional-palvelun myötä: kaikki Kekkilä Professional -jakelijat käyttävät nyt portaalia. Tämä tarjoaa vahvan pohjan markkinointimateriaalien kattavalle hyödyntämiselle ja parantaa palvelukokemusta.

Asiakastytyytyväisyys on edelleen selkeä vahvuus. Säännöllinen seuranta on tuottanut erinomaisia tuloksia ja arvokasta palautetta, mikä vahvistaa jatkuvan kehittämisen periaatetta. Operatiivisesti tuotanto saavutti ennätysvolyymit prosessien parantuessa ja tiimien ketteryyden kasvaessa. Lisäksi uusien raaka-aineiden käyttöönotto mahdollistaa korkeamman lisäarvon tuotteita, avaa uusia myyntimahdollisuuksia sekä tukee kannattavuutta.

Materials

Materials vastaa Kekkilä-BVB:n turve- raaka-aineiden hankinnasta sekä turpeen ja kookoskuidun myynnistä Neova-konsernin ulkopuolisille asiakkaille. Näitä materiaaleja hyödynnetään pääasiassa ammattiviljelyssä ja eläinten kuivikkeina. Liiketoiminta-alue vastaa myös Saksan Papenburgissa sijaitsevasta satamasta, joka palvelee asiakkaita eri puolilla Keski-Eurooppaa.

Materials saavutti raportointivuonna vahvan tuloksen. Kasvuturpeen kysyntä kasvoi vuonna 2025, osittain Baltian turvetuotantomäärien laskettua edellisvuosia alemmalle tasolle. Myös kysyntä Euroopan ulkopuolella on ollut kasvussa. Lisäksi kuivikkeiden kysyntä Suomessa ja Ruotsissa oli vahvaa. Koko vuoden ajan liiketoiminta-alue tuki asiakkaitaan aktiivisesti turvetoimitusten logistiikan järjestämisessä.

Vuoden 2026 alusta alkaen kasvu- ja kuiviketurpeen myynti Suomessa, Ruotsissa ja Virossa integroidaan osaksi Neova Terraan, kun taas kasvuturpeen myynti muihin maihin jatkuu Materialsin toimesta entiseen tapaan.

NEOVA TERRA VAHVISTAA UUSIUTUVAN ENERGIAN JA UUSIEN TUOTTEIDEN KEHITYSTÄ

Real Estate Development and Renewable Energy

Energiapelletin tuonti on pitänyt hintatason Suomessa alhaisena ja kilpailun kovana. Samanaikaisesti kotimaisen raaka-aineen hinta on pysynyt suhteellisen korkeana aivan loppuvuoteen saakka. Muun muassa näistä syistä pellettiliiketoiminnan kannattavuus on ollut edellisvuosia haasteellisempaa. Strategiansa mukaisesti Neova Terra on viime vuosina supistanut energiapellettien pelletöintikapasiteettiaan ja suunnannut tuotantoaan konsernin muihin pelletöintitarpeisiin, kuten aktiivihiihen ja eläinrehun raaka-aineiksi. Vilppulan pellettitehdas myytiin vuonna 2025. Neovan pelletti tuotannosta vastaa jatkossa kolme pellettitehdasta Ilomantissa, Haukinevalla ja Ylistarossa.

Liiketoiminta-alue vastaa Neovan maa-alueiden kehittämisestä. Vuonna 2025 se jatkoi entisten turvetuotantoalueiden kehittämistä peltoviljelyyn konsernin uusiin raaka-ainetarpeisiin, kuten ruokohelmiin. Myös vuonna 2024 aloitettu omiin maa-alueisiin pohjautuva kaupallisen hiilensidonnän selvitystyö eteni raportointivuonna suunnitelmien mukaisesti.

Aurinko- ja tuulivoimakehitys on edennyt suunnitellusti

Yhteistyö yhteisyrityksessä ruotsalaisen Rabbalshede Kraft AB:n kanssa on toiminut hyvin. Vuonna 2025 kolmen ensimmäisen aurinkovoimahankkeen lupaprosessit valmistuivat, ja Rabbalshede Kraft alkoi valmistella ensimmäisten kohteiden rakentamista.

Neovan muista tuuli- ja hybridihankkeista neljässä YVA-menettelyt valmistuivat. Hankkeet etenevät seuraavaan vaiheeseen kohti kaavoituksen valmistumista.

Lisäksi uusien aurinkovoimahankkeiden kehityksiä on käynnistetty. Vuoden lopussa Neovan kehitysportfolio sisälsi yhteensä 17 aurinko- tai tuulivoiman hanketta.

Peat and New Materials

Kasvuturpeen kysyntä korvaa energiaturpeen laskevaa kysyntää

Energiaturpeen kysyntä jatkoi vuoden 2025 aikana ennustettua laskuaan. Useat energiayhtiöt Suomessa ovat tehneet päätöksiä luopua energiaturpeen käytöstä tulevaisuudessa, mikä heijastuu myös Neovan toimintaan.



Ruokohelpeä viljellään Neova Terran entisillä turvetuotantoalueilla Pohjois-Suomessa. Sen viljelyala on kasvanut yli 1 500 hehtaariin.

Kasvuturpeen kysyntä säilyi vahvana koko Euroopassa, ja kuiviketurpeen kysyntä säilyi vakaana Suomessa ja Ruotsissa.

Peat and New Materials panostaa edelleen energia-, kasvu- ja kuiviketurpeiden tuotannon ja toimitusten lisäksi uusien raaka-aineiden, sammaleen ja ruokohelpin tuotantoon.

Turvetuotanto kokonaisuutena lähes tavoitteissa haastavista olosuhteista huolimatta

Neovan vuoden 2025 turvetuotanto Suomessa jäi niukasti tavoitteista, kun taas Ruotsissa ne saavutettiin. Virossa kesän epäsuotuisat sääolosuhteet heikensivät tuotantoa merkittävästi, ja tavoitteista jäätin selvästi jälkeen. Kokonaisuutena tuotantomääriä voidaan pitää onnistuneina, kun huomioon otetaan vaihtelevat sääolosuhteet.

Novactor

Vuonna 2025 Novactor keskittyi laatuun ja toimitusvarmuuteen aktiivihiilituotannossaan ja onnistui näissä tavoitteissa hyvin.

Novactorin aktiivihiilituotanto jatkui vakaana ja aiempien vuosien tuotantoluvut ylittyivät selvästi. Tuotantoprosessin jatkuva kehittäminen on tuottanut tulosta ja jatkuva-toimiselle prosessille tärkeä häiriöttömyys on parantanut tuotteen laatua ja laskenut tonnikohtaisia tuotantokustannuksia. Vuonna 2024 toteutettu investointi lämmön talteenottojärjestelmään on lisännyt tuotantoka-

pasiteettia kaukolämmössä, joka menee Ilomantsin kaupungin kaukolämpöverkkoon.

Novactorin suomalaisilla aktiivihiilituotteilla korvataan pääasiassa aasialaisten tuotteiden tuontia Euroopan markkinalle. Eurooppalaisena toimijana Novactor tarjoaa asiakkailleen vastuullisesti tuotettuja aktiivihiilituotteita, pienentää tuotanto- ja logistiikkaketjun hiilijalanjälkeä sekä parantaa eurooppalaista huoltovarmuutta.

Yhtiö jatkoi aktiivihiilituotteiden jatkojalostusta, ja Novactorin seulottuja tuotteita on toimitettu menestyksekkäästi esimerkiksi petrokemian teollisuuden tarpeisiin. Tämän lisäksi yhtiö panosti jauhattujen aktiivihiili-laatujen kehittämiseen vastatakseen vahvaan kysyntään erilaisissa elintarviketeollisuuden loppukäytöissä, kuten elintarvikeöljyn puhdistamisessa.

Neova Agro

Neova Agro liiketoiminnan tuotteet edistävät eläinten ja kasvien kasvua sekä mahdollistavat ruoantuotantoa. Tuotevalikoima kattaa biostimulantit, maanparannustuotteet ja eläinrehut, jotka pohjautuvat orgaanisiin ja puhtaisiin luonnon raaka-aineisiin.

Kasvinviljelyn ratkaisut: biostimulantit ja maanparannusaineet

Biostimulantit parantavat kasvien kasvua kasvihuone- ja peltoviljelyssä sekä auttavat kasveja sopeutumaan ilmastomuutoksesta



Novactorin aktiivihiili osoittaa tehonsa vaativassa puhdistuksessa

Neova kunnostaa maaperää ja pohjavettä Mikkelin Pursialassa alueella, jossa Vapon aiemmin omistaman sahan kyllästystoiminta on saastuttanut maaperän ja pohjaveden kloorifenoleilla.

Pohjavettä puhdistetaan Pump & Treat -menetelmällä, jossa haitta-ainepitoinen vesi pumpataan aktiivihiilisuodatuksen läpi, jolloin kloorifenolit imeytyvät hiileen. Prosessiin valittiin Novactor GAC 800 8x30 -tuote sen monipuolisen huokoskokojakaman ja veden puhdistukseen

erinomaisesti soveltuvan partikkelikoon perusteella.

Novactorin aktiivihiili on osoittautunut puhdistusprosessissa erittäin tehokkaaksi. Pohjaveden keskimääräinen kloorifenolipitoisuus on laskenut käsittelyn myötä 8 600 mikrogrammasta litrassa noin 26 mikrogrammaan litrassa. Tämä tarkoittaa jopa 99,8 prosentin vähenemää eli aktiivihiilellä puhdistettaessa päästiin selvästi alle puhdistukselle asetettujen raja-arvojen.



Neova toi markkinoille NeoTerra-maanparannustuotteet

Neovan uusi NeoTerra-tuotesarja hyödyntää turvetta maaperän hyvinvoinnin parantamiseen. Neovan maanparannustuotteet ovat korkealaatuisia, valikoituja turveraaka-aineista valmistettuja puristeita. Ne ovat tiiviitä, helposti levitettäviä ja sisältävät runsaasti orgaanista ainesta, humushappoja sekä yhdisteitä, jotka tukevat maaperän hyödyllistä mikrobitoimintaa. Näiden ominaisuuksiensa ansiosta tuotteet parantavat maaperän rakennetta, lisäävät vedenpidätyskykyä ja tehostavat ravinteiden saatavuutta kasveille – tukien samalla maatalouden kestävyttä ja tuottavuutta.

NeoTerra-maanparannustuotteiden lanseeraus on Neovan oman innovaatio-

prosessin tulosta. Tuotekehitys ja testaus on toteutettu Neovan omassa innovaatiolaboratoriossa, ja tuotteita on testattu käytännön olosuhteissa yhteistyössä potentiaalisten asiakkaiden kanssa. NeoTerra-tuotteita testattiin kasvukaudella 2025 viidessä eri maassa useilla kasveilla.

Asiakaspalaute oli erittäin myönteistä: juuriston kasvu nopeutui ja viljelykasvien hyvinvointi parani. Ensimmäinen kaupallinen erä NeoTerra Aquafix™ ja NeoTerra Organic-C™ -tuotteita toimitettiin Espanjaan syyskuussa 2025.

Maanparannustuotteet valmistetaan Haukinevan tuotantolaitoksella Peräseinäjoella.

johtuviin haastaviin olosuhteisiin. Biostimulanttien osalta Neova Agro keskittyi omiin brändituotteisiinsa ja kansallisiin strategisiin jakelijoihin. Lippulaivatutuote on NeoCore™, jota vuonna 2025 vietiin 7 maahan. Asiakkaiden palaute NeoCoresta on ollut erinomaista: se on parantanut juurien kehitystä, kasvien satoa ja maaperän terveyttä. Neova Agro toi vuonna 2025 markkinoille NeoGT-tuotteen golf-kentille ja viheralueille, NeoFlora™- ja NeoB-tuotteet kukinnan parantamiseen sekä NeoVivo™-tuotteen kasvun ja stressinsietokyvyn edistämiseksi.

Maanparannusaineet ovat uusin tuoteryhmä, jonka markkinaa ja asiakastarvetta Neova Agro on selvittänyt. Maailman maatalousmaasta merkittävä osa sisältää liian vähän orgaanista ainetta ja hiiltä. Niiden lisäämisellä pystytään parantamaan satoja, kun maaperän rakenne, vedenpidätyskyky, ravinteiden saatavuus ja mikrobitoiminta paranevat. Vuonna 2025 Neova Agro lanseerasi ensimmäiset maanparannustuotteet NeoTerra Aquafix™ ja NeoTerra Organic-C™ kansainvälisille markkinoille parantamaan ruoantuotannon edellytyksiä. Tuotteiden vastaanotto markkinoilla oli erinomainen, ja ensimmäiset myyntierät vietiin Espanjaan ja Ukraina.

Rehutuoteperhe laajenee

Neova Agron kehittämän turvepohjaisen ProHumi® -eläinrehutuoteperheen myynti Danish Agro -konserniin kuuluvan strategisen kumppanin Hankkijan kautta eteni

Suomessa, ja asiakaspalaute suomalaisilta porsas- ja broilerikasvattajilta on ollut erittäin positiivista. Testikäyttäjät ovat siirtyneet tuotteen vakituisiksi käyttäjiksi. Uudet ruokintakokeet ovat antaneet lisävahvistusta tuotteen positiivista vaikutuksista porsaiden ja broilereiden kasvuun. Tuote toimii myös porsaiden virikemateriaalina, millä on positiivinen vaikutus eläinten hyvinvointiin. Tuotteen markkinoiden laajentamiseksi Suomesta Keski-Eurooppaan ja Aasiaan tehtiin paljon toimenpiteitä. Tuotteen GMP+-sertifiointityö käynnistettiin vuoden 2025 lopussa. Ilomantsin tuotantolaitokselle ja ProHumin valmistusketjulle myönnettiin Specific Pathogenic Free (SPF) -sertifikaatti.

Neova Agron uuden rehutuotteen, NeoNutra® Vitalin, tuotekehitysprojekti (InnoFeed) on edennyt suunnitellusti vuoden 2025 aikana. Business Finland myönsi tuotteen kehittämiseen tutkimus- ja kehittämisrahoitusta vuosille 2025–2026. Rahoituksen tavoitteena on luoda tutkimuksellista pohjaa uuden turvepohjaisen rehutuotteen kehittämiseksi kansainvälisille markkinoille. Vuoden 2025 aikana Neova Agro kehitti reseptiikkaa ja tuotantoprosessia erityisesti hygieenisyyden ja kuivan tuotteen kehityksen osalta. Lisäksi Neova Agro selvitti tuotteen asiakasarvoa ja vaikutusmekanismeja. Asiakaspalautteen ja ensimmäisten tutkimuslaitoksissa tehtyjen ruokintakokeiden perusteella tuote on erittäin lupaava. Kokeissa saatiin tieteellistä näyttöä tuotteen positiivisista vaikutuksista broilerien ja porsaiden ruokinnassa erityisesti vieroitusvaiheessa.

KESTÄVYYS- RAPORTTI

Kestävä kehitys ohjaa Neovan strategiaa
ja muokkaa päivittäistä tekemistä.



HYVÄ LUKIJA

Vuoteen 2025 mahtui vastuullisuustyömme osalta hienoja onnistumisia, mutta valitettavasti johdonmukaisesta Safety First! -turvallisuustyöstämme huolimatta konsernin tapaturmataajuus nousi hieman edellisestä vuodesta. Käymme jokaisen tapaturman juurisyyt tarkasti läpi koko organisaatiomme kanssa ja kehitämme turvallisuuskulttuuriamme eteenpäin askel kerrallaan. Osallistamme koko henkilöstöämme turvallisuustyöhön, jota jatkamme myös tänä vuonna.

Kekkilä-BVB:ssä otimme tärkeitä askelia eteenpäin uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden käytössä, kun toimimme tammikuussa markkinoille suomalaisen ruokohelven ja avasimme myöhemmin kesällä ensimmäisen puukuitulinjamme Hollannissa. Kasvuturve on ainutlaatuinen materiaali, mutta jatkuvasti kasvavan kysynnän vuoksi uskomme, että tätä ainutlaatuista raaka-ainetta käytetään jatkossa yhä enemmän sekoituksissa, joissa siihen lisätään esimerkiksi puukuitua. Näin voimme kasvattaa tuotantomääriämme ilman turvetuotannon lisäämistä.

Loppuvuodesta 2025 Viron Lavassaaressa valmistui monivuotinen EU-rahoitteinen yhteistyöhankkeemme, jossa ennallistimme lähes 500 hehtaaria entisiä turvetuotantoalueita. Tämän lisäksi ensimmäiset aurinko- ja tuulivoimahankkeemme etenivät rakennuslupavaiheeseen. Rakentamalla uusiutuvaa energiaa vanhoille turvetuotantoalueillemme edesautamme osaltamme suomalaista vihreää siirtymää.

Me Neovalla käymme myös aktiivista vuoropuhelua eri sidosryhmien. Kävimme rakentavaa vuoropuhelua Suomen, Ruotsin ja EU-tason päättäjien kanssa. Turve yhdistetään yhä pitkälti polttoainekäyttöön, ja sen monipuolinen

rooli maataloudessa sekä ruoantuotannon arvoketjussa on monille ennestään tuntematon. Neovan turvetuotannossa energiaturpeen määrä jatkaa laskuaan, kun taas samanaikaisesti erityisesti kasvuturpeen kysyntä kasvaa niin Euroopassa kuin globaalistikin.

Viljelyn suosio kontrolloiduissa ympäristöissä kasvaa, kun viljelykelpoinen maa-ala pienenee, säiden ääri-ilmiöt lisääntyvät ja asutus keskittyy kaupunkeihin, jolloin ruoantuotanto halutaan tuoda mahdollisimman lähelle kuluttajia. Kasviuoneviljely on myös resurssitehokkain tapa tuottaa ruokaa, sillä se vähentää kasteluveden tarvetta jopa 50 prosenttia ja lannoitteiden tarvetta jopa 60 prosenttia. Lisäksi kasviuoneviljely voi parantaa sadon tuottavuutta jopa kymmenkertaisesti.

Kasvuturpeen lisäksi turvetta voi hyödyntää monissa muissakin maatalouteen liittyvissä tuotteissa, joihin etsitään lisää luonnonmukaisia vaihtoehtoja. Tällaisia ovat esimerkiksi biostimulantit, maanparannusaineet ja eläinrehu, joista kerromme enemmän tässäkin raportissa.

Yksi erittäin kiinnostava käyttökohde turpeelle on aktiivihiili, jota tuotamme Ilomantsissa. Turpeella on poikkeuksellisia ominaisuuksia tähän käyttötarkoitukseen ja sen huokoinen pinta pystyy imemään itseensä myös esimerkiksi PFAS-yhdisteitä. Tällä hetkellä Euroopassa käytetään pääosin Kiinasta tuotua kivihiilipohjaista aktiivihiiltä, joten turpeesta ja muista biomassoista valmistettu suomalainen aktiivihiili on tärkeä osa eurooppalaista omavaraisuutta.

Vuoden 2025 aikana päivitimme Neovan vastuullisuusstrategian edellisenä vuonna valmistuneen kaksoisolenaisuusanalyysin pohjalta. Päivitetyt strategiamme myötä jatkamme määrätietoista työtämme ilmastotoimien edis-



tämiseksi, luonnon monimuotoisuuden tukemiseksi ja kiertotalouden käytäntöjen vauhdittamiseksi vuoteen 2030 mennessä. Haluamme tehdä liiketoimintaa vastuullisesti ja sitoudumme myös jatkossa maailmanlaajuisiin viitekehyksiin, kuten YK:n Global Compact -aloitteeseen sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Lopuksi haluan kiittää kaikkia sidosryhmiämme hyvästä yhteistyöstä ja rakentavista keskusteluista vuoden 2025 aikana.

Susanna Inkinen

Viestintä- ja vastuullisuusjohtaja, Neova Oy

KESTÄVIÄ RATKAISUJA MONIIN ERI TARPEISIIN

Neova Terra – luonnonvarojen jalostamista vaikuttaviksi ratkaisuiksi

Neova Terra on siirtynyt energiantuottajasta merkittäväksi toimijaksi globaalissa ruoka- ja kestävyysarvoketjussa. Sen liiketoiminta keskittyy turpeen jalostamiseen korkean lisäarvon ratkaisuiksi, jotka edistävät puhtaampia ympäristöjä, parempaa ruoantuotantoa ja tehokkaampaa resurssien käyttöä.

Neova Terran tuoteportfolio sisältää aktiivihiltä ilman ja veden puhdistukseen, eläinrehuainesosia, jotka tukevat eläinten hyvinvointia ja tuottavuutta sekä biostimulantteja ja maanparannustuotteita, jotka parantavat satoa ja maan laatua. Neova Terra on myös edelleen keskeinen kasvualustojen ja kuiviketurpeen raaka-aineiden toimittaja.

Lisäksi Neova Terra kehittää ja hallinnoi maaomaisuuttaan tulevia tuuli- ja aurinkoenergiahankeita varten, mikä tukee pitkäjänteistä arvонуontia ja uusiutuvan energian siirtymää.

1 m³:stä turvetta saadaan...



Kekkilä-BVB – kasvatamme viisaammin terveemmän ruoan ja vihreämmän elämän hyväksi

Kekkilä-BVB:llä on yli sadan vuoden kokemus ja asiantuntemus kasvualustoista Hollannissa, Suomessa ja Ruotsissa. Paikallisista, perheyrittäksistä lähtöisin oleva yhtiö on kasvanut globaalisti puutarhatalouden edelläkävijäksi.

Nykyään Kekkilä-BVB tarjoaa tuotteita ja palveluja ammattiviljelijöille, kotipuutarhureille ja viherrakentajille yli 100 maahan – mahdollistaen optimaalisen kasvun, enemmän iloa, parempaa terveyttä ja viihtyisämpiä elinympäristöjä.

Kekkilä-BVB tukee viljelijöitä saavuttamaan parhaan mahdollisen tuloksen optimaalisilla kasvualustoilla. Yrityksen asiantuntemus kasvien kasvusta ja viljelystä sekä

syvällinen ymmärrys raaka-aineista ohjaavat Kekkilä-BVB:tä kohti enemmän kiertotaloutta hyödyntävää viljelyä tulevana vuosikymmeninä.

Kekkilä BVB palvelee kolmea asiakassegmenttiä

Ammattiviljelijät, kotipuutarhurit ja viherrakentajat edistävät vihreämpää ja terveellisempää tulevaisuutta innovatiivisilla käytännöillä, jotka muuttavat tapaamme tuottaa ruokaa, huolehtia hyvinvoinnista ja luoda viheralueita.

Maksimoimalla satoja ja vähentämällä veden, lannoitteiden ja torjunta aineiden tarvetta ammattiviljelijät varmistavat turvallisen ja tuoreen ruoan maailman kasvavalle väestölle.

Samaan aikaan kotipuutarhanhoito on noussut modernin elämän luonnolliseksi vastapainoksi – vähentäen stressiä, edistäen palautumista ja tukien sekä henkistä että fyysistä hyvinvointia.

Yksittäisten pihojen ja puutarhojen lisäksi viherrakentajat muovaavat ilmastoälykkäitä kaupunkeja viherinfrastruktuurilla, joka pidättää vettä, viilentää kaupunkiympäristöjä ja lisää biodiversiteettiä.

Yhdessä nämä toimet edistävät yhteistä tavoitetta: muutoskestäviä yhteisöjä, kukoistavia ekosysteemejä ja terveempää planeettaa tuleville sukupolville.



YLEISET TIEDOT

Laadintaperiaatteet

Kestävyyssraportin laadintaperiaatteet

Perustiedot

Neova on suomalainen yritys, jolla on tärkeä rooli globaalissa ruoantuotannon arvoketjussa. Sen liiketoiminta edistää ammatti- ja harrastajaviljelyä, houkuttelevien ja miellyttävien elinympäristöjen rakentamista sekä eläinten hyvinvointia. Se tarjoaa yritys- ja kuluttaja-asiakkaille paikallisia polttoaineita ja kehittää tuotteita ilman ja veden puhdistukseen, maatalouteen sekä aurinko- ja tuulivoimaan.

Neova-konsernin liiketoiminta on jaettu kahteen divisioonaan, jotka ovat Kekkila-BVB ja Neova Terra. Kumpaankin divisioonaan kuuluu neljä liiketoiminta-aluetta. Konsernipalvelut palvelevat kaikkia liiketoimintoja.

Konsernin kestävyyssraportointi sisältää emoyhtiö Neova Oy:n ja kaikki tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia osakkeiden tuottamasta äänimäärästä tai jotka ovat emoyhtiön muussa määräysvallassa esimerkiksi osakassopimuksen perusteella. Tytäryhtiöt yhdistetään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, jolloin kon-

serni saa määräysvallan, siihen päivään asti, jolloin konsernin määräysvalta tytäryhtiössä lakkaa. Poikkeukset ovat ne Kekkila-BVB:n kierrätysasemat, jotka toimivat Ruotsissa ja Hollannissa franchising-mallilla sekä Kekkila-BVB:n kolme turvesuota Saksassa, jotka eivät tällä hetkellä sisälly raportointiin.

Kestävyyssraportti tehdään vuosittain keväällä. Raportointikausi vastaa tilikautta (1.1.–31.12.).

Laatimisperusteet

Kestävyysselvitys on laadittu mahdollisuuksien mukaan Global Reporting Initiative (GRI) -standardin mukaisesti. Yhtiö raportoi vuoden 2023 alussa voimassa olevien yleismaailmallisten standardien GRI 1, GRI 2 ja GRI 3 mukaisesti. Vaikka Neova-konserni ei kuulu Euroopan kestävyyssraportointistandardien (ESRS) ja kestävän kehityksen raportointidirektiivin (CSRD) piiriin, nämä vaatimukset ovat ohjanneet tämän raportin sisältöä ja rakennetta.

Neova-konserni teki syksyllä 2024 kaksoisolennaisuusanalyysin, jota on hyödynnetty julkistettavien kestävyysaiheiden ja tunnuslukujen määrittelyssä. Noudatetut periaatteet ovat samoja kuin GRI-raportointiperiaatteet.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Neova-konsernin kestävyysraportointi noudattaa konsernin yhteisiä periaatteita ja prosesseja, jotka koskevat lakisääteisestä raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa.

Neova-konsernin vastuullisuusjohtaja vastaa kestävyysraportoinnin toteutuksesta konsernipalvelujen ja liiketoimintojen tukemana.

Kestävyysraportoinnissa tunnistettavia riskejä ovat muun muassa tietojen oikeellisuus ja raportoinnin ajoitus. Neova-konserni pyrkii jatkuvasti parantamaan sisäisiä

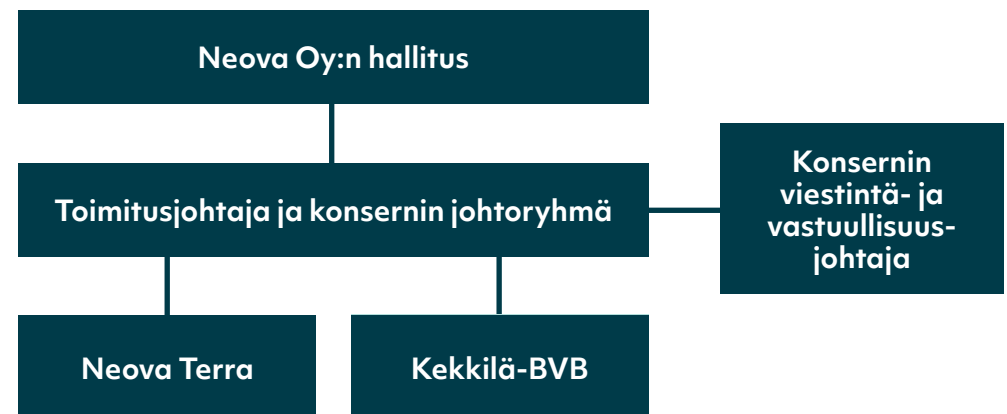
prosessejaan ja datanhallintaansa varmistamaan tiedon oikeellisuuden.

Kestävän kehityksen hallinto ja strategia

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysaiheet

Kestävyysraportissa annetaan yksityiskohtaisia tietoja kestävän kehityksen hallinnoinnista. Neovan selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan lisätietoja siitä, miten hallinto- ja valvontaelinten yleiset tehtävät on järjestetty sekä yleisistä teh-

Kestävän kehityksen hallinto Neova-konsernissa



tävistä, kokoonpanosta, monimuotoisuudesta ja kokemuksesta.

Kestävän kehityksen hallinto

Neova-konsernissa

Kestävyys on integroitu vahvasti yrityksen liiketoiminnan johtamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen sidosryhmien odotusten ja liiketoimintaympäristön muutosten mukaisesti. Kestävä kehitys, eettinen toiminta sekä lakien ja säädösten noudattaminen ovat Neovan toiminnan ytimessä. Hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä vastaavat kestäväan kehitykseen liittyvistä asioista divisioonien johtoryhmien kanssa.

Neova-konsernin toimintaa ja toimintatapoja ohjaavat konsernin eettiset toimintaohjeet sekä muut politiikat ja sisäiset ohjeet. Hallitus hyväksyy eettiset toimintaohjeet ja muut toimintaperiaatteet. Kestävyystavoitteet perustuvat olennaisuuden arviointiin ja molempien divisioonien strategioihin.

Hallintoneuvosto

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallintoneuvoston, johon kuuluu vähintään kahdeksan ja enintään 10 varsinaisen yhtiökokouksen vuodeksi kerrallaan omistajien välisessä osakassopimuksessa sovitulla tavalla valitsemia jäsentä.

Vuoden 2025 tilikaudella hallintoneuvosto kokoontui 3 (4) kertaa keskustelemaan erilaisista kestävyysteemoista, kuten turvallisuudesta, kasvualustojen merkityksestä

eurooppalaisessa omavaraisessa elintarvike- ja eläintuotannossa sekä huoltovarmuudesta.

Hallitus

Neova Oy:n hallitus valvoo yhtiön kestävyystyötä ja hyväksyy konsernin eettiset toimintaohjeet ja muut ESG-asioihin liittyvät politiikat. Hallitus hyväksyy konsernin kestäväan kehityksen tavoitteet ja mittarit ja valvoo niiden saavuttamista.

Hallitus keskustelee Neova-konsernin kestäväan kehitykseen liittyvistä asioista osana strategiatarkasteluja, investointisuunnitelmia, riskianalyyskejä ja vuosisuunnittelua sekä aina tarvittaessa. Turvallisuusaiheita käsitellään kuukausittain.

Vuoden 2025 tilikaudella hallitus kokoontui 12 (16) kertaa ja keskusteli seuraavista kestävyysaiheista:

- Kuukausittaiset turvallisuusraportit
- Uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden kehitysohjelma
- Vastuullisuusstrategia vuosille 2025–2030.

Hallituksen valiokunnat

Neova Oy:n hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan, henkilöstövaliokunnan ja strategiavalioikunnan. Hallituksen valiokunnat avustavat hallitusta valmistelulla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valmista, ohjata ja arvioida taloudellista

raportointia sekä tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta, riskienhallintaa, oikeudellisia riskejä ja sisäisiä valvontajärjestelmiä. Vuoden 2025 tilikaudella tarkastusvaliokunta kokoontui 6 (9) kertaa keskustelemaan seuraavista kestävyysaiheista:

- Konsernin turvallisuus-, ympäristö- ja laatuasioiden sekä toimintaympäristön tarkastelu.

Toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä ja divisioonien johtoryhmät

Neova Oy:n toimitusjohtaja vastaa kestäväan kehityksen toimenpiteiden toteuttamisesta hallituksen ohjeiden mukaisesti. Konsernin johtoryhmä johtaa kestäväan kehityksen strategian kehittämistä ja koordinoitua divisioonien ja konsernitoimintojen välillä. Vuonna 2025 konsernin johtoryhmä keskittyi projekteihin, jotka liittyivät Neovan turvallisuus- ja ympäristöparantamiseen ja Neovan vastuullisuusstrategian tarkasteluun vuosille 2025–2030.

Neovan vastuullisuusstrategiassa suurin osa kestävyystoimenpiteistä kohdistuu divisiooniin, jotka vastaavat Neovan päivittäisestä liiketoiminnasta ja siten myös päivittäisistä kestäväan kehityksen toimista. Liiketoiminnan johto vastaa divisioonakohtaisen kestäväan kehityksen tiekarttojen suunnittelusta ja toteutuksesta. Vuonna 2025 divisioonien johtoryhmät seurasivat säännöllisesti kestäväan kehityksen teemoja ja hyväksyivät divisioonakohtaiset kestäväan

kehityksen tiekartat vuosille 2025–2030.

Konsernin talousjohtaja vastaa konsernin riskienhallinnasta ja siten myös kestävyysriskeistä osana yhtiön vuosittaista yleistä riskinarviointia. Henkilöstöjohtaja vastaa konsernin henkilöstöprosesseista.

Hallituksen jäsenten asiantuntemus ja taidot kestävyiden suhteen

Hallituksen jäsenillä on laaja kirjo taitoja, kokemusta, näkemyksiä ja tietoa Neovan kannalta merkityksellisistä toimialoista. Jäsenet saavat säännöllisesti tietoa ja näkemyksiä kestävyteen liittyvistä aiheista, ja tarvittaessa hyödynnetään ulkopuolisia asiantuntijoita ja erilaisia koulutuksia aiheen ymmärtämisen lisäämiseksi.

Hyvä hallintotapa

Neova Oy on suomalainen listaamaton osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, kuten osakeyhtiölakia, kirjanpitolakia ja yhtiön yhtiöjärjestystä sekä yhtiön omistajien välistä osakassopimusta. Lisäksi Neova Oy noudattaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön omistajapolitiikkaa koskevaa periaatepäätöstä Corporate Governance kysymysten käsittelystä valtionyhtiöissä ja valtion osakkuusyhtiöissä sekä soveltuvien osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen pörs-siyhtiöihin sovellettavaa hallinnointikoodia.

Yhtiön yhtiöjärjestyksessä on lunastuslauseke, jonka mukaisesti osakkeen siirty-

essä muulle kuin konsernisuhteessa yhtiön omistajaan olevalle taholle muilla osakkeenomistajilla on oikeus lunastaa siirron kohteena olevat osakkeet.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Neova-konsernin henkilöstöä palkitaan oikeudenmukaisesti ja paikallisten markkinoiden tasoa vastaavalla tavalla ottamalla kuitenkin huomioon liiketoiminnan kannalta kriittisen osaamisen tarve. Palkitseminen suunnitellaan siten, että se houkuttelee uusia työntekijöitä, auttaa pitämään työntekijät yhtiössä ja motivoi heitä. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimia käytetään ohjaamaan yhtiön strategian, pitkän aikavälin tavoitteiden ja kestävyystavoitteiden toteutumista.

Neova-konsernin palkitsemisen periaatteet sekä hallinnon, johdon ja valvontaelinten kokonaispalkitseminen on kuvattu tarkemmin yhtiön [verkkosivuilla](#).

Hallitus päättää hallituksen henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella toimitusjohtajan peruspalkasta ja muista eduista, joiden on oltava yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisia. Neovan hallitus päättää myös konsernin johtoryhmän peruspalkasta ja muista eduista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä hallituksen henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Neovan hallitus hyväksyy palkitsemispolitiikan, jossa määritetään muun muassa hal-

littoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan keskeiset palkitsemisperiaatteet. Palkitsemispolitiikka perustuu yhtiökokouksen neuvoa-antavaan äänestykseen.

Vuonna 2025 asetettiin kestäväan kehitykseen liittyvä tavoite kaikille Neova-konsernin työntekijöille. Tavoitteella yhtiö pyrki kannustamaan työntekijöitään edistämään Neovan kestäväan kehityksen toimia. Vuonna 2025 toimitusjohtajan kestävyystavoitteisiin kuului turvallisuus ja edistyminen strategisesti merkittävissä kestävyysshankkeissa.

Liiketoimintamalli, arvoketju ja strategia

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Neova on suomalainen yritys, jonka liiketoiminta edistää puhdasta, paikallista ja vettä säästävää ruoantuotantoa globaalisti. Neova tarjoaa kasvualueita, innovaatioita maatalouteen sekä aktiivihiltä veden ja ilman puhdistamiseen. Neova luo hyvinvointia työllisyyden, kierrätyksen ja viihtyisien asuinympäristöjen luomisen kautta. Neova-konserni koostuu kahdesta divisioonasta – Kekkilä-BVB ja Neova Terra – sekä konsernipalveluista. Kekkilä-BVB:n osuus konsernin liikevaihdosta on noin 70 prosenttia.

Neova Terra hallinnoi ja kehittää omistamia ja vuokrattuja maa-alueita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Maa-alueista noin 30 000 hehtaaria on tällä hetkellä aktiivisessa turvetuotannossa. Neova Terra viljelee vanhoilla turvetuotantoalueilla myös ruokohelpiä ja rahkasammalta. Vuodesta

2024 lähtien Neova Terra on keskittynyt kehittämään aurinko- ja tuulivoimaprojekteja sopiville alueille. Ne ovat yleensä alueita, jotka ovat siirtyneet seuraavaan maankäyttövaiheeseen turvetuotannon päättymisen jälkeen.

Neova Terran tuottamaa turvetta käytetään energiatuotteena, sillä Neovalla on tärkeä rooli sellaisten suomalaisten paikallisten kaukolämpöyhtiöiden (esim. paikallisten energiayhtiöiden ja teollisuuden toimijoiden) huoltovarmuudessa, jotka toimivat kaukolämpöverkkojen ulkopuolella. Turvetta käytetään myös Neova Terran uusissa korkean jalostusasteen tuotteissa, kuten aktiivihielessä, biostimulanteissa, maanparannuspelleteissä ja eläinrehussa.

Neova Terra tuottaa puupellettejä energiaksi ja kuivikkeeksi sekä turvepellettejä raaka-aineeksi esimerkiksi aktiivihieiden valmistukseen ja eläinrehuihin.

Vuoden 2025 lopussa pellettejä valmistettiin kolmessa tehtaassa Suomessa. Neova Terralla on yksi aktiivihieitehdas Ilo-mantsissa Suomessa.

Neova Terra on Kekkilä-BVB:n suurin raaka-aineiden tuottaja. Kekkilä-BVB:n raaka-aineportfoliosta turve muodostaa tällä hetkellä noin 60 prosenttia; Kierrätysraaka-aineet, kuten kookoskuitu, puukuitu ja komposti, ovat kasvattaneet osuuttaan viime vuosina. Tämän trendin odotetaan jopa kiihtyvän tulevaisuudessa. Neova Terran lisäksi Kekkilä-BVB hankkii turvetta ulkopuolisilta toimittajilta, pääasiassa Keski-Euroopasta.

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava kasvualustojen valmistaja. Se tarjoaa maailmanlaajuisesti eri brändien alla laajan valikoiman kasvualustatuotteita ja -palveluja eri asiakassegmenteille. Liikevaihtosuudella mitattuna ammattiviljelijät ovat Kekkilä-BVB:n suurin asiakasryhmä, jonka jälkeen tulevat vähittäiskauppa ja kuluttajat sekä kaupungit ja kunnat viherrakentamisen ja kierrätyspalvelujen osalta. Lisäksi Kekkilä-BVB välittää raaka-aineita suoraan muille teollisuuden toimijoille ja kuivike-turvetta maataloudessa toimiville asiakkaille Suomessa.

Kekkilä-BVB:n tuotteet valmistetaan Euroopassa, ja Kekkilä-BVB:llä on yhteensä 10 tuotantolaitosta Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Hollannissa. Kekkilä-BVB:n tuotteita kuljetetaan ympäri maailmaa. Kaukaimin vientimaa on Australia, kun taas Keski-Eurooppa on tärkein markkina-alue. Kekkilä-BVB:n kilpailukyky perustuu yli sadan vuoden kokemukseen kasvualustoista sekä pitkäaikaiseen tietämykseen kasveista ja erilaisista kasvulosuhteista. Kekkilä-BVB:n tuotteita myydään asiakkaille sekä suoraan että vähittäismyynti- ja jakeluverkoston avulla.

Kekkilä-BVB:n viherrakentaminen- ja kierrätysliiketoiminnalla on sekä omia että franchising-pohjaisia muita-asemia Suomessa, Ruotsissa ja Hollannissa. Lisäksi sillä on neljä kompostointiasemaa Suomessa.

Neova-konsernin hankinta vastaa raaka-aineiden sekä muiden tuotteiden ja palveluiden hankinnasta tuotantoa varten. Han-

kintatiimi varmistaa, että toimittajaverkosto noudattaa Neovan toimittajien eettisiä toimintaohjeita.

Neova-konserni työllistää noin 800 henkilöä 10 maassa, joista Suomi ja Hollanti ovat suurimmat. Konserni käyttää alihankkijoita Neova Terran turvetuotannossa sekä alihankkijoita ja vuokratyövoimaa Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksilla.

Strategia

Neova on suomalainen yritys, jolla on tärkeä rooli globaalissa ruoantuotannon arvoketjussa. Sen liiketoiminnan tavoitteena on varmistaa tuotteillaan kaikkien ihmisten perustarpeet: puhdas ruoka, puhdas ilma, puhdas vesi, lämpö ja energia. Kaikissa liiketoiminnoissaan konsernin tavoitteena on tuottaa enemmän lisäarvoa vähemmällä raaka-aineilla.

Neova-konserni koostuu kahdesta itsenäisestä divisioonasta, jotka ovat Kekkilä-BVB ja Neova Terra. Kekkilä-BVB on Euroopan johtava yritys kasvualuealuetuotantoketjulla ja johtavien yritysten joukossa maailmanlaajuisesti. Neova Terra tuottaa pohjoismaisia raaka-aineita ja keskittyy kehittämään niistä polttoaineiden lisäksi korkean lisäarvon tuotteita, kuten aktiivihäilyä, turvopohjaisia eläinrehut tuotteita ja biostimulantteja.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Neova-konsernin sidosryhmäyhteistyö alkaa paikalliselta tasolta ja jatkuu maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan.

Jatkuva vuoropuhelu, palaute ja pitkäaikainen yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä sidosryhmien ja Neova-konsernin kesken. Yhtiö pyrkii rakentamaan verkostoja tärkeiden tahojen kanssa sekä keräämään ja jakamaan säännöllisesti konsernin liiketoiminnan ja asiakkaiden kannalta merkityksellistä tietoa. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palvelujen kehitystyötä sekä yhtiön toimintatapoja. Neova seuraa ja arvioi myös julkista keskustelua.

Neova-konsernin yhtiöt eri maissa ovat aktiivisia jäseniä paikallisissa ja eurooppalaisissa toimialajärjestöissä (esim. Growing Media Europe ja Peat Alliance). Neovan vaikuttamistyö keskittyy Suomeen, Ruotsiin ja Viroon sekä EU:n elimiin Brysselissä.

Taulukossa [sivulla 25](#) on yhteenveto Neovan tärkeimmistä sidosryhmistä, vuorovaikutuksen välineistä ja sidosryhmille tärkeimmistä aiheista.

Olennaiset kestävyysliittymät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Neova-konsernin kestävässä kehityksessä liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysissä syksyllä 2024. Työn tavoitteena oli tunnistaa kestävyysliittymät riskit ja

mahdollisuudet, joilla voi olla merkittävä vaikutus yrityksen strategian toteutukseen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseen. Lisäksi projekti auttoi Neova-konsernia tunnistamaan ja arvioimaan merkittäviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät kestävyysliittymään ja, jotka vaikuttavat konsernin arvoketjun alkupäähän ja loppupäähän.

Hanke aloitettiin arvoketjuanalyysillä, jonka perusteella valittiin sidosryhmiä haastatteluihin. Sidosryhmähaastattelussa haastateltiin toimittajien, viranomaisten, asiakkaiden ja vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen edustajia. Työntekijöiden näkemyksiä kerättiin sisäisissä työpajoissa, joissa tunnistettiin ja arvioitiin kestävyysliittymiä vaikutuksia. Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran johtoryhmät arvioivat tuloksia. Tämän jälkeen sisäiset työryhmät tunnistivat ja arvioivat kestävyysliittymistä aiheista johtuvia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia, joita myös Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran johtoryhmät arvioivat. Hallitus hyväksyi lopulliset tulokset joulukuussa.

Tuloksena määritettiin kahdeksan olennaista aihetta. Nämä aiheet on esitetty taulukossa "Olennaiset kestävyysaiheet" [sivulla 26](#). Vuonna 2025 Neovan liiketoimintalueella, sidosryhmissä tai toimintaympäristössä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulosten perusteella Neova uudisti vastuullisuusstrategiansa vuonna 2025. Uusi kestävyysstra-

tegia ja tavoitteet hyväksyttiin hallituksen toimesta joulukuussa 2025. Se on esitetty taulukossa [sivulla 27](#).

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Sidosryhmät	Yhteydenpito sidosryhmiin	Sidosryhmille tärkeitä aiheet	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Henkilöstö	- Henkilöstökyselyt - Yhteistyö työntekijöiden edustajien kanssa - Työturvallisuus ja työterveys sekä niihin liittyvät havainnot - Helping Hands -ohjelma - Hyvinvointiohjelma	- Terveys ja turvallisuus - Yhdenvertainen kohtelu - Osaamisen kehittäminen ja hyvä johtaminen - Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet	- Sertifioidut turvallisuusjohtamisen järjestelmät - Vastuullisuusstrategia - Verkkokoulutukset - Johtajuuden ja keskeisten kyvykkyyksien kehittäminen
Asiakkaat, kuluttajat ja loppukäyttäjät	- Asiakaskokemuskyselyt - Kahdenväliset tapaamiset - Tapahtumat, messut ja koulutukset - Olenaisuusanalyysi - Verkkosivustot ja sosiaalinen media	- Kestävät tuotteet - Tuoteturvallisuus ja laatu - Tuotetiedot - Vastuulliset tuotantomenetelmät - Huoltovarmuus	- Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet -ohjelma - Tuoteturvallisuus ja laatu - Sertifioidut laatu- ja ympäristöjärjestelmät - Vastuullisen turvetuotannon RPP -sertifikaatti - Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti
Omistajat	- Varsinainen yhtiökokous - Hallituksen kokoukset - Hallintoneuvoston kokoukset - Toimitusjohtajan ja talousjohtajan säännölliset tapaamiset omistajien edustajien kanssa	- Ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuus - Huoltovarmuus - Vastuullisuusriskien hallinta ja hyvä hallintotapa - Vakaa taloudellinen tulos - Omistaja-arvon kasvu	- Vastuullisuustavoitteet johdon palkitsemisessa - Vastuullisuusriskien määrittely ja hallinta - Vastuullisuusstrategia - Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti
Viranomaiset	- Säännölliset kokoukset ja tarkastukset - Valvontatarkastukset - Vesienhoidon yhteistyöryhmät	- Lakien ja määräysten noudattaminen - Vastuullisuusriskien hallinta ja hyvä hallintotapa	- Vastuullisuusstrategia - Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti - Lupaprosessit - Avoin ja läpinäkyvä viestintä ja raportointi
Maanomistajat ja vuokranantajat	- Sopimukset ja maanvuokrasopimukset - Kahdenväliset kokoukset - Julkiset tapahtumat - Verkkosivustot ja sosiaalinen media	- Tulevaisuuden tulosodotukset - Toiminnan vastuullisuus - Strategia ja politiikat - Uuden maankäytön mahdollisuudet, esim. uusiutuva energia, aurinko- ja tuulienergia, hiilinielut, uudet raaka-aineet - Kestävä ja resurssitehokas maankäyttö	- Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti - Biodiversiteetti-ohjelma - Sertifioidut laatu- ja ympäristöjärjestelmät - Yhteistyö uusien kumppaneiden kanssa - Yhteiset tutkimus- ja kehityshankkeet
Tutkijat, oppilaitokset ja opiskelijat	- Yhteistyöhankkeet - Yhteistyötapahtumat - Kokoukset - Opinnäytetöiden toimeksiannot ja harjoittelupaikat - Olenaisuuden arviointi	- Tutkimus- ja kehitysyhteistyö - Koulutus ja osaamisen kehittäminen - Investoinnit ja työpaikat - Työelämä - Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja mukaanottaminen	- Vastuullisuusstrategia - Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet -ohjelma - Innovaatiot - Yhteiset tutkimus- ja kehityshankkeet - Koulutus, yhteistyö ja kumppanuudet - Työpaikat ja harjoittelupaikat
Kansalaisjärjestöt	- Kahdenväliset tapaamiset - Olenaisuusanalyysi - Hankeyhteistyö - Whistleblowing-kanava	- Ilmastonmuutos - Luonnon monimuotoisuus ja vesistövaikutukset - Turvemaiden suojeleminen - Turvemaiden ennallistaminen	- Vastuullisuusstrategia - Biodiversiteetti-ohjelma - Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet -ohjelma - Lupien myöntämisprosessit ja kuulemiset - Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti - Avoin ja läpinäkyvä viestintä ja raportointi
Tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat, urakoitsijat	- Tapahtumat ja seminaarit - Koulutus- ja palautetilaisuuudet urakoitsijoille - Yhteiset kehityshankkeet toimittajien kanssa - Whistleblowing-kanava	- Turvallisuus ja terveys - Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet - Ilmastonmuutos - Luonnon monimuotoisuus - Vastuullinen turvetuotanto - Vastuullinen toimitusketju	- Johtamisjärjestelmä turvallisuudelle yrityksen omille ja urakoitsijoiden työntekijöille - Toimittajien eettiset toimintaohjeet
Päättäjät	- Julkiset kuulemiset - Kahdenväliset tapaamiset - Tapahtumat, seminaarit ja paneelit - Olenaisuusanalyysi	- Kiertotalous - Ympäristövaikutusten vähentäminen - Ilmastonmuutoksen hillitseminen - Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen - Logistiikka ja julkinen infrastruktuuri - Uudet tuotteet ja innovaatiot - Uudistuminen ja työpaikat	- Investoinnit uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin - Fossiiliton energia - Resurssitehokas tuotanto - Jätteen tuotanto
Edunvalvonta ja toimialajärjestöt	- Kahdenväliset tapaamiset - Tapahtumat, seminaarit ja paneelit - Olenaisuusanalyysi	- Ilmastonmuutos - Luonnon monimuotoisuus ja vesistövaikutukset - Turvemaiden ennallistaminen - Edunvalvontayhteistyö	- Vastuullisuusstrategia - Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti - Kierrätettävien raaka-aineiden -ohjelma - Biodiversiteetti-ohjelma

Merkittävät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

	ESRS-aiheet	Osa-aihe	Tunnistetut vaikutukset	Olennot vaikutukset	Josta tunnistetut riskit ja mahdollisuudet	Joista olennaiset riskit ja mahdollisuudet
Ympäristö	ESRS E1: Ilmastomuutos	E1.1 Ilmastomuutokseen sopeutuminen	●	●	●	●
		E1.2 Ilmastomuutoksen hillintä	●	●	●	●
		E1.3 Energia	●		●	●
	ESRS E2: Ympäristön pilaantuminen	E2.1 Ilman pilaantuminen	●		●	
		E2.2 Veden pilaantuminen	●			
		E2.3 Maaperän pilaantuminen	●		●	
		E2.4 Elävien organismien ja elintarvikkeiden pilaantuminen	●			
		E2.5 Ongelma-aineet				
		E2.6 Erityistä huolta aiheuttavat aineet				
		E2.7 Mikromuovit			●	
	ESRS E3: Vesivarat ja merten luonnonvarat	E3.1 Vesi			●	
		E3.2 Merten luonnonvarat				
	ESRS E4: Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4.1 Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	●	●	●	
		E4.2 Vaikutukset lajien tilaan	●	●	●	
		E4.3 Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	●	●	●	
		E4.4 Vaikutukset ekosysteemi-palveluihin ja riippuvuudet niistä	●	●		
	ESRS E5: Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5.1 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	●	●	●	●
		E5.2 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	●			
		E5.3 Jäte	●	●	●	

	ESRS-aiheet	Osa-aihe	Tunnistetut vaikutukset	Olennot vaikutukset	Josta tunnistetut riskit ja mahdollisuudet	Joista olennaiset riskit ja mahdollisuudet
Sosiaalinen	ESRS S1: Oma työvoima	S1.2 Työolot	●	●	●	
		S1.2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	●		●	
		S1.3 Muut työhön liittyvät oikeudet	●			
	ESRS S2: Arvoketjun työntekijät	S2.1 Työolot	●	●	●	
		S2.2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille				
		S2.3 Muut työhön liittyvät oikeudet	●		●	
	ESRS S3: Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	S3.1 Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	●	●	●	
		S3.2 Yhteisöjen kansalaisoikeudet ja poliittiset oikeudet				
		S3.3 Alkuperäiskansojen oikeudet				
	ESRS S4: Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4.1 Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset	●			
		S4.2 Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	●	●	●	●
		S4.3 Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio				
Hallinto	ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittaminen	G1.1 Yrityskulttuuri	●	●	●	
		G1.2 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	●			
		G1.3 Eläinten hyvinvointi	●		●	
		G1.4 Poliittinen vuorovaikutus				
		G1.5 Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt				
		G1.6 Korruptio ja lahjonta				

Vastuullisuuden mittarit ja tavoitteet

Mittari	Määritelmä	2023	2024	2025	Tavoite 2030
Ilmasto					
Oman toiminnan hiilijalanjäljen vähentäminen (scope 1+2)	Kumulatiivinen vähennys verrattuna vuoden 2018 tasoon (851 kt CO ₂ e)	-34 %	-37 %	-40 %	-50 %
Arvoketjun hiili-intensiteetin vähentäminen (scope 1+2+3)	Hiili-intensiteetin kumulatiivinen vähentäminen (tCO ₂ /M€ liikevaihto) verrattuna vuoden 2020 tasoon (9 777 tCO ₂ / M€)	-22 %	-35 %	-40 %	-50 %
Luonnon monimuotoisuus					
Alueiden ennallistaminen ja hiilinielujen rakentaminen yhteistyössä sidosryhmien kanssa	Vastaava määrä kuin vuosina 2025–2030 otetaan käyttöön uusia tuotantohehtaareja	n/a	n/a	540 ha	1 000 ha
Sitoutuminen vastuullisesti tuotettuun turpeeseen (RPP-sertifikaatti)	Vastuullisesti tuotetun turpeen käyttö Kekkilä-BVB:n tuotannossa	64 %	83 %	86 %	Vähintään 80 %
Kiertotalous					
Uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden käyttö	Uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden osuus Kekkilä-BVB:n tuotannossa	1,4 Mm ³ (25 %)	1,4 Mm ³ (26 %)	1,7 Mm ³ (31 %)	Muuta kuin turvetta 50 %
Jätteiden hyötykäyttö	Osuus sisältäen kierrätyksen ja energiakäytön	96 %	91 %	96 %	95 %
Vesi					
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin Suomessa	Kiintoaineiden vähennys vuodesta 2008	-75 %	-77 %	-82 %	Vähintään -75 %
	Typen vähennys vuodesta 2008	-66 %	-74 %	-78 %	Vähintään -75 %
	Fosforin vähennys vuodesta 2008	-71 %	-77 %	-81 %	Vähintään -75 %
Ihmiset					
Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	Vuosittainen henkilöstökysely	65 %	67 %	70 %	Yli 80 %
Kohti nollaa tapaturmaa:					
• Kuolemaan johtaneet tapaturmat, oma henkilöstö, alihankkijat ja vuokratyövoima	• Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä	0	0	0	0
• Tapaturmataajuus, LTA1, oma henkilöstö	• Vähintään yhden päivän poissaolon aiheuttaneiden työtapaturmien kokonaismäärä jaettuna tehdyillä työtunneilla x miljoonalla työtunnilla.	3,6	4,8	6,7	Jatkuva vähentäminen
• Poissaoloon johtaneet tapaturmat, LTA1, alihankkijat ja vuokratyövoima	• Tapaturmien määrä (poissaoloa vähintään yksi päivä)	7	7	4	Jatkuva vähentäminen
Hyvä hallinto					
Vähintään joka toinen vuosi Eettiset toimintaohjeet -koulutuksen suorittaneen henkilöstön osuus		n/a	n/a	33 %	100 %

E1 – ILMASTONMUUTOS

Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Alateemat	Vaikutukset		Riskit ja mahdollisuudet Neova-konsernille		Hallinta
Ilmastomuutokseen sopeutuminen	+	Neova-konsernin tuotteet auttavat sopeutumaan ilmastomuutokseen, sillä kontrolloidussa ympäristössä tapahtuva viljely ei ole riippuvaista säästä, ja viherrakentamisen ratkaisut auttavat hallitsemaan äärimmäisten sääolosuhteiden vaikutuksia kaupungeissa.	+	Äärimmäisten sääolosuhteiden hallinta kaupungeissa ja pyrkimys lisätä asumisviihtyvyyttä luovat liiketoimintamahdollisuuksia Kekkila-BVB:n viherrakentamiselle.	Neova-konsernin strateginen tavoite on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä koko arvoketjussa. Tärkeimpiä välineitä ovat energiatehokkuuden parantaminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen.
	-	Neova-konsernin eri tuotantolaitoksiin ja turvesoihin liittyvät tuotanto- ja logistiikkatoiminnot aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä.			Neova-konserni etsii vaihtoehtoja maa-alueidensa hyödyntämiseen hiiliinieluna.
Ilmastomuutoksen hillitseminen	-	Turpeeseen perustuvien tuotteiden käyttö tuottaa kasvihuonekaasupäästöjä.	-	Logistiikkakustannusten nousu voi nostaa Neova-konsernin toimintakustannuksia.	Neova-konserni käy aktiivista vuoropuhelua päättäjien kanssa toimintaympäristön kehittämiseksi.
			+	Ruoantuotanto kuivissa maissa ja lähempänä tiheästi asuttuja kaupunkialueita vaatii kasvualustoja ja tuo liiketoimintamahdollisuuksia Kekkila-BVB:lle.	Neova-konserni on ottanut käyttöön kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnin konsernin logistiikassa ja laatinut tietojen perusteella toimintasuunnitelman logistiikan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi.
Energia			+	Vanhoja turvetuotantoalueita voidaan vuokrata uusiutuvan energian hankkeisiin, kuten aurinko- ja tuulipuistoihin, jotka tuovat tuloja Neova Terralle.	

Ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvät fyysiset riskit ja niiden hallinta

Neova-konsernin riskit	Hallinta
Akuutit uhat Liian sateiset tai liian kuivat kesät voivat vaikuttaa turpeen korjuukauteen ja aiheuttaa haasteita saatavuudelle sekä pidentää kuljetusmatkoja.	Neovalla on useita tuotantoalueita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa paikallisten sääriskien hallitsemiseksi. Lisäksi yrityksellä on mahdollisuus hankkia raaka-aineita ulkopuolisilta tuottajilta.
Krooniset uhat Krooniset muutokset ympäristössä (kuten lämpötilan nousu ja vedenpinnan nousu) voivat häiritä raaka-aineiden saatavuutta.	Neova hallinnoi laajaa raaka-ainevalikoimaa ja luo pitkäaikaisia strategisia kumppanuuksia toimittajien kanssa riskien vähentämiseksi ja toimitusvarmuuden takaamiseksi.

Ilmastomuutosta koskevat kestävyystavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2023	2024	2025	Tavoite 2030
Oman toiminnan hiilijalanjäljen vähentäminen (scope 1+2)	Vähennys verrattuna vuoden 2018 tasoon (851 kt CO ₂ e)	-34 %	-37 %	-40 %	-50 %
Arvoketjun hiili-intensiteetin vähentäminen (scope 1+2+3)	Hiili-intensiteetin vähentäminen (tCO ₂ /M€ liikevaihto) verrattuna vuoden 2020 tasoon (9 777 tCO ₂ / M€)	-22 %	-35 %	-40 %	-50 %



Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ilmastomuutokseen liittyvät aineelliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoismateriaalisuusarvioinnissa. Olenaisuusarviointia käsitellään [sivulla 24](#).

Toimintaperiaatteet

Neova-konserni on sitoutunut ympäristön suojeluun yritys vastuupolitiikassaan. Neova seuraa ja vähentää toimintansa ympäristövaikutuksia jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti. Yhtiö pyrkii ehkäisemään ympäristön pilaantumista sekä seuraamaan ja vähentämään toimintansa aiheuttamaa ympäristökuormitusta.

Neova käyttää luonnonvaroja kestävästi ja edistää luonnon monimuotoisuutta sekä edistää ympäristövastuulle määritettyjä toimenpiteitä ja tavoitteita osana kestävä kehityksen työtä. Neova suunnittelee ja edistää toimia kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa. Neova edistää kiertotaloutta tehokas kierrätystä, hyödyntämällä kierrätettyjä raaka-aineita ja kannustamalla kiertotalousajatteluun uusien tuotteiden innovointivaiheessa. Neova kehittää ympäristövastuullisuuttaan avoimen viestinnän ja avoimen vuoropuhelun pohjalta sidosryhmien kanssa.

Neova-konsernin toimintaa ohjaavat eettiset toimintaohjeet. Niissä esitetään

vähimmäisvaatimukset, joita työntekijöiden, johdon, hallituksen, toimittajien ja alihankkijoiden on noudatettava työskennellessään Neovan palveluksessa tai harjoittaessaan liiketoimintaa Neovan kanssa sen lisäksi, että ne noudattavat kaikkia toimintaansa koskevia lakeja ja määräyksiä. Neovan toimittajien eettiset toimintaohjeet koskevat myös koko tuotantoketjua alihankkijoista asiakastoimituksiin.

Vuonna 2022 Green Factory -konsepti otettiin käyttöön kaikissa Neova-konsernin operatiivisissa yksiköissä eli Kekkilä-BVB tehtaissa, pellettitehtaissa, aktiivihiilitehtaissa sekä turve- ja rahkasammaltoiminoissa. Green Factory -ohjelman painopistealueet ja tavoitteet on räätälöity operatiivista henkilöstöä ja tuotannon johtoa varten. Green Factory -konsepti on tehokas tapa sitouttaa tehtaan johto ja henkilöstö konkreettisiin toimiin, jotka liittyvät kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen.

Kekkilä-BVB:n vuonna 2022 käynnistämän innovaatio-ohjelman tavoitteena on kaksinkertaistaa uusiutuvien ja kierrätysmateriaalien käyttö vuoteen 2027 mennessä. Tämä auttaa vähentämään tuotteiden hiilijalanjälkeä ja ympäristövaikutuksia. Innovaatio-ohjelma ohjaa työtä raaka-aineiden kokonaisvaltaisissa kehityshankkeissa, joiden tavoitteena on varmistaa keskeisten uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden saatavuus, turvallisuus, laatu, kustannustaso ja suorituskyky.

Ympäristöasioiden hallintaa ja ympäristövastuullisuutta ohjaavat Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran johtamisjärjestelmät. Kaikki Neovan toiminnot ovat ISO 14001 -sertifioituja (ympäristö), ja kaikki Neovan toiminnot, lukuun ottamatta turvetuotantoa Ruotsissa ja Virossa, ovat ISO 9001 -sertifioituja. Neovan turvetuotanto ja tuotantolaitokset edellyttävät ympäristölupia, ja tämä prosessi perustuu kunkin Neovan toimintamaan lakeihin ja asetuksiin.

Toimenpiteet

Kasvihuonekaasupäästöt ja energia yhtiön omassa toiminnassa

Neova-konsernin suurin päästölähde omassa toiminnassa on turvetuotanto. Turvetuotantoalueella maaperäpäästöt syntyvät turpeen hajoamisesta. Tämä tapahtuu, kun turpeeseen varastoitunut hiili vapautuu alueen kuivatuksen seurauksena.

Neovan omien toimintojen päästöjen vähentämisessä keskitytään pääasiassa suljettujen turvetuotantoalueiden muuttamiseen seuraavaa maankäyttömuotoa varten. Turvemaiden sulkeminen tarkoittaa sitä, että turvetuotanto alueella lopetetaan ja tuotantoalueen elinkaari siirtyy jälkihoitovaiheeseen ja ympäristöluvan raukeamiseen.

Vuonna 2025 yhteensä 40 (47) turvetuotantoaluetta oli tuotannon jälkeisessä jälkihoitovaiheessa Suomessa. Vuoden 2025 aikana yhteensä 445 (1 695) hehtaaria

Neova-konsernin Suomessa omistamista turvetuotantoalueista muutettiin seuraavaan maankäyttömuotoon 354 (940) hehtaaria metsitettäväksi ja 91 (33) hehtaaria kosteikoiksi. Yhteensä 1 536 (6 100) palautettiin maanomistajille, joilla on oikeus päättää alueidensa seuraavasta maankäyttömuodosta. Vuodesta 2018 lähtien yhtiö on vähentänyt turvemaiden maaperäpäästöjä 42 prosenttia.

Neova-konsernin tärkeimmät tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksissa ovat energiatehokkuuden parantaminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen. Kekkilä-BVB on siirtynyt kaikissa tuotantoissaan kokonaan uusiutuvaan sähköön, minkä ansiosta sähkön käytön osuus oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöistä on nyt 0 % (aiemmin 21 %). Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksissa Alankomaissa 11 prosenttia (12 %) sähkönkulutuksesta katetaan omilla aurinkopaneeleilla.

Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussa

Neova-konsernin pääraaka-aine on turve. Se on hitaasti uusiutuva raaka-aine, jonka korjuu ja käyttö aiheuttavat huomattavan määrän kasvihuonekaasupäästöjä. Konsernin suurin päästölähde arvoketjussa on myytyjen tuotteiden, kuten energiaturpeen ja kasvualustojen, käyttö.

Vuodesta 2021 alkaen Neova-konsernin logistiikan kasvihuonekaasupäästöt on

raportoitu vuosittain toimittajakohtaisen raportoinnin tai suoritustietojen perusteella. Laskentajakso on 12 kuukautta. Vuoteen 2024 asti raportointi kattoi ajanjakson heinäkuusta kesäkuuhun, mutta vuodesta 2025 alkaen raportointijakso noudattaa kalenterivuotta. Muutos parantaa raportoinnin yhdenmukaisuutta muiden vastuullisuustietojen kanssa. Näiden tietojen perusteella laaditaan vuosittain toimintasuunnitelma logistiikan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi.

Konsernin logistiikan kasvihuonekaasupäästöt ovat yhteensä 1,7 prosenttia (1,0%) kaikista Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöistä ja 2,1 prosenttia (1,3 %) Scope 3 -kokonaispäästöistä. Vuoden 2025 logistiikan suhteellinen hiilidioksidimäärä kasvoi edellisvuoteen verrattuna ja oli 165 kiloa toimitettua tonnia kohti. Päästöjen kasvu selittyy kuljetusten päästölaskennan tarkentumisella ja aiempaa kattavammalla kuljetusdatan saatavuudella. Lisäksi osassa toimintoja keskimääräisten kuljetusmatkojen piteneminen lisäsi suhteellisia päästöjä, vaikka tonnimäärät ja kokonaiskilometrit vähenivät. Myös irtotavarana kuljetettavien tuotteiden kuljetusreittien muutokset ja kysynnän vaihtelu lisäsivät kuljetusten suhteellista päästöintensiteettiä. Neovapyrkivä vähentämään kuljetuspäästöjä suurentamalla hyötykuormia, uudistamalla kalustoa, lisäämällä kontti-toimituksia ja hyödyntämällä tehokkaampia aluksia.

Tuotteet ja palvelut

Ilmastonmuutoksen ja siihen sopeutumisen osalta Neovan tuotteiden ja palvelujen suurin vaikutus liittyy tärkeimpään raaka-aineeseen, turpeeseen.

Neova-konsernin divisioonista Neova Terran päätoimiala on turpeen tuotanto sekä energiaturpeen ja muiden turpeesta saatavien lisäarvoa tuottavien materiaalien (esimerkiksi aktiivihiilen, biostimulanttien ja eläinrehutuotteiden) tuotanto. Näistä tuotteista aktiivihiilen tuotanto vaatii eniten energiaa.

Neova-konsernin toinen divisioona, Kekkila-BVB, tuottaa kasvualustoja asiakkaille maailmanlaajuisesti. Pääraaka-aine on turve, mutta uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden käyttöä lisäämällä Kekkila-BVB voi vähentää arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä. Kasvualustojen kysyntä kasvaa nopeasti maailmanmarkkinoilla, ja kysyntään vastaaminen edellyttää uusia raaka-aineita. Kekkila-BVB:n tavoitteena on kasvattaa muiden kuin turvepohjaisten raaka-aineiden osuus 50 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä, joista 45 prosenttia tulisi olla uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita.

Neova-konserni tarjoaa myös tuotteita ja palveluja, jotka auttavat lieventämään ilmastonmuutoksen vaikutuksia ja sopeutumaan siihen. Neova Terran biostimulantit on suunniteltu parantamaan kasvien kasvua, sietokykyä ja ravinteiden hyödyntämistä. Tämä tukee viljelykasvien terveyttä



Tuulimittaus torni Pallonevalla, joka on yksi Neovan kohteista, jossa on käynnissä tuuli- ja aurinkovoimahanke.

Neovan uusiutuvan energian hankkeet etenevät kaavaehdotusvaiheeseen

Neova etenee määrätietoisesti kohti uusiutuvan energian tavoitteitaan Suomessa. Neljän merkittävän hankkeen ympäristövaikutusten arviointi (YVA) on saatu päätökseen, ja seuraavaksi siirrytään osayleiskaavan ehdotusvaiheeseen.

Kesällä 2025 viranomaiset antoivat perustellut päätelmänsä Pyhännän Kunnun suon tuulivoimahankkeesta, Kauhajoen Pallonevan tuuli- ja aurinkovoimahankkeesta sekä Oulun Kynkäänsuon tuuli- ja aurinkovoimahankkeesta. Jo aiemmin, syksyllä 2024, sama vaihe saavutettiin Halsuan ja Kokkolan Kairinevan tuuli- ja aurinkovoimahankkeissa. Perustellut päätelmät vahvistavat, että hankkeiden ympäristövaikutukset on arvioitu kattavasti, mikä mahdollistaa etenemisen

ilman YVA-prosessin täydentämistä.

Hankkeet perustuvat vahvaan yhteistyöhön: Kunnun suo toteutetaan yhdessä Metsähallituksen kanssa, kun taas Palloneva, Kynkäänsuo ja Kairineva ovat yhteishankkeita ruotsalaisen Rabbalshede Kraft AB:n kanssa. Näiden hankkeiden myötä entiset turvetuotantoalueet muuttuvat uusiutuvan energian keskuksiksi.

Seuraavaksi Neova valmistelee kaavaehdotuksia ja tekee viranomaisten edellyttämiä lisäselvityksiä. Osa lisäselvityksistä tehtiin jo vuoden 2025 aikana ja osa tehdään vuonna 2026. Hyväksytyt kaavat luovat perustan rakennuslupien hakemiselle ja vievät Neovaa lähemmäs tavoitetta kasvattaa Suomen uusiutuvan energian kapasiteettia.



ja tehokkaampia viljelykäytäntöjä. Bios-
timulanttien käyttö on yleistynyt maata-
loudessa ja puutarha-alalla, koska niillä
voidaan vähentää lannoitteiden käyttöä
ja reagoida aiempaa paremmin ilmaston-
muutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöi-
hin.

Osana uusiutuvan energian kehittämistä
Neova aikoo hyödyntää turvetuotannosta
vapautuvia maa-alueita aurinko- ja tuu-
livoimahankkeiden suunnitteluun. Suurin
osa suunnitelluista hankkeista on hybridi-
hankkeita, joissa yhdistyvät aurinko- ja tuu-
livoiman edut. Hankkeet tukevat siirtymistä
kohti uusiutuvaa sähköntuotantoa.

Vuoden 2025 aikana Neova edisti useita
kehityshankkeita, ja sen nykyinen hankeko-
naisuus sisältää 17 eri hanketta.

Neova selvittää myös mahdollisuuksia
rakentaa hiilinieluja vanhoille turvetuotanto-
alueilleen.

Kekkilä-BVB:n viherrakentamisen palve-
lut auttavat kaupunkeja ja kuntia luomaan
viherkattoja, julkisivuja ja ulkoalueita, jotka
vähentävät tulvariskiä ja auttavat viilentä-
mään kaupunkia kesällä. Viherrakentami-
sen palveluissa on luotu Green City -kon-
septti, jonka tavoitteena on tehdä yhteistyötä
kuntien kanssa. Siinä tarjotaan innovatiivi-
sia maaperätuotteita ja keskitytään neljään
keskeiseen ympäristö- ja kestävyystavoit-
teeseen: päästöjen vähentämiseen, funk-
tionaalisiin maaperätuotteisiin, kierrätys-
ratkaisuihin ja luonnon monimuotoisuuden
lisäämiseen Skandinaviassa.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen edellyt-
tää Neova-konsernin sopeutumista äärim-
mäisiin sääolosuhteisiin. Neova tuottaa
turvetta Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, ja
turpeen tuotantokausi on erittäin riippuvai-
nen sääolosuhteista. Kuiva sää on yleensä
suotuisa turpeen tuotannolle, mutta äärim-
mäinen kuivuus voi aiheuttaa tulipalovaa-
ran, mikä johtaa tuotannon rajoittamiseen.
Liian sateiset sääolosuhteet ovat ongelmal-
lisia, koska ne estävät turpeen kunnollisen
kuivumisen ja voivat tehdä tuotantoalueesta
liian vetisen korjuun kannalta.

Neovan muu tuotanto ei ole merkittävästi
riippuvaista säästä, eivätkä sen tuotanto-
laitokset sijaitse paikoissa, joissa olisi suuri
odottamattomien sääolosuhteiden (esimer-
kiksi myrskyjen ja hurrikaanien) riski.

Kasvihuonekaasupäästöt (Scopes 1+2) Neova-konsernin omista toiminnoista 2023–2025, kt CO₂e

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Neova-konserni		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Turvetuotanto	387	350	340				61	56	54	59	59	62				506	465	457
Kekkilä-BVB:n tuotanto	3,4	0,4	0,3	3,7	2,6	1,4	0,5	0,4	0,4	0,5	0,7	0,4	0,3			8	4	3
Pellettituotanto	31	23	17													31	23	17
Voimalaitos (Ilomantsi)	16															16	0	0
Novactor/New Businesses	3	40	39													3	40	39
Yhteiset/Konserni	0,1	0,1	0,1													0	0	0
Yhteensä	440	414	396	4	3	1	61	57	55	59	59	62	0	0	0	564	532	515

Neova-konsernin päästöt koostuvat tuotantolaitosten suorasta ja epäsuorasta energiankulutuksesta, tuotantoajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta, turvetuotannon maaperän sekä ja turveumojen päästöistä. Turvetuotannon maaperäpäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat kansallisiin kasvihuonekaasuinventaarioihin. Energiankulutuksen päästöt on laskettu polttoainekäytön ja polttoainekohtaisten päästökertoimien perusteella. Pelletin ja voimalaitostointojen päästöt sisältävät vain fossiilisten polttoaineiden käytön. Sähkön- ja lämmönkulutuksen päästöt on laskettu hankintaperusteisesti. Tuotantolaitoksilla käytettävien ajoneuvojen päästöt on laskettu polttoaineen käytön perusteella. Turvetuotantokoneiden aiheuttama päästö on arvioitu kokonaistuotannon ja keskimääräisen polttoaineenkulutuksen perusteella.

Kasvihuonekaasupäästöt 2023–2025, kt CO₂e

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Neova-konserni			Kuvaus
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
SCOPE 1 maaperäpäästöt	381	345	337				60	56	53	58	58	62			0	500	459	452	Turvetuotantoon varatun maaperän päästöt. Turveumojen laskennalliset päästöt.
SCOPE 1 muut fossiiliset päästöt	36	49	48	1,4	1,4	1,4	1,2	1,3	1,4	0,5	0,7	0,5	0,4	0,4	0	39	53	52	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet, tuotantokoneiden polttoaineiden kulutus. Polttoaineen käytön päästöt on raportoitu CO ₂ .
SCOPE 1 biogeeniset päästöt	21	6	0,6												0	21	6	1	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet on raportoitu CO ₂ . Ei sisällytetä kokonaispäästölukuun.
SCOPE 2 hankinta-perusteinen sähkö	23,6	19	11	2	1,2	0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,2	0	0	0	26	20	11	Hankittu markkinaperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö.
SCOPE 2 sijainti-perusteinen sähkö	9	19	1,1	2	1,7	1,5	0,1	0,1	0,0	1,0	1,0	0,7	0,2	0,2	0	12	22	3	Hankittu sijaintiperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö.
SCOPE 3 yhteensä	2 214	1 487	1 346	313	292	392	330	331	268	300	305	235	58	58	4	3 215	2 473	2 244	Erillinen taulukko SCOPE 3 päästöistä seuraavalla sivulla.
Päästöt yhteensä	2 655	1 901	1 742	317	295	393	392	388	323	359	364	297	58	58	4	3 780	3 005	2 758	Sisältää: SCOPE 1 maaperäpäästöt + SCOPE 1 fossiiliset päästöt + SCOPE 2 hankintaperusteiset päästöt

Vuonna 2025 korjattu urakoitsijoiden polttoaineenkäyttö suorasta energiankäytöstä (scope 1) epäsuoraan (scope 3). Sama korjaus on tehty myös vuosien 2018, 2020, 2023 ja 2024 tietoihin. Suorana energiankäyttönä raportoidaan vain yhtiön itse hankimat ja kuluttamat polttoaineet.

Kasvihuonekaasupäästöt Scope 3 2023–2025, kt CO₂e

Kategoriat	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Neova-konserni			Kuvaus
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	41	43	30	42	64	55	7	16	14	8	14	12	5	6	3	103	142	114	Raportointivuonna ostetut tuotteet ja palvelut materiaalmäärätietojen perusteella. Jos määrätietoa ei ollut saatavilla, laskelma tehtiin hankintamenojen perusteella. Kategorian merkittävin päästölähde on ostettu kasvuturve.
2. Tuotantohyödykkeet	12	1	2	2	0	2	3	0	1	2	0	1	11	0,05	0,04	30	2	5	Pääomasijoitukset, esim. rakennusprojektit ja investointihankkeet.
3. Energiantuotannon elinkaarivaikutukset	7	6	4	1	1	1	0,7	1	1	0,7	1	1	0,1	0,01	0	10	9	7	Polttoaineen hankinnan ja turpeen tuotannon, tuotantoalueiden koneiden päästöt. Laskettu Scope 1 ja 2 perusteella.
4. Tavaroiden ja palveluiden logistiikka	19	10	23	10	9	16	2	2	4	6	10	5	2	0,1	0	39	31	47	Yrityksen maksamat kuljetukset.
5. Jätteet	0	1	0,1	0,1	0,02	0,02	0,1	0,04	0	0,02	0,01	0,05	0,001	0	0	1	1	0	Toiminnassa syntyvä jäte ja jätevesi.
6. Liikematkustus	3	1	1	0,3	0,4	0,3	0,2	0,1	0	0	0	0	1,7	0,4	0	5	2	1	Liikematkojen ja hotelliyöpymisten päästöt.
7. Työmatkustus	0,3	0,2	0,3	0,4	0,4	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0,4	1	1	1	Työntekijöiden päivittäinen työmatkaliikenne.
8. Muu vuokraus	1	0,1	0,5	0,3	0	0	0,1	0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,04	0	0,0	1	0	1	Leasing-omaisuus, joka ei sisälly Scope 1 tai 2. Leasing-ajoneuvojen polttoaineenkulutus, joka ei sisälly Scope 1 -laskelmaan.
9. Muu logistiikka	3	3	3	3	1	2	4	2	1	3	4	2	1,4	0,3	0	14	10	8	Sellaisten myytyjen tuotteiden kuljetus ja jakelu, jota yritys ei ole maksanut (ajoneuvot ja tilat, jotka eivät ole raportoivan yrityksen omistuksessa tai määräysvallassa).
10. Myytyjen tuotteiden prosessointi	Neova-konsernin yhtiöt eivät myy käsittelyä vaativia puolivalmisteita.																		
11. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 12. Käytöstä poisto	2 130	1 421	1 283	254	216	315	313	311	248	281	277	214	36	51	0	3 014	2 276	2 060	Vuoden aikana myytyjen tuotteiden käyttö ja käytön päättymisen kokonaispäästöt. Katteoria 11 ja 12 on yhdistetty, sillä kasvuturpeen päästöt ovat yhtenä arvona josta ei voi erottaa käytön ja käytöstä poiston päästöä. Kategorian merkittävin päästölähde on energiaturpeen käyttö.
13. Vuokrattu omaisuus	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole muille vuokrattuja omaisuutta.																		
14. Franchising	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole franchising-toimintaa.																		
15. Investoinnit	Neova-konsernilla ei ole raportointivuonna yhteisyrityksiä tai sijoitustoimintaa, joka ei kuulu scope 1- tai scope 2 -luokkaan.																		
Yhteensä	2 214	1 487	1 346	313	292	392	330	331	268	300	305	235	58	58	4	3 215	2 473	2 244	

Energiankulutus 2023–2025, MWh

	2023	2024	2025
Kekkilä-BVB			
Kokonaisenergiankulutus	29 878	25 927	26 234
Suora energiankulutus	15 356	12 193	11 808
Uusiutumattomat	4 458	2 753	3 385
Uusiutuvat	2 157	1 485	569
Työkoneet	8 741	7 954	7 854
Epäsuora energiankulutus	15 091	14 313	15 071
Sähkö	14 147	13 203	13 119
Aurinkoenergia	453	679	1 497
Kaukolämpö	491	430	455
Kokonaisenergian myynti	569	579	645
Vapo Terra – Pellettituotanto			
Kokonaisenergiankulutus	110 548	96 158	23 130
Suora energiankulutus	80 443	50 492	33 434
Uusiutumattomat	70 125	36 350	32 966
Uusiutuvat	9 432	13 645	0
Työkoneet	886	497	468
Epäsuora energiankulutus	69 043	59 311	9 272
Sähkö	23 838	16 333	9 272
Kaukolämpö	45 205	42 978	
Kokonaisenergian myynti	38 938	13 645	19 576
Novactor ja Ilomantsin voimalaitos			
Kokonaisenergiankulutus	48 573	11 904	13 030
Suora energiankulutus	41 564	1 082	1 611
Uusiutumattomat	40 356	931	1 459
Uusiutuvat	1 057		
Työkoneet	152	152	152
Epäsuora energiankulutus	7 009	10 822	11 418
Sähkö	7 009	10 822	11 418
Kokonaisenergian myynti	27 818	22 773	28 090
Turvetuotanto			
Kokonaisenergiankulutus	19 991	16 462	15 536
Suora energiankulutus	11 093	8 364	8 383
Polttoaineen kulutus	11 093	8 364	8 383
Epäsuora energiankulutus	8 898	8 098	7 153
Sähkö	8 898	8 098	7 153

Ympäristöhavaintojen määrä 2023–2025

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Neova Terra	254	131	148	0	0	0	74	42	38	22	5	7
Kekkilä-BVB	30	14	5	44	17	14	16	21	14	11	2	4
Group Services	14	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	2
Yhteensä	298	145	155	44	17	14	90	63	52	34	7	13

Ympäristöhavaintojärjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditointien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havaintoja järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristölupapoikkeamat raportoidaan ympäristöluvan mukaisesti ympäristöviranomaiselle sekä havaintojärjestelmään. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.

E4 - BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Alateemat	Vaikutukset	Hallinta
Luonnon monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	- Neova-konsernin käyttämän turpeen ja muiden raaka-aineiden tuotanto aiheuttaa maankäytön ja maankäytön muutosten tuomia kielteisiä vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja tilapäisiä luonnon monimuotoisuuden menetyksiä niillä turvemailla, joilta turvetta korjataan.	Neova-konsernin turvetuotanto edellyttää ympäristölupia kaikissa toimintamaissa.
	+ Kekkilä-BVB:n tuotteilla ja palveluilla, kuten viherrakentamisen ratkaisulla sekä kasvi- ja taimitarhoissa käytettävillä kasvualustoilla edistetään luonnon monimuotoisuuden lisääntymistä.	Neova-konsernin turvetuotanto noudattaa Neovan turpeen vastuullisuuskonseptia, joka käsittää vastuulliset turpeen tuotantoperiaatteet.
	+ Seuraava maankäyttömuoto, jossa Neova Terran vanhoja turvetuotantoalueita ennallistetaan esimerkiksi vettämällä tai metsittämällä, parantaa alueen ja sen lähiympäristön luonnon monimuotoisuutta.	Neova-konsernilla on strategisia tavoitteita vanhojen turvetuotantoalueiden kunnostamiseksi.
Vaikutukset lajien tilaan	- Turvetuotanto voi aiheuttaa päästöjä veteen (kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjä) ja vaikuttaa kielteisesti paikallisten lajien elinolosuhteisiin rehevöitymisen ja vesien tummumisen kautta.	Neova-konserni käyttää parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa (BAT) turvetuotantoalueiden vesienkäsittelyjärjestelmissä.
Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	+ Kekkilä-BVB:n tuotteet tuovat mahdollisuuksia kasvattaa ruokaa suljetussa ympäristössä, mikä vähentää maaperän tilan heikkenemistä ja ravinteiden vuotamista ympäristöön sekä torjunta-aineiden käyttöä.	
Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	- Neova-konserni on riippuvainen ekosysteemipalveluista, sillä suurin osa sen raaka-aineista on peräisin luonnonvaroista	

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät kestävyystavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2023	2024	2025	Tavoite 2030
Alueiden ennallistaminen ja hiilinielujen rakentaminen yhteistyössä sidosryhmien kanssa	Vastaava määrä kuin vuosina 2025–2030 otetaan käyttöön uusia tuotantohehtaareja	n/a	n/a	540 ha	1 000 ha
Sitoutuminen vastuullisesti tuotettuun turpeeseen (RPP-sertifikaatti)	Vastuullisesti tuotetun turpeen käyttö Kekkilä-BVB:n tuotannossa	64 %	83 %	88 %	80 %
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin Suomessa	Kiintoaineiden vähennys vuodesta 2008	-75 %	-77 %	-82 %	Vähintään -75 %
	Typen vähennys vuodesta 2008	-66 %	-74 %	-78 %	Vähintään -75 %
	Fosforin vähennys vuodesta 2008	-71 %	-77 %	-81 %	Vähintään -75 %

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät aineelliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoismateriaalisuusarvioinnissa, joka kuvataan tarkemmin [sivulla 24](#).

Neova-konsernin suurimmat vaikutukset biodiversiteettiin johtuvat sen maankäytöstä, joka liittyy turpeen tuotantoon Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Kaikissa näissä maissa turpeen tuotanto on tiukasti säänneltyä ja ympäristölupien sekä ympäristövaikutusten arviointien alaista.

Turpeen tuotanto voi kuormittaa lähiympäristön vesiä kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöillä. Neova hyödyntää parhaita saatavilla olevia vedenkäsittelymenetelmiä turvetuotantoalueillaan. Turvetuotannon aikana sekä Neovan omat asiantuntijat että ulkopuoliset viranomaiset valvovat ympäristölupien noudattamista ja vaatimusten täyttämistä.

Turvetuotantoon ja turpeen käyttöön liittyviä lainsäädännöllisiä riskejä arvioidaan ja hallitaan yhteistyössä liiketoimintojen sekä viestintä- ja yhteiskuntasuhdetoimintojen kanssa.

Politiikat

Neova-konsernilla on selkeästi määritelty johtamisjärjestelmä, jotka sisältävät yritys- ja liiketoimintahallinnon, käytännöt, toiminta-

tavat ja ohjeet. Ne ovat ISO 9001 (laadunhallintajärjestelmä), ISO 14001 (ympäristönhallintajärjestelmä) sekä ISO 45001 (työturvveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä). Neovan johtamisjärjestelmä on sertifioitu.

Konsernin käytännöt, kuten toimintaohjeet, toimittajien toimintaohjeisto ja yritys-vastuupolitiikka, asettavat säännöt ja rajat sille, miten Neova ja sen alihankkijat toimivat turpeen tuotantoalueilla.

Vuonna 2025 Neovan turvetuotantoalueista 11 500 hehtaaria oli vastuullisesti tuotetun turpeen (Responsibly Produced Peat, RPP) sertifikaatti, joka edellyttää kolmannen osapuolen auditointia. Sertifiointi varmistaa, että:

1. turvetuottajat noudattavat kaikkia EU:n ja paikallisia lakeja ja säädöksiä,
2. tuotantopaikoille on selkeät jälkikäyttösuunnitelmat ja
3. asianomaiset julkiset viranomaiset ja asianomaiset yhteisöt kuullaan prosessissa.

Neovan toimintamaissa tavallisimpia seuraavia maankäyttömuotoja ovat metsitys, kosteikkojen perustaminen tai ennallistaminen, Suomessa myös maatalous, kuten ruokohelven viljely.

Neova-konserni on sitoutunut parantamaan biodiversiteettiä vastuullisuusstrategiansa kautta ja on asettanut tavoitteita ennallistamistoimenpiteiden toteuttamiseksi sekä hiilinielujen rakentamiseksi yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa.

Toimenpiteet

Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät

Neova-konserni tuottaa turvetta Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Turvetuotanto on tiukasti säänneltyä ja edellyttää ympäristölupia. Turpeen tuotannon vaikutusta biodiversiteettiin lievennetään tiukalla ympäristösääntelyllä. Turpeen tuotantolupia ei myönnetä alueille, joilla on merkittäviä luonnonarvoja. Turvetta tuotetaan vain turvemaidella, jotka eivät enää ole luonnon-tilassa. Turpeen tuotannon aikana Neova-konsernin ympäristöasiantuntijat, riippumattomat ympäristökonsultit ja viranomaiset seuraavat ympäristölupavaatimusten täyttämistä ja toteutumista varmistaen, että ne raportoidaan sovittujen ohjeiden mukaisesti.

Vuonna 2025 Neovalla oli 24 300 hehtaaria aktiivisia turvetuotantoalueita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Vaikutukset lajien tilaan

Turvetuotantoalueet päästävät kiintoainetta, ravinteita ja humusta vesistöihin lähellä tuotantoalueita. Vaikka turvetuotannon osuus fosforin ja typen kuormituksesta vesistöihin on kansallisesti tarkasteltuna pieni verrattuna esimerkiksi maatalouteen, voi sillä olla merkittäviä paikallisia vaikutuksia vesistöjen ja niiden lajien tilaan. Turvetuotannon aiheuttamaa kuormitusta vesistöihin vähennetään johtamalla koko

tuotantoalueen valumavedet vedenkäsittelyjärjestelmien kautta. Neovan turpeen tuotannon vedenkäsittelyjärjestelmät kaikissa maissa ovat hyvin toimivia ja perustuvat parasta käyttökelpoista tekniikkaa oleviin menetelmiin (BAT).

Neova-konserni on toteuttanut kehitysohjelman, jonka tavoitteena on merkittävästi vähentää suspendoituneen kiintoaineen, typen ja fosforin päästöjä turvetuotantoalueillaan Suomessa verrattuna vuoden 2008 tasoihin. Tavoite -75 prosentin vähennyksestä on saavutettu kiinteän aineen ja fosforin osalta sekä melkein typen osalta.

Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan

Vastuullisuusstrategiassaan Neova-konserni pyrkii lisäämään biodiversiteettiä kunnostamalla vanhoja turvetuotantoalueita ja rakentamalla hiilinielualueita yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa.

Vuonna 2025 Neova jatkoi biodiversiteettityötään ja viimeisteli ennallistamisen seuraavissa kohteissa:

- **Komppasuo, Suomi** – Turpeen tuotannon jälkeen seuraavat maankäyttömuodot on suunniteltu ja toteutettu Komppasuo-turvetuotantoalueella Pohjois-Suomessa EU:n Merlin-hankkeen puitteissa. Komppasuo-hankkeen pinta-ala on **120 hehtaaria** entisestä turvetuotantoalueesta, jossa turpeen tuotanto päättyi

vuonna 2021. Komppasuon alueella hanke on keskittynyt suoalueen nopeaan palauttamiseen, erilaisten kosteikkojen rakentamiseen ja metsitykseen. Suomen ympäristöinstituutin (SYKE) ja Tapio Oyn tutkijat toteuttivat hankkeen Komppasuolla. Projekti kesti vuodet 2022–2025.

- **Peningi, Viro** – Kosteikkojen kunnostustyöt alkoivat kesäkuussa 2025 Peningissä Neovan vanhalla turvetuotantoalueella. Kosteikon rakentaminen valmistui vuoden lopussa, ja Pohjois-Virossa valmistui uusi **140 hehtaarin** biodiversiteettialue.
- **Lavassaare, Viro** – Lavassaaren suon ennallistaminen valmistui vuonna 2025 Neovan vanhalla turvetuotantoalueella, joka kattaa lähes **250 hehtaaria**. Tämä merkitsee merkittävää askelta biodiversiteetin turvaamiseksi ja vesitasapainon parantamiseksi ainutlaatuisessa kosteikossa Etelä-Virossa. Lavassaaren biodiversiteettihanke on osa EU Horizon 2020 Green Deal WaterLANDS -aloitetta, jonka tavoitteena on kunnostaa ja laajentaa kosteikkoja hiilen sitomisen, biodiversiteetin ja ekosysteemipalveluiden parantamiseksi.
- **Borsmossen, Ruotsi** – Vuoden 2025 alussa Borsmossenin jälkikäyttösuunnitelma toimitettiin hyväksyttäväksi ympäristöviranomaisille. Suunnitelman hyväksymisen jälkeen entisen turvetuotantoalueen vedenpinta nostettiin, mikä johti uuden **20 hehtaarin** kosteikon valmistumiseen vuoden lopussa.



Vasemmanpuoleisessa kuvassa alue on parhaillaan ennallistettavana ja oikeanpuoleisessa kuvassa ojat töytettiin noin 5–8 vuotta sitten.

Lavassaaren biodiversiteettihanke Virossa edistää ilmasto- ja luonnon monimuotoisuustavoitteita

Lavassaaren biodiversiteettihanke on osa Neovan vastuullisuusstrategiaa ja se edistää ilmasto- ja luonnon monimuotoisuustavoitteita ennallistamalla arvokkaita kosteikkoalueita. Lavassaaren hanke on osa EU:n Horizon 2020 Green Deal -ohjelman WaterLANDS-projektia, jonka tavoitteena on ennallistaa ja laajentaa kosteikkoja hiilen sidonnan, biodiversiteetin ja ekosysteemipalveluiden parantamiseksi. Virossa hanke kattaa Lavassaaren ja Elbun entiset turvetuotantoalueet, yhteensä 525 hehtaaria.

Toteutuksesta vastaavat Tarton yliopisto, Viron luonnonsuojelusäätiö, Valtion metsänhoitokeskus ja AS Tootsi Turvas,

joka on Neovan tytäryhtiö. Projekti alkoi vuonna 2021 ja päättyy vuoden 2026 lopussa.

Vuonna 2025 julkaistiin Tarton yliopiston johdolla suoritettu kattava seurantatutkimus, johon sisältyivät kasvihuonekaasumittaukset, hyönteis- ja lintulaskennat sekä kasvillisuuden seuranta. Tutkimuksen mukaan Lavassaaren entisen turvetuotantoalueen hiilen kierto on siirtymässä nettolähteestä (päästöistä) kohti tasapainotilaa.

Vaikka alue on edelleen vähäinen kasvihuonekaasujen lähde, kasvillisuuden voimakas kasvu ja parantuneet kosteusolosuhteet ovat lisänneet hiilen sitomista

ja vähentäneet päästöjä. Tulevina vuosina alue voi jälleen muuttua nettonieluksi ja alkaa sitoa ilmakehän hiiltä. Tutkimuksen mukaan myös sellaiset ekosysteemit, joita ihmisen toiminta on heikentänyt, voivat elpyä ja ryhtyä jälleen varastoimaan hiiltä, kun niille saadaan palautettua sopivat olosuhteet.

Linkki englanninkieliseen tutkimukseen: [Carbon balance in an abandoned peat extraction area influenced by spatial heterogeneity and vegetation development –ScienceDirect.](#)



Neova rakentaa syvennettyä ymmärrystä biodiversiteetin ennallistamistoimista. Uusilla biodiversiteettialueilla yritys on suorittanut linnustoseurantoja kosteikoilla seuraamalla alueen pesivien lintujen kantaa ja sen muutoksia projektin aikana ja sen jälkeen.

Lisäksi Kekkilä-BVB:n kasvualustaa käytetään viljelyyn kontrolloiduissa ympäristöissä, kuten kasvihuoneissa. Nämä viljelymenetelmät vaativat vähemmän resursseja, kuten vettä, ravinteita ja torjunta-aineita, mikä vähentää paikallisen biodiversiteetin painetta. Kontrolloidun ympäristön käyttö vähentää myös maankäytön ja maan heikkenemisen painetta.

Vaikutukset ja riippuvuudet ekosysteemipalveluista

Turve on Neova-konsernin tärkein ekosysteemipalvelu, sillä suurin osa konsernin liiketoiminnoista on riippuvainen turpeesta. Lakien ja säädösten lisäksi Neova noudattaa vastuullisen turvetuotannon periaatteita turvetuotantoalueillaan turvatakseen turpeen kestävän käytön. Neovan tavoitteena on siirtää kaikki vanhat turvetuotantoalueet seuraavaan maankäyttöön kahden vuoden kuluessa tuotannon päättymisestä. Seuraava maankäyttömuoto riippuu maanomistajista ja alueen tyypistä, mutta yleisimmät seuraavat maankäyttömuodot Suomessa, Ruotsissa ja Virossa ovat metsittäminen, kosteikkojen perustaminen tai ennallistaminen. Seuraavassa maan-

käytössä alueet palaavat hiiltä kerääviksi ekosysteemeiksi, kun metsä alkaa kasvaa tai uutta turvetta alkaa muodostua ennallistamisen seurauksena.

IPCC:n mukaan turve on hitaasti uusiutuva raaka-aine. Neovan vuosittainen tuotanto ei ylitä uuden turpeen vuosittaista kertymistä. Nykyään noin 0,6 prosenttia Suomen turvemaista käytetään turvetuotantoon.

E5 – RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Alateemat	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Neova-konsernille	Hallinta
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	+ Kekkilä-BVB:n viherrakentamis- ja kierrätyspalvelut tukevat raaka-aineiden kierrätystä.	+ Kekkilä-BVB:n asiakkailta takaisin saadun kasvualustan uudelleenkäyttö sekä kierrätysraaka-aineiden ja jätevirtojen käyttö uusissa tuotteissa tuovat Kekkilä-BVB:lle uusia liiketoimintamahdollisuuksia	Kekkilä-BVB:n uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden ohjelmassa on keskitytty näihin liittyviin innovaatioihin kasvualustoissa.
	+ Kekkilä-BVB kehittää, testaa ja käyttää yhä enemmän uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita.		Kekkilä-BVB:n kierrätyspalvelut noudattavat kaikkia paikallisia lakeja ja määräyksiä kompostin hallinnassa ja tuotannossa.
	- Kekkilä-BVB:n tuotteissa ja pakkauksissa tarvitaan edelleen fossiilisia, mineraalisia ja turpeeseen liittyviä raaka-aineita.		
Jätteet	+ Kekkilä-BVB tukee kuntia ja kaupunkeja jätteiden ja muiden materiaalivirtojen kierrätyksessä Green City Concept -palvelullaan.		
	- Kekkilä-BVB:n käyttämään kompostiin jää muovin osia, lasia ja muita biojätteen epäpuhtauksia, ja ne voivat lisätä mikromuovien osuutta luonnossa.		

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät kestävyystavoitteet

Indikaattori	Määritelmä	2023	2024	2025	Tavoite 2030
Uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden käyttö	Uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden* osuus Kekkilä-BVB:n tuotannossa	1,4 Mm ³ (25 %)	1,4 Mm ³ (26 %)	1,7 Mm ³ (31 %)	Muuta kuin turvetta 50 %
Jätteiden hyötykäyttö	Osuus sisältäen kierrätyksen ja energiakäytön	96 %	91 %	96 %	95 %

* Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaine.



Tavoitteissa edistyminen

Neova-konsernin tavoitteena on vähentää jätteidensä määrää jatkuvan parantamisen kautta. Neova pyrkii lisäämään kierrätysmateriaalien käyttöä pakkauksissaan, mutta edistyminen on ollut hidasta osittain saatavuus- ja hintahaasteiden vuoksi. Vuonna 2025 kierrätysmateriaalin osuus Kekkilä-BVB:n muovipakkauksissa oli 34 prosenttia. Pakkauksissa käytettävien kierrätysmateriaalien osalta pakkausteollisuus suosittaa tällä hetkellä enintään 40 prosentin kierrätys sisältöä pakkausten laadun ja saatavuuden varmistamiseksi.

Toinen tavoite on suunnattu Kekkilä-BVB:lle: oman tuotannon raaka-aineista 50 prosentin tulisi olla muita kuin turvetta, ja näistä 45 prosenttia tulisi olla uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita. Viime vuosina Kekkilä-BVB on investoinut uusiutuviin raaka-aineisiin, kuten puukuituun, rahkasammaleeseen ja ruokohelpeen. Vuonna 2025 kiertotalousraaka-aineiden osuus Kekkilä-BVB:n omassa tuotannossa oli 31 prosenttia. Kiinnostus kiertotalouspohjaisiin kasvualustoihin on kasvanut viime vuosina, ja käynnissä on useita testejä ja tutkimushankkeita. Odotetun volyymin kasvu ajoittuu tuleville vuosille, kun näiden testien tuloksia siirretään täysimittaisesti tuotantoon.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusarvioinnissa. Arviointi on kuvattu [sivulla 24](#).

Neova-konsernin käytetyin raaka-aine on turve, jota se sekä tuottaa itse että hankkii osittain ulkopuolisilta toimittajilta. Turpeesta valmistetaan muun muassa kasvualustoja, polttoainetta, kuivikkeita ja aktiivihiiltä. Turpeen lisäksi Kekkilä-BVB käyttää kasvualustoissaan esimerkiksi kookosta, puukuitua, kuorta, perlittiä ja hiekkaa. Neova Terra käyttää lisäksi puuta pelletti-tuotannossa.

Neova-konsernin pakkauksissa sekä neitseelliset että kierrätetyt muovit ovat keskeisiä raaka-aineita.

Politiikat

Yritysvastuupolitiikassaan Neova-konserni sitoutuu edistämään kiertotaloutta tehostamalla kierrätystä, hyödyntämällä kierrätysraaka-aineita sekä sisällyttämällä kiertotalousajattelun uusien tuotteiden innovointivaiheeseen.

Konsernin liiketoimintayksiköillä on omat johtamisjärjestelmänsä. Kekkilä-BVB:n johtamisjärjestelmä on sekä ISO 9001 (laatu) että ISO 14001 (ympäristö) -sertifioitu.

Neova Terran johtamisjärjestelmä Suomessa on myös ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifioitu. Kekkilä-BVB:n toiminta on lisäksi RHP-sertifioitua. RHP on hollantilainen voittaja tavoittelematon organisaatio, jonka laatumerkki varmistaa kasvualustojen laatuvaatimusten täyttymisen.

Neova-konsernilla on PEFC-sertifikaatit puunhankinnalle Suomessa ja Hollannissa.

Vuonna 2022 Green Factory -konsepti otettiin käyttöön kaikissa Neova-konsernin toimipisteissä: Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksissa, pellettitehtailla, aktiivihiilitehtaalla sekä turve- ja rahkasammalooperaatioissa. Ohjelman painopisteet ja tavoitteet on suunniteltu operatiiviselle henkilöstölle ja tehdaspäälliköille, ja ne sisältävät konkreettisia toimia kiertotalouden edistämiseksi.

Toimenpiteet

Resurssien virtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö

Neova-konsernille tärkein kiertotaloustoimi on lisätä kiertotalousraaka-aineiden osuutta Kekkilä-BVB:n tuotevalikoimassa. Kestävä kasvualusta on sellainen, joka täyttää viljeltävän kasvin erityiset kasvun tarpeet. Kekkilä-BVB kutsuu tätä "fit for purpose" -ajatteluksi. Kasvuprosessin ja kasvualustan optimointi voi olla aikaa vievää, mutta kasvualusta, jossa kasvi kasvaa heikosti, on resurssien, energian ja työn tuhlausta – vastoin kiertotalouden periaatteita.

Kekkilä-BVB ottaa raaka-aineiden valinnassa huomioon niiden fysikaalisen, kemiallisen ja biologisen suorituskyvyn – joko yksittäin tai seoksina. Ratkaisun tulee olla tasalaatuinen, turvallinen ja vähäriskinen epäpuhtauksien ja tautien osalta.

Vuonna 2025 toteutettuja toimenpiteitä kiertotalousraaka-aineiden lisäämiseksi:

- Ruokohelven ja rahkasammalen arvoketjun jatkokehitys viljelystä käyttövalmiiksi kasvualustakomponentiksi – Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran yhteishanke.
- Hygienisoidun mansikkajätteen toimittusketjun rakentaminen kuluttajamarkkinoille.
- Puukuidun tuotannon käynnistäminen Kekkilä-BVB:n omassa tuotantolaitoksessa Alankomaissa.
- 50-prosenttisesti kiertotalouspohjaisen kasvisienitöytön (casing soil) kehitys ja markkinalanseeraus.
- Aktiivinen osallistuminen useisiin julkisen ja yksityisen sektorin yhteishankkeisiin, kuten:
 - SoilProS: maaperän biodiversiteetin parantaminen ja sen vaikutuksen selvittäminen kasvien kasvuun.
 - AlterPeat: kiertotalousmateriaalien kehitys koristekasveille, marjakaasvatukseen ja sienituotantoon.
 - Kiertokas: torjunta-ainejäämien hallinta orgaanisissa lannoitteissa ja kasvualustoissa.



- Rääätälöidyt ravinnepitoiset pintamaat, jotka mahdollistavat paikallisen maan lisääntyvän käytön viherrakentamisessa.
- RENEW-tuoteportfolion luominen viherrakentamiseen, sisältäen rahkasammalen.
- Markkinaosuuden kasvattaminen Green City -konseptillä Ruotsissa ja Suomessa: kiertotalouteen perustuvat, ilmastoa kestävät ja luontopositiiviset viherrakentamisen ratkaisut.

Jätteet

Neova pyrkii jatkuvasti vähentämään jätteidensä määrää lisäämällä materiaalitehokkuutta, hyödyntämällä kierrätysmateriaaleja silloin kun se on tarkoituksenmukaista sekä kehittämällä tehokasta jätevirtojen kierrätystä yhdessä toimittajien ja käsitteli-

jöiden kanssa. Vain hyvin pieni osa jätteestä päätyy kaatopaikalle.

Konsernin suurin jätejäte volyymilla mitattuna on vanhat turveaumojen muovit (2 795 tonnia vuonna 2025), joiden korvaaminen muilla materiaaleilla on vaikeaa. Näiden muovien kierrätys tulee kuitenkin tulevaisuudessa mahdolliseksi. Muita suuria jätteryhmiä ovat lavat ja käytetyt muovipakkaukset. Kekkilä-BVB toimittaa kasvualustaa ammattiviljelijöille myös irtokuormina, mikä vähentää pakkausmateriaalien tarvetta.

Neovan raaka-ainejätteen osuus on jo alle yhden prosentin. Kekkilä-BVB tarjoaa esimerkiksi laatupoikkeamien vuoksi erillisiä eria vähemmän vaativiin käyttökohteisiin, jotta raaka-aineita ei mene hukkaan. Loput materiaalit kompostoidaan.

Jättemäärä

	2023	2024	2025
Hyödyntäminen, tonnia	7 961	8 538	8 150
Energia, tonnia	3 621	5 347	4 850
Kierrätys, tonnia	4 340	3 191	3 300
Loppukäsittely, tonnia	339	884	339
Kaatopaikka, tonnia	200	703	280
Muu loppukäsittely, tonnia	139	181	59
Yhteensä, tonnia	8 300	9 422	8 489
Kierrätysaste, %	52	34	39
Hyödyntämisaste, %	96	91	96

Investoinnit nostavat uusiutuvien raaka-aineiden käytön uudelle tasolle

Kasvavan asiakaskysynnän myötä Kekkilä-BVB on sitoutunut lisäämään uusiutuvien raaka-aineiden osuutta tuotteissaan. Yrityksen tuotekehitystyön tavoitteena on löytää uusia, uusiutuvia ja kierrätysmateriaaleja, joissa yhdistyy optimaaliset kasvutulokset, pitkä käyttöikä ja pienemmät ympäristövaikutukset. Ensimmäiset uusiutuvat materiaalit, joihin Kekkilä-BVB panostaa vahvasti ovat puukuitu ja ruokohelpi.

Uusi puukuitulinja käyttöön Hollannissa

Kesällä 2025 Kekkilä-BVB otti käyttöön uuden puukuidun tuotantolinjan Grubben-vorstissa Alankomaissa. Puukuitu lukeutui jo aiemmin Kekkilä-BVB:n keskeisten kasvu-alustamateriaalien joukkoon Keski-Euroopassa, ja vuonna 2025 investointi omaan tuotantolinjaan saatiin päätökseen kasvavaan kysyntään vastaamiseksi. Uuden linjan tuotantokapasiteetti on jopa 400 000 m³ vuodessa.

Puukuitu pienentää kasvualustan ympäristöjalanjälkeä, sillä se on uusiutuva materiaali. Sitä voidaan hyödyntää kasvualustaseoksissa 20–30 prosentin osuudella viljelijän tarpeiden mukaan.

Syksyllä 2025 Grubbenvorstin puukuitutuotanto sai virallisen RHP-sertifikaatin. Tämä merkkipaalu vahvistaa, että tuotantolaitos täyttää RHP-standardin tiukat kasvien terveydelle asetettavat vaatimukset, mikä takaa tuotteiden laadun ja turvallisuuden.

RHP on voittoa tavoittelematon säätiö ja se on toiminut eurooppalaisena kasvualustojen osaamiskeskuksena vuodesta 1963. RHP-laatu-merkki valvoo kasvualustojen laadua läpi ketjun raaka-aineiden tuotannosta aina jalostukseen ja toimitukseen kasvualustaa käyttävälle yritykselle asti.



Puukuidun ominaisuudet:

- Suuri huokoisuus ja erinomainen vedenläpäisevyys
- Hyvä ilmavuus ja alhainen tilavuuspaino
- Vakaa, ilmava rakenne
- Parantaa veden jakautumista

Ruokohelpilinja rakenteilla Suomeen

Yksi Kekkilä-BVB:n innovaatioista on ruokohelven käyttö kasvualustamateriaalina. Kolmen vuoden raaka-ainetutkimuksen ja tuotekehityksen sekä tuotantolinjan ja logistiikan suunnittelun jälkeen Parkanoon on nyt rakenteilla ruokohelven käsittelylinja. Se otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana. Kun tuotantolinja on täysin toiminnassa, sen vuosikapasiteetti on 100 000 m³.

Neova viljelee ruokohelpiä Suomessa entisillä turvetuotantoalueilla, joilla kasvi menestyy hyvin. Ruokohelven valintaan vaikutti muun muassa sen suuri satomäärä, pienen hiilijalanjäljen lisäksi. Ruokohelpi korjataan varhain keväällä, yksinoikeudella vain Kekkilä-BVB:n käyttöön. Sen koko tuotantoketju on täysin Neovan hallinnassa, minkä ansiosta voidaan varmistaa toimitusvarmuus ja tuotantolaitosten läheisyys.

Keväällä 2025 ruokohelpiä korjattiin noin 600 hehtaarin alalta. Neova on laajentanut viljelyalueita, ja tällä hetkellä ruokohelpiä viljellään yli 1 500 hehtaarin alueella. Sadonkorjuun jälkeen ruokohelpi paalataan ja kuljetetaan Parkanoon, missä se hygienisoitetaan ja murskataan eri karkeusasteisiin. Parkanosta ruokohelpi toimitetaan Kekkilä-BVB:n muille tuotantolaitoksille.



Ruokohelven ominaisuudet:

- Korkea ilmavuus, mikä edistää juurten kehittymistä ja tasaista jakautumista ruukussa
- Erinomainen vedenläpäisevyys, mikä parantaa kastelulannoituksen hallintaa
- Soveltuu pienille ja keskikokoisille ruukkukasveille, joilla on keskipitkä tai lyhyt kasvusykli
- Sopii talviseoksiin, kun tarvitaan parempaa vedenläpäisevyyskykyä.

S1 – OMA TYÖVOIMA

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Alateemat	Vaikutukset	Johtaminen
Työolot	+ Suurimmalla osalla Neova-konsernin toiminnoista on ISO 45001 -työterveys- ja turvallisuussertifikaatti, joka tukee turvallisen työpaikan rakentamista ja tapaturmien vähentämistä.	Neova-konserni noudattaa toiminnassaan kaikkia paikallisia lakeja ja säädöksiä.
	- Neovan omissa toiminnoissa on terveys- ja turvallisuusriskejä, ja tuotantopaikoilla voi sattua vakavia loukkaantumisia.	Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran johtamisjärjestelmät tukevat turvallisia työtapoja.
		Kaikki tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet raportoidaan, ja juurisyyt analysoidaan ja niistä keskustellaan työntekijöiden kanssa.

Kestävän kehityksen tavoitteet omalle työvoimalle

Indikaattori	Määritelmä	2023	2024	2025	Tavoite 2030
Ihmiset					
Great Place to Work -kyselyn luottamusindeksi	Vuosittainen henkilöstökysely	65 %	67 %	70 %	Yli 80 %
Kohti nollaa tapaturmaa:					
• Kuolemaan johtaneet tapaturmat, oma henkilöstö, alihankkijat ja vuokratyövoima	• Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä	0	0	0	0
• Tapaturmataajuus, LTA1F, oma henkilöstö	• Vähintään yhden päivän poissaolon aiheuttaneiden työtapaturmien kokonaismäärä jaettuna tehdyillä työtunneilla x miljoonalla työtunnilla.	3,6	4,8	6,7	Jatkuva vähentäminen
• Poissaoloon johtaneet tapaturmat, LTA1, alihankkijat ja vuokratyövoima	• Tapaturmien määrä (poissaoloa vähintään yksi päivä)	7	7	4	Jatkuva vähentäminen
Hyvä hallinto					
Vähintään joka toisen vuosi Eettiset toimintaohjeet -koulutuksen suorittaneen henkilöstön osuus			n/a	33 %	100 %

Tavoitteissa edistyminen vuonna 2025

Neova-konsernin pitkän aikavälin visio on nolla tapaturmaa. Vuonna 2025 yritys ei edistynyt odotetusti turvallisuustavoitteissaan. Yrityksen omien työntekijöiden tapaturmataajuus nousi. Vuonna 2025 yritys käynnisti uuden S.A.F.E.-aloitteen parantaakseen turvallisuuskulttuuriaan entisestään.

Great Place to Work -henkilöstökyselyn luottamusindeksi parani kolme prosenttiyksikköä vuonna 2025. Tulokset parantivat kaikissa päätoimintamaissa ja molemmissa divisioonissa. Yhdessä oppimisen indeksi parani kuudella prosenttiyksiköllä (53 % > 59 %), sitoutumisen (69 % > 73 %) ja johtajuuden indeksit (54 % > 58 %) neljällä prosenttiyksiköllä, kun taas yhdenvertaisen kohtelun indeksi nousi kahdella prosenttiyksiköllä (87 % > 89 %). Hyvien tulosten ansiosta yritys sai Great Place to Work -sertifikaatin kolmessa toimintamaassaan: Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Yrityksen omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on kuvattu tarkemmin [sivulla 24](#).

Toimintaperiaatteet

Neova-konsernin työntekijöiden toimintatapoja ja eettistä käyttäytymistä ohjaavat Neova-konsernin eri politiikat, jotka hallitus on hyväksynyt. Näistä tärkein on eettiset toimintaohjeet. Toimintaperiaatteita täydennetään ohjeilla ja yhteisillä toimintatavoilla sekä Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran omilla johtamisjärjestelmillä. Työturvallisuuskoulutus on pakollinen kaikille Neova-konsernin työntekijöille ja vuokratyövoimalle. Lisäksi työturvallisuusaiheista keskustellaan säännöllisesti alihankkijoiden kanssa.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Neova-konserni on sitoutunut henkilöstönsä oikeudenmukaiseen kohteluun, jota ohjaavat yhdenvertaisia mahdollisuuksia koskevat ohjeet. Yhtiö etsii aktiivisesti keinoja monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden parantamiseksi. Se ei suvaitse epäasiallista käyttäytymistä rodun, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, ihonvärin, kielen, sukupuolen, iän, perhetilanteen, seksuaalisen suuntautumisen, terveydentilan, uskonnon, yhteiskunnallisten mielipiteiden, poliittisen tai ammatillisen aktivismin tai minkään muun näihin rinnastettavan syyn perusteella.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Neova-konsernin henkilöstön osaamisen kehittämistä ohjaa henkilöstöpolitiikka. Neova-konserni soveltaa 70-20-10-peri-

atetta osaamisen kehittämisessä. Tämä tarkoittaa, että 70 prosenttia oppimisesta tulisi perustua työssä tapahtuvaan oppimiseen uusien tehtävien, projektien tai sisäisen työkierron kautta. Sisäisen tai ulkoisen tiedon jakamisen kautta tapahtuvan oppimisen tulisi muodostaa 20 prosenttia oppimisesta. Valmennuskurssien ja itseopiskelun osuus oppimisesta ja kehittämisestä olisi 10 prosenttia.

Jokainen työntekijä keskustelee omista kehitystarpeistaan ja tulevaisuuden tavoitteistaan esihenkilönsä kanssa. Yhtiön ohjeiden mukaan tämä on osa vuosittaisia tavoite- ja kehityskeskusteluja. Kehityssuunnitelmien edistymistä seurataan puolen vuoden välein.

Työolot

Neova-konserni on vastuullinen työnantaja kaikissa toimintamaissaan, noudattaen paikallisia lakeja, säädöksiä sekä oikeudenmukaisia ja reiluja työehtoja. Yhtiö kunnioittaa ja noudattaa kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja työoikeuksia, mukaan lukien YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja Kansainvälisen työjärjestön perussopimuksia.

Neova-konsernin työntekijöistä 99 prosenttia työskentelee EU-maissa, joissa on tiukat lakisääteiset vaatimukset työoloista, kuten työajoista ja vuosilomasta. Henkilöstöhallinto toteuttaa joka vuosi palkantarkistuskierroksen, jossa hyödynnetään ulkoista palkkamarkkina-analyysiä ja palkkatietoja,

jotta voidaan varmistaa paitsi elämiseen riittävä palkka myös kilpailukykyinen palkka markkinoilla. Neova-konsernin työntekijät voivat valita, kuuluvatko he ammattiliittoon.

Terveys ja turvallisuus

Neova-konsernissa työterveyttä ja -turvallisuutta ohjaavat Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran turvallisuuden johtamisjärjestelmät sekä niitä täydentävät ohjeet. Konsernin johtamisjärjestelmät noudattavat kunkin toimintamaan lainsäädäntöä. Neova-konsernin turvallisuustiimit vastaavat Safety First! -ohjelman johtamisesta ja kehittämisestä. Tällä pyritään turvallisuuspoikkeamien ja tapaturmien ehkäisemiseen tehokkaalla riskien vähentämisellä, koulutuksella ja liiketoiminnan tukemisella.

Kaikki Kekkilä-BVB:n toiminnot Suomessa, Hollannissa, Ruotsissa ja Virossa ovat ISO 45001 -sertifioituja (työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä). Neova Terran toiminnot, lukuun ottamatta turvetuotantoa, omaavat myös ISO 45001 -sertifikaatin. Kaikkien Neovan työntekijöiden on osallistuttava säännöllisesti turvallisuuskoulutukseen.

Terveys- ja hyvinvointiteemoja ohjaa henkilöstöpolitiikka. Neova-konserni tukee työntekijöidensä hyvinvointia monin tavoin ja kannustaa heitä kiinnittämään huomiota työn ja vapaa-ajan tasapainoon. Joustavia työskentelytapoja, mukaan lukien hybridimalli, tuetaan mahdollisuuksien mukaan. Konsernin työhyvinvointitiimi tiedottaa hyvin-

Turvallisuus ensin – välittämisen kulttuurin rakentaminen

Neovalla turvallisuus on arvojen ytimessä, se ohjaa kaikkea toimintaa. Yritys panostaa koulutukseen ja tietoisuuden lisäämiseen varmistaakseen, että jokainen työntekijä tuntee olonsa turvallisiksi. Nämä toimet ovat tuottaneet jatkuvaa parannusta turvallisuuden tasossa. *“Safety First”* on enemmän kuin iskulause – se on päivittäinen käytäntö: jokainen säännöllinen kokous alkaa turvallisuusmuistutuksella ja viimeaikaisten tapahtumien läpikäynnillä, jotta turvallisuus pysyy kaikkien tiimien mielessä.

Koulutuksella lisää tietoisuutta

Koko henkilöstö suorittaa S.A.F.E.-koulutusohjelman, joka on räätälöity heidän roolinsa erityisvaatimuksiin. Tällä varmistetaan, että turvallisuustieto on käytännönläheistä ja relevanttia, antaen työntekijöille valmiudet tehdä tietoisia päätöksiä ja ehkäistä riskejä päivittäisissä tehtävissä. Tämän perustan vahvistamiseksi koulutusta täydennetään jatkuvilla turvallisuuskampanjoilla.

Visuaalisia muistutuksia, kuten julisteita ja tarroja, on sijoitettu yhtiön tiloihin, ja QR-koodit tarjoavat nopean pääsyn lisätietoihin verkossa. Nämä työkalut tekevät turvallisuusmateriaaleista helposti saatavia ja kannustavat aktiiviseen osallistumiseen, luoden kulttuurin, jossa turvallisuus on aina etusijalla.

Turvallisuushavaintojen kerääminen

Merkittävä osa Neovan turvallisuuskulttuuria on työntekijöiden rohkaiseminen raportoimaan turvallisuushavaintoja. Havainnot auttavat tunnistamaan mahdolliset riskit ajoissa ja toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä ennen kuin vahinkoja tapahtuu. Kun kaikki osallistuvat tähän prosessiin, syntyy osallistumisen ja jatkuvan parantamisen kulttuuri.

Joka päivä kohti turvallisempaa työpaikkaa

Neovan matka kohti turvallisempaa työpaikkaa jatkuu. Kun turvallisuus juurrutetaan yrityskulttuuriin, turvallisuusstandardit paranevat jatkuvasti. Yrityksessä vallitsee ympäristö, jossa jokainen tuntee vastuunsa omasta ja muiden turvallisuudesta.



Aloitan työn, kun se on turvallista

S.A.F.E.

Suojaan itseäni –
En aseta itseäni vaaraan

Arvioin työympäristöäni –
Varmistan turvallisen työympäristön

Fokus kollegoihin –
Informoin muita

Erityinen valppaus –
Työskentelen tarkkaavaisesti

vointiaktiiviteeteista säännöllisesti sisäisissä viestintäkanavissa.

Neova-konserni järjestää työntekijöilleen terveydenhuollon kunkin toimintamaan lakien ja määräysten mukaisesti.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Neova-konserni kunnioittaa ja noudattaa kansainvälisiä ihmis- ja työoikeuksia, mukaan lukien YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus ja Kansainvälisen työjärjestön perussopimukset. Konserni ei salli toiminnoissaan pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä. Yhtiö on myös sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen sekä sen ihmisoikeuksia ja työntekijäsuhteita koskeviin periaatteisiin.

Palkitsemispolitiikka tukee Neova-konsernin strategiaa ja kilpailukykyä. Sen tavoitteena on varmistaa, että Neovan työntekijöitä palkitaan oikeudenmukaisesti ja että heidän palkkauksensa on linjassa paikallisten markkinakäytäntöjen kanssa. Tämä varmistaa yhtiön kyvyn houkuttaa ja pitää yhtiössä ammattilaisia, joilla on liiketoiminnan kannalta kriittistä osaamista.

Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa

Työehtosopimukset

Neova-konserni noudattaa yhteistoimintalain periaatteita jokaisessa toimintamaassaan. Sovellettava työehtosopimus riippuu

toimialasta ja henkilöstön tehtävistä. Kunkin työntekijän työsopimuksessa määritetään, mitä työehtosopimusta häneen sovelletaan.

Yhteistoiminta

Neova-konserni noudattaa paikallista lain-säädäntöä ja sovellettavia työehtosopimuk-sia kaikissa toimintamaissaan. Yhteistyötä työntekijöiden edustajien ja ammattiliittojen kanssa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti. Suomessa, Hollannissa ja Ruotsissa henkilöstöllä on vaaleilla valitut edustajat. Kussakin maassa on paikallisen lainsäädännön mukaiset yhteistyöfoorumit, joissa henkilöstön edustajilla on mahdol-lisuus vaikuttaa työhönsä, työoloihinsa ja asemaansa yrityksessä.

Henkilöstökyselyt

Neova-konserni toteuttaa vuosittain laa-jemman henkilöstökyselyn, jossa mitataan työntekijäkokemusta. Great Place to Work -kyselystä vastaa henkilöstöhallinto, joka tukee johtoa kyselyn tulosten ja kehitystar-peiden käsittelyssä.

Neova-konsernin luottamusindeksi, joka mittaa työntekijäkokemusta, oli 70 prosent-tia vuonna 2025, parantuen kolme prosent-tiyksikköä edellisvuoteen verrattuna (67 %). Great Place to Work -kysely tuottaa indek-sejä sitoutumisesta, johtajuudesta, oppimi-sesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta.

Yhdessä oppimisen indeksi parani kuu-della prosenttiyksiköllä (53 % > 59 %), sitou-tumisen (69 % > 73 %) ja johtajuuden indeksit

(54 % > 58 %) neljällä prosenttiyksiköllä, kun taas yhdenvertaisen kohtelun indeksi nousi kahdella prosenttiyksiköllä (87 % > 89 %).

Tuloksia käsitellään eri organisaatiota-soilla ja työntekijöiden edustajien kanssa. Esihenkilöitä koulutetaan käsittelemään tuloksia ja valmistelevaan kehitystoimenpi-teitä tiimiensä kanssa. Henkilöstöhallinto ja liiketoiminta-alueiden johto seuraavat kehi-tystoimenpiteiden toteuttamista.

Neova-konserni mittaa työhyvinvointia ja työntekijöiden näkemyksiä ajankohtaisiin muutoksiin liittyen hyvinvointipulssikyselyllä, joka toteutetaan yhdestä kahteen kertaa vuodessa. Pulssikyselyjen tuloksia käyte-tään strategian toteuttamisen ja hyvinvoin-nin indikaattoreina.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yhtiön omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Whistleblowing-kanava

Neova-konsernin Whistleblowing-kanava antaa kaikille sidosryhmille mahdollisuuden raportoida epäilyistä väärinkäytöksistä: kaikesta, mikä ei ole yhtiön arvojen ja toi-mintaperiaatteiden mukaista. Ilmoituska-nava on varhaisen varoittamisen järjestelmä riskien vähentämiseksi. Se on tärkeä työkalu korkeiden eettisten standardien edistämi-seksi sekä asiakkaiden ja yleisön luotta-muksen säilyttämiseksi. Palvelua hallinnoi

ulkopuolinen WhistleB, joka on Navexin Whistleblowing-järjestelmä. Vuonna 2025 Neova-konserni sai kanavan kautta seitse-män ilmoitusta.

Epäasiallista käyttäytymistä ja syrjinnän ehkäisemistä koskevat ohjeet

Neova-konsernilla on ohjeet ja prosessit epäasiallisen käyttäytymisen ja syrjinnän ehkäisemiseksi. Ohjeita tarkastellaan ajoit-tain. Vuonna 2025 henkilöstöhallinto järjesti näihin teemoihin liittyen koulutuksen henki-löstölle Suomessa, ja se on ollut osa muita sisäisiä tiedotus- ja strategiatilaisuuksia muissa maissa.

Psykososiaalisten riskien arviointi

Neova-konserni toteutti psykososiaalisten kuormitustekijöiden riskien arvioinnin Suo-messa vuonna 2024 ja jatkoi arvioinnin käsittelemistä vuonna 2025 osana sään-nöllistä prosessia. Vuonna 2025 riskien arviointi toteutettiin myös Virossa. Ruotsissa psykososiaalisten riskien arviointi on ollut osa merkittäviä muutoshankkeita jo aiem-min. Neovan toimintamaista Hollanti on ainoa, jossa psykososiaalisten riskien arviointi on vielä aloittamatta.

Työolot

Guru on Neova-konsernin työkalu työpai-kan havaintoihin ja tarkastuksiin. Työntekijät voivat nostaa esiin huoliaan sekä ilmaista

mielipiteitä ja kehitysideoita työturvalli-suudesta ja -hyvinvoinnista kirjaamalla havaintonsa ja ideansa Guru-järjestelmään. Vuonna 2025 Neova-konserni sai järjes-telmän kautta 3 299 (2 791) turvallisuus-, ympäristö-, laatu- ja onnistumishavaintoa.

Varhaisen tuen malli

Neova-konsernissa on käytössä varhaisen tuen malli. Varhaisen tuen malliin kuuluu esimerkiksi sairauspoissaolojen seuranta, puuttuminen mahdollisiin terveyteen ja hy-vinvointiin liittyviin ongelmiin, päihteiden väärinkäytön ehkäisyohjelma ja tuki työhön paluuseen pitkien sairauslomien jälkeen.

Toimenpiteet

Työolot

Työaika

Neova-konserni noudattaa työaikoja kos-kevia paikallisia lakeja. Yritys tukee työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä korkeaa suo-rituskykyä mahdollistamalla hybridityömal-lin toimistotyöntekijöille niissä tehtävissä, joihin se soveltuu.

Riittävä palkka

Palkitsemispolitiikalla varmistetaan, että Neovan työntekijät saavat oikeudenmukai-sen palkkion ja että heidän palkkauksensa vastaa paikallisia markkinakäytäntöjä. Yh-tiön henkilöstöhallinto tekee vuosittain palk-katarkistuskierroksen ulkoisen palkkamark-kina-analyysin ja palkkatietojen avulla. Sisäi-

sessä palkka-analyysissä kiinnitetään huomiota sukupuolten yhdenvertaisuuteen sekä yleiseen palkkakehitykseen vertaamalla sitä ulkoiseen palkkakehitykseen. Kokonaiskorvaus perustuu toimen vaatimuksiin ja sisältöön, henkilökohtaiseen suoriutumiseen työssä ja kohtuullisuuteen yhtiön kannalta.

Sosiaalinen vuoropuhelu

Konserni ylläpitää keskustelukulttuuria kutsumalla työntekijöitä säännöllisesti paikallisiin tilaisuuksiin. Vuonna 2025 Suomessa, Hollannissa, Ruotsissa ja Virossa järjestettiin 10 strategiatyöpajaa kattaen koko henkilöstön.

Työn ja yksityiselämän tasapaino

Neova-konsernissa tuetaan oman henkilöstön työ- ja yksityiselämän tasapainoa priorisoimalla töitä ja selkeyttämällä rooleja sekä hyvinvointikampanjoilla että hybridityömallilla.

Terveys ja turvallisuus

Vuonna 2025 Neova käynnisti S.A.F.E.-koulutusohjelman vahvistaakseen yrityksen turvallisuuskulttuuria. Työntekijöitä kannustetaan tietoisesti asettamaan turvallisuus etusijalle ennen minkään tehtävän aloittamista. Tämä turvallisuuskoulutus on tarkoitettu työntekijöille ja alihankkijoille kaikissa tuotantomaissa. Vuoden aikana järjestettiin yhteensä 182 S.A.F.E.-koulutusta.

Suomessa järjestettiin seitsemän työturvallisuuskorttikoulutusta, joihin osallistui 58

henkilöä. Hollannissa järjestettiin lähiopeuksena 18 turvallisuuskoulutusta, joihin osallistui yhteensä 175 henkilöä. Virossa 23 henkilöä sai turvallisuuskoulutusta. Lisäksi 92 henkilöä Suomessa, 54 Hollannissa ja 28 Virossa osallistui ensiapukoulutukseen.

Ennaltaehkäiseviin turvallisuustoimenpiteisiin kuuluvat hätätilanneharjoitukset, turvallisuuskävelyt ja erilaiset turvallisuuskampanjat. Vuonna 2025 toteutettiin 43 hätätilanneharjoitusta. Yhtiössä järjestettiin lisäksi 36 johdon turvallisuuskävelyä, pääasiassa tuotantotiloissa, ja kaikki suunnitellut kävelyt saatiin onnistuneesti toteutettua. Lisäksi koko konsernissa järjestettiin 24 erilaista turvallisuuskampanjaa, joista 12 keskittyi erityisesti paloturvallisuuteen.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Yksityisyys

Neova-konserni varmistaa tietosuojakäytännön ja tietoturvapoliittikan noudattamisen seuraamalla yhtiön tarjoamien verkkokurssien suoritusastetta sekä muistuttamalla henkilöstöä säännöllisesti tietosuojasta ja -turvasta, kuten myös niihin liittyvien kurssien tekemisen tärkeydestä. Yhtiö lanseerasi vuonna 2025 uuden interaktiivisen CyberCoach-koulutussovelluksen, joka sisältää kymmeniä erilaisia kyberturvallisuusmoduuleja. Vuoden aikana koulutukseen osallistui 476 työntekijää, jotka suorittivat yhteensä 3 478 koulutusta, eli keskimäärin noin 14 moduulia per sovelluskäyttäjä.

Henkilöstön määrä 31.12.

Henkilöstön määrä yhteensä kaikissa maissa 2023–2025

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Espanja			Ranska			Kiina			Italia			USA		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kekkilä-BVB	111	116	117	299	282	293	72	64	69	20	23	23	52	20	10	6	5	6	5	4	4	3	3	4	4	1	0	1	1	2
Neova Terra	181	153	149	6	0	1	16	19	18	14	13	14	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Group Services	52	52	52	13	11	14	18	8	9	21	22	23	5	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yhteensä	344	321	318	318	293	308	106	91	96	55	58	60	57	22	11	7	6	7	5	4	4	3	3	4	4	2	1	1	1	2

Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö 2023–2025, %

	Henkilöstön määrä			Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, %			Työehtosopimusten määrä		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Suomi	344	321	318	32	31	31	2	2	2
Alankomaat	318	293	308	7	9	9	1	1	1
Ruotsi	106	91	96	95	100	100	2	2	2
Viro	55	58	60	0	0	0	0	0	0
Saksa	57	22	11	0	0	0	0	0	0
Espanja	7	6	7	100	100	100	1	1	1
Ranska	5	4	4	0	0	0	0	0	0
Kiina	3	3	4	0	0	0	0	0	0
Italia	4	2	1	0	0	0	0	0	0
USA	1	1	2	0	0	0	0	0	0

Työsuhteen muoto 2023–2025

	2023		2024		2025	
Vakituinen	833	92,6 %	741	92,5 %	725*	89,4 %
Naisia	271	30,1 %	243	30,3 %	248	30,6 %
Miehiä	562	62,4 %	497	62,0 %	476	58,7 %
Muu			1	0,1 %	1	0,1 %
Määräaikainen	67	7,4 %	60	7,5 %	86**	10,6 %
Naisia	21	2,3 %	22	2,7 %	21	2,6 %
Miehiä	46	5,1 %	38	4,7 %	64	7,9 %
Muu					1	0,1 %
Yhteensä	900	100 %	801	100 %	811	100 %

* Maa: FI 302, NL 254, SE 86, EE 54, DE 11, ES 7, FR 4, CN 4, IT 1, US 2

** Maa: FI 16, NL 54, SE 10, EE 16

Työsuhteen muoto 2023–2025

	2023		2024		2025	
Kokopäiväinen	805	89,4 %	721	90,0 %	733*	90,4 %
Naisia	236	26,2 %	236	26,2 %	230	28,4 %
Miehiä	570	63,3 %	570	63,3 %	501	61,8 %
Muu					2	0,2 %
Osa-aikainen	95	10,6 %	80	10,0 %	78**	9,6 %
Naisia	64	7,1 %	56	7,0 %	39	4,8 %
Miehiä	43	4,8 %	39	4,9 %	39	4,8 %
Yhteensä	900	100 %	801	100 %	811	100 %

* Maa: FI 309, NL 247, SE 91, EE 60, DE 9, ES 6, FR 4, CN 4, IT 1, US 2

** Maa: FI 9, NL 61, SE 5, DE 2, ES 1

Sukupuolijakauma 2023–2025

	2023		2024		2025	
Naiset	292	32 %	265	33 %	269	33 %
Miehet	608	68 %	535	67 %	540	67 %
Muu	N/A		1	0,1 %	2	0,2 %
Yhteensä	900	100 %	801	100 %	811	100 %

Työsuhteen kesto 2023–2025, %

	2023		2024		2025	
Alle 5 vuotta	41 %		39 %		40 %	
5–10 vuotta	20 %		25 %		26 %	
10–20 vuotta	23 %		22 %		20 %	
yli 20 vuotta	16 %		14 %		14 %	

Henkilöstön vaihtuvuus 2023–2025

	2023		2024		2025**	
Lähtövaihtuvuus*	14 %	128	15 %	118	8 %	67

* Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt.

** Naiset 14 (21%), Miehet 53 (79%)

Alle 30-vuotiaita: 3 (4%), 30–50-vuotiaita: 28 (42%), yli 50-vuotiaita: 36 (54%)

Maa: FI 24, NL 21, SE 3, EE 2, DE 16, IT 1

Kaikki tapaturmat 2023–2025 (MTR*)

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Espanja			Yhteensä		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kekkilä-BVB	0	3	3	3	7	2	3	2	4	0	0	0	3	0	0	0	0	0	9	12	9
Neova Terra	2	2	1	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	2	1
Group Services	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	2
Yhteensä																			12	14	12

*MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

Tapaturmat, joista aiheutui sairauspoissaolo 2023–2025 (LTA1*)

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Espanja			Yhteensä		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kekkilä-BVB	0	1	2	1	0	2	2	5	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	6	6	7
Neova Terra	0	1	1	0	0	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	1	1
Group Services	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	1
Yhteensä																			6	7	9

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

Tapaturmataajuus suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2023–2025 (MTRF*)

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Espanja			Yhteensä		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kekkilä-BVB	0,0	13,8	13,7	5,5	14,4	4,0	22,7	20,2	39,0	0,0	0,0	0,0	33,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0	12,8	10,3
Neova Terra	4,0	6,2	3,7	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4,0	5,4	3,0
Group Services	6,8	0,0	20,5	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	6,8	0,0	14,0
Yhteensä																			7,3	9,6	8,9

* MTRF tapaturmataajuus kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki työtapaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

Tapaturmataajuus suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin 2023–2025 (LTA1F*)

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Espanja			Yhteensä		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kekkilä-BVB	0,0	4,6	9,1	3,7	10,3	4,0	7,6	0,0	29,3	0,0	0,0	0,1	33,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	6,4	8,0
Neova Terra	0,0	3,1	3,7	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0	2,7	3,0
Group Services	0,0	0,0	10,2	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0	0,0	7,0
Yhteensä																			3,6	4,8	6,7

* LTA1F tapaturmataajuus kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana ne työtapaturmat, joista aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo.

Tehdyt turvallisuushavainnot 2023–2025

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Espanja			Yhteensä		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kekkilä-BVB	203	241	428	535	287	974	140	136	313	46	79	162	24	15	3	0	1	7	948	759	1 887
Neova Terra	852	650	1 084	N/A	N/A	N/A	79	71	191	32	19	62	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	963	740	1 337
Group Services	81	26	75	6	0	0	1	1	5	5	7	6	0	0	0	0	0	0	93	34	86
Yhteensä																			2 004	1 533	3 310

Turvallisuushavainnoja tekevät kaikki konsernin työntekijät sekä tuotantoalueillamme työskentelevät urakoitsijat ja alihankkijat.

Yleisimmät työtapaturmien tyypit 2023–2025, %

	2023	2024	2025
Putoaminen, liukastuminen, kaatuminen (kiinteä aiheuttaja)	30 %	18 %	68 %
Törmäminen, iskeytyminen, paine (liikkuva aiheuttaja)	20 %	20 %	8 %
Puristuminen, ruhjoutuminen (esineen aiheuttama)	15 %	23 %	8 %
Viilto, pisto (esineen aiheuttama)	12 %	1 %	8 %
Sähkön, lämpötilan, melun tai vaarallisen aineen aiheuttama vahingoittuminen	2 %	7 %	0 %
Nyrjähdys, venähdys, revähdys	12 %	16 %	0 %
Muut vahingoittumistavat	9 %	15 %	8 %

Tilasto sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

Urakoitsijat – Kaikki tapaturmat 2023–2025 (MTR*)

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Yhteensä		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kekkilä-BVB	0	0	0	1	2	0	2	3	0	0	0	0	1	0	0	4	5	0
Neova Terra	4	3	4	N/A	N/A	N/A	0	1	1	0	0	2	N/A	N/A	N/A	4	4	7
Group Services	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Yhteensä																8	9	7

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtapaturmat, jotka on raportoitu meille, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

Urakoitsijat – Tapaturmat, joista aiheutui sairauspoissaolo 2023–2025 (LTA1*)

	Suomi			Alankomaat			Ruotsi			Viro			Saksa			Yhteensä		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kekkilä-BVB	0	0	0	1	2	0	2	2	0	0	0	0	1	0	0	4	4	0
Neova Terra	3	2	2	N/A	N/A	N/A	0	1	0	0	0	2	N/A	N/A	N/A	3	3	4
Group Services	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Yhteensä																7	7	4

* LTA1-laskelma sisältää ne työtapaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä, jotka on raportoitu Neovalle.

S4 – KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Alateemat	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Neova-konsernille	Hallinta
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	+	Neova-konserni edistää maailmanlaajuisia elintarviketurvallisuutta mahdollistamalla turvallisen ja terveellisen ruoantuotannon myös vaikeissa olosuhteissa.	Kekkilä-BVB:n uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden ohjelmassa on keskitytty näihin liittyviin innovaatioihin kasvualustoissa.
Muut		+	Kuluttajien ja vähittäiskaupan siirtyminen kohti muita kuin turpeesta valmistettuja tuotteita voi lisätä Kekkilä-BVB:n uusiutuviin ja kierrätysraaka-aineisiin perustuvien tuotteiden myyntiä.
		-	Kuluttajien ja vähittäiskaupan siirtyminen muihin kuin turvetuotteisiin voi vähentää Kekkilä-BVB:n myyntiä, jos uudet uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita sisältävät tuotteet eivät vastaa odotuksiin.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka perustuu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin. Olennaisuuden arviointia kuvataan [sivulla 24](#).

Älykkäämmällä viljelyllä terveellisempää ruokaa ja vihreämpää elämää

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava puutarhaviilijalan yritys. Kasvualustoja tarvitaan,

jotta maailma voidaan ruokkia turvallisesti ja tehokkaasti. Kasvihuonetuotanto tuottaa jopa noin 10 kertaa suuremman sadon pinta-alayksikköä kohti kuin peltotuotanto. Se voi vähentää vedenkulutusta jopa 50 prosenttia ja lannoitteiden käyttöä jopa 60 prosenttia. Kasvihuoneviljely mahdollistaa ruoan tuottamisen lähempänä kaupunkialueita, mikä vaatii vähemmän kuljetusta. Se voi myös parantaa elintarviketurvallisuutta ja hygieniää.

Kekkilä-BVB:n viherrakentamisen palvelut tukevat vihreämpien ympäristöjen rakentamista, mikä edistää parempaa terveyttä ja hyvinvointia. Puut, pensaat ja kaupunkiniityt vähentävät tulvariskiä ja

auttavat viilentämään kaupunkia kesällä. Nykyisessä luonnon monimuotoisuuden häviämisen kriisissä kaupunkien viheralueet tukevat myös luonnon monimuotoisuutta.

Harrastajaviljely on hyväksi sekä fyysiselle että henkiselle terveydelle. Kasvien käsittely ja työskentely vihreässä ympäristössä auttavat lievittämään stressiä sekä parantamaan tietoisuutta ja mielen joustavuutta. Kaikki nämä näkökohdat tukevat hyvää elämää.

Elämän perusasioiden mahdollistaminen käyttämällä vähemmän luonnonvaroja

Neova Terra on siirtymässä energiantuotajasta merkittäväksi toimijaksi globaalissa

ruoantuotantoarvoketjussa. Se keskittyy jalostamaan turvetta korkean lisäarvon tuotteiksi, jotka edistävät puhtaampia ympäristöjä, parantavat ruoantuotantoa ja resurssien käyttöä. Sen maaomaisuutta kehitetään aurinko- ja tuulivoimahankkeisiin sekä ruokohelven ja rahkasammaleen viljelyyn.

Tavoitteissa edistyminen

Vuonna 2025 Neova-konserni läpäisi ISO 9001- ja RHP-auditoinnit ilman merkittäviä huomautuksia tai poikkeamia, mikä osoittaa yhtiön sitoutumista tiukan laatujohtamisen rakentamiseen ja ylläpitoon.

Jotta Kekkilä BVB voi vastata asiakkaidensa kasvavaan kysyntään uusista kiertotalousraaka aineista, liiketoiminta-alue on asettanut tavoitteeksi nostaa kiertotalousraaka aineiden osuuden 45 prosenttiin omassa tuotannossaan vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2025 kiertotalousraaka aineiden osuus Kekkilä BVB:n omassa tuotannossa oli 31 prosenttia.

Politiikat

Neova-konsernin toimintaa ja toimintatapoja ohjaavat konsernin eettiset toimintaohjeet ja toimittajien eettiset toimintaohjeet, joissa korostetaan konsernin sitoutumista kansainvälisiin ihmisoikeuksiin ja työnteekijöiden oikeuksiin. Molempia eettisiä toimintaohjeita täydennetään muilla politiikoilla ja ohjeilla, kuten konsernin yritys vastuupolitiikalla, johon sisältyy myös laatu. Politiikkoja ja niiden täytäntöönpanoa ohjaavat konsernin johtamisjärjestelmät, arvot ja strategiset tavoitteet. Neovan toimintaa kehitetään jatkuvalla parantamisella, ja yhtiö kannustaa kaikkia työntekijöitään, yhteistyökumppaneitaan ja asiakkaitaan tekemään havaintoja ja parannusehdotuksia.

Neova-konserni investoi tuotannon ja raaka-aineiden korkeaan laatuun ja hygieniaan kaikissa liiketoimintayksiköissään. Neova vastaa asiakkaidensa moninaisiin tarpeisiin varmistaakseen maksimaalisen asiakasuskollisuuden ja luodakseen heille arvoa yhdessä. Neova Terralla ja Kekkilä-

BVB:llä on omat hallintajärjestelmänsä, ja lukuun ottamatta turvetoimintaa Virossa ja Ruotsissa, hallintajärjestelmällä on ISO 9001 -laatusertifikaatti. Lisäksi Kekkilä-BVB:n laadunarvioinnin suorittaa RHP, mikä varmistaa, että raaka-aineiden kuljetus, varastointi ja kasvualustan raaka-aineiden käsittely toteutetaan korkeimpien alan laadustandardien mukaisesti. Kekkilä-BVB:llä on myös Foundation Quality Mark Good Soil (QMGs) -laatu merkki hollantilaisissa toiminnoissaan. Laatu merkki koskee kuluttajamarkkinoille tarkoitettua ruokkumultaa.

Laadun parantamiseksi Kekkilä-BVB:llä on kaksi laboratoriota, jotka tukevat uusien ja olemassa olevien alustojen kehitystä ja optimointia. Laboratoriot pystyvät analysoimaan alustoja ja raaka-aineita huipputeknologialla. Kekkilä-BVB:llä on myös kaksi fyto tronia (koekasvihuonetta), joissa kaikki alustoihin ja raaka-aineisiin liittyvät kehityshankkeet testataan perusteellisesti. Kaikki erikoistuneet substraatit on kehitetty vuosien kokemuksen, useiden tutkimusten sekä tutkijoiden, neuvonantajien ja viljelijöiden palautteen pohjalta. Tämän prosessin avulla Kekkilä-BVB varmistaa tuotteidensa laadun, terveyden ja turvallisuuden asiakkailleen.

Kun tavoitteena on lisätä uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden osuutta, myös kontaminaatoriski kasvaa. Nopeasti uusiutuvat raaka-aineet on hygienisoitava esimerkiksi kasvinterveysriskien vähentämiseksi. Toisena esimerkkinä ovat kompostit,

joiden osalta on arvioitava huolellisesti, onko raaka-aineissa mahdollisesti epäpuhtauksia, ennen kuin ne voidaan hyväksyä kasvualustaan Uusien materiaalien käyttö asettaa myös uusia vaatimuksia Kekkilä-BVB:n laatu prosessille. Laatu tiimi työskentelee tämän parissa jatkuvasti, samoin kuin uusien raaka-aineiden kehittäminen.

Kekkilä-BVB:n käyttämät ja myymät lannoitteet ovat REACHin (Euroopan kemikaalien rekisteröinti-, arviointi-, lupa- ja rajoitus määräys) sääntelyn alaisuudessa. Kekkilä-BVB ostaa lannoitteita ja niiden raaka-aineita strategisilta toimituskumppaneilta, jotka vastaavat materiaalien tuonnista Eurooppaan sekä REACHiin liittyvistä hallinnollisista prosesseista.

Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Suurin osa Neova-konsernin asiakkaista on yritysasiakkaita. Neovan kuluttaja-asiakkaita palvelee pääasiassa tukkukauppiaiden ja Kekkilä-BVB:n kuluttajabrändien (Kekkilä Garden ja Hasselfors Garden) verkkosivustojen kautta. Myös palaturvetta, energiapellettejä ja eläinten kuivikkeita myydään suoraan kuluttajille. Asiakaspalvelu ja verkkosivustot ovat tärkeimmät kanavat, joiden kautta Neova on suoraan yhteydessä kuluttajiin.

Neova kehittää tuotteitaan ja palveluitaan aktiivisen vuoropuhelun kautta asi-

akkaidensa kanssa. Tämä luo laajemman ymmärryksen sekä kuluttajien että loppukäyttäjien tarpeista. Tämän keskustelun kanavia ovat kasvokkain tapahtuvat tapaamiset, asiakaskyselyt ja asiakaspalautelomakkeet.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kaikki yritysasiakkailta, kuluttajilta ja loppukäyttäjiltä saatu palaute käsitellään siinä Neovan organisaation osassa, joka vastaa kyseisestä tuotteesta tai palvelusta. Palaute ja kehitysideat otetaan huomioon tuote- ja palvelukehityksessä.

Kaikki tuotevalitukset tutkitaan, ja korjaavia toimenpiteitä toteutetaan, jos laatu poikkeamia ilmenee. Neovan operatiivisilla yksiköillä on sisäiset laatu mittaukset ja keskeiset laatu indikaattorit, joita seurataan ja analysoidaan säännöllisesti.

Neovan Whistleblowing-kanava on auki kaikille sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille, jotka voivat tuoda esiin huolenaiheita Neovan toiminnasta, toimintatavoista sekä tarjotuista tuotteista ja palveluista.

Kasvualustojen yhteiskunnalliset hyödyt ylittävät ympäristövaikutukset

Tänä vuonna toteutettiin Growing Media Europen kanssa ensimmäinen laatuaan oleva tutkimus, jossa tarkasteltiin terveellisen ruoan ja vihreän elinympäristön ympäristö- ja yhteiskunnallisia hyötyjä verrattuna kasvualustojen elinkaarivaikutuksiin. Viime vuosien keskustelu kasvualustojen vastuullisuudesta on keskittynyt pääosin niiden ympäristöjalanjälkeen, samalla kun ne toimivat puutarhatalouden perustana. Useat tutkimukset ovat käsitelleet puutarhanhoidon, vihreässä (kaupunki)ympäristössä asuminen ja terveellisen ruokavalion hyötyjä, mutta vertailua kasvualustojen aiheuttamiin vaikutuksiin ei ollut aiemmin tehty.

Kasvualustojen vaikutuksia arvioitiin seuraavissa segmenteissä:

1. marjakasvit,
2. taimitarhat,
3. viherrakentamisen hankkeet ja
4. kuluttajille tarkoitetut ruukkumullat.

Kussakin segmentissä analysoitiin sekä tavallisia reseptejä että vastuullisempia vaihtoehtoja. Tulokset osoittivat, että kasvualustojen mahdollistamien terveellisen ruoan ja vihreän elinympäristön sosiaaliset ja ympäristöhyödyt ovat merkittävästi suurempia kuin niiden tuotannon ja käytön elinkaarivaikutukset. Yhteiskunnalliset hyödyt ylittivät ympäristövaikutukset kertoimilla, jotka vaihtelivat 3,5:stä (viherrakentamisen hankkeet) lähes 20 000:een (taimitarhat).



Vaikka vaikutusten ja hyötyjen rahallistaminen mahdollistaa vertailun, arvioihin liittyy epävarmuuksia. Kasvualustojen elinkaariarviot perustuvat standardiarvoihin, jotka voivat aiheuttaa harhaa eivätkä välttämättä heijasta paikallisia olosuhteita, kuljetusmuotoja tai tuotantopaikkoja. Myös valittu rahallistamismenetelmä (esim. maksuhalukkuus tai torjuntakustannukset) vaikuttaa lopputulokseen. Yhden menetelmän

(PEF-metodologia) ja yhden rahallistamislähteen käyttö ei poista epävarmuutta kokonaan, mutta lisää johdonmukaisuutta.

Huolimatta rajoituksista, jotka liittyvät vertailukelpoisen datan saatavuuteen hyödyistä ja vaikutuksista, rahallistaminen on osoittautunut hyödylliseksi työkaluksi haasteiden käsittelemisessä. Elinkaariarviot, vaikutusarviot ja rahallistaminen sisältävät omat oletuksensa, menetelmänsä

ja rajauksensa. Siksi tämän tutkimuksen tuloksia tulee tulkita varoen. Lisätutkimusta eri puutarhatalouden segmenttien, arviointimenetelmien ja vaikutusten sekä hyötyjen laajuudesta suositellaan.

Koko artikkeli on julkaistu Acta Horticulturae -sarjassa kansainvälisen puutarhatieteen seuran (ISHS) toimesta.

www.actahort.org

Neova-konsernin verojen maksu maittain, tiedot tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025

	Suomi	Alankomaat	Ruotsi	Viro	Saksa	Muut maat
Myynti, muut	213,8	174,4	59,5	5,3	35,8	0,3
Myynti, etuyhteysosapuolet	92,6	47,0	9,0	41,6	15,1	2,2
Myynti, yhteensä	306,4	221,4	68,5	46,9	51,0	2,4
Voitto/tappio ennen veroja	14,8	-7,0	-0,8	2,6	14,0	0,0
Maksetut tuloverot	0,5	-1,0	0,0	1,0	0,5	0,4
Tuloverot	0,3	-1,8	0,1	1,0	1,0	0,1
Oma pääoma	260,7	21,7	26,5	19,5	11,4	1,4
Kertyneet voittovarot	171,6	8,7	-1,6	30,2	17,5	3,8
Henkilöstömäärä	326	275	87	58	11	17
Muu aineellinen omaisuus kuin käteinen ja muut rahavarat	165,7	84,8	61,0	41,4	5,5	0,1
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, milj. euroa						
Tuloverot	-0,1	-1,3	-0,1	1,0	1,0	0,4
Työnantajamaksut	0,4	3,0	1,5	0,7	0,2	0,2
Kiinteistöverot	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,7	0,2	0,5	0,0	0,0
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, milj. euroa						
Valmisteverot	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikaudelta tilittävät verot, milj. euroa						
Palkkaverot	7,1	4,5	1,4	0,5	0,4	0,2
Arvonlisäverot, netto	-4,3	5,8	-2,0	0,6	2,7	0,0
Arvonlisäverot, myynnit	49,7	21,4	13,9	6,7	4,9	0,0
Arvonlisäverot, hankinnat	-53,9	-15,6	-15,9	-6,1	-2,1	0,0
Yhteensä	3,5	12,7	1,0	3,2	4,2	0,8

GRI-INDEKSI

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
GRI 2: Yleinen sisältö 2021		
2-1 Organisaation perustiedot	Konserni s. 4–5, Kestävyysraportti s. 19–20, Tietoa meistä .	
2-2 Organisaation kestävyysraportointiin kuuluvat kokonaisuudet	Neova Oy (Suomi) sekä sen Ruotsissa, Virossa, Alankomaissa ja Saksassa sijaitsevat yhtiöt.	
2-3 Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteyshenkilöt	Kestävyysraportti s. 21, Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet: Susanna Inkinen, Chief Communications & Sustainability Officer, Ympäristövastuu: Teija Hartikka, Senior Manager, SEQ, Taloudellinen vastuu: Hannu Nyman, CFO, Sosiaalinen vastuu: Jenni Nevasalo, Chief HR Officer.	
2-4 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Kestävyysraportin luvut on esitetty koko Neova-konsernin toimintojen osalta siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa. Mahdolliset muutokset aikaisempiin raportteihin löytyvät aihekohtaisesta kuvauksesta.	
2-5 Ulkoinen varmennus		Päästölaskentaa ei ole varmennettu ulkoisen toimijan taholta. Vuonna 2020 Neova Groupin Scope 1 & 2 -päästölaskennan logiikan ja päästökertoimet on tarkastanut Gaia Consulting Oy. Vuoden 2025 päästölaskenta on tehty samoilla periaatteilla kuin vuonna 2020. Korjaus (2025): Urakoitsijoiden polttoaineenkäyttö on siirretty suorasta energiankäytöstä epäsuoraan. Sama korjaus on tehty myös perusvuoden tietoihin, jotta päästövähennystavoitteen seuranta säilyy vertailukelpoisena. Suorana energiankäyttönä raportoidaan vain yhtiön itse hankkimat ja kuluttamat polttoaineet.
2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Kestävyysraportti s. 23–24	
2-7 Henkilöstö	Kestävyysraportti s. 43–51	
2-8 Työntekijät, jotka eivät ole henkilöstöä		Ei raportoitu.
2-9 Organisaation hallintorakenne ja kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-10 Hallituksen nimittäminen ja valinta	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-11 Hallituksen puheenjohtajan asema	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	Hallituksen puheenjohtaja ei työskentele yhtiössä.
2-12 Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
2-13 Vastuun delegointi vaikutusten hallinnassa	Kestävyysraportti s. 21–22	
2-14 Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	Kestävyysraportti s. 22, Hallitus hyväksyy kestävyysraportin. Tarkastusvaliokunta valvoo kestävyysraportointia.	
2-15 Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-16 Epäkohtien kommunikointi	Kestävyysraportti s. 46–47	
2-17 Hallituksen pätevyys	Vastuullisuus on sisällytetty toimitusjohtajan raportointiin hallitukselle. Erillistä koulutusta ei ole järjestetty, koska hallituksen tietotaso on ollut riittävä päätöksentekoon.	
2-18 Hallituksen toiminnan arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-19 Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen	Johdon palkitseminen	
2-20 Palkitsemisjärjestelmät	Johdon palkitseminen	
2-21 Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon		Ei raportoitu.
2-22 Katsaus kestävän kehityksen strategiasta	Kestävyysraportti s. 18	
2-23 Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Kestävyysraportti: Kestävän kehityksen osa-alueen toimintaa ohjaavat politiikat on lueteltu kussakin osiossa.	
2-24 Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	Kestävyysraportti: toimintaperiaatteiden viemisestä käytäntöön on kerrottu kussakin osiossa erikseen.	
2-25 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	Kestävyysraportti s. 28, 35, 39, 43, 53	
2-26 Mekanismit neuvojen pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen	Kestävyysraportti s. 46, 56	
2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	Hasselfors Garden Ab: laittomat ympäristötoimet, lupa-asiakirjat toimitettiin liian myöhään. Yhtiösakko 50 000 SEK.	
2-28 Jäsenyydet järjestöissä	Jäsenyydet	
2-29 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Kestävyysraportti s. 24–25	
2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Kestävyysraportti s. 48, 49	

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
GRI 3: Olennaiset teemat 2021		
3-1 Näkökohtien olennaisuuden arviointi	Kestävyysraportti s. 24, 26	
3-2 Lista olennaisista näkökohdista	Kestävyysraportti s. 26, 27	
3-3 Olennaisten näkökohtien hallinta	Kuvattu jokaisen kestävyiden osa-alueen toimintaa kuvaavassa kappaleessa.	
GRI 101: Luonnon monimuotoisuus 2024		
101-1 Politiikat luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen pysäyttämiseksi ja kääntämiseksi	Kestävyysraportti s. 36	
101-2 Luonnon monimuotoisuusvaikutusten hallinta	Kestävyysraportti s. 36	
101-4 Luonnon monimuotoisuuteen vaikuttavien toimien tunnistaminen	Kestävyysraportti s. 36, kaksoisolennisuusanalyysi s. 26	
101-5 Sijainnit, joissa vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen	Kestävyysraportti s. 36–37	
101-6 Luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen suorat aiheuttajat	Kestävyysraportti s. 35–36	
101-7 Luonnon monimuotoisuuden tilan muutokset	Kestävyysraportti s. 37	
101-8 Ekosysteemipalvelut	Kestävyysraportti s. 35–38	
GRI 102: Ilmastonmuutos 2025		
102-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja eteneminen	Kestävyysraportti s. 28	
102-5 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	Kestävyysraportti s. 32	
102-6 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	Kestävyysraportti s. 32	
102-7 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	Kestävyysraportti s. 32–33	
102-8 Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti	Kestävyysraportti s. 28	
GRI 103: Energia 2025		
103-1 Energiapolitiikat ja sitoumukset	Organisaatio edistää uusiutuvien energialähteiden käyttöä ja energiatehokkuutta erityisesti tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden avulla.	
103-2 Organisaation energiankulutus ja oma energiantuotanto	Kestävyysraportti s. 34	Novactorin toiminnassa myyty energia syntyy prosessin sivutuotteena eikä suorasta polttoainekäytöstä, minkä vuoksi myynti voi ylittää oman energiankulutuksen; taulukossa ei esitetä negatiivisia arvoja, vaan myynti raportoidaan GRI-standardin mukaisesti 'energy sold' -kohdassa.



GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016		
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Tilinpäätös ja toimintakertomus s. 64–67, 70	
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016		
205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Kestävyysraportti s. 27, 43	Korruptionvastaisuus on osa pakollista CoC-koulutusta.
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Ei tapauksia.	
GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016		
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Ei tapauksia.	
GRI 207: Verot 2019		
207-4 Maksetut verot maittain	Kestävyysraportti s. 56	
GRI 301: Materiaalit 2016		
301-2 Kierrätysmateriaalin käyttö	Kestävyysraportti s. 27, 53–54	Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet raportoitu Kekkilä-BVB:n kasvualustatuotannon osalta.
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018		
303-1 Vesi jaettuna resurssina	Kestävyysraportti s. 27, 35–36	Vesistöpäästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt Suomen toimintojen osalta, missä on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näytteisiin perustuvien tietojen perusteella.
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	Turvetuotannon vastuullisuus	Turvetuotanto edellyttää ympäristölupaa. Kaikilla tuotantoalueilla toimitaan ympäristöluvan nojalla. Tuotantoalueilla käytetään parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT) mukaisia menetelmiä, jotka määritellään tapauskohtaisesti huomioiden tuotantoalueen ominaisuudet ja tuotantoaika. Kuivatusvesien vaikutukset vesistöön huomioidaan jo ympäristölupaprosessissa.
GRI 306: Jäte 2020		
306-1 Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Kestävyysraportti s. 39–41	
306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Kestävyysraportti s. 39–41	
306-3 Syntyneiden jätteiden määrä	Kestävyysraportti s. 41	
306-4 Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	Kestävyysraportti s. 41	
306-5 Polttoon ja kaatopaikalle päätyvä jäte	Kestävyysraportti s. 41	

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
GRI 401: Työllistäminen 2016		
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus ja rekrytoinnit	Kestävyysraportti s. 49	Raportoitu osittain.
GRI 402: Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet 2016		
402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika	Lainsäädäntöön perustuvat järjestelyt	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018		
403-1 Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Kestävyysraportti s. 44–45	
403-2 Tapaturmien tunnistaminen, riskienhallinta ja vaaratilanteiden tutkimus	Kestävyysraportti s. 18, 27, 43, 50–52, Tilinpäätös ja toimintakertomus s. 66	
403-3 Työterveyspalvelut	Neova-koserni tarjoaa koko henkilöstölleen työterveyshuollon, johon kuuluu ennaltaehkäisevä, lakisääteinen työterveyshuolto. Lakisääteinen työterveyshuolto sisältää terveystarkastukset, terveysneuvonnan, työ- ja toimintakykyä tukevan toiminnan. Lakisääteinen työterveyshuolto koskee kaikkia työsuhteen alusta lähtien.	
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Työntekijät sekä yhteistyökumppanit osallistuvat riskien arviointeihin. Suomessa on aktiivinen työsuojeluorganisaatio, joka tekee tiivistä yhteistyötä työterveyden kanssa. Konsernissa jaetaan kuukausittainen turvallisuusraportti koko henkilöstölle.	
403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Kestävyysraportti s. 45, 47	
403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Koko henkilöstö ja alueillamme toimivat yhteistyökumppanit.	
403-9 Työtapaturmat	Kestävyysraportti s. 27, 50–52	

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
GRI 404: Koulutus 2016		
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Kestävyysraportti s. 44, 46	Raportoitu osittain.
404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Koko henkilöstö.	
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo 2016		
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Hallitus 7 jäsentä: Sukupuolijakauma: 3 naista (43 %) ja 4 miestä (57 %). Ikäjakama: alle 30 vuotta: 0, 30–50 vuotta: 2 (29 %), yli 50 vuotta: 5 (71 %) Konsernin johtoryhmä 4 jäsentä: Sukupuolijakauma: 0 naista (0 %) ja 4 miestä (100 %). Ikäjakama: alle 30 vuotta: 0, 30–50 vuotta: 1 (25 %), yli 50 vuotta: 10 (75 %).	
GRI 406: Syrjimättömyys 2016		
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Ei raportoituja tapauksia.	
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016		
415-1 Poliittinen tuki	Neova ei tue poliittisia puolueita.	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus		
416-1 Tuote- ja palvelukategorioiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arvioinnit	Kestävyysraportti s. 53–56	
416-2 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksia koskevien säännösten rikkomukset	Ei rikkomuksia.	
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio 2016		
417-1 Vaatimukset liittyen tuoteinformaatioon ja -merkintöihin	Kestävyysraportti s.53–54	
417-2 Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset	Ei rikkomuksia.	
417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	Ei rikkomuksia.	
GRI 418: Asiakastietojen suoja 2016		
418-1 Perustellut valitukset asiakkaiden yksityisyyden loukkauksista ja asiakastietojen menetyksistä	Ei rikkomuksia.	

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

Neovan tavoitteena on kestävän liiketoiminnan kannattava kasvu, joka perustuu globaaleihin megatrendeihin, kuten kaupungistumiseen, ilmastonmuutokseen ja geopoliittiseen tilanteeseen.



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 1.1.-31.12.2025

Toimintaympäristö

Vuosi 2025 muodostui markkinaympäristössä yhdistelmäksi resilienssiä ja kasvavaa monimutkaisuutta. Vaikka maailmanlaajuisia talousnäkyviä tukivat inflaation hidastuminen sekä jatkuvat investoinnit teknologiaan ja moderniin maatalouteen, toimintaympäristöön vaikuttivat samanaikaisesti kohonneet geopolittiset jännitteet ja uudet tullijärjestelmät.

Kasvualustamarkkina jatkoi maltillisesti kasvua. Kysyntää tukivat pitkän aikavälin positiiviset markkina-ajurit: kuluttajien kasvava kiinnostus tuoretta, paikallisesti tuotettua ruokaa kohtaan, kasvihuone- ja vertikaaliviljelytoiminnan kasvu sekä jatkuva siirtyminen kestävämpiin viljelymenetelmiin. Lisäksi viherrakentamisen ja harrastajapuutarhanhoidon markkina ovat elpyneet. Vuonna 2025 markkinadynamiikkaa muovasivat muutokset kaupankäynnin olosuhteissa. Erityisesti Yhdysvaltojen tullimuutosten tuoma epävarmuus vaikutti talouskehitykseen ja investointiympäristöön hidastaen investointeja.

Kasvualustojen kysynnän odotetaan kasvavan edelleen ja turpeen rinnalle tarvitaan laaja valikoima erilaisia raaka-aineita, kuten kookos ja puukuitu, täyttämään kasvava kysyntä. Alueellisesti Aasian ja Tyynenmeren alueen odotetaan olevan nopeimmin kasvava markkina, jota tukevat kaupungistuminen, käytettävissä olevien tulojen nousu ja investoinnit moderniin puutarhatalouden infrastruktuuriin. Pohjois-Amerikka ja Eurooppa pitävät yllä vahvaa kysyntää edistyneiden puutarhatalouden käytäntöjen ja kestävien kasvualustojen varhaisen käyttöönoton ansiosta. Nämä alueet pysyvät myös keskeisinä tutkimus- ja kehityskeskuksina, jotka vaikuttavat maailmanlaajuisen puutarhatalouden ekosysteemiin.

Globaalit turvemarkkinat ovat murroksessa ympäristötietoisuuden, sääntelyn ja vaihtoehtoisten tuotteiden kasvun myötä. Euroopan turvemarkkinoiden kehitys jatkui maltillisena kasvun ja laskun yhdistelmänä. Ympäristönäkökohdat,

sääntelytoimet, vanhojen turvetuotantoalueiden ehtyminen ja vaihtoehtojen syntyminen turvepohjaisille tuotteille rajoittavat kasvua. Suomessa energiaturpeen käyttö on vähentynyt kolmasosaan vuoden 2019 tasosta palamiseen perustuvan lämmöntuotannon osuuden pienentyessä viime vuosina lämmöntuotannon sähköistyessä. Energiaturpeella on kuitenkin merkitystä huoltovarmuuspolttoaineena sekä alueellisesti tasapainottamassa puubiomassan saatavuutta. Pohjoismaissa lämmin alkuvuosi vähensi lämmitystarvetta ja johti energiapuun ylitarjontatilanteeseen.

Biostimulanttien markkina on kasvanut nopeasti viime vuosina vastauksena huolenaiheisiin, kuten maaperän huononemiseen, veden niukkuuteen, ilmastomuutokseen ja onnistuneiden satojen tarpeeseen. Aktiivihiilimarkkinoiden kysyntää vauhdittavat ympäristömääräykset sekä kasvava tarve vedenpuhdistukseen, ilmansuodattukseen ja elohopeapäästöjen vähentämiseen.

Taloudellinen kehitys

Liikevaihto

Liikevaihto divisioonittain

Milj. euroa	2025	2024	Muutos
Kekkilä-BVB	342,7	319,4	7,3 %
Neova Terra	172,0	189,5	-9,2 %
Muut toiminnot ja eliminoinnit	-42,0	-39,8	
Yhteensä	472,7	469,0	0,8 %

Konsernin koko vuoden liikevaihto kasvoi 1 prosenttia ja oli 472,7 (469,0) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi Eu-

roopassa, Afrikassa, Aasiassa sekä laski Pohjois- ja Etelä-Amerikassa alhaisempien myyntivolyymien myötä. Liikevaihdolla mitattuna kolme suurinta maata olivat Suomi, Hollanti ja Ruotsi.

Kekkilä-BVB -divisioonan liikevaihto kasvoi 7 prosenttia ja oli 342,7 (319,4) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi kaikilla maantieteellisillä liiketoiminta-alueilla niin kuluttaja-, Materials- kuin viherrakennusliiketoiminnoissa edellisvuoteen verrattuna.

Neova Terra -divisioonan liikevaihto laski edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta 9 prosenttia ja oli 172,0 (189,5) miljoonaa euroa. Polttoaineiden kysyntä oli leudosta alku- ja loppuvuodesta johtuen vertailuvuotta heikompa, mitä on korvannut kasvuturvemarkkinan suotuisa kehitys.

Tulos ja kannattavuus

Vertailukelpoinen käyttökate divisioonittain

Milj. euroa	2025	2024	Muutos
Kekkilä-BVB	33,9	32,1	5,4 %
Neova Terra	17,3	27,7	-37,6 %
Muut toiminnot ja eliminoinnit	-1,2	-2,9	
Yhteensä	50,0	56,9	-12,1 %

Konsernin vertailukelpoinen käyttökate laski 12 prosenttia ja oli 50,0 (56,9) miljoonaa euroa. Käyttökate kasvoi 7 prosenttia vertailukaudesta ja oli 52,2 (48,8) miljoonaa euroa, ja 11,0 (10,4) prosenttia liikevaihdosta.

Kekkilä-BVB -divisioonan vertailukelpoinen käyttökate oli 33,9 (32,1) miljoonaa euroa ja oli 9,9 (10,1) prosenttia

divisioonan liikevaihdosta. Tulos kasvoi edellisvuodesta kasvaneen myynnin ja hinnankorotusten myötä.

Neova Terra -divisioonan vertailukelpoinen käyttökate oli 17,3 (27,7) miljoonaa euroa ja oli 10,1 (14,6) prosenttia divisioonan liikevaihdosta. Tulos laski edellisvuodesta vuoden alun alhaisempien myyntivolyyymien myötä.

Vertailukelpoinen liikevoitto divisioonittain

Milj. euroa	2025	2024	Muutos
Kekkilä-BVB	15,7	12,8	23,1 %
Neova Terra	6,1	16,8	-63,8 %
Muut toiminnot ja eliminoinnit	-2,4	-4,5	
Yhteensä	19,4	25,0	-22,6 %

Konsernin vertailukelpoinen liikevoitto oli 19,4 (25,0) miljoonaa euroa, ja 4,1 (5,3) prosenttia liikevaihdosta. Konsernin liikevoitto oli -3,2 (14,0) miljoonaa euroa, ja -0,7 (3,0) prosenttia liikevaihdosta.

Kekkilä-BVB -divisioonan vertailukelpoinen liikevoitto oli 15,7 (12,8) miljoonaa euroa ja oli 4,6 (4,0) prosenttia divisioonan liikevaihdosta.

Neova Terra -divisioonan vertailukelpoinen liikevoitto oli 6,1 (16,8) miljoonaa euroa ja oli 3,5 (8,9) prosenttia divisioonan liikevaihdosta.

Tilikauden tulos oli -11,4 (8,8) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli -382 (288) euroa.

Kassavirta, investoinnit ja rahoitus

Konsernin vapaa kassavirta ennen veroja tilikaudella 1.1.-31.12.2025 oli 4,7 (45,1) miljoonaa euroa. Käyttöpääoman muutoksen vaikutus kassavirtaan oli -26,2 (23,3) miljoonaa euroa. Tammi-joulukuun 2025 bruttoinvestoinnit olivat 29,9 (38,7) miljoonaa euroa eli 94,4 (111,8) prosenttia poistojen määrästä.

Korolliset nettovelat olivat joulukuun 2025 lopussa 172,1

(129,0) miljoonaa euroa. Korollisten nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (net debt/EBITDA) 31.12.2025 oli 3,3 (2,6). Konsernin veloista 41,5 prosenttia on omavaraisuuteen sidotun kovenanttiehdon piirissä, jonka ehdot täyttyvät katsauskauden lopussa.

Omavaraisuusaste oli tilikauden lopussa 46,4 (49,8) prosenttia ja nettovelkaantumisaste 68,2 (43,5) prosenttia. Taseen loppusumma oli 546,5 (599,7) miljoonaa euroa. Nettorahoituserät olivat -7,9 (-5,8) miljoonaa euroa ja -1,7 (-1,2) prosenttia liikevaihdosta.

Henkilöstö

Tammi-joulukuussa konsernin palveluksessa oli keskimäärin 791 (817) henkilöä. Katsauskauden lopussa henkilöstömäärä oli 790 (777).

Henkilöstö keskimäärin

	2025	2024
Kekkilä-BVB	564	558
Neova Terra	205	222
Muut toiminnot ja eliminoinnit	23	36
Yhteensä	791	817

Vastuullisuus

Vastuullisuusstrategia ohjaa Neovan vastuullisuustyötä. Hallitus hyväksyi päivitetyn vastuullisuusstrategian vuodelle 2030 joulukuussa 2025. Strategia edistää kestävä kasvua, ympäristövastuuta ja henkilöstön ja kumppaneiden hyvinvointia. Se on laadittu vastaamaan kansainvälisiä vaatimuksia, kuten YK:n kestävä kehityksen tavoitteita, ja Neovan sidosryhmien odotuksia.

Turpeen rooli raaka-aineena on merkittävä yhteiskunnalle muun muassa paikallisessa ruoantuotannossa ja

terveellisten elinympäristöjen edistämässä. Turpeesta valmistettava aktiivihili puhdistaa vettä ja ilmaa. Neova jatkaa turvepohjaisten korkeamman lisäarvon tuotteiden kehittämistä maatalouteen.

Konsernin sertifioitu johtamisjärjestelmä kattaa ISO 9001 -laatujohtamisjärjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän ja ISO 45001 -työturvallisuus- ja työterveysjärjestelmän. Johtamisjärjestelmä auttaa yhtiötä koordinoimaan ja ohjaamaan toimintaansa asiakkaiden, sidosryhmien ja lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi sekä keskittymään toimintansa jatkuvaan parantamiseen, tuloksellisuuteen ja tehokkuuteen.

Ympäristövastuu

Pienentääkseen toimintansa haitallisia ympäristövaikutuksia Neova on ottanut käyttöön Green Factory -konseptin, joka mahdollistaa konkreettiset toimet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Konsepti edistää myös luonnon monimuotoisuutta, tukee kiertotaloutta ja keskittyy veden kestäväan käyttöön sekä rohkaisee tehtaiden johtoa ja henkilöstöä osallistumaan aktiivisesti vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteuttamiseen. Tavoitteiden asettamisessa on otettu huomioon Neovan toimintojen kannalta merkitykselliset toimenpide- ja kehittämisalueet.

Neovan tuotannossa ollut turveala oli (Suomi, Ruotsi, Viro) kesällä 2025 noin 24 300 (24 700) hehtaaria, josta Suomessa auma-alueineen 17 900 (18 000) hehtaaria.

Tilikauden päättyessä kaikkiaan 40 turvetuotantoaluetta oli tuotannon jälkeisessä jälkihoitovaiheessa. Turvetuotannon ympäristöluvassa on velvoitteita jälkihoitolle ja sen vuoksi on tärkeää, että jälkihoito toteutetaan vastuullisesti ja ympäristölupaa noudattaen. Neovan turvetuotantoalueille ELY-keskukset tekivät kaikkiaan 66 maastotarkastusta vuonna 2025, joista 54 oli valvontasuunnitelman mukaisia määräaikaistarkastuksia ja 12 muita tarkastuksia.

Tilikauden aikana seuraavaan maankäyttömuotoon siirtyi Suomen turvetuotannosta yhtiön omistuksessa olevia

alueita 445 (1 695) hehtaaria. Alueita siirrettiin metsitettäväksi 354 (940) hehtaaria ja kosteikoiksi 91 (33) hehtaaria. Maanomistajille palautettiin alueita 1 536 (6 100) hehtaaria.

Neova käyttää turvetuotannossa vastuullisesti tuotetun turpeen indikaattorina kolmannen osapuolen myöntämää RPP-sertifiointia (Responsibly Produced Peat). Vuonna 2025 Neova konsernille myönnettiin yhteensä 21 uutta RPP-sertifikaattia: 14 Suomessa, neljä Virossa ja kolme Ruotsissa. Uusien sertifikaattien myötä saavutettiin vuoden 2025 tavoitteeksi asetettu 11 500 hehtaarin RPP-sertifioitu ala.

Kaiken kaikkiaan Neovan tuotantoalueilla Suomessa, Ruotsissa ja Virossa on yhteensä 46 RPP-sertifioitua aluetta, joiden sertifioitu pinta ala on 11 500 hehtaaria. Yhteensä RPP sertifioituja alueita on 156, yhteispinta alaltaan 35 000 hehtaaria, ja Neovan yhtiöt muodostavat tästä kokonaisuudesta noin kolmanneksen, mikä tekee Neovasta RPP- sertifiointijärjestelmän suurimman yksittäisen toimijan.

Yhtiön luvitusperiaatteen mukaisesti uusia tuotantoalueita haetaan vain ojitetuille turvemaille. Neova-konsernin (Suomi, Ruotsi, Viro) turvetuotantoalueiden ympäristöinvestoinnit vuonna 2025 olivat 0,7 (0,4) miljoonaa euroa, jotka koostuivat pääasiassa turvetuotannon vesienkäsittely-rakenteiden tehostamis- ja rakentamistoimenpiteistä. Tilikauden ympäristönsuojelukustannukset ilman oman henkilöstön työpanosta olivat yhteensä 9,9 (10,9) miljoonaa euroa. Ne koostuivat pääasiassa turvetuotannon vesienkäsittelyrakenteiden ylläpidosta ja vaikutustarkkailuista.

Työturvallisuus

Neova pyrkii kohti kunnianhimoista nollan tapaturman tavoitetta.

Neova kehittää *Turvallisuus ensin!* -kulttuuria tapaturmien ja onnettomuuksien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskien arvioinnilla, kouluttamalla henkilöstöä ja tukemalla

liiketoimintoja. Vuonna 2025 yhtiö jatkoi systemaattista työturvallisuustyötä tekemällä merkittäviä määriä riskien arviointeja, turvallisuustarkastuksia ja -kävelyitä. Kekkilä-BVB:ssä toteutettiin perusteellinen neljän kohdan ja Neova Terrassa viiden kohdan toimintaohjelma turvallisuuden parantamiseksi.

Vuonna 2025 konsernin tapaturmataajuus (LTA1: poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden) kasvoi edellisestä vuodesta 6,3 (4,7). Suurin osa onnettomuuksista ja erityisesti vakavista tapaturmista tapahtuu yleensä tuotantotoiminnoissa. Vuoden 2025 aikana Neovan omalle henkilöstölle sattui 9 poissaoloon johtanutta tapaturmaa, joista 4 oli vakavaa tapaturmaa. Neovan urakoitsijoille sattui 4 poissaoloon johtanutta tapaturmaa.

Vuonna 2025 Neovassa tehtiin 1 718 kappaletta (1 533) turvallisuushavaintoja.

Neova-konsernissa on nollatoleranssi epäasialliseen käyttäytymiseen ja syrjintään ja konsernilla on olemassa prosessi esiin nousseiden tapausten käsittelyä varten. Esihenkilöille ja henkilöstölle on vuoden 2025 aikana järjestetty koulutuksia aiheesta, ja jokainen havaittu tapaus on käsitelty viiveittä.

Neova-konserni osallistui Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen vuonna 2025 seitsemännettä kertaa. Työntekijäkokeumusta mittaava Trust Indeximme oli 70 prosenttia, kun vuonna 2024 se oli 67 prosenttia. Tutkimuksen perusteella Neova-konserni saavutti Great Place to Work -sertifikaatin Virossa, Suomessa ja Ruotsissa.

KPI mittari

	1-12/2025	1-12/2024
Tapaturmataajuus R12 (edellisen 12 kk ajanjakso): Kaikki tapaturmat (MTR)	8,4	9,7
Tapaturmataajuus R12 (edellisen 12kk ajanjakso): Poissaoloon johtaneet tapaturmat (LTA1)	6,3	4,7

Raportointisegmentit

Neovan raportointisegmentit muodostuvat konsernin diviisioista: Kekkilä-BVB, Neova Terra ja Muut toiminnot ja eliminoinnit.

Kekkilä-BVB -divisioonaan kuuluvat sen neljä liiketoiminta-alueita, jotka ovat Central Europe, Global, Nordics ja Materials.

Neova Terra -divisioonaan kuuluvat kiinteistökehittämisestä ja uusiutuvasta energiasta vastaava Real Estate Development and Renewable Energy -liiketoiminta, Peat and New Materials -liiketoiminta, aktiivihiili- ja liiketoiminnasta vastaava Novactor sekä uutta liiketoimintaa kehittävä Neova Agro.

Muut toiminnot ja eliminoinnit sisältävät konsernin yhteiset toiminnot ja konsernijohtoon sekä segmenttien väliset eliminoinnit.

Kekkilä-BVB

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava ammatti- ja harrasteväljelyyn soveltuvien kasvualustojen tuottaja. Kekkilä-BVB tarjoaa tuotteita ja palveluja yli 100 maahan ympäri maailmaa.

Tammi-joulukuun liikevaihto kasvoi 7 prosenttia ja oli 342,7 (319,4) miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen käyttökate oli 33,9 (32,1) miljoonaa euroa ja 9,9 (10,1) prosenttia liikevaihdosta. Raportoitu käyttökate oli 36,3 (26,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto 15,1 (4,4) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 19,3 (23,2) miljoonaa euroa. Liikevoittoon sisältyi kertaluonteisia eriä -0,6 (-8,3) miljoonaa euroa liittyen liiketoimintojen myyntiin, Wanssumin tehtaan tulipaloon ja liike-toiminnan tehostamistoimiin. Kekkilä-BVB saattoi loppuun Saksassa sijaitsevan suljetun Georgsdorfin tehtaan myynnin Agricon Groupille ensimmäisellä vuosineljänneksellä.

Tammi-joulukuun liikevaihto kasvoi kaikilla maantieteellisillä liiketoiminta-alueilla mukaan lukien Global-liiketoiminta-alue, jonka kysynnässä oli tilapäinen lasku toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä. Tammi-joulukuun vertailukelpoinen liikevoitto sisältää positiivisen vaikutuksen kas-

vaneesta liikevaihdosta ja negatiivisen vaikutuksen uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönottokuluista.

Kekkilä-BVB

	2025	2024	Muutos
Liikevaihto (milj. €)	342,7	319,4	7 %
Käyttökate (milj. €)	36,3	26,2	39 %
Liikevoitto (milj. €)	15,1	4,4	239 %
Investoinnit (milj. €)	19,3	23,2	-17 %
Henkilöstö	564	558	1 %

Neova Terra

Neova Terra -divisioona vastaa Neova-konsernin ruoka- ja energiahuoltovarmuutta tukevista liiketoimintaratkaisuksista Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Divisioona toimittaa asiakkailleen turve-, sammal- ja ruokohelpipohjaisia kasvualustojen raaka-aineita, kuivikkeita, paikallisia turve- ja biopolttoaineita energiantuotantoon sekä aktiivihiiltä. Divisioona hallinnoi yhtiön maa- ja kiinteistöomaisuutta ja vastaa Neovan tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden sekä uusien liiketoimintojen kehittämisestä hyödyntäen konsernin turve- ja muita resursseja jalostamalla ja kaupallistamalla niitä uusiin käyttötarkoituksiin.

Koko tilikauden liikevaihto oli 172,0 (189,5) miljoonaa euroa. Käyttökate oli 17,3 (27,1) miljoonaa euroa ja liikevoitto oli -15,7 (15,6) miljoonaa euroa. Liikevoittoon sisältyi kertaluonteisia eriä -21,8 (-1,2) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 10,6 (15,1) miljoonaa euroa.

Neova Terran viimeisen vuosineljänneksen sekä koko vuoden liikevaihto ja tulos jäivät edellisvuotta alhaisemmaksi energiaturpeen toimitusmäärien laskun sekä pelletin myyntivolymien ja hintojen laskun myötä. Baltian huono turvetuotanto aiheutti kasvuturvemerkkinään vajeen, mikä kasvatti kasvuturpeen toimituksia Suomesta ja Ruotsista parantaen kannattavuutta yhdessä hyvän kustannuskehityksen myötä.

Peat and New Materials -liiketoiminnassa kasvuturvemerkkinä kehittyi suotuisasti ja korvaten osin energiaturpeen myynnin laskua. Hyvä myyntikehitys sekä onnistunut kustannusten hallinta vaikuttivat positiivisesti kannattavuuteen. Sateinen sää haittasi turvetuotantoa Virossa.

Real Estate Development and Renewable Energy -liiketoiminnassa pelletin toimitus- ja tuotantovolymit laskivat Vilpulan tehtaan toiminnan loputtua huhtikuun lopussa. Turvetuotannosta poistuneiden alueiden muuttuminen aurinko- ja tuulivoimapuistoksi eteni hankesuunnitelmien mukaisesti ja ensimmäiset tuotot kehityshankkeista realisoituivat tilikauden aikana.

Novactorin Ilomantsin aktiivihiilitehtaan tuotanto ja myynti kasvoivat edellisvuoteen verrattuna ja kehitystyö aktiivihiilen jatkojalostamiseksi eteni. Kesän huoltoseisokin yhteydessä prosessitehokkuutta eri aktiivihiilijakeiden tuottamiseksi kehitettiin edelleen. Tilikauden viimeisen neljänneksen aikana tehtiin kertaluonteinen 21,2 M€ arvonalennus Ilomantsin tehtaan arvoon, kun laitosinvestoinnin valmistuessa sitä arvioitiin tämänhetkiseen liiketoimintasuunnitelman valossa.

Neova Agron eläinrehu- ja biostimulantti- sekä maanparannusliiketoimintojen kaupallistamiset etenevät suunnitellusti. ProHumi-tuotenimellä myytävän eläinrehun vastaanotto on ollut hyvä. NeoCore-tuotenimellä markkinoitavan biostimulantin myynti, rekisteröinti ja testaus on käynnissä useassa maassa. NeoTerra-tuotenimellä markkinoitavien uusien maanparannustuotteiden kaupalliset toimitukset jatkuvat.

Neova Terra

	2025	2024	Muutos
Liikevaihto (milj. €)	172,0	189,5	-9 %
Käyttökate (milj. €)	17,3	27,1	-36 %
Liikevoitto (milj. €)	-15,7	15,6	-201 %
Investoinnit (milj. €)	10,6	15,1	-29 %
Henkilöstö	205	222	-8 %

Muut toiminnot ja eliminoinnit

Muut toiminnot ja eliminoinnit pitää sisällään Neova-konsernin yhteiset toiminnot ja konsernijohtoon sekä segmenttien väliset eliminoinnit.

Muut toiminnot -segmentin vaikutus koko vuoden liiketulokseen oli -2,6 (-6,1) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyi kertaluonteisia eriä yhteensä -0,2 (-1,5) miljoonaa euroa.

Muut toiminnot ja eliminoinnit

	2025	2024	Muutos
Liikevaihto (milj. €)	-42,0	-39,8	-5 %
Liikevoitto (milj. €)	-2,6	-6,1	57 %
Investoinnit (milj. €)	0,0	0,5	-109 %
Henkilöstö	23	36	-37 %

Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät

Neova altistuu sekä suoraan että epäsuorasti tytär-, ja osakkuusyritystensä kautta useille taloudellisille, operatiivisille, strategisille, turvallisuuteen ja vastuullisuuteen liittyville riskeille, joilla saattaa olla vaikutus yhtiön kasvuun ja taloudelliseen tulokseen, maineeseen sekä yhtiön kykyyn täyttää vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet.

Kasvuturpeen riskit

Toiminnan merkittävimpänä uhkana on turpeen käytön rajoittaminen kasvualustoissa, vähittäiskaupan kiristyvät asenteet turpeen käyttöä kohtaan sekä mahdolliset muutokset turvetta koskevassa lainsäädännössä.

Läpinäkyvän informaation tarjoaminen turpeen käytön ympäristövaikutuksista, toimialan aktiivisuus objektiivisen tiedon tuottamisessa ja jakamisessa ja turpeen roolin korostamisessa kasvihuoneilijelyssä ja globaalissa ruu-

antuotannossa on oleellista riskien hallinnassa. Myös kiertäysratkaisujen aktiivinen edistäminen sekä vastuullisten turvetuotantomenetelmien ja turvetuotantoalueiden ennallistaminen ovat erittäin keskeisessä roolissa turpeen käytön yleisen hyväksyttävyyden kannalta.

Aktiivihiihiliiketoiminnan riskit

Aktiivihiihiliiketoimintaan merkittävimpana riskinä on llo-mantsin ensimmäisen tuotantolaitoksen tasalaatuinen toiminta. Siihen liittyy sekä mekaaninen, toiminnallinen että lopputuotteen laadullinen riski.

Myös Novactor-tuotemerkin alla myytävään Neovan aktiivihiihen turveraaka-aineeseen liittyy fossiilittomuusvaateen mukana hyväksyttävyyserisk. llo-mantsin tuotantolaitos on suunniteltu pystyvän kuitenkin hyödyntämään tarvittaessa muitakin raaka-aineita aktiivihiihen valmistukseen.

Markkinariskit

Neovan liiketoimintoihin liittyy merkittäviä markkinariskejä sekä lopputuotteiden kysynnän että raaka-aineiden hinnan ja saatavuuden osalta. Kansainvälisillä markkinoilla puuperäisten raaka-aineiden kysyntä on kasvanut asiakkaiden etsiessä ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja. Myös niiden tuonti Euroopan ulkopuolelta on kasvanut. Markkinoiden kasvaessa oikeahintaisen raaka-aineen saatavuus suhteessa lopputuotteen hintaan on avainasemassa kilpailukyyn varmistamiseksi.

Materiaalikustannusten nousu vaikuttaa Neova-konsernin kannattavuuteen lyhyellä tähtäimellä, sillä materiaalikustannusten muutosten vaikutus voidaan heijastaa askashintoihin viiveellä.

Logistiikkakustannusten nousulla on merkittävä vaikutus Neova-konsernin kilpailukykyyn ja kannattavuuteen, sillä kuljetamme tuotteitamme pitkiäkin matkoja globaalissa liiketoiminnassa. Myös lyhyen kuljetusmatkan polttoainetoimituksiin logistiikkakustannusten nousu vaikuttaa merkittävässä määrin.

Pidemmällä tähtäimellä energiaturpeen kysyntä jatkaa

heikkenemistään edelleen. Päästöoikeuden hinnan kehityksellä ja energiaturpeen verotuksella on hyvin merkittävä vaikutus lämmöntuotannossa käytettävän energiaturpeen kysyntään.

Vähentyvällä turpeen kysynnällä on vaikutusta myös Neovan turveomaisuuden arvostukseen taseessa. Sitä tarkastellaan säännöllisesti arvontestauksen kautta ja turveomaisuudelle strategian mukaisesti pyritään luomaan korkeamman jalostusasteen mukaisia käyttökohteita. Korkeamman jalostusasteen käyttökohteita ovat esimerkiksi aktiivihiihi-, kasvualusta- ja biostimulanttipohjaiset tuotteet.

Sääriskit

Neovan liiketoimintoihin laajasti vaikuttava yhteinen riski on sääolosuhteet. Talvella lämpötila vaikuttaa asiakkaiden polttoainetarpeeseen. Keväällä sääolosuhteet myös ratkaisevat puutarhakaupan kiivaimman sesongin ajoittumisen vaikuttaen koko vuoden tuloskehitykseen. Kesäaikana sää vaikutus kohdistuu turpeen tuotantomääriin sekä laatuun.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskejä ovat työturvallisuus, omaisuus- ja keskeytysvahinkoriskit sekä ympäristöriskit. Vahinkoriskien toteutumista pyritään estämään ennakkoilla riskienhallintatoimenpiteillä ja nopealla reagoinnilla havaittuihin vaaroihin. Riskit, joita ei voida hallita omin toimenpitein, vakuutetaan mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena on myönteisen työturvallisuuden ja omaisuudensuojaa koskevan kulttuurin jatkuva edistäminen läpi kaikkien toimintojen. Mittavat ponnostukset turvallisuuskulttuurin muuttamiseen näkyvät jo muun muassa tapaturmien lukumäärän ja tapaturmataajuuden laskuna sekä turvallisuushavaintojen ja niiden perusteella tehtävien parannustoimenpiteiden kasvuna koko Neova-konsernissa.

Poliittiset & geopolittiset riskit

Sodan jatkuminen Ukrainassa on lisännyt geopolittisiä riskejä, joilla voi olla vaikutus konsernin toimintaympäristöön.

Mahdolliset kansainvälisen kaupan rajoitteet saattavat rajoittaa toimintakykyämme eri maanosissa. Toteutuessaan tällä riskillä olisi merkittävä vaikutus erityisesti Kekkilä-BVB:n liiketoimintaan. Neova noudattaa Venäjälle asetettuja sanktioita, joiden johdosta myynti Venäjälle ja Valko-Venäjälle ja raaka-aineostot Venäjältä ja Valko-Venäjältä on lopetettu. Neovalla ei ole omaa teollista toimintaa Venäjän, Valko-Venäjän tai Ukrainan markkinoilla.

Geopoliittisiin jännitteisiin voi liittyä kauppapolitiikan kiristymistä esimerkiksi korkeampien tullimaksujen tai muiden kansainvälistä kauppaa hidastavien toimien muodossa.

Rahoitus- ja hyödykeriskit

Yhtiön pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta-, korko- ja maksuvalmiuserisk. Neovalla on rahavirtoja ja omaisuutta muissa valuutoissa kuin euroina, ja siksi yhtiö altistuu valuuttakurssien vaihteluille. Valuuttariski johtuu pääosin konsernin sisäisestä lainoituksesta sekä liiketoimintojen kaupallisista transaktioista muissa kuin omissa kotivaluutoissaan. Merkittävin valuuttariski liittyy euron ja Ruotsin kruunun kursseihin, koska Neova toimii laajasti Ruotsissa. Konserni suojautuu aktiivisesti valuuttariskeiltä. Valuuttajohdannaisten osalta ei sovelleta suojauslaskentaa. Suomen yhtiöiden osalta sähkön hintariskiä on suojattu fyysisillä toimitussopimuksilla, joihin ei sovelleta rahavirran suojauslaskentaa.

Yhtiö hallitsee rahoitusriskiä ja ylläpitää maksuvalmiutta tasapainottamalla lyhyt- ja pitkäaikaisten lainojen suhteellista osuutta sekä pitkäaikaisten lainojen lyhennysaikatauluja. Lisäksi rahoituksen saatavuuteen ja hintaan liittyvää riskiä hallitaan hajauttamalla varainhankintaa eri pankkien ja rahoitusinstrumenttien välillä. Rahoitusriskien tunnistamisesta ja hallinnasta vastaa konsernin keskitetty rahoitustoiminto, jota ohjaa hallituksen hyväksymä rahoituspolitiikka. Konserni käyttää riskienhallinnassaan valuuttatermiinejä, valuutanvaihtosopimuksia, valuuttalainoja sekä hyödykejohdannaisia.

Toimintaan sisältyvä luontainen kausivaihtelu

Kekkilä-BVB:n liiketoiminta on altis kausivaihteluille parhaimman kysynnän ajoittuessa kevääseen ja alkukesään etenkin kuluttajien osalta. Ammattiviljelytuotteiden kysyntä jatkuu tasaisemmin myös syyskaudelle. Kasvualustaraakaa-ainemyyntiä tapahtuu tasaisemmin ympäri vuoden.

Vuodenaikojen mukaan vaihteleva lämmitystarve tuo merkittävää kausivaihtelua Neova Terran liiketoimintaan. Energiapolttoaineen kysyntä vaihtelee vuoden aikana merkittävästi, ja vuosineljännes tammikuusta maaliskuuhun on normaalisti merkittävin lämmityskausi toimintamaisamme.

Turvetuotantokauden onnistumisella kesäkaudella on keskeinen rooli tulevan vuoden raaka-ainevarantojen osalta. Turvetuotantokauden keskittyminen lähes puhtaasti toiseen ja kolmanteen vuosineljännekseen tuo myös merkittävää kausivaihtelua. Kesällä 2025 sateinen sää haittasi turvetuotantoa etenkin Baltiassa.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminnan panostukset tilikaudella 1.1.–31.12.2025 olivat yhteensä 5,2 (8,1) miljoonaa euroa, mikä on 1,1 (1,7) prosenttia liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyi yhtiön strategisen uudistumisen tukemiseen kaikissa Neova-konsernin yhtiöissä. Vuonna 2025 Kekkilä-BVB jatkoi pitkäjänteistä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotyötä uusiutuvien ja kierrätys-raaka-aineiden saatavuuden parantamiseksi ja raaka-ainevalikoiman monipuolistamiseksi. Yhtiö aloitti 12 uuden raaka-aineen ja ainesosan tutkimisen ja jatkoi tuotekehityshankkeita yhdessä asiakkaidensa kanssa.

Neova Terran Neova Agro -liiketoiminnassa eläinrehujen ja kasvinviljelyn ratkaisujen tuotekehitys ja kaupallistaminen etenivät suunnitellusti. Tuoteportfolioa täydennettiin uusilla maan hiilipitoisuutta ja vedenpidätyskykyä paran-

tavilla maanparannustuotteilla sekä lehtiruiskutuksena annettavilla biostimulanttituotteilla. Rehutuotteiden tuotekehitys laajeni nestemäiseen tuotteeseen.

Yhtiökokoukset

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.3.2025 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2024, käsitteli palkitsemisraportin vuodelta 2024 ja myönsi vastuuvapauden hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajille. Yhtiökokous hyväksyi hallituksen esityksen, jonka mukaan tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 jaetaan osinkoa 1 165 euroa osakkeelta eli yhteensä 34 950 000 euroa.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi (6). Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäseninä jatkavat Stefan Damlin, Dick Hordijk, Jari-Pekka Punkari, ja Panu Routila ja uusiksi jäseniksi valittiin Karoliina Joensuu ja Riikka Timonen. Hallituksen puheenjohtajana toimii Panu Routila.

Yhtiökokous päätti, että hallintoneuvoston jäseninä jatkavat Harri Hietala, Janne Jukkola, Antti Kangas, Jari Koskela, Janne Laine, Piritta Rantanen ja Eerikki Viljanen. Uusiksi jäseniksi valittiin Mika Härkönen, Pasi Kivisaari ja Marianne Munkki. Hallintoneuvoston puheenjohtajana jatkaa Antti Kangas ja varapuheenjohtajaksi valittiin Mika Härkönen.

Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, joka on ilmoittanut päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Panu Vänskän. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti valita CSRD-kestävyysraportoinnin varmentajaksi PricewaterhouseCoopers Oy:n. Valinta on ehdollinen sille, että CSRD-raportointivelvoitteet koskevat yhtiötä vuoden 2025 raportointihetkellä.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan, tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkiot. Puheenjohtajan kuukausipalkkio on 3 000 euroa, tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kuukausipalkkio 1 900 euroa ja jäsenen kuukausipalkkio 1 750 euroa. Kokouksista

maksetaan kullekin hallituksen jäsenelle 600 euron kokouspalkkio ja lisäksi muualla kuin Suomessa asuville hallituksen jäsenille maksetaan Suomessa pidettävistä läsnäolokokouksista 600 euron ylimääräinen kokouspalkkio. Kokouspalkkio maksetaan hallituksen ja sen valiokuntien ja työryhmien kokouksista.

Yhtiökokous vahvisti hallintoneuvoston puheenjohtajan kokouspalkkioksi 800 euroa, varapuheenjohtajan kokouspalkkioksi 600 euroa ja jäsenten kokouspalkkioksi 500 euroa kokoukselta. Tilintarkastajan palkkio päätettiin maksaa kohtuullisen laskun mukaan.

Omistajat ovat myös valinneet osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäseniksi Maija Strandbergin (puheenjohtaja) ja Rami Vuolan. Nimitystoimikunnan jäsenille ei makseta erillistä palkkiota.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 4.6.2025 osakkeenomistajat valitsivat Kristiina Michelssonin Neova Oy:n hallituksen uudeksi jäseneksi. Päätöksen jälkeen Neova Oy:n hallituksessa on seitsemän (7) jäsentä: Stefan Damlin, Dick Hordijk, Karoliina Joensuu, Kristiina Michelsson, Jari-Pekka Punkari, Panu Routila ja Riikka Timonen. Hallituksen puheenjohtajana toimii Panu Routila.

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 225,1 miljoonaa euroa. Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuoden 2025 hyväksytyn taseen perusteella maksetaan osinkoa yhteensä 166,00 euroa (1 165,00) osaketta kohti eli yhteensä 4,98 (35,0) miljoonaa euroa. Loppuosa jakokelpoisista varoista jätetään voittovaroihin.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden jälkeen ei ole ollut merkittäviä tapahtumia.



Näkymät vuodelle 2026

Kaupungistumisen, ilmastomuutoksen ja kestäväen kehityksen megatrendit ovat monella tavoin suotuisia Neovalle, ja niiden uskotaan tukevan yhtiön liiketoimintojen myönteistä kehitystä.

Kekkilä-BVB panostaa kuluvalle tilikaudella myynnin kasvuun sekä kannattavuuden parantamiseen. Viime vuosien aikana toteutetut kustannussäästötoimet luovat hyvän pohjan Kekkilä-BVB:n tuloksen kasvattamiseen sekä kilpailukyvyyn parantamiseen.

Neova Terran osalta energiaturpeen kysynnän polttoaineena odotetaan jatkavan laskuaan. Kasvuturpeen kysynnän odotetaan kasvavan kasvualustamarkkinan kasvun myötä. Yhtiö jatkaa uusien liiketoimintojen kaupallistamistyötä, jossa turvepohjaisten biostimulanttien ja turvepohjaisen eläinrehun kaupallistaminen etenee suunnitellusti.

Keskeisiä näkymiin vaikuttavia epävarmuustekijöitä ovat kasvualustojen myyntisesongin sekä turvetuotantokauden onnistuminen. Myös kansainväliset konfliktit ja maailmanpoliittinen epävakaus aiheuttavat toimintaympäristön epävarmuutta. Nämä tekijät saattavat vaikuttaa välillisesti kysyntään ja taloudelliseen kehitykseen.

Konsernin keskeiset tunnusluvut

Milj. euroa	1-12/2025	1-12/2024
Liikevaihto	472,7	469,0
Liikevoitto (EBIT)	-3,2	14,0
% liikevaihdosta	-0,7	3,0
Liikevoitto (EBIT) ennen arvonalentumisia	21,6	16,9
% liikevaihdosta	4,6	3,6
Tilikauden tulos	-11,4	8,8
Käyttökate (EBITDA)	52,2	48,8
+/- Käyttöpääoman muutos	-26,2	23,3
- Nettoinvestoinnit	21,4	27,1
Vapaa kassavirta ennen veroja	4,7	45,1
Bruttoinvestoinnit	29,9	38,7
Sijoitetun pääoman tuotto %*	-0,7	3,2
Sijoitetun pääoman tuotto % ennen arvonalentumisia*	-6,3	2,6
Oman pääoman tuotto %*	-4,2	2,9
Taseen loppusumma	546,5	599,7
Oma pääoma	252,3	296,6
Korolliset nettovelat	172,1	129,0
Omavaraisuusaste %*	46,4	49,8
Korolliset nettovelat/käyttökate	3,3	2,6
Nettovelkaantumisasaste %	68,2	43,5
Henkilöstö, keskimäärin	791	817

* Edelliset 12 kuukautta



TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Vantaalla 26. päivänä helmikuuta 2026
Neova Oy:n hallitus

Panu Routila
puheenjohtaja

Stefan Damlin

Dick Hordijk

Karoliina Joensuu

Kristiina Michelsson

Jari-Pekka Punkari

Riikka Timonen

Pekka Tennilä
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on
tänään annettu kertomus Helsingissä
3. päivänä maaliskuuta 2026
PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Panu Vänskä
KHT

KONSERNITILINPÄÄTÖS, IFRS

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1-12/2025	1-12/2024
LIKEVAIHTO	2.2	472,7	469,0
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		3,2	1,1
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	8,0	12,5
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksista		1,1	2,7
Materiaalit ja palvelut	2.4	-227,9	-231,9
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	2.5	-61,2	-63,1
Poistot	3.5	-31,7	-34,6
Arvon alentumiset	3.5	-24,8	-2,9
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-142,7	-138,8
LIKEVOITTO/TAPPIO		-3,2	14,0
Rahoitustuotot	5.1	8,2	11,5
Rahoituskulut	5.1	-16,1	-17,3
VOITTO/TAPPIO ENNEN VEROJA		-11,1	8,2
Tuloverot	2.6	-0,3	0,6
TILIKAUDEN TULOS		-11,4	8,8

Milj. euroa	Liitetieto	1-12/2025	1-12/2024
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT			
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaisten järjestelyiden arvon uudelleenmäärittäminen		0,0	-0,3
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Rahavirransuojaus		0,7	0,0
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä		1,4	-0,7
LAAJA TULOS YHTEENSÄ		-9,3	7,7
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO			
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		-11,5	8,6
Määräysvallattomille omistajille		0,1	0,1
		-11,4	8,8
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		-9,4	7,6
Määräysvallattomille omistajille		0,1	0,1
		-9,3	7,7
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Tulos/osake, euroa	2.7	-382	288
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä		30 000	30 000

Konsernin tase

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1	31,5	31,3
Aineettomat hyödykkeet	3.2	39,2	39,6
Aineelliset käyttöomaisuus hyödykkeet	3.3	174,5	196,0
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4	46,3	52,9
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä	6.3	25,1	24,4
Laskennallinen verosaaminen	4.5	1,9	6,1
Muut rahoitusvarat	5.2	0,4	0,5
Muut saamiset	4.6	3,4	3,5
Pitkäaikaiset varat yhteensä		322,3	354,2
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	131,3	120,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2	82,8	72,5
Tuloverosaamiset		7,3	7,1
Muut rahoitusvarat	5.2	0,0	35,2
Muut arvopaperit	5.2	0,0	3,0
Rahavarat	5.3	2,7	6,5
Lyhytaikaiset varat yhteensä		224,1	244,6
VARAT YHTEENSÄ		546,5	599,7

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		50,5	50,5
Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot		30,4	29,8
Muuntoerot		-6,1	-7,5
Kertyneet voittovarot		177,0	223,4
Emoyhtiön osakkeenomistajien oman pääoman osuus		251,8	296,1
Määräysvallattomien omistajien osuus		0,5	0,5
Oma pääoma yhteensä	5.5	252,3	296,6
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Korollinen vieras pääoma	5.2	162,1	167,7
Laskennalliset verovelat	4.5	6,4	11,0
Eläkevelvoitteet	4.7	4,1	4,3
Varaukset	4.4	15,6	16,4
Muut korottomat velat	5.2	0,1	0,8
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		188,2	200,3
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Korolliset velat	5.2	15,9	9,1
Ostovelat ja muut velat	4.3	89,4	93,0
Tuloverovelat		0,5	0,8
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		105,9	102,9
OMA JA VIERAS PÄÄOMA		546,5	599,7



Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto/tappio	-11,4	8,8
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Poistot ja arvonalentumiset	56,5	37,5
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot	-0,3	-2,9
Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien tuloksista	-1,1	-2,7
Rahoitustuotot ja -kulut	7,9	5,8
Tuloverot	0,3	-0,6
Muut oikaisut	0,4	-1,6
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä	63,6	35,5
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	-10,6	5,7
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-8,9	32,7
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-4,0	-19,2
Varausten muutos	-1,3	2,9
Käyttöpääoman muutos yhteensä	-24,8	22,1
Maksetut korot	-8,6	-12,7
Saadut korot	0,3	1,1
Muut rahoituserät	0,3	2,8
Maksetut verot	-1,4	-2,9
Liiketoiminnan rahavirta	18,1	54,7

Milj. euroa	2025	2024
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-27,9	-33,4
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	5,0	14,3
Tytäryritysten myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	0,0	3,3
Investoinnit pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltäviin yhteisöihin	-1,0	0,0
Luovutustulot muista sijoituksista	38,3	116,0
Lainasaamisten takaisinmaksut	0,0	-1,1
Saadut osingot	1,4	1,5
Investointien rahavirta	15,7	100,7
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	5,7	-144,4
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,0	75,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,0	-75,1
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-8,2	-5,9
Maksetut osingot	-35,0	-4,0
Rahoituksen rahavirta	-37,5	-154,5
Rahavarojen muutos	-3,7	0,9
Rahavarat tilikauden alussa	6,5	5,5
Rahavarojen muutos	-3,7	0,9
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-0,1	0,0
Rahavarat tilikauden lopussa	2,7	6,5



Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Milj. euroa	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto- erot	Voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomat omistajat	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	50,5	29,8	-7,5	223,4	296,1	0,5	296,6
Tilikauden tulos				-11,5	-11,5	0,1	-11,4
Muut laajan tuloksen erät:							
Etuuspohjaisten järjestelyiden arvon uudelleen määrittäminen				0,0	0,0		0,0
Rahavirransuojaus		0,7			0,7		0,7
Muuntoero ulkomaisista yksiköistä			1,4		1,4		1,4
Tilikauden laaja tulos yhteensä		0,7	1,4	-11,4	-9,4	0,1	-9,3
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osingonjako				-35,0	-35,0	-0,1	-35,0
Oma pääoma yhteensä 31.12.2025	50,5	30,4	-6,1	177,0	251,8	0,5	252,3

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Milj. euroa	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto- erot	Voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomat omistajat	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	50,5	29,8	-6,8	219,4	292,8	0,3	293,1
Tilikauden tulos				8,6	8,6	0,1	8,8
Muut laajan tuloksen erät:							
Etuuspohjaisten järjestelyiden arvon uudelleen määrittäminen				-0,3	-0,3		-0,3
Rahavirransuojaus		-0,0			-0,0		-0,0
Muuntoero ulkomaisista yksiköistä			-0,7		-0,7		-0,7
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-0,0	-0,7	8,3	7,6	0,1	7,7
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osingonjako				-4,0	-4,0		-4,0
Muut muutokset		0,0		-0,3	-0,2	0,0	-0,2
Oma pääoma yhteensä 31.12.2024	50,5	29,8	-7,5	223,4	296,1	0,5	296,6

KONSERNIN TUNNUSLUVUT 2021-2025

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto	514,6	544,9	495,9	469,0	472,7
Kasvu %	-5,6	5,9	-9,0	-5,4	0,8
Käyttökate EBITDA	562,8	46,8	29,2	48,8	52,2
% liikevaihdosta	109,4	8,6	5,9	10,4	11,0
Poistot	-35,3	-32,3	-32,9	-34,6	-31,7
Arvon alentumiset	-16,3	12,1	-4,6	-2,9	-24,8
Liikevoitto EBIT	511,2	29,2	-5,3	14,0	-3,2
% liikevaihdosta	99,3	5,4	-1,1	3,0	-0,7
Liikevoitto ennen arvonalentumisia	527,6	17,2	-0,7	16,9	21,6
% liikevaihdosta	102,5	3,2	-0,1	3,6	4,6
Nettorahoituserät	-7,2	-10,6	-6,6	-5,8	-7,9
Tulos ennen veroja	504,0	18,7	-12,0	8,2	-11,1
Verot	-2,5	0,0	3,8	0,6	-0,3
Tilikauden tulos	501,5	18,6	-8,2	8,8	-11,4
Sijoitetun pääoman tuotto %	73,1	6,4	-1,3	3,2	-0,7
Sijoitetun pääoman tuotto ennen arvonalentumisia %	75,4	3,8	-2,4	2,6	-6,3
Sidottu pääoma keskimäärin	699,4	454,9	411,3	430,4	445,9
Sid. pääoman kiertonopeus (liikevaihto / sid. pääoma keskimäärin)	0,7	1,2	1,2	1,1	1,1
Käyttöpääoma keskimäärin	172,8	138,5	112,3	92,2	111,6
Käyttöpääoma keskimäärin % liikevaihdosta	33,6	25,4	22,6	19,7	23,6
Sidottu pääoma vuoden lopussa	451,3	461,2	407,5	430,3	428,1
Käyttöpääoma vuoden lopussa	147,6	114,0	108,6	85,3	111,4

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Bruttoinvestoinnit	84,6	167,5	40,2	38,7	29,9
% liikevaihdosta	16,4	30,7	8,1	8,3	6,3
Bruttoinvestoinnit / poistot	2,4	5,2	1,2	1,1	0,9
Käyttökate	562,8	46,8	29,2	48,8	52,2
+/- Käyttöpääoman muutos	-51,1	48,4	5,4	23,3	-26,2
- Nettoinvestoinnit	77,7	136,7	31,2	27,1	21,4
Vapaa kassavirta ennen veroja	434,0	-41,5	3,4	45,1	4,7
Taseen loppusumma	780,9	810,3	737,3	599,7	546,5
Oma pääoma	427,9	311,2	293,1	296,6	252,3
Oma pääoma keskimäärin	508,2	368,5	297,1	304,0	271,4
Korolliset velat	233,9	357,9	304,8	176,9	178,0
Korolliset nettovelat	11,2	140,0	144,4	129,0	172,1
Omavaraisuusaste %	55,2	38,7	40,1	49,8	46,4
Nettovelkaantumisaste %	2,6	45,0	49,3	43,5	68,2
Korollinen nettovelka/käyttökate	0,0	3,0	4,9	2,6	3,3
Maksuvalmius	3,1	2,6	2,1	2,2	2,5
Oman pääoman tuotto %	98,7	5,1	-2,7	2,9	-4,2
Osingonjako	310,0	9,0	4,0	35,0	5,0 ¹⁾
Osinko % tuloksesta	61,8	48,3	neg.	397,9	neg. ¹⁾
Henkilöstö keskimäärin	922	958	936	817	791
Osakekohtaiset tunnusluvut					
Osakkeiden lukumäärä	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000
Tulos/osake, euroa *	16 638	487	-272	288	-382
Oma pääoma/osake, euroa	12 812	10 338	9 759	9 871	8 393
Osinko/osake, euroa	10 333	300	134	1 165	166

* Emoyhtiön osakkeenomistajien osuus tuloksesta

¹⁾ Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle



TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

EBITDA	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset +/- Osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista	
Käyttöpääoma	Vaihto-omaisuus + Toimialojen korottomat saatavat - Korottomat velat	
Sidottu pääoma	Toimialojen käyttöomaisuus + Käyttöpääoma	
Sidotun pääoman kiertonopeus	$\frac{\text{Liikevaihto liukuva 12 kk}}{\text{Sidottu pääoma (keskimäärin) *}}$	
Sijoitetun pääoman tuotto-% ROIC)	$\frac{\text{Liikevoitto liukuva 12 kk}}{\text{Sidottu pääoma (keskimäärin) *}}$	
Oman pääoman tuotto-%	$\frac{\text{Voitto ennen veroja liukuva 12 kk - tuloverot}}{(\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}) \text{ keskimäärin} *}$	X 100
Maksuvalmius	$\frac{\text{Lyhytaikaiset korottomat saatavat}}{\text{Lyhytaikaiset korottomat velat}}$	X 100
Omavaraisuusaste %	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat} + \text{pääomalaina}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$	
KOROLLISET NETTOVELAT	$\frac{\text{Korolliset velat} - \text{korolliset lainasaamiset} - \text{rahavarat}}{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}}$	X 100
Nettovelkaantumisaste %	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}}$	
Vapaa kassavirta ennen veroja	$\frac{\text{EBITDA} + / - \text{käyttöpääoman muutos} - \text{nettoinvestoinnit}}{\text{Osakkeiden lukumäärä}}$	X 100
Tulos / osake	Emoyhtiön omistajien osuus tuloksesta / Osakkeiden lukumäärä	
Oma pääoma / osake	Emoyhtiön omistajien oma pääoma / Osakkeiden lukumäärä	
Osinko / osake	Tilikauden osingonjako / Osakkeiden lukumäärä	
Osinko / tulos %	100 * osinko/osake / tulos/osake	

* laskennassa käytetty 31.03.2025, 30.6.2025, 30.9.2025 ja 31.12.2025 keskiarvoa

NEOVA OY:N HALLITUS

Hallituksen puheenjohtaja

Jäsenet

Panu Routila

s. 1964, KTM

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

Hallituksen puheenjohtaja: Patria Oyj.

Hallituksen jäsen:

Ambientia Oy,
Ensto Oy,
Veritas Oy.

Keskeinen työkokemus:

Konecranes Oyj, President ja CEO 2015–2019.
Ahlström Capital Oy, CEO 2008–2015.
Kuusakoski Alteams, CEO 2002–2007.
Outokumpu 1995–2002.

Neovassa:

Hallituksen puheenjohtaja 2022–
Hallituksen jäsen 2021–

Stefan Damlin

s. 1968, KTM

Toimitusjohtaja, Vaasan Sähkö Oy 17.9.2018–

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen:

EPV Energia,
Voima Corporation,
Energiateollisuus ry,
Vaasan Voima Oy,
Vaasan Sähkö Myynti Oy,
EPV Alueverkko Oy,
Comsel Oy,
Power-Deriva Oy,
PD Power Oy,
Pohjanmaan Kauppakamari.
Hallituksen varajäsen:
Pohjolan Voima.

Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä Finland Oy
Toimitusjohtaja 2012–2018.
Wärtsilä Corporation,
Liiketoiminnan kehitysjohtaja,
Globaali Industrial
Operations 2011–2012.
Wärtsilä Corporation,
Talousjohtaja, Globaali
Engine Division 2005–2010.
Finn-Power, Group Business
Controller 2004–2005.
Hallituksen jäsen:
Aktia Pankki Oyj 2016–2020,
Wärtsilä Yuchai Engine
Company (Kiina) 2015–2018,
Wärtsilä Transmashholding
(Venäjä) 2012–2014,
DTS (Hollanti) 2008–2011,
Pohjanmaan Kauppakamari
2012–2015, 2025–.

Neovassa:

Hallituksen jäsen
2020–2023, 2024–
Tarkastusvaliokunnan
jäsen 2020–2021
Henkilöstövaliokunnan
jäsen 2021–2023

Dick Hordijk

s. 1967, M.Sc. (Econ.)

Toimitusjohtaja, Topigs Norsvin, 04-2025–

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

Supervisory Board member
of Origin, Irlanti, Lokakuu
2022–

Keskeinen työkokemus:

Royal Agrifirm Group,
CEO 2016–2024.
Cargill Nutrition EMEA,
MD 2013–2016.
Cargill Nutrition EMEA,
Finance and Operations
Director 2008–2013.
Quest International,
Finance, Supply Chain
functions 1992–2007.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2024–
Tarkastusvaliokunnan
jäsen 2024–

Karoliina Joensuu

s. 1981, DI

Senior Vice President, BU
Industry, Elomatic Consulting
& Engineering Oy

Keskeinen työkokemus:

Caverion Industria Oy, Vice
President, Partnerships and
Advisory Services 2024.
Caverion Industria Oy, Vice
President, Energy Business
2022–2023.
Caverion Industria Oy, Head
of Sales, Energy 2021–2022.
FCG Finnish Consulting
Group Oy, Senior Vice
President, Energy, Water and
Environment, 2019–2021.
ÅF-Consult Oy, Vice
President, Energy Business
Consulting, 2017–2019.
Pöyry Energy Oy, Global
Head Renewable Energy,
2015–2017.
Pöyry Energy Oy, Manager
Wind Power Finland,
2012–2015.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2025–

Kristiina Michelsson

s. 1973, KTM

Toimitusjohtaja,
OP-Henkivakuutus Oy

Keskeinen työkokemus:

Coxa Oy, toimitusjohtaja
2020–2024.
Pohjola Vakuutus, johtaja,
2018–2019.
Finla Työterveys Oy,
toimitusjohtaja, 2014–2017.
Tampereen kaupunki, johtaja
liiketoiminta, 2009–2014.
Tampereen kaupunki,
laskentapäällikkö, 2005–
2009.
KPMG Oy Ab, tilin-
tarkastaja, 1999–2005.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2025–

Jari-Pekka Punkari

s. 1965, KTM

Neuvotteleva virkamies,
Valtioneuvoston kanslia

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen:
IONCOR Oy.

Keskeinen työkokemus:

Skaala IFN Oy,
toimitusjohtaja 2019–2020.
Talokeskus Yhtiöt Oy,
toimitusjohtaja 2016–2019.
Skaala Oy, toimitusjohtaja
2011–2016.
GS-Hydro Oy, talousjohtaja
2008–2011.
Kone Corporation, Vice
President 2006–2008.
Kone Corporation, eri
johtotehtäviä 1991–2006.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2022–

Riikka Timonen

s. 1975, DI, eMBA

Vice President, Commercial
EMEA & APAC, New Ventures
& Services, Kemira Oyj

Keskeinen työkokemus:

Kemira Oyj, Vice President,
New markets and
Biomaterials 2023–2024.
Valmet Oyj, Director,
Business Accelerator
2020–2022.
Kemira Industry & Water,
Director, Marketing &
Application development,
EMEA 2015–2019.
Kemira Oyj, Director,
Corporate Responsibility
2011–2014.
Kemira Oyj, erilaiset tehtävät
2001–2010.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2025–

Hallitukseen kuuluvat henkilöt eivät omista Neova Oy:n osakkeita.



NEOVA GROUP

Neova Oy

PL 22, 40101 Jyväskylä
Yrjönkatu 42, 40100 Jyväskylä

Puh. +358 20 790 4000
neova-group.com

